

くるみん認定企業の情報



生活協同組合ララコープ

所在地 : 長崎県西彼杵郡長与町岡郷 1 4 7 4
代表者名 : 代表理事理事長 石原 茂
事業内容 : 消費生活協同組合
労働者数 : 1 2 7 9 人 (男性 5 0 1 人、女性 7 7 8 人)
認定年月日 : 令和 4 年 7 月 7 日

○一般事業主行動計画に基づく取組内容

- ・計画期間 : 平成 3 1 年 4 月 1 日～令和 4 年 3 月 3 1 日
- ・計画に定めた目標 :
 - ・配偶者の出産前後における男性職員の年次有給休暇及び育児目的休暇の取得者率 2 0 % を目指す。
 - ・男性職員の育児休業取得者 1 名以上を目指す。
 - ・年次有給休暇取得日数について 2 0 1 8 年度比プラス 5 % を目指す。

○取組状況

【男性職員の取得率】 行動計画期間内における取得率 : 7 2 . 7 %

【男性職員の育休取得者】 行動計画期間内における
男性職員の育児休業者 : 1 名 (2 0 2 1 年 5 月 取得)

【年次有給休暇取得日数】 2 0 1 8 年度取得日数 : 9 . 2 0 0 日
2 0 1 9 年度取得日数 : 9 . 6 7 1 日
2 0 2 0 年度取得日数 : 1 1 . 3 0 7 日
2 0 2 1 年度取得日数 : 1 3 . 0 2 2 日
➡ 2 0 1 8 年度比プラス 4 1 . 5 % 達成

「くるみん認定通知書交付式」 を開催しました！

令和4年9月13日、長崎労働局では、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定企業」として、生活協同組合 ララコープ（長与町）に対する認定通知書交付式を開催しました。

長崎県内では令和4年
8月末時点のくるみん
認定企業数は32社です。



【写真左より：生活協同組合 ララコープ 人事総務部 統括マネージャー 藤川様、
常務理事 山城様、長崎労働局長 小城】

長崎県内で300人超の
規模の企業では初めての
2回目の認定です。



交付式後は、くるみん認定取得に関して取り組まれた内容や苦労されたこと、労働局への要望などについて、同時に交付式を行った「えるぼし認定」の佐世保タクシー株式会社様も含めての懇談を行いました。また、テレビ局や新聞社による取材も行われました。