

メルコアドバンスデバイス株式会社

所在地：諫早市

事業内容：製造業

労働者数：308人（男性251人、女性57人）



1 一般事業主行動計画

計画期間 平成25年4月1日～平成27年6月30日

行動計画の目標

- (1) 2014年度末までに年次有給休暇取得率を60%以上とする。
- (2) 男性の育児参加促進に向けた環境整備の実施および既存の子育て支援制度の周知を行う。

2 目標に対する取組結果

- (1) 計画的に年次有給休暇が取得できる制度を設け、休暇の取得促進を図った結果、2014年度末の年次有給休暇取得率は70.5%となった。
- (2) 自社の子育て支援制度を紹介した「男性の子育て参加支援ポスター」の作成・周知を行い、男性の子育て参加促進を図った。

3 より高い水準の取組内容

- (1) 計画期間内の育児休業取得者
＜男性＞ 育児休業取得者9名（配偶者が出産した男性労働者17名：育児休業取得率52%）
＜女性＞ 育児休業取得者4名（出産した女性労働者4名：育児休業取得率100%）
* 計画期間内に出産した女性労働者のうち1年後の継続就労率は100%
- (2) 小学校就学前の子どもを育てる労働者のための措置
小学校就学の始期到達後の賃金計算期間の末日まで利用できる短時間勤務
- (3) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備
所定外労働時間削減措置
毎週2日（水曜日、金曜日）を一斉定時退庁日とし、メリハリのある就業風土醸成により所定外労働の削減に取り組んでいる。
働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備
正社員のみが対象だったセルフサポート休暇制度（年度期首において前休暇年度における本人の年次有給休暇の切捨日数を付与する）を非正規社員にも拡大し、小学校卒業までの子の養育に関する法定行事及び学校行事に参加する場合等に取得できるようにしている。
- (4) 女性労働者の就業継続、能力向上等のための取組
メンター制度を導入し、男女とも育児休業取得者が働き続けていくうえでの悩みや心配事について相談にのり助言する。