

「子育てサポート企業」として「くるみん認定」を受けました

KDDI エンジニアリング株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：寺尾 徳明）は、2024年12月3日、「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣より「くるみん認定」を受けました。

* KDDI エンジニアリング公式 web : <https://www.kddi-eng.com/>



「くるみん認定」は、次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画を策定し、行動計画に定めた目標を達成するなどの、一定の要件を満たした場合、申請によって厚生労働大臣の認定を受けるものです。

当社は社員の出産・育児と仕事の両立を会社全体で支援することを目指し、女性・男性問わず利用できる各種制度の拡充を進めるとともに、全ての社員が積極的に育児しやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

【当社の育児関連制度】

- ・ 産前産後休暇、出産休暇（男性向けの有給休暇・3日間）
- ・ 出生時育児休職（生後8週まで最大28日間取得可能）、育児休職（子が2歳になる前日まで取得可能）
- ・ 子の看護休暇（子が9歳になる年度の未まで、子ひとりにつき年間5日分・最大10日分取得可能）
- ・ 時間外労働免除、深夜勤務免除、時間外労働制限
- ・ 短時間勤務制度および勤務時間繰上げ繰下げ制度（子が12歳になる年度の未まで）

この他、当社では、テレワーク勤務や変形労働時間制、フレックスタイム制といった柔軟な働き方ができる制度を設けています。また、男性の育児休職取得率は2023年度には64.3%となっており、政府目標（2025年度に50%）よりも高い水準を達成しています。また、社内啓蒙活動などにより「誰もが活躍できる職場風土の醸成」に努めています。

【KDDI エンジニアリング株式会社について】

KDDI エンジニアリングは、『「つながる安心」をカタチにする』を「VISION 2030」として掲げ、通信インフラの建設から保守をワンストップでエンジニアリングしています。

5G、IoT、AI、ビッグデータが世の中を変革する時代、「技術力」と「実現力」で通信を核としたさまざまな視点から社会を支え、「いつでもどこでも、誰とでもつながる」そんな日常を守りながら、安心して快適な未来をカタチにします。

公式 web : <https://www.kddi-eng.com>