

2022年度 看護部教育計画

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人看護職員	全体オリエンテーション ・医療安全 ・感染管理 ・接遇と身だしなみ ・社会人としての倫理観	・看護記録 ・食事介助 ・糖尿病看護 ・呼吸管理 ・循環管理	・私の看護観 ・チームメンバーの役割	・前期の振り返り 目標評価 後期に向けて			・急変時の看護 BLS研修	・認知症看護 ・緩和ケアにおける 看護師の役割 ・周手術期看護				・1年を振り返って (ナラティブ) 「心に残っている看護場面」
リーダーレベルⅠ		・気管内挿管患者の口腔ケア	・がん患者の看護①	・リーダーシップとメンバーシップ①		・術後創・ドレーン管理①	・摂食・嚥下の看護	・認知症患者の看護 基礎編	・急変時の対応①			・看護を振り返る (ケースレポート)
リーダーレベルⅡ		・リーダーシップ②	・認知症患者の看護 実践編	・摂食・嚥下障害のリスク管理		・がん患者の看護②	・退院調整	・急変時の対応②	・糖尿病看護	・創傷管理②		
リーダーレベルⅢ	・急変時の対応③	・がん化学療法 ・リーダーシップ③		・自部署の医療安全③ 「冰山モデル」		・身体拘束について考える③「認知症とせん妄」			・創傷管理③ 事例検討	・がん患者の看護③ 事例検討		
リーダーレベルⅣ	・急変時の対応④	・がん化学療法 ・リーダーシップ④		・自部署の医療安全④ 「結果検証」		・身体拘束について考える④「倫理的配慮」			・創傷管理④ 事例検討	・がん患者の看護④ 事例検討		
マネジメントリーダー	・VUCAの時代に求められるスキルと職場作り ・主任育成研修： 1年間を通して、「経験学習モデル」を活用したマネジメントについて、グループワーク形式を用いた研修（1回/月開催）		・メンタルヘルス									・成果発表会
リーダー共通		・酸素療法における看護のポイント ・術中・術後に活かせる全身麻酔の基礎	・臨床推論の基本 ・急変を未然に防ぐRRS活動 ・せん妄患者の看護 ・記録の量・質的監査	・術前・術後の体温管理が術後回復を促進させる		・周手術期のリスクアセスメントとケア ・心不全の緩和	・アンガーマネジメント					
ナースメイト	・医療制度の概要及び ・病院機能と組織の理解 ・看護補助業務の理解						・労働安全衛生					
全職員			・チームステップス	・チームステップス (6月と同内容)		・チームステップス (6月と同内容)	・チームステップス (6月と同内容)					

看護師・ナースメイトは研修受講前に事前にeラーニングで知識を学習し、OJT教育で技術を習得する