

医療法人保善会田上病院の取組の概要

認定企業（医療法人保善会田上病院）の概要

所在地 長崎市
労働者数 200人（男性57人、女性143人）
事業内容 医療福祉業

行動計画に基づく取組内容

（計画期間 平成26年3月1日～平成29年2月28日）
男性従業員の育児休業を推奨し、取得実績を作る

企業からの一言

行動計画策定に当たって工夫した点

育児介護休業の規程の項目の中でも、なかなか利用者がいない男性職員の育児休業取得に着目し、制度説明と意識改革のため、広報と並行して個別面談を行いました。

行動計画策定・実施の効果

当院で産休に入った女性職員の育児休業取得率は現在100%で、この実績を維持していく意識は、事業所として定着するものとなっていますし、加えて、今回は男性職員が育児休業を取得したことで、喜びの声を聴くことができました。また、その男性職員は、他の職員にも勧めたい考えを持っているので、今後も個別の面談を重ねることで、さらに看護休暇も含めて、男性職員の育児に関する制度の認識が深まるものと期待しています。

育児休業を取得した男性従業員の声

生後5か月の子どものために育児休業を頂きましたので、この期間中に定期健診に付き添うことができました。第一子の子育てという事もあり、初めて聞く保健師さんのお話はとても参考になるものでした。また、妻が日中一人で行っている育児と家事の大変さを実感し、その苦勞を理解するとともに、今後の育児も夫婦二人での協力が必要だと改めて感じました。8日間という期間でしたが、妻には、普段よりもゆとりのある時間を過ごせてもらえたのではないかと思います。

育児休業を取得した男性従業員の上司の声

私自身、子育ての経験からワークライフバランスを重要視しており、個別面談も携わっていますので、部下の相談を受けた時は、すぐに賛同いたしました。たった4人しかいない部署ですが、冠婚葬祭で連続して休むことは誰にでもあり、それと同様の事案だと捉えることにしています。みんなが協力することで、復帰した彼が以前より元気に頑張ってくれている実感、これこそが今の制度の意義を表しているのだと思いました。

今後も、この意義が広がるように伝えていきたいと思います。また、そうすることで職員全員が元気ある事業所になると信じています。