

**RELATÓRIO DE
ATIVIDADES UESB
2008**

Mensagem do Reitor

Mais uma vez, é chegado o momento de avaliarmos o cenário que nos cerca. Oportunidade de mensurarmos o resultado de um esforço contínuo, que teve início em 2002 e em nenhum momento precedeu de atingir sua meta maior, seu projeto fundamental: fazer com que a Uesb pudesse, finalmente, ocupar um lugar de destaque, alcançar um nível de excelência em todas as dimensões em que atua.

O relatório que apresentamos este ano e cujos dados ratificam o crescimento sólido e amplamente reconhecido da Universidade é, em particular, especial. Não apenas por se tratar do balanço que ilustra o 6º ano da nossa gestão, mas, principalmente, porque este documento premia o resultado do empenho incondicional em prol de uma causa.

Chegamos ao final de 2008 com um quadro de 220 doutores, ante um total de 796 docentes que constam do quadro permanente da Instituição. Em nosso processo seletivo, oferecemos 36 cursos de graduação, totalizando 1.936 vagas. Número que será expandido em 2009.

A Uesb pautada no compromisso que tem com uma extensão de qualidade nunca esteve tão próxima à comunidade como agora. Os projetos de professores e alunos têm crescido qualitativa e quantitativamente a cada ano, levando à sociedade mais esporte, cultura e lazer. Rompemos as fronteiras da Bahia e levamos o conhecimento de nossos docentes e discentes à distante cidade de Terezinha de Goiás (GO), através do tradicional Projeto Rondon.

No que diz respeito à estrutura física, ultrapassamos expressivos 40 mil metros quadrados de área construída nos três campi universitários. Isso, sem falar nas construções em andamento, como um módulo com 18 salas de aula e 2 auditórios em Jequié, e outro com 8 salas de aula e 1 auditório em Vitória da Conquista.

A qualificação dos recursos humanos, mais do que um sonho, mais do que uma meta, é uma realidade irrefreável. Alcançamos a honrosa marca de 6 programas de mestrado e 1 programa de doutorado implantado, além de um programa de doutorado

multidisciplinar, realizado em parceria com a Universidade de Barcelona (Espanha). Mais um passo que torna a Uesb conhecida e reconhecida também internacionalmente.

Como forma de suprir as carências e implementar com eficiência e rapidez todas as etapas do nosso planejamento, captamos recursos adicionais. Nesse sentido, numa iniciativa pioneira, temos buscado e obtido o apoio dos parlamentares da bancada baiana no Congresso Nacional que, através de suas emendas individuais e coletivas angariaram cerca de 5 milhões destinados a projetos apresentados pela Uesb.

Eis um pouco da nossa Universidade. Instituição que, a cada dia, tem atuação decisiva na busca por soluções para os problemas da região Sudoeste da Bahia e do Estado como um todo, através do capital intangível que gera com o ensino, a pesquisa e a extensão de qualidade. Uma instituição que tem na ética e na transparência a causa de suas ações e que traz na força de sua comunidade – professores, servidores e estudantes – a energia que a faz prosperar.

Abel Rebouças São José

Reitor

APRESENTAÇÃO

Em 2008, a Uesb manteve-se firme no propósito de preservar a condição de universidade pública, gratuita e comprometida com a excelência, buscando sempre sua afirmação, em especial junto à sociedade do Sudoeste da Bahia, como uma universidade moderna, cidadã e autônoma. Sempre observando as transformações nos modos de produção e organização da sociedade, mas com a preocupação de preservar o imenso patrimônio artístico, histórico e cultural do nosso povo. A universidade será sempre um projeto idealizado, mas sendo, simultaneamente, construindo coletivamente.

Em 2008, dentre as várias ações que propiciaram expansão nas mais diversas áreas, cabe destaque: a expansão alcançada com o programa de qualificação docente chegando à 218 doutores; a criação de novos cursos e o conseqüente aumento no número de vagas; o aumento na captação de recursos externos que ultrapassou à 4,2 milhões de reais, e a implantação de um curso de Doutorado em convênio com a universidade de Barcelona. Este processo contribui para a ampliação do leque de oportunidades para toda a comunidade uesbiana, concorrendo para os ideais de uma Bahia socialmente justa, economicamente diversificada, ambientalmente limpa e tecnologicamente avançada.

Em 2008, a Uesb executou em seu orçamento Ações articuladas às Diretrizes estabelecidas pelo Governo do Estado em seu Plano Plurianual - PPA 2008-2011. O PPA materializa, em Programas e Ações, as políticas públicas contidas nas Diretrizes Estratégicas do Governo. Abaixo relacionamos as ações desenvolvidas pela Uesb:

AÇÃO	ESPECIFICAÇÃO
4261	Publicidade Institucional
3048	Formação de Profissionais de Educação
3050	Qualificação e Capacitação Continuada de profissionais de Educação do Ensino Superior
3254	Desenvolvimento da Educação de Jovens e Adultos
3055	Ampliação e Modernização de Acervo Bibliográfico
3101	Implantação de Cursos de Graduação
3103	Implantação de Cursos de Pós-Graduação
3108	Gestão das Atividades do Ensino de Pós-Graduação a Cargo da UESB

3113	Gestão de Atividades do Ensino de Graduação a Cargo da UESB
3123	Processo Seletivo de Segmentos Universitários
4200	Assistência ao Estudante Universitário
4204	Processo Seletivo de Candidatos através do vestibular
4269	Publicidade de Utilidade Pública - Vestibular da UESB
3062	Construção da Unidade Universitária
3127	Implantação de Laboratórios
3130	Reequipamento de Unidades Universitárias
3132	Recuperação de Unidades Universitárias
3133	Reparação das Instalações Físicas
3246	Promoção da Difusão Educativa pela UESB
3249	Implantação da TV Universitária da UESB
3251	Implantação da Rádio Universitária da UESB
3065	Fomento a Cursos de Mestrado e Doutorado
3066	Apoio ao Projeto de Incubadora de Empresas
3068	Apoio ao Desenvolvimento de Projetos de Inclusão Sócio-Econômica
3136	Concessão de Bolsa de Pesquisa ao Corpo Discente
3139	Concessão de Bolsa de Extensão
3144	Desenvolvimento de Projeto de Pesquisa
3147	Desenvolvimento de Ações de Extensão Universitária
2014	Operação Especial - Cumprimento de Sentença Judiciária
2016	Operação Especial - Encargos com Obrigações Tributárias e Contributivas
2000	Manutenção dos Serviços Técnicos e Administrativos
2001	Administração de Pessoal e Encargos
2005	Administração de Pessoal sob Regime Especial de Contratação
2009	Encargos com Benefícios Especiais
2018	Encargos com Concessionárias de Serviços Públicos
2002	Manutenção de Serviços de Informática
2020	Publicidade Legal
2013	Auxílios Transportes e Alimentação aos Servidores e Empregados Públicos

Para manter suas atividades e realizar estas ações, a UESB executou (incluindo todas as fontes) despesas no valor de R\$ 110.029.610,71. Sendo R\$ 77.894.594,82 relativos às despesas com pessoal; R\$ 22.161.632,13 relativos às despesas com manutenção e R\$ 9.973.383,76 com investimentos.

Execução Orçamentária Exercício - 2008

Despesas	Valores	%
Pessoal	77.894.594,82	70,79
Manutenção	22.161.632,13	20,14
Investimento	9.973.383,76	9,07
TOTAL	110.029.610,71	100

Salientamos que estes recursos referem-se apenas às dotações consignadas no orçamento da unidade orçamentária UESB. Não relacionamos, aqui, as descentralizações ou recursos de convênios executadas diretamente por outras unidades ou órgãos.

Roberto Paulo Machado Lopes

Assessor Técnico de Finanças e Planejamento

2. GRADUAÇÃO

As atividades da graduação da UESB visam atender à seguinte diretriz estratégica: **GARANTIR EDUCAÇÃO PÚBLICA DE QUALIDADE, COMPROMETIDA COM AS DEMANDAS DE APRENDIZAGEM DO CIDADÃO.**

Para isso, nossa Universidade tem promovido diversas ações objetivando consolidar o ensino de graduação como importante estratégia de transformação social, no intuito de fortalecer a formação superior por meio do oferecimento de uma educação de qualidade social que contribua com o processo de apreensão, pelos discentes, dos instrumentais teórico-práticos que lhes possibilite compreender e conviver no atual estágio do desenvolvimento da sociedade caracterizada como a sociedade da informação.

Por meio dos seus 36 cursos de graduação, a UESB articula as diversas áreas de conhecimento, promovendo uma formação pedagógica articulada à construção de saberes pessoais e profissionais. Atualmente, são oferecidas 1.305 vagas nos cursos de graduação, sendo 685 vagas no campus de Vitória da Conquista, 435 vagas no campus de Jequié e 185 vagas no campus de Itapetinga.

A importância da Universidade no contexto regional do sudoeste baiano pode ser verificada através do processo seletivo para ingresso nos cursos da Universidade, que conta com candidatos de diferentes Estados da Federação, conforme verificaremos em quadro adiante neste relatório. O último processo seletivo vestibular ultrapassou 16.000 mil inscritos.

Ainda para alcançar a diretriz acima citada, são realizados concursos e seleções públicas, concurso vestibular, monitorias de disciplina e transferências internas e externas dos cursos de graduação da UESB. Todas estas atividades concorrem para o fortalecimento da instituição e reafirmam o seu compromisso com uma educação pública, gratuita e de qualidade social.

2.1 Ensino de Graduação

No decorrer de seus 28 anos, a UESB tem promovido diversas ações na busca de consolidar o ensino de graduação como importante estratégia de transformação social. O tripé ensino, pesquisa e extensão, fundamental para que uma instituição de ensino superior seja considerada universidade, como podemos verificar na atual LDB 9394/96, fundamenta as ações desenvolvidas pela Universidade.

De acordo com Dilvo Ristoff, Diretor do Departamento de Estatística e Avaliação Educacional do INEP, há cadastrado neste órgão governamental cerca de 2.300 instituições de ensino superior. Deste total, apenas 163 são universidades. 90% das instituições de ensino superior brasileiras são privadas. Estes dados nos apontam para a relevância da UESB no cenário educacional brasileiro, tendo em vista que sua existência possibilita o acesso de um número considerável de estudantes oriundos de escolas públicas.

Evidentemente que ainda precisamos de políticas públicas que possibilitem o acesso de pessoas dos meios populares ao ensino superior público, pois como destaca Ristoff (2006,p.15):

O nosso sistema é tipicamente diversificado nos modelos e tamanhos, centralizado e, por isso, aparentemente maior do que realmente é. Ele não é grande para o tamanho do país, mas, como é centralizado, parece muito grande. Ele é privatizado e está em permanente expansão. A julgar pelos percentuais de jovens que freqüentam a educação superior, esta é ainda altamente excludente.

Para possibilitar a inclusão social de um número maior de sujeitos sociais, a UESB, por meio do seu Projeto Pedagógico Institucional (PPI), define quais as linhas mestras de sua política para a graduação.

Para De Rossi (2006, p.32):

Por ser o instrumento que define a identidade da escola e suas características específicas, o Projeto pedagógico é um texto com contexto e história, e não uma mera declaração de princípios genéricos estanques nunca revisados. Ele define o currículo,

todas as atividades (extra)escolares; equilibra o ideal com o possível, a utopia com os pequenos passos; define a filosofia da educação, as opções em torno das concepções e dos modelos pedagógicos; as estratégias metodológicas, as inovações educativas, a relação com a comunidade; os modelos de gestão; a distribuição de tempos e espaços; a proposta curricular e os critérios de avaliação (p.32).

O PPI da UESB propõe uma ação intervencionista no campo da formação pedagógica, articulada aos saberes das diversas áreas de conhecimento dos 36 cursos de graduação oferecidos atualmente na instituição.

Diante dessas considerações, podemos apontar como ações desenvolvidas pela Pró-Reitoria de Graduação:

1. Avaliação conjunta dos Cursos de Graduação com Colegiados e Departamentos, pautando-se nas demandas específicas tanto das necessidades internas dos cursos, bem como nas transformações ocorridas na carreira profissional, na sociedade, etc;
2. Consolidação dos cursos de graduação, tanto no seu aspecto político-pedagógico, quanto na consolidação da implementação dos novos cursos;
3. Auxílio na compatibilização de informações e dados acadêmicos que possam subsidiar os trabalhos relativos à Avaliação Institucional interna;
4. Apoio à participação docente em eventos voltados para a atualização dos projetos pedagógicos, com base nas Diretrizes Curriculares Nacionais;
5. Ações que procuram ampliar o quadro docente permanente;
6. Realização de seleção e concurso público com vistas à contratação e nomeação de professores, respectivamente;
7. Melhoria das condições das instalações físicas e dos laboratórios existentes para atender melhor os estudantes de graduação;
8. Criação e/ou readequação de resoluções de caráter acadêmico relativas às normas de funcionamento dos cursos, instrumentalizando os Colegiados acerca de procedimentos a serem adotados;

9. Acompanhamento dos processos de reconhecimento e ou renovação de reconhecimento dos cursos de graduação da UESB.

Muitas outras ações ainda demandam maiores esforços desta Pró-Reitoria, objetivando promover, principalmente, uma outra relação com a comunidade tanto interna quanto externa.

2.2 Cursos de Graduação

São 36 os cursos de graduação oferecidos nos três campi da UESB:

Quadro 1: Cursos de Graduação oferecidos nos três campi

CAMPUS	ANO				
	2004	2005	2006	2007	2008
Vitória da Conquista	17	17	17	17	17
Jequié	11	12	12	13	13
Itapetinga	06	06	06	06	06
TOTAL	34	35	35	36	36

Fonte: PROGRAD, Novembro/2008

Gráfico 1: Número de Cursos Oferecidos

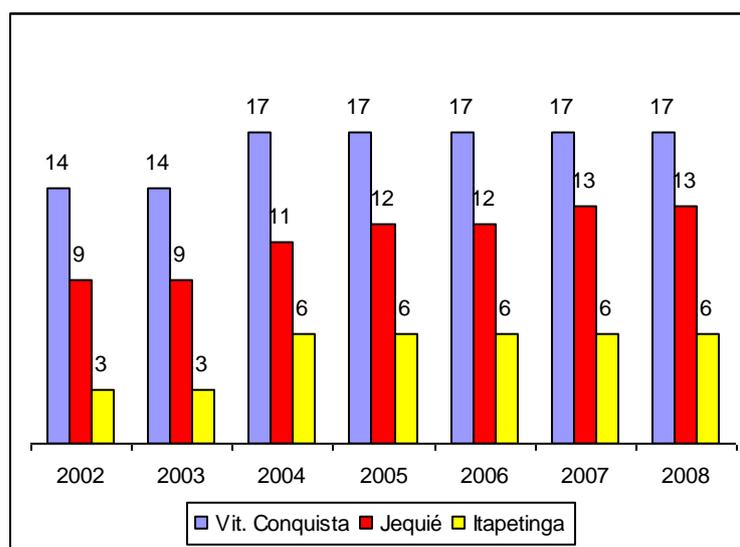
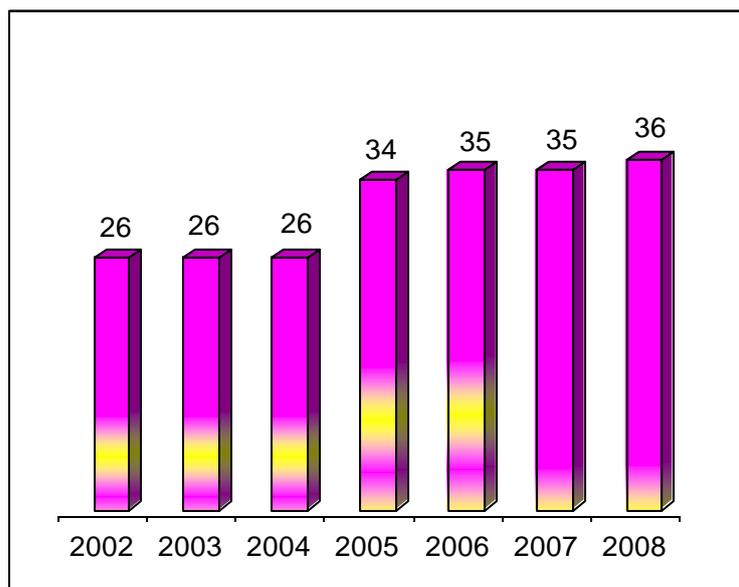


Gráfico 2: Evolução de Cursos Oferecidos

Observando atentamente os gráficos, verificamos um crescimento quantitativo considerável num período de 07 anos, com a implantação de 10 novos cursos de graduação. Este dado está em consonância com as pesquisas realizadas pelo Instituto Nacional de Pesquisas Educacionais (INEP), que apontam para um crescimento, principalmente a partir dos anos 1990, do número de estudantes universitários em nosso país, fruto do aumento do número de cursos de graduação.

As universidades públicas, consideradas as melhores instituições de ensino superior do país, ainda atendem a uma parcela restrita da população, tendo em vista a expansão do sistema de ensino superior privado no país, particularmente no governo de Fernando Henrique Cardoso.

2.3 Situação legal dos cursos de graduação

A UESB tem atendido plenamente às deliberações do Conselho Estadual de Educação no que se refere à legalização de seus cursos, sobretudo ao que estabelece a sua Resolução 17/01. Assim, apenas os cursos que foram criados nos últimos dois anos ainda não estão reconhecidos, embora estejam plenamente em condições de regularidade e funcionamento. Dessa forma, dos atuais 36 cursos vigentes, 28 atendem integralmente ao estabelecido na referida resolução, sendo que os demais aguardam os prazos legais para tramitação dos seus processos, conforme quadro a seguir.

Quadro 2: Situação Jurídica e Acadêmica dos Cursos de Graduação

Campus Universitário de Vitória da Conquista				
Curso	Grau	Vagas	Autorização	Reconhecimento
Administração	Bacharelado	80	Dec. 85.363/80 - DOU 18/11/80	Port. Min. 139/87 - DOU 11/03/87
Agronomia	Bacharelado	80	Dec. 90.842/85 - DOU 24/01/85	Port. Min. 59/90 - DOU 12/02/90
Ciência da Computação	Bacharelado	40	Res CEE 097/97 - DOE 24/12/97	Dec. Est. 9.299/05 - DOE 05/01/05
Ciências Biológicas	Licenciatura	40	Res. CONSEPE 51/98 - DOE 01/06/99	Dec. Est. 9.753 - DOE 04/01/06
Ciências Contábeis	Bacharelado	40	Dec. s/n 20/04/92 - DOU 22/04/92	Dec. Est. 7.740/99 - DOE 31/12/99 (Renovação Dec. Est. 10.490/07 – DOE 13- 14/10/07)
Ciências Econômicas	Bacharelado	40	Res. CONSEPE 11/98 - DOE 01/06/99	Dec. Est. 9.810/06 - DOE 21/02/06
Comunicação Social - Jornalismo	Bacharelado	40	Res. CEE 083/97 - DOE 24/12/97	Dec. Est. 9.204/04 - DOE 26/10/04
Direito	Bacharelado	80	Res. CONSEPE 030/99 - DOE 20/10/99	Dec. Est. 8.801/03 - DOE 04/12/03

Engenharia Florestal	Bacharelado	25	Res. CONSEPE 76/04 - DOE 05/11/04	
Física	Licenciatura	40	Res. CONSEPE 115/00 - DOE 20/12/01	Dec. Est. 10.030/06 - DOE 15/06/06
Geografia	Licenciatura	80	Dec. 90.589/84 - DOU 30/11/84	Port. Min. 833/92 - DOU 08/06/92
História	Licenciatura	80	Dec. 90.588/84 - DOU 30/11/84	Port. Min. 1.070/92 - DOU 15/07/92
Letras Modernas (Português/Inglês e Respektivas Literaturas)	Licenciatura	30	Dec 90.973 - DOU 25/02/85 / Res. CONSEPE 78/04	Port. Min. 834/92 - DOU 08/06/92
Letras Vernáculas (Português e Literaturas da Língua Portuguesa)	Licenciatura	30	Dec. 85.362 - DOU 18/11/80 / Res. CONSEPE 78/04	Port. Min. 372/85 - DOU 10/05/85
Matemática	Licenciatura	40	Res. CONSEPE 48/98 - DOE 01/06/99	Dec. Est. 9.129/04 - DOE 01/07/04
Medicina	Bacharelado	30	Res. CONSEPE 62/04 - DOE 07 e 08/08/04	
Pedagogia	Licenciatura	80	Res. CEE 084/97 - DOE 24/12/97	Dec. Est. 9.522/05 - DOE 24/08/05

Fonte: PROGRAD, Novembro/2008

Quadro 3: Situação Jurídica e Acadêmica dos Cursos de Graduação

Campus Universitário de Jequié				
Curso	Grau	Vagas	Autorização	Reconhecimento
Ciências Biológicas	Licenciatura	50	Res. CONSEPE 50/98 - DOE 01/06/99	Dec. Est. 9.523/05 - DOE 24/08/05
Ciências Biológicas - Águas Continentais	Bacharelado	20	Res. CONSEPE 50/98 - DOE 01/06/99	Dec. Est. 9.523/05 - DOE 24/08/05
Ciências Biológicas - Genética				
Educação Física	Licenciatura	40	Res. CEE 080/96 - DOE 11/10/97	Dec. Est. 8.565/03 - DOE 14 e 15/06/03
Enfermagem	Bacharelado	50	Dec. 90.587 - DOU 30/11/84	Port. Min. 214/89 - DOU 24/04/89
Farmácia	Bacharelado	40	Res. CONSEPE 16/07 - DOE 08/05/07	
Fisioterapia	Bacharelado	50	Res. CONSEPE 17/98 - DOE 01/06/99	Dec. Est. 9.362/05 - DOE 10/03/05
Letras Vernáculas - Português e Literatura da Língua Portuguesa	Licenciatura	80	Port. Min. 29/92 - DOU 09/01/92	Port. Min. 1320/96 - DOU 24/12/96
Matemática com Enfo. em Informática	Licenciatura	40	Res. CONSEPE 50/00 - DOE 05/05/00	Dec. Est. 9.618/05 - DOE 03/11/05
Odontologia	Bacharelado	40	Res. CONSEPE 67/04 - DOE 18/08/04	
Pedagogia	Licenciatura	80	Res. CEE 084/97 - DOE 24/12/97	Dec. Est. 8.741/03 - DOE 13/11/03
Química	Licenciatura	40	Res. CONSEPE 47/98 - DOE 01/06/99	Dec. Est. 9.616/05 - DOE 03/11/05

Química	Bacharelado	20	Res. CONSEPE 77/04 - DOE 05/11/04	
Sistemas de Informação	Bacharelado	30	Res. CONSEPE 31/05 - DOE 11/01/06	

Fonte: PROGRAD, Novembro/2008

Quadro 4: Situação Jurídica e Acadêmica dos Cursos de Graduação

Campus Universitário de Itapetinga				
Curso	Grau	Vagas	Autorização	Reconhecimento
Ciências Biológicas	Licenciatura	20	Res. CONSEPE 75/04 - DOE 05/11/04	
Engenharia Ambiental	Bacharelado	30	Res. CONSEPE 39/03 - DOE 18/08/04	
Engenharia de Alimentos	Bacharelado	40	Res. CONSEPE 49/98 - DOE 01/06/99	Dec. Est. 9.962/06 - DOE 31/03/06
Pedagogia	Licenciatura	80	Res. CEE 084/97 - DOE 24/12/97	Dec. Est. 9.488/05 - DOE 14/07/05
Química	Licenciatura	20	Res. CONSEPE 38/03 - DOE 18/08/04	
Zootecnia	Bacharelado	60	Dec. 90.841/85 - DOU 24/01/85	Port. Min. 447/91 - DOU 19/03/91

Fonte: PROGRAD, Novembro/2008

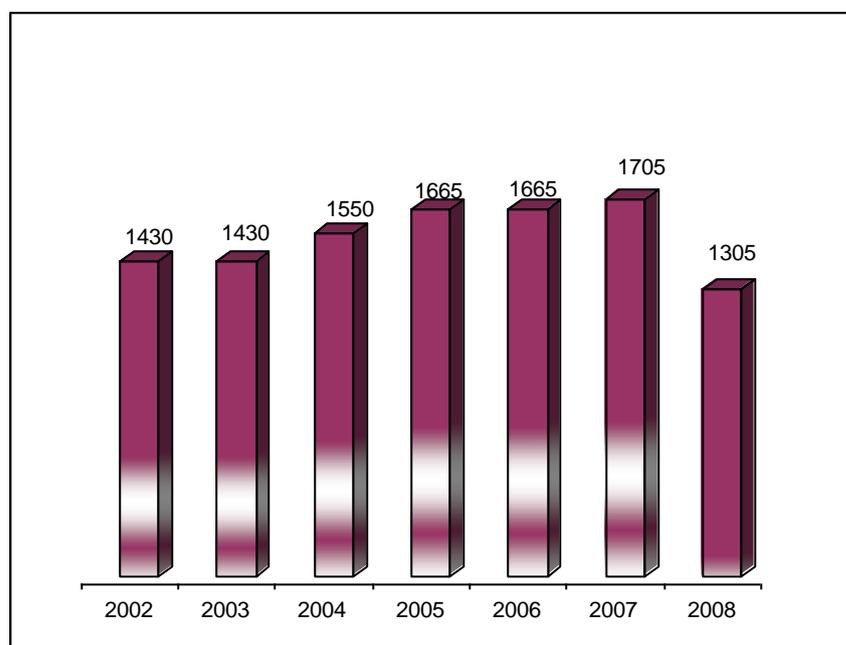
2.4 Número de vagas

A UESB ofereceu 1.305 vagas nos diversos cursos de graduação em seu último processo seletivo, sendo 685 vagas no campus de Vitória da Conquista, 435 vagas no campus de Jequié e 185 vagas no campus de Itapetinga.

Quadro 5: Número de Vagas oferecidas nos três campi

CAMPUS	ANO						
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Vitória da Conquista	800	800	830	875	875	875	685
Jequié	450	450	490	540	540	580	435
Itapetinga	180	180	230	250	250	250	185
TOTAL	1430	1430	1550	1665	1665	1705	1305*

Gráfico 3: Número de Vagas no Vestibular



Quadro 6: Matriculados

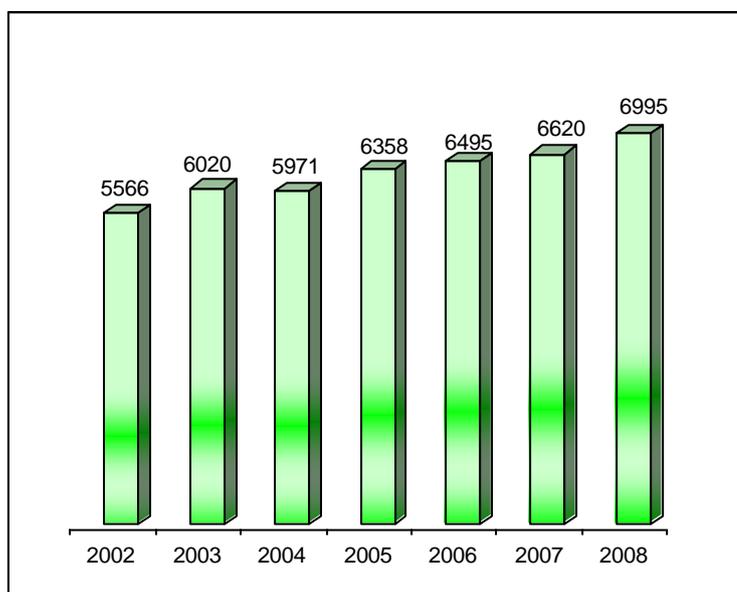
Vitória da Conquista		Turno	2007/II	2008.I
VITÓRIA DA CONQUISTA: 17 cursos	ADMINISTRAÇÃO	Noturno	200	220
		Vespertino	165	156
	AGRONOMIA	Matutino	396	406
	CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO	Matutino	195	217
	C. BIOLÓGICAS	Vespertino	142	155
	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Noturno	189	199
	COMUNICAÇÃO SOCIAL	Matutino	158	158
	DIREITO	Noturno	206	207
		Matutino	176	176
	ECONOMIA	Noturno	206	229
	ENGENHARIA FLORESTAL	Matutino	57	81
	GEOGRAFIA	Matutino	155	150
		Noturno	185	161
	FÍSICA	Vespertino	146	163
	HISTÓRIA	Noturno	177	188
		Vespertino	177	140
	LETRAS – (PORT)	Vespertino	97	120
	LETRAS – (INGLES)	Vespertino	91	108
	MATEMÁTICA	Vespertino	148	162
	MEDICINA	Diurno	112	139
PEDAGOGIA	Matutino	157	158	
	Noturno	212	197	
SUB-TOTAL VCA			3747	3890

Jequié		Turno	2007/II	2008.I
JEQUIÉ: 13 cursos	C. BIOLÓGICAS	Matutino	72	69
		Noturno	117	142
	C. BIOLÓGICAS (Bach) - Sem habilitação	Diurno	38	55
	C. BIOLÓGICAS (Bacharelado)- habilitação ECOLOGIA	Diurno	13	8
	C. BIOLÓGICAS (Bacharelado)- habilitação GENÉTICA	Diurno	11	5
	EDUCAÇÃO FÍSICA	Diurno	161	164
	ENFERMAGEM	Diurno	205	215
	FARMÁCIA	Diurno		39
	FISIOTERAPIA	Diurno	234	220
	LETRAS	Matutino	132	126
		Noturno	150	149
	MATEMÁTICA (Enf. Informática)	Noturno	155	179
	PEDAGOGIA	Matutino	145	154
		Noturno	166	160
	QUÍMICA (Bach)	Diurno	67	61
	QUÍMICA (Licenciatura)	Noturno	138	171
	ODONTOLOGIA	Diurno	129	154
SISTEMA DE INFORMAÇÃO	Diurno	53	80	
SUB-TOTAL JEQ			1986	2151

Itapetinga		Turno	2007/II	2008.I
ITAPETINGA : 6 cursos	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS		51	70
	ENGENHARIA DE ALIMENTOS		167	181
	PEDAGOGIA	Matutino	122	132
		Noturno	146	142
	ENGENHARIA AMBIENTAL		99	126
	QUÍMICA		65	65
	ZOOTECNIA		237	238
SUB-TOTAL ITAP			887	954

Pelo quadro acima, verificamos que a Universidade atende hoje a um total de 6995 estudantes em seus cursos regulares de graduação. Além disso, ainda atendemos a 646 professores-alunos regularmente matriculados nos Programas de Formação de Professores mantidos por meio de convênios com Prefeituras e Governo do Estado para atender os docentes em efetivo exercício que não possuem curso de licenciatura plena.

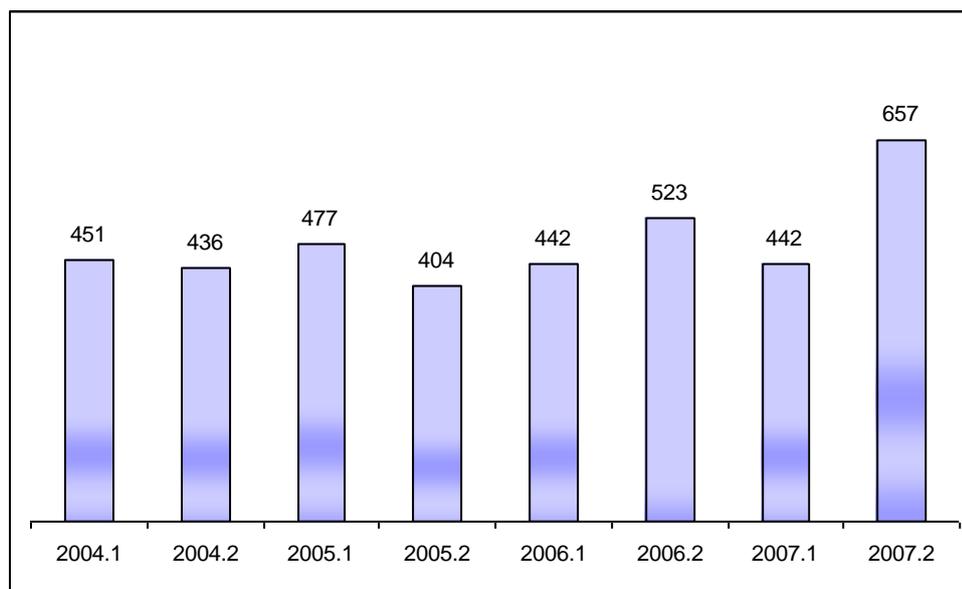
Gráfico 4: Alunos Matriculados



A consolidação da UESB no cenário educacional baiano pode ser verificada por meio do aumento, no decorrer dos anos de funcionamento da instituição, do número de graduandos. Num período de 07 anos houve o aumento de 1.429 vagas, fruto da política adotada pela Universidade de ampliação do total de cursos oferecidos.

Quadro 7: Cursos Regulares

CURSOS REGULARES		2007	2007	2006	2006	2005	2005	2004	2004
		/II	/I	/II	/I	/II	/I	/II	/I
VITÓRIA DA CONQUISTA	ADMINISTRAÇÃO (NOT)	39	16	21					
	ADMINISTRAÇÃO (VESP)	0	13	7					
	AGRONOMIA	29	33	23					
	CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO	31	9	9					
	C. BIOLÓGICAS	26	0	26					
	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	27	4	22					
	COMUNICAÇÃO SOCIAL	40	0	17					
	DIREITO (NOT)	31	7	33					
	DIREITO (MAT)	4	32	13					
	ECONOMIA	12	18	3					
	ENGENHARIA FLORESTAL	0	0	0					
	GEOGRAFIA (MAT)	14	6	6					
	GEOGRAFIA (NOT)	30	0	10					
	FÍSICA	18	1	15					
	HISTÓRIA (NOT)	11	20	10					
	HISTORIA (VESP)	28	7	2					
	LETRAS – (PORT)	3	5	21					
	LETRAS – (INGLES)	7	1	10					
	MATEMÁTICA	23	26	16					
	MEDICINA	0	0	0					
PEDAGOGIA (MAT)	16	1	18						
PEDAGOGIA (NOT)	28	4	14						
SUB-TOTAL VCA		417	203	296					
JEQUIÉ	C. BIOLÓGICAS (MAT)	15	3	7					
	C. BIOLÓGICAS (NOT)	4	23	4					
	C. BIOLÓGICAS (Bach) - Sem habilitação								
	C. BIOLÓGICAS (Bacharelado)-ECOLOGIA	6	0	5					

Gráfico 5: Concluintes 2007.1 e 2007.2 por curso

Fonte: PROGRAD, 2008

O número de concluintes dos cursos de graduação depende, dentre outros fatores, das condições oferecidas para que o estudante possa obter êxito em sua vida universitária. Um dos maiores empecilhos ao aumento da quantidade de concluintes no ensino superior certamente é a evasão. Para a professora Maria das Graças Tavares, da UFAL:

Quando se trata de evasão no ensino superior, múltiplos aspectos devem ser levados em conta, desde o índice de diplomação, que indica a produtividade da instituição, até o índice de retenção dos alunos em determinadas disciplinas (2008, p.48).

Um olhar mais atento para os dados acima, indica que um número expressivo de estudantes concluem o seu curso. No entanto, esses mesmos dados ocultam outras informações, principalmente quando tomados em sua totalidade: quais são os cursos que os estudantes concluem dentro do prazo mínimo de integralização curricular? E quais são o que isso não acontece? Quais as razões para uma ínfima diplomação em alguns cursos?

Essas considerações são relevantes porque não podemos perder de vista que o acompanhamento aos discentes no seu percurso formativo na universidade é uma das condições essenciais para a conclusão do curso.

Ampliar o número de concluintes demanda, então, a proposição e consolidação de uma política voltada especificamente a analisar e intervir no processo de permanência do estudante na universidade e a posterior conclusão, com êxito, dos seus estudos. Afinal, como aponta Tavares (2008,p.48), também precisamos ficar atentos à seguinte interrogação: “o que é feito para que os alunos das universidades públicas assumam a responsabilidade social das vagas que ocupam e que abandonam sem nenhum tipo de prestação de contas”?

2.5 Atividades de Aula Prática

As aulas de campo/prática constituem atividades importantes para a formação curricular dos discentes, tendo em vista a vivência, in loco, de diversos aspectos e/ou elementos trabalhados teoricamente nas disciplinas.

Relacionamos a seguir a quantidade de aulas de campo/prática realizadas nos dois semestres letivos de 2008 a fim de estabelecermos comparações entre as mesmas.

Gráfico 6: Aulas Práticas Semestre Letivo 2007.2

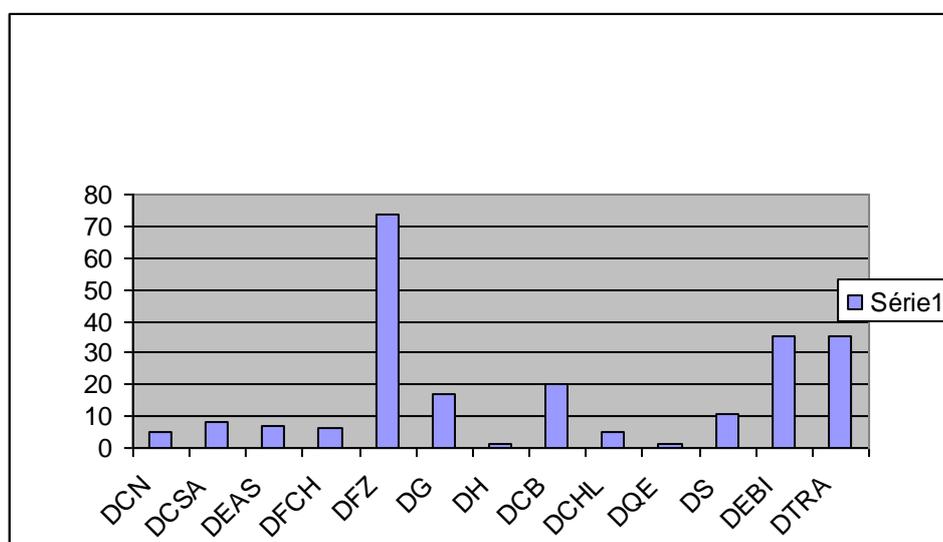
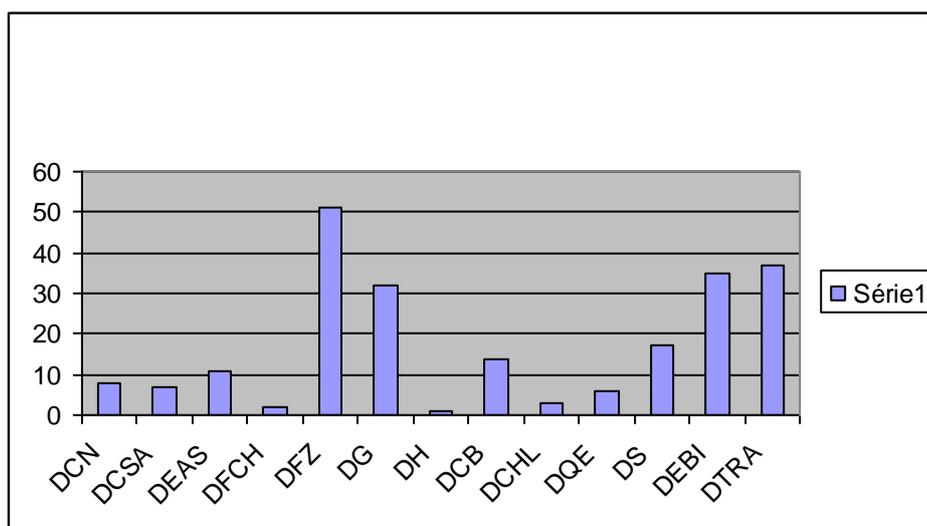


Gráfico 7: Aulas Práticas Semestre Letivo 2008.1



Para o semestre letivo 2008.1 tivemos um aumento do número de projetos de aula prática/campo, como podemos observar nos gráficos acima. Os Departamentos com os cursos na área de Agrárias e de Ciências Humanas (Geografia) foram os que mais encaminharam projetos. Isso deve-se ao fato das especificidades dos cursos por eles oferecidos.

Quadro 8: Docentes Permanente e Temporário

DEPTOS	EFETIVOS										SUBSTITUTOS	VISITANTES		TOTAL GERAL		
	AUXILIA R	ASSIST ADJUNT O	TITULAR	PLENO	TOTAL	GRAD ESPECIA L	MESTRE	DOCTOR								
DELL	6	21	14	1	1	43	0	5	16	22	DELL	5	DELL	3	DELL	51
DG	4	18	5	0	0	27	0	4	16	7	DG	5	DG	0	DG	32
DFCH	15	32	9	7	1	64	1	10	30	23	DFCH	7	DFCH	0	DFCH	71
DH	4	16	5	2	0	27	2	2	16	7	DH	4	DH	0	DH	31
DCE	3	28	11	2	0	44	0	4	28	12	DCE	9	DCE	0	DCE	53
DCN	46	16	14	4	0	80	0	43	24	13	DCN	10	DCN	2	DCN	92
DEAS	1	2	7	2	0	12	0	4	4	4	DEAS	2	DEAS	1	DEAS	15
DCSA	35	31	7	1	0	74	3	35	32	4	DCSA	5	DCSA	2	DCSA	81
DFZ	0	7	11	12	1	31	0	1	10	20	DFZ	2	DFZ	0	DFZ	33
VCA	114	171	83	31	3	402	6	108	176	112	VCA	49	VCA	8	VCA	459
DEBI	14	33	15	6	0	68	0	9	35	24	DEBI	20	DEBI	2	DEBI	90
DTRA	1	14	14	4	0	33	0	5	12	16	DTRA	4	DTRA	2	DTRA	39
ITA	15	47	29	10	0	101	0	14	47	40	ITA	24	ITA	4	ITA	129
DCHL	30	29	3	4	1	67	0	25	35	7	DCHL	8	DCHL	0	DCHL	75
DCB	6	21	14	10	0	51	0	9	22	20	DCB	9	DCB	1	DCB	61
DQE	4	27	15	6	0	52	0	8	25	19	DQE	12	DQE	0	DQE	64
DS	65	42	15	2	0	124	0	57	53	14	DS	27	DS	0	DS	151
JQ	105	119	47	22	1	294	0	99	135	60	JQ	56	JQ	1	JQ	351
TOTAL	234	337	159	63	4	797	6	221	358	212	TOTAL	129	TOTAL	13	TOTAL GERAL	939

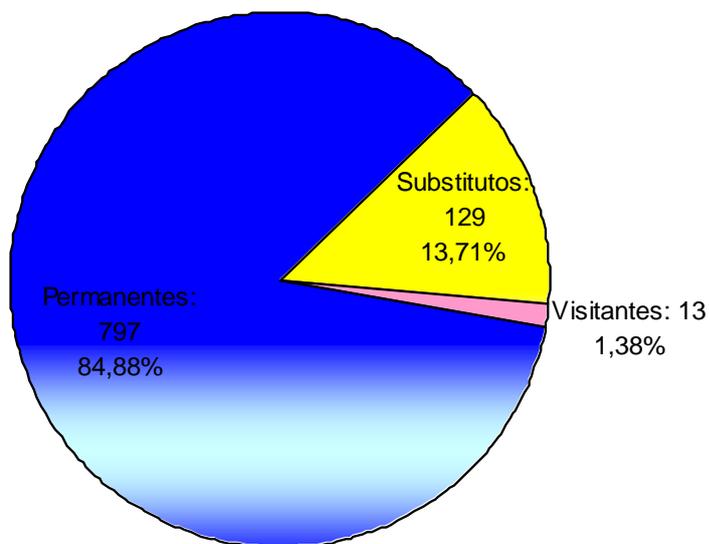
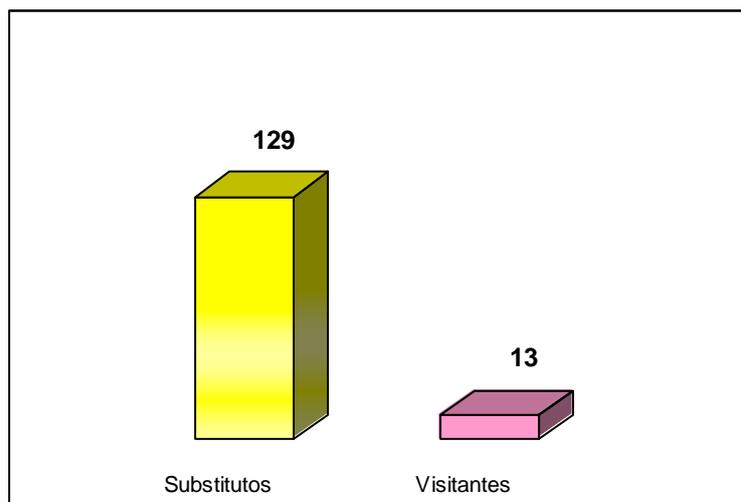
Gráfico 8: Docentes Permanentes e Temporários**Gráfico 9: Docente Temporário**

Gráfico 10: Quadro Temporário – Substitutos e Visitantes

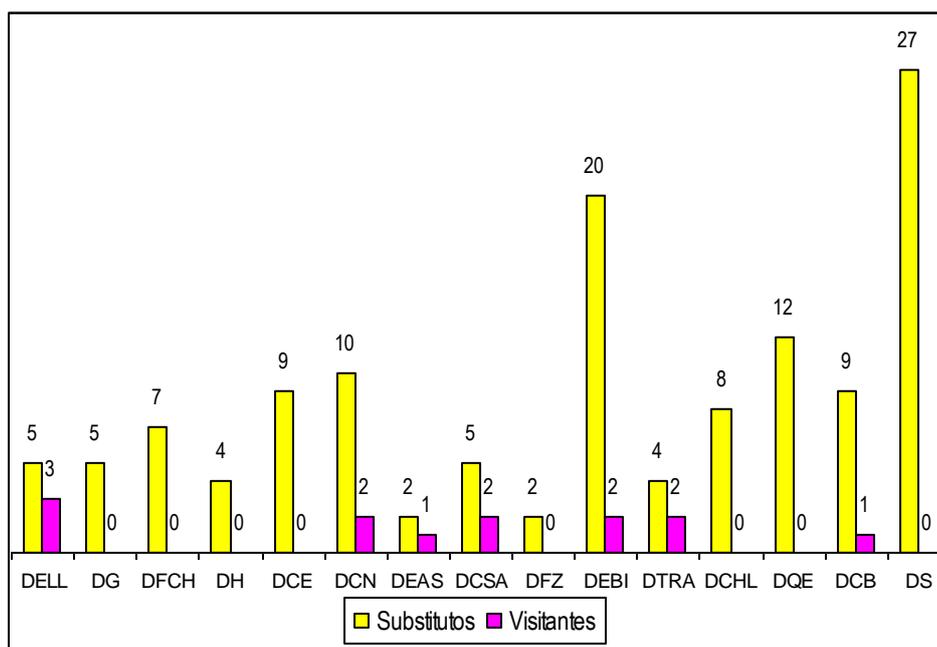


Gráfico 11: Docentes por Titulação

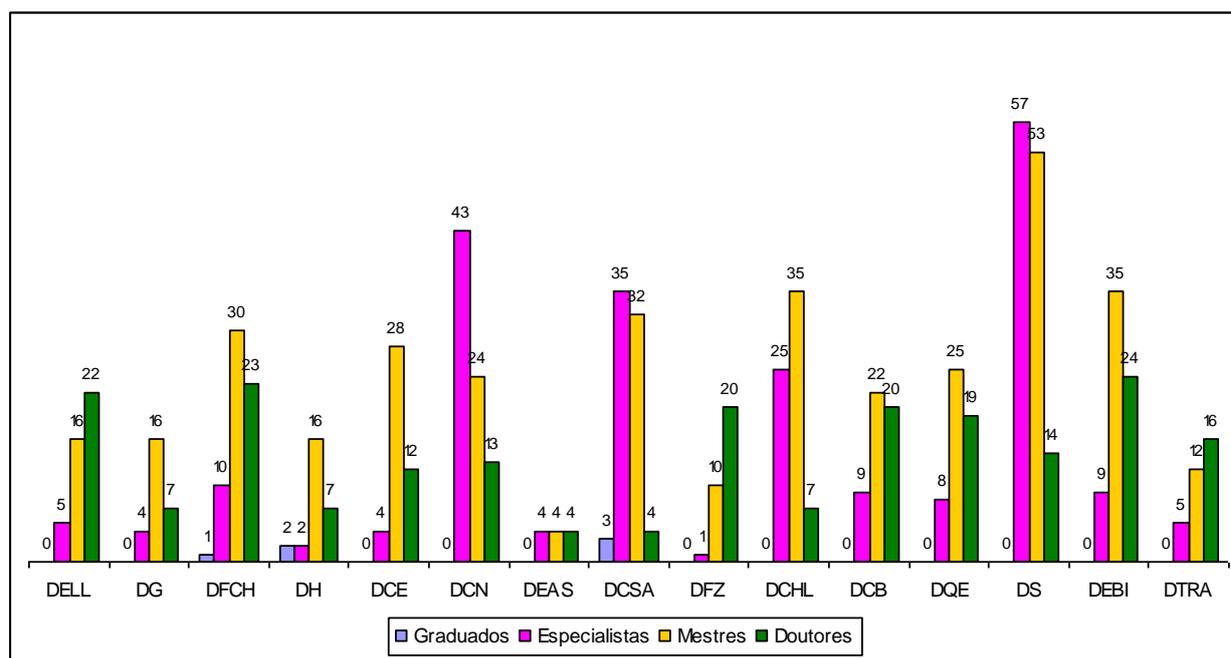


Gráfico 12: Docentes por Classe

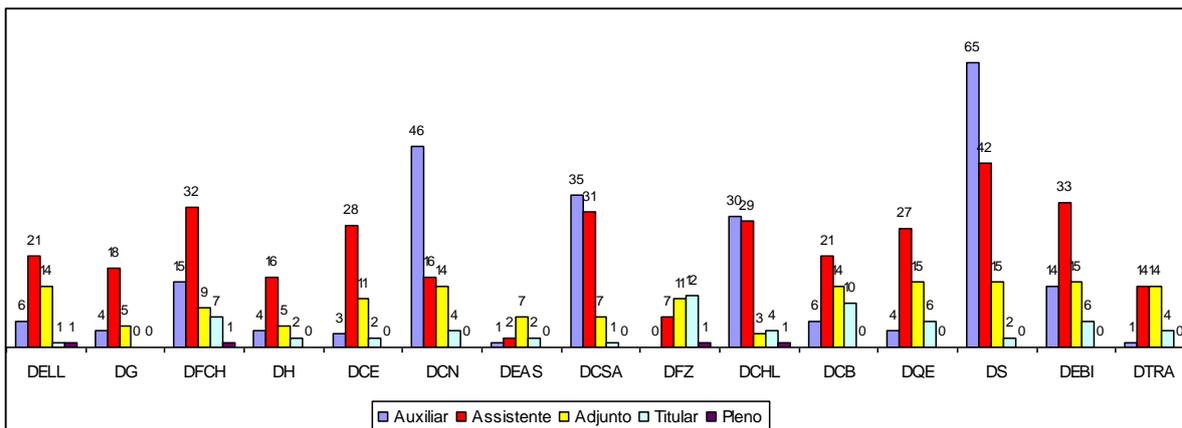


Gráfico 13: Titulação por Campus

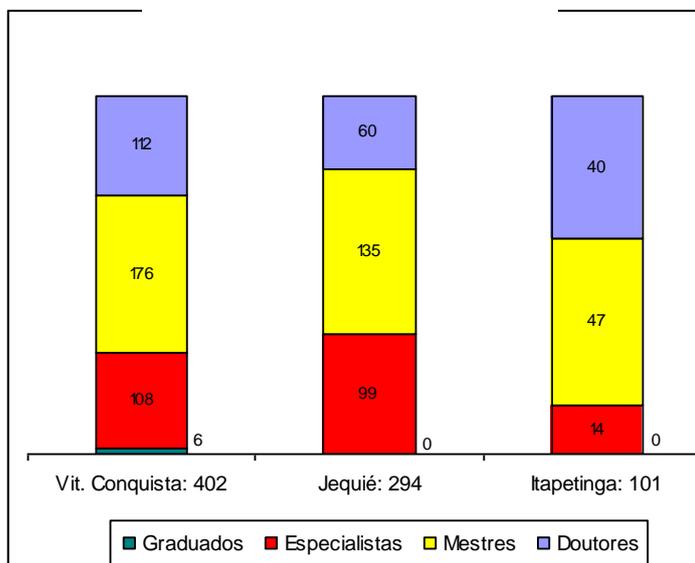


Gráfico 14: Docentes por Titulação

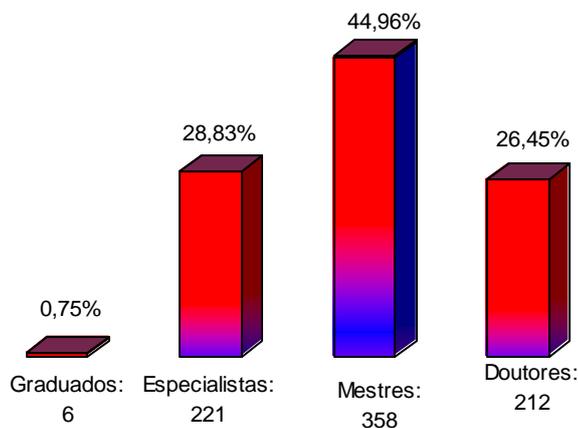
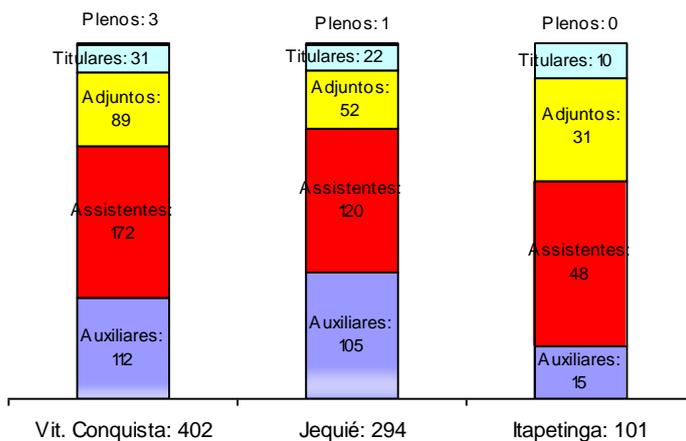
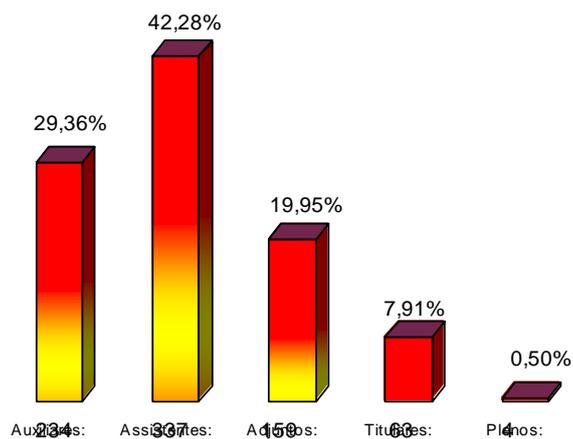
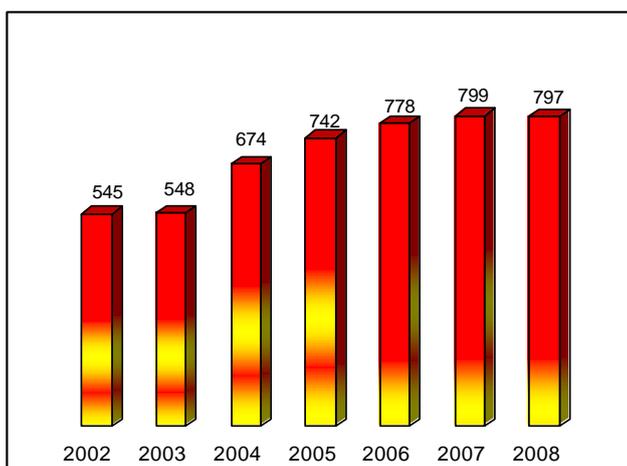


Gráfico 15: Classe Docente por Campus**Gráfico 16: Docentes por Classe****Gráfico 17: Evolução do Quadro de Docentes**

2.6 Gerência de Acesso e Acompanhamento – GAA

É o setor responsável por coordenar, organizar, orientar, acompanhar e controlar as atividades relacionadas a concurso e seleção pública, concurso vestibular, monitoria de disciplina e transferência interna e externa dos cursos de graduação da UESB.

2.7 Acesso ao Ensino Superior - Transferência

Na hora de escolher uma profissão, o estudante é influenciado por muitos fatores, como a influência da família e dos amigos, a vocação e a remuneração. E hoje, com o grande número de faculdades e universidades e cursos oferecidos, decidir pela melhor instituição de ensino e pelo curso, não é tarefa fácil. Mas depois de analisar todas as opções e variantes do mercado, é comum o estudante querer trocar de universidade/curso e, nesta hora, ele pode optar pelo processo de transferência.

A UESB realiza transferência, por meio de processo seletivo, para seus cursos de graduação, para alunos de instituições de ensino superior, nacionais ou estrangeiras, para prosseguimento de estudos no curso de origem ou em cursos afins de acordo com a Resolução 163/2000, que dispõe sobre transferência interna e externa para os cursos de graduação da UESB, pois de acordo com a Lei de Diretrizes e Bases – LDB, transferência é um direito de qualquer aluno de graduação no país.

A Gerência de Acesso e Acompanhamento – GAA, ligada à Pró-Reitoria de Graduação – PROGRAD, assessora a implementação do processo seletivo, sob a responsabilidade dos respectivos colegiados dos cursos de graduação.

Quadro 9. Número de Inscritos e Vagas Preenchidas

EDITAL	Nº DE INSCRITOS	VAGAS PREENCHIDAS
Edital 11/03	362	48
Edital 44/03	393	48
Edital 32/04	292	35
Edital 85/04	260	26
Edital 19/05	153	27
Edital 69/05	205	29
Edital 39/06	395	29
Edital 46/06	137	13
Edital 88/06	62	50
Edital 22/07	42	08
Edital 78/07	157	12
Edital 26/08	232	23

Fonte: COPEVE, Out/2008.

2.8 Programa de Bolsa de Monitoria de Disciplina

O Programa de Bolsa de Monitoria da UESB atua junto aos diversos Departamentos, sendo coordenado pela Gerência de Acesso e Acompanhamento – GAA, ligada à Pró-Reitoria de Graduação – PROGRAD, e conta com a assessoria do Comitê de Monitoria.

A monitoria objetiva despertar o interesse pela docência, mediante desempenho de atividades ligadas ao ensino, possibilitando a experiência da vida acadêmica por meio da participação em diversas funções da organização e desenvolvimento das disciplinas dos cursos, além de possibilitar a apropriação de habilidades em atividades didáticas, conforme as normas estabelecidas na Resolução de Monitoria.

A monitoria é entendida como instrumento para a melhoria do ensino de graduação, por meio de práticas e experiências pedagógicas que visam fortalecer a

articulação entre teoria e prática, possibilitar a integração curricular em seus diferentes aspectos, promover a cooperação mútua entre discentes e docentes, favorecendo a vivência do aluno com o professor e as suas atividades técnico-pedagógicas.

Um dos objetivos do programa de Monitoria é criar condições para a participação de alunos monitores dos cursos de graduação na iniciação da prática docente e na vida acadêmica da Universidade, por meio de atividades de natureza pedagógica, favorecendo o desenvolvimento de habilidades e competências próprias desta atividade.

Quadro 10: Quantidade de Bolsa de Monitoria por Período Letivo

ANO	QUANTIDADE DE BOLSAS
2003.I	67 + 06 voluntários
2003.II	75 + 02 voluntários
2004.I	103 + 07 voluntários
2004.II	115 + 12 voluntários
2005.I	116 + 11 voluntários
2005.II	119 + 09 voluntários
2006.I	125 + 10 voluntários
2006.II	139 + 26 voluntários
2007.I	137 + 11 voluntários
2007. II	118 + 28 voluntários
2008	142 + 30 Voluntários

Fonte: COPEVE, Out/2008

Quadro 11: Solicitação de Bolsas de Monitoria por Departamento

DEPARTAMENTO/QUANTIDADE		2008
DS	42	
DQE	28	
DCHL	15	
DCB	32	
DELL	03	
DH	02	
DCE	20	
DEAS	05	
DCSA	12	
DG	05	
DFCH	11	
DFZ	11	
DCN	10	
DEBI	37	
DTRA	03	

Fonte: COPEVE, Out/2008

Quadro 12: Solicitação de Bolsas de Monitoria por Área

DEPARTAMENTO	AREA	QUANTIDADE	2008
DCE e DQE	Ciências Exatas e da Terra	48	
DTRA	Engenharia	03	
DEAS, DFZ e DTRA	Ciências Agrárias	19	
DCSA	Ciências Sociais Aplicadas	12	
DCHL, DCSA, DEBI, DFCH, DG, DH e DELL	Ciências Humanas	85	
DCB, DCN e DS	Ciência da Saúde	84	

Fonte: COPEVE, Out/2008

2.9 Acesso ao Ensino Superior – Concurso Vestibular

Dentre as atividades realizadas na Universidade, a que mais se destaca é a graduação de profissionais: professores, médicos, odontólogos, advogados, fisioterapeutas, geógrafos, administradores, agrônomos, comunicadores, etc. A sociedade os quer em número suficiente e com um elevado senso de compromisso social.

Para formar esses profissionais, a UESB realiza anualmente o processo seletivo vestibular, uma vez que o número de pleiteantes é muito superior ao número de vagas oferecidas.

O concurso de ingresso no Ensino Superior ganha uma grande dimensão de encerramento de um estágio de vida e início de um outro, tornando-se um momento de grande importância para o estudante.

Para o ano de 2008, o Presidente do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CONSEPE, em reunião realizada no dia 19.09.2007, resolve alterar o oferecimento de vagas, em caráter temporário, e o cancelamento do II Período Letivo de 2008.

Quadro 13: Número de Inscritos por Campi

CAMPUS	2008
Vitória da Conquista	7.927
Jequié	4.075
Itapetinga	1.256
TOTAL	13.258

Fonte: COPEVE, Out/2008

Quadro 14: Número de Inscritos por Sexo

MASCULINO	FEMININO
5.366	7.892

Fonte: COPEVE, Out/2008

Os dados do quadro acima confirmam os resultados de uma série de pesquisas, como a realizada pelo INEP em 2007 que aponta para uma taxa de escolarização maior entre as mulheres. Isso certamente explica o porquê do número de inscritos maior entre o sexo feminino.

Segundo a pesquisa supracitada, ao longo do período 1998-2005 a participação das mulheres tanto na inscrição dos exames vestibulares quanto no acesso ao ensino superior é maior do que os homens. As taxas pró-sexo feminino também são maiores entre ingressantes e concluintes dos cursos superiores.

Este mesmo estudo aponta também as carreiras que têm o maior número de matrículas nas IES brasileiras. Quando verificamos os dados por sexo, é perceptível que as mulheres são maioria absoluta nos cursos de Pedagogia, Letras, Enfermagem. Em carreiras como Administração, Direito e Ciências Contábeis, mulheres e homens estão muito próximos. Já as Engenharias e Ciência da Computação permanecem como redutos quase exclusivo dos homens, dados que também se confirmam em nossa instituição.

Quadro 15: Candidatos Inscritos por Estado

ESTADO	QUANTIDADE
Bahia	12.930
Minas Gerais	209
Pernambuco	19
Sergipe	18
São Paulo	13
Espírito Santo	12
Distrito Federal	11
Goiás	11
Alagoas	07
Ceará	06
Tocantins	06

Rio de Janeiro	05
Pará	02
Piauí	02
Rio Grande do sul	02
Mato Grosso do Sul	01
Mato Grosso	01
Paraíba	01
Paraíba	01
Rio Grande do Norte	01

Fonte: COPEVE, Out/2008.

Quadro 16: Candidatos Inscritos em Língua Estrangeira

LÍNGUA ESTRANGEIRA	QUANTIDADE
Espanhol	9.988
Inglês	3.239
Francês	31

Fonte: COPEVE, Out/2008.

Aqui vamos verificar uma verdadeira inversão, quando comparada a anos anteriores: a procura por Língua Espanhola no exame vestibular. Possivelmente isso deve-se a alguns fatores, dentre os quais: o fato de ser uma língua originada do mesmo tronco lingüístico que o português pode pressupor uma facilidade maior de compreensão; a aprovação recente desta língua como de ensino obrigatório na educação básica; o estímulo ao seu aprendizado por conta das relações comerciais brasileiras desenvolvidas com os países do MERCOSUL.

Quadro 17: Candidatos Inscritos Portadores de Necessidades Especiais

NECESSIDADE	QUANTIDADE
Nenhuma	13.160
Auditiva	33
Motora	13
Visual (Braille)	52

Fonte: COPEVE, Out/2008.

Também confirmando dados nacionais, temos um crescimento de candidatos que apresentam alguma necessidade educativa especial. Isso demanda da Universidade a formulação de políticas que promovam a inclusão desses estudantes, destacando-se tanto as relacionadas à acessibilidade, quanto à formação de professores para trabalhar com esses sujeitos sociais.

**Quadro 18: Sistematização do Questionário Sociocultural
Campus Vitória da Conquista**

GRUPO ÉTNICO-RACIAL	INSCRITOS	CONVOCADOS
Branco	2574	233
Negro	1161	98
Pardo	4152	335
Indígena	66	1
Amarelo	205	15
Outros/Não Respondeu	18	3

LOCAL DE MORADIA	INSCRITOS	CONVOCADOS
Zona Rural	322	24
Zona Urbana – Centro	5304	400
Zona Urbana – Periferia	2537	259
Outros/Não Respondeu	13	2

ESTADO CIVIL	INSCRITOS	CONVOCADOS
Solteiro	7496	619
Casado	536	49
Viúvo	6	0
Divorciado/Separado Judicialmente	57	5
Em União Estável/União Civil	68	10
Outros/Não Respondeu	13	2

ESTUDOU O ENSINO MÉDIO EM ESCOLA PÚBLICA	INSCRITOS	CONVOCADOS
Não	3199	282
Sim. Até a 1ª série	108	10
Sim. Até a 2ª série	96	5
Sim. Até a 3ª série	3656	315
Sim. Até o profissionalizante	1104	71
Outros/Não Respondeu	13	2

Quadro 19: Campus Jequié

GRUPO ÉTNICO-RACIAL	INSCRITOS	CONVOCADOS
Branco	1027	95
Negro	808	81
Pardo	2133	234
Indígena	34	3
Amarelo	113	21
Outros/Não Respondeu	8	1
LOCAL DE MORADIA	INSCRITOS	CONVOCADOS

Zona Rural	113	7
Zona Urbana – Centro	2701	273
Zona Urbana – Periferia	1301	154
Outros/Não Respondeu	8	1

ESTADO CIVIL	INSCRITOS	CONVOCADOS
Solteiro	3817	403
Casado	230	24
Viúvo	2	0
Divorciado/Separado Judicialmente	30	2
Em União Estável/União Civil	36	5
Outros/Não Respondeu	8	1

ESTUDOU O ENSINO MÉDIO EM ESCOLA PÚBLICA	INSCRITOS	CONVOCADOS
Não	1152	172
Sim. Até a 1ª série	59	10
Sim. Até a 2ª série	38	8
Sim. Até a 3ª série	2118	203
Sim. Até o profissionalizante	748	41
Outros/Não Respondeu	8	1

Quadro 20: Campus Itapetinga

GRUPO ÉTNICO-RACIAL	INSCRITOS	CONVOCADOS
Branco	250	43
Negro	157	27
Pardo	513	113
Indígena	9	1
Amarelo	21	0
Outros/Não Respondeu	5	1

LOCAL DE MORADIA	INSCRITOS	CONVOCADOS
Zona Rural	15	1
Zona Urbana – Centro	649	131
Zona Urbana – Periferia	286	52
Outros/Não Respondeu	5	1

ESTADO CIVIL	INSCRITOS	CONVOCADOS
Solteiro	859	158
Casado	75	20
Viúvo	0	0
Divorciado/Separado Judicialmente	10	4
Em União Estável/União Civil	6	2
Outros/Não Respondeu	5	1

ESTUDOU O ENSINO MÉDIO EM ESCOLA PÚBLICA	INSCRITOS	CONVOCADOS
Não	239	70
Sim. Até a 1ª série	14	2
Sim. Até a 2ª série	13	2
Sim. Até a 3ª série	450	64
Sim. Até o profissionalizante	234	46
Outros/Não Respondeu	5	1

Quadro 21: Fiscais do Vestibular 2008

CAMPUS	QUANTIDADE
Vitória da Conquista	438
Jequié	272
Itapetinga	68
TOTAL:	778

Fonte: COPEVE, Out/2008

Quadro 22: Concorrência Vestibular 2008

Código	Nome do curso	Nº Vagas	Campus	Período	Total inscritos	Concorrência
309	MEDICINA	30	VC	I SEM	2,254	75.13
615	DIREITO	40	VC	I SEM	1,275	31.87
501	ADMINISTRAÇÃO	40	VC	I SEM	602	15.05
308	ENFERMAGEM	25	JQ	I SEM	594	23.76
301	FISIOTERAPIA	26	JQ	I SEM	466	17.92
310	ODONTOLOGIA	24	JQ	I SEM	456	19.00
606	HISTÓRIA	40	VC	I SEM	452	11.30
102	CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO	40	VC	I SEM	429	10.72
401	AGRONOMIA	50	VC	I SEM	418	8.36
312	FARMÁCIA - HABILITAÇÃO EM ANÁLISES CLÍNICAS	20	JQ	I SEM	404	20.20
602	LETRAS	40	JQ	I SEM	401	10.03
614	COMUNICAÇÃO	40	VC	I SEM	397	9.93
303	EDUCAÇÃO FÍSICA	40	JQ	I SEM	336	8.40

304	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS – LICENCIATURA	40	VC	I SEM	324	8.10
503	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	40	VC	I SEM	315	7.88
504	ECONOMIA	40	VC	I SEM	301	7.53
307	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS – LICENCIATURA	30	JQ	I SEM	278	9.27
202	ENGENHARIA AMBIENTAL	30	IT	I SEM	273	9.10
405	ENGENHARIA FLORESTAL	25	VC	I SEM	265	10.60
610	PEDAGOGIA	40	JQ	I SEM	252	6.30
609	PEDAGOGIA	40	VC	I SEM	241	6.03
604	GEOGRAFIA	40	VC	I SEM	225	5.62
108	SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	30	JQ	I SEM	215	7.17
105	MATEMÁTICA COM ENFOQUE EM INFORMÁTICA	40	JQ	I SEM	182	4.55
201	ENGENHARIA DE ALIMENTOS	40	IT	I SEM	174	4.35
101	MATEMÁTICA	40	VC	I SEM	165	4.13
103	QUÍMICA (LICENCIATURA)	40	JQ	I SEM	161	4.03
306	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS – BACHARELADO	20	JQ	I SEM	160	8.00

311	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	20	IT	I SEM	156	7.80
403	ZOOTECNIA	35	IT	I SEM	152	4.34
601	LETRAS (PORTUGUÊS)	30	VC	I SEM	149	4.97
608	PEDAGOGIA	40	VC	I SEM	143	3.58
612	PEDAGOGIA	40	IT	I SEM	137	3.42
104	FÍSICA	40	VC	I SEM	118	2.95
617	LETRAS (INGLÊS)	30	VC	I SEM	103	3.43
305	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS – LICENCIATURA	20	JQ	I SEM	87	4.35
313	FARMÁCIA - HABILITAÇÃO EM ANÁLISES DE ALIMENTOS	20	JQ	I SEM	72	3.60
106	QUÍMICA	20	IT	I SEM	62	3.10
107	QUÍMICA (BACHARELADO)	20	JQ	I SEM	60	3.00

Fonte: COPEVE, Out/2008

2.10 Candidatos Isentos do Vestibular 2008

A Isenção da Taxa de Inscrição do Vestibular destina-se ao atendimento de candidatos oriundos de Escola Pública (4% do número de inscritos do vestibular anterior, classificados com a maior média), servidores da Uesb e seus dependentes (filhos e cônjuges), Programa Universidade Para Todos (que têm 75% de frequência), cursos Pré-Vestibulares Filantrópicos e aos Portadores de Necessidades Educativas Especiais.

A Comissão Permanente de Vestibular – COPEVE-, observando as disposições da Resolução nº 38/2005 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CONSEPE-, concede isenção da taxa de inscrição do vestibular, nos três campi da Uesb, a fim de oportunizar aos candidatos o acesso ao ensino superior.

Quadro 23: Isentos do Vestibular 2008

Campus	Alunos Oriundos de Escola Pública	Servidores da UESB	Programa Universidade Para Todos	Cursos Pré-Vestibulares Filantrópicos	Associais Conquistense de Integração do Deficiente - ACIDE
Vit.Conquista	381	141	700	410	
Jequié	250	87	723	-	09
Itapetinga	70	56	245	-	-
Total	701	284	1.668	-	-

Fonte: COPEVE, Out/2008.

2.11 Corpo Docente Permanente e Temporário

A partir da vigência da Lei nº. 8.352/02 (Plano de Cargos e Salários do Magistério Superior das Universidades Estaduais da Bahia), a carreira docente na Universidade Estadual do Sudoeste da Bahia vem se estruturando a fim de atender às suas necessidades internas a partir do estabelecido na legislação, como também de sua própria normatização, estabelecida em Resoluções que tratam da matéria, aprovadas pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CONSEPE.

O quadro de pessoal docente da UESB compreende professores integrantes da carreira do magistério superior, composto de professores efetivos (quadro permanente) e temporários (professores substitutos e/ou visitantes).

Quadro 24: Docentes (permanente e temporário)

CATEGORIA									TOTAL GERAL
EFETIVOS						REDA			
Auxiliar	Assistente	Adjunto	Titular	Pleno	Total	Visitantes	Substitutos	Total	
234	337	172	54	2	799	--	64	64	863

Fonte: PROGRAD, Novembro/2007.

No período de 2006 a 2007 foram realizados oito concursos públicos, com o oferecimento de 134 vagas.

Quadro 25 - Concursos Públicos Realizados em 2006 e 2007

EDITAL	VAGAS OFERECIDAS	VAGAS PREENCHIDAS
011/2006	14	07
025/2006	12	04
036/2006	08	01
102/2006	41	28
027/2007	17	11
047/2007	06	05

Fonte: PROGRAD, Out/2007.

2.12 Qualificação do Corpo Docente

A política de valorização do corpo docente é uma constante na UESB. Promover, progredir e tantos outros incentivos se tornaram uma realidade bastante evidente nos últimos anos. Com isso, se fortalece a valorização do corpo docente, como também reflete as evidentes melhorias nos cursos de graduação e as ações de extensão, e se observa, sobretudo o resultado dessas ações, tanto nos projetos de pesquisa, quanto na promoção de cursos de pós-graduação *lato e scrpto sensu*.

Quadro 26: Corpo Docente Por Classe 2006 – 2007

CLASSE	2006	2007
AUXILIAR	252	234
ASSISTENTE	323	337
ADJUNTO	164	172
TITULAR	39	54
PLENO	-	02
TOTAL	778	799

Fonte: PROGRAD, Out/2007

Em virtude da forte política de capacitação/titulação do corpo docente desenvolvida pela Instituição, o recurso de contratação de professores em caráter temporário vem sendo utilizado com a realização de seleção pública para professores substitutos. Durante o período de 2006 e 2007 foram realizadas 09 seleções públicas para professor substituto, com a abertura de 44 vagas.

Quadro 27 - Seleções Públicas Realizadas em 2006 e 2007

EDITAL	VAGAS OFERECIDAS	VAGAS PREENCHIDAS
013/2006	02	02
020/2006	01	01
037/2006	01	01
023/2007	13	09
046/2007	05	05
060/2007	10	08

Fonte: PROGRAD, Out/2007.

A fim de atender ao que estabelece a Lei 5.382, de 02 de setembro de 2002 (Plano de Carreira do Magistério Superior), os departamentos compõem os seus respectivos quadros a partir da determinação legal, sobretudo quanto à classe e o

regime de trabalho, que podem ser: auxiliar, assistente, adjunto e titular, e 20 (vinte) horas semanais, 40 (quarenta) horas semanais e Dedicção Exclusiva (DE), respectivamente.

Quadro 28: Docentes - Quadro Permanente – por Departamento, Classe, Titulação e Regime de Trabalho - 2007.2 - Uesb

DEPTº	PERMANENTE															
	CLASSE						TITULAÇÃO						REGIME DE TRABALHO			
	AUX	ASS	ADJ	TIT	PL	TOTAL	GRAD	ESP	MS	DT	PÓS-DT	TOTAL	DE	40h	20	TOTAL
DCE	3	31	10	2		46		5	33	8		46	29	17		46
DCN	43	16	15	3		77		41	26	10		77	28	17	32	77
DCSA	35	31	9	1		76	3	37	34	2		76	18	55	3	76
DEAS	1	2	8	1		12		4	6	2		12	9	3		12
DELL	6	23	16	1		46		8	21	17		46	40	5	1	46
DFCH	16	30	10	7	1	64	1	14	34	15		64	42	21	1	64
DFZ		7	13	11		31		1	12	18		31	24	6	1	31
DG	5	17	5			27		6	17	4		27	22	4	1	27
DH	4	16	6	1		27	2	2	17	6		27	23	4		27
DCB	5	20	17	10		52		9	22	19	2	52	39	12	1	52
DCHL	30	31	4	3	1	69		30	32	6	1	69	40	27	2	69
DQE	5	28	15	5		53		9	29	15		53	43	10		53
DS	65	39	13	2		119		59	49	11		119	58	54	7	119
DEBI	15	32	16	4		67		15	32	20		67	44	21	2	67
DTRA	1	14	15	3		33		5	11	16	1	33	31	1	1	33
TOTAL	234	337	172	54	2	799	6	245	375	169	4	799	490	257	52	799

Fonte: Prograd.

3. DITORA

A DITORA - Diretoria Técnica Operacional de Recursos Audiovisuais - constitui-se atualmente na UESB um setor fundamental para instrumentalizar a comunidade universitária na utilização dos recursos audiovisuais, oferecendo suporte técnico e operacional e atuando diretamente no ensino, na pesquisa e na extensão, conjugando as tecnologias possíveis para se desenvolver uma metodologia adequada à prática educacional.

Deste modo, a DITORA é o setor responsável por oferecer aos professores, alunos, funcionários e comunidade os seguintes serviços:

- ✓ Apoio tecnológico para realização de eventos nos auditórios, no teatro Glauber Rocha, no CAP, Centro de Cultura, Centro Social Urbano, Museu Regional, Museu Padre Palmeira, Biofábrica, Laboratório de Medicina, Módulo Acadêmico, Módulo de Laboratórios e eventos externos;
- ✓ Empréstimo de equipamentos audiovisuais para uso nas salas de aula;
- ✓ Assessoria a outros setores quanto ao uso de equipamentos;
- ✓ Manutenção de equipamentos alocados no setor e em outros setores da UESB, a partir da implementação, em 2003, do Projeto Oficina Autorizada em Conserto de Equipamentos Audiovisuais;
- ✓ Apoio às atividades acadêmicas ligadas ao ensino de graduação, pós-graduação, mestrado, à pesquisa e à extensão universitária, projetos externos, apoio às atividades da Prefeitura Municipal de Vitória da Conquista e de cidades circunvizinhas.

A DITORA é um setor que vem recebendo atenção especial nos últimos anos, sendo dotado de diversos equipamentos disponíveis à comunidade universitária, aos órgãos do governo no âmbito municipal, estadual e federal, às faculdades particulares, possibilitando conjugar todas as tecnologias adequadas para desenvolver a prática educacional.

O projeto de extensão continuada, desenvolvido anteriormente por esta diretoria, “Projeto Vídeo-Infomação”, que promovia a gravação de programas educativos

visando a instrumentalização dos professores do ensino básico de Vitória da Conquista e Região Sudoeste, **foi parcialmente suspenso por não ter sido reprovado desde o ano de 2004.**

Este projeto objetivava também a ampliação do acervo de fitas de vídeos com documentários e programas educativos da Videoteca da Biblioteca e fomentava a utilização do vídeo na sala de aula como forma de possibilitar uma outra relação com os conteúdos escolares, estimulando debates, discussões e aprofundamento nos estudos.

Como fruto deste projeto durante seis anos consecutivos, temos a nossa Videoteca na Biblioteca Central da UESB. Além disso, também serviu para fundamentar a existência da Provídeo.

3.1 Metas Atingidas em 2008

Aparelhamento do setor com a aquisição dos equipamentos conforme tabela abaixo:

Quadro 29: Equipamentos Adquiridos em 2008

Equipamento	Quantidade
Projektor Multimídia	25
Notebook	25
Aparelho de DVD	15
Microsystem	15
Retroprojektor	10
Mesa de Som	01
Câmara Fotográfica	01
Aparelho Gravador de DVD	03

Fonte: DITORA

3.2 Projetos Realizados Pela Ditora:

3.2.1 Projeto Vídeo Informação (a ser reaprovaado para 2009):

Visa proceder à gravação de programas educativos visando a instrumentalização dos professores do ensino básico de Vitória da Conquista e Região Sudoeste, através de empréstimo e/ou cópia de fitas. Visa também a ampliação do acervo de fitas de vídeos com documentários e programas educativos da Videoteca da Biblioteca Central, Provídeo, e fomentar a utilização crítica do vídeo na sala de aula.

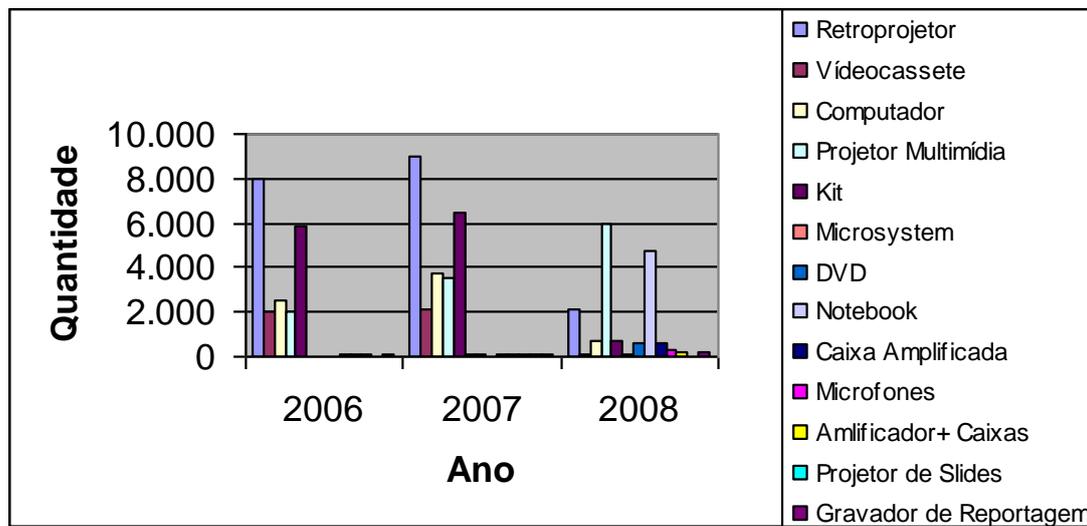
3.2.2 Projeto Oficina Autorizada em Conserto de Equipamentos Audiovisuais e Locação de Equipamentos (em andamento)

É um projeto que proporciona a recuperação e manutenção dos equipamentos (retroprojetores, projetores de slides, telas para projeção, projetores multimídia, TVs, videocassetes, microsystems, microfones, caixas de som e outros equipamentos eletro-eletrônicos) pertencentes à UESB e suas unidades.

Para a viabilização deste projeto, foi contratado a partir de 25 de outubro de 2004, um técnico especializado em manutenção de equipamentos, devidamente treinado junto à IEC Visograf (Fábrica de equipamentos audiovisuais localizada em São Leopoldo – RS), empresa fornecedora a esta instituição, que autorizou a implantação da oficina funcionando nas dependências da DITORA, a qual vem se preparando para atender a todas as necessidades pertinentes, incluindo em suas atividades a transferência de conhecimento técnico específico a funcionários do setor e à comunidade.

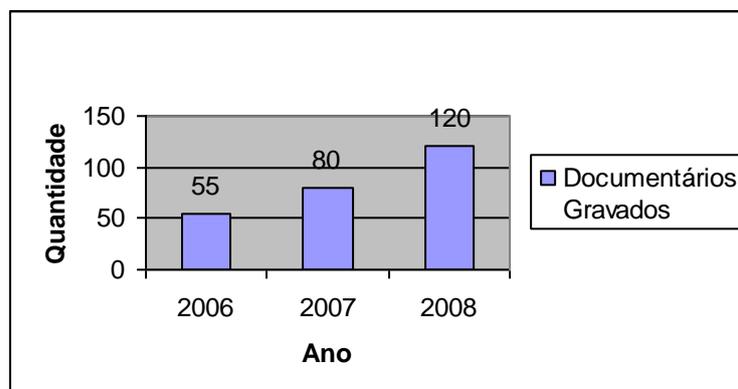
3.2.3 Total de Empréstimos de Equipamentos nos 3 Módulos de Aulas 2006-2008

Gráfico 18: Utilização de Equipamentos – 2006/2008



Fonte: DITORA

Gráfico 19: Documentários

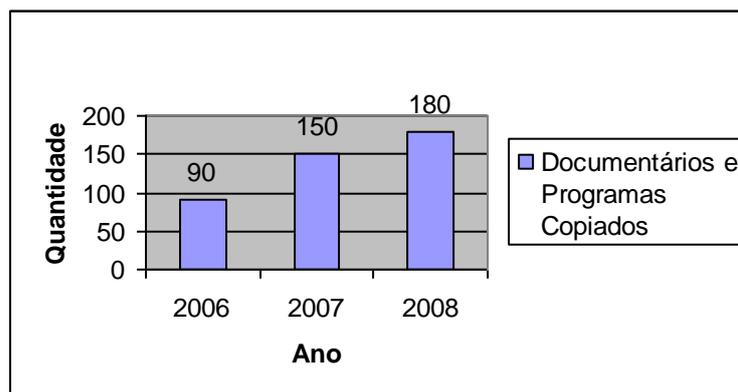


Fonte: DITORA

Estes documentários e programas educativos foram gravados dos canais convencionais e de assinatura, visando a ampliação da Videoteca da UESB.

3.2.4 Documentários e Programas Copiados 2005-2007

Gráfico 20: Documentários e Programas



Fonte: DITORA

Estas fitas e documentários foram gravados internamente (por solicitação de colegiados, departamentos e outros setores da UESB) e externamente (instituições de ensino da rede pública).

Diante do crescimento imensurável da demanda de equipamentos para eventos internos e externos, as nossas necessidades são:

1. Aquisição de novos equipamentos;
2. Treinamento adequado aos técnicos do setor;
3. Informatização do setor;
4. Aquisição de peças e acessórios;
5. Espaço físico apropriado;
6. Ampliação do seu quadro de funcionários (efetivos, prestadores e estagiários);
7. Estruturação das unidades da UESB com equipamentos audiovisuais necessários para viabilizar os serviços da DITORA;
8. Aquisição de carrinhos para transporte interno no campus de equipamentos;

9. Melhoria na estrutura elétrica das salas de aula e dos auditórios;
10. Disponibilidade de veículo exclusivo para o setor;
11. Alimentação para os técnicos em eventos prolongados;
12. Crachás de identificação para os técnicos, por se tratar de pessoas que tem acesso a todas as Unidades da UESB e aos órgãos solicitantes dos nossos trabalhos;
13. Fardamento adequado para os três campi;
14. Afixação de telas 2,10m x 1,90 em todos os auditórios pertencentes a UESB;
15. Aquisição de mesas apropriadas para a instalação dos equipamentos.

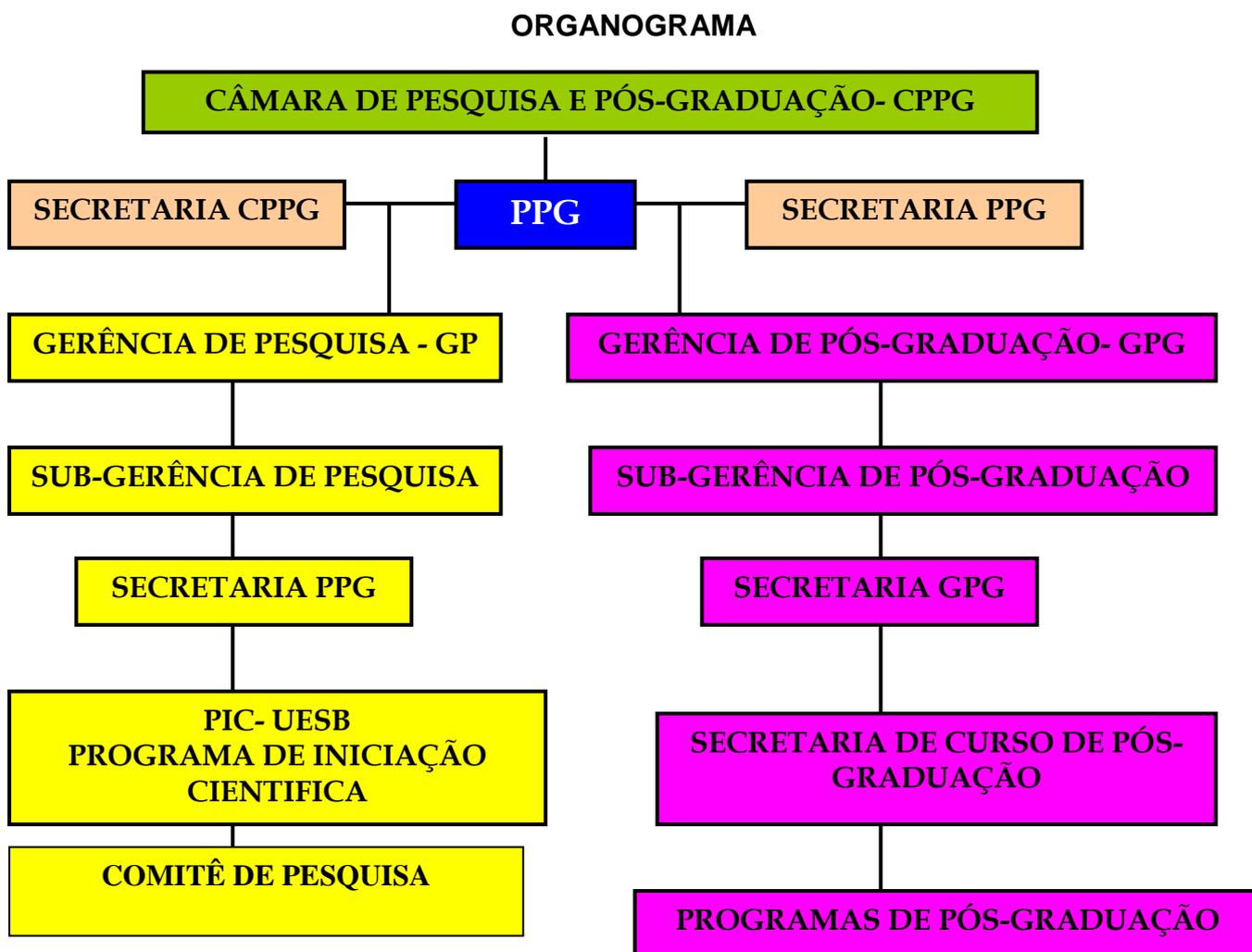
Temos como meta disponibilizar em cada sala de aula da Uesb um retroprojetor, facilitando o trabalho de funcionários e dos professores, o que requer a compra destes equipamentos e de mesas adequadas.

A ampliação do acervo de documentários continuará sendo uma preocupação constante da Ditora, bem como a divulgação deste acervo entre os colégios públicos de Vitória da Conquista e Região, estimulando assim a copiagem de documentários, sempre buscando contribuir com a melhoria da qualidade do ensino e aproximando a Uesb da comunidade.

Por fim, uma das metas para este ano é a articulação em prol da realização, até o final de 2008, do primeiro Seminário Audiovisual da Uesb, com a participação de professores, funcionários e alunos, a fim de discutir e promover conhecimentos acerca da utilização de equipamentos audiovisuais na instituição.

4. PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PPG) é um órgão da Reitoria que tem por objetivo a definição, a coordenação e a execução das políticas de pesquisa, pós-graduação e capacitação de docentes da Uesb, executando as atividades e desenvolvendo as ações de acordo o organograma abaixo.



4.1 OBJETIVO da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Fortalecer a base científica da Uesb, inserida na Região Sudoeste da Bahia, através de uma maior descentralização de recurso para ciência e tecnologia, proporcionando implantação de Programas de Pós-Graduação próprios e de interesse regional, com o aumento significativo de docentes qualificados, por meio de uma política de qualificação docente e com apoio das IES já fortalecidas e de agências que possam fomentar os projetos de pesquisa e bolsa de estudos aos docentes e técnicos administrativos.

Durante o ano de 2008, a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação ofereceu as seguintes oportunidades: oferecimento de Cursos de Pós-Graduação Lato sensu e Stricto sensu; capacitação docente dentro e fora do país; política interna de ajuda de custo para cursar Pós-Graduação; apoio à utilização do recurso PROAP vinculado aos Programas de Pós-Graduação; gerenciamento do Projetos de Pesquisa; desenvolvimento da Pesquisa; desenvolvimento da Iniciação Científica com e sem bolsa; certificação de Grupos de Pesquisa junto ao Diretório de Grupos do CNPq; publicação de trabalhos de pesquisa em eventos internos e externos; apoio à tradução de artigos científicos e divulgação das ações da Pró-Reitoria através dos meios de comunicação. Além disso, podem ser citados como pontos fortes do ano de 2008, a integração entre os funcionários da Pró-Reitoria; liderança participativa, tornando toda a equipe interna responsável pelas decisões importantes para o desenvolvimento da Instituição; transparência na execução das atividades; rapidez no atendimento quando independente de informações de outro setor.

Mesmo diante de perspectivas positivas, alguns pontos fracos podem ser também citados e que ocorreram no ano de 2008, como por exemplo, a ausência de um arquivo institucional para armazenar adequadamente documentos de exercícios anteriores; a não atualização do site da Uesb, quiçá novo site, com novos links para torná-lo mais informativo para a comunidade Uesbiana e também externa; espaço físico e logística aquém das necessidades atuais da Universidade, devido ao seu crescimento rápido nos últimos anos; turn-over freqüente, demandando novo treinamento e acarretando perda de tempo; número insuficiente de funcionários para atender a demanda atual; necessidade de aquisição de um equipamento para permitir o acesso ao portal de periódicos da CAPES em espaço externo a Uesb; necessidade de um novo provedor para melhor acesso a internet, ou então aquisição de Wireless .

Para o ano de 2009 a Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação estará se baseando em objetivos estratégicos para atingir metas já previamente estabelecidas. Pode-se citar como objetivos estratégicos:

1. Alimentar o Banco de dados da Pró-Reitoria;
2. Dotar o setor de infra-estrutura adequada, informatização e organização do arquivo;
3. Proporcionar ao corpo docente e discente maiores oportunidades para o desenvolvimento da pesquisa na Instituição;
4. Definir a política de planejamento para o desenvolvimento da pesquisa institucional;
5. Aumentar o número de bolsas de iniciação científica interna;
6. Desburocratizar o processo de aquisição de materiais e equipamentos;
7. Manter a abertura anual de Edital para financiamento interno de projetos de pesquisa;
8. Organizar Seminários anuais para apresentação de trabalhos da iniciação científica de bolsistas e não bolsistas que são acompanhados pela Pró-Reitoria;
9. Cadastrar Projetos de Pesquisa para torná-los Institucionais;
10. Encaminhar para CAPES novas propostas de Cursos de Pós-Graduação;
11. Estimular o corpo docente a concorrer nos Editais para Pesquisa e Pós-Graduação, além de apoiá-los nesta decisão;
12. Discutir através de debates e seminários como deve ser a política institucional para o desenvolvimento da pesquisa;
13. Implantar e implementar novos Programas de Pós-Graduação;
14. Preparar um catálogo informativo sobre a Pesquisa e Pós-Graduação;
15. Publicar as Normas das Dissertações e Teses da Uesb;
16. Atualizar parte das Resoluções do CONSEPE e CONSU vinculadas à Pró-Reitoria;



XI CONPEX - Congresso de Pesquisa e Extensão da Uesb



Projeto de Pesquisa - Extração de Lípidios da Carne Ovina

5. PESQUISA

Registrarmos inicialmente a informação de que as atividades no ano de 2008 desenvolveram-se em um clima apropriadamente acadêmico/científico em que os argumentos, discussões e decisões foram decididos com auxílio da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação, assessorada pelos membros do Comitê de Pesquisa (Tabela 1) (resolução em fase de aprovação pelo Conselho Universitário) e membros do Comitê Interno de Iniciação científica (CIIC), regulamentado pela Resolução do CONSEPE nº 33/2006 – que fixa normas para o Programa de Iniciação Científica na Uesb (PIC/UESB).

Quadro 30: Membros do Comitê de Pesquisa da Uesb.

Titular	Titulação	Deptº/Campus
Elizane de Souza Teles Silva	Esp.	Gerência de Pesq./Presidente do Comitê
Ricardo Jucá Chagas	Dr.	DCB/Jequié
Edite Lago da Silva Sena	Dr.	DS/Jequié
Glória Del Carmem M. Salazar	Dr.	DQE/Jequié
Lélea Amaral	Dr.	DCHL/Jequié
Ramon Correia de Vasconcelos	Dr.	DFZ/VCA
Mário Augusto Carvalho Viana	Ms.	DCSA/VCA
Nirvana Ferraz Santos Sampaio	Dr.	DELL/VCA
Ivanor Nunes de Oliveira	Dr.	DCE/VCA
Marco Antônio Mitidiero Júnior	Ms.	DG/VCA
Cristiano Tagliaferre	Dr.	DEAS/VCA
Maria Lúcia Del Grande	Dr.	DCN/VCA
Marcus Antônio Assis Lima	Dr.	DFC H/VCA
Maria Cristina Dantas Pina	Ms.	DH/VCA
Márcio dos Santos Pedreira	Dr.	DTRA/Itapetinga
Julliana Izabelle Simionato	Dr.	DEBI/Itapetinga

Nos últimos anos, a pesquisa científica na Bahia e consequentemente na UESB evoluiu significativamente. Diversos foram os fatores e atores que contribuíram para isso. Entretanto, não há dúvida de que parte de tal avanço deva ser creditada à consolidação da política de pós-graduação implantada e implementada.

De forma geral, foram reconhecidas transformações positivas na relação Órgãos de fomento/Comitê de Pesquisa e CIIC/Docentes/Pesquisadores, com maior transparência nas ações, com aprovação de Projetos de Pesquisa, com valor total de R\$ 400.000,00 e de bolsas de Iniciação científica disponíveis, e com publicação de editais específicos que podem proporcionar o acolhimento de projetos originados de diferentes áreas do conhecimento.

Atualmente, a Uesb, de acordo com a sua capacidade instalada, pode considerar as áreas específicas abaixo como prioritárias, buscando se adequar também às necessidades da Região Sudoeste em que está inserida.

5.1 Áreas consideradas prioritárias no desenvolvimento da Pesquisa da UESB

- ✓ Produção Agropecuária Sustentável;
- ✓ Produção de Ruminantes;
- ✓ Engenharia de Processos de Alimentos;
- ✓ Ciências Sociais (Geração, Trabalho e Renda);
- ✓ Agronegócio;
- ✓ Semi-árido;
- ✓ Educação;
- ✓ Meio Ambiente;
- ✓ Saúde;
- ✓ Petróleo, Gás e Bioenergia;
- ✓ Energias Alternativas.

A Uesb já vivenciou uma época em que a pergunta : Você faz pesquisa ? gerava uma simples resposta, positiva ou negativa, deixando o questionador satisfeito em caso positivo e conferindo ao docente um status diferenciado. Depois passou-se a perguntar se o docente estava publicando papers, ou seja passou a existir a exigência de publicar, e sendo publicado em revistas estrangeiras, melhor ainda para contribuir com o crescimento Institucional.

Somando a tudo isso, a Universidade, com toda a responsabilidade que possui, passou a trazer outras questões, como a tecnologia que o docente está utilizando qual a especificidade dele, se a pesquisa é aplicada ou básica. Hoje o fator de impacto das revistas científicas nas quais os docentes publicam, também é importante e

considerado pelos pares do mundo científico. Mas, nada disso deve desconsiderar para que serve a pesquisa e a sua aplicabilidade para o setor produtivo, econômico e social.

A Uesb possui, atualmente, **466** projetos de pesquisa institucionais em andamento e **79** grupos de pesquisa certificados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq (Tabela 3). A iniciação científica também é valorizada e apoiada pela Instituição, que possui 182 alunos bolsistas do programa FAPESB-PIBIC-CNPq-UESB (47 com bolsas do CNPq, 100 da FAPESB e 35 bolsas da Uesb).

As bolsas foram distribuídas no ano de 2008 de acordo com critérios estabelecidos pelo Comitê Interno de Iniciação Científica (CIIC), cujos membros participantes estão listados na Tabela 2.

Quadro 31: Membros do Comitê Interno de Iniciação Científica (CIIC) da Uesb.

MEMBROS	E-mails	DEPTº	ÁREA
Cristiane Leal dos Santos Cruz - Coordenadora	ppg@uesb.br		PPG
Elizane de Souza Teles Silva Vice-Coordenadora	gp@uesb.br		GP
Aureliano José Vieira Pires	aureliano@uesb.br	<i>DTRA/Itapetinga</i>	<i>Agrárias</i>
Antonio Carlos de Oliveira	Ancaol1@yahoo.com.br	<i>DCN/VCA</i>	<i>Biológicas</i>
GenebaldoSales Nunes	genebaldo@gmail.com	DEBI/Itapetinga	Exatas e da Terra
Ronielli Cardoso Reis	ronielli@uesb.br	DTRA/Itapetinga	Engenharia
Adriana Maria de Abreu Barbosa	amabarbosa@yahoo.com.br	DCHL/Jequié	Humanas
Sem representação no momento	_____	_____	Saúde
Sem representação no momento	-----	_____	Sociais Aplicadas
Vera Pacheco	vera.Pacheco@gmail.com	DELL/VCA	Linguística

Quadro 32: Grupos de Pesquisa certificados pela Uesb e cadastrados no CNPq

AREA DE CONHECIMENTO	GRUPOS DE PESQUISA
Ciências Agrárias	11
Ciências Biológicas	10
Ciências Humanas	22
Ciências de Saúde	08
Ciências Exatas e da Terra	17
Ciências Sociais e Aplicadas	03
Lingüística, Letras e Artes	10
Engenharias	01
TOTAL	86

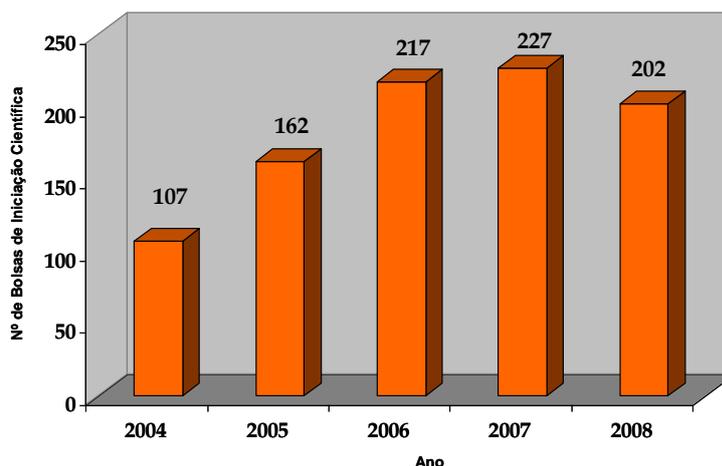
A Uesb conta com 86 grupos distribuídos nas áreas de conhecimento estabelecidas pelo CNPq.

O Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica - PIBIC/CNPq passou de **42**, em 2007, para **47**, em 2008. A **UESB** mantém, ainda, um **Programa Interno de Bolsas de Iniciação Científica**, que passou a contar, desde 2004, com **35** bolsas. A **FAPESB/CNPq** mantém uma cota de **100** bolsas **IC**. Neste ano, não foram oferecidas as bolsas de **IC JR** da FAPESB, ocorrendo assim uma redução de 50 bolsas (Tabela 4). As bolsas de Iniciação científica totalizaram, no ano de 2008, 182 bolsas (Figura 1).

Quadro 33: Quantitativo de Bolsas de Iniciação Científica oferecidas pelo Programa Interno da Uesb e pelas Agências de Fomento (PIBIC/CNPq; FAPESB e UESB)

ANO	PIBIC / CNPq	FAPESB	UESB	TOTAL
2000	25	0	34	59
2001	25	0	34	59
2002	22	0	34	59
2003	22	47	30	99
2004	22	50	35	107
2005	32	95 (*)	35	162
2006	32	150 (*)	35	217
2007	42	150(*)	35	227
2008	47	100	35	182

(*) Neste quantitativo estão inclusas as IC Junior FAPESB.

Gráfico 21: Evolução de Bolsas de Iniciação Científica

Valores Totais/Anuais da Evolução das Bolsas Iniciação Científica da Uesb.

Para o fortalecimento e crescimento institucional, a Uesb conta, além das bolsas de iniciação científica, com bolsas de apoio técnico, inovação tecnológica, recém-doutores, pós-doutores, produtividade de pesquisa, além das que refletem o avanço na qualificação docente, que são as de Mestrado e Doutorado. (Tabela 5 e 6).

Quadro 34: Recursos Captados em Bolsa de Pesquisa Aprovadas em 2008

Tipo de Bolsa	Órgão de Fomento	Quantidade	Valor Mensal(R\$)	Valor Anual(R\$)
Iniciação Científica	CNPq	47	14.100,00	169.200,00
Iniciação Científica (Cotas)	FAPESB	100	35.000,00	420.000,00
Iniciação Científica (Fluxo Contínuo)	FAPESB	8	2.800,00	48.650,00
AT3	FAPESB	1	720,00	8.640,00
ITC2	FAPESB	1	2.400,00	28.800,00
Mestrado	FAPESB	9	8.460,00	101.520,00
Doutorado	FAPESB	2	2.788,00	33.456,00
Mestrado	CAPES	19	22.800,00	273.600,00
Doutorado	CAPES	2	3.600,00	43.200,00
Mestrado	CNPq	4	3.760,00	45.120,00
Pós-Doutorado	FAPESB	1	3.600,00	43.200,00
PNPD	CAPES	2	6.600,00	79.200,00
PRODOC	CAPES	1	3.300,00	19.800,00
PRODOC	FAPESB / CNPq	2	-	59.500,00
TOTAL		262	103.328,00	1.373.886,00

Através destas bolsas, a Uesb captou, em 2008, R\$ 1.373.886,00 em recurso humano investido na melhoria do ensino de graduação e pós-graduação, pesquisa e extensão.

Com o aumento da produção científica, a Uesb passou a ter destaque junto ao CNPq, tendo 04 docentes como pesquisadores de produtividade científica (Tabela 6), que além de captarem recursos em investimento como bolsa de pesquisa, contribuem para uma análise positiva dos órgãos de fomentos, em relação à Universidade, em momentos de decisão de quanto deverá ser repassado para Instituição, em recursos, bolsas e outras vantagens.

Com o intuito de aumentar este número de docentes bolsistas CNPq e ciente de que o nível de produção científica influencia neste aumento, a PPG passou a apoiar os docentes vinculados aos cursos de pós-graduação stricto sensu, já recomendados, na publicação científica em revistas e/ou periódicos internacionais, qualis A ou B, considerada pela área de interesse do Programa, na CAPES.

Quadro 35: Bolsas de Produtividade em Pesquisa CNPq

Área	Nome	Nível
Pastagem e Forragicultura	Aureliano José Vieira Pires	PQ-2
Nutrição e Alimentação Animal	Cristina Mattos Veloso	PQ-2
Nutrição e Alimentação Animal	Fabiano Ferreira da Silva	PQ-1D
Análise de Traços e Química Ambiental	Valfredo Azevedo Lemos	PQ-1D
Análise de Traços e Química Ambiental	Marcos de Almeida Bezerra	PQ-2

A Gerência de Pesquisa da Uesb, em 2008, abraçou o conceito de projeto de pesquisa, tratando-o como toda proposta de atividade formulada com vista a produzir informações que complementam ou superam o conhecimento já produzido e que buscam a solução de um problema considerado de relevância social, sendo que esta atividade é o meio formal sistemático e intensivo, dirigido ao desenvolvimento de um corpo organizado de conhecimentos, já produzido ou em processo de construção.

Com capacidade instalada na Instituição, nas diferentes áreas do conhecimento, somado ao número de grupos de pesquisa (79) e programas de pós-graduação stricto sensu (06), a Uesb têm captado recursos em agências fomentadoras de pesquisa de qualidade, como FINEP, CAPES, FAPESB e outras. Com este recurso é possível melhorar a infra-estrutura dos laboratórios vinculados à graduação e pós-graduação,

oferecendo, assim, um ensino de qualidade. Em 2008, a Uesb captou cerca de R\$ 3.780.231,00 (Tabela 7), além dos recursos captados em bolsas, R\$ 1.373.886,00 (Tabela 5).

Sem necessidade do uso abusivo de dados, o avanço é notado pelo apoio oferecido pelas agências de fomento estaduais e federais, por meio de editais públicos e que possibilitaram a aprovação e captação de recursos.

O Destaque é que, atrelado a tudo isso, no ano de 2008, a Uesb demonstra um cenário de financiamento da pesquisa onde a produção científica aumentou, superando dificuldades. Houveram sinais positivos quanto ao financiamento federal, via editais universais e indutores, sobretudo em consequência do programa de fundos setoriais e criação de redes.

O novo cenário da pesquisa e pós-graduação permite uma hipótese otimista para uma ciência com maior autonomia, relevância e sobretudo com implicações para o desenvolvimento científico, tecnológico, social e cultural do Estado e do país, permitindo a organização do sistema através de mudanças pela percepção da importância do financiamento para que haja execução, devendo-se trabalhar com perspectiva de desenvolvimento sustentável e não divorciado da realidade da sociedade.

Quadro 36: Recursos Captados em Projetos de Pesquisa Aprovados em 2008

Área	Coordenador	Órgão de Fomento	Valor (R\$)
Agrárias	Abel Rebouças São José	FAPESB	44.100,00
Agrárias	Tiyoko Nair Hojo Rebouças	FAPESB	49.988,00
Exatas e da Terra	Marcos de Almeida Bezerra	FAPESB	30.000,00
Engenharias	Felizardo Adenilson Rocha	FAPESB	16.386,00
Lingüística, Letras e Artes	Vera Pacheco	FAPESB	26.726,00
Biológicas	Paulo Roberto Antunes de Mello Affonso	FAPESB	32.857,60
Lingüística, Letras e Artes	Maria Afonsina Ferreira Matos	FAPESB	22.160,00

Lingüística, Letras e Artes	Maria Afonsina Ferreira Matos	FAPESB	11.600,00
Agrárias	Cristiane Leal dos Santos Cruz	FAPESB	39.280,00
Agrárias	Cristiane Leal dos Santos Cruz	FAPESB	21.390,00
Humanas	Lívia Diana Rocha Magalhães	FAPESB	22.976,90
Humanas	Lívia Diana Rocha Magalhães	FAPESB	83.800,00
Exatas e da Terra	Roberta D'Angela Menduni Bortoloti	FAPESB	28.900,00
Humanas	Leila Pio Mororó	FAPESB	20.500,00
Humanas	Márcio dos Santos Pedreira	FAPESB	99.7287,14
Biológicas	Paulo Luiz Souza Carneiro	FAPESB	99.990,50
Exatas e da Terra	Simone Andrade Gualberto	FAPESB	94.393,00
Exatas e da Terra	Creuza Souza Silva	FAPESB	4.997,00
Exatas e da Terra	Alexilda Oliveira de Souza	Petrobrás	650.000,00
Programa de Mestrado em Agronomia	Maria Aparecida Castellani	PROCAD / CAPES	168.900,00
Programa de Mestrado em Engenharia de Alimentos	Modesto Antonio Chaves	PROCAD / CAPES	102.818,50
Programa de Mestrado em Memória, Linguagem e Sociedade	Lívia Diana Rocha Magalhães	PROCAD / CAPES	71.034,74
Programa de Mestrado em Zootecnia	Fabiano Ferreira da Silva	PROCAD / CAPES	100.000,00
Agrárias e Exatas Programas de Zootecnia, Eng. de alimentos e Química	Cristiane Leal dos Santos Cruz	FINEP / CT-INFRA	576.285,00
Agrárias	Programas de Agronomia	PRÓ-EQUIPAMENTOS / CAPES	129.380,00
Agrárias e Exatas	Programas de Zootecnia, Química e Engenharia de Alimentos	PRÓ-EQUIPAMENTOS / CAPES	127.600,00
Programa de Mestrado em Agronomia	Anselmo Eloy Silveira Viana	CAPES	12.000,00
Casadinho			

UESB (Programa de Zootecnia) e Universidade Estadual de Maringá - UEM	Fabiano Ferreira da Silva Robério Rodrigues Ivanor Nunes de Prado	CNPq	399.971,60
Casadinho UESB (Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Alimentos) e Universidade Federal do Rio de Janeiro- UFRJ	Modesto Antônio Chaves Carmem Marino Donangelo	CNPq	399.303,00
INFRA-ESTRUTURA (Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Alimentos)	Modesto Antônio Chaves	FAPESB	149.214,29
INFRA-ESTRUTURA (Programa de Pós-Graduação em Agronomia)	Anselmo Eloy Silveira Viana	FAPESB	143.950,00
		TOTAL	3.780.231,00

Os projetos de pesquisa da UESB têm sido executados com apoio financeiro da SECTI, FAPESB, CNPq, FINEP, Banco do Nordeste, Petrobrás, EBDA de Itambé, Jequié, CENTRECAPRI, propriedades da região sudoeste, EMARC da cidade de Itapetinga, Escola Média de Agropecuária Regional da CEPLAC, além de parceiros, como algumas empresas privadas locais, que contribuem com a UESB na realização dos projetos.

No Campus de **Itapetinga** encontram-se em andamento **105** projetos de pesquisa, **219** em **Vitória da Conquista** e **145** em **Jequié**, totalizando **466** projetos em andamento e cadastrados na Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação. Em 2008, foram concluídos 62 projetos de pesquisa.

Com recurso destinado à pesquisa e por meio de Edital de financiamento, a Uesb destinou R\$ 400.000,00 para **49** projetos de pesquisa no ano de 2008, sendo 22 do Campus de Vitória da Conquista, 17 em Jequié e 10 em Itapetinga (Figura 1). Na tabela 8 é possível verificar a distribuição dos projetos aprovados, em número/área de conhecimento.

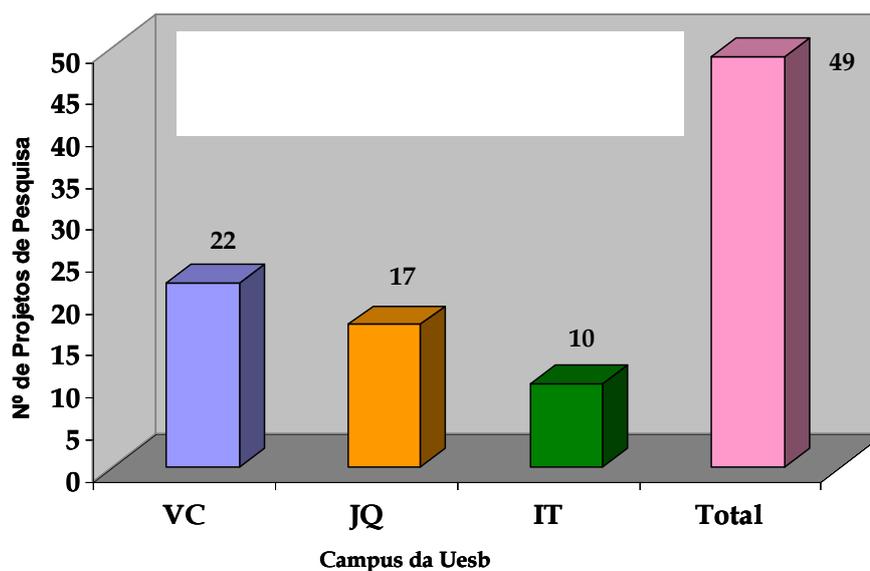
Gráfico 22: Projetos de Pesquisa Aprovados

Figura 1. Projetos de Pesquisa aprovados com recurso interno, no ano de 2008, por Campus da Uesb.

Quadro 37: Número de Projetos de Pesquisa aprovados com recurso interno, no ano de 2008 por área de conhecimento.

Área de Conhecimento	Número de Projetos de Pesquisa Aprovados com Recurso Interno
Ciências Agrárias (CA)	14
Ciências Biológicas (CB)	05
Ciências Exatas e da Terra (CET)	12
Ciências Humanas (CH)	06
Ciências Saúde (CS)	01
Ciências Sociais Aplicadas (CSA)	01
Lingüística, Letras e Artes (LLA)	04
Engenharias (ENG)	04
TOTAL	49

Quadro 38: Projetos de Pesquisa Cadastrados na Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação e homologados pela Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação do CONSEPE.

Área de Conhecimento	Campus			Total
	Vitória da Conquista	Jequié	Itapetinga	
Ciências Agrárias (CA)	64	05	76	145
Ciências Biológicas (CB)	34	45	06	85
Ciências Exatas e da Terra (CET)	21	32	10	63
Ciências Humanas (CH)	49	14	10	73
Ciências Saúde (CS)	03	33	-	36
Ciências Sociais Aplicadas (CSA)	11	01	-	12
Linguística, Letras e Artes (LLA)	34	15	-	49
Engenharias (ENG)	-	-	03	03
	216	145	104	466

Gráfico 23: Projeto de Pesquisa por Área

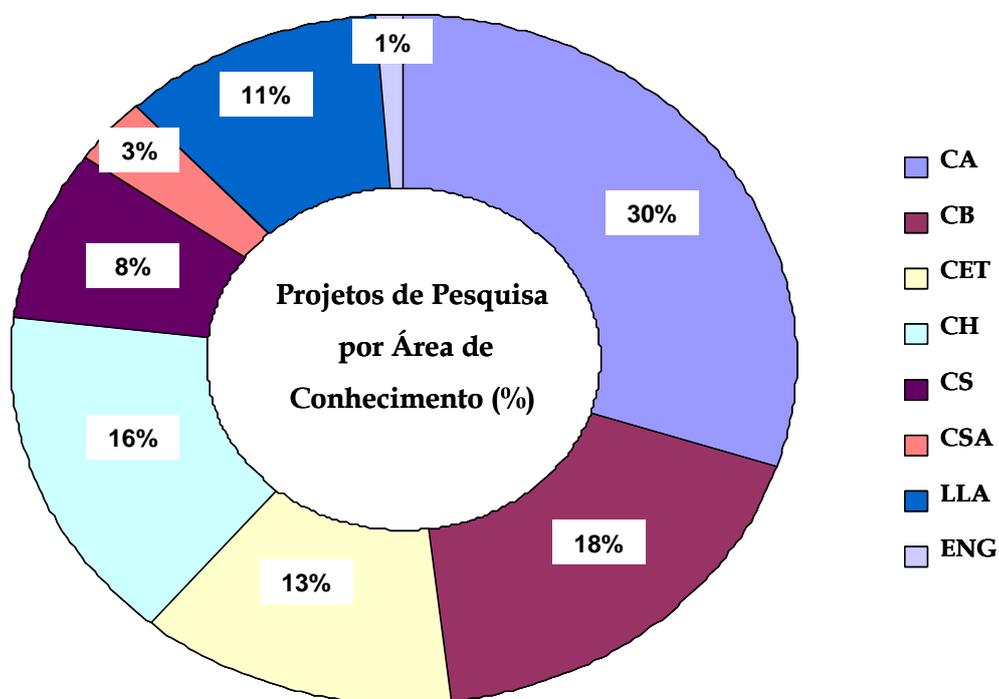


Gráfico 24: Percentual dos Projetos de Pesquisa em andamento por área de conhecimento e por Campus da UESB.

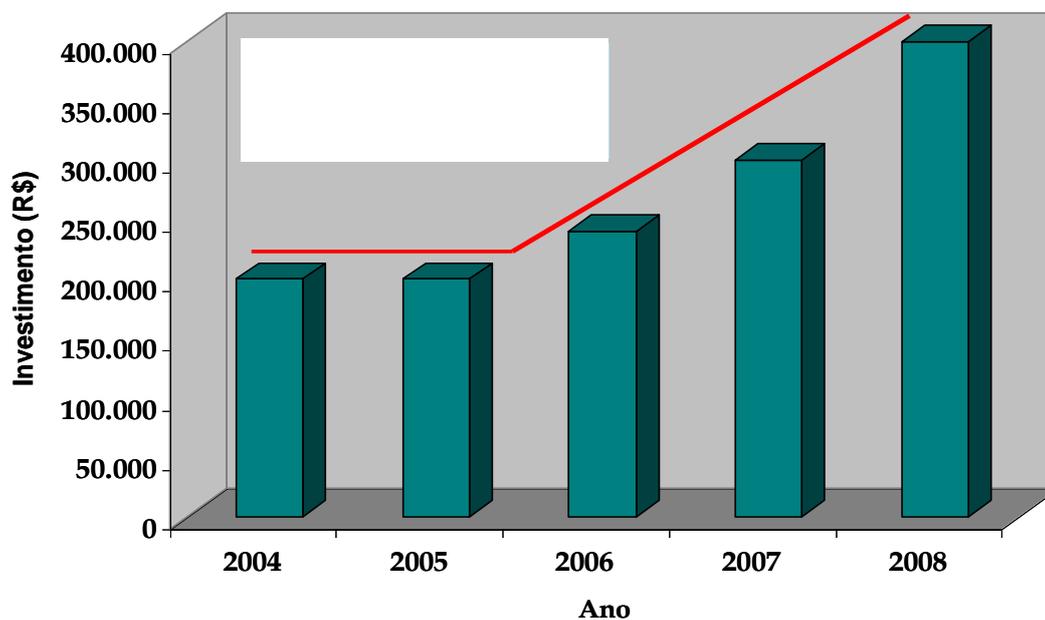


Figura 4. Valores Anuais de Investimento na Pesquisa através de Editais

6. PÓS-GRADUAÇÃO

Em função dos resultados já alcançados, pode-se afirmar que a pós-graduação se constitui numa das realizações mais bem-sucedidas no conjunto do sistema de ensino da Uesb. Deve-se ressaltar que o desenvolvimento não derivou de um processo espontâneo do aumento da pesquisa científica e do aperfeiçoamento da formação de quadros, mas foi produto de uma política de qualificação indutiva, em grande medida, concedida, conduzida e apoiada por outras Instituições de ensino e fomento.

A Pós-Graduação da Uesb compreende atividades de ensino e pesquisa, visando à capacitação de recursos humanos nas diversas áreas do conhecimento, para atuarem na docência, na pesquisa e no exercício profissional, capaz de contribuir para o processo de transformação da realidade nacional.

O primeiro curso de pós-graduação *stricto sensu* da Uesb foi criado em 2002, com a implantação do programa de Agronomia. A partir de então, a pós-graduação atingiu acentuada expansão, com a criação de 06 programas. Atualmente, existe no sistema de pós-graduação da Instituição a perspectiva de novos cursos a serem implantados, inclusive o primeiro Mestrado em Enfermagem e Saúde do interior da Bahia, já aprovado pela Capes e que terá sua primeira turma em 2009, além do Doutorado em Zootecnia, já com turma em andamento. Formando professores e pesquisadores qualificados, ocorre aumento da capacidade da Uesb em relação à inclusão social, avançando para uma sociedade mais justa.

Faz-se necessário a manutenção da qualidade dos cursos considerados bons e excelentes, mas faz-se necessário investimento para aqueles que necessitam atingir este nível de excelência, ou seja, consolidação e aperfeiçoamento dos cursos que apresentam problemas estruturais e/ou de produtividade.

Em 2002, a Uesb contava com 54 docentes com Doutorado e procurou avançar na qualificação docente atingindo o número de 218 docentes titulados, em 2008.

Quadro 39: Valores Totais da Evolução do Quadro de docentes Mestres e Doutores da Uesb.

Ano	Mestres	Doutores
2002	232	54
2003	268	75
2004	314	99
2005	349	126
2006	358	137
2007	359	175
2008	398	218

Gráfico 25: Evolução do Quadro de Mestres e Doutores

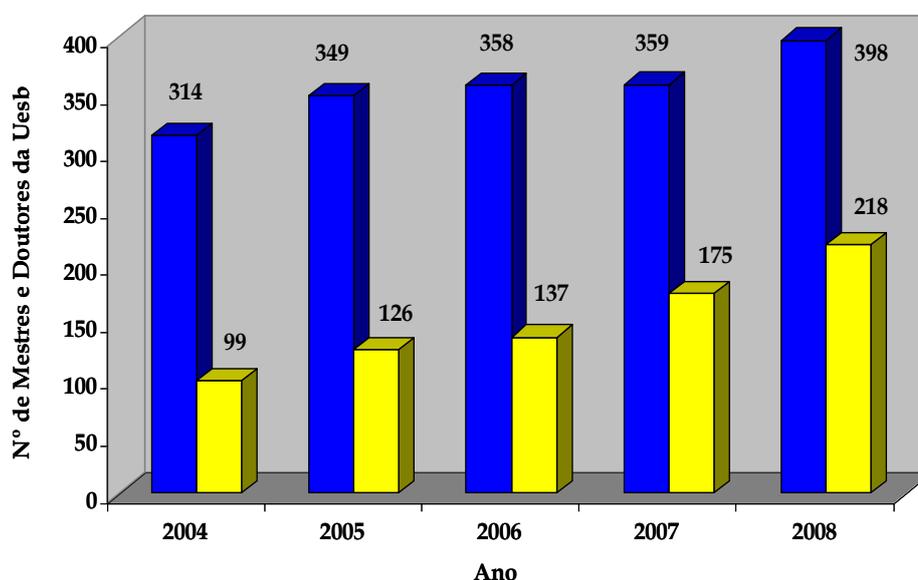


Figura 4. Valores Totais da Evolução do Quadro de Docentes Mestres e Doutores da Uesb.

Quadro 40: Titulação Docente no Ano de 2008.

Titulação Docente Uesb	
Doutores	218
Mestres	398
Especialistas	297
Graduandos	06
TOTAL	919 *

* Número considerado os professores efetivos, substitutos e visitantes.

Os esforços de qualificação do corpo docente e técnico administrativo, realizados em 2008 por programas institucionais de capacitação foram, em termos relativos, o start para a mudança em expansão da Uesb, que conta com 114 professores afastados para cursar Doutorado, 27 realizando Mestrado e 06 realizando Pós-Doutorado, além dos técnicos administrativos que também compreendem a importância da qualificação para o crescimento pessoal e institucional.

No entanto, estes esforços continuam sendo realizados, mas ainda as restrições impostas à contratação de pessoal nas universidades mantêm fora do sistema de pós-graduação um importante contingente qualificado, além da escassez de recursos que tem caracterizado os setores da educação, ciência e tecnologia, bem como o crescimento da demanda de financiamentos em função da expansão da base científica alcançada nos últimos anos que geram problemas de adequação e equidade na distribuição de recursos.

Apesar do esforço realizado e do notável crescimento obtido pela Uesb nos últimos anos, a população Uesbiana de cientistas é ainda insuficiente para atender às necessidades de desenvolvimento da sociedade regional e baiana, ou seja, a Uesb necessita de investimentos, pois mesmo com números progressivos tem uma pós-graduação que não conseguiu atender à sua própria demanda de pesquisadores e docentes-doutores, tornando o estado da Bahia internacionalmente competitivo.

Quadro 41: Docentes e Servidores Técnicos Afastados para Cursar Pós-Graduação *strcito sensu*.

Mestrado		Doutorado	
2007	2008	2007	2008
42	31	115	114
Técnicos afastados para Pós-Graduação			
12	04	05	04

6.1 Curso de Pós-Graduação em Cooperação

MINTER

Educação: UFBA /UESB : 20 docentes

Ciências Sociais: PUC-SP /UESB: 16 docentes e 04 técnicos administrativos

COOPERAÇÃO ENTRE IES: para vagas específicas para docentes e técnicos administrativos

Mestrado em Políticas Públicas - UNEB/UESB: 02 técnicos administrativos

Doutorado em Educação - UFRN/UESB: em 2006 foram aprovados 07 docentes; em 2007 aprovados 03 docentes.

Doutorado em Ciência da Educação - Universidade de Lisboa: em 2007 disponibilizadas 04 vagas específicas para docentes da Uesb realizarem o Doutorado.

Doutorado em Planificación Territorial Y Gestion Ambiental - Universidade de Barcelona: em 2008. disponibilizadas 25 vagas para docentes e técnicos.

Doutorado em Produção Animal - Universidade de Liège: em 2008. disponibilizou 20 vagas e esta em processo seletivo, docentes e técnicos.

RENORBIO - DOUTORADO EM REDE DO NORDESTE

Área de Biotecnologia

Ação do FOPROP - Fórum de Pró-Reitores

www.renorbio.com.br

Sede: UECE – Fortaleza

Bahia: UESB, UNIFACS, UFBA e FIOCRUZ

- Biotecnologia em Agropecuária
- Biotecnologia em Recursos Naturais
- Biotecnologia em Saúde
- Biotecnologia Industrial

COOPERAÇÃO INTERNACIONAL – CONVÊNIOS FIRMADOS

- Universidade de Zaragoza
- Universidade São Carlos da Guatemala
- Universidade Bélgica (Liège e Gembloux)
- Universidade de Évora
- Universidade de Santiago de Compostela
- Universidade de Barcelona

Quadro 42: Curso de Pós-Graduação Stricto sensu recomendados pela CAPES.

Total Stricto sensu	Itapetinga	Vitória da Conquista	Jequié
06	02	02	02
Total Lato sensu	Itapetinga	Vitória da Conquista	Jequié
09	01	05	03

Quadro 43: Cursos de Pós-Graduação Stricto sensu já implantados e com previsão de implantação até 2010.

Curso	Ano de Implantação
Mestrado em Agronomia	2002
Mestrado em Zootecnia	2003
Mestrado em Química	2005
Mestrado em Engenharia de Alimentos	2006
Mestrado em Memória: Linguagem e Sociedade	2007
Mestrado em Ciências Sociais (PUC-SP/UESB)	2007
Mestrado em Educação (UFBA/UESB)	2007
Doutorado em Zootecnia	2008
Doutorado em Ciências Sociais (PUC-SP/UESB)	2009
Mestrado em Meio Ambiente e Desenvolvimento	2010
Mestrado/Doutorado em Educação	2010
Doutorado em Química	2010
Doutorado em Agronomia	2010
Doutorado em Engenharia de Alimentos	2010
Mestrado em Ciência da Computação	2010

Quadro 44: Alunos Matriculados nos Cursos de Pós-Graduação Stricto sensu já recomendados pela CAPES.

Cursos de Pós-Graduação Implantados e Recomendados pela CAPES	Ano de Implantação	Nível	Conceito pela CAPES	Alunos Matriculados
Agronomia	2002	Mestrado	03	34
Zootecnia	2003	Mestrado	04	29
Zootecnia	2008	Doutorado	04	13
Química	2005	Mestrado	03	38
Engenharia de Alimentos	2006	Mestrado	03	23
Memória Ling. e Sociedade	2007	Mestrado	04	10
Enfermagem e Saúde	2009	Mestrado	03	em processo seletivo

No quadro atual do ensino de pós-graduação lato sensu verifica-se a intenção de mudanças estruturais, ditas necessárias, em decorrência da sua expansão, que deverá continuar, e em face às novas demandas da sociedade, em termos de formação e aprofundamento permanentes. A especialização é um segmento importante da pós-graduação, embora não seja objeto de acompanhamento sistemático.

A Uesb, por meio da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação, aprovou, em 2008 09 cursos de especialização distribuídos nos 03 Campi, possuindo alunos de diferentes localidades da Região Sudoeste e circunvizinhas.

Quadro 45: Alunos Matriculados nos Cursos de Pós-Graduação Lato sensu

Especialização	Alunos matriculados
CAMPUS DE ITAPETINGA	
Meio Ambiente e Desenvolvimento	29
CAMPUS DE VITORIA DA CONQUISTA	
Análise do Espaço Geográfico	19
Alfabetização nos Primeiros Anos de Escolaridade	24
Educação Matemática	20
Linguística	20
Teoria e História Literária	11
CAMPUS DE JEQUIE	
Antropologia	18
Educação Matemática	22
Gerontologia	32

7. EXTENSÃO

Com o objetivo de propiciar meios para que os agentes extensionistas possam desenvolver ações com vistas a divulgar conhecimentos, entendimentos e reflexões sobre os problemas e os conhecimentos produzidos no mundo presente, a partir de atividades de Extensão Universitária, de forma a possibilitar a efetiva troca de saberes e conhecimentos, de cunho acadêmico e popular, estreitando as relações universidade e sociedade, a partir de linhas de ensino e pesquisa dentro de perspectivas multidisciplinares, transdisciplinares e interinstitucionais, como prevê a Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, Lei 9.394 de 24 de dezembro de 1996, em suas diretrizes gerais para a Educação Superior, a Pró-Reitoria de Extensão está organizada em três grandes áreas que são o Acompanhamento de Atividades de Extensão, Ações de Cultura e Ações Comunitárias.

A partir de iniciativas da Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários e seus subsetores, ou por meio do apoio financeiro a Programas e Projetos de professores, técnicos e discentes da Universidade, diversas ações extensionistas são desenvolvidas pela UESB.

7.1 Acompanhamento de Atividades de Extensão

A PROEX publicou em dezembro de 2007, o Edital de Extensão 080/2007 destinado ao financiamento interno de ações extensionistas a serem realizadas em 2008. Os recursos disponíveis para este Edital foram da ordem de R\$250.000,00 (duzentos e cinquenta mil reais) e serão distribuídas entre as Áreas Temáticas de Educação e Desenvolvimento Social; Comunicação; Cultura e História; Saúde; Direitos Humanos e Justiça; Meio Ambiente e Sustentabilidade; Trabalho e Políticas Públicas e Tecnologia e Produção.

Foram cadastrados para apreciação do Comitê de Extensão 172 projetos entre ações contínuas e esporádicas, tendo sido aprovados com financiamento interno 66 propostas, o equivalente ao montante de R\$239.012,13 (duzentos e trinta nove mil, doze reais e treze centavos).

No decorrer do ano de 2008, a Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários recebeu dos diversos setores que desenvolvem ações extensionistas mais 64 propostas. Ficando, até o momento, cadastrados 130 (cento e trinta) ações contínuas e 106 (cento e seis) ações esporádicas, conforme quadro a seguir:

Quadro 46: Ações Extensionistas

Área	Programa	Projetos	Cursos	Eventos	Total
Educação	14	48	16	26	104
Cultura	02	12	02	14	30
Tecnologia	02	03	10	07	22
Direitos Humanos	01	03	00	01	05
Meio Ambiente	00	09	02	03	14
Saúde	04	24	04	14	46
Trabalho	00	06	00	04	10
Comunicação	00	02	00	03	05
TOTAL	23	107	34	72	236

7.2 Algumas Ações Apoiadas pela Extensão

7.2.1 Projeto: Arte Terapia como agenciadora da Inclusão Social dos Portadores de Transtornos Mentais

A parceria entre a Uesb e a CAPS II/Prefeitura Municipal de Vitória da Conquista promoveu várias atividades objetivando contribuir para que os portadores de sofrimento mental melhorem sua auto-estima e seus relacionamentos com a família e com as outras pessoas. Durante seis meses, foi oferecida oficina de desenho e pintura em telas para um público de 50 usuários do CAPS II, todos portadores de algum transtorno mental. Com o resultado destas oficinas promovemos mostras de arte:

- Mostra permanente no CAPS – Visitada pela comunidade em geral, por aluno, de instituições como UESB, FTC, BUCK, UFBA, ANA NERY e CAPS da região, etc;
- Mostra de Pinturas – Seminário “Dia da Luta Antimaniconial”, 18 de maio, no Memorial Regis Pacheco;
- Visita à Mostra de Artes dos Alunos no Centro de Cultura – Salão de Artes Regionais;
- Mostra de Artes dos usuários na 1ª Jornada de Saúde Mental do Sudoeste na UESB/medicina.

7.2.2 Projeto Gestão Ambiental e Cidadania/Recicluesb na promoção do desenvolvimento sustentável regional

O projeto Gestão Ambiental e Cidadania/RECICLUESB é uma atividade extensionista de caráter contínuo, cujo enfoque é dado à temática *meio ambiente e desenvolvimento sustentável*, com atuação no Município de Vitória da Conquista, junto à comunidade acadêmica da Universidade Estadual do Sudoeste da Bahia, professores e alunos da rede pública de ensino, representantes de entidades, associações de bairros, e demais interessados, com vistas à geração de multiplicadores, sensibilizados, conscientes e atuantes, principalmente no que diz respeito ao descarte adequado do lixo e o estímulo para a não geração e a minimização de resíduos. Com mais de três anos de existência, o RECICLUESB tem contribuído para o desenvolvimento sustentável regional.

7.3 Ações desenvolvidas:

- 24 de Março de 2008: oficina de Reciclagem, durante a Semana do Calouro no *campus* de Jequié;
- Maio de 2008: Oficina de Papietagem, Escola Poliana, junto aos alunos e mães da Escola.
- Julho de 2008: **Participação do Projeto no Prêmio FIEMA – 2008**, categoria inovação Tecnológica Ambiental.
- Dias 20, 21 e 22 de agosto de 2008: **Oficina de Papietagem**, durante a Semana do Calouro da Engenharia Florestal.
- **Oficina: Produção de Sabão com óleo saturado.**
- Dias 22, 23 e 24 de setembro: **Oficina Confeção de Puff com garrafas PET.**
- Dia 26 de setembro: **Minicurso Percepção Ambiental.** Local: Centro de Extensão da UESB. Público alvo: discentes da Instituição e professores da rede básica de ensino. Ministrante: Prof. Dr. Alessandro de Paula.

7.4 Editais de Extensão financiamento externo:

Dando continuidade à parceria com a Assessoria Especial de Projetos Institucionais - AGESPI, a PROEX articulou junto à coordenação de vários projetos a submissão a vários Editais de Financiamento externo. Tendo sido contempladas propostas como: “A boneca da história: implantação e estruturação da Ludoteca cultural da Creche e Escolinha Bem Querer como ambiente da vivência lúdica e resgate da cultura nordestina - Uma prática pedagógica na educação infantil” aprovado junto ao Banco do Nordeste; “Projeto de Extensão do GPEL: Lobato novamente na sala de aula” financiado com recursos do Ministério da Educação – PROEXT/2007.

7.5 Participação de Docentes em Eventos Externos

Objetivando viabilizar a participação docente em eventos externos, anualmente são disponibilizados recursos para todos os departamentos da Universidade, no apoio ao custeio de traslado, diárias e inscrições. Em 2008, foram disponibilizados recursos na ordem de R\$370.000,00 (Trezentos e setenta mil reais).

Até a presente data, foram registradas 307 participações de professores da Uesb em eventos externos com verba institucional, conforme demonstrativo abaixo:

Quadro 47: Participação de Docentes em Eventos Externos

DEPARTAMENTO	PROFS. EFETIVOS	PTA	Recursos utilizados	Saldo atual
DFCH	64	R\$ 29.415,68	R\$ 23.705,74	R\$ 5.709,94
DCSA	76	R\$ 34.931,12	R\$ 8.015,60	R\$ 26.915,52
DH	27	R\$ 12.409,74	R\$ 11.658,02	R\$ 751,72
DG	27	R\$ 12.409,74	R\$ 9.607,40	R\$ 2.802,34
DFZ	32	R\$ 14.707,84	R\$ 7.829,20	R\$ 6.878,64
DCN	77	R\$ 35.390,74	R\$ 26.351,00	R\$ 9.039,74
DELL	46	R\$ 21.142,52	R\$ 8.603,00	R\$ 12.539,52
DCE	46	R\$ 21.142,52	R\$ 15.459,40	R\$ 5.683,12
DEAS	12	R\$ 4.059,54	R\$ 2.939,08	R\$ 2.576,36
DCHL	70	R\$ 32.173,40	R\$ 19.753,60	R\$ 12.419,80
DS	122	R\$ 56.073,64	R\$ 55.504,14	R\$ 569,50
DQE	54	R\$ 24.819,48	R\$ 9.601,40	R\$ 15.218,08
DCB	52	R\$ 23.900,24	R\$ 20.483,60	R\$ 3.416,64
DEBI	67	R\$ 30.794,54	R\$ 13.294,42	R\$ 17.500,12
DTRA	33	R\$ 15.167,46	R\$ 1.516,80	R\$ 13.650,66
TOTAL	805	R\$ 368.538,20	R\$ 234.322,40	R\$ 135.671,70

Quadro 48: Recursos

Item	Recurso Utilizado
Solicitação de Diárias	R\$ 215.542,82
Inscrições	R\$ 2.200,00
Passagens terrestres	R\$ 317,48
Passagens aéreas	R\$ 16.262,10
Total	R\$ 234.322,40

7.6 Ação Cultural - Coordenação de Cultura

Na iniciativa de fortalecer e consolidar a sua política de extensão com propostas de cunho cultural – acadêmico, possibilitando desta forma o salutar intercâmbio e a troca de experiências entre a comunidade interna e regional, a UESB vem progressivamente se afirmando como referência no segmento através dos projetos desenvolvidos pela sua Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários.

Num esboço sintetizado do ano de 2008, até a presente data, conseguimos colocar em prática diversos projetos culturais, nos três *Campi*, cumprindo de forma significativa os compromissos assumidos por esta instituição em diversas reuniões, encontros e seminários culturais com a comunidade acadêmica e entidades de classe da região onde atua. Tratamos a Cultura de uma forma muito especial, pois sabemos ser este segmento a mais digna identificação de um povo e a ferramenta essencial para o processo educacional e cívico de uma nação. A Cultura está na essência dos conceitos de indivíduo e sociedade, além de ser sinônimo de conhecimento. “Cultura ainda é o melhor caminho para se alcançar harmonia entre os povos”.

A Coordenação de Cultura tem sido responsável direta pela a administração de diversos eventos institucionais, bem como de espaços físicos destinados a tais fins, a exemplo da **SALA DE EXTENSÃO CULTURAL**, onde são ministrados, diariamente, e oferecidos a toda comunidade acadêmica da UESB – docentes, discentes, técnicos administrativos e seus dependentes - os mais diversos cursos, workshop e oficinas de extensão cultural.

São realizadas na Sala de Extensão Cultural atividades variadas e em diversas vertentes do segmento: **Dança de Salão, Dança do Ventre, Dança Contemporânea, Piano, Violão, Violino, Canto Coral, Teoria Musical, Coro de Câmara, Capoeira, Yoga, Tai Chi Chuan, Tai Jitsu, e Fotografia**, que até a presente data receberam um total de 367 inscrições. As atividades de Yoga, Tai Chi Chuan e Tai Jitsu, por serem recentes, não estão em detalhes nesse relatório parcial, ficando o compromisso de

maior explanação na finalização das atividades em Relatório Anual.



PROJETO ESTAÇÃO CULTURAL - Projeto de Extensão voltado à cultura, pesquisa, estudo das diversidades culturais, o entretenimento, o fazer cultural, o lazer e conhecimento, que reúne as mais diversas vertentes e formas de manifestação cultural, artística e acadêmica (Comunicação e Arte, música, dança, artes plásticas, Teatro, literatura – cordel, poesias, contos e causos, cinema, etc.) produzidas exclusivamente por artistas da comunidade acadêmica e regional. Este projeto foi um dos selecionados pelo Edital anual de extensão da PROEX – UESB e encontra-se em plena atividade.

Relação de Parceiros: Apesar da insistente prospecção não captamos as parcerias almejadas. Ainda assim o projeto vem sendo realizado com desenvoltura, graças aos recursos do edital e ótima estrutura física – administrativa existente na universidade.

Público Beneficiado: Toda a comunidade acadêmica da UESB e comunidade regional. Estimamos um público médio, diretamente e indiretamente contemplado pelo projeto, de **aproximadamente de 4.000 pessoas** até o presente momento.

Recursos Financeiros: Captamos no edital de extensão supracitado a importância de R\$ 4.961,00 (Quatro mil novecentos e sessenta e hum reais). Valor este que vem sendo aplicado gradativamente e conforme as necessidades apresentadas, apesar de ser insuficiente pelo objeto e grandeza do projeto.



CURSO LIVRE DE CANTO CORAL - O Canto Coral da UESB, mais uma vez, ultrapassou fronteiras e vem participando de forma brilhante em diversos eventos promovidos pela comunidade acadêmica e externa, levando a sua arte para localidades diversas, além de promover diversos cursos, oficinas, seminários e encontros abertos

para toda a comunidade regional. O Canto Coral da UESB **beneficia dentro da comunidade acadêmica cerca de 80 pessoas** (participantes do grupo), além de participantes oriundos da comunidade local e do intercâmbio com participantes de outros corais da Região. Além das freqüentes apresentações dos alunos do **Curso**

de Canto Coral em diversos eventos promovidos pela Instituição e demais localidades da região, esta Coordenação fomentou, mais uma vez, a realização do tradicional **Encontro de Corais (14/06/08 no Centro de Cultura - VC)**, que reuniu os principais grupos de Canto Coral da região, do Estado e até de outros Estados vizinhos, obtendo grande repercussão e superando as expectativas almejadas pela organização.



CORO DE CÂMARA (CANTO) – Atividade continuada de canto para grupo reduzido e criteriosamente selecionado, voltado ao estudo e execução de peças musicais mais elaboradas e de um grau de dificuldades acentuadas. Foi realizado em 16 de outubro o primeiro ensaio aberto do grupo na Sala de Extensão Cultural –

UESB, com bastante desenvoltura e excelente receptividade do público presente. Estão sendo beneficiados, até a presente data, 10 pessoas do grupo, além de cerca de 30 convidados presenciais durante a realização do ensaio aberto. Já estamos agendando uma audição de final de ano e em breve estaremos divulgando no site oficial da UESB e nas mídias possíveis.



III SEMANA DE MÚSICA DA UESB - Um projeto esporádico realizado no período, voltado à discussão temática sobre a musicalidade universal. Diversos mini-cursos, workshops, oficinas, palestras e apresentações foram oferecidos aos participantes – previamente inscritos – por profissionais do segmento e

especialistas nas áreas em questão.

- **Relação de Parceiros:** Apesar da insistente prospecção não captamos as parcerias almejadas. Ainda assim o projeto foi realizado com desenvoltura e sucesso, graças aos voluntários e profissionais que se doaram e a ótima estrutura física – administrativa existente na universidade.

Público Beneficiado: Toda a comunidade acadêmica da UESB e comunidade regional. Foram beneficiados diretamente **300 pessoas com mini-cursos,**

oficinas, workshops diversos e aproximadamente mais 600 pessoas que participaram como ouvintes e público presente as atividades.

Recursos Financeiros: Não foram captados recursos externos nem internos. O projeto foi aprovado sem ônus para a instituição.



CURSO DE EXTENSÃO EM TEORIA MUSICAL

– Participam deste projeto docentes, discentes, técnicos e servidores em geral. Até a presente data, o Curso livre de Teoria Musical tem superado todas as expectativas e metas estabelecidas. **Público Beneficiado:** Toda a

comunidade acadêmica da UESB e comunidade regional. Estão sendo beneficiadas diretamente **25 pessoas**, previamente inscritas.



CURSO DE EXTENSÃO EM DANÇA

CONTEMPORÂNEA – Cursos, oficinas e workshop livre, aberto a toda a comunidade acadêmica e realizado durante todo o ano na Sala de Extensão Cultural - UESB e no Núcleo de Extensão Comunitária. Até o presente momento, já foram beneficiadas turmas compostas por discentes,

docentes e funcionários, num total de mais de 100 pessoas. O curso foi criado no ano de 2004 como formas de terapia ocupacional e capacitação básica para a montagem de um corpo de dança na Universidade. Diversos eventos foram contemplados com as apresentações do grupo desde a sua criação. Mensalmente, são oferecidos workshops temáticos para toda comunidade acadêmica, beneficiando, além dos participantes do curso um público médio, até o momento, de 800 pessoas presentes aos eventos.



CURSO DE EXTENSÃO EM DANÇA DE SALÃO

- Curso livre, aberto a toda a comunidade acadêmica e realizado durante todo o ano na Sala de Extensão Cultural - UESB. Até o presente momento, neste, já foram beneficiadas turmas compostas por discentes, docentes e funcionários,

num total de mais de 100 pessoas. Essa atividade foi implantada em uma parceria com profissionais voluntários, visando a terapia ocupacional e a capacitação básica para a montagem de um corpo de dança de salão institucional. Diversos eventos foram contemplados com as apresentações do grupo desde a sua criação. Assim como ocorre nos demais cursos oferecidos por esta Coordenação cultural, mensalmente são oferecidos workshops temáticos para toda comunidade acadêmica, beneficiando, além dos participantes do curso, um público médio, até o momento, de 400 pessoas presentes aos eventos. O corpo de Dança de Salão da UESB apresentou-se em diversas atividades institucionais e externas e tem mostrado a sua arte com bastante desenvoltura.



CURSO DE EXTENSÃO EM PIANO - Curso livre, oficinas e workshop aberto a toda a comunidade acadêmica e realizado durante todo o ano na Sala de Extensão Cultural – UESB e Teatro Glauber Rocha. Até o presente momento, já foram beneficiadas turmas compostas por discentes, docentes e funcionários, num total de mais de 40

pessoas. O curso foi criado no início do ano 2006, objetivando a terapia ocupacional e a capacitação básica para a montagem de recitais periódicos na instituição e fora dela. Diversos eventos foram contemplados com as apresentações dos alunos desde a sua criação. Assim como ocorre nos demais cursos oferecidos por esta Coordenação cultural, mensalmente são oferecidos workshops temáticos para toda comunidade acadêmica, beneficiando além dos participantes do curso um público médio, até o momento, de 400 pessoas presentes aos eventos. Neste ano, além dos recitais periódicos, foi oferecido um recital com alunos e concerto a quatro mãos com professores pianistas consagrados da região que encantaram um público estimado em 200 pessoas no TGR.



CURSO DE EXTENSÃO EM VIOLINO - Curso livre, oficinas e workshop aberto a toda a comunidade acadêmica e realizado durante todo o ano na Sala de Extensão Cultural - UESB. Até o presente momento, já foram beneficiadas, diretamente, cerca de 30 inscritos pertencentes

ao quadro de discentes, docentes e funcionários da UESB. O curso foi criado no início do ano de 2007 e é ministrado por um discente da UESB, especialista no instrumento, visando a terapia ocupacional e o aprendizado desta nobre arte musical e tem obtido excelente receptividade. Diversos eventos foram contemplados com as apresentações e recitais do grupo desde a sua criação. Assim como ocorre nos demais cursos oferecidos por esta Coordenação cultural, mensalmente são oferecidos workshops temáticos para toda comunidade acadêmica e externa, beneficiando, além dos participantes do curso um público médio, até o momento, de 400 pessoas presentes aos eventos. O recital de Violino da UESB apresentou-se durante o X CONPEX em 2007 e em mostras culturais esporádicas realizadas no campus da universidade em Vitória da Conquista, mostrando a sua arte e revelando valores artísticos do meio acadêmico.



CURSO DE EXTENSÃO EM VIOLÃO - Curso livre, oficinas e workshop aberto a toda a comunidade acadêmica e realizado durante todo o ano na Sala de Extensão Cultural - UESB. Até o presente momento, já foram beneficiadas, diretamente, cerca de 40 inscitos pertencentes ao quadro de discentes, docentes e funcionários

da UESB. O curso foi criado no início deste ano é ministrado por um discente da UESB, especialista no instrumento, visando à terapia ocupacional e o aprendizado desta nobre arte musical e tem obtido excelente receptividade. Por se tratar de um curso novo e em andamento ainda não foram realizados recitais, mas já se encontra bem próximo de sua primeira exibição até o fechamento do semestre.



CURSO DE EXTENSÃO EM FOTOGRAFIA - Oficinas e workshop aberto a toda a comunidade acadêmica de duração semestral, realizado na Sala de Extensão Cultural – UESB e nos demais espaços disponíveis.

Este curso foi criado para atender uma antiga reivindicação do corpo docente, discente e

Técnico da nossa universidade. O principal objeto deste curso é de poder capacitar, entre o corpo institucional, futuros profissionais para catalogar e ou registrar a

evolução histórica da UESB. Até o presente momento, já foram beneficiadas turmas compostas por discentes, docentes e funcionários, num total de mais de 300 pessoas em Workshop de fotografia, realizado durante as aulas inaugurais e recepção de calouros da UESB em seus três campi.



CURSO DE EXTENSÃO EM CAPOEIRA -

Ministrados por três professores da comunidade local, parceiros em diversos eventos apoiados pela instituição, que, como forma de contrapartida, firmaram acordo de cooperação mútua com a instituição, proporcionando assim uma melhor divulgação do esporte, da cultura e do resgate desta arte

secular. O curso é oferecido à comunidade acadêmica como forma de iniciação e terapia ocupacional, beneficiando, até o presente momento, mais de 50 pessoas, além da abertura que é dada aos dependentes de servidores. O grupo folclórico, parceiro, “Consciência Negra” do Mestre Pantera apresentou-se durante o X CONPEX no ano passado.



IV FESTUESB – FESTIVAL UNIVERSITÁRIO DE MÚSICA –

UESB - Projeto em fase de preparação, já em sua quarta edição, que será realizada no período de 10 a 12 de Dezembro no Teatro Glauber Rocha – UESB. Baseado nas experiências anteriores, estamos estimando um público médio, diretamente beneficiado, de aproximadamente 1000 pessoas, entre participantes e público

presente.

Público Beneficiado: Toda a comunidade acadêmica da UESB e comunidade regional.

Recursos Financeiros: Captamos no edital de extensão para a realização deste projeto esporádico a importância de R\$ 2.496,00 (Dois mil quatrocentos e noventa e seis reais). Valor este que vem sendo aplicado gradativamente na realização do evento em atendimento às necessidades básicas apresentadas, apesar de ser insuficiente pelo objeto e grandeza do projeto. Como em edições anteriores, estamos utilizando a nossa estrutura institucional, e mais uma vez insistimos que se

faz necessário maiores investimentos para este evento, que a cada edição se consolida no calendário de atividades culturais e acadêmicas da UESB e da região.

Outras demandas culturais de destaque perpassaram pelo comando da PROEX/Coordenação de Cultura. Podemos destacar o VI Festival de Música da Bahia (Festival UESB de Música – Edição Nacional) – realizado no período de 25 a 27 de Outubro, no Centro de Cultura, com a prospecção recorde de 507 inscrições vindas do país inteiro. Este evento é realizado em parceria com o Movimento Artístico e Cultural de Vitória da Conquista, Prefeitura Municipal, e é realizado sem ônus para a universidade. Outro é o Projeto Janela Indiscreta, com projeção e comentários de filmes cinematográficos gratuitos para toda a comunidade local e acadêmica, e Espetáculos Teatrais e artísticos, em geral vindos de outras localidades, que contam com o nosso apoio estrutural sempre. A média de público beneficiado direta e indiretamente por estas atividades de extensão é incalculável, e o retorno é garantido em forma de cultura, educação, lazer, entretenimento e é claro, da evidente revelação, resgate e renovação de valores artístico-culturais do nosso país.

7.7 Museu Regional de Vitória da Conquista

Em razão da entrega da casa onde funcionou o Anexo do Museu Regional e conseqüente prejuízo do espaço físico, as atividades ordinárias de oficinas, cursos e palestras não puderam acontecer no ano decorrente.

Foram mantidas as atividades das coordenações de Pedagógica e de Acervo e documentação, atendimento ao público, consulta ao arquivo por pesquisadores, historiadores, estudantes, pessoas da comunidade, manutenção das exposições permanentes de artes plásticas, fotografias e objetos representativos do acervo geral que traduzem a importância da cultura regional, e atualização do cadastro de escritores, músicos e artistas locais.

A coordenação Pedagógica mobilizou sua equipe nas ações do programa Museu vai à Escola, realizando visitas com mostra de material informativo sobre o MRVC em diversas escolas do município.

O funcionamento da biblioteca da Heleusa Câmara se deu normalmente com constante visitação de estudantes da rede de ensino em busca de material para pesquisas sobre eventos e personalidades da região.

Na ausência do titular da coordenação de pesquisa a servidora Janaína de Jesus Santos assumiu a organização da revista Memória Conquistense Nº 9 em parceria com o Professor Nilton Milanez – DELL e o Professor Júlio Pereira.

A revista “O fio da memória: discurso e história do sudoeste da Bahia” está em processo de editoração e terá seu lançamento posteriormente, com previsão pra novembro de 2008.

7.7.1 Projetos

1º- “Uma Proposta Educativa para Museu Regional”

Duração: 3 de março de 2008 a 17 de outubro de 2008

Coordenadora: Janaína de Jesus Santos

Atividades:

Visita monitorada: 164 pessoas

Visitas à biblioteca: 294 pessoas

Museu vai à escola: 1199 pessoas

7.7.2 Projeto: Reforma e Restauração da Casa Henriqueta Prates

Concorrendo com outros 4.674 projetos de todo o país no edital do Programa Petrobrás Cultural, o Projeto Reforma e Restauração da Casa Henriqueta Prates foi aprovado e receberá recursos na ordem de 144.527,37 (Cento e Quarenta e Quatro Mil Reais, Quinhentos e Vinte Sete Reais e Trinta Sete Centavos) para executá-lo. O próximo passo é viabilizar a aprovação junto ao Ministério da Cultura (Lei Rouanet), uma exigência da Petrobrás para que ocorra o desembolso dos recursos aprovados.

Previsão de liberação de 30 de maio a 30 de dezembro de 2008.

7.7.3 Ações da Coordenação de Acervo e Documentação

A Coordenação de Acervo e Documentação, atendendo ao estabelecido em reuniões do Museu Regional no tocante às definições dos trabalhos, procurando integrar coordenações e diretoria, desenvolveu as seguintes atividades visando uma maior inserção do Museu junto à nossa comunidade:

REGISTRO, CATALOGAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO DO ACERVO PERMANENTE

- Atualização do controle do acervo permanente;
- Seleção e catalogação numismática.

ACERVO FOTOGRÁFICO

- Preparação de álbuns fotográficos com legendas;
- Classificação, catalogação e digitalização de fotos.

MANUTENÇÃO E PRESERVAÇÃO DO ACERVO PERMANENTE

- Indicação de serviços de manutenção (limpeza, reforma e jardinagem) relativos à preservação do acervo;
- Verificação de peças a serem substituídas;
- Revisão das condições climáticas do acervo, com apontamento da necessidade de aquisição de equipamentos de desumidificação e antiácido.

ATENDIMENTO AO PÚBLICO

- Disponibilização do acervo fotográfico, documental e fonográfico para professores e alunos da UESB, emissoras de rádio e TV, periódicos, alunos e professores do ensino médio e fundamental das redes estadual e municipal.

AÇÕES EM GERAL

- Seleção e Catalogação numismática;
- Catalogação e identificação do acervo fotográfico;
- Atendimento aos pesquisadores que buscam o acervo fotográfico do Museu Regional;
- Levantamento e catalogação de peças de todo o acervo: contagem, identificação, localização, criação de novos códigos, colocação de novas etiquetas;
- Recebimento e avaliação de peças doadas ao acervo.

7.7.4 Eventos da Coordenação Pedagógica

- Palestra: “*História da cidade através da fotografia,*” em 13, 26 e 27/3/2008
- Palestra: “*Índios do Sertão da Ressaca,*” em 15, 17, 18, 22, 28 e 29/4/2008
- Palestra: “*Patrimônio Histórico e Cultural de Vitória da Conquista,*” em 13, 14, 15, 20, 27 e 28/5/2008
- Palestra: “*Resgate das tradições juninas: São João passou aí,*” 4, 5, 10 e 12/6/2008
- Palestra: “*Educar para a vida: inibindo comportamento violento,*” 3/9/2008

- Palestra: “Educar para a vida: política e cidadania,” em 9/9/2008
- Palestra: “Educar para a vida: sexualidade,” em 9 e 10/9/2008

7.7.5 Revista Memória Conquistense:

Memória Conquistense IX: O fio da memória: discurso e história no sudoeste da Bahia

Foram feitas parcerias com professores do DELL e SMED para organizar o volume IX da Revista. Em seguida, foi estabelecido o tema, o título do volume e solicitamos artigos para publicação. Foram recebidos onze artigos, sendo 10 aprovados pelo conselho editorial para publicação, com recomendações. Destes, nove já foram recebidos com as devidas alterações e aguardamos o décimo, que está com o autor.

7.7.6 Outros dados:

- Visitas ao Museu em 2008 (até 23 de outubro de 2008): 2876
- Acervo: 694 peças
- Títulos da biblioteca: 1164 impressos
- Exemplares da biblioteca: 1626
- Visitas Monitoradas: 164 visitas
- Pesquisadores na Biblioteca: 294 pesquisadores
- Atividade “Museu vai à Escola”: 1199 alunos

7.7.7 Parceiros:

- Proex – Pró Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários
- Instituto Arte na Escola
- Proler

7.7.8 Público Beneficiado:

- Alunos de escolas públicas
- Alunos das escolas particulares
- Público em geral
- Alunos das universidades da região sudoeste.

8. EDIÇÕES UESB

A Editora da Universidade Estadual do Sudoeste da Bahia (Edições Uesb), juntamente com o Comitê Editorial, coordena e regulamenta a política de publicações da Uesb, encarregando-se de todas as atividades referentes à editoração e promoção de publicações técnicas, científicas, didáticas e de natureza artístico-literárias de interesse da Universidade. A Edições Uesb é um órgão suplementar subordinado à Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários (ProEx), criada pela resolução Consu nº 08/1997 em 22/12/1997.

A Editora da Uesb tem por finalidade promover a publicação de Livros, Revistas, Textos Didáticos, Cadernos de Ensaio e/ou de caráter literário-cultural e Boletins de Extensão, em consonância com as atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão e de acordo com a política editorial estabelecida pela Instituição.

8.1 Principais Atividades Desenvolvidas

8.1.1 Textos Didáticos

Essa linha editorial destina-se exclusivamente à publicação de trabalhos de docentes da Uesb destinados ao uso em suas próprias disciplinas.

8.2 Textos Didáticos Publicados

- Notas de Aula da Disciplina Matemática Financeira

Autora: Prof^a Eridan da Costa Santos Maia

(Departamento de Ciências Exatas da UESB-VC)

Publicado/disponibilizado ao público em agosto de 2008.

8.3 Publicação de Livros Técnico-Científicos na Uesb

8.3.1 Livros Publicados em 2008, selecionados pelo Edital nº 053/2006:

- Pequeno Prontuário de Física e Matemática

Autores: Professores Flaulles Boone Bergamaschi, Ivanor Nunes de Oliveira (DCE/UESB) e Vladimir Lógvinov (Rússia).

Publicado/disponibilizado ao público em março de 2008.

- Introdução ao Haskell

Autores: Professores Stenio Longo Araújo e Benedito Melo Acióly (DCE/UESB)

Publicado/disponibilizado ao público em abril de 2008

- Trabalho Informal: da Funcionalidade à Subsunção ao Capital

Autor: Prof. Marcos Antonio Tavares Soares (DCSA/UESB)

Publicado/disponibilizado ao público em abril de 2008.

- Análise de Crescimento de Plantas

Autores: Professores Paulo Araquém Ramos Cairo (DFZ/UESB), Luiz Edson Mota de Oliveira e Alessandro Carlos Mesquita (Universidade Federal de Lavras – MG).

Publicado/disponibilizado ao público em agosto de 2008.

- Avaliação e Financiamento de Políticas Públicas em Educação

Autora: Prof^a Maria Iza Pinto de Amorim Leite (DFCH/UESB)

Publicado/disponibilizado ao público em agosto de 2008.

- A formação do pedagogo em tempos neoliberais

Autora: Prof^a Jussara Marques de Macedo (DFCH).

Publicado/disponibilizado ao público em agosto de 2008.

- Escravidão, Mestiçagem e Histórias Comparadas

Organizadores: Prof^a Isnara Pereira Ivo (DH/UESB e Eduardo França Paiva (UFMG)

OBS.: livro publicado em co-edição entre a Edições UESB, Annablume Editora e PPGH-UFMG.

Lançamento: 28/07/2008, no Teatro Glauber Rocha

8.4 Livros em Processo de Publicação

- Manual para Elaboração e Normalização de Dissertação e Tese

Organizador: Rogério Pinto De Paula (BIRCEFS-UESB/Itapetinga)

Obs.: a produção do livro (diagramação, revisão, capa, código ISBN) está concluída.

Estamos aguardando a autorização da impressão da PPG/PROEX.

- Manual de Análises Físico-Químicas de Alimentos para Animais Domésticos

Autores: Carmen Lucia de Souza Rech (Coord.), José Luiz Rech (Coord.), Aureliano José Vieira Pires (Coord.), Mauro Pereira de Figueiredo, Eduardo Gonçalves Xavier, Francisco Augusto Burkert del Pino, Victor Fernando Buttow Roll, Robson José Freitas Oliveira, Ariana Nascimento Meira e Lívia Santos Costa (UESB – Campus de Itapetinga).

Obs.: encontra-se em processo inicial de diagramação.

8.5 Edital Nº 040/2008 – Publicação de Livros Técnico-Científicos da Uesb

Realização do processo seletivo para a publicação de livros técnico-científicos do ano de 2008, com a publicação de edital estabelecendo os critérios, juntamente com o Comitê Editorial da UESB. As inscrições ocorreram no período de 07/07 a 20/08/2008. Foram homologados quatorze inscrições de trabalhos, enviados a pareceristas/especialistas de outras instituições de ensino superior do país. Atualmente os trabalhos estão em fase de análise pelos pareceristas.

8.6 Edital Nº 064/2008 – Publicação de Livros Técnico-Científicos em Co-edição

Realização do processo seletivo para a publicação de livros técnico-científicos em co-edição do ano de 2008, com a publicação de edital estabelecendo os critérios, juntamente com o Comitê Editorial da UESB. As inscrições ocorreram no período de 25/08 a 08/10/2008.

Trabalho selecionado: *Cidade, poder local e atividades econômicas (Bahia, século XVIII)*, de autoria da Professora Avanete Pereira Souza (DH/UESB)

Editora: Alameda Casa Editorial (São Paulo)

Co-Editora: Edições Uesb

OBS.: Minuta do Contrato de Co-Edição elaborado pela Edições Uesb e encaminhada à GAD/PROJUR.

8.7 Concurso de Obras Artístico-Literárias da Uesb – Prêmio Prof^a.Zélia Saldanha

Realização da nona edição do Concurso de Obras Artístico-literárias da Uesb (Edital nº 78/200). As inscrições ocorrerão no período de 28/10 a 28/11/2008.

8.7.1 Livros Publicados em 2008, Selecionados pelo Edital Nº 050/2007

8.7.1.1 Romance

- Maria, a Melete

Autor: Marcos Antônio Freire Martins (Vitória da Conquista)

Publicado/disponibilizado ao público em agosto de 2008.

8.7.1.2 Poesia

- Flauta e Delírio

Autor: Charles Henrique Querino Ribeiro (Vitória da Conquista)

OBS.: o livro está sendo impresso na Empresa Gráfica da Bahia (EGBA). A gráfica prometeu entregar em 07/11/2008.

8.7.1.3 Literatura infantil

- A Súplica do Pingo D'Água

Autor: Islanio Alves de Carvalho (Vitória da Conquista)

OBS.: o livro ficou pronto no dia 21/10/2008. Estamos aguardando transporte para buscar na EGBA/Salvador.

8.8 Periódicos Publicados em 2008

8.8.1 Periodicidade: Semestral

- APRENDER – Caderno de Filosofia e Psicologia da Educação, n. 8

Publicado/disponibilizado ao público em 17 de março de 2008

- APRENDER – Caderno de Filosofia e Psicologia da Educação, n. 9

Número Especial: Dificuldades de Aprendizagem

Publicado/disponibilizado ao público em abril de 2008

- APRENDER – Caderno de Filosofia e Psicologia da Educação, n. 10

Número Especial: Heidegger e a Educação

OBS.: está pronto na gráfica há cerca de um mês. Estamos aguardando transporte para buscar na EGBA/Salvador

- Floema. Caderno de Teoria e História Literária, n. 4

Dossiê: Sá de Miranda

Lançamento: Durante o IV Seminário de Teoria e História Literária (Sethil), realizado no período de 13 a 16/09/2008

8.8.2 Em Processo de Publicação

8.8.2.1 Número Especial

- Floema. Caderno de Teoria e História Literária, nº 3A

Dossiê: Joan Ramon Resina

OBS.: produção concluída pela Editora. Está em processo de impressão pela Brasil Artes Gráficas.

- Cadernos de Ciências Sociais Aplicadas, nº 5

Recebemos os onze artigos da Comissão Administrativa do periódico em 06/08/2008. Já efetuamos a revisão das normas técnicas e estamos finalizando a revisão de linguagem.

- APRENDER – Caderno de Filosofia e Psicologia da Educação, n. 11

Obs.: em processo de revisão final da prova impressa pelo Editor Responsável.

- Politéia: História e Sociedade, v. 7, n. 1

Obs.: em processo de revisão final da prova impressa pelo Editor Responsável.

8.9 Outras Publicações

Obs.: Os custos de impressão e produção são decorrentes de outras fontes (órgãos financiadores, projetos, convênios etc.).

8.9.1 Livros

Educação Básica: Políticas e Práticas

Organizadores: Professoras Maria Iza Pinto de Amorim Leite e Sandra Márcia Campos Pereira (DFCH/UESB)

Órgão financiador: FAPESB

Lançamento: 26/08/2008, durante o “II Gepráxis”

Local: Teatro Glauber Rocha

- Livro de Resumos: IV Encontro Estadual de História da ANPUH - BA

Organizadores: Professores Luiz Otávio de Magalhães, Rita de Cássia Mendes Pereira e Avanete Pereira Sousa (DH/UESB)

Órgão financiador: ANPUH-BA

Lançamento: 29/07 a 01/08/2008, durante a programação do evento

Local: Teatro Glauber Rocha

- Arborização de Cafezais na Chapada Diamantina (folheto)

Organizadores: Antonio Jackson de Jesus de Souza, Sylvana Naomi Matsumoto e Fábio Lúcio Martins Neto (DFZ/UESB)

8.9.2 Anais de Eventos

- Anais do III SETHIL

Organizadoras: Professores Lucia Ricotta, Marília Librandi e Marcello Moreira (DELL/UESB)

- Anais da III Feira de Educação

Organizadores: Professores Benedito Gonçalves Eugênio (DFCH) e Elenice Silva Ferreira (DCHL)

- I Encontro Estadual de Educação e Relações Étnicas e IV Semana de Educação da Pertença Afro-Brasileira

Organizadores: Edson Dias Ferreira e Marise de Santana (DCHL/Campus de Jequié)

Órgão financiador: FAPESB

- Semana de Biologia 2008: Evolução e Biodiversidade

Organizador: Paulo Roberto de Mello Affonso

Departamento: DCB/Campus de Jequié

8.10 Outras Atividades Desenvolvidas

8.10.1 Edital de Apoio Regular a Publicações Científicas e Tecnológicas da Fapesb

Processo de recebimento dos trabalhos inscritos (total de oito): definição de parecerista, elaboração de orçamento e envio do parecer aos autores e à Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado da Bahia (Fapesb).

Quadro 49: Relação dos trabalhos inscritos

Título	Autor
Memória, Espaço Asilar e Representações: Um Estudo Sobre Narrativas de Idosos	Irlândia M ^a S. N. Coelho Rocha (PROEX/UESB)
Lidando com Questões de Ensino e Aprendizagem de Língua Inglesa: Opiniões de Especialistas	Diógenes Candido de Lima (DELL/UESB)
Domicílios Sem Moradores, Moradores Sem Domicílios	Daniela A. M. Veiga (Debi/Uesb)
Estado da Bahia: Novas e Velhas Regionalizações (Identificação, Listagem e Ilustração)	Vitória Carme Correia Santos et al. (DG/UESB)
Distribuição de Raízes e Extração de Água no Solo em Fruteiras sob Condições Tropicais	Eugênio Ferreira Coelho (Embrapa/Cruz das Almas)
Pedagogia das Ondas Curtas: a Influência das Rádios Internacionais na Educação dos Ouvintes Brasileiros	Antônio Argolo Silva Neto (Egresso da Uesb/Jequié)
Construção de Sujeitos, Saberes e Práticas na Saúde Bucal de Alagoinhas – Bahia: o Trabalho Cotidiano no Programa de Saúde da Família como Protagonista de Mudança	Ana Áurea Alécio O. Rodrigues (UEFS)
O Centro de Convivência de Afásicos (Unicamp) em Foco: uma Comunidade de Fala	Nirvana Ferraz Santos Sampaio (DELL/UESB)

8.11 Projeto de Construção do Módulo da Editora e da Gráfica da Uesb

Participação na elaboração do Projeto de Construção do Módulo da Edições Uesb e da Gráfica da Uesb, juntamente com outros setores envolvidos: Assessoria de Obras e Projetos, PROEX, Agespi e PRARH, visando obter recursos para financiamento da obra.

8.12 Projeto de Aquisição e Equipamentos para Modernização da Gráfica da Uesb

Ações em conjunto com a PROEX, Edições UESB e Gráfica da UESB, para a obtenção de novos equipamentos visando a reestruturação dos serviços gráficos da Instituição.

8.13 Participação em Eventos

- XXI Reunião Anual da Associação Brasileira das Editoras Universitárias (ABEU)

Local: Recife – PE (Campus da Universidade Federal de Pernambuco)

Período: 14 a 16 de maio de 2008.

Atividades: extensa programação sobre o processo editorial.

- I Feira do Livro das Editoras Universitárias da USP

Local: Prédio das Faculdades de História e Geografia da USP

Período: 16 a 18 de abril de 2008

Atividades: envio de publicações da Edições Uesb para exposição, comercialização e divulgação no stand coletivo da Associação Brasileira de Editoras Universitárias (ABEU).

- 20ª Bienal Internacional do Livro de São Paulo

Local: Centro de Convenções do Anhembi de São Paulo

Período: 14 a 24 de agosto de 2008

Atividades: envio de publicações da Edições Uesb para exposição, comercialização e divulgação no stand da Edusp

- VI Feira Universitária do Livro de Curitiba

Local: Campus da Universidade Federal do Paraná

Período: 01 a 03 de outubro de 2008

Atividades: envio de publicações da Edições Uesb para exposição, comercialização e divulgação no stand coletivo da Associação Brasileira de Editoras Universitárias (ABEU).

8.14 Vendas/Distribuição

- Processo de vendas das publicações da Edições Uesb, de pedidos realizados pela Internet (Catálogo Eletrônico da Editora): contatos/negociação via e-mail ou telefone

com os compradores, embalagem, endereçamento e envio pelo Correio via Protocolo Geral da Uesb.

- Distribuição das publicações da Edições Uesb, por meio de intercâmbios com várias entidades do país (bibliotecas, periódicos, escolas, universidades).

- Administração, efetivação e manutenção das consignações efetuadas pela Edições Uesb, para vendas de nossas publicações.

8.15 Reestruturação do Depósito da Livraria da Uesb

Serviços de pintura e confecção de novas prateleiras do depósito onde estão armazenados os livros da Edições UESB, visando uma melhor guarda dos impressos da Editora.

8.16 Relação de Parceiros

8.16.1 Efetivação de Novos Parceiros/Distribuidores em 2008, sob Forma de Consignação

- Livraria Cultura

Lojas: SÃO PAULO (Conjunto Nacional, Shopping Villa-Lobos e Market Place Shopping Center), CAMPINAS (Shopping Center Iguatemi), PORTO ALEGRE (Bourbon Shopping Country), RECIFE (Paço Alfândega) e BRASÍLIA (CasaPark Shopping Center)

- Universidade Federal do Piauí

Editora Universitária

Campus Min. Petrônio Portella – Centro de Convivência

64049-550 – Teresina – Piauí

- Universidade Federal do Rio Grande do Norte/EDUFRN/Livraria PIDL

Centro de Convivência, Sl. 02 – Campus Universitário, s/n

59072-970 – Natal – RN

- Editora Universitária Leopoldianum (EDUL)/Universidade Católica de Santos
Av. Conselheiro Nébias, 300 - 1º Andar - Prédio Administrativo - Vila Mathias
CEP: 11015-002 - Santos/SP

8.17 Vendas na Livraria da Uesb

Administração, efetivação e manutenção das consignações para vendas de outras publicações na Livraria da Edições Uesb com as seguintes entidades e pessoas físicas:

1. Alameda Casa Editorial Ltda (São Paulo, SP)
2. Centro de Estudos Educação e Sociedade – Editora Cedes (Campinas, SP)
3. Prof. Fernando Costa da Conceição (São Paulo, SP)
4. Prof. Claudionor Dutra Neto (DFZ/Uesb)
5. Profª Marília Flores Seixas de Oliveira (DFCH/Uesb)
6. Mário Rubem Costa Santana (Salvador, BA)
7. Prof. Cláudio Flores (UESB)
8. Josias Benevides Silva (UESB)
9. Fapeu/Editora da Universidade Federal de Santa Catarina (EDUFSC)
10. Professora Ana Emília de Quadros Ferraz (DG/UESB)
11. Editora Universitária Leopoldianum (EDUL)/Universidade Católica de Santos

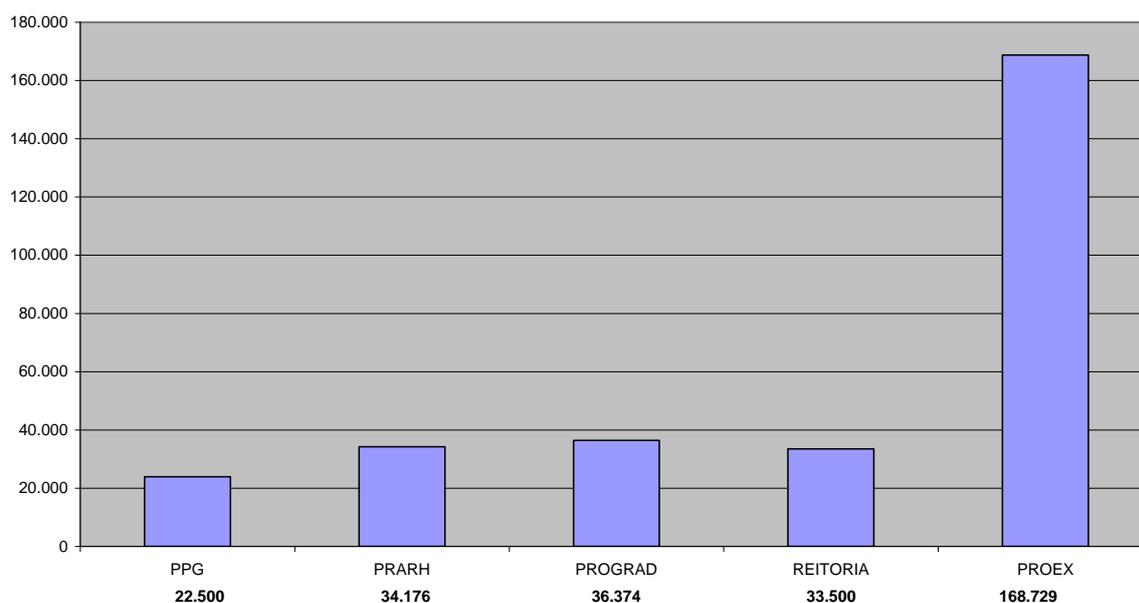
8.18 DIGRAF

Quadro 50: Controle de Entrada, Reposição, Saída e Saldo em Folhas

QUANT.	DESCRIÇÃO	ENTRADA	REPOSIÇÃO	SAÍDA	SALDO
1	PACOTES DE AP 180 (125fls.) 60Kg	1375	2500	3595	280
19	PACOTES DE COUCHÊ 180 (125fls.)	0	5000	40	4960
8	PACOTES DE AP 120 / 40kg (250fls.)	1500	5000	4520	1980
6	PACOTES DE COUCHÊ 120 (250fls.)	4250	0	2710	1540
18	PACOTES DE AP 90 (250fls.)	0	5000	395	4605
2	PACOTES DE COUCHÊ 90 (250fls.)	1250	0	836	414
1	PACOTE DE COUCHÊ FOSCO 120g (250fls.)	250	0	0	250
2	PACOTES DE VERGÊ PÉROLA (250fls.)	625	0	0	625
2	PACOTES DE VERGÊ PLUS CORAL (250fls.)	750	0	244	506
1	PACOTE DE VERGÊ PLUS BERILO (250fls.)	250	0	0	250
2	PACOTES DE CAPA AG 90 / 30 Kg (200fls.)	1200	0	541	659
13	PACOTES DE AP 75g BRANCO (OFÍCIO)	0	25000	18500	6500
5	PACOTES DE AP 75g ROSA	2250	0	1020	1230
1	PACOTES DE AP 75g AZUL	1500	0	1260	240
2	PACOTES DE AP 75g AMARELO	1000	0	465	535
1	PACOTES DE AP 75g VERDE	750	0	508	242
19	20 PACOTES VERGÊ 180g VERDE	5000	0	203	4797
103		21950	42500	34837	29613

ATUALIZADO EM 28/10/2008

Gráfico 26: Impressos Realizados



8.19 Ação Comunitária

8.19.1 Centro de Aperfeiçoamento Profissional – CAP

No Exercício de 2008 o Centro de Aperfeiçoamento Profissional trabalhou na execução de Três Programas de formação de Jovens e Adultos: O Programa Nacional de Educação na Reforma, Programa Todos Pela Alfabetização e BB Educar.

8.19.2 Programa Todos Pela Alfabetização - TOPA

O Programa TOPA é uma iniciativa do Governo do Estado da Bahia, coordenado pela Secretaria Estadual de Educação da Bahia – SEC.

8.19.2.1 Objetivo:

Promover uma educação de qualidade para a população de jovens e adultos da Bahia, assegurando-lhes as oportunidades necessárias à apropriação da leitura e da escrita e criando as condições objetivas para sua inclusão social, política, econômica e cultural.

Visa contribuir de forma decisiva para a superação do analfabetismo no Estado da Bahia, bem como promover a cidadania entre jovens, adultos e idosos que não tiveram a oportunidade de aprender a ler e escrever e que aderiram ao Programa.

8.19.2.2 Período de Execução Física e Financeira:

Início: outubro de 2007

Término: junho de 2008.

8.19.2.3 Formação do Programa Topa

A 1ª Formação de alfabetizadores e coordenadores foi realizado no três *campi* da UESB: Vitória da Conquista, Jequié e Itapetinga. No período de 01 a 19 de outubro de 2007 e de 05 a 09 de novembro de 2007, com a carga horária de 40 h/aula, e a 2ª Formação no campus da UESB, no período de 17 a 22 de fevereiro e de 20 a 21 de abril de 2008 com a carga horária de 20 h/aula.

Quadro 51: Municípios participantes do TOPA, área de abrangência da UESB

MUNICÍPIO	MUNICÍPIO	MUNICÍPIO	MUNICÍPIO
1- Anagé	14- Caraíbas	26- Jacarací	39- Maracás
2- Apuarema	15- Condeúba	27- Jaguaquara	40- Mirante
3- Aracatú	16- Cordeiros	28- Jequié	41- Paramirim
4- Aracatú	17- Cravolândia	29- Jitaúna	42- Piripá
5- Barra da Estiva	18- Dário Meira	30- Lafaiete Coutinho	43- Planaltino
6- Barra do Choça	19- Dom Basílio	31- Lagoa Real	44- Planalto
7- Belo Campo	20- Irajuba	32- Licínio de Almeida	45 – J. Quadros
8- Boa Nova	21- Itambé	33- Lajedo do Tabocal	46- Poções
9- Bom Jesus da Serra	22- Itapetinga	34- Macaúbas	47- Potiraguá
10- Brejões	22- Itaquara	35- Maetinga	48- R. do Largo
11- Caatiba	23- Itarantim	36- Maiquinique	49- Santa Inês
12-Caetanos	24- Itiruçu	37- Manoel Vitorino	50- Tanhaçu
13- Cândido Sales	25- Ituaçu	38- Mortugaba	51-Tremedal
52- Vitória da Conquista			

Quadro 52: Total de participantes na formação I Formação

Nº DE ALFABETIZADORES	Nº DE COORDENADORES
1.713	108

Quadro 53: Total de participantes na formação II Formação

Nº DE ALFABETIZADORES	Nº DE COORDENADORES
1.974	125

Sob responsabilidade da UESB, foram formadas 27 turmas de alfabetização do Programa TOPA, das quais 10 no município de Vitória da Conquista, 09 em Jequié e 08 em Itapetinga

8.20 Programa Nacional de Educação na Reforma Agrária- Pronera

8.20.1 Objetivo:

Promover a alfabetização, escolarização e formação técnica de Jovens e Adultos assentados e acampados em áreas de Reforma Agrária na Bahia.

8.20.2 Projetos:

- Alfabetização
- Escolarização (1ª a 8ª séries do Ensino Fundamental e Nível Médio)
- Formação Profissionalizante

8.20.3 Curso Técnico em Agropecuária

Aplicar programa específico do Ensino Médio e profissionalizante em Técnico em Agropecuária, dando enfoque ao desenvolvimento sustentável do Campo, bem como qualificar técnicos em agropecuária, aptos a cooperarem com os conhecimentos adquiridos na conservação do meio ambiente, uso de conceitos e práticas agro-ecológicas, bem estar da comunidade a qual pertencem, desenvolvendo espírito solidário na busca e na transmissão do conhecimento.

Início: 06/03/2006

Término: 04/04/2008

Nº Inicial de Educandos: 70

Nº Final Educando: 34

Parceiros: UESB, INCRA, FETAG, Secretaria de Educação do Estado, EASC

8.20.4 Curso Técnico em Agricultura

Oportunizar a continuidade de estudos a jovens e adultos assentados, que por motivos diversos não conseguiram concluir a educação básica. Habilitar profissionalmente técnicos em gestão da produção agrícola em assentamentos para o exercício de ações inerentes ao seu perfil profissional, visando a gestão dos segmentos produtivos nos assentamentos, bem como qualificar técnicos em gestão da produção agrícola em assentamentos, aptos a cooperarem com os conhecimentos adquiridos na conservação do meio ambiente, uso de conceitos e práticas agro-ecológicas, bem estar da comunidade a qual pertencem, desenvolvendo espírito solidário na busca e na transmissão do conhecimento.

Início: 22 de maio

Término: 20 de setembro de 2008

Total de Educandos: 43

Parceiros: UESB, INCRA, MST, Secretaria de Educação do Estado, EASC

8.20.5 Curso Técnico em Agente Comunitário de Saúde

O Curso Técnico em Agente Comunitário de Saúde teve como objetivo: contemplar a diversidade cultural e os processos de interação e transformação do campo, as práticas de gestão democrática em saúde, em que a prática profissional do Técnico em Agente Comunitário de Saúde contribua para a melhoria das condições de vida, por meio de formas de inserção e organização do trabalho e ao atendimento das demandas individuais, grupais e coletivas; a observância aos Princípios da Saúde no MST, quando apresenta as seguintes estratégias representativas; a valorização da singularidade profissional do Técnico em Agente Comunitário de Saúde, como um trabalhador da saúde com interface nas ações sócio/político/culturais, educação e meio ambiente.

Início: 08/08/2005

Término: 28/03/2008

Nº Inicial de Educandos: 78

Nº Final Educando: 44

Parceiros: UESB, INCRA, FETAG, Secretaria de Educação do Estado, Colégio Escola Estadual Democrática Chico Mendes em Ipiaú

Quadro 54: Assentamentos atendidos na Bahia

ASSENTAMENTO	MUNICÍPIO	ASSENTAMENTO	MUNICÍPIO
Baixo Sul	Camamú	Rosa do Prado	Prado
Maria Zilda	Cordeiros	Dandara	Itaetê
Olga	Vitória da Conquista	Bela Vista	Santo Amaro
Quilombo II	Mucuri	Roseli Nunes	Guaratinga
Ojeferson Santos	Porto Seguro	Pátria Livre	Barra do Choça
Bela Vista	Itamarajú	Terra Vista	Arataca
Pilões	São S. de Utinga	Boa Sorte	R. do Largo
Menino Jesus	Serrinha	Palestina	Planaltino
Amaralina	Vitória da Conquista	Carlos Mariguela	Ipiaú

8.20.6 Curso Técnico em Enfermagem

Visa habilitar técnicos em enfermagem para o exercício de ações inerentes ao seu perfil profissional, visando a promoção da saúde, prevenção das doenças e reabilitação física e mental do indivíduo, nos planos individual e coletivo e qualificar técnicos em enfermagem aptos a cooperarem com os conhecimentos adquiridos na conservação do meio ambiente e bem estar da comunidade a qual pertencem, desenvolvendo espírito solidário na busca e na transmissão do conhecimento

Previsão de Início: Novembro/2008

Previsão de Término: Outubro/2011

Nº de Educandos: 100

Parceiros: UESB, INCRA, FETAG, Secretaria de Educação do Estado, Colégio Boock

Quadro 55: Áreas a serem contempladas

Município	Assentamentos	Nº Educandos
Cravolândia	Palestina	10
Planaltino	São Diogo	10
Vit. Da Conquista	Amaralina	14
Vit. Da Conquista	Lagoa Nova	04
Ibicoara	Paraguaçuinho	04
Irajuba	Ipauaté	06
Santa Inês	Jiquiriça	06
Jaguaquara	Assembléia	06
Maracás	Kaetá	04
Ibicoara	Pai Inácio	02
Jaguaquara	Assembléia	04
Livramento	Bloco II	10
Brumado	Santa Inês	04
Irajuba	Pedrao	04
Poções	Salgado	08
Santa Inês	Itatiaia	04
TOTAL		100

Dados FETAG

8.21 Programa BB Educar

Contribuir para a superação do analfabetismo do país, principalmente no Estado da Bahia, e para a promoção da cidadania entre jovens e adultos.

O programa BB Educar foi implantado nos três *Campi* da UESB, no qual foram implantadas 20 classes de alfabetização de jovens e adultos a partir de 15 anos, no período de 6 (seis) meses.

Início: 01 de outubro de 2007

Final: 01 de abril de 2008

Nº de Turmas Final: 11 (8 turmas em V. Conquista), (01 turmas em Jequié), (02 turmas em Itapetinga)

Alunos: 171

Coordenações: Tânia M^a Rodrigues Rocha (Vitória da Conquista), Prof^a Maria Déa Ramos Carneiro (Itapetinga) e Prof^a Luziê Maria Fontenele Gomes (Jequié)

COORDENAÇÃO DE ESPORTES



Com o objetivo de buscar uma maior integração da comunidade universitária, foi desenvolvida, até a presente data, as seguintes atividades pela Coordenação de Esporte:

Quadro 56: Atividades Esportivas

Mês	Atividade
fev./dez.	- Acompanhamento pedagógico de aulas esportivas (judô, futebol, balé e swing baiano) em bairros carentes (Vila América, CSU, Bairro Brasil, Alto Maron, Veloso, Urbis VI, Morada Real), contando com a colaboração de moradores (como instrutores) e instrutores da UESB. Atendendo aproximadamente 460 pessoas entre crianças, adolescentes, jovens e adultos. Teve a cobertura da TV Sudoeste no swing baiano do Bairro Vila América.
fev./abr.	- Participação de jovens do Bairro Vila América no Campeonato Inter-Bairros, na categoria acima de 17, chegando a equipe até as oitavas de final.
fev.	- Em conjunto com a Agespi, foi elaborado projeto para edital do Ministério do Esporte com a finalidade de implantação do núcleo de esporte e lazer da UESB, para atendimento aos estudantes, funcionários e professores.
mar./abr.	- Participação em programas de Rádio para falar dos projetos esportivos na UESB, como o programa esporte na Rádio Cidade e o da Rádio Laboratório do Curso de Comunicação.
mar./abr.	- Participação dos alunos da Escolinha de Futebol em um campeonato da LCDT no Bairro Urbis VI, na categoria mirim, pré-juvenil e juvenil.
mar./dez.	- Acompanhamento pedagógico de aulas de karatê e judô no campus de Vitória da Conquista - UESB, para alunos, professores, funcionários e comunidade: Escola Bem Querer, Santa Marta, EASC e a ACIDE. Atendendo aproximadamente a 60 pessoas. Teve a cobertura da TV Uesb e participação de laboratório dos alunos de comunicação.
abril	- Torneio Início do Zonal UESB de Futsal. Participaram 16 equipes, onde foram selecionados 24 alunos para compor a seleção da UESB, que disputaria a XX Taça Bahia de Futsal
abril	- Participação de alunos das escolinhas de Futebol de Campo do bairro Vila América e CSU no Peineirão de Futebol do Clube Atlético Mineiro,

	realizado no Lomanto Júnior, para descoberta de novos talentos.
abril	- Participação no Projeto Ação Comunitária, realizado no Bairro Vila América pelo Vereador Fernando Jacaré, com um quadrangular de Futsal para crianças do bairro, contando com a participação da escolinha da Igreja Nova Sião e a escolinha da UESB de Futebol de Campo.
abr./maio	- Apresentação de alunos do Swing Baiano em eventos realizados nas praças do Carvão, do Alto Maron e no bairro Lagoa das Flores. Evento realizado pelo grupo Conexão Show.
abr./jul.	- Treinos e amistosos da equipe UESB de Futsal para participação na competição da XX Taça Bahia de Futsal.
maio/jul.	- Zonal UESB de Futsal, etapa da XX Taça Bahia de Futsal. Evento estadual composto de quatro regiões, e cada uma delas de quatro zonais. A UESB sediou o segundo zonal da região Sudoeste. A equipe da UESB foi classificada e ficou em segundo lugar na final da disputa da região Sudoeste, com a parceria de Falcão Calçados, Esporte Espetacular, Paulão Esporte e a Associação Conquistense de Futebol de Salão. Teve a cobertura da TV UESB.
maio	- Realização de atividades de alongamento, futsal, vôlei, judô e dança, na UESB, campus de Vitória da Conquista, como ação no Dia do Desafio, uma atividade mundial em prol do incentivo à realização de atividade física.
maio	- Participação das crianças, adolescentes e jovens do curso de swing baiano em apresentações em praças e na UESB no Dia do Desafio.
maio	- Intercâmbio da Equipe UESB na cidade de Macaúbas, sendo vencedora na disputa de Futsal contra a seleção de Futsal de Macaúbas e no Futebol Society contra a Seleção da AABB, em parceria com a Prefeitura Municipal de Macaúbas. Teve a cobertura da TV UESB.
jun./jul.	- Torneio de Futebol de Campo no Bairro Vila América para crianças e adolescentes na faixa etária de 9 anos a 17 anos, com a participação de escolinhas de bairros circunvizinhos e da Igreja Nova Sião. Atividade realizada em parceria com a empresa de árbitros de futebol de campo, RM Associados.

jun./dez.	- Curso de Faixa Preta e Graduados, em cinco módulos e finalização com a prova prática e entrega da faixa de graduação alcançada. Parceria com a Federação Baiana de Judô, hotel Livramento, hotel Royal e as Academias de Judô de Vitória da Conquista e região. Estiveram presentes 52 atletas das cidades de Jequié, Guanambi, Brumado, Quaraci, Tanhaçu, Canavieira, Poções e Vitória da Conquista. Teve a cobertura da TV UESB.
junho	- IV Campeonato de Judô da UESB, com a participação de 226 atletas, sendo 102 crianças e 124 atletas adolescentes e adultos, oriundos de todas as academias de Vitória da Conquista, das cidades de Jequié, Poções, Brumado, Guanambi e Tanhaçu. A abertura foi feita pelos alunos da categoria PNE do Judô UESB, Luiz Fernando, Claudemir da Costa e Daniel. Teve a cobertura da TV UESB e TV Sudoeste.
jul.	- Participação dos atletas do Judô UESB, inclusive os PNE, no Kanguêio Estadual de Judô, realizado pelas academias de Judô de Vitória da Conquista, sob a coordenação da Academia Yama Arashi.
jul.	- Apoio Técnico na Corrida do Fogo, realizado pelo Corpo de Bombeiro de Vitória da Conquista, onde foram distribuídas aproximadamente 200 camisas com a logomarca da UESB.
ago./out.	- XIII Campeonato de Futsal da UESB, campus de Vitória da Conquista, com a participação de 15 equipes: 13 compostas de alunos da UESB; 01 de alunos da EASC e 01 de funcionários; cada uma com 15 atletas. Teve a cobertura da TV Sudoeste e do jornal do Curso de Comunicação.
set./out.	- I Campeonato de Futsal da UESB, campus de Itapetinga, com a participação de 06 equipes, 05 compostas de alunos da UESB, 01 de vigilantes; cada uma com 15 atletas.
set./out.	- I Seletiva de Futsal feminino da UESB, campus de Itapetinga, com a participação de 02 equipes compostas de alunas da UESB, que fizeram dois jogos, um na abertura e outro na final do I Campeonato de Futsal da UESB.
set./out.	- I Campeonato de Futsal da UESB, campus de Jequié, com a participação de 06 equipes, 05 compostas de alunos da UESB, 01 de funcionários; cada uma com 15 atletas.

setembro	- Participação de atleta do Judô UESB, inclusive os PNE, na Copa Inverno de Judô, realizado na Academia Yama Arashi.
setembro	- Corrida Rústica da UESB, com a inscrição de 89 atletas, sendo composto por alunos e funcionários da UESB e membros da comunidade das cidades de Vitória da Conquista, Barra do Choça, Brumado, Jequié e Condeúba. Teve a colaboração das empresas: Nacional, JPS Uniformes, Credi Amigo, Coplan, UAI Impressões, Laser Mundial e Tia Sônia. Teve a cobertura da TV UESB.
setembro	- Representação da UESB na abertura dos Jogos Estudantis, realização da Direc 20 e Sudesb.
ago./set.	- Reuniões na Secretaria Estadual de Esporte e na Sudesb com a finalidade de levantar recursos para execução de atividades esportivas e de lazer para estudantes, funcionários e professores da UESB.
Outubro	- I Seletiva de Futsal feminino da UESB, campus de Jequié, com a participação de 02 equipes compostas de alunas da UESB, que fizeram um jogo na final do I Campeonato de Futsal da UESB.
Outubro	- Apresentação de 03 números de Balé, no SESC, por uma equipe de 13 crianças do Balé UESB.
Outubro	- I Curso de Arbitragem em Judô, em parceria com a Federação Baiana de Judô e as Academias de Judô de Vitória da Conquista. Participaram 26 atletas (faixa preta e faixa marron) das cidades de Jequié, Brumado, Quaraci, Tanhaçu e Vitória da Conquista.

CENTRO DE EXTENSÃO COMUNITÁRIA

Com o objetivo de buscar uma maior integração da UESB com as comunidades foram desenvolvidas até a presente data as seguintes atividades pela Centro de Extensão Comunitária – CEC/PROEX:



2008	Descrição Sumária da Atividade
Centro Digital de Cidadania	<p>-Implantado em parceria com a Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação – SECTI, o Centro de Extensão e Assuntos Comunitários, com o objetivo de diminuir a exclusão digital e contribuir para a formação de cidadãos informatizados, oferece oficinas permanentes de curso básico de informática e acesso à Internet, o que tem se revestido de excelente conceito social, qualificando mão-de-obra para o mercado formal. Os servidores ainda cooperam com o cidadão usuário dos serviços oferecidos pelo Centro Digital na orientação para obtenção de segunda via de contas a pagar, na inscrição de curso concursos públicos e para vestibular, na confecção de trabalhos e currículos, dentre outros. Na avaliação parcial de atendimento nesta unidade administrativa, o Centro de Extensão atendeu, até o presente mês, 420 (quatrocentas e vinte pessoas) na oficina de iniciação à informática. No acesso à Internet, foram atendidas 25 pessoas diariamente, num montante de 4.000 (quatro mil) pessoas, aproximadamente. No contexto de atendimento ao cidadão nos serviços correlatos (de documentos), o Centro Digital viabiliza (30) atendimentos por mês, perfazendo um total parcial para o ano de 2008 de 300 (trezentas) pessoas aproximadamente.</p> <p>Implantação de Centros Digitais nos distritos de José Gonçalves, Veredinha e Pradoso, e abertura de turmas de Informática para o bairro Lagoa das Flores e Distritos de Forquilha, Vereda, Simão, Campinhos, Baixa do Arroz.</p>
Grupo de Mulheres	<p>- Grupo de Mulheres de várias faixas etárias, reestruturado a partir de 2007, neste Centro de Extensão. Tem como objetivo fundamental proporcionar oficinas voltadas para a valorização da cidadania, através da inclusão social e de qualidade de vida. Registra-se um número de pessoas. As</p>

	<p>mesmas participam de todas as oficinas oferecidas por este centro, a exemplo de: oficina de “Papietagem”, “PUFF – com garrafas pett”, Canto-Coral, Oficinas para a Conservação do Meio Ambiente, dentre outras.</p>
<p>Universidade para Todos</p>	<p>- Projeto firmado entre a UESB/Governo do Estado, cuja administração está a cargo desta última. Funciona neste Centro com a cooperação irrefutável de todos os servidores, abrigando 85 (oitenta e cinco) alunos, tendo aulas diárias das 18:30 às 22:00h.</p>
<p>Ballet Clássico</p>	<p>- Inserido nas atividades da Coordenação de Esportes, em parceria com este Centro e atuando nos Bairros em que são mantidos convênios com a UESB, os grupos de Ballet Clássico tem como fim a educação através da dança, bem como a promoção da interação social dos grupos. Essa atividade tem trazido para as crianças dos grupos a conscientização corporal e melhora da coordenação motora, além de estar desenvolvendo a criatividade e auto-estima. As aulas são ministradas nos Bairros Alto Maron, Urbis VI e Bairro Brasil (CSU), tendo em cada um deles 40 (quarenta) alunas, perfazendo um número de 120 alunas, efetivamente matriculadas.</p>
<p>Canto/Coral</p>	<p>- Atividade praticada nos Bairros Veloso, Urbis VI, B. Brasil (CSU) e Alto Maron, tem por fim o fomento e a promoção do desenvolvimento artístico e musical dos membros, e visa o incremento da qualidade na formação das crianças e qualidade de vida para grupo de adultos. Funcionando nos quatro bairros supracitados, tem uma clientela de 35 (trinta e cinco) crianças e 18 (dezoito) adultos matriculados e efetivamente participantes.</p>
<p>Swing Baiano</p>	<p>- Sendo atividade dos bairros: Alto Maron com 25 (vinte e cinco) alunos; Bairro Brasil CSU com 92 (noventa e dois) alunos; Vila, América com 110 (cento e dez) alunos, o</p>

	swing baiano tem como objetivo combater o stress, possibilitar a coordenação motora, a melhoria da condição aeróbica, elevar o bem estar no convívio dos grupos. Prefaz um total de 227 (duzentos e vinte e sete) alunos matriculados e efetivamente participantes.
<p>“Projeto Reciclauesb”</p> <p>PARCERIA</p>	- Durante o período compreendido entre os meses de Janeiro e Outubro/2008, foram ministrados cursos de reciclagem (vinte pessoas), papietagem (sessenta e três pessoas), puff com garrafas pett (vinte pessoas), sabão (vinte pessoas), em parceria com o Projeto Reciclauesb/PROEX/CEAC. A clientela é oriunda dos bairros Alto Maron, Pedrinhas, Petrópolis, Guarani e Vivenda da Serra. Ainda dentro dessa perspectiva, ocorreram mini cursos para a comunidade e para docentes da Direc-20.
<p>Cursos ministrados pelo Prof. Kazuo Kawai</p>	- Outras oficinas foram ministrados na área de reciclagem nos bairros CSU, Urbis VI, CEAC, em papietagem, com 56 (cinquenta e seis) pessoas; e sabão, com 20 pessoas, sob a orientação do Prof. Kazuo Kawai.
Oficina de Violão	- Com o objetivo de inserir a comunidade no mundo da música e firmar a valorização pela cidadania, foram ministradas neste período – que compreende janeiro a outubro do corrente ano – aulas de violão, as quais se deram no Bairro Vila América, com 10 (dez) alunos, dentro da perspectiva do convênio firmado entre a UESB e aquela Associação de Moradores.
<p>Balcão de Justiça e Cidadania</p> <p>PARCERIA</p>	- Com a finalidade de oferecer orientação jurídica à população, atuando na mediação de conflitos de interesses, os serviços prestados pelo “Balcão de Justiça e Cidadania/UESB/PROEX” são gratuitos e visam atender as pessoas de baixo poder aquisitivo, com dificuldades em realizar procedimentos judiciais pelas vias tradicionais. Neste contexto, o “Balcão” atendeu no período de

	<p>janeiro/2008 a Outubro/2008:</p> <p>Orientações/encaminhamentos 43 (quarenta e três); Audiências 62 (sessenta e duas), com 41 (quarenta e um) acordos firmados 21 (vinte e um) acordos frustrados; Houveram 27 (vinte e sete), desistências. Assistências e desistências somaram 89 (oitenta e nove), tendo um total parcial de atendimentos de 132 (cento e trinta e dois).</p>
TOPA	<p>- Promover uma educação de qualidade para a população de jovens e adultos, assegurando seu ingresso e permanência na escola, garantindo-lhes as oportunidades necessárias à apropriação da leitura e da escrita e criando as condições objetivas para sua inclusão social, política, econômica e cultural, este é o objetivo do Topa. O “Topa” é realizado com a administração do Centro de Aperfeiçoamento Profissional – CAP. Com o apoio deste Centro de Extensão, e através de convênios firmados com Associações de Moradores, Escolas de bairros e outros, tem mantido salas de aula com alunos no Bairro Vila América, com 25 alunos efetivamente matriculados.</p>
Reforço para o SUPLETIVO	<p>- Com o objetivo de sistematizar o aprendizado de alunos para o supletivo, foram implantados cursos abrangendo várias disciplinas e ministradas por estagiários dos diversos cursos da UESB, funcionando nos Bairros Pedrinhas e Vila América, com um número de 50 (cinquenta) alunos em cada, perfazendo um total de 100 (cem) alunos matriculados.</p>
Judô	<p>- Ministrado pelas unidades administrativas da PROEX - Coordenação de Esportes/CEAC, as oficinas de judô têm sido efetivadas nos Bairros Urbis VI, com 40 (quarenta) alunos; Alto Maron, com 40 (quarenta) alunos e com um número de 80 (oitenta) alunos efetivamente matriculados.</p>

Artesanato	<p>- Com atividades realizadas nos Bairros Urbis VI, Vivendas da Serra, Coração de Jesus, Vila América e Pedrinhas, foram ministrados os “Cursos de Artesanatos”, a saber: crochê, biscuit, ponto cruz, vagonite, pintura em tecido, papietagem, sabão; além dos cursos de Processamento de Alimentos, Curso de Geléia de Frutas, Congelamento de Alimentos e Conserva de Alimentos. Todos os cursos perfizeram um número de 220 (duzentos e vinte) alunos, os quais participaram da 1ª a 4ª etapa.</p>
Futebol de Campo	<p>- Oficinas permanentes realizadas nos Bairros Brasil, com 100 (cem) atletas e Vila América com 17 (dezessete) atletas; em um total de 117 (cento e dezessete) alunos, com faixa etária entre 07 e 16 anos. Estas atividades têm a administração direta da Coordenação de Esportes da PROEX, em parceria com esta unidade administrativa, nos bairros os quais são conveniados com a UESB.</p>
Parceria com SENAI	<p>- Em convênio firmado com a PROEX/CDC/SENAI, foi ministrado o “Curso Técnico de Manutenção de Computadores”, com 50 (cinquenta) alunos matriculados.</p>
PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS	<p>Feiras: Exposição de Artesanato – Shopping Conquista Sul (maio/2008 – Dia das Mães) Exposição Agropecuária de Vitória da Conquista – (abril/2008) Exposição e Vendas de Artesanato - UESB (junho/2008) Eventos: Feira Cultural – Vila América (outubro/2008) Dia do Idoso – Desfile promovido pelo SESC (setembro/2008) Palestra sobre Saúde na Terceira Idade – Na Casa da Cidadania (abril/2008) Palestra sobre Saúde Bucal - Grupo de Mulheres -UESB (maio/2008)</p>

8.22 Dados da Assistência Estudantil na Uesb

A Uesb tem um universo de 6.922 alunos, oriundos dos mais diversos municípios do nosso estado e de outros estados, distribuídos nos três campi – Vitória da Conquista, Jequié e Itapetinga.

Apesar das dificuldades encontradas para assistir ao estudante carente, dificuldades estas inerentes a todas as universidades públicas que não dispõem de recursos suficientes para a implementação de uma efetiva política de assistência estudantil, a UESB busca auxiliar os seus estudantes em seus cursos de graduação através de ações que se configuram como apoio estudantil. Ações que perpassam pelo oferecimento de bolsas acadêmicas (pesquisa, monitoria de disciplina e extensão); estágios remunerados internos, bem como manutenção de convênios de estágios com agências de integração, órgãos públicos e instituições diversas; apoio à participação em eventos com apresentação de trabalhos científicos; fomento à realização de projetos acadêmicos, culturais, políticos e esportivos; manutenção de um Restaurante Universitário, e construção de uma Residência (em fase de conclusão de um módulo).

Quadro 57: Bolsas: Extensão, Pesquisa, Monitoria de Disciplina e Estágios

Programa de Bolsas com financiamento externo	
Bolsas PIBIC/FAPESB - pesquisa	100
Bolsas PIBIC/CNPq - pesquisa	32
Bolsas de Extensão *	153
Bolsa Auxílio Faz Universitário	03
Programa de Bolsas com financiamento interno	
Bolsas de Extensão	51
Bolsas de Iniciação Científica	35
Bolsas de Monitoria	142
Estágios	
Estágios extracurriculares internos	173
Estágios extracurriculares externos	742

* Projetos: BB Educar - Programa TOPA - Uniafro MEC/SESu - Universidade para Todos – Informática e Cidadania

Entendendo a importância do intercâmbio e do desenvolvimento científico, cultural e político, a UESB apóia a participação de estudantes em eventos no âmbito estadual, regional e nacional.

Quadro 58: Participação de Discentes em Eventos

Atividade	Nº. de alunos envolvidos
Viagens de estudantes para participação em eventos nacionais, regionais e estaduais de caráter científico, político e cultural.	800

No campus de Vitória da Conquista, o Núcleo de Saúde e Bem-estar da UESB – NUSBE realiza atendimentos à comunidade Universitária. Para viabilizar a refeição dos alunos, a Uesb dispõe de um Restaurante Universitário com capacidade para fornecimento de 300 refeições/dia, com os seguintes preços: bandejão, R\$ 3,25 (três reais e vinte e cinco centavos) e refeição por quilo, R\$ 8,30 (oito reais e trinta centavos). Está pronto para receber os estudantes o primeiro módulo da residência universitária do campus de Vitória da Conquista, com 32 vagas, dentre essas, duas para portadores de necessidades especiais. Após os trabalhos das comissões de Políticas de Ações Afirmativas: ingresso e permanência e de Residência Universitária, foi aprovado pelo CONSEPE o Programa de Políticas de Acesso pelo Sistema de Cotas. O CONSU aprovou o Regimento da Residência Universitária. A abertura do Edital para o preenchimento das vagas da residência será ainda em 2008. Os campi de Jequié e Itapetinga discutem, atualmente, a construção de Restaurantes Universitários, num primeiro momento. Assim, a Uesb conclui o ano de 2008 com saldo positivo no que se refere à construção coletiva de um Programa de Assistência ao Estudante com critérios e prioridades que visam ampliar o acesso e a permanências das minorias no ensino superior.

9. SURTE

Desde sua fundação em 5 em Junho de 2006, a TV Uesb tem como finalidade suprir uma necessidade regional com uma programação diferenciada das emissoras comerciais locais. Desde então, tem primado por utilizar formatos alternativos para expressar idéias culturais e artísticas da região Sudoeste da Bahia. Além disso, a TV Uesb busca a difusão de conhecimentos através de vídeos e produções com conteúdos educacionais, de pesquisa e extensão, formando a opinião pública, difundindo conteúdo sério e formando profissionais.

Atualmente, possuímos em nossa grade local 02 telejornais: TV Uesb Notícias 1ª e 2ª Edição (programas jornalísticos com 20 min. diários, exibidos de segunda a sexta-feira nos horários de 12h40 e 18h40, respectivamente) e 01 programa cultural intitulado Prosa Cultural, apresentado toda sexta-feira, às 19h30, com 20 minutos de duração.

A direção da TV Uesb apresenta este segundo relatório anual de atividades com muita satisfação, não só pela conquista dos objetivos almejados, mas também pelas metas alcançadas.

9.1 Principais atividades desenvolvidas

1. Ativação do Transmissor de 5.000 watts;
2. Mudança da marca e do slogan da TVE Uesb para TV UESB;
3. Ativação do Gerador de energia;
4. Mudança do sistema elétrico de 220 w para 110 watts;
5. Projeto de expansão da TV Uesb até o ano de 2010;
6. Compra dos equipamentos:
 - 6.1 Teleprompt,
 - 6.2 Exibidor,
 - 6.3 Microfones,
 - 6.4 Baterias,
 - 6.5 Câmeras.
7. Aprofundamento da formação profissional da equipe Administrativa, Técnica e de Jornalismo;
8. Produção de 10 (dez) VT's, sendo dois de 30 segundos, cinco de 1 minuto, um de 8 minutos e dois de 15 minutos, com fins institucionais, cidadania e chamadas de eventos culturais;

9. Produção de 03 (três) documentários institucionais, científicos e culturais: FADCT/Prefeitura de Guanambi; Topa e Se Navegar é Preciso (Projeto de Extensão);
10. Veiculação de 350 chamadas institucionais de 30", 45", 60" e 8', referente a parcerias, chamadas Vestibular 2009 e especiais do Festival de Música da Bahia 2008;
11. Produção e veiculação de 200 matérias jornalísticas em 40 programas no telejornal TV UESB 1ª Edição e 1105 matérias jornalísticas em 219 programas no telejornal TV UESB 2ª Edição, no período compreendido entre 01/01/2008 a 30/10/2008;
12. Realização de 01 (uma) transmissão ao vivo do Debate entre os candidatos a Prefeitura de Vitória da Conquista, nas eleições de 2008;
13. Padronização da linguagem visual e jornalística dos telejornais TV UESB 1ª e 2ª Edição, bem como do seu tempo de duração, fixado em 20 minutos;
14. Projeto de viabilização de instalação e infra-estrutura da UESB FM;
15. 200 (duzentas) cópias de materiais audiovisuais para setores da Uesb, professores e pessoas físicas da comunidade;
16. Manutenção da torre de transmissão em Vitória da Conquista, verificação e manutenção de equipamentos nos campi de Jequié e Itapetinga;
17. Capacitação da equipe de Jornalismo através de intercâmbio com a TVE Bahia;
18. Aquisição de móveis e utensílios;

9.2 Relação de parceiros:

1. Fundação Uesb;
2. TVE Bahia;
3. Cefet;
4. Proex / Cultura;
5. Executive Móveis;
6. Evolution Jeans;
7. Gráfica Virtual;
8. Senac;
9. Vita Derm;
10. Salão Aline;
11. Falcão Calçados;
12. Acrilux .

9.3 Público beneficiado:

1. Comunidade Acadêmica Uesb;
2. Instituições culturais e de ensino da região;
3. Órgãos públicos e ONGs;
4. Promotores Culturais;
5. População da Região Sudoeste.

9.4 Recursos financeiros:

Investimentos de aproximadamente R\$ 60.000,00 (Sessenta Mil Reais) em recursos materiais e humanos.

10. BIBLIOTECA

10.1 Introdução

Desde seu início, em dezembro de 1999, o Sistema de Bibliotecas da Universidade Estadual do Sudoeste da Bahia, composto pelas bibliotecas dos Campi de Vitória da Conquista, Jequié e Itapetinga, vem se modernizando com o objetivo principal de atender com excelência a sua maior clientela – a comunidade Uesbiana.

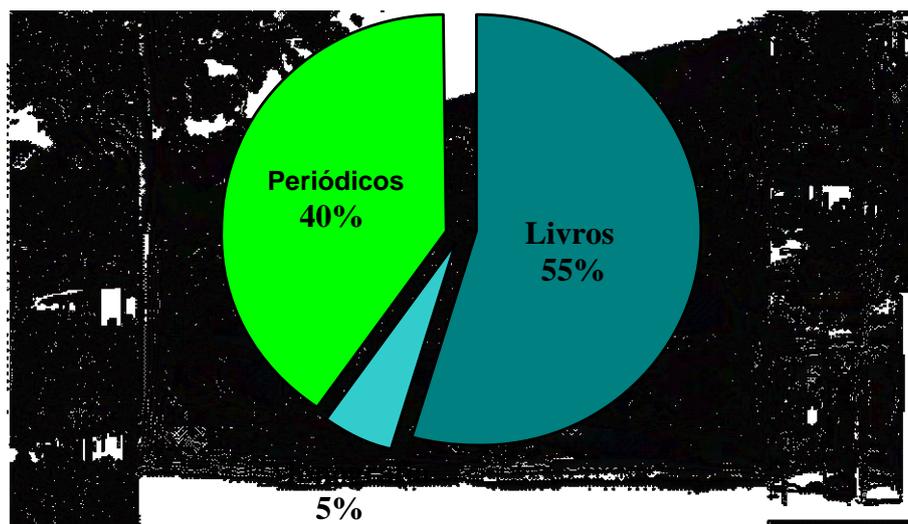
É papel das bibliotecas integrantes do sistema dar suporte informacional às atividades de ensino, pesquisa e extensão, bem como propiciar aos seus usuários ambiente atrativo e condizente com a prática de leitura e pesquisa.

Atento em se inserir no contexto das transformações informacionais, o SBU/UESB, além de atualizar o seu acervo bibliográfico e treinar seu pessoal para atender a essa demanda informacional, tem se preocupado em atualizar o seu acervo tecnológico, implantando um novo sistema de gerenciamento de bibliotecas, o Pergamum - sistema que vem atendendo com excelência aos usuários na maioria das bibliotecas universitárias brasileiras.

As Bibliotecas possuem um acervo geral formado por material bibliográfico (livros, periódicos, folhetos, relatórios, catálogos, publicações oficiais e trabalhos científicos da instituição) e material audiovisual (fitas VHS, CDs, DVDs e mapas). Esse patrimônio público tem a sua segurança feita com a presença de portão magnetizado antifurto e projetos em andamento para instalação de câmeras de segurança e reformulação do guarda-volumes com chaveiros magnetizados (Biblioteca de Vitória da Conquista).

Assim como a aquisição de livros, a coleção de periódicos é formada conforme a disponibilidade financeira, a partir da escolha dos títulos mais relevantes em todas as áreas do conhecimento humano, indicados pelos Departamentos e Colegiados, elevando qualitativamente o acervo, no que diz respeito ao desenvolvimento do Estudo, da Pesquisa e da Extensão.

10.2 Aquisições 2008



Desde o ano 2000, o Sistema de Bibliotecas da UESB foi totalmente informatizado, e hoje registramos 115.123 exemplares e 49.523 títulos de livros, e várias assinaturas nas áreas do conhecimento humano, com 33.273 exemplares e 5.005 títulos de periódicos, conforme tabela abaixo:

Quadro 59: Dados do Acervo por Campus:

Informação	Vitória da Conquista	Jequié	Itapetinga
Acervo acumulado			
Livros	73.291	20.685	21.147
Periódicos	16.402	9.883	6.988
Títulos acumulados			
Livros	29.246	11.207	9.070
Periódicos	1.788	1.443	566
Tese Dissertação, TCC	1.298	1356	897
CD_ROM	498	321	249
Fita VHS	2.254	190	416
DVD	195	-	15
Mapa	192	1	29

Assim, todo acervo está organizado e ou em processo de organização. As estantes estão sinalizadas com as devidas classificações, facilitando assim a busca da informação pelos usuários, visto que usamos o sistema de livre acesso à coleção.

Durante o ano de 2008, contamos com um número significativo de movimentação dos empréstimos e visitantes nas três bibliotecas do sistema, conforme registro:

Quadro 60: Leitores inscritos e atendimentos realizados em 2008

Descrição	Vitória da Conquista	Jequié	Itapetinga
* Leitores inscritos	12.922	4.078	1.646
Visitantes	105.643	31.260	82.762
Empréstimos	61.485	32.850	16.604

* total geral de inscritos por Campus

10.3 Serviços oferecidos pelas Bibliotecas:

- Empréstimo Domiciliar;
- Empréstimo entre Bibliotecas do sistema;
- Levantamento bibliográfico;
- Recuperação e preservação do acervo;
- Orientação para trabalhos técnicos e acadêmicos e elaboração de fichas catalográficas dos trabalhos de conclusão de curso, teses, dissertações e publicações da UESB;
- Acesso à Internet;
- Acesso ao Sistema PERGAMUM;
- DSI (Disseminação seletiva da informação) divulgando as novas aquisições incorporadas ao acervo;
- Reprografia (serviço terceirizado);
- Treinamento do usuário com visitas orientadas;
- Serviço de comutação bibliográfica (COMUT);
- Orientação ao uso do Portal de Periódicos da Capes.

10.4 Atividades desenvolvidas em 2008 pelas Bibliotecas integrantes do Sistema:

10.4.1 Em Vitória da Conquista:

- Assinatura do convênio técnico de cooperação em matéria de informações estatísticas e geográficas do Brasil, firmado entre a UESB e IBGE, colocando a Biblioteca Prof^o Antonio de Moura Pereira como depositária das publicações do IBGE;
- - Descarte do material bibliográfico que se encontrava desativado desde o ano de 2002;
- - Criação de novos setores:
 1. Referência – atendimento ao público de maneira geral e orientação para os serviços de: COMUT, Portal de Periódicos CAPES, acesso à INTERNET, acesso ao sistema gerencial da biblioteca (PERGAMUM), emissão de certificados, intercâmbio entre bibliotecas, confecção e entrega de carteirinhas;
 2. Sala de ABP (Aprendizagem Baseada em Problemas) – espaço reservado aos alunos que necessitam estudar em grupos, usando esse tipo de método de aprendizagem;
 3. Setor de periódicos – Sala reservada ao processamento técnico de periódicos;
 4. Setor de trabalhos científicos da universidade e acervo especial do prof^o Antonio Moura Pereira – Acervo reservado a essas coleções;
- Reorganização de setores já existentes:
- Processamento técnico – melhor adequação do espaço físico e separação entre trabalho e copa;
- Multimeios – adequação do espaço físico e manutenção do processamento técnico do acervo.
- Balcão de atendimento – separação do tipo de serviço, agora destinado para empréstimo e devolução, otimizando assim os serviços;
- Visita técnicas à biblioteca da Universidade de Santa Cruz (UESC) para observação do funcionamento dos serviços de referência;
- Sinalização das estantes visando facilitar o acesso ao acervo. Já estão prontos os acervos de consulta, ABP, Periódicos e trabalhos científicos;
- - Processamento técnico (aquisição, registro, magnetização, catalogação, automação e classificação dos livros, periódicos e multimeios) do acervo;
- - Serviço de comutação bibliográfica (COMUT);
- Serviço de orientação ao uso do portal de periódicos CAPES;

- Elaboração de fichas catalográficas para graduandos, pós-graduandos, mestrandos e doutorandos da Universidade e edições UESB;
- Visitas orientadas pelos usuários internos e externos;
- Atendimento aos portadores de necessidades especiais (deficiência visual);
- Visitas técnicas às bibliotecas de Itapetinga e Jequié;
- Participação no Seminário de Marketing para bibliotecas, em Salvador/BA – Maio 2008;
- Participação do curso de conservação e restauração de documentos históricos UNEB – nov. 2007.
- Participação no Seminário Avaliação da Biblioteca Universitária Brasileira, em Salvador /BA, de 28 a 01 out. 2008.

10.4.1.1 Metas alcançadas

Em maio de 2007, apresentamos aos órgãos competentes, PROGRAD, PRARH e PCU, uma proposta para reorganização da estrutura física e funcional da Biblioteca Prof. Antonio de Moura Pereira. Atualmente, conseguimos atingir a seguintes metas:

- Implantação de um novo sistema de gerenciamento de bibliotecas - o Pergamum;
- Reorganização do processamento técnico com a aquisição de novas mesas de trabalho, computadores e inclusão de copa;
- Separação do espaço físico destinado à coordenação, direção e aquisição, criando espaços diferenciados e mais funcionais;
- Criação de sala de estudo em grupo para atender as necessidades de usuários que utilizam “Método de ensino baseado em problemas” (ABP);
- Criação de setor de Publicações Científicas da Universidade;
- Criação de sala individual para atender o setor de processamento técnico de periódicos visando atender de forma mais eficiente as grandes demandas de materiais;
- Criação do setor de referência com balcão individual de atendimento dos serviços de Comut, Portal de Periódicos Capes, confecção e entrega de carteirinhas, emissão de certificado de “nada consta” e informações em geral;
- Aquisição de mais computadores para os setores internos e para pesquisa;

10.4.1.2 Metas a atingir

- Sinalização dos novos setores e dos acervos 1 e 2;
- Reativação dos serviços de guarda-volume;
- Instalação de câmeras de vigilância;

- Retirada da máquina de reprografia do espaço interno da biblioteca e instalação da mesma no foyer do teatro;
- Criação de espaço destinado ao acervo de publicação do IBGE, uma vez que a biblioteca é depositária desse material;
- Implantação de setor de restauração e preservação de livros;
- Campanha de preservação;
- Treinamento dos usuários para utilização da biblioteca e do sistema Pergamum;
- Auto-avaliação do Sistema de Bibliotecas da UESB com apresentação de estudo realizado. (Implementação de proposta do Seminário de Avaliação de Biblioteca Universitária Brasileira ocorrido em outubro 2008);
- Realização do inventário 2009;
- Implementação do serviço de marketing em bibliotecas;
- Criação do boletim informativo de bibliotecas;

10.4.1.3 Pontos fortes

- Sistema computacional de gerenciamento de bibliotecas moderno, funcional, com excelente aceitabilidade dos usuários, oferecendo serviços web;
- Acervo bibliográfico organizado e informatizado permitindo livre acesso dos usuários às estantes;
- Horário de funcionamento sem interrupção (7:30h às 22:00h) compatível com a demanda dos usuários;
- Integração com as bibliotecas dos outros Campi (Jequié e Itapetinga) sempre procurando a padronização e excelência nos serviços oferecidos.

10.4.1.4 Pontos fracos

- Ausência de divulgação dos serviços oferecidos;
- Ausência de maior aproximação de alguns setores administrativos e acadêmicos com a biblioteca, principalmente os colegiados, visando ações assertivas em relação à aquisição de material bibliográfico;
- Número insuficiente de bibliotecários para a demanda de serviço especializado;
- Insegurança em relação à proteção do acervo da biblioteca (ausência de câmeras);
- Espaço físico insuficiente para acomodar o acervo bibliográfico;
- Ausência de rampas para acesso às pessoas com necessidades especiais.

10.4.2 Em Jequié:

- Proposta de reestruturação do Layout da Biblioteca, objetivando a maior segurança do seu acervo e criação de novos Setores e Serviços;
- Manutenção do Setor de Conservação e Restauração do Acervo Bibliográfico.
- Recepção aos calouros na Biblioteca, Palestra no salão, sobre os produtos e serviços que são oferecidos pela BJA;
- Unificação de acervos: com a implantação do Sistema Pergamum na rede de Bibliotecas, houve a necessidade da junção dos acervos, uma vez que o sistema antigo não permitia essa unificação entre as três unidades. Estamos trabalhando para facilitar a busca e recuperação da informação;
- Visita guiada pelas dependências da Biblioteca, visando dar aos alunos o conhecimento do acervo e das atividades oferecidas em cada setor da BJA;
- Treinamento dos calouros no Sistema automatizado Pergamum, visando propiciar a autonomia e integração Aluno / Biblioteca;
- Disseminação seletiva da informação – DSI: através dos murais, boletins Rede UESB e Intranet / Internet é feita a divulgação dos dados estatísticos mensais, referentes à circulação de documentos, usuários, cadastro do acervo, relação de novas aquisições (doação / permuta / compra);
- Intercâmbio entre Bibliotecas e órgãos.

10.4.2.1 Pontos fortes

- Aquisição do sistema Pergamum: o atual sistema favorece tanto as bibliotecas como instituição, uma vez que permite que a consulta aos acervos seja feita a nível nacional. Os usuários ganharam em termos de agilidade na consulta via web, como também nas renovações e reservas, que podem ser feitas sem necessidade do usuário se deslocar até a biblioteca, com a comodidade principalmente dos que moram em outras localidades.

10.4.2.2 Pontos fracos

- Climatização, os aparelhos que disponibilizamos apresentam constantes defeitos, ocasionando reclamações por parte dos usuários, considerando que a cidade possui clima quente.
- Equipamentos: defasagem dos computadores e impressoras, tanto no setor administrativo como nos terminais de atendimento.

- Movéis: algumas estantes estão precisando ser trocadas, destacando que muitas estão empenadas por não suportarem o peso dos livros. Recebemos algumas este ano, mas foram insuficientes diante a demanda.
- Recursos humanos: atualmente, 95% dos funcionários são compostos por estagiários que ficam no setor por um curto espaço de tempo, e essa rotatividade diminui a qualidade dos serviços oferecidos, uma vez que ao adquirirem experiência o contrato é rompido.

10.4.2.3 Metas para 2009

- Reestruturação do espaço físico da biblioteca, ampliando as seções já existentes e criando novas (como a de multimídias), restauração e criação de terminais de consulta via internet etc.
- Criação de projetos culturais, como apresentações de filmes, feiras de livros, exposições do acervo relacionado às datas comemorativas e de trabalhos criativos produzidos pelos alunos da UESB etc. Estabelecer vínculos entre a biblioteca e os alunos da instituição, visando que esta biblioteca venha desempenhar um papel mais participativo no processo de formação.

10.4.3 Em Itapetinga:

- Otimização do Sistema da Qualidade Total – SQT-BSIT através da implantação dos seguintes instrumentos: Implantação do 5S; criação do “Manual de Instruções das Atividades”; criação e treinamento dos Auditores Internos da Qualidade, procedimento que busca a excelência nas ações técnicas e administrativas através da máxima: “Quem conhece o que faz, faz bem feito”; Reciclagem de materiais; Marketing para Bibliotecas; entre outras atividades;
- Reestruturação do Layout da Biblioteca, objetivando a otimização do espaço físico e criação de novos Setores e Serviços (Hemeroteca / conservação de livros / restauração de livros.
- Orientação para elaboração de trabalhos técnicos e acadêmicos;
- Manutenção do Setor de Conservação e Restauração do Acervo Bibliográfico, localizado estrategicamente ao lado do Balcão de Atendimento, pois assim sendo, o Usuário observa que a Biblioteca está empenhada em disponibilizar materiais em boas condições de utilização, “uma Ação Educativa para o Usuário”;
- Manutenção do Setor de Hemeroteca em arquivos de aço, com artigos organizados alfabeticamente por assunto (A a Z), retirados das revistas técnicas e de conhecimento

geral, informativos, jornais, textos da Internet, entre outros materiais bibliográficos. Pois aqui, adotamos o lema: “Na natureza nada se perde, tudo se transforma”;

- Aula inaugural para os calouros e treinamento dos usuários, apresentando e discutindo os temas: “Serviços e produtos da Biblioteca/Produção e registro do conhecimento/Noções de Metodologia do Trabalho Científico”, atividade realizada em três módulos, a saber:

- Recepção dos calouros na Biblioteca, Palestra no salão sobre os produtos e serviços da Biblioteca;

- “Guia-tur”, visita guiada pelas dependências da Biblioteca, visando dar aos alunos o conhecimento do acervo e das atividades de cada Setor da BSIT;

- Treinamento dos calouros no Sistema automatizado Pergamum, visando propiciar a autonomia e integração Aluno/Biblioteca;

- Realização bianual do inventário do acervo: livros, periódicos, fitas de vídeo, Cd-rom, teses e materiais de referência;

- Apoio técnico para a realização dos Encontros Regionais do PROLER e COMPEX;

- Participação em diversas Reuniões de Planejamento e Deliberações junto aos Órgãos e Setores da administração: Reitoria, PROGRAD, ASPLAN, GRH, Colegiados de Cursos;

- Manutenção do “Projeto de Automação dos Artigos de Periódico” do acervo da BSIT, de fundamental importância para as pesquisas acadêmicas dos Usuários;

- Disseminação seletiva da informação - DSI através dos murais, boletins, Rede UESB e Intranet/Internet e Sistema PERGAMUM, divulgando os dados estatísticos mensais, referentes à circulação de documentos, usuários, cadastro do acervo, relação de novas aquisições (doação / permuta / compra), entre outros serviços de informação e alerta;

- Campanha de conservação e preservação do acervo, a saber:

1. Realizada para calouros na Aula Inaugural que, a partir deste semestre, passa a ser realizada no Auditório do SEAV e completada nas dependências da Biblioteca;

2. Realizada para os demais usuários, através de palestras semestrais nas salas de aula;

- Realização do 2º Estudo de Usuários da Biblioteca, com ampla aceitação e divulgação entre a comunidade Uesbiana, conforme demonstrado no Relatório em anexo;

- Planejamento do Programa de Cursos, Oficinas e Palestras, a serem promovidos pela GRH e CRH-IT, onde serão ministradas aulas e palestras, abordando temas

relacionados à gestão administrativa, atualização profissional, marketing promocional e metodologia da pesquisa científica.

- Projeto “Biblioteca Digital de Dissertações e Teses - BDTD” – aprovado com mérito no Edital FINEP/IBICT 001/2008; onde o diretor da Biblioteca elaborou e apresentou o projeto para implementação da BDTD em agosto/08, obtendo aprovação em setembro/08 e em novembro/08 (de 18 a 19/11/08). Está agendado em Brasília, pelo Instituto Brasileiro de Ciência e Tecnologia (IBICT), o treinamento de capacitação do Sistema TEDE, para um Bibliotecário e um Técnico da área de Informática, e a entrega do KIT contendo os equipamentos pertinentes ao projeto.

- Calendário de Eventos Culturais, que acontece mensalmente no Hall de Exposições da Biblioteca, com apresentação de grupos, artistas, palestras, oficinas, aberto ao público geral.

10.5 Conclusão

O atual exercício está sendo marcado por transformações em todos os setores da Instituição, o que ocasiona transformações inerentes aos processos e gestão deste importante patrimônio público, que é a Universidade Estadual do Sudoeste da Bahia – UESB.

Nossas perspectivas para o futuro só serão possíveis de se realizar através do fortalecimento da cooperação entre a Administração Geral e os demais Setores da UESB, pois houve avanços em busca da excelência na prestação de serviços, entretanto, sabemos que “sempre poderemos fazer melhor, aperfeiçoar, inovar, para que as Bibliotecas da Rede UESB possam ser um modelo em excelência na busca, recuperação e disseminação de informação e conhecimento”.

Agradecemos o apoio e a colaboração desta Universidade que dia-a-dia nos incentiva a melhorar o atendimento e as expectativas dos nossos usuários. Esperamos que o ano de 2008 seja inovador e nos traga mais progresso e possibilidade de realização de nosso objetivo maior que é levar a informação de forma rápida e eficiente a todos aqueles que dela necessitam: nossos usuários reais e potenciais.

11. LABORATÓRIOS

A grande maioria das atividades de pesquisa e extensão na UESB está, invariavelmente, associada ao suporte de infra-estrutura técnica e científica disponibilizada nos laboratórios. Soma-se a isto a existência de 05 cursos de mestrado próprios, 01 curso de doutorado, além dos 36 cursos de graduação existentes na Instituição, que impõem uma infra-estrutura ainda maior, que possibilite a execução de atividades afeitas a essa nova realidade. É relevante mencionar que foi publicado Edital para um novo Mestrado, que iniciará em 2009.

Contrastando com essa demanda, a dificuldade de investimentos financeiros na melhoria da infra-estrutura dos laboratórios existentes caracterizou definitivamente este ano. Em função desta realidade, priorizou-se a aquisição de equipamentos de segurança e de material de consumo essencial às atividades dos laboratórios.

11.1 Relação e distribuição dos laboratórios nos Campi.

Comparando a evolução do quantitativo total dos laboratórios do ano de 2002 (69) até o ano de 2006, constata-se um incremento de 240,6%. Neste mesmo período, observou-se um acréscimo de sete laboratórios, que representam um aumento de 4,4% no total existente na Universidade (Gráfico 1), conforme informações colhidas em relatórios anteriores. Contrastando com esta realidade, os dados atuais revelam um decréscimo no total do número de laboratórios (148), o que equivale a uma diminuição percentual de 12,2%, relacionando este percentil aos percentis atuais, pode-se afirmar que o incremento no quantitativo total dos laboratórios até o ano de 2007 foi de 214,5%. No ano de 2008, no período de janeiro a outubro, foram implantados 14 laboratórios na UESB, sendo 03 no campus de Vitória da Conquista, 07 no campus de Jequié e 04 no campus de Itapetinga, perfazendo o percentual de 9,46 %no incremento de laboratórios neste ano.

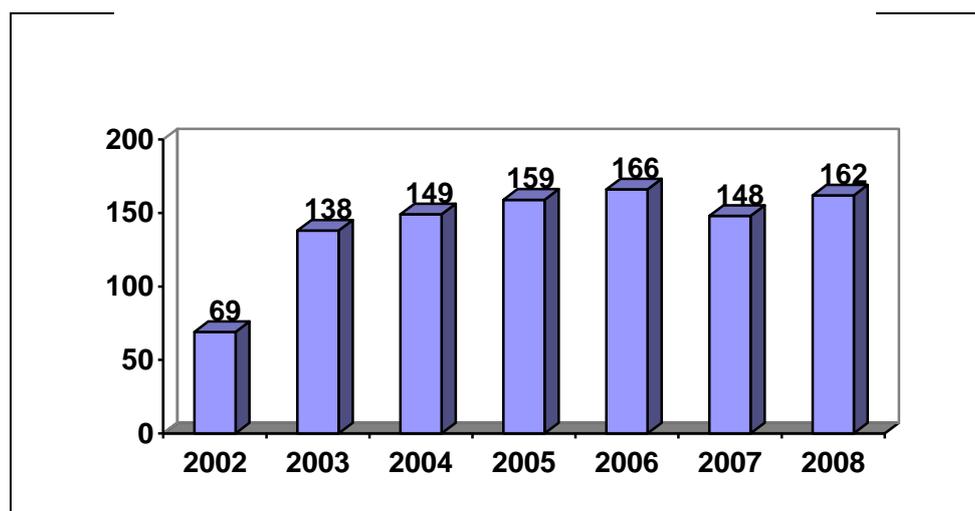
Gráfico 27: Quantitativo de Laboratórios

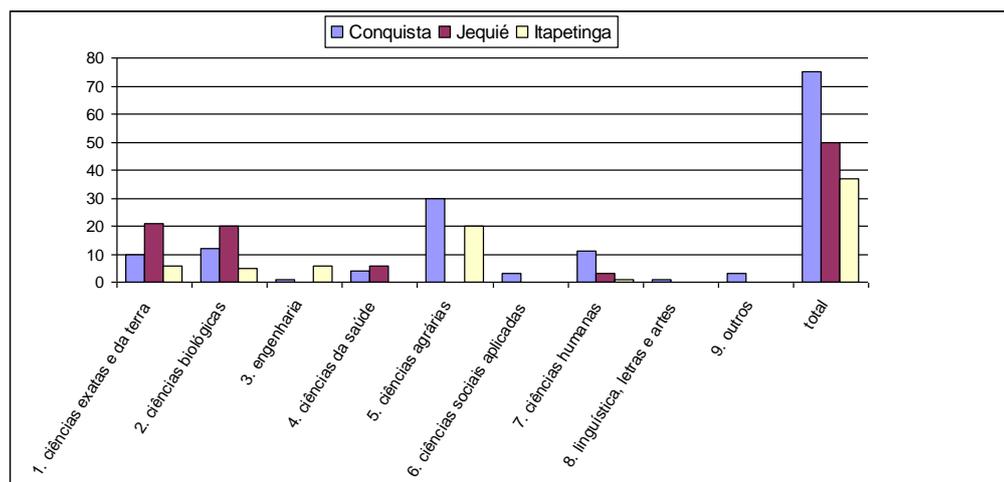
Gráfico 1: Evolução no quantitativo dos laboratórios existentes na Uesb no período de 2002 a 2008.

A distribuição dos laboratórios nas diferentes áreas do conhecimento não é uniforme nos Campi. A área de ciências agrárias predomina nos Campi de Vitória da Conquista e Itapetinga. No Campus de Jequié, prevalece um quantitativo de laboratórios nas áreas de ciências biológicas e ciências exatas e da terra (Tabela 1).

Tabela 1: Relação dos laboratórios existentes na UESB (ano de 2008)

Quadro 61: Distribuição dos Laboratórios

Área de conhecimento	Campus de Vit. da Conquista	Campus de Jequié	Campus de Itapetinga
1- Ciências Exatas e da Terra	10	21	6
2- Ciências Biológicas	12	20	7
3- Engenharia	0	0	6
4- Ciências da Saúde	4	6	0
5- Ciências Agrárias	30	0	16
6- Ciências Sociais Aplicadas	3	0	0
7- Ciências Humanas	11	1	1
8- Lingüística, Letras e Artes	2	2	0
9- Outros	3	0	1
Total	75	50	37

Gráfico 28: Laboratórios Existentes

Laboratórios existentes na UESB 2008. Gráfico 2: Distribuição dos laboratórios nos Campi.

O módulo de laboratórios Amélia Barreto no Campus de Vitória da Conquista concentra um número expressivo de laboratórios (21), destacando-se dentre estes, os laboratórios das áreas de Ciências Biológicas, Exatas, Telejornalismo, Línguas e Geoprocessamento, onde são desenvolvidas aulas práticas das disciplinas ministradas pelas respectivas áreas, além de pesquisa e programas de extensão.

No Campus de Vitória da Conquista, foram implantados três novos laboratórios relacionados ao curso de Medicina: Patologia Humana, Anatomia Humana II e Prática de aconselhamento genético, além de outros reparos/reformas que foram efetuadas para a melhoria das atividades e das aulas práticas desenvolvidas nos laboratórios.



Foto 2: Laboratório de Anatomia Humana

O laboratório de Anatomia Humana destaca-se por inserir nas atividades, aulas práticas com peças de corpo humano.

No Campus de Jequié, verifica-se um melhor aproveitamento dos laboratórios implantados no ano de 2006, como resposta dos trabalhos acadêmicos e projetos desenvolvidos especialmente pela área de Educação. Tais atividades recebem o suporte dos laboratórios de Educação Permanente da área de Ciências Humanas, de Lingüística, Letras e Artes, e o de Saúde Coletiva da área de Ciências da Saúde.

Em Vitória da Conquista, verifica-se um aproveitamento expressivo do Laboratório de Línguas, onde são desenvolvidos projetos de Pesquisa e Extensão, tais como: O papel da Cultura no Ensino e na Aprendizagem de língua estrangeira; Curso de especialização em inglês como língua estrangeira; Autonomia do aprendiz de língua estrangeira – Um Processo em Desenvolvimento, além de funcionar como Centro de Aprendizagem autônoma de línguas estrangeiras (CAALE).

O laboratório de Telejornalismo desenvolve atividades de edição dos materiais produzidos pela disciplina de telejornalismo I e II, edição de vídeos produzidos por alunos e professores, edição de projetos de final de curso dos alunos de comunicação.



Foto 4: Laboratório Moscamed

O laboratório Moscamed realiza o controle biológico de inseto estéril (mosca das frutas) pelo método Autocida em lavouras de cultivo agrícola com objetivos centrados na pesquisa de Ponta, buscando o aperfeiçoamento do conhecimento científico e tecnológico.

No Campus de Itapetinga, a construção do CEDETEC, Centro de Desenvolvimento Tecnológico, onde serão instaladas linhas de processamento de produtos de origem animal e vegetal, contemplando ainda laboratórios de controle de qualidade, contribuirá para o desenvolvimento destas atividades neste Campus. Entretanto, isto ainda não se concretizou.

Com a criação de um número significativo de novos laboratórios nos três Campi (sete), a distribuição percentual do total de laboratórios nos Campi volta a assumir uma postura de crescimento em relação ao ano de 2007, sendo obtido efetivamente, um total de 14 laboratórios implantados no ano de 2008, o que equivale a 9,46% de crescimento em relação ao mesmo período do ano anterior. O Campus sede da Instituição detém 48% dos laboratórios, seguido pelo Campus de Jequié, com 29% e pelo de Itapetinga com um total de 23% dos laboratórios.

Em Vitória da Conquista, 46,292% dos laboratórios existentes enquadram-se na área de ciências agrárias. Em seguida, a área de Ciências Humanas engloba um total de 14,6% dos laboratórios existentes neste Campus. O número de laboratórios na área de Ciências da Saúde duplicou, participando neste ano com 6% do total existente.

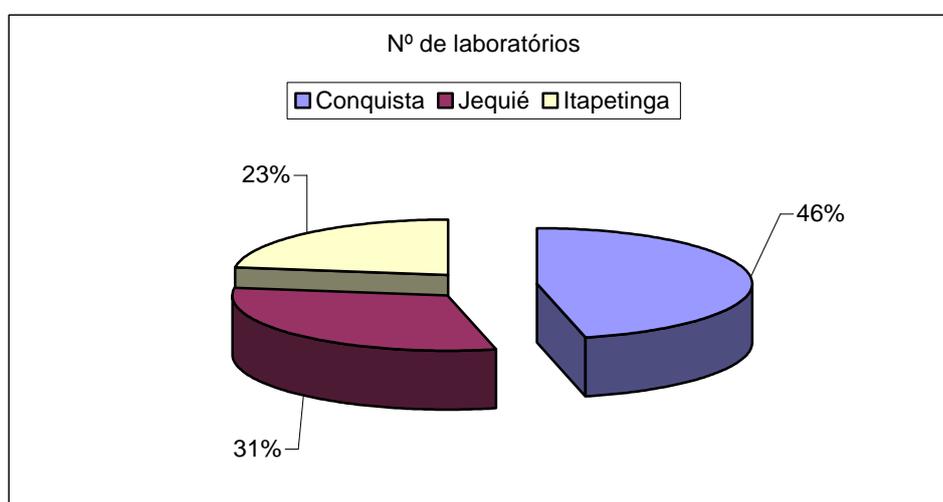
Alguns laboratórios passaram por reformas e ampliações para melhorar o funcionamento e os procedimentos executados, como o laboratório de TPOV (Tecnologia de Produtos de Origem Vegetal), TPOA (Tecnologia de Produtos de Origem Animal), implementados no prédio da antiga oficina. Além dos laboratórios de

fisiologia vegetal, fitopatologia e caprino e ovino, este além da reforma houve a construção de um anexo.

No Campus de Jequié, ao contrário de Vitória da Conquista, a área de ciências agrárias não é representada por qualquer laboratório no Campus, onde os existentes às ciências biológicas. Somados aos englobados pelas ciências exatas e da terra, perfazem 82% do total existente no Campus, representando um decréscimo de 8,5% neste quantitativo quando confrontado com o levantado no ano passado (79%). Em contrapartida, a participação percentual dos laboratórios das áreas de Ciências Humanas, assim como Lingüística, Letras e arte aumentou 4% e 2% respectivamente no ano anterior.

Em Itapetinga, por conta do curso de Zootecnia e de Engenharia de Alimentos, os 16 laboratórios que estão classificados na área de ciências agrárias englobam 43,20% do total existente no Campus, correspondendo a um aumento de 10,16% em relação ao ano de 2006, em decorrência do não cadastramento de alguns laboratórios. A área de Ciências Sociais Aplicadas, como também a de Lingüística, Letras e Arte, não estão representadas com laboratórios em Itapetinga.

Gráfico 29: Percentual de Laboratórios



Distribuição percentual dos laboratórios por campus



Foto 5: Laboratório de Engenharia de Alimentos

As engenharias, diferentemente dos outros dois Campi, estão, em Itapetinga representadas por 17,6% (seis) dos laboratórios. As ciências exatas e da terra, conjuntamente com as ciências biológicas, estão representadas por 35,13% do total dos laboratórios.

11.2 Assistência técnica aos equipamentos nos laboratórios dos Campi.

A partir de abril de 2008, a assistência técnica aos equipamentos existentes nos laboratórios está sendo prestada pelo técnico Elizeu da Silva Pessoa, que tem executado um serviço de assistência técnica preventiva e corretiva nos laboratórios de maneira eficaz e contemplando às expectativas do setor.

As visitas técnicas aos campi de Jequié e Itapetinga acontecem uma vez por mês, permanecendo o técnico em cada campus por dois dias consecutivos, ficando o restante do tempo no campus de Vitória da Conquista. Na última semana de cada mês, são repassadas à ASSLAB informações de acompanhamento diário do técnico para consolidação dos relatórios mensais e execução de outros serviços de manutenção ou conserto, ou envio de equipamentos sem possibilidade de reparos para a fábrica ou assistência técnica mais especializada.

11.3 O Processo de Gestão dos Laboratórios nos Campi.

Cada uma das unidades de laboratórios dos Campi possui um coordenador, que é responsável por todas as atividades realizadas nestes. Estas estruturas físicas estão subordinadas, ainda, ao diretor de Departamento, onde o laboratório está lotado. Cabe

a este último controlar e conhecer as atividades desenvolvidas nos laboratórios subordinados ao seu Departamento, envolvendo não só a solicitação de equipamentos e material de consumo, como também o que é efetivamente desenvolvido em cada laboratório pertencente ao seu Departamento.

Tanto no campus de Itapetinga quanto no campus de Jequié existe também um coordenador geral de laboratórios. Em Itapetinga, responde pela coordenação dos laboratórios o servidor Robson José Freitas Oliveira, que assumiu as atividades neste ano, e, em Jequié, a funcionária Ivonélia Alcântara Mendonça, coordenadora desde o ano de 2007.

Estes coordenadores, juntamente com a Assessoria Técnica para Laboratórios no Campus de Vitória da Conquista, definem as políticas gerais de atuação nos laboratórios. Além disso, centralizam e encaminham as solicitações de aquisição de itens necessários ao bom funcionamento dos mesmos, fiscalizando, zelando e controlando as atividades de manutenção técnica de equipamentos e práticas laboratoriais. Também os almoxarifados de reagentes, vidrarias e peças de reposição de equipamentos locais são geridos por meio desta estrutura administrativa.

Uma listagem preliminar dos equipamentos instalados em alguns laboratórios da Universidade em 2008, adquiridos através de projetos ou da própria UESB, bem como as reformas realizadas nos mesmos é mostrada a seguir:

Quadro 62: Levantamento dos Equipamentos Comprados e das Reformas Feitas Em 2008

VITÓRIA DA CONQUISTA

LABORATÓRIO: Biologia Geral

COORDENADOR: Luciana Aguilar Aleixo

EQUIPAMENTO	QUANTIDADE	Nº DE TOMBO	ORIGEM
<i>Microcomputador</i>	01	37903	Projeto interno UESB
<i>BOD</i>	01	38974	Projeto interno UESB
<i>Microscópio Opton</i>	08	S/tombo	Projeto
Reformas: Foram colocadas prateleiras debaixo das bancadas.			

LABORATÓRIO: Virologia VegetalCOORDENADOR: **Quelmo Silva de Novais**

EQUIPAMENTO	QUANTIDADE	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Leitor de micro placas	01		FINEP
Microscópio Zeiss	01		FAPESB
Lupa Zeiss	01		FABESB
Microcomputador	01		FAPESB
Impressora a laser	01		FAPESB

Obs.: Este laboratório funciona no espaço físico do Laboratório de Fitopatologia.

LABORATÓRIO: Física do SoloCOORDENADOR: **Luciana Gomes Castro**

EQUIPAMENTO	QUANTIDADE	ORIGEM
Balança	01	UESB

Reformas: Não houve.

LABORATÓRIO: Anatomia HumanaCOORDENADOR: **Aloísio Alan**

Reformas: Bancadas, cubas, instalação hidráulica, estantes, divisórias, grades nas janelas, cerâmica nas paredes.

Obs.: Não houve aquisição de equipamentos

LABORATÓRIO: TelejornalismoCOORDENADOR: **Rubens Sampaio**

EQUIPAMENTO	QUANTIDADE	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Microcomputador c/ gabinete	01		UESB
Full ATX 4 baias com fonte	01	039888	UESB
Monitor de LCD 19" AOC	01	039889	UESB
Monitor de LCD 19" AOC	01	039890	UESB

Reformas: Não houve.

LABORATÓRIO: Histopatologia (Patologia e Citologia)COORDENADOR: **Carla Cristiane Oliveira**

EQUIPAMENTO	QUANTIDADE	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Microscópio Bio Binocular Opton	10	34569 a 34578	UESB
Reformas: Bancadas, cubas, cerâmica em paredes, divisórias, grades nas janelas.			
Obs.: Estes equipamentos não foram adquiridos em 2008, mas em razão da reforma só ter saído este ano, agora é que estes equipamentos foram para seu devido lugar.			

LABORATÓRIO: FitopatologiaCOORDENADOR: **Armínio Santos**

EQUIPAMENTO	QUANTIDADE	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Impressora	01	S/tombo	UESB
Câmara de Fluxo Laminar	01	S/tombo	UESB
Reformas: Não houve.			

LABORATÓRIO: SolosCOORDENADOR: **Carlos Henrique F. Amorim**

EQUIPAMENTO	QUANTIDADE	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Fotômetro de chama	01	37596	UESB
Balança Gehaka	01		UESB
Repipetador tipo dispenser	06		UESB
Reformas: Não houve.			

LABORATÓRIO: Nutrição de PlantasCOORDENADOR: **Luis Humberto Sousa**

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTIDADE	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Bebedouro Esmaltec	01	39617	UESB
Reformas:			

LABORATÓRIO: Jornalismo ImpressoCOORDENADOR: **Marcus Lima**

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTIDADE	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Impressora HP	01	037941	UESB
MP3 Digital Player	25	S/ tombo	UESB
Toners HP	04	S/ tombo	UESB
Computadores AOC	16	38773 a 38788	UESB
Reformas: Não houve.			

LABORATÓRIO: **Ensino de Matemática**
 COORDENADOR: **Eridan da Costa Santos Maia**

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTIDADE	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Máquina fotográfica KODAK	01		UESB
Computador + monitor/ teclado e estabilizador	01	24959	UESB
Reformas: Não houve.			

LABORATÓRIO: **Cartografia e Fotointerpretação**
 COORDENADOR: **Eleni Alves dos Santos**

Reformas: Instalação de divisórias e instalação de 20 bancadas.

Obs.: Não houve aquisição de equipamentos

LABORATÓRIO: **Geoprocessamento**
 COORDENADOR: **Marialda da Silva Brito**

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTIDADE	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Microcomputador	16	083938 a 083953	UESB
Reformas: Não houve.			

LABORATÓRIO: **Sementes**
 COORDENADOR: **Otoniel Magalhães Morais**

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTIDADE	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Balança analítica eletrônica	01	038897	UESB
Reformas: Previstas para este ano.			

LABORATÓRIO: **Classificação de Café**
 COORDENADOR: **Roberto Paulo Pinto Santos**

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTID.	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Refrigerador Cònsul Modelo CRC280	01	037450	UESB
Reformas: Previstas para este ano.			

LABORATÓRIO: **Botânica**
 COORDENADOR: **Carlos André**

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTID.	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Estufa	01	38899	UESB
Reformas: Instalação de prateleiras de madeira para organização de material didático.			
Reformas: Não houve.			

LABORATÓRIO: **Labisa**
 COORDENADOR: **Débora Leonardo**

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTID.	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Destilador	01	S/ tombo	Projeto
Balança	01	S/tombo	Projeto
PHmetro	01	S/tombo	Projeto
Geladeira	01	37451	UESB
Refratômetro	01	S/tombo	Projeto
Binóculo de divisão	01	S/tombo	Projeto
Reforma: Adequação do laboratório Labisa, confecção de divisórias, bancadas e instalação de pias.			
Reformas: Não houve.			

LABORATÓRIO: **Zoologia I**
 COORDENADOR: **Flávia**

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTID.	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Bancos acolchoados	30	039925 a039954	UESB
Reformas: Foram feitas bancadas de alvenaria.			
Reformas: Não houve.			

LABORATÓRIO: **Ecologia**
 COORDENADOR: **Ana Maria**

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTID.	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Lupa (Opton)	04	0457 a 0460	UESB
Lupa (Opton)	04	S/tombo	UESB
Reformas: Foram feitas prateleiras fixas.			
Reformas: Não houve.			

LABORATÓRIO: **Entomologia**
 COORDENADOR: **Aldenise Alves Moreira**

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTID.	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Torre de Potter	01	37421	Projeto
Ar condicionado	02		Projeto
Reformas: Não houve.			

LABORATÓRIO: Línguas Estrangeiras
COORDENADOR: Giêdra Ferreira da Cruz

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTID.	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Impressora HP Deskjet F380	01	37226	Projeto
Computador	01	20588	UESB
Quadro branco 3,10x1, 20	01	S/tombo	UESB
Carteiras acolchoadas	21	S/tombo	UESB
Escaninho	01	S/tombo	UESB
Reformas: Não houve.			

LABORATÓRIO: Química II (Bioquímica)
COORDENADOR: Nadja Ferreira

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTID.	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Estufa	01	31991	UESB
Reformas: Foram feitas prateleiras fixas para vidraria.			

LABORATÓRIO: Biofábrica
COORDENADOR: Tiyoko Nair Hojo Rebouças

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTID.	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Automatic Potter Spray Tower	01	37422	Projeto
Reformas: Não houve.			

LABORATÓRIO: Desenho Técnico Geométrico
COORDENADOR: Emídio Santos Neto

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTID.	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Computadores	15	38833 a 38847	UESB
Reformas: Não houve.			

LABORATÓRIO: Herbário
COORDENADOR: Avaldo de Oliveira Soares Filho

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTID.	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Ar condicionado	01	37656	UESB
Armário	01	15952	UESB
Armário	01	111710	UESB
Armário	01	30398	UESB
Armário	01	25022	UESB
Reformas: Não houve.			

Coordenação de Laboratórios

COORDENADOR: Zilda Angélica Brito Oliveira

EQUIPAMENTO/MARCA/MODELO	QUANTID.	Nº DE TOMBO	ORIGEM
Frigobar	01	37932	UESB
Balança analítica	01	S/ tombo	UESB
Aparelho de Fax	01	039470	UESB
Geladeira duplex capac. 470l	01	038981	UESB
Destilador de água	01	03038898	UESB
Reformas: Não houve.			

ITAPETINGA

Laboratório	Equipamentos
Tecnologia de Produtos de Origem Vegetal	01 liquidificador industrial com cap. 02 litros.
Química Geral e Inorgânica	Uma capela
Química Analítica e Bioquímica	Uma capela
Coordenação (p/ laboratórios)	06 ar condicionados 02 ventiladores Um armário Um arquivo Um frigobar

JEQUIÉ**Lab. Enfermagem**

Equipamentos	Quantidade	Nº. de Tombo
Televisão 29 Polegadas Panasonic	01	39481
Modelo Anatômico Esqueleto	01	39227
Mesa para Retroprojeter	01	39880
Balança Eletrônica digital	02	39371
Bomba de Infusão Peristáltica	02	39372 / 39373
Impressora HP Laserjet Monocolor	01	39318
Modelo de Exame de mamas	01	39229
Modelo de cuidados com recém nascidos	01	39230
Modelo circulatório humano	01	39232
Conjunto series de gravidez	01	39233

Conjunto Diafragma medidor	01	39234
Almofada circular anti-escaras	01	s/n
Colchão casca de ovo inflável	02	s/n
Colchão para cama fawler	02	s/n
Travesseiro, antialérgico	02	s/n
Escada de ferro com 2 degraus	02	39013 / 39014
Biombo	02	39030 / 39031
Carro padiola com gavetas	01	39035
Oxímetro de pulso portátil	01	39036
Poltrona reciclável / EPÓXI 260	01	39024
Suporte para soro	02	4622
Banco articulado para banho	01	39034
Armário vitrine	05	39019 / 39020 / 39021 / 39022 / 39023
Divã Clínico	01	39015
Maca para Hospital	02	39.017 / 39018
Armário de aço de 2 portas	01	39510
Aparelho de DVD player	01	39483
Purificador de água	01	39487
Condicionador de ar	01	33740
Mesa para escritório com gavetas	01	39824
Mesa para computador	02	39816
Mesa para impressora	01	38112
Braço para injeção	01	39228
Persianas para janela	03	s/n
Divisórias com vidro	02	s/n

Lab. Análise Instrumental

Equipamentos	Quantidade	Nº. de Tombo
Balança Analítica	01	
Balança Semi-analítica	01	36048
Impressora	01	35305

Laboratório Microbiologia

Equipamentos	Quantidade	Nº. de Tombo
Armário de aço duas portas	01	39507

Laboratório de Fisiologia/ Biofísica

Equipamentos	Quantidade	Nº. de Tombo
Geladeira duplex	01	39381
Mesa de escritório 2 gavetas	01	38139

Laboratório Saúde Coletiva

Equipamentos	Quantidade	Nº. de Tombo
Computador	01	37901
Impressora	01	

Coordenação de Laboratórios

Equipamentos	Quantidade	Nº. de Tombo
Refrigerador Compacto	01	37934

11.4 Dificuldades enfrentadas

Segundo informações adquiridas dos coordenadores de laboratórios, a demora na aquisição de produtos para os laboratórios tem dificultado o desempenho das

atividades de rotina, as aulas práticas, a pesquisa e até mesmo as atividades de extensão desenvolvidas.

Em contrapartida, a assessoria de laboratórios afirma que no ano de 2007 foi liberada uma conta de adiantamento para as despesas miúdas no valor correspondente a R\$ 840, 00 (oitocentos e quarenta reais), sendo destinada a todos os laboratórios.

11.5 Algumas dificuldades encontradas para o desempenho das atividades nos laboratórios:

- A não aquisição de peças de reposição para conserto dos equipamentos, fator que dificultou o bom andamento das aulas práticas;
- A não aquisição de equipamentos básicos para laboratório como: microscópico, lupas, balanças etc. foi outro fator que dificultou o bom andamento das atividades dos laboratórios de graduação, pois a quantidade que existe nos laboratórios é insuficiente para atender a demanda de aulas práticas.
- Os problemas estruturais do módulo de laboratórios (rachaduras, vazamentos das janelas, paredes descascadas) não foram solucionados. Várias solicitações foram encaminhadas não tendo ainda obtido resposta.
- A não aquisição de reagentes referente ao pedido 2007 que ainda não foi contemplada.
- A quantidade de descartes acumulados no almoxarifado químico, sem espaço para guardá-los. Este problema precisa ser resolvido o mais rápido possível.
- A falta de técnicos de laboratórios também tem complicado as atividades desenvolvidas nos laboratórios. Os estagiários contratados não conseguem suprir a necessidade por não saberem desenvolver as atividades por falta de conhecimento específico das práticas do curso de Biologia e Química.

11.6 Sugestões

- Planejamento bimestral para compra de reagentes, vidrarias e material de consumo para aulas práticas. A redução do montante final deverá facilitar o processo de compra.
- Agilização no processo de compra de materiais que são solicitados para que estes sejam entregues no ano solicitado, evitando reclamações de alunos e professores a respeito da falta de material para realização das aulas.

- Implementação de normas e rotinas dos laboratórios.
- Protocolos de cadastro/registro de laboratórios por áreas junto à ASSLAB e/ou coordenações.

11.7 Pontos Críticos

- Falta de recursos materiais e instrumentos de trabalho;
- Falta de Incentivo à implantação de laboratórios de pesquisa e de aulas;
- Informatização do almoxarifado;
- Centralização das atividades de coordenação dos laboratórios;
- Falta de local apropriado para armazenamento de reagentes e vidrarias;

11.8 Considerações Finais

A ASSLAB tem desempenhado suas atividades de forma a atender a todos os laboratórios da instituição, bem como dar suporte às demais coordenações. O acompanhamento das atividades desenvolvidas em cada laboratório continua sendo uma incógnita para as coordenações, uma vez que não há uma interação entre os coordenadores de cada laboratório e a coordenação geral (ASSLAB) devido à diversidade de atividades desenvolvidas em cada laboratório, bem como o quantitativo de laboratórios.

Quanto às atividades de rotina desenvolvidas na coordenação de laboratórios, muito se tem feito pela melhoria dos procedimentos voltados a atender às solicitações dos interessados, bem como a atenção quanto à manutenção dos equipamentos e aquisição de material de uso permanente e de consumo.

12. INFORMÁTICA

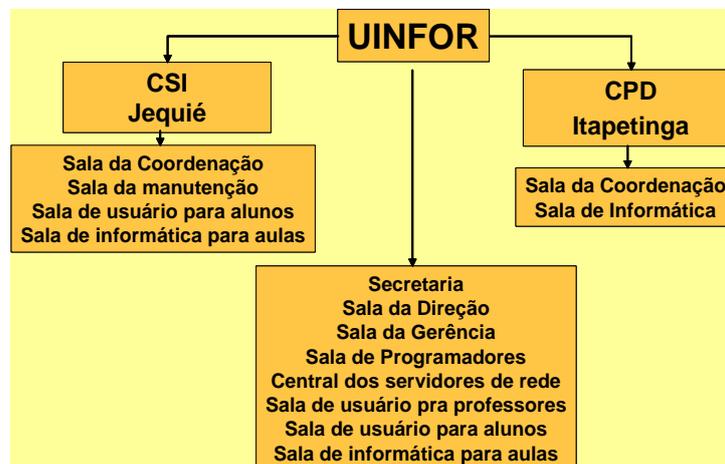
A UINFOR – Unidade organizacional de Informática no campus de Vitória da Conquista, juntamente com as coordenações setoriais de informática dos campi de Jequié e Itapetinga são responsáveis pelo suporte à área de informática da universidade. Neste sentido, as suas principais funções são:

- Prestar assistência técnica aos equipamentos de informática da instituição;
- Dar suporte físico e lógico a rede de Internet e dados;
- Desenvolver e/ou promover o estudo e implantação de sistemas que atendam às necessidades de informatização das áreas acadêmica e administrativa;
- Dar suporte aos sistemas desenvolvidos pela própria UINFOR ou terceirizados;
- Orientar quanto à aquisição de material e equipamentos de informática pela universidade;
- Buscar o uso de tecnologias que possam contribuir na otimização dos serviços de informática nas áreas de rede, programação e manutenção;
- Orientar o usuário quanto ao bom uso dos produtos de informática da instituição;
- Promover cursos e treinamentos na área de informática.
- Fornecer suporte e acompanhar eventos internos e externos referentes à instituição, que envolvam o uso da informática;
- Estabelecer normas para uso de equipamentos, rede e sistemas na instituição, como meio de orientar o usuário ao bom uso dos mesmos.

12.1 Atividades Realizadas por Área

Na sua infra-estrutura operacional a situação é representada pelo o fluxograma a seguir.

Infra-estrutura Administrativa e Operacional da Área de Informática da UESB



A UINFOR está organizada em quatro áreas de trabalho. Os próximos parágrafos apresentam estas áreas com suas respectivas atividades no ano de 2008.

12.2 Desenvolvimento de Sistemas:

Esta área é a responsável pela manutenção dos atuais sistemas da universidade e pelo projeto de novos sistemas para atender às diversas demandas de informatização, nos diversos setores tanto acadêmicos quanto administrativos. A tabela a seguir apresenta a lista de sistemas que estão em uso no ano de 2008.

Quadro 62: Sistemas utilizados na UESB em 2008.

SISTEMAS NÃO WEB	
Nome	Descrição
REGULUS	Autenticação de Usuários dos outros Sistemas da UESB
LUPUS	Controle de Protocolo: envio/recebimento de documentos
AJAX	Controle de Materiais e Patrimônio
POLARIS	Controle de Inscrições no Concurso Vestibular
PEGASUS	Sistema de Inscrição em Concurso Público – Professor
CEPHEUS	Controle de Concursos Públicos - Funcionários
CORVUS	Sistema de Gerência Financeira
PHOENIX	Sistema de Controle de Compras
ARCANTUS	Sistema de Controle de Livros das Edições UESB
CONLATUS	Controle de Setor de Transporte
HYDRA	Controle de Compromissos, Reuniões, Viagens e Eventos (Agenda Eletrônica)
GAIA	Controle Jurídico dos Processos do Núcleo de Práticas Jurídicas da UESB
SEPIACEUS	Controle de Distribuição e Gastos de <i>Tonner</i> e Cartuchos da UESB
Sistemas WEB : Funcionam em um browser de internet	
Bens Patrimoniais	Permite a consulta de Bens Patrimoniais pela WEB
Bens de Consumo	Permite a consulta de bens de Consumo pela WEB
Reserve	Sistema de Controle de Reservas de salas
WEBLUPUS	Módulo do sistema LUPUS que funciona na WEB
WEB Suporte	Sistema de Controle de Chamados de Manutenção e Suporte
WEB Eventus	Sistema de Gerenciamento e Inscrição On-line de Eventos da UESB
WEB Polaris	Inscrição no Concurso Vestibular de candidatos e fiscais

Ainda nesta área, o ano de 2008 foi de significativo empreendimento no projeto e implantação de novos sistemas na universidade, visando principalmente informatizar as pró-reitorias da universidade, onde todos estes sistemas possuem uma arquitetura centralizada no sistema *Populus*, permitindo mais organização e segurança dos dados que serão de acesso ao usuário através de uma única senha.

12.3 Os sistemas mencionados são:

- LDAP – Sistemas de Centralização de Autenticação dos Sistemas da UESB. A estrutura principal do servidor LDAP foi desenvolvida;
- UESBNET – Sistema de Criação de Contas de Acessos aos Serviços Informatizados da UESB;
- POPULUS - Sistemas de Gerenciamento de Recursos Humanos. Foi implantado em agosto/2008, porém, ainda está em processo de desenvolvimento;
- DOMINUS - Sistema de Gerenciamento da Pró-Reitoria de Graduação – para a Prograd (em processo de testes);
- MAGNUS - Sistema de Gerenciamento da Pró-Reitoria de Extensão – para a Proex (em processo de testes);
- GNATUS - Sistema de Gerenciamento da Pró-Reitoria de Pós Graduação – para a PPG (em processo de testes);
- Portal UESB – Centraliza todos os serviços informatizados da Uesb. Está em desenvolvimento;
- Desenvolvimento do Sistema de Gerenciamento de Alunos do CAP (Entregue em dezembro para teste e validação);

Este ano, houve a substituição do sistema da biblioteca. O novo sistema chama-se *Pergamum* e possui uma infra-estrutura que permite um menor tráfego de dados entre o equipamento cliente e o servidor.

12.4 Rede.

A área de rede é a responsável pela infra-estrutura de rede da UESB. Os funcionários desta área são responsáveis pela instalação, configuração e manutenção dos servidores de rede, criação de contas de email e definição de políticas de segurança. Este ano, foi implantado uma máquina de processamento paralelo

chamada *Blade*, que melhorou consideravelmente a infra-estrutura de armazenamento e processamento de dados. Atualmente, o *link* entre os três campi está em processo de melhorias. No início do ano, houve um aumento de 6 para 8 Mps no link de internet. Porém, este aumento não foi suficiente para a demanda atual. No mês de agosto, a UESB se credenciou junto à Rede Nacional de Pesquisa (RNP) para o uso de seu *backbone*. A UESB conseguiu, da RNP, um link de internet de 34 Mbps. Um edital foi aberto para a contratação do novo serviço.

12.5 Manutenção

Esta área é a responsável pela manutenção dos computadores e impressoras da instituição, com instalação de sistemas operacionais, atualização de antivírus, *antispams* e aplicativos dedicados às áreas de interesse dos usuários. É um setor de trabalho bastante dinâmico, intenso e contínuo, não só pelas constantes solicitações dos usuários, mas pelo crescente quantitativo de equipamentos da instituição. O quantitativo de computadores e impressoras é sempre crescente.

Existem também outros tipos de equipamentos de informática como: *plotters*, mesa digitalizadora, *scanners*, leitores ópticos (em menores quantidades) na instituição que são, na maioria das vezes, adquiridos para atividades específicas das áreas de pesquisas.

12.6 Suporte

A função desta área é dar suporte técnico através da manutenção e treinamento aos sistemas próprios da instituição e dos terceirizados, a fim de melhor permitir o bom uso dos mesmos e conseqüentemente proporcionar o fluir das atividades acadêmicas e administrativas que são totalmente automatizadas.

Também, na área de suporte são desenvolvidas atividades de apoio ao usuário através de cursos de informática e distribuição de *folders* educativos sobre assuntos como: vírus, *spams*, cuidados com computadores e impressoras, uso de correio eletrônico, *backup* de arquivos, caderneta eletrônica e outros.

13. RECURSOS HUMANOS

13.1 Relatório da Pró-Reitoria de Administração e Recursos Humanos (PRARH)

A Pró-Reitoria de Administração e Recursos Humanos (PRARH) é um órgão subordinado à Reitoria da Universidade, que tem como responsabilidade criar as condições necessárias para o funcionamento das áreas acadêmicas e administrativas nos três campi: Vitória da Conquista, Jequié e Itapetinga.

Compõe a estrutura administrativa da PRARH as Prefeituras dos três campi (Vitória da Conquista, Jequié e Itapetinga), a Assessoria de Obras e Projetos, a Assessoria Técnica de Recursos Humanos e Gerência de Recursos Humanos, a Gerência Administrativa, as Coordenações de Campo Agropecuário, o Núcleo de Assistência e Bem-Estar dos Servidores da UESB (NUSBE).

Numa estrutura multicampi, as Prefeituras dos Campi têm um papel fundamental e estratégico no dia-a-dia de toda a comunidade universitária. Elas são responsáveis, entre outras coisas, de cuidar de toda a manutenção, limpeza e segurança dos campi; desenvolvem o gerenciamento junto aos setores de transporte de toda a frota de veículos, e gerencia diversos contratos como os de telefonia, energia elétrica, abastecimento de água, xérox, cantinas, restaurantes, etc.

Nos campi de Jequié e Itapetinga, as prefeituras também têm o papel de representação política da Administração da Universidade nas discussões com a comunidade acadêmica (departamentos, colegiados, estudantes, professores, técnicos) de projetos e propostas de melhorias dos diversos serviços oferecidos.

Destacamos também que, nos últimos anos, a Administração da UESB tem realizado ações de melhoria da eficiência na gestão, com descentralização administrativa para os Campi de Jequié e Itapetinga. Como exemplo, podemos citar a criação de uma comissão de licitação por campus, com o objetivo de acelerar os processos de compras e permitir aos campi uma maior agilidade nas contratações de serviços.

13.2 Recursos Humanos

Podemos afirmar que o corpo de colaboradores da UESB é bastante heterogêneo. Dele fazem parte diversas categorias diferenciadas, como: Servidores Técnicos, Servidores Docentes, Redas, Livre-Nomeados, Prestadores de Serviço,

Estagiários e também um grande contingente de pessoas que trabalham na Universidade através de um contrato com empresas terceirizadas.

Além disso, a estrutura burocrática da Universidade não permite o aproveitamento de todo o potencial humano que se tem à disposição. Para isso, faz-se necessário uma mudança nas concepções e rótulos existentes quando nos referimos ao serviço público. É importante percebermos que o sucesso efetivo de uma “grande instituição” como é a UESB depende da quebra de alguns paradigmas, do desenvolvimento das competências humanas, da eficiência administrativa e da satisfação das pessoas que trabalham.

Principais programas e ações desenvolvidas na Área de Recursos Humanos:

- ✓ Programa de Desenvolvimento Profissional (qualificação, treinamento, capacitação) para os servidores efetivos e demais categorias da UESB. Este programa cresceu substancialmente em 2008, permitindo com que muitos profissionais melhorarem o seu desempenho.
- ✓ Ampliação do Quadro de Servidores Técnicos. A UESB em 2008 já conseguiu a autorização do Governo do Estado para realização de Concurso Público para 42 novos servidores efetivos. O Edital já foi publicado e as provas ocorrerão no dia 07 de dezembro de 2008.
- ✓ A UESB também conseguiu autorização para realização de seleção de 111 vagas para contratação temporária (técnico e analista universitário). O processo seletivo deverá ocorrer em dezembro de 2008.
- ✓ Terceirização da mão-de-obra de alguns serviços específicos, tais como: telefonia, jardinagem, campo agropecuário, agentes de portaria, etc. Destes citados acima, somente o da mão-de-obra do campo agropecuária ainda aguarda autorização da SAEB.
- ✓ Também foi encaminhada à Coordenação de Ensino Superior (CODES) da Secretaria de Educação do Estado da Bahia uma proposta de ampliação do quadro permanente (técnicos e docentes) e do quadro temporário. O projeto conjunto das quatro universidades estaduais, coordenado pela CODES, deverá ser encaminhado à Assembléia Legislativa do Estado até o final de 2008.
- ✓ Implementação de uma política de saúde e bem-estar para todas as pessoas que trabalham na instituição (Melhoria da Qualidade de Vida). Através dos núcleos de saúde da UESB nos campi, a Universidade tem ampliado constantemente as ações e o número de servidores atendidos.

- ✓ Quadro de Estagiários. O Programa de Estágio da UESB está sendo aperfeiçoado. Foi realizada uma seleção de estagiários, por área de conhecimento, cujo objetivo principal é que o estágio seja realmente uma oportunidade para que o estudante possa aplicar, na prática, conhecimentos adquiridos no seu curso. Por outro lado, é importante também para a UESB aproveitar o potencial humano e criativo que a própria Universidade forma nas diversas áreas do conhecimento.

13.3 Eficiência Administrativa

- ✓ Programa de Redução de Custos e Modernização Tecnológica:
 - Implantação de uma Estação de Tratamento de Água (ação em andamento) para reduzir substancialmente as despesas com a EMBASA. Todos os estudos já foram feitos e a licitação para a construção na Estação ocorrerá em novembro de 2008. O processo de implantação iniciou-se pelo Campus de Vitória da Conquista, mas a proposta é estendê-los para os outros campi.
 - Programa de Eficiência Energética – revisão da rede alta e baixa de energia elétrica da universidade e implantação de programas de energias alternativas. Ação já realizada em 2007 e 2008, através da contratação de empresas de Engenharia Elétrica. A próxima etapa é a implantação de um banco de capacitores, que reduzirá em cerca de 20% o consumo de energia da Coelba. O processo de implantação iniciou-se pelo Campus de Vitória da Conquista, mas a proposta é estendê-los para os outros campi.
 - Modernização da Central Telefônica. Com o crescimento da Universidade verificado nos últimos anos, a Central Telefônica necessita ser modernizada. A licitação de uma nova central está na Gerência Administrativa (GAD) para ajustes finais.
 - Reavaliação da estrutura e funcionamento do serviço de transportes da Universidade e renovação da frota de veículos. A UESB acaba de empenhar a aquisição de 08

veículos novos. O processo foi licitado diretamente pela SAEB, com as solicitações de diversos órgãos do Estado da Bahia. Os veículos deverão ser entregues até a primeira semana de dezembro de 2008.

- Descentralização Administrativa para os campi de Jequié e Itapetinga. Continuidade ao processo paulatino de descentralização administrativa e orçamentária com o objetivo de acelerar os trâmites e melhorar o desempenho dos setores, observando o cumprimento das exigências legais (TCE).
 - Implantação de um sistema de Vigilância Eletrônica nos três campi. O projeto do campus de Vitória da Conquista já foi elaborado e será licitado ainda no mês de novembro de 2008. Os Projetos de Jequié e Itapetinga estão sendo elaborados por uma empresa especializada.
- ✓ Planejamento Estratégico da UESB. Organização, concepção e utilização do Planejamento da UESB para o período de 2008 a 2011. Este poderoso instrumento deverá nortear as nossas ações na Universidade para que ,com um controle e acompanhamento efetivos, não percamos tempo nem recursos em ações que não estão descritas no planejamento, concentrando assim os nossos esforços nos objetivos e metas traçadas. Já ocorreram algumas reuniões em 2008, nos três campi, com o objetivo de sensibilizar a comunidade acadêmica quanto à importância do Planejamento. A próxima etapa será uma reunião conjunta com todos os departamentos dos três campi, Pró-Reitorias e Assessorias para a apresentação do planejamento setorial e elaboração do planejamento estratégico para o período 2009/2011.
 - ✓ Revisão de todos os Contratos celebrados pela Universidade, começando inicialmente pelos contratos de grande custo financeiro e aqueles que já apresentam problemas. Um setor específico foi criado na Gerência Administrativa para fazer um levantamento dos principais contratos da Instituição, com o objetivo de verificar possíveis falhas de controle e acompanhamento, assim como falhas das empresas contratadas.
 - ✓ Melhoria da qualidade do atendimento em todos os setores da Universidade. Esta iniciativa está amparada pelo Programa de

Desenvolvimento Profissional, através do oferecimento de capacitações e treinamentos, além de vivências que objetivam melhorar as relações entres as pessoas na Instituição.

13.4 Infra-estrutura Física

- ✓ Ampliação e melhoria na infra-estrutura física da Universidade.
 - Conclusão da Biblioteca do Campus de Itapetinga (2008).
 - Reforma da Quadra no campus de Itapetinga.
 - Conclusão do CEDETEC no campus de Itapetinga (2008).
 - Conclusão da I Etapa da Residência Universitária (2008).
 - Ampliação da Clínica de Fisioterapia (construção de Ginásio e Piscina Semi-Olímpica) – Obra concluída.
 - Construção da II Etapa da Clínica de Odontologia (campus de Jequié) – Obra concluída.
 - Construção de 04 novas salas de aula no campus de Jequié. Obra concluída.
 - Construção de 04 novas salas de aula no campus de Vitória da Conquista e de 06 novas salas de aula no campus de Itapetinga.
 - Reforma do Laboratório de Fisiologia Vegetal no Campus de Vitória da Conquista
 - Reforma da Creche Casinha do Sol no Campus de Jequié.
 - Pintura do Módulo de Odontologia e no Módulo de Fisioterapia (campus de Jequié)
 - Reforma em Laboratórios de Química no Campus de Jequié.
 - Construção do Abrigo para Transmissor da TV-UESB.
 - Reforma do Ginásio de Esportes
 - Reforma dos Laboratórios de Física I, Física II e Biologia Geral no Campus de Vitória da Conquista.
 - Construção de Salas de Aula. Estão em andamento as construções do módulo de salas de aula de Vitória da Conquista e do módulo de salas de aula do Campus de Jequié.

- Construção de Módulo e Gabinetes para Professores nos três campi. A Assessoria de Obras da UESB concluiu o projeto arquitetônico e já encaminhou à SUCAB para licitação. As Obras têm previsão para o início de 2009.
- Ampliação e aperfeiçoamento dos laboratórios. Além da reforma de vários laboratórios nos três campi, foram construídos novos Laboratórios de Anatomia e Patologia (Curso de Medicina)
- Está em andamento a Construção de um Módulo de Laboratórios em Química (campus de Itapetinga) e Laboratórios de Engenharia Ambiental em Itapetinga.
- As Obras de Módulo de Engenharia Florestal em Vitória da Conquista foram licitadas, mas por problemas na contratação da empresa, deverão ser novamente licitadas no mês de novembro de 2008.
- O projeto dos laboratórios do Curso de História foi concluído e já foi encaminhado para a Comissão de Licitação.
- Construção de um Arquivo Central de Documentação (em fase de projeto)
- Construção de Módulos de Pós-Graduação nos três campi (em fase de projeto). Obra prevista para ser realizada no segundo semestre de 2009.
- Restaurantes Universitários nos campi de Jequié e Itapetinga (projetos sendo concluídos para licitação)
- Projeto de ampliação do Sistema de Comunicação da UESB (TV, Rádio, Ascom). O Projeto está sendo elaborado.
- Projeto de reforma e ampliação da Creche Bem-Querer (Vitória da Conquista).

13.5 Infra-estrutura - Equipamentos

- ✓ Aquisição de equipamentos de Informática para diversos setores administrativos e laboratórios da Instituição.
- ✓ Aquisição de Projetores de Multimídia e Notebooks para os setores de recursos áudio-visual dos três campi.

- ✓ Melhoria da infra-estrutura de diversos laboratórios, através da aquisição de equipamentos.
- ✓ Melhoria da infra-estrutura das salas de aula, através da aquisição de carteiras novas

13.6 GRH

Quadro 63: Eventos Internos oferecidos em 2008

PERÍODO	EVENTO/CURSO	CAMPUS	Nº DE TURMAS	PALESTRANTE/ INSTRUCTOR	PARTICIPANTES
15/01/2008	Palestra: <i>Acidente de Trabalho: Conhecimento e Prevenção</i>	VCA	01	Edvaldo Passos	30
15/01/2008	Apresentação: Grupo de capoeira com Mestre Betão	VCA	VCA		30
Fevereiro e Março/2008	Curso: Excel	Jequié	02	Leonardo Ferreira Oliveira	32
Junho e Julho/2008	Curso: <i>Corel Draw</i>	Itapetinga	02	Aroldo Silva Santos	40
Maió/2008	Encontro de Interação (PRARH/ASTEC/GRH)	VCA	02	Vilanei Lázaro Chaves	15
17/07/2008	Encontro de Interação	VCA	01	Vilanei Lázaro Chaves	25
22/07/2008	Encontro de Interação	Itapetinga	01	Vilanei Lázaro Chaves	51
24/07/2008	Oficina	VCA	01		
24/07/2008	Palestra: Segurança no Transporte de Produtos Perigosos	VCA	01	Cláudio Santiago	40
29/07/2008	Encontro de Interação	Jequié	01	Vilanei Lázaro Chaves	
Agosto e Setembro/2008	Curso Excelência no Atendimento	Três campi	03	Paula Lacerda Pio Flores	120
Agosto a Outubro/2008	Curso sobre Orçamento Público e Lei de Responsabilidade Fiscal	VCA	01	Flávio Santos Novaes	40
Agosto/2008	Curso: <i>Corel Draw</i>	Jequié	02	Hedertone Vieira Almeida	30
25 e 26/11/2008	Curso: Aperfeiçoamento dos Procedimentos Acadêmicos	VCA	02	Alci Micheline de S.Costa Daniel Cardoso Alves	40
27 e 28/11/2008	Curso: Aperfeiçoamento dos Procedimentos Acadêmicos	Jequié	01	Juliana Bertoldo de Oliveira e Leinad Santos França	30
09 e 10/12/2008	Curso: Aperfeiçoamento dos Procedimentos Acadêmicos	Itapetinga	01	Ana Márcia Silva Ribeiro Alcântar	30

13.7 Encontros de Interação – Três Campi



Os Encontros de Interação promovidos pela Pró-Reitoria de Administração e Recursos Humanos (PRARH) tiveram como objetivo promover a interação entre os funcionários e o compartilhamento de experiências, além de melhorar o ambiente de trabalho nos setores da Uesb a partir do conhecimento de nós mesmos e do próximo. Durante os encontros, foram exibidos vídeos que focalizaram situações reais no ambiente de trabalho. Além disso, foram realizadas dinâmicas de grupo objetivando um maior envolvimento entre os colaboradores da Universidade.

Quem participou da atividade compartilhou de momentos especiais com os colegas de trabalho. “Normalmente quando ocorrem os cursos eu faço questão de participar, porque são ótimos, você aprende muita coisa e interage com os colegas”, afirma Marlene Moraes Rodrigues, que trabalha no Departamento de Filosofia e Ciências Humanas (DFCH).

O seminário teve como facilitador Vilanei Lázaro Chaves, Pedagogo e graduando em Psicologia pelo Instituto de Ensino Superior Juvêncio Teixeira.

13.8 Curso de Excelência no Atendimento

Oferecido nos três campi da Uesb, o Curso de Excelência no Atendimento foi promovido pela Pró-reitoria de Administração e Recursos Humanos (PRARH) e teve como objetivo oferecer conhecimentos relativos à função de secretariado, desenvolvendo, assim, as competências e habilidades que deve ter um profissional desta área. “Falar e escutar: a comunicação oral”, “Técnicas de recepção”, “Requisitos para uma boa imagem”, “Atitudes perante as objeções e reclamações” foram alguns dos tópicos trabalhados no curso.

Ministrado pela administradora Paula Lacerda Pio Flores, funcionária da Uesb, o evento contou com a participação de servidores, prestadores de serviço e estagiários da instituição.

13.9 Curso de Orçamento Público e Lei de Responsabilidade Fiscal

Qualidade, uma preocupação constante da Uesb na prestação de serviços à sociedade. Pensando nisso, a Pró-reitoria de Recursos Humanos (PRARH) promoveu um curso de qualificação dos seus servidores lotados nos setores financeiros da Universidade.

O curso teve como objetivo promover o aperfeiçoamento técnico, possibilitando o conhecimento de assuntos específicos sobre Orçamento Público e Lei de Responsabilidade Fiscal. O evento foi ministrado pelo servidor da Uesb, Flávio Santos Novaes.

Quadro 64: Eventos externos

EVENTO	LOCAL	PERÍODO	PARTICIPANTES	CUSTO
Curso Gestão de Contratos e Formação de Formação de Preços de Serviços	Salvador - Ba	12 A 14/03/2008	Cecília Ruiz de Macêdo	R\$ 1.062,00
Curso: Gerenciamento de Obras	Brasília – DF	27 e 28/03/2008	Eluzilândia Silva Teixeira	R\$ 1.492,00
III Simpósio Internacional de Análise do Discurso	Belo Horizonte - MG	01 a 04/04/2008	Gerenice Ribeiro de Oliveira Cortes	R\$ 654,66
ERBASE	Salvador - Ba	14 a 18/04/2008	Fabrcio de Sousa Pinto	R\$ 228,00
ROADMAP Tech In Ciclo de Palestras e Minicursos	Salvador – BA	03/06/2008	Fabrcio de Souza Pinto	R\$ 304,23
I Salvador Java Day	Salvador – BA	07/06/2008	Fabrcio de Souza Pinto	R\$ 304,23
I Congresso de Gestão Pública - CONSAD	Brasília - DF	26 a 28/05/2008	Railda Rodrigues de Lima Edneilton Gomes da Silva Nadir Blatt	R\$ 1.118,00 R\$ 918,00 R\$ 1.118,00
2º Ciclo 5SA - O Novo Ambiente na Administração Pública SSA - 30/06/2008	Salvador - BA	30/06/2008	Tayrone Félix Ribeiro Maria de Fátima Lima Kalilla Gil Flores Gilsileide Cristina Barros Lima	R\$ 407,51 R\$ 407,51 R\$ 389,31 R\$ 407,51
Curso de Licitações e Contratos	Salvador – BA	14 a18/07/2008	Almenízio Silva de Carvalho Luís Alberto B. Martins Roquelina Santana	R\$ 544,00 R\$ 616,00 R\$ 694,00
VI Encontro Internacional de Economia Solidária	São Paulo - SP	25 a 27/07/2008	Maristela Miranda Vieira de Oliveira	R\$ 1.123,20
Seleção para o Mestrado em Lingüística	Uberlândia - MG	Três etapas	Janaina de Jesus Santos	R\$ 2.193,00
Gestão de Almojarifado	Salvador-Ba	21 e 22/08/2008	Luiz Alberto B. Martins	R\$ 355,02
Curso Básico de Eng ^a de Avaliações - Metodologia Científica	Feira de Santana - BA	25 a 27/08/2008	Eluzilândia Silva Teixeira	
Curso Avançado sobre Resoluções no Ensino Superior	Feira de Santana - BA	09/09/2008	Rita de Cássia Wagner Maria das Graças Dias da Silveira Robério de Carvalho Chaves Eliane Maia Santos Rosiane Rodrigues Silva Ver com Kalilla	
XVIII Encontro de Vivências Musicais	Salvador-Ba	22 a 26/09/2008	Virgínia Maria Mendes Oliveira Coronago	R\$ 480,60 (parte da PRARH)

Curso: Aposentadoria por Invalidez	Salvador-Ba	06/10/2008	Amanda Souza Gondim Ávila Márcia Girlânia Botelho Araújo	R\$ 568,80
Treinamento VOIP e ASTERISK	Belo Horizonte - MG	27 a 30/10/2008	Glória Fernanda Melendez Bastos	R\$ 1.900,00
III Encontro de Administração Pública e Governança	Salvador - BA	12 a 14/11/2008	Flávio Sanros Novaes	R\$ 1.204,00
IV Simp. Sobre Manejo estratégico da Pastagem e II Simp. Int. de Prod. Animal	Viçosa - MG	13 a 15/11/2008	Mário Alberto Lopes Freire	R\$ 1.292,50
Curso Auditoria Governamental	Salvador - BA	24 a 28/11/2008	Flávio Sanros Novaes	R\$ 930,40
Curso Gestão de Convênios	Salvador - BA	25 a 28/11/2008	Maria Clícia Céu dos Santos	R\$ 1.980,00
IX Simpósio Ibero-Americano sobre Conservación y Utilización de Recursos Zoogenéticos	Mar del Plata - Argentina	06 a 13/12/2008	Robson José Freitas Oliveira	R\$ 3.733,00
Painel Paralelo do Estado da Bahia	Salvador - BA	11/11/2008	Márcia Girlânia Botelho Araújo Amanda Souza Gondim Ávila	R\$ 568,80
II Etapa Eixo-Acadêmico (Mestrado-Doutorado) - UFBA	Salvador - BA	20/11/2008	Flávio Santos Novaes	R\$ 376,40

13.10 Eventos comemorativos

13.10.1 Distribuição Individual de Cartões de Aniversário

Durante o ano de 2008, a PRARH distribuiu cartões para os aniversariantes dos três campi da UESB. A arte do cartão ficou por conta do funcionário e artista plástico Romeu Ferreira. São distribuídos também pirulitos e bombons para homenagear os servidores.

13.10.2 Dia Internacional da Mulher

A Uesb não deixou o Dia Internacional da Mulher passar em branco. A Pró-Reitoria de Recursos Humanos (PRARH) prestou uma homenagem às mulheres nos três campi da Universidade.

Em Jequié, bombons e flores foram distribuídos pelo campus. No Centro de Convivência, em Itapetinga, a data foi lembrada com um café da manhã. Em Vitória da Conquista, além do café da manhã, em frente ao Módulo Luizão, foi realizado sorteio de vários prêmios.

Para as homenageadas, um momento muito importante. É o que diz a funcionária da biblioteca do campus de Vitória da Conquista, Zilda Pires Pereira. “Me sinto muito feliz com a homenagem”, afirmou ela, “uma homenagem muito bonita”.



A funcionária da Ditora, Cidalisa Félix Andrade, também elogiou a iniciativa e ficou muito emocionada com a festa. "A Uesb sempre tem muito carinho com a gente".

13.10.3 Dia das Mães

A data foi comemorada também nos três campi. Foram colocadas faixas e distribuídas rosas de chocolate para todas as mães da Uesb.

13.10.4 Confraternização de São João

Em 2008 a Uesb também entrou no clima de São João, e, para comemorar a manifestação cultural mais popular da nossa região, preparou uma programação junina especial para os seus servidores. Todos os servidores da Instituição foram convidados para dançar muito forró e se esbaldar com as comidas típicas saboreadas nesta época do ano. A festa fez cair no forró aqueles que fazem a Universidade funcionar e contribuiu para que os funcionários e docentes pudessem se conhecer melhor fora do ambiente de trabalho e confraternizar na tradicional época junina.



Em Itapetinga, os festejos foram comemorados dia 19 de junho no Bell's Eventos. Pamonha, bolo de milho, amendoim, muitas comidas e bebidas típicas

fizeram parte da festa animada pela Banda Zé de Bela. Foi muito arrasta-pé para esquentar o friozinho e aproximar as pessoas.

No dia 20 de junho foi a vez de os servidores de Jequié se divertirem. No Centro de Convivência e com a Banda Gibão de Couro o forró durou até a madrugada.

No campus de Vitória da conquista, o arrasta-pé aconteceu em 04 de julho na Associação Atlética do Banco do Brasil (AABB). Com a animação de Rege de Anagé e da Banda Forró FiáPaví ninguém ficou parado.

As festas juninas também foram comemoradas na Creche Bem-Querer com a presença dos pais e a participação das crianças com quadrilha e muita animação.

13.10.5 Dia do Motorista

Dia 25 de julho é o dia daquele que não deixa o Brasil parar, o motorista. Na Uesb, o Setor de Transportes dá apoio a todos os demais setores, contribuindo para as atividades-fins da Universidade: ensino, pesquisa e extensão. São 28 motoristas distribuídos pelos três campi, responsáveis por conduzir 54 veículos, entre ônibus, microônibus, tratores, motos etc.



O motorista José da Silva Santos tem 39 anos de profissão e há 23 trabalha na Uesb. Casado e pai de dois filhos, faz questão de afirmar que os criou graças à profissão. Ele que já assumiu os cargos de subgerente e coordenador de Transportes da Instituição, lembra que “não é todo mundo que pode ser motorista”, devido à grande responsabilidade deste trabalho. Seu Zé, como é conhecido, vai se aposentar no final do ano.

Homenagem – Para comemorar o Dia do Motorista, a Gerência de Recursos Humanos (GRH) da Uesb realizou uma programação especial em Vitória da Conquista para todos os motoristas da Instituição. O evento foi dividido em dois momentos: um encontro de interação às 8h30, com Giselle Campos, Psicóloga da Universidade, e uma palestra sobre segurança no transporte de produtos perigosos, com a participação de profissionais do SEST/SENAT.

13.10.6 Dia dos Pais

A data foi comemorada também nos três campi. Foram colocadas faixas e distribuídos brindes para todos os papais da Uesb.

13.10.7 Dia do Secretário



Trabalhar como secretário não é apenas se relacionar com as pessoas ou encaminhar a papelada de um setor. É saber fazer com eficiência, profissionalismo e dedicação. É entender, melhor do que ninguém, tudo o que faz o setor ou a empresa funcionar. É saber a necessidade de tudo e de todos. É ser uma das peças mais importantes da engrenagem. É, acima de tudo, amar o que faz.

Com esse entendimento, a Universidade comemorou o dia daqueles que fazem a Instituição funcionar dia após dia. A Pró-reitoria de Administração e Recursos Humanos (PRARH) e as Coordenações de Recursos Humanos de Jequié e Itapetinga realizaram atividades nos três campi.

Em Vitória da Conquista, a homenagem aconteceu dia 26/09/2008. A psicóloga Monalisa Barros realizou a dinâmica “**Quer saber com quem você está falando?**” no módulo de Medicina. Monalisa Barros interagiu com os secretários e animou a festa. Os participantes tiveram 15 segundos para se apresentar aos demais, criando um clima de descontração total no evento.

Em Itapetinga, a comemoração ficou sob a responsabilidade da psicóloga Giselle Campos Alves Pereira, que realizou uma dinâmica no Espaço *Maison Bella Vista Eventos*.

No campus de Jequié, a comemoração aconteceu no Auditório Administrativo. O professor Josmar Barreto Duarte apresentou a dinâmica “**Aceitação de si e do outro como ele é - Harmonização Mente e Corpo**”.

13.10.8 Dia do Servidor Público

Atender à complexidade das demandas da população, nos diversos setores da sociedade, buscando sempre oferecer serviços de excelente qualidade. Essa deve ser a principal missão do servidor público. Nos três campi da Universidade, em Vitória da Conquista, Jequié e Itapetinga, quase 400 servidores efetivos, além de funcionários temporários e estagiários, trabalham para garantir a qualidade dos serviços prestados à comunidade acadêmica e geral. E como não poderia deixar de ser, a Uesb homenageou a todos que dedicam parte das suas vidas para construir uma Universidade cada vez melhor.

13.11 Comemorações

E para celebrar o Dia do Servidor Público, a Prefeitura do Campus Universitário de Jequié, juntamente com a Coordenação de Recursos Humanos, promoveu uma série de atividades. A programação teve como objetivo proporcionar um dia diferente para integrar professores e funcionários em geral. Na Sala de Dança do Ginásio de Esportes da Universidade, houve aulas de alongamento e relaxamento ministradas pelo professor Hector Munaro. Já o Serviço de Enfermagem, Médico e Odontológico (Seemo) da Uesb ofereceu aferição de pressão arterial e teste de glicemia, além de sessões de massoterapia. No Auditório Waly Salomão, houve uma palestra ministrada por Doralise Marques Vidal, com o tema Integração. No mesmo local, aconteceu uma Sessão Especial de Cinema com a exibição do filme “Em busca da Felicidade”, comentado pelo professor da Universidade Luciano Chaves. A programação contou com o apoio do Projeto Leitura de Imagens, do Departamento de Ciências Humanas e Letras (DCHL), do campus de Jequié.



13.12 Uesb comemora o Natal

13.12.1 Vitória da Conquista

Estudantes, professores e funcionários da Uesb interromperam suas atividades de rotina no dia 07/12/2008 para celebrar a data que simboliza o nascimento de Cristo. A confraternização natalina ocorreu no *foyer* do Teatro Glauber Rocha, campus de Vitória da Conquista.

O Coral Lícia Maria Tavares da Mota, da Pastoral do Menor, anunciava, a uma voz, que “o Natal é tempo de amar”.



Com direito a estrela, anjos, magos, Mamãe e Papai Noel, os alunos da Creche Bem-Querer representaram a história do nascimento do menino Jesus.

A programação cultural contou com a presença maciça da comunidade acadêmica que, ao final, pôde desfrutar de um coquetel oferecido pela Instituição. Alguns funcionários aproveitaram o momento para externar seus votos de alegria, paz e esperança. Para encerrar, o Pró-reitor de Administração da Universidade, Tayrone Félix, salientou que todos nós temos uma missão, a qual está relacionada primordialmente com o que podemos fazer pelo outro. “É o momento de refletirmos sobre como lidamos com nossos colegas no dia-a-dia de trabalho”, completou.



“***E vai rolar a festa...***”. Foi assim que a Uesb convidou todos os servidores para participarem da confraternização de final de ano da Instituição, campus de Vitória da Conquista. A festa aconteceu dia 20, ao meio dia, na quadra da Faculdade Independente do Nordeste (Fainor), com muita feijoada e animada pela Banda Samba de Mesa.

Foi um momento de descontração que visou a integração dos funcionários da Universidade, para comemorar mais um ano de serviços prestados à comunidade.

O clima de Natal também tomou conta do campus da Uesb de Jequié. No mesmo dia 17, a rotina atribulada dos funcionários, alunos e docentes da Instituição foi substituída por momentos de confraternização e descontração, com a participação do

Coral Melodia no Olhar, da Associação Jequeense de Cegos (AJECE), que interpretou canções inspiradas no nascimento do menino Jesus.

E as comemorações não pararam por aí. No dia 19, no Centro de Convivência do campus universitário, aconteceu a festa de confraternização entre os servidores da Universidade. As atividades foram organizadas pela Coordenação de Recursos Humanos de Jequié.

13.13 Ações da PRARH

13.13.1 Concurso para servidor: 42 vagas

Por meio do Edital 079/2008, a Uesb oferece 42 vagas para servidor Técnico-Universitário da Instituição. As vagas são para os campi de Jequié e Itapetinga, sendo 21 para cada campus. As inscrições ficaram abertas de 27 de outubro a 8 de novembro. A exigência para se candidatar a uma das vagas foi ter o Ensino Médio completo.

As provas foram realizadas em uma única etapa, no dia 7 de dezembro, sendo composta por uma prova objetiva sobre Língua Portuguesa, Matemática, Informática, Administração Pública e Gestão Administrativa. O concurso será válido por dois anos, podendo ser prorrogado por igual período. Os candidatos aprovados vão cumprir uma carga horária de 30 horas semanais.

Desde a realização do último concurso em 2005, a atual gestão da Uesb vem buscando aumentar o quadro de servidores técnicos. Na ocasião, foram oferecidas inicialmente 144 vagas nos três campi, sendo que todos os candidatos habilitados foram convocados. Mas, para os campi de Jequié e Itapetinga, a demanda foi maior do que o número de aprovados e, por esse motivo, se faz necessário a realização de um novo concurso público.

De acordo com o Pró-reitor de Administração e Recursos Humanos, Tayrone Felix Ribeiro, o concurso é de suma importância para Jequié e Itapetinga, pois há uma defasagem de servidores nesses campi. “A Universidade tem crescido substancialmente nos últimos anos e é preciso implementar ações de descentralização administrativa e de melhoria na gestão e funcionamento dos diversos setores”, afirma.

13.13.2 Seleção para Funcionário Reda: 111 Vagas

Em 2008, a Universidade Estadual do Sudoeste da Bahia promoveu Seleção Pública para contratar 111 (cento e onze) servidores temporários (REDAS), sendo 91 de Nível Médio e 20 de Nível Superior. Serão contratados profissionais de diversas áreas para atender às necessidades da Instituição: saúde, audiovisual, transporte, comunicação, administrativa.

13.13.3 Ampliação do Quadro de Funcionários Efetivos: 150 Vagas

Recentemente, foi encaminhada ao Governo do Estado uma solicitação para ampliação do quadro geral de servidores da Uesb. Serão 150 vagas, sendo 90 de Nível Médio e 60 de Nível Superior. Segundo o professor Abel Rebouças, a expectativa é de que um novo certame seja realizado para ampliação do quadro geral de servidores da Uesb. “Já encaminhamos ao Governo do Estado uma solicitação da aprovação de mais 150 vagas para os três campi em 2009, pois temos a consciência da importância do servidor para o bom andamento das atividades na Instituição”.

13.13.4 Terceirização de Serviços Temporários

Atualmente, a Uesb mantém dois contratos de terceirização de serviços: um na área de Serviços Gerais (Empresa Singular) e outro na área de Segurança (Empresa Centaurus). Apesar disso, ainda tramitam na Saeb dois processos de terceirização de pessoal: um na área de Campo Agropecuário e outro na área de Suporte à Administração de Edifícios.

13.13.5 Seleção para Estagiários

Neste ano, a Instituição recebeu quase mil e duzentas inscrições para o processo seletivo de estagiários, cadastro de reserva nas diversas áreas de atuação. O processo seletivo foi composto por duas etapas: prova de redação e prova prática de informática.

O objetivo é possibilitar o crescimento profissional e educacional de estudantes da Rede Pública Estadual de ensino, Níveis Médio e Superior. Os candidatos aprovados deverão cumprir uma carga horária de 20 a 30 horas semanais. O estágio tem duração de seis meses, podendo ser renovado de acordo com a necessidade do setor.

Quadro 65: Pós-Graduação *Stricto Sensu*

CURSO	INSTITUIÇÃO/LOCAL	SERVIDOR/CAMPUS
MINTER - Mestrado Interinstitucional em Ciências Sociais	Pontifícia Universidade Católica de São Paulo, PUC-SP/UESB	Virgínia Maria Mendes Oliveira Coronago Raquel Costa Santos Romildo Pereira Chaves Lea Fernandes Viana Leal
Mestrado em Políticas Públicas e Desenvolvimento Regional – Salvador – BA	Univ. Estaduais da Bahia e SEC- BA	Maristela Miranda Vieira de Oliveira Edneilton Gomes da Silva
Mestrado em Educação	Univ. Regional de Blumenau - SC	Tânia Macedo Gusmão
Mestrado em Linguística	UFPE	Gerencie Ribeiro de Oliveira Cortes
Mestrado em Sistema e Computação	UNIFACS – Salvador - Bahia	Fabrcio de Sousa Pinto
Mestrado em Memória: Linguagem e Sociedade	UESB	Heurisgleides Sousa Teixeira
Doutorado em Arquitetura e Urbanismo	Universidade Federal da Bahia – UFBA	Artur José Pires Veiga
Doutorado em Ciência da Computação	Univ. Fed. Pernambuco – UFPE	Fábio Moura Pereira
Doutorado em <i>Nuevas Tendências em Dirección de Empresas</i>	Universidade de Salamanca – Espanha	Mila Almeida Midlej Silva
Doutorado em procesos de Formación em Espacios Virtuales	Universidade de Salamanca – Espanha	Marcelo Nolasco Barreto
Doutorado em Estudos Interdisciplinares de Gênero	Universidade de Salamanca – Espanha	Ana Cláudia Rocha Tomagnini Iгурrola
Doutorado em Ensino, Filosofia e História das Ciências	UFBA/UNEB	Silvana do Nascimento Silva – Jequié
Doutorado em <i>Planificación Territorial y Gestión Ambiental</i> (Doutorado em Geografia Aplicada e Investigación Avanzada)	Universidade de Barcelona (Espanha) e UESB	Altermar Amaral Rocha Carlos Fernando Faria Leite Francisco Carvalho Irlândia Maria S N C Rocha Liliana Souza Azevedo Mary Anne Assis Lopes de Oliv Nadir Blatt Patrícia Santos Cardoso Gond Tayrone Felix Ribeiro Veranilza Batista Ribeiro

13.14 GERÊNCIA ADMINISTRATIVA

A Gerência Administrativa tem como atribuições básicas gerir as atividades da área de compras, licitações, materiais, patrimônio e contratação de serviços necessários à consecução dos objetivos da Instituição. Atua coordenando as ações desenvolvidas pelas suas subgerências e coordenações, definindo prioridades e controlando o andamento dos processos.

A Gerência Administrativa desenvolve suas atividades obedecendo a normas e legislações vigentes. Busca constantemente se adaptar a novas técnicas e tecnologias visando a melhoria contínua de suas atividades para um bom atendimento aos clientes internos e externos.

13.14.1 Principais atividades desenvolvidas pela GAD

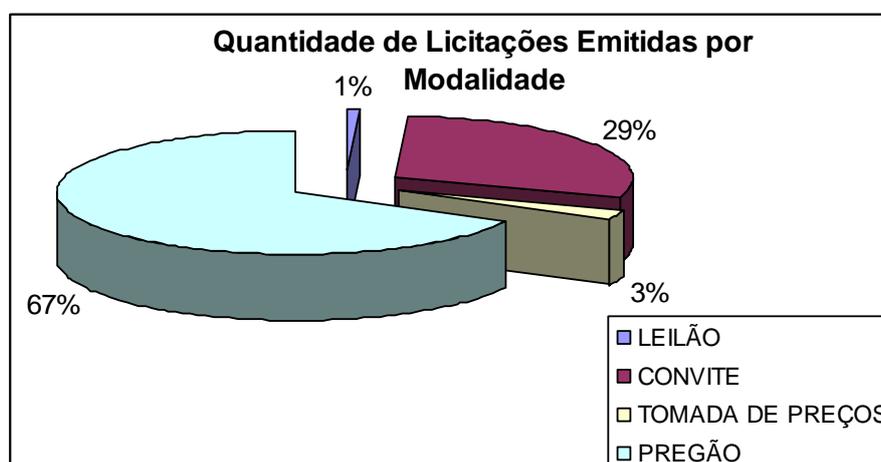
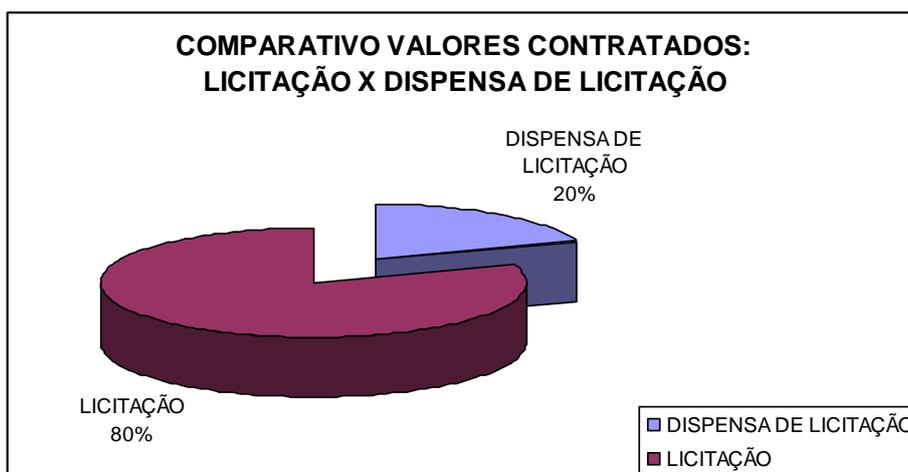
1. Realização de compras de materiais permanentes e de consumo diversos e contratação de serviços, através de dispensas de licitação;
2. Realização de compras de materiais permanentes e de consumo diversos e contratação de serviços, através de licitações nas modalidades: Convite, Tomada de Preços, Concorrência, Leilão e Pregão Presencial;
3. Padronização e melhoria das especificações dos materiais de consumo e permanente;
4. Melhoria do arranjo físico e Layout do almoxarifado e depósito de materiais;
5. Realização de compras para os projetos de pesquisa e de extensão da Instituição;
6. Realização de compras para os projetos financiados com recursos externos;
7. Disponibilização de editais de licitações no site da UESB;
8. Levantamento anual dos bens patrimoniais nos três campi, incluindo avaliação patrimonial, com o devido controle (termo de responsabilidade);
9. Manutenção adequada dos estoques, acompanhando o controle dos materiais e providenciando a reposição dos estoques necessários às atividades acadêmicas e administrativas;

13.14.2 Materiais e Patrimônio

A Subgerência de Materiais e Patrimônio desenvolve atividades vinculadas a recebimento, conferência, registro e controle dos produtos adquiridos, liberação de notas fiscais, liberação de materiais permanentes e de consumo, para todos os setores da Instituição.

13.14.3 Compras e Suprimentos

A Subgerência de Compras e Suprimentos tem uma ligação direta com todos os setores da Instituição, sendo a responsável pela aquisição de materiais de consumo e permanente, bem como a contratação de prestação de serviços de Pessoa Jurídica. Crucial ao desenvolvimento das atividades finalísticas da UESB, trabalha com base nas leis e normas vigentes, de forma a viabilizar a realização dos projetos e programas institucionais, em perfeita compatibilização com os prazos e recursos disponíveis.



13.15 DICAP

13.15.1 Atribuições do Setor

Planejamento, acompanhamento, orientação, execução e controle das atividades do campo agropecuário, ligados à fitotecnia, zootecnia, engenharia agrícola e solos, dentre outras, com objetivos ligados aos segmentos do ensino, pesquisa e extensão.

13.15.2 Atividades Desenvolvidas no Ano de 2008

- Limpeza e preparação de áreas para pesquisas e aulas práticas dos cursos de Agronomia, Zootecnia, Engenharia Florestal e áreas afins;
- Condução e limpeza de áreas de culturas permanentes, utilizadas para aulas práticas e pesquisas;
- Coordenação do Viveiro Florestal da UESB;
- Reforma de pontos críticos da cerca do campus da UESB;
- Reforma de cercas das instalações de zootecnia;
- Construção de curral;
- Conclusão das instalações do curral para a produção de leite, estábulo experimental e fábrica de ração;
- Aceiro das estradas e cercas que circundam o campus da UESB;
- Implantação de 12 experimentos em Olericultura da disciplina de Fitopatologia, visando criar situações práticas de tomada de decisão no controle de pragas e doenças das culturas;
- Manutenção de 2 experimento de Citrus;
- Implantação de 1 experimento de Maracujá doce;
- Limpeza e condução de experimento com 11.000 plantas de Café (fase adulta);
- Recuperação de área de Café com baixa produtividade (Recepa de 5.000 plantas);
- Limpeza e manutenção de banco de Germoplasma de Urucun;
- Implantação e condução de 8 experimentos de Mandioca, sendo 1 irrigado;
- Manutenção de experimento Florestal com “Madeira Nova”;
- Condução de 8 experimentos com espécies florestais;
- Limpeza e manutenção de experimento florestal (arboreto);
- Limpeza e manutenção de banco de Germoplasma de Mandioca;

- Aproveitamento de resíduos animais e vegetais no processo de compostagem;
- Aproveitamento de resíduos vegetais na alimentação animal;
- Limpeza e manutenção de campo agrostológico (coleção de espécies forrageiras);
- Limpeza de espécies frutíferas;
- Implantação e manutenção de vários experimentos do curso de mestrado em Agronomia;
- Implantação de 2 experimentos de Pião Manso - Prof. Abel Rebouças;
- Aumento na produção de mudas e fornecimento ao Campus da UESB;
- Doação de mudas a empresas públicas ou privadas, através de projetos socioambientais;
- Redução de 80% da produção da horta e direcionamento da mesma à Creche Bem-querer, Escolinha da UESB, Casa de Apóio (Maria do Carmo) e trabalhadores do campo;
- Cirurgia e fistulação de 3 animais bovinos “vacas”, para avaliação da digestibilidade ruminal e demonstração para aulas práticas;
- Beneficiamento de mel de abelhas da associação de apicultores do sudoeste da Bahia;
- Orientação e apoio aos apicultores, convênio UESB/APIS;
- Experimentos constantes para congelamento de sêmen de caprinos, exames andrológicos, orientações aos caprino/ovinocultores;
- Manutenção e condução dos Muares “13 animais”, que servem para carroças, tração para implementos, montaria para os vigilantes e para os vaqueiros.
- Aquisição de concentrados, medicamentos, para suporte na época da seca, suplementando os rebanhos, bovinos, caprinos e ovinos;
- Recuperação e manutenção dos tratores e implementos;
- Recuperação e manutenção da MOTO e do JEEP (mecânica, chaparia e pintura);
- Recuperação de alguns implementos agrícolas.

13.15.3 Ações Pretendidas (2008/2010)

- Reestruturação de todos os sistemas de irrigação do campo agropecuário, visando um melhor aproveitamento da água e menores custos de energia e equipamentos;
- Construção de galpão rústico para abrigar máquinas, tratores, implementos e outros equipamentos do setor;
- Renovação de parte do maquinário agrícola;

- Continuar maximizando o uso da mecanização para suprir as deficiências de mão-de-obra nos períodos críticos do ano;
- Captação de recursos de pesquisas, destinados à contratação de mão de-obra e a compra de insumos, não repassados ao setor;
- Aumento e diversificação da produção de hortaliças, com produção direcionada aos trabalhadores mais carentes e entidades filantrópicas;
- Promoção de cursos ou dias de campo, em parceria com professores especialistas em cada área, tendo como público alvo produtores rurais ou estudantes;
- Implantação e condução de novos experimentos de alunos do Mestrado em Agronomia, utilizando culturas como: Frutíferas, Olerícolas, Urucun, Mandioca, Feijão, Batata doce, Espécies florestais, Cana de açúcar, etc.;
- Mudança de Banco de Germoplasma de Mandioca - Prof. Sandro Correia - DFZ;
- Implantação de experimentos de Mandioca - Prof. Anselmo Viana - DFZ;
- Condução de plantio de noz Macadâmia - Prof. Abel Rebouças - DFZ;
- Condução de experimento de Pião Manso - Prof. Abel Rebouças – DFZ;
- Implantação de 3 experimentos de Pião Manso - Prof. Abel Rebouças – DFZ;
- Implantação de 2 ha de forrageiras, sendo 1 ha de Cana e 1 ha de Capineira para suprir as necessidades dos setores de Caprinocultura, Bovinocultura e Nutrição Animal - Professores: Jurandir Cruz, Joel Queiroga e Mauro Figueiredo;
- Mudança de parte do sistema de irrigação da horta para Gotejamento, o que acarretará uma economia considerável de água, energia, mão de obra, defensivos, etc.;
- Construção de mais uma casa de vegetação de sementes para a horta;
- Construção de 2 depósitos para insumos, ferramentas e produtos agrícolas;
- Ampliação do viveiro, com a produção de mudas de eucalipto;
- Beneficiamento e comercialização de Húmus de minhoca;
- Implantação de 2 hectares de mandioca para reserva estratégica;
- Continuidade na recuperação do cafezal antigo com 5 mil plantas;
- Elaboração e encaminhamento do projeto casa de farinha;
- Leilão administrativo para venda de animais de descarte e excedente de machos no setor de ovino/caprinocultura;
- Ampliação e aumento na produção de mel, com abertura de um novo pólo apícola;
- Mudança do plantel de Bovinos, da raça Holandesa para mestiça “Girolanda”, sendo aproveitados somente as fêmeas ao nascimento e ao nascerem os machos serão eliminados, programa de inseminação artificial;

- Concretização do projeto de produção de sêmen de caprinos e avaliação de reprodutores;
- Continuidade das ações executadas nos anos anteriores.

13.15.4 Serviços Prestados a Comunidade Universitária

- Fornecimento de hortaliças semanalmente para a creche da UESB, Escolinha do Bem querer, Pastoral da Criança e Casa de Apóio (Maria do Carmo);
- Fornecimento de mel para a creche de acordo às solicitações;
- Atendimento de chamadas para retirada de abelhas, marimbondos e demais insetos nos setores da UESB;
- Fornecimento de plantas para a ornamentação do campus da UESB;
- Fornecimento de mudas a empresas públicas, através de projetos socioambientais;
- Serviço de molhação em plantas ornamentais e jardins do Campus;
- Controle fitossanitário em plantas ornamentais/jardins;
- Realização de pequenos serviços de serralharia e mecânica para diversos setores, serviço de Borracharia para uso dos tratores, carroças, bicicletas e outros.
- Serviços de roçagem e transporte com trator na área “urbana” da UESB;
- Atendimento e liberação da pipa, levando água para diversos servidores, moradores da Vila do Bem Querer e Santa Marta;

13.15.5 Conclusão

O Departamento de campo agropecuário (DICAP), Composto de 2 coordenações, tem sua demanda de serviços aumentada, quer pelo grande número de mestres e doutores que conduzem experimentos de pesquisa ou utilizam o campo para ministrar aulas práticas, quer pela prestação de serviços de apoio à UESB e de extensão à comunidade.

Com a entrada dos cursos de graduação em Engenharia Florestal dos mestrados em Agronomia e Zootecnia, em contraste com o corte de recursos humanos e materiais do setor, a DICAP tem seu funcionamento comprometido. Tal situação nos leva a buscar alternativas para priorizar as atividades essenciais de ensino, pesquisa e extensão, adiando as ações pretendidas.

14 OBRAS

Quadro 66: Obras Executadas e em Andamento

Obra	Campus	Unidade de Execução	Descrição da Obra	Início
Residência Universitária	V. Conquista	UESB	Reforma e Ampliação	03/03/2008.
Módulo de Salas de Aula	V. Conquista	SUCAB	Construção do Módulo	5/3/2008
Terraplanagem	V. Conquista	UESB	Reforma	20/3/2008
Salas de Aula	V. Conquista	UESB	Construção de 4 salas	28/01/2008.
Transmissores	V. Conquista	UESB	Construção da Cabine	1/10/2007
Laboratório de Anatomia Humana e Patologia	V. Conquista	UESB	Reforma	21/7/2008
Laboratório Física I e Física II	V. Conquista	UESB	Reforma	24/10/2008
Laboratório Biologia Geral	V. Conquista	UESB	Reforma	
Projeto de Reabilitação dos sistemas viários	Vca/ Ita/ Jq	UESB	Projeto	25/8/2008
Levantamento Topografico	Vca/ Ita/ Jq	UESB	Cadastramento dos Campi	1/9/2008
Módulo de Salas de Aula	Jequié	SUCAB	Construção	15/3/2008
Creche Casinha do Sol	Jequié	UESB	Reforma	10/3/2008
Pintura	Jequié	UESB	Reforma	16/3/2008
4 Salas	Jequié	UESB	Construção/ampliação	
Odontologia	Jequié	FADCT	Construção I Etapa	
Costrução do Muro	Jequié	UESB	Reforma	5/5/2008
Fisioterapia	Jequié	SUCAB	Construção/ampliação	
Drenagem (manilhas)	Jequié	Assinatura de Contrato	Costrução	16/5/2008
Herbário / Biotério	Jequié	Assinatura de Contrato	Reforma	17/5/2008
Pintura Clínica de Fisioterapia	Jequié	Elaboração de Orçamento	Reforma	
CEDETEC	Itapetinga	UESB	Construção da 8ª etapa	28/01/2008.
Bovinocultura de Corte	Itapetinga	Pesquisa	Construção	
Salas de Aula	Itapetinga	UESB	Construção de 6 salas	28/01/2008.
Quadra	Itapetinga	UESB	Construção	
Cebio	Itapetinga	PESQUISA	Construção	
Módulo de Engenharia Ambiental	Itapetinga	UESB	Construção	28/07/2008
Centro de Pesquisa em Química	Itapetinga	FADCT	Construção	3/7/2008
A executar				
Laboratório de Caprinos	Conquista	Processo de Licitação	Reforma	
Laboratório de Melhoramento Vegetal	Conquista	Processo de Licitação	Reforma	
Laboratório de Sementes	Conquista	Processo de Licitação	Reforma	
Modulo de Lab. de Eng. Florestal	Conquista	Elaboração de Orçamento	Construção	
Modolo de História Social do Trabalho	Conquista	Elaboração de Orçamento	Construção	
Biofábrica / Anexo	Conquista	UESB	Construção	
Museu Regional	Conquista	Elaboração de Orçamento	Reforma	
Pintura	Conquista	Elaboração de Orçamento	Reforma	
IML	Conquista	Elaboração de Orçamento	Reforma	
Estabulo Experimental	Conquista	Pesquisa	Construção	

Módulo de Lab. de Eng. Ambiental	Itapetinga	Elaboração de Orçamento	Construção	
Restaurante Universitário	Itapetinga	Elaboração de Orçamento	Construção	
Módulo Administrativo	Itapetinga	Elaboração de Orçamento	Construção	
Reforma do Ginásio de Esportes	Jequié	Elaboração de Orçamento	Reforma	
Centro de Convivência	Jequié	Elaboração de Orçamento	Construção	
Restaurante Universitário	Jequié	Elaboração de Orçamento	Reforma/ampliação	
Garagem / Oficina	Jequié	Elaboração de Orçamento	Construção	
Pintura de Odonto	Jequié	Assinatura de Contrato	Reforma	
Auditório Wally Salomão	Jequié	Elaboração de Orçamento	Reforma	

OBS: AS OBRAS EM DESTAQUE SIGNIFICA QUE JÁ FORAM CONCLUÍDAS

15 PREFEITURA DE CAMPUS – VITÓRIA DA CONQUISTA

15.1 Histórico/Introdução

A Prefeitura do Campus de Vitória da Conquista foi instalada em fevereiro de 1998, e tem como Prefeito o Sr. Mauro dos Santos Carvalho e Secretária a Sr^a. Glória Fernanda. Está diretamente vinculada à Pró-Reitoria de Administração e Recursos Humanos - PRARH e têm na sua composição as Subgerências de Serviços Gerais - SERGE, de Transporte – ST, Setor de Comunicação e Telefonia - SCT, Protocolo Geral e Setor de Vigilância Patrimonial.

15.2 Atribuições do Setor

A Prefeitura de Campus é um órgão executivo setorial da Universidade Estadual do Sudoeste da Bahia e tem por finalidade deliberar em matéria administrativa e acadêmica da política do Campus de Vitória da Conquista, tendo como principais atividades:

- Execução e fiscalização das atividades relacionadas com serviços de Transportes, Telefonia, Protocolo, Limpeza e Zeladoria, Vigilância Patrimonial Humana e Eletrônica;
- Execução e fiscalização no âmbito de sua competência, sobre planos de expansão e desenvolvimento da Universidade em conformidade com a política geral do Campus;
- Promoção da conservação, adaptação, pequenos reparos e reformas de bens móveis e imóveis do Campus, sob a supervisão da Assessoria de Obras e Projetos;
- Coordenação da ocupação das salas de aula, auditórios e outras dependências na Instituição, juntamente com a Pró-Reitoria de Graduação;
- Análise, opinião e administração do plano anual de ensino e extensão da UESB no que diz respeito às questões administrativas e financeira, relacionadas ao Campus;
- Acompanhamento da execução do orçamento do Campus de acordo com as diretrizes emanadas dos órgãos competentes.

15.3 Ações Relevantes Implementadas

- Gerenciamento de diversos contratos de prestação de serviços como: serviços gerais (limpeza e zeladoria), vigilância patrimonial humana e eletrônica, reprografia,

manutenção de veículos, abastecimento de veículos (diesel e gasolina), serviços de divisórias, abastecimento de água, fornecimento de energia elétrica, etc.;

- Providências constantes na recuperação da pavimentação asfáltica das vias internas do Campus, com realização de “tapa-buracos” com massa asfáltica fria;
- Aquisição, juntamente com a PRARH de fardamento para os servidores que atuam na área de segurança patrimonial (Agentes de Portaria) e motorista nos três Campi;
- Apoio na infra-estrutura em todos os eventos realizados no Campus, dentre os quais: concurso vestibular, seleção de estágio, festival de música, festa dos servidores, seminários, palestras, etc;
- Serviços de pintura e reforma estrutural em diversos espaços físicos no Campus, tanto acadêmicos como administrativos, Órgãos de Cessão de Uso da UESB, etc.;
- Serviços diversos em infra-estrutura nos Módulos de Laboratórios como: Laboratório de Física, Laboratório de Fitopatologia, Laboratório de Nematologia, Laboratório de Entomologia, Laboratório de Física do Solo, Reprodução de Caprinos e Ovinos, Laboratório de Classificação de Café, etc.;
- Otimização de vários espaços físicos no Campus, como: Colegiados, Departamentos, Setores Administrativos e Laboratórios através da confecção e instalação de divisórias, bancadas e persianas;
- Construção de redutores de velocidade, passarelas e rampas de acesso para os Portadores de Necessidades Especiais (PNE);
- Supervisão, através da Subgerência de Serviços Gerais, dos serviços na rede elétrica de alta e média tensão do Campus, de acordo com o Projeto apresentado pela Empresa Power Engenharia Ltda e R. Consult Engenharia Ltda;
- Solicitação junto à PRARH e GAD para aquisição de Bancos de Capacitores, fundamentais para instalação do Programa de Eficiência Energética, implicando diretamente na redução do consumo de energia elétrica e nos custos financeiros junto à COELBA;
- Aquisição de chaves fusíveis de 15KV, pára-raios e cabos para aterramento na rede elétrica de alta e média tensão do Campus, propiciando, com isso, o início da 2ª. Fase de execução do Projeto da Empresa Power Engenharia Ltda;
- Aquisição e instalação de materiais de consumo elétricos (sensores de presença, lâmpadas compactas (econômicas), fios e cabos necessários para execução de reparos e readequação dos Quadros de Distribuição dos diversos setores e módulos do Campus, iniciando a 3ª. Fase do Projeto da Empresa Power Engenharia;

- Manutenção constante, através da Subgerência de Serviços Gerais, nas redes de energia elétrica (alta, média e baixa), hidráulica e esgoto das áreas internas e externas do Campus;
- Gerenciamento junto à Subgerência de Transportes na manutenção constante da frota de veículos da Instituição;
- Regularização da documentação da frota de veículos dos três Campi referente ao ano de 2007;
- Acompanhamento sistêmico ao Protocolo Geral, buscando a manutenção normal do fluxo dos documentos da Instituição;
- Sinalização interna e externa de diversos Setores/Unidades e vias urbanas deste Campus;
- Readequação da rede hidráulica nos diversos módulos e setores do Campus, realizado pela SERGE;
- Troca e instalação de quadros brancos e murais internos e externos para avisos em salas de aula e corredores dos módulos e laboratórios;
- Manutenção geral nas portas, janelas de esquadrias de alumínio em diversos setores deste Campus.
- Apoio sistemático à Assessoria de Obras e Projetos nas reformas e reparos dos Órgãos de Cessão pertencentes à Instituição, como: Núcleo de Práticas Jurídicas, Museu Pedagógico, Empresas Juniores e Museu Regional;
- Política interna de controle de gastos e racionalização de recursos em suas Subgerências, em consonância com o Plano de Aplicação de Recursos da Instituição;
- Mudança no roteiro dos ônibus coletivos que percorrem o Campus, com autorização do SIMTRANS.
- Aquisição, juntamente com o Setor de Comunicação e Telefonia, de Placas de Ramais para os três Campi, propiciando a ampliação dos ramais existentes;
- Instalação de um Mini-PABX no Núcleo de Práticas Jurídicas;
- Apresentação para a PRARH do Projeto da Estação de Tratamento de Água – E.T.A definitivo, incluindo estimativa de consumo de água, equipamentos, materiais hidráulicos e elétricos e de construção necessários, bem como do custo financeiro total da referida Estação;
- Apresentação por parte do Setor de Comunicação e Telefonia, juntamente com Unidade de Informática do Projeto Básico para ampliação e aquisição de uma nova

Central Telefônica Digital para os três Campi, contendo estimativas de custos, novos Softwares e ampliação real do número de ramais dos Campi;

- Levantamento por parte de empresas especializadas em Vigilância Patrimonial Eletrônica do quantitativo, modelo, especificações técnicas e custo financeiro dos Sistema de CFTV (Câmeras Eletrônicas) a serem instaladas em pontos estratégicos deste Campus;
- Encaminhamento junto à PRARH E GAD do Projeto Básico para realização de Processo Licitatório, objetivando a aquisição do Sistema de CFTV (Câmeras Eletrônicas) para os diversos módulos e setores do Campus;
- Execução de serviços de infra-estrutura e acabamento na área interna e externa da Residência Universitária, bem como a confecção junto a empresa contratada de armários e roupeiros para atendimento aos estudantes moradores;
- Realização, através do Setor de Comunicação e Telefonia, do cadastro (mapeamento) de toda a rede de telefonia do Campus em meio digital (AutoCad), juntamente com o relatório geral de toda a parte de lógica e suas ramificações, ligadas ao PABX Central;
- Gestões junto a Pró-Reitoria de Administração e Recursos Humanos e a Assessoria de Obras e Projetos quanto a realização do Levantamento Topográfico Geral de todo o Campus, objetivando, também, subsidiar as ações que norteiam o Plano Diretor da Instituição;
- Acompanhamento direto junto a Assessoria de Obras da realização do Projeto de recuperação e pavimentação das vias internas do Campus, com utilização de Tratamento Superficial Duplo (TSD) com Capa Selante Impermeável.

15.4 Clientela Atendida

Comunidade Universitária do Campus de Vitória da Conquista.

15.5 Conclusões/Considerações Finais

A UESB atravessa uma fase de desenvolvimento em todas as áreas. Neste sentido, este relatório registra estes fatos e indicam os caminhos de forma transparente para o bem-estar da Comunidade Universitária e a Sociedade Civil como um todo.

PREFEITURA DE CAMPUS - JEQUIÉ

15.6 Introdução

A atual gestão da Prefeitura de Campus de Jequié teve início em 2006, quando assumiu a Prefeitura do Campus de Jequié a Sr^a Danielle Lima Santos, tendo como secretária Viviane Vieira Silva.

A PCJ, dentro da estrutura organizacional da UESB, vincula-se diretamente à PRARH, porém, tem exercido o papel de órgão representativo da reitoria e demais pró-reitorias desta instituição no campus de Jequié e na comunidade externa.

A PCJ é composta de diversos setores ligados administrativamente a ela, mas, em alguns casos, estes setores possuem vínculo técnico com algumas Gerências e Diretorias localizadas no campus de Vitória da Conquista.

15.7 Citamos abaixo, setores com ligação direta com a PCJ:

- Coordenação de Serviços Gerais;
- Gerência Administrativa;
- Coordenação de Compras;
- Coordenação Financeira;
- Coordenação de Materiais e Suprimentos;
- Coordenação de Audiovisual;
- Coordenação de Apoio Administrativo;
- Coordenação de Recursos Humanos;
- Coordenação Setorial de Informática;
- Coordenação de Laboratórios;
- Serviço Médico Odontológico;
- Centro de Convivência Infantil Casinha do Sol;
- Setor de Manutenção Elétrica;
- Setor de Engenharia e obras;

15.8 Atribuições

15.8.1 As principais funções da PCJ:

- Exercer a manutenção da estrutura física do campus, através da limpeza, conservação e reformas dos prédios pertencentes e/ou em cessão de uso da UESB - campus de Jequié;
- Coordenar as atividades executadas pelas coordenações vinculadas à PCJ, bem como oferecer-lhes suporte para o desempenho das suas funções;
- Controle do acesso às dependências da instituição;
- Distribuição e controle do uso das salas de aula e outros espaços existentes no campus;
- Gerenciar a verba descentralizada ao campus, objetivando atender toda a demanda necessária do campus em relação à compra de materiais de consumo e execução de serviços;
- Representar a reitoria PRARH e demais Pró-reitorias em reuniões e eventos coordenados por professores, alunos e funcionários, ou pela comunidade externa.
- Realizar atendimento diário à comunidade acadêmica na tentativa de atender às suas necessidades, quando da execução dos três pilares que regem a instituição: ensino, pesquisa e extensão.
- Realizar atendimento diário à comunidade externa que busca na universidade soluções para diversos problemas encontrados em nossa região.

15.9 Ações da PCJ em 2008

15.9.1 Em 2008, algumas ações foram realizadas no nosso campus em parceria com as coordenações e diversos setores ligados a PCJ:

- Recuperação e impermeabilização da caixa d'água central do campus;
- Recuperação do telhado do ginásio de esportes;
- Manutenção constante da capinagem na área livre do campus;
- Aquisição de lixeiras para salas de aula, lixeiras com pedal para banheiro, além de portas-sabonete e portas-papel higiênico;
- Processo licitatório para pinturas diversas do campus e da Creche Casinha do Sol;

- Processo licitatório de aquisição de materiais para laboratório, material de expediente e para projetos;
- Apoio na infra-estrutura em todos os eventos realizados no Campus, dentre os quais: concurso vestibular, seleção de estágio, festival de música, festa dos Servidores, seminários e palestras, etc;
- Instalação de bancadas, aquisição de quadros-brancos e melhorias realizadas nos diversos laboratórios do campus.
- Construção de 04 novas salas de aulas
- Gerenciamento junto a Subgerência de Transportes na manutenção constante da frota de veículos da Instituição;
- Apoio aos prédios em cessão de uso para universidade onde estão abrigados a Creche Casinha do Sol e Odeerê.
- Reforma do Centro de Convivência Infantil Casinha do Sol;
- Construção da 2ª etapa do módulo de odontologia da UESB;
- Construção da 2ª etapa da clínica de fisioterapia;
- Participação em reuniões com os prefeitos dos outros dois campi e PRARH para resolução de problemas e planejamento das ações pertinentes ao setor;
- Aquisição de bebedouros e ventiladores de teto para equipar as salas de aula e módulos de laboratórios do campus;
- Manutenção das árvores, com podas e solicitação de árvores para plantio correto e planejado dentro das dependências da UESB;
- Manutenção geral nas portas e janelas de esquadrias de alumínio deste Campus.
- Drenagem e pintura do Módulo de Odontologia;
- Reforma do Laboratório de Química Analítica;
- Reforma do Herbário e Biotério;
- Aquisição de 22 janelas em Blindex para a faixa da do prédio administrativo;
- Adequação com acessibilidade do banheiro do pátio administrativo;
- Serviço de cobertura da laje do rol da Biblioteca Jorge Amado com estrutura em madeira;
- Rampas de acessibilidade em diversos locais do campus;
- Ampliação e recuperação do telhado do Cap. com reparos dos vazamentos e das calhas;
- Pintura da Clínica de Fisioterapia;

15.10 A Seguir, citaremos as atividades desenvolvidas pelos setores ligados a PCJ em 2008:

15.10.1 Coordenação Financeira

- Cadastramento de Instrumento;
- Cadastramento de credores na PRODEB;
- Cadastrar Contas de Credores;
- Fazer reserva de pagamentos;
- Efetuar Empenho;
- Cadastramento dos processos empenhados;
- Consultas diversas na PRODEB;
- Cadastrar processos diversos no Excel;
- Elaborar declaração dos contínuos e esporádicos;
- Emitir Comprovantes de contribuição do INSS dos contínuos;
- Emitir históricos de pagamentos;
- Elaborar tabela do INSS e ISS;
- Efetuar a Pré-liquidação;
- Elaboração de correspondências diversas;
- Liquidação;
- Pagamento de impostos;
- Baixa do Almoxarifado;
- Implantação de um arquivo de dados dos prestadores de serviços e estagiários da Instituição;
- Análise diária do Passivo e do Ativo;
- Verificação, com antecedência, dos processos liquidados que serão incluídos nos dias anteriores;

15.11 Coordenação de Laboratórios

15.11.1 Atribuições do Setor

A Coordenação de Laboratórios tem como atribuição realizar os processos de compra, aquisição de materiais, manutenção e investimentos, além de fazer o intercâmbio entre a Administração Central e os Departamentos.

No desenvolvimento destas atribuições, outras atividades são realizadas, sendo estas:

- Acompanhar os processos de aquisição de materiais para os laboratórios;
- Supervisionar a visita mensal do técnico aos laboratórios;
- Fazer o relatório da visita do técnico e encaminhar à Assessoria de Laboratórios, para que sejam tomadas as providências necessárias;
- Encaminhar para a assistência técnica (Vitória da Conquista) os equipamentos que necessitam de manutenção;
- Acompanhar os trabalhos e consertos executados pela assistência técnica;
- Solicitar ao setor de Serviços Gerais que solucione os problemas que surgem nos laboratórios quanto à parte elétrica, hidráulica, serviços de limpeza, etc.;
- Solicitar ao almoxarifado materiais de limpeza e consumo (papel ofício, álcool, livro de ata, lixeiras, etc.), para serem encaminhados aos laboratórios.

15.12 Ações do Setor

- Solicitação e execução de ampliação das dimensões das bancadas de granito dos seguintes laboratórios: Microbiologia e Citogenética. Mem nº. 05/2008;
- Encaminhado à PCJ pedido de confecção de armários para os seguintes laboratórios: Enfermagem, Linminologia II, Biofísica, Histoembriologia, Biologia, Botânica, Física e Geociências. Mem. nº. 11/2008;
- Solicitação e aquisição de divisórias para a Coordenação de Laboratório;
- Solicitação e aquisição de guarda-pós para os técnicos de laboratórios. Mem. n ° 27/2008;
- Solicitação e aquisição de reagentes para os Laboratórios: Microbiologia, Genética Molecular e Orgânica;
- Recebimento e encaminhamento de uma balança para Laboratório de Análises Instrumental;

- Realização de conserto do freezer do laboratório de Zoologia de Vertebrados. Mem. nº. 21/2008;
- Solicitação e aquisição de papel filtro para os laboratórios da graduação. Mem. nº. 23/2008;
- Solicitação e aquisição de caixas coletoras de material perfuro/cortantes. Mem. nº. 29/2008;
- Solicitação e colocação de fechadura e ferrolhos em seis portas de armários do Lab. de Análises Instrumental. Mem. nº. 35/2008;
- Solicitação e realização de divisão de armário de fórmica e confecção de armário no Lab. de Química Geral. Mem. nº. 36/2008;
- Solicitação de 03 cadeiras giratórias para o Lab. de Saúde Coletiva Mem. nº 18/2008;
- Solicitação de bens permanentes para a Coordenação de Laboratórios. Mem. nº. 46, 47 / 2008;
- Solicitação de material de consumo e permanentes para o Lab. de Análise Instrumental. Mem. nº. 48/2008.
- Solicitação e aquisição de Lâmpadas para microscópio. Mem. nº. 10/2008;

15.13 Coordenação de Audiovisual

O setor de Audiovisual funciona de segunda a sexta-feira, das 07:00h às 22h40min, sem intervalos, e aos sábados, das 07:00h às 18h30m. O setor conta com 13 pessoas, dentre funcionários, estagiários e prestadores de serviços, distribuídos entre os três turnos. Ainda assim são insuficientes para que execute bem o serviço de operação e acompanhamento dos equipamentos destinados a eventos realizados nos auditórios. Dentro da função de dar suporte as atividades acadêmicas, destacamos as seguintes funções:

- Reserva de equipamentos de áudio e vídeo;
- Serviço de fotografia digital;
- Instalação e operação de kits multimídia, aparelhos de DVDs, Som e retro-projetores;
- Instalação e operação de projetor multimídia em seminários, palestras e colações de grau.

15.14 Coordenação de Materiais e Suprimentos

A Coordenação de Materiais e Suprimentos está diretamente subordinada à Prefeitura de Campus. É um setor que vem se esforçando ao máximo para, juntamente com Prefeitura de Campus, atender a contento as solicitações da comunidade acadêmico/administrativa do campus de Jequié.

Conta hoje com 03 (três) servidores, sendo 01 (um) efetivo de 8 horas, 01 (um) REDA de 8 horas e 01 (um) estagiário nível médio de 4 horas, funcionando das 08:00 h às 12:00 h e das 14:00 h às 18:00h.

15.14.1 Ao Almojarifado compete:

- Controle e distribuição de material de consumo;
- Registro de entrada através de Notas Fiscais;
- Registro de saída através das Requisições de Materiais;
- Auxílio ao almojarifado central no controle e acompanhamento dos bens patrimoniais alocado no Campus;
- Emissão de balancete mensal à Gerencia Financeira;
- Solicitação de Materiais de Consumo à Gerência Administrativa;

15.14.2 Ações do Setor em 2008

As ações que envolveram recursos financeiros foram as solicitações de compra de materiais de consumo no valor de R\$ 20.309,32 (vinte mil, trezentos e nove reais e trinta e dois centavos). Esses materiais serviram para compor o estoque do Almojarifado durante o exercício de 2008.

Um último pedido de compra de material foi solicitado em setembro passado, na ordem de mais ou menos R\$ 100.000,00 (cem mil reais), mas até o momento não foi lícitado. Este valor ultrapassa qualquer pedido já feito anteriormente, devido à necessidade de se adequar os pedidos dos diversos setores do campus ao estoque do Almojarifado.

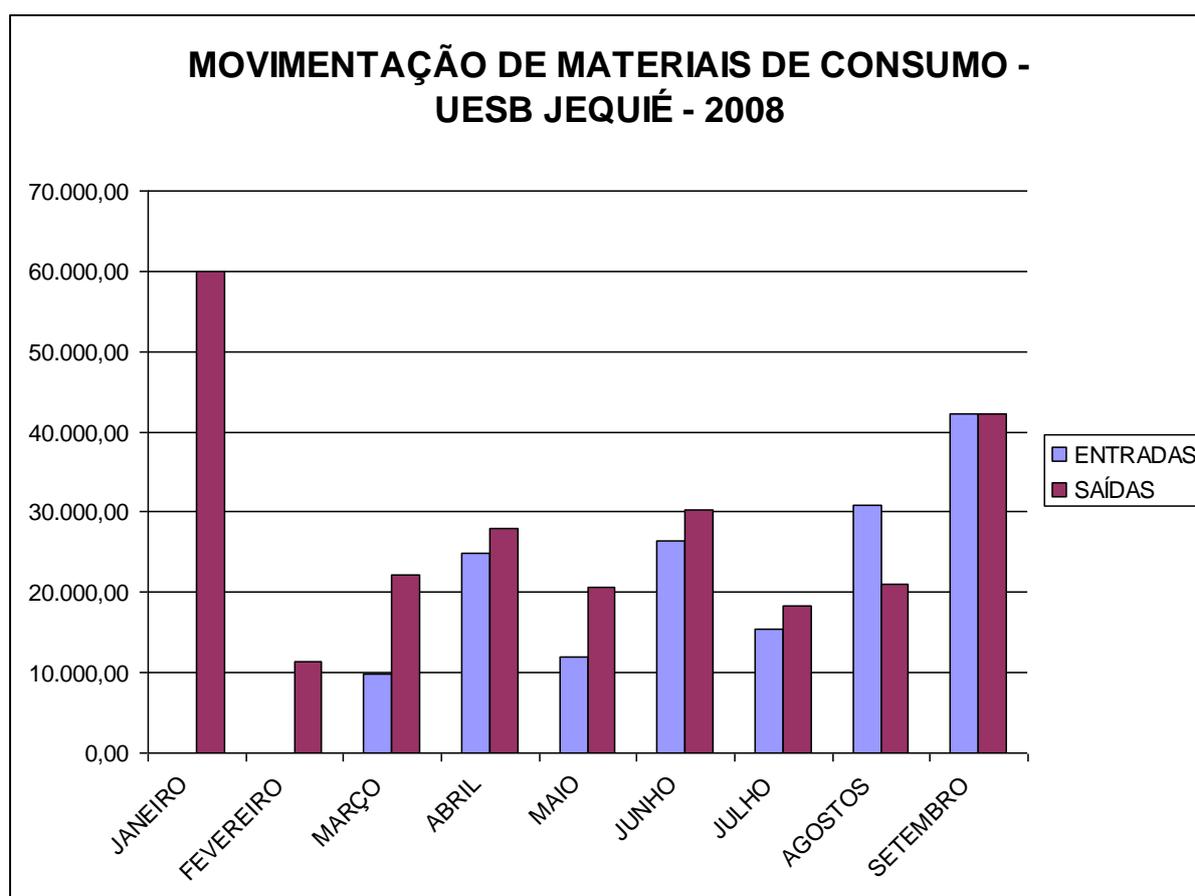
Desenvolvemos um controle de materiais consumidos por setor, que nos permite avaliar o gasto de cada item composto do nosso estoque, além de nos fornecer dados quanto a autonomia e de quantos meses suprirá o campus os referidos itens.

A seguir, relacionamos a movimentação financeira do exercício de 2008 até o mês de setembro:

Quadro 67: Resumo dos Balancetes de 2008

MÊS	SALDO ANTERIOR	ENTRADA	SAÍDA	SALDO
Janeiro	125.050,68	0,00	59.936,31	65.114,37
Fevereiro	65.114,37	0,00	11.384,35	53.730,02
Março	53.730,02	9.835,78	22.160,25	41.405,55
Abril	41.405,55	24.917,75	27.869,58	38.453,72
Maiο	38.453,72	12.014,64	20.588,19	29.880,17
Junho	29.880,17	26.493,96	30.307,23	26.066,90
Julho	26.066,90	15.430,45	18.258,51	23.238,84
Agostos	23.238,84	30.845,59	20.988,16	33.096,27
Setembro	33.096,27	42.155,32	42.162,98	33.088,61
Saldo Janeiro/ Totais	125.050,68	161.693,49	253.655,56	33.088,61

Gráfico 30: Material de Consumo - Jequié



Analisando o gráfico, verifica-se que as saídas estão sempre em nível maior que as entradas, com exceção do mês de agosto, dado a licitação ter sido empenhada e os materiais entregues na segunda quinzena do referido mês.

Para evitar que o nível de demanda esteja sempre em um nível maior que o de oferta, o que ocasionaria um déficit de estoque, ampliamos o valor da aquisição de materiais para um patamar acima de R\$ 100.000,00 (cem mil reais) para a próxima licitação prevista para o próximo mês de novembro.

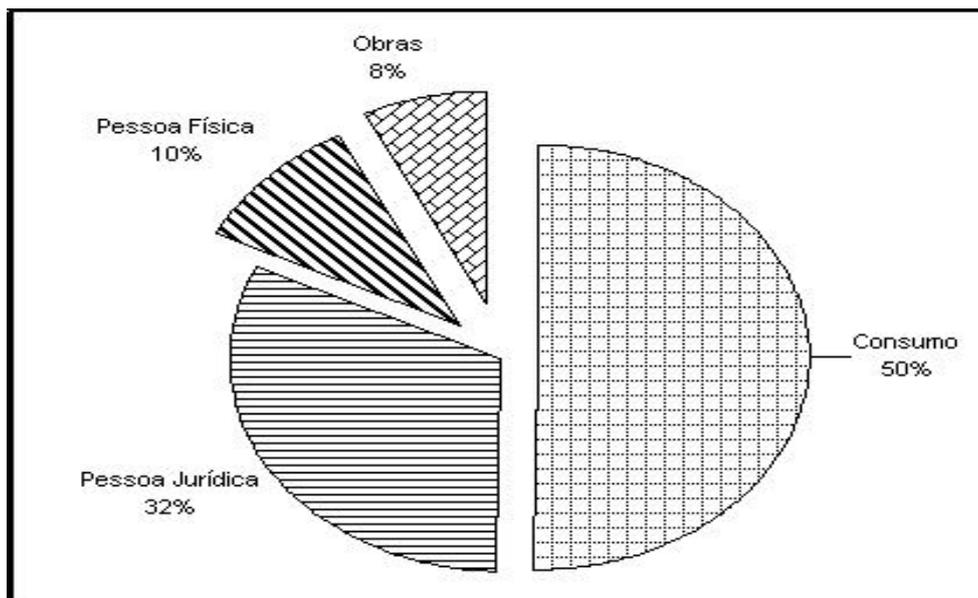
15.15 Coordenação de Compras

Durante o ano de 2008, considerando nossas atribuições, o Setor de Compras procurou contribuir para o adequado funcionamento de nossa Instituição. Nesse sentido, de janeiro a setembro movimentamos pouco mais de R\$ 366.000,00 (trezentos e sessenta e seis mil reais) por meio de Dispensas de Licitação – DL's. Cabe observar que, até o dia 30 de setembro (período ao qual se refere este relatório), 61,2% desse montante teve a sua despesa executada, e 11,3% encontra-se aguardando empenho.

Quadro 68: Valores gastos (em R\$) via DL, por tipo, dotação e situação do empenho, de janeiro a setembro de 2008.

Dotação	Tipo	Aguardando Empenho	Empenhado	Comprado	Total
339030	Consumo	26.979,80	32.298,07	124.611,77	183.889,64
339036	Pessoa Jurídica	9.463,14	36.333,50	71.626,40	117.423,04
339039	Pessoa Física	4.986,00	9.957,00	22.373,50	37.316,50
449051	Obras	-	19.397,13	8.168,59	27.565,72
Total		41.428,94	97.985,70	226.780,26	366.194,90
Fonte: Sistema Phoenix					

De acordo com o número total de DL's feitas pelo Setor de Compras, as dotações nela discriminadas estão distribuídas da seguinte forma: 50% para aquisição de material de consumo, 42% utilizados em diversas prestações de serviços, e o restante em pequenas reformas (obras).

Gráfico 31: Recursos Utilizados

Números percentuais referentes aos recursos utilizados via DL, por tipo dotação, de janeiro a setembro de 2008.

De acordo com as informações coletadas no Sistema PHOENIX, no qual são lançados os dados referentes às Dispensas de Licitação, pouco mais de um terço dos recursos foi usado para atender demandas da Coordenação de Serviços Gerais. Já solicitações oriundas da Prefeitura de Campus (que estão inclusas demandas do Setor de Engenharia e do Setor de Manutenção elétrica, por exemplo) correspondem a 35,3% do total.

Salientamos que não estão inclusos nos dados apresentados os recursos utilizados para as compras efetuadas por meio de Licitações. Também não estão inclusos aqui as compras efetuadas ou os serviços realizados em Jequié, mas pagos diretamente com recursos da UESB / Campus de Vitória da Conquista.

Quadro 69: DL (em %), por setor solicitante, janeiro a setembro/2008

Setor solicitante	(% Total)
PCJ	35,3%
CSG	28,4%
MOJQ	8,3%
Estação da leitura	5,4%
AlmoxJQ	2,9%
CAAD	2,8%
Áudio	2,5%
CLAB	2,4%
DS	1,9%
CCSol	1,8%
CSI	1,7%
DQE	1,7%
SEEMO	1,1%
BJA	0,7%
CLINICAFT	0,7%
CRH	0,5%
Col. Curso de Física – VC	0,5%
Col. Ed. Física	0,4%
GEAC	0,3%
Protocolo	0,23%
COPEVE	0,17%
Coord. Cultura	0,13%
DCHL	0,09%
DCB	0,07%
COPEVE - VC	0,02%
GAD	0,01%
Total	100,0%

15.16 Setor de Engenharia

Descrição dos serviços realizados de maio a novembro de 2007, conforme planejamento de trabalho, no Campus de Jequié.

- Visita aos locais solicitados e elaboração de planilhas de serviços, orçamentos e memorial descritivo;
- Reforma do Herbário;
- Reforma do laboratório de Química Analítica;
- Lebio;
- Drenagem Biotério à Biblioteca;
- Creche;
- Serviços solicitados – orientados com solicitação de material: Rampa, Módulo de Laboratório;
- Piso Tátil adequação em várias áreas p/ dar melhor acessibilidade;
- Pintura da creche;
- Orçamento, reforma e ampliação da creche;
- Pintura diversas – Campus Jequié;
- Fiscalização da clínica de odontologia;
- Avaliação de terreno da Maçonaria;
- Avaliação de terreno doado pela Prefeitura Municipal de Jequié;
- Ampliação da Clínica de Fisioterapia (em execução);
- Adequação com acessibilidade do banheiro do pátio administrativo;
- Reforma da CCI casinha do Sol
- Reforma e ampliação da Clínica de Fisioterapia com construção de piscina térmica;
- Rampas de acessibilidade em diversos setores do Campus;

15.17 Coordenação Setorial de Informática

15.17.1 Espaço Físico.

Temos, no presente momento, 03 espaços físicos assim distribuídos:

15.17.2 Coordenação Setorial.

15.17.2.1 Principais Atribuições:

Treinamentos:

- Curso de Corel Draw;
- Curso de Excel;

Redes

- Descentralização da saída de internet;
- Instalação e configuração de servidores de rede: um servidor de arquivos, servidor Web(Em processo de instalação), firewall, servidor proxy;
- Reforma elétrica da sala de servidores em parceria com o Setor Elétrico do Campus;
- Implantação e instalação da rede sem fio nos Laboratórios de Sistemas de Informação II e III;
- Passagem de fibra óptica no módulo de odontologia;
- Instalação de 31(trinta e um) pontos de rede;
- Projeto de Rede sem fio para a Creche Casinha do Sol, Clínica de Fisioterapia e Odere;
- Colocação de armários de rede e organização de centrais de fiação da biblioteca e do Laboratório de Ensino de Matemática II;
- Atividades rotineiras de rede, confecção de cabos de rede, crimpagem de cabos e etc.

Softwares:

- Em fase de implantação, o software de controle de Atendimentos irá permitir um melhor controle sobre os atendimentos realizados pelo setor, sendo uma ferramenta estatística que permitirá mensurar quais os equipamentos e usuários recorrem mais aos serviços, permitindo um planejamento melhor da manutenção preventiva, e, também, na aquisição de peças de reposição de informática.
- Em fase de implantação, o sistema Cacic, sistema de inventário de equipamentos de informática, permitirá um melhor controle do parque tecnológico da instituição.

- Todos estes dois softwares são gratuitos e utilizam a tecnologia de software livre que, além de não gerar custo com licenças, permitem que sejam adaptados a realidade da instituição, desde que os créditos originais sejam mantidos.

Manutenção e Suporte

- Rotinas diária de manutenção e suporte;
- Recuperação de placas mãe danificadas;
- Upgrade e Montagem de Computadores dos mais diversos setores, tais como: Revista Saúde, Setor de Engenharia, Coordenação de Recursos Humanos, Laboratório de Enfermagem e Nupex.

15.18 Laboratório de Informática (Discentes)

Destinado aos alunos da universidade, onde são efetuadas pesquisas, digitação de textos e planilhas, e consultas à Internet, possui 28 computadores e uma impressora matricial.

15.19 Laboratório de Ensino do CAP (Aulas)

Destinado aos professores para que possam efetuar aulas práticas com os alunos, obedecendo a um quadro de horário pré-estabelecido, através de solicitações enviadas pelos colegiados. Possui 12 computadores e um kit de aulas.

Além dos espaços pertencentes a coordenação, administramos, também, o **Laboratório de Informática em Saúde**, que é destinado aos alunos e professores da área de saúde, onde são efetuadas pesquisas, digitação de textos e planilhas, consultas à Internet e aulas de informática. Possui 19 computadores e uma impressora matricial.

15.20 Coordenação de Serviços Gerais

A Coordenação de Serviços Gerais é um setor ligado à Prefeitura de Campus e tem como atribuição zelar pelo bom funcionamento de suas dependências. Para tanto, se faz necessário executar vários serviços, tais como:

- Pintura de muros, meios fios e calçamentos;

- Lavagem de roupas de diversos setores do Campus;
- Serviço de aberturas de Portas e Cofres de diversos setores, bem como a confecção e o controle das cópias de chaves de todo o Campus;
- Retirada de entulhos e capinagem das áreas internas do Campus e dos prédios que estão fora do campus, como: Módulo de Odontologia, Creche Casinha do Sol, Clínica Escola de Fisioterapia e Centro de Estudos Afro Brasileiros.
- Serviço de manutenção e conserto hidráulico de banheiros, pias e Laboratório do Campus;
- Confecção de carimbos para diversos setores;
- Conserto e manutenção de ar-condicionado da Uesb/Jequié;
- Serviço de escavação da ampliação da rede digital e telefonia do Campus;
- Conserto de móveis e divisórias do Campus;
- Serviço de limpeza geral no Módulo de Laboratório, Clínica de Fisioterapia, Módulo de Odontologia, Creche Casinha do Sol, Centro de Estudos Afro Brasileiros.
- Consertos de equipamentos, TV, Vídeo, Som do Campus;
- Confecção de faixas e serviços de publicidade;
- Conserto de bebedouros;
- Distribuição de água mineral para os diversos setores do campus;
- Limpeza e conservação do ginásio de esportes e da piscina do campus;
- Jardinagem do campus e dos prédios ligados ao campus.

Quadro 70: Horário de Atendimento do Serviços Gerais

Servidor	Segunda à Sexta	
Agton Santos Ferreira – Coordenador	08:00 as 12:00h	14:00 as 18:00h
Diego R. Coelho da Silva – Secretário	08:00 às 12:00h	14:00 às 18:00h
Vivaldo da Silva – Cabo de Turma	07:00 às 11:00h	13:00 às 17:00h

15.20.1 Ações do Setor em 2008

- Substituição de torneiras convencionais por torneiras de cotovelo na clínica escola de fisioterapia, obedecendo as normas da vigilância sanitária.
- Conserto no forro de gesso do Campus, reparando todas as salas que estavam estragadas.

- Serviço de recuperação com solda elétrica em várias cadeiras, carteiras e mesas do campus.
- Instalação de Isofim nos vidros da Biblioteca e Módulo de Odontologia
- Aquisição e Instalação de persianas em vários setores do campus, inclusive na Creche Casinha do Sol.
- Recuperação de estofamento de cadeiras, sofás e poltronas do campus.
- Troca de todas as portas das salas de aula do pavilhão Josélia Navarro, totalizando 20 portas completas.
- Montagem da Biblioteca, Secretaria e Sala de Informática, em material de divisória do ODOREE (Centro de Estudos Afro Brasileiros).
- Instalação de espelhos em todos os banheiros do campus.
- Instalação de cubas e balcão de mármore, substituindo as pias antigas, nos banheiros do campus.
- Reparo no forro da Biblioteca Jorge Amado.
- Troca de fechaduras de divisória dos box de estudo da Biblioteca Jorge Amado.
- Solicitação de compra de água mineral para atender a demanda do campus.
- Reforma na cortina do auditório do pavilhão administrativo.
- Revestimento de fibra nos tanques do ginásio de esportes e Módulo de laboratórios.
- Troca dos quadros-brancos convencionais, por quadro branco côncavo, nas salas de aula onde não havia esse tipo de quadra.
- Solicitação de serviço de abertura de fechaduras e confecção de chaves, matrizes e cópias, para atender às diversas solicitações do campus durante o ano.
- Solicitação para reparos em vários aparelhos como: Televisores, Dvds, Micro Systems, Retro projetores, tensiômetros, para atender às necessidades do campus.
- Aquisição e instalação de espelhos para os banheiros do Módulo de Odontologia e Clínica Escola de Fisioterapia.
- Confecção de murais e cavaletes para as diversas atividades do campus.
- Aquisição de 45 ventiladores de parede para substituir os que estavam em sala de aula, pois eram muito barulhentos e estavam em péssimo estado.
- Solicitação de confecção de carimbos para atender as solicitações do campus.
- Solicitação de botijão de gás para o uso do campus

- Solicitação de confecção de placas em acrílico para identificação dos setores do campus.

15.21 Serviço de Enfermagem Médico odontológico (SEEMO)

A SEEMO Coordenação de Serviços Gerais é um setor ligado à Prefeitura de Campus e à Assessoria de Laboratórios de Vitória da Conquista. Tem relação direta com os departamentos de ensino do campus, os quais estão ligados aos laboratórios que servem de base para os seus cursos de graduação.

15.21.1 Durante o ano de 2008, foram desenvolvidas as seguintes atividades por esta coordenação:

1. Atendimento e cuidados de Enfermagem de urgência e curativa setorial e domiciliar.
2. Atendimento e sessões educativas em Saúde bucal, bem como atividades específicas de Odontologia;
3. Palestras Educativas e Dicas de saúde (com folhetos).
4. Acompanhamento do estado de saúde dos funcionários.
5. Acompanhamento de funcionários ao Hospital Geral Prado Valadares e/ou à Clínicas Médicas (de urgência).
6. Marcação de exames intra e extra-localidade.
7. Sessões de Tratamento em Acupuntura para a Comunidade em Geral.
8. Atendimento Psicanalítico para a Comunidade Universitária.

15.21.2 Além das atribuições supracitadas, é importante destacar algumas das atividades realizadas pelo Serviço de Enfermagem:

- ◆ Verificação de Pressão Arterial;
- ◆ Glicemia Capilar;
- ◆ Retirada de Pontos;
- ◆ Administração de Medicação (por via oral, intramuscular e subcutânea) – CPM;
- ◆ Nebulização;
- ◆ Realização de Curativo;

- ◆ Massagem Terapêutica;
- ◆ Assistência domiciliar (quando solicitada – casos especiais).

15.21.3 No que se refere às atividades realizadas pelo Serviço de Odontologia, fazemos a seguinte Observação:

Vale ressaltar que o Serviço Odontológico é uma realidade de suma importância no Campus de Jequié; um serviço que a UESB oferece à Comunidade Universitária, suprimindo de maneira gradativa as necessidades básicas de seu quadro.

Todavia, é importante lembrar que as **atividades odontológicas estão desativadas** desde o dia 20 de agosto de 2007; e que as mesmas foram suspensas, temporariamente, devido ao término do Contrato de Prestação de Serviços.

Conforme informações acima, solicitamos das Autoridades da Instituição que analisem com desvelo a viabilização do retorno do profissional da área, com maior brevidade, pois o aumento da procura a estes serviços por parte dos funcionários têm sido considerável.

15.21.4 Ações do Setor em 2008:

1. Solicitação e aquisição de Medicamentos e Materiais para o Serviço de Enfermagem.
2. Solicitação e aquisição de um Ultra-som e um Armário de madeira para o Serviço Odontológico.
3. Solicitação a aquisição de um Divã para o Serviço de Psicanálise.

15.21.5 CCI Casinha do Sol

O CCI objetiva atender a crianças com idade de 0 a 04 anos, filhos de funcionários, professores e alunos que possuem vínculo com a Universidade Estadual do Sudoeste da Bahia (UESB), Campus de Jequié. Devido a provisão de reforma do espaço físico ocorrida no primeiro semestre de 2008, e ao aumento do quadro funcional com a implantação do programa de Estágio com os alunos do Curso de Pedagogia da UESB, foi possível ampliar o número de vagas oferecidas para crianças com idade de 02 a 04 anos.

15.21.6 Ações do Setor em 2008:

Durante o ano letivo de 2008, o CCI vivenciou uma situação peculiar. O devido à reforma do espaço físico, o início das atividades ocorreram já no segundo semestre do ano e, por isso, o planejamento sofreu diversas alterações no decorrer do processo. Apesar de alguns transtornos com a falta de tempo e a sobrecarga de trabalho, alguns projetos foram viáveis, dentre eles:

- Desenvolvimento de Projetos Pedagógicos envolvendo o desenvolvimento das crianças e a participação das famílias;
- Vivência do cotidiano da Universidade (UESB) através de visitas programadas ao Campus;
- Atividades psicomotoras e recreativas desenvolvidas no espaço CCI;
- Programas de Formação com professores e alunos do Curso de Pedagogia;
- Promoção de oficinas pedagógicas com o corpo docente do CCI e participação de monitores voluntários (alunos do Curso de Letras, Pedagogia e Educação Física);
- Atendimento Psicopedagógico aos pais de alunos matriculados no CCI, oferecido em nossa sede pela Prof^a Luciene Matos Souza.

15.21.7 CAAD - Coordenação

15.21.7.1 As atribuições do setor são:

A Coordenação de Apoio Administrativo – CAAD é um órgão subordinado à Prefeitura de Campus de Jequié, ligado à Pró-Reitoria da Administração e Recursos Humanos.

Sob responsabilidade da Subgerência de Transportes, localizada em Vitória da Conquista, a CAAD coordena ações relacionadas à frota de veículos do campus de Jequié, tendo como principais atividades:

- Atendimento às requisições de veículos solicitadas pelos diversos setores e devidamente autorizadas pelo setor responsável.
- Condução de técnicos, docentes e discentes na realização de viagens administrativas, aulas de campo, aulas de coleta, eventos, entre outros.
- Manutenção dos veículos movidos à gasolina.

- Encaminhamentos dos veículos movidos à diesel para a oficina contratada em Vitória da Conquista, via setor de transporte daquele campus.

- Acompanhamento dos abastecimentos dos veículos via cartão Ticket Car.

- Controle e envio das diárias dos motoristas efetivos e dos serviços de condução de veículos executados pelos prestadores de serviços à Prefeitura de Campus de Jequié.

- Autorizações para hospedagem em hotel contratado, para professores e técnicos em atividade neste campus.

- Autorizações de alimentação para o restaurante contratado, para professores e técnicos em atividade neste campus.

- Envio de notas fiscais e orçamentos referentes à execução de serviços da oficina contratada para a GAD, para aprovação e pagamento.

- Envio das notas fiscais de execução de hospedagem e as comandas e notas simples de alimentação para a GAD, para aprovação e pagamento.

A CAAD é responsável por uma frota de 11 veículos, sendo 3 micro-ônibus, uma S-10, uma Kombi e 7 veículos menores, além de duas motos.

15.21.8 Ações do Setor em 2008:

No primeiro semestre de 2008, foi realizado, com a parceria dos motoristas, um levantamento de todos os serviços necessários a serem executados nos veículos para deixá-los em boas condições de uso. Então, a partir daí foram feitos:

- Serviços de chaparia, estofamento e serviços mecânicos de correção e manutenção nos veículos.
- Realizado o reparo do aparelho de ar-condicionado, instalação do som e da capota do veículo S10 – JKZ 6040;
- Troca dos bancos do micro-ônibus JKZ 8586;
- Redefinição do espaço físico e pintura geral do mesmo.

16 CRECHE BEM QUERER

16.1 Apresentação

A Creche Bem Querer vem atendendo a crianças em turnos ou em tempo integral, de 04 meses a 4 anos e meio de idade, com turmas de:

* Berçário:

De 4 meses a 1ano e meio

O berçário da Creche Bem Querer recebe crianças a partir dos 4 meses de vida. Neste espaço, as crianças são atendidas por auxiliares de classes. As profissionais são orientadas e acompanhadas em suas funções. Mantemos uma relação adulto/criança de modo a possibilitar o atendimento às necessidades individuais, permitindo que os bebês tenham um desenvolvimento sócio-emocional satisfatório.

* Infância I:

De 1 ano e meio a 2 anos e meio.

É a etapa na qual a criança já se percebe e se auto denomina em terceira pessoa. Outro aspecto fundamental é o aprendizado do cuidado com o corpo, uso de objetos e o desenvolvimento da autonomia. Estimula-se o controle dos esfínteres.

Outro aspecto bastante estimulado nesta etapa é o desenvolvimento da linguagem oral, construção de frases, nomeação correta dos objetos.

* Infância II:

De 2 anos e meio a 3 anos e meio.

Nesta faixa etária a criança evolui para uma maior autonomia e controle de seu corpo. Conta histórias, expressa seus desejos com detalhes, dentre outras conquistas fundamentais, necessitando de um ambiente adequado com momentos desafiadores e cheio de aprendizado social.

* Infância III:

De 3 anos e meio a 4 anos e meio.

A partir dessa faixa etária, a criança passa a imitar o adulto e a prestar atenção às formas de organização. É importante trabalhar a integração e aceitação das diferenças individuais nos grupos, incluindo uma proposta de cooperação constante entre as crianças. Deve-se intensificar as propostas em torno do conhecimento de sinais gráficos, de leituras possíveis, de histórias contadas e representadas.

POPULAÇÃO ATENDIDA PELA CRECHE

16.1 Total de Crianças Atualmente Matriculadas na Creche: 66

- 17 - Filhos de Funcionários
- 18 - Filhos de Professores
- 11 - Filhos de Alunas
- 02 - Filhos de Funcionárias da Creche Bem Querer
- 07 - Filhos de prestador de serviços
- 01 - Contratado (REDA)
- 01 - Filho de Livre nomeado

NÚMERO DE CRIANÇAS NO TURNO MATUTINO:

»Total: 29

- Berçário – 09
- Infância I e II – 13
- Infância III – 7

NÚMERO DE CRIANÇAS NO TURNO VESPERTINO:

»Total: 37

- Berçário – 11
- Infância I – 12
- Infância II – 08
- Infância III – 06

NÚMERO DE CRIANÇAS EM REGIME INTEGRAL:

»Total: 09

- Berçário - 1
- Infância I - 1
- Infância II - 1
- Infância III - 6

NÚMERO DE CRIANÇAS MATRICULAS EM 2008:

»Total: 38

NÚMERO DE CRIANÇAS DESISTENTES E TRANSFERIDAS:

»Total: 2

SOLICITAÇÃO DE NOVAS VAGAS PARA 2008:

»Total: 56

Obs.: A Creche é mantida pela UESB, com a contribuição dos pais de 1,0% do salário, e amigos da Creche, com um percentual de 0,5% do salário.

ATIVIDADES ROTINEIRAS

- Recebimento das Crianças (a partir das 07:00h da manhã e as 13:00h à tarde);

- Início das atividades pedagógicas às 08:30h e às 14:00h;
- Lanche às 09:00h e às 15:00h;
- Banho às 10:30h e 16:30h;
- Almoço às 11:00h e jantar às 17:00h;
- Escovação a partir das 11:30h e 17:20h;
- Saída das crianças a partir das 12:20h e 17:30h.

ATIVIDADES ESPORÁDICAS:

Tendo em vista uma melhor organização das atividades em 2008, a creche conta com um calendário de atividades previamente planejado, no qual são previstas ações como;

- Reunião de pais, educadores e coordenação da creche;
- Reunião de avaliação dos trabalhos realizados;
- Comemoração de datas comemorativas;
- Culminância dos projetos de trabalho;
- Plantão pedagógico para a entrega do relatório anual da criança;

ÁREA PEDAGÓGICA

Nossa prática está embasada em uma linha de trabalho construtivista, Desenvolvida de forma interdisciplinar, buscando constantemente integrar os diversos saberes (linguagem oral e escrita, música, artes visuais, matemática, natureza e sociedade), em eixos temáticos, visando prioritariamente o processo de construção da identidade e autonomia das crianças, mediante situações de ensino aprendizagem que vão desde o mundo imaginário do faz-de-conta até os jogos de construção e o brincar com regras específicas. Neste processo, a Creche se preocupa em elaborar propostas que atendem às necessidades de cada faixa etária, desde bebê de 4 meses a crianças de 4 anos e meio.

Todas essas atividades são orientadas de forma individual e/ou coletiva, possibilitando às crianças a apropriação de conceitos, códigos sociais e diferentes linguagens, de modo prazeroso e significativo, tornando a relação educador-criança e criança-mundo interativa, configurando-os como sujeitos que ensinam e aprendem, que brincam e constroem, que sonham e realizam.

A proposta pedagógica da Creche Bem Querer iniciada em 1988 e reformulada em 1995 exigiu, como todo trabalho pedagógico, reestruturações que atendessem as necessidades mais atuais. A Creche conta com um trabalho de coordenação pedagógica que busca refletir sobre a prática pedagógica dos educadores, tendo como eixo central o currículo proposto e o fazer pedagógico. A análise da prática mostrou que por falta deste tipo de acompanhamento, as educadoras trabalhavam com tema gerador, sendo que a proposta falava de projetos de trabalho. Sendo assim, a Creche passa a desenvolver projetos de trabalho tendo como temas em 2008:

- Berçário: mini-projetos com temas de datas comemorativas;
- Infância I matutino: projeto Bichos da Fazenda;
- Infância I vespertino: projeto Bichos da Fazenda;
- Infância II matutino: Projeto Bichos de Jardim;
- Infância II vespertino: Projetos animais Aquáticos e Terrestres;
- Infância III matutino: Projeto animais Pássaros e Insetos;
- Infância III vespertino: Projeto animais Selvagens e Domésticos.

Além de mini-projetos como: Esquema corporal, A família, A escola, A saúde, O trânsito, O folclore, A independência do Brasil, Semana da criança, Salada de frutas, Terra, ar e fogo, Mães, Pais, Avós, Meios de comunicação, Natal, entre outros.

A preocupação em se viabilizar o trabalho por meio de projetos parte do entendimento de que, dentre as inúmeras possibilidades de se organizar o currículo de educação infantil, o trabalho com projetos favorece muito mais a pesquisa por parte da criança, partindo dos seus interesses e necessidades sem, contudo, constituir-se em um trabalho que emerge do acaso, mas de um planejamento voltado a atender a necessidade específica de crianças inseridas em uma dada realidade. Nesta concepção, os conteúdos não são impostos, mas definidos pelas crianças e adultos em conjunto, na tentativa de favorecer a construção do conhecimento partindo da curiosidade, necessidade e expectativas do grupo, buscando alcançar os objetivos propostos.

Além do desenvolvimento das atividades pedagógicas por meio de projetos, a Creche Bem Querer propõe às crianças um trabalho orientado por meio de uma rotina que visa respeitar a infância e que propõe vivências significativas para que a criança possa se desenvolver adequadamente. Sendo assim, a rotina da creche baseia-se na seguinte estrutura:

- Oferecimento diário de alimentação, como: almoço, lanches e jantar;
- Higienização e cuidados gerais com a criança: banho, escovação de dentes, troca de fraldas;
- Atividades dirigidas e/ou livres organizadas do seguinte modo:
 - Roda de conversa;
 - Hora da história;
 - Atividades pedagógicas orientadas;
 - Atividades de artes visuais corporais;
 - Jogos e brincadeiras cooperativas;
 - Atividades no parque;
 - Atividades extra classe.

ATIVIDADES REALIZADAS:

- Linguagem Oral: expressão dos desejos e sentimentos, reprodução de histórias, recados, narração das suas vivências, diálogos, cantorias.
- Linguagem Escrita: desenhos, garatujas, leitura dos nomes dos colegas, professores e nomes relativos ao tema trabalhado, pseudoleitura, dramatização, cantorias e apresentação de filmes.
- Linguagem Lógico - matemática: sequenciação, inclusão, seriação, noção de quantidade, medidas de tempo, lateralidade, formas geométricas e cores.
- Natureza e Sociedade: identidade de si mesmo e dos outros (família, colegas, vizinhos). Identidade do ambiente (animais, plantas, casa, escola, meios de transporte, trânsito e meios de comunicação).
- Socialização: convivência, participação, cooperação, interdependência, solidariedade, independência e autonomia, tomada de decisão, expressão do sentimento, iniciativa, responsabilidade e autocrítica.
- Criatividade:
- Expressão Plástica: desenho, pintura, recorte, colagem, alinhava, montagem, dobradura, modelagem.
- Expressão Corporal: mímica, dança espontânea e movimentos rítmicos.
- Expressão Teatral: fantoches, rimas, versos, quadras, jogral, cineminha e recitação.
- Expressão Literária: histórias orais, ouvir e inventar.

- *Oficinas Culinárias: as crianças executam receitas sob a supervisão das professoras, exercitando conceitos ligados à linguagem, cultura e organização sensorial e psicomotora.*

PROJETOS EM ANDAMENTO

Projeto Nutrição

ATIVIDADES EXTRA-CLASSE EM 2008

Atividades Extra-classe: O trabalho pedagógico não pode restringir-se às salas de aula e espaços físicos da creche. Com o intuito de ampliar e enriquecer os conhecimentos da criança, propomos, anualmente, passeios em espaços como: praças, exposições, zoológicos, supermercados, museus, reservas ecológicas, teatros, fábricas, cinemas, entre outros.

- Viveiro de Plantas;
- Piquenique na quadra do CAP;
- Shopping Conquista Sul (passeio no parque);
- Sítio Lula

COMEMORAÇÕES:

- Páscoa – 18 de março: a comemoração foi realizada no pátio da creche, com a chegada de dois coelhos que deixaram as crianças maravilhadas, além de outros símbolos da Páscoa.
- Dia das Mães – a comemoração do dia das mães ocorreu com a participação das mesmas em uma atividade realizada no pátio da creche
- Festa Caipira - no dia 20 de junho ocorreu a festa junina da creche com a participação das famílias. Na oportunidade, foram realizadas apresentações com dança e quadrilha na área livre da creche, dando seqüência à festa no pátio da creche com brincadeiras típicas do período junino.
- Dia da Vovó – No dia 24 de julho houve uma comemoração em homenagem ao dia da vovó; com a participação delas em atividades nas salas, no período das 08:00h às 12:00h e das 14:00h às 18:00h. Em seguida, foi servido um lanche a todas as avós.

- Dia dos Pais - No dia 08 de agosto houve apresentações das crianças em homenagem aos pais. Em seguida, foi servido caldos de diferentes sabores aos presentes.
- Semana da Criança – Na programação da semana das crianças tivemos: Teatro de Fantoche, Oficina de Brinquedos de Sucata, Dia da História, Conto e Reconto. No dia 09 de outubro as crianças passaram o dia no Sítio Lula em: “Um Dia No Sítio Com a Emília”. No sítio, as crianças puderam brincar com a Emília, um palhaço e a Cuca, além de outras atividades.
- Foram Comemorados os aniversários de:
 - Sofia Stefano Lima
 - Gabriel Aleixo
 - Marina Vitória
 - João Gabriel
 - Davi Cambuí Dantas
 - Elza Libarino
 - Gabriel Soares Filadelfo
 - Apolo Souza
 - Isa Fernandes

16.2 Móveis, Equipamentos e Utensílios Comprados

- Copos plásticos para água, pratos e talheres para almoço;
- Televisão;
- DVD;
- Cercado;
- Tapetes para banheiro;
- Toalhas de rosto;
- Brinquedos Educativos;
- Carrinhos de bebê;
- Almofadas;
- Tecidos para capas de almofadas e Colchonetes;
- Microondas;
- Tecidos para toalhas de mesa;
- Balde para limpeza;
- Vasilhas plásticas;
- Cesta;
- Cartucho HP22;
- Chuveiros;
- Adaptador para DVD;
- Toalhas para boca;
- Capas para garrafão de água mineral;
- Lona;

- Reparo para registro de chuveiro;
- Colchonete;
- Resistências para chuveiro;
- Caixas plásticas.

METAS ALCANÇADAS:

- Aprovação do projeto “A Boneca da História: Implantação e estruturação da Ludoteca Cultural da Creche e Escolinha Bem Querer como ambiente da vivência lúdica e resgate da cultura nordestina – Uma prática pedagógica na educação infantil”.

DIFICULDADES

- A Creche não conta com espaço adequado para realização de eventos e reuniões;
- O berçário e a sala da infância I não dispõem de instalações adequadas para o desenvolvimento das atividades;
- Não temos substituição de funcionários que saem de licença, atestado médico, ou mesmo os que são afastados do quadro, o que dificulta o desenvolvimento das atividades a contento;
- Apesar de termos um projeto de extensão aprovado, não há estrutura física para colocá-lo em ação;
- Os recursos da creche são insuficientes para a manutenção das despesas;
- O número reduzido de funcionários da Creche obrigou a diminuir o número de vagas ofertadas;
- A creche não tem conseguido realizar suas atividades extra-classe de modo satisfatório, devido à falta de transporte;
- A estrutura física do Berçário é inadequada para o atendimento das crianças, é também precária a ventilação e a luminosidade natural do espaço acima citado.

METAS DE TRABALHO

- Melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade universitária por meio de uma melhor formação continuada dos funcionários;
- Realização de férias coletivas em 2008, tornando viável o atendimento às crianças, pois com parte dos funcionários em férias a demanda de crianças é mínima e o trabalho fica bastante prejudicado;

- Ampliação do Berçário;
- Construção de uma cozinha;
- Construção de uma brinquedoteca;
- Aquisição de bens de consumo que venham a melhorar nosso atendimento, como máquina fotográfica digital, aparelho de som para o berçário;
- Realização do projeto de nutrição;
- Investimento em parcerias para promover a qualidade de atendimento, através de projetos de extensão, projetos financeiros, fortalecimento da parceria com os pais e comunidade acadêmica;
- Pintura da Creche;
- Troca de Mobiliário.

CONCLUSÃO

A Creche Bem Querer reúne atualmente 66 crianças de 4 meses a 5 anos de idade, filhos de profissionais e alunas da UESB.

A equipe de trabalho intensifica seu olhar para as necessidades da criança que está sendo educada enquanto seus pais trabalham, assim, oferecemos toda a estrutura para que se desenvolva de maneira saudável, participando de atividades e brincadeiras lúdicas de acordo com sua faixa etária.

A Creche Bem Querer através de seu corpo de professoras e monitoras, coordenação e secretária consideraram o trabalho de 2008 como um cumprimento dos pressupostos gerais do seu projeto pedagógico.

17 AGESPI

A Assessoria na Gestão de Projetos e Convênios Institucionais – Agespi incorpora em suas funções, atividades meio e finalísticas. Nas atividades meio, trabalha na prestação de contas e celebração de convênios, servindo de assessoria e ao mesmo tempo auditoria interna em processos institucionais. Nas atividades fins, trabalha na perspectiva de obter linhas de financiamento através da submissão de projetos de pesquisa e extensão nas diferentes áreas do conhecimento, buscando fontes alternativas de recursos junto aos órgãos financiadores e ampliando a divulgação das oportunidades em pesquisa, além de incentivar a participação dos pesquisadores - docentes, técnicos e discentes - nas iniciativas relacionadas às atividades fins. É visível a atuação dos pesquisadores da Uesb no desenvolvimento de atividades de cunho social e profissional nas diferentes áreas do saber, elevando a chancela da Uesb para outros estados e países da América do Sul e continente Europeu.

A Agespi desenvolve propostas induzidas e espontâneas a partir de demandas e proposições da comunidade universitária e também para atender a editais vigentes. As ações visam a captação de recursos junto às agências de fomento e fontes públicas, mediante a elaboração, apoio, ajustes e intermediação de projetos institucionais, bem como o acompanhamento dos contratos ou convênios firmados e a prestação de contas dos mesmos.

Por outro lado, a Agespi tem como finalidade subsidiar tecnicamente as ações da Reitoria e acompanhar as atividades relacionadas com propostas dos três campi - Vitória da Conquista, Jequié e Itapetinga - para projetos, atendendo aos editais, ou para emendas parlamentares, quanto ao desenvolvimento regional, produção e a transferência de tecnologias. É responsável também por articular o relacionamento da Uesb com instituições e organizações da sociedade, visando obter linhas de financiamento, de estudos e de projetos para ações conjuntas na implementação de programas técnicos científicos e de interesse social.

No concernente à estrutura organizacional, a Agespi conta com o Núcleo de Estudos e Elaboração e Projetos Institucionais – Nepi; Setor de Controle e Acompanhamento de Convênios e Setor de Prestação de Contas de convênios firmados.

Núcleo de Estudos e Elaboração e Projetos Institucionais – Os projetos apresentados têm suas peculiaridades, podendo atender a vários propósitos, a

exemplo de projetos de pesquisa, extensão, ensino e desenvolvimento institucional, científico e tecnológico e prestação de serviços. Assim, o Nepi tem o papel de apoiar as demandas internas de estudos e elaboração de projetos diversos de interesse da instituição e da comunidade regional visando constituir parcerias e obter linhas de financiamento junto aos órgãos fomentadores.

Setor de Convênios - O convênio é um dos instrumentos de que o Poder Público se utiliza para associar-se, quer com outras entidades públicas, quer com entidades privadas. Devido a sua própria natureza, na celebração de convênio, verifica-se a mútua colaboração, sob variadas formas, como repasse de verbas, uso de equipamentos, de recursos humanos, de imóveis, dentre outros. A formalização de convênios com outros órgãos e instituições constitui-se como resultado de propostas/projetos submetidos a editais ou emendas parlamentares aprovadas. Constitui-se numa importante iniciativa do setor o acompanhamento da vigência dos prazos de cada convênio e a alimentação do banco de dados dos convênios firmados, visando dar suporte aos coordenadores dos projetos quanto aos encaminhamentos burocráticos e administrativos que são exigidos, bem como a articulação com as entidades. Dentre os convênios firmados, destacam-se aqueles voltados para o combate às desigualdades sociais; desenvolvimento regional sustentável e aqueles de apoio à pesquisa e pós-graduação.

Setor de Prestação de Contas - A prestação de contas de um modo geral consiste nos encaminhamentos documentais dos processos que envolveram a utilização dos recursos recebidos dos órgãos financiadores de projetos aprovados e de convênios firmados. Além de encaminhar as prestações de contas de convênios Institucionais firmados, analisa a prestação de contas dos recursos Institucionais descentralizados à Fundação de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico - FADCT e orienta coordenadores quanto à prestação de contas de convênios firmados individualmente sob a chancela institucional.

De um modo geral, as **principais atribuições pertinentes a Agespi** no ano de 2008 foram:

- Prospectar e divulgar as oportunidades de captação de recursos;
- Buscar parcerias nos diversos segmentos no intuito de viabilizar projetos institucionais;
- Apoiar as iniciativas da captação de recursos;
- Articular apoio com órgãos governamentais;

- Providenciar os documentos necessários para o envio dos projetos aos órgãos de fomento e de emendas parlamentares aos Ministérios;
- Avaliar a contrapartida da Universidade nos projetos institucionais;
- Elaborar, ajustar, submeter e encaminhar projetos em formulários específicos de cada órgão;
- Acompanhar resultados, aprovações, andamento e situação dos projetos;
- Encaminhar a documentação necessária para firmar convênios, solicitar parecer jurídico de minutas e acompanhar a publicação dos convênios;
- Manter cadastro atualizado dos projetos institucionais e de convênios firmados;
- Acompanhar prazos de vigência dos convênios e encaminhar prestação de contas dos convênios em tempo hábil.

17.1 Planejamento Estratégico da Assessoria na Gestão de Convênios e Projetos Institucionais – AGESPI.

Com o intuito de implementar o Planejamento Estratégico da AGESPI e assim contribuir para o Plano Institucional da Uesb, os servidores que compõem o Núcleo de Elaboração e Estudos Institucionais – NEPI, Setor de Convênios e Setor de Prestação de Contas - em um total de dez -, se reuniram durante os meses de abril e setembro/08 para realizar os debates inerentes ao momento filosófico (missão, visão, valores e princípios) e momento analítico, com o diagnóstico do Micro Ambiente (pontos fortes e pontos fracos - nos âmbitos da Agespi e Uesb) e Macro Ambiente (ameaças e oportunidades) sendo elaborado um documento norteador contendo um plano de ação com os objetivos e ações estratégicas.

Assim sendo, o documento apresentou os resultados dos debates feitos nos grupos homogêneos e heterogêneos, elaborado e formatado de maneira sistemática e metodologicamente correta, sendo respaldado e legitimado pela participação coletiva, espontânea, democrática e voluntária dos colaboradores que compõem a AGESPI. Esta iniciativa de realizar o Plano Estratégico aconteceu em novembro de 2007, dada a necessidade de repensar e avaliar a assessoria, a fim de planejar e agilizar os processos e projetos. Na ocasião, também foi discutido o momento filosófico da Agespi:

Missão: “Elaborar e apoiar projetos institucionais para captação de recursos junto aos órgãos de fomento; celebrar, gerir e prestar contas dos convênios em tempo hábil, visando atender continuamente às demandas e proposições da comunidade local e regional”.

Visão: “Sensibilizar e estimular os servidores-parceiros na elaboração de projetos espontâneos e/ou induzidos e ampliar anualmente em 20% a aprovação, bem como atender integralmente aos prazos estabelecidos e ações previstas dos convênios e da prestação de contas, a fim de ser reconhecida como referência entre as IES na captação e gestão de recursos na Bahia.

Princípios e Valores:

1. Valorização das relações humanas;
2. Compromisso com a Capital Intelectual;
3. Compromisso com as questões sociais;
4. Crescimento e aprimoramento contínuo e mútuo.
5. Compartilhamento das questões morais, afetivas e profissionais;
6. Reconhecimento pela produção científica
7. Ética e transparência pública;
8. Qualidade nos serviços prestados;
9. Responsabilidade, compromisso e dedicação no trabalho;
10. Garantia do crescimento constante e mútuo entre as instituições-parceiras;
11. Incentivo ao desenvolvimento institucional e regional;

Além do diagnóstico setorial e organizacional e definição das questões inerentes ao planejamento filosófico, foi produzido um **plano de ação** de grande fôlego visando perseguir os objetivos organizacionais e assim atingir a visão e missão institucional. O plano é composto por cinco objetivos estratégicos, contendo as variáveis imprescindíveis a um planejamento estratégico que são: Equipe Envolvida; Responsável Direto; Período de Execução; Recursos Necessários à consecução dos objetivos e vários parceiros intra e inter institucionais. **Os Objetivos Estratégicos definidos no Plano de Ação** foram:

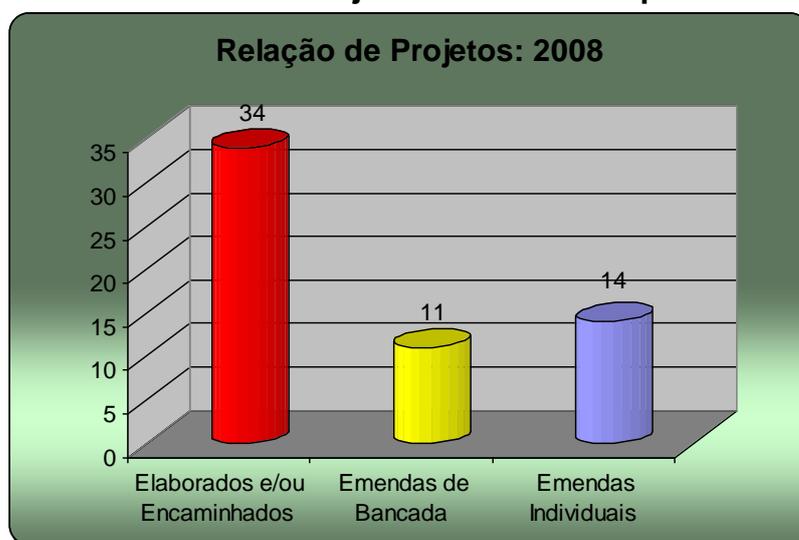
1. Política de capacitação e qualificação contínua do Quadro de Pessoal da Agespi: Contém quatro ações estratégicas;
2. Constituir e articular alianças estratégicas para submissão de projetos e captação de recursos. Contém seis ações estratégicas;
3. Modernizar Técnica e Administrativamente a AGESPI. Contém seis ações estratégicas;
4. Consolidar o Marketing Institucional e Setorial (interno e externo). Contém cinco ações estratégicas;
5. Aperfeiçoar e agilizar a execução dos processos na AGESPI: Projetos, Convênios e P. Contas. Contém seis ações estratégicas e vários parceiros.

Quanto ao Marketing Institucional, foram produzidos três peças mercadológicas impressas e também veiculadas eletronicamente via site e e-mail. Foram eles: Boletim informativo da Agespi em março de 2008 (contendo as principais ações e realizações da Agespi no período 2007-2008); Cardápio de propostas inovadoras de emendas para o orçamento da união (com o objetivo de contar com o apoio na viabilização da execução de projetos institucionais no intuito de promover o desenvolvimento regional) e um boletim contendo região de abrangência e a relação das emendas individuais e parlamentares envolvidos nos respectivos projetos.

Face ao exposto, a Assessoria na Gestão de Projetos e Convênios Institucionais - Agespi, finda o ano de 2008 com 34 projetos elaborados, encaminhados e/ou ajustados nas diversas áreas do conhecimento, a exemplo de Ciências Agrárias; Ciências Biológicas; Ciências Exatas; Ciências Humanas; Ciências Sociais Aplicadas; Ciências da Saúde e Lingüística, Letras e Artes.

Quanto aos editais de financiamento externo, foram submetidos vinte projetos, sendo aprovadas quatro propostas, e restando onze propostas para análise futura. Além destes, foram submetidos para fins de **Emenda Parlamentar (individual), quatorze projetos** e **Emendas de Bancada, onze projetos**, ambos para o Orçamento Geral da União 2008, para os quais a Agespi aguarda com muito otimismo a descentralização de recursos. Para elaboração do cardápio de Propostas de Emendas ao OGU 2009 (que originaram os projetos de Emenda Parlamentar e Individual), foram reunidas 124 propostas dos três campi da Uesb (professores e técnicos), com vistas à captação de recursos financeiros através dos parlamentares do Estado da Bahia.

Gráfico 32: Quantitativo dos Projetos Gerenciados pela AGESPI em 2008



Fonte: Agespi, 2008.

O quadro 1, sumarizado logo abaixo, ilustra o título dos projetos elaborados e/ou gerenciados pela Agespi no ano de 2008, juntamente com a descrição do órgão financiador e situação dos mesmos em dezembro de 2008. Tais dados têm o teor de apenas informar as ações e projetos desenvolvidos, visto que se trata de um relatório sucinto com informações superficiais. Demonstra ainda, informações inerentes aos projetos de Emendas de Bancada e Individuais, contendo os principais dados quanto à elaboração e acompanhamento dos projetos. Os demais dados técnicos, como funcional programática, valores da concedente e contrapartida, código do programa e número da proposta não foram informados aqui por não serem relevantes para um relatório Institucional.

Quadro 71: Relação dos Projetos Elaborados e/ou Encaminhados em 2008

PROJETO	ÓRGÃO DE FOMENTO	SITUAÇÃO
MÚSICA E CORES NA ESCOLA: POSSIBILIDADES E ENCANTAMENTOS.	BNB	EM ANÁLISE
JANELA DE CINEMA ITINERANTE	BNB	EM ANÁLISE
GESTÃO AMBIENTAL E CIDADANIA – RECICLUESB	PRÊMIO FIEMA	EM ANÁLISE
PROGRAMA DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS E DE PROFESSORES DA REDE PÚBLICA DE ENSINO DE EDUCAÇÃO BÁSICA DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DO SUDOESTE DA BAHIA	PROEXT 2008 - MEC	ACERVO
PROJETO BALCÃO DE DIREITOS - AÇÃO INTEGRADA : CENTRO DE ESTUDOS E DEFESA DOS DIREITOS HUMANOS EUGÊNIO LYRA - DA ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO JURÍDICA À MEDIAÇÃO DE CONFLITOS E PROMOÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS	SEDH	ACERVO
PROJETO BALCÃO DE DIREITOS - AÇÃO INTEGRADA : CURSO DE FORMAÇÃO DE JURISTAS LEIGOS DA SOCIALIZAÇÃO DO SABER JURÍDICO À EMANCIPAÇÃO POPULAR	SEDH	
MOSTRA CINEMA CONQUISTA – ANO 4	MINC	APROVADO
REESTRUTURAÇÃO DO NÚCLEO DE DEFESA DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE, VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA.	FUNDO HSBC SOLIDARIEDADE	ACERVO
I CONGRESSO DE SAÚDE DO SUDOESTE DA BAHIA: AVANÇOS E DESAFIOS	FAPESB	APROVADO
PROJETO COM EDUCAÇÃO VOU VENCER A VIOLÊNCIA	SEDH	ACERVO
ÓRGÃO DE EDUCAÇÃO E RELAÇÕES ÉTNICAS COM ÊNFASE EM CULTURAS AFRO-BRASILEIRA	FNDE	APROVADO
NÚCLEO DE VIDA SAUDÁVEL DA UESB - VITÓRIA DA CONQUISTA / BA	ME	APROVADO
JORNADA ESPORTIVA DA UESB – VII JOGOS UNIVERSITÁRIOS	SUDES	EM ANÁLISE
ESTRUTURAÇÃO DA CLÍNICA DE ODONTOLOGIA DA UESB – CAMPUS DE JEQUIÉ.	FNS	EM ANÁLISE
CENTRO UNIVERSITÁRIO DE ATENÇÃO À SAÚDE – CEUAS	FNS	EM ANÁLISE
PROGRAMA REPENSANDO NOSSA JUVENTUDE	BANCO REAL	EM ANÁLISE

ACUMULADA		
NÚCLEO DE DEFESA DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE	MEC	APROVADO/CONVÊNIO
LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS E DE ALIMENTOS PARA O CURSO DE FARMÁCIA – JQ	MEC	APROVADO/CONVÊNIO
ESTRUTURAÇÃO DO NÚCLEO DE DIREITOS HUMANOS DA UESB	MEC	APROVADO/CONVÊNIO
IMPLANTAÇÃO DO LABORATÓRIO MÓVEL DE INCLUSÃO DIGITAL DA UESB	MEC	APROVADO/CONVÊNIO
CENTRO TECNOLÓGICO DE TREINAMENTO NA PRODUÇÃO DE CARNE DE SOL E CORTES DE CARNES PARA AÇOUGUEIROS E MAGAREFES DA MICRORREGIÃO DE ITAPETINGA.	MEC	APROVADO/CONVÊNIO
IMPLANTAÇÃO DO CENTRO DE ESTUDOS EM ORGANISMOS AQUÁTICOS	MEC	APROVADO/CONVÊNIO
CENTRO INTERDISCIPLINAR DE PESQUISA AGRO-AMBIENTAIS - CIPAM	MEC	APROVADO/CONVÊNIO
ESTRUTURAÇÃO DO NÚCLEO DE ESPORTE DA UESB	MEC	APROVADO/CONVÊNIO
AMPLIAÇÃO DA INFRA-ESTRUTURA DOS LABORATÓRIOS DE QUÍMICA DA UESB – CAMPUS DE JEQUIÉ	MEC	APROVADO/CONVÊNIO
IMPLANTAÇÃO DO CENTRO DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARES DA UESB – JQ	MEC	APROVADO/CONVÊNIO
AMPLIAÇÃO DO BIOTÉRIO DA UESB	MEC	APROVADO/CONVÊNIO
CENTRO INTERDISCIPLINAR EM EDUCAÇÃO	MEC	APROVADO/CONVÊNIO
ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DIGITAL DE PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS NA UESB, DO CAMPUS JEQUIÉ/BA	MEC	APROVADO/CONVÊNIO
AMPLIAÇÃO DA CLÍNICA ESCOLA DE FISIOTERAPIA DA UESB - JQ	MEC	APROVADO/CONVÊNIO
CAMPANHA DE SENSIBILIZAÇÃO: DIALOGANDO SOBRE/COM OS DIREITOS DAS PESSOAS COM NECESSIDADES EDUCACIONAIS ESPECIAIS	BANCO DO BRASIL	APROVADO
CENTRO DE MEMÓRIA DO TRABALHO: VITÓRIA DA CONQUISTA E REGIÃO SUDOESTE DA BAHIA	BNDES	Em análise
XI CONGRESSO DE PESQUISA E EXTENSÃO DA UESB - CONPEX	BNB - PATROCÍNIO	Em análise
BIBLIOTECA MÓVEL DA UESB PARA DIVULGAÇÃO CIENTÍFICA - VITÓRIA DA CONQUISTA: QUERO TE CONHECER	CNPQ	ACERVO

Fonte: Agespi., 2008.

No concernente ao Setor de Convênios e Prestação de Contas, foram desenvolvidas várias ações para o desenvolvimento da excelência e melhoria nos processos, sendo elaborados três Bancos de Dados, contendo as informações relevantes para a gestão dos contratos e convênios. Assim sendo, encontram-se em pleno desenvolvimento, cerca de **sessenta convênios institucionais**, celebrados entre empresas privadas, mistas e instituições públicas nas esferas municipal, estadual e federal, tanto no âmbito nacional como internacional. Os principais concedentes e parceiros na celebração dos convênios com a Uesb em 2008 foram:

BNB - Banco do Nordeste do Brasil S.A.;

CEEFET - Centro Educacional Enoy Ferraz Trancoso;
SAMUR - Serviço de Assistência Médica e Urgência S.A.
Fundação Biblioteca Nacional;
FINEP/FNDCT;
Dadalto Adm. e Participações LTDA;
Universidade de Liège (Ulg) e a Gembloux Universidade Agrícola (FUSAGX) – Bélgica;
Universidade de Barcelona (Espanha);
UFMG - Universidade Federal de Minas Gerais;
JTS - Instituto de Ensino Superior Juvêncio Terra;
Cáritas Arquidiocesana de Vitória da Conquista;
FADURPE - Fundação Apolônio Salles de Desenvolvimento Educacional;
Município de Vitória da Conquista;
Tribunal Regional Eleitoral da Bahia;
Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE;
FAINOR - Sociedade Educacional da Bahia S/C LTDA;
Fundação Banco do Brasil / COOPASUB - Cooperativa mista agropecuária dos pequenos agricultores do sudoeste da Bahia;
Prefeitura Municipal de Jequié;
Prefeitura Municipal de Itapetinga;
Fundação Banco do Brasil;
USP - Universidade de São Paulo / UEFS - Universidade Estadual de Feira de Santana, **dentre outros**.

Assim sendo, a Assessoria na Gestão de Projetos e Convênios Institucionais – Agespi trabalha articulada com as demais pró-reitorias e assessorias da Uesb em seus três *campi* universitários e sociedade civil, na perspectiva de contribuir para o desenvolvimento institucional e regional, mediante a produção e transferência de tecnologias, visando obter linhas de financiamento, de estudos e de projetos para ações conjuntas na implementação de programas de interesse social, a fim de contribuir para o cumprimento da missão da Uesb que é “realizar com efetividade o ensino, a pesquisa e a extensão, produzindo, sistematizando e socializando conhecimentos para a formação de profissionais-cidadãos, visando à promoção do desenvolvimento humano” (UESB/PLANO DE GESTÃO, 1999, p. 04).

18 PROCURADORIA JURÍDICA - PROJUR

Esta Procuradoria tem desincumbido-se regularmente dessas atribuições, seja cuidando para que as práticas da Administração observem as prescrições legais e se orientem nos Princípios pertinentes, seja promovendo a defesa dos seus interesses, em qualquer espécie de instância.

Nesse desiderato, desenvolveu no período de 01/01 à 30/10/2008, dentre outras atividades (como minutas de Editais, Resoluções, Portarias etc), as seguintes ações:

- emissão de 1.358 (mil trezentos e cinqüenta e oito) Pareceres Técnicos;
- elaboração de 41 (quarenta e um) Contratos (já celebrados), existindo outras minutas em tramitação;
- elaboração de 54 (cinqüenta e quatro) Convênios, existindo outras minutas em tramitação;
- elaboração de 33 (trinta e três) Termos Aditivos (já celebrados), existindo outras minutas em tramitação;
- elaboração de 17 (dezessete) Termos de Compromisso (entre eles bolsistas de pós-graduação e discentes voluntários)
- promoção da defesa da UESB, nas Comarcas de Vitória da Conquista, Jequié e Itapetinga, nos diversos processos judiciais em andamento (cento e trinta), e em novas ações cíveis e (dezoito) reclamações trabalhistas (nove), além de diversas defesas administrativas junto ao Ministério Público, Tribunal de Contas do Estado (TCE) e Órgãos (Conselhos) de Classe;
- realização de 17 (dezessete) audiências.

As principais especificações de todas essas intervenções poderão ser comprovadas por documentos que se encontram devidamente arquivados nesta Procuradoria, sendo que, mensalmente, são selecionadas e encaminhadas à Procuradoria Geral do Estado, através do Chefe da Procuradoria de Controle Técnico – P.C.T.