

(公募期間延長) 岩手大学農学部 森林科学科 准教授または助教 募集要項

本学科では、下記募集要項により准教授または助教1名を広く公募します。選考は本学の定める手続きにより行い、結果は応募者本人にお知らせします。本公募では、若手研究者からの応募を特に強く期待します。

1. 職種

准教授または助教（テニュア・トラック）いずれか1名。助教の任期は5年とし、採用日から3年を経過する日までに中間評価を実施したのち、テニュアトラック教員の任期満了の7ヶ月前までにテニュア審査を行う。任期中に所要の目標値を達成した場合、テニュア（助教、任期なし）が付与される。

【岩手大学テニュアトラック制度に関する規程】

<https://www.iwate-u.ac.jp/about/disclosure/files/regulations/60200040.pdf>

2. 所属

農学部森林科学科に所属し、林産学分野を担当します。大学院（修士課程）は総合科学研究科地域創生専攻（地域産業コース高度農林業プログラム）に所属することになります。

3. 担当教育研究専門分野： 林産学分野

主な担当科目

学部：木材工学、木材工学演習、木材と住宅、森林科学入門（分担）、森林と環境（分担）、情報基礎（分担）、卒業研究 等（但し、助教として採用された場合、講義科目の担当はいずれか1科目のみとする）

大学院：木質資源工学特論、地域インターンシップⅠ（分担）、地域インターンシップⅡ（分担）、グローバルコミュニケーション（分担）、アウトリーチセミナー（分担）、国際インターンシップ（分担）、オープンセミナー（分担）、高度農林業特別研究 等（但し、助教として採用された場合、講義科目は担当しない）

4. 応募資格

- (1) 博士の学位を有する方
- (2) 当該専門分野において准教授または助教にふさわしい研究業績を有し、今後当該分野において新規性・独創性を持つ研究を展開できること。特に、木材の物性・強度、木材の加工、木質材料等、木材工学における教育研究活動を担うことができること
- (3) 木材産業関連の公的機関や企業等に対して積極的に地域貢献できること
- (4) 海外の大学との教育交流・連携活動に参画する意欲と能力を有すること
- (5) 学部及び大学院における教育ならびに研究指導に対する熱意を持っていること
- (6) 学部及び大学院の運営に積極的に参加できること

5. 任用予定日：令和6年10月1日

6. 提出書類

- (1) 履歴書1通（写真貼付、署名、捺印のあるもの。市販の履歴書で可）
- (2) 研究業績目録1部（作成要領を参照）

- (3) 主要論文（原著論文）別刷 5 編以内（コピー可）
- (4) これまでの研究概要及び教育経験（2000 字程度）
- (5) 今後の教育・研究に対する抱負（2000 字程度）

7. 公募締切日：令和 6 年 4 月 1 日(月)（必着）

8. 応募書類提出先及び問い合わせ先

提出先：〒020-8550 盛岡市上田 3-18-8

岩手大学農学部森林科学科

小藤田 久義

（応募封筒には「森林科学科教員応募書類在中」と朱書きして、簡易書留で郵送あるいは持参してください。なお応募書類は返却致しません。）

問い合わせ先： 電話: 019-621-6171、 E-mail: kofujita@iwate-u.ac.jp

9. 書類選考の後、面接等を実施して最終選考を行います（この場合の交通費等経費は自己負担となります）。

10. その他

(1) 森林科学科のホームページ URL は下記の通りです。

<http://news7a1.atm.iwate-u.ac.jp/~forest/>

(2) 岩手大学はダイバーシティを推進しています。その一環として、本公募に関し以下の取組を実施しています。

【若手教員採用促進に関する取組】

- ・最大 200 万円のスタートアップ経費（研究費）の支給
テニュアトラック教員（助教）に対し、研究費として採用日から 2 年間分の 200 万円を一括支給

【女性教員採用促進に関する取組】

- ・女性の優先採用（業績および資格等に関わる評価が同等と認められる場合）
 - ・最大 100 万円の定着支援経費（研究費）の支給 ※教授・准教授の場合
本学に赴任する女性教授・准教授に対し、研究費として 50 万円×2 年間支給
 - ・最大 20 万円の定着支援経費（研究費）の支給 ※助教の場合
本学に赴任する女性助教に対し、研究費として採用日から 2 年間分 20 万円を一括支給
 - ・産前産後休暇、育児休業及び介護休業を取得していた場合には、選考の過程で考慮（性別不問。ただし、履歴書に取得期間を明記すること）
 - ・ワーク・ライフ・バランスに関する各種支援：<https://diversity.iwate-u.ac.jp/support/wlb/>
両住まい手当制度、次世代育成支援（出産・育児との両立支援）・介護支援、学内保育所、学内保育スペース等
 - ・女性研究者のキャリア支援：<https://diversity.iwate-u.ac.jp/support/womenresearchers/>
研究支援員・補助員配置制度、女性活躍変形バイアウト制度、女性研究者グローバルキャリア支援海外派遣制度等
- ※文部科学省ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ「女性リーダー育成型」を活用した支援を随時実施予定：<https://iwatewomensleadership.iwate-u.ac.jp/>