

くるみん認定企業の情報

株式会社 中原建設



所在地 : 対馬市峰町吉田186-1
代表者名 : 代表取締役 中原 康博
事業内容 : 建設業
労働者数 : 44人 (男性39人、女性5人)
認定年月日 : 令和3年11月12日

○一般事業主行動計画に基づく取組内容

- ・計画期間 : 平成31年3月1日～令和3年6月30日
- ・計画に定めた目標 : 男性社員の育児休業取得について制度の周知や情報提供を行う。

○取組状況

- ・育児休業制度に関するリーフレットを作成し、会社掲示板に掲載することで全労働者に対し周知した。

【男性の育児休業取得率】

会社独自のリーフレットを作成し全労働者に対しての周知と対象労働者への取得勧奨を行うことで、計画期間内において配偶者が出産した男性労働者2名 (内2名取得) 全員が育児休業を取得した。

また、その他の取組として、

○夏期に有給休暇の取得勧奨期間を設定し従業員に対し有給取得を促した。

○特定の疾病に関する短時間勤務制度を創設した。

○小学校就学前までの子の所定外労働の制限 (法定では3歳まで)

以上を実施することで働きやすい職場環境づくりや従業員の離職防止に取り組んだ。

【計画期間内の労働者の育児休業等取得率】 100% (取得者3名/対象者3名)

【育児休業取得者の内訳】 男性2名 女性1名

「くるみん認定通知書交付式」 を開催しました！

令和3年12月6日、長崎労働局では、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定企業」として、株式会社 中原建設（対馬市）に対する認定通知書交付式を開催しました。



長崎県内で30件目の
認定です。

【写真左より：長崎労働局雇用環境・均等室長 播磨久美、株式会社 中原建設 代表取締役 中原様、長崎労働局長 瀧ヶ平仁】



長崎県内離島地域の
建設業で初めての
くるみん認定です。



交付式後は、くるみん認定取得に関して取り組まれた内容や、苦労されたこと、労働局への要望などについて懇談を行いました。

また、株式会社中原建設様へ新聞社2社による取材も行われました。