

JILPT 調査シリーズ

No.196

2020年3月

女性活躍と両立支援に関する調査

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



女性活躍と両立支援に関する調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

まえがき

女性活躍と両立支援は女性労働政策の両輪といわれるが、これらへの関心は近年ますます高まっており、新しい政策が次々と展開されている。女性活躍については、2016年施行の女性活躍推進法が2019年に改正された。仕事と家庭の両立支援については、2017年に改正育児・介護休業法が施行されている。

こうした動きに対応し、厚生労働省の要請を受ける形で、女性活躍推進法と改正育児・介護休業法の浸透状況と今後の課題を明らかにするため、「女性活躍と両立支援に関する調査」を実施した。調査結果は、すでに2019年女性活躍推進法改正のため、厚生労働省の労働政策審議会雇用環境・均等分科会で検討されているが、主として女性活躍に関わる問題について、改めて当機構において独自の集計・分析を行い、本調査シリーズとして公表する。

調査結果から、現在の日本企業における女性活躍の課題は産業ごとにバラツキがあり、概ね以下の4グループに分けられることが明らかになっている。第1グループは、製造業や建設業が代表的であるが、女性の採用に課題のある産業である。このグループは、女性管理職比率が低く、女性の昇進がない企業の割合も高いが、そもそも常用労働者に占める女性比率が低く、管理職候補となる女性人材のプールを拡大することが課題といえる。第2グループは、小売業や金融・保険業が代表的であるが、女性の登用に課題がある。このグループは常用労働者に占める女性比率も女性管理職比率も中程度であり、育成・教育訓練、配置、多様なキャリアコース等、現在の女性活躍推進法が想定する女性活躍施策が最も適用しやすいといえる。常用労働者に占める女性比率と女性管理職比率がともに高い、医療・福祉業や宿泊・飲食サービス業のような産業は第3グループとして分類できる。これらの産業では、既に女性登用が十分に進んでいて、女性活躍推進法の枠組みでは課題が見いだせていない可能性がある。第4グループは、女性比率も女性管理職比率も中程度であり、登用に課題があるという意味では第2グループに近いが、情報通信業のように、長時間労働が女性活躍を阻害しているという産業である。

中小企業においては企業の男女構成比が女性活躍の取組みとより深く関係していることや、大企業では労働組合に女性役員がいる場合に女性管理職の数値目標を定めている割合が高いことも明らかになっている。女性が活躍できる人事制度の整備はもちろん重要だが、同時に職場における女性の存在感を様々な場面で高めていくことが重要だといえる。

本調査結果が、この分野に関心のある方々の役に立つものになっていれば幸いである。

2020年3月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 樋口 美 雄

執筆分担

いけだ 池田	しんごう 心豪	労働政策研究・研修機構	主任研究員	第4章
さかい 酒井	かずふみ 計史	労働政策研究・研修機構	アシスタントフェロー	第1章、第2章
たがみ 田上	こうた 皓大	労働政策研究・研修機構	アシスタントフェロー	第3章

目次

第1章 調査の概要	1
1. はじめに	1
(1) 女性活躍推進法の概要	1
(2) 改正育児・介護休業法の概要	2
2. 調査の方法	2
3. 回収状況	3
(1) 企業・団体調査	3
(2) 正規従業員調査	4
第2章 調査結果の概要	5
1. 女性活躍推進法の状況	5
(1) 女性労働者の状況	5
(2) 数値目標の設定	7
(3) 行動計画策定のプロセス	11
(4) 情報公表項目	13
(5) 情報公表項目とニーズ：従業員調査から	17
(6) えるぼし取得状況	21
2. 行動計画策定の影響	22
(1) 行動計画策定の手応え、影響	22
(2) 係長・主任職にある女性社員への影響：マッチング票から	29
3. 改正育児・介護休業法	32
(1) 改正育児・介護休業法の自社制度での対応状況	32
(2) 改正育児・介護休業制度の従業員の認知：従業員調査から	34
4. ハラスメント防止措置義務化の取組状況	35
5. 要約と政策的含意	37
(1) 結果の要約	37
(2) 政策的インプリケーション	38

第3章 中小企業における女性従業員の割合と行動計画作成の関連	39
1. はじめに	39
2. 指標と仮説	39
3. 企業における女性従業員の中核度の状況	42
(1) 企業における常用労働者に占める女性割合 (指標①)	43
(2) 企業における正社員に占める女性割合 (指標②)	44
(3) 企業の女性従業員に占める正社員割合 (指標③A および③B)	45
(4) 企業の従業員に占める正社員割合の男女差 (指標④)	47
4. 企業における女性従業員の中核度と一般事業主行動計画作成の関連	48
(1) 企業における常用労働者に占める女性割合ごとの行動計画作成割合	49
(2) 企業における正社員に占める女性割合ごとの行動計画作成割合	49
(3) 企業の女性従業員に占める正社員割合ごとの行動計画作成割合	50
(4) 企業の従業員に占める正社員割合の男女差ごとの行動計画作成割合	50
5. 要約と考察	51
第4章 労働組合の女性役員の有無と企業における女性活躍	53
1. はじめに	53
2. 労働組合の女性役員の有無	54
3. 労働組合の女性役員の有無別女性管理職比率	56
4. 女性活躍行動計画の策定と労働組合の女性役員有無	59
5. 要約と示唆	61
付属資料1 依頼状&調査票	63
付属資料2 基礎集計表	93
企業・団体調査	95
正規従業員調査	231

第1章 調査の概要

1. はじめに

本調査は、厚生労働省の要請を受け、平成28年に施行された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下、「女性活躍推進法」と略記）に基づく「一般事業主行動計画」の作成状況と自社の女性の活躍に関する情報（数値項目）の公表状況、および平成29年に施行された改正「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」（以下、「育児・介護休業法」と略記）の施行状況を調査し、今後の雇用均等ならびに両立支援に関する政策課題を明らかにするために行われた。

「女性活躍推進法」への各企業の取組みの状況については、厚生労働省平成30年度「労働政策審議会雇用環境・均等分科会」において、「女性活躍推進法」の次期の法改正に向けての審議の基礎資料として活用することを目的として調査が企画された¹。なお、本報告の主な内容を執筆後の令和元年5月に改正「女性活躍推進法」が成立し、令和元年6月5日に公布された。本報告書の内容は法改正前の平成30年1月の状況に基づくものである。

（1）女性活躍推進法の概要

女性活躍推進法では、平成28年4月1日から国・地方公共団体、労働者数が301人以上の大企業は、①自社の女性の活躍に関する状況把握・課題分析、②その課題を解決するのにふさわしい数値目標と取組みを盛り込んだ行動計画の策定・届出・周知・公表、③自社の女性の活躍に関する情報の公表を行わなければならない（図表1-1-1参照）。300人未満の中小企業には努力義務を課している²。

また、「一般事業主行動計画」の届出を行い、女性活躍推進に関する取組みの実施状況が優良な企業については、申請により、厚生労働大臣の認定「えるぼし」（認定基準に応じて3段階）認定を受けることができる、認定を受けた企業は、厚生労働大臣が定める認定マークを商品などに付することができる仕組みとなっている。

本稿では、これら①から③のそれぞれの企業の取組状況、ならびにその取組みの影響・効果（社内全体、女性労働者）、および「えるぼし」の取得の状況を中心に報告する³。

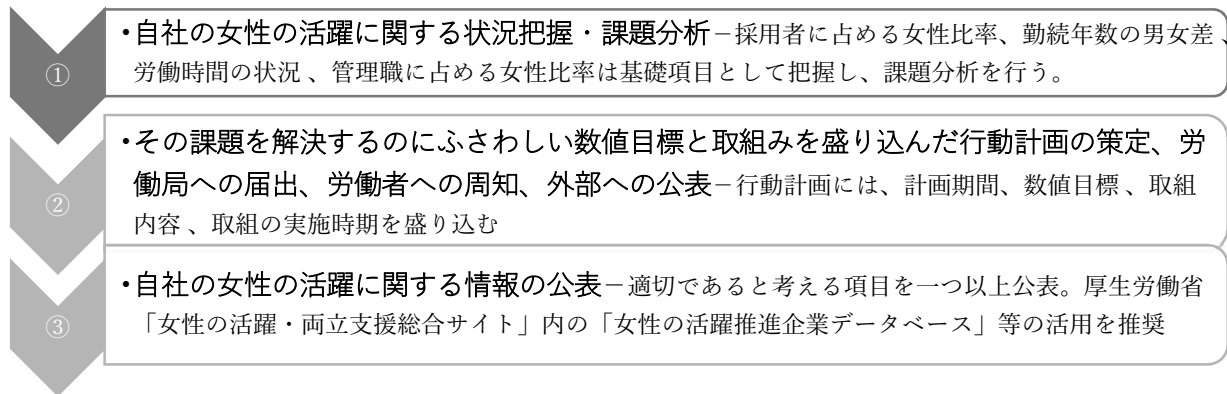
¹ 厚生労働省による本調査の速報値に基づく集計結果は、平成30年10～12月開催の「労働政策審議会雇用環境・均等分科会」で参考資料として既に公表された。

² なお、法改正に伴い一般事業主行動計画の策定・届出義務及び自社の女性活躍に関する情報公表の義務の対象が、常時雇用する労働者が301人以上から101人以上の事業主に拡大された（施行：公布後3年以内の政令で定める日）。改正内容の詳細は厚生労働省「女性活躍推進法特設」ページを参照。

(<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>)

³ 「労働政策審議会雇用環境・均等分科会」で参考資料として公表された厚生労働省による速報集計では、常用労働者301人未満と301人以上に分けて集計しているが、本報告は、以下で述べるような当初のサンプル計画にそって、「30-99人」「100-299人」「300人以上」の3つの企業サンプル別に集計し、義務の課されている「300人以上」の企業の取組状況を主に報告する。

図表 1-1-1 「女性活躍推進法」の概要



(2) 改正育児・介護休業法の概要

平成 29 年に施行された改正育児・介護休業法では大きく分けて、①介護離職を防止し、仕事と介護の両立を可能とするための制度の整備、②多様な家族形態・雇用形態に対応した育児期の両立支援制度等の整備、③妊娠・出産・育児休業・介護休業をしながら継続就業しようとする男女労働者の就業環境の整備の 3 点で見直しが行われた⁴。

本稿では上記①から③の各改正項目に対する各社の対応状況、労働者への周知の状況などについて報告する。

2. 調査の方法

企業・団体調査（以下、企業調査と略す。）においては、株式会社東京商工リサーチの「TSR 企業情報データファイル」から調査対象となる企業を、以下の手法により抽出した。全国の常用労働者 30 人以上の企業を企業規模別に「30-99 人」「100-299 人」「300 人以上」の 3 層に分けて、各層について日本標準産業分類に基づく 16 大産業⁵の構成比（平成 26 年「経済センサス」に基づく産業構成比）となるよう、各層 5,000 社ずつ抽出した（16 大産業の産業名は次節の図表 1-3-1 を参照）。

3 層に分けたのは、企業数において「300 人未満」のいわゆる中小企業が日本の企業数の約 9 割を占めるからである。具体的には、16 大産業における 30 人以上企業に占める「300 人以上」の企業は 9%弱を占めるに過ぎず、仮に 30 人以上企業を産業別に 15,000 社を無作為抽出し、回収率を 20%とした場合、「300 人以上」の企業は約 270 社しか回収できない。よって、「女性活躍推進法」の義務対象となっている「300 人以上」の企業を約 1,000 社確保しつつ、「30-99 人」「100-299 人」の企業も 800 から 1000 社のサンプルを得るため、3 つに層化し企業サンプルを得る計画とした。

⁴ 詳細は厚生労働省のホームページを参照
(<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000130583.html>)

⁵ 厚生労働省「雇用均等調査」と同じ設計になるよう考慮した。

正規従業員調査（以下、従業員調査と略す。）は調査対象となった企業に勤務する新人（平成 29 年入社）または 20・30 代の正社員とした。企業に勤務する新人（平成 29 年入社）を対象に設定した理由は、主に「女性活躍推進法」による自社の女性の活躍に関する情報（数値項目）が、求人の際にどの程度参照され、ニーズがあるのかを探るためである。

配布方法については、「30-99 人」は男女 2 名ずつ計 4 名、「100-299 人」と「300 人以上」の企業は男女 4 名ずつ計 8 名に配布を依頼した。より具体的な各企業における配布の仕方は、可能であれば平成 29 年入社の社員を含み、20・30 代の若手社員を中心に、各社の実情に沿った配布をお願いした⁶。調査の実施時期は平成 30 年 1 月の 1 カ月間とした。

3. 回収状況

(1) 企業・団体調査

企業調査の各規模の回収状況は図表 1-3-1 の通りである。各規模とも、センサスの分布よりも「I.卸売・小売」が 4・5 ポイント低く、「P.医療・福祉」が 6 から 8 ポイント高い傾向が見られたが、ほぼセンサスに基づく比例割当通りの分布となっている。

図表 1-3-1 企業調査の回収状況

日本標準産業分類・大分類	30-99人		100-299人		300人以上	
	センサス	有効回収数	センサス	有効回収数	センサス	有効回収数
C 鉱業、採石業、砂利採取業	0.1%	0.4%	0.0%	0.2%	0.0%	0.2%
D 建設業	7.0%	10.7%	3.5%	5.3%	3.1%	5.8%
E 製造業	20.4%	21.2%	21.4%	22.3%	20.5%	20.1%
F 電気・ガス・熱供給・水道業	0.1%	0.6%	0.2%	0.7%	0.2%	0.6%
G 情報通信業	3.0%	3.4%	3.6%	3.8%	4.2%	3.3%
H 運輸業、郵便業	7.6%	7.0%	8.0%	5.4%	6.4%	5.9%
I 卸売業、小売業	19.3%	14.9%	16.4%	11.9%	18.4%	14.4%
J 金融業、保険業	0.6%	1.1%	1.2%	2.1%	2.7%	3.0%
K 不動産業、物品賃貸業	1.8%	1.5%	1.8%	1.5%	1.8%	1.5%
L 学術研究、専門・技術サービス業	2.5%	3.1%	2.1%	2.4%	2.4%	2.6%
M 宿泊業、飲食サービス業	6.9%	2.3%	5.9%	3.2%	6.1%	3.0%
N 生活関連サービス業、娯楽業	4.8%	2.6%	4.1%	2.0%	3.4%	2.7%
O 教育、学習支援業	2.8%	3.7%	2.8%	6.4%	3.9%	6.1%
P 医療、福祉	15.3%	22.6%	19.2%	25.0%	15.2%	22.8%
Q 複合サービス事業	0.2%	-	0.6%	1.0%	1.8%	2.2%
R サービス業（他に分類されないもの）	7.6%	4.8%	9.0%	6.6%	9.8%	5.8%
不明	-	-	-	0.1%	-	-
割当数／有効回収数	5,000	784	5,000	989	5,000	1281
有効回収率	15.7%		19.8%		25.6%	

※表中「センサス」とは平成 26 年「経済センサス」

⁶ 配布依頼については本調査シリーズの参考資料 1 の配布の依頼状参照。

各企業規模とも「経済センサス」の産業構成比に類似した分布となり、計画どおりのサンプルを得ることができた。また、行動計画策定が義務化されている企業が多い「300人以上」の回収率が25.6%と他の規模より高いことから、当事者としての関心の高さがうかがわれる。

(2) 正規従業員調査

従業員調査の各規模の回収状況は図表1-3-2の通りである。企業調査とは異なり無作為抽出ではない。「参考回収率」は有効回収数を配布数で割ったものである。

従業員調査の各規模のサンプルの主な属性は(図表1-3-3)、各規模とも20-30代の若手社員が9割、新人(2017年入社)は15%前後、子どもがいる正社員は男性45%前後、女性35%前後となっている。

図表1-3-2 従業員調査の回収状況

	30-99人			100-299人			300人以上		
	配布数	有効回収数	参考回収率	配布数	有効回収数	参考回収率	配布数	有効回収数	参考回収率
男性	各2X5,000社 =10,000	1,135	11.4%	各4X5,000社 =20,000	2,686	13.4%	各4X5,000社 =20,000	3,727	18.6%
女性	各2X5,000社 =10,000	1,463	14.6%	各4X5,000社 =20,000	3,188	15.9%	各4X5,000社 =20,000	4,460	22.3%
計	20,000	2,598	13.0%	40,000	5,874	14.7%	40,000	8,187	20.5%

※平成29年入社または20・30代の社員

図表1-3-3 従業員調査のサンプルの主な属性

	年齢				新人(2017年入社)%	管理職(課長以上)%	子どもあり%
	18-29歳	30-39歳	40-65歳	無回答			
30-99人 男性(1135)	35.5%	61.9%	2.3%	0.4%	13.7%	8.3%	44.9%
30-99人 女性(1463)	42.7%	54.2%	2.9%	0.2%	12.2%	2.4%	37.4%
100-299人 男性(2666)	38.4%	60.2%	1.2%	0.2%	15.3%	6.3%	46.4%
100-299人 女性(3188)	47.0%	51.8%	0.9%	0.3%	15.1%	1.7%	32.2%
300人以上 男性(3227)	38.5%	60.1%	1.2%	0.2%	16.9%	6.0%	46.1%
300人以上 女性(4460)	46.5%	52.2%	0.9%	0.3%	16.6%	2.0%	32.8%

※管理職は役員を含む

第2章 調査結果の概要

1. 女性活躍推進法の状況

(1) 女性労働者の状況

企業調査から、基本的な女性活躍指標として、常用労働者に占める女性従業員の比率（以下、「常用労働者女性比率」と略す）、平成29年度（調査の前年度1年間）の女性の課長以上の管理職への昇進者の有無（以下、「女性昇進有無」と略す）、管理職（課長以上、役員を含む）に占める女性の比率（以下、「女性管理職比率」と略す）について企業規模別にみていく（図表2-1-1）。

常用労働者女性比率は、各規模とも「25%未満」「25-50%未満」「50%以上」とおおよそ1/3ずつ程度の分布であるが、規模が小さいほど「25%未満」の企業の割合がやや高い。

女性管理職比率は、「30-99人」と「100-299人」では「0%（女性管理職がない）」が28から29%ある一方で「30%以上」も25から27%と個別企業間での女性管理職比率の差が大きいといえる。「300人以上」では「0.0%-10%」（女性管理職がいるが少ない）が41.3%と比率が高く、「0%（いない）」も17.4%と10%未満の企業が約2/3を占めている。

平成29年度の女性昇進有無は、「30-99人」「100-299人」では「昇進なし・不明」など、男性も含めてそもそも昇進がなかったという回答の割合が高い。「300人以上」では、「女性昇進あり」が42.1%と高い。一般に規模が大きい企業のほうが昇進のチャンスは多いとはいえるが、「300人以上」で「女性昇進者あり」企業の約50%が「3年間前と比較して課長相当

図表2-1-1 企業調査 規模別
常用労働者女性比率／女性管理職比率／女性昇進有無

	常用労働者女性比率			平成29年度女性昇進有無				
	25%未満	25-50%未満	50%以上	女性昇進なし	女性昇進あり	昇進なし・不明		
30-99人(784)	39.9%	21.9%	38.1%	28.7%	23.7%	47.6%		
100-299人(989)	33.4%	27.3%	39.3%	38.1%	29.0%	32.9%		
300人以上(1281)	32.0%	30.4%	37.5%	39.5%	42.1%	18.4%		
	女性管理職比率*							
	0%(いない)	0.0-10%未満	10-30%未満	30%以上	不明	有効n	各企業の平均	標準偏差
30-99人(784)	29.1%	10.1%	27.0%	27.0%	6.8%	731	21.7%	24.8%
100-299人(989)	27.7%	20.7%	20.7%	24.6%	6.3%	927	18.4%	22.1%
300人以上(1281)	17.4%	41.3%	19.8%	17.2%	4.3%	1,226	14.0%	18.3%

※課長相当職以上（役員を含む）の管理職に占める女性の割合

図表 2-1-2 企業調査（300人以上企業のみ）
産業別 常用労働者女性比率／女性管理職比率／女性昇進有無

グループ		常用労働者女性比率			女性管理職比率					平成29年度女性昇進有無		
		25%未満	25-50%未満	50%以上	0% (いない)	0.0-10%未満	10-30%未満	30%以上	不明	なし	あり	昇進なし / 不明
1	鉱業、採石業、砂利採取業(1)	100.0%	-	-	-	100.0%	-	-	-	100.0%	-	-
	建設業(41)	82.9%	14.6%	2.4%	34.1%	61.0%	2.4%	-	2.4%	65.9%	22.0%	12.2%
	製造業(226)	66.4%	27.4%	6.2%	31.4%	53.5%	5.8%	2.2%	7.1%	56.2%	26.1%	17.7%
	電気・ガス・熱供給・水道業(6)	100.0%	-	-	50.0%	33.3%	-	-	16.7%	50.0%	16.7%	33.3%
4	情報通信業(36)	52.8%	27.8%	19.4%	13.9%	58.3%	19.4%	5.6%	2.8%	36.1%	38.9%	25.0%
1	運輸業、郵便業(73)	65.8%	28.8%	5.5%	34.2%	46.6%	16.4%	-	2.7%	41.1%	32.9%	26.0%
2	卸売業(72)	30.6%	56.9%	12.5%	22.2%	65.3%	6.9%	1.4%	4.2%	58.3%	34.7%	6.9%
	小売業(132)	42.4%	13.6%	43.9%	23.5%	50.0%	14.4%	6.8%	5.3%	46.2%	37.9%	15.9%
	金融業、保険業(61)	6.6%	83.6%	9.8%	9.8%	62.3%	23.0%	1.6%	3.3%	27.9%	63.9%	8.2%
	不動産業、物品賃貸業(20)	35.0%	40.0%	25.0%	35.0%	55.0%	5.0%	-	5.0%	55.0%	25.0%	20.0%
1	学術研究、専門・技術サービス業(32)	65.6%	15.6%	18.8%	21.9%	59.4%	15.6%	-	3.1%	53.1%	37.5%	9.4%
3	宿泊業、飲食サービス業(42)	-	45.2%	54.8%	16.7%	50.0%	28.6%	4.8%	-	35.7%	38.1%	26.2%
	生活関連サービス業、娯楽業(42)	4.8%	42.9%	52.4%	11.9%	38.1%	33.3%	11.9%	4.8%	31.0%	45.2%	23.8%
	教育、学習支援業(93)	8.6%	59.1%	32.3%	4.3%	23.7%	57.0%	12.9%	2.2%	32.3%	55.9%	11.8%
	医療、福祉(273)	-	2.9%	97.1%	1.1%	4.0%	24.5%	65.9%	4.4%	15.8%	61.5%	22.7%
	複合サービス事業(57)	-	82.5%	17.5%	1.8%	66.7%	28.1%	-	3.5%	42.1%	47.4%	10.5%
4	サービス業（他に分類されない）(74)	43.2%	28.4%	28.4%	24.3%	48.6%	20.3%	4.1%	2.7%	43.2%	25.7%	31.1%
	合計(1281)	32.0%	30.4%	37.5%	17.4%	41.3%	19.8%	17.2%	4.3%	39.5%	42.1%	18.4%

※各列上位 5 位以内に網かけ

職昇進者の女性比率が高くなったと回答していることから、女性活躍推進法をきっかけに女性の昇進者が増えた可能性はあると考えられる。

続いて、「300人以上」の企業について産業別に3つの女性活躍指標をみていく。図表2-1-2では、それぞれに指標のカテゴリー別（図表2-1-2の列）に割合の高い産業を上位5位まで網かけしている。数値や表の網かけの分布から、産業をおおよそ4つのグループに分類することができる。

第1グループは、常用労働者に占める女性比率、女性管理職比率ともに低く、「女性昇進者なし」が高い、「製造業」に代表されるような、「情報通信業」を除く表上段の5産業（「鉱業、採石業、砂利採取業」、「建設業」、「製造業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「運輸業、郵便業」）と「学術研究、専門・技術サービス」の計6産業である。

第2グループは、女性比率は高いが、管理職比率は低い、「小売業」を代表とする表の中央の付近の4産業（「卸売業」、「小売業」、「金融・保険業」、「不動産業、物品賃貸業」）である。うち、「金融・保険業」は「女性昇進者あり」が63.9%と顕著に高いのが目立つ。

第3グループは、第1グループとは反対に、常用労働者に占める女性比率、女性管理職、昇進ありがともに高い「医療・福祉」に代表されるような表下段のサービス産業系5産業（「宿泊業、飲食サービス業」、「生活関連サービス業、娯楽業」、「教育、学習支援業」、「医療、福祉」、「複合サービス事業」）である。

第4グループは、グループ1から3のいずれにも分類しがたい産業で、「情報通信業」と「サービス業（他に分類されない）」の2産業である。いずれも産業内でやや異質な業種が混じる分類カテゴリーで、「情報通信業」は、産業中分類で「通信業」、「放送業」、小分類「新聞業」、「出版業」、「広告制作業」など古くからある業種と、「情報サービス業」と「インターネット附随サービス業」など比較的新しい業種と二分されている。また、「サービス業（他に分類されない）」は残余カテゴリーなので、産業中分類で「廃棄物処理業」、「自動車整備業」、「機械等修理業」など製造業に業態に近い産業もあれば、中分類で「職業紹介・労働者派遣業」、小分類で「コールセンター業」などオフィス中心の女性の労働者が多いと考えられる分野も含まれているなど、より詳細な業種間あるいは個別企業間の差が大きいため、産業分類上のカテゴリーとして特定の傾向が出にくいと考えられる。

第4グループを除けば、産業によって女性活躍状況が異なることが比較的明確に現れている結果といえる。このことは、女性活躍推進法に基づく取組みとも関連すると考えられるので、次に企業規模別と300人以上企業の産業別に女性活躍推進法に基づく取組みをみていく。

（2）数値目標の設定

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定有無について（図表2-1-3左側）、義務対象となっている企業がほとんどの「300人以上」で約88%が策定しており、努力義務対象となっている「100-299人」で39%、「30-99人」で約9%と大きな違いがみられる。

図表2-1-3 規模別 行動計画作成有無と数値目標を定めた取組み（複数回答）

	一般事業主行動計画 策定の有無			数値目標を定めた取組み(複数回答)											
	作成 あり	作成 なし	無 回答	該当 数	1)女性 社員の 採用	2)女性社 員の継続 就業・ 職場風土	3)長時 間労働 の是正	4)女性 社員の 配置	5)女性 社員の 育成や 教育訓練	6)女性 社員の 評価	7)女性社 員の登用 (女性管 理職比率 を含む)	8)女性社 員の多様 なキャリア アコース	9)男女 社員の 賃金 格差	10)そ の他	無回答
30-99人(784)	8.8%	89.5%	1.7%	(69)	11.6%	13.0%	18.8%	8.7%	5.8%	4.3%	10.1%	4.3%	1.4%	-	72.5%
100-299人(989)	39.0%	60.5%	0.5%	(386)	10.6%	12.7%	18.9%	6.2%	8.5%	6.0%	16.6%	5.7%	3.6%	0.3%	61.1%
300人以上(1281)	88.4%	11.2%	0.4%	(1133)	30.6%	15.9%	16.8%	9.0%	11.7%	4.0%	51.1%	7.5%	1.9%	0.9%	20.8%

※行動計画作成義務は301人以上、300人以下は努力義務

一般事業主行動計画で数値目標を定めた取組みについては複数回答でたずねた（図表2-1-3右側）。「その他」を除く9項目は、厚生労働省が示している行動計画の様式の「達成しようとしている目標に関する事項（分類）」を参考に、特に、女性の配置、育成・教育訓練、評価、登用を個別にたずねる形で設定した。

「300人以上」で行動計画を策定した企業では、「7）登用」が約51%、「1）採用」が約31%とこの2つの割合が高い。ただし、「無回答」の割合が300人以上でも約21%、努力義務の「100-299人」で約61%、「30-99人」で約73%と高い。行動計画が作成されていても、企業規模が小さくなると、数値目標が具体的でない等の作成方法に課題がある可能性が高いことが示唆される。また、この質問のその他の自由記述では、より小規模の企業ほど「女性のみの職場である」や「女性が全くいない職場である」などの記述も散見された。

続いて、300人以上の企業において一般事業主行動計画で数値目標を定めた取組みについては産業別に集計した結果をみていく（図表2-1-4）。

先ほどの女性活躍指標の産業別の第1グループ（常用労働者女性比率、女性管理職比率とも低く、昇進なしが高い）は「製造業」に代表されるような産業（「建設業」、「製造業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「運輸業、郵便業」、「学術研究、専門・技術サービス」）において、「1）採用」が高い。上位5位に第1グループから「建設業」約55%、「製造業」約49%、「電気・ガス・熱供給・水道業」75%、「学術研究・専門サービス」約53%と4つの産業、第6位は第1グループの「運輸業、郵便業」約41%である。なお、建設業で「2）就業継続・職場風土」約21%、「4）女性の配置」約13%、「6）女性の評価」約11%、「8）多様なキャリアコース」約13%、「9）賃金格差」約8%など割合としては決して高くはないが、上位5位以内に入っている。建設業の一部の企業で女性活躍について積極的な取組みをしているためであろう。

以上から、常用労働者女性比率が低い第1グループの企業では、女性の採用が大きな課題となっていることがわかる。

第2グループ（女性比率が中程度から高く、管理職比率が中程度）「小売業」を代表とする産業（「卸売業」、「小売業」、「金融・保険業」、「不動産業、物品賃貸業」）のうち、「金融・保険業」の「7）登用」が約84%で、産業間比較において第1位と顕著に高いのが目立つ。平成29年度の「女性昇進者あり」は約64%で顕著に高かったことから（図表2-1-2参照）、登用への取組みを積極的に進めている業種であることがよくわかる。「金融・保険業」は、「5）育成、教育訓練」が約26%、「4）配置」と「8）多様なキャリアコース」が約16%と産業間比較では上位にきている。「金融・保険業」では、女性管理職はいるが10%未満の「0.0-10%未満」が約6割と管理職比率に課題が多い業種であるが、多様なキャリアコースを確保しつつ、配置や育成、教育訓練から登用を目指すという枠組みで取組みが行われているといえる。

「小売業」も「7）登用」が約51%と産業全体では平均的ではあるものの、「無回答」が約21%と高いこと、他の項目も相対的によく挙がっていることから、業種内での個別企業間の取組

図表 2-1-4 企業調査（300人以上企業のみ）
産業別 数値目標を定めた取組み（複数回答）

グループ		1)女性社員の採用に関すること	2)女性社員の継続就業・職場風土に関すること	3)長時間労働の是正に関すること	4)女性社員の配置に関すること	5)女性社員の育成や教育訓練に関すること	6)女性社員の評価に関すること	7)女性社員の登用に関すること(女性管理職比率を含む)	8)女性社員の多様なキャリアコースに関すること	9)女性社員の賃金格差に関すること	10)その他	無回答
1	鉱業、採石業、砂利採取業(1)	100.0%	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-
	建設業(38)	55.3%	21.1%	15.8%	13.2%	13.2%	10.5%	34.2%	13.2%	7.9%	-	7.9%
	製造業(203)	49.3%	11.8%	12.8%	11.3%	10.3%	3.0%	44.8%	5.4%	0.5%	-	18.7%
	電気・ガス・熱供給・水道業(4)	75.0%	25.0%	50.0%	-	-	-	50.0%	-	-	-	-
4	情報通信業(33)	36.4%	12.1%	24.2%	-	12.1%	3.0%	66.7%	6.1%	3.0%	-	15.2%
2	1 運輸業、郵便業(68)	41.2%	11.8%	14.7%	7.4%	5.9%	2.9%	36.8%	5.9%	-	-	22.1%
	卸売業(65)	33.8%	10.8%	20.0%	3.1%	10.8%	3.1%	49.2%	7.7%	3.1%	1.5%	16.9%
	小売業(116)	34.5%	14.7%	24.1%	12.9%	14.7%	5.2%	50.9%	10.3%	2.6%	-	20.7%
	金融業、保険業(57)	8.8%	8.8%	8.8%	15.8%	26.3%	1.8%	84.2%	15.8%	-	-	8.8%
	不動産業、物品賃貸業(17)	52.9%	23.5%	29.4%	11.8%	35.3%	5.9%	35.3%	11.8%	5.9%	-	11.8%
1	学術研究、専門・技術サービス業(30)	53.3%	10.0%	13.3%	10.0%	3.3%	-	53.3%	6.7%	-	-	6.7%
3	宿泊業、飲食サービス業(30)	33.3%	26.7%	20.0%	16.7%	13.3%	13.3%	70.0%	10.0%	6.7%	3.3%	13.3%
	生活関連サービス業、娯楽業(35)	14.3%	17.1%	22.9%	8.6%	17.1%	5.7%	40.0%	5.7%	2.9%	-	34.3%
	教育、学習支援業(85)	35.3%	14.1%	9.4%	4.7%	10.6%	1.2%	83.5%	3.5%	-	2.4%	8.2%
	医療、福祉(234)	7.3%	23.5%	18.8%	4.7%	8.1%	4.7%	36.8%	6.0%	2.6%	2.1%	35.5%
	複合サービス事業(51)	11.8%	15.7%	7.8%	3.9%	9.8%	3.9%	72.5%	5.9%	-	-	15.7%
4	サービス業（他に分類されない）(66)	33.3%	15.2%	19.7%	19.7%	15.2%	3.0%	53.0%	12.1%	3.0%	1.5%	25.8%
	合計(1133)	30.6%	15.9%	16.8%	9.0%	11.7%	4.0%	51.1%	7.5%	1.9%	0.9%	20.8%

※各列上位5位以内に網かけ（「鉱業、採石業、砂利採取業」を除く）／行動計画を策定した企業のみ

みに差があると考えられる。ただ、業種全体としては、長時間労働の是正の取組みは相対的に高い課題といえ、多様なキャリアコースを確保しつつ、配置や育成、教育訓練、評価から登用を目指すという枠組みにおいて取組みが行われている。また、「卸売業」は「小売業」より割合が少し低い項目が多いが、基本的な傾向がほぼ同じであるといえる。

「不動産業、物品賃貸業」は、このグループでは女性管理職比率が最も低い（女性管理職比率「0%（いない）」が約35%と産業間比較でも第2位）。常用労働者女性比率はそれほど低くはないものの、登用よりもまず「1）採用」が約53%で、次に「5）育成、教育訓練」が約36%で比率が高いことから、管理職に登用できる人材の確保が課題となっていると考えられ、グループ1の「建設業」と似たような分布となっている。よって、「不動産業、物品賃貸業」では、女性の登用以外の施策にまず取り組もうとする姿が見えてくる。

第3グループ（常用労働者女性比率、女性管理職比率、昇進ありいずれも高い）「医療・福祉」に代表されるようなサービス系産業（「宿泊業、飲食サービス業」、「生活関連サービス業、

娯楽業」、「教育、学習支援業」、「医療、福祉」、「複合サービス事業」)では、取組みの状況で2つのグループに分かれる。

まずは「7)登用」が7割以上の「宿泊業、飲食サービス業」70%、「教育、学習支援業」約84%、「複合サービス事業」約73%である。このうち「宿泊業、飲食サービス業」は「2)就業継続・職場風土」約27%、「4)配置」約17%、「6)評価」約13%、「9)賃金格差」約7%と、先ほどの建設業と同様に、割合としては決して高くはないが、上位5位以内に入っており、一部で女性活躍について積極的な取組みを目指している企業があるものと考えられる。これらの業種では、女性の労働者が多い中での課題として、女性の登用が第一に挙げられているということであろう。

他方、女性管理職比率「30%以上」の企業割合が約66%と突出して高かった「医療・福祉」は(6 ページ図表2-1-2参照)、「7)登用」も約37%と低くはないが、「無回答」が約36%、「2)継続就業・職場風土」約24%、「生活関連サービス業、娯楽業」も「7)登用」40%と低くはないが、「無回答」が約34%、「3)長時間労働の是正」が約23%であり、他のサービスとは異なり「7)登用」の割合が低く、「無回答」の割合が高い傾向にある。「生活関連サービス業、娯楽業」は女性管理職比率はそれほど高くはないが、「医療・福祉」のように既に女性登用が十分に進んでいて、女性活躍推進法の枠組みでは課題が見だしにくいと考えられる。また、「医療・福祉」は離転職が多い業界でもあることから「2)継続就業・職場風土」が、「生活関連サービス業、娯楽業」は長時間労働が課題になっていることから「3)長時間労働の是正」の割合が高いなど、各業種の抱える課題が数値目標を定めた取組みに表れている。

第4グループでは「情報通信業」は「7)登用」約67%と産業間比較で第5位であるものの、他の業種のように、配置、育成、教育訓練、評価、多様なキャリアコースなどの割合は高くなく、「3)長時間労働の是正」約24%で産業間比較で第3位であるという点に特徴がある。「情報通信業」では、長時間労働の是正によって女性登用をすすめるようとしていると考えられる。「サービス業(他に分類されないもの)」は、「小売業」と傾向が似通っており、業種内での個別企業間の取組みに差が大きいと考えられる。

このように、女性活躍推進法の枠組みをうまく適用して女性活躍の取組みを推進できる産業・業種と、必ずしもそうでない産業・業種があることが示唆される。

たとえば、第2グループの「金融・保険業」は、女性管理職比率の低さが課題の産業で、多様なキャリアコースを確保しつつ、配置や育成、教育訓練から登用を目指すという枠組みは、女性活躍推進法の枠組みとほぼ一致している。また、第1グループの「建設業」はそもそも常用労働者女性比率が低い産業で、その中で一部の企業は、多様なキャリアコースを確保しつつ、女性の採用を増やし、就業継続から、女性の配置、評価を見直していこうとする枠組みで取り組んでおり、これも「金融・保険業」とは別な形であるが、女性活躍推進法の枠組みが有効な取組みであるといえる。

他方、第3グループの「医療・福祉」は、もともと常用労働者女性比率が高く、女性管理

職比率も高く、女性の昇進者も出ている。このように、女性活躍推進法の枠組みで目指すべき水準を実現している産業では、行動計画の策定に具体的な目標があまり設定されていなかったり、各項目の設定割合が低調であった。こうした産業において、女性が働いていく上での課題がない訳でないが、女性活躍推進法の枠組みの中で、それらを十分捉えきれていないと考えられる。

(3) 行動計画策定のプロセス

女性活躍推進法では、自社の女性の活躍に関する状況把握・課題分析をして、その課題を解決するのにふさわしい数値目標と取組みを盛り込んだ行動計画を策定するというプロセスを経ることを企業に求めている。そこで、状況把握・課題分析が数値目標の設定につながっているのかみる。また、女性活躍推進法施行以前から取り組んできたものもあると予想されたので、本調査ではそれらの取組みも合わせてたずねている。

図表2-1-5は、規模別に①以前から取り組んでいたもの、②事前に状況把握したもの、③行動計画に数値目標として定めたもの、それぞれについて、表側「1)女性の採用に関すること」から「11)いずれもしていない」のうち自社にあてはまる取組みを選択した割合である。これまで図表2-1-3から図表2-1-4で見てきた「数値目標を定めた取組み」は、「③行動計画に数値目標として定めたもの」と同じ集計である。

全体として、どの規模も「①以前から取り組んでいたもの」は20%から60%台と一定の割合を示している。特に「1)採用」、「2)就業継続・職場風土」は、半数以上の企業が以前から取り組んでいる。

だが、規模が小さいほどより②事前に状況把握、③数値目標の割合は低い。また、どの規模、どの項目でも②事前に状況把握が最も低い傾向がある。おそらく①以前からの取組みがあるため、②事前に状況把握しないで、③数値目標を立てていると考えられる。それでも、①以前からの取組みよりも、③数値目標のほうが大幅に割合が低い項目が多い。

これらのことから、形式的な中身を伴わない行動計画を策定し、具体的な取組みに至っていない企業も一定数存在することが示唆される。また、以前から取り組んでいることで、状況把握をなおざりにしてしまうことが、中身を伴わない行動計画の策定につながり、具体的な取組みに至らないことにつながっている可能性がある。以前からの取組みを活かした状況把握、行動計画の策定へと繋がるプロセスが可能となる仕組みづくりが課題となる。

続いて、当調査で300人以上企業で100社以上の回答を得られた3大産業（製造、小売、医療・福祉）別に行動計画策定のプロセスをみってみる（図表2-1-6）。「製造業」は先の分類では第1グループ、「小売業」は第2グループ、「医療・福祉」は第3グループを代表する産業ともなっている。また、「1)採用」「7)登用」が③行動計画に数値目標として定めたものとして割合が高いので、この2つを中心にみていく。

図表 2-1-5 企業調査 規模別 以前から取り組んでいたもの／
事前に状況把握したもの／数値目標に定めたもの（複数回答）

	30-99人(69)			100-299人(386)			300人以上(1133)		
	①以前か ら取組 んでい たも の	②事前 に 状 況 把 握 し た も の	③行 動 計 画 に 数 値 目 標 を 定 め た も の	①以前か ら取組 んでい たも の	②事前 に 状 況 把 握 し た も の	③行 動 計 画 に 数 値 目 標 を 定 め た も の	①以前か ら取組 んでい たも の	②事前 に 状 況 把 握 し た も の	③行 動 計 画 に 数 値 目 標 を 定 め た も の
1)女性社員の採用に関する事	50.7%	4.3%	11.6%	58.5%	8.8%	10.6%	60.1%	28.4%	30.6%
2)女性社員の継続就業・職場風土に 関すること	52.2%	5.8%	13.0%	52.1%	12.7%	12.7%	52.9%	24.7%	15.9%
3)長時間労働の是正に関する事	42.0%	13.0%	18.8%	41.7%	14.0%	18.9%	56.0%	23.9%	16.8%
4)女性社員の配置に関する事	39.1%	7.2%	8.7%	40.4%	11.9%	6.2%	43.2%	19.1%	9.0%
5)女性社員の育成や教育訓練に関する 事	43.5%	8.7%	5.8%	37.8%	11.9%	8.5%	42.4%	17.0%	11.7%
6)女性社員の評価に関する事	39.1%	2.9%	4.3%	33.7%	9.6%	6.0%	36.9%	12.3%	4.0%
7)女性社員の登用に関する事 (女性管理職比率含)	42.0%	5.8%	10.1%	31.1%	14.0%	16.6%	32.7%	30.9%	51.1%
8)女性社員の多様なキャリアコースに関する 事	34.8%	5.8%	4.3%	24.6%	10.4%	5.7%	29.7%	15.8%	7.5%
9)男女社員の賃金格差に関する事	43.5%	4.3%	1.4%	39.9%	9.3%	3.6%	37.3%	7.9%	1.9%
10)その他	-	-	-	0.5%	1.0%	0.3%	0.7%	0.1%	0.9%
11)いずれもしていない	14.5%	14.5%	.	6.5%	7.0%	.	1.5%	1.6%	.
無回答	14.5%	59.4%	72.5%	19.7%	57.3%	61.1%	17.2%	42.1%	20.8%

※各列上位5位以内に網かけ／行動計画を策定した企業のみ

「製造業」は、「1)採用」について、以前から取り組み、数値目標に定めている。事前把握も行われている。「7)登用」はあまり以前から取り組んでいない企業も、数値目標を定めている。

「小売業」は「1)採用」は以前から取り組んでいるが、あまり数値目標に定めていない。

「7)登用」はあまり以前は取り組んでいないが、数値目標を定めている。

「医療・福祉」は、「1)採用」「7)登用」は以前からかなり取り組んでいるが、行動計画には数値目標を定めていない。

3産業とも以前の取り組みとしては、「2)継続就業・職場風土」、「3)長時間労働の是正」、「4)配置」は挙がっているものの、事前把握、数値目標にはつながっていない。以前から取り組んで成果が上がっているから、今回は特に取り組みをしていないということであれば問題はない。数値目標を複数定める、あるいは多く定めることを避けた結果、状況把握しなければならない項目である採用や登用に目標が集中したとすれば、せつかくの以前からの取り組みが活かされていない。

図表 2-1-6 企業調査（300人以上企業のみ） 3大産業別

以前から取り組んでいたもの／事前に状況把握したもの／数値目標に定めたもの
（複数回答）

	製造業(203)			小売業(116)			医療、福祉(234)		
	①以前から 取り組んで いたもの	②事前に状 況把握した もの	③行動計画 に数値目標 を定めた もの	①以前から 取り組んで いたもの	②事前に状 況把握した もの	③行動計画 に数値目標 を定めた もの	①以前から 取り組んで いたもの	②事前に状 況把握した もの	③行動計画 に数値目標 を定めた もの
1)女性社員の採用に関すること	47.3%	37.4%	49.3%	64.7%	25.9%	34.5%	71.4%	14.1%	7.3%
2)女性社員の継続就業・職場風土に関すること	45.3%	26.6%	11.8%	49.1%	26.7%	14.7%	63.7%	19.2%	23.5%
3)長時間労働の是正に関すること	54.2%	23.2%	12.8%	56.0%	29.3%	24.1%	53.0%	20.5%	18.8%
4)女性社員の配置に関すること	34.5%	22.7%	11.3%	43.1%	21.6%	12.9%	53.8%	8.5%	4.7%
5)女性社員の育成や教育訓練に関すること	36.9%	18.7%	10.3%	38.8%	20.7%	14.7%	53.8%	9.4%	8.1%
6)女性社員の評価に関すること	29.6%	11.8%	3.0%	33.6%	16.4%	5.2%	47.4%	6.0%	4.7%
7)女性社員の登用に関すること (女性管理職比率含)	21.7%	30.5%	44.8%	30.2%	31.9%	50.9%	46.2%	23.5%	36.8%
8)女性社員の多様なキャリアコースに関すること	21.2%	16.3%	5.4%	25.0%	16.4%	10.3%	43.2%	9.0%	6.0%
9)男女社員の賃金格差に関する こと	33.0%	10.8%	0.5%	37.1%	12.1%	2.6%	48.7%	4.3%	2.6%
10)その他	-	-	-	0.9%	-	-	0.9%	-	2.1%
11)いずれもしていない	3.0%	2.5%	-	0.9%	1.7%	-	0.9%	1.7%	-
無回答	21.2%	36.9%	18.7%	14.7%	36.2%	20.7%	14.1%	54.7%	35.5%

※各列上位5位以内に網かけ／行動計画を策定した企業のみ

（4）情報公表項目

女性活躍推進法では、自社の女性の活躍に関する情報の公表を行わなければならないことになっている。定められた情報公表項目は15ページ図表2-1-8の表頭にある13項目である。このうち、1項目以上を外部に公表しなければならない。また、これらのうち「1.採用した労働者に占める女性労働者の割合」、「4.男女の平均継続勤務年数の差異」、「10.管理職に占める女性労働者の割合」は必ず状況把握しなければならない項目でもあり、「6.一月あたりの労働者の平均残業時間」は必ず状況把握しなければならない項目である「労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況」の指標となっている。

まず、情報公表項目の公表率（1つ以上公表している企業の割合）であるが、行動計画策定していない企業でも公表している企業が一定数見られることから、行動計画策定有無別に規模別に情報公表有無を集計した（図表2-1-7）。当然のことながら、どの規模においても行動計画を策定している企業のほうが、策定していない企業よりも公表率は高く、規模が大きいほど公表率は高い傾向が見られる。

行動計画を策定した企業では、全体として公表が義務化されている企業が多い300人以上

図表 2-1-7 行動計画策定有無別 規模別 情報公表有無と情報公表項目数平均

行動計画策定有無		情報公表項目公表有無			任意を除く項目数(公表していない企業を含む)			任意を除く項目数(公表している企業のみ)		
		1つ以上 公表	いずれも 公表して いない	無 回答	有効n	平均 値	標準 偏差	有効n	平均 値	標準 偏差
作成した	30-99人(69)	31.9%	52.2%	15.9%	58	1.3	2.3	21	3.5	2.7
	100-299人(386)	35.0%	52.1%	13.0%	336	1.5	2.7	135	3.7	3.2
	300人以上(1133)	80.5%	16.0%	3.5%	1,093	3.5	3.5	907	4.2	3.4
作成して いない	30-99人(702)	18.9%	72.5%	8.5%	642	0.7	1.7	133	3.4	2.4
	100-299人(598)	22.4%	68.1%	9.5%	541	0.9	2.2	134	3.8	2.8
	300人以上(143)	30.8%	58.0%	11.2%	127	1.6	2.8	44	4.6	3.0
合計*	30-99人(784)	20.2%	69.5%	10.3%	703	0.7	1.8	157	3.4	2.4
	100-299人(989)	27.4%	61.7%	10.9%	881	1.1	2.4	271	3.7	3.0
	300人以上(1281)	74.8%	20.7%	4.5%	1,223	3.3	3.4	953	4.3	3.4

※合計欄には行動計画策定有無の「無回答」を含む／公表数の平均値には0（いずれも公表していない）を含む

の企業と、それ未満の企業では公表率が全く異なっている。300人未満のカテゴリーではいずれも30%台であるが、300人以上の企業では約81%と約40ポイントの差がある。

また、公表している企業の任意項目を除く公表項目数の平均値については、行動計画の策定の有無にかかわらずほぼ同じである。300人以上の企業では4個以上となっている（策定企業で平均4.2個、未策定企業で平均4.6個）。

続いて、情報公表項目について（図表2-1-8）、300人以上の企業で公表の割合の高い項目は、「1.採用した労働者に占める女性労働者割合」約45%、「10.管理職に占める女性労働者の割合」約43%、「3.労働者に占める女性労働者の割合」約41%で4割以上の3項目である。300人以上の策定企業も同じ傾向である。300人以上の未策定の企業では、「10.管理職に占める女性労働者の割合」約13%よりも「6.一月あたりの労働者の平均残業時間」約18%が上位である。

企業規模300人以上で行動計画未策定で情報公表していない企業は83社と300人以上の企業サンプルの6%にすぎないので、行動計画の作成有無にかかわらず300人以上の企業の具体的な情報公表項目と情報公表項目数平均値をみていくと（図表2-1-9）、これまでの産業別の集計結果に見られた傾向とはやや異なった傾向が見られる。まず、「情報通信業」がどの項目においても公表している割合が高い。産業間比較では13項目のうち「情報通信業」の公表割合が第1位の項目（「鉱業、採石業、砂利採取業」は順位から除く）は9項目もあり、項目数平均（いずれも公表していない企業を含む）も6.4個と突出して高い。

その項目数平均（いずれも公表していない企業を含む）が「情報通信業」に次いで高いのが

「金融業、保険業」の4.4個で、「9.係長女性比率」、「10.管理職女性比率」が産業間の比較順位では第1位であり、「その他任意で公表している事項」でも第1位（約7%）、残業時間に関する2項目以外の項目でも上位5位以内である。

「金融業、保険業」に次いで、項目数平均（いずれも公表していないを含む）で第3位「建設業」で4.2個、第4位「不動産業、物品賃貸業」4.1個、第5位「小売業」3.9個である。

これまでの集計結果も踏まえると、「金融業、保険業」や「建設業」は、女性活躍推進法が想定している計画→取組み→公表という枠組みに沿った取組みを行っているといえる。

図表2-1-8 行動計画策定有無別 規模別 情報公表項目（複数回答）

行動計画策定有無	情報公表項目(複数回答)								
	1 採用した労働者に占める女性労働者の割合	2 採用における男女別の競争倍率または採用における競争倍率の男女比	3 労働者に占める女性労働者の割合	4 男女の平均継続勤務年数の差異または男女別の採用10年前後の継続雇用割合	5 男女別の育児休業取得率	6 一月当たりの労働者の平均残業時間	7 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	8 年次有給休暇の取得率	
作成した	30-99人(69)	15.9%	1.4%	11.6%	4.3%	11.6%	17.4%	8.7%	14.5%
	100-299人(386)	17.4%	2.8%	18.1%	8.8%	12.4%	16.1%	5.2%	17.6%
	300人以上(1133)	48.0%	12.1%	43.6%	33.0%	22.9%	33.3%	11.2%	24.9%
作成していない	30-99人(702)	11.0%	1.0%	12.7%	2.6%	4.1%	8.3%	1.6%	8.0%
	100-299人(598)	12.2%	1.3%	14.7%	3.2%	7.5%	11.9%	2.3%	10.7%
	300人以上(143)	18.9%	1.4%	19.6%	7.7%	11.9%	18.2%	5.6%	15.4%
合計*	30-99人(784)	11.2%	1.0%	12.4%	2.8%	4.8%	9.1%	2.2%	8.5%
	100-299人(989)	14.3%	1.9%	16.0%	5.4%	9.4%	13.4%	3.4%	13.5%
	300人以上(1281)	44.7%	10.9%	40.8%	30.1%	21.7%	31.5%	10.7%	23.8%
行動計画策定有無	9 係長級にある者に占める女性労働者の割合	10 管理職に占める女性労働者の割合	11 役員に占める女性の割合	12 男女別の職種または雇形態の転換実績	13 男女別の再雇用または中途採用の実績	14 その他任意で公表している事項	15 いずれも公表していない	無回答	
作成した	30-99人(69)	1.4%	8.7%	8.7%	1.4%	1.4%	2.9%	52.2%	15.9%
	100-299人(386)	4.7%	10.6%	6.2%	3.4%	4.7%	0.3%	52.1%	13.0%
	300人以上(1133)	20.4%	46.6%	22.5%	9.1%	11.7%	2.4%	16.0%	3.5%
作成していない	30-99人(702)	2.8%	4.6%	4.6%	0.7%	1.9%	0.4%	72.5%	8.5%
	100-299人(598)	3.5%	7.9%	7.2%	1.3%	2.0%	0.2%	68.1%	9.5%
	300人以上(143)	8.4%	12.6%	10.5%	6.3%	4.2%	-	58.0%	11.2%
合計*	30-99人(784)	2.7%	4.8%	4.8%	0.8%	1.9%	0.6%	69.5%	10.3%
	100-299人(989)	3.9%	8.9%	6.8%	2.2%	3.0%	0.2%	61.7%	10.9%
	300人以上(1281)	19.0%	42.6%	21.1%	8.7%	10.9%	2.2%	20.7%	4.5%

※合計欄には行動計画策定有無の「無回答」を含む

図表 2-1-9 企業調査（300人以上のみ）産業別
情報公表項目（複数回答）と情報公表項目数平均

グループ		公表数値項目(複数回答)									
		1 採用した労働者に占める女性労働者の割合	2 採用における男女別の競争倍率または採用における競争倍率の男女比	3 労働者に占める女性の割合	4 男女の平均継続勤務年数の差異または男女別の採用10年前後の継続雇用割合	5 男女別の育児休業取得率	6 一月当たりの労働者の平均残業時間	7 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	8 年次有給休暇の取得率	9 係長級にある者に占める女性労働者の割合	10 管理職に占める女性労働者の割合
1	鉱業、採石業、砂利採取業(1)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	建設業(41)	51.2%	14.6%	34.1%	46.3%	31.7%	43.9%	17.1%	36.6%	19.5%	43.9%
	製造業(226)	47.8%	10.2%	46.9%	31.4%	28.8%	39.4%	7.5%	31.4%	20.4%	42.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業(6)	50.0%	16.7%	33.3%	50.0%	16.7%	50.0%	-	16.7%	-	33.3%
4	情報通信業(36)	77.8%	38.9%	69.4%	47.2%	38.9%	50.0%	30.6%	33.3%	25.0%	61.1%
1	運輸業、郵便業(73)	41.1%	8.2%	26.0%	23.3%	16.4%	24.7%	5.5%	24.7%	17.8%	45.2%
2	卸売業(72)	51.4%	11.1%	44.4%	34.7%	25.0%	30.6%	12.5%	26.4%	20.8%	31.9%
	小売業(132)	56.1%	18.2%	49.2%	35.6%	25.0%	39.4%	16.7%	28.8%	23.5%	39.4%
	金融業、保険業(61)	57.4%	16.4%	50.8%	41.0%	29.5%	37.7%	14.8%	29.5%	37.7%	65.6%
	不動産業、物品賃貸業(20)	45.0%	15.0%	40.0%	35.0%	30.0%	35.0%	20.0%	25.0%	20.0%	45.0%
1	学術研究、専門・技術サービス業(32)	40.6%	9.4%	46.9%	15.6%	15.6%	12.5%	6.3%	12.5%	18.8%	34.4%
3	宿泊業、飲食サービス業(42)	31.0%	11.9%	33.3%	23.8%	14.3%	33.3%	9.5%	14.3%	19.0%	38.1%
	生活関連サービス業、娯楽業(42)	54.8%	21.4%	42.9%	38.1%	14.3%	28.6%	21.4%	26.2%	19.0%	31.0%
	教育、学習支援業(93)	37.6%	4.3%	57.0%	28.0%	10.8%	20.4%	2.2%	7.5%	16.1%	59.1%
	医療、福祉(273)	33.3%	4.8%	28.2%	25.6%	17.6%	24.9%	8.1%	18.7%	12.5%	38.8%
	複合サービス事業(57)	43.9%	5.3%	33.3%	24.6%	14.0%	26.3%	8.8%	17.5%	17.5%	47.4%
4	サービス業（他に分類されない）(74)	35.1%	8.1%	32.4%	17.6%	18.9%	28.4%	12.2%	24.3%	16.2%	31.1%
	合計(1281)	44.7%	10.9%	40.8%	30.1%	21.7%	31.5%	10.7%	23.8%	19.0%	42.6%

グループ		11 役員に占める女性の割合	12 男女別の職種または雇用形態の転換実績	13 男女別の再雇用または中途採用の実績	14 その他任意で公表している事項	15 いずれも公表していない	無回答	任意を除く項目数(いずれも公表していない企業を含む)			任意を除く公表数(公表している企業のみ)		
								有効n	平均値	標準偏差	有効n	平均値	標準偏差
1	鉱業、採石業、砂利採取業(1)	100.0%	100.0%	100.0%	-	-	-	1	13.0		1	13.0	
	建設業(41)	31.7%	19.5%	22.0%	2.4%	12.2%	2.4%	40	4.2	4.2	34	5.0	4.1
	製造業(226)	24.3%	8.0%	11.1%	0.9%	19.0%	3.1%	219	3.6	3.5	176	4.5	3.3
	電気・ガス・熱供給・水道業(6)	16.7%	-	-	-	33.3%	-	6	2.8	3.3	4	4.3	3.2
4	情報通信業(36)	38.9%	38.9%	33.3%	2.8%	-	8.3%	33	6.4	4.5	32	6.6	4.4
1	運輸業、郵便業(73)	19.2%	4.1%	4.1%	2.7%	19.2%	4.1%	70	2.7	2.9	56	3.4	2.8
2	卸売業(72)	20.8%	12.5%	13.9%	4.2%	16.7%	4.2%	69	3.5	3.7	57	4.2	3.7
	小売業(132)	20.5%	10.6%	12.9%	2.3%	13.6%	3.0%	128	3.9	3.7	110	4.5	3.6
	金融業、保険業(61)	29.5%	11.5%	14.8%	6.6%	8.2%	1.6%	60	4.4	3.7	55	4.8	3.7
	不動産業、物品賃貸業(20)	25.0%	15.0%	15.0%	5.0%	20.0%	10.0%	18	4.1	4.1	14	5.2	3.9
1	学術研究、専門・技術サービス業(32)	12.5%	3.1%	9.4%	3.1%	21.9%	3.1%	31	2.5	2.7	24	3.2	2.7
3	宿泊業、飲食サービス業(42)	16.7%	9.5%	7.1%	2.4%	42.9%	4.8%	40	2.8	3.8	22	5.0	3.9
	生活関連サービス業、娯楽業(42)	23.8%	7.1%	19.0%	2.4%	23.8%	4.8%	40	3.7	3.9	30	4.9	3.8
	教育、学習支援業(93)	24.7%	3.2%	-	2.2%	15.1%	3.2%	90	2.8	2.3	76	3.3	2.2
	医療、福祉(273)	15.0%	5.1%	8.8%	1.1%	32.2%	7.7%	252	2.6	3.1	163	4.0	2.9
	複合サービス事業(57)	19.3%	7.0%	7.0%	1.8%	12.3%	3.5%	55	2.8	3.0	48	3.2	3.1
4	サービス業（他に分類されない）(74)	14.9%	8.1%	12.2%	2.7%	24.3%	4.1%	71	2.7	3.0	51	3.8	2.9
	合計(1281)	21.1%	8.7%	10.9%	2.2%	20.7%	4.5%	1223	3.3	3.4	953	4.3	3.4

※各列上位5位以内に網かけ（「鉱業、採石業、砂利採取業」を除く）／全企業

また、「不動産業、物品賃貸業」については、「15.いずれも公表していない」を除いた公表している企業のみ平均値では5.2個となり1個以上値が増加し第2位となる（第1位は情報通信業の6.6個）。この視点から見ると、「宿泊業、飲食サービス業」は「15.いずれも公表していない」が約43%と最も高いが、それを除いた平均値は5.0個で第4位に、「生活関連サービス業、娯楽業」も「15.いずれも公表していない」約24%で第5位と上位だが、それを除いた平均値は4.9個で第5位である。これら3つの産業は産業内の企業間での公表への取組みの差が大きい。

以上、公表に関しては、「金融業、保険業」や「建設業」のような女性活躍推進法が想定している枠組みに従った取組みのほかに、「情報通信業」のように、まず公表から積極的にすすめるという取組みがあり、後者の取組みの成否については、情報を公表することが今後の女性活躍推進に繋がっていくのか、着目していく必要がある。

（5）情報公表項目とニーズ：従業員調査から

次に、情報公表項目について正規従業員の立場からみていく。正規従業員調査では、上記公表項目について、①現在の勤務先を選ぶ際に、勤務先の数値情報を調べたり、採用のパンフレットなどで目にしたもの、②その際にわかっただけ良かったと思うもの、③今後、あなたがもし転職することになったとき、勤務先を選ぶ際にチェックしたいものを複数回答でたずねた。図表2-1-10では300人以上の企業の平成29年入社正規従業員（新入社員、新卒・中途含む）について①②③の集計、それ以前入社の正規従業員は③のみの集計を男女別に示した。

①自分で調べたり目にしたものでは、男性は「8)年次有給休暇の取得率」約25%、「6)一月あたりの平均残業時間」約23%、「3)労働者女性の割合」約18%、女性は「3)労働者女性の割合」約35%、「1)採用に占める女性労働者の割合」約29%、「8)年次有給休暇の取得率」約24%の順となっている。

①自分で調べたり目にしたものは公表されているものしか目にする可能性はないので、これとは別に労働者のニーズとして、現在の勤務先を選ぶ際に②わかっただけ良かったと思うもの、③今後、転職する場合にチェックしたいものについてみていく。②③どちらも、あるいは男女どちらも、4)から8)の項目が上位5位以内にあがっている。

平成29年度入社正規従業員では上位3つが男女とも「6)全労働者の一月あたり平均残業時間」、「7)採用区分ごとの一月あたりの労働者の平均残業時間」、「8)年次有給休暇の取得率」である。女性は③転職の際にチェックしたいものとして「5)男女別の育児休業取得率」が約45%と高い。

平成29年以前入社の正規従業員では③のみ図表2-1-10に掲載しているが、平成29年入社と選ばれている項目に大きな違いはないが回答比率が全体として少し高めである。また、男性では「13)男女別の再雇用または中途採用の実績」が約26%と第5位となっている。

図表2-1-10 従業員調査（300人以上企業のみ）男女別

①自分で調べたり目にしたもの／②わかっただら良かったもの／

③今後転職する場合にチェックしたいもの（複数回答）

	平成29年入社正規従業員						それ以前入社正規従業員	
	①自分で調べたり 目にしたもの		②わかっただら良かった もの		③今後転職する場合に チェックしたいもの		③今後転職する場合に チェックしたいもの	
	男性(630)	女性(741)	男性(630)	女性(741)	男性(630)	女性(741)	男性(3019)	女性(3645)
1)その年に採用された労働者に占める女性労働者の割合	17.1%	29.4%	14.6%	22.7%	8.3%	23.3%	9.7%	26.3%
2)採用における男女の競争倍率または競争倍率の男女比	7.0%	9.2%	18.9%	25.1%	10.8%	17.3%	10.1%	16.9%
3)全労働者に占める女性労働者の割合	17.8%	34.8%	14.4%	24.0%	13.0%	29.1%	13.6%	36.2%
4)男女の平均勤務年数、採用10年前後の継続雇用割合	8.4%	10.8%	27.6%	38.3%	22.4%	35.8%	24.0%	37.4%
5)男女別の育児休業取得率	10.6%	19.4%	33.8%	37.7%	27.9%	44.8%	29.9%	50.7%
6)全労働者の一月当たりの平均残業時間	23.3%	22.0%	49.4%	45.6%	48.6%	49.4%	56.8%	57.2%
7)採用区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	12.2%	13.0%	46.0%	40.6%	42.7%	45.3%	47.8%	49.2%
8)年次有給休暇の取得率	24.8%	23.9%	49.0%	47.9%	48.4%	53.4%	56.7%	63.1%
9)係長級にある者に占める女性労働者の割合	3.2%	7.2%	16.3%	28.9%	8.4%	20.6%	10.1%	24.7%
10)管理職に占める女性労働者の割合	4.3%	9.0%	16.2%	29.0%	8.6%	23.1%	12.8%	28.7%
11)役員に占める女性の割合	4.8%	8.1%	16.0%	22.7%	7.0%	17.9%	11.1%	20.7%
12)男女別の職種または雇用形態の転換実績	4.8%	4.0%	20.6%	27.0%	14.6%	22.8%	15.3%	24.6%
13)男女別の再雇用または中途採用の実績	5.1%	4.0%	23.0%	26.9%	20.3%	31.8%	25.6%	32.6%
14)その他	2.1%	0.9%	2.2%	2.2%	1.9%	1.9%	2.7%	3.2%
15)いずれもない	15.1%	9.3%	8.9%	4.6%	7.0%	2.2%	7.1%	3.6%
無回答	29.8%	22.3%	10.2%	9.2%	21.1%	13.5%	14.3%	8.9%

※網かけは上位5位（その他、いずれもない、無回答を除く）

図表 2-1-1-1 従業員調査（300人未満企業のみ）男女別

②わかったら良かったもの／③今後転職する場合にチェックしたいもの（複数回答）

	30～99人				100～299人			
	②わかったら良かったもの		③今後転職する場合にチェックしたいもの		②わかったら良かったもの		③今後転職する場合にチェックしたいもの	
	男性 (1135)	女性 (1463)	男性 (1135)	女性 (1463)	男性 (2686)	女性 (3188)	男性 (2686)	女性 (3188)
1)その年に採用された労働者に占める女性労働者の割合	10.3%	13.7%	10.8%	22.4%	12.0%	18.6%	8.9%	22.5%
2)採用における男女の競争倍率または競争倍率の男女比	10.7%	12.4%	11.9%	17.4%	14.5%	17.2%	10.3%	17.9%
3)全労働者に占める女性労働者の割合	12.9%	17.6%	12.6%	27.3%	15.9%	21.8%	13.2%	33.5%
4)男女の平均勤務年数、採用10年前後の継続雇用割合	19.5%	22.1%	21.1%	28.5%	24.5%	30.1%	22.9%	33.5%
5)男女別の育児休業取得率	21.8%	28.8%	25.7%	44.0%	26.6%	34.2%	26.1%	49.8%
6)全労働者の一月当たりの平均残業時間	37.9%	32.5%	46.1%	48.8%	44.6%	39.7%	48.9%	53.1%
7)採用区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	31.1%	28.9%	37.6%	41.8%	39.6%	36.1%	43.3%	45.9%
8)年次有給休暇の取得率	42.2%	43.3%	45.9%	58.1%	47.7%	45.9%	52.0%	60.7%
9)係長級にある者に占める女性労働者の割合	9.2%	13.9%	9.5%	18.2%	12.7%	19.1%	8.6%	21.4%
10)管理職に占める女性労働者の割合	10.5%	14.5%	9.8%	19.5%	13.6%	19.6%	9.4%	22.6%
11)役員に占める女性の割合	10.7%	11.9%	8.4%	15.8%	12.8%	17.3%	8.5%	18.1%
12)男女別の職種または雇用形態の転換実績	14.9%	16.2%	12.5%	20.4%	18.4%	21.8%	13.7%	22.9%
13)男女別の再雇用または中途採用の実績	18.4%	18.5%	22.5%	28.4%	21.1%	21.8%	22.5%	30.8%
14)その他	1.9%	2.2%	1.7%	2.3%	2.4%	2.4%	2.6%	2.9%
15)いずれもない	15.4%	12.0%	11.5%	6.8%	15.5%	9.8%	10.0%	4.5%
無回答	19.9%	20.0%	19.1%	11.2%	13.5%	13.7%	17.2%	10.4%

※網かけは上位5位（その他、いずれもない、無回答を除く）

300人未満では新入社員とそれ以外の社員を分けなくて、②と③を集計すると（図表2-1-1-1）、300人以上の企業と同様に、②③どちらも、あるいは男女どちらも、4)から8)の項目が上位5位以内にあがっている。「30-99人」の男性の③で「13)男女別の再雇用または中途採用の実績」約23%が第5位に挙がっているが、第6位の「4)男女別の平均勤続年数、採用10年前後の継続雇用割合」約21%とは2ポイント差でほぼ同率である。

つまり、企業規模にかかわらず、労働者にとっては、雇用継続できる環境で、残業時間があまり多くなく、有給休暇や育児休業を取得しやすいか、転職の場合はそれらに加えて中途採用の実績などが企業選びのチェックポイントになっているといえ、情報公表項目が今後しっかり公開されていけば、労働者の企業選びに資するものとなると考えられる。

図表 2-1-1-2 従業員調査（転職希望者のみ）企業規模別 性別
今後の働き方で重視すること（複数回答）

	今後の働き方で重視すること(複数回答)					
	30～99人		100～299人		300人以上	
	男性(161)	女性(244)	男性(467)	女性(625)	男性(548)	女性(721)
1)雇用が安定している	52.8%	64.8%	56.7%	62.4%	53.3%	58.8%
2)賃金が高い	69.6%	72.1%	75.2%	64.0%	66.6%	63.2%
3)昇進できる可能性が高い	16.1%	9.4%	26.6%	11.4%	24.3%	13.3%
4)長く働ける	62.1%	66.0%	59.3%	61.8%	52.6%	61.0%
5)将来性がある	53.4%	38.9%	55.0%	40.0%	47.8%	41.1%
6)有名企業である	6.2%	2.9%	9.9%	3.8%	11.5%	5.3%
7)社会の役に立つ	14.9%	21.3%	21.8%	22.4%	24.1%	19.8%
8)自分の能力が活かせる	49.1%	46.3%	49.9%	44.5%	43.1%	47.3%
9)資格が活かせる	22.4%	24.2%	21.6%	25.1%	16.8%	20.2%
10)キャリアのステップになる	24.2%	20.1%	22.7%	23.5%	22.4%	23.2%
11)興味が持てる仕事である	55.3%	57.8%	58.2%	60.2%	54.7%	65.6%
12)転勤の有無や頻度の面で、 家庭生活と両立しやすい	35.4%	36.9%	35.1%	41.9%	40.0%	44.5%
13)勤務時間、残業時間の面で、 家庭生活と両立しやすい	54.7%	66.8%	50.3%	69.9%	49.1%	65.2%
14)採用される可能性が高い	15.5%	17.2%	13.5%	12.2%	9.7%	14.4%
15)地元または地元近郊の地域で働ける	37.3%	41.4%	33.0%	36.3%	32.1%	31.2%
16)多様な正社員制度(勤務地限定、 職種限定等)がある	6.2%	15.6%	8.8%	17.3%	6.4%	19.1%
17)女性が活躍している	3.1%	22.5%	3.9%	27.7%	3.1%	25.8%
18)その他	2.5%	4.1%	3.4%	4.3%	4.0%	4.6%
19)特になし	0.6%	0.4%	0.2%	0.5%	0.4%	0.1%
無回答	5.6%	2.5%	3.0%	1.4%	3.1%	2.9%

※網かけは上位5位（その他、いずれもない、無回答を除く）

続いて、女性活躍推進法の情報公表項目以外で労働者が企業を選ぶ際にどのようなことを重視するのかという点を探るために、転職希望者のみで「今後の働き方で重視すること」を集計した結果をみると（図表2-1-1-2）、表の上から「1)雇用の安定」、「2)賃金が高い」、「4)長く働ける」、「11)興味がもてる仕事」、「13)勤務時間、残業時間の面で家庭生活と両立しやすい」が上位5位にあがってきている。300人未満の男性では「5)将来性がある」が5位以内に入っている。また、「17)女性が活躍している」は男女差が大きく、どの企業規模でも女性がより重視している。

(6) えるぼし取得状況

女性活躍推進に関する取組みの実施状況が優良な企業は、申請により厚生労働大臣の認定「えるぼし」（認定基準に応じて3段階）認定を受けることができる。この「えるぼし」の取得状況をみると（図表2-1-1-3）、全体としては（各規模の「合計」欄参照）「えるぼし」を「取得していない（申請予定なし）」という企業が300人以上でも約80%、300人未満の企業では約90%で大多数を占める。

ただ、300人以上の企業において、相対的に「くるみん」取得企業（「プラチナくるみん」取得企業を含む）や「申請予定または申請中」の企業は、「えるぼし」取得に前向きな傾向はみられる。

「えるぼし」の取得をしていない企業に、「えるぼし」を取得していない理由をたずね、規模別、「くるみん」取得状況別にみると（図表2-1-1-4）、300人未満の企業では「マークの存在を知らなかったから」、300人以上では「自社の目標が1段階目の認定基準を満たさない」という割合が高い⁷。

図表2-1-1-3 企業調査 くるみん取得状況別 えるぼしの取得状況

	えるぼし取得			
	取得している	取得していないが申請予定または申請中	取得していない（申請予定なし）	無回答
プラチナくるみん取得(-)	-	-	-	-
30- 99人				
くるみん取得(12)	-	-	83.3%	16.7%
申請予定または申請中(27)	-	37.0%	59.3%	3.7%
取得なし(728)	-	0.5%	94.2%	5.2%
合計(784)*	-	1.8%	91.7%	6.5%
100- 299人				
プラチナくるみん取得(2)	-	50.0%	50.0%	-
くるみん取得(47)	-	12.8%	78.7%	8.5%
申請予定または申請中(116)	0.9%	37.1%	55.2%	6.9%
取得なし(817)	0.1%	1.3%	94.4%	4.2%
合計(989)*	0.2%	6.3%	88.9%	4.7%
300人 以上				
プラチナくるみん取得(8)	50.0%	-	50.0%	-
くるみん取得(146)	11.0%	27.4%	59.6%	2.1%
申請予定または申請中(164)	6.7%	56.7%	35.4%	1.2%
取得なし(952)	0.9%	5.0%	92.1%	1.9%
合計(1281)*	3.1%	14.3%	80.4%	2.2%

※合計欄の度数には無回答を含む

⁷ 認定基準については、厚生労働省「女性活躍推進法特集ページ」の「優良企業の認定（「えるぼし」認定）について」を参照（<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>）

図表 2-1-14 企業調査（「えるぼし」の取得をしていない企業のみ）
くるみん取得状況別 「えるぼし」を取得していない理由

		えるぼし取得していない理由(複数回答)					
		1 マークの存在を知らなかったから	2 自社の指標が1段階目の取得基準に達していなかったから	3 自社の指標が1段階目または2段階目の取得基準にしか達せず、取得する効果が低いと考えたから	4 そもそもマークを取得することによるメリットを感じなかったから	5 その他	無回答
30-99人	プラチナくるみん取得(-)	-	-	-	-	-	-
	くるみん取得(10)	80.0%	-	-	20.0%	-	10.0%
	申請予定または申請中(16)	68.8%	12.5%	-	6.3%	12.5%	-
	取得なし(686)	81.5%	3.4%	0.9%	17.3%	2.6%	1.0%
	合計(719)*	80.8%	3.6%	0.8%	17.2%	2.9%	-
100-299人	プラチナくるみん取得(1)	-	-	-	100.0%	-	-
	くるみん取得(37)	40.5%	8.1%	10.8%	37.8%	5.4%	5.4%
	申請予定または申請中(64)	70.3%	20.3%	3.1%	1.6%	6.3%	1.6%
	取得なし(771)	62.5%	9.5%	2.2%	24.3%	4.2%	2.5%
	合計(879)*	62.0%	10.1%	2.7%	23.1%	4.3%	2.7%
300人以上	プラチナくるみん取得(4)	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	-	-
	くるみん取得(87)	9.2%	40.2%	14.9%	26.4%	3.4%	5.7%
	申請予定または申請中(58)	32.8%	43.1%	6.9%	12.1%	5.2%	3.4%
	取得なし(877)	34.0%	24.5%	6.3%	27.9%	7.0%	3.2%
	合計(1030)*	31.7%	27.0%	7.1%	26.9%	6.5%	3.4%

※合計欄に「無回答」を含む

2. 行動計画策定の影響

(1) 行動計画策定の手応え、影響

次に、女性活躍推進法に対応した施策に取り組んだことによる影響について、女性社員への影響や手応えとして、「取り組んでいるが影響や手応えない」「取り組んでいない」を含めて10項目について複数回答でたずねた。行動計画策定有無別に集計した結果が図表2-2-1である。

全体的な傾向としては、当然のことではあるが、策定したほうが「10 取り組んでいない」の割合が低い。特に「300人以上」では3%未満である。だが、規模が小さくなるほど策定しても「10 取り組んでいない」の割合が高い傾向が見られる。

また、策定した企業のほうが、1から8の項目のいずれかで「何らかの手応えがあった」とする割合は高い傾向があり、かつ規模が大きいほど高い。一方、「9 取り組んでいるが手応えがなかった」とする割合は規模が大きいほど高い傾向が見られる。

300人以上で策定した企業では、「2 女性の採用が多くなった」、「4 女性本人が昇進を希望するようになった」で策定していない企業より約10ポイント高い。

図表 2-2-1 規模別 行動計画策定有無別 女性社員への影響や手応え（複数回答）

		女性社員への影響や手応え(複数回答)					
		1 女性の応募が多くなった	2 女性の採用が多くなった	3 女性本人が新しい仕事にチャレンジするようになった	4 女性本人が昇進を希望するようになった	5 女性の結婚・出産退職者が減った	6 女性の結婚・出産以外の中途退職者が減った
30-99人	作成した(69)	4.3%	2.9%	8.7%	1.4%	13.0%	2.9%
	作成していない(702)	3.6%	3.4%	4.6%	2.6%	2.7%	0.4%
	合計(784)*	3.6%	3.3%	4.8%	2.4%	3.6%	0.6%
100-299人	作成した(386)	10.4%	10.9%	9.8%	5.2%	17.1%	4.7%
	作成していない(598)	4.8%	4.2%	5.7%	2.2%	6.4%	1.0%
	合計(989)*	7.1%	6.9%	7.4%	3.3%	10.5%	2.4%
300人以上	作成した(1133)	12.4%	18.1%	17.3%	12.7%	16.7%	4.0%
	作成していない(143)	10.5%	8.4%	14.0%	2.8%	13.3%	3.5%
	合計(1281)*	12.3%	17.0%	16.9%	11.6%	16.4%	3.9%
		7 育児・介護をしながら働く女性管理職が出てきた・増えた	8 その他	1~8 何らかの手応えあり	9 取り組んでいるが影響や手応えはない	10 取り組んでいない	無回答
30-99人	作成した(69)	11.6%	8.7%	37.7%	20.3%	37.7%	4.3%
	作成していない(702)	3.6%	1.9%	14.7%	7.4%	62.1%	15.8%
	合計(784)*	4.2%	2.6%	16.6%	8.4%	58.9%	16.1%
100-299人	作成した(386)	8.0%	4.1%	43.5%	28.2%	19.7%	8.5%
	作成していない(598)	3.5%	3.3%	19.6%	10.2%	57.7%	12.5%
	合計(989)*	5.4%	3.6%	29.1%	17.3%	42.6%	11.0%
300人以上	作成した(1133)	13.3%	4.7%	56.2%	37.3%	2.7%	3.7%
	作成していない(143)	7.7%	3.5%	39.2%	11.9%	33.6%	15.4%
	合計(1281)*	12.7%	4.5%	54.3%	34.3%	6.2%	5.2%

※合計には行動計画作成有無「無回答」を含む／作成有無で約 10 ポイント以上差がある項目に網かけ

策定の影響や手応えを感じていない企業も一定数存在するが、策定から日が浅いこともあり、何らかの手応えを少しずつ感じつつあるという状況といえる。ただし、中小企業では策定しても取り組んでいない企業もあることから、策定後の何らかの支援策等が、計画の実効性を担保するために今後必要となってくるのかもしれない。

続いて、300人以上の企業で行動計画に定めた数値目標別に、女性活躍推進法に対応した施策に取り組んだことによる影響についてみたものが図表 2-2-2 である。

まず、「1)採用」に関するものを数値目標にした企業は、「1 女性の応募が多くなった」21%、「2 女性の採用が多くなった」約 33%と、応募や採用に効果を感じている割合が高い。

「4)配置」、「5)育成・教育訓練」、「6)評価」、「8)多様なキャリアコース」に関するものを数

値目標にした企業は、「2 女性の採用」「3 女性本人が新しい仕事にチャレンジ」「4 女性本人が昇進を希望」「5 女性の結婚・出産退職者が減った」「7 育児・介護をしながら働く女性管理職」など、採用や継続就業と管理職昇進につながる項目で効果を感じている割合が高い。

「7登用」は最も数値目標として立てられている項目であるが、「4 女性本人が昇進を希望」は確かに高いものの、「3 女性本人が新しい仕事にチャレンジ」や「7 育児・介護をしながら働く女性管理職」などの項目は相対的に高くない。

図表 2 - 2 - 2 企業調査 (300人以上企業のみ)

行動計画の中身(数値目標に定めたもの)別 女性社員への影響や手応え(複数回答)

	女性社員への影響や手応え(複数回答)											
	1女性の 応募が 多くなった	2女性の 採用が 多くなった	3女性本人 が新しい仕 事にチャレ ンジするよ うになった	4女性本人 が昇進を希 望するよう になった	5女性の 結婚・出産 退職者が 減った	6女性の 結婚・出産 以外の中途 退職者が 減った	7育児・介 護をなが ら働く女性 管理職が出 てきた・ 増えた	8その 他	1~8 何らかの手 応えあり	9取り組 んでいるが影 響や手応え はない	10取り組 んでいない	無 回答
(再掲)作成していない	10.5%	8.4%	14.0%	2.8%	13.3%	3.5%	7.7%	3.5%	39.2%	11.9%	33.6%	15.4%
1)女性社員の採用に関すること(347)	21.0%	33.1%	20.2%	12.4%	15.3%	4.9%	11.8%	2.6%	64.0%	32.0%	0.9%	3.2%
2)女性社員の継続就業・職場風土に関すること(180)	10.0%	15.6%	20.0%	11.1%	19.4%	6.1%	16.1%	6.7%	57.2%	37.8%	1.1%	3.9%
3)長時間労働の是正に関すること(190)	13.2%	18.9%	18.9%	14.2%	23.2%	6.3%	15.8%	2.6%	60.0%	33.7%	3.2%	3.2%
4)女性社員の配置に関すること(102)	14.7%	25.5%	25.5%	16.7%	26.5%	6.9%	22.5%	2.0%	64.7%	30.4%	2.9%	2.0%
5)女性社員の育成や教育訓練に関すること(133)	12.0%	20.3%	30.8%	20.3%	27.8%	6.8%	24.8%	2.3%	70.7%	23.3%	3.8%	2.3%
6)女性社員の評価に関すること(45)	17.8%	22.2%	26.7%	13.3%	33.3%	6.7%	26.7%	4.4%	73.3%	20.0%	4.4%	2.2%
7)女性社員の登用に関すること(女性管理職比率含)(579)	11.4%	18.0%	22.6%	18.3%	17.8%	2.8%	15.7%	3.6%	57.3%	39.2%	1.4%	2.1%
8)女性社員の多様なキャリアコースに関すること(85)	15.3%	22.4%	31.8%	21.2%	32.9%	12.9%	22.4%	2.4%	76.5%	20.0%	2.4%	1.2%
9)男女社員の賃金格差に関すること(22)	13.6%	9.1%	22.7%	18.2%	18.2%	4.5%	22.7%	4.5%	59.1%	36.4%	4.5%	
10)その他(10)		10.0%		10.0%	30.0%	10.0%	20.0%		50.0%	50.0%	0.0%	
無回答(236)	6.8%	8.9%	10.6%	8.5%	14.8%	4.7%	9.3%	7.2%	51.3%	34.7%	6.8%	7.2%
A登用のみ(259)	11.6%	13.1%	18.1%	17.0%	14.7%	1.9%	15.4%	5.4%	51.0%	44.8%	1.5%	2.7%
B登用と[採用/継続/長時間/賃金/その他いずれか]のみの組み合わせ(155)	12.3%	27.7%	19.4%	14.8%	10.3%	0.6%	8.4%	3.2%	57.4%	39.4%	0.6%	2.6%
C登用と[配置/評価/育成/多様いずれか]が含まれる組み合わせ(165)	10.3%	16.4%	32.7%	23.6%	29.7%	6.1%	23.0%	1.2%	67.3%	30.3%	1.8%	0.6%

※「作成(策定)していない」の割合+10%より高いものに網かけ

目標にたてた企業は少ないが、「9)賃金格差」を定めた企業も、「4 女性本人が昇進を希望」、「7 育児・介護をしながら働く女性管理職」の割合が高い。

続いて、「7)登用」の数値目標を立てた企業を、「A 登用のみの企業」と、「B 登用と採用/継続/長時間/賃金/その他いずれかのみを組み合わせて立てた企業」と、「C 登用と配置/評価/育成/多様いずれかが含まれる組み合わせの目標を立てた企業」の3つに分類して、目標の組み合わせの効果があるかみてみると(図表2-2-2下)⁸、全体として、「A 登用のみの企業」よりも、割合が高い傾向が見られる。「Bタイプ」の組み合わせ企業は、「2 女性の採用が多くなった」が28%と効果を感じているし、「Cタイプ」の組み合わせの企業は、「3 女性本人が新しい仕事にチャレンジ」「4 女性本人が昇進を希望」「5 女性の結婚・出産退職者が減った」「7 育児・介護をしながら働く女性管理職」など、採用や就業継続と管理昇進につながるような項目でより効果を感じている割合が高い。

これらの結果から、単に「女性管理職を〇〇%」という目標だけでなく、それを実現するためのプロセス(配置、育成、評価、多様なキャリア)に関する目標も組み合わせて立て、何のための女性登用かを明確にしたほうが手応えや効果を実感しやすくなっていると考えられる。

次に、女性活躍推進法のための施策に取り組んだことによって、企業全体としてはどのような手応えや課題があったか13項目の質問で「そう思う」から「そう思わない」までの5択でたずねた。それらを行動計画策定有無別にみたものが、図表2-2-3である。表の上半分は手応えの項目を、下半分は課題の項目を配置している。表の%は、項目それぞれについて「そう思う」から「そう思わない」の5つの選択肢のうち、「そう思う」と「ややそう思う」の回答割合を合計した割合(%)を表示している。なお、前問の女性社員への影響や手応えの集計と揃えるため、「施策に取り組んでいない」と回答した企業も含めて割合を計算している⁹。

上半分の手応えについては、どの規模においても策定したほうが「a)女性活躍に向けた社内の意思統一ができた」、「b)職場が活性化した」、「c)残業削減がすすんだ」の手応えを感じている割合は高い。また、「30-99人」では策定企業のほうが「d)仕事の進め方が効率的になった」を、「100-299人」では策定企業のほうが「e)採用で人材が集まるようになった」を挙げる割合が高い。下半分の課題は策定の有無にかかわらずほとんど出てきていない。

⁸ B 登用と採用/継続/長時間/賃金/その他いずれかのみを組み合わせて立てた企業とは、登用と採用、登用と採用と継続、登用とその他などの企業で、たとえば、登用と採用と育成は「育成」が含まれているのでC 登用と配置/評価/育成/多様いずれかが含まれる組み合わせの目標を立てた企業に含まれる。

⁹ 調査票では、図表2-2-1～2の設問(企業調査票問5-8)で選択肢9「女性活躍推進法のための施策に取り組んでいない」と回答した場合は、図表2-2-3～5の設問(企業調査票問5-9)には回答しない構造となっている。詳細は参考資料1の企業調査票の該当部分を参照。

図表 2-2-3 規模別 行動計画策定有無別 企業全体への手応え・課題
 (「そう思う」と「そう思わない」を合計した割合%)

		a)女性活躍に向けた社内の意思統一ができた	b)職場が活性化した	c)残業削減がすすんだ	d)仕事の進め方が効率的になった	e)採用で人材が集まるようになった	i)離職者が減った
30-99人	作成した(69)	18.8%	21.7%	21.7%	21.7%	7.2%	10.1%
	作成していない(702)	6.8%	7.8%	6.4%	4.6%	4.1%	3.0%
	合計(784)*	7.8%	8.9%	7.7%	6.0%	4.3%	3.6%
100-299人	作成した(386)	25.9%	20.7%	19.7%	14.2%	14.8%	11.1%
	作成していない(598)	8.7%	7.0%	7.0%	6.0%	4.8%	5.0%
	合計(989)*	15.4%	12.3%	11.9%	9.3%	8.7%	7.5%
300人以上	作成した(1133)	40.8%	25.8%	29.8%	21.7%	17.8%	10.8%
	作成していない(143)	15.4%	13.3%	16.1%	15.4%	9.1%	11.2%
	合計(1281)*	37.9%	24.4%	28.3%	20.9%	16.9%	10.9%

※合計には行動計画策定有無「無回答」を含む

		f)男性社員から不満が出た	g)女性に対する偏見が強まった	h)取り組みが経営の負担になった	j)行動計画に定めた目標が実現困難なものだった	k)取り組みには予算が必要な事項が多かった	l)男性のモチベーションが低下した	m)女性に業務が集中し女性への負担が増大した
30-99人	作成した(69)	1.4%	-	4.3%	4.3%	4.3%	-	2.9%
	作成していない(702)	0.7%	0.4%	1.6%	1.1%	2.4%	0.4%	2.3%
	合計(784)*	0.8%	0.4%	1.8%	1.4%	2.6%	0.4%	2.3%
100-299人	作成した(386)	1.8%	0.5%	2.8%	3.9%	4.4%	1.3%	3.1%
	作成していない(598)	0.7%	0.3%	0.7%	0.5%	2.2%	0.5%	0.8%
	合計(989)*	1.1%	0.4%	1.5%	1.8%	3.0%	0.8%	1.7%
300人以上	作成した(1133)	3.0%	0.5%	4.5%	8.8%	9.1%	1.1%	3.0%
	作成していない(143)	-	-	1.4%	-	1.4%	1.4%	2.8%
	合計(1281)*	2.7%	0.5%	4.1%	7.8%	8.2%	1.1%	3.0%

※合計には行動計画策定有無「無回答」を含む／策定の有無の差が約 10 ポイント以上のものに網かけ

図表 2-2-4 企業調査（300人以上企業のみ）行動計画の中身（数値目標に定めたもの）別 企業全体への手応え（「そう思う」と「そう思わない」を合計した割合％）

	a)女性活躍に向けた社内の意思統一ができた	b)職場が活性化した	c)残業削減がすすんだ	d)仕事の進め方が効率的になった	e)採用で人材が集まるようになった	i)離職者が減った
(再掲)作成していない(143)	15.4%	13.3%	16.1%	15.4%	9.1%	11.2%
1)女性社員の採用に関すること(347)	49.0%	29.4%	26.5%	19.0%	25.6%	9.8%
2)女性社員の継続就業・職場風土に関すること(180)	36.7%	25.0%	35.0%	23.3%	14.4%	11.1%
3)長時間労働の是正に関すること(190)	42.1%	32.1%	47.9%	29.5%	20.5%	13.7%
4)女性社員の配置に関すること(102)	52.0%	32.4%	31.4%	23.5%	20.6%	14.7%
5)女性社員の育成や教育訓練に関すること(133)	46.6%	32.3%	41.4%	25.6%	19.5%	9.8%
6)女性社員の評価に関すること(45)	48.9%	33.3%	35.6%	17.8%	31.1%	15.6%
7)女性社員の登用に関すること(女性管理職比率含)(579)	47.0%	27.1%	33.0%	22.1%	18.5%	10.4%
8)女性社員の多様なキャリアコースに関すること(85)	56.5%	38.8%	37.6%	27.1%	29.4%	14.1%
9)男女社員の賃金格差に関すること(22)	45.5%	31.8%	22.7%	18.2%	22.7%	13.6%
10)その他(10)	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	10.0%	20.0%
無回答(236)	28.8%	22.5%	21.6%	19.1%	9.3%	12.3%
A登用のみ(259)	44.4%	25.1%	30.5%	23.9%	17.4%	10.8%
B登用と採用/就業継続/長時間/賃金/その他のいずれかのみ(155)	45.8%	27.1%	31.0%	17.4%	16.8%	6.5%
C登用と配置/評価/育成/多様が含まれる組み合わせ(165)	52.1%	30.3%	38.8%	23.6%	21.8%	13.3%

※「策定していない」の割合+10%より高いものに網かけ

図表 2-2-3 と同様に、300人以上の企業で行動計画に定めた数値目標に定めたもの別に、企業全体への手応えについてみたものが図表 2-2-4 である。

行動計画の策定はどんな中身であっても「a)女性活躍に向けた社内の意思統一ができた」「b)職場が活性化した」に回答している企業の割合は高い。その反対に「i)離職者が減った」には影響していない。女性活躍推進法に取り組むことで、社内の意思統一や職場の活性化といった職場のモラルに関することには一定の影響を与えているが、離職者が減るなどの具体的な目に見える結果としては出ていない。

また、「1)採用」「4)配置」「6)評価」や「9)男女の賃金格差」を数値目標とした企業は「e)採用で人材が集まるようになった」に、「3)長時間労働の是正」を数値目標とした企業は「c)残業削減」や「d)仕事の進め方の効率化」に、「8)多様なキャリア」を数値目標とした企業はどの項目にも手応えを感じている割合が高く、目に見える結果が現れている。

図表 2-2-5 企業調査（300人以上企業のみ）行動計画の中身（数値目標に定めたもの）別 企業全体の課題（「そう思う」と「そう思わない」を合計した割合%）

	f)男性社員から不満が出た	g)女性に対する偏見が強まった	h)取組みが経営の負担になった	j)行動計画に定めた目標が実現困難なものだった	k)取組みには予算が必要な事項が多かった	l)男性のモチベーションが低下した	m)女性に業務が集中し女性への負担が増大した
(再掲)作成していない(143)	-	-	1.4%	-	1.4%	1.4%	2.8%
1)女性社員の採用に関すること(347)	4.0%	0.9%	4.9%	11.5%	11.5%	0.9%	3.2%
2)女性社員の継続就業・職場風土に関すること(180)	2.2%	-	4.4%	6.1%	12.2%	1.1%	1.1%
3)長時間労働の是正に関すること(190)	2.6%	-	2.6%	8.4%	11.1%	-	1.6%
4)女性社員の配置に関すること(102)	3.9%	-	5.9%	5.9%	11.8%	-	2.0%
5)女性社員の育成や教育訓練に関すること(133)	3.0%	1.5%	8.3%	9.0%	15.8%	1.5%	4.5%
6)女性社員の評価に関すること(45)	2.2%	-	8.9%	4.4%	13.3%	-	2.2%
7)女性社員の登用に関すること(女性管理職比率含)(579)	4.7%	0.9%	5.5%	10.9%	10.9%	1.6%	3.5%
8)女性社員の多様なキャリアコースに関すること(85)	8.2%	1.2%	7.1%	14.1%	16.5%	3.5%	7.1%
9)男女社員の賃金格差に関すること(22)	-	-	13.6%	13.6%	13.6%	-	4.5%
10)その他(10)	-	-	20.0%	-	10.0%	-	-
無回答(236)	0.8%	0.4%	4.7%	3.8%	5.1%	0.8%	3.8%
A登用のみ(259)	3.9%	0.4%	5.4%	9.7%	8.9%	0.8%	3.1%
B登用と採用/就業継続/長時間/賃金/その他のいずれかのみ(155)	5.8%	1.3%	3.9%	10.3%	9.7%	2.6%	2.6%
C登用と配置/評価/育成/多様が含まれる組み合わせ(165)	4.8%	1.2%	7.3%	13.3%	15.2%	1.8%	4.8%

※「策定していない」の割合+10%より高いものに網かけ

さらに、「7)登用」との組み合わせについては、全体として「登用と配置/評価/育成/多様が含まれる」を組み合わせた企業のほうが、「a)社内の意思統一ができた」「b)職場が活性化した」「c)残業削減」「e)採用で人材が集まるようになった」の割合が高い傾向がみられる。

300人以上の企業で、行動計画に定めた数値目標に定めたもの別に、企業全体の課題についてみたものが図表 2-2-5 である。

「j)行動計画に定めた目標が実現困難」は、「1)採用」「7)登用」「8)多様なキャリアコース」「9)男女の賃金格差」を目標とした企業で相対的に割合が高い。また、「登用と配置/評価/育成/多様が含まれる」を組み合わせた企業のほうが割合が高い。

「k)取組みには予算が必要」はおおむねどの目標でも 10%台挙げられている。「登用と配置/評価/育成/多様が含まれる」を組み合わせた企業のほうがより挙げている。

また「9)男女の賃金格差」を数値目標とした企業では、「h)取組みが経営の負担になった」も相対的に高い割合を占めている。

行動計画の策定の有無別の集計（26 ページ図表 2-2-3）ではあまり課題は挙がってきていなかったが、個別に見るとそれほど高い割合でないものの、高すぎる目標の設定や予算などの課題が挙がっている。これらはより規模の小さい企業を対象を広げて行った場合には、より大きな課題となる可能性があるため、今後注視していく必要がある。

（2）係長・主任職にある女性社員への影響：マッチング票から

次に、企業の行動計画の策定が、管理職登用の直近の当事者である係長・主任職にある女性社員の昇進希望と関連があるかみてる。従業員調査では、現在働いている会社で、どの役職まで昇進したいかをたずねている。規模別、行動計画策定有無別に集計したものが図表 2-2-6 である。

まず、管理職に近い係長・主任でも半数程度しか課長以上への昇進を希望していない。多くないものの「役職なし」への降格希望の%は 1 桁台あり、「係長・主任相当職」に止まりたいとする希望も約 3 割から 5 割ある。30-99 人の企業で、策定した企業のほうがそうでない企業よりも 10 ポイント以上課長以上の管理職への昇進希望比率が高い。「100-299 人」や「300 人以上」の策定した企業とそうでない企業の課長以上の管理職への昇進希望比率には差がない。

続いて、300 人以上の企業の行動計画の中身（数値目標を定めたもの）別に、その企業に勤務する主任・係長の女性社員の昇進希望をみると（図 2-2-7）、行動計画策定していても約 42%の昇進希望があり、おおよそどの項目も「課長以上・計」が 40 から 50%台と役職なしの女性社員よりも高い。特に 50%を超えているのは、「9)男女の賃金格差」「5)育成」「7)登用」においてである。ただし、「9)男女の賃金格差」は 9 人しか該当者がいない。

図表 2-2-6 従業員調査（企業調査とのマッチング票のみ）
規模別 行動計画策定有無別 係長・主任職の女性社員の昇進希望

		役職なし	係長・主	課長以	課長・課	部長・部	役員	社長・	無回答
		(一般社 員)	任相当職	上・計	長相当職	長相当職	代表		
30- 99人	作成した(14)	7.1%	28.6%	57.1%	28.6%	21.4%	7.1%	-	7.1%
	作成していない(97)	7.2%	48.5%	42.3%	26.8%	12.4%	2.1%	1.0%	2.1%
	合計(111)	7.2%	45.9%	44.1%	27.0%	13.5%	2.7%	0.9%	2.7%
100- 299人	作成した(127)	6.3%	54.3%	37.8%	26.0%	9.4%	1.6%	0.8%	1.6%
	作成していない(189)	7.9%	52.9%	33.9%	24.3%	8.5%	1.1%	-	5.3%
	合計(318)*	7.2%	53.1%	35.8%	25.5%	8.8%	1.3%	0.3%	3.8%
300人 以上	作成した(522)	5.0%	48.9%	44.1%	32.0%	10.2%	1.5%	0.4%	2.1%
	作成していない(62)	4.8%	50.0%	41.9%	32.3%	3.2%	4.8%	1.6%	3.2%
	合計(584)	5.0%	49.0%	43.8%	32.0%	9.4%	1.9%	0.5%	2.2%

※合計欄は「無回答」を含む／作成していないで約 10 ポイント以上差があるものに網かけ

図表 2-2-7

従業員調査（300人以上企業の企業調査とのマッチング票のみ）

行動計画の中身（数値目標に定めたもの）別 主任・係長の女性社員の昇進希望

	役職なし (一般社 員)	係長・主 任相当職	課長以 上・計	課長・課 長相当職	部長・部 長相当職	役員	社長・ 代表	無回答
作成していない(62)	4.8%	50.0%	41.9%	32.3%	3.2%	4.8%	1.6%	3.2%
1)女性社員の採用に関すること(139)	3.6%	47.5%	48.9%	33.1%	15.1%	0.7%	-	-
2)女性社員の継続就業・職場風土に関する こと(74)	4.1%	54.1%	41.9%	24.3%	10.8%	1.4%	-	5.4%
3)長時間労働の是正に関すること(86)	3.5%	47.7%	48.8%	36.0%	9.3%	-	-	3.5%
4)女性社員の配置に関すること(58)	6.9%	55.2%	37.9%	27.6%	6.9%	1.7%	-	1.7%
5)女性社員の育成や教育訓練に関すること (77)	5.2%	42.9%	51.9%	32.5%	11.7%	2.6%	-	5.2%
6)女性社員の評価に関すること(19)	15.8%	52.6%	31.6%	21.1%	5.3%	-	-	5.3%
7)女性社員の登用に関すること(女性管理 職比率含)(305)	4.3%	45.6%	50.2%	34.1%	11.5%	1.3%	0.7%	2.6%
8)女性社員の多様なキャリアコースに関する こと(39)	-	51.3%	48.7%	30.8%	15.4%	-	-	2.6%
9)男女社員の賃金格差に関すること(9)	-	44.4%	55.6%	33.3%	11.1%	-	-	11.1%
10)その他(7)	-	85.7%	14.3%	-	14.3%	-	-	-
無回答(99)	8.1%	56.6%	35.4%	27.3%	6.1%	2.0%	-	-
A登用のみ(147)	5.4%	46.9%	47.6%	32.7%	9.5%	1.4%	1.4%	2.7%
B登用と採用/就業継続/長時間/賃金/その他 のいずれかのみ(67)	3.0%	40.3%	56.7%	38.8%	14.9%	1.5%	-	1.5%
C登用と配置/評価/育成/多様が含まれる組み 合わせ(91)	3.3%	47.3%	49.5%	33.0%	12.1%	1.1%	-	3.3%

※「作成していない」より10ポイント以上のものに網かけ

「登用」との組み合わせについても、上記の結果を反映してか、役職なし女性従業員と同様に、「登用と採用/就業継続/長時間/賃金のいずれかのみ」を組み合わせた企業、課長以上への昇進希望が約57%と図表2-2-7の中では最も高い。

このように、管理職に近い係長・主任では、実数は少ないものの「賃金格差の縮小」「育成」という目標が昇進希望に影響がありそうである。

次に、そもそも企業が行動計画を策定していたとしても、当事者がその中身を知らなければ、昇進希望には結びつかないと考えられることから、自社の行動計画の中身を知っているかどうか別に集計し、さらに、自社の行動計画の中身を「中身を知っている」女性の係長・主任職だけで各行動計画の中身、組み合わせ別にみたものが図表2-2-8である。

行動計画の中身を認識できていない（中身を知らない／作成していない／作成しているかわからない）と管理職への昇進希望は約38%、行動計画の中身を知っていると約57%と明らかに行動計画の中身を知っているほうが昇進希望が高い。もっとも、昇進希望がある

から中身を把握しているともいえ、これは相関が高いと捉えるべきであろう。

「中身を知っている」係長・主任職の女性社員のみで、図表2-2-7と同様に、行動計画の中身と組み合わせ別に昇進希望をみると、おおよそどの項目も「課長以上・計」が50から70%台とかなり高い。特に、70%を超えているのは、「8)多様なキャリアコース」75%、「5)育成」約71%である。

「7)登用」との組み合わせについても、上記の結果を反映して、「登用のみ」、「登用と採用/就業継続/長時間/賃金のいずれかのみ」よりも、育成と多様なキャリアコースが含まれている「登用と配置/評価/育成/多様が含まれる」を組み合わせたほうが（ただし、「評価」はケースがない）、より昇進希望が高い。これは企業が認識している女性社員の手応え、企業全体への影響と同様の傾向となっている。

図表2-2-8

従業員調査（300人以上企業の企業調査とのマッチング票のみ）
自社の行動計画の中身の認知別 主任・係長の女性社員の昇進希望

	役職なし (一般社員)	係長・主任 相当職	課長以上・計	課長・課長 相当職	部長・部長 相当職	役員	社長・代表	無回答
作成した(522)	5.0%	48.9%	44.1%	32.0%	10.2%	1.5%	0.4%	2.1%
中身知らない/作成していない/作成しているかわからない(356)	5.9%	53.7%	37.9%	28.1%	8.7%	0.8%	0.3%	2.5%
中身を知っている(166)	3.0%	38.6%	57.2%	40.4%	13.3%	3.0%	0.6%	1.2%
1)女性社員の採用に関する事(55)	1.8%	30.9%	67.3%	45.5%	21.8%	-	-	-
2)女性社員の継続就業・職場風土に関する事(21)	4.8%	42.9%	52.4%	33.3%	19.0%	-	-	-
3)長時間労働の是正に関する事(25)	-	36.0%	64.0%	48.0%	16.0%	-	-	-
4)女性社員の配置に関する事(13)	-	38.5%	61.5%	38.5%	15.4%	7.7%	-	-
5)女性社員の育成や教育訓練に関する事(28)	-	28.6%	71.4%	42.9%	17.9%	7.1%	-	3.6%
6)女性社員の評価に関する事(-)	-	-	-	-	-	-	-	-
7)女性社員の登用に関する事(女性管理職比率含)(103)	2.9%	39.8%	57.3%	37.9%	13.6%	2.9%	1.0%	1.9%
8)女性社員の多様なキャリアコースに関する事(12)	-	25.0%	75.0%	58.3%	16.7%	-	-	-
9)男女社員の賃金格差に関する事(-)	-	-	-	-	-	-	-	-
10)その他(2)	-	100.0%	-	-	-	-	-	-
無回答(28)	7.1%	42.9%	50.0%	35.7%	10.7%	3.6%	-	-
A登用のみ(45)	4.4%	44.4%	51.1%	37.8%	4.4%	4.4%	2.2%	2.2%
B登用と採用/就業継続/長時間/賃金/その他のいずれかのみ(28)	3.6%	39.3%	57.1%	35.7%	21.4%	-	-	-
C登用と配置/評価/育成/多様が含まれる組み合わせ(30)	-	33.3%	66.7%	40.0%	20.0%	3.3%	-	3.3%

※「作成した」より10ポイント以上のものに網かけ

3. 改正育児・介護休業法

(1) 改正育児・介護休業法の自社制度での対応状況

本節では、改正育児・介護休業法の自社制度での対応状況について、明文化された育児休業制度や介護休業制度があるか、ある場合に主な改正項目への対応状況について、「以前から現行法と同等以上の内容だった」「改正を機に、現行法と同等以上の内容にした」「まだ改正に対応していない」の3つでたずね、規模別にそれぞれ集計した（育児は図表2-3-1、介護は図表2-3-2）。

育児休業制度、介護休業制度とも、改正事項にかかわらず、改正を機に整備した割合が高いが、規模が小さいほど「まだ改正に対応していない」の割合が高く、特に「30-99人」ではおおむね30%前後の企業で改正に対応しておらず、対応の遅れが目立つ。

図表2-3-1 企業調査 規模別 育児休業制度の有無と
制度がある場合の改正項目への対応状況

	育児休業制度有無			制度 あり 度数	a) 有期約労働者の取得要件緩和				b) 子の看護休暇の柔軟化			
	なし	あり	無回答		以前から 現行法と 同等以上	改正を機 に、同等 以上	まだ改正 に対応し ていない	無 回答	以前から 現行法と 同等以上	改正を機 に、同等 以上	まだ改正 に対応し ていない	無 回答
30-99人 (784)	9.7%	88.9%	1.4%	(697)	21.1%	44.9%	28.6%	5.5%	28.3%	41.2%	26.8%	3.7%
100-299人 (989)	1.8%	97.4%	0.8%	(963)	22.5%	56.9%	17.4%	3.1%	28.6%	53.2%	16.9%	1.3%
300人以上 (1281)	0.4%	99.5%	0.1%	(1275)	25.6%	66.7%	5.5%	2.2%	31.6%	61.4%	5.4%	1.6%
					c) 育児休業等の対象となる子の範囲				d) 育児休業の再延長			
30-99人				(697)	19.4%	42.6%	34.4%	3.6%	13.8%	46.8%	36.3%	3.2%
100-299人				(963)	20.8%	56.7%	20.1%	2.4%	16.4%	59.4%	22.0%	2.2%
300人以上				(1275)	19.3%	71.7%	6.9%	2.1%	24.6%	66.2%	7.8%	1.4%

図表 2-3-2 企業調査 規模別 介護休業制度の有無と
制度がある場合の改正項目への対応状況

	介護休業制度の有無			制度 あり 度数	a)介護休業の分割取得				b)介護休暇の取得単位の柔軟化			
	なし	あり	無回答		以前から 現行法と 同等以上	改正を機 に、同等 以上	まだ改正 に対応し ていない	無 回答	以前から 現行法と 同等以上	改正を機 に、同等 以上	まだ改正 に対応し ていない	無 回答
30-99人 (784)	14.0%	82.5%	3.4%	(647)	16.4%	48.8%	31.4%	3.4%	23.3%	45.3%	28.3%	3.1%
100-299人 (989)	3.2%	94.8%	1.9%	(938)	16.4%	63.2%	18.2%	2.1%	24.6%	56.2%	17.5%	1.7%
300人以上 (1281)	0.4%	99.1%	0.5%	(1269)	20.3%	73.0%	5.2%	1.6%	28.6%	64.1%	5.6%	1.7%
					c)介護のための所定内労働時間の措置等				d)介護のための所定外労働時間の制限			
30-99人				(647)	15.1%	49.1%	32.0%	3.7%	18.9%	48.2%	29.1%	3.9%
100-299人				(938)	17.9%	60.6%	19.2%	2.3%	19.9%	59.3%	18.7%	2.1%
300人以上				(1269)	20.3%	71.2%	6.6%	1.8%	25.0%	67.1%	6.1%	1.9%

図表 2-3-3 企業調査 くるみん取得状況別
育児休業制度がある場合の改正への対応状況

	a)有期労働者の取得 要件緩和		b)子の看護休暇の 柔軟化		c)育児休業等の対象と なる子の範囲		d)育児休業の再延長	
	以前から	改正を機に	以前から	改正を機に	以前から	改正を機に	以前から	改正を機に
プラチナくるみん取得(-)	-	-	-	-	-	-	-	-
30- くるみん取得(11)	27.3%	63.6%	54.5%	36.4%	45.5%	27.3%	36.4%	36.4%
99人 申請予定または申請中(27)	22.2%	55.6%	22.2%	59.3%	18.5%	51.9%	7.4%	48.1%
取得なし(649)	21.1%	44.4%	28.2%	40.5%	19.1%	42.4%	13.9%	46.8%
プラチナくるみん取得(2)	-	100.0%	50.0%	50.0%	-	50.0%	-	100.0%
100- くるみん取得(46)	23.9%	65.2%	39.1%	52.2%	23.9%	58.7%	23.9%	52.2%
299人 申請予定または申請中(114)	27.2%	64.0%	32.5%	61.4%	25.4%	63.2%	18.4%	68.4%
取得なし(794)	21.9%	55.4%	27.3%	52.1%	19.9%	55.9%	15.6%	58.7%
プラチナくるみん取得(8)	37.5%	62.5%	62.5%	37.5%	62.5%	37.5%	75.0%	25.0%
300人 くるみん取得(145)	35.9%	60.0%	43.4%	53.8%	23.4%	71.7%	37.9%	57.2%
以上 申請予定または申請中(163)	30.1%	62.6%	33.1%	59.5%	19.6%	70.6%	27.6%	64.4%
取得なし(948)	23.3%	68.5%	29.2%	63.3%	18.2%	72.3%	21.6%	68.4%

次に、くるみん取得状況別に集計してみると（育児は図表 2-3-3、介護は図表 2-3-4）、特に 300 人以上の企業では「a)有期労働者の要件緩和」「b)子の看護休暇の柔軟化」「d)育休再延長」は「くるみん」取得企業（「プラチナくるみん」取得企業も含めて）が改正前から取り組んでいた割合が相対的に高い。

図表 2-3-4 企業調査 くるみん取得状況別
介護休業制度がある場合の改正への対応状況

	a)介護休業の分割取得		b)介護休暇の取得単位の柔軟化		c)介護のための所定内労働時間の措置等		d)介護のための所定外労働時間の制限	
	以前から	改正を機に	以前から	改正を機に	以前から	改正を機に	以前から	改正を機に
ブラチナくるみん取得(0)	-	-	-	-	-	-	-	-
30- くるみん取得(10)	40.0%	40.0%	50.0%	40.0%	30.0%	40.0%	30.0%	40.0%
99人 申請予定または申請中(24)	12.5%	62.5%	16.7%	62.5%	4.2%	66.7%	8.3%	66.7%
取得なし(604)	16.2%	48.5%	23.2%	44.7%	15.4%	48.5%	19.2%	47.5%
ブラチナくるみん取得(2)	-	100.0%	50.0%	50.0%	-	100.0%	50.0%	50.0%
100- くるみん取得(44)	13.6%	72.7%	38.6%	50.0%	29.5%	59.1%	25.0%	61.4%
299人 申請予定または申請中(113)	19.5%	72.6%	29.2%	64.6%	18.6%	71.7%	20.4%	70.8%
取得なし(773)	16.2%	61.3%	23.2%	55.4%	17.1%	59.1%	19.4%	57.7%
ブラチナくるみん取得(8)	25.0%	75.0%	62.5%	37.5%	62.5%	25.0%	37.5%	62.5%
300人 くるみん取得(144)	35.4%	61.8%	41.0%	57.6%	31.3%	65.3%	35.4%	59.7%
以上 申請予定または申請中(163)	17.8%	74.2%	27.0%	65.0%	22.1%	68.1%	23.3%	68.7%
取得なし(943)	18.5%	74.4%	26.7%	65.2%	18.1%	73.2%	23.6%	68.0%

(2) 改正育児・介護休業制度の従業員の認知：従業員調査から

改正育児介護休業法の「妊娠等した労働者に育児休業等の制度を周知する努力義務」では、事業主は、労働者（または配偶者）の妊娠・出産、又は労働者が家族の介護をしていることを知った時に、その労働者に対して育児・介護休業等の制度を周知するよう努める周知義務も平成 29 年 10 月 1 日施行された。本調査は平成 30 年 1 月実施で、ちょうどその施行のタイミング直後であったことから、平成 29 年 1 月施行分の改正項目について何らかの説明が従業員に対してあったか、従業員調査でたずねた。

なお、前述の従業員調査の属性集計によれば（4 ページ図表 1-3-3 参照）、どの規模でも男女とも 40 歳未満が 90%以上、子どもがいない人が半数以上（女性のほうが男性よりおおよそ 10 ポイントほど子どもがいない人の割合が高い）なので、育児休業制度の対象となる従業員や近い将来に対象となる従業員が多数含まれているサンプルとなっている。

規模別・男女別に集計してみると（図表 2-3-5）、どの規模においても男女間の違いは大きくない。「説明あり・小計」については、企業規模では「30-99 人」が男女とも 16%台、「100 人-299 人」20%前後、「300 人以上」30%台と、規模が大きくなるほど何らかの説明のあったとする割合が高いが、「わからない・覚えていない」も含めて、企業から説明があったとする割合は男女とも低い。

企業からの説明があった、なかったにかかわらず、改正内容のうち知っているものを複数回答で従業員調査でたずねた。規模別・男女別に集計してみると（図表 2-3-6）、「8)いづれも知らない」とする従業員が、300 人以上の女性を除いて男女とも半数以上に達する。

「6 保育園に入れない場合等の育児休業延長」が最も認知されており、男性よりも女性が認知しており、また、男女とも企業規模が大きいかほど高い傾向が見られる。

図表 2-3-5 従業員調査 規模別 男女別
現在の勤務先からの改正についての説明有無

		現在の勤務先(会社)から改正について説明有無						
		説明会や面 談で口頭で の説明が あった	文書やパン フレットが 配布された だけで口頭 ではなし	その他	説明あり 小計	わからな い・覚えて いない	説明は なかった	無回答
30- 99人	男性(1135)	8.1%	7.2%	0.7%	16.0%	42.9%	39.4%	1.7%
	女性(1463)	8.5%	6.9%	1.2%	16.6%	33.9%	47.8%	1.7%
100- 299人	男性(2686)	7.9%	9.2%	1.6%	18.7%	48.3%	31.9%	1.2%
	女性(3188)	8.3%	11.8%	2.6%	22.6%	39.4%	37.0%	0.9%
300人 以上	男性(3727)	10.7%	18.6%	2.2%	31.5%	46.9%	20.3%	1.3%
	女性(4460)	10.7%	19.8%	3.2%	33.6%	40.1%	25.2%	1.0%

図表 2-3-6 従業員調査 規模別 性別
改正内容のうち知っているもの(複数回答)

		育児休業改正法の内容のうち知っているもの(複数回答)								
		1)介護休業 について、 家族1人に 通算93日、 3回まで	2)介護休暇 について半 日単位で取 得できるよ うになった	3)介護のた めの残業の 免除の制度 ができた	4)有期契約 の社員の 育児休業の 取得要件が 緩和された	5)子の看護 休暇につい て、半日単 位で取得 可能	6)保育園に 入れない場 合等に最長 2歳まで育 児休業可能	7) その他	8)いずれ も知ら ない	無 回答
30- 99人	男性(1135)	7.2%	9.1%	4.9%	5.5%	6.4%	15.1%	0.2%	73.0%	3.4%
	女性(1463)	7.6%	8.7%	4.2%	6.0%	10.3%	27.8%	0.3%	62.0%	3.3%
100- 299人	男性(2686)	8.9%	12.3%	6.3%	6.5%	10.4%	20.6%	0.3%	67.0%	3.5%
	女性(3188)	9.1%	11.9%	5.5%	7.2%	13.2%	35.6%	0.2%	54.3%	3.2%
300人 以上	男性(3727)	18.0%	22.4%	10.8%	13.0%	18.9%	32.9%	0.2%	53.7%	2.8%
	女性(4460)	16.5%	19.3%	9.1%	12.5%	21.1%	49.3%	0.4%	39.8%	3.0%

4. ハラスメント防止措置義務化の取組み状況

平成 29 年 1 月施行の改正男女雇用機会均等法および改正育児・介護休業法において定められた、妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント防止措置義務への取組み状況をたずねた。

規模別に集計してみると(図表 2-4-1)、企業規模が大きいほど改正前から取り組んでいる傾向が見られる。その反対に、今後「取り組む予定」や「予定がない」という回答は、規模が小さい企業でより高い。

続いて、平成 29 (2017) 年 1 月以降に、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントに該当する事案があった場合の取組み状況を、なかった場合は事案が発生した場合の取組み予定をたずねた。

企業別に集計してみると(図表 2-4-2)、法改正後(平成 29 年 1 月以降)のマタハラ事案発生率は(「事案ありの「小計」)、3 から 7%で規模が大きいほど発生率が高い。

事案がなかった企業でも、対応に適切に取り組む(「取り組む予定」とする企業が多いが、「30-99 人」の企業では「取り組む予定がない」との回答が 13%前後ある。

図表 2-4-1 企業調査 規模別
妊娠・出産・育児休業に関するハラスメントの防止措置の取組み状況

	(1)a)妊娠・出産等に関するハラスメントの内容や、起こりうる背景、妊娠・出産に関する制度を明確化し、その周知・啓発					b)ハラスメント行為者について、厳正に対処する旨の方針・対処の内容を就業規則等の文面に規定し、その周知・啓発				
	以前から取り組んでいる	改正を機に取り組んだ	取り組む予定	取り組む予定はない	無回答	以前から取り組んでいる	改正を機に取り組んだ	取り組む予定	取り組む予定はない	無回答
30-99人 (784)	28.1%	21.2%	36.5%	11.4%	2.9%	28.2%	21.4%	36.7%	10.3%	3.3%
100-299人 (989)	39.1%	30.1%	23.6%	5.2%	2.0%	45.0%	27.0%	22.4%	3.6%	1.9%
300人以上 (1281)	48.9%	36.1%	12.6%	1.3%	1.1%	58.2%	30.1%	9.4%	1.1%	1.2%
	c)妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの相談窓口の設置					d)発生するおそれがある場合や苦情等に関しても広く相談に応じる体制の確立				
	30-99人 (784)	24.4%	17.2%	38.5%	16.6%	3.3%	29.0%	16.6%	39.5%	11.1%
100-299人 (989)	41.9%	26.3%	24.1%	5.7%	2.1%	48.6%	21.8%	23.6%	3.9%	2.0%
300人以上 (1281)	62.4%	23.7%	11.6%	1.6%	0.9%	66.7%	20.2%	11.0%	1.1%	1.0%
	e)相談者・行為者等のプライバシー保護に関する措置とその周知					f)相談したこと等を理由として不利益な取扱いを行ってほしくない旨の定めとその周知				
	30-99人 (784)	30.5%	16.7%	39.0%	10.5%	3.3%	32.0%	18.0%	35.6%	10.5%
100-299人 (989)	48.3%	21.5%	24.3%	3.7%	2.1%	48.9%	22.5%	22.8%	3.7%	2.0%
300人以上 (1281)	68.2%	19.8%	9.9%	0.9%	1.1%	67.0%	21.2%	9.8%	0.9%	1.2%

図表 2-4-2 企業調査 規模別

妊娠・出産・育児休業に関するハラスメントの事案の有無と取組み状況

	a)妊娠・出産、育児休業等に関するハラスメントにかかる事後の迅速かつ適切な対応、事実関係の迅速かつ正確な確認、被害者への配慮、行為者に対する措置、再発防止措置					
	事案あり			事案なし		無回答
	取り組んだ	取り組まなかった	小計	取り組む予定	取り組む予定はない	
30-99人(784)	2.6%	0.4%	2.9%	77.9%	12.8%	6.4%
100-299人(989)	4.6%	0.7%	5.3%	84.3%	7.7%	2.7%
300人以上(1281)	6.2%	0.5%	6.7%	87.4%	3.2%	2.7%
	b)業務体制の整備など、妊娠・出産等に関するハラスメントの原因や背景となる要因を解消するための措置					
	事案あり			事案なし		無回答
	取り組んだ	取り組まなかった	小計	取り組む予定	取り組む予定はない	
30-99人(784)	2.4%	0.5%	2.9%	76.7%	13.1%	7.3%
100-299人(989)	4.4%	0.8%	5.3%	84.0%	7.9%	2.8%
300人以上(1281)	5.5%	1.2%	6.7%	86.6%	3.8%	2.9%

5. 要約と政策的含意

(1) 結果の要約

企業が、女性活躍推進法にもとづく「一般事業主行動計画」に定めた数値目標は、「女性従業員の採用」と「女性従業員の登用」に関するものの割合が高い。多くの企業は女性従業員の採用または登用、あるいはその両方に取り組む姿勢を示している。ただ、企業が抱えている課題には産業ごとの違いが見られた。

①製造業や建設業等のように、女性の採用を増やすことに課題があり、配置・異動・昇進等はその先の課題という企業（タイプ1）、②すでに女性活躍が進んでいるが故に、法定の枠組みの中においても課題が見えにくい医療・福祉等のような企業（タイプ2）、③女性従業員の比率が高いが、これまで女性従業員の登用が思うように進んでこなかった金融・保険業等のような、同法の枠組みが最もフィットしている企業（タイプ3）、の主に3つのタイプが見られた。それらに加えて、情報・通信業は、事業の公開性という観点で情報公表項目の公表を積極的にすすめるというアプローチも見られた。

改正育児・介護休業法については、300人以上の企業では大多数が改正対応している。そのうち、「くるみん」取得企業は「有期労働者の要件緩和」「看護休暇の柔軟化」「育休再延長」について、改正前から現行法と同等以上の制度を導入している割合が相対的に高いが、それ

でもなお改正を機に制度を整備した企業の方が多数である。また、特に 30～99 人規模の零細な企業では、おおむね 30%前後の企業で改正に対応しておらず、対応の遅れが目立つ。

改正育児・介護休業法の内容を勤務先から伝えられている若手従業員の割合は高いとはいえず、内容についても、男女にかかわらずよく知られているのは「2 歳までの育休再延長」だけで他は十分に認知されているとはいえない。

(2) 政策的インプリケーション

女性活躍推進法は、状況把握・課題分析→行動計画策定・取組み→公表という企業のとるべき行動の流れを重視した枠組みであるが、それだけでなく計画の中身の流れ（採用→継続就業→配置、育成、評価→登用）と、この流れを支える長時間労働是正、多様なキャリアコース、男女間賃金格差などの環境整備を有機的に連携させる取組みも、今後より重視する必要がある。とりわけ産業・業種あるいは個別企業の特性を踏まえた課題設定が重要である。

医療・福祉等、タイプ 2 に該当する企業は、既に女性従業員がほとんどを占め、女性管理職も一定程度存在しているとしても、医療・福祉産業における離職率の高さ等、さらなる課題やニーズはないか、もう一步踏み込んで女性活躍のあり方を検討していく必要がある。

反対に、製造業や建設業のようなタイプ 1 の企業では、管理職昇進の前に女性の採用を増やすことが最重要課題である。だが、同時に、その後の就業継続、育成、登用へと繋がっていく次のステップを見据えて取り組んでいく必要がある。そうでないと、タイプ 3 のように、女性従業員が増えても登用などの女性活躍は進まないという状況が生まれる可能性がある。

そうした点では、登用という結果だけでなくそれを実現するプロセス（配置、育成、評価、多様なキャリア）に関する目標も組み合わせ、何のための女性登用かを明確にした企業のほうが手応えや効果を実感しやすくなっていることが示唆された。女性の登用目標と他の目標が有機的に連携するような計画策定を促す方策が重要だといえよう。

育児・介護休業法改正は、くるみん取得企業のように両立支援の優良企業にもいっそうの制度拡充を促している。だが、その制度が企業から従業員にきちんと伝わっていない可能性が高く、改正法の実効性を確保するために制度周知の強化が課題となっているといえる。

また、新たに設けられた「えるぼし」については、全体として企業が取得に前向きでないことは大きな課題である。特に「くるみん」取得企業が必ずしも「えるぼし」申請に前向きな姿勢を示していないことは、さらなる取得推進の必要性を示唆する結果となっている。

以上のことから、今後とも、両立支援と均等政策（女性活躍の政策）を両輪とし、両者が上手くかみ合うための課題を掘り下げる必要があるといえる。

第3章 中小企業における女性従業員の割合と行動計画作成の関連

1. はじめに

本章では、第2章で議論された企業における女性労働者の状況と一般事業主行動計画の策定の有無の関連について、中小企業を対象に詳細に検討する。

第1章でも述べられているように、平成28年以降301人以上の企業に関しては、自社の女性労働者の状況と課題を把握した上で、課題解決のための具体的な数値目標と取組みを盛り込んだ一般事業主行動計画を策定することが義務づけられている（ただし、令和元年5月の改正で義務の対象が101人以上の企業に拡大された）。女性労働者の雇用均等や両立支援のためには、それぞれの企業が上記の行動計画を策定した上でそれに沿った取組みを行うことが重要である。もちろん、行動計画が適切に実施され目標が達成されたかということも重要であるが、そもそも企業において女性活躍を志向する一般事業主行動計画が策定されているかも重要である。なぜならば、企業が行動計画を策定しているということは、その企業が、少なくとも自社における女性労働者の現状を把握した上で女性活躍推進に関する課題を析出していると見なせるからである。しかし、第2章図表2-1-3（7ページ）によると、行動計画策定が努力義務となっている299人以下の企業における行動計画の策定割合は決して高くない（30～99人規模の企業で8.8%、100～299人規模の企業で39%）。

そこで本章では、行動計画の策定が努力義務となっている中小企業（299人以下）に注目して、どのような企業において行動計画が策定されているのかを検討する。行動計画の策定と関連する要因には様々なものが考えられるが、ここでは企業における女性従業員の割合と企業の女性従業員に占める正社員割合に注目する。具体的には、①企業の常用労働者に占める女性割合、②企業の正社員に占める女性割合、③A企業の女性従業員に占める正社員割合、③B企業の男性従業員に占める正社員割合、④企業の従業員に占める正社員割合の男女差である。

2. 指標と仮説

どのような企業において行動計画が策定されやすいのか。客観的にみれば、企業において女性活躍推進という点で課題があるにもかかわらず、実際には企業でそれが認識されていないこともあるだろう。たとえば、性別役割分業が広く制度化されている日本の労働市場では、女性労働者比率の低さや育児・結婚に伴うキャリアの中断などが、女性労働者にとっての困難ではなく、社会における男女の役割分業の帰結として認識されることが少なくない。これは、従来日本で、企業における中核的な業務を壮年男性が担い、女性は周辺的な労働役割を担うことが多かったこととも関係している。

第2章（特に図表2-1-3）で示されているように、女性社員の採用、女性社員の継続

就業・職場風土、長時間労働の是正などに対して数値目標を立てている企業が多く、女性活躍の推進のためにはこれらの課題解決が重要である。企業における中核的な業務を女性が担っている場合、そのような企業では、上記の課題についての認識が共有されているために女性活躍推進に対する動機づけが高くなり、行動計画を策定しやすいと想定できる。では、どのような企業において、女性労働者が中核的であるといえるであろうか。

第一に、単純に人数が多ければよいというわけではないが、企業における女性の従業員数が多ければ、女性が企業における中核的な役割を担っている可能性が相対的に高くなるだろう。また、企業における女性労働者の比率が多いほど、女性労働者に関する課題や困難が企業において認識されやすくなり、結果的に行動計画の策定につながると考えられる。この側面を捉える指標が、①企業の常用労働者に占める女性割合と②企業の正社員に占める女性割合である。企業における業務は雇用形態によっても分業されており、正規雇用（正社員）が中核的な業務を担っていることが多い。そのため、企業全体の常用労働者だけではなく、正社員に占める女性労働者の割合を確認することも重要である。それぞれの指標が 100%に近いほど、企業において女性従業員が男性従業員と比べて相対的に中核的な存在であるため、行動計画の策定につながりやすいと考えられる。

一方で、単純に企業における従業員として女性が多いということだけでは中核的であるとはいえない。たとえば、企業における女性従業員の多くが非正社員である場合は、必ずしも女性が企業の中核的な役割を担っているとは限らない。特にこのような場合は、少数の男性正社員が企業の最も中核的な業務を担っていることが多いはずである。先程も述べたように、中心的な業務を担っている正社員が企業における重要な存在として見なされることが多い日本の雇用慣行のもとでは、③A 企業の女性従業員に占める正社員割合に注目することが重要である。この値が高ければ、企業における女性従業員の多くが正社員であるため、女性が企業における中核的な業務役割を担っていると考えられる。また、比較の参考までに、③B 企業の男性従業員に占める正社員割合も確認する。

最後に、指標④企業の従業員に占める正社員割合の男女差に注目する。指標④は、企業の女性従業員における正社員割合（指標③A）から、企業の男性従業員における正社員割合（指標③B）を引くことによって計算する。③A 企業の女性従業員における正社員割合が、男性従業員に占める正社員割合（③B）より高い場合は、より一層女性従業員が企業において中核的であると言えるだろう。例えば、仮にある企業において、女性従業員のうち 90%が正社員であるのに対して、男性従業員のうち 60%が正社員である場合、このような企業においては女性が中核的な業務役割を担っているはずである。逆に、この指標④が小さい場合、企業における男性従業員に占める正社員割合が多いことになり、相対的には男性のほうが企業において中核的な業務役割を担っていると考えられる。

各指標の違いについてはややわかりにくい部分があるため、図表 3-2-1 に示した仮の企業の例を参考にしながら仮説について考えてみよう。ここでは、従業員規模 200 人の仮の

企業を4社想定した。企業Aの各指標の行を見てみると、指標①②③A④いずれも低い値になっている。企業Aでは、行動計画は策定されにくいだろう。企業Bは、指標①②が高く、指標③Aが低いときの例である。企業における従業員に占める女性の割合は高いが、同時に女性従業員における非正社員の割合も高いことがわかる。企業Bは、企業Aよりは行動計画が策定されやすそうではあるが、企業における女性従業員のうち約70%が非正社員であるため、女性が企業の中核的業務を担っているとは必ずしも言えないだろう。反対に、企業Cは、指標③A企業の女性従業員における正社員の割合が高いが、全体としては男性従業員の割合が高い企業の例である。指標③Aだけに注目すれば、女性が企業における中核的業務を担っているように見えるが、指標①②に注目するとそうとは言えず、行動計画はそこまで策定されやすいわけではないかもしれない。最後に企業Dである。この例は、これまでの企業と比べて最も行動計画を策定しやすいと想定できる例である。指標④を除いて、いずれの指標で見ても女性が企業における中核的役割を担っているとみなせるだろう。

図表3-2-1 各指標の例

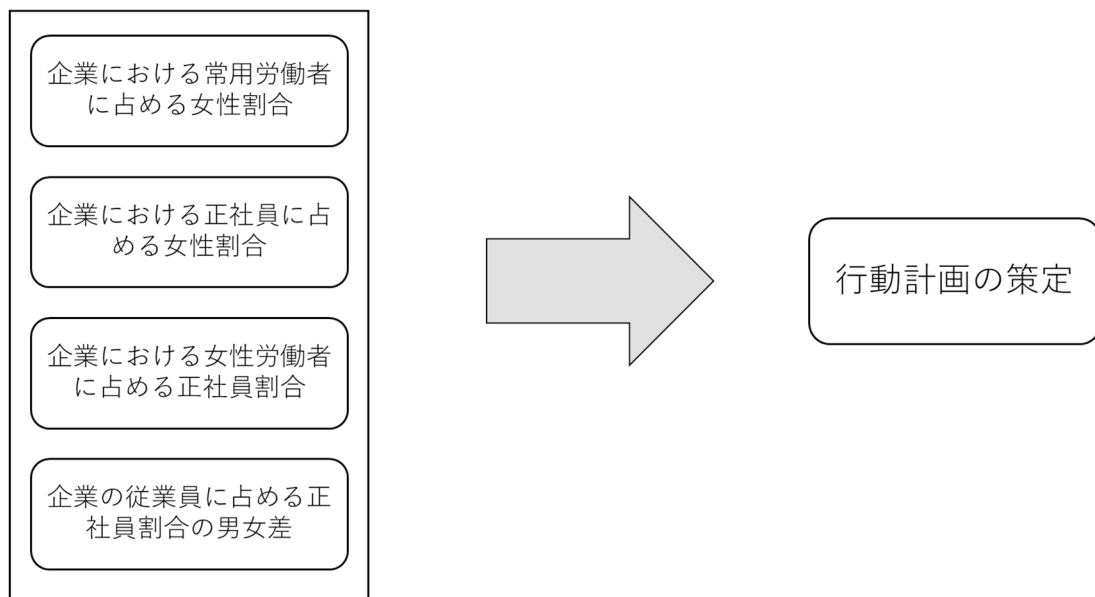
		企業A	企業B	企業C	企業D
従業員数	合計(人)	200	200	200	200
男性	正社員	140	20	100	40
	非正社員	10	40	10	10
女性	正社員	10	40	60	100
	非正社員	40	100	30	50
指標					
①	女性従業員/全従業員	25%	70%	45%	75%
②	女性正社員/全正社員	7%	67%	38%	71%
③A	女性正社員/女性従業員	20%	29%	67%	67%
③B	男性正社員/男性従業員	93%	33%	91%	80%
④	③A-③B	-73%	-5%	-24%	-13%

以上のように、4つの指標（①企業の常用労働者に占める女性割合、②企業の正社員に占める女性割合、③A企業の女性従業員に占める正社員割合、④企業の従業員に占める正社員割合の男女差）を企業における女性従業員の相対的な中核度として考える。想定される仮説を図表3-2-2に示した。本章では、企業調査を用いて、以下の分析を行う¹。第一の分析では、主に4つの指標に注目して、企業における女性従業員の中核度の状況を確認する。この分析では記述統計として、指標の平均値以外にも指標のばらつきにも注目する。仮にばら

¹ なお、本章で使用するサンプルはそれぞれの変数に欠損のないケースである。企業規模30~99人のケースが765、100~299人が979であり、第2章図表2-1-3の分布とは異なる点に注意されたい。

図表 3-2-2 仮説

企業における女性労働者の中核度



つきが小さい場合、それは当該の指標に関して個別の企業間の違いは大きくないということを示しており、言い換えれば、当該の指標に関する企業間の多様性を検討することができる。指標の多様性は、日本における企業が自社の従業員の構成においてどのような特徴を持っているかということを示すために重要である。第二の分析では、4つの指標が高いグループと低いグループに分け、それぞれのグループで行動計画策定の割合の違いを分析する。

3. 企業における女性従業員の中核度の状況

本節では、4つの指標を用いて、企業規模ごとに、企業における女性従業員の中核度の状況を確認する。ここでは、単にそれぞれの平均値や標準偏差だけでなく、最小値と最大値、各四分位数²、さらに四分位範囲 IQR³を確認し、それぞれの指標の分布全体に注目する。また、指標が企業間でどの程度ばらついているかを視覚的に分析するために、箱ひげ図⁴も確認する。「箱」の両端の直線は、全体のデータのうち値が比較的小さい／大きいケースの範囲を

² 四分位数とは、データを値の小さい順から並べたときにデータ全体を4分割する区切りとなる3つの値のことである。データ全体の下位25%が含まれる区切りを第1四分位数、25%から50%が含まれる区切りを中央値（第2四分位数）、50%から75%が含まれる区切りを第3四分位数と呼ぶ。

³ 四分位範囲 IQR は、第3四分位数から第1四分位数を引いた値であり、この値が大きいほどデータがばらついていることを示している。また、全データのうち半分のケースがこの範囲に収まる。標準偏差と同じような意味であるが、極端な外れ値に影響されることが少ない。

⁴ 箱ひげ図とは各四分位数と最小値・最大値を用いてデータの全体的なばらつきをグラフ化したものである。「箱」として描かれているのは、第1四分位数から第3四分位数の値に収まる範囲であり、言い換えれば、四分位範囲 IQR の大きさを示している。つまり、全データのうち半分のケースがこの箱の範囲の値を取るということを示している。箱の中の区切り線は、中央値（第2四分位数）を示している。箱の両端に描かれている線（ひげ）は、それぞれ第1四分位数から最小値まで、第3四分位数から最大値までの範囲を示している。

示しており、「箱」の長辺が短いほど、企業間で指標のばらつきが小さいことを意味している。したがって、「箱」および四分位範囲 **IQR** は、全体のデータのうち相対的に極端な値をとっていないとみなせる半分のケースが収まる範囲である。

(1) 企業における常用労働者に占める女性割合（指標①）

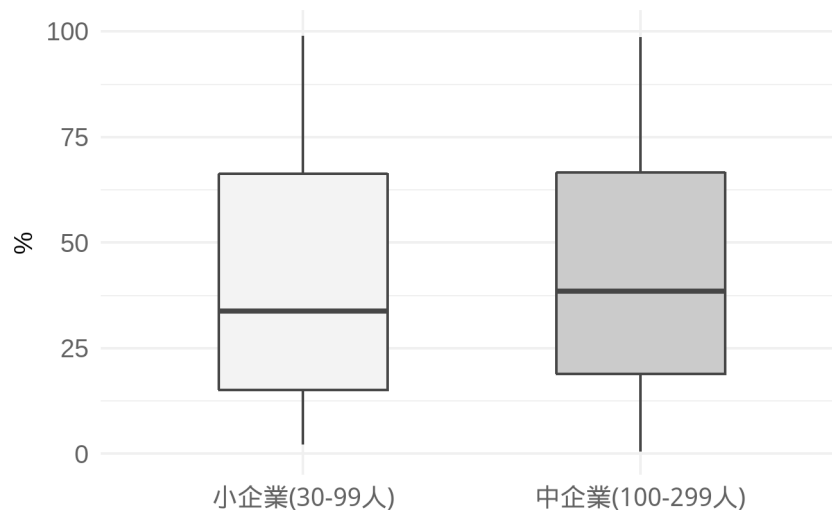
最初に、図表 3-3-1 に示した企業における常用労働者に占める女性割合を確認する。この指標の平均値は、41～42%である。いずれの企業においても、平均的には常用労働者の約 40%が女性であるということは、今回の対象企業においては、女性労働者が極端に少ないという状況ではないということを示している。ただし、平均値は分布の極端な値に強く影響を受けるため、この結果は、常用労働者に占める女性比率がいずれの企業においても共通して 40%であるということを示しているわけではない。

図表 3-3-1 企業における常用労働者に占める女性割合

	小企業 (30-99人)	中企業 (100-299人)
サンプル数	765	979
平均値	40.8%	42.3%
標準偏差	28.2%	25.7%
最小値	2.2%	0.6%
第1四分位数	15.2%	18.8%
中央値	33.8%	38.6%
第3四分位数	66.3%	66.7%
最大値	99.0%	98.6%

その点を確認するために、指標のばらつきを確認する。中央値は、小企業で 33.8%、中企業で 38.6%である。また、平均値と中央値の差は、小企業で約 7%ポイント、中企業で約 4%ポイントである。小企業における第 1 四分位数は 15.2%、第 3 四分位数は 66.3%であり、両者の差である **IQR** は約 50%ポイントである。中企業における第 1 四分位数は 18.8%、第 3 四分位数は 66.7%であり、**IQR** は約 48%ポイントである。これを図示したものが、図表 3-3-2 である。なお、図中の縦軸の%は、企業における常用労働者に占める女性の割合を示している。両企業規模群において、全体の半分の企業における常用労働者に占める女性割合は、約 15%から約 65%である。企業における常用労働者に占める女性割合は、企業によって一様ではなく、大きくばらつきがあることがわかる。

図表 3-3-2 企業における常用労働者に占める女性割合の箱ひげ図



(2) 企業における正社員に占める女性割合 (指標②)

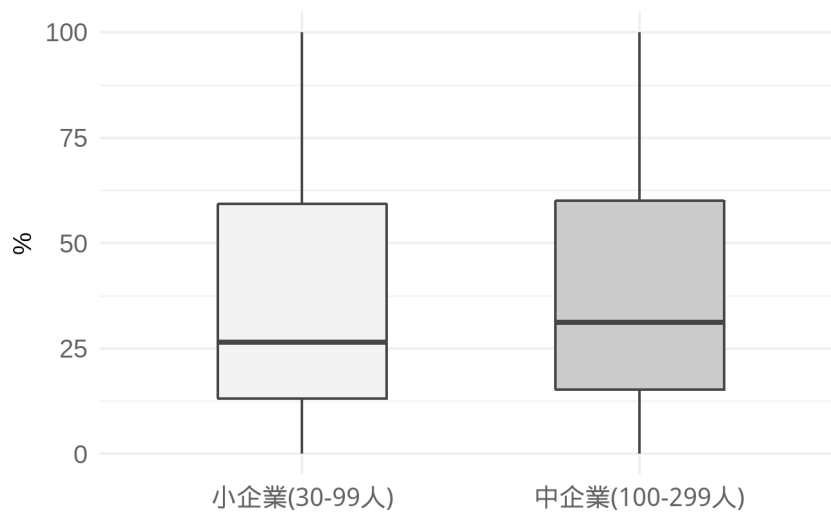
次に、図表 3-3-3 に示した企業における正社員に占める女性割合を確認する。この指標の平均値は、約 37% である。平均的に見て、それぞれの企業における正社員に占める女性割合は約 37% であることを意味する。いずれの企業規模においても中央値が平均値を大きく下回っている。小企業の中央値は 30% を下回る 26.5% であり、今回のサンプルの小企業のうち半数は、自社の正社員に占める女性従業員の割合が 3 割にも満たないということである。

全サンプルの半分が占める範囲 (第 1 四分位数と第 3 四分位数の範囲) は、小企業で約 13%~60%、中企業で約 15%~60% となっている。指標①よりはやや小さくなるが、おおよそ 45% ポイント程度の開きがある。つまり、それぞれの企業における正社員に占める女性割合もばらつきが大きい。このことは図表 3-3-4 の箱ひげ図でも確認することができる。

図表 3-3-3 企業における正社員に占める女性割合

	小企業 (30-99人)	中企業 (100-299人)
サンプル数	765	979
平均値	36.5%	37.4%
標準偏差	27.8%	25.4%
最小値	0.0%	0.0%
第1四分位数	13.1%	15.3%
中央値	26.5%	31.1%
第3四分位数	59.3%	60.2%
最大値	100.0%	100.0%

図表 3-3-4 企業における正社員に占める女性割合の箱ひげ図



また、第3四分位数が、いずれの企業規模においても約60%であることは、自社における正社員の過半数が女性である企業は、少なくとも全体ケースのうち四分の一以上は存在しているということである。つまり、すべての企業において正社員に占める女性割合が極端に小さいわけではない。企業における正社員に占める女性割合は平均的には約37%であるが、60%を超える企業も少なくはない。

(3) 企業の女性従業員に占める正社員割合（指標③Aおよび③B）

ここでは、図表3-3-5に示した企業における女性の従業員（常用労働者）に占める正社員割合に注目する。上記の指標①と②が、数として見たとき、女性従業員が企業においてどの程度中核的かということを示す指標であった。ここでは、女性従業員が企業においてどの程度中核的役割を担っているかということを確認する。また、参考として③B企業の男性従業員に占める正社員割合も図表のみ示した。

まず、指標③Aについては、小企業の平均値が約71%、中企業の平均値が約67%である。つまり、平均的に見て、企業における女性従業員の過半数以上が正社員である。中央値は、小企業で約78%、中企業で約72%である。いずれの企業規模においても、自社における女性従業員の7割が正社員である企業は、全サンプルの半数を占めている。これは、一般的に想定される企業の女性従業員における正社員割合よりも高い結果であるが、これは、女性従業員がいない企業からの回答率が低いためである⁵。

小企業における全サンプルの半分が占める範囲（第1四分位数と第3四分位数の範囲）は、51.7%から100%でIQRは約50%ポイントとなっている。同様に中企業における全サンプル

⁵ ちなみに、平成29年就業構造基本調査によると、女性の「会社などの役員を除く雇用者」にしめる「正規の職員・従業員」の割合は43%程度である（同調査全国結果「第11-1表 男女、配偶関係、産業、従業上の地位・雇用形態・起業の有無、年齢別人口（有業者）-全国」より筆者計算）。

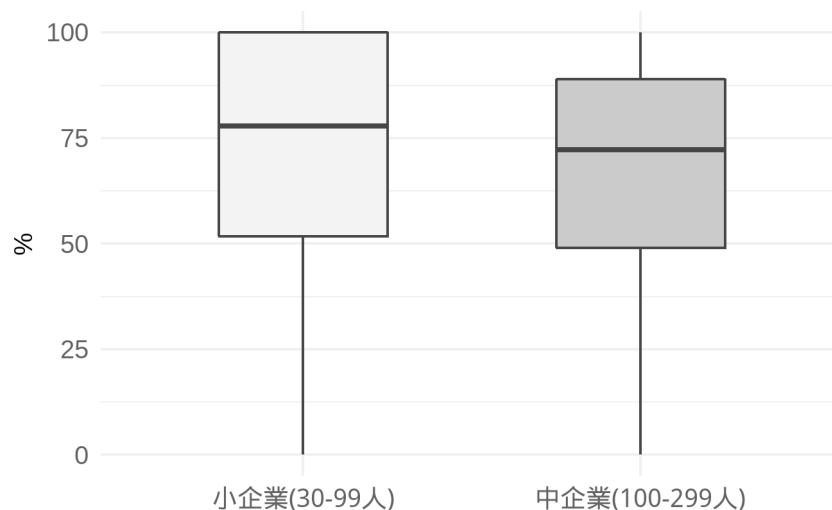
の半分が占める範囲は、48.9%から 88.9%で IQR は約 40%ポイントとなっている。企業間の値のばらつきに関して、小企業では指標①と②と同じ程度となっているが、中企業では相対的にばらつきが小さくなっている。ただし、図表 3-3-6 に示した箱ひげ図からわかるように、それでもなお、企業の女性従業員に占める正社員割合は、それぞれの企業で大きくばらついている。

参考までに、図表 3-3-5 に示した指標③B 企業の男性従業員に占める正社員割合の値のみを確認する。平均値は小企業で約 86%、中企業で約 80%となっている。平均的にみて、企業における男性従業員に占める正社員割合のほうが、女性従業員の正社員割合よりも高い。中央値は、小企業で約 93%、中企業で約 86%である。つまり、全体のサンプルのうち半数以上の企業では、男性従業員の正社員割合がほぼ 9 割に近い。全サンプルの半分が占める範囲

図表 3-3-5 企業の従業員に占める正社員割合（男女別）

	女性正社員割合		男性正社員割合	
	小企業 (30-99人)	中企業 (100-299人)	小企業 (30-100人)	中企業 (100-299人)
サンプル数	765	979	765	979
平均値	71.3%	66.9%	85.7%	80.3%
標準偏差	27.4%	26.5%	20.0%	19.8%
最小値	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
第1四分位数	51.7%	48.9%	78.8%	70.7%
中央値	77.8%	72.2%	93.3%	85.7%
第3四分位数	100.0%	88.9%	100.0%	95.5%
最大値	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

図表 3-3-6 企業の女性従業員に占める正社員割合の箱ひげ図



(第1四分位数と第3四分位数の範囲)は、小企業で約79%から100%、中企業で約71%から約96%となっている。IQRにして、それぞれ約21%と約25%であり、指標③Aと比べると明らかに企業間でのばらつきが小さいことがわかる。つまり、それぞれの企業における男性従業員に占める正社員割合は、女性従業員に占める正社員割合とくらべて、企業間でのばらつきが相対的に小さく、かつ値が高い方に共通しているという傾向が観察できる。

(4) 企業の従業員に占める正社員割合の男女差 (指標④)

最後に、企業の従業員(常用労働者)に占める正社員割合の男女差を確認する。指標③Aは、女性従業員が企業においてどの程度中核的な役割を担っているかということを示す指標の一つであったが、ここでは、男性従業員のほうがより中核的な役割を担っている可能性も考慮したうえで、女性従業員の中核的役割度を確認する。実際に、(3)でも確認したように、平均的に比べると、企業の女性従業員に占める正社員割合は、男性従業員に占める正社員割合よりも低く、男性従業員における中核的役割度のほうが相対的に高い。

図表3-3-7によると、指標④の平均値は、小企業で平均値-14.4%ポイント、中企業で-13.4%ポイントである。やはり、(3)で確認したように、いずれの企業規模においても企業の女性従業員の正社員割合は、男性のそれよりも平均的に約15%ポイント小さい。ただし、中央値で見ると、小企業で-8.3%ポイント、中企業で-9.3%ポイントとなっており、それぞれの企業規模において男女差が小さくなっている。第3四分位数は、小企業と中企業で0%ポイントとなっている。ここから、自社の女性従業員に占める正社員比率が男性従業員に占める正社員比率よりも大きい企業は、全体のサンプルの四分の一にも満たないということがわ

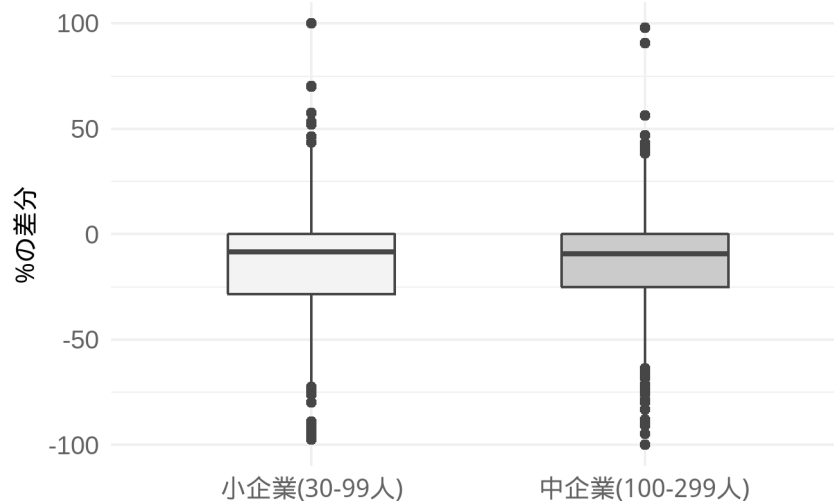
図表3-3-7

企業の従業員に占める正社員割合の男女差
(女性正社員割合－男性正社員割合)

	小企業 (30-99人)	中企業 (100-299人)
サンプル数	765	979
平均値	-14.4%	-13.4%
標準偏差	25.9%	21.6%
最小値	-97.5%	-100.0%
第1四分位数	-28.6%	-25.1%
中央値	-8.3%	-9.3%
第3四分位数	0.0%	0.0%
最大値	100.0%	98.0%

図表 3-3-8

企業の従業員に占める正社員割合の男女差の箱ひげ図
(女性正社員割合－男性正社員割合)



かる⁶。残りの四分の三では企業における男性従業員の中核度のほうが高いということである。

全サンプルの半分が占める範囲(第1四分位数と第3四分位数の範囲)は、小企業で-28.6%ポイントから0%ポイント、中企業では-25.1%ポイントから0%ポイントである。図3-3-8に示した箱ひげ図をみると、これまでの指標と比較して企業間での指標のばらつきが相対的に小さいように見える。ただし、実際の範囲としては25%ポイントに近い差がある企業も存在しており、やはり、これまでの指標と同様に企業の従業員に占める正社員割合の男女差も企業間で値がばらついていることが観察される。

4. 企業における女性従業員の中核度と一般事業主行動計画作成の関連

ここでは、前節で確認した企業における女性従業員の中核度の状況を踏まえながら、どのような企業が一般事業主行動計画を作成しているのかについて検討する。前節で明らかになったのは、それぞれの指標は企業間でばらつきが大きく、女性従業員の中核度に関して企業間で大きな差異が見られるということである。このような違いは、行動計画の作成と関連していると考えられる。以下では、各指標を2つないしは3つのカテゴリーに区分した上で、それぞれのカテゴリーごとに、どのくらいの企業が行動計画を策定したのかをクロス表によって分析する。指標①②③Aについては、それぞれ値が50%以上のケースと50%未満のケースの2つに区分した。指標④については、値が+10%ポイントより大きい場合を「女性正社員割合のほうが大きい」、-10%ポイントより小さい場合を「男性正社員割合のほうが大きい」、

⁶ ただし、これらの企業では、常用労働者の中に含まれている常勤役員に占める男性割合が多い可能性もあることには注意されたい。

その中間に収まる場合を「同程度」に区分した。

分析に入る前に、行動計画作成の有無の記述統計量を確認する。図表3-4-1によると、行動計画の作成率は小企業で約9%、中企業で約39%である。どちらの企業規模群においても、行動計画の作成は努力義務であるが、中企業の作成率のほうが高い。

図表3-4-1 行動計画を作成した企業の割合

企業規模	サンプル数	行動計画作成
小企業 (30-99人)	765	9.0%
中企業 (100-299人)	979	39.3%

(1) 企業における常用労働者に占める女性割合ごとの行動計画作成割合

企業における常用労働者に占める女性割合ごとの行動計画作成割合について、図表3-4-2に示した。まず、全体の傾向として、企業における常用労働者に占める女性割合が「50%以上」のグループのほうが行動計画を作成した割合が高いことがわかる。小企業では「50%以上」のグループのうち約13%が、中企業では約45%が行動計画を作成している。「50%未満」のグループとの差は、小企業で約6%ポイント、中企業で約9%ポイントある。したがって、女性従業員の中核度が高い企業のほうが、行動計画を作成しているといえる。

図表3-4-2

企業における常用労働者に占める女性割合ごとの行動計画作成割合

企業規模	常用労働者 女性従業員割合	行動計画		合計N
		作成していない	作成した	
小企業 (30-99人)	50%以上	87.5%	12.5%	288
	50%未満	93.1%	6.9%	477
中企業 (100-299人)	50%以上	55.0%	45.0%	387
	50%未満	64.4%	35.6%	592

(2) 企業における正社員に占める女性割合ごとの行動計画作成割合

次に、図表3-4-3に示した企業における正社員に占める女性割合ごとの行動計画作成割合を確認する。先程の図と同じように、全体の傾向としては、企業における正社員に占める女性割合が「50%以上」のグループのほうが行動計画を作成した割合が高いことがわかる。小企業では「50%以上」のグループのうち約12%が、中企業では約46%が行動計画を作成している。「50%未満」のグループとの差は、小企業で約5%ポイント、中企業で約10%ポイン

図表3-4-3

企業における正社員に占める女性割合ごとの行動計画作成割合

企業規模	正社員 女性従業員割合	行動計画		合計N
		作成していない	作成した	
小企業	50%以上	87.7%	12.3%	244
(30-99人)	50%未満	92.5%	7.5%	521
中企業	50%以上	53.6%	46.4%	317
(100-299人)	50%未満	64.0%	36.0%	662

図表3-4-4

企業の女性従業員に占める正社員割合ごとの行動計画作成割合

企業規模	女性正社員割合	行動計画		合計N
		作成していない	作成した	
小企業	50%以上	91.2%	8.8%	601
(30-99人)	50%未満	90.2%	9.8%	164
中企業	50%以上	59.4%	40.6%	729
(100-299人)	50%未満	64.4%	35.6%	250

トある。したがって、(1)と同じように、女性従業員の中核度が高い企業のほうが、行動計画を作成しているといえる。

(3) 企業の女性従業員に占める正社員割合ごとの行動計画作成割合

次に、図表3-4-4に示した、企業の女性従業員に占める正社員割合ごとの行動計画作成割合を確認する。(1)(2)の結果とは異なり、ここでは、中企業においてのみ、女性従業員の中核度と行動計画の作成の関連が見られる。すなわち、中企業では、企業の女性従業員に占める正社員割合が「50%以上」のグループの約41%が行動計画を作成しており、これは「50%未満」のグループよりも5%ポイント大きい。(1)(2)の結果と比べると、両グループ間の差は小さくなっている。一方で、小企業では、「50%以上」グループの約9%が行動計画を作成しているのに対して、「50%未満」グループの約10%が行動計画を作成している。したがって、この指標に関しては、女性従業員の中核度が高い企業ほど、行動計画を作成していると結論づけることは難しい。ただし、中企業のみ、わずかな関連がみられる。

(4) 企業の従業員に占める正社員割合の男女差ごとの行動計画作成割合

最後に、図表3-4-5に示した、企業の従業員に占める正社員割合の男女差ごとの行動計画作成割合を確認する。仮説に基づけば、「女性正社員割合のほうが大きい」グループで最

図表 3-4-5

企業の従業員に占める正社員割合の男女差ごとの行動計画作成割合

企業規模	正社員割合の差	行動計画		合計N
		作成していない	作成した	
小企業 (30-99人)	女性正社員割合 のほう大きい	93.4%	6.6%	76
	同程度	89.5%	10.5%	325
	男性正社員割合 のほう大きい	91.8%	8.2%	364
中企業 (100-299人)	女性正社員割合 のほう大きい	58.0%	42.0%	81
	同程度	59.9%	40.1%	421
	男性正社員割合 のほう大きい	61.8%	38.2%	477

も行動計画の作成割合が高くなると想定される。小企業では、「同程度」グループで行動計画の作成割合が最も高く（約 11%）、「女性正社員割合のほう大きい」グループで最も低い（約 7%）。小企業では想定通りの関連がみられない。中企業では、「女性正社員割合のほう大きい」グループの 42%が、「同程度」グループの約 40%が、「男性正社員割合のほう大きい」グループの約 38% が行動計画を作成している。中小企業では想定通りのパターンになっているが、グループ間の差異はそれぞれ 2%と小さい。したがって、(3) の結果と同様に女性従業員の中核度が高い企業ほど、行動計画を作成していると結論づけることは難しい。

5. 要約と考察

最後にこれまでの分析の結果をまとめた上で考察を行う。

第一の分析から次のことが言える。指標③Aを除いて、企業における女性従業員の平均的な中核度は必ずしも高くなかった。この点は、平均的には、男性労働者が中核的な役割を占めているという従来の日本の労働市場の特徴と整合的である。やはり、多くの男性従業員が中核的な業務役割を担っているとみなせる企業が多い。しかし、この知見は必ずしもすべての企業に適応できるわけではない。なぜならば、それぞれの指標は企業間でばらつきが大きいからである。例えば、指標①企業における常用労働者に占める女性割合に関して、全中小企業のうち値が相対的に極端ではない半数ケースを見てみると、そのうち最も小さい値（第1四分位数）が約 15%であり、最も大きい値（第3四分位数）が約 65%である。言い換えれば、多くのサンプルが集まっている部分に注目しても、少なくとも企業における常用労働者に占める女性割合には 50%ポイントのばらつきがあるということである。各指標に関して、

企業間でのばらつきが大きいことは、日本の企業が従業員の男女構成という点で多様な特徴を持っていることを示唆している。

第二の分析から次のことが言える。部分的には、企業における女性従業員の中核度と行動計画の作成には関連が見られた。具体的には、4つの指標のうち、企業における常用労働者に占める女性割合（指標①）と企業における正社員に占める女性割合（指標②）の2つの結果では、女性従業員の中核度が高い企業ほど行動計画を作成しているということがわかった。また、この2つの指標がともに企業における従業員に占める女性の割合を捉えているということは注目に値する。これが示唆しているのは、企業における従業員として女性が多数派であるほど、行動計画が策定されやすいということである。

本章の結果からは、中小企業において、女性活躍に向けた行動計画の策定に関しては、企業における従業員の男女構成が重要であるということがわかった。第2章の図表2-1-3で示されているように、女性社員の継続就業・職場風土、長時間労働の是正などが、女性活躍推進に向けた具体的な課題として多くの企業で認識されている。これらの課題は、男性が極端に多い職場では相対的に認識されづらいだろう。つまり、女性が企業における従業員として中核的であることによって、彼女たちが抱える課題や問題について企業全体レベルでの認識が高まり、それらへの明示的な対策や取組みとして女性活躍に向けた行動計画が作成されているのだと考えられる。

女性活躍推進法では、「課題の把握→取組みの策定→数値の公表」というプロセスで企業レベルでの女性活躍に向けた改革が遂行されることが想定されている（図表1-1-1参照）。本章の結果は、行動計画が努力義務となっている中小企業においても、このようなプロセスが踏襲されているということも示唆している。その意味では、必ずしも十分な水準ではないが、女性活躍推進法が、大企業のみならず中小企業に対しても影響を与えているといえるだろう。

一方で、本章では、女性従業員の中核度は企業によって大きくばらつきがあることも示した。このことは、女性従業員の中核度が相対的に低い企業は決して少数ではなく、そのような企業では女性活躍に向けた行動計画の作成や取組みが十分に行われていないということを示唆している。この点を鑑みるに、企業レベルでの女性活躍のプロセスや女性従業員の状況のさらなる調査や、女性活躍の状況が他の企業レベルの特徴とどのような関連にあるのかを分析することが重要である。

最後に、本章は簡単な記述的な分析の結果に基づいており、本稿で明らかになった知見を正確に解釈するためには、様々な統制変数を考慮した上で厳密な分析を行う必要があることを付け加えておく。

第4章 労働組合の女性役員の有無と企業における女性活躍

1. はじめに

日本企業の人事労務管理は女性差別的、そのような認識は今や常識のようにになっている。しかしながら、労働組合もまた女性差別的であったことはあまり問題にされない。

男性正社員を中心に構成される日本の労働組合は基幹労働力として働く男性のために一家を扶養しうる賃金と雇用の安定を要求する一方、補助的労働力である女性の不安定雇用と低賃金には目をつぶってきた。労使が協調して女性を周辺的な地位に置いてきたのである。

企業においては男女雇用機会均等法や女性活躍推進法によって女性差別を撤廃するよう人事労務管理に規制が加えられ、女性活躍を推進する機運が高まりつつある。だが、使用者が一方的に女性に期待し、独善的に職域統合や管理職登用を急いでも、女性にその気がなければ暖簾に腕押しだろう。こうした女性労働者と企業、つまり労使のすれ違いを防ぐために労働組合が果たす役割は小さくないはずである。

実際、ワークライフバランス（WLB）施策においては、労働組合の役員に女性がいる場合は、労働組合が両立支援の要求に積極的であるという研究もある。伝統的な男性組合員の立場で考えれば、両立支援を拡充する余裕が経営側にあるなら賃上げして欲しいという話になるだろう。残業手当が生計費に組み込まれていたら、残業削減は家計を逼迫しかねない。つまり、労働組合の中核で要求事項を取りまとめる役員が男性中心的な考え方を持っているとなれば女性組合員の声は無視されてしまう可能性がある。反対に、女性が役員にいれば女性の声が組合の要求として使用者に伝わりやすくなる。

そうであるなら、女性活躍についても、労働組合における女性役員の存在が企業の取組みに影響している可能性を考えることができる。これまで管理職に占める女性割合が低かった企業が、女性の管理職登用に積極的になるということは、それだけ男性社員の昇進機会を制約することになる。労働組合にとっては、男性組合員の利益を損なう施策であるから、男性中心的な労働組合は使用者の女性活躍施策に賛同しないだろう。反対に、女性役員がいる労働組合は女性活躍に積極的になっても不思議ではない。

しかし、女性活躍施策には、両立支援の整備・拡充と異なる側面もある。両立支援は原則としてすべての組合員が平等にその便益を享受しうる。一方、女性の管理職昇進は組合員が平等にその便益を享受できるものではない。昇進機会は平等にできても結果には差がつく。組合員に格差をもたらしかねない施策を労働組合は積極的に要求するだろうか。組合員には管理職昇進の対象とならない労働者もいる。大学卒業以上のホワイトカラーを管理職候補の典型とするなら、組合員には高校卒業等の学歴やブルーカラーの労働者もいる。管理職候補生ではない、いわば「ノンエリート」の待遇改善が労働組合の本来の役割という考え方もある。その観点に立てば、女性の管理職登用の優先順位は低くても不思議ではないだろう。

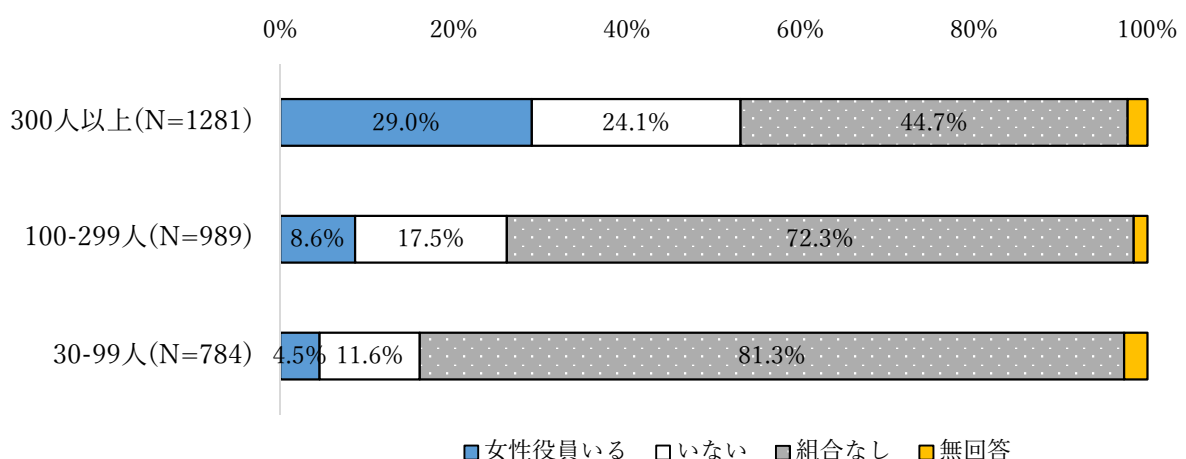
以上のような問題意識から、労働組合の女性役員の有無が企業における女性活躍と関係しているかを分析する。

2. 労働組合の女性役員の有無

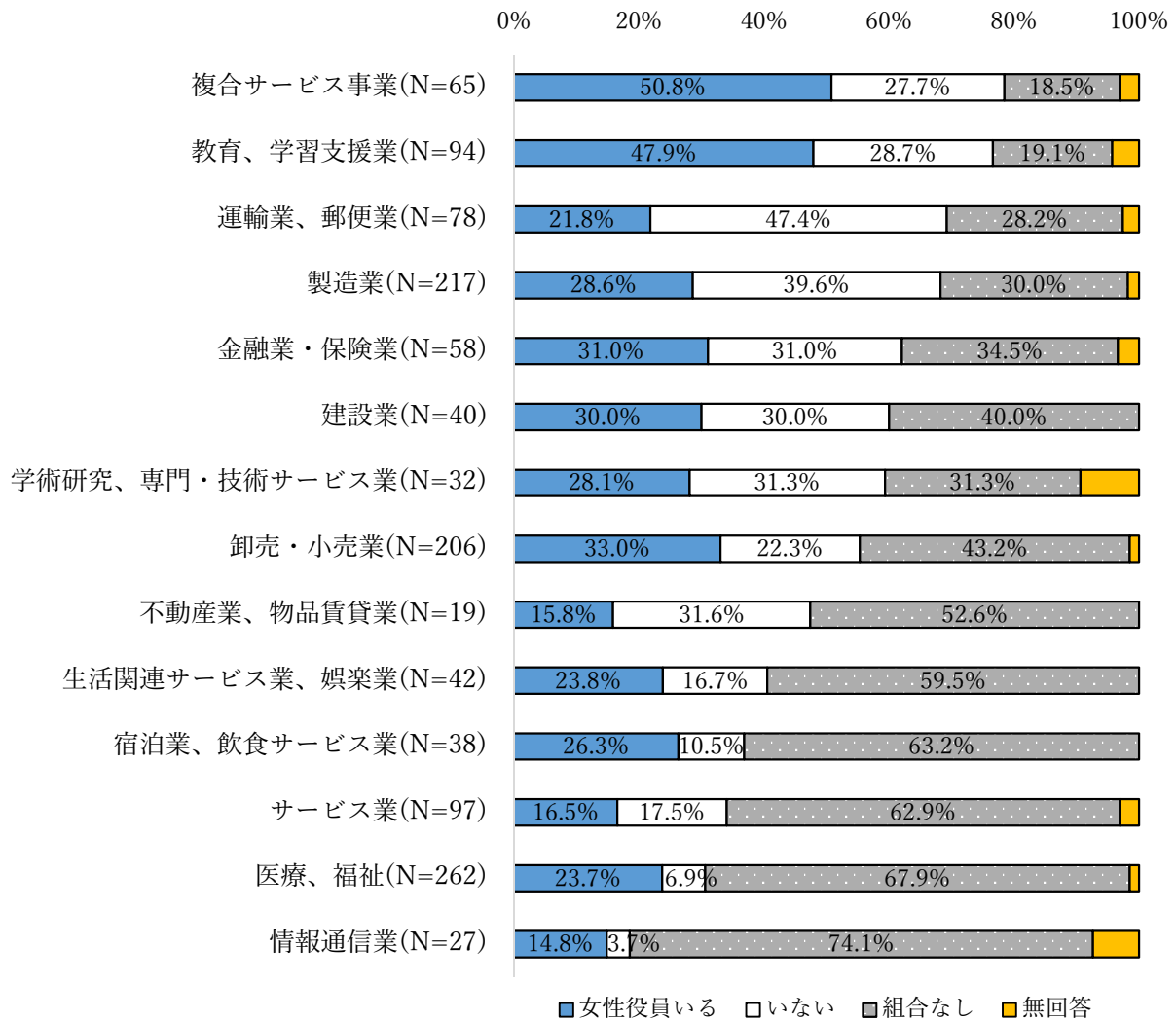
企業調査票では同社の企業別労働組合における女性役員の有無を質問している。図表4-2-1は企業規模別にその割合を示しているが、300人以上の大企業は全体の約3割(29.0%)に女性の労働組合役員がいる。労働組合自体がある企業は全体の約半数(53.1%=29.0%+24.1%)であるから、労働組合がある企業の半数以上に女性役員がいるということになる。300人未満の中小企業では労働組合がある割合自体が低い。労働組合がある企業の中でも女性役員がいる割合は大企業に比べて低い。「100-299人」規模では26.1%(=8.6%+17.5%)中の8.6%であるから約3分の1、「30-99人」では16.1%(4.5%+11.6%)中の4.5%であるから約4分の1である。その意味では、大企業では労働組合活動においても女性の活躍が進んでいるといえることができる。

ただし、大企業の中でも、女性役員がいる割合は産業ごとに異なる。図表4-2-2は300人以上の大企業に限定して、労働組合に女性役員がいる企業割合を産業別に示している。「女性役員いる」と「いない」の合計割合つまり労働組合がある割合の高い順に産業を並べている。「複合サービス事業」と「教育、学習支援業」は労働組合がある割合が高い上に女性役員がいる割合も高い。一方、「運輸業、郵便業」は労働組合がある割合は高いが女性役員がいる割合は高いとはいえない。「金融、保険業」「建設業」「学術研究、専門・技術サービス業」は労働組合がある割合も女性役員がいる割合も平均レベルである。「卸売・小売業」も労働組合がある割合は平均レベルであるが、女性役員がいる割合は高い。また、「生活関連サービス業、娯楽業」「宿泊、飲食サービス業」「医療、福祉」「情報通信業」は労働組合がある割合は低い。労働組合がある企業に限定してみれば女性役員がいる割合は高い。

図表4-2-1 企業規模別 労働組合の女性役員の有無割合



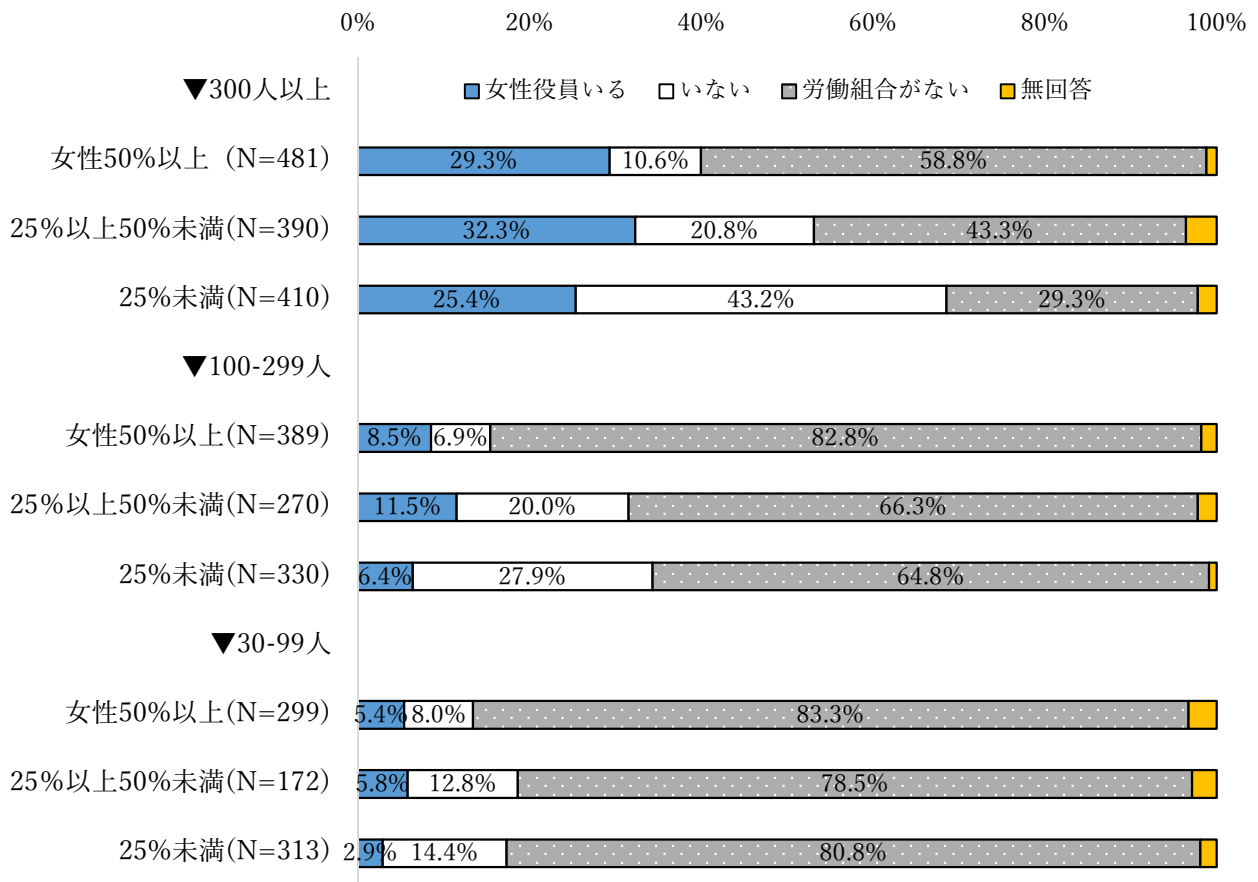
図表 4-2-2 産業別 労働組合の女性役員の有無割合 (300人以上)



このような業種ごとのバラツキは従業員に占める女性比率の高さで説明できるだろうか。図表 4-2-3 は常用労働者に占める女性比率別に労働組合の女性役員の有無割合を示している。300人以上の大企業の結果をみると、女性比率が高い企業は女性役員がいる割合が高い傾向とはいえない。女性が「50%以上」の企業よりも「25%以上 50%未満」の方が、女性役員がいる割合は高い。女性が「25%未満」の場合は女性役員がいる割合がやや低くなっているが、明らかに低いといえるほどではない。

ただし、労働組合がある企業に限定すると、女性比率が高い企業ほど女性役員がいる割合は高い。女性比率が高い企業は、労働組合自体がある割合が低いために、全体としてみれば女性役員がいる割合が低い結果になっている。これは前出の産業の結果が反映されているからだろう。つまり、女性比率の高い企業は労働組合がない医療・福祉業やサービス業に多く、労働組合がある製造業や建設業は女性比率が低いということの結果といえる。

図表 4 - 2 - 3 常用労働者に占める女性比率別 労働組合の女性役員の有無割合



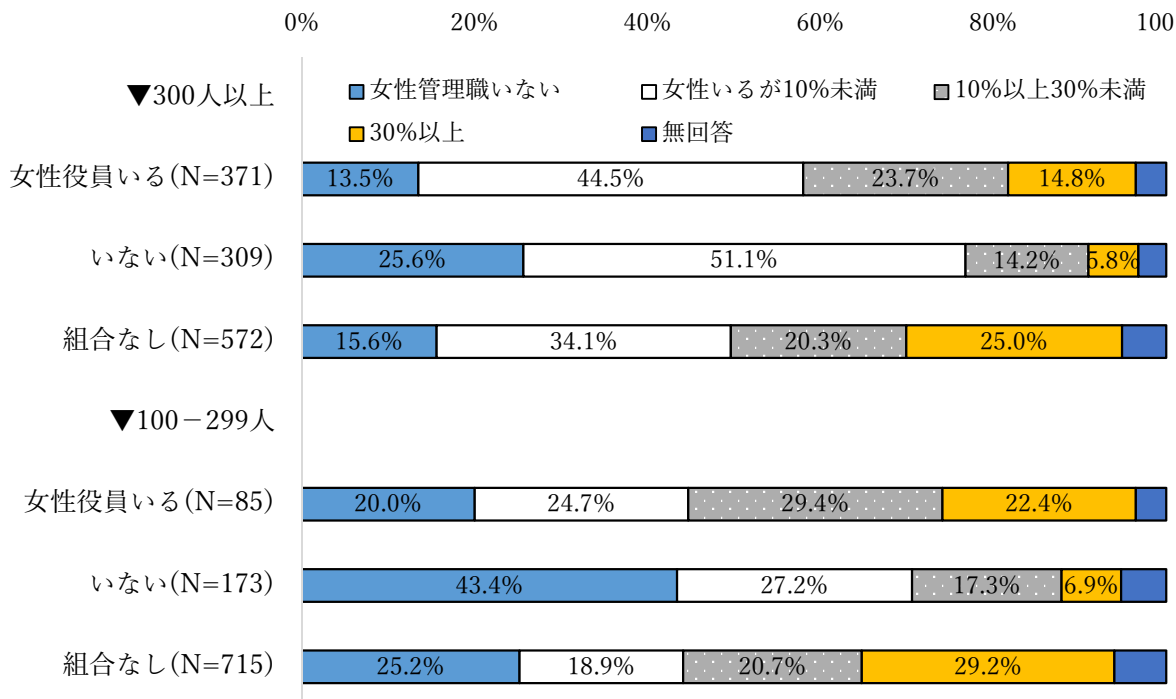
3. 労働組合の女性役員の有無別女性管理職比率

女性を多く雇用している業種で女性役員がいる割合は高いという傾向がみられるが、単に雇用されているだけでなく、管理職として指導的立場にあることとの関係を次にみよう。

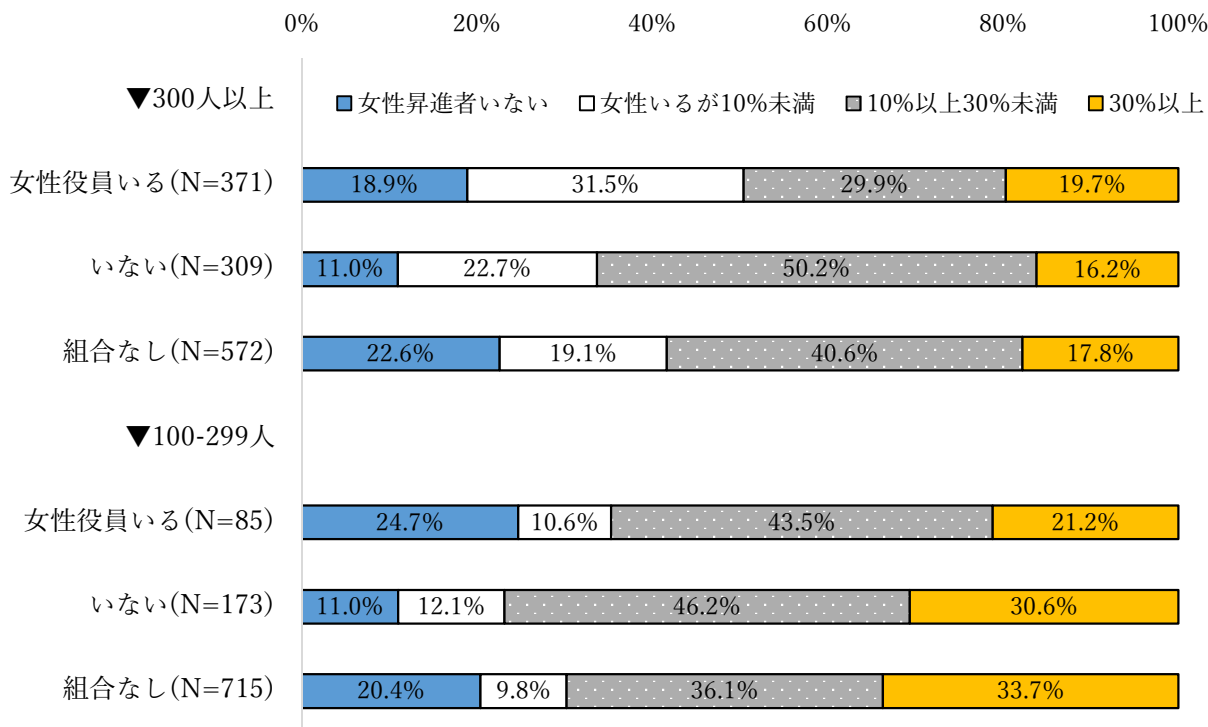
労働組合の女性役員は、労働者の中でリーダー的存在である。協調的な労使関係を想定すれば、非管理職の組合員として労働組合でリーダーシップを発揮した女性が、その後に役職昇進して使用者側の管理職になることは特段不思議なことではない。一人の人間のリーダーシップを労働組合活動に生かすか企業経営に生かすかの違いだけであり、組織として女性が指導的立場になる風土があることに違いはない。

その観点から、図表 4 - 3 - 1 として労働組合の女性役員の有無別に課長以上の管理職に占める女性比率（女性管理職比率）を示す。なお、100 人未満の企業は労働組合があるサンプルのサイズが小さいため、以下では 100 人以上の企業を対象を限定する。労働組合に「女性役員いる」という企業は「いない」企業に比べて女性管理職比率が高い。労使双方で女性がリーダーシップを発揮している実態がうかがえる。しかし、これが労働組合の声を反映したものかというところはいえない可能性が高い。労働組合がない企業でも女性管理職比率は高いからである。前述のように女性比率が高い企業は労働組合がない割合が高い。つまり、

図表 4-3-1 労働組合の女性役員有無別 管理職に占める女性割合



図表 4-3-2 労働組合の女性役員有無別 管理職昇進者に占める女性割合



女性管理職比率が高いのは、労働組合の発言の結果というより、単純に女性比率が高く、管理職候補になる女性のプールが大きいということの結果といえそうである。

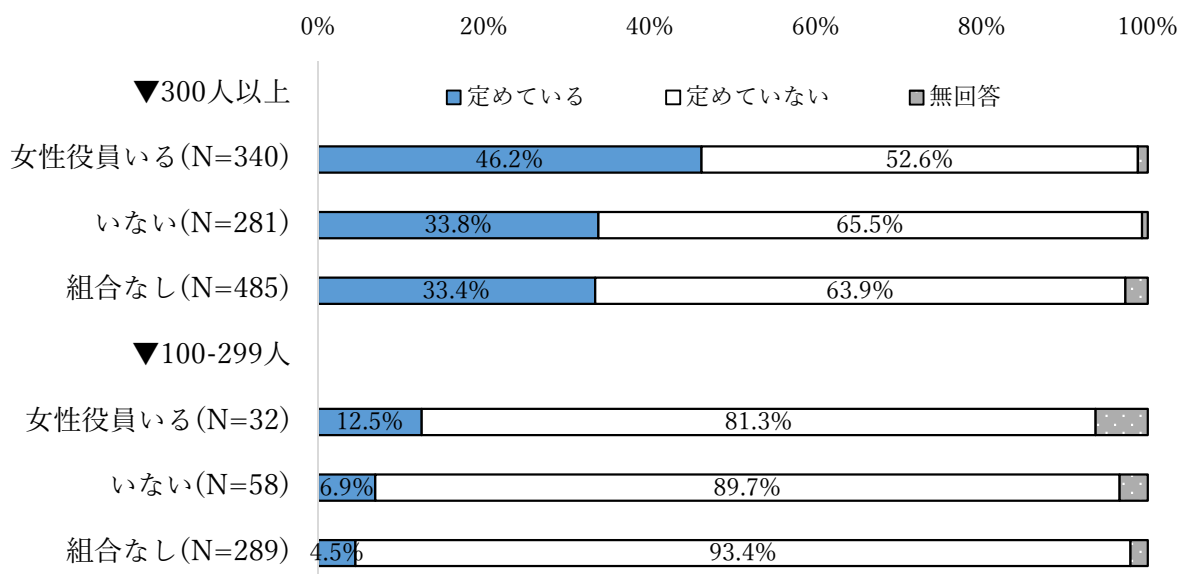
ただし、過去の役職昇進の累積的な結果である女性管理職比率は、昨今の女性活躍推進の取組みを反映していない可能性がある。高い女性管理職比率は昔から女性を管理職登用してきた結果であり、最近になって女性の管理職登用を始めた企業はまだ管理職比率が大きくは上昇していない可能性がある。その観点から、直近1年間（平成29年度1年間）の課長以上の管理職昇進者に占める女性の割合を図表4-3-2に示すが、傾向は図表4-3-1と大きく変わらない。つまり、労働組合に女性役員がいる企業だけでなく、労働組合がない企業でも女性の昇進者割合は高い。やはり、組合活動の結果というより、昇進の候補となる女性従業員のプールの大きさが関係しているようだ。

しかしながら、今後の女性管理職登用には労働組合が関与する可能性がある。図表4-3-3に、女性管理職比率の数値目標を定めている割合を労働組合の女性役員の有無別に示す。300人以上の大企業の結果をみると「女性役員いる」という企業は「いない」「組合なし」に比べて女性管理職比率の数値目標を定めている割合が高い。「100-299人」の企業は数値目標を定めている割合が全体的に低いが、女性役員の有無との関係は「300人以上」と同様である。

前述の女性管理職比率や女性課長昇進者比率と異なるのは「組合なし」においては数値目標を定めている割合が高いとはいえないことである。「組合なし」はもともと女性人材のプールがある等の事情から、結果として管理職に就く女性が多くなっているのだろう。だが、今後の取組みとして積極的に女性管理職を増やそうとしているわけではないようだ。

対して、「女性役員いる」という企業では目標を定める割合が高いのは、労働組合が女性活躍に関与している結果であると考えて良いだろうか。労働組合に女性役員がいる企業はそれだけ女性が職場でリーダーシップを発揮している企業であるといえる。そうした企業風土が数値目標の策定を現実的にしている可能性もあるだろう。

図表4-3-3 労働組合の女性役員有無別 女性管理職比率の数値目標設定割合



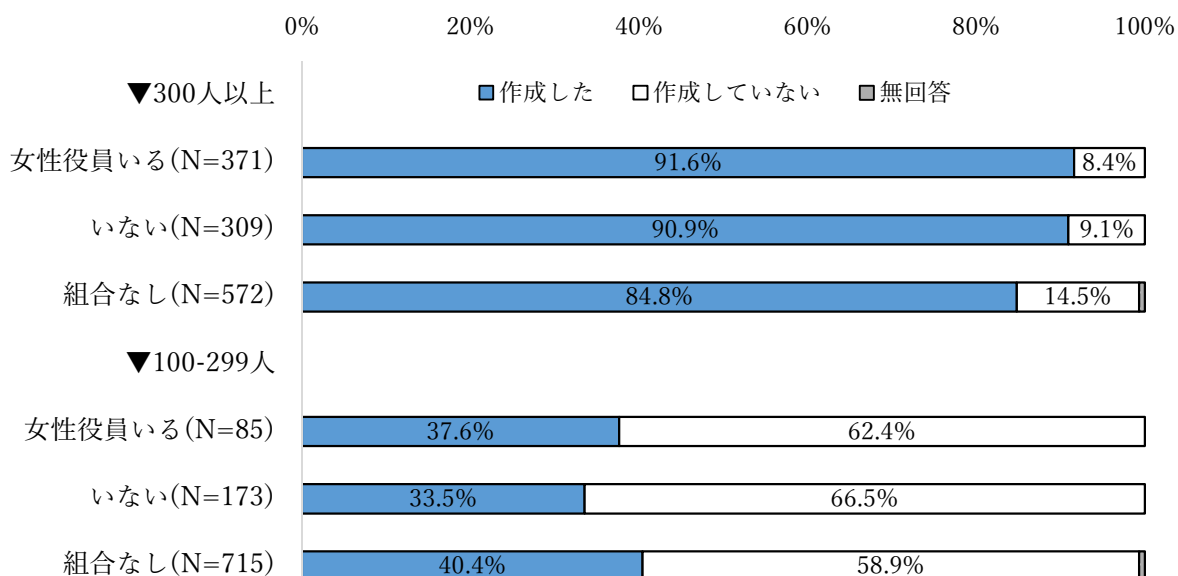
4. 女性活躍行動計画の策定と労働組合の女性役員有無

図表4-4-1は女性活躍推進法の一般事業主行動計画（以下、行動計画と略す。）の策定割合である。計画策定が義務となっている300人以上の大企業では女性役員の有無にかかわらず労働組合がある企業において策定したという割合が高くなっている。だが、「組合なし」でも約85%は計画を策定しており、組合活動の影響は小さいようだ。一方、調査時点で計画策定が努力義務の規模に相当する「100-299人」では計画を策定している割合が低いという意味で、女性役員の有無や労働組合の有無による差は小さい。女性が労働組合で音頭を取って行動計画策定を会社側に働きかけている様子はどうかがえない。

だが、図表4-4-2にあるように「えるぼし」認定企業割合は労働組合に女性役員がいるの方が高い。しかし、まだ取得している割合の絶対値が低い水準にあるため労働組合がどの程度関与しているのか定かではない。実際、「取得予定なし」の割合を比較すると「女性役員いる」という企業でその割合が低いわけではない。この点でも労働組合が女性活躍推進法にもとづく行動計画に関与している様子はどうかがえない。

参考までに次世代育成支援対策推進法（略称、次世代法）の認定マーク「くるみん」取得割合を図表4-4-3として示すが、「300人以上」の大企業においては、労働組合に「女性役員いる」という企業は「プラチナくるみん」「くるみん」ともに取得割合が高い。「プラチナくるみん」は2015年からの新設であるが、「くるみん」は2005年の同法施行以来10年以上の歴史があり、今後のポテンシャルより過去の実績で企業の取組みを評価できる。つまり、取得できる企業はすでに取得していると考えて良い。そのように考えれば、女性役員がいる労働組合は両立支援に積極的であるという先行研究の知見と整合的であるといえる。その意味で、両立支援と女性活躍では労働組合の関わり方に違いがあるのではないだろうか。

図表4-4-1 労働組合の女性役員有無別 一般事業主行動計画作成の有無



図表 4-4-2 労働組合の女性役員有無別 えるぼし取得の有無割合

	えるぼし 取得	取得 申請予定	取得 予定なし	無回答	N
▼300人以上					
女性役員いる	4.3%	14.6%	80.1%	1.1%	371
いない	2.9%	16.5%	78.6%	1.9%	309
組合なし	2.6%	12.9%	81.8%	2.6%	572
▼100-299人					
女性役員いる	1.2%	5.9%	90.6%	2.4%	85
いない	0.6%	5.8%	90.8%	2.9%	173
組合なし	0.0%	6.6%	88.3%	5.2%	715

図表 4-4-3 労働組合の女性役員有無別 くるみん取得の有無割合

	プラチナ くるみん取得	くるみん 取得	取得 申請予定	取得 予定なし	無回答	N
▼300人以上						
女性役員いる	1.3%	17.0%	12.1%	69.0%	0.5%	371
いない	0.6%	11.7%	14.6%	72.8%	0.3%	309
組合なし	0.2%	7.5%	12.4%	78.7%	1.2%	572
▼100-299人						
女性役員いる	1.2%	4.7%	8.2%	84.7%	1.2%	85
いない	0.0%	5.2%	13.3%	81.5%	0.0%	173
組合なし	0.1%	4.8%	11.7%	82.5%	0.8%	715

ただし、別の角度から、労働組合に女性役員がいるような企業は、女性活躍推進法の前から女性活躍に労使で取り組んでいた可能性にも留意したい。労働組合において女性が役員を担うようになること自体、一朝一夕でできることではない。女性管理職比率との関係は前述したとおりであるが、もう少し視野を広げて採用や配置、教育訓練等、雇用管理の様々な側面における女性活躍と労働組合の関係をみてみたい。もともと労働組合は管理職になるようなエリート層だけでなく、ノンエリート層（管理職候補者ではない労働者層）の待遇改善を目的とした組織という前提に立つなら、管理職登用以外の部分で女性の就業環境向上に労働組合がかかわっていてもおかしくない。女性役員のリーダーシップは、管理職候補にならない女性を幅広くカバーしてきたはずであるという考え方もできる。

その観点から図表 4-4-4 をみよう。図の上段は女性活躍推進法施行前から企業が取り組んでいた女性活躍関連施策を労働組合の女性役員の有無別に示している。「女性役員いる」

図表 4-4-4 労働組合の女性役員有無別 女性活躍推進法に関わる取組み割合 (M.A.)

	▼組合役員	採用	継続 就業	長時間 労働是正	配置	教育 訓練	評価	登用	多様な キャリア	男女間 賃金格差	その他	いずれ もない	N
で取以 いり前 た組か んら	女性役員いる	64.1%	58.8%	61.2%	48.8%	47.1%	42.6%	35.6%	37.6%	39.4%	0.9%	0.9%	340
	いない	55.9%	48.0%	59.4%	40.2%	39.5%	33.1%	31.7%	25.3%	35.6%	0.7%	2.8%	281
	組合なし	60.0%	52.0%	51.1%	42.1%	41.2%	36.1%	31.3%	27.4%	37.7%	0.6%	1.2%	485
定数 め値 た目 標	女性役員いる	27.9%	15.0%	15.6%	8.8%	10.9%	2.1%	60.3%	7.6%	0.3%	0.9%	340	340
	いない	43.8%	14.6%	14.6%	10.0%	12.1%	3.2%	49.8%	7.1%	1.4%	0.0%	281	281
	組合なし	24.7%	17.7%	18.8%	8.2%	12.4%	6.0%	46.0%	7.8%	3.5%	1.4%	485	485

企業の割合が「いない」「組合なし」より顕著に高いものを太字にしているが、「採用」「継続就業」「配置」「教育訓練」「評価」「登用」「多様なキャリア」については「女性役員いる」企業で「以前から取り組んでいた割合が高い」。「登用」以外は必ずしも管理職候補になる女性に向けた取組みではない。管理職にはならないが長期勤続し続けるための施策という見方もできるだろう。その意味で労働組合に女性役員がいることは、女性のキャリア支援にとってプラスであった可能性がある。

だが、女性活躍推進法にもとづく行動計画において数値目標を設定した項目としては、「登用」が「女性役員いる」企業において目立って高い。ノンエリート女性の待遇改善から管理職としてリーダーシップを発揮する女性の輩出へと労働組合の関心が移ってきている可能性を指摘することができるだろう。

5. 要約と示唆

労働組合に女性役員がいる企業は、それだけ女性がリーダーシップを発揮しやすい職場風土があり、労働組合も女性活躍に対して発言している可能性が考えられる。そのような仮説のもと労働組合における女性役員の有無と企業における女性活躍の関係を分析した。

女性管理職比率や課長昇進者比率に表われる管理職登用実績については、労働組合の女性役員の有無が関係しているとはいえない。だが、就業継続や配置、教育訓練、多様なキャリア支援など、管理職昇進に限定されない女性従業員のキャリア支援に関わる取組みについては、労働組合に女性役員がいるほど、女性活躍推進法施行以前から企業が取り組んできた割合が高い。労働組合の役員は、そもそも管理職にならない労働者のリーダーという認識に立てば、組合の女性役員が管理職登用よりもっと裾野の広い女性の活躍に関心をもつことは当然のことといえる。

だが、今後の女性活躍推進については、労働組合に女性役員がいる企業は、女性管理職の数値目標設定をしている割合が高い。労働組合に女性役員がいる企業は、女性がリーダーシップを発揮できる職場風土のある企業といえる。そのような風土のもとで、労働組合が会社

側の管理職登用の背中を押している可能性がある。

いずれにせよ、今後の日本社会において女性がリーダーシップを発揮しうる職場風土を醸成し、多様な女性の活躍を推進していくためには企業（使用者）だけでなく労働組合においても女性が役員となってリーダーシップを発揮できる取組みが重要であるといえる。そのためには以下の取組みが労働組合において重要になるだろう。

一つは、すでに労働組合がある企業において女性を役員に就けていくことである。たとえば産業に着目した場合、製造業が典型だが、労働組合がある割合の高い産業で女性役員がいる割合が高いとは必ずしもいえない。もともと女性比率の低い産業では、労働組合にも女性組合員が少ないという事情はあるだろう。しかし、女性の声が労働組合要求に反映されないことから、女性の待遇改善やキャリア支援の取組みが遅れ、結果として女性が増えないという悪循環に陥る可能性がある。女性組合員が少数であってもその声を拾い上げて女性が活躍できる環境づくりに取り組んでいくことが重要である。つまり、将来は増えるだろう潜在的な女性組合員のリーダーとして女性を役員にしていくという考え方が重要である。

もう一つは、女性比率の高い企業に労働組合を作っていくことである。医療・福祉業や情報通信業が典型であるが、労働組合がある企業に限定すれば女性役員がいる割合は高い、しかし労働組合がある割合自体が低いという産業がある。女性比率が高く管理職候補者となる女性人材のプールが大きければ、労働組合がなくても、管理職に占める女性比率は高くなる。その点だけをみれば労働組合はそれほど必要でないと思われるだろう。しかし、労働組合が声を吸い上げる範囲は管理職候補者に限定されない。職業キャリアに関する女性の意識は多様であり、管理職を目指す女性ばかりではない。労働組合に女性役員がいる企業では、多様なキャリア支援や就業継続の問題に取り組んできた割合も高いことが明らかになっている。労働組合を組織することにより、多様な女性の声をより幅広く拾い上げ、女性人材の定着とパフォーマンスの向上につなげていくことができるに違いない。

このような知見をもとに、労働組合が女性活躍にとってどのような役割を果たしうるかをさらに検討していくことが重要である。本調査では労働組合に女性役員のいる企業が、日頃どのような労使コミュニケーションを行っているか、女性活躍推進法にもとづく行動計画策定時に、どのような労使協議が行われたか、労使関係の中身までは把握していない。本調査結果を足がかりに、会社側だけでなく労働組合においても女性がリーダーシップを発揮し、労使が協働して女性活躍に取り組むための課題認識を行くことが今後の課題といえる。

付属資料 1

依頼状 & 調査票

「厚生労働省・要請調査研究 女性活躍と両立支援に関する調査」ご協力をお願い

前略

平素より当機構の活動と厚生労働省の雇用均等ならびに両立支援行政にご理解とご協力を賜りまして誠にありがとうございます。

すでにご承知のことと存じますが、2016年に女性活躍推進法が施行され、2017年には改正育児・介護休業法（改正内容の要点は裏面をご覧ください）が施行されました。この間、企業・団体の皆様におかれましては、女性活躍策と両立支援策につきまして、様々な取り組みに努力されておられるところと存じます。

本調査は、この間の各企業・団体様の女性活躍策と両立支援策への取り組みの状況と人事労務管理の実態を把握するとともに、男女従業員（職員）の方々のご意見も伺いながら、これからの政策課題を明らかにすることを目的に、厚生労働省所管の独立行政法人労働政策研究・研修機構において企画いたしました。

調査結果は、今後の雇用均等政策、両立支援政策のあり方とともに、企業の人材の効率的な活用を支援するための政策と、男女従業員（職員）の皆様が生き生きと働きキャリアを形成できるような支援政策のあり方を検討するための資料として厚生労働省に提出するとともに、当機構のホームページにおきまして本年12月頃に公表いたします。ご協力いただきます企業・団体の皆様におかれましても、今後の人事労務管理のあり方を検討するための参考資料としてご活用いただけましたら幸甚に存じます。

誠にお手数ではございますが、調査票にご回答いただき **1月19日（金）まで**に郵便でご返送いただきたく、お願い申し上げます。本調査は貴社の人事ご担当者様にご回答をお願いいたします「企業・団体調査票」と貴社の従業員（職員）の皆様にご回答をお願いいたします「正規従業員調査票」の2種類がございます。正規従業員調査票の配布方法につきましては、次頁をご参照ください。なお、調査票の配付と回収は下記の日本統計センターに委託しております。

ご多忙の折に誠に恐縮ではございますが、調査の趣旨をご理解いただき、より良い労働政策の立案のために何卒ご協力のほど、よろしくお願い申し上げます。

草々

独立行政法人労働政策研究・研修機構
働き方と雇用環境部門 池田心豪
電話 03-5903-6196 E-mail: ikeda@jil.go.jp

※ 調査についてのお問い合わせは、誠に勝手ながら下記までご連絡くださいますようお願い致します。



（調査実施） 株式会社日本統計センター
〒101-0031 東京都千代田区東神田 2-9-14
<担当>調査部 岩瀬・原田
TEL : 03-3861-5391
E-mail : chosa1@ntc-ltd.com
URL : <http://www.ntc-ltd.com/>

調査票配布の依頼について

前略

この度は私どもの調査にご協力をいただきまして誠にありがとうございます。

本調査は貴社の人事ご担当者様にご回答をお願いいたします「企業・団体調査票」と貴社の正規従業員の皆様にご回答をお願いいたします「正規従業員調査票」の2種類がございます。

企業・団体調査

- 貴社の雇用管理制度等についての質問です。ご回答は、できる限り人事・労務担当の方にしていただければ幸いです。ご記入いただけましたら、同封の返信用封筒でご返信下さいますようお願い申し上げます。また、育児・介護休業法改正内容の要点は裏面をご覧ください。

正規従業員調査 <20・30代男女正規従業員（役員除く）>

常用雇用者数 100 人以上の企業・団体様

- 貴社の正規従業員の方で、20～39歳の男性4名と女性4名の、計8名をお選びいただき、「正規従業員調査票」及び「返信用封筒」を各1部ずつお渡してください。
そのうち、「①新入社員（新卒・中途どちらでも可、両方いれば両方）の方」がいればその方に、「②就学前の子どものいる方」がいればその方にお渡してください。（貴社のご都合上、男女各4名ずつの配布が難しい場合などでは、例えば男性5名、女性3名とするなど、合計8名となるように配布してください）

常用雇用者数 30～99 人の企業・団体様

- 貴社の正規従業員の方で、20～39歳の男性2名と女性2名の、計4名をお選びいただき、「正規従業員調査票」及び「返信用封筒」を各1部ずつお渡してください。
そのうち、「①新入社員（新卒・中途どちらでも可、両方いれば両方）の方」がいればその方に、「②就学前の子どものいる方」がいればその方にお渡してください。（貴社のご都合上、男女各2名ずつの配布が難しい場合などでは、例えば男性3名、女性1名とするなど、合計4名となるように配布してください）

※「正規従業員調査票」と一緒に同封の「返信用封筒」もお配りください。ご回答いただきました「正規従業員調査票」は1月19日（金）までに各自でご返送いただくようお願いいたします。貴社においてとりまとめる必要はございません。

※配布に当たっては、誠にお手数でございますが、可能な限りご年齢やご配属などに偏りがないようお選びいただければ幸いです。

※正規従業員調査に該当者の方がおらず、「正規従業員調査票」に残部が発生した場合は、誠に恐れ入りますが、残部は貴社にて処分していただけますと幸いです。

お忙しいところ誠に恐縮ですが、よろしくようお願い申し上げます。

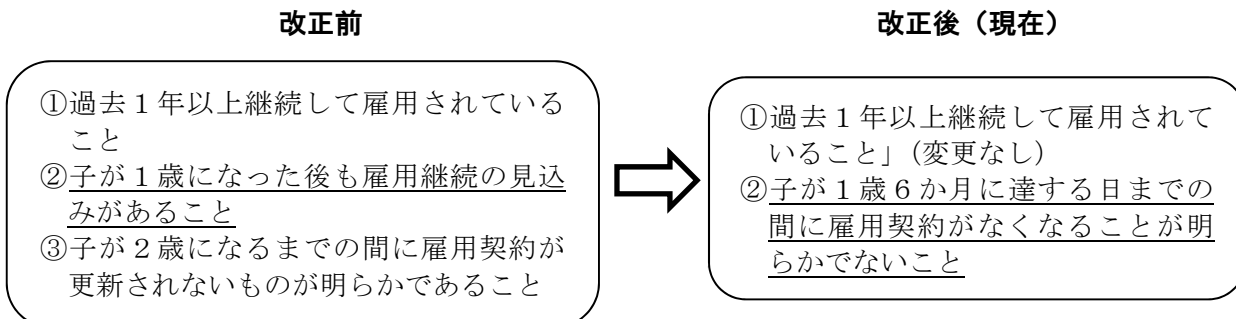
草々

改正育児・介護休業法の要点

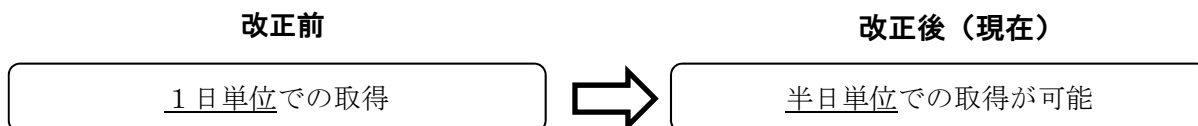
1. 育児

(平成 29 年 1 月 1 日施行分)

(a) 有期契約労働者の育児休業の取得要件の緩和

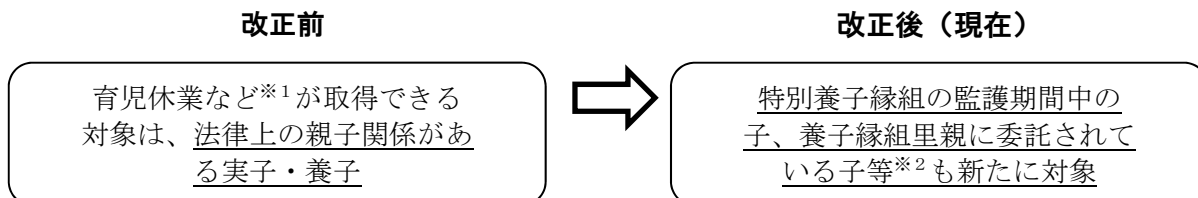


(b) 子の看護休暇制度の取得単位の柔軟化



子の看護休暇～小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者（日々雇用される方を除く）は、1 年に 5 日（子が 2 人以上の場合は 10 日）まで、病気、けがをした子の看護又は子に予防接種、健康診断を受けさせるための休暇の取得が可能です。

(c) 育児休業等の対象となる子の範囲

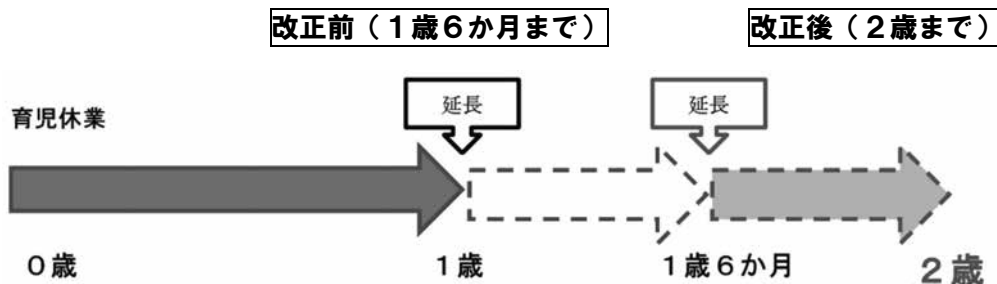


※1 育児休業の他に、子の看護休暇、所定外労働の制限（残業の免除）、時間外労働の制限、深夜業の制限、所定労働時間の短縮措置も含みます。

※2 当該労働者を養子縁組里親として委託することが適当と認められるにもかかわらず、実親等が反対したことにより、当該労働者を養育里親として委託された子を含みます。

(平成 29 年 10 月 1 日施行分)

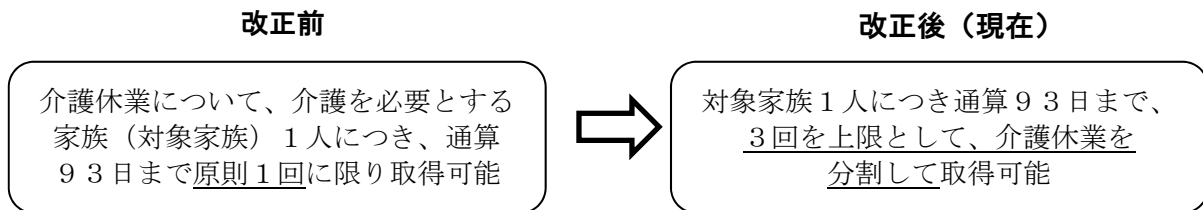
(d) 保育園に入れない場合等に、育児休業が子が最長 2 歳に達するまで取得可能に



1 歳 6 か月以後も、保育園等に入れないなどの場合には、会社に申し出ることにより、育児休業期間を最長 2 歳まで再延長できます。

2. 介護（平成29年1月1日施行）

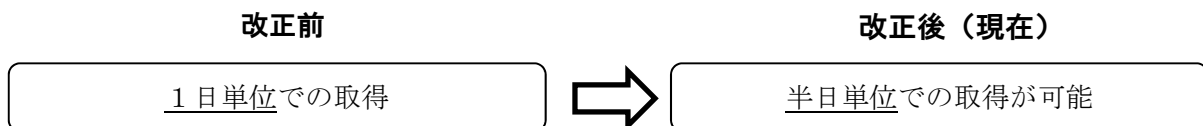
（a）介護休業の分割取得



介護休業～労働者（日々雇用される方を除く）が、要介護状態（負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により、2週間以上の期間にわたり常時介護を必要とする状態）の対象家族を介護するための休業です。

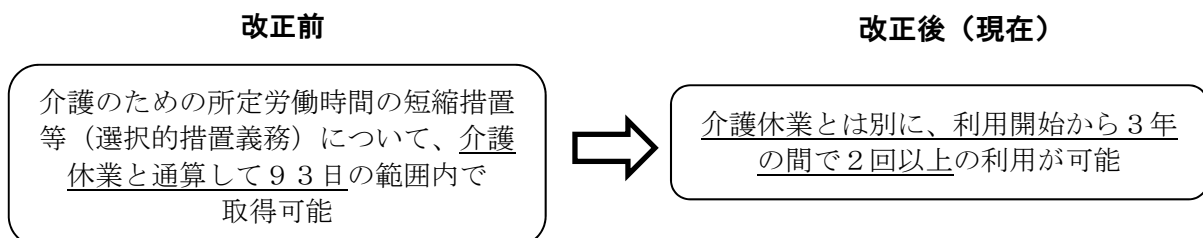
対象家族の範囲～配偶者（事実婚を含む）、父母、子、配偶者の父母、祖父母、兄弟姉妹及び孫です。（※祖父母、兄弟姉妹、孫については、同居・扶養要件は不要となりました。）

（b）介護休暇の取得単位の柔軟化



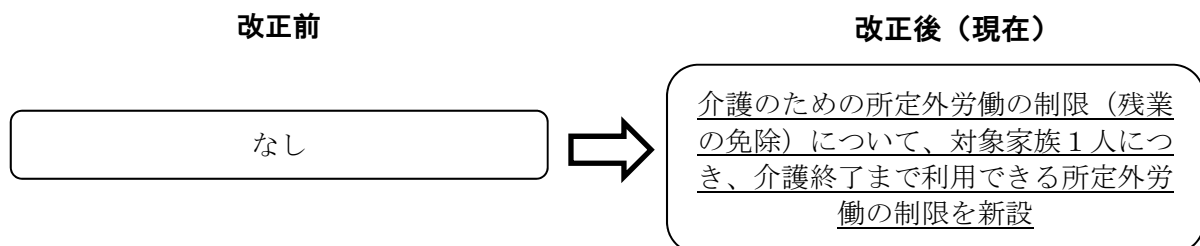
介護休暇～要介護状態にある対象家族の介護その他の世話をを行う労働者（日々雇用される方を除く）は、1年に5日（対象家族が2人以上の場合は10日）まで、介護その他の世話をを行うための休暇の取得が可能です。

（c）介護のための所定労働時間の短縮措置等



介護のための所定労働時間の短縮措置等（選択的措置義務）～事業主は、要介護状態にある対象家族の介護をする労働者に関して、対象家族1人につき、以下のうちいずれかの措置を選択して講じなければならないとされています。①所定労働時間の短縮措置、②フレックスタイム制度、③始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ、④労働者が利用する介護サービス費用の助成その他これに準じる制度

（d）介護のための所定外労働の制限（残業の免除）



※本文書は改正内容の一部を簡潔に示したものです。詳細は厚生労働省ホームページ（<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000130583.html>）をご覧ください。

女性活躍と両立支援に関する調査

企業・団体調査票

<お願い>

- 1 この調査は、厚生労働省の要請を受けて独立行政法人である労働政策研究・研修機構が実施するものです。ご回答いただいた内容は全て統計的に処理しますので、個々の回答をそのままの形で厚生労働省に提供したり公表することは絶対にありません。ありのままをご回答ください。
- 2 調査票は主に人事・労務担当者の方にご回答いただくようお願いいたします。特にことわりのない場合、調査にご回答いただく時点は、平成30年1月1日現在の状況でお答えください。
- 3 設問へのご回答は、選択肢がある場合はその番号を○で囲み、それ以外の場合は適宜ご記入ください。なお、各問において特別の回答方法をお願いしている場合はそれに沿ってお答えください。
- 4 回答のご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒を用いて、**1月19日(金)まで**に郵便ポストにご投函ください。
- 5 この調査は、企業・団体を単位として行っています。したがって、本社・本部事業所だけでなく、支店(支所)、出張所、営業所、工場、研究所等を含め企業・団体全体についてお答えください(なお、貴社が純粋持株会社の場合には、グループの最も基幹的な事業を行っている1社についてお答えください)。
- 6 団体様におかれましては、調査票中、「貴社」は「貴団体」、「本社」は「本部」、「労働者」は「職員」等、適宜読み替えてご回答ください。
- 7 この調査の実施業務は、調査機関である株式会社日本統計センターに業務委託しておりますので、この調査についてのご質問は、別紙にあります当該機関の担当部署までお問い合わせください。なお、その他不明な点がありましたら、当機構のこの調査の担当までご照会ください。(連絡先は別紙をご参照ください)
- 8 本調査の趣旨をご理解の上、何とぞご協力くださいますようお願い申し上げます。

I. 貴社の業種や社員数などについておたずねします。

問1-1【**設立年**】貴社の設立年は西暦何年ですか？ 西暦（ ）年

問1-2【**資本関係**】貴社は外資系ですか？(1つに○) 1 外資系である 2 外資系でない

問1-3【**主な業種**】貴社の業種のうち、主なもの1つに○をつけてください。(1つに○)

- | | | |
|-----------------|--------------------|----------------------|
| 1 鉱業、採石業、砂利採取業 | 7 卸売業 | 13 生活関連サービス業、娯楽業 |
| 2 建設業 | 8 小売業 | 14 教育、学習支援業 |
| 3 製造業 | 9 金融業、保険業 | 15 医療、福祉 |
| 4 電気・ガス・熱供給・水道業 | 10 不動産業、物品賃貸業 | 16 複合サービス事業 |
| 5 情報通信業 | 11 学術研究、専門・技術サービス業 | 17 サービス業(他に分類されないもの) |
| 6 運輸業、郵便業 | 12 宿泊業、飲食サービス業 | 18 その他() |

問1-4【事業所の有無】貴社には本社以外の事業所（支社・支店、工場等）がありますか？（あてはまるものすべてに○）

- 1 ない（本社のみ）
- 2 本社と同一通勤圏内に事業所（支社・支店、工場等）がある
- 3 2よりも広いエリアに事業所（支社・支店、工場等）がある
- 4 全国各地に事業所（支社・支店、工場等）がある
- 5 海外にも事業所（支社・支店、工場等）がある

問1-5【常用労働者数・正社員数・派遣社員数】

平成30（2018）年1月1日現在（またはその直近時期）の男女別（グループ連結ではなく貴社単体）、

- a) 常用労働者数（常勤役員を含み、パート・アルバイト、契約社員なども含みます。派遣労働者や請負労働者は含みません。常勤役員の定義は貴社の実態によりご判断ください）、
- b) そのうち正社員の人数
- c) また、派遣労働者の人数をそれぞれご記入ください。

（該当者がいない場合は「0」人とご記入ください）

	①男性	②女性
a) 常用労働者	人	人
b) そのうち正社員	人	人
c) 派遣労働者	人	人

問1-6【正社員の平均年齢・勤続年数】現在の、貴社の正社員の a) 平均年齢、b) 平均勤続年数を記入してください。（およその数字をご記入ください。小数点以下は四捨五入してください）（グループ連結ではなく、貴社単体）

	①男性		②女性	
a) 平均年齢		歳		歳
b) 平均勤続年数		年		年

問1-7【年次有給休暇付与日数、平均取得日数】貴社の正社員の昨年度（平成28年〔2016〕度）の年次有給休暇の平均付与日数および平均取得日数をご記入ください。（小数点以下は四捨五入してください）

a) 平均付与日数

--	--

日

b) 平均取得日数

--	--

日

問1-8【正社員の先月の月残業時間別の人数】管理監督者を除く貴社の正社員の先月の月平均所定外労働（残業）時間の分布をご記入ください。（該当者がいない場合は「0」人とご記入ください）

	月20時間未満の者（残業なしを含む）	月20～29時間の者	月30～44時間の者	月45～59時間の者	月60～79時間の者	月80～99時間の者	月100時間以上の者
正社員の人数	人	人	人	人	人	人	人

Ⅱ. 貴社の採用、定着などについておうかがいします。

問2-1【正社員採用者数】

- a) 平成 29 (2017) 年春入社の新卒者の新規学卒者 (新卒)、
 b) 平成 28 (2016) 年度の正社員の中途採用者、
 c) b) の中途採用のうち、パートや契約社員、派遣社員等から正社員への転換者、
 d) b) の中途採用のうち、定年退職者を除く再雇用者の採用人数を男女別にご記入ください。
 また、新規学卒者は男女別の採用倍率をご記入ください (a) の付間)。

(グループ連結ではなく、貴社単体)

(採用がない項目は「0」人とご記入ください)

	①男性	②女性
a)新規学卒者(平成 29 年春入社)	人	人
付間 新規学卒者採用倍率(小数点第1位まで)	(.)倍	(.)倍
b)中途採用者(出向・転籍を除く) (平成 28 年度)	人	人
c)b)のうちパートや契約社員、派遣社員等 から正社員への転換者(平成 28 年度)	人	人
d)b)のうち再雇用者(定年退職者を除く) (平成 28 年度)	人	人

問2-2【定着率】

平成 19 [2007] 年 (約 10 年前) における新規学卒採用者の人数、うち現在の在籍者の人数を男女別にご記入ください。平成 19 [2007] 年に採用がなかった場合はその前後で採用のあった年で人数の多かった年の人数をご記入ください。(グループ連結ではなく、貴社単体)

	①男性	②女性
a) 平成 19 年 (約 10 年前) の新卒採用者数	人	人
b) そのうち現在の在籍者数	人	人

問2-3【若年女性正社員の定着状況】

貴社の女性正社員の妊娠・出産時の就業継続の状況は、次のうちどれに最も近いですか？(1つに○)

- 1 ほとんどの者が出産後も正社員として働き続けている
- 2 妊娠または出産前に離職する者もいるが、出産後も働き続ける者の方が多い
- 3 妊娠や出産の時期以後働き続けている者は少ない
- 4 これまで妊娠や出産の時期まで働き続けた者は一人もいない
- 5 これまで妊娠や出産した者は一人もいない
- 6 その他 ()

Ⅲ. 貴社の役職者や役職者の状況などについておたずねします。

問3-1【役職者・役員人数と女性比率の変化】平成30(2018)年1月1日現在(またはその直近時期)の貴社の役職者等(*)について、それぞれの役職についている男女別人数は何人ですか?

該当する役職がない場合は「-」、該当する役職があっても該当者がいない場合には「0」をご記入ください。また、平成26(2014)年(約3年前)と比べて役職者の女性比率の変化について、あてはまるものに○をつけてください。

*この調査で言う「役職者」には、企業の組織系列の各部署において、配下の係員などを指揮監督する役職の外、専任職、スタッフ職と呼ばれている役職を含みます。部長、課長などの役職名を使用していない場合や、次長、課長代理、課長補佐など役職欄にない職については、貴社の実態によりどの役職に該当するか適宜ご判断ください。

	人数		平成26(2014)年(約3年前)と 比べた女性比率の変化(それぞれ1つに○)
	①男性	②女性	
a)係長相当職	人	人	1 高くなった 2 変化なし 3 低くなった
b)課長相当職	人	人	1 高くなった 2 変化なし 3 低くなった
c)部長相当職	人	人	1 高くなった 2 変化なし 3 低くなった
d)役員	人	人	1 高くなった 2 変化なし 3 低くなった

問3-2【昇進者数と女性比率の変化】平成30(2018)年1月1日現在(またはその直近時期)の貴社の役職者等について、直近事業年度におけるそれぞれの役職への昇進者の男女別人数は何人ですか? 該当する役職がない場合は「-」、該当する役職があっても該当者がいない場合には「0」をご記入ください。また、3年前と比べて昇進者の女性比率の変化について、あてはまるものに○をつけてください。

	人数		平成26(2014)年(約3年前)と 比べた女性比率の変化(それぞれ1つに○)
	①男性	②女性	
a)係長相当職	人	人	1 高くなった 2 変化なし 3 低くなった
b)課長相当職	人	人	1 高くなった 2 変化なし 3 低くなった
c)部長相当職	人	人	1 高くなった 2 変化なし 3 低くなった
d)役員	人	人	1 高くなった 2 変化なし 3 低くなった

問3-3【女性社員の管理職への登用課題】貴社の女性社員を課長相当職以上の管理職に登用するための課題として、あてはまるものいくつかでも○をつけてください。(いくつかでも○)

- 1 女性の採用が少ない
- 2 女性本人が昇進を希望しない
- 3 現時点で管理職に必要な知識や経験、判断力などを有する女性がない
- 4 課長相当職につくために必要な在職年数を満たしている者はいない
- 5 女性のほとんどが係長相当職になるまでに退職する
- 6 管理職は仕事と家庭の両立が難しい
- 7 体力的に女性が管理職を務めることは難しい
- 8 上司・同僚・部下となる男性が女性の管理職を歓迎しない
- 9 顧客が女性の管理職を歓迎しない
- 10 その他 ()
- 11 いずれもない/課題はない

問3-4【社員・職員の意見・ニーズ把握】貴社では、働き方に関する社員・職員の意見を聞くために、次のようなことを行っていますか？あてはまるものいくつかでも○をつけてください。(いくつかでも○)

- | | |
|------------------|------------------|
| 1 直属の上司との面談 | 6 人事評価に関する苦情処理制度 |
| 2 人事部門との面談 | 7 自己申告制度 |
| 3 メンター（先輩社員）との面談 | 8 社内公募（FA）制度 |
| 4 アンケート調査の実施 | 9 その他（ ） |
| 5 労使協議や従業員懇談会を実施 | 10 特に何もしていない |

問3-5【労働組合女性役員有無】貴社の労働組合に女性役員（委員長・書記長・執行委員等）はいますか？
(1つに○)

- 1 いる 2 いない 3 労働組合がない

IV. 両立支援策、ワーク・ライフ・バランスなどについておたずねします。

問4-1【育児休業制度・介護休業制度の整備状況】

貴社の育児休業制度・介護休業制度の整備状況等についておたずねします。次の①・②それぞれについてお答えください。

*** 制度があるとは、就業規則や社内規定などに明文化されている状態を指します。**

	①育児休業制度	②介護休業制度
制度の有無 (1つに○)	1 なし →②介護休業制度へ 2 <u>あり</u> ↓ 付問についてお答えください	1 なし →次頁の問4-2へ 2 <u>あり</u> ↓ 付問についてお答えください
付問 平成29(2017)年1月施行の改正育児・介護休業法の改正内容を自社の制度、規則に反映させましたか？ (①d)のみ平成29(2017)年10月施行(それぞれ1つに○) →改正内容の詳細は別紙をご覧ください。	<p>a) 有期契約労働者の取得要件の緩和 (要件が3つから2つに)</p> <p>1 以前から現行法と同等以上の内容だった 2 改正を機に、現行法と同等以上の内容にした 3 まだ改正に対応していない</p> <p>b) 子の看護休暇の柔軟化 (1日単位だったが、半日単位の取得可)</p> <p>1 以前から現行法と同等以上の内容だった 2 改正を機に、現行法と同等以上の内容にした 3 まだ改正に対応していない</p> <p>c) 育児休業等の対象となる子の範囲 (法律上親子関係がある実子・養子だったが、特別養子縁組の監護期間中の子、養子縁組里親に委託されている子も対象)</p> <p>1 以前から現行法と同等以上の内容だった 2 改正を機に、現行法と同等以上の内容にした 3 まだ改正に対応していない</p> <p>d) 育児休業の再延長(保育園に入れない場合等に、最長2歳まで育児休業の延長が可能に)</p> <p>1 以前から現行法と同等以上の内容だった 2 改正を機に、現行法と同等以上の内容にした 3 まだ改正に対応していない</p>	<p>a) 介護休業の分割取得 (通算93日1回が、3回まで分割取得可)</p> <p>1 以前から現行法と同等以上の内容だった 2 改正を機に、現行法と同等以上の内容にした 3 まだ改正に対応していない</p> <p>b) 介護休暇の取得単位の柔軟化 (1日単位だったが、半日単位の取得可)</p> <p>1 以前から現行法と同等以上の内容だった 2 改正を機に、現行法と同等以上の内容にした 3 まだ改正に対応していない</p> <p>c) 介護のための所定内労働時間の短縮の措置等(介護休業とは別に3年間で2回以上の利用が可能)</p> <p>1 以前から現行法と同等以上の内容だった 2 改正を機に、現行法と同等以上の内容にした 3 まだ改正に対応していない</p> <p>d) 介護のための所定外労働の制限(残業の免除)(新設)</p> <p>1 以前から現行法と同等以上の内容だった 2 改正を機に、現行法と同等以上の内容にした 3 まだ改正に対応していない</p>

問4-2【妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント防止措置】

- (1) 平成29(2017)年1月施行の改正男女雇用機会均等法および改正育児・介護休業法において定められた、妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント防止措置義務化について、次のようなことに取り組んでいますか？(それぞれ1つに○)

*** 制度があるとは、就業規則や社内規定などに明文化されている状態を指します。**

	取り組んでいる		取り組んでいない	
	以前から取り組んでいる	改正を機に取り組んだ	取り組む予定	取り組む予定はない
a) 妊娠・出産等に関するハラスメントの内容や、起こりうる背景、妊娠・出産に関する制度を明確化し、その周知・啓発	1	2	3	4
b) ハラスメント行為者について、厳正に対処する旨の方針・対処の内容を就業規則等の文面に規定し、その周知・啓発	1	2	3	4
c) 妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの相談窓口の設置	1	2	3	4
d) 発生するおそれがある場合や苦情等に関しても広く相談に応じる体制の確立	1	2	3	4
e) 相談者・行為者等のプライバシー保護に関する措置とその周知	1	2	3	4
f) 相談したこと等を理由として不利益な取扱いを行ってはない旨の定めとその周知	1	2	3	4

- (2) 平成29(2017)年1月以降、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントに該当する事案があった場合、取り組み状況を、なかった場合は事案が発生した場合の取り組み予定をお答えください。(それぞれ1つに○)

	該当する事案があった		なかった	
	取り組んだ	取り組まなかった	取り組む予定	取り組む予定はない
a) 妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントにかかる事後の迅速かつ適切な対応、事実関係の迅速かつ正確な確認、被害者への配慮、行為者に対する措置、再発防止措置	1	2	3	4
b) 業務体制の整備など、妊娠・出産等に関するハラスメントの原因や背景となる要因を解消するための措置	1	2	3	4

問4-3【育児休業、介護休業の利用状況】

貴社の育児休業、介護休業の利用状況についておたずねします。男女双方の利用者について①・②それぞれお答えください。

	①育児休業	②介護休業
A) 女性 利用者の有無 (1つに○)	平成29(2017)年1月1日から12月31日の間の利用状況について、あてはまるもの1つに○をつけてください。(1つに○) 1 該当者なし } 下のB)の 2 利用者なし } 男性へ 3 利用者あり ↓	平成29(2017)年1月1日から12月31日の間の利用状況について、あてはまるもの1つに○をつけてください。(1つに○) 1 該当者なし } 下のB)の 2 利用者なし } 男性へ 3 利用者あり ↓
付問 女性の育児休業取得率および介護休業取得者数	平成29(2017)年の育児休業取得率(%) ※1 a) 全体 () % b) うち正社員 () % c) うち有期契約労働者 () %	平成29(2017)年の介護休業取得者数(人) a) 全体 () 人 b) うち正社員 () 人 c) うち有期契約労働者 () 人
B) 男性 利用者の有無 (1つに○)	平成29(2017)年1月1日から12月31日の間の利用状況について、あてはまるもの1つに○をつけてください。(1つに○) 1 該当者なし } ②介護休業の 2 利用者なし } A) 女性へ 3 利用者あり ↓	平成29(2017)年1月1日から12月31日の間の利用状況について、あてはまるもの1つに○をつけてください。(1つに○) 1 該当者なし } 次頁の 2 利用者なし } 問4-4へ 3 利用者あり ↓
付問 男性の育児休業取得率および介護休業取得者数	平成29(2017)年の育児休業取得率(%) ※2 a) 全体 () % b) うち正社員 () % c) うち有期契約労働者 () %	平成29(2017)年の介護休業取得者数(人) a) 全体 () 人 b) うち正社員 () 人 c) うち有期契約労働者 () 人

※1 女性の場合

$$\text{育児休業取得率 (\%)} = \frac{\text{分母のうち、平成30(2018)年1月1日までに
育児休業を開始した女性 (休業を申し出た者を含む)}}{\text{平成29(2017)年1月1日から年12月31日までの間に、
在職中に出産した女性}} \times 100$$

※2 男性の場合

$$\text{育児休業取得率 (\%)} = \frac{\text{分母のうち、平成30(2018)年1月1日までに
育児休業を開始した男性 (休業を申し出た者を含む)}}{\text{平成29(2017)年1月1日から12月31日までの間に、
配偶者が出産した男性}} \times 100$$

問4-4【くるみん取得】

貴社は次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク（くるみん）を取得していますか？（1つに○）

- | | |
|----------------------|---|
| 1 「プラチナくるみん」を取得している | 付問【取得年】最初に「くるみん」（プラチナでなく）
を取得したのは西暦何年ですか？
西暦（ ）年 |
| 2 「くるみん」を取得している | |
| 3 取得していないが申請予定または申請中 | |
| 4 取得していない（申請予定なし） | |

↓

付問【取得していない理由】申請する予定がない理由は次のうちどれにあてはまりますか？あてはまるものいくつかでも○をつけてください（いくつかでも○）

- | | |
|-------------------|-------------------------------|
| 1 対象となる社員がいない | 5 どうすればいいのかわからない |
| 2 申請手続の負担が大きい | 6 「くるみん」についてよく知らない |
| 3 認定基準が厳しい | 7 特に理由はない |
| 4 取得するメリットが感じられない | 8 その他（ ） |

V. 女性活躍推進法についておたずねします。

問5-1【一般事業主行動計画作成の有無】

貴社は女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を作成しましたか？（1つに○）

- | | |
|--------|-----------------------|
| 1 作成した | 2 作成していない →10頁の★問5-6へ |
|--------|-----------------------|

↓

【一般事業主行動計画を「1 作成した」企業におたずねします】

付問 作成した理由は何ですか？あてはまるものいくつかでも○をつけてください（いくつかでも○）

- 1 法律に定められているため
- 2 女性の活躍推進に関する一般事業主行動計画の策定が企業イメージの向上につながると考えたため
- 3 女性の採用・育成・登用等に課題があり、それを解消したかったため
- 4 一般事業主行動計画の策定および実施に関して、国や自治体による支援があったため
- 5 他社も一般事業主行動計画を策定していたため
- 6 「えるぼし」認定取得のため
- 7 学生が就職活動の際に参考にしていると聞いたため
- 8 国や自治体による公共調達加点があったため
- 9 国の助成金申請のため（両立支援等助成金(女性活躍加速化コース)）
- 10 投資家・消費者にアピールするため
- 11 労働者や労働組合から求めがあったため
- 12 その他（ ）

問5-2【計画期間】

貴社の行動計画の計画期間は何年間ですか？（1つに○）

- | | | |
|------------|------------|--------|
| 1 1年未満 | 4 3年以上4年未満 | 7 6年以上 |
| 2 1年以上2年未満 | 5 4年以上5年未満 | |
| 3 2年以上3年未満 | 6 5年以上6年未満 | |

問5-3【女性の活躍推進に関する取り組みについて】

貴社の女性の活躍に関する以下の取り組みについて、女性活躍推進法以前から①もともと取り組んでいたもの、女性活躍推進法の平成28(2016)年4月施行にあたって②事前に状況把握・課題分析したもの、③行動計画に数値目標を定めたもの、④③のうち経営層の意向が強かったもの、⑤③のうち達成の見込みがあったもの、それぞれについて、あてはまるものいくつかでも○をつけてください。(いくつかでも○)

	①女性活躍推進法以前から取り組んでいたもの	②事前に状況把握・課題分析したもの	③行動計画に数値目標を定めたもの	④左の③のうち、経営層の意向が強かったもの	⑤左の③のうち、目標の達成見込みがあったもの
女性の活躍推進に関する取り組み					
a) 女性社員の採用に関すること	1	1	1	1	1
b) 女性社員の継続就業・職場風土に関すること	2	2	2	2	2
c) 長時間労働の是正に関すること	3	3	3	3	3
d) 女性社員の配置に関すること	4	4	4	4	4
e) 女性社員の育成や教育訓練に関すること	5	5	5	5	5
f) 女性社員の評価に関すること	6	6	6	6	6
g) 女性社員の登用に関すること(女性管理職比率を含む)	7	7	7	7	7
h) 女性社員の多様なキャリアコースに関すること	8	8	8	8	8
i) 男女社員の賃金格差に関すること	9	9	9	9	9
j) その他()	10	10	10	10	10
k) いずれもしていない/いずれもない	11	11	—	11	11

【行動計画に数値目標を定めている企業におたずねします】

付問 その数値目標の達成のために、以下のような取り組みを計画に定め、行なっていますか?あてはまるものいくつかでも○をつけてください。(いくつかでも○)

- 1 求職者に向けた女性が活躍できる職場であることについての積極的広報
- 2 女性の採用割合を増やす方針や目標の設定
- 3 女性の採用を優遇するための採用方針・基準の設定・見直し
- 4 採用時のコース別雇用管理区分の見直し、廃止
- 5 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施
- 6 中途採用の積極的実施と新卒採用と同等の育成・登用の実施
- 7 女性がいないまたは少ない部門や職種への女性の積極的な配置
- 8 採用時の雇用管理区分(コース区分)にとらわれない配置の導入
- 9 一般職等から総合職等への転換制度の積極的運用(転換試験・昇格試験等の受験勧奨など)
- 10 一般職や非正社員に対する研修等を通じた意識改革・能力開発支援
- 11 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング
- 12 女性がいないまたは少ない部門や職種において、ロールモデルとなる人材を育成・紹介
- 13 女性が働きにくいポストの業務内容の見直し
- 14 時間当たり労働生産性を重視した人事評価による育児休業・短時間勤務等の利用に公平な評価の実施
- 15 女性が働きやすい職場環境整備のための設備投資
- 16 テレワークやフレックスタイム制度など柔軟な働き方の導入
- 17 長時間労働対策のための組織的対応
- 18 その他()

問5-4【女性管理職比率の設定有無】貴社の行動計画では、女性管理職比率（管理職に占める女性労働者の割合）の数値目標を定めていますか？（1つに○）

定めている場合、何%と定めていますか？それは西暦何年までに達成する目標ですか？

*目標人数を定めている場合は、全管理職に占める女性の管理職の比率（%）に変換してお答えください。おおよその%でけっこうです。

- 1 定めている → 付問 女性管理職比率（ ）% 西暦（20____）年まで
2 定めていない

問5-5【内部への周知方法】行動計画の労働者への周知の方法はどのようにしていますか？（1つに○）

- 1 事業所内の見やすい場所への掲示または備付け
2 イン트라ネットの掲示板への掲載
3 書面の交付
4 電子メールの送信
5 その他（ ）
6 特に何もしていない

★問5-6【数値の公表】女性活躍推進法において、以下の自社の女性の活躍に関する情報の公表が義務化されていますが（300人以下の中小企業は努力義務）、貴社が公表している項目にあてはまるものいくつかも○をつけてください（いくつでも○）

- 1 採用した労働者に占める女性労働者の割合
2 採用における男女別の競争倍率または採用における競争倍率の男女比(男性の倍率を1としたときの女性の倍率)
3 労働者に占める女性労働者の割合
4 男女の平均継続勤務年数の差異または男女別の採用10年前後の継続雇用割合
5 男女別の育児休業取得率
6 一月当たりの労働者の平均残業時間
7 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間
8 年次有給休暇の取得率
9 係長級にある者に占める女性労働者の割合
10 管理職に占める女性労働者の割合
11 役員に占める女性の割合
12 男女別の職種または雇用形態の転換実績
13 男女別の再雇用または中途採用の実績
14 その他任意で公表している事項（ ）
15 いずれも公表していない

【公表していない項目がある企業、いずれも公表していない企業におたずねします】

付問1【公表しない理由】公表していない項目がある、いずれも公表していない理由について、以下の中からあてはまるものいくつかも○をつけてください。（いくつでも○）

- 1 中小企業なので努力義務だから
2 今後公表する予定だから（まだ公表する準備ができていない）
3 数値があまりよい結果でないから
4 分析の仕方がわからないので計算できないから
5 データがしっかりしていないから
6 公表に手間がかかるから
7 公表にコストがかかるから
8 公表しても意味がないから
9 公表しなければならないことを知らなかったから
10 どのように公表すればよいか分からなかったから
11 その他（ ）

【1つ以上公表している項目がある企業におたずねします】

付問2【女性活躍に関する情報の公表】

数値の公表にあたり、利用しているものを以下の中からいくつでも○をつけてください。

(いくつでも○)

- 1 厚生労働省「女性の活躍推進企業データベース」(<http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>)
- 2 自社のホームページで公表
- 3 その他 ()

【「女性の活躍推進企業データベース」を利用している企業におたずねします】

付問2-1【利用した理由】

利用した理由について、以下の中からあてはまるものいくつでも○をつけてください。

(いくつでも○)

- 1 学生が就職活動の際に参考にしてしていると聞いたから
- 2 他社が利用していたから
- 3 都道府県労働局に勧められたから
- 4 自社のアピールの場として有効と考えたから
- 5 投資家、消費者にアピールできるから
- 6 「えるぼし」認定取得のため
- 7 その他 ()

【「女性の活躍推進企業データベース」を利用していない企業におたずねします】

付問2-2【利用していない理由】

利用しない理由について、以下の中からあてはまるものに○をつけてください。(いくつでも○)

- 1 データベースの存在を知らなかったから
- 2 他社も利用していないから
- 3 データベースの利用の仕方が分からなかったから
- 4 他社と比較されるのが望ましくなかったから
- 5 数値があまりよい結果にならなかったから
- 6 その他 ()

問5-7【えるぼし取得】

貴社は女性活躍推進法に基づく認定マーク（えるぼし）を取得していますか？（1つに○）

- 1 取得している → 付問 認定段階は？ 1 1段階目 2 2段階目 3 3段階目
- 2 取得していないが申請予定または申請中
- 3 取得していない（申請予定なし）

↓

【「3 取得していない」と回答した企業におたずねします】

付問【取得しない理由】

取得していない理由について、以下の中からあてはまるものいくつでも○をつけてください。

(いくつでも○)

- 1 マークの存在を知らなかったから
- 2 自社の指標が1段階目の認定の取得基準に達していなかったから
- 3 自社の指標が1段階目または2段階目の取得基準にしか達せず、取得する効果が低いと考えたから
- 4 そもそもマークを取得することによるメリットを感じなかったから
- 5 その他 ()

問5-8【女性社員の手応え】

貴社では、平成28(2016)年4月施行の女性活躍推進法のための施策に取り組んだことにより、以下のような女性社員の活躍に影響や手応えがありましたか？以下の中からあてはまるものいくつかでも○をつけてください。(いくつかでも○)

- 1 女性の応募が多くなった
- 2 女性の採用が多くなった
- 3 女性本人が新しい仕事にチャレンジするようになった(そういう女性が出てきた・増えた)
- 4 女性本人が昇進を希望するようになった(そういう女性が出てきた・増えた)
- 5 女性の結婚・出産退職者が減った
- 6 女性の結婚・出産以外の中途退職者が減った
- 7 育児・介護をしながら働く女性管理職が出てきた・増えた
- 8 その他()
- 9 施策に取り組んでいるが影響や手応えはない
- 10 女性活躍推進法のための施策に取り組んでいない →この頁の一番下の★へ

問5-9【企業全体の手応え・課題】

貴社では、平成28(2016)年4月施行の女性活躍推進法のための施策に取り組んだことにより、企業全体ではどのような反応や手応え、課題がありましたか？次の各項目について、当てはまるもの1つに○をつけてください。(それぞれ1つに○)

	そう思う	そう思う やや	どちらとも いえない	あまりそう 思わない	そう 思わない
a) 女性活躍に向けた社内の意思統一ができた	1	2	3	4	5
b) 職場が活性化した	1	2	3	4	5
c) 残業削減がすすんだ	1	2	3	4	5
d) 仕事の進め方が効率的になった	1	2	3	4	5
e) 採用で人材が集まるようになった	1	2	3	4	5
f) 男性社員から不満が出た	1	2	3	4	5
g) 女性に対する偏見が強まった	1	2	3	4	5
h) 取り組みが経営の負担になった	1	2	3	4	5
i) 離職者が減った	1	2	3	4	5
j) 行動計画に定めた目標が実現困難なものだった	1	2	3	4	5
k) 取り組みには予算が必要な事項が多かった	1	2	3	4	5
l) 男性のモチベーションが低下した	1	2	3	4	5
m) 女性に業務が集中し女性への負担が増大した	1	2	3	4	5

★質問は以上です。最後までご協力いただきありがとうございました。

ご記入いただきました調査票は、同封の返信用封筒に入れて、1月19日(金)までにご返送ください。

女性活躍と両立支援に関する調査

20・30代正規従業員調査票

(20・30代の男女正規従業員・職員の方が対象です)

<お願い>

- 1 この調査は、厚生労働省の要請を受けて独立行政法人である労働政策研究・研修機構が実施するものです。
- 2 民間企業でなく団体にお勤めの方は、調査票中、会社・企業は「団体」、従業員・社員は「職員」など適宜読み替えてご回答ください。
- 3 ご回答いただいた内容は全て統計的に処理しますので、個々の回答をそのままの形で、お勤め先や厚生労働省に提供したり公表することは絶対にありません。ありのままをご回答ください。
- 4 設問へのご回答は、選択肢がある場合はその番号を○で囲み、それ以外の場合は適宜ご記入ください。なお、各問において特別の回答方法をお願いしている場合はそれに沿ってお答えください。特にことわりのない場合、調査に回答いただく時点は、平成30(2018)年1月1日現在の状況でお答えください。
- 5 回答のご記入が終わりましたら、返信用封筒を用いて、1月19日(金)までに郵便ポストにご投函ください。(勤務先に提出する必要はありません。)
- 6 この調査の実施業務は、調査機関である株式会社日本統計センターに業務委託しておりますので、この調査についてのご質問は、当該機関の下記担当部署までお問い合わせください。なお、その他不明な点がありましたら、当機構のこの調査の担当までご照会ください。
- 7 本調査の趣旨をご理解の上、何とぞご協力くださいますようお願い申し上げます。

■ 調査の記入方法、配布・回収に関するお問い合わせ

(調査の送付・回収) **株式会社 日本統計センター**

〒101-0031 東京都千代田区東神田 2-9-14 担当：調査部 岩瀬・原田
TEL：03-3861-5391 E-mail：chosal@ntc-ltd.com
URL：http://www.ntc-ltd.com/

■ 調査の趣旨についてのお問い合わせ

(調査実施) **独立行政法人 労働政策研究・研修機構**

〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23 担当：働き方と雇用環境部門 池田
TEL：03-5903-6196 E-mail：ikeda@jil.go.jp
URL http://www.jil.go.jp/

問1-5【公表数値の認知とわかったら良かったもの】

現在の勤務先（会社）を選ぶ際に、①次のような勤務先（会社）の数値情報を調べたり、採用のパンフレットなどで目にしたことがありますか？また、現在の勤務先（会社）を選ぶ際に、②わかったら良かったと思うものはありますか？また、③今後、あなたがもし転職することになったとき、勤務先（会社）を選ぶ際にチェックしたいのはどの項目ですか？あてはまるものいくつかでも○をつけてください。（いくつかでも○）

（採用（雇用管理）区分が複数あって答えにくい場合は、ご自身の採用（雇用管理）区分についてお答えください。）

※平成28（2016）年4月に施行された「女性活躍推進法」において、301人以上の企業に以下の項目の中から1つ以上の項目の公表が義務化されています。

	①自分で調べたり、目にしたもの	②わかったら良かったもの	③今後転職する場合にチェックしたいもの
その年に採用された労働者に占める女性労働者の割合	1	1	1
採用における男女の競争倍率または採用における競争倍率の男女比（男性の倍率を1としたときの女性の倍率）	2	2	2
全労働者に占める女性労働者の割合	3	3	3
男女の平均継続勤務年数の差異または男女別の採用10年前後の継続雇用割合	4	4	4
男女別の育児休業取得率	5	5	5
全労働者（全社員・全職員）の一月当たりの平均残業時間	6	6	6
採用（雇用管理）区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	7	7	7
年次有給休暇の取得率	8	8	8
係長級にある者に占める女性労働者の割合	9	9	9
管理職に占める女性労働者の割合	10	10	10
役員に占める女性の割合	11	11	11
男女別の職種または雇用形態の転換実績	12	12	12
男女別の再雇用または中途採用の実績	13	13	13
その他	14	14	14
いずれもない	15	15	15

【その他を選ばれた方】

付問 どのような数値情報が具体的にご記入ください。

①自分で調べたり、目にしたもの ()

②わかったら良かったもの ()

③今後、転職することになったときにチェックしたいもの ()

Ⅱ. 現在のお仕事の状況についておたずねします。

問2-1【職業】現在のお仕事（職業）は、次のどれに当たりますか？（1つに○）

※あてはまるものが複数ある場合は、主なもの1つをお答えください。

- 1 教師・保育士・看護師
- 2 専門的職業（研究者、医師、ケアマネジャー、弁護士、税理士、薬剤師、栄養士、編集者、通訳など）
- 3 技術者（システムエンジニア、プログラマー、機械技術者、電気技術者、測量技術者、歯科技工士など）
- 4 管理的職業（会社経営者・役員、課長以上の管理職）
- 5 事務職（営業事務、経理事務、秘書、集金、速記者、キーパンチャーなど）
- 6 営業職（バイヤー、セールス、保険外交員、セールスエンジニア、MRなど）
- 7 販売職（小売店主・店員、レジ係、不動産売買、保険代理・仲介人など）
- 8 介護職（ホームヘルパー、介護福祉士など）
- 9 サービス職（調理師、美容師、バーテンダー、ウェイトレス、旅行添乗員、仲居、ビル管理人、ビラ配りなど）
- 10 運輸・通信的職業（運転手、電話交換手、郵便集配員など）
- 11 保安的職業（警察官、自衛官、消防員、警備員など）
- 12 技能工・労務職（組立・修理工、DTPオペレーター、工場での製造、新聞配達、商品の陳列、清掃員など）
- 13 農林漁業作業（農耕・畜産・養殖・造園など）
- 14 その他（ ）

問2-2【勤務時間制度】現在、勤務先（会社）ではどのような勤務時間制度を利用していますか。また今後利用したい制度はありますか？（それぞれあてはまるものいくつかでも○）

	①現在利用している制度	②今後利用したい勤務時間制度
交替制・シフト制（日によって異なる始業・終業時刻が定められている）	1	1
変形労働時間制（繁忙期など一定の期間だけ異なる勤務時間が定められている）	2	2
フレックスタイム制（一定の時間内で始業・終業時刻を自分で調整できる）	3	3
事業場外のみなし労働時間制（外勤の多い仕事などのため、あらかじめ決められた時間を働いたとみなされる）	4	4
裁量労働制（専門職・企画職等で、あらかじめ決められた時間を働いたとみなされる）	5	5
在宅勤務制度（勤務先の事業所の代わりに自宅で仕事を行うことができる制度）	6	6
育児または介護のための短時間勤務制度	7	7
短時間正社員制度（育児・介護の短時間勤務制度でなく、正社員でありつつも、所定労働時間を短縮して働くことができる制度）	8	8
いずれでもない（ふつうの勤務時間制度）／いずれも利用したくない	9	9

問2-3【1週間の平均実労働時間（残業含む）】

あなたの平均的な1週間の労働時間（残業を含む）はどれくらいですか？

平均週 時間くらい 回答例) 平均週 時間くらい

問2-4【年次有給休暇】

平成28（2016）年度（平成28年4月1日から平成29年3月31日）のあなたの年次有給休暇（年休）は何日付与されましたか？前年度からの繰越分を含めずにお答えください。

また、平成28年度内に何日取得しましたか。年次有給休暇の付与がない方や、平成28年度の1年間に仕事をしていなかった方は「0」日とご記入ください。

※年度始まりが4月から翌年3月と異なる方は直近の1年間についてお答えください。

※時間単位で取得した場合、半日以上は1日に切り上げ、半日未満は切り捨ててお答えください。

	(付与日数)		(取得日数)
年	<input style="width: 60px; height: 30px; border: 1px solid black;" type="text"/>	日の年次有給休暇のうち	<input style="width: 60px; height: 30px; border: 1px solid black;" type="text"/>
			日取得した

問2-5【個人年収】

平成28年（2016）年のあなたご自身の年収（税・賞与含む）はおいくらでしたか？（1つに○）

- | | |
|------------|-------------------|
| 1 なし | 8 700万円台 |
| 2 1～100万円台 | 9 800万円台 |
| 3 200万円台 | 10 900万円台 |
| 4 300万円台 | 11 1,000万円台 |
| 5 400万円台 | 12 1,100～1,200万円台 |
| 6 500万円台 | 13 1,300～1,400万円台 |
| 7 600万円台 | 14 1,500万円以上 |

Ⅲ. 今後のキャリア、職場・仕事に対するお考えについておたずねします。

問3-1【役職】

現在の役職は、次のどれに当たりますか？（1つに○）※係長・主任などの役職名を使用していない場合や、選択肢にない役職については、貴社の実態によりご自身の役職に相当する選択肢を適宜ご判断ください。

- | | |
|--------------|--------------|
| 1 役職なし（一般社員） | 4 部長・部長相当職以上 |
| 2 係長・主任相当職 | 5 役員 |
| 3 課長・課長相当職 | |

問3-2【昇進希望】

あなたは現在働いている勤務先（会社）で、以下のどこまで昇進したいと思っていますか？（1つに○）

- | | |
|--------------|------------|
| 1 役職なし（一般社員） | 4 部長・部長相当職 |
| 2 係長・主任相当職 | 5 役員 |
| 3 課長・課長相当職 | 6 社長・代表 |

問3-3【今後の働き方の希望】

あなた自身の今後の働き方についてどのようにお考えですか、次のうちあなたのお気持ちに最も近いもの1つに○をつけてください。（1つに○）

- 1 現在の勤務先（会社）で働き続けたい
- 2 別の勤務先（会社）に移りたい
- 3 新たに自分で会社（商売や事業）を起こしたい
- 4 いったん働くことをやめて、その後パート等の非正規として働きたい
- 5 いったん働くことをやめて、その後正社員として働きたい
- 6 その他（)
- 7 働くことをやめたい →6頁の問4-1へ
- 8 特に決めていない →6頁の問4-1へ

付問【問3-3で選択した今後の働き方の希望を選択するに当たって重視すること】

問3-3で今後の働き方を希望するに当たって、あなたが重視するのはどのようなことですか？あてはまるものいくつかでも○をつけてください。(いくつかでも○)

- 1 雇用が安定している
- 2 賃金が高い
- 3 昇進できる可能性が高い
- 4 長く働ける
- 5 将来性がある
- 6 有名企業である
- 7 社会の役に立つ
- 8 自分の能力が活かせる
- 9 資格が活かせる
- 10 キャリアのステップになる
- 11 興味が持てる仕事である
- 12 転勤の有無や頻度の面で、家庭生活と両立しやすい
- 13 勤務時間の配慮、残業時間の面で、家庭生活と両立しやすい
- 14 採用される可能性が高い
- 15 地元または地元近郊の地域で働ける
- 16 多様な正社員制度（勤務地限定、職種限定、勤務時間限定）がある
- 17 女性が活躍している
- 18 その他（)
- 19 特になし

IV. 女性社員の活躍のための施策についておたずねします。**問4-1【相談窓口、メンター、ロールモデル】**

- a) 現在の勤務先（会社）には妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント（いわゆるマタハラ）の相談窓口がありますか？（1つに○）
- 1 あり 2 なし 3 わからない
- b) あなたにはご自身の働き方やキャリアについて相談できる人が現在の勤務先（会社）にいますか。（1つに○）
- 1 いる 2 いない
- c) あなたにはご自身のキャリアのお手本となる人が勤務先（会社）にいますか。次の中からあてはまる方をすべてお答えください。（いくつでも○）
- 1 男性の管理職にいる
2 女性の管理職にいる
3 管理職以外の男性にいる
4 管理職以外の女性にいる
5 いない

問4-2【女性活躍推進法について】

- a) 「女性活躍推進法」において、自社の女性の活躍に関する数値情報の公表が義務化されていますが（300人以下の中小企業は努力義務）、あなたは自分の勤務先（会社）の数値情報が公表されているかどうか知っていますか？（1つに○）
- 1 公表されているのを知っている
2 公表されていないのを知っている
3 公表されているかどうか知らない
- b) 「女性活躍推進法」において、女性の活躍を推進するために自社の行動計画を作成して提出することが義務化されていますが、(300人以下の中小企業は努力義務)、あなたは自分の勤務先（会社）の行動計画の中身を知っていますか？（1つに○）
- 1 中身を知っている
2 中身知らない
3 行動計画を作成していない（300人以下の企業）
4 行動計画を作成しているかどうか知らない

問4-3【会社の取り組み具合】

あなたの勤務先（会社）では、平成28（2016）年4月の「女性活躍推進法」施行以降、女性活躍に積極的に取り組んでいる（または引き続き積極的に取り組んでいる）と思いますか？（1つに○）

- | | | |
|----------------------|---|-------------------------------------|
| 1 とても積極的に取り組んでいる | } | 選択肢1・2・3に答えた方は
次頁の付問1・2へ |
| 2 やや積極的に取り組んでいる | | |
| 3 あまり積極的でないが取り組んでいる | } | 8頁の
問5-1へ |
| 4 取り組んでいない | | |
| 5 わからない・女性活躍推進法を知らない | | |

【「取り組んでいる」(選択肢1・2・3)とお答えになった方におたずねします。】

付問1【自身への影響】

勤務先(会社)が平成28(2016)年4月施行の女性活躍推進法のための施策に取り組んだことにより、あなた自身は次のような変化や影響があったように思いますか?次の各項目について、あてはまるもの1つに○をつけてください。(それぞれ1つに○)

	あてはまる	あてはまる どちらかといえば	どちらとも いえない	あてはまらない どちらかといえば	あてはまらない
a) 仕事にやりがいを感じるようになった	1	2	3	4	5
b) 新しいことにチャレンジしてみようと思うようになった	1	2	3	4	5
c) 昇進したいと思うようになった	1	2	3	4	5
d) これからも、今の会社で働き続けたいと思うようになった	1	2	3	4	5
e) この会社で働くことに安心感をもつようになった	1	2	3	4	5
f) 自分の持っている能力を十分に発揮できるようになった	1	2	3	4	5

付問2【職場への影響】

平成28(2016)年4月施行の女性活躍推進法のための施策に取り組んだことにより、あなたの職場には次のような変化や影響があったように思いますか?次の各項目について、あてはまるもの1つに○をつけてください。(それぞれ1つに○)

	そう思う	そう思う やや	どちらとも いえない	あまりそう 思わない	そう 思わない
a) 女性活躍に向けた社内の意思統一ができた	1	2	3	4	5
b) 職場が活性化した	1	2	3	4	5
c) 残業削減がすすんだ	1	2	3	4	5
d) 仕事の進め方が効率的になった	1	2	3	4	5
e) 職場の女性社員が以前より活躍できるようになった	1	2	3	4	5
f) 離職者が減った	1	2	3	4	5
g) 女性に対する偏見が強まった	1	2	3	4	5
h) 気楽に働けなくなった	1	2	3	4	5

V. 両立支援制度やワーク・ライフ・バランスなどについておたずねします。

問5-1【両立支援制度】あなたが出産（男性の方は、子の誕生）・育児・介護をすることになった場合、①現在の勤務先（会社）では、次の制度をあなたは利用できますか？実際の利用の有無にかかわらず利用できる制度をいくつでもお答えください。また、②現在の勤務先（会社）で、あなたご自身がこれまでに利用した経験がある制度（現在利用中を含む）についてもお答えください。

	①あなたが利用できる制度 (いくつでも○)	②現在の勤務先でこれまでに利用経験がある制度（現在利用中を含む） (いくつでも○)
産前産後休業（産休）制度・配偶者出産休暇	1	1
育児休業（育休）制度	2	2
育児のために利用できる短時間勤務（時短）制度	3	3
育児のために利用できる始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	4	4
育児のために残業や休日労働が免除される制度	5	5
病気やケガをした子どもの看護休暇制度	6	6
介護休業制度（介護のために連続した期間取得できる休業）	7	7
介護休暇制度（介護のために1日以下の単位で取得できる休暇）	8	8
介護のために利用できる短時間勤務（時短）制度	9	9
介護のために利用できる始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	10	10
介護のために残業や休日労働が免除される制度	11	11
いずれもない	12	12

問5-2【両立支援・ワーク・ライフ・バランスへの取り組みについて】現在の勤務先（会社）の両立支援やワーク・ライフ・バランスへの取り組みについてどのように思われますか？次の各項目について、当てはまるもの1つに○をつけてください。（それぞれ1つに○）

	そう思う	やや そう思う	どちらとも いえない	あまりそう 思わない	そう 思わない
a) 女性が結婚・出産後も辞めることなく働ける環境にあると思う	1	2	3	4	5
b) 女性が育児休業をとりやすい環境にあると思う	1	2	3	4	5
c) 女性が短時間勤務をとりやすい環境にあると思う	1	2	3	4	5
d) 男性の育児休業取得に積極的であると思う	1	2	3	4	5
e) 1年間の有給休暇をすべて消化できる環境にあると思う	1	2	3	4	5
f) 男女の区別なく活躍できる環境にあると思う	1	2	3	4	5

問5-3 【育児介護休業法の改正の周知】

育児・介護休業法が改正されて、平成29(2017)年1月から施行されましたが、現在の勤務先(会社)から改正について説明がありましたか？(1つに○)

- 1 説明会や面談で口頭での説明があった
- 2 文書やパンフレットが配布されただけで口頭での説明はなかった
- 3 その他 ()
- 4 わからない・覚えていない
- 5 説明はなかった

問5-4 【育児・介護休業法の改正の内容について】

次の育児・介護休業法の主な改正ポイントのうち、あなたが、知っているものいくつかも○をつけてください。(いくつでも○)

- 1 介護休業について、対象家族1人につき通算93日1回だったが、3回まで分割取得できるようになった
- 2 介護休暇について1日単位で取得だったが、半日単位で取得できるようになった
- 3 今まで介護のための残業の免除の制度がなかったが、制度が新たにできた
- 4 有期契約の社員の育児休業の取得要件が緩和された
- 5 子の看護休暇について1日単位で取得だったが、半日単位で取得できるようになった
- 6 保育園に入れない場合等に、最長2歳まで育児休業の再延長ができるようになった
- 7 その他 ()
- 8 いずれも知らない

問5-5 【仕事と育児・介護との両立見込み】

近い将来、あなたに次のようなことがあった場合、現在の勤務先(会社)で、それらと仕事とを両立しながら、働き続けることができると思いますか？(それぞれ1つに○)

	現在の勤務先 で働き続ける ことができる と思う	現在の勤務先 で働き続けら れないので、働 くことをいっ たんやめると 思う	現在の勤務先 で働き続けら れないので、別 の勤務先に転 職すると思う	わからない
a) 近い将来、子どもが生まれた場合	1	2	3	4
b) 近い将来、家族の介護が発生した場合	1	2	3	4

問5-6 【夫婦間のワーク・ライフ・バランス】家事・育児と仕事について、a) あなたが望む生き方と、b) あなたの配偶者やパートナーに望む生き方は、次のうちどのようなものでしょうか？あなたのお気持ちに最も近いものを1つずつお答えください。現在配偶者がいない方は、将来の配偶者に望む生き方をお答えください。(それぞれ1つに○)

	家事・育児はしないで、 仕事に専念する	家事・育児もするが、 仕事を優先する	家事・育児も仕事も 同じくらいする	家事・育児を優先する 仕事もするが、	家事・育児に専念する 仕事はしないで、	その他	わからない
a) あなたが望む生き方	1	2	3	4	5	6	7
b) 配偶者やパートナーに望む生き方	1	2	3	4	5	6	7

F 4 【配偶者有無】現在、配偶者（事実婚を含む）がいますか？（1つに○）

1 いる



2 いない → F 5 【同居家族】へ

【「配偶者がいる」の方のみにおたずねします】

付問1 【配偶者の最終学歴】配偶者の方が最後に卒業された学校は次のうちどれに当たりますか？（1つに○）

- | | |
|-----------|----------|
| 1 大学・大学院卒 | 4 高校卒 |
| 2 短大・高専卒 | 5 中学校卒 |
| 3 専門学校卒 | 6 その他（ ） |

付問2 【配偶者の就業形態】配偶者の方の現在の就業形態は次のうちどれに当たりますか？（1つに○）

- | | |
|--------------------|-------------|
| 1 民間の正社員（あなたと同じ会社） | 6 契約・嘱託 |
| 2 民間の正社員（別の会社） | 7 派遣 |
| 3 公務員（正規職員） | 8 その他（ ） |
| 4 自営・自由業 | 9 現在は働いていない |
| 5 パート・アルバイト、臨時職員 | |

付問3 【配偶者の年収】昨年（2016年）の配偶者の方の年収（税・賞与含む）はおいくらでしたか？（1つに○）

- | | |
|------------|-------------------|
| 1 なし | 8 700万円台 |
| 2 1～100万円台 | 9 800万円台 |
| 3 200万円台 | 10 900万円台 |
| 4 300万円台 | 11 1,000万円台 |
| 5 400万円台 | 12 1,100～1,200万円台 |
| 6 500万円台 | 13 1,300～1,400万円台 |
| 7 600万円台 | 14 1,500万円以上 |
| | 15 わからない |

【すべての方におたずねします】

F 5 【同居家族】現在、同居されている方すべてに○をしてください。（いくつでも○）

- | | | |
|-----------|----------|----------|
| 1 同居者はいない | 4 自分の父親 | 7 配偶者の母親 |
| 2 配偶者 | 5 自分の母親 | 8 その他 |
| 3 子ども | 6 配偶者の父親 | （ ） |

F 6 【要介護者の有無】現在、同居のご家族に介護を必要とする方はいますか。（1つに○）

- | | | |
|------|-------|-----------|
| 1 いる | 2 いない | 3 同居者はいない |
|------|-------|-----------|

質問は以上です。最後までご協力いただき、ありがとうございました。

ご記入いただきました調査票は、返信用封筒に入れて、

1月19日（金）までにご返送ください。

付属資料 2

基礎集計表

企業・団体調査

統計利用上の注意

1. 構成比(%)と計100%の度数nを示している。数値回答については、右端に平均値と標本標準偏差を示している。平均値と標準偏差の集計では、無回答を除外して計算している。
2. 構成比(%)は小数点第2位を四捨五入してあるので、内訳の合計が100%にならないことがある。
3. 表中「-」は回答がないもの、平均値・標本標準偏差の空白は計算できないことを示している。
4. 表側「女性管理職比率」の計算において、「有効」な回答のあった職位のみを用いて計算している。「有効でない」とは、分母となる男性と女性のどちらかあるいは両方の人数の回答が欠けている場合、および男性も女性も人数が0人の場合)
5. 表側「女性昇進」とは、平成29年度中に課長・部長・役員のいずれかに昇進した女性がいたかどうかである(問3-2①bcd)

	Q1-1 設立年										Q1-2 資本関係			
	1944年以前	1945-49年	1950年代	1960年代	1970年代	1980年代	1990年代	2000年代	2010年代	無回答	全体n	外資系である	外資系でない	無回答
30-99人・全体	784	3.7%	3.6%	10.5%	16.2%	19.3%	16.3%	12.2%	12.8%	3.8%	1.7%	0.3%	99.4%	0.4%
鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	33.3%	-	-	33.3%	-	-	-	-	33.3%	-	100.0%	-
建設業	84	6.0%	7.1%	14.3%	26.2%	26.2%	9.5%	4.8%	2.4%	1.2%	2.4%	-	100.0%	-
製造業	166	6.6%	6.0%	14.5%	22.3%	18.7%	16.9%	6.0%	6.0%	1.8%	1.2%	0.6%	98.8%	0.6%
電気・ガス・熱供給・水道業	5	-	-	40.0%	-	40.0%	-	-	-	20.0%	-	-	100.0%	-
情報通信業	27	5.5%	-	12.7%	20.0%	7.4%	25.9%	33.3%	25.9%	3.7%	3.7%	-	96.3%	3.7%
運輸業、郵便業	55	3.8%	8.9%	21.5%	15.2%	16.5%	23.6%	16.4%	5.5%	1.8%	-	-	100.0%	-
卸売業	79	11.1%	2.6%	7.9%	10.5%	28.9%	17.7%	5.1%	6.3%	3.8%	1.3%	1.3%	98.7%	-
小売業	38	-	11.1%	-	11.1%	-	26.3%	10.5%	10.5%	2.6%	2.6%	-	97.4%	2.6%
金融業、保険業	12	-	-	-	25.0%	-	33.3%	22.2%	33.3%	-	11.1%	-	100.0%	-
不動産業、物品賃貸業	24	-	-	-	29.2%	29.2%	12.5%	16.7%	16.7%	8.3%	-	-	100.0%	-
学術研究、専門・技術サービス業	18	11.1%	-	16.7%	16.7%	22.2%	16.7%	20.8%	4.2%	4.2%	-	-	100.0%	-
宿泊業、飲食サービス業	20	-	-	10.0%	10.0%	30.0%	20.0%	10.0%	20.0%	10.0%	-	-	100.0%	-
生活関連サービス業、娯楽業	29	10.3%	3.4%	13.8%	20.7%	27.6%	10.3%	6.9%	3.4%	3.4%	-	-	100.0%	-
医療、福祉	177	0.6%	0.6%	4.0%	8.5%	13.0%	13.6%	22.6%	27.1%	7.9%	2.3%	-	100.0%	-
複合サービス事業	38	-	-	7.9%	10.5%	34.2%	18.4%	7.9%	18.4%	2.6%	-	-	100.0%	-
その他	69	-	4.3%	18.8%	11.6%	13.0%	15.9%	20.3%	13.0%	2.9%	-	-	100.0%	-
行動計画作成していない	702	4.0%	3.6%	9.7%	16.4%	19.9%	16.5%	11.5%	12.8%	3.8%	1.7%	0.3%	99.3%	0.4%
女性	228	5.7%	4.8%	11.4%	23.7%	19.7%	13.6%	8.3%	9.2%	3.1%	0.4%	-	99.6%	0.4%
0.1-10%未満	79	3.8%	5.1%	13.9%	15.2%	19.0%	16.5%	11.4%	12.7%	1.3%	1.3%	-	98.7%	1.3%
10-30%未満	212	3.3%	4.7%	10.8%	12.7%	22.6%	20.3%	10.4%	9.9%	2.8%	2.4%	0.9%	98.6%	0.5%
30%以上	212	1.9%	1.4%	6.6%	13.7%	13.2%	15.6%	19.8%	20.3%	7.1%	0.5%	-	100.0%	-
不明	53	3.8%	-	15.1%	9.4%	28.3%	15.1%	7.5%	9.4%	1.9%	9.4%	-	100.0%	-
女性昇進なし	225	4.0%	5.8%	11.1%	19.1%	14.7%	18.2%	10.2%	11.6%	3.6%	1.8%	0.4%	99.1%	0.4%
女性昇進あり	186	2.7%	2.7%	7.0%	15.1%	21.0%	15.6%	13.4%	16.7%	4.3%	1.6%	0.5%	98.9%	0.5%
昇進なし・不明	373	4.0%	2.7%	11.8%	15.0%	21.2%	15.5%	12.9%	11.5%	3.8%	1.6%	-	99.7%	0.3%
「フランチくるみん」を取得	12	-	-	25.0%	25.0%	16.7%	25.0%	-	-	-	8.3%	-	100.0%	-
「くるみん」を取得	27	-	3.7%	11.1%	11.1%	11.1%	25.9%	11.1%	18.5%	3.7%	3.7%	-	100.0%	-
申請予定または申請中	728	3.8%	3.7%	10.3%	15.8%	19.8%	15.9%	12.6%	12.6%	3.8%	1.5%	0.3%	99.3%	0.4%
取得していない(申請予定なし)	14	7.1%	-	7.1%	21.4%	7.1%	21.4%	7.1%	28.6%	-	-	-	-	-
取得	14	7.1%	-	7.1%	21.4%	7.1%	21.4%	7.1%	28.6%	-	-	-	-	-
申請予定または申請中	719	3.5%	3.5%	10.7%	16.1%	20.3%	16.3%	12.5%	12.1%	3.8%	1.3%	0.3%	99.3%	0.4%
取得していない(申請予定なし)	989	8.6%	6.1%	13.8%	14.9%	15.9%	14.9%	12.2%	9.4%	3.7%	0.6%	0.7%	99.1%	0.2%
100-299人・全体	2	50.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-
鉱業、採石業、砂利採取業	52	3.8%	19.2%	21.2%	17.3%	21.2%	9.6%	1.9%	3.8%	1.9%	-	-	100.0%	-
建設業	221	8.1%	8.1%	19.9%	19.5%	20.4%	13.1%	4.1%	3.2%	3.2%	0.5%	0.9%	99.1%	-
製造業	7	-	-	14.3%	14.3%	14.3%	28.6%	28.6%	-	-	-	-	100.0%	-
電気・ガス・熱供給・水道業	38	-	2.6%	5.3%	10.5%	15.8%	28.9%	18.4%	15.8%	2.6%	-	2.6%	97.4%	-
情報通信業	53	13.2%	1.9%	17.0%	18.9%	11.3%	7.5%	9.4%	11.3%	9.4%	-	-	100.0%	-
運輸業、郵便業	56	14.3%	12.5%	23.2%	14.3%	14.3%	16.1%	1.8%	1.8%	1.8%	-	5.4%	94.6%	-
卸売業	62	8.1%	8.1%	11.3%	19.4%	12.9%	14.5%	14.5%	8.1%	3.2%	-	-	100.0%	-
小売業	21	42.9%	14.3%	28.6%	-	4.8%	4.8%	4.8%	-	-	-	-	100.0%	-
金融業、保険業	15	-	-	13.3%	-	20.0%	20.0%	6.7%	33.3%	6.7%	-	-	100.0%	-
不動産業、物品賃貸業	24	4.2%	8.3%	12.5%	29.2%	8.3%	4.2%	16.7%	12.5%	4.2%	-	-	100.0%	-
学術研究、専門・技術サービス業	32	3.1%	6.3%	9.4%	12.5%	18.8%	21.9%	18.8%	9.4%	3.1%	3.1%	3.1%	96.9%	-
宿泊業、飲食サービス業	20	-	-	5.0%	20.0%	5.0%	30.0%	25.0%	15.0%	-	-	-	100.0%	-
生活関連サービス業、娯楽業														

教育、学習支援業	63	38.1%	11.1%	12.7%	17.5%	3.2%	11.1%	3.2%	1.6%	1.6%	0.8%	63	100.0%
医療、福祉	247	2.8%	0.8%	8.5%	10.5%	17.8%	17.4%	21.1%	16.6%	3.6%	0.8%	247	99.6%
複合サービス事業	10	-	-	-	-	-	-	60.0%	20.0%	20.0%	-	10	100.0%
サービス業(他に分類されない)	65	3.1%	1.5%	7.7%	12.3%	23.1%	15.4%	15.4%	10.8%	7.7%	3.1%	65	98.5%
その他	1	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	1	100.0%
行動計画	386	9.8%	5.2%	14.5%	15.3%	16.8%	14.5%	11.9%	9.3%	2.1%	0.5%	386	99.7%
作成していない	598	7.9%	6.7%	13.2%	14.7%	15.4%	14.9%	12.4%	9.5%	4.7%	0.7%	598	98.7%
作成している	274	9.9%	7.3%	16.8%	13.1%	19.3%	10.9%	8.4%	8.8%	5.5%	1.1%	274	98.9%
女性	205	8.8%	10.2%	17.6%	18.0%	15.6%	16.1%	8.3%	3.9%	1.0%	0.5%	205	100.0%
管理	205	9.3%	5.4%	10.7%	16.6%	13.2%	18.5%	14.6%	7.3%	3.4%	2.0%	205	97.6%
職比率	243	6.6%	2.1%	10.7%	11.9%	16.0%	15.6%	18.1%	15.6%	2.5%	0.8%	243	99.6%
不明	62	8.1%	4.8%	9.7%	17.7%	9.7%	12.9%	12.9%	11.3%	1.6%	-	62	100.0%
女性昇進なし	377	9.0%	9.0%	16.4%	14.9%	19.4%	15.1%	5.8%	7.2%	2.4%	0.5%	377	99.5%
女性昇進あり	287	7.7%	4.5%	10.1%	16.4%	13.6%	15.0%	18.8%	9.8%	3.1%	1.0%	287	98.3%
昇進なし・不明	325	8.9%	4.0%	13.8%	13.5%	13.8%	14.5%	13.8%	11.7%	5.8%	0.6%	325	99.4%
「プランナークるみん」を取得	2	50.0%	-	-	50.0%	-	-	-	-	-	-	2	100.0%
「くるみん」を取得	47	8.5%	4.3%	12.8%	12.8%	10.6%	14.9%	19.1%	10.6%	2.1%	4.3%	47	97.9%
申請予定または申請中	116	6.9%	8.6%	13.8%	14.7%	14.7%	19.8%	11.2%	7.8%	2.6%	0.9%	116	99.1%
取得していない(申請予定なし)	817	8.7%	5.9%	14.0%	15.1%	16.4%	14.2%	11.9%	9.4%	4.0%	0.5%	817	99.1%
取得	2	50.0%	-	-	-	-	50.0%	-	-	-	-	2	100.0%
申請予定または申請中	62	11.3%	8.1%	14.5%	17.7%	16.1%	8.1%	9.7%	14.5%	-	-	62	100.0%
取得していない(申請予定なし)	879	8.4%	6.0%	13.9%	14.9%	16.4%	15.6%	11.8%	8.5%	3.8%	0.7%	879	99.0%
取得	1281	15.1%	8.0%	13.6%	14.1%	12.6%	12.0%	9.8%	10.0%	4.2%	0.5%	1281	99.2%
300人以上・全体	1	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	1	100.0%
鉱業、採石業、砂利採取業	41	17.1%	14.6%	22.0%	12.2%	12.2%	12.2%	-	9.8%	-	-	41	100.0%
建設業	226	25.7%	8.4%	18.1%	13.7%	8.8%	8.0%	4.0%	9.3%	3.5%	0.4%	226	98.2%
製造業	6	16.7%	16.7%	-	-	-	33.3%	-	16.7%	16.7%	-	6	100.0%
電気・ガス・熱供給・水道業	36	2.8%	-	5.6%	11.1%	11.1%	22.2%	25.0%	8.3%	13.9%	2.8%	36	97.2%
情報通信業	73	21.9%	6.8%	12.3%	5.5%	5.5%	12.3%	6.8%	19.2%	8.2%	1.4%	73	98.6%
運輸業、郵便業	72	5.6%	26.4%	27.8%	12.5%	9.7%	11.1%	1.4%	2.8%	1.4%	1.4%	72	100.0%
卸売業	132	10.6%	6.8%	12.9%	24.2%	12.1%	9.8%	9.8%	8.3%	3.0%	2.3%	132	100.0%
小売業	61	45.9%	11.5%	23.0%	1.6%	3.3%	4.9%	3.3%	6.6%	6.6%	-	61	98.4%
金融業、保険業	20	5.0%	-	10.0%	35.0%	25.0%	20.0%	-	5.0%	-	-	20	100.0%
不動産業、物品賃貸業	32	6.3%	6.3%	6.3%	25.0%	21.9%	9.4%	-	9.4%	15.6%	-	32	100.0%
学術研究、専門・技術サービス業	42	7.1%	2.4%	9.5%	16.7%	26.2%	11.9%	14.3%	2.4%	9.5%	2.4%	42	97.6%
宿泊業、飲食サービス業	42	-	2.4%	4.8%	16.7%	16.7%	19.0%	11.9%	21.4%	4.8%	2.4%	42	97.6%
生活関連サービス業、娯楽業	93	37.6%	19.4%	8.6%	10.8%	7.5%	2.2%	13.6%	11.8%	1.1%	-	93	100.0%
教育、学習支援業	273	8.8%	4.4%	13.6%	14.7%	16.5%	19.4%	13.6%	5.5%	3.7%	-	273	100.0%
医療、福祉	57	-	1.8%	1.8%	3.5%	5.3%	1.8%	49.1%	28.1%	8.8%	-	57	100.0%
複合サービス事業	74	-	1.4%	8.1%	17.6%	25.7%	16.2%	12.2%	16.2%	2.7%	-	74	98.6%
サービス業(他に分類されない)	1133	16.3%	8.3%	13.8%	14.5%	12.2%	11.8%	9.7%	9.4%	3.4%	0.6%	1133	99.4%
作成した	143	6.3%	5.6%	11.9%	11.2%	16.8%	12.6%	10.8%	14.0%	11.2%	0.7%	143	97.9%
作成していない	223	10.3%	5.8%	18.8%	14.8%	15.2%	11.7%	7.2%	11.7%	4.9%	-	223	99.1%
女性	529	16.6%	10.4%	13.4%	15.5%	10.2%	10.0%	8.5%	11.0%	3.4%	0.9%	529	99.1%
管理	254	21.7%	5.5%	10.2%	10.6%	12.2%	10.2%	13.0%	9.1%	7.1%	1.2%	254	98.8%
職比率	220	9.5%	5.0%	14.5%	13.2%	16.8%	18.6%	12.7%	6.8%	2.7%	-	220	100.0%
不明	55	12.7%	16.4%	5.5%	16.4%	10.9%	16.4%	7.3%	10.9%	1.8%	1.8%	55	100.0%
女性昇進なし	506	12.6%	7.9%	15.2%	17.2%	13.8%	10.7%	9.1%	9.3%	3.6%	0.6%	506	99.2%
女性昇進あり	539	18.9%	8.5%	13.2%	11.3%	12.2%	12.1%	10.8%	9.1%	3.5%	0.7%	539	99.3%
昇進なし・不明	236	11.9%	11.0%	13.6%	13.6%	11.0%	14.8%	13.6%	7.2%	0.4%	0.4%	236	99.2%
「プランナークるみん」を取得	8	62.5%	12.5%	12.5%	-	12.5%	-	-	-	-	-	8	100.0%
「くるみん」を取得	146	24.0%	15.8%	15.1%	8.2%	8.9%	8.2%	8.2%	6.8%	2.7%	2.1%	146	99.3%
申請予定または申請中	164	14.0%	8.5%	11.0%	16.5%	14.0%	14.6%	7.9%	7.9%	4.9%	0.6%	164	99.4%
取得していない(申請予定なし)	952	13.7%	6.5%	13.9%	14.8%	13.0%	12.2%	10.5%	10.8%	4.3%	0.3%	952	99.3%
取得	40	22.5%	7.5%	17.5%	10.0%	7.5%	15.0%	10.0%	7.5%	2.5%	-	40	97.5%
女性昇進なし	183	16.4%	11.5%	14.8%	13.1%	10.4%	12.6%	9.3%	7.7%	3.8%	0.5%	183	99.5%
女性昇進あり	1030	14.9%	7.3%	13.4%	14.8%	13.2%	11.8%	9.7%	10.5%	4.3%	0.4%	1030	99.4%
昇進なし・不明	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0%

Q1-3.業種

全体n	鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	小売業	金融業	不動産業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	医療、福祉	複合サービス業	その他	
784	0.4%	10.7%	21.2%	0.6%	3.4%	7.0%	10.1%	4.8%	1.1%	1.5%	3.1%	2.3%	3.7%	22.6%	4.8%	
3	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
84	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
166	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
79	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
9	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-
12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-
18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-
29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-
177	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%
38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%
69	-	20.3%	8.7%	-	1.4%	2.9%	8.7%	4.3%	-	1.4%	-	1.4%	2.9%	39.1%	-	5.8%
702	0.4%	9.7%	22.6%	0.7%	3.7%	7.3%	10.4%	5.0%	1.3%	1.6%	3.4%	2.1%	3.7%	20.7%	-	4.8%
228	0.4%	12.3%	31.1%	1.3%	3.5%	9.6%	11.4%	4.4%	0.9%	1.8%	1.8%	3.1%	2.6%	7.0%	-	7.0%
79	-	25.3%	19.0%	-	8.9%	1.3%	16.5%	3.8%	2.5%	1.3%	10.1%	1.3%	1.3%	1.3%	-	6.3%
212	0.5%	10.4%	28.3%	0.9%	4.2%	8.0%	11.8%	4.7%	1.9%	1.9%	3.8%	2.4%	1.4%	11.3%	-	6.1%
212	-	2.8%	8.0%	-	1.4%	5.2%	5.2%	5.7%	0.5%	1.4%	2.4%	2.8%	6.6%	55.2%	-	1.4%
53	1.9%	15.1%	5.7%	-	-	7.5%	7.5%	5.7%	-	-	1.9%	5.7%	9.4%	35.8%	-	1.9%
225	-	13.8%	29.8%	0.9%	4.0%	6.2%	13.3%	5.3%	2.2%	2.7%	3.6%	3.6%	2.7%	7.1%	-	3.6%
186	0.5%	7.5%	14.5%	-	4.8%	7.0%	7.5%	5.4%	0.5%	2.2%	4.8%	1.6%	5.9%	33.3%	-	3.2%
373	0.5%	10.5%	19.3%	0.8%	2.4%	7.5%	9.4%	4.3%	0.8%	0.5%	1.9%	3.5%	3.2%	26.5%	-	6.4%
12	-	33.3%	25.0%	-	-	8.3%	-	-	-	-	-	-	-	16.7%	-	16.7%
27	-	14.8%	22.2%	-	7.4%	-	7.4%	-	-	7.4%	-	7.4%	-	25.9%	-	-
728	0.4%	10.0%	21.4%	0.7%	3.4%	7.1%	10.4%	4.9%	1.2%	1.4%	3.0%	2.2%	3.8%	22.4%	-	4.9%
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	-	35.7%	7.1%	-	7.1%	-	7.1%	-	-	14.3%	-	7.1%	-	21.4%	-	-
719	0.4%	10.4%	22.7%	0.6%	3.5%	7.0%	10.0%	4.5%	1.3%	1.4%	3.3%	1.8%	3.8%	21.8%	-	5.1%
989	0.2%	5.3%	22.3%	0.7%	3.8%	5.4%	5.7%	6.3%	2.1%	1.5%	2.4%	3.2%	6.4%	25.0%	1.0%	6.6%
2	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1%
52	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
221	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
53	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
62	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-
24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-
32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-

	Q1-4.事業所の有無(複数回答)							Q1-5①a.常用労働者数(男性)										
	全体n	1.な い	2.本社同 一	3.2より 広い	4.全国 各地	5.海外	無回答	全体n	なし	1-9人	10-29人	30-49人	50-99人	100-299人	300人以上	無回答	有効 n	平均
30-99人・全体	784	33.5%	33.0%	30.7%	4.8%	1.0%	1.7%	784	0.5%	11.5%	36.4%	33.7%	18.0%			784	32.9	20.0
鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	66.7%	33.3%	-	-	-	3	-	-	20.2%	100.0%	-	-	-	3	39.3	5.9
建設業	84	38.1%	31.0%	32.1%	1.2%	-	1.2%	84	-	-	20.2%	58.3%	21.4%	-	-	84	41.9	15.9
製造業	166	38.0%	25.9%	33.1%	6.6%	3.6%	1.2%	166	-	4.2%	31.9%	38.0%	25.9%	-	-	166	39.6	19.5
電気・ガス・熱供給・水道業	5	20.0%	40.0%	40.0%	-	-	-	5	-	-	40.0%	40.0%	20.0%	-	-	5	34.8	15.6
情報通信業	27	40.7%	14.8%	29.6%	14.8%	-	-	27	-	7.4%	14.8%	25.9%	51.9%	-	-	27	48.2	22.0
運輸業、郵便業	55	29.1%	38.2%	29.1%	3.6%	-	1.8%	55	-	-	3.6%	56.4%	40.0%	-	-	55	50.9	17.7
卸売業	79	19.0%	21.5%	53.2%	11.4%	1.3%	-	79	-	3.8%	38.0%	41.8%	16.5%	-	-	79	34.9	15.2
小売業	38	5.3%	28.9%	63.2%	2.6%	-	2.6%	38	2.6%	10.5%	47.4%	26.3%	13.2%	-	-	38	28.6	17.5
金融業、保険業	9	11.1%	11.1%	55.6%	11.1%	-	11.1%	9	-	-	33.3%	55.6%	11.1%	-	-	9	31.9	12.4
不動産業、物品賃貸業	12	33.3%	41.7%	16.7%	8.3%	-	-	12	-	-	66.7%	16.7%	16.7%	-	-	12	34.3	22.1
学術研究、専門・技術サービス業	24	12.5%	29.2%	58.3%	4.2%	-	-	24	-	4.2%	37.5%	29.2%	29.2%	-	-	24	40.7	20.9
宿泊業、飲食サービス業	18	55.6%	27.8%	11.1%	5.6%	-	-	18	-	16.7%	50.0%	33.3%	-	-	-	18	22.9	13.2
生活関連サービス業、娯楽業	20	35.0%	30.0%	40.0%	5.0%	-	-	20	5.0%	5.0%	35.0%	35.0%	20.0%	-	-	20	30.9	16.8
教育、学習支援業	29	62.1%	27.6%	10.3%	3.4%	-	3.4%	29	-	27.6%	37.9%	24.1%	10.3%	-	-	29	23.9	17.8
医療、福祉	177	39.5%	46.9%	12.4%	0.6%	-	-	177	1.1%	33.9%	57.6%	7.3%	-	-	-	177	14.5	9.6
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されない)	38	26.3%	47.4%	26.3%	7.9%	2.6%	2.6%	38	-	2.6%	26.3%	50.0%	21.1%	-	-	38	39.1	17.8
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行動計画作成した	69	34.8%	40.6%	27.5%	4.3%	-	1.4%	69	-	10.1%	47.8%	26.1%	15.9%	-	-	69	30.9	17.9
作成していない	702	32.9%	32.5%	31.5%	5.0%	1.1%	1.6%	702	0.6%	11.5%	34.8%	34.8%	18.4%	-	-	702	33.2	20.2
0%	228	36.8%	27.6%	34.6%	4.4%	-	1.3%	228	-	1.8%	29.8%	42.5%	25.9%	-	-	228	40.7	19.4
女性	79	16.5%	34.2%	43.0%	10.1%	-	1.3%	79	-	-	15.2%	46.8%	38.0%	-	-	79	46.8	17.9
0.1-10%未満	212	29.2%	33.5%	35.8%	4.7%	2.8%	0.5%	212	-	2.8%	40.1%	38.7%	18.4%	-	-	212	35.4	17.2
10-30%未満	212	36.8%	40.1%	20.8%	2.8%	0.9%	2.8%	212	0.9%	28.8%	50.9%	16.5%	2.8%	-	-	212	19.0	14.0
30%以上	53	49.1%	24.5%	15.1%	7.5%	-	3.8%	53	-	35.8%	22.6%	24.5%	13.2%	-	-	53	24.1	20.8
不明	225	27.1%	28.9%	40.9%	5.3%	0.4%	1.3%	225	-	2.7%	34.2%	37.3%	25.8%	-	-	225	39.4	19.1
女性昇進なし	186	33.9%	33.9%	28.0%	4.8%	1.6%	2.2%	186	1.1%	14.5%	41.4%	29.0%	14.0%	-	-	186	28.7	19.3
女性昇進あり	373	37.3%	35.1%	26.0%	4.6%	1.1%	1.6%	373	0.5%	15.3%	35.1%	33.8%	15.3%	-	-	373	31.0	19.9
「ラッキーくるみんな」を取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「くるみんな」を取得	12	66.7%	8.3%	8.3%	8.3%	-	8.3%	12	-	-	41.7%	33.3%	25.0%	-	-	12	37.5	18.0
申請予定または申請中	27	48.1%	29.6%	22.2%	-	-	-	27	-	7.4%	48.1%	22.2%	22.2%	-	-	27	33.9	22.8
取得していない(申請予定なし)	728	32.0%	33.8%	31.7%	4.9%	1.1%	1.6%	728	0.5%	12.0%	35.3%	34.2%	18.0%	-	-	728	32.9	20.0
取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
申請予定または申請中	14	42.9%	42.9%	14.3%	-	-	-	14	-	-	57.1%	21.4%	21.4%	-	-	14	35.6	20.2
取得していない(申請予定なし)	719	33.2%	32.8%	31.3%	5.0%	1.1%	1.7%	719	0.4%	11.4%	35.7%	34.2%	18.2%	-	-	719	33.2	20.0
100-299人・全体	989	17.7%	33.8%	38.5%	13.4%	4.6%	1.6%	989	-	0.4%	5.7%	11.3%	36.3%	46.3%	-	989	101.1	53.8
鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	50.0%	50.0%	-	-	-	2	-	-	-	-	100.0%	-	-	2	145.5	61.5
建設業	52	-	17.3%	53.8%	26.9%	11.5%	1.9%	52	-	-	-	-	75.0%	-	-	52	134.3	47.3
製造業	221	23.1%	25.8%	44.3%	14.5%	10.0%	0.5%	221	-	-	0.9%	5.4%	29.9%	63.8%	-	221	122.0	51.0
電気・ガス・熱供給・水道業	7	-	-	71.4%	14.3%	14.3%	-	7	-	-	-	-	85.7%	-	-	7	168.6	65.2
情報通信業	38	21.1%	15.8%	34.2%	31.6%	5.3%	-	38	-	-	-	-	68.4%	-	-	38	127.0	46.7
運輸業、郵便業	53	13.2%	34.0%	37.7%	17.0%	1.9%	1.9%	53	-	-	-	-	81.1%	-	-	53	150.2	55.0
卸売業	56	-	21.4%	57.1%	35.7%	14.3%	1.8%	56	-	-	3.6%	3.6%	58.9%	-	-	56	113.9	44.7
小売業	62	3.2%	25.8%	61.3%	11.3%	1.6%	4.8%	62	-	-	6.5%	4.8%	33.9%	54.8%	-	62	111.8	54.9
金融業、保険業	21	4.8%	42.9%	38.1%	14.3%	-	4.8%	21	-	-	6.7%	33.3%	66.7%	-	-	21	123.0	39.3
不動産業、物品賃貸業	15	20.0%	20.0%	46.7%	13.3%	-	-	15	-	-	6.7%	-	53.3%	40.0%	-	15	90.9	40.0
学術研究、専門・技術サービス業	24	4.2%	16.7%	37.5%	45.8%	-	4.2%	24	-	-	4.2%	-	29.2%	66.7%	-	24	112.8	36.4
宿泊業、飲食サービス業	32	31.3%	21.9%	34.4%	9.4%	-	3.1%	32	-	-	15.6%	-	56.3%	28.1%	-	32	81.1	37.6
生活関連サービス業、娯楽業	20	20.0%	25.0%	50.0%	5.0%	-	-	20	-	5.0%	-	20.0%	45.0%	30.0%	-	20	83.8	45.9

教育、学習支援業	63	30.2%	41.3%	28.6%	6.3%	3.2%	1.6%	63	-	63	97.4	38.1
医療、福祉	247	21.1%	56.7%	23.5%	1.2%	-	0.8%	247	-	247	52.3	25.2
複合サービス事業	10	10.0%	60.0%	30.0%	-	-	-	10	-	10	121.0	30.9
サービス業(他に分類されない)	65	24.6%	23.1%	32.3%	16.9%	3.1%	4.6%	65	-	65	111.0	55.5
その他	1	-	-	100.0%	-	-	-	1	-	1	120.0	-
作成した	386	17.6%	33.9%	37.8%	12.2%	5.2%	2.1%	386	-	386	101.2	56.7
作成していない	598	17.6%	33.8%	39.1%	14.2%	4.2%	1.3%	598	-	598	101.2	51.9
0%	274	19.3%	26.3%	39.1%	16.8%	5.1%	2.9%	274	-	274	123.2	51.2
0.1-10%未満	205	11.7%	25.9%	50.2%	18.5%	8.3%	2.4%	205	-	205	127.8	48.6
10-30%未満	205	17.6%	33.2%	35.1%	13.2%	5.4%	0.5%	205	-	205	97.1	46.5
30%以上	243	21.4%	50.2%	25.1%	6.2%	0.8%	0.8%	243	-	243	59.0	35.6
不明	62	16.1%	30.6%	46.8%	11.3%	1.6%	-	62	-	62	94.0	56.8
女性昇進なし	377	14.6%	26.8%	46.9%	16.7%	5.6%	2.1%	377	-	377	119.9	50.1
女性昇進あり	287	15.7%	39.7%	32.4%	13.2%	5.2%	1.4%	287	-	287	89.7	51.7
昇進なし・不明	325	23.1%	36.6%	34.2%	9.8%	2.8%	1.2%	325	-	325	89.4	53.7
「プランナークルみん」を取得	2	-	-	50.0%	50.0%	-	-	2	-	2	112.0	73.5
「くるみん」を取得	47	19.1%	36.2%	25.5%	14.9%	4.3%	4.3%	47	-	47	86.7	45.1
申請予定または申請中	116	15.5%	32.8%	34.5%	17.2%	10.3%	2.6%	116	-	116	109.1	53.6
取得していない(申請予定なし)	817	18.1%	33.7%	39.8%	12.9%	3.8%	1.3%	817	-	817	100.8	54.2
取得	2	50.0%	-	50.0%	-	-	-	2	-	2	118.5	77.1
申請予定または申請中	62	11.3%	37.1%	37.1%	16.1%	8.1%	1.6%	62	-	62	105.4	59.3
取得していない(申請予定なし)	879	18.2%	33.8%	38.1%	13.0%	4.3%	1.7%	879	-	879	100.9	53.2
300人以上・全体	1281	7.9%	32.5%	41.8%	23.2%	11.2%	2.7%	1281	-	1281	699.6	1,299.0
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100.0%	-	-	-	1	-	1	2,354.0	-
建設業	41	-	14.6%	51.2%	41.5%	22.0%	4.9%	41	-	41	863.6	1,123.5
製造業	226	10.2%	27.4%	33.2%	41.2%	34.1%	0.9%	226	-	226	997.7	1,627.3
電気・ガス・熱供給・水道業	6	-	16.7%	66.7%	16.7%	16.7%	-	6	-	6	1,440.8	1,704.4
情報通信業	36	13.9%	11.1%	55.6%	33.3%	5.6%	-	36	-	36	621.9	624.3
運輸業、郵便業	73	4.1%	28.8%	45.2%	27.4%	8.2%	2.7%	73	-	73	834.8	790.6
卸売業	72	-	12.5%	45.8%	43.1%	29.2%	4.2%	72	-	72	662.0	899.4
小売業	132	1.5%	25.0%	58.3%	23.5%	4.5%	2.3%	132	-	132	994.4	1,948.4
金融業、保険業	61	-	42.6%	45.9%	8.2%	6.6%	3.3%	61	-	61	416.8	302.0
不動産業、物品賃貸業	20	-	25.0%	65.0%	15.0%	15.0%	-	20	-	20	982.9	1,032.7
学術研究、専門・技術サービス業	32	3.1%	12.5%	56.3%	31.3%	9.4%	3.1%	32	-	32	831.4	543.5
宿泊業、飲食サービス業	42	7.1%	16.7%	47.6%	33.3%	7.1%	2.4%	42	-	42	1,339.4	3,354.6
生活関連サービス業、娯楽業	42	2.4%	21.4%	50.0%	42.9%	4.8%	-	42	-	42	540.0	477.2
教育、学習支援業	93	12.9%	45.2%	33.3%	6.5%	2.2%	5.4%	93	-	93	942.2	1,450.9
医療、福祉	273	17.2%	47.6%	32.6%	4.0%	0.7%	2.9%	273	-	273	193.5	151.6
複合サービス事業	57	-	70.2%	28.1%	1.8%	-	3.5%	57	-	57	440.5	452.9
サービス業(他に分類されない)	74	5.4%	23.0%	48.6%	32.4%	2.7%	5.4%	74	-	74	619.1	563.5
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成した	1133	7.0%	32.9%	42.0%	23.4%	11.7%	2.8%	1133	-	1133	746.0	1,368.2
作成していない	143	14.7%	29.4%	39.9%	22.4%	7.0%	2.1%	143	-	143	348.7	365.2
0%	223	8.5%	27.8%	46.6%	26.9%	10.3%	1.3%	223	-	223	551.0	427.1
0.1-10%未満	529	2.1%	27.6%	45.2%	32.1%	18.1%	2.6%	529	-	529	1,006.7	1,568.7
10-30%未満	254	11.0%	40.2%	37.8%	14.2%	5.5%	3.9%	254	-	254	620.7	1,598.9
30%以上	220	17.7%	42.7%	34.1%	6.8%	0.5%	3.2%	220	-	220	232.1	309.7
不明	55	7.3%	21.8%	40.0%	29.1%	16.4%	1.8%	55	-	55	581.9	931.2
女性昇進なし	506	7.1%	34.0%	44.7%	23.7%	12.3%	2.6%	506	-	506	562.7	536.4
女性昇進あり	539	6.9%	33.2%	39.9%	24.3%	11.1%	3.0%	539	-	539	885.6	1,857.2
昇進なし・不明	236	11.9%	27.5%	40.3%	19.5%	8.9%	2.5%	236	-	236	568.0	733.8
「プランナークルみん」を取得	8	-	-	12.5%	75.0%	50.0%	-	8	-	8	2,708.5	1,752.1
「くるみん」を取得	146	7.5%	26.0%	29.5%	34.2%	21.2%	3.4%	146	-	146	1,666.4	2,444.8
申請予定または申請中	164	8.5%	29.3%	29.3%	22.0%	11.0%	1.8%	164	-	164	742.8	1,207.3
取得していない(申請予定なし)	952	7.9%	34.2%	43.4%	21.3%	9.3%	2.8%	952	-	952	526.9	933.2
取得	40	5.0%	22.5%	42.5%	32.5%	30.0%	-	40	-	40	1,617.5	1,812.9
申請予定または申請中	183	5.5%	28.4%	41.5%	27.9%	12.0%	2.7%	183	-	183	993.0	1,763.7
取得していない(申請予定なし)	1030	8.3%	33.4%	42.1%	22.1%	10.5%	2.9%	1030	-	1030	618.1	1,165.8

行動計画	Q1-6②b 平均年齢・女性						Q1-6①b 平均勤続年数・男性												
	18-29歳			30-34歳			35-39歳			40-44歳			45-49歳			50歳以上			
	n	有効	標準偏差	n	有効	標準偏差	n	有効	標準偏差	n	有効	標準偏差	n	有効	標準偏差	n	有効	標準偏差	
30-99人・全体	784	3.3%	14.9%	21.6%	24.9%	20.0%	13.4%	1.9%	769	41.5	7.3	784	6.9%	31.6%	32.4%	18.1%	7.9%	3.1%	
鉱業・採石業、砂利採取業	3	-	-	33.3%	33.3%	-	33.3%	-	3	44.7	8.1	3	33.3%	-	-	-	66.7%	-	
建設業	84	1.2%	11.9%	15.5%	23.8%	29.8%	15.5%	2.4%	82	43.2	7.0	84	-	17.9%	44.0%	29.8%	7.1%	1.2%	
製造業	166	2.4%	10.8%	19.9%	26.5%	26.5%	12.7%	1.2%	164	42.2	6.6	166	1.2%	24.7%	42.8%	21.7%	6.6%	3.0%	
電気・ガス・熱供給・水道業	5	-	20.0%	-	-	80.0%	-	-	5	42.6	5.9	5	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	-	20.0%	
情報通信業	27	14.8%	44.4%	29.6%	3.7%	3.7%	-	3.7%	26	33.7	4.8	27	-	66.7%	25.9%	7.4%	-	20.0%	
運輸業、郵便業	55	1.8%	12.7%	20.0%	20.0%	18.2%	32.7%	1.8%	54	45.6	9.5	55	1.8%	40.0%	36.4%	14.5%	5.5%	1.8%	
卸売業	79	1.3%	22.8%	30.4%	26.6%	10.1%	8.9%	-	79	39.3	6.5	79	5.1%	20.3%	25.3%	27.8%	21.5%	3.0%	
小売業	38	5.3%	13.2%	34.2%	28.9%	7.9%	10.5%	-	38	40.0	7.2	38	2.6%	34.2%	26.3%	21.1%	10.5%	5.3%	
金融業、保険業	9	-	11.1%	33.3%	33.3%	11.1%	11.1%	-	9	41.2	7.1	9	-	11.1%	33.3%	11.1%	44.4%	-	
不動産業、物品賃貸業	12	-	25.0%	25.0%	25.0%	-	25.0%	-	12	41.4	9.2	12	25.0%	50.0%	25.0%	25.0%	-	-	
学術研究、専門・技術サービス業	24	4.2%	20.8%	41.7%	25.0%	4.2%	-	4.2%	23	37.4	5.1	24	4.2%	16.7%	37.5%	8.3%	-	-	
宿泊業、飲食サービス業	18	-	22.2%	-	16.7%	16.7%	38.9%	5.6%	17	45.6	8.5	18	-	50.0%	-	16.7%	5.6%	16.7%	
生活関連サービス業、娯楽業	20	15.0%	15.0%	35.0%	10.0%	15.0%	10.0%	-	20	38.5	7.7	20	25.0%	40.0%	20.0%	10.0%	-	5.0%	
教育、学習支援業	29	17.2%	13.8%	20.7%	24.1%	20.7%	3.4%	-	29	38.4	7.5	29	3.4%	31.0%	17.2%	27.6%	13.8%	6.9%	
医療、福祉	177	1.7%	9.0%	18.6%	31.1%	23.7%	13.0%	2.8%	172	42.4	6.3	177	15.8%	40.7%	28.8%	6.8%	3.4%	4.5%	
複合サービス事業	38	2.6%	26.3%	21.1%	18.4%	15.8%	10.5%	5.3%	36	39.9	7.3	38	13.2%	31.6%	34.2%	15.8%	-	-	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成した	69	1.4%	7.2%	24.6%	31.9%	24.6%	8.7%	1.4%	68	41.8	5.7	69	10.1%	30.4%	34.8%	17.4%	4.3%	2.9%	
作成していない	702	3.6%	16.0%	21.5%	24.2%	19.5%	13.2%	2.0%	688	41.3	7.4	702	6.6%	31.5%	32.2%	18.2%	8.4%	3.1%	
0%	228	4.8%	15.8%	20.2%	22.4%	21.1%	14.5%	1.3%	225	41.4	7.7	228	3.1%	25.9%	33.8%	24.1%	11.4%	1.8%	
0.1-10%未満	79	5.1%	14.2%	27.8%	21.5%	13.9%	10.1%	1.4%	79	39.6	7.3	79	-	25.3%	40.5%	25.3%	8.9%	1.8%	
10-30%未満	212	1.4%	14.2%	24.1%	25.0%	21.2%	12.7%	1.4%	209	41.7	6.8	212	6.1%	31.6%	36.3%	19.3%	5.2%	1.4%	
30%以上	212	2.4%	14.6%	20.3%	29.7%	17.9%	13.7%	1.4%	209	41.6	7.1	212	13.2%	43.9%	25.5%	6.1%	7.1%	4.2%	
不明	53	5.7%	5.7%	13.2%	20.8%	28.3%	15.1%	11.3%	47	43.0	7.8	53	11.3%	17.0%	26.4%	24.5%	15.1%	15.1%	
女性昇進なし	225	4.0%	15.1%	23.1%	27.6%	20.4%	8.9%	0.9%	223	40.8	7.1	225	6.2%	26.2%	35.6%	21.3%	9.8%	0.9%	
女性昇進あり	186	3.8%	16.7%	22.6%	23.7%	20.4%	12.4%	0.5%	185	41.0	7.1	186	8.6%	39.8%	30.6%	13.4%	5.4%	2.2%	
昇進なし・不明	373	2.7%	13.9%	20.1%	23.9%	19.6%	16.6%	3.2%	361	42.1	7.5	373	6.4%	30.8%	31.4%	18.5%	8.0%	4.8%	
「フランチくるみるみる」を取得	12	-	8.3%	16.7%	41.7%	8.3%	25.0%	-	12	43.5	7.5	12	-	25.0%	41.7%	25.0%	8.3%	-	
「くるみる」を取得	27	-	22.2%	14.8%	22.2%	29.6%	7.4%	3.7%	26	41.4	6.7	27	14.8%	25.9%	33.3%	18.5%	3.7%	3.7%	
申請予定または申請中	728	3.6%	15.0%	22.3%	24.7%	19.6%	12.9%	1.9%	714	41.3	7.3	728	6.7%	31.6%	32.4%	18.0%	8.1%	3.2%	
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
申請予定または申請中	14	-	14.3%	7.1%	21.4%	42.9%	14.3%	-	14	43.6	7.0	14	7.1%	42.9%	28.6%	14.3%	7.1%	-	
取得していない(申請予定なし)	719	3.5%	14.9%	21.4%	25.3%	20.0%	12.9%	1.9%	705	41.4	7.3	719	6.7%	31.2%	33.1%	18.5%	7.6%	2.9%	
100-299人・全体	989	3.5%	15.0%	25.2%	29.1%	18.0%	6.5%	2.7%	962	40.3	6.3	989	6.3%	31.2%	30.8%	21.0%	7.2%	3.4%	
鉱業・採石業、砂利採取業	2	-	100.0%	-	-	-	-	-	2	31.5	2.1	2	-	50.0%	50.0%	50.0%	-	-	
建設業	52	1.9%	13.5%	23.1%	34.6%	15.4%	9.6%	1.9%	51	41.2	6.1	52	1.9%	26.9%	19.2%	30.8%	17.3%	3.8%	
製造業	221	2.3%	15.4%	28.5%	33.5%	14.5%	3.2%	2.7%	215	39.7	5.5	221	1.8%	17.6%	42.5%	26.7%	8.6%	2.7%	
電気・ガス・熱供給・水道業	7	-	28.6%	-	14.3%	57.1%	-	-	7	42.4	7.0	7	14.3%	-	57.1%	-	28.6%	-	
情報通信業	38	5.3%	36.8%	42.1%	13.2%	2.6%	-	-	38	35.5	4.4	38	10.5%	26.3%	21.1%	26.3%	10.5%	5.3%	
運輸業、郵便業	53	3.8%	15.1%	11.3%	9.4%	34.0%	17.0%	9.4%	48	43.0	7.6	53	11.3%	32.1%	37.7%	9.4%	3.8%	5.7%	
卸売業	56	3.6%	32.2%	35.7%	21.4%	10.7%	3.6%	1.8%	55	37.8	5.6	56	3.6%	8.9%	37.5%	39.3%	8.9%	1.8%	
小売業	62	9.7%	19.4%	29.0%	24.2%	11.3%	1.6%	4.8%	62	37.8	6.7	62	3.2%	37.1%	19.4%	30.6%	4.8%	4.8%	
金融業、保険業	21	9.5%	42.9%	23.8%	23.8%	-	-	-	21	35.2	4.5	21	-	14.3%	4.8%	38.1%	42.9%	-	
不動産業、物品賃貸業	15	6.7%	20.0%	33.3%	26.7%	6.7%	6.7%	-	15	38.9	5.6	15	13.3%	53.3%	13.3%	20.8%	4.2%	-	
学術研究、専門・技術サービス業	24	4.2%	12.5%	33.3%	41.7%	4.2%	4.2%	-	24	39.4	5.7	24	4.2%	20.8%	45.8%	20.8%	4.2%	4.2%	
宿泊業、飲食サービス業	32	15.6%	28.1%	12.5%	25.0%	6.3%	6.3%	6.3%	30	36.9	7.5	32	6.3%	43.8%	25.0%	6.3%	9.4%	9.4%	
生活関連サービス業、娯楽業	20	15.0%	25.0%	30.0%	10.0%	15.0%	5.0%	-	20	37.5	7.3	20	5.0%	50.0%	25.0%	10.0%	5.0%	5.0%	
有効	n	760	11.4	5.5	760	11.4	5.5	760	11.4	5.5									
無回答	n	3	18.7	10.7	3	18.7	10.7	3	18.7	10.7									

	Q1-6②b平均勤続年数・女性						Q1-7a平均年次有給休暇・付与日数														
	全体n	0-4年	5-9年	10-14年	15-19年	20年以上	無回答	有効n	平均	標準偏差	全体n	5日未満	5-9日	10-14日	15-19日	20日以上	無回答	有効n	平均	標準偏差	
30-99人・全体	784	13.6%	41.3%	26.0%	11.2%	4.8%	2.9%	761	9.6	5.2	784	1.1%	0.9%	14.4%	51.0%	25.5%	7.0%	729	18.4	6.5	
鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	33.3%	33.3%	33.3%	-	-	3	13.0	5.6	3	-	-	33.3%	33.3%	-	-	3	16.0	5.3	
建設業	84	7.1%	32.1%	23.8%	22.6%	11.9%	2.4%	82	12.0	6.9	84	-	1.2%	15.5%	53.6%	20.2%	9.5%	76	17.6	5.0	
製造業	166	8.4%	35.5%	36.1%	13.9%	4.2%	1.8%	163	10.4	4.8	166	1.8%	0.6%	8.4%	63.9%	21.1%	4.2%	159	18.6	5.9	
電気・ガス・熱供給・水道業	5	20.0%	-	20.0%	40.0%	-	20.0%	4	11.3	6.9	5	-	-	-	80.0%	-	20.0%	4	18.3	1.0	
情報通信業	27	22.2%	59.3%	14.8%	3.7%	-	-	27	6.7	3.0	27	-	-	22.2%	63.0%	11.1%	3.7%	26	17.7	5.9	
運輸業、郵便業	55	23.6%	32.7%	18.2%	10.9%	9.1%	5.5%	52	9.9	7.0	55	1.8%	1.8%	16.4%	50.9%	20.0%	9.1%	50	17.5	5.9	
卸売業	79	12.7%	39.2%	20.3%	20.3%	7.6%	-	79	10.5	5.5	79	1.3%	-	11.4%	54.4%	27.8%	5.1%	75	18.5	6.0	
小売業	38	13.2%	42.1%	28.9%	5.3%	7.9%	2.6%	37	9.5	5.3	38	-	2.6%	13.2%	47.4%	21.1%	15.8%	32	17.2	5.1	
金融業、保険業	9	-	22.2%	33.3%	11.1%	33.3%	-	9	15.0	5.7	9	-	-	-	77.8%	11.1%	-	8	25.4	9.0	
不動産業、物品賃貸業	12	16.7%	58.3%	16.7%	8.3%	-	-	12	8.0	3.7	12	-	-	8.3%	58.3%	33.3%	-	12	21.2	8.5	
学術研究、専門・技術サービス業	24	16.7%	45.8%	29.2%	4.2%	-	4.2%	23	8.8	3.8	24	-	-	4.2%	54.2%	25.0%	16.7%	20	18.3	3.5	
宿泊業、飲食サービス業	18	22.2%	33.3%	11.1%	11.1%	5.6%	16.7%	15	8.7	5.3	18	5.6%	-	27.8%	38.9%	16.7%	11.1%	16	17.3	12.3	
生活関連サービス業、娯楽業	20	25.0%	50.0%	15.0%	10.0%	-	-	20	7.9	4.3	20	10.0%	-	25.0%	30.0%	35.0%	-	20	17.4	8.9	
医療、福祉	29	13.8%	34.5%	34.5%	10.3%	3.4%	3.4%	28	9.4	5.0	29	-	-	3.4%	37.9%	55.2%	3.4%	28	21.7	7.3	
教育、学習支援業	177	15.8%	50.3%	26.6%	4.0%	0.6%	2.8%	172	8.1	3.5	177	0.6%	1.7%	18.6%	42.4%	28.2%	8.5%	162	18.6	7.1	
複合サービス事業	38	13.2%	55.3%	18.4%	2.6%	2.6%	7.9%	35	8.3	4.1	38	-	-	26.3%	47.4%	26.3%	-	38	17.6	6.0	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成した 行動計画 作成していない	69	14.5%	47.8%	24.6%	7.2%	2.9%	2.9%	67	9.1	4.6	69	1.4%	-	20.3%	46.4%	26.1%	5.8%	65	18.3	6.3	
女性	702	13.5%	40.9%	26.2%	11.3%	5.1%	3.0%	681	9.6	5.3	702	1.1%	1.0%	13.8%	51.9%	25.4%	6.8%	654	18.4	6.5	
管理	228	10.1%	38.6%	27.6%	13.6%	7.5%	2.6%	222	10.5	5.3	228	0.4%	0.4%	11.4%	58.8%	24.1%	4.8%	217	18.9	6.2	
職比率	79	15.2%	40.5%	25.3%	12.7%	6.3%	3.3%	79	10.0	6.5	79	-	1.3%	7.6%	58.2%	26.6%	6.3%	74	19.6	6.9	
不明	212	14.2%	42.5%	25.0%	10.4%	4.7%	3.3%	205	9.5	5.0	212	1.9%	0.9%	17.5%	51.9%	21.2%	6.6%	198	17.2	5.5	
女性昇進なし	212	17.0%	46.7%	25.0%	8.0%	1.4%	1.9%	208	8.4	4.2	212	1.9%	1.4%	16.0%	44.3%	28.8%	7.5%	196	18.3	7.3	
女性昇進あり	53	11.3%	28.3%	28.3%	15.1%	5.7%	11.3%	47	10.6	5.8	53	-	-	18.9%	30.2%	34.0%	17.0%	44	19.5	6.7	
女性昇進不明	225	14.7%	38.7%	29.3%	9.8%	6.2%	1.3%	222	9.8	5.7	225	0.4%	0.4%	13.3%	56.0%	23.6%	6.2%	211	18.8	6.4	
「くろみん」を取得	186	16.1%	51.6%	22.6%	7.0%	2.2%	0.5%	185	8.4	4.3	186	1.1%	0.5%	17.2%	45.7%	28.0%	7.5%	172	18.1	6.0	
申請予定または申請中	373	11.8%	37.8%	25.7%	14.2%	5.4%	5.1%	354	10.1	5.2	373	1.6%	1.3%	13.7%	50.7%	25.5%	7.2%	346	18.3	6.7	
取得していない(申請予定なし)	12	-	50.0%	8.3%	25.0%	16.7%	-	12	13.1	8.8	12	-	-	25.0%	41.7%	25.0%	8.3%	11	17.8	6.6	
取得していない(申請予定なし)	27	14.8%	51.9%	22.2%	7.4%	-	3.7%	26	8.1	3.5	27	-	-	18.5%	59.3%	14.8%	7.4%	25	16.6	3.8	
取得	728	13.9%	40.8%	26.5%	10.9%	4.9%	3.0%	706	9.6	5.2	728	1.2%	1.0%	14.0%	51.2%	26.0%	6.6%	680	18.5	6.6	
える	14	7.1%	57.1%	21.4%	7.1%	7.1%	-	14	9.3	5.4	14	-	-	14.3%	85.7%	-	-	14	16.3	2.3	
ほし	719	13.6%	41.0%	26.6%	11.0%	4.9%	2.9%	698	9.6	5.2	719	1.3%	0.8%	13.9%	51.0%	26.4%	6.5%	672	18.5	6.6	
100-299人・全体	989	9.9%	43.2%	28.3%	10.3%	3.5%	4.1%	948	9.7	4.7	989	0.2%	1.1%	12.7%	54.5%	24.7%	6.8%	922	18.6	5.9	
鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	100.0%	-	-	-	-	2	7.5	2.1	2	-	-	-	100.0%	-	-	2	17.0	0.0	
建設業	52	7.7%	38.5%	32.7%	9.6%	5.8%	5.8%	49	10.2	5.2	52	-	-	13.5%	69.2%	13.5%	3.8%	50	17.6	4.4	
製造業	221	3.6%	38.0%	31.2%	17.6%	5.9%	3.6%	213	11.1	4.8	221	-	1.4%	6.3%	65.6%	20.8%	5.9%	208	18.4	4.6	
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3%	14.3%	28.6%	28.6%	14.3%	-	7	13.9	7.7	7	-	-	14.3%	28.6%	28.6%	57.1%	7	23.0	9.5	
情報通信業	38	23.7%	36.8%	21.1%	10.5%	2.6%	5.3%	36	8.6	5.2	38	-	-	13.2%	57.9%	21.1%	7.9%	35	17.9	4.3	
運輸業、郵便業	53	15.1%	37.7%	24.5%	7.5%	5.7%	9.4%	48	9.0	4.9	53	1.9%	3.8%	24.5%	45.3%	17.0%	7.5%	49	16.0	4.6	
卸売業	56	8.9%	33.9%	37.5%	8.9%	7.1%	3.6%	54	10.8	5.5	56	-	-	5.4%	60.7%	25.0%	8.9%	51	18.5	4.9	
小売業	62	9.7%	38.7%	33.9%	9.7%	1.6%	6.5%	58	9.6	4.7	62	-	1.6%	17.7%	51.6%	19.4%	9.7%	56	18.3	6.3	
金融業、保険業	21	-	23.8%	52.4%	19.0%	4.8%	-	21	12.0	4.0	21	-	-	57.1%	42.9%	-	-	21	22.5	6.5	
不動産業、物品賃貸業	15	33.3%	40.0%	20.0%	6.7%	-	-	15	7.0	3.9	15	-	-	13.3%	60.0%	13.3%	13.3%	13	16.6	2.8	
学術研究、専門・技術サービス業	24	8.3%	54.2%	12.5%	20.8%	-	4.2%	23	9.7	4.2	24	-	4.2%	4.2%	66.7%	20.8%	4.2%	23	18.8	6.8	
宿泊業、飲食サービス業	32	9.4%	59.4%	12.5%	3.1%	6.3%	9.4%	29	8.1	4.5	32	-	-	31.3%	34.4%	15.6%	18.8%	26	17.0	5.3	
生活関連サービス業、娯楽業	20	30.0%	50.0%	15.0%	-	-	5.0%	19	6.9	3.5	20	-	5.0%	10.0%	55.0%	25.0%	5.0%	19	17.7	5.8	

教育、学習支援業 医療、福祉 複合サービス事業 サービス業(他に分類されない) その他	63	7.9%	34.9%	34.9%	12.7%	4.8%	4.8%	60	10.7	4.7	63	3.2%	1.6%	41.3%	46.0%	7.9%	58	21.4	7.7	
	247	9.7%	57.5%	24.3%	5.3%	3.2%	-	239	8.3	3.4	247	0.4%	0.8%	51.4%	23.5%	5.7%	233	18.4	6.6	
	10	-	-	70.0%	30.0%	-	-	10	13.3	2.7	10	-	-	40.0%	60.0%	-	10	23.8	8.6	
	65	18.5%	40.0%	24.6%	12.3%	3.1%	1.5%	64	9.0	4.9	65	-	-	15.4%	36.9%	7.7%	60	19.0	5.7	
	1	-	-	-	-	100.0%	-	1	20.0	-	1	-	-	-	100.0%	-	-	1	20.0	-
	386	6.0%	45.5%	31.9%	11.4%	2.1%	3.4%	373	9.8	4.1	386	0.5%	1.3%	57.5%	25.6%	4.9%	367	18.9	6.1	
	598	12.4%	41.6%	29.3%	10.7%	4.5%	4.5%	571	10.6	5.0	598	-	0.8%	14.2%	24.2%	8.0%	550	18.4	5.7	
	274	8.4%	34.3%	26.3%	16.4%	6.6%	5.1%	260	10.7	5.1	274	-	1.1%	9.5%	27.0%	5.1%	260	19.1	5.9	
	205	6.8%	41.0%	32.2%	13.7%	2.9%	3.4%	198	10.3	4.7	205	-	0.5%	7.8%	63.9%	6.3%	192	18.6	5.0	
	205	13.2%	42.9%	28.8%	9.8%	2.0%	3.4%	198	9.2	4.5	205	-	1.5%	16.1%	48.3%	4.9%	195	18.2	5.6	
	243	9.1%	55.6%	25.5%	5.3%	1.6%	2.9%	236	8.7	3.7	243	0.8%	16.0%	53.9%	23.0%	6.2%	228	18.6	6.6	
	62	19.4%	41.9%	37.2%	3.2%	4.8%	9.7%	56	8.4	5.2	62	-	6.5%	19.4%	16.1%	24.2%	47	16.5	6.4	
	377	9.3%	37.1%	29.7%	15.6%	5.0%	3.2%	365	10.4	4.9	377	-	0.8%	8.5%	62.3%	5.6%	356	18.6	5.1	
	287	9.4%	53.0%	24.7%	8.0%	2.8%	2.1%	281	9.1	4.5	287	0.3%	0.7%	14.3%	52.6%	4.9%	273	18.9	6.5	
	325	11.1%	41.5%	29.8%	8.0%	2.5%	7.1%	302	9.3	4.5	325	0.3%	1.8%	16.3%	47.1%	9.8%	293	18.2	6.2	
「プロナナくるみん」を取得 「くるみん」を取得 申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし) 取得していない(申請予定なし)	2	-	50.0%	50.0%	-	-	2	8.5	3.5	2	-	-	100.0%	-	-	-	2	17.5	0.7	
	47	4.3%	42.6%	31.9%	6.4%	8.5%	6.4%	44	10.2	4.7	47	-	-	12.8%	48.9%	10.6%	42	18.2	4.9	
	116	12.1%	37.9%	31.0%	10.3%	3.4%	5.2%	110	9.6	4.5	116	-	0.9%	12.9%	62.1%	19.0%	110	17.9	4.7	
	817	10.0%	43.9%	27.7%	11.4%	3.3%	3.7%	787	9.6	4.7	817	0.2%	1.2%	12.7%	53.7%	25.5%	763	18.7	6.1	
	2	-	-	50.0%	50.0%	-	-	2	15.0	4.2	2	-	-	100.0%	-	-	-	2	18.0	1.4
	62	11.3%	43.5%	29.0%	8.1%	1.6%	6.5%	58	8.8	4.2	62	-	1.6%	16.1%	59.7%	14.5%	57	17.4	4.4	
	879	9.6%	43.6%	28.6%	11.3%	3.8%	3.3%	850	9.8	4.7	879	0.2%	0.9%	12.1%	54.4%	26.1%	823	18.7	6.0	
	1281	5.6%	37.7%	37.5%	12.3%	4.0%	2.8%	1245	10.6	4.5	1281	0.2%	0.5%	7.6%	56.7%	28.1%	1191	18.8	4.9	
	鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業 電気・ガス・熱供給・水道業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業 小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 学術研究、専門・技術サービス業 宿泊業、飲食サービス業 生活関連サービス業、娯楽業 教育、学習支援業 医療、福祉 複合サービス業(他に分類されない) その他	1	-	100.0%	-	-	-	1	10.0	-	1	-	-	-	100.0%	-	-	1	20.0	-
		41	2.4%	36.6%	46.3%	9.8%	4.9%	-	41	11.0	3.7	41	-	-	2.4%	70.7%	7.3%	38	18.5	2.7
		226	3.1%	23.5%	38.9%	20.8%	10.6%	3.1%	219	12.8	5.1	226	-	-	4.0%	55.3%	33.2%	209	18.8	2.6
		6	16.7%	33.3%	16.7%	-	16.7%	16.7%	5	9.8	7.6	6	-	-	50.0%	50.0%	-	6	22.5	6.7
		36	-	41.7%	44.4%	11.1%	-	2.8%	35	10.1	3.5	36	-	-	5.6%	47.2%	8.3%	33	18.5	2.5
		73	9.6%	45.2%	30.1%	5.5%	5.5%	4.1%	70	9.6	5.1	73	-	-	9.6%	61.6%	5.5%	69	18.2	3.7
		72	-	27.8%	45.8%	23.6%	2.8%	2.8%	72	12.0	3.8	72	-	1.4%	66.7%	20.8%	9.7%	65	19.5	5.5
132		7.6%	44.7%	33.3%	9.8%	3.0%	1.5%	130	9.9	4.4	132	-	2.3%	6.8%	67.4%	5.3%	125	19.0	6.8	
61		-	19.7%	62.3%	16.4%	-	1.6%	60	11.7	2.7	61	-	-	1.6%	63.9%	29.5%	58	19.8	4.3	
20		-	45.0%	40.0%	5.0%	5.0%	5.0%	19	10.3	4.6	20	-	-	5.0%	75.0%	10.0%	18	17.5	1.6	
32		9.4%	25.0%	34.4%	15.6%	15.6%	-	32	12.5	5.5	32	-	-	28.1%	12.5%	-	28	20.0	3.0	
42		21.4%	52.4%	19.0%	-	2.4%	4.8%	40	7.3	3.6	42	-	-	9.5%	69.0%	7.1%	39	17.9	5.0	
42		11.9%	50.0%	28.6%	7.1%	2.4%	-	42	8.8	4.5	42	2.4%	-	11.9%	64.3%	9.5%	37	17.4	5.2	
93		2.2%	34.4%	47.3%	11.8%	3.2%	1.1%	92	11.0	4.0	93	-	-	5.4%	34.4%	4.3%	89	20.4	5.3	
273		6.2%	56.0%	30.4%	2.9%	0.4%	4.0%	262	8.7	3.0	273	-	0.7%	13.9%	52.7%	25.6%	254	18.0	4.9	
57	-	8.8%	56.1%	33.3%	-	1.8%	56	13.3	2.7	57	-	-	3.5%	63.2%	24.6%	52	21.5	7.8		
74	13.5%	32.4%	28.4%	16.2%	2.7%	6.8%	69	10.0	4.9	74	-	-	16.2%	52.7%	24.3%	70	17.7	4.8		
作成した 作成していない	1133	4.5%	37.4%	38.8%	13.2%	3.9%	1108	10.8	4.4	1133	0.2%	0.4%	6.3%	57.9%	28.8%	1059	18.9	4.6		
	143	14.0%	39.9%	28.7%	6.3%	4.9%	134	9.2	4.8	143	-	0.7%	17.5%	48.3%	23.8%	129	18.5	6.6		
	223	6.7%	34.5%	33.2%	13.0%	7.2%	5.4%	211	11.1	5.2	223	0.4%	-	6.7%	57.8%	28.3%	208	18.9	4.4	
	529	3.8%	31.9%	41.8%	16.8%	4.0%	1.7%	520	11.2	4.2	529	-	0.4%	3.8%	62.8%	27.8%	501	19.0	4.4	
	254	7.9%	38.6%	38.2%	10.2%	3.5%	1.6%	250	10.2	4.6	254	0.4%	0.4%	10.6%	29.9%	7.5%	235	18.5	5.1	
	220	5.9%	55.5%	31.4%	5.0%	0.5%	1.8%	216	8.9	3.3	220	-	1.4%	14.1%	53.6%	6.8%	205	18.1	5.4	
	55	7.3%	30.9%	36.4%	5.5%	7.3%	12.7%	48	10.6	5.0	55	-	-	7.3%	30.9%	38.2%	42	21.6	7.9	
	506	3.8%	35.6%	40.5%	12.8%	4.7%	2.6%	493	11.0	4.5	506	0.2%	0.2%	5.3%	62.1%	26.7%	478	19.1	4.7	
	539	6.3%	37.5%	38.2%	13.4%	3.3%	1.3%	532	10.5	4.3	539	-	0.4%	8.3%	55.8%	30.2%	511	18.7	4.9	
	236	8.1%	47.8%	29.7%	8.8%	3.8%	6.8%	220	9.8	4.6	236	0.4%	1.3%	10.6%	47.0%	26.3%	202	18.3	5.2	
	8	-	37.5%	-	37.5%	25.0%	-	8	14.6	6.7	8	-	-	12.5%	62.5%	25.0%	-	8	17.8	3.3
	146	2.1%	34.9%	40.4%	16.4%	4.8%	1.4%	144	11.3	4.2	146	-	-	3.4%	61.0%	30.8%	139	18.7	2.9	
	164	6.1%	42.7%	37.2%	11.6%	1.2%	1.2%	162	10.1	4.1	164	-	0.6%	9.8%	56.7%	27.4%	155	19.1	6.1	
	952	6.2%	36.8%	37.8%	11.8%	4.2%	3.3%	921	10.5	4.5	952	0.2%	0.4%	7.9%	56.2%	27.9%	882	18.8	4.9	
	40	-	32.5%	42.5%	22.5%	-	2.5%	40	11.7	4.1	40	-	-	2.5%	55.0%	35.0%	37	19.2	3.7	
183	4.4%	41.5%	37.2%	12.6%	3.3%	1.1%	181	10.5	4.3	183	-	1.1%	7.7%	51.3%	5.5%	173	19.3	6.0		
1030	6.0%	36.7%	38.8%	11.9%	4.2%	2.9%	1000	10.6	4.5	1030	0.2%	0.4%	7.7%	57.8%	27.1%	959	18.7	4.6		

行動計画	Q1-8(2).月20-29時間												Q1-8(3).月30-44時間																							
	全体						100-299人						300人以上						全体						100-299人						300人以上					
	n	なし	1-9人	10-29人	30-49人	50-99人	100-299人	300人以上	無回答	有効	n	平均	標準偏差	n	なし	1-9人	10-29人	30-49人	50-99人	100-299人	300人以上	無回答	有効	n	平均	標準偏差										
産業	30-99人・全体	784	25.5%	44.3%	14.7%	1.1%	0.8%	13.6%	677	5.5	8.5	8.5	784	34.3%	34.9%	11.5%	1.1%	-	-	-	-	18.1%	642	4.5	6.9											
	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	100.0%	-	-	-	-	2	2.7	1.5	-	3	33.3%	66.7%	-	-	-	-	-	-	-	3	3.0	2.6											
	建設業	84	16.7%	48.8%	16.7%	3.6%	-	14.3%	72	6.7	8.6	-	84	33.3%	41.7%	6.0%	-	-	-	-	-	26.2%	62	4.3	5.7											
	製造業	166	16.3%	59.6%	16.9%	0.6%	-	6.6%	155	6.1	6.7	-	166	25.3%	42.2%	19.9%	0.6%	-	-	-	-	12.0%	146	6.3	7.2											
	電気・ガス、熱供給・水道業	5	40.0%	20.0%	20.0%	-	-	20.0%	5	4.8	5.9	-	5	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	-	-	-	-	-	5	8.8	12.5											
	情報通信業	27	7.4%	55.6%	29.6%	1.8%	-	3.7%	26	9.2	10.5	-	27	7.4%	55.6%	22.2%	3.7%	-	-	-	-	11.1%	24	8.3	7.7											
	運輸業、郵便業	55	16.4%	50.9%	18.2%	0.6%	-	12.7%	48	6.2	7.5	-	55	14.5%	47.3%	21.8%	3.6%	-	-	-	-	12.7%	48	7.2	7.6											
	卸売業	79	30.4%	41.8%	16.5%	1.3%	-	10.1%	71	5.1	7.8	-	79	44.3%	31.6%	6.3%	1.3%	-	-	-	-	16.5%	66	3.2	6.3											
	小売業	38	18.4%	57.9%	10.5%	2.6%	-	10.5%	34	5.0	8.0	-	38	28.9%	34.2%	18.4%	-	-	-	-	-	18.4%	31	5.5	8.5											
	金融業、保険業	9	33.3%	33.3%	22.2%	-	-	11.1%	8	4.5	4.8	-	9	66.7%	22.2%	-	-	-	-	-	-	-	8	0.8	1.8											
	不動産業、物品賃貸業	12	8.3%	58.3%	16.7%	-	8.3%	8.3%	11	12.9	24.8	-	12	41.7%	25.0%	25.0%	-	-	-	-	-	8.3%	11	6.4	7.5											
	学術研究、専門・技術サービス業	24	16.7%	62.5%	12.5%	4.2%	-	4.2%	23	7.4	14.2	-	24	20.8%	54.2%	20.8%	-	-	-	-	-	4.2%	23	5.3	5.1											
	宿泊業、飲食サービス業	18	22.2%	22.2%	38.9%	-	-	16.7%	15	6.7	6.2	-	18	27.8%	33.3%	11.1%	-	-	-	-	-	27.8%	13	5.7	7.6											
	生活関連サービス業、娯楽業	20	30.0%	30.0%	20.0%	-	-	20.0%	16	4.3	5.1	-	20	40.0%	30.0%	10.0%	5.0%	-	-	-	-	15.0%	17	5.3	9.7											
	医療、福祉	19	27.6%	27.6%	17.2%	0.6%	-	27.6%	17	5.5	7.0	-	19	31.0%	34.5%	3.4%	3.4%	-	-	-	-	27.6%	21	4.3	10.2											
	複合サービス事業	177	44.6%	26.6%	5.6%	-	-	22.0%	138	2.6	6.6	-	177	54.8%	18.1%	2.3%	0.6%	-	-	-	-	24.3%	134	1.3	4.3											
	その他	38	26.3%	39.5%	10.5%	7.9%	-	15.8%	32	6.4	11.3	-	38	28.9%	39.5%	10.5%	-	-	-	-	-	21.1%	30	4.0	5.8											
行動計画作成した作成していない	0%	69	21.7%	56.5%	11.6%	1.4%	-	8.7%	63	5.0	6.4	-	69	31.9%	46.4%	7.2%	1.4%	-	-	-	-	13.0%	60	3.9	6.1											
	女性	702	25.5%	43.6%	15.0%	1.1%	0.9%	-	604	5.6	8.8	-	702	34.5%	33.9%	12.1%	1.1%	-	-	-	-	18.4%	573	4.7	7.1											
	男性	228	21.9%	52.2%	13.6%	0.9%	0.4%	-	203	5.1	6.7	-	228	28.1%	43.9%	12.7%	0.9%	-	-	-	-	14.5%	195	5.1	6.6											
	0.1-10%未満	79	20.3%	43.0%	24.1%	2.5%	2.5%	-	73	9.0	13.5	-	79	32.9%	32.9%	21.5%	-	-	-	-	-	12.7%	69	5.9	7.4											
	10-30%未満	212	18.9%	48.1%	17.9%	0.9%	-	14.2%	182	5.5	6.4	-	212	29.7%	35.8%	11.8%	1.9%	-	-	-	-	20.8%	168	5.3	7.9											
	30%以上	212	35.4%	27.6%	9.9%	0.9%	1.4%	-	178	4.7	9.7	-	212	44.3%	30.7%	5.2%	1.4%	-	-	-	-	18.4%	173	2.7	5.7											
	不明	53	35.8%	28.3%	11.3%	1.9%	-	22.6%	41	4.4	7.1	-	53	41.5%	13.2%	15.1%	-	-	-	-	-	30.2%	37	4.3	7.6											
	女性昇進なし	225	19.1%	51.1%	18.2%	1.3%	0.9%	-	204	6.1	8.6	-	225	29.3%	42.7%	14.7%	1.3%	-	-	-	-	12.0%	198	5.5	7.4											
	女性昇進あり	186	27.4%	41.4%	14.5%	1.6%	1.1%	-	160	5.8	10.5	-	186	36.6%	30.6%	9.7%	2.2%	-	-	-	-	21.0%	147	4.3	7.2											
	昇進なし・不明	373	28.4%	41.6%	12.6%	0.8%	0.5%	-	313	4.9	7.3	-	373	36.2%	32.4%	10.5%	0.5%	-	-	-	-	20.4%	297	4.0	6.4											
くみる	「くみる」を取得	12	33.3%	25.0%	33.3%	-	-	-	11	7.3	8.1	-	12	41.7%	33.3%	16.7%	-	-	-	-	-	8.3%	11	5.8	8.3											
	「くみる」を取得しない(申請中)	27	18.5%	29.6%	37.0%	-	-	-	23	7.6	5.8	-	27	25.9%	44.4%	7.4%	7.4%	-	-	-	-	14.8%	23	7.6	10.6											
	取得しない(申請予定なし)	728	25.4%	45.6%	13.3%	1.2%	0.8%	-	629	5.4	8.7	-	728	34.6%	34.2%	11.8%	1.0%	-	-	-	-	18.4%	594	4.4	6.8											
える	取得	14	7.1%	35.7%	42.9%	-	-	-	12	7.8	5.5	-	14	14.3%	64.3%	7.1%	-	-	-	-	-	14.3%	12	5.1	4.9											
	申請予定または申請中	719	26.4%	45.3%	13.8%	1.1%	0.6%	-	627	5.3	8.2	-	719	35.6%	34.9%	11.7%	1.1%	-	-	-	-	16.7%	599	4.5	6.9											
	取得しない(申請予定なし)	989	15.3%	34.0%	27.4%	8.7%	2.8%	0.7%	879	13.4	17.0	-	989	23.0%	30.5%	21.4%	8.2%	4.1%	0.3%	-	-	12.4%	866	12.6	18.1											
産業	100-299人・全体	2	1.9%	28.8%	34.6%	15.4%	7.7%	50.0%	2	37.5	30.4	-	2	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	12.4%	2	4.0	2.8											
	建設業	52	0.9%	28.1%	43.0%	17.2%	5.4%	0.9%	46	19.7	18.4	-	52	5.8%	32.7%	30.8%	13.5%	1.9%	-	-	-	15.4%	44	15.1	14.0											
	製造業	221	0.9%	28.1%	43.0%	17.2%	5.4%	0.9%	211	20.8	18.0	-	221	5.0%	21.3%	38.9%	18.1%	10.0%	-	-	-	6.8%	206	22.8	20.4											
	電気・ガス、熱供給・水道業	7	28.6%	42.9%	28.6%	-	-	-	7	6.4	5.9	-	7	42.9%	42.9%	14.3%	-	-	-	-	-	-	7	6.1	11.0											
	情報通信業	38	7.9%	23.7%	57.9%	-	-	7.9%	35	15.7	11.1	-	38	5.3%	34.2%	50.0%	-	-	-	-	-	7.9%	35	12.9	10.9											
	運輸業、郵便業	53	9.4%	24.5%	30.2%	11.3%	3.8%	3.8%	44	20.7	26.5	-	53	11.3%	22.6%	30.2%	11.3%	9.4%	-	-	-	15.1%	45	20.3	20.5											
	卸売業	56	12.5%	37.5%	26.8%	8.9%	1.8%	1.8%	56	21.2	27.1	-	56	21.4%	33.9%	21.4%	5.4%	5.4%	3.6%	-	-	8.9%	51	15.6	25.7											
	小売業	62	4.8%	33.9%	29.0%	12.9%	4.8%	3.2%	62	8.1	8.1	-	62	8.1%	38.7%	24.2%	11.3%	4.8%	-	-	-	12.9%	54	15.7	19.6											
	金融業、保険業	21	28.6%	28.6%	23.8%	-	-	-	21	47.6%	23.8%	-	21	47.6%	23.8%	9.5%	-	-	-	-	-	-	19.0%	17	3.2	6.0										
	不動産業、物品賃貸業	15	20.0%	26.7%	33.3%	6.7%	-	-	15	15.6	17.1	-	15	20.0%	33.3%	20.0%	13.3%	6.7%	-	-	-	6.7%	14	13.9	16.3											
	学術研究、専門・技術サービス業	24	-	50.0%	29.2%	8.3%	-	-	21	12.7	10.0	-	24	-	33.3%	54.2%	5.0%	-	-	-	-	12.5%	21	12.6	8.0											
	宿泊業、飲食サービス業	32	6.3%	37.5%	28.1%	6.3%	3.1%	-	26	12.5	12.0	-	32	3.1%	37.5%	25.0%	25.0%	-	-	-	-	18.8%	26	16.0	15.1											
	生活関連サービス業、娯楽業	20	30.0%	25.0%	25.0%	10.0%	-	10.0%	18	11.3	12.8	-	20	30.0%	30.0%	10.0%	5.0%	10.0%	-	-	-	15.0%	17	13.5	22.2											

Table with columns for industry/plan, gender, age, and various statistical metrics. The table is split into two main sections: 'Education/Support' (教育、学習支援業) and 'Production/Service' (製造業、建設業). Each section includes rows for overall statistics, gender breakdown (女性), age groups (0-10%, 10-30%), and occupation ratios (職比率). The bottom section lists various industries such as Manufacturing, Construction, Wholesale, and Information Services.

	Q1-8(4).月45-59時間						Q1-8(5).月60-79時間														
	全体n	なし	1-9人	10-29人	30-49人	50-99人 100-299人	300人以上	無回答	有効n	なし	1-9人	10-29人	30-49人	50-99人 100-299人	300人以上	無回答	有効n	標準偏差			
産業	784	45.9%	23.7%	5.0%	0.0%	--	--	23.6%	599	2.6	5.5	784	56.9%	14.3%	3.3%	0.3%	--	25.3%	586	1.4	4.4
鉱業、採石業、砂利採取業	3	66.7%	--	--	--	--	--	33.3%	2	0.0	0.0	3	66.7%	--	--	--	--	33.3%	2	0.0	0.0
建設業	84	41.7%	25.0%	1.4%	--	--	--	32.1%	57	1.7	3.7	84	48.8%	17.9%	2.4%	--	--	31.0%	58	1.5	4.2
製造業	166	36.7%	35.5%	10.8%	--	--	--	16.9%	138	3.5	5.0	166	50.0%	24.7%	5.4%	--	--	19.9%	133	1.9	3.6
電気・ガス・熱供給・水道業	5	40.0%	60.0%	--	--	--	--	--	5	2.0	2.5	5	80.0%	20.0%	--	--	--	--	5	1.0	2.2
情報通信業	27	25.9%	51.9%	3.7%	--	--	--	18.5%	22	3.0	3.7	27	37.0%	44.4%	--	--	--	18.5%	22	1.2	1.7
運輸業、郵便業	55	20.0%	32.7%	21.8%	9.1%	--	--	16.4%	46	9.5	10.4	55	34.5%	20.0%	18.2%	3.6%	--	23.6%	42	7.4	11.4
卸売業	79	59.5%	16.5%	3.8%	--	--	--	20.3%	63	1.1	3.2	79	68.4%	6.3%	1.3%	--	--	24.1%	60	0.6	2.5
小売業	38	42.1%	18.4%	7.9%	2.6%	--	--	28.9%	27	3.4	8.0	38	55.3%	13.2%	5.3%	--	--	26.3%	28	1.3	3.5
金融業、保険業	9	88.9%	--	--	--	--	--	11.1%	8	0.0	0.0	9	88.9%	--	--	--	--	11.1%	8	0.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	12	33.3%	33.3%	--	8.3%	--	--	25.0%	9	5.9	11.3	12	41.7%	33.3%	--	--	--	25.0%	9	0.7	0.9
学術研究、専門・技術サービス業	24	20.8%	66.7%	8.3%	--	--	--	4.2%	23	3.0	3.9	24	58.3%	33.3%	4.2%	--	--	4.2%	23	1.7	3.4
宿泊業、飲食サービス業	18	33.3%	16.7%	5.6%	--	--	--	44.4%	10	2.6	5.9	18	50.0%	--	--	--	--	50.0%	9	0.0	0.0
生活関連サービス業、娯楽業	20	50.0%	15.0%	10.0%	--	--	--	25.0%	15	2.4	5.3	20	55.0%	15.0%	--	--	--	30.0%	14	0.3	0.6
教育、学習支援業	29	55.2%	13.8%	--	--	--	--	31.0%	20	0.7	2.1	29	72.4%	--	--	--	--	27.6%	21	0.0	0.0
医療、福祉	177	63.8%	6.8%	0.6%	--	--	--	28.8%	126	0.3	1.2	177	68.4%	1.1%	--	--	--	30.5%	123	0.0	0.1
複合サービス事業	38	44.7%	23.7%	5.3%	--	--	--	26.3%	28	1.8	3.5	38	60.5%	13.2%	2.6%	--	--	23.7%	29	0.7	2.5
その他	69	50.7%	26.1%	4.3%	1.4%	--	--	17.4%	57	2.2	5.2	69	63.8%	14.5%	--	--	--	21.7%	54	0.6	1.6
行動計画作成していない	702	45.2%	23.8%	6.1%	0.9%	--	--	23.9%	534	2.7	5.5	702	56.3%	14.5%	3.6%	0.3%	--	25.4%	524	1.5	4.5
女性	228	42.1%	29.4%	5.7%	1.3%	--	--	21.5%	179	2.9	5.8	228	51.3%	21.5%	2.6%	0.4%	--	24.1%	173	1.8	4.9
0.1-10%未満	79	38.0%	32.9%	10.1%	1.3%	--	--	17.7%	65	3.8	6.6	79	53.2%	22.8%	5.1%	--	--	19.0%	64	1.5	3.4
10-30%未満	212	39.2%	27.8%	6.1%	1.4%	--	--	25.5%	158	2.9	5.7	212	54.7%	14.2%	4.7%	0.5%	--	25.9%	157	1.8	5.2
30%以上	212	59.0%	12.7%	4.7%	--	--	--	23.6%	162	1.5	4.2	212	67.5%	6.1%	1.4%	--	--	25.0%	159	0.6	3.1
不明	53	49.1%	13.2%	3.8%	--	--	--	34.0%	35	1.9	4.9	53	52.8%	3.8%	5.7%	--	--	37.7%	33	1.1	3.1
女性昇進なし	225	42.7%	31.6%	5.3%	0.9%	--	--	19.6%	181	2.6	5.1	225	54.7%	20.4%	3.1%	0.4%	--	21.3%	177	1.7	4.7
女性昇進あり	186	49.5%	19.4%	6.5%	0.5%	--	--	24.2%	141	2.3	5.0	186	60.8%	10.8%	4.8%	--	--	23.7%	142	1.2	3.6
昇進なし・不明	373	46.1%	21.2%	5.9%	1.1%	--	--	25.7%	277	2.7	5.9	373	56.3%	12.3%	2.7%	0.3%	--	28.4%	267	1.3	4.5
「ブライチくるみるみん」を取得	12	50.0%	25.0%	8.3%	--	--	--	16.7%	10	2.4	4.8	12	58.3%	16.7%	--	--	--	25.0%	9	0.6	1.1
「くるみる」を取得	27	37.0%	33.3%	7.4%	--	--	--	22.2%	21	2.6	4.2	27	63.0%	11.1%	3.7%	--	--	22.2%	21	1.3	3.9
申請予定または申請中	728	45.9%	23.6%	5.9%	1.0%	--	--	23.6%	566	2.6	5.6	728	56.6%	14.4%	3.3%	0.3%	--	25.4%	543	1.4	4.5
取得していない(申請予定なし)	14	28.6%	42.9%	--	--	--	--	28.6%	10	2.2	2.8	14	50.0%	21.4%	--	--	--	28.6%	10	1.1	2.1
申請予定または申請中	719	47.0%	23.8%	6.3%	1.0%	--	--	22.0%	561	2.6	5.6	719	58.4%	14.0%	3.5%	0.3%	--	23.8%	548	1.4	4.4
取得していない(申請予定なし)	989	41.5%	26.4%	13.2%	2.8%	0.7%	0.1%	15.3%	838	5.6	10.9	989	55.6%	19.8%	6.6%	1.1%	0.4%	16.3%	828	3.3	10.0
100-299人・全体	2	50.0%	50.0%	--	--	--	--	--	2	1.0	1.4	2	100.0%	--	--	--	--	--	2	0.0	0.0
鉱業、採石業、砂利採取業	52	26.9%	32.7%	15.4%	3.8%	1.9%	--	19.2%	42	8.3	13.0	52	34.6%	30.8%	7.7%	1.9%	--	25.0%	39	3.4	6.2
建設業	221	22.6%	34.4%	25.3%	6.3%	0.9%	--	10.4%	198	9.5	11.5	221	45.7%	28.1%	12.2%	2.3%	0.5%	11.3%	196	5.2	10.0
製造業	7	57.1%	42.9%	--	--	--	--	--	7	1.9	3.1	7	57.1%	42.9%	--	--	--	--	7	1.0	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	38	23.7%	47.4%	13.2%	2.6%	2.6%	--	10.5%	34	6.2	10.6	38	38.2%	55.3%	2.6%	2.6%	--	10.5%	34	4.0	8.3
情報通信業	53	20.8%	20.8%	34.0%	5.7%	5.7%	--	13.2%	46	14.5	18.9	53	20.8%	20.8%	26.4%	3.8%	5.7%	11.3%	47	14.9	23.6
運輸業、郵便業	56	48.2%	25.0%	10.7%	1.8%	1.8%	--	12.5%	49	6.0	17.4	56	64.3%	19.6%	1.8%	1.8%	--	12.5%	49	4.0	19.5
卸売業	62	27.4%	35.5%	14.5%	1.6%	--	--	21.0%	49	5.5	8.7	62	53.2%	22.6%	1.6%	--	--	22.6%	48	2.0	6.1
小売業	21	66.7%	9.5%	--	--	--	--	23.8%	16	0.5	1.8	21	66.7%	4.8%	--	--	--	28.6%	15	0.1	0.3
金融業、保険業	15	53.3%	33.3%	6.7%	--	--	--	6.7%	14	1.6	2.8	15	73.3%	20.0%	--	--	--	6.7%	14	0.8	1.8
不動産業、物品賃貸業	34	4.2%	45.8%	37.5%	--	--	--	12.5%	21	8.1	6.0	34	25.0%	29.2%	29.2%	--	--	16.7%	20	5.5	5.5
学術研究、専門・技術サービス業	22	25.0%	31.3%	21.9%	3.1%	--	--	18.8%	26	8.7	10.9	32	34.4%	21.9%	18.8%	--	--	25.0%	24	4.0	5.4
宿泊業、飲食サービス業	20	40.0%	25.0%	15.0%	5.0%	--	--	15.0%	17	5.1	9.3	20	60.0%	15.0%	10.0%	--	--	15.0%	17	2.2	5.6

業種	Q1-8(6).月80-99時間							Q1-8(7).月100時間以上																
	全体n	なし	1-9人	10-29人	30-49人	50-99人	100-299人	300人以上	無回答	有効n	平均	標準偏差	全体n	なし	1-9人	10-29人	30-49人	50-99人	100-299人	300人以上	無回答	有効n	平均	標準偏差
30-99人・全体	784	66.2%	5.9%	0.4%	-	-	-	-	27.6%	568	0.3	1.6	784	68.8%	2.2%	0.3%	0.4%	-	-	-	28.6%	560	0.4	3.1
鉱業・採石業、砂利採取業	3	66.7%	-	-	-	-	-	33.3%	3	0.0	0.0	3	66.7%	-	-	-	-	-	-	-	33.3%	2	0.0	0.0
建設業	84	58.3%	8.3%	-	-	-	-	33.3%	56	0.2	0.5	84	60.7%	4.8%	-	-	-	-	-	-	34.5%	55	0.2	0.8
製造業	166	67.5%	9.0%	-	-	-	-	23.5%	127	0.4	1.4	166	72.3%	3.0%	-	0.6%	-	-	-	-	24.1%	126	0.4	4.0
電気・ガス・熱供給・水道業	5	80.0%	-	-	-	-	-	20.0%	4	0.0	0.0	5	80.0%	-	-	-	-	-	-	-	20.0%	4	0.0	0.0
情報通信業	27	63.0%	22.2%	-	-	-	-	14.8%	23	0.3	0.6	27	77.8%	3.7%	-	-	-	-	-	-	18.5%	22	0.0	0.2
運輸業、郵便業	55	47.3%	14.5%	5.5%	-	-	-	32.7%	37	2.1	5.1	55	54.5%	7.3%	1.8%	-	-	-	-	-	34.5%	36	1.9	7.1
卸売業	79	74.7%	1.3%	-	-	-	-	24.1%	60	0.0	0.1	79	75.9%	-	-	-	-	-	-	-	24.1%	60	0.0	0.0
小売業	38	60.5%	5.3%	-	-	-	-	34.2%	25	0.3	1.1	38	60.5%	2.6%	-	-	-	-	-	-	36.8%	24	0.1	0.4
金融業、保険業	9	88.9%	-	-	-	-	-	11.1%	8	0.0	0.0	9	88.9%	-	-	-	-	-	-	-	11.1%	8	0.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	12	50.0%	16.7%	-	-	-	-	33.3%	8	0.5	1.1	12	66.7%	-	-	-	-	-	-	-	33.3%	8	0.0	0.0
学術研究、専門・技術サービス業	24	83.3%	12.5%	-	-	-	-	4.2%	23	0.3	1.0	24	83.3%	8.3%	-	-	-	-	-	-	8.3%	22	0.1	0.3
宿泊業、飲食サービス業	18	50.0%	-	-	-	-	-	50.0%	9	0.0	0.0	18	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	50.0%	9	0.0	0.0
生活関連サービス業、娯楽業	20	70.0%	-	-	-	-	-	30.0%	14	0.0	0.0	20	70.0%	-	-	-	-	-	-	-	30.0%	14	0.0	0.0
教育、学習支援業	29	72.4%	-	-	-	-	-	27.6%	21	0.0	0.0	29	72.4%	-	-	-	-	-	-	-	27.6%	21	0.0	0.0
医療、福祉	177	69.5%	-	-	-	-	-	30.5%	123	0.0	0.0	177	67.8%	-	0.6%	-	-	-	-	-	31.1%	122	0.5	3.6
複合サービス事業	38	68.4%	5.3%	-	-	-	-	26.3%	28	0.2	0.8	38	71.1%	-	-	-	-	-	-	-	28.9%	27	0.0	0.0
サービス業(他に分類されない) その他	69	71.0%	7.2%	-	-	-	-	21.7%	54	0.1	0.5	69	73.9%	2.9%	-	-	-	-	-	-	23.2%	53	0.1	0.5
作成した 行動計画 作成していない	702	66.0%	5.7%	0.4%	-	-	-	27.9%	506	0.3	1.7	702	68.5%	2.0%	0.3%	0.4%	-	-	-	-	28.5%	500	0.4	3.3
女性	228	63.2%	8.8%	0.4%	-	-	-	27.6%	165	0.3	1.6	228	67.5%	3.5%	-	-	-	-	-	-	28.5%	163	0.2	1.8
管理	79	70.9%	6.3%	-	-	-	-	22.8%	61	0.1	0.6	79	75.9%	-	-	-	-	-	-	-	24.1%	60	0.0	0.0
0.1-10%未満	212	65.6%	6.6%	0.5%	-	-	-	27.4%	154	0.4	2.2	212	68.4%	3.3%	-	-	-	-	-	-	28.3%	152	0.1	0.7
10-30%未満	212	70.3%	2.8%	0.5%	-	-	-	26.4%	156	0.2	1.3	212	70.3%	0.5%	0.5%	1.4%	-	-	-	-	27.4%	154	0.9	5.7
30%以上	53	58.5%	1.9%	-	-	-	-	39.6%	32	0.1	0.5	53	56.6%	1.9%	-	-	-	-	-	-	41.5%	31	0.1	0.4
女性昇進なし	225	69.8%	7.6%	0.4%	-	-	-	22.2%	175	0.3	1.7	225	72.9%	2.2%	0.4%	-	-	-	-	-	24.4%	170	0.2	1.7
女性昇進あり	186	68.8%	5.9%	0.5%	-	-	-	24.7%	140	0.4	2.3	186	72.0%	2.7%	0.5%	0.5%	-	-	-	-	24.2%	141	0.6	4.4
昇進なし・不明	373	62.7%	4.8%	0.3%	-	-	-	32.2%	253	0.2	1.0	373	64.3%	1.9%	-	0.5%	-	-	-	-	33.2%	249	0.3	3.0
「ラチアくるみん」を取得 する みん	12	75.0%	-	-	-	-	-	25.0%	9	0.0	0.0	12	66.7%	-	-	-	-	-	-	-	33.3%	8	0.0	0.0
申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし)	27	70.4%	7.4%	-	-	-	-	22.2%	21	0.1	0.5	27	74.1%	3.7%	-	-	-	-	-	-	22.2%	21	0.1	0.7
取得していない(申請予定なし)	728	65.8%	5.9%	0.4%	-	-	-	27.9%	525	0.3	1.6	728	68.4%	2.2%	0.3%	0.4%	-	-	-	-	28.7%	519	0.4	3.3
取得 える ほし	14	64.3%	7.1%	-	-	-	-	28.6%	10	0.2	0.6	14	57.1%	14.3%	-	-	-	-	-	-	28.6%	10	0.4	1.0
申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし)	719	67.5%	6.0%	0.4%	-	-	-	26.1%	531	0.3	1.6	719	70.2%	2.1%	0.3%	0.4%	-	-	-	-	27.0%	525	0.4	3.2
100-299人・全体	989	71.1%	8.2%	1.6%	0.8%	0.1%	0.1%	18.3%	808	1.1	6.0	989	76.3%	3.8%	0.5%	0.4%	0.1%	0.2%	-	-	18.6%	805	0.9	8.2
鉱業・採石業、砂利採取業	2	100.0%	-	-	-	-	-	-	2	0.0	0.0	2	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0.0	0.0
建設業	52	51.9%	21.2%	-	-	-	-	26.9%	38	0.9	2.0	52	61.5%	9.6%	-	-	-	-	-	-	28.8%	37	0.6	1.9
製造業	221	70.1%	10.9%	3.2%	-	-	-	15.8%	186	1.2	4.3	221	79.2%	3.6%	0.9%	0.5%	-	-	-	-	15.8%	186	0.5	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	100.0%	-	-	-	-	-	-	7	0.0	0.0	7	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0.0	0.0
情報通信業	38	57.9%	31.6%	-	-	-	-	10.5%	34	0.9	1.6	38	71.1%	13.2%	-	-	-	-	-	-	15.8%	32	0.2	0.6
運輸業、郵便業	53	54.7%	11.3%	11.3%	5.7%	1.9%	1.9%	13.2%	46	8.3	19.5	53	67.9%	9.4%	3.8%	3.8%	-	-	-	-	15.1%	45	3.0	9.4
卸売業	56	82.1%	3.6%	-	-	-	-	14.3%	47	0.1	0.3	56	82.1%	1.8%	-	-	-	-	-	-	16.1%	47	0.0	0.3
小売業	62	71.0%	4.8%	-	-	-	-	24.2%	48	0.1	0.4	62	75.8%	-	-	-	-	-	-	-	24.2%	47	0.0	0.0
金融業、保険業	21	74.4%	-	-	-	-	-	28.6%	15	0.0	0.0	21	71.4%	-	-	-	-	-	-	-	28.6%	15	0.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	15	73.3%	20.0%	-	-	-	-	6.7%	14	0.3	0.6	15	86.7%	6.7%	-	-	-	-	-	-	6.7%	14	0.1	0.3
学術研究、専門・技術サービス業	24	54.2%	25.0%	4.2%	-	-	-	16.7%	20	1.9	3.8	24	62.5%	16.7%	-	-	-	-	-	-	20.8%	19	0.8	1.6
宿泊業、飲食サービス業	32	53.1%	12.5%	3.1%	6.3%	-	-	25.0%	24	3.8	10.3	32	68.8%	3.1%	-	-	-	-	-	-	21.9%	25	7.9	31.6
生活関連サービス業、娯楽業	20	85.0%	-	-	-	-	-	15.0%	17	0.0	0.0	20	80.0%	5.0%	-	-	-	-	-	-	15.0%	17	0.1	0.2

Table with 16 columns: 行動計画, 性別, 年齢, 職比率, etc. It is divided into three sections: 教育・学習支援業, 建設業, and 産業. The table provides detailed statistics for various professions, including counts, percentages, and gender distributions.

職種	年齢	性別					収入					就業				
		合計	男性	女性	不明	比率	合計	男性	女性	不明	比率	合計	男性	女性	不明	比率
教育、学習支援業 医療、福祉 複合サービス事業 サービス業(他に分類されない) その他	行動計画	386	247	139	2	100.0%	383	242	141	1	100.0%	63	247	139	2	100.0%
	作成した	598	440	158	0	0.0%	590	435	155	0	0.0%	386	247	139	2	100.0%
	作成していない	274	39.8%	27.6%	16.4%	13.9%	273	39.0%	26.9%	15.5%	13.7%	598	440	158	0	0.0%
	女性	205	26.3%	29.8%	21.5%	19.5%	204	29.0%	28.1%	20.5%	19.0%	205	26.3%	29.8%	21.5%	19.5%
	管理	205	47.8%	26.3%	13.7%	9.3%	204	48.0%	26.0%	13.5%	9.0%	205	47.8%	26.3%	13.7%	9.3%
	職比率	243	53.9%	29.6%	8.2%	3.7%	237	52.5%	29.0%	7.5%	3.1%	243	53.9%	29.6%	8.2%	3.7%
	不明	62	43.5%	25.8%	14.5%	12.9%	60	43.0%	25.5%	14.3%	12.7%	62	43.5%	25.8%	14.5%	12.9%
	女性昇進なし	377	33.7%	27.6%	19.4%	16.7%	375	33.5%	27.4%	19.3%	16.6%	377	33.7%	27.6%	19.4%	16.7%
	女性昇進あり	287	41.1%	30.0%	14.6%	9.1%	282	40.7%	29.8%	14.4%	8.9%	287	41.1%	30.0%	14.6%	9.1%
	昇進なし・不明	325	53.5%	27.1%	9.5%	7.7%	321	52.6%	26.8%	9.3%	7.5%	325	53.5%	27.1%	9.5%	7.7%
	「ブラナクム人」を取得	2	-	100.0%	-	-	2	-	100.0%	-	-	2	-	100.0%	-	-
	「くるみん」を取得	47	34.0%	25.5%	27.7%	10.6%	47	34.0%	25.5%	27.7%	10.6%	47	34.0%	25.5%	27.7%	10.6%
	申請予定または申請中	116	30.2%	33.6%	17.2%	12.9%	116	30.2%	33.6%	17.2%	12.9%	116	30.2%	33.6%	17.2%	12.9%
取得していない(申請予定なし)	817	44.7%	27.2%	13.8%	11.4%	806	44.3%	27.0%	13.6%	11.2%	817	44.7%	27.2%	13.8%	11.4%	
取得していない(申請予定なし)	2	-	50.0%	-	-	2	-	50.0%	-	-	2	-	50.0%	-	-	
取得	62	29.0%	37.1%	22.6%	8.1%	62	29.0%	37.1%	22.6%	8.1%	62	29.0%	37.1%	22.6%	8.1%	
申請予定または申請中	879	43.9%	27.6%	14.1%	11.4%	870	43.1%	27.3%	13.9%	11.1%	879	43.9%	27.6%	14.1%	11.4%	
取得していない(申請予定なし)	1281	14.6%	14.7%	14.0%	19.8%	1270	14.5%	14.0%	19.5%	19.7%	1281	14.6%	14.7%	14.0%	19.8%	
300人以上・全体																
鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業 電気・ガス、熱供給・水道業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業 小売業 金融業、保険業 不動産業、物産買付業 学術研究、専門・技術サービス業 宿泊業、飲食サービス業 生活関連サービス業、娯楽業 教育、学習支援業 医療、福祉 複合サービス業(他に分類されない) その他	行動計画	1133	13.2%	14.6%	13.9%	20.1%	1125	13.4%	15.4%	10.6%	19.7%	1133	13.2%	14.6%	13.9%	20.1%
	作成した	143	25.2%	16.1%	14.7%	17.5%	140	24.8%	15.7%	14.4%	17.2%	143	25.2%	16.1%	14.7%	17.5%
	作成していない	223	15.7%	11.7%	12.1%	22.9%	222	15.6%	11.6%	12.0%	22.8%	223	15.7%	11.7%	12.1%	22.9%
	女性	529	9.1%	8.9%	11.2%	20.0%	529	9.6%	9.4%	11.3%	19.7%	529	9.1%	8.9%	11.2%	20.0%
	管理	254	21.3%	22.8%	17.3%	15.4%	251	21.9%	22.9%	16.7%	14.3%	254	21.3%	22.8%	17.3%	15.4%
	職比率	220	18.6%	21.4%	19.5%	23.3%	218	18.9%	21.6%	20.0%	23.2%	220	18.6%	21.4%	19.5%	23.3%
	不明	55	16.4%	18.2%	10.9%	12.7%	50	15.8%	17.9%	12.7%	9.1%	55	16.4%	18.2%	10.9%	12.7%
	女性昇進なし	506	12.3%	14.0%	12.3%	23.3%	504	12.3%	14.0%	12.3%	23.2%	506	12.3%	14.0%	12.3%	23.3%
	女性昇進あり	539	14.1%	14.5%	14.7%	17.9%	535	14.3%	14.7%	17.9%	18.4%	539	14.1%	14.5%	14.7%	17.9%
	昇進なし・不明	236	20.8%	16.5%	16.1%	16.9%	231	20.6%	16.0%	16.9%	16.1%	236	20.8%	16.5%	16.1%	16.9%
	「ブラナクム人」を取得	8	-	-	-	12.5%	8	-	-	-	12.5%	8	-	-	-	12.5%
	「くるみん」を取得	146	6.8%	11.0%	8.9%	14.4%	146	6.8%	11.0%	8.9%	14.4%	146	6.8%	11.0%	8.9%	14.4%
	申請予定または申請中	164	15.2%	7.9%	15.9%	20.1%	163	15.2%	7.8%	15.9%	20.0%	164	15.2%	7.9%	15.9%	20.1%
取得していない(申請予定なし)	952	15.9%	16.6%	14.5%	20.7%	942	15.9%	16.6%	14.5%	20.7%	952	15.9%	16.6%	14.5%	20.7%	
取得	40	12.5%	5.0%	7.5%	15.0%	40	12.5%	5.0%	7.5%	15.0%	40	12.5%	5.0%	7.5%	15.0%	
申請予定または申請中	183	13.1%	10.9%	12.0%	16.9%	183	13.1%	10.9%	12.0%	16.9%	183	13.1%	10.9%	12.0%	16.9%	
取得していない(申請予定なし)	1030	14.9%	16.0%	14.8%	20.6%	1021	14.8%	16.0%	14.8%	20.6%	1030	14.9%	16.0%	14.8%	20.6%	

業種	Q2-1②a新規卒業者・女性											Q2-1②b中途採用者・女性										
	全体n	0人	1-2人	3-4人	5-9人	10-19人	20人以上	無回答	有効n	平均	標準偏差	全体n	0人	1-2人	3-4人	5-9人	10-19人	20人以上	無回答	有効n	平均	標準偏差
30-39人・全体	784	75.5%	16.7%	4.1%	2.0%	0.1%	-	1.5%	772	0.5	1.2	784	42.1%	31.3%	11.9%	5.5%	2.3%	0.4%	6.6%	732	1.7	2.9
鉱業、採石業、砂利採取業	3	100.0%	-	-	-	-	-	-	3	0.0	0.0	3	66.7%	33.3%	-	-	-	-	-	3	0.3	0.6
建設業	84	88.1%	8.3%	1.2%	-	-	-	2.4%	82	0.1	0.4	84	60.7%	27.4%	3.6%	-	-	-	8.3%	77	0.5	0.9
製造業	166	81.3%	11.4%	4.2%	1.8%	-	-	1.2%	164	0.4	1.0	166	44.6%	31.9%	14.5%	5.4%	0.6%	-	3.0%	161	1.4	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	5	100.0%	-	-	-	-	-	-	5	0.0	0.0	5	20.0%	40.0%	-	20.0%	-	-	20.0%	4	1.8	2.2
情報通信業	27	48.1%	44.4%	3.7%	-	-	-	3.7%	26	0.6	0.8	27	51.9%	33.3%	3.7%	-	-	-	3.7%	26	2.0	5.3
運輸業、郵便業	55	96.4%	1.8%	-	-	-	-	1.8%	54	0.0	0.1	55	47.3%	36.4%	7.3%	-	-	-	9.1%	50	0.7	1.0
卸売業	79	79.7%	11.4%	6.3%	2.5%	-	-	2.6%	79	0.5	1.3	79	43.0%	36.7%	7.6%	2.5%	3.8%	1.3%	5.1%	75	1.8	3.8
小売業	38	78.9%	10.5%	2.6%	2.6%	-	-	-	37	0.8	2.5	38	31.6%	31.6%	18.4%	5.3%	-	-	13.2%	33	1.5	1.6
金融業、保険業	9	88.9%	11.1%	-	-	-	-	-	9	0.1	0.3	9	88.9%	11.1%	-	-	-	-	-	9	0.1	0.3
不動産業、物品賃貸業	12	83.3%	8.3%	8.3%	-	-	-	-	12	0.4	1.2	12	50.0%	41.7%	8.3%	-	-	-	-	12	0.8	1.0
学術研究、専門・技術サービス業	24	66.7%	25.0%	4.2%	4.2%	-	-	-	24	0.7	1.5	24	54.2%	29.2%	12.5%	5.6%	4.2%	-	-	24	1.3	3.1
宿泊業、飲食サービス業	18	61.1%	33.3%	5.6%	-	-	-	-	18	0.6	0.9	18	38.9%	27.8%	16.7%	-	-	-	11.1%	16	1.5	1.7
生活関連サービス業、娯楽業	20	55.0%	35.0%	5.0%	5.0%	-	-	-	20	1.0	1.7	20	55.0%	20.0%	20.0%	-	-	-	5.0%	19	0.9	1.2
医療、福祉	29	48.3%	31.0%	6.9%	10.3%	-	-	3.4%	28	1.3	1.9	29	58.6%	24.1%	6.9%	-	-	-	10.3%	26	0.7	1.1
複合サービス事業	177	63.8%	24.9%	6.2%	2.8%	-	-	2.3%	173	0.7	1.3	177	19.8%	29.9%	19.2%	15.3%	6.8%	0.6%	8.5%	162	3.3	4.0
サービス業(他に分類されない)	38	86.8%	13.2%	-	-	-	-	-	38	0.2	0.5	38	50.0%	36.8%	2.6%	-	-	-	7.9%	35	0.8	1.5
その他	69	75.4%	21.7%	1.4%	1.4%	-	-	-	69	0.4	0.9	69	40.6%	23.2%	7.2%	11.6%	10.1%	1.4%	5.8%	65	3.1	5.0
作成した	702	75.5%	16.4%	4.4%	2.1%	0.1%	-	1.4%	692	0.5	1.3	702	42.5%	32.2%	12.4%	5.0%	1.6%	0.3%	6.1%	659	1.5	2.6
作成していない	228	86.0%	10.5%	2.2%	-	-	-	1.3%	225	0.2	0.6	228	56.1%	31.1%	6.1%	2.2%	0.4%	-	3.9%	219	0.8	1.4
0%	79	72.2%	19.0%	5.1%	1.3%	-	-	2.5%	77	0.5	1.0	79	49.4%	38.0%	6.3%	2.5%	-	-	3.8%	76	1.0	1.5
0.1-10%未満	212	76.4%	17.5%	2.4%	2.4%	0.5%	-	0.9%	210	0.5	1.4	212	42.0%	33.0%	13.7%	6.1%	1.4%	-	3.8%	204	1.6	2.5
10-30%未満	212	65.6%	23.1%	6.6%	3.8%	-	-	0.9%	210	0.8	1.4	212	25.9%	29.2%	17.9%	9.9%	6.1%	1.4%	9.4%	192	3.0	4.3
30%以上	53	71.7%	11.3%	7.5%	3.8%	-	-	5.7%	50	0.8	1.6	53	35.8%	22.6%	13.2%	3.8%	1.9%	-	22.6%	41	1.5	2.4
無回答	225	80.4%	14.2%	2.7%	1.3%	0.4%	-	0.9%	223	0.4	1.3	225	45.8%	35.1%	11.1%	4.9%	0.4%	0.4%	2.2%	220	1.3	2.5
女性昇進なし	186	69.4%	24.7%	2.2%	2.2%	-	-	1.6%	183	0.6	1.2	186	33.9%	30.6%	15.6%	8.6%	3.2%	0.5%	7.5%	172	2.2	3.3
女性昇進あり	373	75.6%	14.2%	5.9%	2.4%	-	-	1.9%	366	0.5	1.2	373	44.0%	29.2%	10.5%	4.3%	2.9%	0.3%	8.8%	340	1.6	3.0
昇進なし・無回答	12	100.0%	-	-	-	-	-	-	12	0.0	0.0	12	50.0%	16.7%	-	16.7%	-	-	-	10	1.3	2.3
「くらみん」を取得	27	70.4%	22.2%	7.4%	-	-	-	-	27	0.6	1.0	27	33.3%	37.0%	18.5%	-	-	-	-	27	2.7	4.3
申請予定または申請中	728	75.4%	16.8%	4.1%	2.2%	0.1%	-	1.4%	718	0.5	1.2	728	42.9%	30.8%	12.0%	5.6%	1.9%	0.4%	6.5%	681	1.6	2.9
取得していない(申請予定なし)	14	85.7%	14.3%	-	-	-	-	-	14	0.2	0.6	14	35.7%	50.0%	7.1%	-	-	-	-	14	1.6	2.6
取得	719	75.8%	16.7%	4.3%	1.9%	0.1%	-	1.1%	711	0.5	1.2	719	43.5%	30.3%	12.4%	5.7%	2.1%	0.3%	5.7%	678	1.6	2.7
申請予定または申請中	989	47.4%	26.3%	12.4%	10.0%	2.3%	0.5%	1.0%	979	1.9	3.1	989	31.4%	22.8%	12.8%	14.3%	8.8%	5.2%	4.9%	941	4.7	7.0
取得していない(申請予定なし)	2	65.4%	21.2%	11.5%	1.9%	-	-	-	2	3.5	2.1	2	50.0%	-	-	-	-	-	50.0%	1	0.0	
100-299人・全体	52	48.9%	27.6%	10.0%	9.5%	1.8%	-	2.3%	52	1.6	2.5	52	46.2%	30.8%	11.5%	7.7%	-	-	-	50	1.4	1.9
鉱業、採石業、砂利採取業	221	48.9%	27.6%	10.0%	9.5%	1.8%	-	2.3%	216	1.6	2.5	221	41.2%	25.3%	17.2%	9.5%	4.1%	-	2.7%	215	2.0	2.9
建設業	7	71.4%	14.3%	14.3%	-	-	-	-	7	0.9	1.6	7	42.9%	14.3%	14.3%	-	-	-	14.3%	6	1.8	2.8
製造業	38	31.6%	42.1%	21.1%	5.3%	-	-	-	38	1.7	1.8	38	34.2%	31.6%	10.5%	13.2%	7.9%	-	2.6%	37	2.6	3.8
情報通信業	53	69.8%	20.8%	9.4%	-	-	-	-	53	0.6	1.2	53	52.8%	24.5%	7.5%	5.7%	1.9%	-	5.7%	50	2.3	7.6
運輸業、郵便業	56	53.6%	21.4%	12.5%	10.7%	1.8%	-	-	56	1.6	2.5	56	41.1%	30.4%	8.9%	14.3%	-	-	3.6%	55	2.6	5.4
卸売業	62	46.8%	19.4%	14.5%	17.7%	1.6%	-	-	62	2.2	3.3	62	27.4%	30.6%	21.0%	4.8%	4.8%	-	4.8%	58	4.5	8.9
小売業	21	23.8%	19.0%	19.0%	33.3%	4.8%	-	-	21	3.8	3.6	21	66.7%	9.5%	14.3%	9.5%	-	-	-	21	1.4	2.6
金融業、保険業	15	46.7%	26.7%	13.3%	6.7%	6.7%	-	-	15	2.3	3.4	15	26.7%	13.3%	6.7%	20.0%	13.3%	-	6.7%	14	7.3	8.0
不動産業、物品賃貸業	34	50.0%	37.5%	8.3%	4.2%	-	-	3.1%	34	1.5	1.7	34	45.8%	41.7%	12.5%	-	-	-	4.2%	23	1.5	2.8
学術研究、専門・技術サービス業	22	25.0%	15.6%	15.6%	25.0%	12.5%	-	-	22	4.5	5.0	22	15.6%	12.5%	18.8%	25.0%	9.4%	3.1%	15.6%	27	5.7	6.6
宿泊業、飲食サービス業	20	30.0%	15.0%	25.0%	20.0%	10.0%	-	-	20	4.2	5.0	20	15.0%	20.0%	10.0%	15.0%	20.0%	10.0%	10.0%	18	7.8	8.4
生活関連サービス業、娯楽業																						

行動計画	Q2-1①a付問倍率・男性					Q2-1②a付問倍率・女性					有効n	有平均標準偏差						
	全体n	0	1倍未満	1倍台	2-5倍未満	5-10倍未満	10倍以上	無回答	全体n	0			1倍未満	1倍台	2-5倍未満	5-10倍未満	10倍以上	無回答
30-39人・全体	784	15.1%	1.5%	8.5%	1.9%	0.8%	1.5%	70.7%	784	19.1%	1.0%	7.4%	1.4%	0.5%	1.4%	69.1%		
	3	-	-	-	-	-	-	100.0%	3	-	-	-	-	-	-	100.0%		
鉱業、採石業、砂利採取業	84	7.1%	2.4%	17.9%	-	1.2%	71.4%	100.0%	84	19.0%	-	4.8%	1.2%	-	-	75.0%		
建設業	166	12.0%	1.8%	9.6%	3.0%	1.2%	70.5%	70.5%	166	15.7%	0.6%	7.2%	1.2%	0.6%	2.4%	72.3%		
製造業	5	-	-	-	-	-	100.0%	100.0%	5	-	-	-	-	-	-	100.0%		
電気・ガス・熱供給・水道業	27	3.7%	7.4%	3.7%	14.8%	3.7%	55.6%	55.6%	27	22.2%	-	3.7%	7.4%	3.7%	7.4%	55.6%		
情報通信業	55	21.8%	-	1.8%	1.8%	-	74.5%	74.5%	55	23.6%	-	-	1.8%	-	-	74.5%		
運輸業、郵便業	79	11.4%	1.3%	7.6%	-	1.3%	78.5%	78.5%	79	16.5%	1.3%	1.3%	2.5%	-	-	78.5%		
卸売業	38	26.3%	-	7.9%	-	-	63.2%	63.2%	38	26.3%	-	5.3%	2.6%	-	-	63.2%		
小売業	9	-	-	-	-	-	88.9%	88.9%	9	11.1%	-	-	-	11.1%	-	77.8%		
金融業、保険業	12	16.7%	-	8.3%	-	-	66.7%	66.7%	12	25.0%	-	8.3%	-	-	-	66.7%		
不動産業、物品賃貸業	24	12.5%	8.3%	16.7%	16.7%	-	41.7%	41.7%	24	41.7%	4.2%	8.3%	4.2%	-	-	41.7%		
学術研究、専門・技術サービス業	18	16.7%	-	5.6%	-	-	77.8%	77.8%	18	16.7%	-	5.6%	-	-	-	77.8%		
宿泊業、飲食サービス業	20	10.0%	-	20.0%	-	5.0%	60.0%	60.0%	20	15.0%	-	15.0%	-	5.0%	-	60.0%		
生活関連サービス業、娯楽業	29	20.7%	-	6.9%	-	-	72.4%	72.4%	29	10.3%	3.4%	27.6%	-	-	-	58.6%		
医療、福祉	177	19.8%	1.1%	6.8%	-	-	71.8%	71.8%	177	19.8%	2.3%	13.0%	0.6%	-	-	63.8%		
複合サービス事業	38	23.7%	-	2.6%	-	-	71.1%	71.1%	38	21.1%	-	2.6%	-	-	-	73.7%		
サービス業(他に分類されない)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
作成した	69	11.6%	2.9%	13.0%	1.4%	1.4%	69.6%	69.6%	69	17.4%	-	8.7%	1.4%	1.4%	-	71.0%		
作成していない	702	15.2%	1.4%	8.9%	2.0%	0.7%	70.7%	70.7%	702	19.2%	1.1%	7.4%	1.4%	0.4%	1.6%	68.8%		
女性	228	13.2%	1.3%	10.5%	3.6%	0.9%	70.2%	70.2%	228	21.1%	-	3.5%	1.3%	0.4%	1.3%	72.4%		
0.1-10%未満	79	15.2%	1.3%	16.5%	2.8%	2.5%	58.2%	58.2%	33	3.2%	2.5%	6.3%	1.3%	1.3%	2.5%	67.1%		
10-30%未満	212	13.7%	3.3%	5.7%	1.9%	0.5%	73.1%	73.1%	79	17.5%	2.4%	7.1%	2.4%	0.9%	0.9%	68.9%		
30%以上	212	21.2%	0.5%	6.1%	0.9%	0.5%	69.8%	69.8%	64	24.1%	1.4%	13.7%	0.9%	-	-	64.9%		
無回答	53	3.8%	-	9.4%	-	-	84.9%	84.9%	53	11.3%	-	1.9%	-	-	-	84.9%		
女性昇進なし	225	16.0%	2.7%	9.3%	1.8%	0.9%	67.0%	67.0%	73	20.6%	-	6.7%	1.8%	0.9%	1.3%	67.1%		
女性昇進あり	186	21.0%	0.5%	8.6%	1.6%	0.5%	66.1%	66.1%	186	23.7%	2.7%	10.2%	0.5%	-	-	61.3%		
昇進なし・無回答	373	11.5%	1.3%	8.0%	2.1%	0.8%	74.8%	74.8%	373	15.0%	0.8%	6.4%	1.6%	0.5%	1.3%	74.3%		
「ラッキー」を取る	12	8.3%	-	16.7%	-	-	75.0%	75.0%	12	25.0%	-	-	-	-	-	75.0%		
「くろみん」を取る	27	11.1%	3.7%	11.1%	3.7%	3.7%	59.3%	59.3%	11	6.7%	11.4%	-	-	-	-	66.7%		
申請予定または申請中	728	15.1%	1.5%	8.4%	1.9%	0.7%	71.0%	71.0%	728	18.7%	1.1%	8.0%	1.5%	0.5%	1.1%	69.1%		
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
取得	14	14.3%	7.1%	21.4%	7.1%	7.1%	35.7%	35.7%	14	28.6%	-	-	-	-	-	57.1%		
申請予定または申請中	719	15.6%	1.5%	8.5%	1.9%	0.7%	70.2%	70.2%	719	19.7%	1.1%	7.6%	1.4%	0.6%	1.4%	68.2%		
取得していない(申請予定なし)	899	12.8%	2.3%	15.1%	6.0%	3.0%	56.7%	56.7%	899	15.3%	2.3%	14.7%	4.3%	2.3%	3.8%	57.2%		
100-299人・全体	2	-	-	-	-	-	50.0%	50.0%	2	-	-	-	-	-	-	50.0%		
鉱業、採石業、砂利採取業	52	5.8%	7.7%	25.0%	9.6%	3.8%	48.1%	48.1%	52	25.0%	1.9%	3.8%	3.8%	1.9%	-	63.5%		
建設業	221	8.6%	3.2%	17.6%	9.5%	3.2%	54.8%	54.8%	221	16.7%	2.3%	13.1%	3.6%	3.2%	3.2%	57.9%		
製造業	7	28.6%	-	-	-	-	71.4%	71.4%	7	28.6%	-	-	-	-	-	71.4%		
電気・ガス・熱供給・水道業	38	2.6%	-	2.6%	5.3%	15.8%	63.2%	63.2%	38	10.5%	-	-	2.6%	7.9%	15.8%	63.2%		
情報通信業	53	22.6%	-	5.7%	3.8%	1.9%	60.4%	60.4%	53	24.5%	-	5.7%	1.9%	5.7%	3.8%	58.5%		
運輸業、郵便業	56	3.6%	-	8.9%	10.7%	5.4%	57.1%	57.1%	56	12.5%	-	3.6%	3.6%	1.8%	10.7%	67.9%		
卸売業	62	4.8%	1.6%	29.0%	8.1%	-	48.8%	48.8%	62	9.7%	-	17.7%	11.3%	1.6%	3.2%	56.5%		
小売業	21	-	4.8%	-	23.8%	14.3%	38.1%	38.1%	21	9.5%	4.8%	4.8%	9.5%	9.5%	23.8%	38.1%		
金融業、保険業	15	-	-	-	6.7%	-	86.7%	86.7%	15	-	-	6.7%	6.7%	-	-	80.0%		
不動産業、物品賃貸業	24	8.3%	4.2%	25.0%	8.3%	4.2%	50.0%	50.0%	24	16.7%	4.2%	20.8%	4.2%	-	-	45.8%		
学術研究、専門・技術サービス業	32	15.6%	-	28.1%	-	3.1%	53.1%	53.1%	32	15.6%	3.1%	18.8%	6.3%	-	-	56.3%		
宿泊業、飲食サービス業	20	-	-	15.0%	-	10.0%	75.0%	75.0%	20	-	-	20.0%	5.0%	10.0%	-	65.0%		
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

業	Q2-1②d再雇用者・女性						Q2-2①a平成19年新卒採用者・男性									
	全体n		1人		2人以上		0人		1-2人		3-4人		5-9人		10人以上	
	784	76.1%	1.7%	1.0%	1.0%	20.2%	626	0.1	0.5	62.1%	21.7%	5.5%	2.4%	0.5%	7.8%	
30-99人・全体	784	76.1%	1.7%	1.0%	1.0%	20.2%	626	0.1	0.5	62.1%	21.7%	5.5%	2.4%	0.5%	7.8%	
鉱業、採石業、砂利採取業	3	66.7%	-	-	-	33.3%	2	0.0	0.0	66.7%	33.3%	-	-	-	33.3%	
建設業	84	75.0%	-	-	-	25.0%	63	0.0	0.0	53.6%	33.3%	7.1%	3.6%	1.2%	1.2%	
製造業	166	80.7%	1.2%	1.2%	2.4%	14.5%	142	0.1	0.6	65.7%	21.7%	4.8%	2.4%	0.6%	4.8%	
電気・ガス、熱供給・水道業	5	60.0%	-	-	-	40.0%	3	0.0	0.0	40.0%	20.0%	20.0%	-	-	20.0%	
情報通信業	27	88.9%	-	-	-	11.1%	24	0.0	0.0	37.0%	22.2%	25.9%	14.8%	-	27	
運輸業、郵便業	55	70.9%	-	1.8%	-	27.3%	40	0.1	0.3	33.6%	3.6%	3.6%	-	1.8%	7.3%	
卸売業	79	81.0%	3.8%	-	-	15.2%	67	0.0	0.2	79	64.6%	20.3%	3.8%	1.3%	8.9%	
小売業	38	71.1%	-	2.6%	-	26.3%	28	0.1	0.4	68.4%	13.2%	7.9%	2.6%	7.9%	35	
金融業、保険業	9	77.8%	-	-	-	22.2%	7	0.0	0.0	33.3%	44.4%	-	11.1%	-	11.1%	
不動産業、物品賃貸業	12	75.0%	-	-	-	25.0%	9	0.0	0.0	58.3%	16.7%	8.3%	4.2%	-	16.7%	
学術研究、専門・技術サービス業	24	91.7%	-	-	-	8.3%	22	0.0	0.0	41.7%	45.8%	8.3%	4.2%	-	41.7%	
宿泊業、飲食サービス業	18	61.1%	5.6%	-	-	33.3%	12	0.1	0.3	66.7%	16.7%	5.6%	3.6%	-	16.7%	
生活関連サービス業、娯楽業	20	70.0%	5.0%	-	5.0%	20.0%	16	0.3	0.8	60.0%	20.0%	5.0%	10.0%	-	20.0%	
医療、福祉	29	65.5%	-	3.4%	-	31.0%	20	0.1	0.4	62.1%	20.7%	6.9%	1.7%	-	10.3%	
教育、学習支援業	177	72.3%	3.4%	1.7%	1.7%	20.9%	140	0.2	0.8	61.6%	20.9%	1.7%	1.1%	-	14.7%	
複合サービス事業	38	81.6%	-	-	-	18.4%	31	0.0	0.0	65.8%	21.1%	7.9%	-	-	5.3%	
サービス業(他に分類されない)	69	76.8%	4.3%	-	1.4%	17.4%	57	0.1	0.6	56.5%	31.9%	10.1%	1.4%	-	17.4%	
その他	702	76.6%	1.3%	1.1%	1.0%	19.9%	562	0.1	0.5	62.7%	20.8%	5.1%	2.6%	0.4%	8.4%	
作成した	228	81.1%	0.9%	1.3%	-	16.7%	190	0.0	0.3	61.0%	22.8%	6.6%	2.6%	1.3%	5.7%	
作成していない	79	86.1%	-	-	-	12.7%	69	0.1	0.5	48.1%	30.4%	8.9%	7.6%	-	5.1%	
女性 0.1-10%未満	212	76.4%	1.9%	0.5%	-	19.3%	171	0.1	0.5	59.0%	25.0%	7.1%	1.4%	0.5%	7.1%	
男性 10-30%未満	212	71.2%	2.8%	0.9%	1.4%	23.6%	162	0.1	0.7	69.3%	16.0%	2.8%	1.9%	-	9.9%	
職比率 30%以上	53	58.5%	1.9%	3.8%	-	35.8%	34	0.1	0.5	71.7%	13.2%	-	-	-	15.1%	
無回答	225	81.8%	2.2%	1.3%	-	14.7%	192	0.1	0.3	59.6%	26.2%	6.7%	2.7%	0.4%	4.4%	
女性昇進なし	186	75.3%	2.2%	1.1%	2.2%	19.4%	150	0.2	0.8	60.8%	20.4%	7.5%	2.7%	-	8.6%	
女性昇進あり	373	73.2%	1.1%	0.8%	1.1%	23.9%	284	0.1	0.5	64.3%	19.6%	3.8%	2.1%	0.8%	9.4%	
昇進なし・無回答	12	91.7%	-	-	-	8.3%	11	0.0	0.0	58.3%	33.3%	8.3%	-	-	8.3%	
「ラッキーくるみる」を取得	27	85.2%	-	3.7%	-	11.1%	24	0.1	0.4	59.3%	25.9%	7.4%	-	-	7.4%	
「くるみる」を取得	728	76.1%	1.5%	1.0%	1.1%	20.3%	580	0.1	0.5	62.5%	21.6%	5.2%	2.6%	0.4%	7.7%	
申請予定または申請中	14	78.6%	-	7.1%	-	14.3%	12	0.2	0.6	57.1%	28.6%	14.3%	-	-	14	
取得していない(申請予定なし)	719	77.5%	1.5%	0.8%	1.1%	19.1%	582	0.1	0.5	62.3%	22.1%	5.4%	2.4%	0.4%	7.4%	
取得していない(申請予定なし)	989	80.1%	3.7%	2.0%	1.3%	12.8%	882	0.2	1.2	39.9%	24.2%	14.1%	10.8%	3.6%	7.4%	
100-299人・全体	2	100.0%	-	-	-	-	2	0.0	0.0	50.0%	-	-	50.0%	-	50.0%	
鉱業、採石業、砂利採取業	52	90.4%	-	-	-	9.6%	47	0.0	0.0	28.8%	25.0%	19.2%	15.4%	5.8%	19.2%	
建設業	221	82.4%	2.7%	1.8%	0.5%	12.7%	193	0.1	0.4	26.7%	29.9%	18.6%	15.4%	5.0%	4.5%	
製造業	7	85.7%	-	-	-	14.3%	6	0.0	0.0	57.1%	14.3%	28.6%	-	-	14.3%	
電気・ガス、熱供給・水道業	38	84.2%	2.6%	-	-	13.2%	33	0.0	0.2	21.1%	23.7%	15.8%	13.2%	18.4%	7.9%	
情報通信業	53	84.9%	1.9%	1.9%	-	11.3%	47	0.1	0.3	62.3%	13.2%	7.5%	1.9%	1.9%	13.2%	
運輸業、郵便業	56	89.3%	1.8%	-	-	8.9%	51	0.0	0.1	32.1%	30.4%	17.9%	14.3%	1.8%	3.6%	
卸売業	62	85.5%	3.2%	1.6%	-	9.7%	56	0.1	0.3	33.9%	16.1%	16.1%	21.0%	6.5%	6.5%	
小売業	21	81.0%	-	-	-	19.0%	17	0.0	0.0	14.3%	19.0%	42.9%	23.8%	-	14.3%	
金融業、保険業	15	86.7%	-	-	-	13.3%	13	0.0	0.0	66.7%	13.3%	6.7%	6.7%	-	6.7%	
不動産業、物品賃貸業	24	91.7%	-	-	-	8.3%	22	0.0	0.0	33.3%	41.7%	12.5%	4.2%	4.2%	41.7%	
学術研究、専門・技術サービス業	32	62.5%	3.1%	9.4%	-	25.0%	32	0.3	0.7	21.9%	15.6%	25.0%	18.8%	3.1%	15.6%	
宿泊業、飲食サービス業	20	55.0%	10.0%	-	15.0%	20.0%	16	2.7	6.9	45.0%	15.0%	20.0%	5.0%	5.0%	10.0%	
生活関連サービス業、娯楽業	20	55.0%	10.0%	-	15.0%	20.0%	16	2.7	6.9	45.0%	15.0%	20.0%	5.0%	5.0%	10.0%	

	Q2-2①bうち在籍者・男性					Q2-2②a平成19年新卒採用者・女性													
	全体n	0人	1-2人	3-4人	5-9人	10人以上	無回答	有効	平均	標準偏差	全体n	0人	1-2人	3-4人	5-9人	10人以上	無回答	有効	平均
30-99人・全体	784	51.7%	21.2%	2.4%	0.8%	0.4%	23.7%	598	0.6	1.5	784	66.5%	19.3%	4.5%	2.2%	0.9%	6.8%	731	0.7
鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	33.3%	-	-	-	66.7%	1	1.0	-	3	100.0%	-	-	-	-	-	3	0.0
建設業	84	42.9%	34.5%	3%	1.2%	-	17.9%	69	0.8	1.1	84	86.9%	8.3%	1.2%	-	-	3.6%	81	0.1
製造業	166	51.2%	21.7%	3.0%	0.6%	0.6%	22.9%	128	0.7	1.6	166	76.5%	15.1%	2.4%	0.6%	0.6%	4.8%	158	0.4
電気・ガス、熱供給・水道業	5	20.0%	20.0%	20.0%	-	-	40.0%	3	1.3	1.5	5	60.0%	20.0%	-	-	-	20.0%	4	0.3
情報通信業	27	40.7%	37.0%	7.4%	3.7%	-	11.1%	24	1.3	1.7	27	77.8%	18.5%	-	-	-	3.7%	26	0.2
運輸業、郵便業	55	61.8%	3.6%	1.8%	-	1.8%	30.9%	38	0.7	3.3	55	85.5%	3.6%	3.6%	-	-	7.3%	51	0.2
卸売業	79	50.6%	22.8%	-	-	1.3%	25.3%	59	0.7	2.4	79	63.3%	24.1%	3.8%	1.3%	1.3%	6.3%	74	0.9
小売業	38	47.4%	15.8%	2.6%	-	-	34.2%	25	0.4	0.9	38	73.7%	10.5%	5.3%	2.6%	-	7.9%	35	0.6
金融業、保険業	7	33.3%	44.4%	-	-	-	22.2%	7	0.9	0.9	9	33.3%	33.3%	-	-	11.1%	22.2%	7	2.3
不動産業、物品賃貸業	12	41.7%	8.3%	-	-	-	50.0%	6	0.2	0.4	12	66.7%	8.3%	8.3%	-	-	16.7%	10	0.4
学術研究、専門・技術サービス業	24	45.8%	41.7%	4.2%	4.2%	-	4.2%	23	0.4	1.4	24	75.0%	8.3%	12.5%	4.2%	-	-	24	0.8
宿泊業、飲食サービス業	18	61.1%	11.1%	5.6%	-	-	22.2%	14	0.4	0.8	18	61.1%	22.2%	11.1%	-	-	5.6%	17	0.9
生活関連サービス業、娯楽業	20	50.0%	20.0%	5.0%	5.0%	-	20.0%	16	0.9	1.5	20	65.0%	15.0%	5.0%	5.0%	-	10.0%	18	0.6
教育、学習支援業	29	62.1%	20.7%	3.4%	-	-	13.8%	25	0.4	0.8	29	37.9%	27.6%	10.3%	10.3%	3.4%	10.3%	26	2.1
医療、福祉	177	57.6%	15.3%	0.6%	-	-	26.6%	130	0.3	0.6	177	44.6%	33.9%	5.6%	5.1%	1.7%	9.0%	161	1.3
複合サービス業	38	52.6%	23.7%	2.6%	-	-	21.1%	30	0.5	0.9	38	68.4%	18.4%	7.9%	-	-	5.3%	36	0.6
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成した	69	49.3%	30.4%	5.8%	1.4%	-	13.0%	60	0.8	1.1	69	58.0%	29.0%	8.7%	4.3%	-	-	69	1.0
作成していない	702	52.0%	20.5%	2.1%	0.6%	0.3%	24.5%	530	0.6	1.4	702	67.5%	18.1%	4.1%	2.0%	1.0%	7.3%	651	0.7
0%	228	51.3%	21.9%	3.9%	1.3%	1.3%	20.2%	182	0.9	2.5	228	73.2%	16.2%	3.1%	0.9%	1.3%	5.3%	216	0.6
0.1-10%未満	79	49.4%	31.6%	5.1%	2.5%	-	11.4%	70	0.8	1.2	79	70.9%	15.2%	6.3%	1.3%	-	6.3%	74	0.5
10-30%未満	212	48.1%	27.4%	1.4%	-	-	23.1%	163	0.6	0.8	212	73.1%	17.0%	3.3%	1.4%	-	5.2%	201	0.5
30%以上	212	56.6%	13.2%	1.4%	-	-	28.8%	151	0.3	0.7	212	53.8%	25.9%	6.6%	3.3%	1.4%	9.0%	193	1.1
無回答	53	50.9%	9.4%	-	-	-	39.6%	32	0.2	0.5	53	54.7%	20.8%	3.8%	7.5%	1.9%	11.3%	47	1.2
女性昇進なし	225	49.8%	26.7%	3.8%	0.4%	0.4%	19.1%	182	0.7	1.7	225	76.4%	16.0%	2.7%	0.4%	-	4.4%	215	0.3
女性昇進あり	186	54.3%	19.9%	2.7%	0.5%	-	22.6%	144	0.5	0.9	186	56.5%	26.9%	5.9%	3.2%	0.5%	7.0%	173	0.9
昇進なし・無回答	373	51.5%	18.5%	1.6%	0.8%	0.5%	27.1%	272	0.6	1.7	373	65.4%	17.4%	4.8%	2.7%	1.6%	8.0%	343	0.9
「ラチアくるみん」を取得	12	50.0%	25.0%	8.3%	-	-	16.7%	10	0.7	1.1	12	58.3%	25.0%	16.7%	-	-	-	12	1.1
「くるみん」を取得	27	59.3%	18.5%	-	-	-	22.2%	21	0.4	0.7	27	55.6%	29.6%	3.7%	3.7%	-	7.4%	25	0.8
申請予定または申請中	728	51.8%	21.3%	2.5%	0.7%	0.3%	23.5%	557	0.6	1.4	728	67.4%	18.4%	4.4%	2.2%	1.0%	6.6%	680	0.7
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
取得	14	35.7%	28.6%	7.1%	-	-	28.6%	10	0.9	1.1	14	78.6%	21.4%	-	-	-	-	14	0.4
申請予定または申請中	719	52.3%	21.7%	2.4%	0.7%	0.3%	22.7%	556	0.6	1.4	719	66.8%	19.1%	4.9%	2.1%	0.8%	6.4%	673	0.7
取得していない(申請予定なし)	989	41.4%	28.5%	9.7%	4.8%	0.3%	15.4%	837	1.2	1.8	989	45.3%	24.2%	9.5%	9.4%	4.3%	7.3%	917	2.0
100-299人・全体	2	50.0%	-	50.0%	-	-	-	2	1.5	2.1	2	50.0%	50.0%	-	-	-	-	2	1.0
鉱業、採石業、砂利採取業	52	40.4%	30.8%	19.2%	3.8%	-	5.8%	49	1.4	1.6	52	65.4%	23.1%	1.9%	5.8%	1.9%	1.9%	51	1.3
建設業	221	27.6%	37.6%	14.9%	8.1%	-	11.8%	195	1.7	1.8	221	44.3%	29.0%	10.4%	9.5%	1.8%	5.0%	210	1.6
製造業	7	28.6%	42.9%	-	-	-	28.6%	5	0.6	0.5	7	85.7%	-	-	-	-	14.3%	6	0.0
電気・ガス、熱供給・水道業	38	39.5%	26.3%	7.9%	15.8%	5.3%	5.3%	36	2.4	3.2	38	31.6%	34.2%	13.2%	7.9%	5.3%	7.9%	35	2.3
情報通信業	53	47.2%	15.1%	5.7%	1.9%	1.9%	28.3%	38	1.1	2.5	53	73.6%	9.4%	1.9%	1.9%	-	13.2%	46	0.3
運輸業、郵便業	56	37.5%	33.9%	8.9%	7.1%	-	12.5%	49	1.4	1.8	56	55.4%	12.5%	17.9%	8.9%	1.8%	3.6%	54	1.6
卸売業	62	27.4%	29.0%	21.0%	4.8%	-	17.7%	51	1.7	1.7	62	51.6%	24.2%	11.3%	4.8%	1.6%	6.5%	58	1.3
小売業	21	19.0%	52.4%	19.0%	9.5%	-	-	21	2.1	1.9	21	9.5%	28.6%	4.8%	33.3%	23.8%	-	21	5.7
金融業、保険業	15	60.0%	20.0%	6.7%	-	-	13.3%	13	0.5	0.9	15	66.7%	20.0%	6.7%	-	-	6.7%	14	0.6
不動産業、物品賃貸業	24	50.0%	41.7%	4.2%	-	-	4.2%	23	0.8	1.0	24	54.2%	29.2%	4.2%	4.2%	-	8.3%	22	0.9
学術研究、専門・技術サービス業	32	62.5%	12.5%	9.4%	-	-	15.6%	27	0.6	1.1	32	21.9%	12.5%	9.4%	25.0%	18.8%	12.5%	28	6.1
宿泊業、飲食サービス業	20	50.0%	25.0%	-	5.0%	-	20.0%	16	0.8	1.3	20	55.0%	20.0%	-	10.0%	5.0%	10.0%	18	1.8

教育、学習支援業 医療、福祉 複合サービス事業 サービス業(他に分類されない) その他	行動計画	作成していない	386	42.0%	30.8%	11.7%	4.1%	-	11.4%	23.8%	48	1.1	1.6	63	38.1%	27.0%	9.5%	11.1%	1.6%	12.7%	55	1.8	
	女性	作成していない	598	40.6%	27.3%	8.5%	5.2%	0.5%	17.9%	-	209	0.7	1.2	247	32.8%	27.1%	13.0%	12.1%	7.7%	7.3%	229	3.0	
	管理	0%	274	35.4%	28.1%	11.3%	6.6%	0.7%	17.3%	-	9	1.6	2.1	10	20.0%	40.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	9	2.8	
	職比率	0.1-10%未満	205	32.7%	38.0%	15.1%	6.3%	-	7.8%	-	45	0.6	1.5	65	67.7%	15.4%	3.1%	1.5%	-	-	10.8%	58	0.6
	不明	10-30%未満	205	47.3%	23.9%	7.8%	3.9%	0.5%	-	16.6%	-	4	0.0	1.0	65	67.7%	15.4%	3.1%	1.5%	-	10.8%	58	0.6
	女性昇進あり	30%以上	243	49.0%	27.6%	6.2%	2.9%	-	14.4%	-	208	0.8	1.4	243	34.6%	24.7%	13.6%	11.9%	7.8%	7.4%	225	3.1	
	女性昇進なし	不明	62	46.8%	17.7%	4.8%	1.6%	-	29.0%	-	44	0.8	1.5	62	38.7%	21.0%	6.5%	8.1%	4.8%	21.0%	49	1.9	
	女性昇進不明	女性昇進なし	377	34.5%	32.1%	14.3%	7.2%	0.5%	11.4%	-	334	1.6	2.0	377	48.5%	26.5%	10.6%	7.4%	3.4%	3.4%	364	1.7	
	女性昇進不明	女性昇進あり	287	44.9%	28.6%	8.4%	4.2%	0.3%	13.6%	-	248	1.1	1.7	287	38.7%	21.6%	10.8%	15.7%	6.6%	6.6%	268	2.9	
	女性昇進不明	女性昇進不明	325	46.2%	24.3%	5.5%	2.5%	-	21.5%	-	255	0.8	1.4	325	47.4%	23.7%	7.1%	6.2%	3.4%	12.3%	285	1.6	
「プランナークラス」を取得 「くろみん」を取得 申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし) 取得していない(申請予定なし) その他	行動計画	作成していない	2	-	100.0%	-	-	-	-	-	2	1.5	0.7	2	-	100.0%	-	-	-	-	2	1.0	
	女性	作成していない	47	53.2%	19.1%	10.6%	2.1%	-	14.9%	-	40	0.8	1.3	47	29.8%	38.3%	6.4%	12.8%	4.3%	8.5%	43	2.4	
	管理	0%	116	30.2%	31.0%	18.1%	9.5%	-	11.2%	-	103	1.8	2.0	116	42.2%	31.9%	12.1%	3.4%	3.4%	6.9%	108	1.7	
	職比率	0.1-10%未満	817	42.1%	28.6%	8.8%	4.3%	0.4%	16.0%	-	686	1.2	1.7	817	46.8%	22.0%	9.3%	10.2%	4.5%	7.2%	758	2.1	
	不明	10-30%未満	2	-	50.0%	50.0%	-	-	-	-	2	3.0	1.4	2	-	100.0%	-	-	-	-	-	2	1.5
	女性昇進あり	30%以上	62	38.7%	29.0%	14.5%	4.8%	-	12.9%	-	54	1.3	1.6	62	40.3%	32.3%	6.5%	12.9%	4.8%	3.2%	60	2.2	
	女性昇進なし	不明	879	41.5%	28.8%	9.4%	4.7%	0.3%	15.2%	-	745	1.2	1.8	879	46.1%	23.3%	9.8%	9.3%	4.3%	7.2%	816	2.0	
	女性昇進不明	女性昇進あり	1281	16.6%	22.8%	13.9%	16.0%	20.1%	10.5%	20.1%	1146	10.3	53.3	1281	20.7%	17.3%	10.4%	17.1%	25.5%	9.0%	1166	11.5	
	女性昇進不明	女性昇進なし	1	-	-	-	-	-	100.0%	-	1	2.70	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	6.0
	金属、採石業、砂利採取業 建設業 製造業 電気・ガス、熱供給・水道業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業 小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 学術研究、専門・技術サービス業 宿泊業、飲食サービス業 生活関連サービス業、娯楽業 教育、学習支援業 医療、福祉 複合サービス事業 サービス業(他に分類されない) その他	行動計画	作成していない	1133	15.5%	23.3%	13.7%	16.6%	21.6%	9.3%	1028	11.0	56.2	1133	19.3%	18.0%	10.8%	18.1%	25.8%	8.0%	10.42	122	12.2
女性		作成していない	143	24.5%	19.6%	15.4%	11.9%	9.1%	19.6%	-	115	4.6	9.8	143	32.2%	11.9%	7.7%	9.1%	24.5%	14.7%	12.2	6.2	
管理		0%	223	12.6%	17.5%	15.7%	19.7%	24.2%	10.3%	-	200	7.2	8.3	223	41.3%	19.3%	9.9%	12.1%	11.2%	6.3%	209	3.6	
職比率		0.1-10%未満	529	11.3%	14.9%	13.4%	20.4%	32.7%	7.2%	-	491	18.3	80.4	529	18.0%	16.6%	11.7%	19.7%	28.0%	6.0%	497	13.9	
不明		10-30%未満	254	20.9%	31.9%	14.6%	12.2%	8.7%	11.8%	-	224	3.8	7.2	254	16.1%	18.9%	12.2%	15.0%	28.7%	9.1%	231	11.7	
女性昇進あり		30%以上	220	28.6%	38.2%	11.4%	6.8%	2.7%	12.3%	-	193	2.1	3.6	220	10.5%	15.0%	6.8%	20.0%	33.2%	14.5%	188	15.3	
女性昇進なし		不明	55	16.4%	16.4%	18.2%	12.7%	5.5%	30.9%	-	38	4.2	6.3	55	25.5%	18.2%	5.5%	10.9%	14.5%	25.5%	41	5.7	
女性昇進不明		女性昇進あり	506	12.6%	21.3%	16.2%	21.1%	22.1%	6.5%	-	473	7.3	10.4	506	26.5%	20.8%	12.1%	17.2%	18.6%	4.9%	481	6.3	
女性昇進不明		女性昇進なし	539	16.7%	24.7%	12.8%	14.3%	22.3%	9.3%	-	489	15.4	80.6	539	12.8%	14.8%	10.2%	18.9%	35.1%	8.2%	495	18.2	
女性昇進不明		女性昇進不明	236	25.0%	21.6%	11.4%	8.9%	11.0%	22.0%	-	184	4.8	8.7	236	26.3%	15.7%	7.2%	12.7%	18.6%	19.5%	190	7.5	
「プランナークラス」を取得 「くろみん」を取得 申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし) 取得していない(申請予定なし) その他	行動計画	作成していない	8	12.5%	-	-	-	-	-	8	55.5	47.0	8	-	-	-	-	-	-	-	7	71.3	
	女性	作成していない	146	7.5%	19.2%	13.7%	15.1%	39.7%	4.8%	-	139	34.3	143.2	146	8.2%	12.3%	9.6%	19.9%	44.5%	5.5%	138	27.3	
	管理	0%	164	16.5%	25.0%	15.9%	14.6%	22.6%	5.5%	-	155	10.8	38.2	164	19.5%	14.0%	11.0%	15.2%	31.7%	8.5%	150	13.9	
	職比率	0.1-10%未満	952	18.3%	23.1%	13.8%	16.4%	16.3%	12.2%	-	836	5.8	9.0	952	23.2%	18.8%	10.4%	17.1%	21.1%	9.3%	863	8.0	
	不明	10-30%未満	40	5.0%	25.0%	10.0%	10.0%	40.0%	10.0%	-	36	28.6	49.2	40	7.5%	12.5%	5.0%	17.5%	52.5%	5.0%	38	29.4	
	女性昇進あり	30%以上	183	12.6%	21.3%	16.4%	10.9%	30.6%	8.2%	-	168	14.0	40.1	183	18.6%	16.4%	7.7%	14.8%	32.2%	10.4%	164	17.4	
	女性昇進なし	不明	1030	17.7%	23.0%	13.9%	17.1%	17.8%	10.6%	-	921	9.0	55.9	1030	21.8%	17.9%	11.1%	17.5%	23.5%	8.3%	945	9.8	
	女性昇進不明	女性昇進あり	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	女性昇進不明	女性昇進なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

標準偏差	Q2-2②bのうち在籍者・女性					Q2-3若年女性定着状況											
	全体n	0人	1-2人	3-4人	5-9人	10人以上	無回答	有効n	平均	標準偏差	全体の者が、出産後も正社員として働いている	出産前に離職する者もいるが、出産後も働いている者が多い	妊娠や出産の時期以後働き続けている者は少ない	これまで妊娠や出産の時期以後働き続けている者は少ない	これまで妊娠や出産の時期以後働いていない	出産した者は一人もいない	無回答
1.8	784	57.9%	16.3%	1.8%	0.6%	0.5%	22.8%	605	0.5	1.4	37.2%	18.1%	15.3%	3.8%	18.2%	3.6%	3.7%
0.0	3	33.3%	-	-	-	-	66.7%	1	0.0	-	33.3%	33.3%	-	-	33.3%	-	-
0.5	84	67.9%	7.1%	1.2%	-	-	23.8%	64	0.1	0.5	36.9%	9.5%	16.7%	2.4%	22.6%	2.4%	9.5%
1.4	166	62.0%	15.1%	-	0.6%	-	21.7%	130	0.3	1.1	36.7%	16.3%	16.3%	2.4%	20.5%	6.6%	1.2%
0.5	5	40.0%	20.0%	-	-	-	40.0%	3	0.3	0.6	60.0%	-	-	20.0%	20.0%	-	-
0.5	27	81.5%	3.7%	-	-	-	14.8%	23	0.1	0.4	51.9%	22.2%	3.7%	-	18.5%	3.7%	-
0.7	55	65.5%	1.8%	3.6%	-	-	29.1%	39	0.2	0.7	23.6%	7.3%	3.6%	5.5%	50.9%	-	9.1%
2.2	79	53.2%	20.3%	1.3%	-	1.3%	24.1%	60	0.6	1.4	30.4%	21.5%	17.7%	10.1%	13.9%	3.8%	2.5%
1.6	38	55.3%	10.5%	-	-	-	34.2%	25	0.2	0.5	21.1%	21.1%	21.1%	13.2%	13.2%	5.3%	5.3%
4.3	9	44.4%	11.1%	-	-	11.1%	33.3%	6	2.0	4.4	66.7%	11.1%	-	-	-	-	-
1.0	12	50.0%	-	-	-	-	50.0%	6	0.0	0.0	41.7%	8.3%	25.0%	-	16.7%	8.3%	-
1.5	24	79.2%	12.5%	-	4.2%	-	4.2%	23	0.3	1.4	29.2%	25.0%	4.2%	4.2%	12.5%	4.2%	-
1.4	18	66.7%	16.7%	-	-	-	16.7%	15	0.3	0.6	11.1%	5.6%	50.0%	11.1%	16.7%	-	5.6%
1.3	20	50.0%	20.0%	-	-	-	30.0%	14	0.3	0.5	25.0%	25.0%	15.0%	-	25.0%	10.0%	-
2.6	29	44.8%	31.0%	6.9%	3.4%	-	13.8%	25	1.0	1.5	41.4%	24.1%	24.1%	3.4%	24.1%	6.9%	-
2.5	177	48.0%	26.6%	4.0%	1.1%	0.6%	19.8%	142	0.8	2.0	50.3%	27.1%	10.7%	1.7%	4.5%	1.1%	4.5%
1.1	38	55.3%	18.4%	2.6%	-	-	23.7%	29	0.5	1.0	28.9%	5.3%	13.2%	-	47.4%	2.6%	2.6%
1.5	69	56.5%	24.6%	5.8%	-	-	13.0%	60	0.6	1.0	53.6%	18.8%	8.7%	2.9%	8.7%	5.8%	1.4%
1.9	702	58.4%	15.4%	1.4%	0.7%	0.6%	23.5%	537	0.5	1.4	35.8%	18.2%	16.0%	4.0%	19.1%	3.4%	3.6%
2.0	228	64.0%	14.0%	0.4%	0.4%	1.3%	19.7%	183	0.4	1.5	34.6%	14.5%	11.4%	5.7%	25.9%	4.4%	3.5%
1.1	79	65.8%	16.5%	1.3%	1.3%	-	15.2%	67	0.4	0.9	30.4%	13.9%	26.6%	3.8%	15.2%	7.6%	7.6%
1.1	212	63.7%	12.3%	2.4%	-	-	21.7%	166	0.3	0.7	37.7%	16.0%	16.0%	4.2%	20.3%	3.8%	1.9%
2.3	212	45.8%	22.6%	2.8%	0.9%	0.5%	27.4%	154	0.7	1.9	42.0%	26.4%	13.7%	1.9%	9.0%	3.3%	3.8%
2.1	53	45.3%	17.0%	1.9%	1.9%	-	34.0%	35	0.6	1.3	37.7%	15.1%	18.9%	1.9%	18.9%	1.9%	5.7%
0.8	225	67.1%	13.3%	0.4%	-	-	19.1%	182	0.2	0.5	34.7%	13.8%	15.6%	5.3%	22.2%	4.4%	4.0%
1.7	186	53.8%	21.5%	1.6%	1.1%	-	22.0%	145	0.5	0.9	39.2%	20.4%	15.6%	3.8%	15.1%	2.7%	3.2%
2.3	373	54.4%	15.5%	2.7%	0.8%	1.1%	25.5%	278	0.6	1.9	37.8%	19.6%	15.0%	2.9%	17.4%	3.5%	3.8%
1.4	12	41.7%	33.3%	8.3%	-	-	16.7%	10	1.0	1.3	50.0%	25.0%	-	-	-	8.3%	8.3%
1.4	27	44.4%	25.9%	7.4%	-	-	22.2%	21	0.8	1.1	44.4%	22.2%	11.1%	7.4%	14.8%	-	-
1.9	728	59.1%	15.7%	1.5%	0.7%	0.5%	22.5%	564	0.5	1.4	37.0%	18.1%	15.7%	3.6%	18.5%	3.7%	3.4%
0.9	14	57.1%	14.3%	-	-	-	28.6%	10	0.4	0.8	50.0%	7.1%	-	14.3%	21.4%	7.1%	-
1.8	719	58.7%	16.6%	1.9%	0.4%	0.6%	21.8%	562	0.5	1.4	37.3%	18.8%	15.2%	3.2%	18.5%	3.6%	3.5%
3.6	989	49.1%	29.2%	3.9%	2.4%	0.3%	15.0%	841	0.8	1.4	54.3%	23.3%	10.4%	1.8%	5.8%	1.0%	3.4%
1.4	2	50.0%	50.0%	-	-	-	-	2	0.5	0.7	100.0%	-	-	-	-	-	-
4.2	52	71.2%	21.2%	1.9%	-	-	5.8%	49	0.3	0.6	38.5%	17.3%	23.1%	3.8%	11.5%	-	5.8%
2.5	221	46.6%	34.8%	3.2%	2.3%	-	13.1%	192	0.8	1.3	50.2%	27.6%	10.0%	2.7%	5.0%	-	4.5%
0.0	7	57.1%	-	-	-	-	42.9%	4	0.0	0.0	57.1%	28.6%	-	-	14.3%	-	-
3.4	38	55.3%	34.2%	5.3%	-	-	5.3%	36	0.7	1.0	60.5%	23.7%	13.2%	-	2.6%	-	-
1.0	53	56.6%	13.2%	-	-	-	30.2%	37	0.2	0.5	26.4%	13.2%	11.3%	7.5%	28.3%	5.7%	7.5%
2.5	56	58.9%	25.0%	1.8%	1.8%	-	12.5%	49	0.5	1.0	53.6%	23.2%	14.3%	1.8%	1.8%	-	5.4%
2.4	62	53.2%	22.6%	4.8%	-	-	19.4%	50	0.5	0.9	35.5%	40.3%	17.7%	7.5%	1.6%	-	3.2%
4.5	21	28.6%	38.1%	14.3%	19.0%	-	-	21	2.1	2.0	61.9%	23.8%	14.3%	-	-	-	-
1.2	15	73.3%	6.7%	6.7%	-	-	13.3%	13	0.4	1.0	73.3%	20.0%	6.7%	-	-	-	-
1.3	24	66.7%	20.8%	4.2%	-	-	8.3%	22	0.4	0.9	70.8%	12.5%	4.2%	-	8.3%	-	4.2%
7.3	32	50.0%	34.4%	-	-	3.1%	18.5%	28	0.9	1.9	18.8%	21.9%	37.5%	6.3%	31.1%	-	6.3%
3.7	20	60.0%	15.0%	-	5.0%	-	20.0%	16	0.6	1.3	40.0%	25.0%	35.0%	6.3%	-	-	6.3%

教育、学習支援業 医療、福祉 複合サービス事業 サービス業(他に分類されない) その他	2.6	63	38.1%	33.3%	3.2%	-	25.4%	47	0.7	0.9	63	66.7%	22.2%	3.2%	4.8%	1.6%	
	4.6	247	38.9%	36.8%	6.9%	5.3%	0.8%	219	1.3	1.9	247	70.9%	22.7%	4.0%	-	0.4%	
	3.3	10	40.0%	40.0%	10.0%	-	-	9	0.8	1.0	10	70.0%	20.0%	-	10.0%	-	6.2%
	1.7	65	58.5%	12.3%	-	-	29.2%	46	0.2	0.6	65	47.7%	13.8%	4.6%	1.5%	-	6.2%
		1	100.0%	-	-	-	-	1	0.0	-		100.0%	-	-	-	-	-
	3.9	386	46.4%	34.7%	3.9%	3.4%	-	341	0.9	1.4	386	60.9%	23.3%	9.3%	0.8%	3.1%	0.5%
	3.5	598	51.0%	25.8%	3.8%	1.8%	0.5%	496	0.8	1.4	598	50.2%	23.2%	11.2%	2.5%	7.2%	1.3%
	0%	274	54.0%	22.6%	2.9%	1.5%	19.0%	222	0.6	1.0	274	48.2%	21.9%	12.0%	2.2%	10.6%	1.8%
	3.0	205	52.2%	34.1%	2.9%	0.5%	10.2%	184	0.6	0.9	205	50.2%	23.9%	15.1%	2.9%	3.4%	1.5%
	3.2	205	50.2%	30.7%	2.4%	2.0%	0.5%	176	0.8	1.4	205	49.8%	27.8%	10.7%	1.0%	5.9%	0.5%
	4.9	243	41.2%	33.7%	7.0%	4.9%	0.8%	213	1.3	1.9	243	69.5%	20.2%	3.7%	0.4%	2.9%	0.4%
	3.0	62	45.2%	19.4%	4.8%	4.8%	25.8%	46	0.9	1.5	62	50.0%	24.2%	12.9%	0.4%	3.2%	4.8%
女性昇進なし 女性昇進あり 昇進なし・不明	3.1	377	52.3%	32.4%	3.2%	0.5%	334	0.7	1.1	377	45.9%	26.3%	14.6%	2.7%	5.6%	1.6%	
	4.5	287	46.0%	28.6%	6.3%	5.9%	0.3%	250	1.2	1.9	287	62.0%	24.7%	6.6%	0.7%	2.8%	2.4%
	3.2	325	48.3%	26.2%	2.8%	1.5%	20.9%	257	0.7	1.2	325	57.2%	18.5%	8.9%	1.8%	8.6%	0.6%
	0.0	2	50.0%	50.0%	-	-	-	2	0.5	0.7	2	50.0%	-	50.0%	-	-	-
	3.3	47	46.8%	36.2%	4.3%	-	12.8%	41	0.8	1.0	47	63.8%	17.0%	8.5%	-	6.4%	4.3%
	3.1	116	54.3%	29.3%	3.4%	2.6%	10.3%	104	0.8	1.3	116	57.8%	24.1%	9.5%	0.9%	3.4%	0.9%
	3.8	817	48.5%	28.9%	3.9%	2.6%	0.4%	688	0.8	1.5	817	53.1%	23.7%	10.5%	2.1%	6.0%	1.1%
	0.7	2	100.0%	-	-	-	-	2	1.0	0.0	2	50.0%	50.0%	-	-	1.6%	3.2%
	3.4	62	46.8%	35.5%	1.6%	4.8%	11.3%	55	0.9	1.4	62	58.1%	24.2%	11.3%	-	1.6%	1.6%
	3.7	879	49.6%	28.6%	4.2%	2.3%	0.3%	747	0.8	1.4	879	54.2%	23.2%	10.7%	1.8%	5.9%	0.9%
	31.4	1281	26.2%	27.9%	12.4%	12.2%	10.6%	1143	4.8	18.2	1281	63.2%	26.2%	5.6%	0.2%	1.2%	0.8%
	鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業 電気・ガス、熱供給・水道業 情報通信業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業 小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 学術研究、専門・技術サービス業 宿泊業、飲食サービス業、娯楽業 生活関連サービス業、娯楽業 教育、学習支援業 医療、福祉 複合サービス業(他に分類されない) その他	93.4	41	36.6%	29.3%	9.8%	9.8%	7.3%	38	15.8	83.4	41	63.4%	19.5%	9.8%	4.9%	2.4%
16.2		226	28.3%	27.9%	12.4%	11.9%	10.2%	205	4.1	8.9	226	72.6%	19.0%	4.0%	1.8%	0.4%	
2.0		6	50.0%	16.7%	-	16.7%	16.7%	5	1.2	2.2	6	100.0%	-	-	-	-	
14.2		36	19.4%	33.3%	13.9%	11.1%	8.3%	31	4.8	9.2	36	80.6%	16.7%	2.8%	-	2.8%	
8.8		73	45.2%	20.5%	11.0%	6.8%	2.7%	63	1.8	3.4	73	47.9%	30.1%	11.0%	4.1%	2.7%	
12.1		72	22.2%	26.4%	18.1%	19.4%	11.1%	70	4.7	7.8	72	68.1%	29.2%	2.8%	-	2.8%	
52.9		132	28.8%	24.2%	10.6%	15.2%	12.1%	120	6.4	21.5	132	45.5%	34.1%	12.9%	0.8%	0.8%	
14.9		61	8.2%	8.2%	14.8%	39.3%	24.6%	58	6.9	5.7	61	67.2%	26.2%	4.9%	-	1.6%	
74.8		20	35.0%	20.0%	5.0%	5.0%	15.0%	16	5.3	10.2	20	65.0%	20.0%	10.0%	-	5.0%	
17.1		32	46.9%	34.4%	3.1%	3.1%	3.1%	29	1.6	4.0	32	65.6%	28.1%	3.1%	-	3.1%	
33.1		42	38.1%	19.0%	14.3%	2.4%	11.9%	36	5.1	12.3	42	35.7%	42.9%	11.9%	4.8%	2.4%	
41.2		42	19.0%	28.6%	11.9%	14.3%	11.9%	36	5.2	9.6	42	40.5%	42.9%	9.5%	2.4%	2.4%	
29.9		93	30.1%	39.8%	6.5%	5.4%	12.9%	88	4.2	8.7	93	75.3%	21.5%	2.2%	-	1.1%	
16.3		273	15.4%	31.5%	13.6%	13.2%	11.7%	233	4.4	7.3	273	68.5%	27.1%	1.8%	-	2.2%	
8.8		57	1.8%	36.8%	31.6%	10.5%	8.8%	52	4.6	5.8	57	64.9%	26.3%	-	-	8.8%	
5.6		74	50.0%	25.7%	5.4%	-	2.7%	62	1.3	3.8	74	52.7%	21.6%	12.2%	1.4%	5.4%	
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33.0		1133	25.5%	28.2%	13.2%	12.4%	11.3%	1026	5.0	19.1	1133	64.9%	25.1%	5.6%	0.1%	1.1%	
8.0		143	32.2%	25.9%	6.3%	10.5%	5.6%	115	2.4	3.7	143	49.7%	35.0%	6.3%	1.4%	2.1%	
6.1		223	44.8%	25.1%	9.0%	5.4%	3.1%	195	1.6	3.1	223	59.2%	21.5%	11.2%	0.4%	3.1%	
42.3		529	23.1%	27.2%	14.7%	15.1%	12.7%	491	6.2	26.5	529	62.6%	28.0%	4.9%	1.1%	0.6%	
20.7		254	23.2%	31.9%	9.1%	13.0%	11.4%	225	3.9	5.8	254	64.2%	27.9%	4.3%	0.4%	1.2%	
26.5		220	16.8%	29.5%	16.4%	11.8%	14.1%	195	5.7	10.3	220	67.7%	25.9%	2.7%	-	0.5%	
9.0		55	30.9%	20.0%	3.6%	9.1%	3.6%	37	2.5	4.6	55	63.6%	23.6%	7.3%	1.8%	1.8%	
10.9		506	31.6%	31.6%	13.0%	10.5%	5.5%	467	2.5	3.8	506	62.6%	23.9%	7.3%	0.2%	1.6%	
45.3		539	19.9%	24.7%	13.5%	16.0%	17.3%	492	7.6	27.0	539	65.1%	28.2%	2.8%	0.2%	0.6%	
14.4		236	28.8%	27.1%	8.5%	7.2%	6.4%	184	3.0	6.0	236	60.2%	26.3%	8.5%	0.8%	2.1%	
112.4		8	12.5%	12.5%	-	12.5%	62.5%	8	21.6	18.1	8	62.5%	37.5%	-	-	-	
69.7		146	11.6%	26.7%	10.3%	19.9%	26.7%	139	12.9	48.0	146	76.0%	18.5%	3.4%	-	0.7%	
27.3		164	29.3%	25.6%	14.6%	12.2%	12.8%	155	4.7	8.8	164	65.2%	26.8%	4.9%	1.2%	0.6%	
15.5		952	28.2%	28.5%	12.6%	10.9%	7.4%	833	3.2	6.1	952	60.8%	27.2%	6.1%	0.3%	1.5%	
36.0	40	10.0%	15.0%	20.0%	7.5%	40.0%	37	14.3	16.8	40	82.5%	12.5%	2.5%	-	2.5%		
48.7	183	26.8%	23.5%	13.7%	14.2%	13.1%	167	6.2	19.2	183	66.1%	26.2%	4.4%	-	0.5%		
26.7	1030	26.9%	29.0%	12.0%	12.1%	9.1%	919	4.1	18.1	1030	62.5%	26.2%	5.8%	0.2%	1.5%		

	a)係長相当職女性比率変化										Q3-1b①課長相当職・男性									
	全体n	高くなった	変化なし	低くなった	非該当	無回答	全体n	0人	1-2人	3-4人	5-9人	10-19人	20-49人	50人以上	無回答	非該当(役職がない)	有効n	平均	標準偏差	
30-99人・全体	784	18.9%	56.4%	3.2%	9.7%	11.9%	784	9.7%	27.4%	23.1%	17.9%	5.7%	-	-	10.3%	5.9%	657	3.6	3.3	
鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	66.7%	-	33.3%	-	3	-	-	66.7%	-	-	-	-	33.3%	-	2	3.5	0.7	
建設業	84	11.9%	54.8%	4.8%	13.1%	15.5%	84	3.6%	20.2%	20.2%	31.0%	8.3%	-	-	11.9%	4.8%	70	4.7	3.3	
製造業	166	20.5%	64.5%	2.4%	6.0%	6.6%	166	6.0%	22.3%	34.3%	22.9%	9.0%	-	-	1.8%	3.6%	157	4.4	3.4	
電気・ガス、熱供給・水道業	5	60.0%	40.0%	-	-	-	5	-	40.0%	20.0%	40.0%	-	-	-	-	-	5	3.6	2.8	
情報通信業	27	22.2%	59.3%	7.4%	7.4%	3.7%	27	11.1%	18.5%	44.4%	11.1%	7.4%	-	-	3.7%	3.7%	25	4.2	4.2	
運輸業、郵便業	55	14.5%	58.2%	3.6%	12.7%	10.9%	55	10.9%	18.5%	10.9%	10.9%	-	-	-	7.3%	5.5%	48	2.2	2.1	
卸売業	79	26.6%	58.2%	1.3%	3.8%	10.1%	79	2.5%	12.7%	38.0%	30.4%	7.6%	-	-	7.6%	1.3%	72	4.8	3.0	
小売業	38	21.1%	55.3%	2.6%	10.5%	10.5%	38	7.9%	21.1%	13.2%	23.7%	5.3%	-	-	21.1%	7.9%	27	4.4	3.7	
金融業、保険業	9	22.2%	44.4%	22.2%	11.1%	-	9	-	22.2%	11.1%	55.6%	11.1%	-	-	-	-	9	6.2	3.6	
不動産業、物品賃貸業	12	25.0%	58.3%	-	8.3%	8.3%	12	8.3%	16.7%	50.0%	25.0%	-	-	-	-	-	12	3.4	2.0	
学術研究、専門・技術サービス業	24	16.7%	70.8%	-	8.3%	4.2%	24	8.3%	12.5%	29.2%	20.8%	29.2%	-	-	-	-	24	6.0	4.7	
宿泊業、飲食サービス業	18	5.6%	44.4%	-	22.2%	27.8%	18	11.1%	33.3%	11.1%	5.6%	-	-	-	22.2%	16.7%	11	1.9	1.4	
生活関連サービス業、娯楽業	20	25.0%	50.0%	5.0%	10.0%	10.0%	20	5.0%	35.0%	25.0%	10.0%	10.0%	-	-	5.0%	10.0%	17	4.1	4.3	
教育、学習支援業	29	20.7%	51.7%	-	10.3%	17.2%	29	24.1%	27.6%	17.2%	10.3%	-	-	-	17.2%	3.4%	23	2.1	2.3	
医療、福祉	177	16.9%	48.6%	2.8%	12.4%	19.2%	177	18.1%	38.4%	10.2%	1.1%	-	-	-	20.9%	11.3%	120	1.4	1.2	
複合サービス事業	38	18.4%	60.5%	7.9%	7.9%	5.3%	38	10.5%	26.3%	18.4%	28.9%	7.9%	-	-	2.6%	5.3%	35	3.8	3.0	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
行動計画作成していない	69	21.7%	55.1%	2.9%	11.6%	8.7%	69	7.2%	27.5%	21.7%	23.2%	4.3%	-	-	7.2%	8.7%	58	3.6	2.7	
作成している	702	18.9%	56.6%	3.3%	9.7%	11.5%	702	10.0%	27.5%	23.6%	17.5%	6.0%	-	-	9.8%	6.0%	594	3.7	3.3	
女性	228	16.7%	67.5%	3.3%	7.5%	4.8%	228	7.5%	25.9%	26.8%	23.7%	10.5%	-	-	2.2%	3.5%	215	4.3	3.6	
0.1-10%未満	79	24.1%	50.6%	6.3%	12.7%	6.3%	79	5.1%	36.7%	20.3%	2.4%	-	-	-	-	1.3%	78	6.6	3.9	
10-30%未満	212	24.1%	57.5%	3.8%	7.1%	7.5%	212	7.5%	31.6%	29.2%	23.6%	2.4%	-	-	2.4%	3.3%	200	3.4	2.6	
30%以上	212	17.5%	51.4%	1.4%	14.6%	15.1%	212	16.0%	40.1%	13.7%	3.3%	-	-	-	14.6%	12.3%	155	1.7	1.4	
不明	53	5.7%	32.1%	1.9%	5.7%	54.7%	53	17.0%	-	-	-	-	-	-	75.5%	7.5%	9	0.0	0.0	
女性昇進なし	225	22.2%	63.1%	3.1%	6.2%	5.3%	225	6.7%	20.9%	27.6%	28.4%	12.4%	-	-	1.8%	2.2%	216	4.9	3.8	
女性昇進あり	186	19.4%	53.2%	3.2%	10.8%	13.4%	186	11.8%	29.0%	22.6%	14.0%	3.2%	-	-	12.9%	6.5%	150	3.1	2.8	
昇進なし・不明	373	16.6%	53.9%	3.2%	11.3%	15.0%	373	10.5%	30.6%	20.6%	13.4%	2.9%	-	-	14.2%	7.8%	291	3.0	2.8	
「ララチくるみん」を取得	12	25.0%	41.7%	8.3%	8.3%	16.7%	12	-	16.7%	25.0%	16.7%	8.3%	-	-	25.0%	8.3%	8	4.4	3.1	
「くるみん」を取得	27	33.3%	37.0%	3.7%	11.1%	14.8%	27	11.1%	22.2%	22.2%	29.6%	-	-	-	7.4%	7.4%	23	3.5	2.6	
申請予定または申請中	728	18.4%	57.6%	3.0%	9.9%	11.1%	728	9.8%	27.7%	23.5%	17.4%	6.0%	-	-	9.6%	5.9%	615	3.6	3.3	
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
取得	14	21.4%	50.0%	7.1%	14.3%	7.1%	14	7.1%	28.6%	28.6%	7.1%	14.3%	-	-	-	14.3%	12	4.3	4.5	
申請予定または申請中	719	19.6%	57.3%	3.2%	9.7%	10.2%	719	9.9%	27.5%	23.4%	18.6%	6.0%	-	-	8.8%	5.8%	614	3.7	3.3	
取得していない(申請予定なし)	989	25.7%	54.4%	5.1%	6.5%	8.4%	989	3.7%	14.5%	14.7%	22.4%	21.6%	11.8%	1.0%	7.9%	2.3%	888	10.0	10.2	
100-299人・全体	2	50.0%	50.0%	-	-	-	2	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	2	18.0	0.0	
鉱業、採石業、砂利採取業	52	21.2%	59.6%	3.8%	3.8%	11.5%	52	-	-	11.5%	7.7%	32.7%	5.8%	-	3.8%	-	50	20.2	15.5	
建設業	221	23.5%	64.3%	3.2%	3.6%	5.4%	221	0.9%	5.4%	10.9%	30.8%	29.9%	10.4%	0.5%	10.4%	0.9%	196	10.8	8.3	
製造業	7	-	71.4%	-	-	28.6%	7	-	-	42.9%	28.6%	-	-	-	28.6%	-	5	8.4	3.3	
電気・ガス、熱供給・水道業	38	21.1%	52.6%	-	26.3%	-	38	-	5.3%	7.9%	10.5%	34.2%	-	-	-	7.9%	35	16.6	10.3	
情報通信業	53	15.1%	75.5%	1.9%	1.9%	5.7%	53	1.9%	32.1%	11.3%	30.2%	17.0%	1.9%	-	3.8%	1.9%	50	6.4	6.0	
運輸業、郵便業	56	32.1%	44.6%	5.4%	7.1%	10.7%	56	-	5.4%	3.6%	12.5%	26.8%	1.8%	-	10.7%	-	55	17.2	11.1	
卸売業	62	35.5%	50.0%	3.2%	3.2%	8.1%	62	-	8.1%	16.1%	12.9%	30.6%	1.6%	-	9.7%	1.6%	50	13.1	10.5	
小売業	21	61.9%	19.0%	9.5%	4.8%	4.8%	21	4.8%	-	9.5%	4.8%	28.6%	33.3%	14.3%	4.8%	-	20	25.3	18.5	
金融業、保険業	15	26.7%	40.0%	-	13.3%	20.0%	15	6.7%	20.0%	8.3%	33.3%	33.3%	6.7%	-	13.3%	-	13	9.3	8.6	
不動産業、物品賃貸業	24	33.3%	45.8%	4.2%	8.3%	8.3%	24	8.3%	-	8.3%	8.3%	20.8%	45.8%	-	8.3%	-	22	15.9	9.8	
学術研究、専門・技術サービス業	32	31.3%	50.0%	-	3.1%	15.6%	32	12.5%	9.4%	6.3%	34.4%	18.8%	6.3%	-	9.4%	3.1%	28	8.3	9.2	
宿泊業、飲食サービス業	20	25.0%	50.0%	5.0%	10.0%	10.0%	20	5.0%	20.0%	10.0%	25.0%	15.0%	5.0%	-	10.0%	-	16	6.6	5.6	

産業	Q3-1b②課長相当職・女性										b)課長相当職女性比率変化								
	全体	0人	1-2人	3-4人	5-9人	10-19人	20-49人	50人以上	無回答	非該当 (役職が ない/ 女性が いない)	有効 n	平均	標準 偏差	全体	高くなつた	変化なし	低くなつた	非該当	無回答
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n			n	n	n	n	n	n
30-99人・全体	784	47.7%	26.1%	5.2%	3.7%	0.1%	-	-	10.1%	7.0%	650	0.9	1.5	784	13.0%	67.1%	2.8%	7.0%	10.1%
鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3%	33.3%	-	-	-	-	33.3%	-	0	0.5	0.7	3	-	66.7%	-	-	-	33.3%
建設業	84	57.1%	20.2%	-	-	-	-	13.1%	9.5%	65	0.3	0.5	84	16.7%	58.3%	3.6%	9.5%	11.9%	
製造業	166	64.5%	22.3%	3.0%	0.6%	-	-	4.2%	5.4%	150	0.5	0.9	166	13.9%	74.1%	1.8%	5.4%	4.8%	
電気・ガス・熱供給・水道業	5	60.0%	40.0%	-	-	-	-	-	-	5	0.4	0.5	5	40.0%	60.0%	-	-	-	
情報通信業	27	51.9%	33.3%	-	3.7%	-	-	7.4%	3.7%	24	0.7	1.1	27	25.9%	66.7%	-	3.7%	3.7%	
運輸業、郵便業	55	69.1%	12.7%	-	-	-	-	12.7%	5.5%	45	0.2	0.4	55	5.5%	74.5%	3.6%	5.5%	10.9%	
卸売業	79	59.5%	21.5%	2.5%	1.3%	-	-	12.7%	2.5%	67	0.5	1.0	79	15.2%	68.4%	1.3%	2.5%	12.7%	
小売業	38	39.5%	28.9%	-	5.3%	2.6%	-	13.2%	10.5%	29	1.3	2.6	38	7.9%	63.2%	5.3%	10.5%	13.2%	
金融業、保険業	9	11.1%	55.6%	11.1%	11.1%	-	-	11.1%	-	8	1.9	1.7	9	11.1%	77.8%	11.1%	-	-	
不動産業、物品賃貸業	12	83.3%	8.3%	8.3%	-	-	-	-	-	12	0.3	0.9	12	8.3%	91.7%	-	-	-	
学術研究、専門・技術サービス業	24	45.8%	54.2%	-	-	-	-	-	-	24	0.8	0.8	24	25.0%	66.7%	4.2%	-	4.2%	
宿泊業、飲食サービス業	18	33.3%	16.7%	-	5.6%	-	-	27.8%	16.7%	18	0.8	1.5	18	-	61.1%	-	16.7%	22.2%	
生活関連サービス業、娯楽業	20	45.0%	30.0%	-	5.0%	-	-	5.0%	15.0%	16	0.9	1.4	20	10.0%	65.0%	5.0%	15.0%	5.0%	
医療、福祉	29	27.6%	24.1%	10.3%	17.2%	-	-	17.2%	3.4%	23	2.1	2.3	29	20.7%	55.2%	3.4%	3.4%	17.2%	
教育、学習支援業	177	18.6%	33.9%	16.4%	9.0%	-	-	11.3%	10.7%	138	2.1	1.9	177	11.9%	59.3%	3.4%	10.7%	14.7%	
複合サービス事業	38	60.5%	23.7%	-	-	-	-	10.5%	5.3%	32	0.3	0.6	38	2.6%	86.8%	2.6%	5.3%	2.6%	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行動	69	39.1%	29.0%	8.7%	5.8%	-	-	8.7%	8.7%	57	1.3	1.6	69	10.1%	69.6%	2.9%	8.7%	8.7%	
計画	702	48.7%	26.1%	4.8%	3.6%	0.1%	-	9.7%	7.0%	585	0.9	1.5	702	13.4%	67.2%	2.7%	7.0%	9.7%	
作成していない	228	87.7%	-	-	-	-	-	6.1%	6.1%	200	0.0	0.0	228	1.8%	85.1%	2.2%	6.1%	4.8%	
女性	79	49.4%	45.6%	-	-	-	-	2.5%	2.5%	75	0.5	0.6	79	24.1%	67.1%	2.5%	2.5%	3.8%	
管理	212	45.3%	40.6%	3.8%	0.5%	-	-	5.2%	4.7%	191	0.8	0.9	212	21.2%	64.6%	3.3%	4.7%	6.1%	
女性昇進なし	212	13.7%	39.2%	15.6%	13.2%	0.5%	-	6.1%	11.8%	174	2.3	2.1	212	15.6%	60.4%	3.8%	11.8%	8.5%	
女性昇進あり	53	18.9%	-	-	-	-	-	73.6%	7.5%	53	0.0	0.0	53	1.9%	26.4%	-	7.5%	64.2%	
女性昇進不明	225	72.4%	16.4%	0.9%	1.3%	-	-	5.3%	3.6%	205	0.4	0.9	225	8.4%	76.2%	4.0%	3.6%	5.8%	
女性昇進なし	186	19.9%	47.8%	10.8%	8.1%	-	-	7.5%	5.9%	161	1.7	1.7	186	33.9%	47.8%	1.6%	5.9%	10.8%	
女性昇進あり	373	46.6%	21.2%	5.1%	2.9%	0.3%	-	14.2%	9.7%	284	0.8	1.5	373	5.4%	70.0%	2.7%	9.7%	12.3%	
女性昇進不明	12	33.3%	25.0%	-	8.3%	-	-	25.0%	8.3%	8	1.1	1.7	12	16.7%	58.3%	8.3%	8.3%	8.3%	
「くらみん」を取得	27	40.7%	37.0%	-	7.4%	-	-	7.4%	7.4%	23	1.2	1.6	27	25.9%	55.6%	-	7.4%	11.1%	
情報サービス取得	728	48.4%	25.7%	5.5%	3.6%	0.1%	-	9.6%	7.1%	606	0.9	1.5	728	12.5%	67.9%	2.7%	7.1%	9.8%	
申請予定または申請中	14	64.3%	14.3%	7.1%	-	-	-	-	14.3%	12	0.5	1.0	14	7.1%	71.4%	7.1%	14.3%	-	
取得していない(申請予定なし)	719	48.5%	26.7%	5.0%	3.8%	0.1%	-	8.8%	7.1%	605	0.9	1.5	719	13.6%	67.6%	2.8%	7.1%	8.9%	
取得していない(申請予定なし)	899	39.0%	26.7%	10.0%	10.7%	3.4%	0.3%	7.4%	2.4%	892	2.1	3.3	899	21.0%	63.9%	5.1%	2.4%	7.6%	
100-299人・全体	2	50.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-	2	0.5	0.7	2	50.0%	50.0%	-	-	-	
鉱業、採石業、砂利採取業	52	55.8%	23.1%	11.5%	1.9%	3.8%	-	1.9%	1.9%	50	1.4	2.9	52	21.2%	67.3%	3.8%	1.9%	5.8%	
建設業	221	57.9%	25.3%	4.1%	2.3%	0.5%	-	9.0%	0.9%	199	0.7	1.5	221	13.6%	74.7%	4.1%	0.9%	6.8%	
製造業	7	42.9%	14.3%	-	14.3%	-	-	28.6%	-	5	1.4	2.6	7	-	57.1%	14.3%	-	28.6%	
電気・ガス・熱供給・水道業	38	26.3%	42.1%	13.2%	7.9%	-	-	2.6%	7.9%	35	2.1	3.8	38	31.6%	55.3%	5.3%	7.9%	-	
情報通信業	53	56.6%	35.8%	-	1.9%	-	-	3.8%	1.9%	50	0.6	0.9	53	17.0%	69.8%	5.7%	1.9%	5.7%	
運輸業、郵便業	56	50.0%	33.2%	5.4%	5.4%	-	-	10.7%	1.8%	56	1.6	3.3	56	16.1%	69.6%	1.8%	1.8%	12.5%	
卸売業	62	51.6%	22.6%	8.1%	6.5%	1.6%	-	6.5%	1.6%	57	1.8	4.5	62	16.1%	67.7%	6.5%	1.6%	8.1%	
小売業	21	38.1%	47.6%	9.5%	-	4.8%	-	6.7%	-	21	1.9	3.9	21	33.3%	57.1%	-	-	9.5%	
金融業、保険業	15	33.3%	40.0%	13.3%	-	-	-	6.7%	-	14	2.5	5.4	15	33.3%	40.0%	13.3%	-	13.3%	
不動産業、物品賃貸業	24	62.5%	12.5%	8.3%	8.3%	4.2%	-	4.2%	-	23	1.6	3.3	24	16.7%	70.8%	4.2%	-	8.3%	
学術研究、専門・技術サービス業	32	46.9%	34.4%	3.1%	6.3%	6.3%	-	3.1%	3.1%	31	1.9	3.7	32	21.9%	59.4%	6.3%	-	12.5%	
宿泊業、飲食サービス業	20	40.0%	15.0%	10.0%	5.0%	-	-	15.0%	15.0%	14	1.4	2.0	20	30.0%	45.0%	-	-	10.0%	
生活関連サービス業、娯楽業																			

行動計画	作成していない		作成している		不明		取得していない(申請予定なし)		取得している(申請予定なし)		不明		取得していない(申請予定なし)		取得している(申請予定なし)		不明			
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合		
教育、学習支援業 医療、福祉 複合サービス事業 サービス業(他に分類されない) その他	63	15.9%	36.5%	12.7%	14.3%	6.3%	-	-	11.1%	3.2%	54	3.3%	3.8	63	33.3%	46.0%	7.9%	3.2%	9.5%	
	247	9.3%	23.1%	19.8%	28.7%	7.3%	-	-	7.7%	4.0%	218	4.3%	3.5	247	25.1%	57.1%	5.7%	4.0%	8.1%	
	10	20.0%	40.0%	10.0%	20.0%	-	-	-	10.0%	-	9	2.6	3.0	10	30.0%	50.0%	10.0%	-	10.0%	
	65	58.5%	23.1%	6.2%	1.5%	-	-	-	7.7%	1.5%	59	0.8	1.9	65	16.9%	75.4%	4.6%	1.5%	1.5%	
	1	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0.0	-	1	-	100.0%	-	-	-	-
	386	36.0%	28.0%	9.1%	14.5%	3.0%	0.5%	-	6.0%	2.1%	355	2.4	3.7	386	22.5%	63.7%	5.4%	2.1%	6.2%	
	598	41.1%	25.6%	10.7%	8.4%	3.2%	0.2%	-	8.4%	2.5%	533	1.9	3.1	598	19.9%	64.4%	4.7%	2.5%	8.5%	
	0%	274	92.0%	-	-	-	-	-	-	5.8%	2.2%	252	0.0	0.0	274	1.8%	87.2%	2.9%	2.2%	5.8%
女性 管理 職比率 不明	205	30.2%	61.0%	5.4%	0.5%	-	-	-	1.5%	1.5%	199	1.0	0.9	205	30.2%	59.0%	7.3%	1.5%	2.0%	
	205	21.5%	41.0%	17.1%	10.7%	3.9%	-	-	3.9%	2.0%	193	2.5	3.0	205	32.2%	53.7%	7.8%	2.0%	4.4%	
	243	5.8%	22.6%	21.8%	34.2%	10.7%	1.2%	-	0.8%	2.9%	234	5.1	4.4	243	30.5%	58.0%	4.5%	2.9%	4.1%	
	62	22.6%	-	-	-	-	-	-	71.0%	6.5%	14	0.0	0.0	62	1.6%	33.9%	-	6.5%	58.1%	
	377	60.5%	23.9%	6.6%	3.2%	1.3%	-	-	3.7%	0.8%	360	0.9	1.9	377	11.4%	75.3%	6.6%	0.8%	5.8%	
	287	9.4%	36.6%	14.6%	22.6%	7.7%	1.0%	-	6.6%	1.4%	264	4.1	4.4	287	45.6%	38.0%	6.3%	1.4%	8.7%	
	325	40.3%	21.2%	9.8%	8.9%	2.2%	-	-	12.3%	5.2%	268	1.7	2.7	325	10.5%	73.5%	2.2%	5.2%	8.6%	
	2	-	50.0%	-	50.0%	-	-	-	-	-	2	5.0	5.7	2	-	100.0%	-	-	-	-
「くろみん」を取得 申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし)	47	31.9%	25.5%	14.9%	4.3%	-	-	-	8.5%	-	43	2.6	3.1	47	27.7%	68.1%	2.1%	-	2.1%	
	116	45.7%	19.8%	6.9%	10.3%	6.9%	0.9%	-	7.8%	1.7%	105	2.5	4.4	116	26.7%	57.8%	6.0%	1.7%	7.8%	
	817	38.6%	27.7%	10.2%	10.5%	2.9%	0.1%	-	7.3%	2.7%	735	2.0	3.1	817	19.6%	64.7%	5.0%	2.7%	8.0%	
	2	-	-	50.0%	-	-	-	-	50.0%	-	1	5.0	-	2	50.0%	50.0%	-	-	-	
	62	37.1%	17.7%	9.7%	14.5%	8.1%	-	-	11.3%	1.6%	54	2.8	4.1	62	30.6%	50.0%	9.7%	1.6%	8.1%	
	879	38.8%	27.8%	10.0%	10.6%	3.0%	0.3%	-	7.1%	2.5%	795	2.1	3.3	879	20.0%	65.1%	4.7%	2.5%	7.7%	
	1281	23.3%	24.0%	12.1%	15.3%	11.1%	6.0%	-	4.8%	0.4%	1215	8.8	28.5	1281	38.3%	46.2%	6.6%	0.4%	8.5%	
	1	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	1	1.0	-	1	100.0%	-	-	-	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業 電気・ガス、熱供給・水道業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業 小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 学術研究、専門・技術サービス業 宿泊業、飲食サービス業 生活関連サービス業、娯楽業 教育、学習支援業 医療、福祉 複合サービス事業 サービス業(他に分類されない) その他	41	36.6%	34.1%	12.2%	7.3%	2.4%	-	-	4.9%	2.4%	40	5.6	17.7	41	39.0%	51.2%	4.9%	-	4.9%	
	226	41.2%	28.3%	8.0%	7.1%	4.4%	4.4%	-	0.9%	5.3%	213	4.3	13.8	226	35.4%	53.1%	4.0%	0.4%	7.1%	
	6	66.7%	16.7%	-	-	16.7%	-	-	-	-	6	2.2	4.8	6	16.7%	83.3%	-	-	-	-
	36	19.4%	16.7%	16.7%	16.7%	25.0%	8.3%	-	2.8%	5.6%	34	7.3	12.2	36	41.7%	41.7%	8.3%	-	8.3%	
	73	41.1%	35.6%	5.5%	8.2%	4.1%	1.4%	-	1.4%	1.4%	71	3.2	8.6	73	37.0%	50.7%	4.1%	1.4%	6.8%	
	72	31.9%	26.4%	9.7%	16.7%	2.8%	2.8%	-	4.2%	4.2%	68	12.0	43.8	72	36.1%	51.4%	4.2%	1.4%	6.9%	
	132	28.8%	28.8%	9.1%	12.9%	3.8%	5.3%	-	4.5%	6.8%	123	13.6	55.2	132	43.2%	41.7%	5.3%	-	9.8%	
	61	11.5%	26.2%	14.8%	18.0%	13.1%	9.8%	-	3.3%	3.3%	59	10.5	25.2	61	50.8%	34.4%	4.9%	-	9.8%	
	20	40.0%	35.0%	5.0%	-	5.0%	-	-	10.0%	5.0%	19	10.3	25.5	20	25.0%	55.0%	5.0%	-	15.0%	
	32	25.0%	31.3%	12.5%	18.8%	6.3%	3.1%	-	3.1%	-	31	3.4	4.6	32	43.8%	50.0%	3.1%	-	3.1%	
	42	23.8%	19.0%	16.7%	23.8%	7.1%	2.4%	-	2.4%	4.8%	40	6.1	12.3	42	40.5%	47.6%	4.8%	-	7.1%	
	42	21.4%	21.4%	11.9%	16.7%	2.4%	2.4%	-	4.8%	9.5%	38	21.2	80.3	42	31.0%	50.0%	4.8%	-	14.3%	
	93	4.3%	19.4%	26.9%	21.5%	17.2%	3.2%	-	4.3%	3.2%	90	10.5	23.2	93	52.7%	34.4%	9.7%	-	3.2%	
	273	5.1%	11.7%	10.6%	24.5%	27.1%	13.6%	-	1.5%	5.5%	257	11.6	12.9	273	31.1%	46.5%	12.5%	0.4%	9.5%	
	57	7.0%	19.3%	21.1%	28.1%	10.5%	1.8%	-	5.3%	7.0%	53	9.0	15.3	57	45.6%	33.3%	8.8%	-	12.3%	
	74	32.4%	36.5%	14.9%	4.1%	9.5%	-	-	1.4%	-	72	2.5	3.7	74	36.5%	47.3%	1.4%	-	13.5%	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
行動計画 作成していない 0%	1133	22.2%	24.2%	12.4%	15.9%	11.5%	6.3%	-	4.4%	2.9%	1079	9.4	30.1	1133	40.2%	45.4%	6.9%	0.4%	7.1%	
	143	32.9%	22.4%	10.5%	15.4%	8.4%	4.2%	-	5.6%	1.7%	134	4.1	6.1	143	23.8%	53.1%	4.9%	0.7%	17.5%	
	223	96.4%	-	-	-	-	-	-	-	2.7%	215	0.0	0.0	223	1.8%	87.4%	2.2%	0.9%	7.6%	
	529	11.0%	46.5%	15.7%	14.9%	6.4%	3.0%	-	1.7%	0.4%	525	6.0	18.7	529	50.9%	37.6%	6.4%	0.4%	4.7%	
	254	5.9%	17.7%	23.6%	26.4%	13.8%	7.9%	-	3.9%	0.8%	252	10.9	22.9	254	52.8%	33.5%	7.9%	-	5.9%	
	220	0.9%	7.3%	5.5%	25.9%	33.2%	18.6%	-	6.4%	1.8%	215	22.2	53.4	220	35.9%	44.5%	11.8%	0.5%	7.3%	
	55	14.5%	-	-	-	-	-	-	85.5%	0.5%	8	0.0	0.0	55	7.3%	27.3%	-	-	65.5%	
	506	42.5%	29.2%	12.5%	10.1%	2.6%	1.4%	-	0.2%	1.2%	498	2.4	5.2	506	25.5%	62.6%	5.5%	0.4%	5.9%	
女性 管理 職比率 不明	539	3.7%	19.3%	13.5%	21.9%	20.2%	12.2%	-	5.0%	3.9%	517	15.1	34.3	539	55.1%	27.6%	9.1%	0.2%	8.0%	
	236	26.7%	23.3%	8.1%	14.4%	8.5%	1.7%	-	2.1%	14.4%	200	8.3	40.2	236	27.1%	53.4%	3.4%	0.8%	15.3%	
	8	12.5%	12.5%	-	-	-	-	-	50.0%	-	8	139.1	177.9	8	87.5%	12.5%	-	-	-	
	146	6.8%	22.9%	14.4%	19.2%	14.4%	12.3%	-	6.2%	6.2%	136	15.5	31.2	146	56.2%	30.8%	6.2%	0.7%	6.2%	
	164	22.6%	19.6%	14.6%	16.5%	13.4%	6.7%	-	1.2%	1.8%	160	6.8	10.4	164	40.2%	46.3%	8.5%	0.6%	4.3%	
	952	26.3%	24.8%	11.4%	15.1%	10.4%	4.8%	-	1.8%	5.0%	901	6.9	22.6	952	34.9%	48.7%	6.5%	0.3%	9.6%	
	40	10.0%	7.5%	12.5%	17.5%	20.0%	15.0%	-	-	-	40	43.0	94.8	40	72.5%	22.5%	2.5%	-	2.5%	
	183	18.0%	20.8%	16.4%	15.8%	13.1%	7.7%	-	3.3%	4.4%	174	9.9	22.9	183	47.5%	41.0%	5.5%	0.5%	5.5%	
1030	25.0%	24.6%	11.6%	15.9%	10.7%	5.3%	-	1.9%	4.6%	979	7.2	22.3	1030	35.3%	48.4%	7.0%	0.4%	8.8%		
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

	Q3-1c①部長相当職・男性						Q3-1c②部長相当職・女性																	
	全体 n	0人	1-2人	3-4人	5-9人	10-19人	20-49人	50人以上	無回答	非該当 (役職がない)	有効 n	平均	標準 偏差	有効 n	平均	標準 偏差								
30-99人・全体	784	14.3%	40.6%	17.6%	8.8%	1.3%	-	-	11.6%	5.9%	647	2.3	2.3	784	60.1%	15.8%	1.9%	0.8%	-	12.9%	7.5%	624	0.4	0.8
鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	33.3%	33.3%	-	-	-	33.3%	-	-	2	2.5	0.7	3	66.7%	-	-	-	33.3%	-	-	2	0.0	0.0
建設業	84	4.8%	39.3%	26.2%	13.1%	2.4%	-	13.1%	1.2%	1.2%	72	3.0	2.4	84	70.2%	10.7%	-	-	13.1%	6.0%	6.0%	68	0.1	0.4
製造業	166	10.2%	44.6%	22.9%	13.9%	1.2%	-	4.8%	2.0%	2.4%	154	2.6	2.3	166	79.5%	9.6%	-	-	6.0%	4.8%	4.8%	148	0.1	0.3
電気・ガス、熱供給・水道業	5	-	40.0%	40.0%	-	-	-	-	-	20.0%	4	2.5	1.3	5	80.0%	-	-	-	-	-	20.0%	4	0.0	0.0
情報通信業	27	14.8%	29.6%	33.3%	22.2%	-	-	-	-	-	27	2.7	2.0	27	74.1%	18.5%	-	-	3.7%	3.7%	-	26	0.4	1.2
運輸業、郵便業	55	29.1%	52.7%	3.6%	1.8%	-	-	9.1%	3.6%	3.6%	48	1.0	1.2	55	76.4%	3.6%	-	-	14.5%	5.5%	5.5%	44	0.0	0.2
卸売業	79	8.9%	38.0%	22.8%	8.9%	5.1%	-	13.9%	2.5%	2.5%	66	3.1	3.1	79	68.4%	11.4%	-	-	16.5%	3.8%	3.8%	63	0.1	0.4
小売業	38	13.2%	42.1%	13.2%	5.3%	-	-	15.8%	10.5%	10.5%	28	1.9	1.5	38	57.9%	13.2%	2.6%	-	15.8%	10.5%	10.5%	28	0.3	0.8
金融業、保険業	9	-	33.3%	33.3%	22.2%	-	-	-	11.1%	11.1%	8	3.4	1.8	9	55.6%	22.2%	-	-	11.1%	11.1%	11.1%	7	0.3	0.5
不動産業、物品賃貸業	12	8.3%	33.3%	25.0%	16.7%	8.3%	-	-	8.3%	8.3%	11	3.7	3.2	12	58.3%	25.0%	8.3%	-	-	8.3%	-	11	0.5	0.9
学術研究、専門・技術サービス業	24	20.8%	29.2%	25.0%	25.0%	-	-	-	-	-	24	2.9	2.2	24	87.5%	8.3%	4.2%	-	-	-	-	24	0.2	0.7
宿泊業、飲食サービス業	18	11.1%	33.3%	16.7%	-	-	-	22.2%	16.7%	16.7%	11	1.5	1.1	18	55.6%	5.6%	-	-	16.7%	22.2%	22.2%	11	0.1	0.3
生活関連サービス業、娯楽業	20	20.0%	30.0%	5.0%	5.0%	5.0%	-	15.0%	20.0%	20.0%	13	2.3	3.6	20	50.0%	20.0%	-	-	10.0%	20.0%	20.0%	14	0.3	0.5
教育、学習支援業	29	13.8%	44.8%	13.8%	-	-	-	17.2%	10.3%	10.3%	21	1.6	1.1	29	37.9%	13.8%	13.8%	-	24.1%	10.3%	10.3%	19	1.0	1.4
医療、福祉	177	19.2%	40.1%	8.5%	1.1%	-	-	19.8%	11.3%	11.3%	122	1.3	1.3	177	23.7%	37.9%	4.0%	2.8%	19.2%	12.4%	12.4%	121	1.1	1.3
複合サービス事業	38	23.7%	39.5%	15.8%	15.8%	-	-	5.3%	-	-	36	2.3	2.2	38	78.9%	7.9%	2.6%	-	-	10.5%	-	34	0.2	0.6
その他	69	11.6%	47.8%	18.8%	7.2%	1.4%	-	4.3%	8.7%	8.7%	60	2.1	2.0	69	43.5%	30.4%	1.4%	4.3%	10.1%	10.1%	10.1%	55	0.8	1.3
作成した	702	14.5%	40.3%	17.5%	9.1%	1.3%	-	11.4%	5.7%	5.7%	582	2.3	2.3	702	62.0%	15.5%	2.0%	0.4%	12.2%	7.4%	7.4%	561	0.3	0.8
作成していない	228	13.6%	42.5%	21.5%	11.0%	1.3%	-	3.9%	6.1%	6.1%	205	2.4	2.3	228	65.1%	-	-	-	7.0%	7.9%	7.9%	194	0.0	0.0
0%	79	2.5%	19.0%	34.2%	32.9%	7.6%	-	1.3%	2.5%	2.5%	76	4.7	3.0	79	79.7%	11.4%	-	-	5.1%	3.8%	3.8%	72	0.1	0.3
女性	212	10.8%	53.3%	22.6%	7.1%	0.5%	-	3.8%	1.9%	1.9%	200	2.2	1.8	212	68.9%	20.3%	0.5%	-	6.6%	3.8%	3.8%	190	0.3	0.5
管理	212	22.2%	43.9%	6.6%	1.4%	-	-	15.1%	10.8%	10.8%	157	1.2	1.1	212	27.4%	37.7%	6.6%	2.8%	12.7%	12.7%	12.7%	158	1.1	1.3
10-30%未満	53	17.0%	-	-	-	-	-	77.4%	5.7%	5.7%	9	0.0	0.0	53	18.9%	-	-	-	75.5%	5.7%	5.7%	10	0.0	0.0
30%以上	225	8.9%	44.0%	25.8%	13.3%	2.2%	-	3.1%	2.7%	2.7%	212	2.7	2.4	225	81.8%	8.4%	-	-	5.8%	4.0%	4.0%	203	0.1	0.3
女性昇進なし	186	14.5%	39.8%	14.0%	9.1%	2.2%	-	14.5%	5.9%	5.9%	148	2.3	2.5	186	44.1%	29.0%	4.8%	1.1%	14.0%	7.0%	7.0%	147	0.7	1.0
男性昇進あり	373	17.4%	38.9%	14.5%	5.9%	0.3%	-	15.3%	7.8%	7.8%	287	1.9	1.9	373	55.0%	15.8%	1.6%	1.1%	16.6%	9.9%	9.9%	274	0.4	0.9
昇進	12	8.3%	25.0%	33.3%	8.3%	-	-	25.0%	-	-	9	2.7	1.6	12	58.3%	16.7%	-	-	25.0%	-	-	9	0.2	0.4
「くろみん」を取得	27	14.8%	37.0%	14.8%	11.1%	-	-	11.1%	11.1%	11.1%	21	2.3	2.3	27	51.9%	25.9%	-	-	11.1%	11.1%	11.1%	21	0.4	0.6
申請予定または申請中	728	14.4%	40.9%	17.7%	8.9%	1.4%	-	10.7%	5.9%	5.9%	607	2.3	2.3	728	60.6%	16.3%	2.1%	0.8%	12.5%	7.7%	7.7%	581	0.4	0.9
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
取得	14	7.1%	57.1%	7.1%	7.1%	-	-	7.1%	14.3%	14.3%	11	1.9	1.3	14	71.4%	7.1%	-	-	7.1%	14.3%	14.3%	11	0.1	0.3
申請予定または申請中	719	14.9%	40.8%	17.9%	9.3%	1.4%	-	10.0%	5.7%	5.7%	606	2.3	2.3	719	61.2%	17.0%	1.9%	0.8%	11.5%	7.5%	7.5%	582	0.4	0.8
取得していない(申請予定なし)	989	7.4%	25.0%	20.0%	23.0%	10.8%	2.5%	0.2%	7.9%	3.2%	879	5.4	7.3	989	59.6%	21.4%	4.4%	1.9%	8.1%	4.0%	4.0%	869	0.7	1.6
100-299人・全体	2	-	-	50.0%	50.0%	-	-	-	-	-	2	5.5	2.1	2	100.0%	-	-	-	-	-	-	2	0.0	0.0
鉱業、採石業、砂利採取業	52	1.9%	7.7%	7.7%	36.5%	28.8%	11.5%	1.9%	3.8%	3.8%	50	11.4	11.4	52	80.8%	11.5%	-	-	3.8%	1.9%	1.9%	49	0.2	0.8
建設業	221	5.9%	16.7%	20.4%	31.7%	10.9%	2.7%	-	10.0%	1.8%	195	5.7	5.2	221	76.9%	10.0%	0.5%	0.9%	9.5%	2.3%	2.3%	195	0.2	0.8
製造業	7	-	42.9%	14.3%	14.3%	-	-	-	28.6%	-	5	3.4	3.2	7	42.9%	28.6%	-	-	28.6%	-	-	5	0.6	0.9
電気・ガス、熱供給・水道業	38	-	13.2%	13.2%	42.1%	28.9%	2.6%	-	-	-	38	8.4	5.8	38	68.4%	23.7%	5.3%	-	-	-	-	38	0.8	1.9
情報通信業	53	11.3%	43.4%	13.2%	17.0%	9.4%	-	-	5.7%	5.7%	50	3.4	3.4	53	86.8%	5.7%	-	-	5.7%	1.9%	1.9%	49	0.1	0.2
運輸業、郵便業	56	5.4%	8.9%	16.1%	35.7%	3.6%	-	7.1%	3.2%	3.2%	52	7.4	5.5	56	80.4%	10.7%	1.8%	-	7.1%	7.1%	52	0.2	0.6	
卸売業	62	4.8%	35.5%	19.4%	22.6%	3.2%	-	9.7%	1.6%	1.6%	55	4.3	4.9	62	69.4%	16.1%	3.2%	1.6%	6.5%	3.2%	3.2%	56	0.4	1.0
小売業	21	4.8%	4.8%	23.8%	28.6%	14.3%	19.0%	4.8%	4.8%	4.8%	20	9.7	8.4	21	90.5%	9.5%	-	-	4.8%	-	-	21	0.1	0.3
金融業、保険業	15	13.3%	6.7%	40.0%	13.3%	13.3%	-	13.3%	13.3%	13.3%	13	4.6	3.6	15	66.7%	13.3%	13.3%	-	6.7%	6.7%	6.7%	14	0.6	1.1
不動産業、物品賃貸業	24	4.2%	16.7%	-	16.7%	37.5%	8.3%	-	12.5%	4.2%	20	10.7	8.9	24	50.0%	29.2%	4.2%	-	12.5%	4.2%	4.2%	20	0.6	0.6
学術研究、専門・技術サービス業	32	9.4%	25.0%	18.8%	25.0%	12.5%	-	9.4%	-	-	29	4.7	4.1	32	65.6%	21.9%	6.3%	-	9.4%	-	-	30	0.6	1.1
宿泊業、飲食サービス業	20	5.0%	25.0%	35.0%	15.0%	-	-	10.0%	10.0%	10.0%	16	3.1	2.2	20	50.0%	15.0%	-	-	20.0%	15.0%	15.0%	13	0.3	0.5

Table with columns for industry sector (e.g., Education, Agriculture, Manufacturing), gender/age group, and various statistical indicators (number of people, percentages, ratios).

業種	Q3-1d①役員・男性													有効平均標準偏差					
	c)部長相当職女性比率変化						Q3-1d①役員・男性						有効平均標準偏差						
	全体n	高くなった	変化なし	低くなった	非該当	無回答	全体n	0人	1-2人	3-4人	5-9人	10-19人			20-49人	50人以上	無回答	非該当(役職がない)	
30-99人・全体	784	6.9%	72.3%	1.3%	7.5%	12.0%	784	5.7%	35.5%	31.0%	14.0%	0.4%	0.5%	-	9.8%	2.6%	687	3.0	2.7
鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	66.7%	-	33.3%	-	3	-	33.3%	33.3%	-	-	-	-	33.3%	-	2	4.0	1.4
建設業	84	4.8%	73.8%	1.2%	6.0%	14.3%	84	-	17.9%	40.5%	32.1%	-	-	-	9.5%	-	76	3.8	1.6
製造業	166	7.8%	79.5%	1.2%	4.8%	6.6%	166	4.8%	38.6%	37.3%	13.9%	-	0.6%	-	3.0%	1.8%	158	2.9	2.4
電気・ガス、熱供給・水道業	5	-	80.0%	-	20.0%	-	5	-	80.0%	-	-	-	-	-	-	20.0%	4	3.3	0.5
情報通信業	27	11.1%	88.9%	-	-	-	27	11.1%	22.2%	44.4%	18.5%	-	-	-	3.7%	-	26	3.0	1.7
運輸業、郵便業	55	1.8%	81.8%	1.8%	5.5%	9.1%	55	10.9%	45.5%	27.3%	10.9%	-	-	-	5.5%	-	52	2.3	1.6
卸売業	79	6.3%	73.4%	1.3%	3.8%	15.2%	79	2.5%	22.8%	53.2%	15.2%	-	-	-	5.1%	1.3%	74	3.3	1.6
小売業	38	5.3%	68.4%	5.3%	10.5%	10.5%	38	2.6%	44.7%	31.6%	10.5%	-	-	-	10.5%	-	34	2.8	1.4
金融業、保険業	9	22.2%	66.7%	-	11.1%	-	9	-	11.1%	55.6%	-	-	33.3%	-	-	-	9	10.6	11.1
不動産業、物品賃貸業	12	8.3%	83.3%	-	8.3%	-	12	-	66.7%	8.3%	25.0%	-	-	-	-	-	12	2.5	1.6
学術研究、専門・技術サービス業	24	8.3%	87.5%	-	4.2%	-	24	4.2%	12.5%	54.2%	25.0%	-	-	-	-	4.2%	23	3.6	1.7
宿泊業、飲食サービス業	18	-	55.6%	-	22.2%	-	18	5.6%	66.7%	-	5.6%	-	-	-	16.7%	5.6%	14	2.0	1.3
生活関連サービス業、娯楽業	20	5.0%	60.0%	-	20.0%	15.0%	20	10.0%	45.0%	25.0%	5.0%	-	-	-	10.0%	5.0%	17	2.1	1.8
教育、学習支援業	29	13.8%	58.6%	-	10.3%	17.2%	29	6.9%	55.2%	17.2%	3.4%	-	-	-	17.2%	-	24	2.0	1.6
医療、福祉	177	7.9%	59.3%	1.7%	12.4%	18.6%	177	9.0%	38.4%	13.0%	8.5%	1.7%	0.6%	-	6.8%	-	126	2.7	3.1
複合サービス事業	38	-	86.8%	-	-	7.9%	38	7.9%	50.0%	23.7%	-	-	-	-	5.3%	-	36	2.6	2.0
その他	69	10.1%	68.1%	2.9%	10.1%	8.7%	69	1.4%	43.5%	24.6%	21.7%	-	-	-	5.8%	2.9%	63	3.1	1.9
行動計画作成していない	702	6.7%	73.1%	1.1%	7.4%	11.7%	702	6.1%	35.0%	32.2%	13.4%	0.4%	0.7%	-	9.5%	2.6%	617	3.0	2.7
女性	228	1.3%	85.1%	0.9%	7.9%	4.8%	228	7.9%	34.6%	35.1%	18.0%	-	0.4%	-	1.3%	2.6%	219	3.0	2.3
0.1-10%未満	79	8.9%	79.7%	-	3.8%	7.6%	79	-	12.7%	45.6%	36.7%	1.3%	3.8%	-	-	-	79	4.9	4.4
10-30%未満	212	9.4%	77.4%	2.4%	3.8%	7.1%	212	1.4%	37.7%	42.5%	15.1%	0.9%	0.5%	-	0.9%	0.9%	208	3.3	2.4
30%以上	212	11.3%	61.3%	1.4%	12.7%	13.2%	212	7.1%	52.8%	17.5%	3.8%	-	-	-	14.6%	4.2%	172	1.9	1.4
不明	53	-	30.2%	-	5.7%	64.2%	53	17.0%	-	-	-	-	-	-	77.4%	5.7%	9	0.0	0.0
女性昇進なし	225	4.9%	84.9%	0.9%	4.0%	5.3%	225	4.0%	29.8%	44.0%	18.7%	-	1.3%	-	1.8%	0.4%	220	3.4	2.9
女性昇進あり	186	17.2%	58.6%	1.6%	7.0%	15.6%	186	3.2%	38.2%	24.7%	18.3%	0.5%	1.1%	-	12.4%	1.6%	160	3.4	3.4
昇進	373	2.9%	71.6%	1.3%	9.9%	14.2%	373	8.0%	38.3%	26.3%	9.1%	0.5%	-	-	13.4%	4.3%	307	2.5	1.9
「ララチくるみる」を取得	12	8.3%	75.0%	-	-	16.7%	12	-	41.7%	33.3%	8.3%	-	-	-	16.7%	-	10	2.8	1.2
「くるみる」を取得	27	7.4%	66.7%	-	11.1%	14.8%	27	7.4%	29.6%	29.6%	14.8%	-	-	-	14.8%	3.7%	22	3.1	2.3
申請予定または申請中	728	7.0%	72.7%	1.2%	7.7%	11.4%	728	5.8%	35.9%	31.6%	14.1%	0.4%	0.7%	-	8.9%	2.6%	644	3.0	2.7
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
取得	14	-	78.6%	-	14.3%	7.1%	14	7.1%	42.9%	28.6%	14.3%	-	-	-	7.1%	-	13	2.4	1.5
申請予定または申請中	719	7.5%	72.6%	1.3%	7.5%	11.1%	719	5.8%	35.3%	31.8%	14.7%	0.4%	0.7%	-	8.6%	2.5%	639	3.1	2.7
取得していない(申請予定なし)	989	9.4%	76.0%	1.8%	4.0%	8.7%	989	6.2%	23.1%	28.3%	27.5%	3.5%	0.3%	-	8.1%	2.7%	882	4.0	3.1
100-299人・全体	2	-	100.0%	-	-	-	2	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	2	4.0	0.0
鉱業、採石業、砂利採取業	52	7.7%	80.8%	1.9%	1.9%	7.7%	52	1.9%	3.8%	15.4%	67.3%	9.6%	-	-	1.9%	-	51	6.1	2.7
建設業	221	5.9%	81.9%	1.4%	2.3%	8.6%	221	5.4%	23.1%	38.5%	23.5%	0.9%	-	-	8.1%	0.5%	202	3.6	2.2
製造業	7	14.3%	57.1%	-	28.6%	-	7	14.3%	28.6%	14.3%	14.3%	-	-	-	28.6%	-	5	2.4	2.1
電気・ガス、熱供給・水道業	38	21.1%	71.1%	5.3%	-	2.6%	38	-	15.8%	47.4%	31.6%	2.6%	-	-	-	2.6%	37	4.2	2.4
情報通信業	53	-	90.6%	-	1.9%	7.5%	53	9.4%	34.0%	26.4%	24.5%	1.9%	-	-	3.8%	-	51	3.3	2.5
運輸業、郵便業	56	3.6%	89.3%	-	-	7.1%	56	3.6%	19.6%	32.1%	32.1%	5.4%	-	-	5.4%	1.8%	52	4.5	2.8
卸売業	62	11.3%	75.8%	-	3.2%	9.7%	62	1.6%	19.4%	40.3%	27.4%	1.6%	-	-	9.7%	-	56	3.9	2.0
小売業	21	-	90.5%	-	9.5%	-	21	4.8%	-	4.8%	76.2%	9.5%	4.8%	-	-	-	21	8.1	5.6
金融業、保険業	15	6.7%	66.7%	6.7%	20.0%	-	15	13.3%	13.3%	33.3%	20.0%	6.7%	-	-	13.3%	-	13	4.4	3.5
不動産業、物品賃貸業	24	4.2%	79.2%	4.2%	4.2%	8.3%	24	4.2%	12.5%	16.7%	50.0%	8.3%	-	-	8.3%	-	22	5.3	3.3
学術研究、専門・技術サービス業	32	12.5%	78.1%	-	9.4%	-	32	15.6%	28.1%	25.0%	3.1%	3.1%	-	-	18.8%	-	26	3.0	3.4
宿泊業、飲食サービス業	20	20.0%	50.0%	-	15.0%	15.0%	20	10.0%	40.0%	20.0%	15.0%	-	-	-	10.0%	5.0%	17	2.6	1.9

教育、学習支援業		63	17.5%	63.5%	4.8%	3.2%	11.1%	63	1.6%	30.2%	14.3%	28.6%	4.8%	-	14.3%	50	4.1	2.9	
医療、福祉	247	85.0%	2.8%	8.5%	9.7%	8.5%	9.7%	247	8.5%	25.9%	22.3%	20.6%	4.9%	-	10.5%	203	3.6	3.0	
複合サービス事業	10	-	80.0%	-	10.0%	10.0%	10.0%	10	-	-	10.0%	30.0%	30.0%	20.0%	-	9	12.3	7.5	
サービス業(他に分類されない)	65	4.6%	89.2%	-	4.6%	1.5%	1.5%	65	7.7%	32.3%	33.8%	23.1%	1.5%	-	1.5%	64	3.5	2.9	
その他	1	100.0%	-	-	-	-	-	1	100.0%	-	-	-	-	-	-	1	0.0	0.0	
作成した計画 作成していない		386	10.1%	78.5%	1.0%	3.4%	7.0%	386	7.0%	22.5%	25.6%	29.8%	4.7%	0.3%	7.0%	347	4.1	3.2	
0%		598	8.9%	74.6%	2.3%	4.3%	9.9%	598	5.7%	23.6%	29.6%	26.3%	3.7%	0.3%	8.9%	531	4.0	3.1	
女性		274	0.7%	90.1%	0.4%	4.0%	4.7%	274	5.5%	27.0%	32.5%	29.6%	2.6%	-	0.4%	266	3.8	2.6	
0.1-10%未満		205	9.8%	84.4%	0.5%	1.5%	3.9%	205	2.0%	12.2%	33.7%	45.4%	5.4%	1.0%	0.5%	204	5.2	3.6	
10-30%未満		205	14.6%	70.7%	4.4%	3.9%	6.3%	205	5.4%	22.9%	32.7%	26.8%	6.8%	0.5%	2.9%	195	4.3	3.3	
30%以上		243	16.5%	67.9%	2.9%	5.8%	7.0%	243	10.7%	33.7%	22.6%	17.7%	2.5%	-	7.8%	212	3.0	2.5	
不明		62	1.6%	35.5%	-	6.5%	56.5%	62	8.1%	-	-	-	-	-	85.5%	5	0.0	0.0	
女性昇進なし		377	4.5%	86.2%	1.1%	1.9%	6.4%	377	5.0%	16.7%	32.9%	37.7%	3.7%	0.3%	2.4%	363	4.5	3.0	
女性昇進あり		287	21.6%	62.0%	3.1%	2.1%	11.1%	287	7.0%	22.3%	25.8%	27.5%	5.9%	0.7%	8.4%	256	4.3	3.6	
昇進なし・不明		325	4.3%	76.6%	1.5%	8.3%	9.2%	325	6.8%	31.1%	25.2%	15.7%	2.2%	-	14.5%	263	3.1	2.4	
「プランナークるみる」を取得		2	-	100.0%	-	-	-	2	-	50.0%	-	50.0%	-	-	-	2	3.5	2.1	
「くるみる」を取得		47	6.4%	80.9%	-	10.6%	2.1%	47	6.4%	29.8%	17.0%	27.7%	-	-	14.9%	38	3.5	2.5	
申請予定または申請中		116	9.5%	75.9%	1.7%	3.4%	9.5%	116	8.6%	21.6%	31.0%	26.7%	6.0%	-	2.6%	109	3.9	3.0	
取得していない(申請予定なし)		817	9.4%	75.8%	2.0%	3.8%	9.1%	817	5.9%	22.9%	28.4%	27.5%	3.8%	0.4%	8.6%	726	4.1	3.2	
取得		2	50.0%	50.0%	-	-	-	2	-	100.0%	-	-	-	-	-	2	3.0	0.0	
申請予定または申請中		62	12.9%	74.2%	1.6%	1.6%	9.7%	62	11.3%	22.6%	25.8%	27.4%	6.5%	-	4.8%	58	3.9	3.4	
取得していない(申請予定なし)		879	8.9%	76.2%	1.8%	4.2%	8.9%	879	6.0%	23.1%	28.7%	27.4%	3.5%	0.3%	8.3%	783	4.0	3.1	
30人以上・全体		1281	16.2%	69.4%	4.1%	1.6%	8.6%	1281	3.2%	12.5%	18.3%	34.0%	16.7%	6.9%	5.8%	1185	8.3	9.3	
鉱業、採石業、砂利採取業		1	-	100.0%	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	45.0	-	
建設業		41	9.8%	80.5%	-	2.4%	7.3%	41	4.9%	-	4.9%	36.6%	31.7%	2.4%	2.4%	40	13.2	11.8	
製造業		226	12.8%	76.1%	2.2%	2.2%	6.6%	226	1.3%	11.1%	11.9%	34.1%	22.1%	10.6%	7.5%	206	9.4	7.8	
電気・ガス、熱供給・水道業		6	-	100.0%	-	-	-	6	-	-	16.7%	50.0%	-	16.7%	-	5	10.0	9.1	
情報通信業		36	25.0%	58.3%	5.6%	-	11.1%	36	-	19.4%	22.2%	33.3%	13.9%	-	2.8%	33	6.9	8.4	
運輸業、郵便業		73	9.6%	80.8%	-	1.4%	8.2%	73	5.5%	16.4%	21.9%	31.5%	13.7%	5.5%	5.5%	69	6.5	6.1	
卸売業		72	11.1%	75.0%	5.6%	-	8.3%	72	-	12.9%	6.9%	31.9%	33.3%	5.6%	4.2%	68	12.1	15.1	
小売業		132	12.1%	71.2%	6.1%	1.5%	9.1%	132	1.5%	11.4%	28.0%	33.3%	15.9%	2.3%	6.8%	122	6.4	5.0	
金融業、保険業		61	19.7%	72.1%	1.6%	-	6.6%	61	4.9%	1.6%	-	47.5%	29.5%	13.1%	3.3%	59	11.0	7.1	
不動産業、物品賃貸業		20	25.0%	60.0%	-	-	15.0%	20	-	5.0%	25.0%	40.0%	15.0%	10.0%	5.0%	19	9.7	9.8	
学術研究、専門・技術サービス業		32	6.3%	87.5%	3.1%	-	3.1%	32	-	3.1%	21.9%	50.0%	12.5%	9.4%	3.1%	31	8.2	6.1	
宿泊業、飲食サービス業		42	28.6%	61.9%	2.4%	-	7.1%	42	4.8%	14.3%	26.2%	28.6%	21.4%	4.8%	-	42	7.0	5.8	
生活関連サービス業、娯楽業		42	28.6%	52.4%	4.8%	-	14.3%	42	4.8%	16.7%	23.8%	31.0%	16.7%	2.4%	4.8%	40	5.9	4.9	
教育、学習支援業		93	23.7%	62.4%	5.4%	2.2%	6.5%	93	-	16.1%	19.4%	38.7%	16.1%	-	4.3%	84	6.4	4.4	
医療、福祉		273	18.7%	60.8%	7.3%	2.9%	10.3%	273	6.2%	18.7%	22.3%	30.4%	9.5%	1.1%	7.0%	241	5.1	4.2	
複合サービス事業		57	15.8%	70.2%	5.3%	-	8.8%	57	-	1.8%	10.5%	24.6%	3.5%	45.6%	5.3%	54	23.7	22.0	
サービス業(他に分類されない)		74	13.5%	71.6%	1.4%	2.7%	10.8%	74	8.1%	12.2%	28.4%	37.8%	9.5%	-	4.1%	71	5.1	3.8	
その他		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
作成した計画 作成していない		1133	17.0%	70.2%	4.1%	1.6%	7.1%	1133	3.0%	11.7%	17.3%	34.8%	17.9%	7.4%	0.9%	1053	8.7	9.7	
0%		143	10.5%	64.3%	4.9%	2.1%	18.2%	143	4.9%	19.6%	26.8%	28.7%	7.7%	3.5%	7.0%	130	5.4	5.5	
女性		223	1.3%	88.8%	0.4%	1.8%	7.6%	223	3.6%	17.0%	24.2%	37.2%	14.8%	1.8%	0.4%	220	5.9	4.6	
0.1-10%未満		529	17.0%	73.7%	3.6%	1.3%	4.3%	529	1.1%	6.8%	13.4%	38.9%	24.2%	13.2%	1.5%	0.6%	525	11.3	11.8
10-30%未満		254	21.7%	63.0%	7.5%	0.8%	7.1%	254	4.7%	14.2%	22.8%	31.0%	14.2%	4.7%	3.1%	237	7.0	7.7	
30%以上		220	26.4%	56.4%	6.4%	3.6%	7.3%	220	6.4%	22.7%	23.6%	30.0%	7.7%	1.4%	3.6%	202	4.8	4.2	
不明		55	3.6%	30.9%	-	-	65.5%	55	1.8%	-	-	-	-	-	-	1	0.0	0.0	
女性昇進なし		506	7.5%	83.0%	2.4%	1.4%	5.7%	506	2.4%	10.5%	18.8%	39.9%	19.4%	4.9%	0.4%	487	7.9	7.3	
女性昇進あり		539	27.3%	57.3%	6.3%	1.1%	8.0%	539	2.8%	13.5%	17.4%	32.8%	16.1%	10.2%	1.1%	507	9.3	10.3	
昇進なし・不明		236	9.7%	67.8%	3.0%	3.4%	16.1%	236	5.9%	14.4%	19.5%	24.2%	12.3%	3.8%	0.8%	191	7.0	10.9	
「プランナークるみる」を取得		8	75.0%	25.0%	-	-	-	8	-	-	-	-	25.0%	50.0%	-	8	35.6	30.7	
「くるみる」を取得		146	28.1%	58.9%	6.8%	-	6.2%	146	2.7%	8.9%	7.5%	31.5%	21.2%	19.9%	1.4%	6.2%	136	12.6	11.8
申請予定または申請中		164	14.0%	72.6%	6.1%	2.4%	4.9%	164	1.2%	10.4%	17.1%	38.4%	20.7%	6.7%	4.9%	0.6%	155	8.2	6.7
取得していない(申請予定なし)		952	14.4%	70.9%	3.4%	1.8%	9.6%	952	3.7%	13.6%	20.2%	34.0%	15.2%	4.7%	0.6%	876	7.5	8.4	
取得		40	50.0%	42.5%	2.9%	-	5.0%	40	-	5.0%	27.5%	30.0%	22.5%	10.0%	2.5%	39	19.0	20.0	
申請予定または申請中		183	22.4%	64.5%	4.9%	1.6%	6.6%	183	2.7%	9.8%	13.1%	32.5%	17.5%	11.5%	6.0%	168	9.0	7.7	
取得していない(申請予定なし)		1030	14.1%	71.6%	4.1%	1.7%	8.6%	1030	3.4%	12.9%	19.7%	34.5%	16.3%	5.5%	0.6%	957	7.8	8.6	

	Q3-1d②役員・女性											d)役員女性比率変化						
	全体 n	0人	1-2人	3-4人	5-9人	10- 19人	20- 49人	50人 以上	無 回答	非該当 (役職が ない/ 女性が いない)	有効 n	平均 標準 偏差	全体n	高くなった	変化なし	低くなった	非該当	無回答
30-99人・全体	784	43.1%	39.8%	2.6%	0.4%	0.1%	-	-	10.8%	3.2%	674	0.7	784	5.4%	78.7%	2.0%	3.2%	10.7%
鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3%	33.3%	-	-	-	-	-	33.3%	-	2	0.5	3	-	66.7%	-	-	33.3%
建設業	84	46.4%	35.7%	3.6%	-	-	-	-	9.5%	4.8%	72	0.7	84	7.1%	77.4%	3.6%	4.8%	7.1%
製造業	166	54.2%	37.3%	1.2%	-	-	-	-	4.2%	3.0%	154	0.6	166	4.8%	84.3%	0.6%	3.0%	7.2%
電気・ガス、熱供給・水道業	5	80.0%	-	-	-	-	-	-	-	20.0%	4	0.0	5	-	80.0%	-	20.0%	-
情報通信業	27	51.9%	40.7%	-	-	-	-	-	7.4%	-	25	0.6	27	3.7%	92.6%	-	-	3.7%
運輸業、郵便業	55	41.8%	45.5%	1.8%	-	-	-	-	10.9%	-	49	0.8	55	9.1%	78.2%	3.6%	-	9.1%
卸売業	79	44.3%	43.0%	3.8%	-	-	-	-	7.6%	1.3%	72	0.7	79	3.8%	86.1%	-	1.3%	8.9%
小売業	38	36.8%	50.0%	5.3%	-	-	-	-	7.9%	-	35	0.9	38	10.5%	86.8%	-	-	2.6%
金融業、保険業	9	77.8%	11.1%	-	-	-	-	-	11.1%	-	8	0.1	9	-	100.0%	-	-	-
不動産業、物品賃貸業	12	41.7%	41.7%	16.7%	-	-	-	-	-	-	12	1.1	12	-	100.0%	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	24	62.5%	29.2%	4.2%	-	-	-	-	-	4.2%	23	0.5	24	-	95.8%	-	4.2%	-
宿泊業、飲食サービス業	18	27.8%	50.0%	5.6%	-	-	-	-	11.1%	5.6%	15	1.0	18	-	66.7%	-	5.6%	27.8%
生活関連サービス業、娯楽業	20	40.0%	40.0%	-	-	-	-	-	15.0%	5.0%	16	0.8	20	5.0%	75.0%	-	5.0%	15.0%
教育、学習支援業	29	34.5%	34.5%	-	3.4%	-	-	-	24.1%	6.2%	22	1.3	29	3.4%	72.4%	3.4%	-	20.7%
医療、福祉	177	26.0%	44.1%	2.8%	1.1%	-	-	-	19.8%	6.2%	131	0.9	177	6.2%	63.8%	4.5%	6.2%	19.2%
複合サービス事業	38	57.9%	31.6%	-	-	-	-	-	10.5%	-	34	0.5	38	5.3%	84.2%	2.6%	-	7.9%
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行動計画作成していない	69	43.5%	34.8%	4.3%	-	-	-	-	13.0%	4.3%	57	0.8	69	11.6%	68.1%	8.7%	4.3%	7.2%
作成していない	702	43.3%	40.3%	2.4%	0.4%	0.1%	-	-	10.3%	3.1%	608	0.7	702	4.7%	80.2%	1.4%	3.1%	10.5%
0%	228	87.7%	-	-	-	-	-	-	7.0%	5.3%	200	0.0	228	0.4%	87.7%	1.8%	5.3%	4.8%
女性	79	46.8%	49.4%	-	-	-	-	-	2.5%	1.3%	76	0.5	79	2.5%	92.4%	2.5%	1.3%	1.3%
管理	212	29.2%	67.9%	-	0.5%	-	-	-	1.4%	0.9%	207	0.9	212	8.0%	83.5%	2.4%	0.9%	5.2%
10-30%未満	212	13.7%	60.8%	9.4%	0.9%	0.5%	-	-	11.3%	3.3%	181	1.4	212	10.4%	71.2%	2.4%	3.3%	12.7%
職比率30%以上	53	18.9%	-	-	-	-	-	-	75.5%	5.7%	10	0.0	53	-	30.2%	-	5.7%	64.2%
不明	225	59.6%	30.2%	1.3%	0.4%	-	-	-	6.2%	2.2%	206	0.5	225	1.3%	88.9%	1.8%	2.2%	5.8%
女性昇進なし	186	29.6%	53.2%	4.8%	0.5%	0.5%	-	-	10.8%	5.1%	165	1.1	186	15.1%	69.9%	3.8%	0.5%	10.8%
女性昇進あり	373	39.9%	38.9%	2.1%	0.3%	-	-	-	13.7%	5.1%	303	0.7	373	2.9%	76.9%	1.3%	5.1%	13.7%
昇進	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「ララ子」を「みるみる」を取得	12	50.0%	16.7%	-	-	-	-	-	33.3%	-	8	0.5	12	8.3%	66.7%	16.7%	-	8.3%
「くるみる」を取得	27	48.1%	33.3%	3.7%	-	-	-	-	11.1%	3.7%	23	0.6	27	7.4%	66.7%	7.4%	3.7%	14.8%
申請予定または申請中	728	43.1%	40.2%	2.6%	0.4%	0.1%	-	-	10.2%	3.3%	630	0.7	728	5.2%	79.7%	1.6%	3.3%	10.2%
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
取得	14	57.1%	35.7%	-	-	-	-	-	-	-	13	0.5	14	-	78.6%	14.3%	-	7.1%
申請予定または申請中	719	44.4%	39.8%	2.6%	0.4%	0.1%	-	-	9.5%	3.2%	628	0.7	719	5.1%	80.0%	1.9%	3.2%	9.7%
取得していない(申請予定なし)	989	56.5%	27.1%	3.8%	0.4%	0.1%	-	-	8.9%	3.1%	870	0.6	989	6.1%	78.4%	2.3%	3.1%	10.1%
100-299人・全体	2	50.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	2	0.5	2	50.0%	50.0%	2.3%	3.1%	10.1%
鉱業、採石業、砂利採取業	52	69.2%	23.1%	1.9%	-	-	-	-	3.8%	1.9%	49	0.4	52	1.9%	88.5%	1.9%	1.9%	5.8%
建設業	221	70.1%	18.6%	0.9%	-	-	-	-	10.0%	0.5%	198	0.3	221	3.6%	84.6%	2.3%	0.5%	9.0%
製造業	7	57.1%	14.3%	-	-	-	-	-	28.6%	-	5	0.2	7	-	71.4%	-	-	28.6%
電気・ガス、熱供給・水道業	38	76.3%	21.1%	-	-	-	-	-	-	2.6%	37	0.2	38	5.3%	89.5%	-	-	2.6%
情報通信業	53	77.4%	15.1%	1.9%	-	-	-	-	3.8%	1.9%	50	0.3	53	-	88.7%	-	-	1.9%
運輸業、郵便業	56	58.9%	33.9%	-	-	-	-	-	5.4%	1.8%	52	0.5	56	1.8%	89.3%	-	-	1.8%
卸売業	62	66.1%	22.6%	-	-	-	-	-	9.7%	1.6%	55	0.3	62	6.5%	80.6%	1.6%	1.6%	9.7%
小売業	21	95.2%	-	4.8%	-	-	-	-	-	-	21	0.1	21	-	85.7%	4.8%	-	9.5%
金融業、保険業	15	66.7%	20.0%	6.7%	-	-	-	-	6.7%	6.7%	14	0.4	15	6.7%	73.3%	6.7%	-	13.3%
不動産業、物品賃貸業	24	83.3%	12.5%	-	-	-	-	-	4.2%	4.2%	23	0.2	24	4.2%	83.3%	-	-	12.5%
学術研究、専門・技術サービス業	32	59.4%	21.9%	6.3%	-	-	-	-	12.5%	3.1%	28	0.5	32	4.2%	78.1%	3.1%	-	18.8%
宿泊業、飲食サービス業	20	30.0%	35.0%	5.0%	5.0%	-	-	-	15.0%	10.0%	15	1.3	20	10.0%	70.0%	-	-	10.0%
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

教育、学習支援業	63	42.9%	34.9%	1.6%	-	14.3%	-	6.3%	50	0.6	0.8	63	7.9%	71.4%	3.2%	6.3%	11.1%
医療、福祉	247	29.1%	39.3%	10.5%	1.2%	0.4%	-	7.3%	199	1.3	1.6	247	11.7%	63.6%	4.0%	7.3%	13.4%
複合サービス事業	10	60.0%	20.0%	10.0%	-	-	-	-	9	0.7	1.1	10	-	80.0%	10.0%	-	10.0%
サービス業(他に分類されない)	65	58.5%	35.4%	1.5%	-	3.1%	-	1.5%	62	0.5	0.8	65	7.7%	86.2%	-	1.5%	4.6%
その他	1	100.0%	-	-	-	-	-	-	1	0.0	-	1	-	100.0%	-	-	-
作成した	386	55.2%	29.9%	4.1%	0.5%	-	-	2.8%	346	0.6	1.0	386	6.7%	76.9%	2.8%	2.8%	10.6%
作成していない	598	57.9%	24.9%	3.7%	0.3%	0.2%	-	3.2%	520	0.6	1.1	598	5.7%	79.3%	2.0%	3.2%	9.9%
0%	274	91.6%	-	-	-	-	-	3.3%	251	0.0	0.0	274	0.7%	90.5%	0.4%	3.3%	5.1%
女性 0.1-10%未満	205	64.9%	31.7%	0.5%	-	-	-	0.5%	199	0.4	0.6	205	3.4%	86.8%	3.4%	0.5%	5.9%
管理 10-30%未満	205	40.0%	48.3%	4.9%	-	-	-	2.4%	191	0.9	0.9	205	11.7%	76.1%	1.5%	2.4%	8.3%
職比率 30%以上	243	32.5%	42.8%	11.1%	1.6%	0.4%	-	4.9%	215	1.3	1.6	243	11.1%	70.0%	4.9%	4.9%	9.1%
不明	62	22.6%	-	-	-	-	-	6.5%	14	0.0	0.0	62	-	37.1%	-	6.5%	56.5%
女性昇進なし	377	73.2%	20.7%	0.8%	0.3%	-	-	1.1%	358	0.3	0.6	377	2.4%	88.1%	1.3%	1.1%	7.2%
女性昇進あり	287	43.2%	37.6%	6.6%	1.0%	0.3%	-	2.8%	255	1.0	1.5	287	13.9%	65.5%	4.9%	2.8%	12.9%
昇進なし・不明	325	48.9%	25.2%	4.9%	-	-	-	5.8%	257	0.6	0.9	325	3.4%	78.5%	1.2%	5.8%	11.1%
「プランナくるみん」を取得	2	-	50.0%	50.0%	-	-	-	-	2	2.0	1.4	2	-	100.0%	-	-	-
「くるみん」を取得	47	46.8%	27.7%	4.3%	2.1%	-	-	4.3%	38	0.7	1.1	47	6.4%	78.7%	-	4.3%	10.6%
申請予定または申請中	116	59.5%	29.3%	1.7%	-	-	-	4.3%	105	0.5	0.8	116	8.6%	77.6%	0.9%	4.3%	8.6%
取得していない(申請予定なし)	817	56.8%	26.6%	4.0%	0.4%	0.1%	-	2.9%	718	0.6	1.1	817	5.8%	78.2%	2.7%	2.9%	10.4%
取得	2	50.0%	-	-	-	-	-	50.0%	1	0.0	-	2	-	50.0%	-	-	50.0%
申請予定または申請中	62	51.6%	37.1%	3.2%	-	-	-	1.6%	57	0.6	0.8	62	6.5%	77.4%	3.2%	1.6%	11.3%
取得していない(申請予定なし)	879	57.8%	25.7%	4.1%	0.5%	0.1%	-	3.1%	775	0.6	1.1	879	6.0%	78.5%	2.4%	3.1%	10.0%
30人以上・全体	1281	61.8%	24.4%	3.8%	1.2%	0.1%	-	2.5%	1170	0.6	1.1	1281	10.0%	74.9%	3.6%	2.5%	9.0%
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0%	-	-	-	-	-	-	1	0.0	-	1	-	100.0%	-	-	-
建設業	41	82.9%	12.2%	-	-	-	-	2.4%	39	0.1	0.3	41	7.3%	80.5%	2.4%	2.4%	7.3%
製造業	226	73.0%	17.7%	0.9%	-	-	-	3.1%	207	0.3	0.6	226	6.6%	81.9%	2.2%	3.1%	6.2%
電気・ガス・熱供給・水道業	6	83.3%	16.7%	-	-	-	-	-	6	0.2	0.4	6	16.7%	83.3%	-	-	-
情報通信業	36	77.8%	11.1%	-	2.8%	-	-	8.3%	33	0.4	1.4	36	8.3%	80.6%	-	-	11.1%
運輸業、郵便業	73	84.9%	9.6%	-	-	-	-	4.1%	69	0.1	0.3	73	4.1%	84.9%	2.7%	1.4%	6.8%
卸売業	72	72.2%	20.8%	2.8%	-	-	-	4.2%	69	0.3	0.7	72	13.9%	77.8%	-	-	8.3%
小売業	132	68.9%	15.9%	3.8%	0.8%	-	-	2.3%	118	0.4	1.0	132	5.3%	78.0%	3.8%	2.3%	10.6%
金融業、保険業	61	88.5%	6.6%	-	-	-	-	4.9%	58	0.1	0.4	61	3.3%	88.5%	1.6%	-	6.6%
不動産業、物品賃貸業	20	75.0%	10.0%	5.0%	-	-	-	10.0%	18	0.3	0.8	20	10.0%	75.0%	-	-	15.0%
学術研究、専門・技術サービス業	32	71.9%	21.9%	-	-	-	-	6.3%	30	0.2	0.4	32	6.3%	90.6%	-	-	3.1%
宿泊業、飲食サービス業	42	54.8%	42.9%	-	-	-	-	2.4%	41	0.6	0.8	42	7.1%	83.3%	4.8%	-	4.8%
生活関連サービス業、娯楽業	42	59.5%	31.0%	2.4%	-	-	-	4.8%	40	0.7	1.3	42	9.5%	81.0%	-	-	9.5%
教育、学習支援業	93	46.2%	38.7%	1.1%	2.2%	0.4%	-	5.4%	82	0.7	1.1	93	24.7%	57.0%	6.5%	5.4%	6.5%
医療、福祉	273	33.3%	38.8%	9.9%	3.7%	0.4%	-	5.1%	235	1.2	1.6	273	10.3%	64.8%	7.7%	5.1%	12.1%
複合サービス事業	57	31.6%	42.1%	17.5%	1.8%	-	-	7.0%	53	1.5	1.4	57	28.1%	57.9%	1.8%	12.3%	
サービス業(他に分類されない)	74	83.8%	12.2%	-	-	-	-	1.4%	71	0.2	0.4	74	8.1%	75.7%	2.7%	1.4%	12.2%
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成した	1133	61.9%	24.5%	4.0%	1.1%	0.1%	-	2.8%	1037	0.6	1.1	1133	10.8%	75.4%	3.6%	2.6%	7.7%
作成していない	143	62.9%	23.1%	2.8%	2.8%	-	-	2.1%	131	0.6	1.3	143	4.2%	72.7%	3.5%	2.1%	17.5%
0%	223	96.0%	-	-	-	-	-	1.8%	214	0.0	0.0	223	-	89.2%	1.8%	1.8%	7.2%
女性 0.1-10%未満	529	69.9%	25.3%	1.9%	0.2%	-	-	1.3%	515	0.4	0.8	529	12.1%	79.2%	3.2%	1.3%	4.2%
管理 10-30%未満	254	49.6%	35.0%	5.9%	1.6%	-	-	3.1%	234	0.8	1.2	254	14.2%	67.7%	5.1%	3.1%	9.8%
職比率 30%以上	220	33.6%	40.5%	10.9%	5.0%	0.5%	-	5.5%	199	1.3	1.7	220	12.3%	69.5%	5.5%	7.3%	7.3%
不明	55	14.5%	-	-	-	-	-	1.8%	8	0.0	0.0	55	1.8%	30.9%	-	-	65.5%
女性昇進なし	506	75.5%	18.4%	1.2%	-	-	-	2.2%	481	0.3	0.6	506	4.7%	82.0%	3.8%	2.2%	7.3%
女性昇進あり	539	51.0%	31.7%	6.9%	2.2%	0.2%	-	2.2%	496	0.8	1.4	539	15.8%	69.4%	4.5%	2.2%	8.2%
昇進なし・不明	236	57.2%	20.3%	2.5%	1.7%	-	-	3.8%	193	0.5	1.1	236	8.1%	72.5%	1.3%	3.8%	14.4%
「プランナくるみん」を取得	8	12.5%	75.0%	-	12.5%	-	-	-	8	1.8	1.8	8	62.5%	37.5%	-	-	-
「くるみん」を取得	146	60.3%	27.4%	5.5%	-	-	-	0.7%	136	0.5	0.9	146	18.5%	74.0%	1.4%	0.7%	5.5%
申請予定または申請中	164	60.4%	24.4%	5.5%	3.7%	-	-	1.8%	154	0.7	1.3	164	12.2%	74.4%	4.9%	1.8%	6.7%
取得していない(申請予定なし)	952	62.9%	23.3%	3.4%	0.9%	0.1%	-	2.9%	863	0.5	1.1	952	7.7%	75.7%	3.8%	2.9%	9.9%
取得	40	37.5%	42.3%	12.5%	7.5%	-	-	-	40	1.5	2.0	40	30.0%	62.5%	2.5%	-	5.0%
申請予定または申請中	183	64.5%	18.6%	5.5%	2.7%	-	-	3.3%	167	0.6	1.2	183	11.5%	77.6%	2.2%	3.3%	5.5%
取得していない(申請予定なし)	1030	62.5%	25.0%	3.2%	0.8%	0.1%	-	2.9%	943	0.5	1.0	1030	9.0%	75.3%	3.8%	2.5%	9.3%

職業		取得している(申請予定なし)												取得していない(申請予定なし)												取得している(申請予定なし)		取得していない(申請予定なし)									
行動計画	女性	33.3%	25.4%	4.8%	3.2%	-	-	-	20.6%	12.7%	42	1.0	1.4	63	36.5%	25.4%	7.9%	-	-	-	-	324	1.2	2.3	44	0.9	1.2	17.5%	12.7%	-	-	-	8.3%	7.8%	324	1.2	2.3
計画	女性	33.3%	25.4%	4.8%	3.2%	-	-	-	20.6%	12.7%	42	1.0	1.4	63	36.5%	25.4%	7.9%	-	-	-	-	324	1.2	2.3	44	0.9	1.2	17.5%	12.7%	-	-	-	8.3%	7.8%	324	1.2	2.3
計画	女性	33.3%	25.4%	4.8%	3.2%	-	-	-	20.6%	12.7%	42	1.0	1.4	63	36.5%	25.4%	7.9%	-	-	-	-	324	1.2	2.3	44	0.9	1.2	17.5%	12.7%	-	-	-	8.3%	7.8%	324	1.2	2.3
計画	女性	33.3%	25.4%	4.8%	3.2%	-	-	-	20.6%	12.7%	42	1.0	1.4	63	36.5%	25.4%	7.9%	-	-	-	-	324	1.2	2.3	44	0.9	1.2	17.5%	12.7%	-	-	-	8.3%	7.8%	324	1.2	2.3
計画	女性	33.3%	25.4%	4.8%	3.2%	-	-	-	20.6%	12.7%	42	1.0	1.4	63	36.5%	25.4%	7.9%	-	-	-	-	324	1.2	2.3	44	0.9	1.2	17.5%	12.7%	-	-	-	8.3%	7.8%	324	1.2	2.3

	a)係長相当職昇進者女性比率変化		Q3-2b①昇進者・課長相当職・男性											有効平均標準偏差 n						
	全体n	高くなった	変化なし	低くなった	非該当	無回答	全体n	0人	1-2人	3-4人	5-9人	10-19人	20-49人		50人以上	無回答	非該当(役職がない)			
	784	13.3%	53.1%	1.8%	12.9%	19.0%	784	46.6%	21.7%	6.4%	2.4%	0.4%	-	-	13.0%	9.6%	607	0.9	1.8	
30-99人・全体	3	-	66.7%	-	33.3%	-	3	66.7%	-	-	33.3%	-	-	-	-	-	-	3	2.0	3.5
鉱業、採石業、砂利採取業	84	7.1%	52.4%	3.6%	16.7%	20.2%	84	36.9%	25.0%	10.7%	3.6%	1.2%	-	-	11.9%	10.7%	65	1.4	2.1	
建設業	166	14.5%	60.8%	1.8%	10.2%	12.7%	166	51.8%	21.1%	10.8%	3.6%	-	-	-	6.0%	6.6%	145	1.0	1.6	
製造業	5	40.0%	60.0%	-	-	-	5	60.0%	20.0%	-	-	-	-	-	20.0%	-	4	0.3	0.5	
電気・ガス、熱供給・水道業	27	11.1%	55.6%	3.7%	11.1%	18.5%	27	51.9%	25.9%	7.4%	-	3.7%	-	-	3.7%	7.4%	24	1.3	3.3	
情報通信業	55	9.1%	54.5%	1.8%	16.4%	18.2%	55	56.4%	21.8%	3.6%	1.8%	-	-	-	9.1%	7.3%	46	0.7	1.2	
運輸業、郵便業	79	21.5%	55.7%	1.3%	6.3%	15.2%	79	39.2%	30.4%	7.6%	5.1%	1.3%	-	-	10.1%	6.3%	66	1.5	2.7	
卸売業	38	18.4%	50.0%	-	15.8%	15.8%	38	36.8%	23.7%	7.9%	2.6%	-	-	-	18.4%	10.5%	27	1.0	1.3	
小売業	9	22.2%	55.6%	-	11.1%	11.1%	9	66.7%	22.2%	11.1%	-	-	-	-	-	-	9	0.6	1.0	
金融業、保険業	12	8.3%	75.0%	-	8.3%	8.3%	12	16.7%	58.3%	8.3%	8.3%	-	-	-	8.3%	-	11	1.7	2.0	
不動産業、物品賃貸業	24	16.7%	62.5%	-	12.5%	8.3%	24	50.0%	29.2%	12.5%	-	-	-	-	4.2%	4.2%	22	0.8	1.1	
学術研究、専門・技術サービス業	18	5.6%	27.8%	-	27.8%	38.9%	18	33.3%	16.7%	-	-	-	-	-	27.8%	22.2%	9	0.4	0.7	
宿泊業、飲食サービス業	20	15.0%	55.0%	3.4%	10.0%	20.0%	20	30.0%	35.0%	10.0%	-	-	-	-	10.0%	15.0%	15	1.2	1.3	
生活関連サービス業、娯楽業	29	20.7%	31.0%	3.4%	13.8%	31.0%	29	48.3%	27.6%	-	-	-	-	-	20.7%	3.4%	22	0.5	0.7	
教育、学習支援業	177	11.9%	44.6%	-	13.6%	28.2%	177	48.6%	11.9%	0.6%	-	-	-	-	24.3%	14.7%	108	0.3	0.6	
医療、福祉	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
複合サービス事業	38	5.3%	65.8%	2.6%	15.8%	10.5%	38	55.3%	15.8%	5.3%	5.3%	-	-	-	5.3%	13.2%	31	0.8	1.6	
サービス業(他に分類されない)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	69	13.0%	53.6%	2.9%	13.0%	17.4%	69	50.7%	26.1%	1.4%	-	1.4%	-	-	7.2%	13.0%	55	0.7	1.6	
行動計画作成していない	702	13.5%	53.3%	1.7%	13.1%	18.4%	702	46.7%	21.4%	7.0%	2.7%	0.3%	-	-	12.5%	9.4%	548	0.9	1.8	
作成している	228	11.0%	63.2%	2.2%	11.0%	12.7%	228	55.7%	21.9%	8.3%	2.6%	-	-	-	4.8%	6.6%	202	0.8	1.5	
女性	79	19.0%	49.4%	2.5%	15.2%	13.9%	79	35.4%	26.6%	19.0%	11.4%	1.3%	-	-	1.3%	5.1%	74	2.0	2.7	
管理	212	15.1%	55.2%	1.9%	11.8%	16.0%	212	52.8%	25.9%	3.8%	0.9%	0.5%	-	-	8.5%	7.5%	178	0.7	1.3	
職比率	212	13.2%	45.3%	1.4%	17.0%	23.1%	212	41.0%	19.3%	2.8%	-	-	-	-	19.8%	17.0%	134	0.6	0.9	
30%以上	53	7.5%	37.7%	-	5.7%	49.1%	53	20.8%	3.8%	3.8%	3.8%	1.9%	-	-	56.6%	7.5%	19	2.2	4.3	
不明	225	17.3%	61.8%	1.3%	8.9%	10.7%	225	29.5%	48.0%	12.9%	3.6%	0.4%	-	-	1.3%	4.0%	213	1.5	1.9	
女性昇進なし	186	14.0%	50.5%	3.2%	12.4%	19.9%	186	28.0%	33.3%	11.3%	5.9%	1.1%	-	-	12.4%	8.1%	146	1.7	2.2	
女性昇進あり	373	10.5%	49.1%	1.3%	15.5%	23.6%	373	66.0%	-	-	-	-	-	-	20.4%	13.7%	246	0.0	0.0	
昇進	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「クランチ」を取る	12	16.7%	25.0%	-	25.0%	33.3%	12	33.3%	16.7%	16.7%	-	-	-	-	16.7%	16.7%	8	1.1	1.6	
「くるみん」を取得	27	25.9%	48.1%	3.7%	7.4%	14.8%	27	55.6%	7.4%	11.1%	-	3.7%	-	-	14.8%	7.4%	21	1.0	2.5	
申請予定または申請中	728	12.8%	54.1%	1.6%	13.0%	18.4%	728	47.3%	22.1%	6.2%	2.6%	0.3%	-	-	12.1%	9.5%	571	0.9	1.7	
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
取得	14	21.4%	50.0%	7.1%	7.1%	14.3%	14	50.0%	14.3%	21.4%	-	-	-	-	-	14.3%	12	0.9	1.3	
申請予定または申請中	719	13.6%	54.7%	1.8%	12.7%	17.2%	719	47.8%	22.3%	6.5%	2.5%	0.4%	-	-	11.3%	9.2%	572	0.9	1.8	
取得していない(申請予定なし)	889	19.0%	54.8%	3.6%	8.5%	14.1%	889	36.1%	29.3%	11.8%	6.9%	1.8%	0.6%	-	9.3%	4.6%	852	1.9	3.5	
100-299人・全体	2	-	100.0%	-	-	-	2	50.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	2	1.0	1.4	
鉱業、採石業、砂利採取業	52	15.4%	59.6%	1.9%	15.4%	7.7%	52	19.2%	28.8%	23.1%	13.5%	3.8%	1.9%	-	1.9%	7.7%	47	3.7	6.7	
建設業	221	16.3%	61.1%	1.8%	5.9%	14.9%	221	29.4%	35.7%	14.5%	7.2%	2.5%	0.9%	-	7.2%	2.7%	199	2.1	3.3	
製造業	7	-	71.4%	-	14.3%	-	7	28.6%	-	28.6%	-	-	-	-	14.3%	-	6	6.8	8.4	
電気・ガス、熱供給・水道業	38	7.9%	39.5%	13.2%	28.9%	10.5%	38	21.1%	36.8%	13.2%	18.4%	2.6%	-	-	7.9%	7.9%	35	2.9	2.9	
情報通信業	53	9.4%	71.7%	-	1.9%	17.0%	53	47.2%	30.2%	3.8%	5.7%	-	1.9%	-	3.8%	3.8%	47	1.4	3.4	
運輸業、郵便業	56	21.4%	58.9%	1.8%	5.4%	12.5%	56	19.6%	25.0%	30.4%	10.7%	5.4%	-	-	7.5%	7.5%	51	3.2	3.6	
卸売業	62	32.3%	50.0%	-	6.5%	11.3%	62	33.9%	32.3%	8.1%	12.9%	1.6%	-	-	8.1%	3.2%	55	1.8	2.4	
小売業	21	23.8%	52.4%	-	4.8%	19.0%	21	19.0%	38.1%	19.0%	14.3%	-	-	-	9.5%	-	19	2.2	2.1	
金融業、保険業	15	26.7%	26.7%	6.7%	13.3%	26.7%	15	26.7%	46.7%	6.7%	-	-	-	-	20.0%	-	12	1.1	1.2	
不動産業、物品賃貸業	24	20.8%	58.3%	8.3%	8.3%	4.2%	24	37.5%	25.0%	16.7%	8.3%	4.2%	-	-	8.3%	-	22	2.0	2.9	
学術研究、専門・技術サービス業	32	18.8%	59.4%	-	3.1%	18.8%	32	31.3%	9.4%	12.5%	-	4.2%	-	-	12.5%	3.1%	27	2.0	2.5	
宿泊業、飲食サービス業	20	20.0%	45.0%	-	10.0%	25.0%	20	35.0%	15.0%	30.0%	-	-	-	-	10.0%	10.0%	16	1.6	1.7	

行動計画	Q3-2b②昇進者・課長相当職・女性										b)課長相当職昇進者女性比率変化								
	全体n	0人	1-2人	3-4人	5-9人	10-19人	20-49人	50人以上	無回答	非該当(役職がない)/女性がない	有効n	平均	標準偏差	全体n	高くなった	変化なし	低くなった	非該当	無回答
	n	%	%	%	%	%	%	%	%	%			%	%	%	%	%	%	%
30-99人・全体	784	62.6%	12.2%	1.1%	0.6%	-	-	-	13.0%	10.3%	601	0.3	0.8	784	9.6%	59.6%	1.7%	10.3%	18.9%
鉱業、採石業、砂利採取業	3	66.7%	33.3%	-	-	-	-	-	-	-	3	0.3	0.6	3	100.0%	-	-	-	-
建設業	84	65.5%	9.5%	-	-	-	-	-	11.5%	13.1%	63	0.1	0.3	84	10.7%	57.1%	1.2%	13.1%	17.9%
製造業	166	74.1%	8.4%	-	0.6%	-	-	-	8.4%	8.4%	138	0.2	0.6	166	9.6%	68.1%	1.2%	8.4%	12.7%
電気・ガス、熱供給・水道業	5	80.0%	-	-	-	-	-	-	20.0%	-	4	0.0	0.0	5	60.0%	20.0%	-	-	20.0%
情報通信業	27	63.0%	22.2%	-	-	-	-	-	7.4%	7.4%	23	0.3	0.4	27	18.5%	66.7%	-	7.4%	7.4%
運輸業、郵便業	55	76.4%	5.5%	-	-	-	-	-	10.9%	7.3%	45	0.1	0.3	55	3.6%	63.6%	1.8%	7.3%	23.6%
卸売業	79	68.4%	11.4%	-	1.3%	-	-	-	10.1%	8.9%	64	0.3	0.8	79	12.7%	63.3%	1.3%	8.9%	13.9%
小売業	38	55.3%	13.2%	-	-	-	-	-	15.8%	15.8%	26	0.2	0.5	38	5.3%	52.6%	2.6%	15.8%	23.7%
金融業、保険業	9	77.8%	11.1%	-	-	-	-	-	11.1%	-	8	0.1	0.4	9	33.3%	55.6%	-	11.1%	-
不動産業、物品賃貸業	12	83.3%	-	8.3%	-	-	-	-	-	8.3%	11	0.3	0.9	12	8.3%	75.0%	-	8.3%	8.3%
学術研究、専門・技術サービス業	24	66.7%	25.0%	-	-	-	-	-	4.2%	4.2%	22	0.4	0.7	24	20.8%	58.3%	4.2%	4.2%	12.5%
宿泊業、飲食サービス業	18	44.4%	-	-	-	-	-	-	33.3%	22.2%	8	0.0	0.0	18	20.8%	38.9%	-	22.2%	38.9%
生活関連サービス業、娯楽業	20	60.0%	10.0%	-	-	-	-	-	15.0%	15.0%	14	0.1	0.4	20	-	65.0%	-	15.0%	20.0%
教育、学習支援業	29	44.8%	20.7%	3.4%	1.1%	-	-	-	24.1%	3.4%	21	0.9	1.6	29	10.3%	55.2%	3.4%	3.4%	27.6%
医療、福祉	177	44.1%	19.2%	4.0%	1.1%	-	-	-	19.2%	12.4%	121	0.6	1.1	177	10.7%	48.6%	2.3%	12.4%	26.0%
複合サービス事業	38	76.3%	2.6%	-	-	-	-	-	7.9%	13.2%	30	0.0	0.2	38	-	71.1%	-	-	15.8%
サービス業(他に分類されない)																			
その他																			
作成した	69	63.8%	15.9%	1.4%	-	-	-	-	7.2%	11.6%	56	0.3	0.6	69	10.1%	58.0%	-	11.6%	20.3%
作成していない	702	63.0%	12.0%	1.1%	0.7%	-	-	-	12.9%	10.4%	539	0.3	0.8	702	9.7%	60.1%	1.9%	10.4%	17.9%
0%	228	82.9%	-	-	-	-	-	-	7.9%	9.2%	189	0.0	0.0	228	1.3%	74.6%	0.9%	9.2%	14.0%
0.1-10%未満	79	68.4%	21.5%	-	-	-	-	-	3.8%	6.3%	71	0.3	0.5	79	20.3%	60.8%	-	6.3%	12.7%
10-30%未満	212	67.0%	14.2%	0.5%	-	-	-	-	9.0%	9.0%	174	0.2	0.6	212	14.2%	57.5%	2.4%	9.0%	17.0%
30%以上	212	42.5%	21.7%	3.8%	1.9%	-	-	-	15.1%	15.1%	148	0.7	1.2	212	11.8%	50.0%	2.8%	15.1%	20.3%
不明	53	30.2%	5.7%	-	-	-	-	-	56.6%	7.5%	19	0.2	0.4	53	1.9%	39.6%	-	7.5%	50.9%
女性昇進なし	225	86.2%	-	-	-	-	-	-	6.7%	7.1%	194	0.0	0.0	225	4.9%	72.4%	2.7%	7.1%	12.9%
女性昇進あり	186	28.5%	51.6%	4.8%	2.7%	-	-	-	6.5%	5.9%	163	1.1	1.2	186	33.3%	46.8%	2.7%	5.9%	11.3%
昇進なし・不明	373	65.4%	-	-	-	-	-	-	20.1%	14.5%	244	0.0	0.0	373	0.5%	58.2%	0.5%	14.5%	26.3%
「ララ子」くるみん」を取得	2	41.7%	16.7%	8.3%	-	-	-	-	8.3%	25.0%	8	0.6	1.1	12	16.7%	25.0%	-	25.0%	33.3%
「くるみん」を取得	12	63.0%	14.8%	-	-	-	-	-	7.4%	7.4%	22	0.5	1.1	27	22.2%	55.6%	-	7.4%	14.8%
申請予定または申請中	27	63.5%	12.1%	1.1%	0.5%	-	-	-	12.5%	10.3%	562	0.3	0.8	728	9.2%	60.6%	1.6%	10.3%	18.3%
取得していない(申請予定なし)	728	63.5%	12.1%	1.1%	0.5%	-	-	-	12.5%	10.3%	562	0.3	0.8	728	9.2%	60.6%	1.6%	10.3%	18.3%
取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
申請予定または申請中	14	71.4%	7.1%	7.1%	-	-	-	-	-	14.3%	12	0.4	1.0	14	7.1%	78.6%	-	14.3%	-
取得していない(申請予定なし)	719	64.1%	12.9%	1.1%	0.7%	-	-	-	11.3%	9.9%	567	0.3	0.8	719	10.3%	60.8%	1.8%	9.9%	17.2%
取得	989	64.2%	19.7%	1.6%	1.0%	0.1%	-	-	8.0%	4.8%	857	0.4	1.0	989	15.7%	62.6%	2.8%	4.8%	14.2%
100-299人・全体	2	50.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	2	0.5	0.7	2	50.0%	-	-	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業	52	67.3%	17.3%	-	-	-	-	-	1.9%	13.5%	44	0.3	0.5	52	9.6%	63.5%	7.7%	13.5%	5.8%
建設業	221	77.8%	10.4%	0.9%	-	-	-	-	8.1%	2.7%	197	0.2	0.5	221	10.0%	72.9%	1.4%	2.7%	13.1%
製造業	7	57.1%	14.3%	-	14.3%	-	-	-	14.3%	7.1%	6	1.3	2.8	7	14.3%	71.4%	-	14.3%	13.1%
電気・ガス、熱供給・水道業	38	60.5%	23.7%	-	2.6%	-	-	-	2.5%	10.5%	33	0.5	1.0	38	21.1%	55.3%	-	10.5%	13.2%
情報通信業	53	77.4%	13.2%	-	-	-	-	-	3.8%	3.8%	48	0.1	0.4	53	9.4%	73.6%	-	3.8%	13.2%
運輸業、郵便業	56	76.8%	12.5%	1.8%	-	-	-	-	8.9%	5.7%	51	0.2	0.6	56	10.7%	71.4%	5.4%	5.4%	12.5%
卸売業	62	74.2%	14.5%	1.6%	-	-	-	-	6.5%	3.2%	56	0.3	0.6	62	17.7%	66.1%	-	3.2%	12.9%
小売業	21	76.2%	14.3%	-	4.8%	-	-	-	4.8%	-	20	0.5	1.4	21	23.8%	57.1%	-	-	19.0%
金融業、保険業	15	53.3%	26.7%	-	-	-	-	-	13.3%	-	13	1.2	3.3	15	26.7%	53.3%	-	-	20.0%
不動産業、物品賃貸業	24	70.8%	12.5%	8.3%	4.2%	-	-	-	4.2%	-	24	0.7	1.4	24	12.5%	79.2%	-	-	8.3%
学術研究、専門・技術サービス業	32	62.5%	25.0%	-	-	-	-	-	9.4%	3.1%	28	0.4	0.6	32	15.6%	59.4%	3.1%	3.1%	18.8%
宿泊業、飲食サービス業	20	65.0%	10.0%	-	-	-	-	-	15.0%	10.0%	15	0.3	0.7	20	20.0%	45.0%	-	10.0%	25.0%

教育、学習支援業 医療、福祉 複合サービス事業 サービス業(他に分類されない) その他	63	49.2%	25.4%	3.2%	-	-	17.5%	4.8%	49.2%	25.4%	63	4.8%	15.9%	
	247	43.7%	32.8%	2.8%	1.6%	-	7.7%	7.7%	49.8%	19.4%	247	4.5%	18.6%	
	10	40.0%	40.0%	10.0%	10.0%	-	-	-	60.0%	30.0%	10	-	10.0%	
	65	80.0%	12.3%	-	1.5%	-	4.6%	-	76.9%	12.3%	65	4.6%	4.6%	
	1	100.0%	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	1	-	-	
	386	58.5%	23.6%	1.6%	0.3%	-	9.1%	5.4%	61.4%	17.6%	386	2.3%	13.2%	
	598	67.7%	17.4%	1.7%	0.7%	-	8.4%	4.2%	63.4%	14.5%	598	3.2%	14.7%	
	0%	90.9%	-	-	-	-	5.1%	4.0%	81.8%	1.8%	0%	0.7%	11.7%	
	205	71.2%	21.5%	0.5%	-	-	3.9%	2.9%	63.4%	20.0%	205	3.4%	10.2%	
	205	56.6%	28.3%	1.0%	2.4%	-	7.3%	4.4%	56.1%	22.0%	205	4.4%	13.2%	
	243	42.8%	35.0%	4.9%	0.4%	-	8.2%	7.0%	50.6%	23.5%	243	3.3%	15.6%	
女性昇進なし 女性昇進あり 昇進なし・不明	62	32.3%	12.9%	1.6%	-	-	45.2%	6.5%	43.5%	11.3%	62	3.2%	35.5%	
	377	92.3%	-	-	-	-	4.5%	3.2%	79.3%	4.2%	377	2.4%	10.9%	
	287	18.8%	61.9%	5.6%	3.5%	-	1.7%	2.1%	39.4%	46.3%	287	5.2%	7.0%	
	325	71.7%	-	-	-	-	19.4%	8.9%	63.7%	1.8%	325	1.2%	24.3%	
	「プラナナくろみん」を取得 「くろみん」を取得 申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし)	2	100.0%	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	2	-	-
		47	46.8%	25.5%	2.1%	-	-	19.1%	6.4%	61.7%	14.9%	47	2.1%	6.4%
		116	64.7%	23.3%	1.7%	0.9%	-	6.0%	3.4%	62.9%	19.0%	116	5.2%	9.5%
		817	65.1%	19.0%	1.6%	1.1%	-	8.3%	4.9%	62.7%	15.3%	817	2.6%	14.6%
	えるほし 申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし) 300人以上・全体	2	50.0%	-	-	-	-	50.0%	-	100.0%	-	2	-	-
		62	54.8%	22.6%	3.2%	-	-	12.9%	6.5%	59.7%	19.4%	62	4.8%	9.7%
		879	64.6%	20.0%	1.6%	1.0%	-	7.8%	4.8%	62.5%	15.7%	879	2.5%	14.6%
1281		50.6%	25.5%	6.2%	3.3%	-	10.4%	1.6%	53.2%	23.3%	1281	6.6%	15.3%	
鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業 電気・ガス、熱供給・水道業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業 小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 学術研究、専門・技術サービス業 宿泊業、飲食サービス業 生活関連サービス業、娯楽業 教育、学習支援業 医療、福祉 複合サービス業(他に分類されない) その他		1	100.0%	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	1	-	-
		41	70.7%	12.2%	-	2.4%	-	9.8%	-	48.8%	14.6%	41	4.9%	31.7%
		226	63.3%	18.6%	2.2%	2.7%	-	12.8%	0.4%	65.9%	19.9%	226	2.7%	11.1%
		6	83.3%	-	-	16.7%	-	-	-	66.7%	16.7%	6	16.7%	-
		36	47.2%	22.2%	-	5.6%	-	16.7%	-	52.8%	30.6%	36	-	16.7%
		73	56.2%	28.8%	1.4%	1.4%	-	9.6%	1.4%	52.1%	28.8%	73	2.7%	15.1%
		72	65.3%	20.8%	4.2%	1.4%	-	2.8%	1.4%	63.9%	18.1%	72	5.6%	11.2%
	132	51.5%	20.5%	9.1%	3.0%	-	0.8%	1.5%	45.5%	26.5%	132	5.3%	21.2%	
	61	37.7%	39.3%	11.5%	3.3%	-	4.9%	-	54.1%	34.4%	61	6.6%	4.9%	
	20	75.0%	10.0%	-	5.0%	-	10.0%	-	65.0%	100.0%	20	5.0%	-	
	32	56.3%	28.1%	6.3%	-	-	3.1%	6.3%	65.6%	18.8%	32	6.3%	3.1%	
42	57.1%	23.8%	2.4%	2.4%	-	11.9%	-	54.8%	23.8%	42	7.1%	14.3%		
42	42.9%	21.4%	4.8%	7.1%	-	16.7%	4.8%	40.5%	19.0%	42	9.5%	28.6%		
93	45.2%	36.6%	7.5%	4.3%	-	3.2%	4.3%	41.9%	31.2%	93	16.1%	10.8%		
273	31.1%	34.4%	11.7%	1.5%	-	12.1%	3.7%	49.5%	23.1%	273	7.7%	16.1%		
57	47.4%	28.1%	8.8%	1.8%	-	14.9%	4.1%	40.4%	22.8%	57	15.8%	21.1%		
74	60.8%	20.3%	-	2.7%	-	12.2%	-	55.4%	18.9%	74	4.1%	17.6%		
行動計画 作成していない 0%	1133	49.3%	27.4%	6.1%	3.4%	-	9.8%	1.6%	52.9%	24.9%	1133	7.0%	13.7%	
	143	60.8%	14.0%	7.0%	2.1%	-	13.3%	2.1%	56.6%	11.2%	143	3.5%	26.6%	
	223	87.9%	-	-	-	-	10.3%	1.3%	79.4%	2.2%	223	1.3%	15.7%	
	529	54.3%	30.2%	4.0%	1.9%	-	7.0%	0.8%	49.3%	28.4%	529	7.4%	14.0%	
	254	38.6%	35.4%	9.1%	4.3%	-	8.3%	1.6%	43.3%	31.9%	254	7.5%	15.7%	
	220	24.5%	33.6%	14.1%	8.6%	-	0.5%	10.5%	41.1%	26.4%	220	8.6%	11.8%	
	55	23.6%	12.7%	7.3%	3.6%	-	50.9%	-	47.3%	10.9%	55	3.6%	38.2%	
	506	96.4%	-	-	-	-	2.2%	0.8%	76.7%	3.2%	506	7.5%	11.9%	
	539	9.3%	61.4%	14.7%	7.8%	-	1.3%	0.6%	33.8%	50.6%	539	7.4%	7.6%	
	236	46.6%	-	-	-	-	47.5%	5.9%	47.5%	3.8%	236	2.5%	40.3%	
	女性昇進なし 女性昇進あり 昇進なし・不明	8	25.0%	-	25.0%	12.5%	-	-	37.5%	62.5%	8	-	-	
146		37.7%	29.5%	7.5%	4.8%	1.4%	-	45.2%	32.2%	146	8.2%	7.7%		
164		39.6%	31.1%	6.7%	4.3%	1.8%	-	47.0%	27.4%	164	5.5%	17.1%		
952		54.7%	24.7%	6.0%	2.6%	1.2%	-	55.7%	21.0%	952	6.6%	15.1%		
40		27.5%	20.0%	15.0%	7.5%	5.0%	-	10.0%	40.0%	40.0%	40	10.0%	-	
183		37.7%	35.5%	7.1%	3.8%	3.3%	-	43.7%	34.4%	183	7.1%	12.6%		
1030	54.2%	24.6%	5.8%	2.7%	1.3%	-	55.9%	20.9%	1030	6.5%	17.7%			

	c) 部長相当職女性比率変化														G3-2d①昇進者・役員・男性										有効 n	平均 標準 偏差
	高くなった							低くなった							非該当 無回答					50人 以上						
	全体n	高くなった	比率	無回答	全体n	低くなった	比率	全体n	0人	1-2人	3-4人	5-9人	10-19人	20-49人	50人 以上											
30-99人・全体	784	5.0%	62.8%	0.5%	11.1%	20.7%	784	57.4%	14.7%	5.2%	1.9%	0.1%	-	14.3%	6.4%	622	0.6	1.4								
鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	100.0%	-	-	-	3	66.7%	-	33.3%	-	-	-	-	-	3	1.3	2.3								
建設業	84	2.4%	69.0%	-	8.3%	20.2%	84	54.8%	20.2%	10.7%	1.2%	-	-	10.7%	2.4%	73	0.9	1.4								
製造業	166	4.8%	70.5%	0.6%	9.6%	14.5%	166	61.4%	19.3%	3.0%	3.0%	-	-	8.4%	4.8%	144	0.6	1.2								
電気・ガス、熱供給・水道業	5	-	80.0%	-	20.0%	-	5	40.0%	20.0%	-	-	-	-	20.0%	20.0%	3	0.7	1.2								
情報通信業	27	3.7%	74.1%	-	3.7%	18.5%	27	77.8%	11.1%	-	3.7%	-	-	3.7%	3.7%	25	0.4	1.3								
運輸業、郵便業	55	3.6%	63.6%	1.8%	9.1%	21.8%	55	58.2%	16.4%	10.9%	-	-	-	9.1%	5.5%	47	0.7	1.2								
卸売業	79	6.3%	67.1%	-	10.1%	16.5%	79	55.7%	13.9%	13.9%	3.6%	-	-	7.6%	5.1%	69	1.0	1.6								
小売業	38	-	63.2%	-	18.4%	18.4%	38	55.3%	10.5%	7.9%	2.6%	-	-	15.8%	7.9%	29	0.7	1.4								
金融業、保険業	9	22.2%	55.6%	-	11.1%	11.1%	9	66.7%	11.1%	11.1%	-	-	-	11.1%	-	8	0.6	1.2								
不動産業、物品賃貸業	12	8.3%	50.0%	-	16.7%	25.0%	12	75.0%	16.7%	-	-	-	-	8.3%	-	11	0.3	0.6								
学術研究、専門・技術サービス業	24	8.3%	70.8%	4.2%	4.2%	12.5%	24	62.5%	16.7%	4.2%	4.2%	-	-	4.2%	8.3%	21	0.8	1.9								
宿泊業、飲食サービス業	18	-	38.9%	-	22.2%	38.9%	18	44.4%	11.1%	-	-	-	-	38.9%	5.6%	10	0.3	0.7								
生活関連サービス業、娯楽業	20	6.9%	60.0%	-	20.0%	20.0%	20	55.0%	10.0%	10.0%	-	-	-	15.0%	10.0%	15	0.6	1.1								
医療、福祉	29	6.9%	51.7%	-	10.3%	31.0%	29	62.1%	17.2%	-	-	-	-	20.7%	-	23	0.2	0.4								
複合サービス事業	177	6.8%	49.7%	0.6%	14.1%	28.8%	177	48.0%	10.7%	1.1%	1.1%	0.6%	-	26.6%	11.9%	109	0.5	1.6								
その他	38	5.3%	73.7%	-	5.3%	15.8%	38	73.7%	7.9%	-	2.6%	-	-	10.5%	5.3%	32	0.3	1.0								
作成した	69	10.1%	53.6%	-	14.5%	21.7%	69	56.5%	18.8%	1.4%	1.4%	-	-	10.1%	11.6%	54	0.5	1.1								
作成していない	702	4.6%	64.1%	0.6%	11.0%	19.8%	702	58.4%	14.2%	5.6%	2.0%	0.1%	-	13.7%	6.0%	564	0.6	1.4								
0%	228	1.8%	72.8%	0.4%	11.4%	13.6%	228	64.9%	16.7%	4.8%	0.9%	-	-	6.6%	6.1%	199	0.5	1.0								
0.1-10%未満	79	3.8%	73.4%	-	6.3%	16.5%	79	53.2%	20.3%	10.1%	10.1%	1.3%	-	2.5%	2.5%	75	1.5	2.4								
10-30%未満	212	6.6%	65.6%	0.9%	8.0%	18.9%	212	64.2%	13.7%	5.2%	0.9%	-	-	11.3%	4.7%	178	0.5	1.2								
30%以上	212	8.0%	50.5%	0.5%	17.0%	24.1%	212	53.3%	14.6%	2.4%	0.9%	-	-	18.9%	9.9%	151	0.4	1.0								
不明	53	1.9%	41.5%	-	5.7%	50.9%	53	20.8%	11.3%	1.9%	-	-	-	58.5%	5.7%	19	1.5	1.9								
女性昇進なし	225	4.0%	75.1%	0.9%	7.1%	12.9%	225	55.1%	28.9%	7.1%	1.3%	-	-	4.9%	2.7%	208	0.8	1.2								
女性昇進あり	186	15.6%	54.8%	0.5%	8.1%	21.0%	186	36.0%	26.9%	13.4%	6.5%	0.5%	-	12.9%	3.8%	155	1.5	2.0								
昇進なし・不明	373	0.3%	59.2%	0.3%	15.0%	25.2%	373	69.4%	-	-	-	-	-	20.6%	9.9%	259	0.0	0.0								
「ラッキーくるみん」を取得	12	16.7%	33.3%	-	16.7%	33.3%	12	50.0%	8.3%	-	-	-	-	16.7%	16.7%	8	0.6	1.4								
「くるみん」を取得	27	7.4%	59.3%	3.7%	11.1%	18.5%	27	59.3%	14.8%	7.4%	-	-	-	14.8%	3.7%	22	0.5	1.2								
申請予定または申請中	728	4.7%	63.7%	0.4%	11.1%	20.1%	728	58.5%	14.7%	5.2%	1.9%	0.1%	-	13.3%	6.2%	586	0.6	1.4								
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
取得	14	-	78.6%	-	14.3%	7.1%	14	71.4%	14.3%	7.1%	-	-	-	7.1%	-	13	0.5	1.1								
申請予定または申請中	719	5.4%	64.0%	0.6%	10.6%	19.5%	719	59.7%	14.9%	5.3%	1.9%	0.1%	-	12.2%	5.8%	589	0.6	1.4								
取得していない(申請予定なし)	989	6.1%	69.3%	1.7%	6.9%	16.1%	989	60.4%	14.6%	4.3%	1.9%	0.5%	0.1%	11.4%	6.8%	809	0.6	1.7								
100-299人・全体	2	-	100.0%	-	-	-	2	-	50.0%	-	-	-	-	-	-	1	1.0	-								
鉱業、採石業、砂利採取業	52	1.9%	71.2%	3.8%	15.4%	7.7%	52	59.6%	17.3%	3.8%	3.8%	-	-	50.0%	13.5%	44	0.8	1.9								
建設業	221	2.3%	79.6%	0.5%	4.5%	13.1%	221	64.7%	13.6%	5.9%	2.3%	-	-	10.0%	3.6%	191	0.6	1.3								
製造業	7	-	71.4%	-	28.6%	-	7	28.6%	14.3%	-	28.6%	-	-	28.6%	-	5	2.4	2.9								
電気・ガス、熱供給・水道業	38	10.5%	63.2%	2.6%	5.3%	18.4%	38	68.4%	21.1%	5.3%	-	-	-	5.3%	-	36	0.4	0.8								
情報通信業	53	1.9%	77.4%	-	1.9%	18.9%	53	77.4%	11.3%	1.9%	-	-	-	5.7%	3.8%	48	0.2	0.6								
運輸業、郵便業	56	5.4%	82.1%	-	4.8%	12.5%	56	55.4%	26.8%	5.4%	1.8%	-	-	8.9%	1.8%	50	0.7	1.3								
卸売業	62	8.1%	72.6%	-	4.8%	14.5%	62	56.5%	24.2%	4.8%	3.2%	-	-	8.1%	3.2%	55	0.6	1.2								
小売業	21	-	76.2%	-	23.8%	-	21	57.1%	28.6%	9.5%	-	-	-	4.8%	-	20	0.7	1.0								
金融業、保険業	15	13.3%	60.0%	-	26.7%	-	15	60.0%	20.0%	-	-	-	-	20.0%	-	12	0.3	0.5								
不動産業、物品賃貸業	24	8.3%	75.0%	4.2%	8.3%	4.2%	24	58.3%	20.8%	4.2%	4.2%	4.2%	-	8.3%	-	22	1.2	2.5								
学術研究、専門・技術サービス業	32	9.4%	62.5%	3.1%	25.0%	3.1%	32	56.3%	18.8%	6.3%	6.3%	4.2%	-	18.8%	-	26	0.6	1.0								
宿泊業、飲食サービス業	20	15.0%	50.0%	-	10.0%	25.0%	20	55.0%	10.0%	5.0%	-	-	-	20.0%	10.0%	14	0.4	1.1								

教育、学習支援業	63	7.9%	65.1%	7.9%	3.2%	63%	3.2%	1.6%	-	-	19.0%	7.9%	46
医療、福祉	247	9.3%	53.8%	2.4%	13.8%	20.6%	8.9%	2.4%	1.2%	1.6%	16.6%	14.2%	171
複合サービス事業	10	-	50.0%	-	20.0%	30.0%	10.0%	10.0%	-	10.0%	10.0%	20.0%	7
サービス業(他に分類されない)	65	4.6%	86.2%	-	3.1%	6.2%	15.4%	6.2%	3.1%	-	3.1%	4.6%	60
その他	1	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
作成した計画	386	7.0%	69.2%	1.3%	7.3%	15.3%	13.5%	4.4%	2.8%	0.3%	10.9%	8.5%	311
作成していない	598	5.5%	69.4%	2.0%	6.5%	16.6%	15.4%	4.3%	1.3%	0.7%	11.9%	5.5%	494
0%	274	0.7%	82.1%	-	6.2%	10.9%	18.2%	5.8%	1.8%	-	4.0%	4.0%	252
0.1-10%未満	205	6.8%	75.1%	1.5%	4.9%	11.7%	20.5%	3.4%	2.0%	-	6.8%	3.4%	184
10-30%未満	205	10.2%	62.9%	3.4%	5.4%	18.0%	13.2%	4.4%	1.5%	0.5%	9.3%	7.3%	171
30%以上	243	9.1%	59.7%	2.1%	10.7%	18.5%	8.6%	1.2%	0.8%	-	14.4%	12.3%	178
不明	62	1.6%	51.6%	3.2%	3.2%	37.1%	6.5%	12.9%	6.5%	-	54.8%	6.5%	24
女性昇進なし	377	2.4%	79.0%	1.6%	5.0%	11.9%	61.5%	23.6%	5.6%	2.4%	3.4%	3.4%	351
女性昇進あり	287	16.4%	62.0%	3.5%	4.5%	13.6%	51.2%	19.2%	7.7%	3.5%	8.7%	7.7%	240
昇進なし・不明	325	1.2%	64.3%	0.3%	11.1%	23.1%	67.1%	-	-	-	23.1%	9.8%	218
「プランナークるみる」を取得	2	-	100.0%	-	-	-	50.0%	-	-	-	-	-	2
「くるみる」を取得	47	-	59.6%	2.1%	17.0%	21.3%	40.4%	21.3%	2.1%	-	23.4%	12.8%	30
申請予定または申請中	116	6.0%	73.3%	1.7%	8.6%	10.3%	63.8%	18.1%	2.6%	-	3.4%	6.9%	104
取得していない(申請予定なし)	817	6.5%	69.3%	1.7%	6.1%	16.4%	61.0%	13.7%	4.7%	0.6%	11.9%	6.5%	667
取得	2	-	50.0%	-	-	-	50.0%	-	-	-	50.0%	-	1
申請予定または申請中	62	8.1%	75.8%	-	6.5%	9.7%	64.5%	16.1%	3.2%	-	9.7%	6.5%	52
取得していない(申請予定なし)	879	6.0%	68.5%	1.8%	7.1%	16.6%	60.6%	14.8%	4.2%	0.5%	11.1%	6.8%	721
30人以上・全体	1281	8.4%	69.0%	3.1%	3.0%	16.4%	54.8%	19.5%	4.4%	0.7%	13.1%	4.2%	1059
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	100.0%	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	1
建設業	41	-	63.4%	4.9%	-	31.7%	41	41.5%	22.0%	2.4%	14.6%	-	35
製造業	226	6.6%	76.5%	2.7%	1.8%	12.4%	226	49.1%	24.3%	4.0%	13.7%	4.0%	186
電気・ガス、熱供給・水道業	6	-	100.0%	-	-	-	50.0%	16.7%	-	-	33.3%	-	4
情報通信業	36	13.9%	66.7%	-	-	19.4%	58.3%	16.7%	2.8%	-	19.4%	-	29
運輸業、郵便業	73	5.5%	71.2%	-	1.4%	21.9%	57.5%	21.9%	4.1%	-	15.1%	1.4%	61
卸売業	72	5.6%	79.2%	2.8%	2.8%	9.7%	58.3%	16.7%	13.9%	5.6%	2.8%	3.0%	70
小売業	132	6.1%	65.9%	3.8%	3.8%	20.5%	53.8%	20.5%	5.3%	-	13.6%	3.0%	110
金融業、保険業	61	4.9%	88.5%	1.6%	4.9%	-	41.0%	42.6%	8.2%	-	4.9%	1.6%	57
不動産業、物品賃貸業	20	15.0%	65.0%	-	6.3%	20.0%	45.0%	20.0%	10.0%	5.0%	20.0%	1.6%	16
学術研究、専門・技術サービス業	32	3.1%	87.5%	-	6.3%	3.1%	53.1%	31.3%	6.3%	-	6.3%	3.1%	29
宿泊業、飲食サービス業	42	14.3%	54.8%	7.1%	16.7%	7.1%	73.8%	7.1%	4.8%	-	11.9%	2.4%	36
生活関連サービス業、娯楽業	42	14.3%	54.8%	2.8%	2.4%	28.6%	54.8%	9.5%	4.8%	-	21.4%	4.8%	31
教育、学習支援業	93	12.9%	66.7%	5.4%	4.3%	10.8%	67.7%	15.1%	2.2%	-	6.5%	6.5%	81
医療、福祉	273	12.1%	58.6%	5.5%	5.5%	18.3%	56.0%	15.8%	1.5%	-	16.8%	8.4%	204
複合サービス事業	57	7.0%	70.2%	1.8%	-	21.1%	52.6%	8.8%	10.5%	1.8%	1.8%	3.5%	47
サービス業(他に分類されない)	74	5.4%	70.3%	-	6.8%	17.6%	59.5%	18.9%	4.1%	1.4%	10.8%	5.4%	62
その他	74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成した計画	1133	8.5%	70.7%	3.2%	2.7%	14.9%	54.9%	20.6%	4.5%	3.3%	12.0%	3.9%	953
作成していない	143	8.4%	56.8%	2.8%	5.6%	26.6%	55.9%	11.9%	2.8%	2.1%	20.3%	6.3%	105
0%	223	1.3%	81.2%	0.4%	2.2%	14.6%	63.7%	17.0%	3.1%	2.7%	11.2%	1.8%	194
0.1-10%未満	529	7.8%	72.8%	2.6%	2.1%	14.7%	51.0%	26.1%	6.0%	3.8%	10.0%	1.9%	466
10-30%未満	254	10.6%	63.8%	4.3%	3.1%	18.1%	65.0%	12.2%	3.1%	2.0%	10.2%	7.5%	209
30%以上	220	16.4%	57.3%	6.4%	6.8%	13.2%	55.5%	18.6%	1.8%	0.9%	14.1%	9.1%	169
不明	55	1.8%	54.5%	-	-	43.6%	55	5.5%	3.6%	9.1%	60.0%	1.8%	21
女性昇進なし	506	1.4%	84.0%	1.2%	1.6%	11.9%	59.5%	25.3%	5.3%	2.2%	4.5%	2.4%	471
女性昇進あり	539	17.6%	64.0%	6.3%	2.2%	9.8%	56.0%	22.6%	5.4%	5.4%	5.6%	3.7%	489
昇進なし・不明	236	2.5%	48.3%	-	8.1%	41.1%	236	41.9%	-	-	48.7%	9.3%	99
「プランナークるみる」を取得	8	50.0%	50.0%	-	-	-	12.5%	37.5%	12.5%	12.5%	-	-	8
「くるみる」を取得	146	11.6%	67.8%	3.4%	2.1%	15.1%	46	43.2%	19.9%	8.2%	6.2%	4.1%	113
申請予定または申請中	164	11.0%	64.0%	4.3%	4.3%	16.5%	164	59.1%	17.7%	4.3%	12.8%	3.0%	138
取得していない(申請予定なし)	952	7.2%	70.4%	2.8%	3.0%	16.5%	56.2%	19.9%	3.7%	2.7%	12.3%	4.4%	793
取得	40	30.0%	55.0%	2.5%	2.9%	12.9%	42.5%	32.5%	2.5%	5.0%	12.5%	2.5%	34
申請予定または申請中	183	12.0%	66.1%	4.4%	3.8%	13.7%	183	53.6%	17.5%	7.7%	11.5%	4.9%	153
取得していない(申請予定なし)	1030	7.2%	70.8%	2.9%	3.0%	16.1%	56.2%	19.7%	3.9%	2.8%	12.5%	4.0%	860

業	Q3-2d②昇進者・役員・女性											d)役員女性昇進者比率変化						
	全体 n	0人	1-2人	3-4人	5-9人	10-19人	20-49人	50人以上	無回答	非該当 (役職が ない/ 女性が いない)	有効 n	平均 標準 偏差	全体 n	高くなった	変化なし	低くなった	非該当	無回答
30-99人・全体	784	68.4%	9.8%	0.6%	-	-	-	14.0%	7.1%	618	0.2 0.5	784	4.1%	67.3%	1.0%	7.1%	20.4%	-
鉱業、採石業、砂利採取業	3	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	3	0.0 0.0	3	-	100.0%	-	-	-	-
建設業	84	76.2%	7.1%	-	-	-	-	10.7%	6.0%	70	0.1 0.3	84	6.0%	66.7%	1.2%	6.0%	20.2%	-
製造業	166	77.7%	7.2%	-	-	-	-	9.0%	6.0%	141	0.1 0.4	166	4.2%	73.5%	1.2%	6.0%	15.1%	-
電気・ガス・熱供給・水道業	5	60.0%	-	-	-	-	-	20.0%	20.0%	3	0.0 0.0	5	-	80.0%	-	20.0%	-	-
情報通信業	27	81.5%	7.4%	-	-	-	-	7.4%	3.7%	24	0.1 0.4	27	-	77.8%	-	3.7%	18.5%	-
運輸業、郵便業	55	63.6%	21.8%	-	-	-	-	9.1%	5.5%	47	0.3 0.5	55	7.3%	69.1%	-	5.5%	18.2%	-
卸売業	79	77.2%	6.3%	-	-	-	-	10.1%	6.3%	66	0.1 0.3	79	2.5%	75.9%	1.3%	6.3%	13.9%	-
小売業	38	60.5%	15.6%	2.6%	-	-	-	13.2%	7.9%	30	0.3 0.7	38	2.6%	71.1%	2.6%	7.9%	15.8%	-
金融業、保険業	9	88.9%	-	-	-	-	-	11.1%	-	8	0.0 0.0	9	-	88.9%	-	11.1%	-	-
不動産業、物品賃貸業	12	66.7%	8.3%	8.3%	-	-	-	8.3%	8.3%	10	0.5 1.3	12	-	66.7%	-	8.3%	25.0%	-
学術研究、専門・技術サービス業	24	79.2%	8.3%	-	-	-	-	4.2%	8.3%	21	0.1 0.3	24	-	83.3%	-	8.3%	8.3%	-
宿泊業、飲食サービス業	18	55.6%	11.1%	-	-	-	-	27.8%	5.6%	12	0.2 0.4	18	-	44.4%	-	5.6%	50.0%	-
生活関連サービス業、娯楽業	20	65.0%	10.0%	-	-	-	-	15.0%	10.0%	15	0.3 0.7	20	-	70.0%	-	10.0%	20.0%	-
教育、学習支援業	29	58.6%	17.2%	-	-	-	-	24.1%	11.3%	22	0.2 0.4	29	3.4%	65.5%	-	3.4%	31.0%	-
医療、福祉	177	52.0%	10.7%	1.7%	-	-	-	24.3%	11.3%	114	0.3 0.7	177	6.2%	52.0%	1.7%	11.3%	28.8%	-
複合サービス事業	38	76.3%	7.9%	-	-	-	-	10.5%	5.3%	32	0.1 0.3	38	2.6%	73.7%	-	5.3%	18.4%	-
サービス業(他に分類されない) その他	69	71.0%	4.3%	-	-	-	-	11.6%	13.0%	52	0.1 0.4	69	7.2%	58.0%	2.9%	13.0%	18.8%	-
作成した 計画	702	68.0%	10.1%	0.7%	-	-	-	13.5%	6.7%	560	0.2 0.5	702	3.6%	68.9%	0.9%	6.7%	19.9%	-
作成していない	228	82.0%	0.4%	-	-	-	-	8.3%	9.2%	188	0.0 0.1	228	0.9%	75.4%	0.9%	9.2%	13.6%	-
女性 管理	79	75.9%	16.5%	-	-	-	-	2.5%	5.1%	73	0.2 0.4	79	2.5%	75.9%	-	5.1%	16.5%	-
0.1-10%未満	212	76.9%	9.0%	-	-	-	-	9.9%	4.2%	182	0.1 0.4	212	4.7%	70.3%	0.9%	4.2%	19.8%	-
10-30%未満	212	52.8%	18.9%	2.4%	-	-	-	17.0%	9.0%	157	0.4 0.8	212	8.0%	59.4%	1.4%	9.0%	22.2%	-
30%以上	53	26.4%	7.5%	-	-	-	-	60.4%	5.7%	18	0.2 0.4	53	1.9%	39.6%	1.9%	5.7%	50.9%	-
不明	225	86.7%	-	-	-	-	-	7.1%	6.2%	195	0.0 0.0	225	0.9%	77.8%	1.3%	6.2%	13.8%	-
女性昇進なし	186	43.5%	41.4%	2.7%	-	-	-	10.2%	2.2%	163	0.7 0.8	186	15.6%	64.0%	2.2%	2.2%	16.1%	-
女性昇進あり	373	69.7%	-	-	-	-	-	20.1%	10.2%	260	0.0 0.0	373	0.3%	62.7%	0.3%	10.2%	26.5%	-
昇進なし・不明	12	75.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「ラッキーくるみるみる」を取得	27	77.8%	3.7%	-	-	-	-	14.8%	3.7%	22	0.1 0.4	27	3.7%	63.0%	11.1%	3.7%	18.5%	-
「くるみる」を取得	728	68.7%	10.2%	0.7%	-	-	-	13.5%	7.0%	579	0.2 0.5	728	4.0%	68.5%	0.7%	7.0%	19.8%	-
申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし)	14	85.7%	7.1%	-	-	-	-	7.1%	-	13	0.1 0.3	14	-	85.7%	7.1%	-	7.1%	-
取得	719	70.2%	10.2%	0.7%	-	-	-	12.4%	6.5%	583	0.2 0.5	719	4.5%	69.1%	0.8%	6.5%	19.1%	-
申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし)	989	75.9%	5.8%	0.3%	0.1%	0.1%	-	10.8%	7.0%	813	0.1 0.7	989	4.2%	70.3%	0.9%	7.0%	17.6%	-
取得していない	2	50.0%	-	-	-	-	-	50.0%	-	1	0.0	2	-	50.0%	-	-	50.0%	-
100-299人・全体	52	75.0%	3.8%	-	-	-	-	3.8%	17.3%	41	0.0 0.2	52	1.9%	71.2%	1.9%	17.3%	7.7%	-
鉱業、採石業、砂利採取業	221	84.6%	3.2%	-	-	-	-	8.1%	4.1%	194	0.0 0.2	221	1.4%	79.2%	0.5%	4.1%	14.9%	-
建設業	7	71.4%	-	-	-	-	-	28.6%	-	5	0.0 0.0	7	-	71.4%	-	28.6%	-	-
製造業	38	92.1%	2.6%	-	-	-	-	5.3%	-	36	0.0 0.2	38	2.6%	76.3%	-	-	21.1%	-
電気・ガス・熱供給・水道業	53	90.6%	-	-	-	-	-	7.5%	1.9%	48	0.0 0.0	53	-	79.2%	-	1.9%	18.9%	-
情報通信業	56	85.7%	5.4%	-	-	-	-	6.5%	1.8%	51	0.1 0.2	56	1.8%	83.9%	1.8%	1.8%	12.5%	-
運輸業、郵便業	62	88.7%	1.6%	-	-	-	-	4.8%	3.2%	56	0.0 0.1	62	8.1%	72.6%	1.6%	3.2%	14.5%	-
卸売業	21	95.2%	-	-	-	-	-	4.8%	-	20	0.0 0.0	21	-	76.2%	-	23.8%	-	
小売業	15	86.7%	-	-	-	-	-	13.3%	-	13	0.0 0.0	15	6.7%	73.3%	-	20.0%	-	
金融業、保険業	24	91.7%	4.2%	-	-	-	-	4.2%	-	23	0.1 0.4	24	8.3%	83.3%	-	8.3%	8.3%	-
不動産業、物品賃貸業	32	71.9%	12.5%	-	-	-	-	15.6%	-	27	0.1 0.4	32	3.1%	68.8%	6.3%	21.9%	-	
学術研究、専門・技術サービス業	20	70.0%	-	-	-	-	-	20.0%	10.0%	14	0.0 0.0	20	10.0%	50.0%	-	10.0%	30.0%	-
宿泊業、飲食サービス業	32	71.9%	12.5%	-	-	-	-	15.6%	-	27	0.1 0.4	32	3.1%	68.8%	6.3%	21.9%	-	
生活関連サービス業、娯楽業	20	70.0%	-	-	-	-	-	20.0%	10.0%	14	0.0 0.0	20	10.0%	50.0%	-	10.0%	30.0%	-

教育、学習支援業	63	68.3%	4.8%	-	-	19.0%	7.9%	4.8%	65.1%	1.6%	7.9%	20.6%
医療、福祉	247	55.1%	11.7%	1.2%	0.4%	17.0%	14.2%	6.9%	55.1%	0.8%	14.2%	23.1%
複合サービス事業	10	60.0%	10.0%	-	-	10.0%	20.0%	-	50.0%	-	20.0%	30.0%
サービス業(他に分類されない)	65	84.6%	7.7%	-	-	3.1%	4.6%	7.7%	80.0%	1.5%	4.6%	6.2%
その他	1	100.0%	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-
行動計画	386	74.6%	6.2%	-	0.3%	10.4%	8.5%	4.1%	68.1%	1.6%	8.5%	17.6%
作成していない	598	76.8%	5.5%	0.5%	-	11.2%	5.9%	4.3%	71.7%	0.5%	5.9%	17.6%
作成していない	274	90.5%	-	-	-	4.7%	4.7%	0.7%	82.5%	0.7%	4.7%	11.3%
0%	205	86.8%	3.9%	-	-	5.9%	3.4%	2.9%	79.5%	1.0%	3.4%	13.2%
女性 0.1-10%未満	205	70.7%	11.7%	-	-	9.8%	7.8%	8.8%	63.9%	0.5%	7.8%	19.0%
管理 10-30%未満	243	63.8%	9.1%	1.2%	0.4%	13.2%	11.9%	6.6%	58.4%	1.2%	11.9%	21.8%
職比率 30%以上	62	40.3%	4.8%	-	-	48.4%	6.5%	-	53.2%	1.6%	6.5%	38.7%
不明	377	91.5%	-	-	-	4.8%	3.7%	1.6%	81.4%	0.8%	3.7%	12.5%
女性昇進なし	287	62.4%	19.9%	1.0%	0.3%	8.4%	7.7%	12.5%	62.0%	1.7%	7.7%	16.0%
女性昇進あり	325	69.8%	-	-	-	20.0%	10.2%	3.25	64.6%	0.3%	10.2%	24.9%
昇進なし・不明	2	100.0%	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-
「プランナークるみん」を取得	47	57.4%	4.3%	-	-	25.5%	12.8%	2.1%	63.8%	-	12.8%	21.3%
「くるみん」を取得	116	78.4%	7.8%	-	-	5.2%	8.6%	5.2%	73.3%	0.9%	8.6%	12.1%
申請予定または申請中	817	76.5%	5.6%	0.4%	0.1%	10.8%	6.5%	4.3%	70.3%	1.0%	6.5%	18.0%
取得していない(申請予定なし)	2	50.0%	-	-	-	50.0%	-	-	50.0%	-	-	50.0%
取得	62	74.2%	6.5%	-	-	11.3%	8.1%	3.2%	74.2%	-	8.1%	14.5%
申請予定または申請中	879	76.6%	5.7%	0.3%	0.1%	10.2%	6.9%	4.3%	69.9%	0.9%	6.9%	18.0%
取得していない(申請予定なし)	1281	78.2%	4.5%	0.2%	0.1%	12.4%	4.6%	3.6%	72.8%	1.3%	4.6%	17.7%
300人以上・全体	1	100.0%	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業	41	82.9%	7.3%	-	-	9.8%	4.9%	3.1%	68.3%	-	4.9%	26.8%
建設業	226	81.0%	2.7%	-	-	12.4%	4.0%	3.1%	79.2%	1.3%	4.0%	12.4%
製造業	6	83.3%	-	-	-	16.7%	-	-	83.3%	-	-	16.7%
電気・ガス、熱供給・水道業	36	80.6%	2.8%	-	-	16.7%	-	2.8%	72.2%	-	-	25.0%
情報通信業	73	84.9%	-	-	-	12.3%	2.7%	-	76.7%	1.4%	2.7%	19.2%
運輸業、郵便業	72	90.3%	5.6%	-	-	2.8%	1.4%	4.2%	83.3%	0.8%	1.4%	11.1%
卸売業	132	80.3%	3.0%	-	-	12.9%	3.8%	0.8%	72.7%	0.8%	3.8%	22.0%
小売業	61	90.2%	3.3%	-	-	4.9%	1.6%	1.6%	91.8%	-	1.6%	4.9%
金融業、保険業	20	80.0%	-	-	-	20.0%	-	-	75.0%	-	-	25.0%
不動産業、物品賃貸業	32	87.5%	3.1%	-	-	6.3%	3.1%	-	93.8%	-	3.1%	3.1%
学術研究、専門・技術サービス業	42	85.7%	4.8%	-	-	9.5%	4.8%	-	83.3%	-	4.8%	16.7%
宿泊業、飲食サービス業	42	71.4%	-	-	-	23.8%	4.8%	3.0%	69.0%	-	4.8%	26.2%
生活関連サービス業、娯楽業	93	82.8%	5.4%	0.7%	-	5.4%	6.5%	5.4%	73.1%	4.3%	6.5%	10.8%
教育、学習支援業	273	63.7%	9.2%	-	-	17.2%	9.2%	7.0%	57.5%	2.9%	9.2%	23.4%
医療、福祉	57	73.7%	7.0%	1.8%	-	14.0%	3.5%	10.5%	63.2%	-	3.5%	22.8%
複合サービス事業	74	79.7%	1.4%	-	-	12.2%	6.8%	1.4%	74.3%	-	6.8%	17.6%
サービス業(他に分類されない)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	1133	79.5%	4.1%	0.2%	0.1%	11.7%	4.4%	3.7%	74.4%	1.3%	4.4%	16.2%
作成した	143	69.2%	7.7%	-	-	16.8%	6.3%	2.8%	60.8%	1.4%	6.3%	28.7%
作成していない	223	87.0%	-	-	-	10.8%	2.2%	-	83.9%	0.4%	2.2%	13.5%
0%	529	84.7%	3.6%	0.2%	-	9.1%	2.5%	3.6%	75.8%	0.6%	2.5%	17.6%
女性 0.1-10%未満	254	79.9%	3.1%	-	-	9.8%	7.1%	2.4%	72.4%	1.6%	7.1%	16.5%
管理 10-30%未満	220	64.1%	10.9%	0.9%	-	14.1%	10.0%	9.1%	60.0%	3.6%	10.0%	17.3%
職比率 30%以上	55	29.1%	12.7%	-	-	56.4%	1.8%	1.8%	50.9%	1.8%	1.8%	43.6%
不明	506	92.1%	-	-	-	4.7%	3.2%	0.6%	82.8%	0.8%	3.2%	12.6%
女性昇進なし	539	78.8%	10.8%	0.4%	0.2%	5.6%	4.3%	7.4%	72.7%	2.4%	4.3%	13.2%
女性昇進あり	236	47.0%	-	-	-	44.5%	8.5%	1.3%	51.3%	-	8.5%	39.0%
昇進なし・不明	8	75.0%	25.0%	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-
「プランナークるみん」を取得	146	76.7%	5.5%	-	-	14.4%	3.4%	4.1%	74.0%	0.7%	3.4%	17.8%
「くるみん」を取得	164	78.7%	4.3%	0.6%	-	13.4%	3.0%	4.9%	71.3%	1.8%	3.0%	18.9%
申請予定または申請中	952	78.5%	4.3%	0.1%	0.1%	11.9%	5.1%	3.4%	72.7%	1.4%	5.1%	17.4%
取得していない(申請予定なし)	40	80.0%	10.0%	-	-	7.5%	2.5%	5.0%	77.5%	2.5%	2.5%	12.5%
取得	183	79.2%	4.4%	0.5%	-	10.9%	4.9%	3.8%	75.4%	0.5%	4.9%	15.3%
申請予定または申請中	1030	79.0%	4.4%	0.1%	0.1%	11.9%	4.5%	3.6%	73.0%	1.5%	4.5%	17.5%
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Q3-3 女性社員管理職登用課題(複数回答)

全体n	1.女性の採用が少くない	2.女性本人が希望しない	3.知識・経験・判断力を有する女性が少ない	4.在職年数満たさない	5.係長までに退職	6.仕事と家庭の両立が難しい	7.体力的に難しい	8.男性が歓迎しない	9.顧客が歓迎しない	10.その他	11.いずれもなし/課題ばなし	無回答
784	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%
3	58.3%	17.9%	35.7%	11.9%	6.0%	17.9%	7.1%	4.8%	1.2%	1.2%	1.2%	3.6%
84	38.0%	28.3%	45.2%	9.0%	13.9%	10.8%	4.2%	1.8%	1.2%	1.2%	1.2%	9.5%
166	40.0%	40.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	14.5%
5	63.0%	33.3%	59.3%	3.7%	3.6%	14.8%	3.7%	1.8%	1.8%	1.8%	3.7%	3.0%
27	65.5%	20.0%	29.1%	12.7%	3.6%	16.4%	5.5%	1.3%	6.3%	6.3%	10.9%	1.8%
55	36.7%	25.3%	45.6%	13.9%	13.9%	11.4%	3.8%	1.3%	2.6%	2.6%	10.1%	1.8%
79	28.9%	28.9%	26.3%	15.8%	21.1%	10.5%	2.6%	11.1%	11.1%	11.1%	23.7%	5.3%
38	33.3%	44.4%	33.3%	11.1%	11.1%	11.1%	22.2%	8.3%	4.2%	4.2%	22.2%	8.3%
9	50.0%	50.0%	33.3%	25.0%	8.3%	16.7%	16.7%	8.3%	8.3%	8.3%	12.5%	15.0%
12	37.5%	12.5%	58.3%	12.5%	16.7%	12.5%	8.3%	10.0%	10.0%	10.0%	27.8%	11.1%
24	22.2%	11.1%	22.2%	11.1%	16.7%	44.4%	5.6%	5.6%	5.6%	5.6%	15.0%	13.8%
18	35.0%	15.0%	50.0%	10.0%	10.0%	25.0%	5.0%	3.4%	3.4%	3.4%	44.6%	3.4%
20	17.2%	17.2%	20.7%	13.8%	20.7%	6.9%	1.1%	0.6%	0.6%	0.6%	13.2%	13.2%
29	1.1%	26.0%	22.6%	8.5%	6.2%	15.3%	1.1%	2.6%	2.6%	2.6%	7.9%	13.2%
177	42.1%	23.7%	44.7%	10.5%	5.3%	13.2%	5.3%	2.6%	2.6%	2.6%	7.9%	13.2%
38	27.5%	26.1%	27.5%	8.7%	5.8%	21.7%	1.4%	1.4%	1.4%	1.4%	27.5%	2.9%
69	34.0%	24.5%	38.2%	11.8%	10.8%	13.8%	4.8%	1.9%	0.7%	0.7%	19.8%	2.6%
702	50.0%	26.3%	49.6%	11.0%	8.3%	14.9%	7.5%	1.8%	0.9%	0.9%	10.1%	1.8%
228	62.0%	15.2%	43.0%	16.5%	19.0%	11.4%	5.1%	3.8%	1.3%	1.3%	8.9%	1.3%
79	34.9%	26.9%	38.7%	13.2%	11.3%	13.2%	3.3%	0.5%	1.9%	1.9%	17.0%	1.4%
212	8.5%	24.1%	24.5%	8.5%	8.0%	17.5%	2.4%	2.4%	0.9%	0.9%	37.3%	1.4%
212	9.4%	22.6%	11.3%	9.4%	9.4%	9.4%	3.8%	1.9%	5.7%	5.7%	34.0%	22.6%
53	48.0%	23.6%	47.1%	12.0%	9.3%	12.9%	4.9%	2.7%	0.9%	0.9%	10.7%	2.2%
225	25.3%	28.5%	27.4%	8.6%	11.8%	17.7%	4.8%	2.2%	1.1%	1.1%	30.1%	0.5%
186	28.2%	23.6%	34.3%	12.3%	9.9%	13.7%	4.0%	1.1%	0.3%	0.3%	22.3%	4.6%
373	41.7%	25.0%	25.0%	8.3%	8.3%	8.3%	3.7%	3.7%	1.9%	1.9%	16.7%	8.3%
12	25.9%	25.9%	33.3%	3.7%	7.4%	14.8%	4.7%	3.7%	3.7%	3.7%	18.5%	2.7%
27	33.7%	24.7%	37.5%	11.8%	10.4%	14.7%	4.7%	4.7%	0.7%	0.7%	20.6%	2.7%
728	57.1%	42.9%	42.9%	7.1%	7.1%	7.1%	4.3%	1.9%	0.7%	0.7%	7.1%	2.1%
14	33.9%	24.6%	37.6%	11.7%	10.2%	14.6%	4.0%	4.3%	0.7%	0.7%	20.9%	2.1%
719	30.1%	31.6%	41.3%	10.7%	10.4%	18.0%	4.0%	2.3%	0.2%	0.2%	19.0%	2.4%
899	63.5%	48.1%	100.0%	50.0%	11.5%	11.5%	7.7%	1.9%	1.9%	1.9%	9.6%	1.9%
2	38.5%	39.4%	57.5%	10.0%	11.8%	19.9%	5.0%	2.7%	0.9%	0.9%	7.7%	2.3%
52	71.4%	28.6%	14.3%	28.6%	14.3%	14.3%	2.6%	2.6%	14.3%	14.3%	2.6%	2.6%
221	47.4%	34.2%	55.3%	7.9%	15.8%	21.1%	7.5%	7.5%	3.8%	3.8%	1.9%	1.9%
7	64.2%	28.3%	43.4%	17.0%	18.9%	11.3%	7.1%	3.6%	3.6%	3.6%	3.6%	3.6%
38	39.3%	41.1%	60.7%	10.7%	16.1%	17.9%	9.7%	4.8%	4.8%	4.8%	12.9%	1.6%
53	40.3%	30.6%	38.7%	11.3%	9.7%	9.7%	4.8%	4.8%	4.8%	4.8%	6.7%	6.7%
56	9.5%	42.9%	38.1%	9.5%	14.3%	23.8%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	12.5%	4.2%
62	33.3%	20.0%	46.7%	13.3%	13.3%	13.3%	4.2%	4.2%	4.2%	4.2%	9.4%	9.4%
21	33.3%	12.5%	45.8%	8.3%	4.2%	12.5%	34.4%	6.3%	6.3%	6.3%	9.4%	9.4%
15	33.3%	12.5%	45.8%	8.3%	4.2%	12.5%	34.4%	6.3%	6.3%	6.3%	9.4%	9.4%
24	33.3%	12.5%	45.8%	8.3%	4.2%	12.5%	34.4%	6.3%	6.3%	6.3%	9.4%	9.4%
32	35.0%	55.0%	45.0%	20.0%	15.0%	30.0%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%
20												

教育、学習支援業	63	23.8%	19.0%	19.0%	3.2%	12.7%	1.6%	-	1.6%	34.9%	1.6%
医療、福祉	247	1.6%	27.9%	23.5%	2.8%	19.0%	1.6%	-	2.0%	45.7%	3.6%
複合サービス事業	10	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	10.0%	-	10.0%	-	20.0%	10.0%
サービス業(他に分類されない)	65	41.5%	27.7%	38.5%	13.8%	21.5%	3.1%	1.5%	4.6%	12.3%	-
その他	1	100.0%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
作成した	386	25.1%	33.2%	40.2%	11.1%	19.4%	2.6%	1.3%	2.3%	20.7%	2.6%
作成していない	598	33.3%	30.4%	42.1%	11.9%	16.9%	5.0%	3.0%	0.3%	17.9%	2.3%
0%	274	48.2%	30.7%	54.7%	13.1%	12.4%	6.2%	2.6%	1.8%	5.1%	1.5%
女性	205	41.5%	32.7%	56.6%	15.6%	19.5%	5.4%	2.9%	2.0%	5.4%	1.0%
管理	205	25.4%	37.1%	34.1%	10.7%	22.0%	3.4%	1.5%	3.4%	20.0%	1.5%
職比率	243	6.2%	28.8%	24.7%	3.7%	19.8%	2.1%	1.6%	2.1%	44.4%	2.5%
30%以上	62	22.6%	25.8%	19.4%	6.5%	17.7%	4.8%	4.8%	4.8%	22.6%	14.5%
不明	377	41.6%	36.1%	53.6%	13.3%	18.3%	4.8%	2.9%	0.5%	8.8%	0.5%
女性昇進なし	287	18.5%	29.6%	33.1%	8.4%	20.2%	2.4%	1.7%	2.8%	28.2%	4.3%
女性昇進あり	325	27.1%	28.3%	34.2%	10.5%	15.7%	4.6%	2.2%	3.1%	22.8%	2.8%
昇進なし・不明	2	50.0%	-	100.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-
「プランナークるみん」を取得	47	17.0%	25.5%	38.3%	10.6%	10.6%	4.3%	2.1%	-	29.8%	2.1%
「くるみん」を取得	116	31.9%	31.9%	41.4%	15.5%	18.1%	3.4%	2.6%	-	16.4%	0.9%
申請予定または申請中	817	30.5%	31.8%	41.1%	10.5%	18.2%	4.2%	2.3%	0.2%	19.0%	2.7%
取得していない(申請予定なし)	2	50.0%	100.0%	-	-	50.0%	-	-	-	-	-
取得	62	24.2%	32.3%	46.8%	11.3%	24.2%	3.2%	1.6%	-	16.1%	-
申請予定または申請中	879	30.6%	31.7%	41.1%	10.2%	17.6%	4.1%	2.5%	0.2%	19.2%	2.5%
取得していない(申請予定なし)	1281	32.6%	43.3%	37.9%	8.8%	20.9%	2.6%	2.7%	0.4%	15.4%	1.6%
300人以上・全体	1	100.0%	100.0%	-	-	100.0%	-	-	-	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業	41	73.2%	36.6%	22.0%	2.4%	19.5%	2.4%	-	4.9%	2.4%	2.4%
建設業	226	59.7%	50.4%	51.8%	6.6%	23.0%	5.8%	4.0%	-	2.7%	0.4%
製造業	6	66.7%	-	83.3%	66.7%	-	-	-	-	-	-
電気・ガス、熱供給・水道業	36	41.7%	55.6%	41.7%	5.6%	22.2%	2.8%	-	2.8%	8.3%	2.8%
情報通信業	73	60.3%	32.9%	34.2%	8.2%	9.6%	4.1%	-	1.4%	6.8%	1.4%
運輸業、郵便業	72	40.3%	50.0%	54.2%	12.5%	16.7%	5.6%	-	1.4%	2.8%	6.9%
卸売業	132	40.9%	46.5%	46.2%	18.9%	22.7%	1.5%	0.8%	2.3%	7.6%	0.8%
小売業	61	14.8%	67.2%	41.0%	4.9%	19.7%	1.6%	-	1.6%	3.3%	-
金融業、保険業	20	35.0%	35.0%	40.0%	5.0%	15.0%	-	-	-	10.0%	-
不動産業、物品賃貸業	32	59.4%	25.0%	46.9%	28.1%	9.4%	-	-	-	6.3%	-
学術研究、専門・技術サービス業	42	21.4%	33.3%	64.3%	7.1%	16.7%	4.8%	2.4%	-	4.8%	-
宿泊業、飲食サービス業	42	14.3%	42.9%	14.3%	14.3%	31.0%	4.8%	2.4%	-	11.9%	2.4%
生活関連サービス業、娯楽業	93	18.3%	46.2%	32.3%	3.2%	28.0%	3.2%	2.2%	-	19.4%	-
教育、学習支援業	273	0.7%	29.7%	15.4%	2.2%	20.5%	1.1%	-	2.6%	46.5%	4.4%
医療、福祉	57	5.3%	70.2%	22.8%	8.8%	36.8%	1.8%	5.3%	3.5%	8.8%	3.5%
複合サービス事業	74	44.6%	44.6%	51.4%	10.8%	12.2%	1.4%	1.4%	-	5.4%	-
サービス業(他に分類されない)	1133	32.9%	45.2%	37.7%	8.2%	20.8%	2.4%	2.3%	0.4%	15.2%	1.1%
作成した	143	30.1%	29.4%	40.6%	14.0%	21.7%	4.2%	2.8%	2.1%	17.5%	3.5%
作成していない	223	61.0%	43.5%	54.7%	10.8%	17.9%	5.4%	0.4%	0.7%	1.3%	-
0%	529	42.5%	48.2%	45.6%	9.8%	20.4%	2.6%	3.0%	0.6%	4.7%	0.9%
女性	254	13.0%	44.9%	26.0%	7.5%	26.4%	2.4%	0.4%	3.1%	21.3%	2.0%
管理	220	3.2%	29.5%	16.4%	5.5%	18.2%	-	0.9%	1.8%	49.5%	1.8%
職比率	55	29.1%	43.6%	38.4%	10.9%	23.6%	1.8%	-	1.8%	10.9%	10.9%
30%以上	506	47.2%	46.0%	49.0%	9.7%	34.4%	4.2%	3.4%	1.0%	8.5%	0.8%
不明	539	20.4%	47.3%	30.2%	7.1%	23.2%	1.7%	2.0%	2.8%	20.4%	1.1%
女性昇進なし	236	28.8%	33.6%	31.4%	11.0%	14.8%	1.3%	0.8%	-	18.6%	4.2%
女性昇進あり	8	25.0%	75.0%	25.0%	37.5%	50.0%	-	-	-	-	-
「プランナークるみん」を取得	146	30.1%	47.9%	36.3%	6.8%	24.0%	3.4%	4.8%	-	8.9%	0.7%
「くるみん」を取得	164	28.7%	48.2%	34.8%	11.6%	22.6%	3.0%	1.8%	-	15.2%	1.8%
申請予定または申請中	952	33.6%	41.6%	38.9%	8.4%	19.7%	2.4%	2.1%	0.5%	16.6%	1.6%
取得していない(申請予定なし)	40	22.5%	40.0%	27.5%	2.5%	27.5%	2.5%	-	-	17.5%	-
取得	183	34.4%	48.1%	38.3%	8.7%	23.0%	4.4%	4.9%	-	12.6%	0.5%
申請予定または申請中	1030	32.7%	42.7%	38.3%	8.7%	20.2%	2.2%	2.1%	0.5%	16.0%	1.6%
取得していない(申請予定なし)											

業種	Q3-4.社員ニーズ把握(複数回答)										Q3-5.労働組合女性役員有無							
	1.直属の上 司との面談	2.人事部門 との面談	3.メンターと の面談	4.アンケート 調査の実 施	5.労使協議 や従業員 懇談会の 実施	6.人事評価 に関する苦 情処理制 度	7.自己申告 制度	8.社内公募 制度	9.その他	10.特に何もし てない	無回答	無回答	ない	いる	いない	労働組合 がない	労働組合 がある	無回答
全体n	784	66.2%	20.5%	8.9%	10.3%	12.6%	7.7%	19.0%	1.4%	4.2%	17.7%	1.9%	784	4.5%	11.6%	81.3%	2.7%	
30-99人・全体	3	66.7%	17.9%	7.1%	2.4%	8.3%	10.7%	17.9%	1.2%	3.6%	33.3%	1.9%	3	4.5%	11.6%	81.3%	2.7%	
鉱業、採石業、砂利採取業	84	60.7%	19.9%	4.8%	6.0%	14.5%	7.8%	18.7%	1.2%	7.8%	21.7%	3.6%	84	2.4%	13.1%	100.0%	3.6%	
建設業	166	57.2%	20.0%	20.0%	22.2%	18.5%	18.5%	25.9%	3.7%	—	20.0%	1.8%	166	3.6%	17.5%	77.1%	1.8%	
製造業	5	60.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	—	100.0%	—	
電気・ガス・熱供給・水道業	27	88.9%	11.1%	14.8%	10.9%	7.3%	9.1%	25.5%	1.8%	—	3.7%	3.6%	27	3.7%	14.8%	81.5%	1.8%	
情報通信業	55	63.6%	18.2%	24.1%	5.1%	11.4%	3.8%	15.2%	2.6%	5.1%	20.3%	1.3%	55	5.1%	10.1%	83.5%	1.3%	
運輸業、郵便業	79	60.8%	24.1%	21.1%	7.9%	7.9%	5.3%	21.1%	2.6%	—	33.3%	2.6%	79	5.1%	10.1%	83.5%	1.3%	
卸売業	38	68.4%	21.1%	—	—	33.3%	11.1%	22.2%	11.1%	—	25.0%	—	38	2.6%	7.9%	86.8%	2.6%	
小売業	9	22.2%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9	33.3%	—	66.7%	—	
金融業、保険業	12	75.0%	25.0%	25.0%	25.0%	8.3%	16.7%	8.3%	8.3%	—	25.0%	—	12	—	—	100.0%	—	
不動産業、物品賃貸業	24	70.8%	27.8%	27.8%	11.1%	16.7%	—	20.8%	8.3%	12.5%	16.7%	—	24	—	4.2%	95.8%	—	
学術研究、専門・技術サービス業	18	61.1%	27.8%	11.1%	11.1%	16.7%	—	16.7%	16.7%	—	27.8%	—	18	—	11.1%	77.8%	11.1%	
宿泊業、飲食サービス業	20	75.0%	30.0%	30.0%	15.0%	20.0%	5.0%	15.0%	15.0%	—	10.0%	5.0%	20	—	10.0%	85.0%	5.0%	
生活関連サービス業、娯楽業	29	79.3%	24.1%	24.1%	3.4%	13.8%	3.4%	24.1%	3.4%	3.4%	6.9%	6.9%	29	20.7%	3.4%	72.4%	3.4%	
教育、学習支援業	177	75.1%	23.2%	14.7%	10.2%	10.2%	9.6%	19.2%	1.1%	4.5%	11.3%	1.1%	177	5.1%	7.3%	84.2%	3.4%	
医療、福祉	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
複合サービス業	38	65.8%	15.8%	10.5%	5.3%	10.5%	2.6%	18.4%	5.3%	—	26.3%	—	38	7.9%	7.9%	78.9%	5.3%	
サービス業(他に分類されない) その他	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
作成した 計画	69	73.9%	29.0%	23.2%	14.5%	8.7%	4.3%	20.3%	1.4%	2.9%	14.5%	1.4%	69	2.9%	14.5%	79.7%	2.9%	
作成していない	702	65.8%	19.7%	7.4%	10.0%	13.1%	8.0%	19.1%	1.4%	4.4%	17.9%	1.6%	702	4.6%	11.3%	81.6%	2.6%	
0%	228	63.2%	16.7%	10.5%	5.7%	18.0%	7.5%	18.9%	1.3%	2.6%	21.9%	0.9%	228	4.8%	15.8%	77.6%	1.8%	
女性 0.1-10%未満	79	63.8%	24.1%	3.8%	13.9%	7.6%	12.7%	18.9%	1.3%	2.5%	20.3%	1.3%	79	1.3%	8.9%	88.6%	1.3%	
管理 10-30%未満	212	63.2%	19.8%	5.7%	10.8%	11.3%	5.2%	17.5%	1.9%	6.6%	20.8%	1.9%	212	3.3%	9.9%	84.0%	2.8%	
職比率 30%以上	212	74.5%	26.4%	11.8%	14.2%	10.8%	8.5%	17.9%	0.9%	2.8%	10.4%	0.5%	212	5.7%	10.4%	82.1%	1.9%	
不明	53	58.5%	11.3%	11.3%	7.5%	9.4%	7.5%	24.5%	1.9%	9.4%	13.2%	13.2%	53	7.5%	9.4%	71.7%	11.3%	
女性昇進なし	225	63.6%	17.8%	11.1%	7.1%	14.2%	7.1%	22.7%	1.3%	2.2%	19.1%	0.4%	225	4.4%	14.2%	78.2%	3.1%	
女性昇進あり	186	73.7%	22.0%	9.1%	16.7%	12.9%	11.3%	19.9%	2.2%	3.8%	12.9%	1.6%	186	7.5%	10.2%	80.1%	2.2%	
昇進 男女比・不明	373	64.1%	21.4%	7.5%	9.1%	11.5%	6.2%	16.4%	1.1%	5.6%	19.3%	2.9%	373	2.9%	10.7%	83.6%	2.7%	
「ララチくるみん」を取得	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
「くるみん」を取得	12	66.7%	25.0%	—	—	16.7%	16.7%	25.0%	8.3%	8.3%	—	8.3%	12	—	25.0%	75.0%	—	
申請予定または申請中	27	77.8%	29.6%	29.6%	11.1%	11.1%	11.1%	18.5%	—	7.4%	14.8%	—	27	7.4%	11.1%	81.5%	—	
取得していない(申請予定なし)	728	65.9%	20.1%	8.0%	10.6%	12.6%	7.1%	19.0%	1.2%	4.1%	18.1%	1.6%	728	4.4%	11.1%	81.7%	2.7%	
取得	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
申請予定または申請中	14	85.7%	28.6%	35.7%	7.1%	14.3%	7.1%	35.7%	—	—	7.1%	—	14	7.1%	14.3%	78.6%	—	
申請予定または申請予定なし	719	66.2%	20.0%	8.1%	10.7%	12.8%	7.6%	19.7%	1.4%	4.5%	17.9%	1.5%	719	4.3%	11.4%	81.8%	2.5%	
取得していない(申請予定なし)	989	78.0%	22.4%	10.6%	19.3%	21.0%	9.7%	25.3%	3.2%	2.8%	8.9%	1.7%	989	8.6%	17.5%	72.3%	1.6%	
100-299人・全体	2	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	50.0%	—	
鉱業、採石業、砂利採取業	52	73.1%	19.2%	7.7%	21.2%	15.4%	5.8%	26.9%	1.9%	3.8%	11.5%	1.9%	52	1.9%	15.4%	82.7%	—	
建設業	221	77.4%	23.1%	8.1%	19.0%	31.7%	12.7%	22.6%	4.1%	0.5%	6.8%	2.7%	221	8.6%	27.1%	62.4%	1.8%	
製造業	7	85.7%	28.6%	—	14.3%	—	28.6%	14.3%	—	—	14.3%	—	7	—	—	85.7%	—	
電気・ガス・熱供給・水道業	38	89.5%	21.1%	15.8%	31.6%	34.2%	23.7%	36.8%	7.9%	5.3%	2.6%	—	38	13.2%	13.2%	73.7%	—	
情報通信業	53	62.3%	7.5%	3.8%	11.3%	34.0%	3.8%	9.4%	3.8%	1.9%	18.9%	1.9%	53	7.5%	37.7%	54.7%	—	
運輸業、郵便業	56	66.1%	21.4%	5.4%	19.6%	19.6%	10.7%	33.9%	3.6%	3.6%	12.5%	3.6%	56	3.6%	12.5%	82.1%	1.8%	
卸売業	62	79.0%	32.3%	14.5%	16.1%	16.1%	3.2%	24.2%	4.8%	3.2%	9.7%	3.2%	62	6.5%	21.0%	71.0%	1.6%	
小売業	21	81.0%	28.6%	—	19.0%	14.3%	4.8%	71.4%	4.8%	4.8%	9.5%	—	21	23.8%	23.8%	52.4%	—	
金融業、保険業	15	86.7%	46.7%	13.3%	33.3%	20.0%	6.7%	33.3%	13.3%	—	6.7%	—	15	—	—	100.0%	—	
不動産業、物品賃貸業	24	91.7%	20.8%	8.3%	25.0%	29.2%	12.5%	29.2%	3.1%	—	—	—	24	12.5%	16.7%	66.7%	4.2%	
学術研究、専門・技術サービス業	32	78.1%	21.9%	6.3%	18.8%	9.4%	3.1%	18.8%	3.1%	3.1%	15.6%	6.3%	32	6.3%	15.6%	68.8%	9.4%	
宿泊業、飲食サービス業	20	70.0%	10.0%	10.0%	20.0%	25.0%	10.0%	15.0%	5.0%	5.0%	10.0%	—	20	5.0%	15.0%	80.0%	—	

教育、学習支援業	63	77.8%	23.8%	11.1%	4.8%	23.8%	7.9%	27.0%	1.6%	1.6%	11.1%	1.2%	63	15.9%	34.9%	47.6%	1.6%
医療、福祉	247	83.0%	25.5%	14.2%	24.3%	8.1%	9.3%	25.9%	3.2%	1.6%	6.5%	1.2%	247	7.7%	4.0%	87.0%	1.2%
複合サービス事業	10	60.0%	10.0%	-	20.0%	50.0%	-	20.0%	-	10.0%	-	-	10	30.0%	20.0%	40.0%	10.0%
サービス業(他に分類されない)	65	75.4%	13.8%	18.5%	9.2%	24.6%	12.3%	18.5%	3.1%	6.2%	13.8%	-	65	10.8%	9.2%	78.5%	1.5%
その他	1	100.0%	-	-	-	100.0%	-	100.0%	-	-	-	-	1	-	100.0%	-	-
作成した計画	386	79.0%	24.1%	8.8%	19.9%	20.5%	10.4%	26.7%	2.8%	2.1%	7.0%	1.6%	386	8.3%	15.0%	74.9%	1.8%
作成していない	598	71.1%	21.2%	11.7%	19.1%	21.4%	9.2%	24.4%	3.3%	3.3%	10.2%	1.5%	598	8.9%	19.2%	70.4%	1.5%
0%	274	75.2%	16.4%	7.7%	15.7%	28.1%	8.4%	20.8%	3.3%	2.9%	9.9%	1.8%	274	6.2%	27.4%	65.7%	0.7%
0.1-10%未満	205	79.5%	29.8%	12.2%	23.9%	25.9%	10.2%	27.8%	3.4%	2.9%	8.3%	1.5%	205	10.2%	22.9%	65.9%	1.0%
10-30%未満	205	76.6%	23.9%	12.7%	16.6%	21.5%	12.7%	26.8%	3.9%	2.4%	10.2%	0.5%	205	12.2%	14.6%	72.2%	1.0%
30%以上	243	81.5%	25.1%	11.5%	24.3%	10.3%	7.8%	26.7%	2.5%	2.9%	7.8%	0.8%	243	7.8%	4.9%	86.0%	1.2%
不明	62	75.8%	9.7%	8.1%	9.7%	14.5%	11.3%	25.8%	3.2%	3.2%	6.5%	11.3%	62	4.8%	14.5%	69.4%	11.3%
女性昇進なし	377	75.6%	21.0%	8.2%	22.8%	26.8%	8.2%	23.9%	2.9%	1.9%	9.5%	1.6%	377	9.8%	21.2%	68.4%	0.5%
女性昇進あり	287	84.3%	21.5%	15.0%	21.3%	17.1%	12.2%	31.7%	2.8%	3.5%	5.9%	0.3%	287	10.5%	13.9%	75.3%	0.3%
昇進なし・不明	325	75.1%	19.7%	9.5%	13.5%	17.8%	9.2%	21.2%	4.0%	3.4%	10.8%	0.3%	325	5.5%	16.3%	74.2%	4.0%
「ブラナナくるみん」を取得	2	50.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	50.0%	-	2	50.0%	-	50.0%	-
「くるみん」を取得	47	78.7%	25.5%	12.8%	19.1%	23.4%	10.6%	38.3%	6.4%	4.3%	4.3%	2.1%	47	8.5%	19.1%	72.3%	-
申請予定または申請中	116	87.9%	25.0%	16.4%	26.7%	27.6%	15.5%	31.0%	6.9%	3.4%	0.9%	-	116	6.0%	19.8%	72.4%	1.7%
取得していない(申請予定なし)	817	76.5%	21.8%	9.7%	18.5%	20.0%	8.6%	23.6%	2.4%	2.6%	10.3%	2.0%	817	8.8%	17.3%	72.2%	1.7%
取得	2	100.0%	50.0%	-	50.0%	50.0%	100.0%	-	-	-	-	-	2	50.0%	50.0%	-	-
申請予定または申請中	62	90.3%	27.4%	11.3%	22.6%	14.5%	14.5%	33.9%	1.6%	1.6%	-	-	62	8.1%	16.1%	75.8%	-
取得していない(申請予定なし)	879	77.1%	21.7%	10.2%	18.5%	21.7%	9.3%	24.6%	3.2%	2.7%	9.7%	1.7%	879	8.8%	17.9%	71.8%	1.6%
300人以上・全体	1281	85.2%	27.7%	15.3%	32.1%	39.0%	14.1%	38.8%	7.5%	2.8%	3.0%	0.8%	1281	29.0%	24.1%	44.7%	2.3%
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	-	-	-	-	-	-	1	100.0%	-	-	-
建設業	41	90.2%	22.0%	24.4%	26.8%	31.7%	7.3%	61.0%	2.4%	2.4%	-	-	41	24.4%	29.3%	43.9%	2.4%
製造業	226	82.7%	26.1%	14.2%	39.4%	52.7%	17.3%	38.5%	9.3%	3.5%	3.5%	1.3%	226	27.9%	38.1%	32.3%	1.8%
電気・ガス、熱供給・水道業	6	100.0%	16.7%	16.7%	66.7%	66.7%	-	66.7%	16.7%	-	-	-	6	50.0%	16.7%	33.3%	-
情報通信業	36	86.1%	36.1%	27.8%	47.2%	52.8%	25.0%	55.6%	25.0%	2.8%	-	-	36	27.8%	5.6%	61.1%	5.6%
運輸業、郵便業	73	72.6%	21.9%	11.0%	20.5%	56.2%	12.3%	26.0%	5.5%	5.5%	2.7%	-	73	23.3%	50.7%	23.3%	2.7%
卸売業	72	87.5%	33.3%	20.8%	45.8%	36.1%	9.7%	58.3%	13.9%	2.8%	1.4%	-	72	15.3%	20.8%	63.9%	-
小売業	132	85.6%	31.1%	16.7%	40.2%	47.7%	10.6%	37.9%	12.9%	2.3%	1.5%	0.8%	132	43.2%	25.0%	30.3%	1.5%
金融業、保険業	61	90.2%	50.8%	14.8%	24.6%	29.5%	11.5%	73.8%	8.2%	1.6%	-	-	61	31.1%	29.5%	36.1%	3.3%
不動産業、物品賃貸業	20	80.0%	35.0%	15.0%	35.0%	40.0%	10.0%	50.0%	20.0%	2.0%	5.0%	-	20	15.0%	30.0%	55.0%	-
学術研究、専門・技術サービス業	32	84.4%	12.5%	12.5%	25.0%	56.3%	31.3%	43.8%	3.1%	3.1%	3.1%	-	32	28.1%	34.4%	28.1%	9.4%
宿泊業、飲食サービス業	42	83.3%	38.1%	4.8%	26.2%	33.3%	16.7%	31.0%	4.8%	4.8%	4.8%	-	42	28.6%	9.5%	61.9%	-
生活関連サービス業、娯楽業	42	85.7%	9.5%	16.7%	26.2%	26.2%	2.4%	31.0%	21.4%	4.8%	4.8%	2.4%	42	21.4%	16.7%	61.9%	-
教育、学習支援業	93	82.8%	25.8%	10.8%	28.0%	41.9%	25.8%	35.5%	3.2%	3.2%	3.2%	0.7%	93	44.1%	29.0%	22.6%	4.3%
医療、福祉	273	89.4%	27.8%	16.5%	28.6%	22.3%	12.8%	23.1%	1.1%	4.8%	2.6%	0.7%	273	24.9%	7.3%	66.3%	1.5%
複合サービス事業	57	78.9%	17.5%	14.0%	29.8%	33.3%	7.0%	63.2%	1.8%	1.8%	5.3%	-	57	47.4%	29.8%	19.3%	3.5%
サービス業(他に分類されない)	74	87.8%	25.7%	13.5%	20.3%	33.8%	12.2%	31.1%	6.8%	5.4%	6.8%	-	74	14.9%	17.6%	63.5%	4.1%
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成した計画	1133	84.8%	27.4%	15.1%	32.1%	40.1%	14.6%	40.4%	7.7%	3.1%	2.9%	0.9%	1133	30.0%	24.8%	42.8%	2.4%
作成していない	143	88.1%	30.1%	16.1%	30.8%	31.5%	10.5%	25.9%	6.3%	0.7%	4.2%	-	143	21.7%	19.6%	58.0%	0.7%
0%	223	82.1%	23.8%	14.3%	32.7%	48.9%	13.9%	33.2%	4.5%	2.2%	4.5%	1.3%	223	22.4%	35.4%	39.9%	2.2%
0.1-10%未満	529	86.8%	28.9%	15.3%	35.7%	43.9%	13.8%	48.4%	11.2%	2.3%	2.3%	0.6%	529	31.2%	29.9%	36.9%	2.1%
10-30%未満	254	83.9%	29.1%	16.1%	24.8%	33.1%	16.1%	38.6%	5.9%	3.1%	3.5%	0.4%	254	34.6%	17.3%	45.7%	2.4%
30%以上	220	87.3%	27.7%	15.9%	30.9%	25.5%	12.7%	24.1%	4.1%	4.5%	3.2%	0.5%	220	25.0%	8.2%	65.0%	1.8%
不明	55	80.0%	25.5%	12.7%	32.7%	32.7%	12.7%	29.1%	5.5%	1.8%	1.8%	3.6%	55	23.6%	18.2%	52.7%	5.5%
女性昇進なし	506	86.2%	25.1%	14.2%	30.8%	39.5%	12.1%	37.7%	5.3%	2.4%	3.0%	1.0%	506	21.9%	30.6%	45.8%	1.6%
女性昇進あり	539	87.8%	32.3%	17.6%	33.2%	38.6%	15.6%	42.1%	9.5%	3.0%	3.0%	0.2%	539	34.7%	19.3%	44.2%	1.9%
昇進なし・不明	236	77.1%	22.9%	12.3%	32.2%	33.5%	14.8%	33.5%	7.6%	3.4%	3.4%	1.7%	236	30.9%	21.2%	43.2%	4.7%
「ブラナナくるみん」を取得	8	87.5%	50.0%	25.0%	75.0%	100.0%	12.5%	62.5%	37.5%	12.5%	-	-	8	62.5%	25.0%	12.5%	-
「くるみん」を取得	146	86.3%	41.1%	17.8%	56.2%	47.9%	21.2%	51.4%	20.5%	5.5%	0.7%	-	146	43.2%	24.7%	29.5%	2.7%
申請予定または申請中	164	88.4%	30.5%	20.1%	36.6%	45.1%	24.4%	39.0%	11.0%	6.7%	1.2%	-	164	27.4%	43.3%	1.8%	-
取得していない(申請予定なし)	952	84.5%	24.9%	14.2%	27.2%	36.1%	11.1%	36.4%	4.7%	1.7%	3.8%	1.1%	952	26.9%	23.6%	47.3%	2.2%
取得	40	92.5%	35.0%	25.0%	67.5%	57.5%	27.5%	62.5%	30.0%	5.0%	-	-	40	40.0%	22.5%	37.5%	-
申請予定または申請中	183	88.0%	32.8%	18.0%	42.1%	47.0%	20.2%	44.8%	14.8%	4.4%	1.6%	-	183	29.5%	27.9%	40.4%	2.2%
取得していない(申請予定なし)	1030	84.5%	26.6%	14.2%	28.9%	37.0%	12.5%	37.4%	5.4%	2.5%	3.4%	1.0%	1030	28.8%	23.6%	45.4%	2.1%

Q4-1①育児休業制度の有無	a)有期労働者の取得要件緩和		b)子の看護休暇の柔軟化		c)育児休業等の対象となる子の範囲	
	全体n	無回答	全体n	無回答	全体n	無回答
30-39人・全体	784	1.4%	697	5.5%	697	3.7%
鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	3	33.3%	3	33.3%
建設業	84	11.9%	73	43.8%	73	39.7%
製造業	166	21.4%	145	45.5%	145	46.9%
電気・ガス・熱供給・水道業	5	-	5	60.0%	5	60.0%
情報通信業	27	3.7%	26	50.0%	26	42.3%
運輸業、郵便業	55	18.2%	43	16.3%	43	18.6%
卸売業	79	15.2%	67	19.4%	67	25.4%
小売業	38	10.5%	31	6.5%	31	16.1%
金融業、保険業	9	11.1%	8	25.0%	8	37.5%
不動産業、物品賃貸業	12	8.3%	11	18.2%	11	9.1%
学術研究、専門・技術サービス業	24	-	24	50.0%	24	20.8%
宿泊業、飲食サービス業	18	27.8%	18	11.1%	18	11.1%
生活関連サービス業、娯楽業	29	3.4%	27	37.0%	27	55.6%
医療、福祉	177	4.0%	168	28.0%	168	23.2%
複合サービス事業	38	7.9%	35	17.1%	35	17.1%
その他	69	4.3%	65	20.0%	65	23.1%
作成した	702	10.8%	624	21.0%	624	18.6%
作成していない	228	11.8%	198	18.7%	198	17.2%
女性	79	13.9%	68	17.6%	68	27.9%
管理	212	7.5%	195	17.9%	195	17.4%
職比率	212	7.5%	194	26.8%	194	20.1%
30%以上	53	11.3%	42	26.2%	42	33.3%
女性昇進なし	225	11.6%	197	21.8%	197	15.7%
女性昇進あり	186	8.1%	168	22.6%	168	22.6%
昇進なし・不明	373	9.4%	332	19.9%	332	19.9%
「プラチナくるみん」を取得	12	8.3%	11	27.3%	11	45.5%
「くるみん」を取得	27	-	27	22.2%	27	18.5%
申請予定または申請中	728	9.6%	649	21.1%	649	19.1%
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-
取得	14	7.1%	13	7.7%	13	7.7%
申請予定または申請中	19	9.3%	19	22.5%	19	20.0%
取得していない(申請予定なし)	889	1.8%	863	22.5%	863	20.8%
100-299人・全体	2	-	2	100.0%	2	-
鉱業、採石業、砂利採取業	52	3.8%	50	12.0%	50	18.0%
建設業	221	0.5%	218	25.7%	218	22.9%
製造業	7	-	7	14.3%	7	14.3%
電気・ガス・熱供給・水道業	38	2.6%	37	18.9%	37	10.8%
情報通信業	53	7.5%	49	16.3%	49	12.2%
運輸業、郵便業	56	1.8%	54	29.6%	54	18.5%
卸売業	62	1.6%	60	28.3%	60	31.7%
小売業	21	-	21	14.3%	21	19.0%
金融業、保険業	15	-	15	6.7%	15	20.0%
不動産業、物品賃貸業	34	-	33	17.4%	33	21.7%
学術研究、専門・技術サービス業	22	3.1%	23	13.8%	23	17.2%
宿泊業、飲食サービス業	20	-	20	35.0%	20	30.0%
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-

教育, 学習支援業	63	-	100.0%	-	63	33.3%	54.0%	12.7%	-	63	25.4%	49.2%	25.4%	-
医療, 福祉	247	1.2%	98.4%	0.4%	243	33.7%	50.2%	14.4%	1.6%	243	20.6%	60.1%	16.0%	3.3%
複合サービス事業	10	-	100.0%	-	10	30.0%	70.0%	-	-	10	20.0%	80.0%	-	-
サービス業(他に分類されない)	65	6.2%	93.8%	-	61	23.0%	44.3%	24.6%	6.6%	61	16.4%	49.2%	26.2%	8.2%
その他	1	-	100.0%	-	1	100.0%	-	-	-	1	-	100.0%	-	-
作成した	386	1.6%	97.9%	0.5%	378	14.8%	53.7%	13.0%	2.1%	378	20.9%	59.5%	16.9%	2.6%
計画	598	2.0%	97.0%	1.0%	580	22.1%	55.9%	19.7%	0.7%	580	20.7%	54.8%	22.4%	2.1%
作成していない	274	2.9%	96.7%	0.4%	265	18.9%	51.1%	18.1%	1.5%	265	16.2%	59.2%	22.6%	1.9%
女性	205	1.5%	98.5%	-	202	24.8%	53.0%	20.3%	1.0%	202	21.3%	53.5%	23.8%	1.5%
管理	205	2.0%	98.0%	-	201	22.4%	54.7%	18.9%	4.0%	201	22.9%	50.2%	23.4%	3.5%
職比率	243	0.4%	99.2%	0.4%	241	25.7%	57.7%	13.7%	1.7%	241	24.5%	58.1%	14.1%	3.3%
不明	62	3.2%	87.1%	9.7%	54	18.5%	70.4%	9.3%	1.9%	54	16.7%	74.1%	9.3%	-
女性昇進なし	377	2.4%	97.6%	-	368	23.4%	53.8%	19.3%	3.5%	368	18.2%	56.8%	22.6%	2.4%
女性昇進あり	287	1.0%	98.6%	0.3%	283	23.0%	60.4%	15.5%	1.1%	283	24.7%	55.8%	18.7%	0.7%
昇進なし・不明	325	1.8%	96.0%	2.2%	312	21.0%	52.9%	15.7%	1.9%	312	20.2%	57.4%	18.6%	3.8%
「プラナくるみん」を取得	2	-	100.0%	-	2	100.0%	-	-	-	2	-	100.0%	-	-
「くるみん」を取得	47	2.1%	97.9%	-	46	23.9%	65.2%	8.7%	2.2%	46	23.9%	58.7%	13.0%	4.3%
申請予定または申請中	116	1.7%	98.3%	-	114	27.2%	64.0%	8.8%	6.1%	114	25.4%	63.2%	10.5%	0.9%
取得していない(申請予定なし)	817	1.8%	97.2%	1.0%	794	21.9%	55.4%	19.1%	3.5%	794	27.3%	55.9%	21.8%	2.4%
取得	2	-	100.0%	-	2	100.0%	-	-	-	2	50.0%	50.0%	-	-
申請予定または申請中	62	1.6%	98.4%	-	61	27.9%	57.4%	14.8%	11.5%	61	26.2%	57.4%	16.4%	-
取得していない(申請予定なし)	879	1.9%	97.2%	0.9%	854	22.4%	56.6%	17.8%	3.3%	854	28.2%	56.4%	20.6%	2.3%
300人以上・全体	1281	0.4%	99.5%	0.1%	1275	25.6%	66.7%	5.5%	2.2%	1275	31.6%	71.7%	19.3%	2.1%
鉱業, 採石業, 砂利採取業	1	-	100.0%	-	1	100.0%	-	-	-	1	100.0%	-	-	-
建設業	41	-	100.0%	-	41	17.1%	78.0%	-	4.9%	41	17.1%	78.0%	2.4%	2.4%
製造業	226	0.9%	98.7%	0.4%	223	25.6%	66.8%	5.4%	2.2%	223	32.3%	67.3%	7.2%	1.8%
電気・ガス・熱供給・水道業	6	-	100.0%	-	6	16.7%	83.3%	-	-	6	66.7%	33.3%	16.7%	-
情報通信業	36	-	100.0%	-	36	44.4%	47.2%	-	8.3%	36	33.3%	55.6%	8.3%	8.3%
運輸業, 郵便業	73	-	100.0%	-	73	19.2%	68.5%	9.6%	2.7%	73	15.1%	75.3%	12.3%	6.8%
卸売業	72	1.4%	98.6%	-	71	28.2%	62.0%	5.6%	4.2%	71	25.4%	63.4%	5.6%	5.6%
小売業	132	-	100.0%	-	132	27.3%	64.4%	5.3%	3.0%	132	15.2%	76.5%	9.1%	1.5%
金融業, 保険業	61	-	100.0%	-	61	29.5%	63.9%	4.9%	1.6%	61	26.2%	68.9%	3.3%	1.6%
不動産業, 物品賃貸業	30	-	100.0%	-	30	40.0%	45.0%	10.0%	5.0%	20	40.0%	55.0%	10.0%	5.0%
学術研究, 専門・技術サービス業	42	2.4%	97.6%	-	41	31.7%	51.2%	6.3%	3.1%	41	24.4%	61.0%	14.6%	3.1%
宿泊業, 飲食サービス業	42	2.4%	97.6%	-	41	34.1%	53.7%	12.2%	2.4%	41	39.0%	48.8%	12.2%	2.4%
生活関連サービス業, 娯楽業	93	-	100.0%	-	93	25.8%	68.8%	5.4%	4.4%	93	60.2%	34.4%	34.4%	4.3%
教育, 学習支援業	273	-	100.0%	-	273	23.1%	71.1%	-	1.5%	273	35.5%	59.7%	19.8%	1.8%
医療, 福祉	57	-	100.0%	-	57	19.3%	80.7%	-	-	57	28.1%	70.2%	1.8%	3.5%
複合サービス事業	74	-	100.0%	-	74	17.6%	74.3%	6.8%	1.4%	74	27.0%	74.3%	6.8%	2.7%
サービス業(他に分類されない)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成した	1133	0.3%	99.6%	0.1%	1129	26.4%	67.8%	4.2%	1.9%	1129	32.6%	61.9%	4.2%	1.8%
計画	143	1.4%	98.6%	-	141	18.4%	60.3%	16.3%	5.0%	141	22.7%	58.2%	15.6%	5.0%
作成していない	223	-	100.0%	-	223	25.6%	64.1%	7.2%	3.1%	223	23.3%	68.2%	7.2%	1.3%
女性	529	0.6%	99.4%	-	526	26.6%	67.1%	4.2%	2.1%	526	31.4%	62.4%	4.4%	2.5%
管理	254	0.4%	99.6%	-	253	25.3%	64.4%	8.7%	1.6%	253	38.3%	52.2%	8.3%	1.2%
職比率	220	-	100.0%	-	220	24.5%	71.4%	4.1%	-	220	35.0%	61.4%	20.0%	1.4%
不明	55	1.8%	96.4%	1.8%	53	22.6%	64.2%	1.9%	11.3%	53	22.6%	67.9%	3.8%	9.4%
女性昇進なし	506	-	100.0%	-	506	24.3%	67.0%	6.5%	2.2%	506	27.5%	64.0%	18.8%	8.5%
女性昇進あり	539	0.7%	99.3%	-	535	27.9%	66.0%	4.7%	1.5%	535	36.4%	57.9%	20.4%	1.7%
昇進なし・不明	236	0.4%	99.2%	0.4%	234	23.5%	67.5%	5.1%	3.8%	234	29.5%	70.9%	17.9%	6.8%
「プラナくるみん」を取得	8	-	100.0%	-	8	37.5%	62.5%	-	-	8	62.5%	37.5%	-	-
「くるみん」を取得	146	-	99.3%	0.7%	145	35.9%	60.0%	4.1%	-	145	43.4%	53.8%	2.8%	4.1%
申請予定または申請中	164	0.6%	99.4%	-	163	30.1%	62.6%	4.3%	3.1%	163	33.1%	59.5%	6.1%	3.7%
取得していない(申請予定なし)	952	0.4%	99.6%	-	948	23.3%	68.5%	6.0%	2.2%	948	29.2%	63.3%	6.0%	1.5%
取得	40	-	100.0%	-	40	30.0%	60.0%	10.0%	-	40	47.5%	45.0%	5.0%	2.5%
申請予定または申請中	183	0.5%	99.5%	-	182	31.9%	61.5%	3.3%	3.3%	182	30.8%	64.3%	3.3%	2.7%
取得していない(申請予定なし)	1030	0.4%	99.5%	0.1%	1025	24.4%	68.2%	5.6%	1.9%	1025	31.1%	62.0%	5.6%	1.8%

業種	d)育児休業の再延長		e)介護休業制度の有無		a)介護休業の分割取得		b)介護休業の取得単位の柔軟化											
	全体n	以前から現行法と同等以上の内答った	全体n	なし	あり	無回答	全体n	以前から現行法と同等以上の内答った	全体n	以前から現行法と同等以上の内答った	改正を機に、また改正に	無回答	無回答					
30-39人・全体	697	13.8%	46.8%	36.3%	3.2%	784	14.0%	82.5%	3.4%	647	16.4%	48.8%	31.4%	647	23.3%	45.3%	28.3%	3.1%
鉱業・採石業、砂利採取業	3	-	-	66.7%	33.3%	3	100.0%	-	3.4%	3	-	33.3%	33.3%	3	-	33.3%	28.3%	3.1%
建設業	73	11.0%	41.1%	42.5%	5.5%	84	16.7%	78.6%	4.8%	66	13.6%	48.5%	34.8%	66	16.7%	47.0%	33.3%	3.0%
製造業	145	9.7%	49.0%	39.3%	2.1%	166	18.1%	80.7%	1.2%	134	14.2%	48.5%	34.3%	134	20.1%	48.5%	28.4%	3.0%
電気・ガス、熱供給・水道業	5	20.0%	40.0%	40.0%	-	5	20.0%	80.0%	-	4	-	50.0%	50.0%	4	25.0%	25.0%	50.0%	-
情報通信業	26	15.4%	50.0%	34.6%	3.6%	27	3.7%	96.3%	-	26	23.1%	53.8%	23.1%	26	34.6%	38.5%	26.9%	-
運輸業、郵便業	43	18.6%	48.8%	30.2%	2.3%	55	25.5%	70.9%	3.6%	39	20.5%	48.7%	26.6%	39	23.1%	48.7%	25.6%	2.6%
卸売業	67	13.4%	44.8%	38.8%	3.0%	79	19.0%	75.9%	5.1%	60	21.7%	38.3%	36.7%	60	25.0%	41.7%	33.3%	-
小売業	31	3.2%	48.4%	45.2%	3.2%	38	13.2%	73.7%	13.2%	28	10.7%	46.4%	42.9%	28	21.4%	42.9%	35.7%	-
金融業、保険業	8	-	50.0%	50.0%	-	9	11.1%	88.9%	11.1%	8	12.5%	75.0%	12.5%	8	25.0%	62.5%	12.5%	-
不動産業、物品賃貸業	11	9.1%	27.3%	45.5%	18.2%	12	16.7%	75.0%	8.3%	9	22.2%	33.3%	33.3%	9	22.2%	44.4%	22.2%	11.1%
学術研究、専門・技術サービス業	24	16.7%	50.0%	29.2%	4.2%	24	4.2%	91.7%	4.2%	22	18.2%	54.5%	27.3%	22	22.7%	50.0%	27.3%	-
宿泊業、飲食サービス業	13	-	23.1%	61.5%	15.4%	18	22.2%	66.7%	11.1%	12	8.3%	16.7%	50.0%	12	-	16.7%	58.3%	25.0%
生活関連サービス業、娯楽業	18	11.1%	27.8%	55.6%	5.6%	20	15.0%	80.0%	5.0%	16	-	31.3%	62.5%	16	6.3%	37.5%	50.0%	6.3%
教育、学習支援業	27	29.6%	44.4%	25.9%	1.8%	29	3.4%	93.1%	3.4%	27	18.5%	55.6%	22.2%	27	37.0%	44.4%	14.8%	3.7%
医療、福祉	168	17.9%	54.8%	25.6%	1.8%	177	8.5%	89.8%	1.7%	159	18.2%	56.0%	22.6%	159	28.3%	47.2%	21.4%	3.1%
複合サービス事業	35	17.1%	37.1%	42.9%	2.9%	38	10.5%	89.5%	-	34	17.6%	44.1%	35.3%	34	23.5%	41.2%	32.4%	2.9%
その他	65	10.8%	60.0%	27.7%	1.5%	69	7.2%	91.3%	1.4%	63	7.9%	68.3%	20.6%	63	22.2%	57.1%	17.5%	3.2%
行動計画作成していない	624	13.8%	45.7%	37.2%	3.4%	702	14.7%	82.1%	3.3%	576	17.0%	47.0%	32.6%	576	23.3%	44.3%	29.7%	2.8%
0%	198	10.6%	42.4%	46.0%	1.0%	228	14.9%	82.5%	2.6%	188	15.4%	46.3%	37.8%	188	19.1%	45.2%	35.1%	0.5%
0.1-10%未満	68	11.8%	48.6%	38.2%	4.4%	79	20.3%	78.5%	1.3%	62	21.0%	53.2%	22.6%	62	24.2%	51.6%	21.0%	3.2%
10-30%未満	195	12.8%	48.2%	34.4%	4.6%	212	12.7%	84.4%	2.8%	179	12.8%	50.3%	31.3%	179	22.9%	44.7%	28.5%	3.9%
30%以上	194	18.6%	50.0%	29.4%	2.1%	212	11.8%	84.9%	3.3%	180	18.9%	49.4%	28.3%	180	27.8%	43.3%	25.0%	3.9%
不明	42	14.3%	47.6%	28.6%	9.5%	53	15.1%	71.7%	13.2%	38	18.4%	44.7%	28.9%	38	23.7%	47.1%	21.7%	7.9%
女性昇進なし	197	11.2%	43.7%	42.6%	2.5%	225	13.8%	83.6%	2.7%	188	14.4%	48.4%	35.6%	188	21.3%	46.8%	30.3%	1.6%
女性昇進あり	168	14.9%	50.0%	31.5%	3.6%	186	13.4%	83.9%	2.7%	156	17.3%	48.1%	30.1%	156	24.4%	44.2%	26.9%	4.5%
昇進なし・不明	332	14.8%	47.0%	34.9%	3.3%	373	14.5%	81.2%	4.3%	303	17.2%	49.5%	29.4%	303	24.1%	44.9%	27.7%	3.3%
「ラッキーな人」を取得	11	36.4%	36.4%	27.3%	-	12	16.7%	83.3%	-	10	40.0%	40.0%	20.0%	10	50.0%	40.0%	10.0%	-
「くるみん」を取得	27	7.4%	48.1%	40.7%	3.7%	27	7.4%	88.9%	3.7%	24	12.5%	62.5%	20.8%	24	16.7%	62.5%	16.7%	4.2%
申請予定または申請中	649	13.9%	46.8%	36.2%	3.1%	728	14.0%	83.0%	3.0%	604	16.2%	48.5%	31.8%	604	23.2%	44.7%	29.1%	3.0%
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	14	14.3%	85.7%	-	12	8.3%	41.7%	50.0%	12	16.7%	41.7%	41.7%	-
取得	13	-	30.8%	69.2%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
申請予定または申請中	645	14.0%	46.7%	36.3%	3.1%	719	13.9%	83.2%	2.9%	598	16.4%	48.8%	31.4%	598	23.4%	45.5%	27.9%	3.2%
取得していない(申請予定なし)	963	16.4%	59.4%	22.0%	2.2%	989	3.2%	94.8%	1.9%	938	16.4%	63.2%	18.2%	938	24.6%	56.2%	17.5%	1.7%
100-299人・全体	2	-	100.0%	-	-	2	-	100.0%	-	2	-	100.0%	-	2	-	100.0%	-	-
鉱業・採石業、砂利採取業	50	12.0%	70.0%	16.0%	2.0%	52	5.8%	94.2%	-	49	10.2%	71.4%	16.3%	49	10.2%	71.4%	16.3%	2.0%
建設業	218	16.5%	59.3%	23.4%	1.8%	221	3.2%	94.6%	2.3%	209	20.6%	56.5%	20.1%	209	30.6%	47.8%	19.6%	1.9%
製造業	7	14.3%	67.1%	28.6%	-	7	14.3%	85.7%	-	7	14.3%	85.7%	-	7	42.9%	57.1%	-	-
電気・ガス、熱供給・水道業	37	10.8%	52.2%	27.0%	-	38	2.6%	97.4%	-	37	10.8%	64.9%	24.3%	37	16.2%	59.5%	24.3%	-
情報通信業	49	16.3%	55.1%	26.5%	2.0%	53	7.5%	90.6%	1.9%	48	18.8%	54.2%	25.0%	48	16.7%	56.3%	25.0%	2.1%
運輸業、郵便業	54	11.1%	66.7%	22.2%	1.8%	56	1.8%	96.4%	1.8%	54	18.5%	68.5%	13.0%	54	18.5%	68.5%	13.0%	-
卸売業	60	21.7%	61.7%	15.0%	1.7%	62	3.2%	93.5%	3.2%	58	19.0%	63.8%	17.2%	58	19.0%	63.8%	15.5%	-
小売業	21	14.3%	61.9%	23.8%	-	21	-	100.0%	-	21	14.3%	61.9%	14.3%	21	19.0%	57.1%	19.0%	4.8%
金融業、保険業	15	20.0%	53.3%	20.0%	6.7%	15	-	100.0%	-	15	13.3%	66.7%	13.3%	15	6.7%	73.3%	13.3%	6.7%
不動産業、物品賃貸業	23	17.4%	34.8%	47.8%	-	32	6.3%	84.4%	4.2%	23	13.0%	56.5%	30.2%	23	26.1%	43.5%	30.4%	7.4%
学術研究、専門・技術サービス業	29	10.3%	51.7%	27.6%	10.3%	24	6.3%	87.8%	9.4%	27	14.8%	55.6%	22.2%	27	18.5%	42.9%	17.5%	-
宿泊業、飲食サービス業	20	15.0%	55.0%	25.0%	5.0%	20	10.0%	85.0%	5.0%	17	23.5%	58.8%	17.6%	17	29.4%	64.7%	5.9%	-
生活関連サービス業、娯楽業																		

	c)介護のための所定内労働時間の措置等		d)介護のための所定外労働時間の制限		Q4-2(1)a)妊娠・出産等に関するハラスメントの内容や、起こりうる背景・妊娠・出産に関する制度を明確化し、その周知・啓蒙	
	全体n	以前から現行法と同等以上の内容であった	全体n	以前から現行法と同等以上の内容であった	全体n	以前から取り組む予定
30-99人・全体	647	15.1%	49.1%	32.0%	3.7%	3.9%
鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%
建設業	66	10.6%	48.5%	33.9%	3.0%	3.0%
製造業	134	11.9%	52.2%	32.1%	3.7%	3.7%
電気・ガス、熱供給・水道業	4	-	50.0%	50.0%	-	-
情報通信業	26	15.4%	57.7%	26.9%	2.6%	2.6%
運輸業、郵便業	39	20.5%	51.3%	25.6%	3.3%	3.3%
卸売業	60	20.0%	40.0%	36.7%	3.3%	3.3%
小売業	28	7.1%	46.4%	46.4%	-	-
金融業、保険業	8	25.0%	62.5%	12.5%	-	-
不動産業、物品賃貸業	9	22.2%	44.4%	22.2%	11.1%	11.1%
学術研究、専門・技術サービス業	22	18.2%	54.5%	27.3%	3.6%	3.6%
宿泊業、飲食サービス業	12	8.3%	16.7%	50.0%	25.0%	25.0%
生活関連サービス業、娯楽業	16	-	31.3%	62.5%	6.3%	6.3%
教育、学習支援業	27	22.2%	48.1%	22.2%	7.4%	7.4%
医療、福祉	159	17.6%	54.1%	25.2%	3.1%	3.1%
複合サービス事業	34	17.6%	41.2%	38.2%	2.9%	2.9%
その他	63	17.5%	61.9%	17.5%	3.2%	3.2%
作成した	576	14.8%	48.1%	33.7%	3.5%	3.5%
作成していない	188	14.4%	45.2%	39.9%	0.5%	0.5%
女性	62	17.7%	56.5%	32.6%	3.2%	3.2%
管理	179	11.2%	52.5%	31.3%	5.0%	5.0%
職比率	180	18.9%	47.8%	29.4%	3.9%	3.9%
不明	38	15.8%	47.4%	23.7%	13.2%	13.2%
女性昇進なし	188	12.2%	49.5%	36.7%	1.6%	1.6%
女性昇進あり	156	16.0%	47.4%	31.4%	5.1%	5.1%
昇進なし・不明	303	16.5%	49.8%	29.4%	4.3%	4.3%
「プラン」を取る	10	30.0%	40.0%	20.0%	10.0%	10.0%
「くろみん」を取る	24	4.2%	66.7%	25.0%	4.2%	4.2%
申請予定または申請中	604	15.4%	48.5%	32.5%	3.6%	3.6%
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-
取得	12	-	50.0%	50.0%	-	-
申請予定または申請中	598	15.7%	49.0%	31.8%	3.5%	3.5%
取得していない(申請予定なし)	938	17.9%	60.6%	19.2%	2.3%	2.3%
100-299人・全体	2	-	100.0%	-	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業	49	10.2%	71.4%	16.3%	2.0%	2.0%
建設業	209	22.5%	53.6%	21.5%	2.4%	2.4%
製造業	7	14.3%	85.7%	-	-	-
電気・ガス、熱供給・水道業	37	13.5%	62.2%	24.3%	2.1%	2.1%
情報通信業	48	12.5%	56.3%	29.2%	1.9%	1.9%
運輸業、郵便業	54	14.8%	70.4%	13.0%	1.9%	1.9%
卸売業	58	17.2%	65.5%	17.2%	2.1%	2.1%
小売業	21	9.5%	61.9%	19.0%	9.5%	9.5%
金融業、保険業	15	26.7%	60.0%	6.7%	6.7%	6.7%
不動産業、物品賃貸業	23	21.7%	47.8%	30.4%	7.4%	7.4%
学術研究、専門・技術サービス業	27	18.5%	55.6%	18.5%	17.6%	17.6%
宿泊業、飲食サービス業	17	29.4%	52.9%	17.6%	29.4%	29.4%
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-

業種	女性								男性								合計
	計画	達成した	作成していない	取得し	申請予定または申請中	取得していない(申請予定なし)	300人以上・全体	その他	計画	達成した	作成していない	取得し	申請予定または申請中	取得していない(申請予定なし)	300人以上・全体	その他	
教育、学習支援業	63	20.6%	58.7%	20.6%	2.1%	63	20.6%	55.6%	23.8%	2.1%	63	42.9%	17.5%	23.8%	11.1%	4.8%	
	241	17.0%	64.7%	16.2%	2.1%	241	19.5%	63.9%	14.5%	2.1%	247	35.2%	36.4%	21.1%	4.9%	2.4%	
	10	20.0%	80.0%	-	-	10	20.0%	80.0%	-	-	10	70.0%	30.0%	-	-	-	-
	56	16.1%	50.0%	26.8%	7.1%	56	19.6%	46.4%	30.4%	3.6%	65	46.2%	23.1%	21.5%	9.2%	-	
	1	-	100.0%	-	-	1	-	100.0%	-	-	1	-	100.0%	-	-	-	-
医療、福祉 複合サービス業(他に分類されない) その他	371	18.1%	63.6%	15.6%	2.7%	371	20.8%	60.9%	15.9%	2.4%	386	45.9%	30.3%	17.6%	4.1%	2.1%	
	563	17.6%	58.6%	21.7%	2.1%	563	19.2%	58.3%	20.6%	2.0%	598	34.6%	30.1%	27.4%	5.9%	2.0%	
	259	14.7%	61.8%	22.0%	1.5%	259	18.1%	59.1%	21.2%	1.5%	274	37.6%	34.7%	27.4%	4.7%	1.5%	
	198	17.2%	58.1%	21.2%	3.5%	198	19.7%	57.1%	20.2%	3.0%	205	42.4%	21.5%	30.7%	4.4%	1.0%	
	194	22.7%	54.6%	20.1%	2.6%	194	22.6%	54.6%	21.6%	2.1%	205	39.5%	29.8%	20.5%	7.8%	2.4%	
	234	18.4%	64.5%	14.5%	2.6%	234	22.2%	62.4%	12.8%	2.6%	243	37.0%	32.9%	23.9%	3.3%	2.9%	
	53	17.0%	67.9%	15.1%	3.7%	53	13.2%	71.7%	15.1%	3.4%	62	41.9%	29.0%	17.7%	8.1%	3.2%	
女性昇進なし 女性昇進あり 昇進なし・不明	356	14.6%	60.7%	21.1%	3.7%	356	16.6%	58.7%	21.3%	3.4%	377	37.1%	29.2%	27.1%	5.3%	1.3%	
	278	20.5%	62.6%	16.2%	0.7%	278	23.4%	60.4%	15.8%	0.4%	287	40.8%	29.3%	22.6%	5.2%	2.1%	
	304	19.4%	58.6%	19.7%	2.3%	304	20.7%	58.9%	18.1%	2.3%	325	40.0%	20.3%	20.3%	4.9%	2.8%	
	2	-	100.0%	-	-	2	50.0%	50.0%	-	-	2	100.0%	-	-	-	-	
	44	29.5%	59.1%	6.8%	4.5%	44	25.0%	61.4%	9.1%	4.5%	47	51.1%	31.9%	14.9%	2.1%	-	
	113	18.6%	71.7%	9.7%	-	113	20.4%	70.8%	8.8%	-	116	50.9%	31.0%	15.5%	1.7%	0.9%	
「プランナークるみん」を取得 「くるみん」を取得 申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし)	773	17.1%	59.1%	21.3%	2.5%	773	19.4%	57.7%	20.7%	2.2%	817	36.7%	29.9%	25.3%	5.8%	2.3%	
	2	50.0%	50.0%	-	-	2	50.0%	50.0%	-	-	2	100.0%	-	-	-	-	
	61	21.3%	63.9%	13.1%	1.6%	61	29.5%	57.4%	13.1%	-	62	48.4%	33.9%	14.5%	1.6%	1.6%	
	831	17.7%	60.3%	19.6%	2.4%	831	19.4%	59.2%	19.3%	2.2%	879	38.1%	29.6%	24.7%	5.7%	1.9%	
	1269	20.3%	71.2%	6.6%	1.8%	1269	25.0%	67.1%	6.1%	1.9%	1281	48.9%	36.1%	12.6%	1.3%	1.1%	
	1	100.0%	-	-	-	1	100.0%	-	-	-	1	100.0%	-	-	-	-	
産業	1	100.0%	-	-	-	1	100.0%	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
	41	17.1%	80.5%	-	2.4%	41	17.1%	78.0%	2.4%	2.4%	41	43.9%	48.8%	7.3%	-	-	
	221	27.1%	64.3%	6.8%	1.8%	221	32.1%	61.1%	5.4%	1.4%	226	53.5%	32.3%	11.9%	1.8%	0.4%	
	6	16.7%	83.3%	-	-	6	16.7%	83.3%	-	-	6	50.0%	33.3%	16.7%	-	-	
	36	44.4%	47.2%	-	8.3%	36	41.7%	47.2%	2.8%	8.3%	36	61.1%	27.8%	8.3%	-	2.8%	
	71	18.3%	74.6%	7.0%	-	71	16.9%	74.6%	7.0%	1.4%	73	56.2%	34.2%	8.2%	1.4%	-	
	70	15.7%	72.9%	5.7%	5.7%	70	21.4%	70.0%	2.9%	5.7%	72	70.0%	21.9%	12.5%	1.4%	-	
	131	16.8%	73.3%	9.2%	0.8%	131	19.8%	70.2%	9.2%	0.8%	132	51.5%	27.3%	17.4%	1.5%	2.3%	
	61	21.3%	73.8%	3.3%	1.6%	61	31.1%	63.9%	3.3%	1.6%	61	41.0%	49.2%	4.9%	1.6%	3.3%	
	20	25.0%	65.0%	5.0%	5.0%	20	25.0%	65.0%	5.0%	5.0%	20	45.0%	45.0%	5.0%	-	5.0%	
	32	31.3%	56.3%	9.4%	3.1%	32	37.5%	46.9%	12.5%	3.1%	32	43.8%	28.1%	25.0%	3.1%	-	
	41	24.4%	61.0%	14.6%	-	41	26.8%	56.1%	14.6%	2.4%	42	42.9%	40.5%	14.3%	2.4%	-	
	41	24.4%	65.9%	9.8%	-	41	26.8%	63.4%	9.8%	-	42	54.8%	26.2%	14.3%	2.4%	2.4%	
	93	17.2%	75.3%	7.5%	-	93	26.9%	65.6%	7.5%	-	93	49.5%	41.9%	7.5%	1.1%	-	
	273	15.4%	75.5%	7.0%	2.2%	273	20.1%	72.9%	5.1%	1.8%	273	45.4%	35.5%	16.5%	1.5%	1.1%	
	57	15.8%	82.5%	-	1.8%	57	19.3%	77.2%	-	3.5%	57	40.4%	50.9%	5.3%	-	3.5%	
	74	16.2%	75.7%	8.1%	-	74	27.0%	64.9%	8.1%	-	74	43.2%	43.2%	13.5%	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1125	20.4%	72.9%	5.1%	1.7%	1125	24.9%	68.8%	4.6%	1.7%	1133	49.2%	37.2%	11.4%	1.1%	1.1%	
	139	19.4%	58.3%	19.4%	2.9%	139	24.5%	54.0%	18.0%	3.6%	143	44.8%	28.7%	23.1%	2.8%	0.7%	
222	17.1%	73.4%	8.1%	1.4%	222	23.9%	66.7%	7.2%	2.3%	223	52.0%	31.8%	12.6%	2.7%	0.9%		
522	24.3%	69.7%	4.2%	1.7%	522	26.6%	67.4%	4.4%	1.5%	529	48.2%	40.1%	10.0%	0.8%	0.9%		
253	19.8%	69.2%	9.5%	1.6%	253	28.5%	60.1%	2.4%	2.4%	254	50.8%	33.1%	13.4%	2.0%	0.8%		
220	17.3%	74.5%	7.3%	0.9%	220	21.4%	72.7%	5.5%	0.5%	220	43.2%	36.4%	18.2%	0.9%	1.4%		
52	9.6%	73.1%	7.7%	9.6%	52	11.5%	75.0%	5.8%	7.7%	55	56.4%	27.3%	12.7%	-	3.6%		
502	19.5%	71.3%	8.0%	1.2%	502	24.5%	65.7%	8.4%	1.4%	506	50.4%	32.6%	13.6%	2.4%	1.0%		
533	21.0%	72.2%	5.6%	1.1%	533	26.5%	67.9%	4.5%	1.1%	539	47.7%	39.5%	11.9%	0.4%	0.6%		
234	20.5%	68.8%	6.0%	4.7%	234	22.6%	67.9%	4.7%	4.7%	236	48.3%	35.6%	12.3%	1.3%	2.5%		
8	62.5%	25.0%	12.5%	-	8	37.5%	62.5%	-	-	8	87.5%	12.5%	-	-	-		
144	31.3%	65.3%	2.8%	0.7%	144	35.4%	59.7%	4.2%	0.7%	146	53.4%	37.7%	5.5%	1.4%	2.1%		
163	22.1%	66.1%	6.1%	3.7%	163	23.3%	68.7%	4.3%	3.7%	164	50.6%	32.9%	16.5%	-	-		
943	18.1%	73.2%	7.3%	1.4%	943	23.6%	68.0%	6.8%	1.6%	952	47.5%	36.8%	13.2%	1.5%	1.1%		
40	30.0%	60.0%	10.0%	-	40	35.0%	55.0%	7.5%	2.5%	40	67.5%	25.0%	7.5%	-	-		
181	21.5%	71.8%	4.4%	2.2%	181	29.3%	64.6%	3.9%	2.2%	183	54.1%	32.8%	11.5%	1.1%	0.5%		
1020	19.5%	72.3%	6.9%	1.4%	1020	23.6%	68.5%	6.4%	1.5%	1030	47.4%	37.2%	13.0%	1.5%	1.0%		

業種	b)ハラスメント行為者について、厳正に対処する旨の方針・対応の内容を就業規則等の文面に規定し、その周知・啓発				c)妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの相談窓口の設置				d)発生するおそれがある場合や苦情等に関する体制の確立				
	全体n	以前から取り組んで	改正を機に	取り組む予定	無回答	以前から取り組んで	改正を機に	取り組む予定	無回答	以前から取り組んで	改正を機に	取り組む予定	無回答
30-99人・全体	784	28.2%	21.4%	36.7%	10.3%	33.3%	21.4%	17.2%	38.5%	16.6%	3.3%	29.0%	16.6%
鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3%	33.3%	-	33.3%	-	33.3%	33.3%	-	33.3%	-	33.3%	33.3%
建設業	84	17.9%	25.0%	38.1%	13.1%	19.0%	15.5%	13.3%	34.5%	25.0%	6.0%	14.3%	39.3%
製造業	166	25.3%	20.5%	41.0%	11.4%	18.3%	19.3%	13.3%	45.8%	19.3%	2.4%	25.3%	46.4%
電気・ガス、熱供給・水道業	5	-	20.0%	80.0%	-	20.0%	20.0%	20.0%	80.0%	-	-	80.0%	80.0%
情報通信業	27	37.0%	7.4%	44.4%	3.7%	7.4%	7.4%	7.4%	48.1%	3.7%	3.7%	33.3%	48.1%
運輸業、郵便業	55	30.9%	10.9%	40.0%	12.7%	5.5%	23.6%	10.1%	41.8%	20.3%	5.5%	23.6%	41.8%
卸売業	79	27.8%	12.7%	43.0%	13.9%	2.5%	22.8%	10.1%	44.3%	20.3%	2.5%	26.6%	46.6%
小売業	38	21.1%	26.3%	34.2%	15.8%	2.6%	26.3%	23.7%	28.9%	18.4%	2.6%	26.3%	34.2%
金融業、保険業	9	66.7%	11.1%	11.1%	-	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	-	66.7%	11.1%
不動産業、物品賃貸業	12	25.0%	16.7%	50.0%	8.3%	-	25.0%	16.7%	41.7%	16.7%	-	25.0%	16.7%
学術研究、専門・技術サービス業	24	25.0%	25.0%	37.5%	11.1%	-	25.0%	16.7%	45.8%	25.0%	-	29.2%	45.8%
宿泊業、飲食サービス業	18	33.3%	11.1%	38.9%	5.6%	11.1%	27.8%	16.7%	38.9%	11.1%	11.1%	38.9%	11.1%
生活関連サービス業、娯楽業	20	15.0%	25.0%	45.0%	15.0%	-	15.0%	5.0%	55.0%	25.0%	-	20.0%	15.0%
教育、学習支援業	29	27.6%	37.9%	31.0%	3.4%	-	20.7%	34.5%	31.6%	6.9%	3.4%	27.6%	31.0%
医療、福祉	177	35.6%	26.0%	28.8%	6.2%	3.4%	32.2%	23.7%	31.6%	9.0%	3.4%	41.2%	20.9%
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されない)	38	28.9%	26.3%	28.9%	13.2%	2.6%	28.9%	21.1%	26.3%	21.1%	2.6%	28.9%	18.4%
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成した	69	42.0%	30.4%	23.2%	4.3%	-	36.2%	30.4%	23.2%	10.1%	-	42.0%	29.0%
作成していない	702	27.1%	20.8%	38.5%	11.1%	2.6%	23.4%	16.1%	40.5%	19.7%	2.6%	27.8%	15.5%
0%	228	25.0%	19.7%	40.4%	12.3%	2.6%	21.1%	15.4%	41.2%	19.7%	2.6%	23.7%	15.8%
女性	79	35.4%	24.1%	39.6%	8.9%	1.3%	29.1%	15.4%	36.7%	15.2%	1.4%	34.2%	15.8%
0.1-10%未満	212	27.8%	19.8%	39.6%	11.8%	0.9%	24.1%	15.6%	40.1%	18.9%	1.4%	29.2%	14.2%
10-30%未満	212	30.7%	21.7%	37.3%	6.1%	4.2%	27.8%	17.5%	39.2%	11.8%	3.8%	33.0%	17.0%
30%以上	53	22.6%	30.2%	17.0%	15.1%	15.1%	18.9%	28.3%	20.8%	15.1%	17.0%	26.4%	18.9%
不明	225	27.1%	19.6%	41.8%	9.8%	1.8%	24.0%	14.7%	41.8%	17.8%	1.8%	27.6%	14.7%
女性昇進なし	186	34.4%	19.4%	35.5%	8.6%	2.2%	28.5%	18.3%	36.6%	15.1%	1.6%	33.3%	16.7%
女性昇進あり	373	25.7%	23.6%	34.3%	11.5%	4.8%	22.5%	18.2%	37.5%	16.6%	5.1%	27.6%	17.7%
昇進なし・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「プラチナくるみん」を取得	12	41.7%	16.7%	16.7%	8.3%	16.7%	25.0%	33.3%	25.0%	-	16.7%	16.7%	25.0%
「くるみん」を取得	27	29.6%	29.6%	40.7%	-	-	25.9%	29.6%	37.0%	7.4%	-	33.3%	33.3%
申請予定または申請中	728	27.9%	21.3%	37.5%	10.7%	2.6%	24.2%	16.6%	39.3%	17.3%	2.6%	28.7%	16.1%
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
取得	14	28.6%	28.6%	42.9%	-	-	21.4%	35.7%	35.7%	7.1%	-	21.4%	35.7%
申請予定または申請中	719	28.5%	21.6%	37.3%	10.4%	2.2%	24.6%	16.8%	39.2%	17.1%	2.2%	29.5%	16.3%
取得していない(申請予定なし)	989	45.0%	27.0%	22.4%	3.6%	1.9%	41.9%	26.3%	24.1%	5.7%	2.1%	48.6%	21.8%
100-299人・全体	2	100.0%	-	22.4%	3.6%	1.9%	100.0%	26.3%	24.1%	5.7%	2.1%	50.0%	21.8%
鉱業、採石業、砂利採取業	52	50.0%	21.2%	19.2%	3.8%	5.8%	42.3%	21.2%	23.1%	7.7%	5.8%	46.2%	50.0%
建設業	221	49.8%	29.0%	17.6%	2.3%	1.4%	46.6%	29.4%	19.5%	3.6%	0.9%	48.9%	23.1%
製造業	7	28.6%	42.9%	28.6%	-	-	28.6%	42.9%	28.6%	-	-	42.9%	28.6%
電気・ガス、熱供給・水道業	38	44.7%	26.3%	23.7%	5.3%	-	52.6%	21.1%	21.1%	5.3%	-	63.2%	10.5%
情報通信業	53	34.0%	15.1%	41.5%	7.5%	1.9%	28.3%	24.5%	39.6%	5.7%	1.9%	37.7%	15.1%
運輸業、郵便業	56	41.1%	35.7%	19.6%	3.6%	-	37.5%	35.7%	14.3%	3.6%	-	51.8%	17.9%
卸売業	62	51.6%	17.7%	27.4%	1.6%	1.6%	54.8%	19.4%	19.4%	4.8%	1.6%	56.5%	17.7%
小売業	21	61.9%	23.8%	14.3%	-	-	52.4%	19.0%	28.6%	-	-	66.7%	23.8%
金融業、保険業	15	26.7%	46.7%	26.7%	-	-	26.7%	26.7%	33.3%	13.3%	-	33.3%	40.0%
不動産業、物品賃貸業	24	33.3%	20.8%	33.3%	8.3%	4.2%	29.2%	8.3%	50.0%	8.3%	4.2%	37.5%	26.7%
学術研究、専門・技術サービス業	32	50.0%	21.9%	21.9%	3.1%	3.1%	37.5%	25.0%	25.0%	6.3%	6.3%	43.8%	28.1%
宿泊業、飲食サービス業	20	40.0%	35.0%	20.0%	5.0%	-	40.0%	35.0%	20.0%	5.0%	-	55.0%	30.0%
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

教育、学習支援業	63	49.2%	12.7%	25.4%	7.9%	4.8%	63	46.0%	12.7%	27.0%	9.5%	4.8%	63	49.2%	31.7%	4.8%	9.5%	4.8%
医療、福祉	247	37.7%	36.8%	20.2%	3.2%	2.0%	247	34.8%	34.4%	24.3%	4.0%	2.4%	247	34.8%	21.9%	28.7%	21.9%	2.4%
複合サービス事業	10	80.0%	20.0%	-	-	-	10	60.0%	30.0%	10.0%	-	-	10	70.0%	10.0%	20.0%	-	-
サービス業(他)に分類されない)	65	52.3%	12.3%	29.2%	4.6%	1.5%	65	47.7%	10.8%	29.2%	12.3%	-	65	53.8%	26.2%	12.3%	7.7%	-
その他	1	-	-	100.0%	-	-	1	100.0%	-	-	-	-	1	100.0%	-	-	-	-
行動計画	作成した	386	48.7%	30.1%	16.1%	3.1%	2.1%	386	48.7%	28.0%	18.1%	3.4%	386	54.7%	17.6%	23.1%	2.8%	1.8%
	作成していない	598	42.5%	25.1%	26.6%	4.0%	1.8%	598	37.3%	25.3%	27.9%	7.2%	598	44.5%	21.1%	21.1%	4.7%	2.2%
	0%	274	44.9%	26.6%	22.3%	4.4%	1.8%	274	44.5%	27.7%	20.1%	6.3%	274	46.7%	24.8%	24.8%	5.8%	1.1%
女性	0.1-10%未満	205	46.8%	21.0%	27.8%	3.4%	1.0%	205	46.3%	20.5%	26.8%	4.9%	205	53.2%	24.9%	18.0%	2.4%	1.5%
管理	10-30%未満	205	46.8%	25.4%	20.0%	5.4%	2.4%	205	39.0%	26.8%	24.9%	5.9%	205	48.8%	24.9%	19.0%	2.4%	4.9%
職比率	30%以上	243	40.3%	34.2%	21.4%	1.6%	2.5%	243	39.5%	37.2%	25.5%	4.1%	243	46.5%	23.5%	23.5%	2.9%	3.3%
	不明	62	51.6%	25.8%	17.7%	3.2%	1.6%	62	33.9%	33.9%	21.0%	9.7%	62	50.0%	22.6%	24.2%	1.6%	1.6%
女性昇進なし		377	42.7%	25.7%	25.5%	4.5%	1.6%	377	42.4%	25.2%	23.9%	6.9%	377	46.9%	21.0%	25.2%	5.3%	1.6%
女性昇進あり		287	45.6%	27.5%	21.6%	3.5%	1.7%	287	42.5%	27.2%	24.4%	4.2%	287	52.6%	20.6%	20.6%	4.2%	1.4%
昇進なし・不明		325	47.1%	28.0%	19.7%	2.8%	2.5%	325	40.6%	26.8%	24.0%	5.5%	325	47.1%	24.0%	23.7%	2.2%	3.1%
「プログラナ・くるみるみん」を取得		2	100.0%	-	-	-	-	2	100.0%	-	-	-	2	50.0%	50.0%	-	-	-
「くるみるみん」を取得		47	59.6%	27.7%	12.8%	-	-	47	55.3%	27.7%	10.6%	4.3%	47	61.7%	17.0%	17.0%	4.3%	2.1%
申請予定または申請中		116	49.1%	34.5%	12.9%	1.7%	1.7%	116	49.1%	33.6%	14.7%	1.7%	116	57.8%	13.8%	25.9%	1.7%	0.9%
取得していない(申請予定なし)		817	43.3%	26.1%	24.5%	4.0%	2.1%	817	40.0%	25.1%	26.3%	6.2%	817	46.5%	21.5%	21.5%	4.2%	2.2%
えるほし	取得	2	50.0%	50.0%	-	-	-	2	100.0%	-	-	-	2	100.0%	-	-	-	-
	申請予定または申請中	62	58.1%	27.4%	11.3%	1.6%	1.6%	62	51.6%	30.6%	14.5%	1.6%	62	58.1%	16.1%	22.6%	1.6%	1.6%
	取得していない(申請予定なし)	879	43.8%	26.6%	23.8%	4.0%	1.8%	879	41.0%	25.8%	25.0%	6.3%	879	47.6%	22.1%	22.1%	4.3%	1.8%
	300人以上・全体	1281	58.2%	30.1%	9.4%	1.1%	1.2%	1281	62.4%	23.7%	11.6%	1.6%	1281	66.7%	20.2%	20.2%	1.1%	1.0%
産業	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0%	-	-	-	-	1	100.0%	-	-	-	1	100.0%	-	-	-	-
	建設業	41	53.7%	43.9%	2.4%	-	-	41	65.9%	22.0%	4.9%	7.3%	41	65.9%	7.3%	24.4%	2.4%	-
	製造業	226	66.4%	23.5%	8.4%	1.3%	0.4%	226	66.4%	21.2%	9.7%	2.2%	226	70.8%	18.1%	18.1%	1.3%	0.4%
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	66.7%	16.7%	16.7%	-	-	6	50.0%	33.3%	16.7%	-	6	50.0%	33.3%	33.3%	-	-
	情報通信業	36	55.6%	36.1%	5.6%	-	2.8%	36	72.2%	16.7%	8.3%	-	36	80.6%	11.1%	11.1%	5.6%	2.8%
	運輸業、郵便業	73	61.6%	28.8%	8.2%	1.4%	-	73	64.4%	27.4%	6.8%	1.4%	73	71.2%	19.2%	8.2%	1.4%	-
	卸売業	72	58.3%	23.6%	15.4%	2.8%	-	72	69.4%	16.7%	14.1%	1.4%	72	66.7%	16.7%	16.7%	15.3%	1.4%
	小売業	132	60.6%	22.0%	14.3%	1.5%	1.5%	132	63.6%	19.7%	13.6%	1.5%	132	66.7%	20.5%	20.5%	0.8%	1.5%
	金融業、保険業	61	52.5%	44.3%	1.6%	-	1.6%	61	57.4%	31.1%	8.2%	1.8%	61	65.6%	26.2%	26.2%	4.9%	3.3%
	不動産業、物品賃貸業	20	55.0%	35.0%	5.0%	-	5.0%	20	70.0%	20.0%	5.0%	-	20	70.0%	15.0%	15.0%	-	5.0%
	学術研究、専門・技術サービス業	32	56.3%	18.8%	21.9%	3.1%	-	32	62.5%	25.0%	9.4%	3.1%	32	68.8%	12.5%	12.5%	3.1%	-
	宿泊業、飲食サービス業	42	54.8%	31.0%	9.5%	2.4%	2.4%	42	57.1%	23.8%	16.7%	2.4%	42	57.1%	28.6%	28.6%	11.9%	2.4%
	生活関連サービス業、娯楽業	42	61.9%	19.0%	14.3%	2.4%	-	42	64.3%	16.7%	16.7%	-	42	66.7%	11.9%	11.9%	16.7%	2.4%
	教育、学習支援業	93	78.5%	19.4%	1.1%	1.1%	-	93	87.1%	9.7%	3.2%	-	93	87.1%	10.8%	10.8%	-	1.1%
	医療、福祉	273	47.3%	38.1%	12.5%	1.1%	-	273	50.5%	29.7%	18.3%	1.1%	273	55.7%	18.7%	24.2%	1.1%	0.4%
	複合サービス事業	57	47.4%	45.6%	1.8%	-	5.3%	57	52.6%	31.6%	8.8%	3.5%	57	63.2%	24.6%	24.6%	5.3%	3.5%
	サービス業(他)に分類されない)	74	58.1%	33.8%	8.1%	-	-	74	56.8%	32.4%	10.8%	-	74	66.2%	8.1%	25.7%	-	-
	その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行動計画	作成した	1133	59.8%	30.3%	8.2%	0.8%	1.0%	1133	64.4%	23.2%	10.1%	1.5%	1133	69.0%	19.6%	19.6%	0.9%	0.9%
	作成していない	143	46.2%	30.1%	18.2%	3.5%	2.1%	143	46.2%	28.0%	23.1%	2.1%	143	47.6%	22.4%	22.4%	1.8%	1.4%
	0%	223	61.9%	27.4%	8.1%	1.8%	0.9%	223	64.6%	24.7%	7.2%	2.1%	223	67.7%	22.4%	22.4%	1.8%	0.9%
女性	0.1-10%未満	529	59.2%	30.6%	8.7%	0.6%	0.9%	529	64.5%	22.5%	10.4%	1.7%	529	69.2%	19.3%	19.3%	0.8%	1.3%
管理	10-30%未満	254	62.2%	25.6%	9.8%	1.2%	1.2%	254	64.2%	20.9%	13.4%	1.2%	254	68.9%	17.3%	17.3%	0.8%	0.8%
職比率	30%以上	220	45.9%	40.0%	11.8%	0.9%	1.4%	220	52.3%	29.5%	16.8%	0.9%	220	56.4%	25.5%	25.5%	0.9%	0.5%
	不明	55	65.5%	18.2%	9.1%	3.6%	3.6%	55	65.5%	20.0%	10.9%	-	55	69.1%	12.7%	12.7%	1.8%	1.8%
女性昇進なし		506	60.1%	26.9%	10.3%	1.8%	1.0%	506	64.4%	20.4%	11.9%	2.6%	506	69.0%	17.2%	17.2%	1.4%	1.4%
女性昇進あり		539	57.5%	32.7%	8.7%	0.4%	0.7%	539	62.9%	25.2%	11.1%	0.6%	539	67.3%	21.0%	21.0%	0.6%	0.2%
昇進なし・不明		236	55.9%	31.4%	8.9%	1.3%	2.5%	236	56.8%	27.1%	11.9%	1.7%	236	60.2%	25.0%	25.0%	1.7%	1.2%
「プログラナ・くるみるみん」を取得		8	87.5%	12.5%	-	-	-	8	87.5%	12.5%	-	-	8	87.5%	12.5%	-	-	-
「くるみるみん」を取得		146	69.2%	25.3%	3.4%	0.7%	1.4%	146	83.6%	13.0%	2.7%	-	146	82.9%	12.3%	12.3%	3.4%	0.7%
申請予定または申請中		164	57.9%	31.1%	10.4%	-	0.6%	164	64.0%	22.0%	10.4%	-	164	67.1%	19.5%	19.5%	13.4%	-
取得していない(申請予定なし)		952	56.4%	31.1%	10.0%	1.4%	1.2%	952	58.6%	25.8%	12.5%	2.1%	952	64.0%	21.7%	21.7%	11.8%	1.4%
えるほし	取得	40	65.0%	25.0%	10.0%	-	-	40	77.5%	15.0%	7.5%	-	40	82.5%	10.0%	10.0%	7.5%	-
	申請予定または申請中	183	61.7%	27.9%	9.8%	-	0.5%	183	65.6%	13.7%	13.7%	0.5%	183	67.2%	20.2%	20.2%	12.6%	-
	取得していない(申請予定なし)	1030	57.4%	31.0%	9.2%	1.4%	1.1%	1030	61.7%	24.7%	11.1%	1.8%	1030	66.2%	20.7%	20.7%	14.4%	1.0%

	e)相談者・行為者等のプライバシー保護に関する措置とその周知	f)相談したこと等を理由として不利益な取扱いを行ってほならない旨の定めとその周知	g)相談したことから等理由として不利益な取扱いを行ってほならない旨の定めとその周知	h)妊娠・出産、育児休業等に関するハラスメントにかかる事後の迅速かつ適切な対応、事実関係の迅速かつ正確な確認、被害者への配慮、行為者に対する措置、再発防止措置
	全体n 取り組んで いる	全体n 取り組む 予定	全体n 取り組む 予定	全体n 取り組んだ かった
	取り組む 予定	取り組む 予定	取り組む 予定	取り組む 予定
	無回答 定はない	無回答 定はない	無回答 定はない	無回答 定はない
	33.3%	33.3%	33.3%	66.7%
	10.5%	10.5%	10.5%	77.9%
	39.0%	39.0%	35.6%	0.4%
	16.7%	16.7%	18.0%	2.6%
	30.5%	30.5%	32.0%	784
	33.3%	33.3%	33.3%	3
	13.1%	25.0%	17.9%	84
	28.3%	46.4%	28.3%	166
	20.0%	80.0%	20.0%	5
	33.3%	48.1%	33.3%	27
	23.6%	43.6%	30.9%	55
	31.6%	41.8%	31.6%	79
	28.9%	28.9%	28.9%	38
	66.7%	11.1%	66.7%	9
	25.0%	16.7%	25.0%	12
	29.2%	41.7%	16.7%	24
	33.3%	38.9%	33.3%	18
	15.0%	60.0%	20.0%	20
	34.5%	37.9%	31.0%	29
	42.4%	29.9%	43.5%	177
	31.6%	34.2%	34.2%	38
	40.6%	23.2%	44.9%	69
	26.8%	42.5%	27.6%	702
	32.9%	36.7%	39.9%	228
	29.7%	42.0%	17.0%	79
	34.4%	38.2%	36.3%	212
	30.2%	18.9%	30.2%	212
	32.4%	43.1%	34.2%	53
	32.8%	37.1%	34.9%	225
	28.2%	37.5%	29.2%	186
	16.7%	25.0%	33.3%	373
	33.3%	40.7%	29.6%	12
	30.4%	40.0%	31.7%	27
	21.4%	42.9%	21.4%	728
	31.2%	39.5%	33.1%	14
	48.3%	24.3%	48.9%	719
	50.0%	23.1%	50.0%	989
	46.2%	22.2%	46.2%	2
	48.9%	24.9%	52.5%	52
	42.9%	28.6%	42.9%	221
	60.5%	13.2%	55.3%	7
	39.6%	15.1%	43.4%	38
	48.2%	23.2%	53.6%	53
	51.6%	16.1%	53.2%	56
	71.4%	19.0%	66.7%	62
	40.0%	26.7%	40.0%	21
	33.3%	12.5%	33.3%	15
	46.9%	25.0%	46.9%	24
	55.0%	15.0%	45.0%	32
	30.0%	30.0%	30.0%	20
	8.7%	8.7%	20.3%	69
	10.8%	10.8%	17.2%	702
	12.7%	12.7%	39.9%	228
	7.6%	7.6%	9.9%	79
	11.8%	11.8%	12.3%	212
	7.5%	7.5%	37.7%	212
	15.1%	15.1%	34.9%	212
	8.0%	8.0%	15.1%	53
	9.7%	9.7%	39.6%	225
	12.3%	12.3%	10.2%	186
	8.3%	8.3%	34.9%	373
	3.7%	3.7%	33.3%	12
	10.9%	10.9%	36.5%	27
	2.6%	2.6%	17.6%	728
	42.9%	42.9%	42.9%	14
	10.7%	10.7%	35.7%	719
	3.7%	3.7%	22.8%	989
	3.8%	3.8%	50.0%	2
	0.9%	0.9%	19.2%	52
	2.6%	2.6%	26.2%	221
	2.6%	2.6%	28.6%	7
	5.7%	5.7%	21.1%	38
	5.4%	5.4%	34.0%	53
	4.8%	4.8%	17.9%	56
	9.5%	9.5%	22.6%	62
	4.2%	4.2%	9.5%	21
	3.1%	3.1%	33.3%	15
	18.8%	18.8%	45.8%	24
	15.0%	15.0%	25.0%	32
	15.0%	15.0%	30.0%	20
	8.7%	8.7%	8.7%	69
	13.2%	13.2%	37.6%	702
	4.5%	4.5%	12.3%	228
	1.3%	1.3%	9.9%	79
	15.1%	15.1%	12.3%	212
	9.9%	9.9%	4.7%	212
	11.3%	11.3%	17.0%	53
	12.4%	12.4%	39.6%	225
	11.3%	11.3%	10.2%	186
	13.7%	13.7%	12.1%	373
	16.7%	16.7%	25.0%	12
	3.7%	3.7%	33.3%	27
	10.9%	10.9%	36.5%	728
	16.7%	16.7%	42.9%	14
	2.0%	2.0%	35.7%	719
	7.7%	7.7%	22.8%	989
	9.6%	9.6%	50.0%	2
	8.1%	8.1%	19.2%	52
	5.3%	5.3%	26.2%	221
	1.9%	1.9%	28.6%	7
	1.8%	1.8%	21.1%	38
	4.8%	4.8%	34.0%	53
	4.8%	4.8%	17.9%	56
	6.7%	6.7%	22.6%	62
	6.7%	6.7%	9.5%	21
	8.3%	8.3%	33.3%	15
	6.3%	6.3%	45.8%	24
	5.0%	5.0%	25.0%	32
	5.0%	5.0%	30.0%	20
30-99人・全体				
鉱業、採石業、砂利採取業				
建設業				
製造業				
電気・ガス・熱供給・水道業				
情報通信業				
運輸業、郵便業				
卸売業				
小売業				
金融業、保険業				
不動産業、物品賃貸業				
学術研究、専門・技術サービス業				
宿泊業、飲食サービス業				
生活関連サービス業、娯楽業				
教育、学習支援業				
医療、福祉				
複合サービス事業				
サービス業(他に分類されない)				
その他				
作成した				
作成了くない				
0%				
女性				
0.1-10%未満				
10-30%未満				
30%以上				
不明				
女性昇進なし				
女性昇進あり				
昇進なし・不明				
「プラチナくるみん」を取得				
「くるみん」を取得				
申請予定または申請中				
取得していない(申請予定なし)				
取得				
申請予定または申請中				
取得していない(申請予定なし)				
100-299人・全体				
鉱業、採石業、砂利採取業				
建設業				
製造業				
電気・ガス・熱供給・水道業				
情報通信業				
運輸業、郵便業				
卸売業				
小売業				
金融業、保険業				
不動産業、物品賃貸業				
学術研究、専門・技術サービス業				
宿泊業、飲食サービス業				
生活関連サービス業、娯楽業				

業種	Q4-3-1A(正社員・育児休業取得率・女性)						Q4-3-1A(c)有期契約雇用者・育児休業取得率・女性														
	全体n	0%	10%未満	10-50%未満	50-90%未満	90%台	100%	無回答	有効n	平均	標準偏差	全体n	0%	10%未満	10-50%未満	50-90%未満	90%台	100%	無回答	有効n	平均
30-99人・全体	284	5.3%	8.5%	2.1%	3.9%	65.8%	14.4%	243	80.3	37.7	284	41.9%	2.1%	1.1%	1.8%	44.0%	159	18.7	37.4		
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	100.0%	-	-	1	500	-	1	-	-	100.0%	-	-	1	500	-		
建設業	10	-	-	-	-	90.0%	10.0%	9	100.0	0.0	10	20.0%	-	-	-	80.0%	2	0.0	0.0		
製造業	48	4.2%	8.3%	-	-	68.8%	18.8%	39	84.8	36.1	48	52.1%	-	-	6.3%	41.7%	28	10.7	31.5		
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	100.0%	-	-	-	-	2	3.5	2.1	2	-	-	-	100.0%	0	0.0	0.0			
情報通信業	13	-	23.1%	-	-	76.9%	-	13	77.3	43.1	13	76.9%	-	-	23.1%	10	0.0	0.0			
運輸業、郵便業	1	-	-	-	-	100.0%	-	1	100.0	-	1	-	-	-	100.0%	0	0.0	0.0			
卸売業	33	-	3.0%	6.1%	-	78.8%	12.1%	29	90.6	28.3	33	42.4%	-	-	12.1%	18	22.2	42.8			
小売業	12	8.3%	8.3%	-	16.7%	58.3%	8.3%	11	74.5	39.2	12	25.0%	-	-	16.7%	6	39.5	49.0			
金融業、保険業	3	-	-	25.0%	-	100.0%	-	3	100.0	0.0	3	100.0%	-	-	-	3	0.0	0.0			
不動産業、物品賃貸業	4	-	-	-	-	50.0%	25.0%	4	70.8	50.5	4	50.0%	-	-	50.0%	2	0.0	0.0			
学術研究、専門・技術サービス業	5	-	-	-	-	100.0%	-	5	100.0	0.0	5	60.0%	-	-	40.0%	3	0.0	0.0			
宿泊業、飲食サービス業	10	-	10.0%	-	-	70.0%	20.0%	8	87.6	35.0	10	50.0%	-	-	10.0%	6	16.7	40.8			
生活関連サービス業、娯楽業	15	6.7%	-	-	-	93.3%	-	15	93.3	25.8	15	53.3%	-	6.7%	33.3%	10	15.0	33.7			
教育、学習支援業	115	7.0%	9.6%	2.6%	7.0%	55.7%	18.3%	94	74.3	40.6	115	35.7%	4.3%	0.9%	2.6%	64	25.1	41.7			
医療、福祉	11	18.2%	9.1%	-	-	54.5%	18.2%	9	67.4	48.9	11	27.3%	9.1%	-	9.1%	45.5%	6	22.0	40.0		
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
サービス業(他に分類されない)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
行動計画作成していない	34	8.8%	5.9%	-	5.9%	61.8%	17.6%	28	79.4	38.7	34	41.2%	-	-	2.9%	11.8%	19	23.7	42.1		
作成している	248	4.8%	8.9%	2.4%	3.6%	66.5%	13.7%	214	80.4	37.7	248	42.3%	2.4%	1.2%	1.6%	8.9%	140	18.0	36.9		
0%	55	7.3%	14.5%	-	1.8%	60.0%	16.4%	46	73.2	43.8	55	34.5%	1.8%	1.8%	7.3%	52.7%	26	18.5	37.1		
0.1-10%未満	25	4.0%	8.0%	-	-	84.0%	4.0%	24	87.6	33.5	25	52.0%	4.0%	-	4.0%	44.0%	14	0.2	0.8		
10-30%未満	55	5.5%	5.5%	5.5%	3.6%	69.1%	10.9%	49	81.1	36.8	55	47.3%	-	1.8%	10.9%	40.0%	33	19.3	39.2		
30%以上	122	3.3%	6.6%	1.6%	4.9%	68.9%	14.8%	104	85.2	33.1	122	43.4%	1.6%	0.8%	12.3%	40.2%	73	22.6	40.8		
不明	27	11.1%	11.1%	3.7%	7.4%	40.7%	25.9%	20	61.2	46.1	27	29.6%	7.4%	-	7.4%	51.9%	13	15.7	31.4		
女性昇進なし	61	4.9%	9.8%	1.6%	3.3%	68.9%	11.5%	54	80.3	38.5	61	42.6%	1.6%	3.3%	3.3%	47.5%	32	10.0	26.4		
女性昇進あり	79	5.1%	11.4%	2.5%	5.1%	59.5%	16.5%	66	75.9	40.7	79	38.0%	3.8%	-	2.5%	8.9%	42	19.2	38.1		
昇進なし・不明	144	5.6%	6.3%	2.1%	3.5%	68.1%	14.6%	123	82.8	35.7	144	43.8%	1.4%	0.7%	1.4%	11.8%	85	21.7	40.4		
「プラン」を取る	5	-	20.0%	-	-	80.0%	-	5	80.6	43.4	-	-	-	-	-	-	2	0.0	0.0		
「くろみん」を取る	10	10.0%	-	10.0%	-	60.0%	20.0%	8	76.4	43.8	10	40.0%	-	-	-	10.0%	5	20.0	44.7		
申請予定または申請中	267	5.2%	8.6%	1.9%	4.1%	65.9%	14.2%	229	80.4	37.6	267	42.3%	2.2%	1.1%	1.9%	9.4%	152	18.9	37.5		
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
取得	4	-	-	-	-	100.0%	-	4	100.0	0.0	4	75.0%	-	-	-	25.0%	3	0.0	0.0		
申請予定または申請中	260	5.0%	8.5%	1.9%	3.8%	66.5%	14.2%	223	80.8	37.3	260	42.3%	1.5%	1.2%	1.9%	9.6%	147	19.5	38.0		
取得していない(申請予定なし)	669	2.7%	6.8%	1.6%	6.7%	72.8%	9.1%	608	85.9	31.7	669	49.5%	0.9%	3.3%	3.0%	13.8%	471	23.1	40.1		
100-299人・全体	2	-	-	-	-	100.0%	-	2	1000	0.0	2	-	-	-	-	100.0%	0	0.0	0.0		
鉱業、採石業、砂利採取業	25	-	-	-	-	84.0%	4.0%	24	89.6	28.0	25	48.0%	-	-	4.0%	4.0%	14	8.0	26.7		
建設業	148	2.7%	8.1%	0.7%	4.7%	73.6%	10.1%	133	85.2	33.4	148	57.4%	0.7%	1.4%	1.4%	10.8%	106	16.6	36.2		
製造業	29	-	-	-	-	100.0%	-	2	100.0	0.0	2	100.0%	-	-	-	-	2	0.0	0.0		
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	3.4%	-	-	86.2%	10.3%	26	96.3	18.7	29	55.2%	-	-	10.3%	34.5%	19	15.8	37.5		
情報通信業	9	11.1%	11.1%	-	-	66.7%	11.1%	8	75.1	46.1	9	66.7%	11.1%	-	11.1%	11.1%	8	12.6	35.3		
運輸業、郵便業	40	2.5%	5.0%	2.8%	2.5%	75.0%	15.0%	34	89.8	29.4	40	45.0%	2.5%	-	2.5%	5.0%	22	11.4	30.6		
卸売業	36	8.3%	5.6%	2.8%	2.8%	72.2%	8.3%	33	82.2	36.9	36	50.0%	-	-	2.8%	19.4%	27.8%	26	28.8	45.1	
小売業	18	-	10.0%	-	5.6%	88.9%	5.6%	17	88.8	4.9	18	50.0%	-	-	5.6%	44.4%	10	10.0	31.6		
金融業、保険業	10	10.0%	10.0%	-	7.1%	70.0%	10.0%	9	77.9	43.9	10	50.0%	-	-	20.0%	30.0%	7	28.6	48.8		
不動産業、物品賃貸業	14	14.3%	7.1%	3.1%	7.1%	64.3%	10.7%	13	73.2	43.7	14	50.0%	-	-	7.1%	14.3%	10	25.0	42.5		
学術研究、専門・技術サービス業	19	5.3%	31.6%	5.3%	6.7%	47.4%	10.5%	17	55.4	49.3	19	52.6%	-	-	10.5%	36.8%	12	16.7	38.9		
宿泊業、飲食サービス業	15	-	-	-	13.3%	53.3%	26.7%	11	85.5	27.3	15	46.7%	-	-	6.7%	6.7%	9	20.0	40.0		

教育、学習支援業 医療、福祉 複合サービス事業 サービス業(他に分類されない) その他	45 222 7 28	2.2% 1.8% - 3.6%	4.4% 0.9% - -	8.9% 12.2% 100.0% 67.9%	8.9% 7.2% - 10.7%	41 206 7 25	90.0 86.9 100.0 78.6	24.6 29.0 0.0 39.9	45 222 7 28	46.7% 43.7% 28.6% 57.1%	6.7% 4.5% - 3.6%	15.6% 18.0% 42.9% 14.3%	26.7% 24.8% 28.6% 25.0%	33 167 5 21	28.1 30.1 60.0 21.4	42.3 42.4 54.8 40.5
行動計画 作成していない 作成している	285 382	1.4% 3.7%	1.4% 1.8%	4.2% 8.6%	78.6% 68.6%	262 345	89.1 83.4	29.1 33.5	285 382	54.0% 46.1%	2.5% 3.4%	15.4% 12.3%	25.3% 33.0%	213 259	23.6 22.6	41.1 39.1
女性 管理職	136 142	4.4% 4.2%	1.5% 0.7%	4.4% 1.4%	70.6% 83.1%	121 133	82.7 89.9	35.7 29.4	136 142	49.3% 52.8%	1.5% 0.7%	13.2% 17.6%	34.6% 27.5%	86 103	21.4 24.9	40.5 43.0
職比率 10-30%未満 30%以上	140 210	0.7% 1.9%	3.6% 1.4%	7.9% 11.0%	69.3% 71.0%	126 194	83.2 87.0	33.6 29.2	140 210	52.1% 47.6%	2.9% 1.4%	7.9% 16.7%	30.7% 24.3%	97 159	17.7 26.7	34.6 41.5
不明	41	2.4%	-	7.3%	65.9%	34	85.7	32.6	41	39.0%	4.9%	7.3%	43.9%	23	20.7	36.3
女性昇進なし 女性昇進あり 昇進なし・不明	236 203	3.4% 1.7%	6.8% 0.9%	4.7% 6.1%	75.0% 76.5%	215 211	85.8 89.0	32.7 28.4	236 203	52.5% 51.7%	1.7% 2.6%	12.7% 16.1%	32.2% 25.2%	160 172	20.0 24.6	39.3 41.4
「プラナナくみん」を取得 「くるみん」を取得 申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし) 取得している(申請予定なし) 取得していない(申請予定なし)	2 36 80 546	- 2.8% 8.8% 2.9%	- 2.5% 1.6%	- 2.8% 8.8% 6.8%	100.0% 77.8% 70.0% 72.9%	2 33 74 496	100.0 89.1 83.2 85.9	0.0 29.8 33.6 31.8	2 36 80 546	100.0% 52.8% 55.0% 48.4%	- 2.8% 3.8% 2.9%	- 13.9% 15.0% 13.6%	- 27.8% 20.0% 31.1%	2 26 64 376	0.0 21.5 23.1	0.0 40.3 39.8 23.3
えるほし 申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし) 取得している(申請予定なし) 300人以上・全体	49 590 1149	- 2.9% 2.7%	- 1.5% 2.5%	- 4.1% 6.3%	100.0% 75.5% 73.9%	43 539 1068	89.4 86.3 86.1	29.4 31.4 28.6	49 590 1149	63.3% 49.2% 34.9%	- 3.1% 6.1%	- 12.2% 14.4%	- 22.4% 29.7%	38 415 908	16.2 24.0 38.6	36.9 40.7 44.4
鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業 電気・ガス、熱供給・水道業 情報通信業 運輸業、郵便業 小売業 卸売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 学術研究、専門・技術サービス業 宿泊業、飲食サービス業 生活関連サービス業、娯楽業 教育、福祉 医療、福祉 複合サービス業(他に分類されない) その他	1 29 195 5 33 48 66 124 59 17 29 36 39 88 267 57 56	- 3.4% 1.0% 20.0% 10.4% 4.5% 5.6% 8.1% 1.7% 5.9% 9.9% 12.8% 3.4% 1.8% 7.1%	- 6.9% 4.6% 2.1% 6.1% 2.1% 1.5% 4.0% -	- 13.8% 7.2% 4.1% 3.0% 6.3% 10.6% 16.1% 5.1% 17.6% 13.8% 11.1% 17.9% 26.1% 18.0% 17.5% 10.7%	- 3.4% 69.0% 72.3% 80.0% 81.8% 72.9% 6.3% 7.3% 53.2% 5.6% 3.0% 62.1% 8.3% 55.6% 43.6% 5.7% 54.5% 18.0% 60.3% 66.7% 55.4%	1 28 178 5 32 45 66 117 58 15 26 31 37 83 244 55 52	100.0 84.2 89.6 80.0 93.7 83.1 90.5 76.6 97.3 81.1 84.1 86.3 66.7 85.8 90.1 89.4 71.6	0.0 32.0 26.4 44.7 17.8 35.1 24.6 36.1 13.4 35.4 30.6 27.8 41.8 24.9 20.8 23.3 41.3	1 29 195 5 33 48 66 124 59 17 29 36 39 88 267 57 56	100.0% 41.4% 39.5% 20.0% 30.6% 45.8% 37.9% 36.3% 50.8% 35.3% 27.6% 33.3% 30.8% 31.8% 26.2% 19.3% 37.5%	- 10.3% 5.6% - 6.1% 2.1% 10.6% 15.3% 3.4% 5.9% 10.3% 2.8% 12.8% 17.0% 4.5% 21.1% 8.9%	- 3.4% 21.5% 20.0% 3.0% 2.1% 16.7% 4.8% 1.7% 17.6% 13.8% 30.6% 17.9% 1.1% 28.5% 35.1% 10.7%	- 27.6% 27.2% 60.0% 12.1% 18.8% 17.3% 21.8% 20.3% 23.5% 41.4% 22.2% 15.4% 21.6% 22.1% 15.8% 16.1%	1 21 142 2 29 29 33 40 47 13 28 44 28 208 48 47	0.0 32.1 34.2 50.0 25.0 35.3 40.7 27.1 28.8 29.7 36.3 36.3 41.8 44.5 43.0 44.9 39.0	44.4 45.0 70.7 40.4 45.6 41.6 43.6 43.8 44.2 44.2 47.7 47.7 43.0 45.2 44.9 44.3
行動計画 作成していない 作成している	1027 118	2.5% 4.2%	2.6% 7.8%	5.6% 12.7%	64.3% 62.7%	954 152	86.5 83.1	27.9 33.1	1027 118	33.0% 51.7%	6.3% 4.2%	1.2% 16.9%	21.5% 15.3%	806 100	40.3 25.8	44.6 40.7
女性 管理職	482 235	6.4% 2.9%	4.7% 2.1%	7.6% 5.0%	67.3% 67.0%	457 220	82.6 86.8	34.4 26.7	482 235	45.6% 36.7%	4.1% 5.8%	16.4% 17.2%	25.1% 20.5%	128 383	28.0 37.7	41.9 44.5
職比率 10-30%未満 30%以上	215 46	0.9% 6.5%	1.9% 2.2%	7.9% 5.7%	57.7% 58.7%	196 38	86.5 86.5	22.9 28.1	215 46	25.6% 26.1%	5.6% 6.5%	0.5% 23.9%	25.5% 32.6%	169 31	41.6 46.3	44.6 45.3
女性昇進なし 女性昇進あり 昇進なし・不明	435 511	3.4% 1.6%	5.5% 2.5%	10.1% 15.7%	68.0% 63.8%	408 480	84.8 88.8	31.2 24.1	435 511	43.2% 29.9%	4.1% 7.0%	0.7% 1.4%	20.9% 25.4%	347 410	32.7 43.3	43.9 44.6
「プラナナくみん」を取得 「くるみん」を取得 申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし) 取得している(申請予定なし) 取得していない(申請予定なし)	7 140 158 835	- 0.7% 3.8% 2.9%	- 3.6% 4.4%	- 14.3% 9.3% 5.1%	85.7% 63.6% 51.1%	7 129 150	93.6 90.9 84.4	1.0 20.4 29.7	7 140 158	14.3% 25.7% 32.9%	- 7.9% 9.5%	- 2.1% 1.9%	28.6% 24.3% 15.8%	3 106 133	66.7 45.5 41.2	57.7 44.7 44.6
えるほし 申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし) 取得している(申請予定なし)	39 175 914	- 3.4% 2.7%	- 4.6% 4.4%	- 17.1% 13.2%	53.8% 64.6%	37 169 844	91.5 84.7 86.5	18.7 29.7 28.3	39 175 914	20.5% 34.9% 35.1%	5.1% 8.0% 5.9%	- 3.4% 0.7%	28.2% 16.0% 23.5%	3 147 719	46.3 39.7 38.6	45.4 43.9 44.5

		Q4-3-1B(a)育児休業取得率・男性													
業種	B)男性利用者が無		100%台										平均標準偏差		
	全体n	該当者なし	利用者なし	利用者あり	無回答	全体n	0%未満	10%未満	50%未満	10-50%未満	90%未満	90%台		100%無回答	有効n
	784	61.0%	32.8%	2.9%	3.3%	23	17.4%	13.0%	8.7%	34.8%	26.1%	43.3	17	58.1	43.3
30-39歳・全体	3	66.7%	33.3%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
建築、採石業、砂利採取業	84	63.1%	28.6%	4.8%	3.6%	4	25.0%	-	-	-	75.0%	60	1	60	
建設業	166	60.8%	35.5%	1.2%	2.4%	2	-	50.0%	-	-	50.0%	56.5	2	56.5	61.5
製造業	5	40.0%	40.0%	-	20.0%	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	27	48.1%	37.0%	14.8%	3.6%	4	-	25.0%	25.0%	-	25.0%	63.3	3	63.3	32.1
情報通信業	55	63.6%	30.9%	1.8%	3.6%	1	100.0%	-	-	-	-	60	1	60	
運輸業、郵便業	79	65.8%	31.6%	1.3%	1.3%	1	-	-	100.0%	-	-	50.0	1	50.0	
卸売業	38	68.4%	31.6%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
小売業	9	55.6%	44.4%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
金融業、保険業	12	50.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
不動産業、物品賃貸業	24	50.0%	45.8%	4.2%	-	1	100.0%	-	-	-	-	1.0	0	1.0	
学術研究、専門・技術サービス業	18	50.0%	22.2%	11.1%	16.7%	2	-	-	-	100.0%	-	0.0	2	100.0	0.0
宿泊業、飲食サービス業	20	75.0%	20.0%	-	5.0%	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	29	69.0%	24.1%	-	6.9%	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
教育、学習支援業	177	59.3%	31.6%	4.5%	4.5%	8	12.5%	12.5%	-	-	50.0%	70.2	6	70.2	46.6
医療、福祉	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
サービス業(他に分類されない)	38	57.9%	39.5%	-	2.6%	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成した	69	58.0%	30.4%	5.8%	5.8%	4	25.0%	-	-	50.0%	25.0%	54.3	3	68.7	54.3
計画作成していない	702	61.5%	33.3%	2.7%	2.4%	19	15.8%	15.8%	10.5%	-	31.6%	42.6	14	55.8	42.6
女性	228	67.5%	29.8%	0.9%	1.8%	2	50.0%	-	-	-	50.0%	60	1	60	
管理	79	51.9%	40.5%	5.1%	2.5%	4	25.0%	25.0%	-	25.0%	25.0%	47.6	3	48.7	47.6
職比率	212	57.5%	37.7%	2.4%	2.4%	5	20.0%	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	42.3	4	65.8	42.3
不明	212	60.4%	29.7%	4.7%	5.2%	10	20.0%	-	10.0%	-	30.0%	47.1	7	64.6	47.1
女性昇進なし	53	62.3%	26.4%	3.8%	7.5%	2	50.0%	-	-	50.0%	-	56.6	2	60.0	56.6
女性昇進あり	225	61.8%	33.3%	3.1%	1.8%	7	28.6%	28.6%	-	14.3%	28.6%	40.9	5	32.0	40.9
昇進なし・不明	186	55.9%	39.2%	2.7%	2.2%	5	40.0%	-	-	40.0%	20.0%	55.8	4	51.8	55.8
「お子さん」を取得	373	63.0%	29.2%	2.9%	4.8%	11	-	9.1%	18.2%	-	45.5%	32.4	8	77.5	32.4
「くるみん」を取得	12	41.7%	58.3%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
申請予定または申請中	27	81.5%	14.8%	3.7%	-	1	-	-	-	100.0%	-	100.0	1	100.0	
取得していない(申請予定なし)	728	60.4%	33.5%	3.0%	3.0%	22	18.2%	13.6%	9.1%	-	31.8%	43.3	16	55.4	43.3
取る	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
取る	14	71.4%	21.4%	7.1%	-	1	-	-	-	-	-	-	1	100.0	
申請予定または申請中	719	60.4%	33.9%	2.9%	2.8%	21	19.0%	9.5%	9.5%	-	33.3%	43.7	15	57.8	43.7
取得していない(申請予定なし)	899	35.0%	56.1%	5.8%	3.1%	57	8.8%	21.1%	7.0%	-	35.1%	40.1	41	61.2	40.1
100-299人・全体	2	50.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
建築、採石業、砂利採取業	52	32.7%	53.8%	7.7%	5.8%	4	-	25.0%	-	25.0%	50.0%	53.0	2	62.5	53.0
建設業	221	29.9%	63.3%	5.0%	1.8%	11	18.2%	27.3%	-	45.5%	9.1%	44.6	10	58.8	44.6
製造業	7	42.9%	42.9%	-	14.3%	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	38	28.9%	55.3%	13.2%	2.6%	5	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	43.2	4	42.8	43.2
情報通信業	53	49.1%	47.2%	1.9%	1.9%	1	-	-	-	100.0%	-	100.0	1	100.0	
運輸業、郵便業	56	26.8%	69.6%	1.8%	1.8%	1	-	-	-	-	-	-	0	-	-
卸売業	62	27.4%	67.7%	1.6%	3.2%	1	-	-	100.0%	-	-	-	1	50.0	
小売業	21	23.8%	66.7%	9.5%	-	2	-	50.0%	-	50.0%	-	56.6	2	60.0	56.6
金融業、保険業	15	20.0%	66.7%	6.7%	6.7%	1	-	100.0%	-	-	-	69.9	1	34.0	69.9
不動産業、物品賃貸業	24	50.0%	41.7%	8.3%	3.1%	2	50.0%	-	-	50.0%	-	69.9	2	50.6	69.9
学術研究、専門・技術サービス業	32	50.0%	34.4%	3.1%	12.5%	1	-	-	-	100.0%	-	69.9	1	100.0	
宿泊業、飲食サービス業	20	40.0%	60.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	20	40.0%	60.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-

教育、学習支援業		63	34.9%	52.4%	9.5%	3.2%	6	5.9%	29.4%	5.9%	—	—	—	100.0%	0
医療、福祉		247	35.2%	53.4%	6.9%	4.5%	17	—	—	—	—	—	—	35.3%	13
複合サービス事業		10	30.0%	60.0%	10.0%	—	1	—	—	—	—	—	100.0%	—	1
サービス業(他に分類されない)		65	50.8%	43.1%	6.2%	—	4	—	—	—	—	—	50.0%	3	83.3
その他		1	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0
作成した計画		386	35.5%	54.4%	7.0%	3.1%	27	—	3.7%	29.6%	3.7%	—	—	29.6%	18
作成していない		598	34.4%	57.5%	5.0%	3.0%	30	—	13.3%	13.3%	10.0%	—	—	40.0%	23
女性		274	34.7%	59.9%	3.6%	1.8%	10	—	10.0%	10.0%	20.0%	—	—	30.0%	7
0.1-10%未満		205	28.8%	62.4%	6.8%	2.0%	14	—	7.1%	35.7%	7.1%	—	—	21.4%	10
10-30%未満		205	40.0%	48.3%	6.8%	4.9%	14	—	14.3%	7.1%	—	—	—	42.9%	9
30%以上		243	33.7%	56.0%	7.0%	3.3%	17	—	5.9%	29.4%	5.9%	—	—	41.2%	14
不明		62	45.2%	45.2%	3.2%	6.5%	2	—	—	—	—	—	—	50.0%	1
女性昇進なし		377	30.0%	62.6%	5.0%	2.4%	19	—	5.3%	26.3%	5.3%	—	—	31.6%	13
女性昇進あり		287	33.8%	54.7%	9.1%	2.4%	26	—	15.4%	23.1%	3.8%	—	—	38.5%	21
昇進なし・不明		325	41.8%	49.8%	3.7%	4.6%	12	—	—	8.3%	16.7%	—	—	33.3%	7
「プランナークルみん」を取得		2	50.0%	50.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0
「くるみん」を取得		47	34.0%	51.1%	10.6%	4.3%	5	—	—	20.0%	20.0%	—	—	40.0%	4
申請予定または申請中		116	25.9%	60.3%	12.1%	1.7%	14	—	14.3%	21.4%	7.1%	—	—	50.0%	13
取得していない(申請予定なし)		817	36.1%	55.9%	4.7%	3.3%	38	—	7.9%	21.1%	5.3%	—	—	28.9%	24
取得していない(申請予定なし)		2	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0
申請予定または申請中		62	29.0%	54.8%	11.3%	4.8%	7	—	14.3%	14.3%	—	—	—	57.1%	6
取得していない(申請予定なし)		879	35.0%	56.9%	5.6%	2.5%	49	—	8.2%	22.4%	8.2%	—	—	30.6%	34
30人以上・全体		1281	15.5%	59.3%	23.3%	2.0%	298	—	37.6%	27.9%	4.4%	—	—	4.0%	220
鉱業、採石業、砂利採取業		1	—	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0
建設業		41	14.6%	65.9%	19.5%	—	8	—	75.0%	—	—	—	—	12.5%	7
製造業		226	14.6%	56.6%	26.1%	2.7%	59	—	57.6%	15.3%	6.8%	—	—	15.3%	50
電気・ガス・熱供給・水道業		6	33.3%	50.0%	16.7%	—	1	—	—	—	—	—	—	100.0%	0
情報通信業		36	16.7%	44.4%	36.1%	2.8%	13	—	23.1%	53.8%	—	—	—	23.1%	10
運輸業、郵便業		73	24.7%	45.2%	27.4%	2.7%	20	—	30.0%	45.0%	—	—	—	25.0%	15
卸売業		72	15.3%	61.1%	23.6%	—	17	—	52.9%	35.3%	—	—	—	5.9%	16
小売業		132	15.9%	65.9%	18.2%	—	24	—	50.0%	20.8%	4.2%	—	—	4.2%	19
金融業、保険業		61	6.6%	70.5%	19.7%	3.3%	12	—	8.3%	25.0%	25.0%	—	—	8.3%	8
不動産業、物品賃貸業		20	20.0%	50.0%	30.0%	—	6	—	16.7%	66.7%	—	—	—	16.7%	5
学術研究、専門・技術サービス業		32	9.4%	53.1%	31.3%	6.3%	10	—	60.0%	20.0%	10.0%	—	—	10.0%	9
宿泊業、飲食サービス業		42	28.6%	45.2%	26.2%	—	11	—	18.2%	27.3%	—	—	—	54.5%	5
生活関連サービス業、娯楽業		42	21.4%	61.9%	16.7%	—	7	—	42.9%	28.6%	—	—	—	28.6%	5
教育、学習支援業		93	6.5%	53.8%	38.7%	1.1%	36	—	30.6%	27.8%	—	—	—	2.8%	22
医療、福祉		273	14.3%	61.9%	12.9%	2.9%	57	—	21.1%	29.8%	7.0%	—	—	7.0%	37
複合サービス事業		57	14.0%	73.7%	12.3%	—	7	—	28.6%	28.6%	—	—	—	42.9%	4
サービス業(他に分類されない)		74	21.6%	60.8%	13.5%	4.1%	10	—	40.0%	40.0%	—	—	—	20.0%	8
その他		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
作成した計画		1133	13.6%	59.4%	25.2%	1.9%	285	—	38.6%	27.4%	4.6%	—	—	4.2%	213
作成していない		143	30.1%	59.4%	8.4%	2.1%	12	—	16.7%	41.7%	—	—	—	41.7%	7
女性		223	20.6%	65.5%	13.5%	0.4%	30	—	50.0%	16.7%	6.7%	—	—	6.7%	24
0.1-10%未満		529	14.2%	55.2%	28.9%	1.7%	153	—	48.4%	24.2%	5.2%	—	—	2.6%	123
10-30%未満		254	11.8%	66.1%	20.9%	1.2%	53	—	20.8%	35.8%	—	—	—	1.9%	31
30%以上		220	16.8%	58.2%	21.8%	3.2%	48	—	18.8%	37.5%	6.3%	—	—	10.4%	35
不明		55	18.2%	47.3%	25.5%	9.1%	14	—	21.4%	28.6%	—	—	—	50.0%	7
女性昇進なし		506	15.8%	65.4%	17.4%	1.4%	88	—	45.5%	25.0%	4.5%	—	—	4.5%	70
女性昇進あり		539	12.2%	57.0%	29.5%	1.3%	159	—	37.7%	28.9%	5.0%	—	—	4.4%	121
昇進なし・不明		236	22.0%	51.7%	21.6%	4.7%	51	—	23.5%	29.4%	2.0%	—	—	2.0%	43.1%
「プランナークルみん」を取得		8	—	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7
「くるみん」を取得		146	6.2%	30.1%	63.0%	0.7%	92	—	39.1%	26.1%	5.4%	—	—	4.3%	69
申請予定または申請中		164	12.2%	48.8%	36.6%	2.4%	60	—	46.7%	23.3%	6.7%	—	—	5.0%	49
取得していない(申請予定なし)		952	17.5%	66.4%	14.1%	2.0%	134	—	32.1%	30.6%	3.0%	—	—	3.7%	93
取得		40	7.5%	37.5%	50.0%	5.0%	20	—	55.0%	35.0%	5.0%	—	—	—	19
申請予定または申請中		183	11.5%	49.2%	37.7%	1.6%	69	—	44.9%	21.7%	7.2%	—	—	4.3%	54
取得していない(申請予定なし)		1030	16.4%	62.3%	19.6%	1.7%	202	—	34.2%	29.7%	3.5%	—	—	4.0%	144

	Q4-3-1B(b)正社員・育児休業取得率・男性							Q4-3-1B(c)有期契約雇用者・育児休業取得率・男性										
	全体n	0%未満	10%未満	50-90%未満	90%台	100%無回答	有効n	平均	標準偏差	全体n	0%未満	10%未満	50-90%未満	90%台	100%無回答	有効n	平均	標準偏差
30-39人・全体	23	21.7%	13.0%	13.0%	39.1%	13.0%	20	58.2	43.4	23	56.5%	4.3%			39.1%	14	0.1	0.3
鉱業、採石業、砂利採取業	4	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%		0	49.0	48.1	4	100.0%				100.0%	0	0.0	0.0
建設業	2	50.0%			50.0%		2	52.0	67.9	2	100.0%					0	0.0	0.0
製造業	4		25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	3	63.3	32.1	4	75.0%				25.0%	3	0.0	0.0
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0%					1	6.0		1	100.0%					1	0.0	0.0
情報通信業	1			100.0%			1	50.0		1	100.0%					1	0.0	0.0
運輸業、郵便業	1						0			0						0		
卸売業							0									0		
小売業							0									0		
金融業、保険業							0									0		
不動産業、物品賃貸業	1	100.0%					0	1.0		1	100.0%					0	1.0	
学術研究、専門・技術サービス業	2			100.0%			2	100.0	0.0	2	50.0%	100.0%			50.0%	1	0.0	
宿泊業、飲食サービス業、娯楽業							0								0			
生活関連サービス業、娯楽業							0								0			
教育、学習支援業	8	12.5%	12.5%		50.0%	25.0%	6	69.3	47.7	8	62.5%				37.5%	5	0.0	0.0
医療、福祉							0									0		
複合サービス事業							0									0		
サービス業(他に分類されない)							0									0		
その他							0									0		
作成した	4	25.0%			50.0%	25.0%	3	68.7	54.3	4	25.0%				75.0%	1	0.0	
計画	19	21.1%	15.8%	15.8%	36.8%	10.5%	17	56.3	42.9	19	63.2%	5.3%			31.6%	13	0.1	0.3
0%	2	50.0%				50.0%	1	6.0		2	50.0%				50.0%	1	0.0	
0.1-10%未満	4	25.0%	25.0%		50.0%		4	61.5	46.6	4	50.0%				50.0%	2	0.0	0.0
10-30%未満	5	20.0%	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	4	63.5	46.1	5	80.0%				20.0%	4	0.0	0.0
30%以上	10	20.0%	10.0%	20.0%	40.0%	10.0%	9	60.2	45.2	10	60.0%	10.0%			30.0%	7	0.1	0.4
不明	2		50.0%				2	57.5	60.1	2					100.0%	0		
女性昇進なし	7	42.9%	14.3%		14.3%	28.6%	5	30.2	42.1	7	57.1%	14.3%			28.6%	5	0.2	0.4
女性昇進あり	5	40.0%			40.0%	20.0%	4	51.8	55.8	5	60.0%				40.0%	3	0.0	0.0
昇進なし・不明	11	18.2%	27.3%		54.5%		11	73.2	35.8	11	54.5%				45.5%	6	0.0	0.0
「プラチナくるみん」を取得																		
「くるみん」を取得	0						0									0		
申請予定または申請中	1				100.0%		1	100.0		1	100.0%					1	0.0	
取得していない(申請予定なし)	22	22.7%	13.6%	13.6%	36.4%	13.6%	19	55.9	43.4	22	54.5%	4.5%			40.9%	13	0.1	0.3
取得																		
申請予定または申請中	1				100.0%		1	100.0		1	100.0%					1	0.0	
取得していない(申請予定なし)	21	23.8%	9.5%	14.3%	38.1%	14.3%	18	58.2	43.5	21	57.1%	4.8%			38.1%	13	0.1	0.3
100-299人・全体	57	3.5%	10.5%	12.3%	7.0%	26.3%	42	63.5	42.6	57	52.6%				47.4%	30	0.0	0.0
鉱業、採石業、砂利採取業	4	50.0%	25.0%		25.0%		0	31.3	47.3	4	25.0%				75.0%	1	0.0	0.0
建設業	11	18.2%	18.2%		45.5%	18.2%	9	61.7	46.3	11	54.5%				45.5%	6	0.0	0.0
製造業							0								0			
電気・ガス・熱供給・水道業	5	20.0%		20.0%	40.0%	20.0%	4	62.8	47.4	5	60.0%				40.0%	3	0.0	0.0
情報通信業	1				100.0%		1	100.0		1	100.0%				100.0%	0		
運輸業、郵便業	1					100.0%	0			1					100.0%	0		
卸売業	1						1	50.0		1					100.0%	0		
小売業	1			100.0%			2	60.0	56.6	2	100.0%				100.0%	2	0.0	0.0
金融業、保険業	2		50.0%		50.0%		2	100.0		2	100.0%				50.0%	1	0.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	1				100.0%		2	100.0		2	50.0%				50.0%	1	0.0	0.0
学術研究、専門・技術サービス業	2		50.0%		50.0%		2	50.6	69.9	2	100.0%				50.0%	1	0.0	0.0
宿泊業、飲食サービス業	1				100.0%		1	100.0		1	100.0%				100.0%	1	0.0	0.0
生活関連サービス業、娯楽業							0									0		

行動計画	63	52.4%	38.1%	7.9%	1.6%	5	40.0%	15.8%	5.3%	60.0%	2	1.0	0.0	2	1.0	0.0	60.0%	40.0%	62.5%	3.1%	6.3%	18.8%	26	1.2	1.0	
教育、学習支援業	247	49.8%	34.4%	15.4%	0.4%	38	65.8%	8.3%	6.3%	21.9%	25	1.4	0.9	33	1.4	0.8	13.2%	5.3%	9.4%	3.1%	6.3%	32	9.4%	26	1.2	1.0
医療、福祉	10	40.0%	50.0%	10.0%	-	1	100.0%	-	-	13.2%	33	1.4	0.8	33	1.4	0.8	-	-	18.8%	52.1%	4.2%	25.0%	36	0.9	0.5	
複合サービス事業	65	63.1%	33.8%	3.1%	-	2	50.0%	-	-	50.0%	1	1.0	1.0	1	1.0	1.0	-	-	60.5%	5.3%	5.3%	1	0.0	1	0.0	
サービス業(他に分類されない)	1	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	50.0%	0	-	-	0	-	-	-	-	50.0%	-	-	0	-	1	1.0	
その他	386	57.0%	33.9%	8.3%	0.8%	32	62.5%	9.4%	6.3%	21.9%	25	1.4	0.9	33	1.4	0.8	-	-	62.5%	3.1%	6.3%	32	9.4%	26	1.2	1.0
作成した	598	54.0%	37.3%	8.0%	0.7%	48	68.8%	8.3%	-	22.9%	37	1.1	0.3	48	18.8%	52.1%	4.2%	-	52.1%	4.2%	-	25.0%	36	0.9	0.5	
作成していない	274	54.0%	38.3%	6.9%	0.7%	19	73.7%	-	-	26.3%	14	1.0	0.0	19	5.3%	63.2%	-	-	63.2%	-	-	31.6%	13	0.9	0.3	
女性	205	56.1%	39.0%	4.9%	-	10	50.0%	-	-	50.0%	5	1.0	0.0	10	10.0%	40.0%	-	-	40.0%	-	-	50.0%	5	0.8	0.4	
管理	205	54.1%	36.6%	7.3%	2.0%	15	66.7%	6.7%	26.7%	26.7%	11	1.1	0.3	15	26.7%	46.7%	-	-	46.7%	-	-	26.7%	11	0.6	0.5	
職比率	243	55.1%	31.7%	12.8%	0.4%	31	71.0%	19.4%	6.5%	3.2%	30	1.4	0.9	31	12.9%	64.5%	9.7%	-	64.5%	9.7%	-	6.5%	29	1.2	1.0	
不明	62	61.3%	29.0%	8.1%	1.6%	5	40.0%	-	-	60.0%	2	1.0	0.0	5	40.0%	40.0%	-	-	40.0%	-	-	20.0%	4	1.5	0.6	
女性昇進なし	377	55.4%	36.9%	6.8%	0.8%	26	73.1%	-	-	26.9%	19	1.0	0.0	26	19.2%	50.0%	-	-	50.0%	-	-	30.8%	18	0.7	0.5	
女性昇進あり	287	52.6%	37.6%	9.1%	0.7%	26	61.5%	7.7%	3.8%	26.9%	19	1.3	0.9	26	11.5%	53.8%	3.8%	-	53.8%	3.8%	-	3.8%	19	1.1	1.0	
昇進なし・不明	325	57.2%	33.2%	8.8%	0.9%	28	64.3%	17.9%	3.6%	14.3%	24	1.3	0.6	28	14.3%	64.3%	7.1%	-	64.3%	7.1%	-	3.6%	25	1.0	0.6	
「プラチナくるみん」を取得	2	50.0%	-	50.0%	-	1	100.0%	-	-	-	1	1.0	1.0	1	100.0%	-	-	-	100.0%	-	-	-	1	1.0	1.0	
「くるみん」を取得	47	59.6%	23.4%	14.9%	2.1%	7	42.9%	-	-	14.3%	6	1.5	0.5	7	28.6%	57.1%	-	-	57.1%	-	-	-	6	0.7	0.5	
申請予定または申請中	116	46.6%	45.7%	6.9%	0.9%	8	75.0%	12.5%	-	12.5%	7	1.1	0.4	8	-	75.0%	12.5%	-	-	12.5%	-	-	7	1.1	0.4	
取得していない(申請予定なし)	817	56.2%	35.3%	7.8%	0.7%	64	67.2%	4.7%	3.1%	25.0%	48	1.2	0.7	64	15.6%	53.1%	3.1%	-	53.1%	3.1%	-	3.1%	48	1.0	0.8	
取得していない(申請予定なし)	2	-	50.0%	50.0%	-	1	100.0%	-	-	-	1	1.0	1.0	1	100.0%	-	-	-	100.0%	-	-	-	1	1.0	1.0	
申請予定または申請中	62	45.2%	45.2%	8.1%	1.6%	5	40.0%	-	-	20.0%	4	1.5	0.6	5	20.0%	40.0%	20.0%	-	40.0%	20.0%	-	20.0%	4	1.0	0.8	
取得していない(申請予定なし)	879	56.3%	35.2%	7.8%	0.7%	69	66.7%	7.2%	2.9%	23.2%	53	1.2	0.7	69	14.5%	55.1%	2.9%	-	55.1%	2.9%	-	2.9%	52	1.0	0.8	
300人以上・全体	1281	32.4%	40.0%	25.8%	1.8%	331	54.7%	15.1%	16.6%	13.8%	286	3.0	10.5	331	17.5%	45.0%	11.5%	-	45.0%	11.5%	-	9.7%	277	2.5	10.7	
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	
建設業	41	41.5%	51.2%	7.3%	-	3	33.3%	66.7%	-	-	3	1.7	0.6	3	33.3%	-	-	-	-	-	-	-	3	1.3	1.2	
製造業	226	32.3%	45.6%	18.6%	3.5%	42	69.0%	9.5%	4.8%	16.7%	35	1.3	0.7	42	14.3%	59.5%	4.8%	-	59.5%	4.8%	-	21.4%	33	0.9	0.5	
電気・ガス、熱供給・水道業	6	50.0%	33.3%	16.7%	-	1	100.0%	-	-	-	1	1.0	1.0	1	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	1	1.0	1.0	
情報通信業	36	19.4%	36.1%	41.7%	2.8%	15	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	12	2.2	1.8	15	13.3%	40.0%	20.0%	-	40.0%	20.0%	-	13.3%	13	1.5	1.3	
運輸業、郵便業	73	38.4%	41.1%	17.8%	2.7%	13	69.2%	7.7%	15.4%	7.7%	12	1.8	1.5	13	15.4%	69.2%	-	-	69.2%	-	-	15.4%	13	1.5	1.6	
卸売業	72	43.1%	43.1%	13.9%	-	10	70.0%	-	-	20.0%	9	6.6	15.9	10	30.0%	40.0%	-	-	40.0%	-	-	20.0%	9	6.2	16.1	
小売業	132	33.3%	37.1%	28.8%	0.8%	38	39.5%	18.4%	26.3%	15.8%	32	2.6	2.6	38	31.6%	36.8%	10.5%	-	36.8%	10.5%	-	5.3%	32	1.0	1.2	
金融業、保険業	61	31.1%	44.3%	23.0%	1.6%	14	50.0%	14.3%	21.4%	14.3%	12	1.8	1.1	14	14.3%	35.7%	7.1%	-	35.7%	7.1%	-	21.4%	11	1.5	1.1	
不動産業、物品賃貸業	20	35.0%	45.0%	20.0%	3.1%	4	25.0%	50.0%	25.0%	-	4	2.3	1.3	4	50.0%	25.0%	25.0%	-	25.0%	25.0%	-	25.0%	4	2.0	1.4	
学術研究、専門・技術サービス業	32	31.3%	40.6%	25.0%	-	8	62.5%	-	12.5%	25.0%	6	2.3	0.8	8	12.5%	37.5%	-	-	37.5%	-	-	12.5%	5	2.0	1.1	
宿泊業、飲食サービス業	42	42.9%	28.6%	28.6%	-	12	25.0%	8.3%	16.7%	50.0%	6	2.2	1.6	12	8.3%	25.0%	8.3%	-	25.0%	8.3%	-	8.3%	6	1.7	1.8	
生活関連サービス業、娯楽業	42	23.8%	47.6%	28.6%	-	12	66.7%	16.7%	16.7%	16.7%	10	1.2	0.4	12	8.3%	58.3%	16.7%	-	58.3%	16.7%	-	16.7%	10	1.0	0.6	
教育、学習支援業	93	28.0%	44.1%	28.0%	-	26	46.2%	19.2%	23.1%	11.5%	23	2.0	1.4	26	15.4%	46.2%	15.4%	-	46.2%	15.4%	-	11.5%	23	1.3	1.2	
医療、福祉	273	28.6%	28.9%	39.9%	2.6%	109	56.0%	16.5%	19.3%	8.3%	100	3.8	13.9	109	12.8%	46.8%	14.7%	-	46.8%	14.7%	-	12.8%	95	3.5	14.3	
複合サービス事業	57	31.6%	43.9%	22.8%	1.8%	13	69.2%	7.7%	7.7%	15.4%	11	10.1	29.8	13	38.5%	23.1%	-	-	23.1%	-	-	7.7%	9	11.4	33.2	
サービス業(他に分類されない)	74	35.1%	48.6%	14.9%	1.4%	11	63.6%	18.2%	9.1%	9.1%	10	2.1	2.8	11	36.4%	36.4%	18.2%	-	36.4%	18.2%	-	9.1%	10	0.8	0.8	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
行動計画	1133	31.2%	40.6%	26.8%	1.7%	301	55.1%	15.6%	16.9%	12.3%	264	2.6	8.7	301	17.9%	46.2%	11.6%	-	46.2%	11.6%	-	9.3%	256	2.0	8.8	
作成した	143	42.7%	35.0%	20.9%	2.1%	29	48.3%	10.3%	13.8%	27.8%	21	8.3	23.4	29	13.8%	31.0%	10.3%	-	31.0%	10.3%	-	13.8%	20	8.5	24.1	
作成していない	0%	39.9%	48.0%	11.2%	0.9%	25	68.0%	4.0%	8.0%	20.0%	20	1.5	1.4	25	12.0%	52.0%	8.0%	-	52.0%	8.0%	-	4.0%	19	1.2	1.3	
女性	529	34.4%	41.8%	22.7%	1.1%	120	52.5%	15.0%	15.0%	17.5%	99	2.4	5.1	120	23.3%	39.2%	10.8%	-	39.2%	10.8%	-	7.5%	97	1.6	5.0	
管理	254	26.0%	39.0%	32.7%	2.4%	83	50.6%	21.7%	15.7%	12.0%	73	3.1	11.6	83	15.7%	47.0%	9.6%	-	47.0%	9.6%	-	13.3%	71	2.7	11.8	
職比率	220	28.6%	27.7%	41.8%	1.8%	92	58.7%	13.0%	20.7%	7.6%	85	4.1	15.1	92	13.0%	48.9%	15.2%	-	48.9%	15.2%	-	10.9%	81	3.8	15.5	
不明	55	27.3%	43.6%	20.0%	9.1%	11	45.5%	9.1%	27.3%	18.2%	9	2.2	1.8	11	18.2%	45.5%	9.1%	-	45.5%	9.1%	-	9.1%	9	1.1	0.9	
女性昇進なし	506	37.4%	45.3%	16.2%	1.2%	82	61.0%	17.1%	3.7%	18.3%	67	1.4	0.9	82	17.1%	48.8%	12.2%	-	48.8%	12.2%	-	1.2%	65	1.0	0.9	
女性昇進あり	539	27.6%	36.4%	35.3%	0.7%	190	50.5%	16.3%	21.6%	11.6%	168	2.8	8.5	190	16.3%	45.3%	12.6%	-	45.3%	12.6%	-	12.1%	164	2.2	8.6	
昇進なし・不明	236	32.6%	36.9%	25.0%	5.5%	59	59.3%	8.5%	18.6%	13.6%	51	5.9	19.4	59	22.0%	39.0%	6.8%	-	39.0%	6.8%	-	13.6%	48	5.4	20.0	
「プラチナくるみん」を取得	8	25.0%	25.0%	50.0%	-	4	25.0%	-	75.0%	-	4	3.0	1.4	4	-	25.0%	25.0%	50.0%	-	25.0%	50.0%	-	4	2.5	1.3	
「くるみん」を取得	146	28.8%	37.0%	32.2%	2.1%	47	40.4%	23.4%	25.5%	10.6%	42	2.5	2.4	47	8.5%	51.1%	8.5%	-	51.1%	8.5%	-	19.1%	41	1.6	1.3	

業種	Q4-3-2A(c)有期契約雇用者・介護休業取得者 数・女性						B)男性利用者有無						Q4-3-2B(a)介護休業取得者数・男性							
	全体n		0人	1人	2人	3人以上	無回答		平均偏差		効n		無回答		平均偏差		効n			
	全体n	効n	0人	1人	2人	3人以上	無回答	無回答	0.0	0.5	0.0	0.5	0.0	0.5	0.0	0.5	0.0	0.5		
30-39人・全体	35	48.6%	5.7%	2.9%	42.9%	20	0.2	0.5	784	69.0%	25.3%	2.3%	3.4%	18	61.1%	5.6%	27.8%	13	1.2	0.6
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	100.0%	0	0	0	3	100.0%	-	-	-	4	-	-	-	0	-	-
建設業	7	71.4%	-	-	28.6%	5	0.0	0.0	84	66.7%	25.0%	4.8%	3.6%	4	75.0%	25.0%	-	4	1.3	0.5
製造業	1	100.0%	-	-	-	1	0.0	0.0	166	66.9%	27.7%	2.4%	3.0%	4	50.0%	-	50.0%	2	1.0	0.0
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	-	-	100.0%	0	0	0	5	40.0%	40.0%	20.0%	-	1	-	100.0%	-	1	3.0	-
情報通信業	2	-	-	-	-	0	0	0	27	59.3%	37.0%	3.7%	-	1	-	-	100.0%	0	-	-
運輸業、郵便業	2	-	-	-	100.0%	0	0	0	55	67.3%	29.1%	2.5%	3.6%	2	100.0%	-	-	0	-	-
卸売業	2	50.0%	-	-	50.0%	1	0.0	0.0	79	73.4%	21.5%	2.5%	2.5%	2	100.0%	-	-	2	1.0	0.0
小売業	1	100.0%	-	-	-	1	0.0	0.0	38	68.4%	28.9%	22.2%	2.6%	2	100.0%	-	-	2	1.0	0.0
金融業、保険業	-	-	-	-	-	0	0	0	12	58.3%	41.7%	-	-	0	-	-	-	0	-	-
不動産業、物品賃貸業	1	-	-	100.0%	-	0	2.0	0.0	24	70.8%	29.2%	-	-	0	-	-	-	0	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	0	0	0	18	61.1%	22.2%	-	16.7%	0	-	-	-	0	-	-
宿泊業、飲食サービス業	-	-	-	-	-	0	0	0	20	90.0%	5.0%	-	5.0%	0	-	-	-	0	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	2	100.0%	-	-	-	2	0.0	0.0	29	79.3%	17.2%	-	3.4%	0	-	-	-	0	-	-
教育、学習支援業	13	46.2%	15.4%	-	38.5%	8	0.3	0.5	177	72.3%	21.5%	1.7%	4.5%	3	33.3%	-	66.7%	1	1.0	-
医療、福祉	3	33.3%	-	-	66.7%	1	0.0	0.0	38	60.5%	34.2%	2.6%	2.6%	1	100.0%	-	-	1	1.0	-
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されない)	4	50.0%	-	-	50.0%	2	0.0	0.0	69	72.5%	21.7%	1.4%	4.3%	1	100.0%	-	-	1	1.0	-
その他	31	48.4%	6.5%	3.2%	41.9%	18	0.2	0.5	702	69.1%	25.8%	2.4%	2.7%	17	58.8%	5.9%	29.4%	12	1.3	0.6
行動計画作成していない	0%	-	-	-	33.3%	2	0.0	0.0	228	71.5%	23.2%	2.2%	3.1%	5	60.0%	20.0%	20.0%	4	1.3	0.5
女性	5	40.0%	-	-	60.0%	2	0.0	0.0	79	64.6%	30.4%	3.8%	1.3%	3	100.0%	-	-	3	1.0	0.0
0.1-10%未満	8	62.5%	-	-	37.5%	5	0.0	0.0	212	66.5%	28.3%	3.3%	1.9%	7	57.1%	14.3%	28.6%	5	1.4	0.9
10-30%未満	16	50.0%	12.5%	6.3%	31.3%	11	0.4	0.7	53	62.3%	23.1%	0.9%	3.8%	2	-	-	100.0%	0	-	-
30%以上	3	-	-	-	100.0%	0	0	0	53	62.3%	23.1%	0.9%	13.2%	2	100.0%	-	-	1	1.0	-
不明	5	60.0%	-	-	40.0%	3	0.0	0.0	225	70.2%	25.8%	1.8%	2.2%	4	50.0%	25.0%	25.0%	3	1.3	0.6
女性昇進なし	10	40.0%	10.0%	-	50.0%	5	0.2	0.4	186	67.2%	28.5%	3.2%	1.1%	6	66.7%	-	33.3%	4	1.0	0.0
女性昇進あり	20	50.0%	5.0%	5.0%	40.0%	12	0.3	0.6	373	69.2%	23.3%	2.1%	5.4%	8	62.5%	12.5%	25.0%	6	1.3	0.8
昇進なし・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「ララ子」を「みるみる」に取得	-	-	-	-	-	0	0	0	12	58.3%	41.7%	-	-	-	-	-	-	0	-	-
「みるみる」を取得	-	-	-	-	-	0	0	0	27	85.2%	14.8%	-	-	-	-	-	-	0	-	-
申請予定または申請中	35	48.6%	5.7%	2.9%	42.9%	20	0.2	0.5	728	68.7%	25.7%	2.5%	3.2%	18	61.1%	5.6%	27.8%	13	1.2	0.6
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
取得	-	-	-	-	-	0	0	0	14	71.4%	28.6%	-	-	-	-	-	-	0	-	-
申請予定または申請中	32	46.9%	6.3%	3.1%	43.8%	18	0.2	0.5	719	69.3%	25.6%	2.4%	2.8%	17	64.7%	5.9%	29.4%	12	1.1	0.3
取得していない(申請予定なし)	80	47.5%	17.5%	2.5%	32.5%	54	0.3	0.5	989	55.4%	38.6%	4.4%	1.5%	44	68.2%	4.5%	23.0%	33	1.1	0.4
100-299人・全体	4	25.0%	-	-	75.0%	1	0.0	0.0	2	50.0%	50.0%	-	-	1	-	-	-	0	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業	14	35.7%	21.4%	-	42.9%	8	0.4	0.5	52	51.9%	40.4%	1.9%	5.8%	1	-	100.0%	-	1	2.0	-
建設業	3	66.7%	-	-	33.3%	2	0.0	0.0	7	71.4%	28.6%	5.4%	-	12	75.0%	8.3%	16.7%	10	1.1	0.3
製造業	3	66.7%	-	-	33.3%	2	0.0	0.0	38	55.3%	39.5%	5.3%	-	2	100.0%	-	-	0	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	4	75.0%	25.0%	-	50.0%	4	0.3	0.5	56	46.4%	51.8%	1.8%	1.8%	2	50.0%	-	50.0%	2	1.0	0.0
情報通信業	3	33.3%	33.3%	-	33.3%	2	0.5	0.7	62	56.5%	38.7%	1.6%	3.2%	1	100.0%	-	-	1	1.0	-
運輸業、郵便業	3	33.3%	33.3%	-	33.3%	2	0.5	0.7	21	47.6%	38.1%	14.3%	-	3	66.7%	33.3%	33.3%	3	1.7	1.2
卸売業	-	-	-	-	-	0	0	0	15	33.3%	66.7%	-	-	2	50.0%	-	-	0	-	-
小売業	1	-	-	-	100.0%	0	0	0	24	58.3%	33.3%	8.3%	-	2	50.0%	-	50.0%	1	1.0	-
金融業、保険業	1	-	-	-	100.0%	0	0	0	32	62.5%	25.0%	3.1%	9.4%	1	100.0%	-	-	1	1.0	-
不動産業、物品賃貸業	1	-	-	-	100.0%	0	0	0	20	60.0%	35.0%	5.0%	-	1	-	-	-	0	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
宿泊業、飲食サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

教育、学習支援業	5	40.0%	-	-	60.0%	2	0.0	0.0	63	50.8%	38.1%	9.5%	1.6%	6	-	33.3%	-	66.7%	2	1.0	0.0		
医療、福祉	38	55.3%	21.1%	5.3%	18.4%	31	0.4	0.6	247	55.5%	38.9%	3.2%	2.4%	8	-	75.0%	-	25.0%	6	1.0	0.0		
複合サービス事業	1	-	100.0%	-	-	1	1.0	0.0	10	50.0%	30.0%	20.0%	-	2	-	100.0%	-	-	2	1.0	0.0		
サービス業(他に分類されない)	2	50.0%	-	-	50.0%	1	0.0	0.0	65	63.1%	33.8%	3.1%	-	2	-	100.0%	-	-	2	1.0	0.0		
その他	-	-	-	-	-	0	-	-	1	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-		
行動計画	作成した	32	59.4%	9.4%	3.1%	23	0.2	0.5	386	57.8%	36.8%	4.1%	1.3%	16	-	87.5%	-	12.5%	14	1.0	0.0		
	作成していない	48	39.6%	22.9%	2.1%	35	0.4	0.6	598	53.8%	40.0%	4.7%	1.5%	28	-	57.1%	7.1%	3.6%	19	1.2	0.5		
女性	0	42.1%	10.5%	-	47.4%	10	0.2	0.4	274	52.9%	40.1%	5.8%	1.1%	16	-	62.5%	6.3%	25.0%	12	1.3	0.6		
0.1-10%未満	10	30.0%	10.0%	-	60.0%	4	0.3	0.5	205	54.1%	42.4%	3.4%	-	7	-	57.1%	14.3%	28.6%	5	1.2	0.4		
10-30%未満	15	46.7%	20.0%	6.7%	26.7%	11	0.5	0.7	205	56.1%	36.1%	5.4%	2.4%	11	-	81.8%	-	18.2%	9	1.0	0.0		
30%以上	31	61.3%	19.4%	3.2%	16.1%	26	0.3	0.5	243	59.3%	36.6%	2.5%	1.6%	6	-	66.7%	-	33.3%	4	1.0	0.0		
不明	5	20.0%	40.0%	-	40.0%	3	0.7	0.6	62	53.2%	35.5%	6.5%	4.8%	4	-	75.0%	-	25.0%	3	1.0	0.0		
女性	26	38.5%	23.1%	-	38.5%	16	0.4	0.5	377	54.1%	39.3%	5.6%	1.1%	21	-	61.9%	9.5%	4.8%	16	1.3	0.6		
女性昇進あり	26	42.3%	11.5%	3.8%	42.3%	15	0.3	0.6	287	52.3%	41.5%	4.5%	1.7%	13	-	76.9%	-	23.1%	10	1.0	0.0		
昇進なし・不明	28	60.7%	17.9%	3.6%	17.9%	23	0.3	0.6	325	59.7%	35.4%	3.1%	1.8%	10	-	70.0%	-	30.0%	7	1.0	0.0		
「プランナークるみん」を取得	1	100.0%	-	-	-	1	0.0	0.0	2	50.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-		
「くるみん」を取得	7	14.3%	42.9%	14.3%	28.6%	5	1.0	0.7	47	57.4%	36.2%	2.1%	4.3%	1	-	100.0%	-	-	1	1.0	0.0		
申請予定または申請中	8	75.0%	-	-	25.0%	6	0.0	0.0	116	49.1%	47.4%	1.7%	1.7%	2	-	100.0%	-	-	2	1.0	0.0		
取得していない(申請予定なし)	64	46.9%	17.2%	1.6%	34.4%	42	0.3	0.5	817	56.2%	37.5%	5.0%	1.3%	41	-	65.9%	4.9%	2.4%	30	1.1	0.4		
取得	1	100.0%	-	-	-	1	0.0	0.0	2	50.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-		
申請予定または申請中	5	60.0%	-	20.0%	20.0%	4	0.5	1.0	62	46.8%	50.0%	-	3.2%	-	-	-	-	-	0	-	-		
取得していない(申請予定なし)	69	46.4%	18.8%	1.4%	33.3%	46	0.3	0.5	879	56.2%	37.8%	4.9%	1.1%	43	-	69.8%	2.3%	2.3%	32	1.1	0.4		
300人以上・全体	331	44.4%	23.9%	4.2%	23.3%	254	1.1	6.4	1281	35.1%	49.6%	12.0%	3.3%	154	-	63.6%	11.0%	6.5%	125	1.5	1.4		
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	0	-	-	1	-	-	100.0%	-	1	-	100.0%	-	-	1	1.0	-		
建設業	3	33.3%	33.3%	-	33.3%	2	0.5	0.7	41	39.0%	46.3%	14.6%	-	6	-	50.0%	33.3%	16.7%	-	6	1.7	0.8	
製造業	42	40.5%	23.8%	2.4%	31.0%	29	0.5	0.7	226	31.0%	50.0%	15.5%	3.5%	35	-	80.0%	11.4%	2.9%	33	1.2	0.6		
電気・ガス、熱供給・水道業	1	100.0%	-	-	-	1	0.0	0.0	6	16.7%	50.0%	33.3%	-	2	-	50.0%	-	50.0%	1	1.0	0.0		
情報通信業	15	46.7%	13.3%	-	26.7%	11	1.0	1.8	36	26.8%	52.8%	16.7%	2.8%	6	-	66.7%	-	16.7%	5	1.4	0.9		
運輸業、郵便業	13	53.8%	7.7%	7.7%	30.8%	9	0.3	0.7	73	37.0%	41.1%	17.8%	4.1%	13	-	53.8%	7.7%	15.4%	10	2.4	3.0		
卸売業	10	50.0%	30.0%	-	20.0%	8	0.4	0.5	72	38.9%	52.8%	6.9%	1.4%	5	-	60.0%	20.0%	20.0%	4	1.3	0.5		
小売業	38	28.9%	23.7%	15.8%	15.8%	32	1.6	2.2	132	40.2%	47.0%	12.9%	-	17	-	64.7%	11.8%	11.8%	15	2.1	2.9		
金融業、保険業	14	50.0%	28.6%	-	21.4%	11	0.4	0.5	61	31.1%	59.0%	8.2%	1.6%	5	-	60.0%	40.0%	-	5	1.4	0.5		
不動産業、物品賃貸業	4	50.0%	25.0%	-	25.0%	3	0.3	0.6	20	35.0%	55.0%	10.0%	-	2	-	50.0%	-	-	2	1.0	0.0		
学術研究、専門・技術サービス業	8	37.5%	12.5%	-	50.0%	4	0.3	0.5	32	34.4%	43.8%	9.4%	12.5%	3	-	66.7%	-	33.3%	3	2.3	2.3		
宿泊業、飲食サービス業	12	25.0%	8.3%	-	66.7%	4	0.3	0.5	42	47.6%	38.1%	11.9%	2.4%	5	-	20.0%	20.0%	60.0%	2	1.5	0.7		
生活関連サービス業、娯楽業	12	66.7%	8.3%	-	25.0%	9	0.1	0.3	42	33.3%	50.0%	14.3%	2.4%	6	-	33.3%	-	66.7%	2	1.0	0.0		
教育、学習支援業	26	38.5%	34.6%	7.7%	3.8%	22	0.7	0.8	93	26.9%	63.4%	8.6%	1.1%	8	-	87.5%	12.5%	-	8	1.1	0.4		
医療、福祉	109	52.3%	24.8%	1.8%	1.8%	88	0.4	0.8	273	38.5%	45.4%	10.3%	5.9%	28	-	50.0%	3.6%	7.1%	17	1.3	0.7		
複合サービス事業	13	23.1%	46.2%	7.7%	7.7%	11	9.8	29.9	57	35.1%	52.6%	7.0%	5.3%	4	-	75.0%	25.0%	-	4	1.3	0.5		
サービス業(他に分類されない)	11	45.5%	27.3%	9.1%	9.1%	10	1.3	2.5	74	31.1%	55.4%	10.8%	2.7%	8	-	87.5%	12.5%	-	8	1.1	0.4		
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
行動計画	作成した	301	43.9%	24.9%	4.7%	234	0.7	1.3	1133	33.7%	50.4%	12.6%	3.3%	143	-	62.9%	11.2%	6.3%	115	1.5	1.5		
	作成していない	29	48.3%	13.8%	3.4%	34.5%	19	5.5	22.9	45.5%	44.1%	7.7%	2.8%	11	-	72.7%	9.1%	9.1%	10	1.3	0.7		
女性	0	52.0%	24.0%	-	24.0%	19	0.3	0.5	223	36.8%	54.3%	6.7%	2.2%	15	-	66.7%	13.3%	-	12	1.2	0.4		
0.1-10%未満	120	35.8%	24.2%	5.0%	28.3%	86	1.0	1.7	529	34.2%	46.7%	17.2%	1.9%	91	-	65.9%	11.0%	9.9%	79	1.6	1.8		
10-30%未満	83	49.4%	21.7%	6.0%	19.3%	67	2.0	12.2	254	31.5%	55.9%	8.7%	3.9%	22	-	50.0%	13.6%	36.4%	14	1.2	0.4		
30%以上	92	52.2%	23.9%	3.3%	1.1%	19.6%	74	0.4	0.8	40.5%	45.0%	9.5%	5.0%	21	-	61.9%	9.5%	4.8%	16	1.3	0.6		
不明	11	18.2%	36.4%	-	18.2%	8	1.3	1.2	55	30.9%	49.1%	9.1%	10.9%	5	-	80.0%	-	20.0%	4	1.0	0.0		
女性	82	48.8%	20.7%	3.7%	1.2%	25.6%	61	0.4	0.7	35.8%	50.6%	10.9%	2.8%	55	-	70.9%	12.7%	16.4%	46	1.2	0.4		
女性昇進あり	190	46.3%	21.1%	5.8%	4.2%	22.6%	147	0.7	1.1	33.3%	48.2%	13.7%	2.8%	74	-	59.5%	12.2%	8.1%	59	1.5	1.0		
昇進なし・不明	59	32.2%	37.3%	-	8.5%	22.0%	46	3.2	14.7	236	35.3%	50.8%	10.6%	25	-	60.0%	4.0%	20.3%	20	2.3	3.1		
「プランナークるみん」を取得	4	25.0%	-	25.0%	-	2	1.0	1.4	8	37.5%	50.0%	12.5%	-	1	-	100.0%	-	-	1	1.0	-		
「くるみん」を取得	47	36.2%	19.1%	2.1%	12.8%	33	1.3	2.2	146	28.8%	42.5%	24.7%	4.1%	36	-	61.1%	16.7%	13.9%	33	2.0	2.5		
申請予定または申請中	54	48.1%	24.1%	5.6%	7.4%	14.8%	46	0.7	1.1	164	36.6%	43.3%	16.5%	27	-	48.1%	14.8%	11.1%	25.9%	20	1.6	1.0	
取得していない(申請予定なし)	222	45.9%	25.2%	3.6%	1.8%	23.4%	170	1.1	7.7	952	35.6%	52.0%	9.3%	89	-	69.7%	7.9%	2.2%	71	1.2	0.6		
取得	15	40.0%	26.7%	13.3%	20.0%	-	15	1.5	1.9	40	22.5%	45.0%	27.5%	5.0%	11	-	72.7%	-	9.1%	18.2%	9	1.2	0.7
申請予定または申請中	59	39.0%	27.1%	3.4%	5.1%	25.4%	44	0.7	1.1	183	28.4%	48.6%	20.8%	2.2%	38	-	55.3%	13.2%	10.5%	30	1.8	1.8	
取得していない(申請予定なし)	252	46.0%	23.4%	3.6%	3.2%	23.8%	192	1.1	7.3	1030	36.7%	50.2%	9.9%	3.2%	102	-	65.7%	11.8%	3.9%	18.6%	83	1.4	1.4

産業	Q4-3-2B(b)正社員・介護休業取得者数・男性							Q4-3-2B(c)有期契約雇用者・介護休業取得者数・男性						
	全体n	0人	1人	2人	3人以上	無回答	平均	全体n	0人	1人	2人	3人以上	無回答	平均
							n							n
30-59人・全体	18	5.6%	66.7%	5.6%	5.6%	16.7%	15.1	18	38.9%	5.6%	-	-	55.6%	8.0
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0
建設業	4	-	75.0%	25.0%	-	-	4.1	4	50.0%	-	-	-	50.0%	2.0
製造業	4	-	50.0%	-	50.0%	-	2.1	4	50.0%	-	-	-	50.0%	2.0
電気・ガス、熱供給・水道業	1	-	-	-	100.0%	-	1.3	1	100.0%	-	-	-	-	1.0
情報通信業	1	-	100.0%	-	-	-	1.0	1	-	-	-	-	100.0%	0
運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0
卸売業	2	-	100.0%	-	-	-	2.1	2	-	-	-	-	100.0%	0
小売業	2	-	100.0%	-	-	-	2.1	2	-	-	-	-	100.0%	0
金融業、保険業	2	-	100.0%	-	-	-	2.1	2	50.0%	-	-	-	50.0%	1.0
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0
学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0
宿泊業、飲食サービス業	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0
教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0
医療、福祉	3	33.3%	33.3%	-	-	33.3%	2.0	3	-	33.3%	-	-	66.7%	1.0
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
サービス業(他に分類されない)	1	-	100.0%	-	-	-	1.0	1	100.0%	-	-	-	-	1.0
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
行動計画	1	-	100.0%	-	-	-	1.0	1	-	-	-	-	100.0%	0
作成した	17	5.9%	64.7%	5.9%	5.9%	17.6%	14.1	17	41.2%	5.9%	-	-	52.9%	8.0
作成していない	5	-	60.0%	20.0%	-	20.0%	4.3	5	60.0%	-	-	-	40.0%	3.0
女性	3	-	100.0%	-	-	-	3.1	3	33.3%	-	-	-	66.7%	1.0
0.1-10%未満	7	14.3%	71.4%	-	14.3%	-	7.1	7	28.6%	14.3%	-	-	57.1%	3.0
10-30%未満	2	-	-	-	-	100.0%	0	2	-	-	-	-	100.0%	0
30%以上	1	-	100.0%	-	-	-	1.0	1	100.0%	-	-	-	-	1.0
不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
女性昇進なし	4	-	50.0%	25.0%	-	25.0%	3.3	4	50.0%	-	-	-	50.0%	2.0
女性昇進あり	6	-	83.3%	-	16.7%	-	5.1	6	33.3%	-	-	-	66.7%	2.0
昇進	8	12.5%	62.5%	-	12.5%	12.5%	7.1	8	37.5%	12.5%	-	-	50.0%	4.0
女性進出し・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
「プラン」を取る	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
「くるみん」を取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
申請予定または申請中	18	5.6%	66.7%	5.6%	5.6%	16.7%	15.1	18	38.9%	5.6%	-	-	55.6%	8.0
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
申請予定または申請中	17	5.9%	70.6%	5.9%	5.9%	17.6%	14.1	17	35.3%	5.9%	-	-	58.8%	7.0
取得していない(申請予定なし)	44	9.1%	61.4%	6.8%	2.3%	20.5%	35.1	44	56.8%	9.1%	-	-	34.1%	29.0
100-299人・全体	1	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	0
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
建設業	12	16.7%	58.3%	8.3%	-	16.7%	10.9	12	58.3%	16.7%	-	-	25.0%	9.0
製造業	2	-	100.0%	-	-	-	2.1	2	50.0%	-	-	-	50.0%	1.0
電気・ガス、熱供給・水道業	2	-	100.0%	-	-	-	2.1	2	50.0%	-	-	-	50.0%	1.0
情報通信業	1	-	100.0%	-	-	-	1.0	1	100.0%	-	-	-	100.0%	0
運輸業、郵便業	1	-	100.0%	-	-	-	1.0	1	100.0%	-	-	-	100.0%	0
卸売業	3	-	66.7%	-	33.3%	-	3.1	3	66.7%	33.3%	-	-	33.3%	3.0
小売業	2	50.0%	50.0%	-	-	-	2.0	2	50.0%	-	-	-	50.0%	1.0
金融業、保険業	1	100.0%	-	-	-	-	1.0	1	-	100.0%	-	-	-	1.0
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
学術研究、専門・技術サービス業	1	100.0%	-	-	-	-	1.0	1	-	100.0%	-	-	-	1.0
宿泊業、飲食サービス業	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	0
生活関連サービス業、娯楽業	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	0

行動計画	作成した 作成していない	6 12.5%	7.1%	50.0%	10.7%	3.6%	28.6%	20.12	0.4	15.09	0.4	66.7%	2	1.0	0.0	6	33.3%	-	-	66.7%	2	0.0	0.0	
教育、学習支援業		8	75.0%	-	-	-	25.0%	6	1.0	0.0	0.0	25.0%	8	6	0.0	8	75.0%	-	-	25.0%	6	0.0	0.0	
医療、福祉		2	50.0%	-	-	-	50.0%	2	1.0	0.0	0.0	50.0%	2	1	0.0	2	50.0%	-	-	50.0%	2	0.0	0.0	
複合サービス事業		2	100.0%	-	-	-	-	2	1.0	0.0	0.0	-	2	2	0.0	2	100.0%	-	-	-	2	0.0	0.0	
サービス業(他に分類されない)		0	-	-	-	-	-	0	0	0.0	0.0	-	0	0	0.0	0	-	-	-	-	0	0.0	0.0	
その他		16	12.5%	81.3%	10.7%	3.6%	28.6%	15	0.9	0.4	0.4	6.3%	16	15	0.9	0.4	66.8%	12.5%	18.8%	13	0.2	0.4	18.8%	
作成した		28	7.1%	50.0%	10.7%	3.6%	28.6%	20	1.2	0.7	0.7	25.0%	28	20	1.2	0.7	50.0%	7.1%	42.9%	16	0.1	0.3	42.9%	
作成していない		16	18.8%	37.5%	12.5%	6.3%	14.3%	12	1.1	0.9	0.9	14.3%	16	12	1.1	0.9	43.8%	18.8%	37.5%	10	0.3	0.5	37.5%	
0%		7	14.3%	57.1%	14.3%	-	9.1%	10	1.0	0.0	0.0	14.3%	7	6	1.0	0.6	42.9%	14.3%	42.9%	4	0.3	0.5	42.9%	
女性		11	90.9%	-	-	-	33.3%	4	1.0	0.0	0.0	33.3%	6	4	1.0	0.0	66.7%	-	-	33.3%	4	0.0	0.0	33.3%
管理		6	66.7%	-	-	-	25.0%	3	1.0	0.0	0.0	25.0%	4	3	1.0	0.0	50.0%	-	-	50.0%	2	0.0	0.0	50.0%
10-30%未満		21	14.3%	47.6%	14.3%	4.8%	19.0%	17	1.1	0.8	0.8	19.0%	21	17	1.1	0.8	47.6%	19.0%	33.3%	14	0.3	0.5	33.3%	
30%以上		13	7.7%	76.9%	-	-	15.4%	11	0.9	0.3	0.3	15.4%	13	11	0.9	0.3	61.5%	-	-	38.5%	8	0.0	0.0	38.5%
不明		4	-	70.0%	-	-	30.0%	7	1.0	0.0	0.0	30.0%	10	7	1.0	0.0	70.0%	-	-	30.0%	7	0.0	0.0	30.0%
女性昇進なし		1	-	100.0%	-	-	-	0	0	0.0	0.0	-	1	0	0.0	0.0	100.0%	-	-	-	0	0.0	0.0	100.0%
女性昇進あり		2	50.0%	-	-	-	-	2	0.5	0.7	0.7	-	2	2	0.5	0.7	50.0%	-	-	-	2	0.5	0.7	50.0%
昇進なし・不明		41	7.3%	61.0%	7.3%	2.4%	22.0%	32	1.1	0.6	0.6	22.0%	41	32	1.1	0.6	56.1%	7.3%	36.6%	26	0.1	0.3	36.6%	
「プランナークルみん」を取得		-	-	-	-	-	-	0	0	0.0	0.0	-	-	0	0.0	0.0	-	-	-	-	0	0.0	0.0	-
「クルみん」を取得		1	-	100.0%	-	-	-	1	1.0	0.0	0.0	-	1	1	1.0	0.0	100.0%	-	-	-	1	0.0	0.0	100.0%
申請予定または申請中		43	9.3%	62.8%	4.7%	2.3%	20.9%	34	1.0	0.6	0.6	20.9%	43	34	1.0	0.6	58.1%	9.3%	32.6%	29	0.1	0.4	32.6%	
取得していない(申請予定なし)		154	11.0%	53.2%	8.4%	6.5%	20.8%	122	1.4	1.7	1.7	20.8%	154	122	1.4	1.7	50.0%	16.9%	32.5%	104	0.3	0.5	32.5%	
取得している(申請予定なし)		1	-	100.0%	-	-	-	1	1.0	0.0	0.0	-	1	1	1.0	0.0	100.0%	-	-	-	1	0.0	0.0	100.0%
30人以上・全体		6	66.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	6	1.5	0.8	0.8	16.7%	6	6	1.5	0.8	66.7%	16.7%	16.7%	5	0.2	0.4	16.7%	
鉱業、採石業、砂利採取業		35	2.9%	77.1%	11.4%	2.9%	5.7%	33	1.2	0.6	0.6	5.7%	35	33	1.2	0.6	68.6%	2.9%	28.6%	25	0.0	0.2	28.6%	
建設業		2	50.0%	-	-	-	-	2	0.5	0.7	0.7	-	2	2	0.5	0.7	50.0%	-	-	100.0%	0	0.0	0.0	100.0%
製造業		6	33.3%	50.0%	-	-	16.7%	6	2.0	3.5	3.5	16.7%	6	6	2.0	3.5	33.3%	33.3%	16.7%	6	0.5	0.8	16.7%	
電気・ガス、熱供給・水道業		13	15.4%	30.8%	7.7%	15.4%	30.8%	9	2.3	3.2	3.2	30.8%	13	9	2.3	3.2	23.1%	23.1%	53.8%	6	0.5	0.5	53.8%	
情報通信業		5	20.0%	40.0%	20.0%	-	20.0%	4	1.0	0.8	0.8	20.0%	5	4	1.0	0.8	40.0%	20.0%	40.0%	3	0.3	0.6	40.0%	
運輸業、郵便業		17	11.8%	52.9%	5.9%	11.8%	17.6%	14	1.9	3.0	3.0	17.6%	17	14	1.9	3.0	58.8%	29.4%	11.8%	15	0.3	0.5	11.8%	
卸売業		5	-	60.0%	20.0%	-	20.0%	4	1.3	0.5	0.5	20.0%	5	4	1.3	0.5	40.0%	40.0%	20.0%	4	0.5	0.6	20.0%	
小売業		3	-	50.0%	-	-	50.0%	1	1.0	0.0	0.0	50.0%	3	2	1.0	0.0	66.7%	-	-	50.0%	2	0.0	0.0	50.0%
金融業、保険業		2	66.7%	-	-	-	33.3%	3	2.3	2.3	2.3	33.3%	2	3	2.3	2.3	66.7%	-	-	33.3%	2	0.0	0.0	33.3%
不動産業、物品賃貸業		5	20.0%	20.0%	20.0%	-	60.0%	2	1.5	0.7	0.7	60.0%	5	2	1.5	0.7	40.0%	-	-	60.0%	2	0.0	0.0	60.0%
学術研究、専門・技術サービス業		6	16.7%	-	-	-	83.3%	1	1.0	0.0	0.0	83.3%	6	1	1.0	0.0	16.7%	16.7%	66.7%	2	0.5	0.7	66.7%	
宿泊業、飲食サービス業		8	12.5%	75.0%	12.5%	-	7.1%	8	1.0	0.5	0.5	7.1%	8	8	1.0	0.5	87.5%	12.5%	7.1%	8	0.1	0.4	12.5%	
生活関連サービス業、娯楽業		28	14.3%	39.3%	-	-	38.3%	17	1.0	0.9	0.9	38.3%	28	17	1.0	0.9	39.3%	14.3%	46.4%	15	0.3	0.5	46.4%	
教育、学習支援業		4	25.0%	50.0%	25.0%	-	12.5%	7	0.9	0.7	0.7	12.5%	4	7	0.9	0.7	50.0%	25.0%	25.0%	3	0.3	0.6	25.0%	
医療、福祉		8	25.0%	50.0%	12.5%	-	12.5%	7	0.9	0.7	0.7	12.5%	8	7	0.9	0.7	37.5%	50.0%	12.5%	7	0.6	0.5	12.5%	
複合サービス事業		0	-	-	-	-	-	0	0	0.0	0.0	-	0	0	0.0	0.0	-	-	-	0	0.0	0.0	-	
サービス業(他に分類されない)		143	10.5%	53.1%	8.4%	6.3%	21.7%	112	1.4	1.7	1.7	21.7%	143	112	1.4	1.7	49.0%	16.8%	0.7%	95	0.3	0.5	33.6%	
その他		11	18.2%	54.5%	9.1%	9.1%	9.1%	10	1.1	0.9	0.9	9.1%	11	10	1.1	0.9	63.6%	18.2%	18.2%	9	0.2	0.4	18.2%	
作成した		15	6.7%	60.0%	6.7%	-	26.7%	11	1.0	0.4	0.4	26.7%	15	11	1.0	0.4	60.0%	20.0%	20.0%	12	0.3	0.5	20.0%	
作成していない		91	11.0%	57.1%	8.8%	9.9%	13.2%	79	1.5	2.0	2.0	13.2%	91	79	1.5	2.0	51.6%	16.5%	1.1%	30.8%	63	0.3	0.5	30.8%
0.1-10%未満		22	9.1%	36.4%	13.6%	-	40.9%	13	1.1	0.6	0.6	40.9%	22	13	1.1	0.6	45.5%	13.6%	-	40.9%	13	0.2	0.4	40.9%
10-30%未満		21	19.0%	47.6%	4.8%	4.8%	23.8%	16	0.9	0.8	0.8	23.8%	21	16	0.9	0.8	42.9%	19.0%	-	38.1%	13	0.3	0.5	38.1%
30%以上		5	-	60.0%	-	-	40.0%	3	1.0	0.0	0.0	40.0%	5	3	1.0	0.0	40.0%	20.0%	-	40.0%	3	0.3	0.6	40.0%
不明		55	9.1%	60.0%	10.9%	-	20.0%	44	1.0	0.5	0.5	20.0%	55	44	1.0	0.5	56.4%	14.5%	-	29.1%	39	0.2	0.4	29.1%
女性昇進なし		74	10.8%	54.1%	8.1%	6.8%	20.3%	59	1.2	1.0	1.0	20.3%	74	59	1.2	1.0	47.3%	16.2%	1.4%	35.1%	48	0.3	0.5	35.1%
女性昇進あり		25	16.0%	36.0%	4.0%	20.0%	24.0%	19	2.5	3.6	3.6	24.0%	25	19	2.5	3.6	44.0%	24.0%	-	32.0%	17	0.4	0.5	32.0%
昇進なし・不明		1	100.0%	-	-	-	-	1	1.0	0.0	0.0	-	1	1	1.0	0.0	100.0%	-	-	-	1	0.0	0.0	100.0%
「プランナークルみん」を取得		36	8.3%	63.9%	8.3%	13.9%	5.6%	34	2.0	2.8	2.8	5.6%	36	36	2.0	2.8	50.0%	13.9%	2.8%	33.3%	24	0.3	0.6	33.3%
「クルみん」を取得		27	7.4%	37.0%	11.1%	11.1%	33.3%	18	1.4	1.0	1.0	33.3%	27	18	1.4	1.0	37.0%	22.2%	-	40.7%	16	0.4	0.5	40.7%
申請予定または申請中		89	12.4%	55.1%	7.9%	2.2%	22.5%	69	1.0	0.7	0.7	22.5%	89	69	1.0	0.7	55.1%	15.7%	-	29.2%	63	0.2	0.4	29.2%
取得していない(申請予定なし)		11	9.1%	72.7%	-	-	18.2%	9	0.9	0.3	0.3	18.2%	11	9	0.9	0.3	36.4%	9.1%	-	45.5%	6	0.5	0.8	45.5%
取得している(申請予定なし)		38	10.5%	42.1%	10.5%	13.2%	23.7%	29	1.9	2.4	2.4	23.7%	38	29	1.9	2.4	42.1%	21.1%	-	36.8%	24	0.3	0.5	36.8%
申請予定または申請中		102	10.8%	55.9%	8.8%	3.9%	20.6%	81	1.2	1.4	1.4	20.6%	102	81	1.2	1.4	53.9%	15.7%	-	30.4%	71	0.2	0.4	30.4%
取得していない(申請予定なし)																								

業種	付問取得年											
	2007年	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年	無回答
全体n	784	784	784	784	784	784	784	784	784	784	784	784
「くまみ」取得している	1.5%	3.4%	92.9%	2.2%	100.0%	3.6%	86.9%	4.8%	1.8%	7.4%	1.8%	2.5%
「くまみ」を取得していないが取得していない(申請予定または申請中)	4.8%	3.6%	100.0%	3.6%	100.0%	94.0%	3.0%	7.4%	1.8%	2.5%	1.3%	5.3%
「くまみ」を取得していない(申請予定なし)	100.0%	94.0%	100.0%	92.6%	96.2%	94.7%	100.0%	83.3%	83.3%	91.7%	88.9%	90.0%
取得していない(申請予定なし)	0.6%	0.6%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%
申請中	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
全体n	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
「くまみ」取得している	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%
「くまみ」を取得していないが取得していない(申請予定または申請中)	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%
「くまみ」を取得していない(申請予定なし)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
取得していない(申請予定なし)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
申請中	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
全体n	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
「くまみ」取得している	2.0%	4.1%	10.0%	10.0%	2.0%	8.2%	6.1%	12.2%	8.2%	16.3%	8.2%	32.7%
「くまみ」を取得していないが取得していない(申請予定または申請中)	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%
「くまみ」を取得していない(申請予定なし)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
取得していない(申請予定なし)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
申請中	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
全体n	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
「くまみ」取得している	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
「くまみ」を取得していないが取得していない(申請予定または申請中)	15.4%	15.4%	15.4%	15.4%	15.4%	15.4%	15.4%	15.4%	15.4%	15.4%	15.4%	15.4%
「くまみ」を取得していない(申請予定なし)	78.8%	78.8%	78.8%	78.8%	78.8%	78.8%	78.8%	78.8%	78.8%	78.8%	78.8%	78.8%
取得していない(申請予定なし)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
申請中	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
全体n	989	989	989	989	989	989	989	989	989	989	989	989
「くまみ」取得している	0.2%	4.8%	11.7%	82.6%	0.7%	50.0%	15.4%	4.5%	0.5%	28.6%	26.3%	19.4%
「くまみ」を取得していないが取得していない(申請予定または申請中)	4.8%	3.6%	10.0%	10.0%	4.8%	16.1%	8.1%	1.8%	3.2%	16.1%	8.1%	4.8%
「くまみ」を取得していない(申請予定なし)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
取得していない(申請予定なし)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
申請中	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
全体n	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
「くまみ」取得している	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%
「くまみ」を取得していないが取得していない(申請予定または申請中)	15.0%	15.0%	15.0%	15.0%	15.0%	15.0%	15.0%	15.0%	15.0%	15.0%	15.0%	15.0%
「くまみ」を取得していない(申請予定なし)	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%
取得していない(申請予定なし)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
申請中	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

Q4-4付問:くるみる取得していない理由(複数回答)										
全体	1 対象となる社員がいらない	2 申請手続の負担が大きい	3 認定基準が厳しい	4 取得するメリットを感じられない	5 どうすればいいのかわからない	6 「くるみる」についてよく知らない	7 特に理由はない	8 その他	無回答	
30-99人・全体	15.9%	7.0%	5.6%	13.2%	11.8%	41.9%	21.4%	1.6%	3.3%	
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	33.3%	66.7%	33.3%	-	-	
建設業	20.5%	6.8%	9.6%	16.4%	12.3%	39.7%	19.2%	1.4%	2.7%	
製造業	14.1%	8.3%	7.7%	16.0%	10.9%	37.8%	22.4%	2.6%	2.6%	
電気・ガス・熱供給・水道業	5	-	-	20.0%	20.0%	40.0%	40.0%	-	-	
情報通信業	25	16.0%	4.0%	28.0%	4.0%	48.0%	8.0%	-	4.0%	
運輸業、郵便業	52	28.8%	3.8%	3.8%	19.2%	34.6%	28.8%	-	1.9%	
卸売業	76	22.4%	3.9%	13.2%	9.2%	35.5%	27.6%	-	2.6%	
小売業	36	25.0%	5.6%	2.8%	13.9%	44.4%	19.4%	-	-	
金融業、保険業	9	-	-	11.1%	11.1%	66.7%	11.1%	-	-	
不動産業、物品賃貸業	10	30.0%	10.0%	10.0%	20.0%	60.0%	-	-	-	
学術研究、専門・技術サービス業	22	18.2%	9.1%	27.3%	4.5%	36.4%	22.7%	9.1%	-	
宿泊業、飲食サービス業	16	18.8%	6.3%	-	18.8%	43.8%	25.0%	-	-	
生活関連サービス業、娯楽業	18	-	-	5.6%	11.1%	66.7%	27.8%	-	5.6%	
教育、学習支援業	28	7.1%	3.6%	7.1%	14.3%	42.9%	28.6%	-	-	
医療、福祉	163	9.2%	8.0%	5.5%	11.7%	45.4%	18.4%	3.1%	6.1%	
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
サービス業(他に分類されない)	36	16.7%	11.1%	11.1%	8.3%	44.4%	16.7%	-	8.3%	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
行動計画	55	12.7%	12.7%	20.0%	12.7%	14.5%	23.6%	7.3%	10.9%	
作成していない	671	16.2%	6.6%	4.5%	13.3%	44.1%	21.2%	1.2%	2.7%	
0%	215	23.7%	5.6%	6.5%	11.2%	37.7%	22.8%	1.4%	3.3%	
女性	74	12.2%	6.8%	10.8%	18.9%	16.2%	16.2%	4.1%	2.7%	
管理	196	15.3%	8.7%	3.1%	12.2%	40.3%	24.5%	0.5%	4.1%	
職比率	199	9.5%	7.5%	5.0%	14.1%	14.6%	20.6%	2.0%	3.0%	
30%以上	44	15.9%	4.5%	6.8%	13.6%	54.5%	13.6%	2.3%	2.3%	
不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
女性昇進なし	214	16.8%	7.5%	6.5%	12.6%	38.6%	23.8%	0.9%	4.2%	
女性昇進あり	171	10.5%	6.4%	5.8%	12.9%	49.7%	18.1%	2.9%	1.8%	
昇進	343	18.1%	7.0%	5.0%	13.7%	39.9%	21.6%	1.5%	3.5%	
女性昇進なし・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
「くるみる」取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
「くるみる」未取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
申請予定または申請中	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
取得していない(申請予定なし)	728	15.9%	7.0%	5.6%	13.2%	41.9%	21.4%	1.6%	3.3%	
取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
申請予定または申請中	4	-	25.0%	100.0%	25.0%	-	-	-	-	
取得していない(申請予定なし)	686	16.0%	7.1%	5.2%	13.1%	41.8%	22.2%	1.6%	2.9%	
取得	817	10.6%	15.1%	16.6%	22.6%	23.0%	21.4%	3.4%	4.3%	
100-299人・全体	100.0%	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	
鉱業、採石業、砂利採取業	1	26.8%	22.0%	24.4%	12.2%	22.0%	14.6%	-	-	
建設業	41	14.3%	17.1%	16.6%	6.9%	16.6%	18.3%	4.0%	4.6%	
製造業	175	-	-	40.0%	20.0%	-	40.0%	-	20.0%	
電気・ガス・熱供給・水道業	5	7.4%	18.5%	33.3%	7.4%	22.2%	14.8%	3.7%	-	
情報通信業	27	19.1%	2.1%	8.5%	6.4%	23.4%	17.0%	-	12.8%	
運輸業、郵便業	47	10.9%	17.4%	13.0%	10.9%	21.7%	14.5%	1.8%	3.6%	
卸売業	46	10.9%	14.5%	21.8%	10.9%	30.9%	14.5%	1.8%	3.6%	
小売業	55	10.9%	26.3%	36.8%	26.3%	5.3%	21.1%	-	15.8%	
金融業、保険業	19	-	36.4%	9.1%	18.2%	36.4%	21.1%	-	9.1%	
不動産業、物品賃貸業	11	18.2%	4.0%	31.6%	21.1%	15.8%	21.1%	-	15.8%	
学術研究、専門・技術サービス業	19	5.3%	-	32.0%	4.0%	8.0%	32.0%	-	4.0%	
宿泊業、飲食サービス業	25	16.0%	13.3%	20.0%	6.7%	33.3%	33.3%	-	6.7%	
生活関連サービス業、娯楽業	15	-	-	-	-	-	-	-	-	

教育、学習支援業	56	3.6%	14.3%	12.5%	25.0%	3.6%	25.0%	25.0%	5.4%	3.6%
医療、福祉	208	2.4%	17.8%	11.5%	23.6%	7.7%	27.4%	26.4%	4.8%	2.4%
複合サービス事業	10	30.0%	10.0%	20.0%	-	10.0%	20.0%	20.0%	-	-
サービス業(他に分類されない)	56	19.6%	7.1%	10.7%	16.1%	5.4%	30.4%	21.4%	3.6%	1.8%
その他	1	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-
行動計画	295	10.8%	17.3%	24.7%	26.4%	5.8%	10.8%	21.4%	4.1%	3.1%
作成していない	520	10.4%	13.8%	12.1%	20.6%	7.3%	30.0%	21.5%	2.9%	5.0%
作成している	221	12.2%	14.5%	14.2%	21.3%	5.9%	24.0%	19.5%	2.7%	6.3%
女性	171	11.7%	13.5%	24.6%	24.0%	8.2%	20.5%	16.4%	1.8%	4.1%
管理	167	10.8%	17.4%	12.6%	23.4%	8.4%	24.6%	26.9%	4.2%	2.4%
職比率	203	8.4%	18.2%	16.3%	26.6%	4.4%	20.7%	23.6%	3.9%	3.0%
30%以上	55	9.1%	10.9%	14.5%	7.3%	9.1%	30.9%	20.0%	7.3%	7.3%
不明	303	11.9%	15.8%	16.5%	21.1%	7.3%	24.8%	19.8%	2.3%	3.6%
女性昇進なし	283	9.4%	21.5%	21.5%	24.9%	6.4%	20.6%	22.3%	2.6%	2.6%
女性昇進あり	231	10.3%	8.9%	12.8%	22.4%	6.4%	23.1%	22.4%	5.3%	6.4%
昇進なし・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「プランナークるみん」を取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「くるみん」を取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
申請予定または申請中	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
取得していない(申請予定なし)	817	10.6%	15.1%	16.6%	22.6%	6.7%	23.0%	21.4%	3.4%	4.3%
取得している	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
申請予定または申請中	11	9.1%	18.2%	36.4%	9.1%	9.1%	27.3%	18.2%	100.0%	-
取得していない(申請予定なし)	771	10.9%	15.3%	16.5%	23.1%	6.6%	23.5%	20.8%	3.0%	4.2%
300人以上・全体	952	11.0%	16.5%	29.2%	20.8%	5.9%	13.3%	21.0%	2.6%	3.3%
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	34	14.7%	8.8%	47.1%	11.8%	-	8.8%	20.6%	-	-
製造業	162	9.9%	13.6%	35.2%	22.8%	5.6%	11.1%	19.1%	1.2%	3.1%
電気・ガス、熱供給・水道業	5	-	20.0%	20.0%	20.0%	-	40.0%	20.0%	-	-
情報通信業	19	-	31.6%	42.1%	26.3%	5.3%	15.8%	10.5%	10.5%	5.3%
運輸業、郵便業	61	19.7%	16.4%	24.6%	23.0%	9.8%	23.0%	16.4%	1.6%	3.3%
卸売業	48	14.6%	17.7%	27.1%	29.2%	2.1%	8.3%	25.0%	-	2.1%
小売業	93	9.7%	18.3%	29.0%	23.7%	9.7%	16.1%	18.3%	2.2%	6.5%
金融業、保険業	40	10.0%	15.0%	37.5%	12.5%	-	2.5%	22.5%	7.5%	2.5%
不動産業、物品賃貸業	11	18.2%	18.2%	9.1%	9.1%	9.1%	27.3%	27.3%	-	9.1%
学術研究、専門・技術サービス業	27	14.8%	14.8%	40.7%	11.1%	-	3.7%	25.9%	3.7%	-
宿泊業、飲食サービス業	31	9.7%	16.1%	19.4%	29.0%	9.7%	9.7%	29.0%	6.5%	12.9%
生活関連サービス業、娯楽業	31	9.7%	6.5%	22.6%	16.1%	6.5%	12.9%	16.1%	1.6%	3.1%
教育、学習支援業	64	12.5%	23.4%	42.2%	21.9%	1.6%	9.4%	15.6%	3.3%	1.9%
医療、福祉	212	8.0%	18.9%	19.3%	20.3%	6.1%	13.7%	25.5%	2.0%	2.0%
複合サービス事業	50	8.0%	8.0%	30.0%	18.0%	14.0%	26.0%	18.0%	2.0%	2.0%
サービス業(他に分類されない)	64	17.2%	18.8%	28.1%	18.8%	4.7%	12.5%	20.3%	4.7%	4.7%
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行動計画	826	11.1%	16.7%	31.4%	21.8%	5.2%	10.4%	20.8%	2.8%	2.9%
作成していない	124	10.3%	15.3%	15.3%	14.5%	10.3%	33.1%	21.8%	1.6%	4.8%
作成している	190	15.3%	17.4%	30.0%	22.6%	4.2%	16.3%	16.8%	2.1%	3.2%
女性	359	10.0%	13.9%	32.6%	18.9%	8.6%	13.6%	21.4%	2.2%	3.6%
管理	196	12.2%	16.8%	29.6%	23.0%	1.5%	10.7%	23.5%	3.6%	2.6%
職比率	165	8.5%	22.4%	24.2%	19.4%	6.7%	9.7%	21.2%	3.6%	2.4%
30%以上	42	4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	7.1%	23.8%	23.8%	-	7.1%
不明	408	10.8%	15.0%	28.2%	21.3%	7.6%	16.2%	20.8%	1.2%	2.5%
女性昇進なし	389	10.0%	17.6%	32.0%	19.5%	4.6%	10.6%	23.0%	3.3%	2.4%
女性昇進あり	175	13.7%	17.7%	25.7%	22.3%	4.6%	12.6%	17.1%	4.6%	6.9%
昇進なし・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「プランナークるみん」を取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「くるみん」を取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
申請予定または申請中	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
取得していない(申請予定なし)	952	11.0%	16.5%	29.2%	20.8%	5.9%	13.3%	21.0%	2.6%	3.3%
取得している	9	22.2%	20.2%	22.2%	11.1%	-	11.1%	33.3%	-	-
申請予定または申請中	48	10.4%	22.9%	39.6%	16.7%	8.3%	6.3%	12.5%	4.2%	6.3%
取得していない(申請予定なし)	877	10.8%	16.4%	28.7%	21.3%	5.7%	13.8%	21.4%	2.6%	2.9%

教育、学習支援業	63	38.1%	61.9%	-	24	87.5%	33.3%	20.8%	4.2%	8.3%	12.5%	12.5%	8.3%	-	4.2%
医療、福祉	247	47.0%	52.6%	0.4%	116	87.1%	35.3%	5.2%	6.9%	5.2%	4.3%	4.3%	5.2%	0.9%	1.7%
複合サービス事業	10	40.0%	60.0%	-	4	50.0%	25.0%	50.0%	-	-	25.0%	-	-	-	25.0%
サービス業(他に分類されない)	65	35.4%	61.5%	3.1%	23	78.3%	17.4%	13.0%	-	8.7%	-	-	-	-	8.7%
その他	1	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行動計画	386	100.0%	-	-	386	83.4%	35.0%	11.9%	8.3%	6.5%	3.4%	6.2%	3.4%	0.8%	1.0%
作成した	598	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3%
作成していない	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性	274	33.6%	66.4%	-	92	83.7%	38.0%	17.4%	6.5%	10.9%	3.3%	7.6%	2.2%	2.2%	1.1%
0.1-10%未満	205	39.0%	60.5%	0.5%	80	78.8%	36.3%	15.0%	13.8%	5.0%	2.5%	8.8%	3.8%	1.3%	4.3%
10-30%未満	205	37.1%	62.0%	1.0%	76	85.5%	32.9%	13.2%	7.9%	6.6%	5.3%	5.3%	2.6%	1.3%	6.6%
30%以上	243	48.1%	51.4%	0.4%	117	85.5%	34.2%	5.1%	6.0%	5.1%	2.6%	4.3%	5.1%	1.7%	0.9%
職比率	62	33.9%	64.5%	1.6%	21	81.0%	28.6%	9.5%	9.3%	4.8%	4.8%	4.8%	-	-	4.8%
不明	377	35.5%	64.2%	0.3%	134	85.8%	31.3%	14.9%	7.5%	9.7%	3.7%	6.0%	1.5%	3.0%	2.2%
女性昇進なし	287	46.3%	53.7%	-	133	82.7%	39.1%	7.5%	10.8%	4.5%	6.8%	6.8%	4.5%	0.8%	3.8%
女性昇進あり	325	36.6%	62.2%	1.2%	119	81.5%	34.5%	13.4%	6.7%	5.0%	2.5%	5.9%	4.2%	1.7%	3.4%
昇進なし・不明	2	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「プランナークるみん」を取得	47	53.2%	44.7%	2.1%	25	72.0%	40.0%	16.0%	12.0%	-	8.0%	4.0%	-	-	12.0%
「くるみん」を取得	116	55.2%	44.8%	-	64	76.6%	60.9%	17.2%	12.5%	7.8%	9.4%	15.6%	-	-	4.7%
申請予定または申請中	817	36.1%	63.6%	0.2%	295	85.8%	28.5%	10.2%	7.1%	6.8%	1.7%	4.4%	2.4%	1.0%	2.0%
取得していない(申請予定なし)	2	100.0%	-	-	2	50.0%	100.0%	21.1%	2.6%	5.3%	21.1%	13.2%	7.9%	2.6%	7.9%
申請予定または申請中	879	37.8%	61.9%	0.3%	332	85.2%	31.0%	10.5%	8.7%	6.9%	0.6%	5.4%	2.4%	0.6%	2.1%
取得していない(申請予定なし)	1281	88.4%	11.2%	0.4%	1133	93.9%	44.4%	26.0%	2.8%	5.0%	5.0%	13.2%	0.8%	2.1%	0.3%
300人以上・全体	1	100.0%	-	-	1	100.0%	100.0%	100.0%	-	-	-	100.0%	-	-	1.3%
鉱業、採石業、砂利採取業	41	92.7%	7.3%	-	38	94.7%	52.6%	28.9%	-	10.5%	5.3%	13.2%	-	-	2.6%
建設業	226	89.8%	10.2%	-	203	93.1%	48.3%	35.5%	4.4%	6.9%	3.4%	14.8%	0.5%	3.9%	1.5%
製造業	6	66.7%	33.3%	-	4	100.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	25.0%	-	-	25.0%
電気・ガス、熱供給・水道業	36	91.7%	5.6%	2.8%	33	100.0%	60.6%	27.3%	-	3.0%	21.2%	24.2%	-	-	3.0%
情報通信業	73	93.2%	6.8%	-	68	94.1%	47.1%	35.3%	-	2.9%	-	11.8%	-	-	3.0%
運輸業、郵便業	72	90.3%	8.3%	1.4%	65	98.5%	41.5%	23.1%	1.5%	7.7%	4.6%	24.6%	-	-	4.4%
卸売業	132	87.9%	12.1%	-	116	89.7%	33.6%	18.1%	4.3%	6.9%	13.8%	18.1%	-	-	1.5%
小売業	61	93.4%	6.6%	-	57	93.0%	54.4%	38.6%	3.5%	8.8%	7.0%	17.5%	-	-	1.5%
金融業、保険業	20	85.0%	15.0%	-	17	82.4%	70.6%	47.1%	-	11.8%	-	17.6%	-	-	5.9%
不動産業、物品賃貸業	32	93.8%	6.3%	-	30	100.0%	50.0%	43.3%	3.3%	3.3%	6.7%	13.3%	-	-	3.3%
学術研究、専門・技術サービス業	42	71.4%	28.6%	-	30	90.0%	46.7%	36.7%	3.3%	3.3%	3.3%	13.3%	10.0%	3.3%	2.2%
宿泊業、飲食サービス業	42	83.3%	14.3%	2.4%	35	94.3%	45.7%	22.9%	5.7%	11.4%	8.6%	29.9%	2.9%	2.9%	2.9%
生活関連サービス業、娯楽業	93	91.4%	8.6%	-	85	96.5%	37.6%	23.5%	2.4%	1.2%	1.2%	5.9%	-	-	2.4%
教育、学習支援業	273	85.7%	13.6%	0.7%	234	94.0%	38.9%	8.1%	1.7%	2.6%	2.1%	8.1%	-	-	1.3%
医療、福祉	57	89.5%	10.5%	-	51	94.1%	31.4%	21.6%	3.9%	5.9%	2.0%	11.8%	-	-	3.9%
複合サービス事業	74	89.2%	10.8%	-	66	93.9%	36.4%	16.7%	-	9.1%	3.0%	9.1%	-	-	1.5%
サービス業(他に分類されない)	1133	100.0%	-	-	1133	93.9%	44.4%	26.0%	2.6%	5.0%	5.0%	13.2%	0.8%	2.1%	0.3%
その他	143	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3%
行動計画	223	84.3%	15.7%	-	188	95.7%	42.0%	33.0%	2.7%	7.4%	2.1%	9.6%	0.5%	1.1%	1.1%
作成した	529	93.0%	6.8%	0.2%	492	92.9%	48.6%	31.9%	2.6%	6.1%	7.1%	17.7%	0.6%	2.8%	1.6%
作成していない	254	85.0%	15.0%	-	216	94.0%	42.6%	25.0%	2.8%	2.8%	3.2%	9.3%	1.4%	1.4%	1.6%
女性	220	87.7%	11.8%	0.5%	193	93.3%	42.5%	7.3%	2.1%	2.6%	5.7%	9.3%	1.0%	1.6%	1.4%
0.1-10%未満	55	80.0%	14.5%	5.5%	44	100.0%	25.0%	18.2%	2.3%	4.5%	-	15.9%	-	-	1.0%
10-30%未満	506	87.7%	12.1%	0.2%	444	93.9%	43.7%	18.2%	2.9%	5.9%	3.2%	12.8%	2.3%	2.3%	0.9%
30%以上	539	92.0%	8.0%	-	496	92.7%	47.2%	24.8%	1.8%	4.6%	7.5%	14.9%	0.8%	3.0%	1.6%
職比率	236	81.8%	16.5%	1.7%	193	96.9%	38.9%	23.8%	3.6%	4.1%	3.1%	9.8%	1.6%	1.6%	1.6%
不明	8	100.0%	-	-	8	87.5%	87.5%	62.5%	-	-	50.0%	37.5%	-	-	0.3%
女性昇進なし	146	99.3%	0.7%	-	145	89.0%	61.4%	38.6%	4.1%	5.5%	17.2%	26.2%	0.7%	7.6%	1.4%
女性昇進あり	164	90.9%	9.1%	-	149	91.9%	64.4%	18.8%	2.7%	6.7%	14.8%	16.8%	2.7%	4.0%	2.0%
「プランナークるみん」を取得	952	86.8%	13.0%	0.2%	826	95.2%	37.4%	20.7%	2.3%	4.7%	0.7%	9.8%	0.5%	0.8%	1.0%
「くるみん」を取得	40	100.0%	-	-	40	72.5%	70.0%	35.0%	2.5%	2.5%	52.5%	27.5%	-	-	5.0%
申請予定または申請中	183	90.2%	9.3%	0.5%	165	94.5%	62.4%	37.0%	2.8%	6.7%	18.2%	20.0%	1.8%	6.1%	0.6%
取得していない(申請予定なし)	1030	88.5%	11.3%	0.2%	912	94.8%	40.4%	23.8%	2.7%	4.7%	0.7%	11.5%	0.7%	1.1%	1.1%
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

全体n	Q5-2.計画期間										無回答
	1年未満	1年以上2年未満	2年以上3年未満	3年以上4年未満	4年以上5年未満	5年以上6年未満	6年以上				
69	4.3%	8.7%	27.5%	15.9%	20.3%	17.4%	4.3%	1.4%			
産業											
14	-	7.1%	28.6%	21.4%	7.1%	21.4%	14.3%	-			
6	-	-	16.7%	-	50.0%	33.3%	-	-			
1	-	-	100.0%	-	-	-	-	-			
2	16.7%	50.0%	-	-	50.0%	-	-	-			
6	-	16.7%	16.7%	-	50.0%	-	-	-			
3	-	33.3%	66.7%	-	-	-	-	-			
1	100.0%	-	-	-	-	-	-	-			
1	-	-	-	-	-	-	-	-			
2	-	-	50.0%	100.0%	50.0%	-	-	-			
2	-	-	-	-	50.0%	-	-	-			
27	3.7%	7.4%	29.6%	18.5%	18.5%	14.8%	3.7%	-			
4	-	-	-	-	-	-	-	-			
69	4.3%	8.7%	27.5%	15.9%	20.3%	17.4%	4.3%	1.4%			
産業											
19	-	5.3%	15.8%	15.8%	26.3%	31.6%	5.3%	-			
4	-	-	-	25.0%	25.0%	25.0%	-	-			
18	11.1%	16.7%	38.9%	11.1%	11.1%	5.6%	5.6%	4.0%			
25	4.0%	8.0%	28.0%	16.0%	24.0%	12.0%	4.0%	-			
3	-	-	33.3%	33.3%	-	33.3%	-	-			
18	5.6%	11.1%	22.2%	5.6%	27.8%	22.2%	5.6%	-			
17	11.8%	5.9%	29.4%	11.8%	17.6%	17.6%	5.9%	-			
34	-	8.8%	29.4%	23.5%	17.6%	14.7%	2.9%	-			
4	-	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	-			
9	-	11.1%	22.2%	33.3%	11.1%	22.2%	-	-			
55	5.5%	7.3%	27.3%	12.7%	21.8%	18.2%	5.5%	1.8%			
6	-	-	-	-	-	-	-	-			
59	5.1%	8.5%	27.1%	15.3%	20.3%	16.9%	5.1%	1.7%			
386	0.8%	8.0%	20.5%	21.8%	19.9%	24.1%	3.9%	1.0%			
産業											
1	-	21.1%	26.3%	100.0%	-	-	-	-			
87	2.3%	5.7%	18.4%	27.6%	20.7%	19.5%	5.7%	5.3%			
2	-	-	-	-	50.0%	-	-	-			
9	-	-	22.2%	33.3%	11.1%	22.2%	11.1%	-			
18	-	5.6%	22.2%	27.8%	22.2%	22.2%	4.2%	-			
24	-	12.5%	20.8%	29.2%	16.7%	16.7%	4.2%	-			
15	-	13.3%	33.3%	6.7%	26.7%	20.0%	-	-			
7	-	14.3%	-	14.3%	57.1%	14.3%	-	-			
8	-	25.0%	37.5%	37.5%	-	-	-	-			
11	-	-	18.2%	27.3%	9.1%	45.5%	-	-			
11	-	-	18.2%	18.2%	36.4%	27.3%	-	-			
7	-	-	14.3%	42.9%	14.3%	14.3%	-	-			14.3%

教育, 学習支援業	24	-	4.2%	20.8%	20.8%	8.3%	45.8%	-	-
医療, 福祉	116	0.9%	9.5%	18.1%	15.5%	23.3%	26.7%	5.2%	0.9%
複合サービス業	4	-	-	25.0%	-	50.0%	25.0%	-	-
サービス業(他に分類されない)	23	-	4.3%	26.1%	21.7%	13.0%	26.1%	4.3%	4.3%
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行動計画	386	0.8%	8.0%	20.5%	21.8%	19.9%	24.1%	3.9%	1.0%
作成した	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成していない	92	2.2%	5.4%	26.1%	23.9%	14.1%	23.9%	4.3%	-
女性	80	-	11.3%	18.8%	22.5%	21.3%	20.0%	5.0%	1.3%
0.1-10%未満	76	-	2.6%	15.8%	27.6%	21.1%	31.6%	1.3%	-
10-30%未満	117	0.9%	10.3%	17.9%	17.1%	23.1%	23.9%	5.1%	1.7%
30%以上	21	-	14.3%	33.3%	14.3%	19.0%	14.3%	-	4.8%
不明	134	1.5%	6.7%	23.9%	18.7%	20.1%	20.1%	3.7%	1.5%
女性昇進なし	133	-	9.0%	13.5%	23.3%	23.3%	26.3%	4.5%	-
女性昇進あり	119	0.8%	8.4%	24.4%	17.6%	17.6%	26.1%	3.4%	1.7%
昇進なし・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「プラチナくるみん」を取得	25	-	-	32.0%	16.0%	20.0%	20.0%	4.0%	4.0%
「くるみん」を取得	64	4.7%	17.2%	17.2%	28.1%	14.1%	15.6%	3.1%	-
申請予定または申請中	295	-	6.4%	20.0%	21.0%	21.0%	26.4%	4.1%	1.0%
取得していない(申請予定なし)	2	-	-	50.0%	-	-	-	-	-
取得	38	-	13.2%	13.2%	31.6%	18.4%	21.1%	2.6%	-
申請予定または申請中	332	0.9%	7.2%	21.4%	19.9%	20.5%	25.0%	3.9%	1.2%
取得していない(申請予定なし)	1133	0.6%	5.9%	19.3%	22.4%	21.4%	27.2%	2.6%	0.5%
300人以上・全体	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-
鉱業, 採石業, 砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	38	2.6%	2.6%	13.2%	28.9%	13.2%	36.8%	2.6%	-
製造業	203	-	7.4%	20.2%	23.6%	22.2%	26.1%	0.5%	-
電気・ガス, 熱供給・水道業	4	-	-	-	25.0%	-	75.0%	-	-
情報通信業	33	-	9.1%	21.2%	33.3%	18.2%	12.1%	6.1%	-
運輸業, 郵便業	68	1.5%	7.4%	20.6%	11.8%	26.5%	32.4%	-	-
卸売業	65	1.5%	1.5%	18.5%	29.2%	21.5%	23.1%	3.1%	1.5%
小売業	116	1.7%	7.8%	19.8%	31.0%	19.0%	20.7%	-	-
金融業, 保険業	57	-	5.3%	14.0%	28.1%	14.0%	38.6%	-	-
不動産業, 物品賃貸業	17	-	-	17.6%	17.6%	11.8%	47.1%	5.9%	-
学術研究, 専門・技術サービス業	30	-	10.0%	10.0%	20.0%	6.7%	40.0%	13.3%	-
宿泊業, 飲食サービス業	30	-	13.3%	20.0%	23.3%	16.7%	26.7%	-	-
生活関連サービス業, 娯楽業	35	-	2.9%	22.9%	45.7%	20.0%	5.7%	2.9%	-
教育, 学習支援業	85	-	2.4%	10.6%	20.0%	21.2%	36.5%	9.4%	-
医療, 福祉	234	0.4%	7.3%	19.2%	20.1%	24.8%	23.5%	3.0%	1.7%
複合サービス業	51	-	2.0%	15.7%	19.6%	27.5%	35.3%	-	-
サービス業(他に分類されない)	66	1.5%	3.0%	21.2%	16.7%	28.8%	24.2%	3.0%	1.5%
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行動計画	1133	0.6%	5.9%	19.3%	22.4%	21.4%	27.2%	2.6%	0.5%
作成した	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成していない	188	0.5%	6.9%	17.0%	21.3%	20.7%	31.4%	1.6%	0.5%
女性	492	0.8%	5.7%	18.3%	23.0%	20.7%	29.1%	2.4%	-
0.1-10%未満	216	-	6.0%	21.6%	21.8%	22.2%	24.1%	3.2%	0.5%
10-30%未満	193	1.0%	6.7%	20.7%	21.8%	22.8%	21.8%	3.1%	2.1%
30%以上	44	-	-	20.5%	27.3%	22.7%	27.3%	2.3%	-
不明	444	0.2%	5.9%	18.0%	23.9%	18.0%	31.5%	2.3%	0.2%
女性昇進なし	496	0.8%	6.5%	18.5%	20.6%	22.8%	27.0%	3.2%	0.6%
女性昇進あり	193	1.0%	4.7%	24.4%	23.8%	25.9%	17.6%	1.6%	1.0%
昇進なし・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「プラチナくるみん」を取得	8	12.5%	-	12.5%	25.0%	12.5%	37.5%	-	-
「くるみん」を取得	145	0.7%	5.5%	24.1%	24.1%	22.8%	21.4%	0.7%	0.7%
申請予定または申請中	149	-	4.7%	24.8%	19.5%	24.8%	21.5%	3.4%	1.3%
取得していない(申請予定なし)	826	0.6%	6.3%	17.7%	21.5%	21.7%	29.1%	2.8%	0.4%
取得	40	-	10.0%	35.0%	22.5%	20.0%	12.5%	-	-
申請予定または申請中	165	-	4.8%	23.6%	26.1%	18.2%	23.6%	3.0%	0.6%
取得していない(申請予定なし)	912	0.8%	5.8%	18.1%	21.7%	22.3%	28.2%	2.6%	0.5%

全体n	G5-3①以前からの取り組み(複数回答)										11)いずれもして いない
	1)女性社員の採用に関する こと	2)女性社員の継続就業・職 場風土に関する こと	3)長時間労働の是正に 関すること	4)女性社員の配置に 関すること	5)女性社員の育成や教育 訓練に関する こと	6)女性社員の評価に 関すること	7)女性社員の登用に関する こと(女性管理職比率を含む)	8)女性社員の多様なキャリア コースに関する こと	9)男女社員の賃金格差に 関すること	10)その他	
30-299人・全体	69	50.7%	52.2%	39.1%	43.5%	39.1%	42.0%	34.8%	43.5%	14.5%	14.5%
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	14	21.4%	42.9%	14.3%	35.7%	21.4%	42.9%	21.4%	14.3%	7.1%	28.6%
製造業	6	66.7%	66.7%	33.3%	66.7%	66.7%	50.0%	50.0%	66.7%	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	1	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
運輸業、郵便業	2	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
卸売業	6	50.0%	33.3%	16.7%	-	-	16.7%	-	50.0%	33.3%	50.0%
小売業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16.7%
金融業、保険業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3%
不動産業、物品賃貸業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7%
学術研究、専門・技術サービス業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%
宿泊業、飲食サービス業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%
生活関連サービス業、娯楽業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0%
教育、福祉	27	77.8%	74.1%	74.1%	50.0%	66.7%	63.0%	59.3%	74.1%	3.7%	3.7%
医療、福祉	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
複合サービス事業	4	75.0%	75.0%	50.0%	-	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	25.0%	-
サービス業(他に分類されない) その他	4	75.0%	75.0%	50.0%	-	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	25.0%	-
行動計画作成していない	69	50.7%	52.2%	39.1%	43.5%	39.1%	42.0%	34.8%	43.5%	14.5%	14.5%
作成していない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性管理職比率	19	47.4%	42.1%	31.6%	31.6%	26.3%	36.8%	26.3%	47.4%	15.8%	15.8%
0.1-10%未満	4	50.0%	75.0%	75.0%	75.0%	-	25.0%	25.0%	-	-	-
10-30%未満	18	38.9%	50.0%	27.8%	33.3%	38.9%	44.4%	33.3%	33.3%	22.2%	22.2%
30%以上	25	64.0%	60.0%	56.0%	52.0%	56.0%	48.0%	44.0%	56.0%	8.0%	12.0%
不明	3	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%
女性昇進なし	18	50.0%	55.6%	38.9%	44.4%	44.4%	44.4%	33.3%	50.0%	5.6%	16.7%
女性昇進あり	17	64.7%	64.7%	52.9%	52.9%	58.8%	58.8%	47.1%	52.9%	11.8%	17.6%
昇進なし・不明	34	44.1%	44.1%	29.4%	38.2%	26.5%	32.4%	29.4%	35.3%	20.6%	11.8%
「ラッキーみるみる」を取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「くるみる」を取得	4	50.0%	25.0%	25.0%	50.0%	50.0%	75.0%	50.0%	50.0%	-	25.0%
申請予定または申請中	9	44.4%	55.6%	33.3%	44.4%	33.3%	33.3%	22.2%	33.3%	33.3%	11.1%
取得していない(申請予定なし)	55	50.9%	50.9%	41.8%	40.0%	38.2%	40.0%	34.5%	43.6%	12.7%	14.5%
取得していない(申請予定なし)	6	33.3%	83.3%	66.7%	33.3%	50.0%	50.0%	33.3%	50.0%	16.7%	-
取得していない(申請予定なし)	59	50.8%	47.5%	39.0%	39.0%	35.6%	40.7%	33.9%	40.7%	15.3%	15.3%
100-299人・全体	386	58.5%	52.1%	40.4%	41.7%	33.7%	31.1%	24.6%	39.9%	6.5%	19.7%
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-
建設業	19	47.4%	36.8%	31.6%	36.8%	26.3%	21.1%	10.5%	31.6%	5.3%	26.3%
製造業	87	54.0%	50.6%	36.8%	40.2%	34.5%	18.4%	24.1%	42.5%	4.6%	21.8%
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	9	44.4%	44.4%	33.3%	33.3%	22.2%	22.2%	22.2%	66.7%	-	11.1%
運輸業、郵便業	18	55.6%	50.0%	27.8%	33.3%	27.8%	33.3%	22.2%	33.3%	11.1%	27.8%
卸売業	24	37.5%	41.7%	33.3%	33.3%	29.2%	16.7%	8.3%	16.7%	8.3%	29.2%
小売業	15	66.7%	53.3%	26.7%	46.7%	33.3%	33.3%	20.0%	46.7%	6.7%	13.3%
金融業、保険業	7	85.7%	71.4%	42.9%	14.3%	28.6%	42.9%	14.3%	28.6%	14.3%	-
不動産業、物品賃貸業	8	37.5%	62.5%	25.0%	50.0%	12.5%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	-
学術研究、専門・技術サービス業	11	63.6%	27.3%	63.6%	27.3%	9.1%	27.3%	9.1%	27.3%	9.1%	9.1%
宿泊業、飲食サービス業	11	72.7%	45.5%	45.5%	45.5%	45.5%	45.5%	18.2%	27.3%	9.1%	9.1%
生活関連サービス業、娯楽業	7	42.9%	14.3%	28.6%	14.3%	-	-	-	28.6%	-	42.9%

教育、学習支援業	24	54.2%	54.2%	54.2%	50.0%	50.0%	50.0%	45.8%	58.3%	-	4.2%	25.0%
医療、福祉	116	69.8%	44.0%	47.4%	45.7%	48.6%	47.4%	37.1%	48.3%	0.9%	6.9%	15.5%
複合サービス事業	4	50.0%	25.0%	50.0%	50.0%	25.0%	50.0%	-	25.0%	-	-	50.0%
サービス業(他に分類されない)	23	56.5%	52.2%	34.8%	26.1%	34.8%	30.4%	4.3%	21.7%	-	4.3%	21.7%
その他												
行動計画	386	55.5%	52.1%	40.4%	37.8%	33.7%	31.1%	24.6%	39.9%	0.5%	6.5%	19.7%
作成した												
作成していない												
女性	92	47.8%	46.7%	38.0%	28.3%	30.4%	19.6%	17.4%	33.7%	-	6.5%	21.7%
0.1-10%未満	80	62.5%	53.8%	51.3%	31.3%	32.5%	20.0%	18.8%	38.8%	-	3.8%	17.5%
10-30%未満	76	63.2%	63.2%	63.2%	51.3%	43.4%	35.5%	42.1%	39.8%	1.3%	9.2%	17.1%
30%以上	117	66.7%	62.4%	44.4%	49.6%	40.2%	47.9%	38.5%	47.0%	0.9%	6.0%	16.2%
職比率	21	28.6%	14.3%	28.6%	19.0%	9.5%	14.3%	19.0%	23.8%	-	9.5%	47.6%
女性昇進なし	134	53.0%	45.5%	36.6%	32.1%	33.6%	23.1%	16.4%	37.3%	-	6.7%	20.1%
女性昇進あり	133	66.9%	61.7%	44.4%	44.4%	37.6%	38.3%	33.8%	45.9%	0.8%	6.0%	16.5%
昇進なし・不明	119	55.5%	48.7%	44.5%	39.5%	37.0%	31.9%	23.5%	36.1%	0.8%	6.7%	22.7%
「プラチナくるみん」を取得												
「くるみん」を取得	25	48.0%	36.0%	24.0%	36.0%	20.0%	20.0%	12.0%	28.0%	-	16.0%	28.0%
申請予定または申請中	64	65.6%	57.8%	43.8%	40.6%	34.4%	23.4%	28.1%	45.3%	1.6%	3.1%	15.6%
取得していない(申請予定なし)	295	58.0%	52.2%	40.0%	41.0%	37.3%	33.6%	24.7%	39.7%	0.3%	6.1%	20.0%
取得	2	50.0%	100.0%	-	50.0%	50.0%	-	50.0%	100.0%	-	-	-
申請予定または申請中	38	71.1%	57.9%	44.7%	44.7%	36.8%	39.5%	34.2%	47.4%	2.6%	5.3%	18.4%
取得していない(申請予定なし)	332	58.4%	52.7%	41.9%	40.7%	34.0%	30.7%	23.8%	39.8%	0.3%	6.3%	18.7%
300人以上・全体	1133	60.1%	52.9%	43.2%	42.4%	36.9%	32.7%	29.7%	37.3%	0.7%	1.5%	17.2%
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	100.0%	-	-	100.0%	-	100.0%	-	-	-	-
建設業	38	50.0%	31.6%	42.1%	31.6%	23.7%	23.7%	15.8%	23.7%	-	2.6%	36.8%
製造業	203	47.3%	45.3%	54.2%	34.5%	29.6%	21.7%	21.2%	33.0%	-	3.0%	21.2%
電気・ガス、熱供給・水道業	4	50.0%	25.0%	75.0%	25.0%	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	-
情報通信業	33	57.6%	60.6%	69.7%	51.5%	48.5%	24.2%	36.4%	45.5%	3.0%	-	9.1%
運輸業、郵便業	68	55.9%	50.0%	57.4%	41.2%	29.4%	23.5%	19.1%	38.2%	2.9%	1.5%	20.6%
卸売業	65	64.6%	44.6%	63.1%	41.5%	38.4%	33.8%	27.7%	32.3%	1.5%	1.5%	9.2%
小売業	116	64.7%	49.1%	56.0%	43.1%	38.8%	30.2%	25.0%	37.1%	0.9%	0.9%	14.7%
金融業、保険業	57	68.4%	59.6%	70.2%	54.4%	47.4%	43.9%	35.1%	33.3%	-	-	12.3%
不動産業、物品賃貸業	17	58.8%	47.1%	70.6%	47.1%	29.4%	17.6%	41.2%	29.4%	-	-	11.8%
学術研究、専門・技術サービス業	30	63.3%	66.7%	63.3%	33.3%	30.0%	40.0%	30.0%	40.0%	-	-	16.7%
宿泊業、飲食サービス業	30	73.3%	46.7%	56.7%	36.7%	36.7%	33.3%	23.3%	36.7%	-	-	16.7%
生活関連サービス業、娯楽業	35	51.4%	51.4%	45.7%	42.9%	31.4%	40.0%	31.4%	31.4%	-	5.7%	17.1%
教育、学習支援業	85	64.7%	58.8%	58.8%	42.4%	38.8%	34.1%	34.1%	32.9%	-	1.2%	15.3%
医療、福祉	234	71.4%	63.7%	53.0%	47.1%	43.8%	46.2%	43.2%	48.7%	0.9%	0.9%	14.1%
複合サービス事業	51	54.9%	56.9%	49.0%	47.1%	45.1%	29.4%	33.3%	41.2%	-	-	21.6%
サービス業(他に分類されない)	66	48.5%	47.0%	30.3%	30.3%	30.3%	27.3%	21.2%	31.8%	1.5%	3.0%	24.2%
その他												
行動計画	1133	60.1%	52.9%	43.2%	42.4%	36.9%	32.7%	29.7%	37.3%	0.7%	1.5%	17.2%
作成した												
作成していない												
女性	188	48.9%	39.9%	28.7%	30.3%	25.0%	16.0%	15.4%	25.0%	-	3.7%	23.4%
0.1-10%未満	492	57.5%	50.6%	57.3%	39.0%	35.2%	28.9%	25.6%	33.7%	0.6%	1.2%	17.3%
10-30%未満	216	66.7%	62.5%	62.0%	50.9%	42.1%	40.7%	39.8%	44.9%	1.4%	0.9%	12.5%
30%以上	193	72.5%	63.2%	53.4%	55.4%	48.2%	50.8%	43.5%	48.2%	1.0%	0.5%	13.0%
職比率	44	50.0%	40.9%	43.2%	31.8%	31.8%	27.3%	25.0%	45.5%	-	2.3%	31.8%
女性昇進なし	444	50.2%	42.8%	33.6%	34.2%	28.8%	20.9%	20.7%	33.8%	0.5%	2.0%	20.0%
女性昇進あり	496	69.0%	61.5%	59.5%	51.6%	43.8%	42.5%	36.7%	40.5%	0.6%	0.8%	12.3%
昇進なし・不明	193	60.1%	53.9%	44.0%	44.0%	37.8%	34.2%	32.1%	37.3%	1.6%	2.1%	23.3%
「プラチナくるみん」を取得												
「くるみん」を取得	8	87.5%	87.5%	87.5%	62.5%	50.0%	50.0%	87.5%	37.5%	-	-	-
申請予定または申請中	145	73.1%	63.4%	69.7%	55.9%	43.4%	43.4%	40.0%	33.1%	-	-	9.7%
取得していない(申請予定なし)	149	63.8%	63.1%	65.8%	47.7%	47.0%	38.9%	37.6%	42.3%	0.7%	0.7%	13.4%
取得	826	56.9%	48.8%	51.7%	39.8%	33.7%	29.5%	25.8%	37.0%	0.8%	1.9%	19.4%
取得していない(申請予定なし)	40	67.5%	72.5%	70.0%	47.5%	42.5%	50.0%	57.5%	40.0%	2.5%	-	15.0%
申請予定または申請中	165	65.5%	60.6%	67.3%	44.2%	34.5%	35.2%	34.5%	41.2%	0.6%	-	13.3%
取得していない(申請予定なし)	912	59.0%	50.9%	42.0%	40.5%	35.4%	31.6%	27.5%	36.5%	0.7%	1.9%	17.9%

Q5-3②事前に状況把握した取り組み(複数回答)											
全体	1)女性社員の採用に関すること	2)女性社員の継続就業・職場風土に関すること	3)長時間労働の是正に関すること	4)女性社員の配置に関すること	5)女性社員の育成や教育訓練に関すること	6)女性社員の評価に関すること	7)女性社員の登用に関すること(女性管理職比率を含む)	8)女性社員の多様なキャリアコースに関すること	9)男女社員の賃金格差に関すること	10)その他	11)いずれもしてない
	4.3%	5.8%	13.0%	7.2%	8.7%	2.9%	5.8%	5.8%	4.3%	14.5%	59.4%
30-99人・全体											
鉱業、採石業、砂利採取業											
建設業	14	21.4%	28.6%		21.4%		14.3%	7.1%	14.3%	7.1%	42.9%
製造業	6		16.7%	33.3%	16.7%					16.7%	50.0%
電気・ガス・熱供給・水道業											
情報通信業	1	100.0%					100.0%				
運輸業、郵便業	2					50.0%			50.0%		50.0%
卸売業	6			16.7%	16.7%	16.7%		16.7%		16.7%	66.7%
小売業	3		33.3%								66.7%
金融業、保険業	1										100.0%
不動産業、物品賃貸業	1										100.0%
学術研究、専門・技術サービス業	1										100.0%
宿泊業、飲食サービス業、娯楽業	2										50.0%
生活関連サービス業、娯楽業	2			3.7%	3.7%		3.7%	7.4%			81.5%
教育、学習支援業	27										25.0%
医療、福祉	4			25.0%							25.0%
複合サービス事業											
サービス業(他に分類されない)											
その他											
行動計画作成していない	69	4.3%	5.8%	13.0%	7.2%	8.7%	2.9%	5.8%	4.3%	14.5%	59.4%
女性管理職比率	19	5.3%	10.5%	31.6%	15.8%	10.5%	5.3%	10.5%		10.5%	52.6%
女性昇進	4	25.0%	25.0%			25.0%			25.0%		50.0%
女性昇進あり	18	5.6%	5.6%	11.1%	5.6%	11.1%	5.6%	5.6%	11.1%	27.8%	44.4%
昇進なし・不明	25			4.0%	4.0%	4.0%		4.0%		8.0%	76.0%
「プラチナくるみん」を取得	3										33.3%
「くるみん」を取得	18	5.6%	11.1%	27.8%	16.7%	11.1%	11.1%	16.7%	11.1%	5.6%	44.4%
申請予定または申請中	17		5.9%	5.9%	5.9%	11.8%		5.9%	5.9%		64.7%
取得していない(申請予定なし)	34	5.9%	2.9%	8.8%	2.9%	5.9%				20.6%	64.7%
取得	4			25.0%		25.0%					25.0%
申請予定または申請中	9	22.2%	11.1%	11.1%				11.1%			33.3%
取得していない(申請予定なし)	55	1.8%	5.5%	12.7%	7.3%	9.1%	3.6%	5.5%	5.5%	10.9%	63.6%
える	6	50.0%	33.3%	33.3%							33.3%
ほし	59		3.4%	10.2%	6.8%	10.2%	3.4%	6.8%	5.1%	15.3%	61.0%
100-299人・全体	386	8.8%	12.7%	14.0%	11.9%	11.9%	9.6%	14.0%	9.3%	7.0%	57.3%
鉱業、採石業、砂利採取業	1							100.0%	100.0%		
建設業	19	15.8%	15.8%	15.8%	15.8%	10.5%		10.5%			52.6%
製造業	87	6.9%	13.8%	16.1%	20.7%	18.4%	13.8%	16.1%	13.8%	3.4%	46.0%
電気・ガス・熱供給・水道業	2										100.0%
情報通信業	9	11.1%	22.2%	22.2%							66.7%
運輸業、郵便業	18	11.1%		5.6%	5.6%	11.1%	5.6%	5.6%	11.1%	11.1%	66.7%
卸売業	24	16.7%	20.8%	12.5%	16.7%	16.7%	16.7%	12.5%	4.2%	8.3%	50.0%
小売業	15		20.0%	6.7%	13.3%	6.7%	6.7%		6.7%	13.3%	60.0%
金融業、保険業	7		14.3%			28.6%		28.6%		14.3%	57.1%
不動産業、物品賃貸業	8		12.5%			12.5%		12.5%	12.5%	12.5%	25.0%
学術研究、専門・技術サービス業	11	9.1%	18.2%	27.3%	9.1%	18.2%		9.1%	18.2%		63.6%
宿泊業、飲食サービス業、娯楽業	11	18.2%	18.2%	18.2%	18.2%	18.2%	27.3%	18.2%	18.2%	9.1%	36.4%
生活関連サービス業、娯楽業	7	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%		14.3%			71.4%

教育、学習支援業	24	12.5%	12.5%	20.8%	8.3%	4.2%	16.7%	8.3%	4.2%	—	4.2%	62.5%
医療、福祉	116	6.9%	9.5%	12.1%	6.0%	7.8%	9.5%	6.9%	7.8%	—	6.9%	69.8%
複合サービス事業	4	25.0%	—	25.0%	—	—	25.0%	—	25.0%	—	—	25.0%
サービス業(他に分類されない)	23	8.7%	13.0%	13.0%	13.0%	21.7%	21.7%	13.0%	13.0%	4.3%	13.0%	47.8%
その他	386	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行動計画作成していない	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
作成していない	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
女性	92	5.4%	14.1%	15.2%	17.4%	19.6%	17.4%	9.8%	10.9%	2.2%	3.3%	53.3%
0.1-10%未満	80	13.8%	16.3%	17.5%	17.5%	16.3%	21.3%	12.5%	10.0%	—	5.0%	47.5%
管理	76	13.2%	13.2%	13.2%	10.5%	6.6%	11.8%	7.9%	10.5%	—	10.5%	59.2%
10-30%未満	117	6.0%	10.3%	11.1%	5.1%	6.0%	8.5%	6.8%	6.8%	—	8.5%	67.5%
職比率	21	4.8%	4.3%	14.3%	9.5%	14.3%	9.5%	19.0%	9.5%	9.5%	9.5%	47.6%
不明	134	9.7%	14.9%	14.2%	16.4%	14.9%	13.4%	10.4%	11.9%	2.2%	5.2%	55.2%
女性昇進なし	133	9.8%	12.0%	13.5%	7.5%	7.5%	15.8%	8.3%	9.0%	—	7.5%	59.4%
女性昇進あり	119	6.7%	10.9%	14.3%	7.5%	13.4%	12.6%	10.1%	6.7%	0.8%	8.4%	57.1%
昇進なし・不明	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
「プランナくるみん」を取得	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
「くるみん」を取得	25	8.0%	24.0%	20.0%	16.0%	—	4.0%	8.0%	4.0%	—	16.0%	48.0%
申請予定または申請中	64	10.9%	14.1%	12.5%	15.6%	21.9%	29.7%	15.6%	14.1%	1.6%	4.7%	45.3%
取得していない(申請予定なし)	295	8.5%	11.5%	13.9%	10.5%	10.8%	11.2%	8.5%	8.8%	1.0%	6.4%	61.0%
取得	2	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	—	50.0%	—	—	—	—	—
申請予定または申請中	38	13.2%	18.4%	15.8%	23.7%	26.3%	23.7%	13.2%	5.3%	—	5.3%	55.3%
取得していない(申請予定なし)	332	8.4%	11.7%	14.2%	10.5%	10.8%	13.0%	9.3%	9.9%	1.2%	6.6%	57.8%
300人以上・全体	1133	28.4%	24.7%	23.9%	19.1%	17.0%	30.9%	12.3%	7.9%	0.1%	1.6%	42.1%
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
建設業	38	28.9%	26.3%	23.7%	26.3%	18.4%	26.3%	13.2%	5.3%	—	2.6%	42.1%
製造業	203	37.4%	26.6%	23.2%	22.7%	18.7%	30.5%	11.8%	10.8%	—	2.5%	36.9%
電気・ガス、熱供給・水道業	4	25.0%	—	25.0%	—	—	—	—	—	—	—	75.0%
情報通信業	33	39.4%	30.3%	30.3%	24.2%	27.3%	54.5%	27.3%	15.2%	—	24.2%	24.2%
運輸業、郵便業	68	30.9%	25.0%	17.6%	17.6%	16.2%	30.9%	13.2%	2.9%	—	1.5%	39.7%
卸売業	65	35.4%	26.2%	26.2%	24.6%	20.8%	30.8%	10.8%	12.3%	—	1.5%	35.4%
小売業	116	25.9%	26.7%	29.3%	21.6%	20.7%	31.9%	16.4%	12.1%	—	1.7%	36.2%
金融業、保険業	57	36.8%	33.3%	33.3%	28.1%	19.3%	49.1%	10.5%	10.5%	—	—	26.3%
不動産業、物品賃貸業	17	29.4%	11.8%	17.6%	11.8%	17.6%	29.4%	17.6%	5.9%	—	—	41.2%
学術研究、専門・技術サービス業	30	26.7%	30.0%	23.3%	33.3%	16.7%	43.3%	23.3%	6.7%	—	—	50.0%
宿泊業、飲食サービス業	35	22.9%	33.3%	36.7%	30.0%	33.3%	16.7%	23.3%	13.3%	—	3.3%	30.0%
生活関連サービス業、娯楽業	85	36.5%	30.6%	27.1%	21.2%	20.0%	14.3%	5.7%	5.7%	—	2.9%	48.6%
教育、福祉	234	14.1%	19.2%	20.5%	8.5%	9.4%	43.5%	6.0%	3.5%	1.2%	—	43.5%
医療、福祉	51	19.6%	11.8%	15.7%	17.6%	17.6%	29.4%	11.8%	7.8%	—	1.7%	54.7%
複合サービス事業	66	31.8%	22.7%	21.2%	19.7%	19.7%	28.8%	12.1%	7.6%	—	3.0%	52.9%
サービス業(他に分類されない)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
その他	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行動計画作成していない	1133	28.4%	24.7%	23.9%	19.1%	17.0%	30.9%	12.3%	7.9%	0.1%	1.6%	42.1%
作成していない	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
女性	188	28.7%	21.3%	18.1%	23.4%	17.6%	26.1%	12.2%	12.2%	—	3.7%	41.5%
0.1-10%未満	492	34.6%	29.1%	26.2%	22.0%	20.9%	36.2%	14.6%	7.9%	—	1.2%	35.8%
管理	216	25.5%	20.8%	23.1%	16.2%	11.6%	33.3%	10.6%	5.6%	0.5%	0.9%	45.8%
職比率	193	17.6%	20.7%	24.9%	10.9%	7.8%	22.8%	8.8%	5.2%	—	1.6%	51.8%
30%以上	44	20.5%	27.3%	22.7%	18.2%	20.5%	15.9%	13.6%	13.6%	—	—	54.5%
不明	444	29.7%	23.0%	23.0%	21.8%	19.1%	31.1%	13.7%	8.6%	0.2%	2.0%	41.0%
女性昇進なし	496	29.0%	28.6%	26.8%	19.4%	17.5%	35.1%	12.3%	7.7%	—	0.2%	41.1%
女性昇進あり	193	23.8%	18.7%	23.3%	11.9%	10.9%	19.7%	8.8%	7.3%	—	4.1%	47.2%
昇進なし・不明	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
「プランナくるみん」を取得	8	50.0%	37.5%	50.0%	25.0%	37.5%	75.0%	37.5%	25.0%	—	—	12.5%
「くるみん」を取得	145	34.5%	31.7%	28.3%	18.6%	22.1%	40.0%	16.6%	8.3%	0.7%	—	35.2%
申請予定または申請中	149	33.6%	30.9%	23.5%	16.8%	12.1%	33.6%	12.1%	6.0%	—	0.7%	40.3%
取得していない(申請予定なし)	826	26.2%	22.3%	22.4%	18.2%	16.0%	28.3%	11.1%	8.1%	—	2.1%	43.9%
取得	40	30.0%	30.0%	30.0%	27.5%	20.0%	35.0%	25.0%	10.0%	—	—	45.0%
女性昇進なし	165	37.0%	34.5%	37.0%	34.5%	27.9%	41.2%	15.2%	6.1%	—	—	35.8%
女性昇進あり	912	26.9%	22.9%	22.9%	18.2%	16.0%	28.8%	11.1%	8.2%	0.1%	2.0%	43.1%
昇進なし・不明	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
「プランナくるみん」を取得	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
「くるみん」を取得	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
申請予定または申請中	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
取得していない(申請予定なし)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
取得	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
申請予定または申請中	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
取得していない(申請予定なし)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

G5-3③数値目標を定めた取り組み(複数回答)											
全体n	1)女性社員の採用に関する こと	2)女性社員の継続就業・職 場風土に関する こと	3)長時間労働の是正に 関すること	4)女性社員の配置に 関すること	5)女性社員の育成や 教育訓練に関する こと	6)女性社員の評価に 関すること	7)女性社員の登用に 関すること(女性管理職 比率を含む)	8)女性社員の多様なキャリア コースに関する こと	9)男女社員の賃金格差に 関すること	10)その他	無回答
69	11.6%	13.0%	18.8%	8.7%	5.8%	4.3%	10.1%	4.3%	1.4%	72.5%	
14	21.4%	14.3%	21.4%	21.4%	7.1%	14.3%	14.3%	7.1%	64.3%	100.0%	
6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1	100.0%	50.0%	100.0%	50.0%	50.0%	-	100.0%	50.0%	50.0%	66.7%	
2	50.0%	16.7%	50.0%	16.7%	33.3%	-	16.7%	50.0%	66.7%	66.7%	
6	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	33.3%	-	16.7%	50.0%	66.7%	66.7%	
3	33.3%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1	-	100.0%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	
1	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	
2	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	
2	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	
27	3.7%	14.8%	18.5%	7.4%	3.7%	3.7%	11.1%	3.7%	3.7%	74.1%	
4	-	-	25.0%	-	-	-	-	-	-	75.0%	
69	11.6%	13.0%	18.8%	8.7%	5.8%	4.3%	10.1%	4.3%	1.4%	72.5%	
19	10.5%	5.3%	-	-	-	-	5.3%	-	-	89.5%	
4	25.0%	25.0%	50.0%	25.0%	-	25.0%	-	-	-	50.0%	
18	16.7%	16.7%	33.3%	22.2%	11.1%	5.6%	11.1%	11.1%	4.0%	61.1%	
25	8.0%	16.0%	20.0%	4.0%	8.0%	4.0%	8.0%	4.0%	68.0%	100.0%	
3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
18	22.2%	11.1%	5.6%	5.6%	5.6%	-	5.6%	5.6%	-	77.8%	
17	5.9%	17.6%	35.3%	17.6%	11.8%	11.8%	17.6%	-	-	52.9%	
34	8.8%	11.8%	17.6%	5.9%	2.9%	2.9%	8.8%	5.9%	2.9%	79.4%	
4	-	-	25.0%	-	-	-	-	-	-	75.0%	
9	11.1%	-	33.3%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	-	-	66.7%	
55	12.7%	16.4%	16.4%	9.1%	5.5%	3.6%	10.9%	5.5%	1.8%	72.7%	
6	50.0%	16.7%	33.3%	16.7%	-	-	33.3%	16.7%	-	50.0%	
59	8.5%	13.6%	18.6%	8.5%	6.8%	5.1%	8.5%	3.4%	1.7%	72.9%	
386	10.6%	12.7%	18.9%	6.2%	8.5%	6.0%	16.6%	5.7%	3.6%	61.1%	
1	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	-	-	-	-	-	
19	10.5%	5.3%	26.3%	10.5%	5.3%	10.5%	15.8%	5.3%	5.3%	57.9%	
87	11.5%	12.6%	24.1%	8.0%	13.8%	8.0%	23.0%	10.3%	4.6%	51.7%	
2	-	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	50.0%	
9	22.2%	33.3%	33.3%	-	11.1%	-	-	-	-	55.6%	
18	16.7%	16.7%	16.7%	-	5.6%	-	22.2%	5.6%	5.6%	66.7%	
24	16.7%	16.7%	16.7%	12.5%	12.5%	12.5%	20.8%	8.3%	8.3%	58.3%	
15	6.7%	13.3%	26.7%	6.7%	13.3%	13.3%	20.0%	13.3%	6.7%	53.3%	
7	-	-	14.3%	-	14.3%	-	14.3%	-	-	71.4%	
8	12.5%	12.5%	25.0%	-	9.1%	-	25.0%	-	-	50.0%	
11	18.2%	9.1%	36.4%	-	9.1%	9.1%	18.2%	-	9.1%	54.5%	
11	18.2%	9.1%	18.2%	18.2%	9.1%	-	18.2%	9.1%	-	54.5%	
7	14.3%	28.6%	14.3%	28.6%	42.9%	28.6%	28.6%	28.6%	28.6%	57.1%	

教育, 学習支援業	24	-	-	-	16.7%	-	-	29.2%	-	-	-	-	58.3%
医療, 福祉	116	7.8%	-	12.9%	13.8%	3.4%	2.6%	7.8%	2.6%	0.9%	0.9%	-	69.8%
複合サービス事業	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75.0%
サービス業(他に分類されない)	23	13.0%	-	13.0%	13.0%	8.7%	13.0%	13.0%	4.3%	4.3%	-	-	73.9%
その他		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行動計画作成した作成していない	386	10.6%	-	12.7%	18.9%	6.2%	8.5%	16.6%	6.0%	5.7%	3.6%	0.3%	61.1%
0%	92	10.9%	-	8.7%	22.8%	9.8%	12.0%	21.7%	7.6%	10.9%	5.4%	-	57.6%
女性	80	12.5%	11.3%	25.0%	25.0%	3.8%	7.5%	18.8%	6.3%	3.8%	1.3%	-	50.0%
管理	76	14.5%	17.1%	21.1%	14.5%	10.5%	17.1%	25.0%	7.9%	9.2%	1.3%	-	60.5%
職比率	117	6.0%	13.7%	10.3%	10.3%	1.7%	1.7%	7.7%	2.6%	1.7%	0.9%	-	72.6%
30%以上	21	14.3%	14.3%	19.0%	19.0%	9.5%	4.8%	4.8%	4.8%	-	-	-	57.1%
不明	134	14.2%	12.7%	23.9%	23.9%	9.7%	12.7%	17.2%	6.0%	6.0%	5.2%	0.7%	54.5%
女性昇進なし	133	9.0%	11.3%	15.8%	15.8%	3.0%	6.8%	19.5%	5.3%	3.8%	3.8%	-	66.2%
女性昇進あり	119	8.4%	14.3%	16.8%	16.8%	5.9%	5.9%	12.6%	2.5%	1.7%	1.7%	-	63.0%
昇進なし・不明		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「ブライナシクルを取得	25	12.0%	8.0%	36.0%	36.0%	4.0%	8.0%	36.0%	12.0%	4.0%	4.0%	-	36.0%
くる	64	18.8%	23.4%	21.9%	21.9%	7.8%	10.9%	25.0%	6.3%	3.1%	3.1%	-	51.6%
申請予定または申請中	295	8.8%	10.8%	16.9%	16.9%	6.1%	8.1%	12.9%	5.4%	5.1%	3.7%	0.3%	65.4%
取得していない(申請予定なし)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
取得	2	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	7.9%	7.9%	36.8%	7.9%	7.9%	-	-	50.0%
申請予定または申請中	38	15.8%	15.8%	23.7%	23.7%	6.0%	8.7%	14.5%	5.7%	3.0%	3.0%	0.3%	62.0%
取得していない(申請予定なし)	332	9.9%	12.0%	18.7%	18.7%	9.0%	11.7%	51.1%	4.0%	1.9%	1.9%	-	20.8%
300人以上・全体	1133	30.6%	15.9%	16.8%	16.8%	9.0%	11.7%	100.0%	4.0%	1.9%	1.9%	0.9%	20.8%
鉱業, 採石業, 砂利採取業	1	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	38	55.3%	21.1%	15.8%	15.8%	13.2%	13.2%	34.2%	10.5%	7.9%	7.9%	-	7.9%
製造業	203	49.3%	11.8%	12.8%	12.8%	10.3%	10.3%	44.8%	3.0%	5.4%	0.5%	-	18.7%
電気・ガス, 熱供給・水道業	4	75.0%	25.0%	50.0%	50.0%	-	-	50.0%	-	-	-	-	-
情報通信業	33	36.4%	12.1%	24.2%	24.2%	7.4%	5.9%	66.7%	3.0%	6.1%	3.0%	-	15.2%
運輸業, 郵便業	68	41.2%	11.8%	14.7%	14.7%	10.8%	10.8%	36.8%	2.9%	5.9%	3.1%	-	22.1%
卸売業	116	33.8%	10.8%	20.0%	20.0%	14.7%	14.7%	50.9%	5.2%	10.3%	2.6%	-	20.7%
小売業	57	8.8%	8.8%	8.8%	8.8%	15.8%	26.3%	84.2%	1.8%	15.8%	-	-	8.8%
金融業, 保険業	17	52.9%	23.5%	29.4%	29.4%	11.8%	35.3%	35.3%	5.9%	11.8%	5.9%	-	11.8%
不動産業, 物件賃貸業	30	53.3%	10.0%	13.3%	13.3%	10.0%	3.3%	53.3%	6.7%	6.7%	-	-	6.7%
学術研究, 専門・技術サービス業	30	33.3%	26.7%	20.0%	20.0%	16.7%	13.3%	70.0%	10.0%	6.7%	3.3%	-	13.3%
宿泊業, 飲食サービス業	35	14.3%	17.1%	22.9%	22.9%	8.6%	17.1%	40.0%	5.7%	4.0%	2.9%	-	34.3%
生活関連サービス業, 娯楽業	85	35.3%	14.1%	18.8%	18.8%	4.7%	10.6%	83.5%	1.2%	3.5%	2.4%	-	8.2%
教育, 学習支援業	234	7.3%	23.5%	15.7%	15.7%	3.9%	9.8%	72.5%	6.0%	2.6%	2.6%	-	35.5%
医療, 福祉	51	11.8%	15.7%	7.8%	7.8%	19.7%	15.2%	53.0%	3.0%	12.1%	3.0%	-	15.7%
複合サービス業, 娯楽業	66	33.3%	15.2%	19.7%	19.7%	15.2%	15.2%	53.0%	3.0%	12.1%	3.0%	-	25.8%
サービス業(他に分類されない)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行動計画作成した作成していない	1133	30.6%	15.9%	16.8%	16.8%	9.0%	11.7%	51.1%	4.0%	1.9%	1.9%	0.9%	20.8%
0%	188	46.8%	15.4%	17.0%	17.0%	11.7%	13.3%	33.5%	5.9%	10.6%	4.3%	0.5%	21.3%
女性	492	38.4%	14.4%	15.4%	15.4%	10.2%	12.0%	57.5%	2.2%	7.3%	1.2%	0.4%	15.7%
管理	216	17.6%	13.0%	15.7%	15.7%	7.9%	12.0%	68.5%	5.6%	8.3%	1.4%	2.8%	17.6%
職比率	193	8.3%	23.3%	20.7%	20.7%	4.1%	8.3%	34.7%	4.7%	4.7%	2.6%	0.5%	36.8%
30%以上	44	36.4%	15.9%	18.2%	18.2%	11.4%	15.9%	40.9%	4.5%	4.5%	-	-	22.7%
不明	444	41.2%	16.7%	15.3%	15.3%	10.6%	12.2%	45.5%	5.2%	7.4%	2.5%	0.5%	19.4%
女性昇進なし	496	22.4%	15.3%	17.9%	17.9%	8.9%	12.3%	59.5%	2.8%	8.1%	1.4%	1.0%	18.5%
女性昇進あり	193	27.5%	15.5%	17.1%	17.1%	5.7%	9.3%	42.5%	4.1%	6.2%	2.1%	1.6%	30.1%
昇進なし・不明		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「ブライナシクルを取得	8	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	-	12.5%	75.0%	-	-	-	-	25.0%
くる	145	30.3%	14.5%	20.0%	20.0%	9.7%	13.8%	61.4%	2.1%	7.6%	2.1%	0.7%	17.2%
申請予定または申請中	149	34.2%	16.1%	16.1%	16.1%	12.1%	20.8%	60.4%	4.0%	13.4%	1.3%	0.7%	17.4%
取得していない(申請予定なし)	826	30.1%	16.2%	15.6%	15.6%	8.4%	11.3%	47.3%	4.4%	6.5%	2.1%	1.0%	21.9%
取得	40	22.5%	12.5%	22.5%	22.5%	12.5%	10.0%	67.5%	5.0%	5.0%	5.0%	-	25.0%
女性昇進なし	165	32.1%	16.4%	19.4%	19.4%	10.9%	17.6%	62.4%	3.0%	14.5%	1.2%	1.2%	15.2%
女性昇進あり	912	30.9%	16.2%	16.2%	16.2%	8.4%	11.0%	48.5%	3.9%	6.5%	1.9%	0.9%	21.3%
昇進なし・不明		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
申請予定または申請中		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
取得していない(申請予定なし)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Q5-3④うち経営層の意向の強かった取り組み(複数回答)												
全体n	1)女性社員の採用に関する こと	2)女性社員の継続就業・職 場風土に関する こと	3)長時間労働の是正に關 する こと	4)女性社員の配置に關 する こと	5)女性社員の育成や教育訓 練に關する こと	6)女性社員の評価に關 する こと	7)女性社員の登用に關 する こと(女性管理職比率を含む)	8)女性社員の多様なキャリア コースに關する こと	9)男女社員の賃格差に關 する こと	10)その他	11)いずれも していない	無回答
	21.1%	26.3%	42.1%	5.3%	5.3%	5.3%	10.5%	5.3%	5.3%	—	—	47.4%
30-99人・全体	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
鉱業、採石業、砂利採取業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
建設業	20.0%	40.0%	40.0%	20.0%	—	—	—	20.0%	—	—	—	60.0%
製造業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
電気・ガス・熱供給・水道業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
情報通信業	—	—	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—
運輸業、郵便業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
卸売業	50.0%	50.0%	50.0%	—	—	—	50.0%	—	—	—	—	100.0%
小売業	100.0%	—	—	—	100.0%	—	—	—	—	—	—	—
金融業、保険業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
不動産業、物品賃貸業	—	100.0%	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—
学術研究、専門・技術サービス業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
宿泊業、飲食サービス業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
生活関連サービス業、娯楽業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
教育、学習支援業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
医療、福祉	14.3%	14.3%	28.6%	—	—	—	—	—	—	—	—	71.4%
複合サービス事業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
サービス業(他に分類されない)	—	—	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—
その他	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行動計画作成していない	21.1%	26.3%	42.1%	5.3%	5.3%	5.3%	10.5%	5.3%	5.3%	—	—	47.4%
女性管理職比率30%以上	50.0%	50.0%	100.0%	—	—	—	50.0%	—	—	—	—	50.0%
女性昇進なし	14.3%	14.3%	42.9%	—	—	—	—	14.3%	—	—	—	57.1%
女性昇進あり	25.0%	25.0%	37.5%	—	—	12.5%	—	—	—	—	—	50.0%
「プラチナくるみる」を取得	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
「くるみる」を取得	—	—	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—
申請予定または申請中	—	—	66.7%	—	—	—	—	—	—	—	—	33.3%
取得していない(申請予定なし)	26.7%	33.3%	33.3%	6.7%	6.7%	6.7%	13.3%	6.7%	6.7%	—	—	53.3%
取得	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
申請予定または申請中	33.3%	33.3%	66.7%	—	—	—	—	—	33.3%	—	—	33.3%
取得していない(申請予定なし)	18.8%	25.0%	37.5%	6.3%	6.3%	6.3%	12.5%	6.3%	6.3%	—	—	50.0%
100-299人・全体	15.3%	14.0%	28.0%	9.3%	13.3%	13.3%	18.7%	8.0%	5.3%	0.7%	4.0%	36.0%
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0%	—	—	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—
建設業	12.5%	12.5%	37.5%	12.5%	—	—	—	—	—	—	—	12.5%
製造業	19.0%	14.3%	28.6%	9.5%	16.7%	23.8%	33.3%	14.3%	7.1%	—	—	23.8%
電気・ガス・熱供給・水道業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0%
情報通信業	25.0%	25.0%	75.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	25.0%
運輸業、郵便業	16.7%	—	16.7%	—	—	—	—	—	—	—	—	33.3%
卸売業	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	20.0%	10.0%	40.0%	10.0%	16.7%	—	—	30.0%
小売業	—	—	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	—	—	10.0%	—	—	57.1%
金融業、保険業	—	—	50.0%	—	50.0%	—	—	—	—	—	—	—
不動産業、物品賃貸業	25.0%	25.0%	50.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	25.0%
学術研究、専門・技術サービス業	20.0%	—	40.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	60.0%
宿泊業、飲食サービス業	20.0%	—	40.0%	20.0%	—	—	—	—	—	—	—	40.0%
生活関連サービス業、娯楽業	33.3%	66.7%	33.3%	66.7%	33.3%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	—	—	33.3%

教育, 学習支援業	10	-	-	-	-	30.0%	-	-	10.0%	-	-	10.0%	60.0%
医療, 福祉	35	14.3%	20.0%	5.7%	2.9%	22.9%	-	5.7%	5.7%	2.9%	-	42.9%	42.9%
複合サービス事業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-
サービス業(他に分類されない)	6	16.7%	33.3%	16.7%	16.7%	16.7%	-	16.7%	16.7%	-	-	16.7%	50.0%
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行動計画	150	15.3%	14.0%	9.3%	13.3%	28.0%	-	10.7%	18.7%	8.0%	5.3%	36.0%	36.0%
作成していない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成している	39	10.3%	12.8%	15.4%	20.5%	33.3%	-	15.4%	28.2%	17.9%	7.7%	25.6%	25.6%
0%	40	17.5%	5.0%	5.0%	7.5%	30.0%	-	12.5%	20.0%	5.0%	2.5%	5.0%	32.5%
0.1-10%未満	30	23.3%	16.7%	16.7%	26.7%	33.3%	-	10.0%	16.7%	10.0%	3.3%	3.3%	43.3%
10-30%未満	32	9.4%	25.0%	3.1%	3.1%	15.6%	-	6.3%	6.3%	3.1%	3.1%	46.9%	46.9%
30%以上	9	22.2%	11.1%	-	-	22.2%	-	-	11.1%	-	-	33.3%	33.3%
不明	61	14.8%	9.8%	14.8%	18.0%	27.9%	-	18.0%	23.0%	8.2%	1.6%	6.6%	29.5%
女性昇進なし	45	13.3%	11.1%	2.2%	8.9%	28.9%	-	6.7%	15.6%	4.4%	2.2%	2.2%	44.4%
女性昇進あり	44	18.2%	22.7%	18.2%	9.1%	27.3%	-	11.4%	15.9%	11.4%	4.5%	2.3%	36.4%
昇進なし・不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「プランナ」取得	16	18.8%	6.3%	6.3%	-	37.5%	-	6.3%	12.5%	6.3%	6.3%	37.5%	37.5%
「くるみん」取得	31	16.1%	22.6%	16.1%	16.1%	25.8%	-	12.9%	22.6%	12.9%	3.2%	3.2%	35.5%
申請予定または申請中	102	14.7%	12.7%	7.8%	14.7%	27.5%	-	10.8%	17.6%	6.9%	5.9%	3.9%	36.3%
取得していない(申請予定なし)	1	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-
取得	20	10.0%	15.0%	15.0%	5.0%	30.0%	-	15.0%	35.0%	10.0%	-	10.0%	50.0%
申請予定または申請中	126	16.7%	14.3%	8.7%	13.5%	27.8%	-	10.3%	16.7%	7.1%	4.8%	4.0%	33.3%
取得していない(申請予定なし)	897	11.7%	7.5%	3.9%	5.8%	11.9%	-	1.9%	18.5%	3.2%	0.8%	2.9%	58.6%
300人以上・全体	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	35	14.3%	11.4%	5.7%	7.3%	11.4%	-	2.9%	14.3%	2.9%	2.9%	7.3%	7.3%
製造業	165	15.8%	7.3%	4.2%	6.1%	7.3%	-	0.6%	25.0%	1.2%	-	3.6%	59.4%
電気・ガス、熱供給・水道業	4	-	-	-	-	-	-	-	35.7%	3.6%	-	3.6%	75.0%
情報通信業	28	3.6%	7.1%	-	-	28.6%	-	-	25.0%	3.6%	-	3.6%	42.9%
運輸業、郵便業	53	15.1%	3.8%	1.9%	3.8%	15.1%	-	3.8%	18.9%	1.9%	-	5.7%	54.7%
卸売業	54	7.4%	1.9%	3.7%	7.4%	13.0%	-	1.9%	18.5%	5.6%	1.9%	3.7%	53.7%
小売業	92	17.4%	8.7%	7.6%	9.8%	17.4%	-	4.3%	25.0%	8.7%	1.1%	1.1%	52.2%
金融業、保険業	52	3.8%	1.9%	5.8%	7.7%	7.7%	-	5.8%	26.9%	3.8%	-	5.8%	59.6%
不動産業、物品賃貸業	15	20.0%	-	6.7%	20.0%	20.0%	-	6.7%	13.3%	-	-	46.7%	46.7%
学術研究、専門・技術サービス業	28	17.9%	3.6%	7.1%	3.6%	17.9%	-	7.7%	14.3%	3.6%	-	6.7%	67.9%
宿泊業、飲食サービス業	26	23.1%	15.4%	19.2%	8.7%	19.2%	-	7.7%	38.5%	3.8%	-	3.8%	38.5%
生活関連サービス業、娯楽業	23	4.3%	2.6%	2.6%	2.6%	26.1%	-	8.7%	13.0%	4.3%	-	8.7%	47.8%
教育、学習支援業	78	12.8%	2.6%	4.0%	2.6%	12.8%	-	2.6%	28.2%	1.3%	-	5.1%	59.0%
医療、福祉	151	5.3%	13.2%	13.9%	4.0%	13.9%	-	2.0%	11.3%	2.6%	0.7%	3.3%	62.9%
複合サービス事業	43	2.3%	7.0%	2.3%	4.7%	4.7%	-	4.7%	9.3%	-	-	7.9%	79.1%
サービス業(他に分類されない)	49	16.3%	10.2%	8.2%	12.2%	16.3%	-	12.2%	20.4%	10.2%	-	2.0%	57.1%
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行動計画	897	11.7%	7.5%	3.9%	5.8%	11.9%	-	1.9%	18.5%	3.2%	0.8%	2.9%	58.6%
作成していない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成している	148	20.9%	9.5%	5.4%	8.1%	12.2%	-	2.0%	13.5%	7.4%	2.0%	2.7%	51.4%
0%	415	13.0%	6.0%	3.9%	5.8%	10.8%	-	1.0%	21.0%	2.4%	0.5%	2.2%	60.7%
0.1-10%未満	178	5.6%	5.1%	11.2%	3.9%	5.6%	-	3.4%	23.0%	2.2%	-	3.9%	57.9%
10-30%未満	122	5.7%	14.8%	2.5%	4.1%	16.4%	-	2.5%	13.1%	3.3%	1.6%	4.1%	59.0%
30%以上	34	8.8%	2.9%	2.9%	5.9%	11.8%	-	2.9%	5.9%	-	-	2.9%	67.6%
不明	358	16.5%	8.4%	5.6%	7.8%	11.5%	-	2.2%	15.6%	3.9%	1.4%	3.1%	55.9%
女性昇進なし	404	8.4%	7.7%	3.2%	5.0%	11.6%	-	1.7%	23.3%	2.2%	0.2%	2.5%	57.9%
女性昇進あり	135	8.9%	4.4%	1.5%	3.0%	14.1%	-	1.5%	11.9%	4.4%	0.7%	3.7%	68.1%
昇進なし・不明	6	-	-	-	-	16.7%	-	-	50.0%	-	-	-	33.3%
「プランナ」取得	120	11.7%	7.5%	6.7%	9.2%	13.3%	-	1.7%	25.8%	3.3%	-	1.7%	55.0%
「くるみん」取得	123	13.0%	7.3%	7.3%	7.3%	13.0%	-	2.4%	26.0%	6.5%	0.8%	1.6%	52.8%
申請予定または申請中	645	11.6%	7.6%	3.1%	4.8%	10.9%	-	1.9%	15.5%	2.6%	0.9%	3.4%	60.5%
取得していない(申請予定なし)	30	20.0%	13.3%	13.3%	10.0%	23.3%	-	6.7%	36.7%	3.3%	-	3.3%	40.0%
取得	140	10.0%	5.7%	5.7%	7.9%	10.7%	-	1.4%	26.4%	7.1%	0.7%	2.9%	56.4%
申請予定または申請中	718	11.8%	7.7%	3.3%	5.3%	11.7%	-	1.8%	16.4%	2.5%	0.8%	2.9%	59.5%
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

		Q5-3⑤うち目標の達成見込みがあった取り組み(複数回答)												
全体n	1)女性社員の採用に関する こと	2)女性社員の継続就業・職 場風土に関する こと	3)長時間労働の是正に 関すること	4)女性社員の配置に 関すること	5)女性社員の育成や 教育訓練に関する こと	6)女性社員の評価に 関すること	7)女性社員の登用に 関すること(女性管理職 比率を含む)	8)女性社員の多様なキャリア コースに関する こと	9)男女社員の賃金格差に 関すること	10)その他	11)いずれも していない	無回答		
	10.5%	21.1%	26.3%	21.1%	15.8%	10.5%	5.3%	10.5%	5.3%	10.5%	5.3%	63.2%		
30-39人・全体	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
建設業	-	-	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	-	-	-	-	60.0%		
製造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%		
情報通信業	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-	-	-	100.0%		
運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%		
卸売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%		
小売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%		
金融業、保険業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%		
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%		
学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
宿泊業、飲食サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
医療、福祉	14.3%	42.9%	14.3%	28.6%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	57.1%		
複合サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
サービス業(他に分類されない)	-	-	100.0%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-		
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
行動計画作成していない	19	10.5%	21.1%	26.3%	21.1%	15.8%	10.5%	5.3%	10.5%	5.3%	-	63.2%		
女性管理職比率	2	-	-	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	100.0%		
女性昇進	7	14.3%	28.6%	57.1%	42.9%	28.6%	14.3%	-	14.3%	-	-	42.9%		
女性昇進なし	8	12.5%	25.0%	-	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	-	75.0%		
「プラチナくるみるみん」を取得	4	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	-	-	25.0%	-	-	75.0%		
「くるみるみん」を取得	8	-	25.0%	50.0%	25.0%	12.5%	12.5%	-	12.5%	-	-	50.0%		
申請予定または申請中	7	14.3%	28.6%	-	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	-	71.4%		
取得していない(申請予定なし)	1	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-		
取得していない(申請中)	3	-	-	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	-	66.7%		
取得していない(申請予定なし)	15	13.3%	26.7%	20.0%	20.0%	13.3%	6.7%	6.7%	13.3%	6.7%	-	66.7%		
取得	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
申請予定または申請中	16	12.5%	25.0%	31.3%	25.0%	18.8%	12.5%	6.3%	12.5%	6.3%	-	56.3%		
取得していない(申請予定なし)	150	8.7%	7.3%	10.7%	2.0%	2.7%	0.7%	6.0%	2.0%	1.3%	-	8.0%		
100-299人・全体	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%		
鉱業、採石業、砂利採取業	8	-	-	25.0%	12.5%	-	-	-	-	-	-	12.5%		
建設業	42	7.1%	4.8%	9.5%	2.4%	4.8%	-	7.1%	2.4%	-	-	62.5%		
製造業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	61.9%		
電気・ガス・熱供給・水道業	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%		
情報通信業	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0%		
運輸業、郵便業	10	10.0%	20.0%	10.0%	10.0%	-	-	16.7%	-	-	-	66.7%		
卸売業	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.0%		
小売業	2	-	-	-	-	-	-	50.0%	-	-	-	50.0%		
金融業、保険業	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75.0%		
不動産業、物品賃貸業	5	20.0%	-	40.0%	-	-	-	-	-	-	-	50.0%		
学術研究、専門・技術サービス業	5	40.0%	-	20.0%	-	-	-	-	-	-	-	60.0%		
宿泊業、飲食サービス業	3	33.3%	33.3%	-	-	20.0%	-	20.0%	-	-	-	60.0%		
生活関連サービス業、娯楽業	3	33.3%	33.3%	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7%		

		G5-3付問、数値目標達成のための取り組み(複数回答)														18				
		1 求職者に向 けた女性活 躍できる職場 のあることにつ いての積極的 取組	2 女性の採 用割合を増 やす方策 や目標の 設定	3 女性の採 用を促進す るための採 用方針・基 準の設定・ 見直し	4 採用時の コース別雇 用管理区分 の見直し、 廃止	5 勤労・労働 配属理由と 進退理由に 対する 雇用者の美 意識	6 中途採用 の積極的 実施と新卒 採用と同等 の育成・登 用の実施	7 女性の採 用または 少ない部門 の女性の 積極的な配 置	8 採用時の 区分(コース 区分)に よる 女性の 積極的な配 置	9 一般職等か ら総合職等へ の転換制度の 積極的運用 拡大 試験・昇格試 験等の受検機 会など	10 一般職や非 正規社員に 対する 研修等を通 じた意識改 善 や労働環境 の改善	11 女性労働 者の積極 的な育成・ 評価 向上への 取り組み	12 女性が いかに 少ない 部門や職 種において 活躍する ための 人材育成・ 紹介	13 女性が 働くこと の 業務内 容の見 直し	14 期間当たり 労働生産性 を重視した 人事評価 による育 児休業・短 時間勤務等 の活用 に公平な 評価	15 女性 が働き やすい 職場 環境整備 のための 設備投資	16 テレワーク やフレック スな働き 方など柔軟 な働き方 の導入	17 長時間労働 対策のため の組織的 対応	18 その他	
全体n		46.2%	30.8%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	23.1%	23.1%	
30-99人・全体		46.2%	30.8%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	23.1%	23.1%	
産業	鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業 電気・ガス・熱供給・水道業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業 小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 学術研究、専門・技術サービス業 宿泊業、飲食サービス業、娯楽業 生活関連サービス業、娯楽業 医療、福祉 複合サービス業 その他	40.0%	60.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%
行動計画	作成した 作成していない	46.2%	30.8%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	23.1%	23.1%	
女性 管理職 比率	0% 0.1-10%未満 10-30%未満 30%以上 不明	50.0%	50.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%
女性 昇進 率	女性昇進なし 女性昇進あり 昇進なし・不明	66.7%	33.3%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%
みる みん える ぼし	「プラチナくるみん」を取得 取得していない(申請予定なし) 取得していない(申請予定なし) 取得していない(申請予定なし) 取得していない(申請予定なし)	100.0%	100.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%
100-299人・全体		41.9%	22.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	12.4%	12.4%	
産業	鉱業、採石業、砂利採取業 建設業 製造業 電気・ガス・熱供給・水道業 情報通信業 運輸業、郵便業 卸売業 小売業 金融業、保険業 不動産業、物品賃貸業 学術研究、専門・技術サービス業 宿泊業、飲食サービス業、娯楽業	100.0%	100.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%

6	33.3%	-	-	50.0%	-	33.3%	16.7%	33.3%	-	50.0%	-	50.0%	50.0%
21	52.4%	4.8%	4.8%	38.1%	9.5%	4.8%	4.8%	9.5%	4.8%	19.0%	-	28.6%	4.8%
5	20.0%	20.0%	40.0%	60.0%	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	40.0%	-	40.0%	-
105	41.9%	22.9%	3.8%	21.0%	2.9%	17.1%	12.4%	16.2%	12.4%	21.9%	3.8%	21.0%	41.9%
28	35.7%	32.1%	3.6%	14.3%	17.9%	3.6%	14.3%	25.0%	7.1%	10.7%	3.6%	21.4%	50.0%
30	36.7%	23.3%	3.3%	23.3%	23.3%	6.7%	13.3%	16.7%	16.7%	36.7%	3.3%	20.0%	3.3%
10	50.0%	27.3%	13.6%	18.2%	18.2%	9.1%	13.6%	18.2%	18.2%	27.3%	9.1%	18.2%	31.8%
19	57.9%	36.8%	5.3%	15.8%	5.3%	5.3%	5.3%	15.8%	10.5%	10.5%	-	36.8%	15.8%
6	16.7%	33.3%	-	16.7%	-	16.7%	-	-	-	16.7%	-	16.7%	16.7%
48	39.6%	27.1%	6.3%	20.8%	20.8%	4.2%	12.5%	14.6%	12.5%	22.9%	2.1%	20.8%	47.9%
29	42.9%	17.9%	3.6%	17.9%	3.6%	7.1%	10.7%	10.7%	14.3%	17.9%	3.6%	39.3%	7.1%
28	44.8%	20.7%	3.4%	24.1%	6.9%	10.3%	10.3%	24.1%	10.3%	24.1%	10.3%	34.5%	10.3%
12	41.7%	8.3%	-	33.3%	8.3%	16.7%	8.3%	16.7%	16.7%	8.3%	-	8.3%	16.7%
21	57.1%	38.1%	4.8%	33.3%	4.8%	14.3%	14.3%	38.1%	23.8%	33.3%	9.5%	19.0%	4.8%
72	37.5%	20.8%	4.2%	20.8%	2.8%	18.1%	8.3%	11.1%	8.3%	20.8%	4.2%	25.0%	37.5%
1	100.0%	100.0%	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	100.0%
14	42.9%	28.6%	-	28.6%	-	21.4%	14.3%	21.4%	21.4%	21.4%	7.1%	28.6%	14.3%
87	40.2%	21.8%	3.4%	18.4%	3.4%	17.2%	11.5%	16.1%	11.5%	21.8%	3.4%	19.5%	39.1%
792	40.9%	34.7%	5.1%	16.0%	4.0%	19.3%	14.8%	21.8%	14.1%	13.4%	5.1%	14.5%	40.4%
1	100.0%	100.0%	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	100.0%
31	48.4%	51.6%	6.5%	9.7%	3.2%	16.1%	6.5%	19.4%	3.2%	3.2%	12.9%	7.9%	29.0%
146	44.5%	50.7%	4.8%	17.1%	5.5%	21.9%	4.8%	14.4%	17.1%	13.7%	18.5%	28.8%	41.8%
3	100.0%	66.7%	-	33.3%	-	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	-	100.0%	100.0%
28	60.7%	39.3%	-	17.9%	-	25.0%	10.7%	17.9%	28.6%	25.0%	-	60.7%	10.7%
45	37.8%	42.2%	6.7%	8.9%	2.4%	22.2%	8.9%	20.0%	6.7%	6.7%	22.2%	20.0%	37.8%
51	39.2%	35.3%	-	7.8%	3.9%	15.7%	7.8%	17.8%	11.8%	15.7%	9.8%	17.8%	5.9%
81	49.4%	35.8%	4.9%	16.0%	7.4%	22.6%	11.1%	22.6%	12.3%	18.5%	12.3%	32.9%	2.5%
49	30.6%	14.3%	14.3%	20.4%	14.3%	40.8%	14.3%	30.6%	14.3%	10.2%	6.1%	42.9%	14.3%
15	60.0%	40.0%	-	26.7%	6.7%	26.7%	26.7%	26.7%	26.7%	26.7%	26.7%	20.0%	6.7%
25	40.0%	68.0%	16.0%	4.0%	8.0%	20.0%	20.0%	20.0%	12.0%	24.0%	-	20.0%	8.0%
24	45.8%	33.3%	4.2%	45.8%	4.2%	16.7%	16.7%	29.2%	8.3%	29.2%	4.2%	16.7%	45.8%
22	36.4%	18.2%	-	22.7%	4.5%	22.7%	13.6%	22.7%	22.7%	13.6%	9.1%	13.6%	50.0%
66	28.8%	48.5%	16.7%	7.6%	1.5%	7.6%	3.0%	37.9%	7.6%	10.6%	19.7%	43.9%	10.6%
126	33.3%	7.9%	1.6%	19.8%	0.8%	19.8%	1.6%	24.6%	16.7%	11.1%	11.1%	36.5%	15.1%
36	33.3%	8.3%	-	5.6%	2.8%	8.3%	11.1%	16.7%	13.9%	13.9%	-	19.4%	11.1%
43	41.9%	41.9%	11.6%	18.6%	2.3%	18.6%	4.7%	18.6%	14.0%	9.3%	20.9%	34.9%	2.3%
792	40.9%	34.7%	5.1%	16.0%	4.0%	19.3%	14.8%	21.8%	14.1%	13.4%	5.1%	14.5%	40.4%
130	40.8%	49.2%	3.8%	6.9%	4.6%	14.6%	4.6%	17.7%	13.1%	3.8%	9.2%	32.3%	5.4%
381	45.9%	40.2%	5.5%	19.7%	5.5%	20.7%	7.6%	17.8%	13.4%	7.1%	15.7%	20.2%	5.2%
151	35.8%	27.2%	7.3%	15.2%	2.0%	21.9%	9.9%	25.2%	15.9%	13.2%	14.6%	43.7%	11.3%
104	27.9%	12.5%	1.9%	16.3%	1.0%	29.8%	3.8%	7.7%	16.3%	4.8%	13.5%	40.4%	14.4%
26	50.0%	15.4%	3.8%	11.5%	3.8%	26.9%	7.7%	11.5%	11.5%	7.7%	7.7%	42.3%	-
323	42.7%	42.4%	5.3%	9.0%	4.3%	16.7%	5.9%	18.0%	12.1%	11.1%	14.6%	33.7%	5.0%
359	39.0%	28.7%	3.3%	23.1%	3.3%	24.8%	8.1%	26.5%	17.0%	15.0%	12.8%	47.4%	7.8%
110	41.8%	31.8%	10.0%	13.6%	5.5%	23.6%	3.6%	10.0%	10.9%	14.5%	11.8%	37.3%	13.6%
6	33.3%	50.0%	-	66.7%	16.7%	33.3%	33.3%	33.3%	50.0%	16.7%	50.0%	66.7%	33.3%
107	50.5%	42.1%	6.5%	34.6%	5.6%	19.6%	7.5%	15.0%	19.6%	8.4%	27.1%	50.0%	16.7%
109	48.6%	35.8%	6.4%	46.6%	6.4%	32.1%	13.8%	32.1%	18.3%	15.6%	16.5%	20.2%	45.0%
57	37.7%	32.8%	4.2%	11.3%	3.5%	11.8%	5.3%	14.6%	11.8%	9.7%	12.2%	34.9%	11.8%
24	54.2%	33.3%	8.3%	4.2%	33.3%	29.2%	16.7%	29.2%	20.8%	29.2%	12.5%	50.0%	12.5%
122	47.5%	41.8%	4.1%	27.0%	4.1%	24.6%	6.2%	18.0%	20.5%	21.3%	13.9%	54.1%	7.8%
640	39.2%	33.3%	5.0%	13.4%	4.1%	17.8%	6.7%	13.9%	12.7%	11.1%	13.1%	37.5%	13.1%

業	Q5-4.女性管理職比率の設定有 全体n 定めて いる		Q5-4.女性管理職比率の設定有 全体n 定めて いない		付問1 目標女性管理職比率				付問2 目標設定年				平均 標準 偏差								
	全体n	定めて いる	全体n	定めて いない	全体n	10%未満	10%台	20%台	30%台	40%以上	無回答	全体n		2016- 2018年	2019年	2020年	2021年	2022 年以降	無回答	有効 n	
30-39人・全体	69	5.8%	91.3%	2.9%	4	-	-	25.0%	-	75.0%	-	4	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	4	2,019.0	0.8
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
建設業	14	7.1%	85.7%	7.1%	1	-	-	-	-	100.0%	-	1	-	100.0%	-	-	-	-	1	2,019.0	-
製造業	6	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
情報通信業	2	100.0%	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	0	-	100.0%	-	-	-	-	0	2,019.0	-
運輸業、郵便業	6	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
卸売業	3	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
小売業	1	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
金融業、保険業	1	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
不動産業、物品賃貸業	1	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	2	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
宿泊業、飲食サービス業	2	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	2	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
教育、学習支援業	27	7.4%	88.9%	3.7%	2	-	-	-	-	100.0%	-	2	50.0%	-	50.0%	-	-	-	2	2,019.0	1.4
医療、福祉	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
複合サービス事業	4	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行動計画作成していない	69	5.8%	91.3%	2.9%	4	-	-	25.0%	-	75.0%	-	4	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	4	2,019.0	0.8
0%	19	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
10-30%未満	4	25.0%	75.0%	-	1	-	-	100.0%	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	2,019.0	-
30-40%未満	18	11.1%	83.3%	5.6%	2	-	-	-	-	100.0%	-	2	50.0%	50.0%	-	-	-	-	2	2,018.5	0.7
40%以上	25	4.0%	92.0%	4.0%	1	-	-	-	-	100.0%	-	1	-	-	100.0%	-	-	-	1	2,020.0	-
不明	3	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
女性昇進なし	18	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
女性昇進あり	17	11.8%	82.4%	5.9%	2	-	-	-	-	50.0%	-	2	50.0%	-	50.0%	-	-	-	2	2,019.0	1.4
昇進なし・不明	34	5.9%	91.2%	2.9%	2	-	-	50.0%	-	50.0%	-	2	50.0%	100.0%	-	-	-	-	2	2,019.0	0.0
「プラチナくるみん」を取得	4	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
「くるみん」を取得	9	11.1%	88.9%	-	1	-	-	100.0%	-	-	-	0	-	100.0%	-	-	-	-	1	2,019.0	-
申請予定または申請中	55	5.5%	92.7%	1.8%	3	-	-	-	-	100.0%	-	3	33.3%	33.3%	33.3%	-	-	-	3	2,019.0	1.0
取得していない(申請予定なし)	6	33.3%	66.7%	-	2	-	-	50.0%	-	50.0%	-	2	50.0%	100.0%	-	-	-	-	2	2,019.0	0.0
取得予定または申請中	59	3.4%	94.9%	1.7%	2	-	-	-	-	100.0%	-	2	50.0%	-	50.0%	-	-	-	2	2,019.0	1.4
取得していない(申請予定なし)	386	5.4%	91.5%	3.1%	21	14.3%	14.3%	28.6%	14.3%	28.6%	14.3%	21	4.8%	9.5%	19.0%	38.1%	19.0%	19	2,020.6	1.1	
100-299人・全体	1	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業	19	-	94.7%	5.3%	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
建設業	87	2.3%	94.3%	3.4%	2	50.0%	-	50.0%	-	-	-	2	50.0%	-	-	-	50.0%	-	2	2,020.0	2.8
製造業	9	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
情報通信業	9	-	88.9%	11.1%	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-
運輸業、郵便業	18	5.6%	94.4%	-	1	100.0%	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	100.0%	-	1	2,021.0	-
卸売業	24	8.3%	91.7%	-	2	50.0%	50.0%	-	-	-	-	2	7.5	3.5	50.0%	-	50.0%	-	2	2,021.0	1.4
小売業	15	6.7%	93.3%	-	1	100.0%	-	-	-	-	-	1	100	-	-	-	-	-	1	2,021.0	-
金融業、保険業	7	14.3%	85.7%	-	1	-	-	100.0%	-	-	-	1	100	-	-	-	-	-	1	2,021.0	-
不動産業、物品賃貸業	8	12.5%	87.5%	-	1	-	-	100.0%	-	-	-	1	200	-	-	-	-	-	1	2,020.0	-
学術研究、専門・技術サービス業	11	9.1%	90.9%	-	1	-	-	100.0%	-	-	-	1	200	-	-	-	-	-	1	2,019.0	-
宿泊業、飲食サービス業	11	9.1%	81.8%	9.1%	1	-	-	100.0%	-	-	-	1	200	-	-	-	-	-	1	2,019.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	7	-	85.7%	14.3%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-

		Q5-5.内部への周知方法						
全体n	事業所内の員や すい場所への掲 示または備付け	インターネットの掲 示板への掲載	書面の交付	電子メールの送信	その他	特に何もしていな い	無回答	
69	30-99人・全体	49.3%	17.4%	5.8%	7.2%	10.1%	4.3%	
14	鉱業、採石業、砂利採取業	50.0%	35.7%	7.1%	-	7.1%	-	
6	建設業	33.3%	16.7%	16.7%	-	33.3%	-	
1	製造業	-	-	-	-	-	-	
2	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0%	-	-	100.0%	-	-	
6	情報通信業	33.3%	16.7%	-	16.7%	33.3%	33.3%	
3	運輸業、郵便業	33.3%	33.3%	-	-	-	-	
1	卸売業	-	-	-	-	-	-	
1	小売業	-	-	-	100.0%	-	-	
1	金融業、保険業	-	-	-	-	-	-	
1	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	
2	学術研究、専門・技術サービス業	100.0%	-	-	-	-	-	
2	宿泊業、飲食サービス業	100.0%	-	-	-	-	-	
2	生活関連サービス業、娯楽業	50.0%	50.0%	-	-	-	-	
27	教育、学習支援業	51.9%	11.1%	7.4%	14.8%	7.4%	7.4%	
4	医療、福祉	50.0%	-	-	-	-	-	
4	複合サービス業	50.0%	-	-	50.0%	-	-	
4	サービス業(他に分類されない)	50.0%	-	-	-	-	-	
69	その他	49.3%	17.4%	5.8%	7.2%	10.1%	4.3%	
19	行動 計画	31.6%	26.3%	5.3%	10.5%	15.8%	5.3%	
4	作成していない	50.0%	25.0%	-	25.0%	-	-	
18	女性	72.2%	5.6%	5.6%	5.6%	11.1%	-	
25	管理	48.0%	16.0%	8.0%	4.0%	8.0%	8.0%	
3	職比率	33.3%	33.3%	-	33.3%	-	-	
18	女性昇進なし	44.4%	27.8%	5.6%	-	11.1%	11.1%	
17	女性昇進あり	52.9%	11.8%	5.9%	11.8%	11.8%	5.9%	
34	昇進	50.0%	14.7%	8.8%	8.8%	8.8%	-	
4	「プラン」を取る	50.0%	-	-	25.0%	-	-	
9	「ぐるみん」を取得	33.3%	11.1%	22.2%	22.2%	11.1%	-	
55	申請予定または申請中	52.7%	20.0%	3.6%	5.5%	9.1%	3.6%	
6	取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	
6	取得	33.3%	16.7%	-	33.3%	16.7%	-	
59	申請予定または申請中	54.2%	18.6%	6.8%	5.1%	10.2%	-	
386	取得していない(申請予定なし)	32.1%	26.2%	6.5%	4.1%	15.3%	4.1%	
1	100-299人・全体	100.0%	-	-	-	-	-	
19	鉱業、採石業、砂利採取業	5.3%	36.8%	-	-	36.8%	10.5%	
87	建設業	43.7%	18.4%	4.6%	5.7%	16.1%	2.3%	
2	製造業	50.0%	50.0%	-	-	-	-	
9	電気・ガス・熱供給・水道業	22.2%	22.2%	-	22.2%	22.2%	11.1%	
18	情報通信業	27.8%	22.2%	16.7%	5.6%	16.7%	16.7%	
24	運輸業、郵便業	16.7%	45.8%	8.3%	4.2%	20.8%	-	
15	卸売業	13.3%	26.7%	13.3%	13.3%	13.3%	-	
7	小売業	14.3%	71.4%	14.3%	14.3%	-	-	
8	金融業、保険業	25.0%	50.0%	12.5%	9.1%	12.5%	-	
11	不動産業、物品賃貸業	9.1%	36.4%	9.1%	9.1%	18.2%	-	
11	学術研究、専門・技術サービス業	18.2%	45.5%	9.1%	-	9.1%	9.1%	
7	宿泊業、飲食サービス業	14.3%	28.6%	14.3%	14.3%	28.6%	14.3%	
7	生活関連サービス業、娯楽業	14.3%	28.6%	14.3%	14.3%	28.6%	14.3%	

教育, 学習支援業	24	33.3%	29.2%	-	29.2%	4.2%	4.2%	-
医療, 福祉	116	42.2%	19.0%	8.6%	1.7%	11.2%	12.1%	5.2%
複合サービス事業	4	25.0%	-	-	-	-	75.0%	-
サービス業(他に分類されない)	23	21.7%	30.4%	4.3%	8.7%	17.4%	8.7%	8.7%
その他	-	-	-	-	-	-	-	-
行動計画	386	32.1%	26.2%	6.5%	4.1%	11.7%	15.3%	4.1%
作成した 作成していない	-	-	-	-	-	-	-	-
0%	92	34.8%	26.1%	4.3%	5.4%	8.7%	16.3%	4.3%
女性	80	22.5%	37.5%	5.0%	1.3%	12.5%	20.0%	1.3%
0.1-10%未満	76	27.6%	21.1%	7.9%	6.6%	18.4%	13.2%	5.3%
10-30%未満	117	39.3%	22.2%	8.5%	0.9%	10.3%	12.8%	6.0%
職比率 30%以上	21	33.3%	23.8%	4.8%	19.0%	4.8%	14.3%	-
不明	134	26.1%	32.1%	5.2%	4.5%	12.7%	16.4%	3.0%
女性昇進なし	133	31.6%	28.6%	8.3%	3.8%	9.8%	14.3%	3.8%
女性昇進あり	119	39.5%	16.8%	5.9%	4.2%	12.6%	15.1%	5.9%
昇進なし・不明	-	-	-	-	-	-	-	-
「プランナークるみん」を取得	25	44.0%	20.0%	8.0%	4.0%	12.0%	8.0%	4.0%
「くるみん」を取得	64	32.8%	25.0%	4.7%	4.7%	12.5%	15.6%	4.7%
申請予定または申請中	295	30.5%	27.1%	6.8%	4.1%	11.5%	15.9%	4.1%
取得していない(申請予定なし)	2	-	100.0%	-	-	-	-	-
取得	38	34.2%	26.3%	10.5%	5.3%	13.2%	10.5%	-
申請予定または申請中	332	32.8%	25.3%	6.0%	4.2%	12.0%	16.3%	3.3%
取得していない(申請予定なし)	1133	17.0%	51.3%	5.3%	3.2%	11.2%	10.3%	1.7%
300人以上・全体	1	-	100.0%	-	-	-	-	-
鉱業, 採石業, 砂利採取業	38	21.1%	60.5%	2.6%	-	5.3%	10.5%	-
建設業	203	10.3%	61.1%	3.0%	3.4%	6.4%	14.8%	1.0%
製造業	4	-	100.0%	-	-	-	-	-
電気・ガス, 熱供給・水道業	33	-	78.8%	3.0%	-	6.1%	6.1%	6.1%
情報通信業	68	25.0%	45.6%	8.8%	1.5%	7.4%	8.8%	2.9%
運輸業, 郵便業	65	9.2%	64.6%	3.1%	4.6%	4.6%	13.8%	-
卸売業	116	11.2%	53.4%	4.3%	4.3%	10.3%	13.8%	2.6%
小売業	57	7.0%	70.2%	1.8%	5.3%	10.5%	3.5%	1.8%
金融業, 保険業	17	17.6%	52.9%	-	5.9%	11.8%	11.8%	-
不動産業, 物品賃貸業	30	6.7%	63.3%	3.3%	-	20.0%	6.7%	-
学術研究, 専門・技術サービス業	30	20.0%	40.0%	6.7%	6.7%	10.0%	16.7%	-
宿泊業, 飲食サービス業	35	25.7%	45.7%	2.9%	2.9%	8.6%	11.4%	2.9%
生活関連サービス業, 娯楽業	85	5.9%	48.2%	2.4%	-	40.0%	3.5%	-
教育, 学習支援業	234	33.3%	32.1%	10.7%	2.6%	11.1%	8.1%	2.1%
医療, 福祉	51	3.9%	49.0%	11.8%	5.9%	13.7%	13.7%	2.0%
複合サービス事業	66	28.8%	47.0%	1.5%	6.1%	4.5%	9.1%	3.0%
サービス業(他に分類されない)	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	1133	17.0%	51.3%	5.3%	3.2%	11.2%	10.3%	1.7%
行動計画	-	-	-	-	-	-	-	-
作成した 作成していない	188	20.2%	47.3%	5.3%	5.3%	9.0%	11.7%	1.1%
0%	492	10.0%	59.8%	3.9%	2.4%	10.0%	12.2%	1.8%
女性	216	18.1%	50.0%	6.0%	3.2%	16.2%	6.5%	-
0.1-10%未満	193	31.1%	35.8%	7.8%	3.1%	11.9%	8.3%	2.1%
10-30%未満	44	15.9%	47.7%	6.8%	2.3%	6.8%	11.4%	9.1%
職比率 30%以上	444	15.3%	52.9%	5.0%	2.9%	9.7%	12.8%	1.4%
不明	496	16.1%	52.2%	5.2%	3.0%	13.3%	8.9%	1.2%
女性昇進なし	193	23.3%	45.1%	6.2%	4.1%	9.3%	8.3%	3.6%
女性昇進あり	8	-	87.5%	-	-	-	12.5%	-
昇進なし・不明	145	9.0%	66.2%	4.1%	2.1%	11.0%	5.5%	2.1%
「プランナークるみん」を取得	149	18.8%	53.0%	3.4%	4.7%	10.7%	8.1%	1.3%
「くるみん」を取得	826	18.3%	48.1%	5.9%	3.1%	11.4%	11.6%	1.6%
申請予定または申請中	40	12.5%	65.0%	-	-	12.5%	7.5%	2.5%
取得していない(申請予定なし)	165	18.2%	56.4%	3.6%	3.6%	10.3%	6.7%	1.2%
取得	912	17.1%	50.2%	5.8%	3.3%	11.4%	11.3%	0.9%
申請予定または申請中	-	-	-	-	-	-	-	-
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-

Q5-6.情報公表項目(複数回答)

全体n	1 採用した労働者に占める女性労働者の割合	2 採用における男女別の競争倍率	3 労働者に占める女性労働者の割合	4 男女の平均継続勤務年数または別の採用10年前後の継続雇用割合	5 男女別の育児休業取得率	6 一月当たりの労働者の平均就業時間	7 雇用管理区分ごとの労働者の平均就業時間	8 年次有給休暇の取得率	9 係長級に占める女性労働者の割合	10 管理職に占める女性労働者の割合	11 役員に占める女性労働者の割合	12 男女別の職種または雇用形態の転換実績	13 男女別の再雇用の実績	14 その他任意で公表している事項	15 いずれも公表していない	無回答
30-99人・全体	784	11.2%	1.0%	12.4%	2.8%	4.8%	9.1%	2.2%	8.5%	2.7%	4.8%	0.8%	1.9%	0.6%	69.5%	10.3%
鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	2.8%	4.8%	9.1%	2.2%	8.5%	2.7%	4.8%	0.8%	1.9%	0.6%	100.0%	-
建設業	84	10.7%	3.6%	10.7%	3.6%	6.0%	10.7%	4.8%	9.5%	4.8%	8.3%	1.2%	1.2%	-	71.4%	9.5%
製造業	166	11.4%	0.6%	16.3%	4.8%	4.2%	12.0%	3.0%	11.4%	3.6%	4.2%	1.2%	3.0%	0.6%	68.7%	9.0%
電気・ガス・熱供給・水道業	5	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60.0%	20.0%
情報通信業	27	25.9%	-	18.5%	3.7%	11.1%	29.6%	-	18.5%	-	11.1%	-	-	-	66.7%	3.7%
運輸業、郵便業	55	7.3%	-	7.3%	-	1.8%	7.3%	1.8%	3.6%	-	11.1%	-	-	-	66.7%	3.7%
卸売業	79	10.1%	1.3%	12.7%	3.8%	3.8%	6.3%	1.3%	5.1%	2.5%	5.1%	-	1.8%	1.8%	76.4%	3.6%
小売業	38	15.8%	-	15.8%	2.6%	7.9%	7.9%	2.6%	7.9%	5.3%	5.3%	2.6%	2.5%	1.3%	72.2%	7.6%
金融業、保険業	9	22.2%	11.1%	33.3%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	22.2%	-	-	-	68.4%	13.2%
不動産業、物品賃貸業	12	25.0%	8.3%	16.7%	8.3%	8.3%	25.0%	16.7%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	-	55.6%	-
学術研究、専門・技術サービス業	24	12.5%	-	8.3%	4.2%	8.3%	4.2%	-	4.2%	4.2%	8.3%	-	-	-	58.3%	8.3%
宿泊業、飲食サービス業	18	11.1%	-	11.1%	4.2%	5.6%	4.2%	-	5.6%	5.6%	4.2%	-	-	-	83.3%	4.2%
生活関連サービス業、娯楽業	20	15.0%	-	20.0%	-	5.0%	10.0%	-	15.0%	-	-	-	-	-	66.7%	22.2%
教育、学習支援業	29	-	-	6.9%	-	3.4%	10.0%	-	3.4%	-	-	-	3.4%	-	60.0%	15.0%
医療、福祉	177	10.2%	-	9.6%	1.1%	4.5%	7.9%	1.1%	9.0%	1.7%	5.1%	0.6%	1.1%	1.1%	89.7%	3.4%
複合サービス事業	38	7.9%	-	7.9%	-	2.6%	2.6%	-	5.3%	-	2.6%	-	-	-	62.7%	16.9%
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76.3%	7.9%
作成した計画	69	15.9%	1.4%	11.6%	4.3%	11.6%	17.4%	8.7%	14.5%	1.4%	8.7%	1.4%	1.4%	2.9%	52.2%	15.9%
作成していない	702	11.0%	1.0%	12.7%	2.6%	4.1%	8.3%	1.6%	8.0%	2.8%	4.6%	0.7%	1.9%	0.4%	72.5%	8.5%
0%	228	10.5%	1.3%	11.0%	3.5%	3.1%	8.3%	1.8%	8.3%	3.9%	3.5%	0.4%	1.8%	1.3%	72.4%	11.0%
0.1-10%未満	79	13.9%	2.5%	15.2%	2.5%	7.6%	11.4%	1.3%	8.9%	2.5%	8.9%	0.5%	1.9%	0.9%	69.8%	4.7%
10-30%未満	212	14.2%	0.5%	15.1%	2.4%	5.2%	10.8%	2.8%	9.4%	1.4%	5.7%	0.5%	1.9%	0.9%	69.8%	4.7%
30%以上	212	9.4%	0.9%	11.3%	2.4%	5.7%	9.4%	2.8%	9.9%	2.4%	3.8%	1.4%	2.4%	2.4%	68.4%	10.8%
不明	53	5.7%	-	7.5%	3.8%	3.8%	9.4%	2.8%	9.9%	3.8%	3.8%	1.9%	3.8%	-	60.4%	32.1%
女性昇進なし	225	11.6%	1.3%	11.6%	3.6%	5.8%	9.8%	1.8%	8.9%	4.0%	4.4%	0.9%	1.8%	1.3%	70.7%	10.2%
女性昇進あり	186	13.4%	1.1%	15.1%	3.8%	6.5%	9.7%	3.8%	9.1%	2.7%	8.1%	0.5%	2.7%	0.5%	67.2%	6.5%
昇進なし・不明	373	9.9%	0.8%	11.5%	1.9%	3.5%	8.3%	1.6%	8.0%	1.9%	4.3%	0.8%	1.6%	0.3%	70.0%	12.3%
「フラチナ化するみん」を取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「くるみん」を取得	12	33.3%	8.3%	16.7%	-	16.7%	16.7%	16.7%	25.0%	8.3%	8.3%	-	-	-	41.7%	8.3%
申請予定または申請中	27	18.5%	-	14.8%	7.4%	4.8%	14.8%	3.7%	14.8%	-	3.7%	-	-	-	51.9%	22.2%
取得していない(申請予定なし)	728	10.7%	1.0%	12.4%	2.6%	4.8%	8.9%	1.9%	8.1%	2.7%	4.9%	0.8%	1.9%	0.7%	71.8%	8.7%
取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
申請予定または申請中	14	28.6%	7.1%	21.4%	14.3%	7.1%	28.6%	7.1%	35.7%	14.3%	21.4%	7.1%	7.1%	-	50.0%	7.1%
取得していない(申請予定なし)	719	10.7%	1.0%	12.1%	2.6%	4.9%	9.3%	1.9%	8.3%	2.2%	4.6%	0.7%	1.8%	0.7%	72.3%	7.6%
100-299人・全体	899	14.3%	1.9%	16.0%	5.4%	9.4%	13.4%	3.4%	13.5%	3.9%	8.9%	2.2%	3.0%	0.2%	61.7%	10.9%
鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0%	50.0%
建設業	52	17.3%	1.9%	21.2%	1.9%	9.6%	9.6%	-	9.6%	5.8%	5.8%	-	1.9%	-	59.6%	9.6%
製造業	221	15.4%	2.7%	18.6%	7.2%	11.3%	17.6%	6.8%	17.2%	6.8%	10.0%	3.2%	5.9%	0.5%	61.1%	9.5%
電気・ガス・熱供給・水道業	7	-	-	14.3%	14.3%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57.1%	14.3%
情報通信業	38	28.9%	2.6%	28.9%	10.5%	15.8%	26.3%	2.6%	18.4%	2.6%	10.5%	5.3%	7.9%	-	42.1%	15.8%
運輸業、郵便業	53	5.7%	-	3.8%	1.9%	1.9%	-	-	1.9%	-	1.9%	1.9%	-	-	67.9%	17.0%
卸売業	56	23.2%	3.6%	23.2%	12.5%	17.9%	16.1%	5.4%	21.4%	8.9%	17.9%	5.4%	1.8%	-	57.1%	8.9%
小売業	62	16.1%	1.6%	16.1%	1.6%	11.3%	14.5%	3.2%	11.3%	1.6%	8.1%	6.5%	5.4%	-	69.4%	8.9%
金融業、保険業	21	28.6%	-	19.0%	13.3%	23.8%	28.6%	9.5%	19.0%	-	19.0%	-	4.8%	-	57.1%	4.8%
不動産業、物品賃貸業	15	13.3%	6.7%	13.3%	4.2%	13.3%	33.3%	3.3%	33.3%	-	6.7%	-	-	-	46.7%	6.7%
学術研究、専門・技術サービス業	24	16.7%	-	12.5%	4.2%	12.5%	8.3%	4.2%	8.3%	-	4.2%	-	-	-	62.5%	16.7%
宿泊業、飲食サービス業	32	18.8%	6.3%	31.3%	9.4%	18.8%	15.6%	6.3%	18.8%	15.6%	12.5%	6.3%	9.4%	-	53.1%	15.6%
生活関連サービス業、娯楽業	20	15.0%	-	5.0%	-	15.0%	20.0%	-	15.0%	5.0%	5.0%	-	-	-	60.0%	5.0%

教育、学習支援業	63	11.1%	1.6%	9.5%	1.6%	1.6%	6.3%	1.6%	6.3%	3.2%	3.2%	-	-	66.7%	11.1%
医療、福祉	247	11.3%	1.6%	14.6%	4.5%	7.7%	11.3%	2.8%	13.0%	2.0%	7.3%	2.8%	2.4%	63.2%	10.5%
複合サービス事業	10	10.0%	-	10.0%	-	-	10.0%	-	-	-	10.0%	-	-	70.0%	10.0%
サービス業(他に分類されない)	65	6.2%	-	10.8%	3.1%	4.6%	7.7%	-	12.3%	1.5%	6.2%	-	-	66.2%	13.8%
その他	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-
作成した	386	17.4%	2.8%	18.1%	8.8%	12.4%	16.1%	5.2%	17.6%	4.7%	10.6%	3.4%	3.4%	52.1%	13.0%
作成していない	598	12.2%	1.3%	14.7%	3.2%	7.5%	11.9%	2.3%	10.7%	3.5%	7.2%	1.3%	0.2%	68.1%	9.5%
0%	274	11.3%	1.8%	10.6%	2.2%	6.9%	9.9%	4.0%	10.6%	2.9%	5.8%	1.1%	0.4%	69.0%	10.2%
女性	205	22.4%	2.9%	23.4%	10.7%	13.7%	19.5%	4.4%	20.5%	5.9%	10.7%	2.4%	5.4%	53.7%	11.2%
管理	205	15.1%	1.5%	17.6%	5.9%	11.2%	15.1%	2.9%	12.7%	4.4%	13.2%	3.4%	3.4%	58.5%	11.2%
職比率	243	10.7%	1.2%	14.8%	3.7%	7.8%	10.7%	1.6%	12.8%	2.9%	7.8%	2.1%	0.4%	61.3%	10.7%
30%以上	62	11.3%	3.2%	14.5%	6.5%	6.5%	14.5%	6.5%	9.7%	4.8%	6.5%	3.2%	4.8%	67.7%	12.9%
不明	377	18.0%	2.1%	18.6%	6.1%	11.1%	16.2%	4.2%	16.7%	5.3%	9.8%	1.6%	0.3%	58.9%	10.1%
女性昇進なし	287	16.4%	2.1%	20.2%	7.0%	9.4%	16.7%	4.2%	13.9%	4.2%	11.8%	2.1%	0.3%	58.5%	10.5%
女性昇進あり	325	8.0%	1.5%	9.2%	3.1%	7.4%	7.4%	1.8%	9.5%	2.2%	5.2%	3.1%	2.5%	67.7%	12.3%
昇進なし・不明	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0%
「プログラマー/くるみん」を取得	47	14.9%	2.1%	21.3%	8.5%	19.1%	19.1%	6.4%	23.4%	6.4%	17.0%	2.1%	4.3%	44.7%	21.3%
「くるみん」を取得	116	21.6%	2.6%	20.7%	7.8%	15.5%	17.2%	5.2%	19.8%	4.3%	14.7%	3.4%	3.4%	43.1%	14.7%
申請予定または申請中	817	13.2%	1.8%	15.1%	4.9%	7.8%	12.4%	3.1%	11.9%	3.8%	7.6%	2.0%	0.1%	65.6%	9.7%
取得していない(申請予定なし)	2	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-	-
取得している(申請予定なし)	879	29.0%	4.8%	30.6%	12.9%	24.2%	27.4%	8.1%	27.4%	9.7%	27.4%	4.8%	4.8%	41.9%	4.8%
取得していない(申請予定なし)	300人以上・全体	13.2%	1.5%	15.1%	4.8%	8.2%	12.6%	3.0%	12.4%	3.3%	7.5%	1.9%	0.2%	64.4%	9.6%
取得していない(申請予定なし)	1281	44.7%	10.9%	40.8%	30.1%	21.7%	31.5%	10.7%	23.8%	19.0%	42.6%	8.7%	2.2%	20.7%	4.5%
100%	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業	41	51.2%	14.6%	34.1%	46.3%	31.7%	43.9%	17.1%	36.6%	19.5%	43.9%	19.5%	22.0%	12.2%	2.4%
建設業	226	47.8%	10.2%	46.9%	33.4%	28.8%	39.4%	7.5%	31.4%	20.4%	42.0%	24.3%	8.0%	19.0%	3.1%
製造業	6	50.0%	16.7%	33.3%	50.0%	16.7%	50.0%	16.7%	16.7%	-	33.3%	16.7%	-	33.3%	-
電気・ガス、熱供給・水道業	36	77.8%	38.9%	69.4%	47.2%	38.9%	50.0%	30.6%	33.3%	25.0%	61.1%	38.9%	-	2.8%	8.3%
情報通信業	73	41.1%	8.2%	26.0%	23.3%	16.4%	24.7%	5.5%	24.7%	17.8%	45.2%	19.2%	4.1%	2.7%	19.2%
運輸業、郵便業	72	51.4%	11.1%	44.4%	34.7%	25.0%	30.6%	12.5%	26.4%	20.8%	31.9%	16.7%	4.2%	2.7%	4.2%
卸売業	132	56.1%	18.2%	49.2%	35.6%	25.0%	39.4%	16.7%	28.8%	23.5%	39.4%	20.5%	10.6%	13.6%	3.0%
小売業	61	57.4%	16.4%	50.8%	41.0%	29.5%	37.7%	14.8%	29.5%	37.7%	65.6%	11.5%	14.8%	8.2%	1.6%
金融業、保険業	20	45.0%	15.0%	40.0%	35.0%	30.0%	35.0%	20.0%	25.0%	20.0%	45.0%	15.0%	15.0%	20.0%	10.0%
不動産業、物品賃貸業	32	40.6%	9.4%	46.9%	15.6%	15.6%	12.5%	6.3%	12.5%	18.8%	34.4%	12.5%	3.1%	21.9%	3.1%
学術研究、専門・技術サービス業	42	31.0%	11.9%	33.3%	23.8%	14.3%	33.3%	9.5%	14.3%	19.0%	38.1%	16.7%	9.5%	2.4%	42.9%
宿泊業、飲食サービス業	42	54.8%	21.4%	42.9%	38.1%	14.3%	28.6%	21.4%	26.2%	19.0%	31.0%	23.8%	7.1%	23.8%	4.8%
生活関連サービス業、娯楽業	93	37.6%	4.3%	57.0%	28.0%	10.8%	20.4%	2.2%	7.5%	16.1%	59.1%	24.7%	2.2%	15.1%	3.2%
教育、学習支援業	273	33.3%	4.8%	28.2%	25.6%	17.6%	24.9%	8.1%	18.7%	12.5%	38.8%	15.0%	8.8%	1.1%	32.2%
医療、福祉	57	43.9%	5.3%	33.3%	24.6%	14.0%	26.3%	8.8%	17.5%	17.5%	47.4%	19.3%	7.0%	1.8%	12.3%
複合サービス業	74	35.1%	8.1%	32.4%	17.6%	18.9%	28.4%	12.2%	24.3%	16.2%	31.1%	14.8%	2.7%	24.3%	4.1%
サービス業(他に分類されない)	1133	48.0%	12.1%	43.6%	33.0%	22.9%	33.3%	11.2%	24.9%	20.4%	46.6%	22.5%	9.1%	16.0%	3.5%
作成した	143	18.9%	1.4%	19.6%	7.7%	11.9%	18.2%	5.6%	15.4%	8.4%	12.6%	6.3%	4.2%	58.0%	11.2%
作成していない	223	44.4%	7.6%	35.0%	23.8%	19.7%	29.1%	8.1%	22.9%	16.1%	23.3%	12.8%	6.3%	25.1%	4.0%
0%	529	52.6%	14.0%	47.6%	36.7%	26.5%	37.2%	12.3%	29.9%	24.2%	47.8%	26.3%	11.7%	13.4%	4.0%
女性	254	38.2%	10.2%	42.9%	26.0%	16.9%	29.5%	11.0%	17.3%	18.5%	54.3%	22.0%	7.1%	22.8%	1.6%
管理	220	36.8%	8.6%	31.8%	28.2%	18.2%	24.1%	8.2%	18.6%	12.3%	40.5%	18.2%	6.8%	30.5%	5.9%
職比率	55	30.9%	5.5%	25.5%	20.0%	20.0%	25.5%	14.5%	20.0%	9.1%	25.5%	12.7%	5.5%	23.6%	20.0%
30%以上	506	46.2%	8.3%	40.5%	29.1%	21.9%	31.6%	10.9%	26.7%	17.2%	36.8%	19.4%	7.9%	18.8%	3.8%
不明	539	43.4%	14.5%	43.6%	34.1%	22.8%	33.8%	12.2%	23.9%	20.6%	52.3%	25.2%	10.9%	19.9%	4.1%
女性昇進なし	236	44.1%	8.1%	35.2%	23.3%	18.6%	26.3%	6.8%	17.4%	19.1%	33.1%	15.3%	9.3%	26.7%	7.2%
女性昇進あり	8	75.0%	62.5%	75.0%	62.5%	62.5%	75.0%	50.0%	62.5%	25.0%	75.0%	62.5%	50.0%	12.5%	2.5%
「プログラマー/くるみん」を取得	146	59.6%	25.3%	58.9%	50.7%	37.0%	49.3%	21.9%	37.7%	34.2%	67.1%	41.8%	25.3%	10.3%	2.0%
「くるみん」を取得	164	50.0%	14.6%	40.9%	32.3%	38.4%	38.4%	15.2%	23.8%	23.8%	47.6%	18.3%	11.6%	15.2%	5.0%
申請予定または申請中	952	41.4%	7.7%	37.8%	26.4%	17.8%	27.2%	7.6%	21.3%	15.9%	38.0%	18.2%	8.2%	23.4%	4.1%
取得していない(申請予定なし)	40	75.0%	70.0%	65.0%	72.5%	50.0%	77.5%	57.5%	50.0%	40.0%	82.5%	50.5%	52.5%	7.5%	2.5%
取得している(申請予定なし)	183	57.4%	20.2%	51.4%	39.3%	33.3%	42.1%	19.1%	27.9%	27.9%	53.6%	23.5%	18.0%	3.8%	3.8%
取得していない(申請予定なし)	1030	42.1%	7.2%	38.8%	27.3%	18.8%	28.4%	7.6%	22.4%	16.9%	39.8%	19.8%	5.5%	22.4%	3.8%

業種	業種	Q5-6付問1「公表しない理由(複数回答)」											
		1 中小企業な ので努力義務 だから	2 今後公表す る予定だから (まだ公表する 準備ができて いない)	3 数値があま りよい結果で ないから	4 分析の仕方 がわからない ので計算でき ないから	5 データがしっ かりしていない から	6 公表に手間 がかかるから	7 公表にコスト がかかるから	8 公表しても 意味がないか ら	9 公表しなけ ればならない ことを知らな かった	10 どのよう に公表すればよ いかわからな かったから	11 その他 無回答	
30-99人・全体	782	50.8%	5.8%	1.3%	3.2%	6.4%	9.0%	3.5%	9.2%	26.2%	20.6%	4.1%	10.7%
鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	33.3%	-	-	-	33.3%	33.3%	66.7%	-	-
建設業	83	59.0%	7.2%	2.4%	1.2%	-	7.2%	1.2%	8.4%	15.7%	13.3%	3.6%	14.5%
製造業	166	45.8%	5.4%	0.6%	3.6%	5.4%	9.0%	6.0%	11.4%	33.1%	20.5%	4.8%	10.8%
電気・ガス・熱供給・水道業	5	60.0%	-	-	20.0%	-	20.0%	-	-	80.0%	20.0%	-	-
情報通信業	27	63.0%	11.1%	-	-	-	3.7%	-	7.4%	7.4%	14.8%	-	11.1%
運輸業、郵便業	55	45.5%	7.3%	1.8%	3.6%	9.1%	9.1%	3.6%	10.9%	27.3%	27.3%	1.8%	9.1%
卸売業	79	51.9%	2.5%	1.3%	1.3%	8.9%	12.7%	3.8%	15.2%	22.8%	27.8%	3.8%	3.8%
小売業	38	44.7%	2.6%	2.6%	2.6%	15.8%	13.2%	5.3%	10.5%	15.8%	36.8%	2.6%	18.4%
金融業、保険業	9	33.3%	-	-	11.1%	11.1%	-	-	-	33.3%	44.4%	-	22.2%
不動産業、物品賃貸業	11	54.5%	18.2%	-	-	-	-	-	18.2%	27.3%	27.3%	-	18.2%
学術研究、専門・技術サービス業	24	79.2%	4.2%	-	-	-	16.7%	4.2%	12.5%	33.3%	16.7%	-	-
宿泊業、飲食サービス業	18	33.3%	5.6%	-	5.6%	5.6%	5.6%	5.6%	10.0%	35.0%	10.0%	10.0%	27.8%
生活関連サービス業、娯楽業	20	40.0%	5.0%	-	5.0%	15.0%	15.0%	5.0%	10.0%	35.0%	10.0%	10.0%	-
教育、学習支援業	29	34.5%	10.3%	-	-	-	6.9%	-	-	34.5%	24.1%	10.3%	13.8%
医療、福祉	177	50.8%	5.6%	1.1%	3.4%	7.9%	7.3%	2.3%	6.2%	24.9%	14.7%	5.6%	12.4%
複合サービス事業	38	71.1%	5.3%	5.3%	7.9%	10.5%	10.5%	2.6%	7.9%	26.3%	23.7%	-	2.6%
その他	68	48.5%	5.9%	-	-	4.4%	2.9%	-	7.4%	13.2%	4.4%	2.9%	26.5%
行動計画作成していない	701	51.6%	5.8%	1.4%	3.6%	6.7%	9.6%	3.7%	9.4%	28.0%	22.5%	4.1%	8.1%
女性	227	51.1%	7.0%	1.8%	3.1%	7.0%	7.5%	2.2%	8.8%	25.1%	20.3%	2.2%	9.3%
0.1-10%未満	79	69.6%	2.5%	2.5%	3.8%	5.1%	15.2%	3.8%	11.4%	16.5%	21.5%	3.8%	5.1%
10-30%未満	212	50.0%	7.1%	-	2.4%	6.1%	9.4%	1.9%	8.0%	28.3%	21.2%	2.8%	11.3%
30%以上	211	46.9%	4.3%	1.9%	3.8%	7.1%	9.0%	4.7%	10.0%	32.2%	19.0%	5.7%	10.9%
不明	53	39.6%	5.7%	-	3.8%	3.8%	3.8%	3.8%	9.4%	13.2%	24.5%	11.3%	22.6%
女性昇進なし	223	53.4%	8.5%	0.9%	3.6%	8.5%	7.2%	2.2%	9.9%	23.8%	23.3%	2.2%	9.4%
女性昇進あり	186	50.5%	4.8%	1.6%	1.6%	2.7%	7.0%	3.2%	7.5%	21.5%	21.5%	4.8%	10.2%
昇進なし・不明	373	49.3%	4.6%	1.3%	3.8%	7.0%	11.0%	4.3%	9.7%	27.1%	18.5%	4.8%	11.8%
「ラッキーみるみる」を取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「くるみる」を取得	12	33.3%	16.7%	8.3%	-	-	-	8.3%	-	8.3%	16.7%	8.3%	16.7%
申請予定または申請中	27	48.1%	29.6%	-	-	3.7%	3.7%	-	3.7%	18.5%	7.4%	3.7%	14.8%
取得していない(申請予定なし)	726	51.9%	4.8%	1.2%	3.4%	6.7%	9.4%	3.4%	9.8%	27.3%	21.6%	4.0%	9.1%
取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
申請予定または申請中	13	53.8%	38.5%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	-	-	7.7%	7.7%	-	15.4%
取得していない(申請予定なし)	718	53.1%	5.0%	1.1%	3.2%	6.5%	9.3%	3.6%	9.5%	27.2%	21.6%	4.5%	7.8%
100-299人・全体	980	62.8%	11.5%	1.7%	2.2%	7.7%	12.6%	2.9%	5.3%	13.1%	10.7%	3.7%	11.9%
鉱業、採石業、砂利採取業	2	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	52	61.5%	17.3%	3.8%	-	7.7%	3.8%	1.9%	7.7%	11.5%	7.7%	1.9%	15.4%
製造業	216	69.9%	6.9%	1.9%	2.3%	6.9%	13.4%	2.8%	5.6%	10.2%	12.0%	2.8%	10.6%
電気・ガス・熱供給・水道業	7	71.4%	-	14.3%	-	-	-	-	-	-	-	-	14.3%
情報通信業	37	70.3%	16.2%	2.7%	-	8.1%	13.5%	2.7%	-	-	2.7%	5.4%	10.8%
運輸業、郵便業	53	64.2%	7.5%	1.9%	1.9%	5.7%	15.1%	5.7%	9.4%	15.1%	13.2%	5.7%	7.5%
卸売業	55	72.7%	23.6%	1.8%	3.6%	5.5%	7.3%	1.8%	9.1%	10.9%	14.5%	1.8%	9.1%
小売業	62	75.8%	8.1%	4.8%	3.2%	14.5%	17.7%	6.5%	1.6%	14.5%	17.7%	6.5%	6.5%
金融業、保険業	21	52.4%	19.0%	4.8%	-	-	14.3%	-	-	19.0%	4.8%	-	14.3%
不動産業、物品賃貸業	15	66.7%	13.3%	-	6.7%	6.7%	13.3%	6.7%	-	6.7%	6.7%	-	20.0%
学術研究、専門・技術サービス業	24	50.0%	20.8%	-	4.2%	4.2%	8.3%	4.2%	12.5%	20.8%	6.7%	-	16.7%
宿泊業、飲食サービス業	30	40.0%	10.0%	-	3.3%	6.7%	13.3%	4.2%	-	23.3%	10.0%	3.3%	23.3%
生活関連サービス業、娯楽業	20	45.0%	-	5.0%	-	5.0%	5.0%	5.0%	10.0%	10.0%	5.0%	10.0%	20.0%

教育、学習支援業	63	57.1%	11.1%	6.3%	11.1%	1.6%	6.3%	12.7%	14.3%	7.9%	9.5%
医療、福祉	247	58.3%	12.6%	8.9%	13.4%	0.8%	3.6%	14.6%	10.9%	4.0%	13.8%
複合サービス事業	10	50.0%	10.0%	-	-	-	10.0%	30.0%	20.0%	-	20.0%
サービス業(他に分類されない)	65	58.5%	12.3%	10.8%	18.5%	10.8%	9.2%	16.9%	6.2%	7.7%	6.2%
その他	1	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成した	380	58.2%	14.2%	6.6%	10.0%	1.6%	3.4%	7.9%	6.3%	3.9%	19.5%
作成していない	595	65.7%	9.7%	8.4%	14.3%	3.0%	6.4%	16.5%	13.6%	3.5%	6.9%
0%	272	67.3%	9.6%	6.6%	12.5%	2.9%	7.7%	13.2%	12.5%	4.0%	8.1%
女性	202	66.3%	13.9%	5.0%	10.9%	3.5%	3.0%	10.9%	7.4%	3.0%	14.9%
管理	202	58.4%	10.9%	9.9%	14.4%	3.5%	5.0%	15.3%	9.9%	2.5%	11.9%
職比率	243	58.0%	11.9%	7.8%	12.3%	1.2%	4.5%	13.6%	12.3%	5.3%	13.6%
30%以上	61	63.9%	13.1%	13.1%	13.1%	4.9%	6.6%	9.8%	9.8%	1.6%	13.1%
不明	374	65.8%	11.5%	7.8%	13.9%	3.2%	5.9%	12.0%	10.7%	3.5%	12.0%
女性昇進なし	283	60.4%	14.8%	6.0%	11.7%	1.8%	4.2%	13.1%	11.0%	3.2%	12.0%
女性昇進あり	323	61.3%	8.7%	9.0%	11.8%	2.8%	5.6%	14.2%	10.5%	4.3%	11.8%
昇進なし・不明	2	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0%
「プランナークるみん」を取得	47	55.3%	14.9%	6.4%	8.5%	2.1%	2.1%	6.4%	2.1%	4.3%	21.3%
「くるみん」を取得	114	52.6%	28.1%	7.9%	9.6%	1.8%	0.9%	3.5%	3.5%	7.9%	21.1%
申請予定または申請中	810	64.8%	8.9%	7.8%	13.3%	3.2%	6.2%	14.8%	12.3%	3.1%	9.9%
取得していない(申請予定なし)	61	39.3%	27.9%	13.1%	9.8%	1.6%	1.6%	3.3%	-	6.6%	26.2%
取得している(申請中)	873	65.9%	10.3%	7.1%	12.9%	3.0%	5.6%	13.9%	11.5%	3.4%	9.3%
取得していない(申請予定なし)	1237	5.4%	22.2%	11.0%	13.8%	1.5%	3.6%	9.2%	6.1%	5.8%	37.0%
300人以上・全体	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業	37	10.8%	13.5%	10.8%	5.4%	-	2.7%	2.7%	8.1%	2.7%	45.9%
建設業	220	7.7%	20.9%	12.7%	15.5%	2.3%	5.0%	8.2%	5.5%	4.5%	36.8%
製造業	6	16.7%	16.7%	-	33.3%	16.7%	16.7%	16.7%	33.3%	16.7%	16.7%
電気・ガス、熱供給・水道業	31	3.2%	16.1%	16.1%	3.2%	3.2%	3.2%	3.2%	9.7%	4.1%	41.9%
情報通信業	73	6.8%	16.4%	6.8%	13.7%	2.7%	2.7%	5.5%	4.1%	4.1%	45.2%
運輸業、郵便業	68	7.4%	26.5%	5.9%	13.2%	2.9%	1.5%	4.4%	4.4%	5.9%	36.8%
卸売業	125	4.8%	23.2%	8.8%	15.2%	1.6%	4.8%	9.6%	4.0%	3.2%	44.0%
小売業	57	5.3%	17.5%	14.0%	19.3%	1.6%	5.3%	3.5%	3.5%	14.0%	36.8%
金融業、保険業	20	5.0%	35.0%	15.0%	5.0%	-	5.0%	5.0%	5.0%	20.0%	20.0%
不動産業、物品賃貸業	32	3.1%	18.8%	6.3%	6.3%	-	-	6.3%	6.3%	9.4%	53.1%
学術研究、専門・技術サービス業	39	2.6%	25.6%	2.6%	5.1%	-	7.7%	28.2%	15.4%	2.6%	17.9%
宿泊業、飲食サービス業	39	20.5%	20.5%	5.1%	5.1%	-	5.1%	12.8%	12.8%	-	38.5%
生活関連サービス業、娯楽業	93	5.4%	35.5%	2.2%	18.3%	1.1%	1.1%	8.6%	4.3%	12.9%	15.1%
教育、学習支援業	268	3.7%	19.0%	9.7%	13.8%	2.2%	3.4%	14.9%	7.8%	4.9%	37.3%
医療、福祉	55	1.8%	16.4%	3.6%	16.4%	1.8%	1.8%	5.5%	7.3%	3.6%	50.9%
複合サービス事業	74	6.8%	32.4%	5.4%	12.2%	2.7%	1.4%	2.7%	6.8%	4.1%	36.5%
サービス業(他に分類されない)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	1090	3.7%	21.7%	11.1%	13.9%	1.3%	3.4%	7.2%	4.3%	6.1%	39.7%
作成した	142	18.3%	26.1%	0.7%	12.7%	3.5%	4.9%	24.6%	19.7%	3.5%	16.2%
作成していない	217	6.5%	24.9%	8.3%	11.5%	1.8%	5.1%	6.0%	6.0%	4.6%	39.6%
0%	507	5.7%	20.9%	6.7%	14.8%	1.6%	3.2%	7.5%	5.3%	6.1%	36.9%
女性	246	4.5%	24.4%	3.7%	11.4%	0.8%	2.4%	7.3%	7.3%	3.3%	33.3%
管理	214	4.7%	20.6%	1.9%	17.8%	1.9%	3.7%	13.1%	5.6%	5.1%	36.9%
職比率	53	5.7%	18.9%	3.8%	9.4%	1.9%	5.7%	15.1%	11.3%	3.8%	45.3%
30%以上	493	6.9%	22.3%	7.3%	11.8%	1.2%	3.7%	9.1%	6.3%	5.7%	36.5%
不明	511	4.3%	24.3%	3.9%	15.5%	2.0%	3.7%	8.2%	5.5%	5.3%	36.2%
女性昇進なし	233	4.7%	17.2%	4.7%	14.6%	1.3%	3.0%	11.6%	7.3%	7.3%	39.9%
女性昇進あり	6	16.7%	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0%
昇進なし・不明	130	2.3%	26.2%	8.5%	22.3%	2.3%	4.6%	6.9%	0.8%	7.7%	32.3%
「くるみん」を取得	158	3.8%	29.7%	3.8%	15.2%	0.6%	2.5%	4.4%	5.7%	3.8%	39.9%
申請予定または申請中	932	6.0%	20.5%	5.3%	12.4%	1.6%	3.5%	10.4%	7.0%	5.6%	37.1%
取得していない(申請予定なし)	31	-	19.4%	6.5%	12.9%	3.2%	9.7%	3.2%	-	12.9%	38.7%
取得している(申請中)	171	3.5%	32.7%	4.7%	9.4%	-	2.9%	4.7%	2.3%	7.0%	38.6%
取得していない(申請予定なし)	1007	6.1%	20.7%	5.7%	14.7%	1.8%	3.6%	10.2%	7.1%	5.6%	35.7%

	Q5-6付問2-公表先(複数回答)			Q5-6付問2-1.女性活躍推進企業ターナーベース利用理由(複数回答)									
	全体n	1 厚生労働省「女性の活躍推進企業ターナーベース」で公表	2 自社のホームページ	3 その他	無回答	1 学生が就職活動の際に参加しているから	2 他社が利用しているから	3 都道府県労働局に動員されたから	4 自社の投資家に7割以上の消費者に7割以上のヒールできるから	5 投資家に7割以上の消費者に7割以上のヒールできるから	6 7割以上の消費者に7割以上のヒールできるから	7 その他	無回答
	158	5.1%	20.9%	69.0%	10.1%	8	50.0%	12.5%	25.0%	37.5%	12.5%	12.5%	12.5%
産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	16	6.3%	37.5%	50.0%	18.8%	1	100.0%	-	100.0%	100.0%	-	-	-
製造業	37	2.7%	13.5%	89.2%	-	1	100.0%	-	-	-	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	8	12.5%	50.0%	62.5%	9.1%	1	100.0%	-	-	100.0%	-	-	-
運輸業、郵便業	11	-	54.5%	36.4%	9.1%	-	-	-	-	-	-	-	-
卸売業	16	6.3%	81.3%	85.7%	12.5%	1	-	-	-	-	-	100.0%	-
小売業	7	-	14.3%	85.7%	14.3%	-	-	-	-	-	-	-	-
金融業、保険業	4	-	25.0%	75.0%	25.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
不動産業、物品賃貸業	4	-	-	75.0%	25.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	3	-	-	100.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
宿泊業、飲食サービス業	2	-	-	100.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	5	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	2	-	50.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	36	5.6%	16.7%	63.9%	16.7%	2	50.0%	-	50.0%	-	-	-	-
複合サービス事業	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されない)	6	33.3%	50.0%	16.7%	-	-	50.0%	-	-	50.0%	-	-	-
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
行動計画	22	18.2%	27.3%	40.9%	13.6%	4	50.0%	25.0%	50.0%	50.0%	-	25.0%	-
作成していない	133	3.0%	18.8%	74.4%	9.8%	4	50.0%	-	25.0%	25.0%	-	-	25.0%
女性	38	10.5%	26.3%	63.2%	7.9%	4	50.0%	-	25.0%	50.0%	-	-	25.0%
0.1-10%未満	18	11.1%	16.7%	72.2%	5.6%	2	100.0%	-	25.0%	50.0%	-	-	50.0%
10-30%未満	54	1.9%	25.9%	74.1%	3.7%	1	-	100.0%	-	-	-	-	-
30%以上	44	2.3%	11.4%	63.6%	22.7%	1	-	-	100.0%	-	-	-	-
不明	4	-	25.0%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性昇進なし	43	7.0%	18.6%	74.4%	7.0%	3	66.7%	-	33.3%	66.7%	33.3%	-	-
女性昇進あり	49	4.1%	24.5%	61.2%	12.2%	2	-	50.0%	50.0%	-	-	-	-
昇進なし・不明	66	4.5%	19.7%	71.2%	10.6%	3	66.7%	-	33.3%	33.3%	-	33.3%	-
「プラチナくるみん」を取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「くるみん」を取得	6	16.7%	50.0%	33.3%	16.7%	1	-	100.0%	-	-	-	-	-
申請予定または申請中	7	14.3%	14.3%	57.1%	14.3%	1	100.0%	-	-	100.0%	-	100.0%	-
取得していない(申請予定なし)	142	4.2%	19.7%	71.1%	9.9%	6	50.0%	-	33.3%	33.3%	-	16.7%	-
取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
申請予定または申請中	6	33.3%	33.3%	33.3%	-	2	100.0%	-	50.0%	100.0%	-	50.0%	-
取得していない(申請予定なし)	144	4.2%	20.8%	72.2%	8.3%	6	33.3%	16.7%	16.7%	16.7%	-	16.7%	-
100-299人・全体	271	15.5%	33.2%	53.1%	4.4%	42	21.4%	19.0%	33.3%	19.0%	2.4%	11.9%	7.1%
産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	16	6.3%	25.0%	68.8%	6.3%	1	100.0%	100.0%	100.0%	-	-	-	-
製造業	65	15.4%	32.3%	56.9%	1.5%	10	30.0%	30.0%	40.0%	20.0%	-	10.0%	-
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	50.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	16	6.3%	43.8%	62.5%	-	1	-	-	-	-	-	100.0%	-
運輸業、郵便業	8	50.0%	25.0%	25.0%	-	4	25.0%	-	50.0%	25.0%	-	-	-
卸売業	19	10.5%	26.3%	57.9%	10.5%	2	-	-	50.0%	50.0%	-	50.0%	-
小売業	14	7.1%	57.1%	42.9%	-	1	-	-	-	-	-	-	100.0%
金融業、保険業	8	-	37.5%	75.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不動産業、物品賃貸業	7	14.3%	14.3%	42.9%	28.6%	1	100.0%	-	-	100.0%	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	5	20.0%	-	60.0%	20.0%	1	-	100.0%	-	-	-	100.0%	-
宿泊業、飲食サービス業	10	10.0%	20.0%	60.0%	10.0%	1	100.0%	-	-	-	-	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	7	28.6%	28.6%	57.1%	-	2	-	50.0%	50.0%	-	-	-	-

教育、学習支援業	14	21.4%	42.9%	28.6%	7.1%	3	33.3%	33.3%	-	33.3%	-	33.3%	-
医療、福祉	65	20.0%	33.8%	49.2%	3.1%	13	7.7%	15.4%	23.1%	7.7%	-	23.1%	15.4%
複合サービス事業	2	-	50.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されない)	13	15.4%	38.5%	53.8%	7.7%	2	-	100.0%	-	-	-	-	-
その他	135	29.6%	31.1%	38.5%	5.2%	40	22.5%	20.0%	20.0%	2.5%	12.5%	10.0%	2.5%
作成した	134	1.5%	35.1%	67.9%	3.7%	2	-	-	-	-	-	-	100.0%
作成していない	0%	17.5%	26.3%	57.9%	-	10	30.0%	30.0%	30.0%	-	-	-	10.0%
女性	72	13.9%	34.7%	54.2%	2.8%	10	20.0%	10.0%	20.0%	-	20.0%	10.0%	-
管理	62	14.5%	33.9%	51.6%	8.1%	9	22.2%	22.2%	22.2%	-	11.1%	33.3%	-
職比率	68	16.2%	38.2%	50.0%	5.9%	11	18.2%	27.3%	27.3%	-	18.2%	33.3%	9.1%
30%以上	12	16.7%	25.0%	50.0%	8.3%	2	-	-	-	50.0%	-	-	50.0%
不明	117	14.5%	34.2%	55.6%	2.6%	17	23.5%	17.6%	17.6%	-	17.6%	11.8%	5.9%
女性昇進なし	89	12.4%	32.6%	53.9%	7.9%	11	36.4%	45.5%	45.5%	-	18.2%	-	-
女性昇進あり	65	21.5%	32.3%	47.7%	3.1%	14	7.1%	14.3%	35.7%	7.1%	-	14.3%	14.3%
昇進なし・不明	1	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「プランナークルミン」を取得	16	25.0%	12.5%	50.0%	12.5%	4	25.0%	25.0%	25.0%	-	25.0%	-	-
「クルミン」を取得	49	12.2%	42.9%	40.8%	8.2%	6	50.0%	50.0%	16.7%	-	33.3%	-	-
申請予定または申請中	202	15.8%	32.7%	55.9%	3.0%	32	15.6%	12.5%	40.6%	21.9%	6.3%	12.5%	9.4%
取得していない(申請予定なし)	2	100.0%	-	-	-	2	-	50.0%	-	-	100.0%	-	-
取得	33	24.2%	30.3%	39.4%	9.1%	8	37.5%	25.0%	12.5%	25.0%	37.5%	-	-
申請予定または申請中	229	13.5%	34.5%	56.3%	2.6%	31	19.4%	38.7%	19.4%	-	12.9%	6.5%	-
取得していない(申請予定なし)	958	53.8%	42.5%	12.6%	2.1%	515	29.7%	17.5%	43.3%	33.0%	3.9%	6.0%	2.9%
300人以上・全体	1	100.0%	100.0%	-	-	1	100.0%	100.0%	100.0%	-	-	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業	35	74.3%	20.0%	5.7%	2.9%	26	38.5%	23.1%	42.3%	7.7%	7.7%	-	3.8%
建設業	176	67.0%	31.3%	13.1%	1.1%	118	30.5%	22.0%	51.7%	28.8%	2.5%	10.2%	7.6%
製造業	4	50.0%	50.0%	-	-	2	100.0%	-	-	50.0%	-	-	3.4%
電気・ガス、熱供給・水道業	33	66.7%	33.3%	15.2%	3.0%	22	40.9%	9.1%	22.7%	45.5%	4.5%	13.6%	-
情報通信業	56	69.6%	26.8%	12.5%	-	39	28.2%	23.1%	30.8%	46.2%	2.6%	5.1%	-
運輸業、郵便業	57	59.6%	33.3%	15.8%	1.8%	34	26.5%	17.6%	50.0%	44.1%	11.8%	5.9%	-
卸売業	110	60.0%	39.1%	11.8%	2.7%	66	28.8%	22.7%	40.9%	24.2%	6.1%	22.7%	4.5%
小売業	55	45.5%	45.5%	12.7%	3.6%	25	40.0%	12.0%	48.0%	40.0%	4.0%	20.0%	4.0%
金融業、保険業	14	64.3%	28.6%	7.1%	1.4%	9	66.7%	11.1%	55.6%	22.2%	44.4%	-	-
不動産業、物品賃貸業	24	25.0%	62.5%	12.5%	4.2%	6	50.0%	66.7%	33.3%	-	16.7%	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	22	59.1%	22.7%	18.2%	4.5%	13	30.8%	23.1%	46.2%	23.1%	15.4%	7.7%	-
宿泊業、飲食サービス業	30	66.7%	30.0%	16.7%	-	20	35.0%	5.0%	30.0%	25.0%	5.0%	5.0%	5.0%
生活関連サービス業、娯楽業	76	32.9%	82.9%	2.6%	-	25	24.0%	12.0%	48.0%	44.0%	4.0%	4.0%	-
教育、学習支援業	164	43.3%	45.1%	17.1%	3.7%	71	18.3%	7.0%	46.3%	31.0%	8.5%	7.0%	7.0%
医療、福祉	48	31.3%	64.6%	14.6%	-	15	20.0%	26.7%	40.0%	13.3%	13.3%	-	6.7%
複合サービス事業	53	43.4%	52.8%	9.4%	1.9%	23	17.4%	17.4%	47.8%	21.7%	8.7%	4.3%	-
サービス業(他に分類されない)	912	55.8%	42.5%	11.1%	1.6%	509	29.9%	17.7%	43.6%	33.0%	3.9%	6.1%	2.6%
作成した	44	11.4%	40.9%	45.5%	9.1%	5	20.0%	20.0%	20.0%	-	-	-	40.0%
作成していない	158	56.3%	33.5%	16.5%	1.3%	89	22.5%	13.5%	49.4%	25.8%	1.1%	7.9%	5.6%
0%	437	59.3%	41.0%	11.0%	2.3%	259	34.0%	23.2%	40.2%	36.3%	5.8%	5.0%	1.5%
女性	192	41.7%	52.6%	12.5%	2.6%	80	31.3%	11.3%	30.0%	38.0%	7.5%	2.5%	2.5%
管理	140	51.4%	42.9%	13.6%	1.4%	72	25.0%	11.1%	37.5%	34.7%	1.4%	5.6%	5.6%
職比率	31	48.4%	45.2%	12.9%	3.2%	15	13.3%	6.7%	66.7%	26.7%	-	6.7%	-
30%以上	392	52.8%	38.5%	13.8%	1.8%	207	24.6%	16.4%	50.7%	28.0%	1.4%	7.2%	2.9%
不明	410	53.2%	47.1%	11.2%	2.4%	218	35.8%	19.3%	36.7%	39.9%	21.1%	5.5%	1.4%
女性昇進なし	156	57.7%	40.4%	13.5%	1.9%	90	26.7%	15.6%	42.2%	27.8%	2.2%	4.4%	6.7%
女性昇進あり	7	100.0%	57.1%	-	-	7	71.4%	14.3%	28.6%	42.9%	28.6%	57.1%	-
昇進なし・不明	127	76.4%	38.6%	6.3%	0.8%	97	46.4%	15.5%	40.2%	48.5%	12.4%	1.0%	1.0%
「プランナークルミン」を取得	130	57.7%	40.8%	11.5%	5.4%	75	33.3%	11.5%	40.8%	30.7%	4.0%	6.7%	-
「クルミン」を取得	686	48.8%	43.1%	14.0%	1.6%	335	23.3%	18.5%	44.8%	28.7%	0.9%	3.0%	4.2%
申請予定または申請中	37	89.2%	32.4%	5.4%	2.0%	33	51.5%	9.1%	15.2%	51.5%	21.2%	90.9%	-
取得していない(申請予定なし)	150	88.7%	41.3%	9.3%	2.7%	103	37.9%	15.5%	38.8%	38.8%	58.8%	4.9%	2.9%
取得	763	49.3%	43.4%	13.5%	1.8%	376	25.8%	18.6%	47.3%	29.8%	1.9%	6.9%	2.7%
申請予定または申請中													
取得していない(申請予定なし)													

業種	G5-6付問2-2.利用していない理由(複数回答)						G5-7.えるほし取得			付問1 認定段階					
	全体n	1 データベースの存在を知らなかったから	2 他社も利用していないから	3 データベースの利用の仕方が分からなかったから	4 他社と比較されるのが望ましくなかったから	5 敷借があまりよい結果にならないから	6 その他	無回答	全体n	取得している	取得していないが申請予定または申請中	1段階目	2段階目	3段階目	無回答
30-99人・全体	134	79.1%	7.5%	12.7%	3.7%	2.2%	9.0%	6.7%	784	1.8%	91.7%	6.5%	-	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業	12	75.0%	16.7%	41.7%	8.3%	8.3%	16.7%	8.3%	3	-	100.0%	-	-	-	-
建設業	36	88.9%	5.6%	11.1%	2.8%	2.8%	8.3%	8.3%	84	6.0%	89.3%	4.8%	-	-	-
製造業	7	57.1%	14.3%	10.0%	10.0%	10.0%	14.3%	14.3%	5	-	80.0%	20.0%	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	10	60.0%	7.7%	15.4%	7.7%	7.7%	7.7%	10.0%	27	3.7%	92.6%	3.7%	-	-	-
情報通信業	13	84.6%	7.7%	16.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	55	1.3%	90.9%	9.1%	-	-	-
卸売業	6	83.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	79	1.3%	91.1%	7.6%	-	-	-
小売業	4	100.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	38	-	84.2%	15.8%	-	-	-
金融業、保険業	3	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	9	-	100.0%	-	-	-	-
不動産業、物品賃貸業	3	66.7%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	12	16.7%	83.3%	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	3	80.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	24	-	100.0%	-	-	-	-
宿泊業、飲食サービス業	1	85.7%	7.1%	7.1%	7.1%	7.1%	7.1%	7.1%	18	-	72.2%	27.8%	-	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	5	80.0%	3.6%	3.6%	3.6%	3.6%	3.6%	3.6%	20	5.0%	90.0%	5.0%	-	-	-
医療、福祉	2	85.7%	7.1%	7.1%	7.1%	7.1%	7.1%	7.1%	29	1.7%	93.1%	6.9%	-	-	-
教育、学習支援業	28	85.7%	7.1%	7.1%	7.1%	7.1%	7.1%	7.1%	177	1.7%	88.7%	9.6%	-	-	-
複合サービス業	4	75.0%	-	-	-	-	-	-	38	-	97.4%	2.6%	-	-	-
その他	4	75.0%	-	-	-	-	-	-	38	-	97.4%	2.6%	-	-	-
行動計画作成していない	15	60.0%	6.7%	20.0%	2.6%	6.7%	13.3%	6.7%	69	8.7%	85.5%	5.8%	-	-	-
作成した	116	83.6%	7.8%	11.2%	9.7%	3.2%	7.8%	6.9%	702	1.1%	93.4%	5.4%	-	-	-
0%	31	74.2%	6.5%	6.5%	2.6%	3.2%	12.9%	12.9%	228	3.1%	91.2%	5.7%	-	-	-
女性	15	93.3%	26.7%	26.7%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	79	2.5%	96.2%	1.3%	-	-	-
0.1-10%未満	51	80.4%	15.7%	17.6%	6.1%	3.9%	7.8%	2.0%	212	0.9%	93.4%	5.7%	-	-	-
10-30%未満	33	78.8%	6.1%	6.1%	6.1%	6.1%	3.0%	9.1%	212	1.4%	91.5%	7.1%	-	-	-
30%以上	4	50.0%	-	-	-	-	50.0%	-	53	-	81.1%	18.9%	-	-	-
不明	37	81.1%	13.5%	8.1%	2.7%	5.4%	8.1%	5.4%	225	2.2%	91.6%	6.2%	-	-	-
女性昇進なし	41	73.2%	2.4%	17.1%	7.3%	9.8%	7.3%	9.8%	186	1.1%	95.7%	3.2%	-	-	-
女性昇進あり	56	82.1%	7.1%	12.5%	1.8%	1.8%	10.7%	5.4%	373	1.9%	89.8%	8.3%	-	-	-
昇進なし・不明	4	50.0%	25.0%	50.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	12	-	83.3%	16.7%	-	-	-
「プラン」を作るのみを 取る	4	50.0%	25.0%	50.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	12	-	83.3%	16.7%	-	-	-
「くろみん」を取る	5	100.0%	-	-	-	-	-	-	27	37.0%	59.3%	3.7%	-	-	-
申請予定または申請中	122	80.3%	7.4%	11.5%	2.5%	1.6%	9.0%	6.6%	728	0.5%	94.2%	5.2%	-	-	-
取得していない(申請予定なし)	4	75.0%	-	-	-	-	-	-	14	-	100.0%	-	-	-	-
取得	4	75.0%	-	-	-	-	-	-	14	-	100.0%	-	-	-	-
申請予定または申請中	126	80.2%	7.9%	13.5%	4.0%	2.4%	9.5%	4.8%	719	-	100.0%	-	-	-	-
取得していない(申請予定なし)	217	68.8%	7.8%	9.2%	2.3%	2.8%	8.8%	12.0%	989	0.2%	88.9%	4.7%	-	-	100.0%
100-299人・全体	14	64.3%	21.4%	7.1%	-	14.3%	21.4%	-	52	-	100.0%	-	-	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業	54	61.1%	11.1%	7.4%	3.7%	1.9%	11.1%	14.8%	221	0.5%	82.7%	5.8%	-	-	-
建設業	2	50.0%	-	-	6.7%	50.0%	-	-	7	-	89.1%	2.7%	-	-	100.0%
製造業	15	80.0%	-	6.7%	6.7%	-	-	-	38	2.6%	84.2%	5.3%	-	-	100.0%
電気・ガス・熱供給・水道業	4	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	53	5.7%	90.6%	3.8%	-	-	-
情報通信業	15	66.7%	6.7%	20.0%	7.7%	6.7%	6.7%	6.7%	56	8.9%	82.1%	8.9%	-	-	-
運輸業、郵便業	3	61.5%	-	15.4%	7.7%	7.7%	6.7%	30.8%	62	-	91.9%	6.5%	-	-	-
卸売業	18	75.0%	-	12.5%	-	7.7%	12.5%	12.5%	21	-	90.5%	6.7%	-	-	-
小売業	8	75.0%	66.7%	-	-	-	-	25.0%	15	-	93.3%	-	-	-	-
金融業、保険業	4	33.3%	12.5%	-	-	-	-	-	24	-	91.7%	4.2%	-	-	-
不動産業、物品賃貸業	3	33.3%	12.5%	-	-	-	-	-	32	-	71.9%	21.9%	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	8	75.0%	12.5%	-	-	-	-	-	20	-	90.0%	5.0%	-	-	-
宿泊業、飲食サービス業	5	60.0%	-	-	-	-	20.0%	20.0%	20	-	90.0%	5.0%	-	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	5	60.0%	-	-	-	-	20.0%	20.0%	20	-	90.0%	5.0%	-	-	-

教育、学習支援業	10	60.0%	10.0%	-	-	30.0%	63	-	6.3%	88.9%	4.8%	-	-		
医療、福祉	50	76.0%	2.0%	12.0%	-	8.0%	247	-	4.5%	90.7%	4.9%	-	-		
複合サービス事業	2	50.0%	50.0%	-	-	-	10	-	-	100.0%	-	-	-		
サービス業(他)に分類されない)	10	70.0%	-	10.0%	10.0%	-	65	-	6.2%	93.8%	-	-	-		
その他	-	-	-	-	-	-	1	-	-	100.0%	-	-	-		
作成した	88	60.2%	10.2%	11.4%	3.4%	9.1%	386	0.5%	9.8%	86.0%	3.6%	2	100.0%		
作成していない	127	71.7%	6.3%	7.9%	1.6%	8.7%	598	-	4.0%	91.0%	5.0%	-	-		
0%	47	53.2%	12.8%	8.5%	2.1%	4.3%	274	-	6.2%	88.7%	5.1%	-	-		
0.1-10%未満	60	73.3%	6.7%	10.0%	5.0%	3.3%	205	0.5%	6.3%	91.2%	2.0%	1	100.0%		
10-30%未満	48	70.8%	4.2%	8.3%	-	2.1%	205	0.5%	7.8%	85.9%	5.9%	1	100.0%		
30%以上	53	67.9%	5.7%	11.3%	-	1.9%	243	-	5.8%	88.9%	5.3%	-	-		
不明	9	66.7%	22.2%	11.1%	-	-	62	-	3.2%	91.9%	4.8%	-	-		
女性昇進なし	97	68.0%	2.1%	9.3%	3.1%	13.4%	377	0.5%	7.2%	88.3%	4.0%	2	100.0%		
女性昇進あり	71	69.0%	7.0%	12.7%	2.8%	1.4%	287	-	8.4%	88.9%	2.8%	-	-		
昇進なし・不明	49	61.2%	20.4%	4.1%	-	4.1%	325	-	3.4%	89.5%	7.1%	-	-		
「プランナくるみん」を取得	1	100.0%	-	-	-	-	2	-	50.0%	50.0%	-	-	-		
「くるみん」を取得	10	60.0%	10.0%	-	-	10.0%	47	-	12.8%	78.7%	8.5%	-	-		
申請予定または申請中	39	61.5%	2.6%	17.9%	5.1%	2.6%	116	0.9%	37.1%	55.2%	6.9%	1	100.0%		
取得していない(申請予定なし)	164	68.9%	9.1%	7.9%	1.8%	3.0%	817	0.1%	1.3%	94.4%	4.2%	1	100.0%		
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	2	100.0%	-	-	-	2	100.0%		
申請予定または申請中	22	59.1%	-	9.1%	4.5%	13.6%	62	-	100.0%	-	-	-	-		
取得していない(申請予定なし)	192	68.8%	8.9%	9.4%	2.1%	7.8%	879	-	-	100.0%	-	-	-		
300人以上・全体	423	37.4%	12.1%	15.4%	7.6%	20.8%	1281	3.1%	14.3%	80.4%	2.2%	40	7.5%	35.0%	2.5%
建設業	8	37.5%	-	-	-	-	1	-	-	100.0%	-	-	-		
製造業	56	42.9%	8.9%	10.7%	5.4%	37.5%	41	2.4%	9.8%	85.4%	2.4%	1	100.0%		
電気・ガス、熱供給・水道業	2	-	-	-	50.0%	-	6	-	13.3%	81.9%	1.3%	8	37.5%	25.0%	
情報通信業	10	40.0%	-	10.0%	-	20.0%	36	11.1%	25.0%	58.3%	5.6%	4	50.0%		
運輸業、郵便業	17	41.2%	-	5.9%	5.9%	35.3%	73	-	13.7%	83.6%	2.7%	-	-		
卸売業	31.8%	4.5%	22.7%	9.1%	-	31.8%	72	5.6%	15.3%	76.4%	2.8%	4	100.0%		
小売業	41	36.6%	12.2%	12.2%	9.8%	12.2%	132	6.1%	19.7%	72.7%	1.5%	8	12.5%	87.5%	
金融業、保険業	28	21.4%	28.6%	14.3%	28.6%	17.9%	61	1.6%	23.0%	73.8%	1.6%	1	100.0%		
不動産業、物品賃貸業	4	25.0%	-	-	25.0%	25.0%	20	10.0%	10.0%	80.0%	-	2	100.0%		
学術研究、専門・技術サービス業	17	29.4%	11.8%	17.6%	11.8%	11.8%	32	-	18.8%	78.1%	3.1%	-	-		
宿泊業、飲食サービス業	8	50.0%	-	25.0%	12.5%	12.5%	42	2.4%	11.9%	83.3%	2.4%	1	100.0%		
生活関連サービス業、娯楽業	10	70.0%	-	20.0%	10.0%	10.0%	42	4.8%	28.6%	61.9%	4.8%	2	50.0%		
教育、学習支援業	51	27.5%	17.6%	15.7%	11.8%	21.6%	93	-	16.1%	82.8%	1.1%	-	-		
医療、福祉	87	37.9%	17.2%	12.6%	2.3%	23.0%	273	2.2%	11.7%	83.0%	2.2%	6	16.7%	16.7%	
複合サービス事業	33	54.5%	15.2%	21.2%	6.1%	15.2%	57	1.8%	3.5%	93.0%	1.8%	1	100.0%		
サービス業(他)に分類されない)	29	34.5%	3.4%	27.6%	3.4%	24.1%	74	2.7%	6.8%	86.5%	4.1%	2	100.0%		
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
作成した	388	33.2%	12.6%	15.7%	7.7%	22.2%	1133	3.5%	14.6%	80.5%	1.4%	40	7.5%	35.0%	2.5%
作成していない	35	82.9%	5.7%	11.4%	5.7%	5.7%	143	-	11.9%	81.1%	7.0%	-	-		
0%	67	43.3%	6.0%	10.4%	6.0%	29.9%	223	0.4%	13.0%	85.2%	1.3%	1	100.0%		
0.1-10%未満	168	36.9%	13.1%	18.5%	7.1%	8.3%	529	4.0%	17.0%	76.6%	2.5%	21	4.8%	47.6%	
10-30%未満	107	35.5%	16.8%	14.0%	8.4%	3.7%	254	2.4%	87.0%	1.2%	6	4	100.0%		
30%以上	66	37.9%	10.6%	15.2%	9.1%	21.2%	220	5.0%	15.5%	78.2%	1.4%	11	36.4%	54.5%	
不明	15	26.7%	-	13.3%	6.7%	26.7%	55	1.8%	10.9%	76.4%	10.9%	1	100.0%		
女性昇進なし	178	45.5%	7.9%	11.8%	5.6%	23.6%	506	1.6%	10.7%	86.4%	1.4%	8	25.0%	62.5%	
女性昇進あり	182	30.2%	17.0%	18.7%	9.3%	4.4%	539	5.0%	18.6%	75.1%	1.3%	27	44.4%	51.9%	
昇進なし・不明	63	34.9%	9.5%	15.9%	7.9%	6.3%	236	2.1%	12.3%	79.7%	5.9%	5	20.0%	60.0%	
「プランナくるみん」を取得	-	-	-	-	-	-	8	50.0%	-	50.0%	-	4	75.0%	25.0%	
「くるみん」を取得	29	20.7%	24.1%	20.7%	3.4%	6.9%	146	11.0%	27.4%	59.6%	2.1%	16	18.8%	50.0%	
申請予定または申請中	48	47.9%	-	18.8%	8.3%	4.2%	164	6.7%	56.7%	35.4%	1.2%	11	-	54.5%	
取得していない(申請予定なし)	340	37.1%	12.4%	14.7%	7.6%	5.9%	952	0.9%	5.0%	92.1%	1.9%	9	-	88.8%	
取得	3	33.3%	-	33.3%	-	-	40	100.0%	-	-	-	40	7.5%	35.0%	
申請予定または申請中	43	46.5%	2.3%	20.9%	7.0%	4.7%	183	-	100.0%	-	-	-	-		
取得していない(申請予定なし)	373	36.5%	13.1%	14.7%	7.5%	5.9%	1030	10.2%	-	100.0%	-	-	-		

業種	G5-8.女性社員の活躍の手応え(複数回答)											
	1 女性 の応募 が多 くなった	2 女性 の採用 が多 くなった	3 女性本人が 新しい仕事に チャレンジする ようになった(そ ういう女性が出 てきた・増えた)	4 女性本人が 昇進を希望す るようになった (そういう女性 が出てきた・増 えた)	5 女性の結 婚・出産退 職者が減つ た	6 女性の結 婚・出産以 外の中途 退職者が 減った	7 育児・介 護をしながら 働く女性 が管理職 に増えて きた	8 その 他	9 取り 組んで いる 影響や 手応え はない	10 取り 組んで いない 影響や 手応え はない	無 回答	
30-39人・全体	784	3.6%	3.3%	4.3%	2.4%	3.6%	0.6%	4.2%	2.6%	8.4%	58.9%	16.1%
鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3%	66.7%	-
建設業	75	1.2%	1.2%	3.6%	-	1.2%	-	1.2%	1.2%	13.1%	65.5%	13.1%
製造業	163	3.6%	2.4%	4.8%	1.2%	3.6%	0.6%	1.8%	1.8%	4.2%	65.1%	15.7%
電気・ガス、熱供給・水道業	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60.0%	40.0%
情報通信業	25	7.4%	-	11.1%	-	3.7%	-	11.1%	-	11.1%	55.6%	11.1%
運輸業、郵便業	50	8.0%	9.1%	-	1.8%	-	-	1.8%	5.5%	9.1%	58.2%	16.4%
卸売業	72	3.8%	3.8%	5.1%	2.5%	1.3%	-	3.8%	2.5%	11.4%	51.9%	21.5%
小売業	39	8.1%	5.3%	7.9%	5.3%	7.9%	-	2.6%	2.6%	7.9%	52.6%	21.1%
金融業、保険業	10	8.3%	8.3%	-	-	-	-	11.1%	-	-	55.6%	22.2%
不動産業、物品賃貸業	24	4.2%	8.3%	12.5%	8.3%	8.3%	-	4.2%	-	16.7%	58.3%	8.3%
学術研究、専門・技術サービス業	13	9.3%	-	-	5.6%	5.6%	-	5.6%	-	8.3%	66.7%	8.3%
宿泊業、飲食サービス業	18	9.4%	-	11.1%	5.0%	10.0%	-	10.0%	-	16.7%	50.0%	22.2%
生活関連サービス業、娯楽業	27	7.8%	3.7%	14.8%	11.1%	3.4%	-	3.4%	-	10.0%	60.0%	5.0%
教育、学習支援業	157	83.4%	5.1%	13.4%	3.2%	6.2%	1.1%	8.5%	5.1%	6.8%	58.6%	20.7%
医療、福祉	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
複合サービス事業	37	78.4%	5.4%	18.9%	2.7%	2.6%	-	2.6%	-	7.9%	71.1%	2.6%
サービス業(他に分類されない) その他	59	72.9%	8.5%	16.9%	5.1%	2.9%	2.9%	11.6%	8.7%	20.3%	37.7%	4.3%
作成した 計画	656	81.7%	3.2%	16.9%	2.7%	1.4%	0.4%	3.6%	1.9%	7.4%	62.1%	15.8%
作成していない	208	77.4%	5.3%	18.3%	1.9%	1.9%	0.9%	1.8%	3.1%	6.6%	64.9%	14.9%
0%	76	80.3%	1.3%	19.7%	3.9%	1.3%	3.8%	7.6%	3.1%	13.9%	63.3%	5.1%
0.1-10%未満	198	82.8%	3.0%	16.7%	3.5%	1.0%	2.4%	4.2%	1.4%	9.4%	59.0%	14.2%
10-30%未満	194	85.1%	3.1%	14.4%	3.1%	0.5%	5.7%	5.7%	3.3%	6.6%	56.1%	18.4%
30%以上	43	69.8%	4.7%	23.3%	2.3%	4.7%	3.8%	3.8%	5.7%	11.3%	37.7%	35.8%
女性昇進なし	206	79.1%	6.3%	16.5%	1.9%	1.5%	1.3%	3.6%	0.4%	9.8%	63.6%	13.3%
女性昇進あり	178	81.5%	2.2%	15.7%	4.5%	-	4.3%	7.0%	3.2%	9.7%	54.8%	14.0%
昇進なし・不明	335	81.5%	2.7%	18.5%	2.7%	1.8%	0.5%	3.2%	3.5%	7.0%	58.2%	18.8%
「ラッキーな人」を取得 した	10	80.0%	-	20.0%	5.1%	-	-	-	-	16.7%	41.7%	8.3%
「くるみん」を取得 した	16	68.8%	12.5%	6.3%	12.5%	-	-	14.8%	3.7%	22.2%	29.6%	11.1%
申請予定または申請中 の取得していない(申請予定なし)	686	81.5%	3.4%	17.3%	2.6%	1.0%	0.7%	3.7%	2.5%	8.0%	61.3%	15.2%
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
取得した	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
申請予定または申請中 の取得していない(申請予定なし)	719	80.8%	3.6%	17.2%	2.9%	1.3%	0.6%	4.0%	2.5%	8.6%	63.4%	11.7%
取得していない(申請予定なし)	879	62.0%	10.1%	23.1%	4.3%	2.7%	2.4%	5.4%	3.6%	17.3%	42.6%	11.0%
100-299人・全体	2	100.0%	-	-	-	-	50.0%	-	-	-	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業	43	67.4%	14.0%	20.9%	2.3%	-	1.9%	7.7%	1.9%	17.3%	32.7%	13.5%
建設業	197	56.3%	12.2%	28.4%	3.6%	2.0%	10.9%	2.3%	1.8%	22.2%	41.2%	7.7%
製造業	6	33.3%	33.3%	16.7%	16.7%	-	14.3%	-	14.3%	14.3%	57.1%	14.3%
電気・ガス、熱供給・水道業	32	65.6%	18.8%	9.4%	6.3%	6.3%	13.2%	-	7.9%	10.5%	39.5%	10.5%
情報通信業	48	50.0%	8.3%	27.1%	8.3%	2.2%	7.5%	1.9%	3.8%	7.5%	56.6%	13.2%
運輸業、郵便業	46	71.7%	8.7%	26.1%	1.8%	1.8%	10.7%	-	1.8%	16.1%	42.9%	19.6%
卸売業	57	71.9%	7.0%	17.5%	1.8%	1.8%	9.7%	1.6%	1.6%	16.1%	48.4%	10.9%
小売業	19	47.4%	15.8%	21.1%	15.8%	1.4%	19.0%	4.8%	19.0%	23.8%	48.4%	14.6%
金融業、保険業	14	50.0%	7.1%	14.3%	7.1%	14.3%	20.0%	13.3%	6.7%	20.0%	33.3%	23.3%
不動産業、物品賃貸業	22	54.5%	22.7%	18.2%	4.5%	4.5%	8.3%	4.2%	20.8%	37.5%	47.5%	12.5%
学術研究、専門・技術サービス業	23	73.9%	8.7%	13.0%	4.3%	4.3%	3.1%	3.1%	25.0%	43.8%	43.8%	14.6%
宿泊業、飲食サービス業	18	61.1%	16.7%	11.1%	5.6%	5.6%	10.0%	3.1%	25.0%	30.0%	50.0%	9.0%
生活関連サービス業、娯楽業	20	15.0%	10.0%	20.0%	5.0%	5.0%	5.0%	-	-	5.0%	30.0%	10.0%

Table with 20 columns and 20 rows. Columns represent various metrics like number of applications, gender ratios, and success rates. Rows are grouped by industry sectors like Education, Healthcare, Manufacturing, etc.

	Q5-9a)女性活躍に向けた社内の意思統一ができた				b)職場が活性化した				c)残業削減がすすんだ												
	全体n	そう思う	ややそう思う	全然思わぬ	全体n	そう思う	ややそう思う	全然思わぬ	全体n	そう思う	ややそう思う	全然思わぬ									
		そう思う	ややそう思う	全然思わぬ	そう思う	ややそう思う	全然思わぬ	そう思う	全体n	そう思う	ややそう思う	全然思わぬ									
30-39人・全体	196	6.6%	24.5%	39.3%	9.2%	5.6%	14.0%	196	7.1%	28.6%	35.7%	8.7%	6.1%	13.8%	196	6.0%	24.0%	31.6%	100.0%	7.1%	15.3%
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100.0%	-	-	-	1	-	-	100.0%	-	-	-	1	-	-	100.0%	-	-	-
建設業	18	11.1%	38.9%	27.8%	5.6%	5.6%	11.1%	18	11.1%	33.3%	33.3%	5.6%	5.6%	11.1%	18	11.1%	27.8%	33.3%	33.3%	11.1%	5.6%
製造業	32	6.3%	31.3%	31.3%	12.5%	9.4%	9.4%	32	6.3%	37.5%	28.1%	9.4%	9.4%	9.4%	32	6.3%	31.3%	31.3%	31.3%	9.4%	12.5%
電気・ガス・熱供給・水道業	9	11.1%	44.4%	44.4%	-	-	-	9	-	11.1%	66.7%	11.1%	-	-	9	-	22.2%	44.4%	44.4%	-	-
情報通信業	14	7.1%	-	42.9%	21.4%	7.1%	21.4%	14	7.1%	42.9%	21.4%	7.1%	14.3%	14.3%	14	7.1%	7.1%	28.6%	14.3%	21.4%	21.4%
運輸業、郵便業	21	4.8%	23.8%	38.1%	19.0%	-	14.3%	21	4.8%	47.6%	14.3%	19.0%	-	14.3%	21	14.3%	23.8%	19.0%	23.8%	4.8%	14.3%
卸売業	10	10.0%	40.0%	50.0%	-	-	-	10	-	40.0%	60.0%	-	-	-	10	-	50.0%	40.0%	40.0%	10.0%	-
小売業	2	50.0%	50.0%	-	-	-	-	2	-	100.0%	-	-	-	-	2	-	-	50.0%	50.0%	-	-
金融業、保険業	4	-	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	4	-	75.0%	75.0%	25.0%	-	-	4	-	25.0%	50.0%	50.0%	25.0%	-
不動産業、物品賃貸業	6	-	33.3%	33.3%	-	16.7%	16.7%	6	-	50.0%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	6	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%
学術研究、専門・技術サービス業	5	-	20.0%	60.0%	-	-	20.0%	5	-	80.0%	80.0%	-	20.0%	20.0%	5	-	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%
宿泊業、飲食サービス業	7	-	28.6%	42.9%	-	14.3%	14.3%	7	28.6%	14.3%	42.9%	-	14.3%	14.3%	7	-	28.6%	28.6%	14.3%	14.3%	14.3%
生活関連サービス業、娯楽業	6	-	50.0%	50.0%	16.7%	-	33.3%	6	-	16.7%	33.3%	16.7%	-	33.3%	6	-	16.7%	16.7%	33.3%	33.3%	33.3%
教育、学習支援業	51	5.9%	13.7%	41.2%	7.8%	7.8%	23.5%	51	7.8%	11.8%	39.2%	11.8%	5.9%	23.5%	51	7.8%	17.6%	31.4%	11.8%	7.8%	23.5%
医療、福祉	10	10.0%	40.0%	40.0%	-	-	10.0%	10	20.0%	40.0%	30.0%	-	-	10.0%	10	-	40.0%	40.0%	40.0%	-	10.0%
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されない)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成した	40	5.0%	27.5%	42.5%	7.5%	5.0%	12.5%	40	7.5%	30.0%	37.5%	7.5%	5.0%	12.5%	40	7.5%	30.0%	37.5%	7.5%	5.0%	12.5%
作成していない	155	7.1%	23.9%	38.1%	9.7%	5.8%	15.5%	155	7.1%	28.4%	34.8%	9.0%	6.5%	14.2%	155	6.5%	22.6%	29.7%	17.4%	7.7%	16.1%
0%	46	4.3%	28.3%	37.0%	13.0%	6.5%	10.9%	46	2.2%	37.0%	34.8%	6.5%	8.7%	10.9%	46	6.5%	28.3%	32.6%	13.0%	8.7%	10.9%
0.1-10%未満	25	4.0%	32.0%	52.0%	8.0%	4.0%	4.0%	25	12.0%	40.0%	32.0%	8.0%	4.0%	4.0%	25	8.0%	20.0%	40.0%	24.0%	4.0%	4.0%
10-30%未満	57	8.8%	28.1%	36.8%	8.8%	5.3%	12.3%	57	5.3%	31.6%	33.3%	14.0%	3.5%	12.3%	57	3.5%	29.8%	29.8%	17.5%	5.3%	14.0%
30%以上	54	5.6%	20.4%	31.5%	9.3%	7.4%	25.9%	54	9.3%	16.7%	38.9%	3.7%	7.4%	24.1%	54	7.4%	18.5%	29.6%	11.1%	7.4%	25.9%
不明	14	14.3%	-	64.3%	-	7.1%	14.3%	14	14.3%	14.3%	42.9%	14.3%	7.1%	14.3%	14	14.3%	14.3%	28.6%	14.3%	14.3%	14.3%
女性昇進なし	52	1.9%	36.5%	44.2%	7.7%	3.8%	5.8%	52	3.8%	34.6%	44.2%	5.8%	3.8%	7.7%	52	3.8%	28.8%	42.3%	9.6%	7.7%	7.7%
女性昇進あり	58	6.9%	25.9%	32.8%	12.1%	5.2%	17.2%	58	8.6%	25.9%	34.5%	8.6%	6.9%	15.5%	58	6.9%	22.4%	27.6%	22.4%	3.4%	17.2%
昇進なし・不明	86	9.3%	16.3%	40.7%	8.1%	7.0%	18.6%	86	8.1%	26.7%	31.4%	10.5%	7.0%	16.3%	86	8.1%	22.1%	27.9%	14.0%	9.3%	18.6%
「ワンデーターを取る」	6	-	66.7%	-	16.7%	-	16.7%	6	16.7%	33.3%	16.7%	16.7%	-	16.7%	6	-	50.0%	33.3%	-	-	16.7%
「くるみん」を取得	16	6.3%	12.5%	56.3%	6.3%	6.3%	12.5%	16	6.3%	18.8%	43.8%	18.8%	6.3%	6.3%	16	6.3%	25.0%	25.0%	25.0%	6.3%	12.5%
申請予定または申請中	171	7.0%	24.0%	38.6%	9.4%	5.8%	15.2%	171	7.0%	29.2%	35.1%	7.6%	6.4%	14.6%	171	7.0%	22.8%	31.6%	15.2%	7.6%	15.8%
取得していない(申請予定なし)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
取得	9	11.1%	11.1%	55.6%	11.1%	-	11.1%	9	11.1%	11.1%	44.4%	22.2%	-	11.1%	9	-	22.2%	33.3%	33.3%	-	11.1%
申請予定または申請中	179	6.7%	24.6%	38.0%	8.9%	6.1%	15.6%	179	7.3%	29.1%	34.6%	7.8%	6.7%	14.5%	179	7.3%	24.0%	30.7%	14.5%	7.3%	16.2%
取得していない(申請予定なし)	460	5.4%	27.6%	40.7%	11.3%	6.1%	8.9%	460	5.0%	21.5%	49.3%	10.7%	4.6%	8.9%	460	4.6%	21.1%	45.0%	12.6%	7.2%	9.6%
100-299人・全体	2	-	100.0%	-	-	-	-	2	-	100.0%	-	-	-	-	2	-	-	100.0%	-	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業	28	7.1%	46.4%	32.1%	3.6%	3.6%	7.1%	28	7.1%	25.0%	57.1%	-	3.6%	7.1%	28	3.6%	14.3%	53.6%	17.9%	3.6%	7.1%
建設業	113	2.7%	29.2%	35.4%	21.2%	7.1%	4.4%	113	2.7%	26.5%	38.1%	22.1%	6.2%	4.4%	113	6.2%	23.0%	38.9%	15.9%	10.6%	5.3%
製造業	2	-	-	50.0%	-	50.0%	-	2	-	-	50.0%	-	-	-	2	-	50.0%	50.0%	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	19	15.8%	21.1%	42.1%	-	-	21.1%	19	5.3%	15.8%	57.9%	-	-	21.1%	19	15.8%	26.3%	36.8%	-	-	21.1%
情報通信業	16	12.5%	18.8%	43.8%	6.3%	12.5%	6.3%	16	6.3%	25.0%	50.0%	6.3%	6.3%	16	6.3%	25.0%	37.5%	18.8%	12.5%	6.3%	
運輸業、郵便業	21	-	28.6%	42.9%	-	14.3%	14.3%	21	-	19.0%	57.1%	4.8%	9.5%	9.5%	21	4.8%	28.6%	42.9%	14.3%	9.5%	9.5%
卸売業	26	-	38.5%	42.3%	15.4%	3.8%	-	26	7.7%	26.9%	46.2%	15.4%	3.8%	-	26	-	26.9%	53.8%	15.4%	3.8%	-
小売業	15	6.7%	13.3%	40.0%	20.0%	6.7%	13.3%	15	-	26.7%	40.0%	20.0%	-	13.3%	15	-	33.3%	46.7%	6.7%	-	-
金融業、保険業	8	12.5%	25.0%	37.5%	12.5%	12.5%	-	8	-	37.5%	50.0%	-	12.5%	-	8	12.5%	12.5%	62.5%	12.5%	12.5%	13.3%
不動産業、物品賃貸業	12	8.3%	23.1%	66.7%	8.3%	7.7%	15.4%	12	-	16.7%	66.7%	8.3%	8.3%	8.3%	12	-	33.3%	58.3%	23.1%	7.7%	8.3%
学術研究、専門・技術サービス業	13	7.7%	8.3%	46.2%	-	7.7%	15.4%	13	7.7%	15.4%	61.5%	-	7.7%	15.4%	13	7.7%	7.7%	46.2%	61.5%	7.7%	8.3%
宿泊業、飲食サービス業	10	10.0%	30.0%	50.0%	10.0%	-	-	10	20.0%	10.0%	40.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10	20.0%	20.0%	30.0%	20.0%	10.0%	10.0%
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

教育、学習支援業 医療、福祉 複合サービス事業 サービス業(他に分類されない) その他	29	13.8%	17.2%	55.2%	3.4%	3.4%	6.9%	29	6.9%	72.4%	13.8%	3.4%	10.3%	51.7%	17.2%	3.4%	13.8%
	115	5.2%	22.6%	41.7%	11.3%	5.2%	13.9%	115	13.9%	51.3%	15.7%	8.7%	3.5%	22.6%	44.3%	7.0%	13.9%
	4	-	25.0%	50.0%	-	7.7%	-	4	25.0%	50.0%	-	-	-	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%
	26	-	50.0%	30.8%	7.7%	3.8%	-	26	7.7%	46.2%	30.8%	7.7%	-	11.5%	53.8%	23.1%	11.5%
	1	-	-	-	100.0%	-	-	1	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	100.0%
行動計画 作成していない	277	6.5%	29.6%	40.1%	13.0%	6.9%	4.0%	277	5.8%	23.1%	33.1%	10.5%	22.4%	49.5%	10.8%	4.7%	6.5%
作成していない	179	3.9%	35.1%	41.9%	7.8%	5.0%	16.2%	179	3.9%	19.6%	43.6%	10.6%	6.1%	38.0%	15.1%	6.7%	16.8%
0%	125	4.8%	25.2%	32.8%	12.8%	7.2%	7.2%	125	4.0%	28.8%	40.0%	13.6%	6.4%	47.2%	16.8%	8.8%	7.2%
女性 0.1-10%未満	98	5.1%	29.6%	38.8%	12.2%	5.1%	9.2%	98	7.1%	23.5%	49.0%	10.2%	2.0%	45.9%	8.2%	5.1%	9.2%
管理 10-30%未満	98	3.1%	23.5%	52.0%	9.2%	7.1%	5.1%	98	2.0%	20.4%	55.1%	11.2%	5.1%	46.9%	11.2%	7.1%	8.2%
職比率 30%以上	116	8.6%	19.8%	42.2%	11.2%	5.2%	12.9%	116	6.9%	12.1%	56.0%	7.8%	3.4%	40.5%	14.7%	7.8%	12.9%
不明	23	4.3%	34.8%	34.8%	8.7%	4.3%	13.0%	23	4.3%	26.1%	43.5%	8.7%	3.4%	30.4%	4.3%	4.3%	13.0%
女性昇進なし	176	2.3%	30.1%	42.6%	13.6%	6.3%	5.1%	176	4.0%	26.7%	47.2%	11.9%	5.1%	47.2%	14.8%	6.8%	5.7%
女性昇進あり	144	9.0%	23.6%	39.6%	11.8%	6.3%	9.7%	144	6.3%	16.7%	52.8%	10.4%	4.2%	20.8%	10.4%	6.9%	10.4%
昇進なし・不明	140	5.7%	28.6%	39.3%	7.9%	5.7%	12.9%	140	5.0%	20.0%	48.6%	9.3%	4.3%	42.1%	12.1%	7.9%	13.6%
「プランナくるみん」を取得	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
「くるみん」を取得	29	6.9%	20.7%	44.8%	17.2%	6.9%	3.4%	29	6.9%	24.1%	44.8%	13.8%	6.9%	48.3%	17.2%	13.8%	6.9%
申請予定または申請中	80	10.0%	32.5%	38.8%	8.8%	3.8%	6.3%	80	8.8%	27.5%	47.5%	7.5%	1.3%	23.8%	13.8%	2.5%	6.3%
取得していない(申請予定なし)	347	4.0%	27.4%	40.9%	11.2%	6.6%	9.8%	347	4.0%	19.9%	50.1%	11.2%	5.2%	45.5%	11.8%	7.8%	10.4%
える(ほし)	2	50.0%	50.0%	-	-	-	-	2	-	50.0%	-	-	-	50.0%	-	-	-
申請予定または申請中	48	4.2%	35.4%	45.8%	10.4%	2.1%	2.1%	48	6.3%	22.9%	58.3%	8.3%	2.1%	47.9%	12.5%	6.3%	2.1%
取得していない(申請予定なし)	397	4.8%	27.0%	40.6%	11.6%	6.8%	9.3%	397	4.5%	21.7%	48.1%	11.3%	5.0%	44.3%	13.1%	7.6%	10.1%
300人以上・全体	1135	8.4%	34.4%	40.7%	10.3%	3.9%	2.3%	1135	3.2%	24.4%	54.9%	11.3%	3.8%	45.9%	13.2%	6.3%	2.7%
産業	建設業	36	8.3%	50.0%	36.1%	2.8%	-	36	2.8%	47.2%	2.8%	2.8%	2.8%	2.8%	55.6%	5.6%	2.8%
	製造業	206	7.3%	38.3%	37.9%	9.7%	4.9%	206	2.4%	24.3%	53.9%	13.1%	3.9%	20.4%	51.5%	15.0%	2.4%
	電気・ガス・熱供給・水道業	4	-	50.0%	50.0%	-	-	4	-	50.0%	50.0%	25.0%	-	-	50.0%	25.0%	-
	情報通信業	34	26.5%	35.3%	26.5%	5.9%	2.9%	34	2.9%	26.5%	50.0%	11.8%	5.9%	29.4%	38.2%	14.7%	2.9%
	運輸業、郵便業	67	7.5%	32.8%	35.8%	13.4%	7.5%	3.0%	67	4.5%	20.9%	53.7%	11.9%	6.0%	44.8%	25.4%	3.0%
	卸売業	66	9.1%	34.8%	36.4%	15.2%	4.5%	-	66	6.1%	24.2%	50.0%	15.2%	4.5%	42.4%	10.6%	6.1%
	小売業	114	9.6%	43.0%	34.2%	9.6%	2.6%	0.9%	114	5.3%	34.2%	44.7%	13.2%	1.8%	43.9%	11.4%	0.9%
	金融業、保険業	60	10.0%	41.7%	35.0%	5.0%	8.3%	-	60	5.0%	25.0%	55.0%	10.0%	5.0%	33.3%	10.0%	5.0%
	不動産業、物品賃貸業	16	6.3%	43.8%	25.0%	25.0%	-	-	16	12.5%	43.8%	12.5%	6.3%	37.5%	25.0%	-	6.3%
	学術研究、専門・技術サービス業	30	23.3%	43.3%	30.0%	3.3%	-	-	30	3.3%	43.3%	46.7%	6.7%	-	50.0%	10.0%	-
	宿泊業、飲食サービス業	31	6.5%	25.8%	51.6%	9.7%	6.5%	-	31	3.2%	12.9%	71.0%	9.7%	3.2%	48.4%	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	35	-	25.7%	60.0%	8.6%	5.7%	-	35	-	65.7%	8.6%	-	5.7%	28.6%	60.0%	-
	教育、学習支援業	86	12.8%	43.0%	36.0%	5.8%	2.3%	-	86	2.3%	25.6%	66.3%	3.5%	2.3%	51.2%	8.1%	7.0%
	医療、福祉	232	4.7%	22.4%	52.2%	11.2%	4.3%	5.2%	232	2.6%	16.4%	59.5%	11.6%	4.7%	46.1%	13.8%	6.5%
	複合サービス事業	51	2.0%	27.5%	45.1%	21.6%	2.0%	2.0%	51	2.0%	19.6%	56.9%	17.6%	2.0%	29.4%	21.6%	3.9%
	サービス業(他に分類されない) その他	66	9.1%	31.8%	40.9%	12.1%	3.0%	3.0%	66	3.0%	25.8%	50.0%	10.6%	7.6%	43.9%	15.2%	3.0%
行動計画 作成していない	1060	8.6%	35.0%	40.0%	10.5%	3.9%	2.1%	1060	3.3%	24.2%	54.8%	11.5%	3.9%	45.6%	13.6%	6.4%	2.5%
作成していない	73	5.5%	24.7%	52.1%	8.2%	4.1%	5.5%	73	1.4%	24.7%	57.5%	8.2%	2.7%	50.7%	8.2%	4.1%	5.5%
0%	192	5.7%	39.1%	39.6%	8.9%	5.2%	1.6%	192	1.6%	25.0%	51.6%	15.6%	4.2%	46.6%	16.6%	7.8%	2.1%
女性 0.1-10%未満	484	9.5%	39.7%	34.7%	11.4%	3.5%	1.2%	484	4.3%	29.3%	51.2%	11.2%	2.5%	44.0%	13.4%	5.2%	1.4%
管理 10-30%未満	223	10.3%	29.6%	42.2%	12.6%	2.7%	2.7%	223	2.3%	21.5%	58.3%	10.3%	4.9%	26.5%	13.0%	3.1%	3.1%
職比率 30%以上	195	7.2%	22.1%	54.4%	7.2%	4.6%	4.6%	195	3.1%	14.9%	63.1%	9.2%	5.1%	43.6%	11.8%	5.7%	5.6%
不明	41	2.4%	36.6%	43.9%	7.3%	4.9%	4.9%	41	2.4%	24.4%	56.1%	7.3%	4.9%	31.7%	7.3%	4.9%	4.9%
女性昇進なし	445	5.8%	37.8%	38.9%	11.2%	3.8%	2.5%	445	2.5%	25.4%	53.3%	12.8%	3.1%	48.1%	16.4%	3.1%	3.1%
女性昇進あり	497	10.1%	34.6%	40.8%	9.1%	3.6%	1.8%	497	3.8%	25.2%	55.9%	9.3%	4.2%	45.7%	10.1%	6.2%	2.0%
昇進なし・不明	193	9.8%	26.4%	44.6%	11.4%	4.7%	3.1%	193	3.1%	20.2%	56.0%	13.0%	4.1%	41.5%	14.0%	4.1%	3.6%
「プランナくるみん」を取得	8	12.5%	50.0%	37.5%	-	-	-	8	-	75.0%	25.0%	-	-	25.0%	-	-	-
「くるみん」を取得	142	15.5%	38.0%	35.9%	9.2%	1.4%	-	142	4.9%	29.6%	52.8%	11.3%	0.7%	38.7%	11.3%	3.5%	-
申請予定または申請中	148	12.8%	41.9%	33.1%	4.7%	3.4%	4.1%	148	5.4%	29.7%	50.7%	5.4%	4.1%	38.5%	6.8%	6.1%	5.4%
取得していない(申請予定なし)	829	6.3%	32.1%	43.2%	11.6%	4.5%	2.4%	829	2.4%	21.8%	56.6%	12.5%	4.2%	48.6%	14.8%	6.9%	2.8%
える(ほし)	40	20.0%	52.5%	20.0%	2.5%	5.0%	-	40	7.5%	52.5%	30.0%	5.0%	2.5%	35.0%	15.0%	5.0%	-
申請予定または申請中	171	15.2%	37.4%	34.5%	6.4%	3.5%	2.9%	171	7.0%	28.1%	50.9%	7.6%	3.5%	39.8%	8.8%	4.1%	3.5%
取得していない(申請予定なし)	910	6.6%	33.2%	42.6%	11.4%	3.8%	2.3%	910	2.2%	22.4%	56.9%	12.2%	3.8%	48.0%	14.0%	6.6%	2.7%

Table with 6 main columns: 1. Industry/Action Plan, 2. Employment rate of regular employees, 3. Employment rate of non-regular employees, 4. Employment rate of permanent employees, 5. Employment rate of part-time employees, 6. Employment rate of all employees. Each column has sub-headers for 'Thoughtful', 'Thoughtless', and 'No Answer'.

業種	d)女性に対する偏見が強まった				h)取り組みが経営の負担になった				i)離職者が減った					
	全体	そう思う	やや そう思う	あまり そう思わ ない	全体	そう思う	やや そう思う	あまり そう思わ ない	全体	そう思う	やや そう思う	どちらとも あいまい そう思わ ない	あまり そう思わ ない	そう思わ ない
30-99人・全体	196	1.0%	19.9%	12.2%	51.0%	15.3%	0.5%	6.6%	28.6%	14.8%	41.3%	11.2%	17.3%	15.8%
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	-
建設業	18	-	-	22.2%	66.7%	11.1%	-	5.6%	5.6%	16.7%	33.3%	16.7%	38.9%	11.1%
製造業	32	-	18.8%	9.4%	59.4%	12.5%	-	5.6%	25.0%	18.8%	31.3%	12.5%	15.6%	12.5%
電気・ガス・熱供給・水道業	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	14	-	22.2%	7.1%	77.8%	21.4%	-	11.1%	22.2%	22.2%	55.6%	-	11.1%	-
運輸業、郵便業	21	-	28.6%	28.6%	33.8%	14.3%	-	14.3%	33.3%	23.8%	14.3%	14.3%	21.4%	21.4%
卸売業	10	-	4.8%	10.0%	60.0%	14.3%	-	20.0%	60.0%	33.3%	50.0%	40.0%	9.5%	14.3%
小売業	2	-	30.0%	-	100.0%	-	-	-	-	-	50.0%	50.0%	-	-
金融業、保険業	4	25.0%	-	-	25.0%	-	-	-	75.0%	-	100.0%	-	-	-
不動産業、物品賃貸業	6	-	50.0%	16.7%	50.0%	16.7%	-	-	33.3%	16.7%	16.7%	16.7%	33.3%	16.7%
学術研究、専門・技術サービス業	5	-	16.7%	20.0%	60.0%	20.0%	-	-	33.3%	-	20.0%	-	60.0%	20.0%
宿泊業、飲食サービス業	7	-	28.6%	28.6%	28.6%	14.3%	-	-	42.9%	14.3%	57.1%	-	14.3%	14.3%
生活関連サービス業、娯楽業	6	-	-	-	66.7%	33.3%	-	-	33.3%	16.7%	50.0%	-	16.7%	33.3%
医療、福祉	51	2.0%	25.5%	7.8%	41.2%	23.5%	-	7.8%	25.5%	7.8%	35.3%	7.8%	17.6%	25.5%
複合サービス事業	10	-	-	-	70.0%	10.0%	-	-	50.0%	30.0%	50.0%	10.0%	-	10.0%
その他	10	-	10.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
作成した 計画	40	-	17.5%	12.5%	57.5%	12.5%	2.5%	5.0%	30.0%	12.5%	32.5%	15.0%	22.5%	12.5%
女性 管理	155	1.3%	20.0%	12.3%	49.7%	16.1%	-	7.1%	27.7%	15.5%	43.2%	10.3%	16.1%	16.8%
0.1-10%未満	26	-	15.2%	17.4%	56.5%	10.9%	2.2%	8.7%	19.6%	17.4%	41.3%	8.7%	17.4%	10.9%
10-30%未満	45	-	12.0%	28.0%	56.0%	4.0%	-	4.0%	24.0%	32.0%	36.0%	4.0%	20.0%	4.0%
30%以上	57	3.7%	22.8%	7.0%	54.4%	14.0%	-	5.3%	33.3%	14.0%	33.3%	8.8%	17.5%	14.0%
不明	54	-	22.2%	7.4%	40.7%	25.9%	-	5.6%	35.2%	7.4%	27.8%	7.4%	18.5%	25.9%
女性昇進なし	52	-	13.5%	17.3%	61.5%	7.7%	1.9%	7.7%	25.0%	19.2%	38.5%	7.7%	23.1%	7.7%
女性昇進あり	58	3.4%	27.6%	10.3%	41.4%	17.2%	-	5.2%	43.1%	12.1%	22.4%	17.2%	15.5%	17.2%
昇進なし・不明	86	-	18.6%	10.5%	51.2%	18.6%	1.2%	7.0%	20.9%	14.0%	37.2%	20.9%	15.1%	19.8%
「フラウンディング」取得 「くるみん」取得	6	16.7%	-	16.7%	50.0%	16.7%	-	16.7%	50.0%	-	50.0%	-	-	16.7%
申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし)	16	-	37.5%	6.3%	43.8%	12.5%	-	6.3%	50.0%	-	50.0%	12.5%	18.8%	18.8%
取得していない(申請予定なし)	171	0.6%	18.7%	12.3%	52.0%	15.8%	0.6%	6.4%	25.7%	16.4%	34.5%	11.7%	18.7%	15.8%
取得 える ほし	9	-	22.2%	22.2%	44.4%	11.1%	-	22.2%	33.3%	11.1%	55.6%	11.1%	11.1%	11.1%
申請予定または申請中 取得していない(申請予定なし)	179	1.1%	19.0%	11.7%	51.4%	16.2%	0.6%	5.6%	28.5%	15.6%	32.4%	11.2%	17.9%	16.8%
100-299人・全体	460	0.2%	15.0%	21.7%	53.5%	8.9%	0.4%	2.8%	26.3%	22.8%	38.9%	13.7%	15.0%	8.9%
鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	50.0%	50.0%	-	-	-
建設業	28	-	14.3%	21.4%	57.1%	7.1%	-	-	25.0%	17.9%	50.0%	10.7%	17.9%	7.1%
製造業	113	-	12.4%	23.0%	59.3%	4.4%	0.9%	1.8%	20.4%	30.1%	43.4%	15.9%	17.7%	4.4%
電気・ガス・熱供給・水道業	19	-	-	-	50.0%	-	-	-	50.0%	-	50.0%	-	50.0%	-
情報通信業	2	-	10.5%	26.3%	42.1%	21.1%	-	-	26.3%	21.1%	31.6%	5.3%	5.3%	21.1%
運輸業、郵便業	16	-	43.8%	6.3%	43.8%	6.3%	-	-	50.0%	18.8%	25.0%	6.3%	12.5%	6.3%
卸売業	21	-	19.0%	28.6%	42.9%	9.5%	-	4.8%	19.0%	23.8%	42.9%	9.5%	23.8%	9.5%
小売業	26	-	26.9%	23.1%	50.0%	-	-	-	34.6%	26.9%	38.5%	19.2%	11.5%	13.3%
金融業、保険業	15	-	6.7%	13.3%	73.3%	6.7%	-	-	13.3%	20.0%	60.0%	6.7%	20.0%	6.7%
不動産業、物品賃貸業	8	-	25.0%	12.5%	62.5%	8.3%	-	-	37.5%	25.0%	37.5%	12.5%	25.0%	8.3%
学術研究、専門・技術サービス業	12	8.3%	18.4%	16.7%	58.3%	8.3%	8.3%	8.3%	30.8%	33.3%	41.7%	41.7%	17.6%	25.5%
宿泊業、飲食サービス業	13	-	5.3%	38.5%	23.1%	15.4%	7.7%	-	30.8%	33.3%	50.0%	15.4%	7.7%	15.4%
生活関連サービス業、娯楽業	10	-	30.0%	20.0%	50.0%	-	-	-	60.0%	-	50.0%	10.0%	20.0%	20.0%

		m)女性に業務が集中し女性への負担が増大した						
全体	n	そう思う	やや	どちらとも	あまり	そう思わ	無回答	
		そう思う	やや	どちらとも	あまり	そう思わ	ない	
		9.2%	29.1%	14.3%	31.6%	15.8%		
30-99人・全体		196	-	9.2%	29.1%	14.3%	31.6%	15.8%
産業								
鉱業、採石業、砂利採取業		1	-	-	100.0%	-	-	-
建設業		18	-	5.6%	16.7%	38.9%	38.9%	11.1%
製造業		32	-	12.5%	25.0%	15.6%	34.4%	12.5%
電気・ガス・熱供給・水道業		-	-	-	-	-	-	-
情報通信業		9	-	-	22.2%	55.6%	-	-
運輸業、郵便業		14	-	7.1%	42.9%	21.4%	21.4%	21.4%
卸売業		21	-	14.3%	28.6%	14.3%	28.6%	14.3%
小売業		10	-	-	60.0%	30.0%	-	-
金融業、保険業		2	-	-	50.0%	50.0%	-	-
不動産業、物品賃貸業		4	-	25.0%	50.0%	25.0%	-	-
学術研究、専門・技術サービス業		6	-	16.7%	16.7%	33.3%	16.7%	16.7%
宿泊業、飲食サービス業		5	-	20.0%	20.0%	-	40.0%	20.0%
生活関連サービス業、娯楽業		7	-	-	42.9%	14.3%	28.6%	14.3%
医療、福祉		6	-	16.7%	16.7%	-	33.3%	33.3%
教育、学習支援業		51	-	7.8%	27.5%	11.8%	27.5%	25.5%
複合サービス事業		-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されない)		10	-	10.0%	40.0%	10.0%	30.0%	10.0%
その他		-	-	-	-	-	-	-
行動		40	-	5.0%	27.5%	15.0%	40.0%	12.5%
計画		155	-	10.3%	29.0%	14.2%	29.7%	16.8%
作成していない		46	-	13.0%	30.4%	10.9%	34.8%	10.9%
女性		25	-	12.0%	24.0%	32.0%	28.0%	4.0%
管理		57	-	8.8%	26.3%	19.3%	31.6%	14.0%
職比率		54	-	3.7%	33.3%	5.6%	31.5%	25.9%
30%以上		14	-	14.3%	28.6%	7.1%	28.6%	21.4%
不明		-	-	-	-	-	-	-
女性昇進なし		52	-	11.5%	30.8%	13.5%	36.5%	7.7%
女性昇進あり		58	-	5.2%	36.2%	12.1%	29.3%	17.2%
昇進		86	-	10.5%	23.3%	16.3%	30.2%	19.8%
女性なし・不明		-	-	-	-	-	-	-
「ララ子」くるみん」を取得		6	-	16.7%	33.3%	-	33.3%	16.7%
「くるみん」を取得		16	-	6.3%	43.8%	6.3%	25.0%	18.8%
申請予定または申請中		171	-	9.4%	26.9%	15.8%	32.2%	15.8%
取得していない(申請予定なし)		-	-	-	-	-	-	-
取得		9	-	22.2%	33.3%	11.1%	22.2%	11.1%
申請予定または申請中		179	-	8.4%	27.9%	15.1%	31.8%	16.8%
取得していない(申請予定なし)		460	0.2%	3.5%	23.9%	23.9%	39.8%	8.7%
100-299人・全体		2	-	-	50.0%	50.0%	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業		28	-	3.6%	21.4%	46.4%	7.1%	7.1%
建設業		113	-	0.9%	19.5%	31.0%	44.2%	4.4%
製造業		2	-	50.0%	-	-	50.0%	-
電気・ガス・熱供給・水道業		19	-	-	31.6%	21.1%	26.3%	21.1%
情報通信業		16	-	18.8%	37.5%	12.5%	25.0%	6.3%
運輸業、郵便業		21	-	-	28.6%	14.3%	47.6%	9.5%
卸売業		26	-	3.8%	50.0%	19.2%	26.9%	-
小売業		15	-	6.7%	13.3%	20.0%	53.3%	6.7%
金融業、保険業		8	-	-	12.5%	62.5%	25.0%	-
不動産業、物品賃貸業		12	8.3%	-	33.3%	25.0%	25.0%	8.3%
学術研究、専門・技術サービス業		13	-	7.7%	30.8%	7.7%	38.5%	15.4%
宿泊業、飲食サービス業		10	-	-	30.0%	40.0%	30.0%	-
生活関連サービス業、娯楽業		-	-	-	-	-	-	-

	教育, 学習支援業	29	-	6.9%	27.6%	17.2%	37.9%	10.3%
	医療, 福祉	115	-	1.7%	22.6%	22.6%	39.1%	13.9%
	複合サービス事業	4	-	-	25.0%	-	50.0%	25.0%
	サービス業(他に分類されない)	26	-	11.5%	7.7%	26.9%	46.2%	7.7%
	その他	1	-	-	-	-	100.0%	-
行動計画	作成した	277	0.4%	4.0%	23.1%	27.8%	40.8%	4.0%
	作成していない	179	-	2.8%	17.9%	38.5%	15.6%	-
女性	0%	125	-	3.2%	21.6%	25.6%	42.4%	7.2%
管理	0.1-10%未満	98	1.0%	3.1%	24.5%	22.4%	40.8%	8.2%
職比率	10-30%未満	98	-	7.1%	34.7%	20.4%	32.7%	5.1%
	30%以上	116	-	1.7%	18.1%	25.0%	42.2%	12.9%
	不明	23	-	-	17.4%	30.4%	39.1%	13.0%
女性	女性昇進なし	176	-	3.4%	26.7%	26.1%	39.8%	4.0%
昇進	女性昇進あり	144	0.7%	4.2%	25.0%	20.1%	40.3%	9.7%
	昇進なし・不明	140	-	2.9%	19.3%	25.0%	39.3%	13.6%
くる	「プランナークるみん」を取得	-	-	-	-	-	-	-
みん	「くるみん」を取得	29	3.4%	3.4%	17.2%	41.4%	31.0%	3.4%
	申請予定または申請中	80	-	3.8%	25.0%	23.8%	41.3%	6.3%
	取得していない(申請予定なし)	347	-	3.5%	24.2%	22.2%	40.6%	9.5%
える	取得	2	-	-	50.0%	50.0%	-	-
ほし	申請予定または申請中	48	-	-	14.6%	37.5%	45.8%	2.1%
	取得していない(申請予定なし)	397	0.3%	3.8%	24.7%	22.7%	39.5%	9.1%
	300人以上・全体	1135	0.3%	3.1%	23.5%	27.6%	43.2%	2.4%
産業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	1	-	-	100.0%	-	-	-
	建設業	36	-	5.6%	19.4%	27.8%	44.4%	2.8%
	製造業	206	1.0%	2.9%	21.4%	30.6%	41.7%	2.4%
	電気・ガス, 熱供給・水道業	4	-	-	-	50.0%	50.0%	-
	情報通信業	34	-	5.9%	23.5%	26.5%	41.2%	2.9%
	運輸業, 郵便業	67	-	3.0%	17.9%	17.9%	58.2%	3.0%
	卸売業	66	-	3.0%	22.7%	30.3%	43.9%	-
	小売業	114	-	7.0%	25.4%	32.5%	34.2%	0.9%
	金融業, 保険業	60	-	3.3%	13.3%	40.0%	43.3%	-
	不動産業, 物品賃貸業	16	-	6.3%	25.0%	12.5%	56.3%	-
	学術研究, 専門・技術サービス業	30	-	3.3%	30.0%	26.7%	40.0%	-
	宿泊業, 飲食サービス業	31	-	3.2%	19.4%	35.5%	41.9%	-
	生活関連サービス業, 娯楽業	35	-	2.9%	14.3%	34.3%	42.9%	5.7%
	教育, 学習支援業	86	-	1.2%	31.4%	20.9%	46.5%	-
	医療, 福祉	232	0.4%	0.9%	25.9%	23.3%	44.4%	5.2%
	複合サービス事業	51	-	3.9%	27.5%	23.5%	43.1%	2.0%
	サービス業(他に分類されない)	66	-	3.0%	27.3%	28.8%	37.9%	3.0%
	その他	-	-	-	-	-	-	-
行動計画	作成した	1060	0.2%	3.0%	22.8%	27.5%	44.2%	2.2%
	作成していない	73	1.4%	4.1%	32.9%	27.4%	28.8%	5.5%
女性	0%	192	1.0%	3.1%	25.5%	23.4%	44.8%	2.1%
管理	0.1-10%未満	484	-	3.1%	19.4%	31.8%	44.4%	1.2%
職比率	10-30%未満	223	-	4.0%	29.6%	25.1%	38.6%	2.7%
	30%以上	195	0.5%	2.1%	22.1%	25.1%	45.6%	4.6%
	不明	41	-	2.4%	36.6%	22.0%	34.1%	4.9%
女性	女性昇進なし	445	0.2%	2.9%	20.2%	30.1%	43.8%	2.7%
昇進	女性昇進あり	497	0.2%	2.8%	24.3%	25.8%	45.1%	1.8%
	昇進なし・不明	193	0.5%	4.1%	29.0%	26.4%	36.8%	3.1%
くる	「プランナークるみん」を取得	8	-	-	-	25.0%	75.0%	-
みん	「くるみん」を取得	142	-	3.5%	21.1%	29.6%	45.8%	-
	申請予定または申請中	148	-	5.4%	18.9%	30.4%	40.5%	4.7%
	取得していない(申請予定なし)	829	0.4%	2.7%	24.7%	26.7%	43.2%	2.4%
える	取得	40	-	2.5%	25.0%	27.5%	45.0%	-
ほし	申請予定または申請中	171	-	5.8%	15.8%	34.5%	40.9%	2.9%
	取得していない(申請予定なし)	910	0.3%	2.5%	24.8%	26.3%	43.6%	2.4%

正規従業員調査

統計利用上の注意

1. 構成比(%)と計100%の度数(n)を示している。数値回答については、右端に平均値と標本標準偏差を示している。平均値と標準偏差の集計では、無回答を除外して計算している。
2. 構成比(%)は小数点第2位を四捨五入してあるので、内訳の合計が100%にならないことがある。
3. 表中「-」は回答がないもの、平均値・標本標準偏差の空白は計算できないことを示している。
4. F2付問3「一番下の子どもの年齢」は、調査票の質問とは異なり、子どもの人数に関係なく、末子年齢を求めたものである(いわゆる通常の末子年齢の集計である)。表側の末子年齢も同様。
5. 表側の「企業調査:行動計画」は、企業調査のデータをマッチングした集計で、企業調査の問5-1「行動計画作成の有無」である。

問1-2.年齢 問1-3.入社年

	問1-2.年齢										問1-3.入社年				
	18-19歳	20-24歳	25-29歳	30-34歳	35-39歳	40-49歳	50-65歳	無回答	有効n	平均	標準偏差	全体n	2017 (平成29)年	2017 (平成29)年 より前	無回答
男性・計 年齢	1135	0.1%	12.9%	22.6%	30.0%	31.8%	1.5%	0.8%	1131	31.7	5.8	1135	13.7%	84.1%	2.2%
18-29歳	403	0.2%	36.2%	63.5%	-	-	-	-	403	25.5	2.6	403	24.6%	72.5%	3.0%
30-39歳	702	-	-	-	48.6%	51.4%	-	-	702	34.6	2.8	702	8.1%	90.3%	1.6%
40-65歳	26	-	-	-	-	-	65.4%	34.6%	26	48.3	7.5	26	-	100.0%	-
入社年 2017(H29)年より前	156	0.6%	39.7%	23.1%	22.4%	14.1%	-	-	156	27.5	5.4	156	100.0%	-	-
2017(H29)年より前	954	-	8.5%	22.1%	31.7%	34.8%	1.6%	0.9%	952	32.4	5.6	954	-	-	-
役員 役職なし	784	0.1%	18.0%	26.5%	32.0%	23.2%	0.8%	0.1%	781	30.2	5.4	784	19.0%	78.4%	2.6%
係長・主任相当職	253	-	-	14.6%	31.0%	50.6%	2.8%	-	253	34.4	4.0	253	1.6%	96.8%	1.6%
課長・課長相当職	57	-	1.8%	8.8%	19.3%	63.2%	1.8%	5.3%	57	36.2	5.7	57	1.8%	98.2%	-
部長・部長相当職	27	-	14.8%	7.4%	11.1%	40.7%	11.1%	14.8%	27	37.7	11.1	27	-	100.0%	-
役員	10	-	-	30.0%	30.0%	10.0%	10.0%	-	10	35.5	9.9	10	10.0%	90.0%	-
配偶関係 未婚	648	-	3.1%	16.0%	35.0%	42.1%	2.0%	1.4%	646	33.8	5.2	648	5.7%	92.7%	1.5%
既婚・離死別	476	0.2%	26.1%	31.5%	23.5%	17.6%	0.8%	-	475	28.8	5.4	476	24.2%	72.9%	2.9%
未子年齢 子なし	601	0.2%	22.1%	31.1%	25.5%	19.8%	1.0%	0.2%	600	29.4	5.4	601	21.5%	75.7%	2.8%
末子0-3歳	336	-	3.0%	16.7%	42.0%	36.6%	1.5%	-	335	33.1	4.1	336	5.1%	93.8%	1.2%
末子4-6歳	92	-	-	7.6%	32.6%	58.7%	1.1%	-	92	34.9	3.6	92	3.3%	96.7%	-
末子7歳以上	80	-	1.3%	-	-	70.0%	6.3%	10.0%	79	39.2	7.1	80	2.5%	96.3%	1.3%
企業調査: 作成した 行動計画	81	1.2%	21.0%	22.2%	28.4%	23.5%	1.2%	2.3%	79	30.1	5.9	81	16.0%	80.2%	3.7%
作成していない	1463	0.3%	16.5%	23.0%	30.0%	31.7%	1.8%	0.8%	1460	30.9	6.0	1463	12.2%	86.1%	1.6%
女性・計 年齢	625	0.8%	38.7%	60.5%	-	-	-	-	625	25.3	2.6	625	21.4%	75.7%	2.9%
18-29歳	793	-	-	-	-	-	-	-	793	34.7	2.9	793	4.7%	94.8%	0.5%
30-39歳	42	-	-	-	47.2%	52.8%	-	-	42	44.8	6.2	42	19.0%	78.6%	2.4%
40-65歳	179	2.2%	43.0%	29.6%	8.9%	11.7%	4.5%	-	179	27.2	6.0	179	100.0%	-	-
入社年 2017(H29)年より前	1260	-	12.1%	25.5%	28.3%	31.4%	1.9%	0.7%	1258	31.6	5.7	1260	-	100.0%	-
2017(H29)年より前	1265	0.4%	18.6%	27.6%	24.7%	26.3%	1.9%	0.4%	1264	30.5	5.9	1265	13.7%	84.7%	1.7%
役員 役職なし	151	-	2.0%	15.2%	34.4%	42.4%	4.0%	1.3%	150	33.9	5.3	151	2.6%	96.7%	0.7%
係長・主任相当職	15	-	-	6.7%	-	73.3%	6.7%	6.7%	14	38.0	4.3	15	6.7%	93.3%	-
課長・課長相当職	7	-	-	-	-	28.6%	42.9%	14.3%	7	40.0	7.6	7	-	100.0%	-
部長・部長相当職	13	-	30.8%	30.8%	7.7%	23.1%	7.7%	-	13	29.9	6.8	13	7.7%	84.6%	7.7%
役員	703	-	1.7%	17.5%	31.6%	44.4%	3.7%	1.1%	703	34.0	5.0	703	7.4%	91.7%	0.9%
配偶関係 未婚	754	0.7%	30.4%	33.7%	20.0%	13.8%	0.9%	0.1%	751	28.1	5.3	754	16.8%	80.9%	2.3%
既婚・離死別	891	0.4%	25.7%	34.5%	22.2%	15.8%	0.8%	0.2%	888	28.6	5.4	891	15.8%	82.0%	2.1%
未子年齢 子なし	260	-	1.5%	20.0%	36.5%	39.2%	2.7%	-	260	33.1	4.2	260	4.6%	94.6%	0.8%
末子0-3歳	126	-	2.4%	7.1%	31.7%	54.8%	4.0%	-	126	34.7	4.1	126	5.6%	93.7%	0.8%
末子4-6歳	157	-	-	-	3.2%	21.7%	62.4%	8.3%	157	37.4	5.3	157	10.8%	89.2%	-
末子7歳以上	120	-	15.8%	25.8%	27.5%	26.7%	4.2%	-	120	31.1	5.6	120	15.8%	83.3%	0.8%
企業調査: 作成した 行動計画	1040	0.3%	17.2%	25.9%	24.6%	28.9%	2.1%	0.7%	1037	30.9	6.1	1040	11.8%	86.6%	1.5%
作成していない	2686	0.4%	14.0%	24.1%	28.7%	31.5%	1.1%	0.1%	2686	31.2	5.5	2686	15.3%	82.1%	2.7%
男性・計 年齢	1031	1.0%	36.4%	62.7%	-	-	-	-	1031	25.4	2.6	1031	27.8%	67.7%	4.5%
18-29歳	1616	-	-	-	-	-	-	-	1616	34.6	2.9	1616	7.5%	91.0%	1.4%
30-39歳	33	-	-	-	47.6%	52.4%	-	-	33	43.8	4.5	33	-	100.0%	-
40-65歳	410	2.0%	45.1%	22.9%	14.4%	15.4%	-	0.2%	409	27.1	5.4	410	100.0%	-	-
入社年 2017(H29)年より前	2204	0.0%	7.6%	24.0%	31.6%	35.2%	1.3%	0.2%	2202	32.1	5.1	2204	-	100.0%	-
2017(H29)年より前	1869	0.5%	19.5%	31.1%	26.8%	21.2%	0.6%	0.2%	1865	29.6	5.2	1869	21.0%	75.7%	3.3%
役員 係長・主任相当職	639	-	0.8%	8.5%	35.5%	53.4%	1.4%	0.2%	639	34.6	3.6	639	1.9%	97.0%	1.1%
課長・課長相当職	136	-	-	4.4%	22.8%	67.6%	4.4%	0.7%	136	36.2	3.8	136	2.2%	97.8%	-
部長・部長相当職	23	-	-	-	26.1%	56.5%	8.7%	8.7%	23	38.4	6.6	23	8.7%	91.3%	-
役員	10	-	40.0%	20.0%	30.0%	-	10.0%	-	10	27.7	7.5	10	-	90.0%	10.0%
配偶関係 未婚	1522	0.1%	2.1%	16.4%	33.6%	45.5%	1.8%	0.3%	1519	33.7	4.4	1522	6.6%	92.0%	1.3%
既婚・離死別	1147	0.8%	29.7%	34.0%	22.1%	12.9%	0.1%	0.3%	1147	27.9	5.0	1147	26.9%	68.7%	4.4%
未子年齢 子なし	1404	0.6%	24.9%	33.0%	24.6%	16.2%	0.4%	-	1404	28.7	5.2	1404	24.1%	71.7%	4.1%
末子0-3歳	868	0.1%	2.4%	18.1%	37.9%	40.4%	0.9%	0.1%	867	33.1	4.2	868	6.2%	92.7%	1.0%

問1-4-求職時重視した点(複数回答)

Table with multiple columns: 性別・計, 年齢, 入社年, 職種, 配偶関係, 末子年齢, 企業調査, 行動計画. Rows include various demographic and professional categories with corresponding percentages for 18 different survey items.

1	末子4-6歳	247	41.7%	20.2%	5.3%	35.6%	17.4%	5.3%	34.8%	23.1%	19.8%	11.3%	45.7%	0.4%	0.4%	3.6%	2.0%
0	末子7歳以上	131	46.6%	26.0%	13.0%	45.8%	24.4%	10.7%	15.3%	16.0%	21.4%	16.0%	44.3%	2.3%	0.8%	2.3%	3.8%
0	企業調査: 作成した	865	40.1%	17.1%	5.4%	37.1%	18.2%	9.0%	37.2%	19.3%	16.2%	16.4%	45.4%	0.9%	0.6%	3.0%	2.9%
5	行動計画: 作成していない	1401	43.5%	19.5%	6.1%	38.9%	20.1%	8.8%	39.5%	19.6%	19.3%	15.6%	40.1%	1.0%	0.5%	3.3%	2.7%
2	女性:計	3188	43.7%	17.5%	2.2%	42.9%	11.6%	5.0%	37.7%	19.4%	28.3%	15.2%	47.9%	2.9%	1.1%	5.3%	1.4%
9	年齢	1498	43.5%	19.9%	2.6%	42.0%	13.0%	5.5%	40.0%	20.4%	27.5%	17.8%	49.0%	3.1%	13.2%	5.4%	1.1%
9	入社年	1652	43.8%	15.2%	1.8%	43.5%	10.4%	4.4%	35.8%	18.5%	29.0%	12.9%	46.5%	2.6%	10.2%	5.3%	1.6%
人	役員	30	43.3%	30.0%	6.7%	56.7%	13.3%	6.7%	30.0%	13.3%	26.7%	13.3%	26.7%	—	16.7%	3.3%	—
	2017(H29)年 より前	480	41.9%	19.6%	3.1%	45.2%	15.0%	4.6%	42.7%	18.5%	32.5%	16.0%	43.8%	3.3%	15.4%	7.1%	—
	役員	2649	44.0%	17.0%	2.0%	42.5%	10.8%	5.0%	36.5%	19.5%	27.6%	15.1%	48.2%	2.7%	10.8%	5.0%	1.6%
	配偶関係	2726	44.8%	17.7%	2.0%	43.5%	11.7%	4.9%	37.1%	19.8%	29.2%	15.4%	48.3%	3.1%	12.0%	5.5%	1.4%
	既婚・離婚 死別	393	38.9%	16.5%	2.8%	38.7%	10.9%	3.0%	41.5%	17.8%	23.9%	13.5%	42.7%	1.8%	9.7%	4.6%	1.5%
	係長・主任 相当職	35	22.9%	8.6%	2.1%	44.2%	10.6%	5.0%	40.0%	14.3%	11.4%	8.6%	37.1%	—	2.9%	—	—
	課長・課長 相当職	11	27.3%	36.4%	18.2%	45.5%	9.1%	—	33.3%	9.1%	9.1%	18.2%	54.5%	—	—	—	—
	部長・部長 相当職	9	33.3%	11.1%	—	55.6%	—	—	—	—	55.6%	22.2%	22.2%	—	—	—	—
	役員	1402	44.2%	16.0%	2.1%	45.4%	10.7%	4.9%	35.6%	23.0%	35.1%	12.3%	45.4%	3.4%	12.9%	5.1%	1.0%
	配偶関係	1780	43.2%	18.7%	2.3%	40.8%	12.2%	5.0%	39.4%	16.6%	22.9%	17.4%	49.0%	2.4%	10.6%	5.5%	1.7%
	既婚・離婚 死別	2110	43.3%	19.5%	2.3%	42.2%	12.1%	4.9%	39.5%	18.2%	25.1%	16.5%	48.3%	2.5%	10.8%	5.2%	1.5%
	末子年齢	584	43.5%	13.2%	2.1%	44.2%	10.6%	5.0%	36.6%	22.1%	31.3%	12.8%	46.7%	1.2%	13.2%	6.2%	1.2%
	末子0-3歳	239	45.2%	12.6%	0.8%	38.1%	7.9%	4.6%	31.8%	22.2%	36.0%	12.1%	46.4%	1.7%	13.4%	3.3%	1.3%
	末子4-6歳	203	45.3%	17.7%	3.0%	52.7%	13.3%	3.9%	30.0%	21.2%	45.3%	7.9%	39.9%	3.4%	12.8%	6.9%	0.5%
	末子7歳以上	1049	44.6%	17.3%	1.8%	41.5%	10.6%	5.2%	37.4%	17.5%	28.9%	15.1%	49.9%	2.9%	14.0%	5.1%	1.3%
	企業調査: 作成した	1490	44.7%	16.7%	2.7%	44.4%	12.4%	5.2%	39.4%	21.4%	28.9%	15.9%	46.0%	2.9%	10.5%	5.2%	1.2%
	行動計画: 作成していない	3727	51.1%	17.1%	6.9%	40.4%	20.8%	15.1%	40.8%	19.3%	17.0%	13.1%	39.4%	1.1%	0.6%	2.4%	1.8%
	男性:計	1436	49.8%	17.3%	7.0%	37.7%	20.1%	15.5%	42.6%	18.5%	18.9%	15.3%	38.4%	1.5%	0.5%	2.3%	2.2%
	年齢	2239	52.0%	16.8%	6.7%	41.7%	21.0%	15.1%	39.6%	20.0%	15.9%	11.8%	40.2%	0.8%	0.6%	2.5%	1.5%
	18-29歳	43	58.1%	25.6%	16.3%	65.1%	39.5%	4.7%	27.9%	18.6%	11.6%	14.0%	34.9%	4.7%	2.3%	—	2.3%
	30-39歳	630	47.3%	18.1%	8.1%	39.7%	20.6%	12.5%	44.8%	20.2%	24.8%	14.0%	36.7%	1.0%	0.6%	3.0%	1.0%
	40-65歳	3019	52.0%	16.8%	6.6%	40.5%	21.0%	15.7%	40.2%	19.1%	15.0%	13.1%	39.9%	1.2%	0.9%	2.3%	2.1%
	2017(H29)年 より前	2486	50.9%	17.5%	5.8%	39.4%	19.1%	14.8%	39.6%	19.7%	19.6%	14.4%	38.9%	1.2%	0.6%	2.4%	1.7%
	役員	1006	52.5%	15.2%	7.1%	42.3%	22.1%	16.7%	42.5%	19.5%	12.3%	11.0%	41.8%	0.8%	0.5%	2.4%	2.2%
	配偶関係	189	47.1%	17.5%	14.8%	42.3%	33.9%	9.5%	25.4%	14.8%	7.4%	7.9%	36.0%	1.1%	—	—	—
	既婚・離婚 死別	28	62.9%	25.0%	25.0%	35.7%	32.1%	10.7%	50.0%	14.3%	—	17.9%	17.9%	—	—	3.6%	7.1%
	末子年齢	8	62.5%	37.5%	25.0%	62.5%	25.0%	50.0%	62.5%	25.0%	37.5%	12.5%	25.0%	—	—	—	—
	末子0-3歳	2115	53.3%	19.0%	7.9%	42.6%	22.5%	15.7%	40.2%	20.2%	16.9%	12.5%	40.5%	1.1%	0.6%	2.5%	1.7%
	末子4-6歳	1593	48.3%	14.4%	5.5%	37.5%	18.5%	13.9%	41.7%	16.3%	17.0%	14.4%	37.9%	1.1%	0.6%	2.3%	2.1%
	末子7歳以上	1966	49.4%	15.9%	6.5%	39.3%	18.7%	14.8%	41.3%	17.6%	18.0%	14.0%	37.4%	1.3%	0.6%	2.3%	2.0%
	企業調査: 作成した	1204	52.6%	19.3%	7.3%	41.1%	22.8%	15.6%	41.4%	23.0%	16.6%	12.5%	40.4%	0.7%	0.5%	2.8%	1.7%
	行動計画: 作成していない	341	56.0%	17.3%	8.2%	42.2%	24.3%	16.1%	37.2%	17.0%	14.7%	12.6%	42.2%	1.5%	0.9%	1.2%	1.2%
	女性:計	170	53.5%	17.6%	4.7%	44.7%	22.4%	12.4%	34.1%	20.6%	12.4%	7.6%	47.1%	—	—	3.5%	0.6%
	年齢	2817	52.3%	16.9%	6.7%	41.1%	20.3%	15.1%	41.1%	20.2%	17.6%	13.2%	40.0%	0.9%	0.5%	2.1%	1.7%
	18-29歳	301	43.2%	15.8%	5.6%	40.5%	22.6%	10.0%	33.2%	13.3%	15.9%	14.6%	39.9%	2.0%	1.3%	3.7%	3.0%
	30-39歳	4460	51.9%	16.7%	2.8%	46.5%	13.9%	12.0%	40.9%	21.1%	23.0%	12.4%	44.2%	3.2%	2.1%	5.3%	1.3%
	40-65歳	2076	50.6%	17.8%	2.7%	45.0%	14.5%	12.5%	44.5%	23.5%	23.3%	14.4%	46.3%	3.4%	13.7%	4.8%	1.0%
	2017(H29)年 より前	2330	53.3%	15.8%	3.0%	47.8%	13.3%	11.6%	38.0%	19.2%	22.9%	10.8%	42.4%	3.0%	10.6%	5.8%	1.5%
	役員	39	46.2%	17.9%	—	51.3%	20.5%	10.3%	30.8%	17.9%	28.2%	7.7%	46.2%	5.1%	17.9%	7.7%	—
	配偶関係	741	50.5%	21.2%	4.2%	51.7%	15.9%	8.8%	46.6%	25.1%	31.3%	12.7%	43.2%	3.0%	18.8%	3.4%	0.8%
	既婚・離婚 死別	3645	52.3%	15.8%	2.5%	45.4%	13.4%	12.7%	39.6%	20.3%	21.3%	12.5%	44.6%	3.2%	10.7%	5.8%	1.4%
	末子年齢	3657	52.5%	17.1%	2.4%	47.6%	13.5%	11.6%	40.6%	21.9%	24.9%	12.8%	45.0%	3.2%	12.4%	5.3%	1.3%
	末子0-3歳	698	50.6%	14.6%	4.0%	42.3%	14.8%	13.2%	41.5%	18.6%	14.5%	10.6%	43.1%	3.3%	9.5%	5.6%	1.3%
	末子4-6歳	74	36.5%	17.6%	9.5%	33.8%	21.6%	17.6%	48.6%	8.1%	14.9%	13.5%	43.5%	1.4%	13.5%	2.7%	1.4%
	末子7歳以上	5	60.0%	—	—	—	—	—	40.0%	—	—	—	40.0%	—	20.0%	20.0%	—
	企業調査: 作成した	10	30.0%	20.0%	20.0%	60.0%	30.0%	10.0%	50.0%	20.0%	30.0%	30.0%	20.0%	—	30.0%	10.0%	—
	行動計画: 作成していない	2009	52.5%	15.2%	2.3%	49.0%	12.6%	11.8%	37.2%	22.4%	25.4%	11.0%	42.4%	3.2%	12.0%	5.7%	1.4%
	女性:計	2439	51.5%	18.0%	3.2%	44.6%	15.0%	12.1%	44.0%	20.1%	21.2%	13.6%	45.8%	3.2%	12.1%	5.1%	1.1%
	年齢	2946	51.3%	17.7%	3.0%	45.6%	14.8%	11.9%	43.5%	21.5%	21.4%	13.5%	44.9%	3.3%	11.6%	5.4%	1.2%
	配偶関係	932	53.8%	15.7%	2.0%	49.0%	11.4%	13.8%	38.4%	20.7%	26.1%	10.7%	43.6%	3.2%	12.8%	5.2%	1.3%
	既婚・離婚 死別	321	54.2%	11.8%	3.1%	48.9%	13.4%	9.7%	32.1%	21.5%	23.4%	8.4%	40.8%	2.5%	15.0%	6.5%	1.2%
	末子年齢	208	49.5%	14.9%	2.6%	45.7%	13.0%	7.7%	29.3%	22.1%	33.7%	10.1%	48.1%	2.9%	9.1%	2.9%	1.0%
	末子0-3歳	3296	53.7%	16.8%	2.9%	47.5%	13.8%	12.3%	40.7%	19.7%	23.0%	12.2%	44.9%	3.5%	12.5%	5.0%	1.3%
	末子4-6歳	390	42.8%	14.4%	3.1%	42.1%	11.8%	6.9%	35.4%	17.7%	28.7%	13.6%	44.9%	2.3%	11.0%	5.9%	1.8%
	末子7歳以上																

無回答

男性・計		0.4%
年齢	18-29歳	0.2%
	30-39歳	0.3%
	40-65歳	-
入社年	2017(H29)年	0.6%
	2017(H29)年より前	0.2%
役職	役職なし	0.4%
	係長・主任相当職	0.4%
	課長・課長相当職	-
	部長・部長相当職	-
	役員	-
配偶関係	未婚	0.2%
	既婚・離死別	0.6%
未子年齢	子なし	0.5%
	未子0-3歳	0.3%
	未子4-6歳	-
	未子7歳以上	-
企業調査: 行動計画	作成した	1.2%
	作成していない	0.2%
女性・計		0.3%
年齢	18-29歳	0.2%
	30-39歳	0.3%
	40-65歳	-
入社年	2017(H29)年	-
	2017(H29)年より前	0.2%
役職	役職なし	0.2%
	係長・主任相当職	0.7%
	課長・課長相当職	-
	部長・部長相当職	-
	役員	-
配偶関係	未婚	-
	既婚・離死別	0.4%
未子年齢	子なし	0.3%
	未子0-3歳	-
	未子4-6歳	-
	未子7歳以上	-
企業調査: 行動計画	作成した	0.8%
	作成していない	0.3%
男性・計		0.2%
年齢	18-29歳	0.1%
	30-39歳	0.1%
	40-65歳	3.0%
入社年	2017(H29)年	-
	2017(H29)年より前	0.1%
役職	役職なし	0.2%
	係長・主任相当職	0.5%
	課長・課長相当職	-
	部長・部長相当職	-
	役員	-
配偶関係	未婚	0.2%
	既婚・離死別	0.3%
未子年齢	子なし	0.1%
	未子0-3歳	0.2%

3
0
9
9
人

1	末子4-6歳	-
0	末子7歳以上	0.8%
0	企業調査：作成した	0.1%
5	行動計画：作成していない	0.3%
2	女性・計	0.1%
9	年齢	0.1%
9	18-29歳	0.1%
9	30-39歳	0.1%
人	40-65歳	-
	入社年	2017(H29)年
	2017(H29)年より前	0.1%
	役職	0.1%
	役員なし	-
	係長・主任相当職	-
	課長・課長相当職	-
	部長・部長相当職	-
	役員	-
	配偶関係	0.1%
	未婚	0.1%
	既婚・離死別	0.1%
	子なし	0.1%
	末子0-3歳	0.2%
	末子4-6歳	-
	末子7歳以上	0.5%
	企業調査：作成した	-
	行動計画：作成していない	0.1%
	男性・計	0.2%
	年齢	0.1%
	18-29歳	0.1%
	30-39歳	0.0%
	40-65歳	-
	入社年	2017(H29)年
	2017(H29)年より前	0.1%
	役職	0.2%
	役員なし	0.2%
	係長・主任相当職	0.2%
	課長・課長相当職	-
	部長・部長相当職	-
	役員	-
	配偶関係	0.1%
	未婚	0.1%
	既婚・離死別	0.3%
	子なし	0.2%
	末子0-3歳	0.2%
	末子4-6歳	0.3%
	末子7歳以上	-
	企業調査：作成した	0.2%
	行動計画：作成していない	0.7%
	女性・計	0.2%
	年齢	0.2%
	18-29歳	0.2%
	30-39歳	0.1%
	40-65歳	-
	入社年	2017(H29)年
	2017(H29)年より前	0.2%
	役職	0.2%
	役員なし	0.2%
	係長・主任相当職	0.1%
	課長・課長相当職	-
	部長・部長相当職	-
	役員	-
	配偶関係	0.2%
	未婚	0.2%
	既婚・離死別	0.2%
	子なし	0.2%
	末子0-3歳	0.2%
	末子4-6歳	-
	末子7歳以上	0.5%
	企業調査：作成した	0.1%
	行動計画：作成していない	0.5%

3 0 0 人以上

問1-5.①自分で調べたり目にしたもの(複数回答)

全体n	1)その年に探用された労働者(女性労働者の割合)	2)採用における男女の競争率は競争率の男女比	3)全労働者に占める女性労働者の割合	4)男女の平均勤続年数、採用10年前後の継続雇用割合	5)男女別の平均休業取得率	6)全労働者の平均休業取得率	7)採用区分ごとの平均残りの平均残りの労働者の平均就業時間	8)年末までの休暇の取得率	9)係長級にある者に占める女性労働者の割合	10)管理職に占める女性労働者の割合	11)役員に占める女性の割合	12)男女別の職種または雇用形態の転換実績	13)男女別の再雇用または中塗りの実績	14)その15)以外の無回答
男性・計	1135	5.9%	3.5%	9.4%	4.8%	5.2%	16.3%	10.0%	11.3%	3.0%	2.6%	3.0%	4.6%	1.6%
年齢	403	8.4%	6.0%	12.2%	6.0%	7.4%	20.3%	12.7%	15.4%	3.2%	3.2%	3.0%	5.2%	1.7%
18-29歳	702	4.6%	2.1%	8.0%	4.1%	4.1%	14.4%	8.5%	9.3%	2.8%	2.4%	1.6%	26.1%	44.0%
30-39歳	26	3.8%	3.8%	7.7%	3.8%	-	7.7%	11.5%	3.8%	3.8%	-	3.8%	7.7%	23.1%
40-65歳	156	7.1%	4.5%	12.2%	5.1%	9.0%	23.1%	13.5%	10.3%	3.2%	2.6%	3.2%	5.8%	17.3%
入社年	954	5.6%	3.2%	8.8%	4.4%	4.6%	15.2%	9.4%	11.2%	3.0%	2.6%	2.8%	4.3%	25.5%
2017(H29)年より前	784	6.5%	4.0%	9.6%	5.0%	6.0%	18.2%	11.1%	12.5%	2.9%	2.4%	2.6%	4.3%	24.7%
役員	253	4.0%	2.0%	7.9%	5.1%	4.0%	13.8%	8.7%	8.7%	2.0%	2.8%	4.3%	5.1%	22.5%
役職なし	57	5.3%	3.5%	8.8%	-	3.5%	5.3%	7.0%	10.5%	1.8%	3.5%	5.3%	5.3%	28.1%
係長・主任相当職	27	11.1%	7.4%	18.5%	7.4%	-	14.8%	3.7%	3.7%	7.4%	7.4%	3.7%	7.4%	14.8%
課長・課長相当職	10	-	-	20.0%	-	-	-	-	10.0%	-	-	-	-	20.0%
部長・部長相当職	476	5.6%	2.9%	9.4%	4.3%	5.2%	13.6%	9.0%	10.0%	3.1%	2.6%	3.4%	4.6%	23.9%
役員	1463	6.5%	4.2%	9.7%	5.3%	5.3%	20.2%	11.8%	13.0%	2.9%	2.7%	2.3%	4.4%	24.4%
未婚・離婚別	601	6.8%	4.3%	10.1%	4.7%	6.2%	19.5%	11.5%	12.8%	3.2%	3.0%	2.8%	4.7%	23.5%
既婚・離婚別	336	4.5%	2.4%	8.9%	4.2%	3.3%	12.8%	8.3%	10.4%	2.4%	1.8%	2.1%	4.2%	26.2%
子ども3歳以下	92	7.6%	4.3%	8.7%	4.3%	8.7%	12.0%	8.7%	5.4%	6.5%	5.4%	4.3%	5.4%	22.2%
子ども4-6歳	80	5.0%	2.5%	8.8%	4.8%	3.8%	13.8%	10.0%	11.3%	2.2%	2.5%	5.0%	5.0%	21.1%
子ども7歳以上	81	7.4%	4.9%	12.3%	2.5%	1.2%	12.3%	6.2%	9.9%	-	-	-	2.5%	19.8%
企業調査	880	5.5%	3.6%	9.4%	5.3%	5.9%	17.6%	10.3%	11.8%	3.4%	3.0%	3.1%	4.5%	23.9%
作成した	1463	11.5%	4.4%	22.3%	4.6%	8.8%	16.0%	9.3%	11.7%	3.6%	3.7%	3.1%	4.3%	22.1%
行動計画	625	14.7%	5.1%	24.8%	5.8%	11.8%	17.4%	11.7%	15.4%	4.3%	4.3%	3.7%	4.6%	17.8%
年齢	793	9.2%	4.2%	19.0%	4.8%	6.7%	14.9%	7.4%	9.0%	3.3%	3.2%	2.8%	3.7%	21.9%
18-29歳	42	7.1%	-	19.0%	4.8%	4.8%	16.7%	9.5%	2.4%	2.4%	2.4%	2.4%	11.9%	33.3%
30-39歳	179	15.1%	5.0%	30.2%	5.6%	12.8%	24.0%	13.4%	14.5%	5.0%	5.6%	7.3%	7.3%	38.1%
40-65歳	1260	11.0%	4.3%	21.3%	4.5%	8.4%	15.0%	8.8%	11.3%	3.4%	3.5%	2.9%	4.0%	29.6%
2017(H29)年より前	1265	11.5%	4.3%	22.7%	4.7%	9.0%	15.9%	9.2%	11.9%	3.6%	3.7%	2.9%	4.1%	36.0%
役員	151	11.3%	4.6%	21.9%	4.0%	6.0%	17.2%	9.3%	9.3%	3.3%	3.6%	2.6%	4.6%	34.7%
役職なし	15	6.7%	13.3%	20.0%	6.7%	20.0%	20.0%	13.3%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	13.3%	40.0%
係長・主任相当職	7	-	14.3%	14.3%	-	-	-	-	-	-	-	-	14.3%	42.9%
課長・課長相当職	13	23.1%	7.7%	15.4%	7.7%	15.4%	23.1%	30.8%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	15.4%	46.2%
部長・部長相当職	703	9.5%	4.1%	22.3%	4.7%	9.7%	16.1%	8.8%	10.2%	4.0%	3.8%	3.0%	4.4%	21.6%
役員	754	13.4%	4.8%	22.4%	4.6%	8.1%	16.0%	9.8%	13.1%	3.2%	3.6%	3.7%	4.2%	35.1%
未婚・離婚別	891	12.6%	4.8%	22.2%	4.6%	8.3%	16.0%	10.2%	12.9%	3.8%	3.8%	3.5%	4.2%	35.3%
既婚・離婚別	260	11.5%	2.7%	20.4%	3.5%	11.5%	14.2%	6.5%	11.5%	2.3%	2.3%	1.9%	3.1%	34.2%
子ども3歳以下	126	9.5%	4.0%	26.2%	4.8%	9.5%	18.3%	11.9%	7.9%	6.3%	5.6%	4.0%	2.4%	36.9%
子ども4-6歳	157	8.3%	6.4%	24.8%	7.0%	7.0%	16.6%	7.6%	7.6%	4.5%	4.5%	3.2%	7.6%	36.5%
子ども7歳以上	120	13.3%	4.2%	18.3%	5.0%	9.2%	20.0%	9.2%	14.2%	2.5%	2.5%	2.5%	7.5%	34.4%
企業調査	1040	11.1%	3.8%	22.6%	4.0%	8.8%	16.1%	8.8%	11.1%	3.3%	3.4%	2.5%	3.9%	33.3%
作成した	2686	6.4%	3.6%	8.3%	4.6%	3.9%	15.3%	9.5%	12.4%	2.1%	2.6%	2.7%	3.9%	23.3%
行動計画	1031	9.1%	5.0%	10.6%	5.9%	5.9%	19.2%	11.3%	18.0%	2.2%	3.0%	3.4%	5.0%	40.7%
年齢	1616	4.7%	2.7%	7.0%	3.8%	2.7%	13.0%	8.4%	9.0%	2.0%	2.4%	2.4%	5.9%	37.7%
18-29歳	33	6.1%	6.1%	3.0%	-	-	9.1%	6.1%	-	-	-	-	3.0%	42.1%
30-39歳	410	12.7%	7.1%	15.1%	7.6%	6.1%	27.3%	16.1%	22.2%	2.9%	3.4%	3.7%	8.0%	30.4%
40-65歳	2204	5.3%	2.9%	6.9%	4.0%	3.4%	13.2%	8.0%	10.2%	2.0%	2.5%	2.6%	4.4%	48.5%
2017(H29)年より前	1869	7.1%	4.0%	9.3%	5.1%	4.5%	18.0%	10.9%	14.8%	2.1%	3.0%	3.0%	5.4%	31.0%
役員	639	5.2%	2.8%	6.4%	3.6%	2.5%	8.8%	5.9%	7.7%	2.2%	2.3%	2.2%	4.4%	42.4%
役職なし	136	3.7%	2.2%	5.1%	2.2%	-	10.3%	7.4%	2.9%	-	0.7%	0.7%	2.2%	39.6%
係長・主任相当職	23	4.3%	-	10.0%	4.3%	4.3%	13.0%	4.3%	4.3%	-	4.3%	4.3%	2.2%	42.3%
課長・課長相当職	10	-	-	10.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60.9%
部長・部長相当職	1522	5.1%	3.2%	6.9%	3.8%	3.0%	13.3%	8.1%	10.1%	1.7%	2.1%	2.4%	5.0%	21.7%
役員	1147	8.1%	4.2%	10.2%	5.4%	5.1%	17.8%	11.2%	15.3%	2.4%	3.1%	3.6%	4.9%	42.7%
未婚・離婚別	1404	7.4%	3.8%	10.0%	5.4%	4.8%	17.6%	11.0%	15.2%	2.0%	2.8%	2.9%	5.1%	37.8%
既婚・離婚別	868	5.8%	3.3%	5.8%	3.6%	2.9%	14.2%	8.1%	10.4%	2.6%	2.5%	2.2%	2.9%	38.7%
子ども3歳以下														
子ども4-6歳														
子ども7歳以上														

3 0 5 9 9 人

1	247	10.9%	11.7%	16.6%	21.5%	20.6%	43.3%	36.0%	47.4%	13.4%	13.4%	10.9%	18.6%	16.6%	4.0%	20.2%	9.7%
0	131	8.4%	13.0%	11.5%	20.6%	19.1%	42.7%	35.1%	42.0%	10.7%	12.2%	9.2%	17.0%	16.8%	0.8%	23.7%	14.5%
5	865	11.3%	14.0%	16.2%	25.4%	27.4%	45.0%	39.1%	48.4%	13.3%	13.6%	12.4%	15.0%	20.3%	2.9%	14.7%	13.2%
5	1401	12.5%	14.6%	15.7%	24.5%	26.7%	44.7%	39.7%	47.8%	12.4%	13.8%	13.1%	18.9%	21.6%	2.1%	15.6%	13.3%
2	3188	18.6%	17.2%	21.8%	30.1%	34.2%	39.7%	36.1%	45.3%	19.6%	19.6%	17.3%	21.8%	21.8%	2.4%	9.8%	13.7%
9	1498	20.6%	21.2%	22.0%	33.3%	35.8%	42.5%	40.3%	46.3%	20.4%	20.6%	19.2%	24.7%	23.2%	2.1%	8.1%	11.8%
9	1652	17.0%	13.9%	21.9%	27.4%	32.7%	37.3%	32.6%	45.7%	18.2%	18.9%	15.7%	19.4%	20.4%	2.7%	11.4%	15.1%
人	30	10.0%	3.3%	10.0%	26.7%	36.7%	30.0%	23.3%	40.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	30.0%	3.3%	10.0%	23.3%
	480	19.4%	19.0%	20.0%	32.9%	34.4%	42.1%	39.6%	44.6%	20.8%	21.3%	19.0%	24.2%	24.6%	1.7%	7.5%	12.3%
	2649	18.3%	16.6%	21.9%	29.3%	34.2%	39.3%	35.3%	46.1%	18.5%	19.1%	16.6%	21.3%	21.2%	2.5%	10.3%	14.0%
	2726	19.1%	17.6%	22.1%	30.4%	34.7%	40.0%	37.1%	46.0%	19.1%	19.6%	17.6%	22.4%	22.1%	2.4%	9.5%	13.4%
	393	16.0%	13.7%	19.3%	28.5%	32.3%	32.1%	32.1%	46.1%	19.3%	19.6%	15.0%	18.6%	20.4%	2.3%	12.5%	13.7%
	35	11.4%	22.9%	17.1%	22.9%	37.1%	37.1%	25.7%	45.7%	20.0%	22.9%	14.3%	11.4%	20.0%	-	8.6%	20.0%
	11	9.1%	9.1%	27.3%	27.3%	-	27.3%	18.2%	36.4%	9.1%	9.1%	-	18.2%	18.2%	-	18.2%	27.3%
	9	22.2%	22.2%	44.4%	55.6%	33.3%	22.2%	22.2%	44.4%	33.3%	33.3%	33.3%	44.4%	44.4%	-	-	11.1%
	1402	18.0%	15.6%	22.1%	27.7%	36.7%	38.9%	33.3%	46.1%	20.3%	20.6%	17.0%	20.5%	20.7%	2.9%	9.7%	14.9%
	1780	19.1%	18.4%	21.5%	32.0%	32.3%	40.3%	38.3%	45.7%	18.3%	18.8%	17.5%	22.9%	22.8%	2.0%	10.0%	12.7%
	2110	19.7%	18.7%	21.9%	32.0%	33.9%	41.2%	38.9%	46.0%	19.3%	19.8%	18.1%	23.4%	22.6%	2.3%	9.4%	12.6%
	584	16.1%	12.2%	21.6%	26.9%	33.7%	37.8%	31.0%	46.9%	19.2%	19.5%	14.4%	18.0%	19.3%	2.1%	8.2%	15.8%
	239	13.8%	15.5%	19.7%	22.6%	32.6%	36.8%	30.5%	43.9%	17.6%	18.4%	18.4%	20.1%	19.2%	3.3%	17.2%	13.0%
	203	18.2%	15.3%	20.2%	29.6%	23.6%	30.0%	25.6%	38.4%	17.7%	17.7%	13.8%	16.3%	22.2%	3.4%	11.3%	19.7%
	1049	17.8%	15.5%	21.5%	27.8%	32.7%	38.1%	36.1%	46.0%	19.4%	19.5%	16.7%	21.4%	22.7%	1.9%	12.1%	13.8%
	1490	18.8%	17.5%	23.1%	30.5%	35.0%	40.5%	36.2%	45.8%	19.5%	19.9%	17.7%	22.2%	21.6%	2.3%	9.5%	13.4%
	3727	13.1%	14.8%	15.4%	28.1%	29.1%	49.1%	44.2%	50.4%	13.1%	14.0%	12.9%	18.0%	21.6%	2.7%	10.4%	13.5%
	1436	15.3%	18.7%	16.8%	27.0%	32.2%	48.2%	46.2%	49.0%	15.8%	15.8%	15.0%	20.0%	22.0%	2.4%	8.0%	12.6%
	2239	11.6%	12.1%	14.4%	25.5%	27.4%	50.0%	43.2%	51.5%	11.3%	12.7%	11.4%	16.7%	21.3%	2.9%	11.7%	14.0%
	43	18.6%	20.9%	16.3%	25.6%	16.3%	39.5%	32.6%	44.2%	14.0%	20.9%	16.3%	23.3%	23.3%	-	27.9%	7.0%
	630	14.6%	18.9%	14.4%	27.6%	33.8%	49.4%	46.0%	49.0%	16.3%	16.2%	16.0%	20.6%	23.0%	2.2%	8.9%	10.2%
	3019	12.8%	13.8%	15.5%	25.9%	28.1%	49.0%	43.9%	50.7%	12.5%	12.5%	12.2%	17.5%	21.3%	2.7%	10.9%	14.0%
	2486	12.9%	15.4%	15.4%	26.2%	31.1%	48.3%	44.5%	50.0%	13.5%	14.4%	13.5%	18.7%	22.5%	2.6%	9.9%	12.9%
	1006	13.5%	13.1%	15.5%	25.9%	23.0%	50.1%	43.8%	51.0%	11.9%	12.6%	10.9%	16.4%	19.5%	2.7%	10.8%	15.4%
	189	13.2%	14.3%	14.8%	24.9%	24.3%	52.4%	41.8%	52.9%	13.8%	13.8%	13.8%	18.0%	19.6%	2.6%	14.3%	11.6%
	28	7.1%	14.3%	10.7%	21.4%	17.9%	42.9%	42.9%	46.4%	10.7%	10.7%	7.1%	17.9%	17.9%	-	17.9%	17.9%
	8	12.5%	12.5%	25.0%	37.5%	37.5%	62.5%	62.5%	37.5%	12.5%	12.5%	25.0%	12.5%	12.5%	-	25.0%	12.5%
	2115	12.2%	13.5%	15.2%	25.2%	29.2%	49.8%	43.7%	51.4%	11.7%	13.1%	11.5%	17.1%	21.8%	2.8%	11.1%	13.2%
	1593	14.3%	16.5%	15.7%	27.6%	29.0%	48.1%	44.6%	48.9%	15.1%	15.1%	14.6%	19.3%	21.3%	2.4%	9.7%	13.8%
	1966	13.7%	16.3%	15.6%	27.3%	28.6%	48.5%	44.7%	49.5%	13.4%	13.9%	13.4%	18.5%	21.3%	2.6%	9.9%	13.7%
	1204	12.2%	12.6%	15.0%	24.9%	31.0%	44.3%	44.3%	51.5%	12.0%	13.4%	11.8%	16.9%	21.2%	2.8%	10.5%	13.5%
	341	12.6%	13.8%	15.0%	23.8%	27.3%	51.6%	42.8%	50.4%	12.3%	13.5%	11.4%	16.7%	22.9%	2.6%	13.5%	14.7%
	170	11.2%	14.7%	15.9%	24.7%	21.8%	50.6%	41.8%	50.8%	15.3%	17.6%	15.3%	21.8%	22.9%	2.4%	11.8%	8.8%
	2817	12.2%	14.8%	14.9%	25.8%	28.9%	49.2%	44.4%	49.7%	13.1%	14.0%	12.9%	18.1%	21.4%	2.7%	10.4%	13.8%
	301	15.9%	15.9%	17.9%	27.2%	29.2%	46.5%	41.2%	49.5%	15.0%	14.6%	14.0%	19.6%	25.2%	4.0%	10.3%	13.6%
	4460	18.7%	18.9%	21.8%	32.0%	33.4%	40.2%	35.6%	45.2%	21.8%	23.0%	17.6%	20.9%	21.3%	2.1%	8.5%	14.7%
	2076	20.8%	21.8%	22.2%	35.3%	36.7%	45.1%	39.6%	48.1%	24.6%	25.3%	19.9%	24.0%	23.6%	2.2%	5.9%	11.6%
	2330	17.0%	16.3%	21.2%	29.4%	30.6%	36.1%	32.1%	42.7%	19.2%	20.8%	15.3%	18.2%	19.3%	2.0%	11.0%	17.2%
	39	17.9%	20.5%	30.8%	17.9%	28.2%	30.9%	30.9%	35.9%	20.5%	25.6%	20.5%	22.8%	20.5%	2.6%	5.1%	25.6%
	741	22.7%	25.1%	24.0%	38.3%	37.7%	45.6%	40.6%	47.9%	28.9%	29.0%	22.7%	27.0%	26.9%	2.2%	4.6%	9.2%
	3645	17.8%	17.3%	21.1%	30.6%	32.4%	39.2%	34.4%	44.6%	20.0%	21.5%	16.2%	19.4%	20.0%	2.1%	9.4%	15.8%
	3657	19.1%	19.3%	21.7%	32.6%	34.2%	41.2%	36.4%	45.3%	22.0%	23.2%	17.9%	21.9%	22.0%	2.1%	8.3%	14.0%
	698	17.0%	16.5%	22.1%	30.4%	30.1%	36.0%	33.0%	44.8%	20.6%	22.2%	16.2%	16.3%	18.6%	2.1%	9.9%	17.5%
	74	18.9%	18.9%	17.6%	23.0%	28.4%	36.5%	24.3%	41.9%	21.6%	22.7%	17.6%	14.9%	16.2%	1.4%	8.1%	24.3%
	5	20.0%	40.0%	20.0%	-	20.0%	20.0%	-	-	40.0%	40.0%	-	-	-	-	20.0%	-
	10	20.0%	30.0%	30.0%	10.0%	70.0%	30.0%	30.0%	60.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	20.0%	10.0%	10.0%	-
	2009	17.4%	15.5%	20.1%	28.8%	33.9%	36.0%	32.3%	42.5%	18.7%	20.6%	15.0%	17.4%	18.4%	2.3%	10.7%	17.0%
	2439	19.8%	21.6%	23.1%	34.8%	33.1%	43.8%	38.5%	47.4%	24.4%	25.1%	19.7%	23.8%	23.8%	2.0%	6.8%	12.7%
	2946	19.6%	21.0%	22.5%	34.2%	33.3%	42.4%	37.9%	46.8%	23.7%	24.4%	18.9%	22.4%	22.9%	2.3%	7.2%	12.9%
	932	17.6%	15.1%	20.5%	28.3%	35.5%	36.8%	32.4%	43.6%	18.2%	20.7%	16.8%	17.3%	17.3%	2.1%	11.1%	16.4%
	321	15.3%	12.1%	18.7%	25.9%	34.0%	31.8%	31.8%	43.0%	17.1%	18.7%	12.8%	16.2%	18.4%	1.2%	10.6%	18.4%
	208	17.3%	15.4%	21.2%	28.4%	28.0%	28.4%	24.0%	35.1%	16.3%	16.3%	13.0%	16.3%	21.2%	1.9%	14.4%	22.6%
	3296	18.8%	19.2%	22.1%	32.3%	33.4%	40.8%	36.4%	44.6%	22.2%	23.1%	17.7%	20.9%	21.5%	1.9%	8.3%	15.0%
	390	17.4%	16.9%	17.7%	27.7%	32.1%	34.9%	29.0%	44.4%	16.9%	18.7%	15.1%	19.0%	20.0%	2.3%	12.3%	15.1%

問1-5-③今後転職する場合にチェックしたいもの(複数回答)		全体n															
1)その年に採用された労働者に占める女性の割合	2)採用における男女の競争率は競争率の男女比	3)全労働者に占める女性労働者の割合	4)男女の平均勤続年数、採用10年前後の継続雇用割合	5)男女別の平均賃金率、育児休業取得率	6)労働者の平均勤続年数、パート労働者の平均残業時間	7)採用区分ごとの1月当たりの労働者の平均残業率	8)係長職にある者に占める女性労働者の割合	9)管理職に占める女性労働者の割合	10)役員に占める女性労働者の割合	11)役員に占める女性労働者の割合	12)男女別の職種または雇用形態の転換実績	13)男女別の再雇用の実績	14)その15)以外の	15)その他	16)無回答		
男性・計	女性・計	1)その年に採用された労働者に占める女性の割合	2)採用における男女の競争率は競争率の男女比	3)全労働者に占める女性労働者の割合	4)男女の平均勤続年数、採用10年前後の継続雇用割合	5)男女別の平均賃金率、育児休業取得率	6)労働者の平均勤続年数、パート労働者の平均残業時間	7)採用区分ごとの1月当たりの労働者の平均残業率	8)係長職にある者に占める女性労働者の割合	9)管理職に占める女性労働者の割合	10)役員に占める女性労働者の割合	11)役員に占める女性労働者の割合	12)男女別の職種または雇用形態の転換実績	13)男女別の再雇用の実績	14)その15)以外の	15)その他	16)無回答
1135	403	10.8%	11.9%	12.6%	21.1%	25.7%	46.1%	37.6%	9.5%	9.8%	8.4%	12.5%	22.5%	1.7%	11.5%	19.1%	
18-29歳	403	10.4%	11.2%	12.9%	21.6%	26.1%	46.7%	37.7%	8.9%	8.9%	6.7%	10.4%	20.1%	1.0%	11.4%	19.9%	
30-39歳	702	11.0%	12.3%	12.1%	20.7%	23.5%	46.4%	38.0%	9.8%	10.3%	9.3%	13.8%	24.1%	2.1%	11.5%	17.9%	
40-65歳	26	11.5%	11.5%	19.2%	23.1%	25.3%	30.8%	26.9%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	15.4%	-	15.4%	34.6%	
入社年	156	10.9%	12.2%	14.7%	19.9%	21.2%	41.7%	34.0%	10.3%	10.9%	9.0%	12.2%	23.1%	1.3%	10.3%	24.4%	
2017(H29)年	954	10.9%	11.7%	12.8%	21.0%	26.7%	42.2%	36.3%	9.3%	9.5%	8.3%	12.7%	22.6%	1.7%	11.6%	18.0%	
2017(H29)年より前	784	10.3%	12.2%	12.3%	20.4%	24.2%	42.2%	36.3%	9.7%	9.8%	8.4%	12.4%	22.8%	1.7%	12.8%	18.8%	
役員	253	13.4%	12.3%	13.0%	24.5%	32.8%	49.8%	42.3%	11.1%	10.7%	9.1%	13.0%	21.7%	1.2%	8.3%	17.8%	
役員・主任相当職	57	7.0%	7.0%	14.0%	19.3%	22.8%	52.6%	36.3%	5.3%	7.0%	3.5%	14.0%	26.3%	-	10.5%	21.1%	
課長・課長相当職	27	7.4%	7.4%	3.7%	18.5%	14.8%	37.0%	37.0%	-	3.7%	3.7%	7.4%	14.8%	7.4%	3.7%	25.9%	
部長・部長相当職	648	10.2%	11.6%	12.7%	20.7%	29.0%	48.8%	39.0%	10.0%	10.0%	30.0%	20.0%	20.0%	10.0%	20.0%	30.0%	
役員	476	11.8%	12.6%	12.8%	21.6%	21.6%	43.3%	36.1%	42.8%	9.4%	10.0%	8.5%	13.3%	21.1%	2.3%	19.0%	
配偶関係	601	11.0%	12.8%	13.0%	22.1%	23.1%	47.1%	38.8%	45.1%	10.0%	8.8%	13.0%	25.6%	1.3%	11.6%	18.7%	
未婚・離死別	336	10.7%	10.1%	11.6%	19.3%	31.0%	47.6%	37.0%	51.8%	8.3%	6.8%	12.5%	19.0%	2.1%	10.1%	19.3%	
既婚・既死別	92	13.0%	9.8%	16.3%	25.0%	29.3%	48.9%	37.0%	43.5%	13.0%	9.8%	12.0%	19.6%	3.3%	13.0%	16.3%	
子なし	80	8.8%	16.3%	10.0%	12.5%	20.0%	28.8%	28.8%	35.0%	8.8%	8.8%	10.0%	16.3%	1.3%	11.3%	28.8%	
末子0-3歳	81	11.1%	12.3%	12.3%	22.2%	30.9%	46.3%	46.3%	51.9%	9.9%	9.9%	16.0%	21.0%	2.5%	8.6%	18.5%	
末子4-6歳	880	11.3%	12.2%	13.3%	21.6%	25.1%	48.2%	35.9%	46.1%	10.3%	8.4%	11.7%	21.9%	1.5%	10.9%	19.1%	
末子7歳以上	1463	22.4%	17.4%	27.3%	28.5%	44.0%	48.8%	41.8%	58.1%	18.2%	19.5%	20.4%	28.4%	2.3%	6.8%	11.2%	
企業調査作成していない	625	25.9%	20.2%	29.9%	29.6%	49.6%	51.7%	44.8%	57.1%	21.0%	21.0%	17.4%	27.8%	2.7%	4.3%	9.3%	
行動計画作成していない	793	20.1%	16.0%	26.0%	28.0%	40.7%	47.9%	40.9%	59.9%	16.4%	18.9%	14.8%	20.2%	29.4%	8.2%	11.7%	
18-29歳	42	16.7%	4.8%	16.7%	23.8%	23.8%	23.8%	19.0%	38.1%	7.1%	9.5%	11.9%	19.0%	4.8%	16.7%	28.6%	
30-39歳	179	25.1%	16.8%	26.8%	24.6%	36.9%	44.7%	40.8%	54.2%	16.8%	17.9%	17.3%	26.8%	2.2%	5.0%	15.1%	
40-65歳	1260	22.1%	17.7%	27.7%	29.4%	45.3%	50.0%	42.3%	59.1%	18.5%	19.9%	16.0%	21.1%	28.8%	7.0%	10.3%	
入社年	1265	22.7%	17.6%	27.3%	27.7%	44.2%	49.2%	42.7%	58.9%	18.3%	19.4%	20.4%	27.9%	2.4%	6.9%	10.3%	
2017(H29)年	151	21.9%	17.2%	30.5%	33.8%	44.4%	49.7%	40.4%	58.3%	20.5%	21.9%	22.5%	35.8%	1.3%	6.6%	12.6%	
2017(H29)年より前	7	26.7%	13.3%	33.3%	33.3%	40.0%	40.0%	13.3%	40.0%	-	26.7%	13.3%	13.3%	-	13.3%	20.0%	
役員	7	-	-	-	-	28.6%	-	14.3%	42.3%	-	-	-	-	-	-	57.1%	
役員・主任相当職	13	7.7%	7.7%	15.4%	38.5%	48.2%	30.8%	37.7%	56.3%	23.1%	15.4%	15.4%	15.4%	7.7%	-	23.1%	
課長・課長相当職	703	20.9%	15.2%	25.6%	27.2%	42.2%	45.4%	37.7%	56.3%	16.5%	18.6%	14.5%	27.2%	2.3%	7.4%	13.5%	
部長・部長相当職	754	23.7%	19.5%	29.2%	29.7%	45.8%	52.3%	45.9%	59.7%	20.4%	17.1%	20.8%	29.6%	2.3%	6.1%	9.0%	
配偶関係	891	23.7%	18.6%	29.3%	29.4%	46.8%	50.5%	45.0%	58.7%	18.5%	19.5%	19.9%	28.4%	2.4%	6.5%	9.7%	
未婚・離死別	260	21.5%	16.5%	26.9%	32.3%	53.5%	42.3%	42.3%	66.2%	17.3%	21.5%	16.2%	25.8%	32.7%	1.5%	5.0%	
既婚・既死別	126	19.0%	15.9%	25.4%	27.0%	34.1%	45.2%	33.3%	56.3%	18.3%	16.7%	13.5%	23.0%	4.8%	4.8%	13.5%	
子なし	120	19.2%	17.5%	24.2%	25.8%	43.3%	47.5%	40.0%	55.3%	14.2%	16.7%	13.3%	20.8%	1.7%	5.8%	15.8%	
末子0-3歳	1040	23.4%	17.2%	27.7%	28.8%	44.7%	50.2%	44.3%	60.0%	18.2%	19.7%	20.1%	29.2%	2.3%	6.7%	9.6%	
末子4-6歳	2686	8.9%	10.3%	13.2%	22.9%	26.1%	43.3%	43.3%	52.0%	8.6%	9.4%	13.7%	22.5%	2.6%	10.0%	17.2%	
末子7歳以上	1031	10.1%	11.3%	14.4%	21.8%	27.1%	49.2%	44.4%	51.6%	10.0%	9.4%	14.2%	21.1%	2.7%	8.1%	17.1%	
企業調査作成していない	1616	8.2%	9.5%	12.4%	23.9%	42.8%	49.0%	42.8%	61.1%	9.1%	8.0%	13.7%	23.4%	2.7%	11.2%	16.9%	
行動計画作成していない	33	9.1%	15.2%	15.2%	15.2%	12.1%	33.3%	33.3%	54.5%	6.1%	9.1%	6.1%	24.2%	-	9.1%	30.3%	
18-29歳	410	8.3%	10.2%	12.4%	20.2%	20.0%	42.7%	37.1%	44.8%	8.3%	8.5%	7.1%	13.4%	22.2%	2.0%	8.3%	
30-39歳	2204	9.0%	10.3%	13.2%	23.7%	27.3%	50.6%	44.5%	51.9%	8.6%	9.5%	8.6%	22.8%	2.8%	10.3%	15.9%	
40-65歳	1869	9.1%	10.2%	12.8%	21.5%	26.8%	48.6%	42.5%	51.9%	8.4%	8.7%	12.9%	22.2%	2.3%	9.4%	18.4%	
入社年	639	7.8%	10.3%	13.6%	26.6%	24.9%	50.5%	46.2%	54.5%	8.6%	10.2%	8.9%	22.7%	2.3%	10.6%	13.8%	
2017(H29)年	136	10.3%	9.6%	16.9%	24.3%	49.3%	42.0%	48.3%	49.3%	8.8%	12.5%	14.0%	25.0%	2.2%	14.0%	14.7%	
2017(H29)年より前	23	13.0%	13.0%	13.0%	26.1%	13.0%	39.1%	30.4%	26.1%	17.4%	17.4%	17.4%	21.7%	-	17.4%	21.7%	
役員	1522	8.9%	9.9%	12.8%	27.2%	27.2%	50.0%	42.3%	52.4%	10.1%	8.8%	14.1%	23.5%	2.5%	10.5%	60.0%	
役員・主任相当職	1147	9.1%	10.9%	13.9%	23.3%	24.8%	47.9%	44.3%	51.8%	8.7%	8.0%	13.3%	21.4%	2.9%	9.4%	17.0%	
課長・課長相当職	1404	8.9%	10.8%	13.3%	22.8%	25.1%	48.6%	43.9%	51.4%	8.5%	8.0%	13.2%	22.1%	2.7%	9.5%	17.2%	
部長・部長相当職	868	9.4%	9.7%	11.9%	21.9%	29.4%	50.5%	43.4%	54.4%	8.9%	9.8%	13.9%	23.5%	2.2%	9.4%	16.6%	
役員	1522	8.9%	9.9%	12.8%	27.2%	27.2%	50.0%	42.3%	52.4%	10.1%	8.8%	14.1%	23.5%	2.5%	10.5%	60.0%	
役員・主任相当職	1147	9.1%	10.9%	13.9%	23.3%	24.8%	47.9%	44.3%	51.8%	8.7%	8.0%	13.3%	21.4%	2.9%	9.4%	17.0%	
課長・課長相当職	1404	8.9%	10.8%	13.3%	22.8%	25.1%	48.6%	43.9%	51.4%	8.5%	8.0%	13.2%	22.1%	2.7%	9.5%	17.2%	
部長・部長相当職	868	9.4%	9.7%	11.9%	21.9%	29.4%	50.5%	43.4%	54.4%	8.9%	9.8%	13.9%	23.5%	2.2%	9.4%	16.6%	

問2-1.現在の仕事(職業)

		全体n										無回答									
		教師・保育士・看護士	専門的職業(研究者、医師、弁護士、税理士等)	技術者(プログラマー、機械師、技術者等)	技術者(S,E,F)	管理的職業(会社経営者、役員、課長以上)	事務職(営業事務、経理、事務、秘書等)	営業職(バイヤー、セールス、保険外交員等)	販売職(小売店、コンビニ、レジャー、不動産販売等)	介護職(ホームヘルパー、介護福祉士等)	サービス職(調理師、美容師、ウェイトレス等)	運輸・通信的職業(運送、転送、交換手等)	保安的職業(警察官、消防員、警備員等)	技能工・労務職(組立、修理、工場の製造等)	農林漁業(農耕・畜産・養殖・造園等)	その他					
男性・計	年齢	1135	3.5%	8.9%	16.7%	2.5%	15.2%	14.3%	2.1%	8.9%	3.9%	4.1%	0.3%	17.5%	0.4%	0.5%	1.1%				
	18-29歳	403	3.5%	7.7%	20.3%	0.5%	12.7%	14.9%	1.7%	8.9%	4.2%	2.7%	-	19.1%	0.7%	0.7%	2.2%				
	30-39歳	702	3.6%	10.0%	14.2%	3.0%	16.5%	14.1%	2.4%	9.1%	7.6%	4.7%	0.4%	17.2%	0.3%	0.4%	0.4%				
	40-65歳	26	3.8%	-	30.8%	19.2%	15.4%	11.5%	-	-	7.7%	11.5%	-	-	-	-	-	-			
	入社年	156	3.8%	12.2%	26.9%	-	15.4%	16.7%	1.9%	6.4%	3.2%	0.6%	-	12.2%	0.6%	-	-				
	2017(H29)年	954	3.5%	8.3%	15.0%	2.9%	15.0%	13.6%	2.2%	9.5%	3.9%	4.8%	0.3%	18.7%	0.4%	0.6%	1.3%				
	2017(H29)年より前	784	4.2%	10.2%	17.9%	0.3%	14.5%	12.9%	1.5%	8.3%	3.8%	4.6%	0.1%	19.5%	0.6%	0.8%	1.1%				
	役員	253	2.4%	6.7%	13.0%	-	18.2%	20.9%	4.3%	10.3%	3.2%	3.6%	0.8%	15.8%	-	-	0.8%				
	係長・主任相当職	57	1.8%	5.3%	21.1%	22.8%	12.3%	10.5%	1.8%	8.8%	5.3%	3.5%	-	7.0%	-	-	-				
	課長・課長相当職	27	-	3.7%	18.5%	37.0%	7.4%	14.8%	-	3.7%	7.4%	-	-	3.7%	-	-	3.7%				
	部長・部長相当職	10	-	-	-	30.0%	10.0%	-	-	30.0%	10.0%	-	-	10.0%	-	-	-				
	役員	648	3.4%	10.5%	15.6%	3.9%	13.6%	16.4%	2.3%	8.3%	3.1%	4.2%	0.3%	16.8%	0.2%	0.5%	1.1%				
	配偶関係	476	3.8%	6.5%	18.5%	0.6%	17.4%	11.6%	1.9%	9.9%	4.6%	3.8%	0.2%	18.7%	0.6%	0.6%	1.1%				
	既婚・離死別	601	3.2%	7.3%	17.3%	1.0%	17.6%	11.6%	2.5%	8.8%	4.8%	4.2%	0.5%	18.3%	0.8%	0.7%	1.3%				
	子なし	336	3.9%	12.2%	14.0%	2.1%	12.2%	19.6%	2.1%	10.4%	3.0%	2.7%	-	16.4%	-	-	0.9%				
	末子0-3歳	92	5.4%	8.7%	23.9%	7.6%	13.0%	8.7%	1.1%	7.6%	-	7.6%	-	15.2%	-	-	1.1%				
	末子4-6歳	80	2.5%	6.3%	15.0%	10.0%	11.3%	17.5%	1.3%	3.8%	6.3%	-	-	20.0%	-	-	-				
	末子7歳以上	81	3.7%	18.5%	13.6%	3.7%	7.4%	11.1%	1.2%	16.0%	7.4%	1.2%	-	13.6%	-	-	1.2%				
0	作成した	880	3.8%	8.1%	17.2%	2.3%	15.7%	14.3%	2.0%	7.3%	4.7%	3.5%	0.3%	18.5%	0.6%	0.6%	1.3%				
9	作成していない	1463	14.2%	9.2%	4.9%	0.3%	46.7%	2.5%	1.3%	8.6%	3.6%	0.2%	-	6.6%	0.1%	0.4%	1.0%				
9	年齢	625	12.6%	9.0%	6.6%	0.2%	42.7%	4.0%	2.7%	9.6%	3.2%	0.3%	-	7.7%	0.2%	0.2%	1.1%				
	18-29歳	793	15.5%	9.7%	3.2%	0.4%	49.6%	1.4%	1.1%	8.3%	9.5%	-	-	5.9%	-	-	1.0%				
	30-39歳	42	14.3%	2.4%	9.5%	2.4%	52.4%	-	-	-	9.5%	-	-	2.4%	-	-	-				
	40-65歳	179	10.6%	11.7%	7.8%	-	46.4%	3.9%	2.2%	6.1%	3.4%	-	-	6.1%	-	-	1.7%				
	2017(H29)年	1260	14.7%	8.6%	4.4%	0.4%	46.9%	2.2%	1.7%	9.0%	3.7%	0.2%	-	6.7%	0.1%	0.3%	1.0%				
	2017(H29)年より前	1265	13.9%	8.9%	4.9%	-	47.7%	2.2%	1.9%	8.6%	2.9%	0.1%	-	7.2%	0.1%	0.4%	1.0%				
	役員	151	14.6%	9.3%	4.6%	-	43.7%	5.3%	2.0%	9.9%	6.0%	1.3%	-	2.6%	-	-	0.7%				
	係長・主任相当職	15	6.7%	20.0%	13.3%	13.3%	40.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	課長・課長相当職	7	14.3%	-	-	14.3%	28.6%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	部長・部長相当職	13	53.8%	7.7%	-	15.4%	7.7%	-	-	-	-	-	-	15.4%	-	-	14.3%				
	役員	703	15.4%	9.2%	4.0%	0.6%	48.4%	1.4%	1.0%	8.5%	3.4%	0.1%	-	6.8%	-	-	0.6%				
	配偶関係	754	13.1%	9.0%	5.7%	0.1%	45.2%	3.4%	2.7%	8.5%	3.7%	0.3%	-	6.4%	0.1%	0.3%	1.3%				
	既婚・離死別	891	12.6%	10.0%	5.8%	0.2%	45.6%	3.1%	2.4%	8.5%	3.7%	0.3%	-	6.3%	0.1%	0.2%	1.1%				
	子なし	260	18.5%	8.1%	5.0%	0.4%	46.2%	1.5%	0.4%	7.7%	2.3%	-	-	8.5%	-	-	0.8%				
	末子0-3歳	126	21.4%	10.3%	0.8%	0.8%	45.2%	0.8%	2.4%	7.9%	2.4%	-	-	7.1%	-	-	0.8%				
	末子4-6歳	157	12.1%	5.7%	2.5%	0.6%	55.4%	1.3%	0.6%	9.6%	5.1%	-	-	5.1%	-	-	1.3%				
	末子7歳以上	120	7.5%	13.3%	4.2%	-	46.7%	1.7%	1.7%	14.2%	5.8%	-	-	4.2%	-	-	0.8%				
	作成した	1040	13.0%	8.4%	5.7%	0.4%	48.1%	2.9%	2.2%	7.7%	3.2%	0.3%	-	6.9%	0.1%	0.6%	0.7%				
	2017(H29)年	2686	4.4%	9.4%	12.8%	3.1%	29.0%	12.4%	1.1%	8.8%	4.1%	2.2%	0.9%	10.6%	0.3%	0.3%	0.6%				
	2017(H29)年より前	1031	3.8%	9.4%	15.8%	0.9%	25.4%	14.7%	1.6%	8.3%	5.2%	1.5%	0.7%	11.6%	0.3%	0.1%	0.7%				
	18-29歳	1616	4.7%	9.5%	11.1%	3.9%	31.3%	11.1%	0.8%	9.3%	3.5%	2.7%	1.1%	9.9%	0.2%	0.4%	0.5%				
	30-39歳	33	9.1%	9.1%	6.1%	33.3%	24.2%	6.1%	-	3.0%	-	-	-	9.1%	-	-	-				
	40-65歳	410	3.7%	12.0%	16.1%	0.7%	30.7%	15.9%	-	6.1%	3.7%	2.2%	0.7%	7.3%	-	-	1.0%				
	2017(H29)年	2204	4.5%	8.7%	12.4%	3.6%	28.6%	11.8%	1.3%	9.3%	4.1%	2.3%	1.0%	11.3%	0.3%	0.3%	0.4%				
	2017(H29)年より前	1869	5.2%	9.5%	14.2%	0.3%	28.1%	12.1%	1.1%	9.1%	3.7%	2.8%	1.2%	11.6%	0.3%	0.3%	0.5%				
	役員	639	1.9%	9.4%	11.1%	0.6%	34.9%	14.6%	0.9%	9.2%	5.6%	0.9%	0.5%	9.4%	0.2%	0.3%	0.5%				
	係長・主任相当職	136	3.7%	7.4%	6.6%	61.9%	19.9%	8.8%	0.7%	3.7%	2.2%	-	-	5.1%	-	-	-				
	課長・課長相当職	23	4.3%	-	-	65.2%	13.0%	-	8.7%	-	8.7%	-	-	-	-	-	-				
	部長・部長相当職	10	10.0%	40.0%	-	20.0%	-	-	-	20.0%	-	-	-	10.0%	-	-	-				
	役員	1522	5.0%	9.7%	11.0%	4.1%	28.3%	12.2%	1.1%	9.5%	4.3%	2.6%	1.0%	10.4%	0.3%	0.2%	0.3%				
	配偶関係	1147	3.6%	9.2%	15.3%	1.8%	30.1%	12.6%	1.0%	7.8%	3.9%	1.5%	0.9%	10.8%	0.1%	0.3%	1.0%				
	既婚・離死別	1404	3.7%	8.8%	14.9%	1.6%	30.6%	13.0%	1.1%	7.6%	4.5%	1.6%	0.9%	10.3%	0.2%	0.4%	0.8%				
	子なし	868	5.9%	10.4%	11.2%	3.2%	26.6%	13.1%	0.9%	10.3%	3.9%	1.8%	1.0%	10.7%	0.3%	0.1%	0.5%				
	末子0-3歳																				

問2-①(1)現在利用している勤務時間制度(複数回答)

男性・計 年齢	女性・計 年齢	1)交代制 ・シフト制	2)変形 労働時間制	3)フレックス タイム制	4)事業場外 のみなし 労働時間制	5)裁量 労働制	6)在宅勤務 制度	7)育児また は介護のた めの短時間 勤務制度	8)短時間正 社員制度(所 定労働時間 を短縮できる 制度)	9)いづれでも ない	無回答
1135	403	26.3%	13.3%	5.5%	7.8%	3.8%	1.1%	3.9%	2.2%	38.7%	14.4%
18-29歳	30-39歳	24.6%	11.2%	5.0%	9.9%	3.2%	0.5%	4.0%	2.2%	39.5%	14.1%
702	26	27.6%	14.7%	5.7%	6.8%	4.1%	1.4%	4.0%	2.3%	37.9%	14.2%
40-65歳		19.2%	11.5%	7.7%	3.8%	3.8%	—	—	—	50.0%	19.2%
156	954	19.9%	12.8%	6.4%	9.0%	4.5%	—	1.3%	—	42.3%	14.7%
2017(H29)年	2017(H29)年より前	27.8%	13.4%	5.2%	7.5%	4.2%	1.2%	3.6%	2.4%	37.9%	14.5%
		25.0%	13.0%	5.5%	7.1%	3.4%	0.8%	4.2%	2.3%	39.7%	14.2%
		25.0%	14.2%	5.9%	10.3%	4.0%	2.4%	3.2%	2.0%	36.4%	15.0%
		26.3%	8.8%	1.8%	7.0%	7.0%	—	3.5%	1.8%	36.8%	15.8%
		22.2%	14.8%	7.4%	7.4%	7.4%	—	3.7%	3.7%	40.7%	11.1%
		40.0%	40.0%	10.0%	10.0%	—	—	—	—	30.0%	10.0%
648	476	26.9%	14.5%	5.9%	8.0%	4.3%	1.5%	4.6%	2.9%	37.0%	16.0%
配偶関係	配偶・離死別	26.1%	11.8%	5.0%	7.8%	3.2%	0.4%	2.9%	1.3%	40.8%	11.8%
		25.6%	12.1%	5.3%	8.3%	3.3%	0.5%	3.3%	1.7%	39.6%	12.6%
		28.3%	14.9%	5.4%	7.7%	5.1%	1.8%	5.7%	3.3%	36.9%	16.4%
		25.0%	16.3%	7.6%	2.2%	3.3%	3.3%	4.3%	3.3%	41.3%	13.0%
		25.0%	12.5%	5.0%	2.2%	2.4%	—	1.3%	3.8%	38.8%	17.5%
81	880	39.5%	13.6%	2.5%	6.2%	6.2%	1.2%	6.2%	2.5%	28.4%	11.1%
企業調査: 作成した		24.4%	13.6%	5.8%	8.0%	6.2%	1.3%	3.6%	2.0%	39.7%	14.9%
0	9	32.1%	10.3%	5.0%	3.7%	2.6%	1.0%	10.2%	3.8%	37.7%	14.6%
		33.0%	10.9%	5.4%	4.5%	3.0%	0.8%	6.4%	2.6%	38.1%	15.8%
		31.7%	10.1%	4.5%	3.2%	2.3%	1.3%	13.4%	4.9%	36.9%	13.7%
		26.2%	7.1%	7.1%	2.4%	2.4%	—	7.1%	2.4%	45.2%	14.3%
179	1260	26.3%	9.5%	7.3%	5.6%	3.9%	1.1%	5.6%	1.7%	43.0%	15.6%
2017(H29)年	2017(H29)年より前	32.7%	10.4%	4.7%	3.3%	2.5%	1.0%	11.0%	2.5%	37.2%	14.4%
		31.7%	9.9%	4.9%	3.4%	2.5%	0.9%	9.6%	3.4%	38.4%	14.6%
		31.1%	10.6%	5.3%	4.6%	2.0%	0.7%	13.9%	6.0%	35.8%	16.6%
		20.0%	20.0%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	13.3%	6.7%	53.3%	6.7%
7	13	71.4%	28.6%	28.6%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	—
		61.5%	23.1%	—	15.4%	7.7%	—	7.7%	7.7%	—	—
703	754	30.2%	8.8%	5.4%	3.8%	2.7%	1.7%	15.9%	5.8%	36.0%	14.7%
配偶関係	配偶・離死別	33.7%	11.8%	4.8%	3.6%	2.5%	0.4%	4.8%	2.0%	39.5%	14.6%
		33.0%	11.3%	4.8%	3.8%	2.8%	0.7%	4.7%	2.0%	40.3%	14.8%
		28.8%	7.3%	4.6%	1.2%	1.2%	1.5%	27.7%	8.5%	29.6%	12.3%
		33.3%	8.7%	4.0%	3.2%	4.8%	0.8%	13.5%	3.2%	37.3%	15.9%
		29.3%	11.5%	7.6%	8.3%	3.2%	2.5%	9.6%	7.0%	40.8%	14.0%
120	1040	32.5%	10.0%	3.3%	3.3%	4.2%	1.7%	10.8%	6.7%	31.7%	15.8%
企業調査: 作成した		29.3%	9.5%	5.1%	3.8%	2.2%	0.7%	9.9%	2.8%	40.3%	14.4%
0	2686	30.5%	12.2%	7.0%	8.0%	3.9%	0.6%	6.8%	2.6%	36.4%	14.1%
		31.3%	12.6%	6.4%	9.0%	4.4%	0.4%	5.8%	2.3%	34.4%	14.3%
		30.3%	12.1%	7.4%	7.5%	3.7%	0.8%	7.5%	2.8%	37.6%	13.9%
		21.2%	9.1%	12.1%	3.0%	3.0%	—	3.0%	—	39.4%	21.2%
410	2204	26.6%	11.5%	7.0%	9.5%	6.1%	0.2%	3.2%	1.5%	38.5%	13.2%
2017(H29)年	2017(H29)年より前	31.2%	12.5%	6.9%	7.9%	3.4%	0.7%	7.7%	2.9%	36.3%	14.1%
		30.3%	11.7%	7.0%	8.0%	4.2%	0.7%	5.6%	2.2%	36.3%	14.2%
		28.3%	11.9%	6.8%	6.7%	2.7%	0.3%	8.3%	2.8%	39.6%	14.7%
		33.8%	19.1%	9.6%	12.5%	9.6%	—	15.4%	3.7%	28.7%	10.3%
		26.1%	26.1%	8.7%	13.0%	13.0%	—	8.7%	4.3%	26.1%	17.4%
		60.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	—	10.0%	20.0%	10.0%	10.0%
1522	1147	32.0%	11.6%	6.9%	6.6%	3.4%	0.5%	7.4%	2.9%	36.3%	13.9%
配偶関係	配偶・離死別	28.7%	13.0%	7.0%	9.8%	4.4%	0.7%	6.0%	2.2%	36.7%	14.2%
		29.2%	12.4%	6.8%	9.3%	3.9%	0.6%	6.1%	2.1%	36.3%	14.5%
		30.8%	11.5%	6.3%	6.6%	3.7%	0.8%	7.5%	3.2%	38.6%	14.1%

問2-2②今後利用したい勤務時間制度(複数回答)

	全体n	1)交替制・シフト制	2)変形労働時間制	3)フレックスタイム制	4)事業場外のみなし労働時間制	5)裁量労働制	6)在宅勤務制度	7)育児または介護のため短時間の勤務制度	8)短時間正社員制度(所定労働時間を短縮できる制度)	9)いづれも利用したくない	無回答
男性・計	1135	8.9%	9.9%	34.1%	7.1%	7.3%	15.3%	18.3%	14.8%	14.8%	33.2%
年齢											
18-29歳	403	8.9%	9.9%	30.5%	5.5%	6.5%	14.6%	13.4%	12.7%	15.9%	35.2%
30-39歳	702	8.0%	10.0%	36.9%	8.3%	8.0%	21.7%	21.7%	16.4%	13.7%	31.8%
40-65歳	26	7.7%	7.7%	15.4%	3.8%	3.8%	19.2%	7.7%	7.7%	30.8%	34.6%
入社年											
2017(H29)年	156	8.3%	9.0%	32.7%	3.8%	3.8%	17.3%	12.8%	11.5%	11.5%	39.1%
2017(H29)年より前	954	9.0%	10.1%	34.4%	7.7%	7.7%	14.8%	19.5%	15.6%	15.2%	32.2%
役職											
役員なし	784	8.2%	8.9%	32.4%	6.3%	6.4%	14.7%	16.7%	13.4%	15.6%	34.6%
係長・主任相当職	253	11.5%	13.4%	38.3%	9.9%	10.3%	17.8%	24.1%	20.2%	13.4%	29.2%
課長・部長相当職	57	10.5%	8.8%	36.8%	5.3%	5.8%	22.3%	15.8%	12.3%	10.5%	31.6%
部長・部長相当職	27	3.7%	7.4%	51.9%	11.1%	11.1%	22.2%	18.5%	14.8%	14.8%	18.5%
役員	10	10.0%	10.0%	30.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	20.0%	50.0%
配偶関係											
未婚	648	8.0%	9.4%	34.7%	7.3%	7.4%	16.2%	22.2%	16.8%	14.7%	31.9%
既婚・離死別	476	9.7%	10.5%	33.4%	6.7%	6.9%	14.1%	22.8%	12.0%	14.9%	34.5%
末子年齢											
子なし	601	10.1%	10.6%	33.1%	7.2%	6.8%	14.5%	14.0%	13.1%	14.3%	34.4%
末子0-3歳	336	8.6%	9.8%	36.0%	7.4%	7.7%	17.0%	25.6%	18.8%	13.7%	30.1%
末子4-6歳	92	5.4%	6.5%	34.8%	4.3%	6.5%	14.1%	18.5%	14.1%	17.4%	35.9%
末子7歳以上	80	3.8%	3.8%	30.0%	3.8%	7.5%	16.3%	20.0%	11.3%	21.3%	32.5%
企業調査:作成した行動計画											
作成していない	81	16.0%	7.4%	29.6%	3.7%	4.9%	9.9%	18.5%	14.8%	4.9%	32.1%
作成している	880	9.0%	10.5%	34.7%	7.5%	7.8%	15.9%	18.3%	15.8%	15.8%	33.3%
女性・計	1463	9.4%	6.6%	36.3%	4.6%	6.1%	21.1%	36.8%	31.4%	7.9%	26.0%
年齢											
18-29歳	625	10.9%	5.3%	36.6%	5.3%	6.2%	21.8%	38.7%	29.8%	8.8%	25.0%
30-39歳	793	8.4%	7.9%	37.5%	4.3%	6.1%	21.3%	35.6%	32.8%	6.6%	26.9%
40-65歳	42	7.1%	-	28.6%	2.4%	4.8%	9.5%	31.0%	28.6%	16.7%	26.2%
入社年											
2017(H29)年	179	7.3%	3.4%	34.6%	5.0%	5.6%	23.5%	34.1%	27.9%	8.4%	26.8%
2017(H29)年より前	1260	9.8%	7.1%	37.1%	4.7%	6.0%	21.0%	37.5%	32.1%	7.9%	25.6%
役職											
役員なし	1265	9.3%	6.1%	37.5%	4.7%	5.5%	20.9%	36.8%	32.1%	7.9%	25.8%
係長・主任相当職	151	11.3%	11.9%	35.8%	5.3%	10.6%	23.8%	38.4%	27.2%	7.9%	23.8%
課長・部長相当職	15	6.7%	-	33.3%	-	-	13.3%	20.0%	33.3%	13.3%	26.7%
部長・部長相当職	7	-	-	-	-	14.3%	28.6%	42.9%	14.3%	-	42.9%
役員	13	15.4%	7.7%	23.1%	-	15.4%	23.1%	38.5%	23.1%	7.7%	30.8%
配偶関係											
未婚	703	8.0%	7.5%	35.4%	4.0%	5.5%	22.0%	39.0%	33.4%	6.5%	25.3%
既婚・離死別	754	10.9%	5.7%	38.5%	5.3%	6.6%	20.4%	34.7%	29.6%	9.2%	26.4%
末子年齢											
子なし	891	10.9%	5.9%	38.0%	5.3%	6.5%	21.8%	38.0%	29.6%	9.1%	24.7%
末子0-3歳	260	5.4%	6.5%	33.8%	1.2%	4.2%	20.4%	39.2%	33.5%	6.2%	26.2%
末子4-6歳	126	7.1%	10.3%	37.3%	5.6%	7.1%	22.2%	37.3%	40.5%	3.2%	31.0%
末子7歳以上	157	8.9%	6.4%	36.9%	5.1%	4.5%	18.5%	23.6%	26.1%	8.9%	28.0%
企業調査:作成した行動計画											
作成していない	120	14.2%	5.8%	34.2%	1.7%	6.7%	21.7%	32.5%	26.7%	5.8%	26.7%
作成している	1040	9.1%	6.3%	35.4%	4.1%	4.8%	20.4%	37.3%	29.5%	8.7%	25.5%
男性・計	2686	8.2%	9.9%	40.5%	6.5%	8.3%	20.8%	20.1%	14.0%	11.9%	29.6%
年齢											
18-29歳	1031	7.4%	9.8%	42.2%	5.8%	7.7%	21.7%	19.4%	13.9%	9.1%	30.6%
30-39歳	1616	9.0%	10.2%	39.9%	7.0%	8.5%	20.3%	20.5%	14.1%	13.5%	28.8%
40-65歳	33	-	3.0%	21.2%	6.1%	15.2%	18.2%	21.2%	12.1%	21.2%	30.3%
入社年											
2017(H29)年	410	7.1%	10.2%	41.2%	5.1%	7.3%	18.8%	19.5%	13.7%	8.5%	33.4%
2017(H29)年より前	2204	8.4%	10.0%	40.5%	6.8%	8.6%	21.2%	20.3%	14.3%	12.7%	28.4%
役職											
役員なし	1869	7.3%	9.1%	40.3%	5.8%	7.5%	20.4%	19.8%	14.3%	10.9%	30.9%
係長・主任相当職	639	8.5%	11.1%	41.3%	8.1%	8.9%	21.1%	21.0%	13.1%	13.9%	26.0%
課長・部長相当職	136	11.0%	13.2%	36.8%	6.6%	11.8%	22.8%	20.6%	14.0%	16.2%	26.5%
部長・部長相当職	23	8.7%	17.4%	26.1%	8.7%	21.7%	26.1%	26.1%	21.7%	17.4%	30.4%
役員	10	20.0%	20.0%	30.0%	30.0%	20.0%	30.0%	10.0%	10.0%	10.0%	30.0%
配偶関係											
未婚	1522	8.3%	9.9%	40.3%	7.4%	8.5%	20.9%	20.9%	14.5%	12.7%	28.2%
既婚・離死別	1147	8.2%	9.9%	40.5%	5.3%	7.9%	20.7%	18.1%	13.4%	10.6%	31.0%
末子年齢											
子なし	1404	8.2%	10.1%	40.6%	5.4%	7.9%	20.3%	18.8%	13.2%	11.0%	30.6%
末子0-3歳	868	7.6%	9.1%	42.6%	6.9%	7.8%	22.2%	22.9%	14.7%	11.6%	27.4%

1	末子4-6歳	247	9.7%	11.3%	38.5%	8.5%	9.7%	18.6%	19.0%	15.4%	14.6%	30.0%
0	末子7歳以上	131	8.4%	10.7%	32.1%	9.9%	10.7%	20.6%	18.3%	14.5%	18.3%	29.0%
0	企業調査: 作成した	865	8.7%	8.2%	40.2%	6.5%	8.8%	22.2%	20.0%	13.4%	11.1%	31.0%
5	行動計画: 作成していない	1401	8.3%	11.2%	39.7%	6.4%	8.1%	18.8%	19.6%	13.3%	13.1%	29.5%
2	女性・計	3188	8.7%	8.0%	40.0%	5.0%	5.2%	25.4%	40.8%	34.0%	6.1%	21.5%
9	年齢	1498	10.2%	8.1%	40.5%	5.3%	5.1%	26.2%	42.6%	32.2%	6.4%	22.7%
9	入社年	1652	7.4%	7.8%	39.6%	4.7%	5.4%	24.7%	39.5%	35.9%	5.9%	20.4%
人	18-29歳	30	6.7%	13.3%	33.3%	3.3%	-	23.3%	26.7%	23.3%	6.7%	26.7%
	2017(H29)年	480	7.9%	6.5%	41.5%	4.4%	5.0%	24.8%	38.5%	25.8%	4.8%	27.9%
	2017(H29)年より前	2649	8.8%	8.3%	39.8%	5.1%	5.3%	25.6%	41.3%	35.6%	6.5%	20.2%
	役員	2726	8.6%	8.0%	39.8%	4.9%	5.0%	24.9%	41.3%	33.6%	6.3%	21.9%
	役員なし	393	9.7%	8.9%	42.5%	5.3%	6.9%	28.5%	38.7%	37.9%	4.6%	18.8%
	係長・主任相当職	35	2.9%	-	37.1%	8.6%	5.7%	34.3%	25.7%	31.4%	8.6%	20.0%
	課長・課長相当職	11	9.1%	18.2%	36.4%	-	-	27.3%	54.5%	36.4%	9.1%	18.2%
	部長・部長相当職	9	11.1%	22.2%	44.4%	11.1%	22.2%	22.2%	55.6%	33.3%	-	11.1%
	役員	1402	7.1%	7.8%	39.9%	4.6%	5.6%	26.4%	41.2%	38.0%	4.7%	20.2%
	未婚	1780	10.1%	8.2%	40.0%	5.3%	4.9%	24.6%	40.6%	30.8%	7.3%	22.6%
	既婚・離死別	2110	9.6%	8.6%	41.3%	5.0%	4.8%	26.0%	43.8%	33.4%	6.5%	21.2%
	子なし	584	6.7%	7.0%	38.5%	3.8%	5.3%	25.3%	36.6%	37.9%	2.7%	20.7%
	末子0-3歳	239	6.7%	7.9%	38.9%	5.4%	6.7%	23.8%	32.6%	37.2%	6.3%	18.4%
	末子4-6歳	203	6.9%	5.4%	33.0%	6.9%	6.9%	20.7%	30.5%	24.6%	13.3%	30.0%
	末子7歳以上	1049	8.3%	7.9%	37.7%	4.9%	5.2%	22.4%	39.7%	34.7%	5.9%	23.1%
	作成した	1490	8.7%	7.9%	41.2%	5.1%	4.4%	26.5%	43.0%	33.9%	6.8%	20.7%
	行動計画: 作成していない	3727	7.5%	10.2%	42.3%	6.1%	10.1%	25.8%	18.9%	14.2%	10.2%	27.6%
	男性・計	1436	7.7%	9.6%	44.2%	6.5%	7.9%	25.6%	19.3%	14.2%	9.5%	28.5%
	18-29歳	2239	7.3%	10.5%	41.0%	5.8%	11.3%	25.8%	18.6%	14.2%	10.7%	27.1%
	30-39歳	43	16.3%	18.6%	53.5%	9.3%	23.3%	27.9%	18.6%	11.6%	11.6%	20.9%
	40-65歳	630	8.3%	8.3%	40.8%	4.4%	7.3%	23.8%	18.4%	11.7%	10.6%	29.0%
	2017(H29)年	3019	7.7%	10.7%	42.9%	6.5%	10.9%	26.1%	19.1%	14.7%	10.1%	27.0%
	2017(H29)年より前	2486	7.6%	9.7%	42.3%	6.0%	8.4%	24.9%	19.8%	14.0%	10.5%	28.0%
	役員	1006	7.3%	11.3%	43.3%	5.9%	13.4%	27.9%	18.1%	15.2%	10.1%	24.9%
	役員なし	189	7.4%	12.2%	39.2%	7.4%	13.2%	25.4%	10.1%	10.6%	9.5%	32.8%
	係長・主任相当職	28	7.1%	7.1%	35.7%	14.3%	21.4%	28.6%	17.9%	14.3%	7.1%	39.3%
	課長・課長相当職	8	12.5%	25.0%	62.5%	25.0%	37.5%	50.0%	37.5%	25.0%	-	37.5%
	部長・部長相当職	2115	7.0%	10.2%	42.7%	6.8%	11.5%	28.2%	20.2%	15.8%	9.5%	26.0%
	役員	1593	8.2%	10.1%	41.7%	5.0%	8.2%	22.5%	17.1%	12.1%	11.3%	29.6%
	未婚	1666	7.4%	9.9%	42.4%	5.6%	9.0%	23.9%	17.9%	12.8%	10.6%	28.4%
	既婚・離死別	1204	7.0%	10.3%	43.0%	6.2%	11.1%	29.4%	21.3%	16.0%	10.2%	25.3%
	子なし	341	10.3%	10.0%	38.1%	6.5%	10.6%	22.9%	16.1%	13.5%	9.7%	32.6%
	末子0-3歳	170	5.9%	11.2%	42.4%	8.2%	12.9%	25.3%	18.8%	18.2%	8.2%	24.1%
	末子4-6歳	2817	7.5%	10.0%	42.5%	5.9%	9.6%	26.4%	19.1%	14.5%	10.6%	27.1%
	末子7歳以上	301	9.0%	11.3%	43.2%	9.6%	12.6%	21.6%	16.6%	16.3%	11.0%	27.2%
	作成した	4460	7.7%	7.6%	43.0%	4.5%	5.8%	29.3%	40.9%	31.5%	5.5%	20.0%
	行動計画: 作成していない	2076	7.4%	7.2%	42.4%	5.2%	5.4%	28.7%	45.9%	31.8%	5.6%	21.3%
	女性・計	2330	7.9%	7.9%	43.7%	4.0%	6.3%	29.9%	36.8%	31.4%	5.4%	18.6%
	18-29歳	39	10.3%	5.1%	20.5%	-	-	23.1%	15.4%	12.8%	12.8%	35.9%
	30-39歳	741	8.6%	7.4%	43.3%	6.2%	6.2%	28.9%	46.2%	33.7%	5.3%	21.2%
	40-65歳	3645	7.5%	7.6%	42.9%	4.1%	5.7%	29.4%	39.9%	31.0%	5.7%	19.6%
	2017(H29)年	3657	7.8%	7.2%	42.4%	4.5%	5.5%	28.8%	42.1%	32.0%	5.8%	20.3%
	2017(H29)年より前	698	7.2%	9.0%	45.7%	4.7%	4.7%	31.5%	34.7%	29.8%	4.4%	18.6%
	役員	74	10.8%	9.5%	45.9%	4.1%	10.8%	41.9%	37.8%	27.0%	-	17.6%
	役員なし	5	40.0%	-	40.0%	-	20.0%	40.0%	40.0%	40.0%	20.0%	-
	係長・主任相当職	10	-	30.0%	50.0%	10.0%	20.0%	20.0%	30.0%	10.0%	-	20.0%
	課長・課長相当職	2009	7.2%	7.0%	43.3%	4.5%	6.0%	30.7%	39.3%	33.3%	5.1%	17.6%
	部長・部長相当職	2439	8.2%	8.0%	42.7%	4.6%	5.7%	28.2%	42.3%	30.0%	5.9%	21.9%
	役員	2946	7.8%	8.0%	43.9%	4.4%	5.8%	29.2%	45.2%	31.9%	5.8%	19.7%
	役員なし	932	6.7%	5.6%	42.4%	3.9%	5.9%	29.6%	33.5%	31.7%	4.6%	19.6%
	末子0-3歳	321	10.0%	8.7%	42.1%	5.6%	5.6%	32.4%	36.4%	34.0%	4.4%	16.2%
	末子4-6歳	208	7.7%	6.3%	34.1%	5.8%	5.3%	26.9%	22.6%	23.1%	9.6%	27.4%
	末子7歳以上	3296	7.4%	7.1%	43.3%	3.9%	5.3%	28.4%	41.0%	31.0%	5.7%	19.7%
	作成した	390	7.4%	8.2%	41.3%	6.7%	6.4%	26.7%	39.7%	32.1%	9.0%	19.7%
	行動計画: 作成していない											

問2-3.平均的な1週間の労働時間(残業を含む)

	全体n	34時間未満	35-39時間	40時間	41-44時間	45-49時間	50-54時間	55-59時間	60時間以上	無回答	有効n	平均	標準偏差
男性・計	1135	1.8%	2.2%	17.4%	8.8%	27.7%	17.2%	4.2%	10.0%	10.7%	1013	47.6	8.5
	年齢												
18-29歳	403	1.5%	2.0%	16.9%	7.7%	29.8%	18.4%	4.5%	10.2%	9.2%	366	47.8	8.7
30-39歳	702	1.9%	2.4%	17.7%	9.7%	26.2%	16.2%	4.3%	10.0%	11.7%	620	47.4	8.5
40-65歳	26	3.8%	-	19.2%	3.8%	34.6%	26.9%	-	7.7%	3.8%	25	46.8	6.6
入社年	156	-	2.6%	25.6%	12.2%	28.8%	15.4%	2.6%	5.1%	7.7%	144	45.6	5.9
2017(H29)年	954	2.0%	2.4%	16.4%	8.5%	27.6%	17.5%	4.4%	11.0%	10.7%	852	47.9	8.9
2017(H29)年より前													
役職	784	1.8%	2.0%	18.8%	10.1%	28.1%	15.7%	4.5%	8.5%	10.2%	704	47.0	8.3
役職なし	253	1.6%	1.6%	15.4%	4.7%	28.5%	21.7%	4.3%	11.1%	11.1%	225	48.5	8.5
係長・主任相当職	57	3.5%	3.5%	14.0%	8.8%	19.3%	15.8%	3.5%	22.8%	8.8%	52	49.5	11.2
課長・課長相当職	27	-	-	7.4%	11.1%	25.9%	22.2%	-	18.5%	14.8%	23	51.1	9.9
部長・部長相当職	10	-	-	10.0%	10.0%	-	-	-	40.0%	-	6	45.3	3.7
役員	648	1.7%	2.2%	17.4%	8.2%	26.5%	18.8%	3.1%	10.2%	11.9%	571	47.6	8.5
配偶関係	476	1.9%	2.3%	17.9%	9.7%	29.6%	14.3%	5.9%	9.5%	9.0%	433	47.4	8.6
未婚・離死別	601	1.8%	2.2%	17.0%	8.7%	28.6%	16.6%	5.8%	9.3%	10.0%	541	47.6	8.5
子なし	336	1.8%	2.7%	17.0%	9.2%	26.2%	19.6%	3.0%	9.2%	11.3%	298	47.2	8.3
末子0-3歳	92	2.2%	2.2%	19.6%	8.7%	29.3%	12.0%	1.1%	17.4%	7.6%	85	48.2	9.8
末子4-6歳	80	1.3%	1.3%	20.0%	10.0%	30.0%	13.8%	3.0%	7.5%	15.0%	68	46.7	7.3
末子7歳以上	81	1.2%	2.5%	17.3%	9.9%	21.0%	18.5%	4.9%	12.3%	12.3%	71	47.9	8.7
企業調査：作成した	880	1.6%	2.0%	17.4%	8.9%	28.0%	17.6%	4.0%	9.3%	11.0%	783	47.6	8.6
行動計画：作成していない	1463	3.1%	8.5%	28.3%	12.8%	23.3%	9.4%	1.9%	2.3%	10.4%	1311	43.4	6.3
18-29歳	625	1.3%	5.8%	25.9%	13.4%	26.4%	10.4%	2.9%	2.9%	11.0%	556	44.5	6.2
30-39歳	793	4.5%	10.5%	12.6%	12.6%	21.1%	30.0%	8.4%	1.5%	10.1%	713	42.5	6.1
40-65歳	42	4.8%	11.9%	33.3%	7.1%	19.0%	-	-	4.8%	7.1%	39	43.3	7.1
入社年	179	2.2%	4.5%	30.7%	15.1%	23.5%	8.9%	2.8%	1.1%	11.2%	159	43.6	5.9
2017(H29)年	1260	3.3%	9.2%	27.9%	12.3%	23.3%	23.3%	1.8%	2.4%	10.1%	1133	43.4	6.4
2017(H29)年より前													
役職	1265	3.1%	8.2%	28.5%	13.0%	23.3%	8.9%	2.0%	2.4%	10.7%	1130	43.4	6.3
役職なし	151	2.0%	12.6%	26.5%	12.6%	23.2%	13.9%	2.0%	1.3%	6.0%	142	43.6	6.0
係長・主任相当職	15	13.3%	-	20.0%	13.3%	26.7%	6.7%	-	20.0%	-	12	41.8	7.0
課長・課長相当職	7	-	-	28.6%	-	42.9%	14.3%	-	-	14.3%	6	45.8	4.6
部長・部長相当職	13	7.7%	7.7%	30.8%	7.7%	30.8%	15.4%	-	7.7%	-	13	44.8	9.3
役員	703	5.4%	11.5%	29.2%	12.9%	21.5%	7.8%	0.9%	0.9%	10.0%	633	42.1	5.9
配偶関係	754	1.1%	5.7%	27.3%	12.7%	25.2%	11.0%	2.9%	3.6%	10.5%	675	44.6	6.4
未婚・離死別	891	1.1%	5.6%	26.6%	13.7%	25.4%	11.6%	2.7%	3.4%	10.0%	802	44.6	6.4
子なし	260	10.0%	16.5%	31.5%	9.2%	15.0%	4.6%	0.4%	0.8%	11.9%	229	40.4	5.8
末子0-3歳	126	4.8%	12.7%	34.9%	13.5%	22.2%	6.3%	0.8%	-	4.8%	120	41.7	5.4
末子4-6歳	157	2.5%	8.9%	26.8%	13.4%	27.4%	7.6%	1.3%	0.6%	11.5%	139	42.9	5.5
末子7歳以上	120	3.3%	11.7%	27.5%	15.0%	21.7%	4.2%	3.3%	-	13.3%	104	42.4	5.2
企業調査：作成した	1040	2.9%	8.3%	29.0%	12.7%	23.6%	9.0%	1.9%	2.5%	10.1%	935	43.5	6.3
行動計画：作成していない	2686	1.5%	3.3%	15.1%	9.4%	27.4%	18.1%	4.7%	8.3%	12.2%	2358	47.2	8.2
18-29歳	1031	1.0%	3.0%	15.3%	8.4%	29.3%	18.0%	5.1%	6.7%	13.1%	896	47.2	7.8
30-39歳	1616	1.9%	3.5%	15.1%	12.1%	26.4%	18.3%	4.3%	9.2%	11.5%	1430	47.1	8.4
40-65歳	33	-	3.0%	12.1%	12.1%	27.3%	12.1%	6.1%	9.1%	18.2%	27	47.3	7.1
入社年	410	1.0%	4.6%	19.0%	12.2%	28.5%	12.7%	3.7%	5.1%	13.2%	356	45.6	6.9
2017(H29)年	2204	1.5%	3.0%	14.5%	9.1%	27.0%	19.5%	4.7%	8.9%	11.7%	1947	47.5	8.4
2017(H29)年より前													
役職	1869	1.6%	3.9%	15.9%	9.9%	27.4%	16.7%	4.3%	7.4%	12.8%	1629	46.8	8.2
役職なし	639	1.6%	2.3%	14.2%	9.2%	28.3%	20.7%	5.3%	8.3%	10.0%	575	47.3	7.7
係長・主任相当職	136	0.7%	0.7%	11.0%	4.4%	25.7%	23.5%	3.7%	16.9%	13.2%	118	49.7	8.0
課長・課長相当職	23	-	-	8.7%	-	17.4%	21.7%	17.4%	17.4%	17.4%	19	52.5	8.7
部長・部長相当職	20	-	-	-	-	20.0%	40.0%	-	20.0%	10.0%	9	53.8	13.0
役員	1522	1.6%	3.1%	13.8%	9.7%	26.9%	19.2%	5.2%	9.2%	11.4%	1349	47.5	8.3
配偶関係	1147	1.4%	3.5%	17.0%	9.1%	28.2%	16.7%	4.0%	6.9%	13.2%	996	46.7	7.9
未婚・離死別	1404	1.7%	3.3%	16.3%	8.6%	28.7%	17.0%	3.8%	6.9%	13.6%	1213	46.6	8.0
子なし	868	1.3%	3.2%	13.6%	10.5%	25.8%	19.7%	5.8%	9.7%	10.5%	777	47.7	8.3
末子0-3歳													

問2-4.年次有給休暇付与日数

Table with columns: 全体n, 1-9日, 10-14日, 15-19日, 20日, 21-29日, 30-39日, 40日以上, 2019年入社のため付与なし, 付与のみ無回答, 付与-取得両方無回答, 有効n, 平均, 標準偏差. Rows include categories like 男性・計, 年齢, 入社年, 職種, 配偶関係, 末子年齢, and 企業調査.

問2-4. 年次有給休暇取得日数【付与された方のみ】

		全体n	0日	1-9日	10-14日	15-19日	20日	21-29日	30-39日	40日以上	無回答	有効n	平均	標準偏差	
男性・計 年齢		946	16.7%	56.2%	18.6%	6.0%	1.4%	0.1%	0.1%	0.3%	0.5%	941	5.9	5.4	
		319	21.9%	59.6%	14.4%	2.8%	-	-	0.3%	0.3%	0.9%	316	4.5	4.6	
		598	14.0%	54.8%	20.2%	7.7%	2.2%	0.2%	0.3%	0.3%	0.3%	596	6.5	5.7	
		26	11.5%	53.8%	26.9%	7.7%	-	-	-	-	-	26	6.9	4.6	
	入社年	2017(H29)年	82	26.8%	58.5%	4.9%	3.7%	4.9%	-	-	-	1.2%	81	3.9	5.2
		2017(H29)年より前	851	15.4%	56.2%	20.0%	6.3%	1.1%	0.1%	0.1%	0.4%	0.5%	847	6.1	5.4
		役員	628	17.2%	56.2%	18.3%	5.3%	1.4%	0.2%	0.2%	0.5%	0.8%	623	5.7	5.6
	役職	係長・主任相当職	231	16.0%	54.1%	19.5%	8.7%	1.7%	-	-	-	-	231	6.3	5.1
		課長・課長相当職	54	14.8%	55.6%	22.2%	7.4%	-	-	-	-	-	54	6.2	4.7
		部長・部長相当職	23	13.0%	73.9%	13.0%	-	-	-	-	-	-	23	5.2	3.3
		役員	8	12.5%	75.0%	12.5%	-	-	-	-	-	-	8	4.6	2.8
配偶関係		562	12.6%	55.3%	21.4%	8.2%	1.6%	0.2%	0.2%	0.4%	0.2%	561	6.8	5.6	
末子年齢	既婚・離死別	377	22.5%	57.8%	14.6%	2.9%	0.8%	-	-	0.3%	1.1%	373	4.5	4.8	
	子なし	491	20.4%	58.5%	15.5%	3.7%	0.8%	-	-	0.2%	1.0%	486	4.9	4.8	
	末子0-3歳	290	12.1%	55.2%	21.7%	8.6%	1.7%	0.3%	-	0.3%	-	290	6.7	5.4	
	末子4-6歳	77	13.0%	48.1%	26.0%	9.1%	2.6%	-	-	1.3%	-	77	8.0	6.3	
	末子7歳以上	70	12.9%	54.3%	21.4%	8.6%	1.4%	-	-	1.4%	-	70	7.3	6.2	
企業調査：作成した行動計画 作成していない	作成した	66	15.2%	66.7%	12.1%	6.1%	-	-	-	-	-	66	4.9	4.5	
	作成していない	748	15.9%	56.0%	19.7%	5.6%	1.5%	0.1%	0.1%	0.4%	0.7%	743	6.0	5.5	
女性・計 年齢		1188	11.1%	50.8%	21.5%	9.2%	5.1%	0.8%	0.5%	0.2%	0.8%	1178	7.7	6.3	
		449	15.1%	59.5%	18.5%	3.1%	2.0%	0.4%	0.7%	-	0.7%	446	5.8	5.2	
		701	8.8%	45.4%	23.4%	13.0%	6.7%	1.0%	0.4%	0.3%	1.0%	694	8.9	6.6	
		36	5.6%	44.4%	25.0%	11.1%	13.9%	-	-	-	-	36	9.6	6.4	
入社年	2017(H29)年	72	19.4%	61.1%	15.3%	1.4%	1.4%	-	1.4%	-	-	72	4.9	5.3	
	2017(H29)年より前	1105	10.4%	50.0%	22.2%	9.8%	5.3%	0.8%	0.5%	0.2%	0.2%	1095	7.9	6.3	
	役員	1018	11.1%	52.3%	21.0%	8.3%	4.9%	0.7%	0.6%	0.2%	0.9%	1009	7.6	6.3	
	係長・主任相当職	137	12.4%	42.3%	23.4%	14.6%	5.8%	0.7%	-	-	0.7%	136	8.4	6.3	
	課長・課長相当職	12	8.3%	25.0%	16.7%	25.0%	16.7%	8.3%	-	-	-	12	12.2	7.7	
部長・部長相当職 役員		4	-	50.0%	-	25.0%	25.0%	-	-	-	-	4	11.3	8.0	
		9	11.1%	33.3%	55.6%	-	-	-	-	-	-	9	7.7	3.9	
		605	7.9%	40.8%	26.8%	13.2%	8.1%	1.2%	0.7%	0.3%	1.0%	599	9.5	6.7	
配偶関係	既婚・離死別	579	14.3%	61.3%	15.9%	5.0%	2.1%	0.2%	0.2%	-	0.7%	575	5.9	5.2	
	子なし	701	13.8%	60.8%	16.5%	5.1%	2.1%	0.6%	0.4%	0.1%	0.4%	698	6.1	5.5	
	末子0-3歳	220	8.2%	31.4%	26.4%	16.4%	13.6%	0.9%	1.4%	0.5%	1.4%	217	11.0	7.1	
	末子4-6歳	110	2.7%	37.3%	39.1%	11.8%	6.4%	1.8%	-	-	0.9%	109	10.1	5.5	
	末子7歳以上	132	6.1%	44.7%	25.0%	15.2%	6.8%	0.8%	-	-	1.5%	130	9.1	6.3	
	企業調査：作成した行動計画 作成していない	96	7.3%	47.9%	25.0%	14.6%	3.1%	1.0%	1.0%	-	-	96	8.3	6.6	
		846	10.8%	48.9%	22.5%	9.0%	6.1%	0.8%	0.6%	0.2%	1.1%	837	8.0	6.5	
男性・計 年齢		2311	12.8%	59.2%	19.3%	5.2%	2.5%	0.2%	0.1%	-	0.6%	2297	6.1	5.1	
		814	14.7%	64.5%	15.8%	3.4%	1.1%	-	-	-	0.4%	811	5.1	4.5	
		1459	11.8%	56.8%	20.9%	6.2%	3.1%	0.2%	0.2%	-	0.8%	1448	6.5	5.3	
		32	9.4%	40.6%	31.3%	6.3%	9.4%	3.1%	-	-	-	32	9.1	6.1	
入社年	2017(H29)年	227	19.4%	63.9%	12.3%	4.0%	2.7%	0.2%	0.4%	-	-	227	4.2	4.5	
	2017(H29)年より前	2035	11.8%	58.7%	20.3%	5.5%	2.7%	0.2%	0.1%	-	0.7%	2021	6.3	5.1	
	役員	1549	13.6%	60.2%	18.9%	4.5%	1.9%	0.2%	0.1%	-	0.6%	1539	5.8	4.9	
	係長・主任相当職	603	10.6%	57.2%	19.6%	7.3%	4.3%	0.2%	0.3%	-	0.5%	600	7.0	5.6	
	課長・課長相当職	125	12.0%	59.2%	21.6%	5.6%	0.8%	-	-	-	0.8%	124	5.9	4.5	
部長・部長相当職 役員		23	26.1%	43.5%	30.4%	-	-	-	-	-	-	23	4.4	4.5	
		8	12.5%	62.5%	25.0%	-	-	-	-	-	-	8	5.4	3.7	
		1390	10.1%	56.6%	22.2%	6.5%	3.5%	0.3%	0.1%	-	0.7%	1380	6.8	5.3	
配偶関係	既婚・離死別	906	16.9%	63.1%	15.1%	3.3%	1.0%	-	0.1%	-	0.4%	902	5.0	4.6	
	子なし	1131	15.8%	62.7%	16.2%	3.4%	1.2%	-	0.2%	-	0.4%	1126	5.2	4.6	
	末子0-3歳	804	9.8%	57.3%	22.1%	7.1%	2.5%	0.4%	-	-	0.7%	798	6.8	5.2	

問2-5.個人年収平成28年(税・賞与含む)

全体n	なし	1-100万 円台	200万円 台	300万円 台	400万円 台	500万円 台	600万円 台	700万円 台	800万円 台	900万円 台	1,000万円 台	1,100-1,300- 1,400万円 円台	1,500万円 以上	無回答
		2.1%	3.7%	20.7%	34.1%	24.6%	7.6%	3.3%	1.4%	0.5%	0.1%	-	-	-
男性・計 年齢														
18-29歳	403	5.5%	7.7%	33.3%	37.0%	11.7%	2.7%	0.5%	-	-	-	-	-	1.7%
30-39歳	702	0.3%	1.6%	14.0%	33.6%	32.3%	10.0%	4.7%	1.4%	0.4%	-	-	-	1.7%
40-65歳	26	-	-	7.7%	3.8%	15.4%	19.2%	11.5%	23.1%	11.5%	3.8%	-	-	3.8%
入社年	156	13.5%	12.2%	28.2%	29.3%	10.3%	3.2%	-	0.6%	0.6%	-	-	-	5.1%
2017(H29)年	954	0.2%	2.1%	19.4%	35.7%	27.1%	8.4%	3.9%	0.5%	0.1%	-	-	-	0.9%
2017(H29)年より前	784	2.9%	5.4%	25.5%	37.8%	20.0%	4.8%	1.3%	0.5%	0.3%	-	-	-	1.8%
役員														
係長・主任相当職	253	-	-	9.1%	26.5%	40.7%	14.6%	6.3%	1.2%	-	-	-	-	1.6%
課長・課長相当職	57	-	-	7.0%	31.6%	26.3%	12.3%	12.3%	7.0%	1.8%	-	-	-	1.8%
部長・部長相当職	27	3.7%	-	14.8%	11.1%	11.1%	18.5%	18.5%	7.4%	7.4%	3.7%	-	-	3.7%
役員	10	-	-	20.0%	10.0%	10.0%	-	-	30.0%	10.0%	-	-	-	-
配偶関係	648	0.6%	0.8%	12.7%	31.9%	32.3%	11.6%	5.6%	2.3%	0.9%	0.2%	-	-	1.2%
既婚・離死別	476	4.0%	7.8%	31.5%	37.4%	14.1%	2.3%	0.2%	0.2%	-	-	-	-	2.5%
子なし	601	3.5%	6.3%	29.3%	37.9%	16.6%	3.2%	0.3%	0.3%	0.2%	-	-	-	1.8%
末子0-3歳	336	0.3%	0.6%	11.3%	33.9%	33.3%	11.6%	5.1%	1.8%	1.2%	-	-	-	0.9%
末子4-6歳	92	-	-	8.7%	25.0%	41.3%	17.4%	5.4%	2.2%	-	-	-	-	-
末子7歳以上	80	-	2.5%	10.0%	18.8%	28.8%	13.8%	12.5%	7.5%	1.3%	1.3%	-	-	3.8%
企業調査: 作成した	81	2.5%	3.7%	24.7%	27.2%	24.7%	8.6%	4.9%	-	1.2%	-	-	-	2.5%
行動計画: 作成していない	880	1.6%	3.8%	20.5%	35.3%	24.8%	7.4%	3.1%	1.4%	0.5%	0.1%	-	-	1.7%
女性・計 年齢														
18-29歳	625	6.1%	17.1%	45.1%	25.1%	3.2%	0.3%	-	-	-	-	-	-	3.0%
30-39歳	793	0.4%	11.9%	38.7%	33.8%	10.5%	2.8%	0.8%	0.4%	-	-	0.1%	-	0.9%
40-65歳	42	4.8%	11.9%	26.2%	33.3%	19.0%	2.4%	2.4%	-	-	-	-	-	-
入社年	179	20.1%	21.8%	36.9%	12.3%	3.9%	0.6%	-	-	-	-	-	-	4.5%
2017(H29)年	1260	0.4%	12.7%	41.7%	32.9%	8.3%	1.7%	0.6%	0.2%	-	-	0.1%	-	1.3%
2017(H29)年より前	1265	3.4%	15.5%	42.8%	28.7%	6.0%	1.2%	0.4%	0.1%	-	-	0.1%	-	1.7%
役員														
係長・主任相当職	151	-	4.6%	31.8%	40.4%	19.2%	2.6%	-	-	-	-	-	-	1.3%
課長・課長相当職	15	-	6.7%	33.3%	40.0%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	-	-	-	-
部長・部長相当職	7	-	-	28.6%	14.3%	14.3%	28.6%	-	14.3%	-	-	-	-	-
役員	13	-	7.7%	30.8%	30.8%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	-	-	-	-
配偶関係	703	1.1%	14.9%	37.1%	32.4%	9.4%	2.4%	1.0%	0.4%	-	-	0.1%	-	1.0%
既婚・離死別	754	4.6%	13.3%	45.0%	27.7%	6.2%	0.7%	-	-	-	-	0.1%	-	2.4%
子なし	891	3.9%	12.2%	42.8%	29.9%	7.5%	0.9%	-	0.2%	-	-	0.1%	-	2.4%
末子0-3歳	260	2.3%	22.3%	35.8%	30.0%	5.8%	1.9%	1.2%	-	-	-	-	-	0.8%
末子4-6歳	126	-	13.5%	37.3%	30.2%	11.1%	4.8%	3.2%	-	-	-	-	-	-
末子7歳以上	157	0.6%	12.1%	42.0%	31.8%	10.8%	0.6%	-	0.6%	-	-	-	-	1.3%
企業調査: 作成した	120	2.5%	11.7%	40.8%	26.7%	10.8%	2.5%	-	-	-	-	0.8%	-	4.2%
行動計画: 作成していない	1040	2.9%	13.6%	40.3%	31.5%	7.7%	1.5%	0.6%	0.2%	-	-	-	-	1.7%
男性・計 年齢														
18-29歳	2686	3.8%	2.9%	13.8%	31.9%	27.0%	12.4%	4.8%	1.4%	0.6%	0.1%	-	-	1.1%
30-39歳	1031	9.4%	5.6%	25.9%	37.0%	16.6%	3.1%	0.5%	-	-	0.1%	-	-	1.7%
40-65歳	1616	0.3%	1.1%	6.2%	29.2%	33.7%	18.1%	7.4%	2.2%	0.9%	0.2%	0.1%	-	0.7%
入社年	33	-	-	9.1%	12.1%	24.2%	24.2%	12.1%	9.1%	6.1%	-	-	-	-
2017(H29)年	410	22.2%	9.0%	23.4%	21.7%	11.7%	5.9%	1.7%	1.0%	1.0%	-	-	-	2.4%
2017(H29)年より前	2204	0.1%	1.8%	11.5%	34.2%	33.0%	13.9%	5.5%	1.5%	0.5%	0.1%	-	-	0.7%
役員														
係長・主任相当職	1869	5.4%	4.0%	17.9%	36.3%	23.5%	8.3%	2.2%	0.7%	0.3%	0.1%	-	-	1.3%
課長・課長相当職	639	0.2%	0.2%	4.4%	24.4%	38.3%	20.3%	8.5%	2.5%	0.8%	-	-	-	0.3%
部長・部長相当職	136	-	-	2.2%	13.2%	25.7%	30.9%	18.4%	5.1%	1.5%	2.2%	-	-	-
役員	23	-	-	-	13.0%	13.0%	17.4%	34.8%	8.7%	13.0%	-	-	-	-
配偶関係	10	-	-	50.0%	20.0%	-	10.0%	-	-	-	-	10.0%	-	10.0%
既婚・離死別	1522	0.1%	0.8%	7.0%	28.3%	33.5%	18.5%	7.5%	2.3%	1.0%	0.2%	0.1%	-	0.7%
子なし	1147	8.7%	5.6%	23.0%	36.7%	18.2%	4.5%	1.3%	0.3%	0.1%	0.1%	-	-	1.5%
末子0-3歳	1404	7.1%	4.8%	20.1%	36.7%	21.4%	6.4%	1.6%	0.4%	0.1%	0.1%	-	-	1.3%
末子4-6歳	868	-	0.6%	6.7%	30.5%	33.4%	17.3%	7.1%	2.0%	1.3%	0.1%	-	-	0.8%

問3-3.今後の働き方の希望

全体n	現在の勤務先 (会社)で働き 続けたい	別の勤務先(会 社)に移りたい	新たに自分で 会社(商売や事 業)を起こした い	一旦働くこと を辞め、その後 正規として働 きたい	一旦働くこと を辞め、その後 社員として働 きたい	現在の勤務先 を辞めようか 迷っている	その他	働くことを やめたい	特に決め ていない	無回答
男性・計 年齢	1135	65.6%	14.2%	6.6%	0.2%	1.0%	0.4%	1.1%	10.4%	0.4%
18-29歳	403	59.6%	18.1%	5.7%	0.2%	2.2%	0.7%	1.5%	11.4%	0.5%
30-39歳	702	68.8%	12.4%	7.3%	0.1%	0.3%	0.3%	1.0%	9.5%	0.1%
40-65歳	26	80.8%	-	3.8%	-	-	-	-	15.4%	-
入社年	156	77.6%	7.1%	6.4%	0.6%	-	-	1.3%	7.1%	-
2017(H29)年	954	64.9%	15.5%	6.4%	0.1%	1.2%	0.5%	1.2%	10.8%	0.3%
2017(H29)年より前	784	64.5%	15.1%	6.1%	0.3%	1.0%	0.4%	1.1%	11.1%	0.3%
役職	253	70.8%	11.1%	6.7%	-	0.8%	0.8%	1.2%	8.7%	-
役員・主任相当職	57	52.6%	21.1%	12.3%	-	-	-	1.8%	10.5%	1.8%
課長・課長相当職	27	70.4%	7.4%	11.1%	-	3.7%	-	-	7.4%	-
部長・部長相当職	10	80.0%	10.0%	-	-	-	-	-	10.0%	-
役員	648	68.4%	13.4%	7.3%	0.2%	0.8%	0.6%	0.8%	8.3%	0.2%
配偶関係	476	62.0%	14.9%	5.9%	0.2%	1.3%	0.2%	1.7%	13.4%	0.4%
未婚	601	61.9%	15.8%	5.8%	0.2%	1.3%	0.3%	1.7%	12.6%	0.3%
既婚・離死別	336	67.0%	13.7%	7.7%	0.3%	0.9%	0.6%	0.6%	8.9%	0.3%
子なし	92	73.9%	9.8%	8.7%	-	-	-	1.1%	5.4%	-
末子0-3歳	80	78.8%	6.3%	8.8%	-	-	-	-	6.3%	-
末子4-6歳	81	63.0%	16.0%	4.9%	1.2%	2.5%	-	2.5%	8.6%	1.2%
末子7歳以上	880	65.9%	13.4%	6.6%	0.1%	0.8%	0.6%	0.9%	11.3%	0.3%
作成した	1463	56.2%	16.7%	1.5%	5.2%	2.5%	0.2%	1.4%	15.4%	0.8%
作成していない	625	50.9%	19.5%	1.1%	7.0%	2.2%	0.2%	1.8%	16.2%	0.6%
企業調査	793	59.1%	15.3%	1.8%	3.8%	2.8%	0.1%	1.1%	14.9%	0.9%
行動計画	42	78.6%	2.4%	2.4%	4.8%	-	-	-	11.9%	-
作成した	179	56.4%	13.4%	2.2%	4.5%	2.2%	-	1.7%	19.0%	0.6%
作成していない	1260	56.1%	17.5%	1.3%	5.4%	2.5%	0.3%	1.3%	14.6%	0.7%
2017(H29)年	1265	56.1%	16.9%	1.6%	5.1%	2.3%	0.2%	1.3%	15.7%	0.6%
2017(H29)年より前	151	53.6%	16.6%	1.3%	6.0%	4.6%	0.7%	1.3%	13.9%	1.3%
役員・主任相当職	15	80.0%	6.7%	-	-	-	-	-	13.3%	-
課長・課長相当職	7	85.7%	-	-	-	-	-	-	14.3%	-
部長・部長相当職	13	61.5%	7.7%	-	7.7%	-	-	7.7%	15.4%	-
役員	703	64.3%	12.1%	2.0%	4.8%	2.6%	0.1%	1.3%	12.2%	0.4%
配偶関係	754	48.7%	21.1%	1.1%	5.6%	2.4%	0.3%	1.5%	18.2%	0.9%
未婚	891	49.9%	19.5%	1.1%	6.1%	2.9%	0.4%	1.7%	17.2%	0.9%
既婚・離死別	260	65.0%	13.1%	2.3%	5.0%	2.3%	-	0.4%	10.8%	-
子なし	126	65.1%	11.9%	1.6%	3.2%	2.4%	-	0.8%	14.3%	0.8%
末子0-3歳	157	68.8%	10.8%	2.5%	1.9%	0.6%	-	0.6%	14.0%	0.6%
末子4-6歳	120	57.5%	15.0%	-	5.0%	2.5%	-	-	18.3%	1.7%
末子7歳以上	1040	57.6%	17.1%	1.5%	4.7%	2.4%	0.2%	1.2%	14.3%	0.7%
作成した	2686	63.7%	17.4%	5.2%	0.1%	0.9%	0.2%	0.5%	11.4%	0.3%
作成していない	1031	57.4%	20.8%	5.5%	0.1%	1.5%	0.1%	0.5%	13.5%	0.4%
企業調査	1616	67.4%	15.4%	5.1%	0.2%	0.6%	0.2%	0.6%	10.2%	0.2%
行動計画	33	78.8%	12.1%	6.1%	-	-	-	-	3.0%	-
2017(H29)年	410	66.6%	13.9%	5.6%	0.5%	1.5%	0.2%	1.2%	10.5%	-
2017(H29)年より前	2204	61.4%	18.2%	5.0%	0.1%	0.9%	0.2%	0.4%	11.5%	0.2%
役員	1869	61.4%	18.7%	5.5%	0.2%	1.1%	0.3%	0.5%	12.0%	0.2%
役員・主任相当職	639	70.6%	14.9%	4.4%	-	0.5%	0.2%	0.3%	9.1%	0.2%
課長・課長相当職	136	65.4%	11.8%	7.4%	-	0.7%	-	2.2%	12.5%	-
部長・部長相当職	23	69.6%	13.0%	-	-	-	-	-	17.4%	-
役員	10	50.0%	30.0%	10.0%	-	-	-	-	10.0%	-
配偶関係	1522	68.5%	15.7%	5.1%	0.1%	0.5%	0.2%	0.5%	9.4%	-
未婚	1147	57.2%	19.8%	5.3%	0.2%	1.5%	0.3%	0.6%	14.3%	0.5%
既婚・離死別	1404	59.0%	18.9%	5.3%	0.2%	1.3%	0.2%	0.8%	13.6%	0.4%
子なし	868	68.2%	16.5%	4.8%	0.1%	0.5%	0.3%	0.1%	9.4%	-
末子0-3歳										

3 0 } 9 9 人

1	末子4-6歳	247	70.9%	14.2%	5.3%	-	-	-	-	0.8%	-	8.9%	-
0	末子7歳以上	131	71.0%	12.2%	6.9%	-	-	-	-	0.8%	-	9.2%	-
0	企業調査: 作成した	865	65.5%	18.2%	3.9%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.9%	0.1%	10.4%	0.5%
5	行動計画: 作成していない	1401	64.4%	17.1%	5.3%	0.1%	0.3%	0.1%	0.3%	1.1%	0.6%	10.8%	0.2%
2	女性・計	3188	52.4%	19.6%	1.6%	6.1%	0.3%	0.3%	1.5%	3.5%	0.3%	14.2%	0.4%
9	年齢	1498	46.1%	23.6%	2.0%	7.2%	0.1%	0.4%	4.1%	4.1%	1.5%	14.6%	0.3%
9	年齢	1652	58.1%	16.2%	1.2%	5.3%	0.4%	0.2%	3.0%	3.0%	1.6%	13.6%	0.5%
人	年齢	30	60.0%	6.7%	3.3%	-	-	-	-	-	-	30.0%	-
	入社年	480	51.9%	16.3%	2.9%	7.5%	-	-	3.3%	3.3%	-	15.8%	0.4%
	2017(H29)年	2649	52.3%	20.2%	1.4%	5.8%	0.3%	0.4%	3.6%	3.6%	1.5%	14.1%	0.4%
	2017(H29)年より前	2726	51.6%	20.5%	1.7%	6.4%	0.3%	0.3%	3.7%	3.7%	1.4%	14.0%	0.3%
	役員	393	57.8%	14.5%	1.0%	5.1%	1.0%	0.3%	3.1%	3.1%	2.0%	14.8%	0.5%
	役員	35	60.0%	8.6%	2.9%	-	-	-	-	-	-	22.9%	-
	役員	11	63.6%	9.1%	-	-	-	-	-	-	-	27.3%	-
	役員	9	44.4%	33.3%	11.1%	-	-	-	-	-	-	11.1%	-
	配偶関係	1402	62.3%	14.3%	1.5%	4.9%	0.1%	0.4%	2.9%	2.9%	1.4%	11.6%	0.4%
	配偶関係	1780	44.7%	23.9%	1.6%	7.1%	0.3%	0.2%	4.0%	4.0%	1.6%	16.3%	0.3%
	末子年齢	2110	46.4%	22.1%	1.8%	6.9%	0.3%	0.3%	4.3%	4.3%	1.4%	16.1%	0.4%
	末子0-3歳	584	63.7%	13.9%	1.4%	5.7%	0.2%	0.5%	2.4%	2.4%	2.1%	9.8%	0.5%
	末子4-6歳	239	66.1%	15.1%	0.4%	5.0%	0.2%	0.2%	1.7%	1.7%	-	11.3%	0.4%
	末子7歳以上	203	68.0%	13.8%	1.0%	5.7%	0.4%	0.4%	1.0%	1.0%	-	14.3%	-
	企業調査: 作成した	1049	55.0%	19.2%	1.7%	5.9%	0.5%	0.3%	3.4%	3.4%	1.6%	14.6%	0.5%
	行動計画: 作成していない	1490	51.9%	19.5%	1.7%	5.9%	0.2%	0.2%	0.8%	0.8%	0.9%	8.6%	0.4%
	男性・計	3727	68.7%	14.7%	5.3%	0.1%	0.1%	0.3%	1.0%	1.0%	0.3%	10.9%	0.5%
	年齢	1436	64.0%	17.5%	4.7%	0.1%	0.1%	0.1%	0.6%	0.6%	1.0%	7.3%	0.3%
	年齢	2239	71.4%	13.1%	5.7%	0.1%	0.1%	0.2%	0.6%	0.6%	1.0%	7.3%	0.3%
	年齢	43	81.4%	9.3%	2.3%	-	-	-	-	-	-	4.7%	-
	入社年	630	66.7%	14.8%	6.5%	-	-	-	1.0%	1.0%	1.0%	9.8%	0.2%
	2017(H29)年	3019	69.1%	14.8%	5.0%	0.1%	0.3%	0.3%	0.7%	0.7%	0.9%	8.3%	0.4%
	2017(H29)年より前	2486	65.9%	16.6%	5.0%	0.2%	0.2%	0.3%	0.9%	0.9%	1.2%	9.3%	0.4%
	役員	1006	73.1%	12.2%	5.6%	-	-	-	0.4%	0.4%	0.3%	8.2%	-
	役員	189	82.0%	5.3%	6.3%	-	-	-	0.5%	0.5%	-	4.8%	0.5%
	役員	28	75.0%	10.7%	7.1%	-	-	-	-	-	-	3.6%	-
	役員	8	75.0%	-	25.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
	配偶関係	2115	72.6%	13.2%	5.7%	0.0%	0.3%	0.3%	0.5%	0.5%	0.6%	6.4%	0.3%
	配偶関係	1593	63.7%	16.8%	4.6%	0.2%	0.1%	0.1%	1.1%	1.1%	1.3%	11.6%	0.3%
	末子年齢	1966	64.8%	16.8%	4.6%	0.2%	0.2%	0.4%	1.1%	1.1%	1.2%	10.5%	0.4%
	末子0-3歳	1204	72.8%	13.1%	6.1%	0.1%	0.2%	0.1%	0.3%	0.3%	0.8%	6.1%	0.4%
	末子4-6歳	341	73.0%	12.3%	5.0%	-	-	-	0.3%	0.3%	-	7.9%	0.3%
	末子7歳以上	170	78.8%	5.3%	7.6%	-	-	-	0.6%	0.6%	-	6.5%	-
	企業調査: 作成した	2817	69.4%	14.3%	5.0%	0.1%	0.2%	0.2%	0.8%	0.8%	1.0%	8.5%	0.4%
	行動計画: 作成していない	301	62.1%	16.3%	7.3%	0.3%	0.3%	0.7%	1.0%	1.0%	1.0%	10.6%	0.3%
	女性・計	4460	58.0%	16.2%	1.8%	5.6%	0.3%	0.4%	2.8%	2.8%	1.8%	12.8%	0.3%
	年齢	2076	51.1%	19.4%	1.6%	6.6%	0.3%	0.4%	3.3%	3.3%	0.4%	15.2%	0.4%
	年齢	2330	64.2%	13.3%	2.0%	4.7%	0.3%	0.3%	2.2%	2.2%	1.9%	10.8%	0.3%
	年齢	39	66.7%	7.7%	2.6%	-	-	-	5.1%	5.1%	-	12.8%	-
	入社年	741	56.1%	16.9%	1.9%	5.3%	-	-	3.2%	3.2%	2.0%	13.8%	0.3%
	2017(H29)年	3645	58.6%	16.0%	1.8%	5.8%	0.3%	0.4%	2.6%	2.6%	1.7%	12.5%	0.3%
	2017(H29)年より前	3657	57.2%	17.1%	1.8%	5.9%	0.2%	0.4%	2.7%	2.7%	1.8%	12.7%	0.2%
	役員	698	61.5%	12.6%	2.0%	3.9%	0.6%	0.6%	3.4%	3.4%	1.9%	13.5%	0.1%
	役員	74	73.0%	8.1%	2.7%	-	-	-	-	-	-	9.5%	-
	役員	5	60.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	40.0%	-
	役員	10	50.0%	-	-	10.0%	-	-	10.0%	10.0%	-	30.0%	-
	配偶関係	2009	66.6%	11.9%	1.7%	5.9%	0.2%	0.3%	2.5%	2.5%	1.8%	8.8%	0.3%
	配偶関係	2439	51.0%	19.7%	2.0%	5.4%	0.3%	0.4%	3.0%	3.0%	1.7%	16.2%	0.4%
	末子年齢	2946	52.6%	18.4%	2.0%	5.7%	0.4%	0.4%	3.2%	3.2%	1.6%	15.3%	0.4%
	末子0-3歳	932	69.3%	11.9%	1.7%	5.9%	0.1%	0.4%	1.9%	1.9%	1.6%	7.1%	0.2%
	末子4-6歳	321	68.8%	9.7%	0.6%	6.2%	-	-	1.6%	1.6%	-	9.0%	0.3%
	末子7歳以上	208	66.8%	13.5%	2.4%	1.4%	-	-	2.4%	2.4%	3.4%	9.6%	-
	企業調査: 作成した	3296	59.5%	15.4%	1.7%	5.4%	0.1%	0.4%	3.0%	3.0%	1.8%	12.3%	0.2%
	行動計画: 作成していない	390	53.8%	16.4%	2.8%	5.4%	0.8%	0.3%	1.8%	1.8%	1.3%	16.7%	0.8%

	問4-1.a)マタハラの相談窓口の有無				問4-1.b)社内に働き方やキャリアについて相談できる人の有無				
	全体n	あり	なし	わからない	無回答	全体n	いる	いない	無回答
男性・計	1135	17.2%	41.6%	39.6%	1.7%	1135	60.5%	37.2%	2.3%
年齢									
18-29歳	403	15.9%	33.7%	48.9%	1.5%	403	64.3%	33.7%	2.0%
30-39歳	702	17.8%	45.6%	34.9%	1.7%	702	58.5%	39.0%	2.4%
40-65歳	26	23.1%	57.7%	19.2%	-	26	65.4%	34.6%	-
入社年									
2017(H29)年	156	17.3%	25.6%	55.8%	1.3%	156	74.4%	24.4%	1.3%
2017(H29)年より前	954	17.3%	44.4%	36.6%	1.7%	954	58.3%	39.3%	2.4%
役職									
役職なし	784	14.9%	37.5%	45.5%	2.0%	784	58.9%	38.5%	2.6%
係長・主任相当職	253	23.3%	49.0%	27.3%	0.4%	253	62.1%	36.4%	1.6%
課長・課長相当職	57	17.5%	61.4%	21.1%	-	57	63.2%	36.8%	-
部長・部長相当職	27	18.5%	51.9%	29.6%	-	27	77.8%	22.2%	-
役員	10	30.0%	40.0%	30.0%	-	10	90.0%	10.0%	-
配偶関係									
未婚	648	17.0%	46.5%	36.0%	0.6%	648	60.5%	38.3%	1.2%
既婚・離死別	476	17.9%	35.3%	44.1%	2.7%	476	60.7%	36.1%	3.2%
末子年齢									
子なし	601	17.1%	37.3%	43.4%	2.2%	601	59.4%	37.9%	2.7%
末子0-3歳	336	17.3%	45.2%	37.2%	0.3%	336	62.5%	36.3%	1.2%
末子4-6歳	92	17.4%	53.3%	28.3%	1.1%	92	59.8%	38.0%	2.2%
末子7歳以上	80	21.3%	45.0%	32.5%	1.3%	80	62.5%	36.3%	1.3%
企業調査：作成した行動計画									
作成していない	81	33.3%	28.4%	34.6%	3.7%	81	60.5%	35.8%	3.7%
作成している	880	16.1%	42.6%	39.8%	1.5%	880	60.2%	37.6%	2.2%
女性・計	1463	19.9%	46.6%	32.7%	0.8%	1463	63.8%	35.3%	0.9%
年齢									
18-29歳	625	18.9%	40.8%	39.2%	1.1%	625	64.0%	35.0%	1.0%
30-39歳	793	20.4%	50.9%	28.1%	0.5%	793	63.2%	35.9%	0.9%
40-65歳	42	21.4%	52.4%	26.2%	-	42	71.4%	28.6%	-
入社年									
2017(H29)年	179	14.5%	38.5%	46.9%	-	179	65.9%	33.5%	0.6%
2017(H29)年より前	1260	20.4%	48.1%	30.7%	0.8%	1260	63.4%	35.7%	0.9%
役職									
役職なし	1265	18.7%	47.0%	33.6%	0.6%	1265	62.9%	36.4%	0.7%
係長・主任相当職	151	29.8%	43.0%	27.2%	-	151	70.2%	29.1%	0.7%
課長・課長相当職	15	40.0%	46.7%	6.7%	-	15	73.3%	20.0%	6.7%
部長・部長相当職	7	14.3%	57.1%	28.6%	-	7	71.4%	28.6%	-
役員	13	15.4%	46.2%	30.8%	7.7%	13	84.6%	15.4%	-
配偶関係									
未婚	703	22.5%	50.5%	26.3%	0.7%	703	68.8%	30.3%	0.9%
既婚・離死別	754	17.2%	43.2%	38.9%	0.7%	754	59.2%	40.1%	0.8%
末子年齢									
子なし	891	18.2%	43.9%	37.3%	0.7%	891	60.2%	39.2%	0.7%
末子0-3歳	260	25.4%	51.5%	21.9%	1.2%	260	72.3%	25.8%	1.9%
末子4-6歳	126	17.5%	50.8%	31.0%	0.8%	126	69.8%	30.2%	-
末子7歳以上	157	22.9%	50.3%	26.8%	-	157	66.2%	33.1%	0.6%
企業調査：作成した行動計画									
作成していない	120	25.8%	35.0%	35.0%	4.2%	120	60.0%	36.7%	3.3%
作成している	1040	19.7%	46.3%	33.5%	0.6%	1040	63.8%	35.6%	0.6%
男性・計	2686	34.8%	23.7%	40.6%	0.9%	2686	62.9%	35.7%	1.4%
年齢									
18-29歳	1031	27.2%	22.6%	49.4%	0.9%	1031	65.0%	33.6%	1.5%
30-39歳	1616	39.4%	24.3%	35.3%	1.0%	1616	61.8%	36.8%	1.4%
40-65歳	33	51.5%	21.2%	27.3%	-	33	51.5%	45.5%	3.0%
入社年									
2017(H29)年	410	26.6%	17.1%	55.1%	1.2%	410	70.0%	28.3%	1.7%
2017(H29)年より前	2204	36.3%	23.4%	37.6%	0.9%	2204	61.5%	37.1%	1.4%
役職									
役職なし	1869	30.6%	23.4%	44.9%	1.1%	1869	61.9%	36.5%	1.6%
係長・主任相当職	639	43.5%	23.9%	32.2%	0.3%	639	64.6%	34.7%	0.6%
課長・課長相当職	136	50.0%	25.0%	24.3%	0.7%	136	66.9%	30.1%	2.9%
部長・部長相当職	23	56.5%	21.7%	21.7%	-	23	69.6%	30.4%	-
役員	10	30.0%	40.0%	30.0%	-	10	70.0%	30.0%	-
配偶関係									
未婚	1522	38.4%	24.8%	36.1%	0.6%	1522	64.3%	34.8%	0.9%
既婚・離死別	1147	30.2%	22.3%	46.4%	1.1%	1147	61.1%	37.1%	1.7%
末子年齢									
子なし	1404	30.9%	22.6%	45.3%	1.1%	1404	61.5%	37.0%	1.6%
末子0-3歳	868	37.3%	25.9%	36.5%	0.2%	868	64.9%	34.3%	0.8%

1	末子4-6歳	247	40.9%	23.1%	35.2%	0.8%	247	63.6%	35.6%	0.8%
0	末子7歳以上	131	51.1%	20.6%	26.7%	1.5%	131	68.7%	29.8%	1.5%
0	企業調査: 作成した	865	34.8%	22.3%	42.0%	0.9%	865	63.2%	35.3%	1.5%
5	行動計画 作成していない	1401	33.5%	24.5%	41.0%	1.0%	1401	62.5%	36.0%	1.5%
2	女性・計	3188	31.4%	31.6%	36.3%	0.8%	3188	61.5%	37.5%	1.0%
9	年齢	1498	27.2%	28.0%	44.1%	0.7%	1498	61.8%	37.2%	0.9%
9		1652	34.7%	34.9%	29.5%	0.8%	1652	61.3%	37.6%	1.1%
人	入社年	30	46.7%	33.3%	20.0%	—	30	70.0%	30.0%	—
	2017(H29)年	480	25.2%	22.1%	51.7%	1.0%	480	61.0%	38.1%	0.8%
	2017(H29)年より前	2649	32.6%	33.5%	33.1%	0.7%	2649	61.6%	37.4%	1.0%
	役職	2726	29.9%	31.1%	38.3%	0.8%	2726	60.8%	38.2%	1.0%
	係長・主任相当職	393	40.2%	35.9%	23.4%	0.5%	393	65.6%	33.1%	1.3%
	課長・主任相当職	35	48.6%	28.6%	22.9%	—	35	68.6%	31.4%	—
	部長・部長相当職	11	63.6%	27.3%	9.1%	—	11	72.7%	27.3%	—
	役員	9	22.2%	44.4%	33.3%	—	9	77.8%	22.2%	—
	配偶関係	1402	34.1%	34.7%	30.5%	0.7%	1402	68.0%	31.2%	0.8%
	既婚・離死別	1780	29.3%	29.2%	40.8%	0.7%	1780	56.5%	42.4%	1.1%
	末子年齢	2110	29.9%	30.1%	39.4%	0.7%	2110	57.6%	41.4%	1.0%
	末子0-3歳	584	35.4%	32.5%	31.2%	0.9%	584	73.5%	25.9%	0.7%
	末子4-6歳	239	32.6%	37.7%	29.3%	0.4%	239	68.2%	31.4%	0.4%
	末子7歳以上	203	36.5%	28.1%	28.1%	1.0%	203	61.6%	36.5%	2.0%
	企業調査: 作成した	1049	35.6%	27.0%	36.6%	0.9%	1049	64.3%	34.4%	1.2%
	行動計画 作成していない	1490	29.7%	33.4%	36.1%	0.9%	1490	59.4%	39.5%	1.1%
	男性・計	3727	59.6%	10.4%	28.8%	1.1%	3727	67.7%	31.0%	1.3%
	年齢	1436	51.9%	9.1%	37.5%	1.5%	1436	70.0%	28.3%	1.7%
	30-39歳	2239	64.3%	11.2%	23.6%	0.9%	2239	66.2%	32.8%	1.0%
	40-65歳	43	72.1%	18.6%	9.3%	—	43	69.8%	30.2%	—
	入社年	630	44.0%	7.0%	47.3%	1.7%	630	69.5%	28.3%	2.2%
	2017(H29)年	3019	63.2%	11.3%	24.5%	1.0%	3019	67.5%	31.5%	1.0%
	2017(H29)年より前	2486	54.7%	10.0%	34.1%	1.2%	2486	66.6%	32.1%	1.4%
	役職	1006	70.1%	10.5%	19.0%	0.4%	1006	69.7%	29.7%	0.6%
	係長・主任相当職	189	67.7%	15.3%	13.8%	3.2%	189	72.5%	24.3%	3.2%
	課長・主任相当職	28	67.9%	7.1%	25.0%	—	28	75.0%	25.0%	—
	部長・部長相当職	8	62.5%	12.5%	25.0%	—	8	75.0%	25.0%	—
	役員	2115	65.5%	10.7%	22.8%	0.9%	2115	68.6%	30.4%	0.9%
	配偶関係	1593	52.1%	10.1%	36.7%	1.1%	1593	66.7%	31.9%	1.4%
	既婚・離死別	1966	55.2%	10.0%	33.8%	1.1%	1966	66.4%	32.3%	1.3%
	末子年齢	1204	63.9%	10.8%	24.4%	0.9%	1204	69.0%	30.0%	1.0%
	末子0-3歳	341	69.5%	10.0%	19.1%	1.5%	341	71.3%	27.6%	1.2%
	末子4-6歳	170	65.3%	12.4%	21.2%	1.2%	170	68.2%	30.6%	1.2%
	末子7歳以上	2817	60.6%	9.5%	28.8%	1.1%	2817	68.1%	30.7%	1.2%
	企業調査: 作成した	301	50.8%	15.3%	32.9%	1.0%	301	62.8%	35.5%	1.7%
	行動計画 作成していない	4460	53.4%	16.6%	29.2%	0.8%	4460	67.7%	31.4%	0.8%
	女性・計	2076	47.5%	15.6%	35.8%	1.2%	2076	68.5%	30.3%	1.2%
	年齢	2330	58.2%	17.6%	23.8%	0.5%	2330	66.9%	32.6%	0.6%
	入社年	39	71.8%	17.9%	10.3%	—	39	79.5%	20.5%	—
	2017(H29)年	741	42.4%	11.9%	44.9%	0.8%	741	65.9%	32.9%	1.2%
	2017(H29)年より前	3645	55.9%	17.5%	25.8%	0.8%	3645	68.3%	31.0%	0.7%
	役職	3657	50.4%	17.0%	31.7%	0.9%	3657	67.0%	32.1%	0.9%
	係長・主任相当職	698	67.3%	14.6%	17.9%	0.1%	698	71.6%	28.2%	0.1%
	課長・主任相当職	74	70.3%	8.1%	7.4	1.4%	74	67.6%	31.1%	1.4%
	部長・部長相当職	5	40.0%	40.0%	20.0%	—	5	20.0%	80.0%	—
	役員	10	50.0%	10.0%	40.0%	—	10	100.0%	—	—
	配偶関係	2009	56.9%	16.8%	25.7%	0.5%	2009	70.5%	28.7%	0.8%
	既婚・離死別	2439	50.6%	16.4%	32.1%	0.9%	2439	65.4%	33.8%	0.9%
	末子年齢	2946	51.9%	16.1%	31.1%	0.8%	2946	65.6%	33.6%	0.8%
	末子0-3歳	932	55.6%	15.5%	28.4%	0.5%	932	72.7%	26.5%	0.8%
	末子4-6歳	321	63.2%	20.2%	15.9%	0.6%	321	73.8%	25.2%	0.9%
	末子7歳以上	208	51.4%	20.2%	27.9%	0.5%	208	67.8%	31.3%	1.0%
	企業調査: 作成した	3296	56.2%	14.7%	28.4%	0.8%	3296	67.7%	31.4%	0.9%
	行動計画 作成していない	390	36.9%	27.2%	34.4%	1.5%	390	66.7%	32.3%	1.0%

3 0 0 人以上

問4-1.c)勤務先のロールモデル(複数回答)

問4-2.a)数値情報の公表の認知

性別・計	男性の管理職 1) 男性の管理職 にいる		女性の管理職 2) 女性の管理職 にいる		管理職以外の男性 3) 管理職以外の 男性にいる		管理職以外の女性 4) 管理職以外の 女性にいる		無回答		全体n	公表されている のを知っている		公表されていない のを知っている		無回答
	男性・計	年齢	男性・計	年齢	男性・計	年齢	女性・計	年齢								
18-29歳	1135	49.8%	10.5%	21.7%	6.2%	32.3%	2.5%	1135	5.1%	6.8%	86.2%	1.9%				
30-39歳	403	54.1%	11.4%	29.5%	9.2%	24.3%	2.2%	403	5.5%	4.0%	88.3%	2.2%				
40-65歳	702	30.7%	10.4%	17.5%	4.6%	36.3%	2.6%	702	5.1%	19.2%	80.8%	1.7%				
入社年	26	46.2%	-	15.4%	3.8%	42.3%	-	26	-	-	80.8%	-				
2017(H29)年より前	156	55.1%	12.8%	37.8%	10.9%	19.9%	2.6%	156	5.1%	4.5%	88.5%	1.9%				
2017(H29)年より前	954	49.0%	10.0%	19.2%	5.6%	34.5%	2.4%	954	4.9%	7.3%	86.0%	1.8%				
役員なし	784	48.7%	12.0%	25.9%	7.8%	30.6%	2.8%	784	4.8%	4.0%	88.9%	2.3%				
係長・主任相当職	253	51.4%	7.9%	13.0%	2.8%	36.4%	1.2%	253	6.3%	10.3%	83.0%	0.4%				
課長・課長相当職	57	54.4%	3.5%	10.5%	1.8%	36.8%	1.8%	57	3.5%	15.8%	78.9%	1.8%				
部長・部長相当職	27	55.6%	3.7%	11.1%	3.7%	37.0%	-	27	-	37.0%	63.0%	-				
役員	10	60.0%	10.0%	-	-	37.0%	-	10	20.0%	10.0%	70.0%	-				
配偶関係	648	50.9%	9.0%	17.0%	4.5%	34.7%	1.5%	648	4.8%	8.2%	86.1%	0.9%				
既婚・離死別	476	48.3%	12.6%	28.2%	8.6%	29.4%	3.2%	476	5.7%	5.0%	86.6%	2.7%				
未婚	172	59.2%	11.1%	23.5%	6.3%	29.0%	1.2%	172	4.5%	10.4%	80.2%	2.4%				
子なし	601	49.9%	11.6%	25.6%	7.8%	30.4%	2.7%	601	6.0%	5.2%	86.5%	2.3%				
未子0-3歳	336	49.7%	11.3%	17.9%	4.5%	34.5%	1.5%	336	5.1%	6.8%	88.1%	1.1%				
未子4-6歳	92	51.1%	6.5%	17.4%	6.5%	32.6%	2.2%	92	4.3%	12.0%	82.6%	1.1%				
未子7歳以上	80	51.3%	2.5%	11.3%	1.3%	38.8%	1.3%	80	-	15.0%	83.8%	1.3%				
企業調査:	81	42.0%	11.1%	27.2%	12.3%	33.3%	4.9%	81	14.8%	7.4%	75.3%	2.5%				
作成した	880	50.6%	9.5%	22.2%	6.0%	31.6%	2.2%	880	4.4%	6.4%	87.4%	1.8%				
作成していない	1463	15.2%	27.5%	6.6%	29.0%	42.4%	1.2%	1463	3.8%	9.0%	87.0%	0.3%				
行動計画	625	20.0%	30.1%	10.6%	36.5%	34.1%	1.6%	625	4.6%	6.1%	89.3%	-				
18-29歳	793	11.1%	25.7%	23.8%	11.1%	48.9%	3.7%	793	2.9%	10.8%	85.8%	0.5%				
30-39歳	42	21.4%	26.2%	2.4%	19.0%	42.9%	-	42	4.8%	14.3%	81.0%	-				
40-65歳	179	17.9%	33.0%	14.0%	38.5%	29.6%	1.7%	179	5.0%	7.3%	87.7%	-				
2017(H29)年より前	1260	14.7%	26.7%	5.4%	44.6%	41.0%	1.0%	1260	3.4%	9.4%	87.0%	0.2%				
2017(H29)年より前	1265	14.9%	27.1%	6.8%	30.9%	42.3%	1.1%	1265	3.3%	8.1%	88.5%	0.1%				
役員なし	151	15.2%	31.8%	6.0%	13.9%	48.3%	-	151	6.6%	11.3%	82.1%	-				
係長・主任相当職	15	33.3%	13.3%	-	20.0%	33.3%	6.7%	15	6.7%	53.3%	40.0%	-				
課長・課長相当職	7	57.1%	42.9%	-	14.3%	14.3%	-	7	-	28.6%	57.1%	14.3%				
部長・部長相当職	13	57.1%	30.8%	7.7%	46.2%	15.4%	-	13	7.7%	7.7%	84.6%	-				
役員	703	13.2%	27.3%	4.4%	27.6%	43.2%	0.9%	703	3.7%	8.7%	87.2%	0.4%				
未婚	754	17.2%	28.0%	8.6%	30.2%	41.8%	1.3%	754	3.8%	9.3%	86.9%	-				
既婚・離死別	891	16.6%	26.8%	8.2%	30.2%	42.4%	1.5%	891	4.0%	8.8%	87.2%	-				
子なし	260	13.1%	31.2%	5.0%	29.6%	40.8%	0.8%	260	3.5%	10.4%	86.2%	-				
未子0-3歳	126	13.5%	31.7%	1.6%	29.4%	37.3%	0.8%	126	0.8%	11.1%	88.1%	-				
未子4-6歳	157	12.7%	26.1%	4.5%	19.1%	48.4%	-	157	3.8%	7.0%	87.9%	1.3%				
未子7歳以上	120	16.7%	27.5%	10.0%	25.8%	38.3%	4.2%	120	10.0%	5.8%	83.3%	0.8%				
企業調査:	1040	15.4%	28.2%	6.3%	28.3%	44.2%	1.0%	1040	3.0%	9.3%	87.7%	-				
作成した	2686	51.1%	10.0%	23.2%	7.3%	32.4%	1.3%	2686	7.4%	7.4%	84.3%	0.8%				
作成していない	1031	54.4%	9.5%	32.6%	10.2%	25.2%	1.3%	1031	7.7%	4.5%	87.2%	0.7%				
18-29歳	1616	42.4%	10.4%	17.6%	5.6%	36.7%	1.2%	1616	7.2%	9.3%	82.8%	0.7%				
30-39歳	33	42.4%	6.1%	3.0%	45.5%	6.1%	-	33	12.1%	12.1%	72.7%	3.0%				
40-65歳	410	55.1%	11.2%	33.9%	12.2%	24.1%	2.0%	410	8.5%	4.6%	86.1%	0.7%				
2017(H29)年より前	2204	49.7%	9.3%	20.8%	5.9%	34.3%	1.2%	2204	7.2%	8.1%	84.0%	0.7%				
2017(H29)年より前	1869	49.0%	10.1%	27.6%	8.7%	31.5%	1.5%	1869	7.6%	5.5%	86.0%	0.9%				
役員なし	639	54.6%	9.5%	14.1%	3.9%	34.3%	0.6%	639	6.6%	10.8%	82.3%	0.3%				
係長・主任相当職	136	52.9%	8.8%	8.1%	2.9%	37.5%	1.5%	136	7.4%	16.2%	75.7%	0.7%				
課長・課長相当職	23	52.2%	8.7%	8.7%	4.3%	34.8%	-	23	13.0%	26.1%	60.9%	0.7%				
部長・部長相当職	10	60.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	-	10	30.0%	10.0%	60.0%	-				
役員	1522	51.8%	10.1%	19.1%	6.0%	33.6%	0.9%	1522	7.6%	7.8%	84.2%	0.4%				
未婚	1147	50.2%	9.9%	28.8%	9.1%	31.0%	1.5%	1147	7.3%	7.1%	84.0%	0.9%				
既婚・離死別	1404	50.4%	9.8%	26.9%	8.5%	31.0%	1.5%	1404	7.8%	7.5%	84.7%	0.7%				
子なし	868	52.0%	11.1%	21.4%	6.7%	32.6%	0.8%	868	7.0%	6.3%	86.4%	0.2%				
未子0-3歳																

1	末子4-6歳	247	54.7%	8.9%	13.8%	4.5%	35.6%	-	247	6.5%	8.1%	85.0%	0.4%
0	末子7歳以上	131	50.4%	9.2%	14.5%	5.3%	34.4%	2.3%	131	9.9%	13.7%	74.8%	1.5%
0	企業調査: 作成した	865	51.1%	12.4%	25.2%	9.0%	31.2%	1.0%	865	10.4%	6.1%	82.8%	0.7%
5	行動計画: 作成していない	1401	51.4%	8.1%	23.1%	6.9%	32.4%	1.5%	1401	5.5%	8.4%	85.2%	0.9%
2	女性・計	3188	13.8%	24.9%	5.7%	29.7%	44.5%	0.8%	3188	5.0%	6.7%	87.5%	0.3%
9	年齢	1498	15.6%	25.7%	8.5%	35.7%	38.3%	0.7%	1498	5.5%	4.7%	89.9%	0.5%
9	18-29歳	1652	12.0%	24.1%	3.3%	24.6%	50.4%	0.8%	1652	5.9%	8.5%	85.4%	0.2%
9	30-39歳	30	20.0%	23.3%	3.3%	23.3%	30.0%	3.3%	30	6.0%	10.0%	83.3%	-
9	40-65歳	480	16.3%	30.8%	12.5%	39.8%	33.3%	0.8%	480	6.0%	4.0%	89.8%	0.2%
人	2017(H29)年 より前	2649	13.2%	23.6%	4.5%	27.9%	46.8%	0.8%	2649	5.3%	7.2%	87.1%	0.4%
	役員	2726	13.4%	24.2%	6.3%	31.8%	44.2%	0.7%	2726	5.1%	5.9%	88.6%	0.4%
	役員なし	393	14.8%	29.5%	1.5%	16.8%	47.6%	1.5%	393	6.6%	10.9%	82.2%	0.3%
	係長・主任相当職	35	31.4%	25.7%	5.7%	14.3%	45.7%	-	35	14.3%	17.1%	68.6%	-
	課長・課長相当職	11	9.1%	27.3%	-	9.1%	63.6%	-	11	18.2%	18.2%	63.6%	-
	部長・部長相当職	9	22.2%	22.2%	-	44.4%	33.3%	-	9	11.1%	11.1%	77.8%	-
	役員	1402	12.2%	26.5%	3.4%	26.9%	45.4%	0.7%	1402	6.2%	8.1%	85.2%	0.3%
	未婚	1780	15.1%	23.5%	7.6%	32.0%	43.9%	0.7%	1780	4.7%	5.6%	89.3%	0.3%
	既婚・離死別	2110	14.6%	22.4%	7.2%	30.7%	45.5%	0.5%	2110	4.6%	6.7%	88.3%	0.3%
	子なし	584	12.0%	30.7%	2.7%	28.1%	41.6%	1.4%	584	6.3%	6.3%	87.0%	0.3%
	末子0-3歳	239	10.0%	29.3%	2.1%	28.0%	44.4%	0.4%	239	8.4%	8.4%	82.8%	0.4%
	末子4-6歳	203	14.8%	29.1%	4.4%	28.6%	43.3%	0.5%	203	8.4%	5.9%	85.7%	-
	末子7歳以上	1049	14.2%	26.0%	5.2%	31.5%	40.6%	0.9%	1049	6.2%	5.7%	87.8%	0.3%
	作成した	1490	13.1%	24.1%	6.0%	28.9%	46.8%	0.9%	1490	4.3%	7.3%	87.9%	0.5%
	作成していない	3727	57.6%	10.6%	27.0%	9.1%	28.7%	1.3%	3727	26.9%	1.8%	70.5%	0.8%
	男性・計	1436	56.9%	12.0%	38.0%	13.4%	24.0%	1.7%	1436	22.7%	1.4%	74.7%	1.2%
	年齢	2239	58.0%	9.7%	20.2%	6.5%	31.7%	1.1%	2239	29.0%	2.0%	68.4%	0.6%
	18-29歳	43	60.5%	4.7%	11.6%	4.7%	32.6%	-	43	53.5%	7.0%	39.5%	-
	30-39歳	630	53.5%	12.1%	41.0%	16.0%	24.4%	2.2%	630	19.2%	0.3%	79.2%	1.3%
	40-65歳	3019	58.4%	10.1%	24.1%	7.6%	29.7%	1.1%	3019	28.5%	2.2%	68.7%	0.7%
	2017(H29)年 より前	2486	55.3%	11.3%	32.3%	10.7%	28.4%	1.4%	2486	22.6%	1.6%	75.0%	0.8%
	役員	1006	61.2%	8.8%	18.2%	6.5%	30.5%	0.6%	1006	34.4%	1.8%	63.4%	0.4%
	役員なし	189	69.3%	9.0%	9.0%	3.2%	23.8%	3.7%	189	40.7%	3.7%	52.4%	3.2%
	係長・主任相当職	28	60.7%	17.9%	7.1%	-	28.6%	-	28	32.1%	10.7%	57.1%	-
	課長・課長相当職	8	37.5%	25.0%	-	12.5%	25.0%	-	8	50.0%	-	50.0%	-
	部長・部長相当職	2115	59.2%	10.5%	22.4%	7.2%	29.4%	1.0%	2115	30.0%	1.9%	67.4%	0.7%
	役員	1593	55.5%	10.6%	33.2%	11.7%	28.0%	1.4%	1593	22.8%	1.7%	74.6%	0.9%
	未婚	1966	56.2%	10.5%	31.1%	10.9%	28.6%	1.2%	1966	24.4%	1.8%	72.9%	0.9%
	既婚・離死別	1204	57.8%	10.4%	23.8%	7.7%	29.7%	1.1%	1204	29.7%	1.4%	68.4%	0.6%
	子なし	341	63.0%	11.4%	18.8%	6.2%	26.4%	2.1%	341	31.7%	2.6%	64.8%	0.9%
	末子0-3歳	170	60.0%	9.4%	15.9%	2.4%	31.8%	1.2%	170	30.0%	3.5%	65.9%	0.6%
	末子4-6歳	2817	57.9%	10.6%	28.8%	9.5%	27.8%	1.2%	2817	29.3%	1.8%	68.2%	0.8%
	末子7歳以上	301	52.5%	11.3%	19.6%	5.6%	33.9%	2.5%	301	11.0%	2.7%	84.7%	1.7%
	作成した	4460	16.3%	26.2%	7.7%	32.7%	40.8%	0.9%	4460	23.0%	1.4%	75.2%	0.4%
	作成していない	2076	17.3%	26.8%	10.5%	40.1%	33.6%	1.1%	2076	21.0%	1.1%	77.3%	0.6%
	18-29歳	2330	15.3%	25.6%	5.2%	26.3%	47.3%	0.8%	2330	24.7%	1.7%	73.3%	0.3%
	30-39歳	39	23.1%	28.2%	2.6%	23.1%	38.5%	-	39	28.2%	-	71.8%	-
	40-65歳	741	16.3%	31.3%	12.6%	43.3%	30.8%	0.9%	741	17.4%	0.4%	81.0%	1.2%
	2017(H29)年 より前	3645	16.2%	25.0%	6.6%	30.6%	43.0%	0.9%	3645	24.3%	1.6%	73.8%	0.3%
	役員	3657	15.1%	25.1%	8.1%	35.9%	39.6%	1.0%	3657	21.1%	1.1%	77.4%	0.5%
	役員なし	698	21.9%	30.4%	5.7%	18.5%	46.6%	0.4%	698	31.4%	2.4%	65.9%	0.3%
	係長・主任相当職	74	23.0%	35.1%	2.7%	9.5%	48.6%	-	74	40.5%	2.7%	56.8%	-
	課長・課長相当職	5	-	20.0%	-	-	80.0%	-	5	60.0%	-	40.0%	-
	部長・部長相当職	10	20.0%	60.0%	10.0%	30.0%	20.0%	-	10	20.0%	10.0%	70.0%	-
	役員	2009	14.4%	26.7%	5.4%	30.5%	43.9%	0.9%	2009	24.7%	1.5%	73.4%	0.4%
	未婚	2439	17.8%	25.9%	9.6%	34.5%	38.3%	0.9%	2439	21.6%	1.3%	76.6%	0.5%
	既婚・離死別	2946	17.1%	25.2%	8.9%	33.8%	39.7%	0.9%	2946	23.0%	1.2%	75.3%	0.4%
	子なし	932	12.8%	27.8%	5.5%	34.3%	42.1%	0.5%	932	23.0%	1.7%	76.2%	0.3%
	末子0-3歳	321	17.1%	30.8%	4.4%	26.5%	44.9%	0.6%	321	26.8%	1.6%	71.0%	0.6%
	末子4-6歳	208	17.3%	21.4%	4.3%	20.7%	44.7%	2.9%	208	23.6%	1.0%	75.0%	0.5%
	末子7歳以上	3296	16.2%	26.6%	7.9%	33.6%	39.8%	0.8%	3296	25.2%	1.1%	73.2%	0.5%
	作成した	390	17.7%	25.6%	6.9%	30.0%	43.1%	1.0%	390	7.7%	2.6%	89.0%	0.6%
	作成していない												

問4-3.女性活躍への取り組み

問4-2.b)行動計画の中身の認知

性別・計 年齢	中身を 知っている		中身を知らない		行動計画を作成 しているかない		行動計画を作成 していない		無回答		全体n	とても積極的に 取り組んでいる		やや積極的に 取り組んでいる		あまり積極的 でないが取り組 んでいる		積極的に 取り組んで いない		無回答
	全体n	3.5%	28.4%	9.1%	57.4%	1.7%	11.3%	6.3%	7.6%	10.2%		62.6%	2.0%							
18-29歳	403	3.7%	27.8%	6.9%	59.8%	1.7%	8.2%	7.2%	5.2%	6.7%	403	5.2%	8.2%	5.2%	6.7%	70.7%	2.0%			
30-39歳	702	3.4%	28.8%	9.8%	56.4%	1.6%	13.0%	5.8%	9.1%	12.0%	702	3.8%	26.9%	23.1%	46.2%	58.1%	2.0%			
40-65歳	26	3.8%	26.9%	5.8%	64.1%	1.3%	9.0%	9.0%	5.8%	2.6%	156	5.8%	9.0%	5.8%	2.6%	61.5%	1.9%			
2017(H29)年 入社年	954	3.7%	28.8%	9.9%	56.1%	1.6%	11.7%	5.9%	7.7%	11.5%	954	6.3%	9.8%	5.5%	6.3%	61.3%	7.9%			
役員 なし	784	2.9%	28.2%	6.4%	60.5%	2.0%	13.4%	6.7%	5.3%	8.3%	784	6.3%	9.8%	5.5%	6.3%	67.9%	2.3%			
係長・主任相当職	253	4.0%	30.4%	13.0%	52.2%	0.4%	15.8%	5.3%	11.1%	12.6%	253	6.3%	9.8%	5.5%	6.3%	54.2%	0.8%			
課長・課長相当職	57	8.8%	24.6%	21.1%	45.6%	-	15.8%	5.3%	11.1%	22.8%	57	6.3%	9.8%	5.5%	6.3%	40.4%	-			
部長・部長相当職	27	3.7%	25.9%	18.5%	51.9%	-	29.6%	3.7%	11.1%	44.4%	27	6.3%	9.8%	5.5%	6.3%	44.4%	-			
役員	10	10.0%	30.0%	30.0%	30.0%	-	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10	6.3%	9.8%	5.5%	6.3%	60.0%	10.0%			
配偶関係 未婚・離死別	648	3.5%	30.1%	10.6%	54.9%	0.8%	11.7%	6.3%	9.1%	12.2%	648	6.3%	9.8%	5.5%	6.3%	59.6%	1.1%			
既婚・離死別	476	3.6%	25.4%	7.1%	61.6%	2.3%	10.9%	6.3%	5.7%	7.6%	476	6.3%	9.8%	5.5%	6.3%	67.0%	2.5%			
未子年齢 なし	601	4.0%	26.3%	7.8%	60.1%	1.8%	11.9%	6.3%	10.0%	7.2%	601	6.3%	9.8%	5.5%	6.3%	67.7%	2.0%			
未子0-3歳	336	3.9%	31.8%	10.7%	53.6%	-	16.3%	6.4%	8.9%	12.2%	336	6.5%	11.9%	8.9%	6.5%	59.8%	0.6%			
未子4-6歳	92	1.1%	30.4%	10.9%	56.5%	1.1%	23.8%	7.1%	14.3%	19.0%	92	6.5%	16.3%	10.0%	6.5%	51.1%	1.1%			
未子7歳以上	80	2.5%	25.0%	11.3%	60.0%	1.3%	20.7%	8.4%	69.8%	-	80	3.8%	2.4%	14.3%	19.0%	57.1%	-			
企業調査: 作成した	81	13.6%	25.9%	8.6%	49.4%	2.5%	12.3%	5.9%	8.6%	6.2%	81	12.3%	8.6%	6.2%	7.4%	63.0%	2.5%			
作成していない	880	3.3%	28.1%	8.8%	58.9%	1.5%	10.8%	5.9%	11.3%	14.4%	880	6.3%	9.8%	5.5%	6.3%	62.7%	1.8%			
女性・計	1463	3.1%	21.6%	13.5%	61.2%	0.6%	14.6%	6.2%	8.9%	5.5%	1463	6.2%	10.8%	5.5%	6.2%	64.0%	1.0%			
18-29歳	625	3.5%	21.1%	9.4%	65.9%	-	9.6%	5.8%	3.0%	9.9%	625	5.8%	9.6%	3.0%	9.6%	70.9%	0.8%			
30-39歳	793	2.6%	21.9%	16.3%	58.0%	1.1%	17.5%	6.4%	7.1%	17.5%	793	6.4%	8.7%	7.1%	17.5%	59.1%	1.1%			
40-65歳	42	4.8%	23.8%	19.0%	52.4%	-	7.1%	7.1%	2.4%	19.0%	42	7.1%	2.4%	14.3%	19.0%	57.1%	-			
2017(H29)年 入社年	179	1.1%	20.7%	8.4%	69.8%	-	11.2%	5.6%	3.4%	7.8%	179	5.6%	11.2%	3.4%	7.8%	71.5%	0.6%			
2017(H29)年 より前	1260	3.3%	21.7%	14.5%	59.9%	0.6%	12.6%	6.3%	8.6%	15.6%	1260	5.8%	8.2%	5.4%	5.8%	62.8%	1.0%			
役員 なし	1265	2.7%	21.7%	12.9%	62.5%	0.2%	14.6%	5.8%	8.2%	13.8%	1265	5.8%	8.2%	5.4%	5.8%	66.2%	0.7%			
係長・主任相当職	151	4.6%	22.5%	16.6%	55.6%	0.7%	20.0%	7.9%	6.0%	19.9%	151	7.9%	14.6%	6.0%	7.9%	51.0%	0.7%			
課長・課長相当職	15	13.3%	13.3%	46.7%	26.7%	-	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	15	20.0%	26.7%	20.0%	26.7%	33.3%	-			
部長・部長相当職	7	-	14.3%	14.3%	57.1%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	7	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	42.9%	14.3%			
役員	13	7.7%	30.8%	7.7%	53.8%	-	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	13	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	76.9%	-			
配偶関係 未婚・離死別	703	3.6%	24.2%	14.2%	57.2%	0.9%	8.8%	7.7%	7.3%	15.2%	703	7.7%	8.8%	7.3%	7.7%	59.9%	1.1%			
既婚・離死別	754	2.7%	19.1%	13.0%	65.0%	0.3%	4.8%	4.8%	3.8%	13.7%	754	4.8%	8.9%	3.8%	4.8%	68.2%	0.7%			
未子年齢 なし	891	2.6%	19.4%	12.5%	65.3%	0.2%	9.1%	4.8%	4.3%	14.4%	891	4.8%	9.1%	4.3%	4.8%	66.8%	0.7%			
未子0-3歳	260	4.2%	26.9%	13.8%	54.6%	0.4%	8.1%	8.5%	9.5%	13.1%	260	8.5%	12.7%	9.5%	8.5%	60.4%	0.8%			
未子4-6歳	126	4.0%	21.4%	20.6%	53.2%	0.8%	12.7%	5.6%	4.0%	18.3%	126	5.6%	12.7%	4.0%	5.6%	57.9%	1.6%			
未子7歳以上	157	2.5%	25.5%	14.6%	55.4%	1.9%	10.8%	10.8%	7.0%	14.0%	157	10.8%	7.0%	7.0%	10.8%	59.9%	1.3%			
企業調査: 作成した	120	10.0%	22.5%	8.3%	58.3%	0.8%	12.5%	10.0%	10.0%	5.8%	120	10.0%	12.5%	10.0%	5.8%	59.2%	1.7%			
作成していない	1040	2.3%	20.4%	14.2%	62.7%	0.4%	8.5%	5.2%	15.4%	15.4%	1040	5.2%	8.5%	15.4%	5.2%	65.0%	0.8%			
女性・計	2686	5.2%	28.2%	9.0%	56.9%	0.7%	15.6%	7.0%	9.0%	10.8%	2686	7.0%	15.6%	9.0%	7.0%	56.7%	0.9%			
18-29歳	1031	4.8%	28.9%	5.7%	59.9%	0.6%	14.8%	6.7%	7.7%	8.5%	1031	6.7%	14.8%	7.7%	6.7%	61.6%	0.7%			
30-39歳	1616	5.3%	27.8%	11.0%	55.1%	0.7%	12.3%	12.1%	6.1%	12.3%	1616	7.7%	12.3%	6.1%	7.7%	53.8%	0.9%			
40-65歳	33	9.1%	27.3%	9.1%	51.5%	3.0%	27.3%	12.1%	6.1%	12.1%	33	12.1%	27.3%	6.1%	12.1%	42.4%	-			
2017(H29)年 入社年	410	5.4%	24.9%	6.8%	62.4%	0.5%	13.7%	10.0%	5.9%	7.6%	410	6.4%	13.7%	5.9%	6.4%	62.4%	0.5%			
2017(H29)年 より前	2204	5.2%	28.7%	9.5%	55.9%	0.7%	14.7%	6.4%	9.8%	11.6%	2204	7.3%	14.7%	7.7%	7.3%	55.5%	0.8%			
役員 なし	1869	4.7%	29.2%	6.9%	58.4%	0.9%	17.7%	7.3%	7.3%	9.8%	1869	5.3%	16.9%	7.3%	5.3%	59.5%	1.0%			
係長・主任相当職	639	5.5%	26.3%	12.5%	55.1%	0.3%	16.9%	5.3%	11.3%	13.5%	639	7.3%	17.7%	11.3%	7.3%	51.8%	0.5%			
課長・課長相当職	136	8.8%	25.0%	16.9%	48.5%	0.7%	30.4%	8.7%	17.4%	30.4%	136	9.6%	16.9%	12.5%	9.6%	47.8%	0.7%			
部長・部長相当職	23	17.4%	13.0%	30.4%	39.1%	-	20.0%	20.0%	30.0%	30.0%	23	8.7%	17.4%	30.4%	8.7%	34.8%	0.7%			
役員	10	10.0%	40.0%	-	50.0%	-	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10	20.0%	30.0%	-	20.0%	40.0%	10.0%			
配偶関係 未婚・離死別	1522	5.3%	29.0%	9.7%	55.6%	0.5%	15.9%	7.4%	9.5%	11.9%	1522	7.4%	15.9%	9.5%	7.4%	54.9%	0.5%			
既婚・離死別	1147	5.1%	27.2%	8.1%	58.9%	0.7%	15.3%	6.5%	8.4%	9.6%	1147	7.4%	15.3%	8.4%	7.4%	59.3%	0.9%			
未子年齢 なし	1404	4.8%	28.8%	8.5%	57.3%	0.6%	16.5%	6.6%	9.6%	9.8%	1404	6.6%	16.5%	9.6%	6.6%	58.5%	0.9%			
未子0-3歳	868	5.2%	28.1%	8.6%	57.7%	0.3%	7.8%	7.8%	8.2%	11.8%	868	7.8%	16.5%	8.2%	7.8%	55.6%	0.1%			

1	末子4-6歳	247	6.9%	26.7%	9.7%	56.3%	0.4%	247	5.3%	13.0%	11.3%	12.1%	57.9%	0.4%
0	末子7歳以上	131	8.2%	30.4%	15.3%	51.9%	1.5%	131	9.2%	22.1%	9.9%	9.2%	48.1%	1.5%
0	企業調査: 作成した	865	6.9%	30.4%	7.2%	53.5%	0.7%	865	7.5%	18.3%	9.9%	9.1%	54.8%	0.7%
5	行動計画 作成していない	1401	3.6%	26.3%	10.3%	59.0%	0.9%	1401	6.9%	13.5%	8.7%	11.8%	58.0%	1.0%
2	女性・計	3188	4.2%	23.5%	8.2%	53.7%	0.4%	3188	5.1%	15.2%	9.2%	11.3%	58.7%	0.5%
9	年齢	1498	3.7%	24.3%	5.9%	65.5%	0.6%	1498	5.3%	16.2%	7.7%	8.6%	61.5%	0.7%
9	年齢	1652	4.7%	22.7%	10.1%	62.3%	0.2%	1652	5.0%	14.5%	10.5%	13.5%	56.1%	0.4%
人	年齢	30	3.3%	30.0%	13.3%	53.3%	-	30	3.3%	10.0%	6.7%	20.0%	60.0%	-
	入社年	480	3.3%	20.8%	4.0%	71.7%	0.2%	480	5.8%	18.1%	4.4%	6.5%	64.6%	0.6%
	2017(H29)年 より前	2649	4.4%	23.6%	9.1%	62.6%	0.4%	2649	5.0%	14.6%	10.0%	12.3%	57.5%	0.5%
	役員	2726	3.8%	23.7%	6.7%	65.3%	0.4%	2726	5.6%	14.4%	8.5%	11.1%	60.5%	0.5%
	役員・主任相当職	393	5.9%	23.2%	16.3%	54.5%	0.3%	393	5.6%	18.6%	13.0%	13.0%	49.1%	0.3%
	役員・主任相当職	35	17.1%	14.3%	45.5%	54.5%	-	35	8.6%	17.1%	17.1%	11.4%	28.6%	2.9%
	役員・部長相当職	11	-	-	11.1%	55.6%	-	11	11.1%	22.2%	11.1%	9.1%	36.4%	-
	役員	9	11.1%	22.2%	11.1%	55.6%	-	9	11.1%	22.2%	11.1%	-	55.6%	-
	配偶関係	1402	5.1%	24.3%	6.3%	61.3%	0.2%	1402	6.0%	14.8%	11.1%	11.9%	55.6%	0.6%
	既婚・離死別	1780	3.5%	22.9%	7.5%	65.7%	0.5%	1780	4.5%	15.6%	7.6%	10.8%	61.1%	0.4%
	末子年齢	2110	3.9%	22.5%	8.1%	65.1%	0.4%	2110	4.5%	15.5%	8.2%	11.5%	60.0%	0.4%
	末子0-3歳	584	5.5%	23.6%	8.7%	61.8%	0.3%	584	7.9%	15.6%	11.5%	10.8%	53.6%	0.7%
	末子4-6歳	239	3.8%	25.9%	8.8%	61.5%	-	239	4.2%	14.2%	15.5%	8.8%	56.9%	0.4%
	末子7歳以上	203	4.9%	28.1%	6.9%	60.1%	-	203	5.4%	13.3%	13.3%	13.3%	61.6%	0.5%
	企業調査: 作成した	1049	6.5%	24.7%	7.0%	61.5%	0.4%	1049	6.0%	16.6%	10.3%	9.5%	57.1%	0.5%
	行動計画 作成していない	1490	2.3%	21.7%	9.5%	66.0%	0.5%	1490	4.2%	14.0%	8.9%	11.9%	60.5%	0.5%
	男性・計	3727	19.5%	37.0%	0.9%	41.7%	0.9%	3727	13.8%	28.5%	15.4%	4.4%	38.7%	1.1%
	年齢	1436	15.6%	36.9%	0.7%	45.5%	1.3%	1436	13.2%	26.0%	10.2%	3.9%	45.1%	1.6%
	年齢	2239	21.5%	37.0%	0.9%	39.8%	0.7%	2239	14.2%	29.8%	15.9%	4.4%	34.9%	0.8%
	年齢	43	48.8%	32.6%	4.7%	14.0%	-	43	14.0%	41.9%	16.3%	7.0%	20.9%	-
	入社年	630	11.6%	34.1%	0.6%	52.4%	1.3%	630	14.4%	22.9%	7.0%	3.0%	50.8%	1.9%
	2017(H29)年 より前	3019	21.5%	37.7%	1.0%	39.4%	0.8%	3019	13.6%	29.7%	15.4%	4.4%	36.1%	0.8%
	役員	2486	15.2%	38.2%	0.8%	45.0%	0.8%	2486	13.2%	25.3%	11.7%	4.5%	44.2%	1.1%
	役員・主任相当職	1006	27.2%	35.8%	0.8%	35.5%	0.7%	1006	15.2%	35.4%	17.7%	3.6%	27.6%	0.5%
	役員・主任相当職	189	35.4%	29.6%	2.1%	29.6%	3.2%	189	15.3%	34.4%	18.0%	4.2%	24.3%	3.7%
	役員・部長相当職	28	25.0%	32.1%	3.6%	39.3%	-	28	7.1%	32.1%	10.7%	7.1%	42.9%	-
	役員	8	12.5%	25.0%	-	62.5%	-	8	25.0%	12.5%	37.5%	-	25.0%	-
	配偶関係	2115	22.8%	37.4%	1.0%	38.1%	0.8%	2115	14.4%	30.7%	16.4%	4.4%	33.4%	0.7%
	既婚・離死別	1593	15.3%	36.5%	0.7%	46.5%	0.9%	1593	13.1%	25.5%	10.2%	4.1%	45.8%	1.3%
	末子年齢	1966	17.2%	35.9%	0.9%	45.1%	0.9%	1966	12.6%	27.4%	11.9%	4.2%	42.7%	1.2%
	末子0-3歳	1204	21.5%	37.7%	0.7%	39.2%	0.8%	1204	14.0%	30.6%	15.4%	3.9%	35.2%	0.9%
	末子4-6歳	341	24.3%	40.2%	0.9%	33.7%	0.9%	341	19.9%	29.0%	17.9%	5.0%	28.2%	0.6%
	末子7歳以上	170	23.5%	34.7%	1.8%	39.4%	0.6%	170	13.5%	26.5%	16.5%	6.5%	36.5%	0.6%
	企業調査: 作成した	2817	21.5%	36.9%	0.7%	40.0%	0.9%	2817	13.7%	30.0%	14.0%	4.1%	37.3%	0.9%
	行動計画 作成していない	301	5.6%	36.2%	3.7%	52.8%	1.7%	301	10.6%	19.3%	12.6%	4.0%	51.8%	1.7%
	女性・計	4460	18.9%	33.0%	0.8%	46.7%	0.5%	4460	10.0%	26.6%	14.9%	7.4%	40.6%	0.6%
	年齢	2076	15.0%	34.0%	0.7%	49.7%	0.6%	2076	9.7%	27.1%	11.7%	6.0%	44.6%	0.9%
	年齢	2330	22.1%	32.1%	0.9%	44.4%	0.5%	2330	10.3%	26.3%	17.5%	8.7%	37.0%	0.3%
	年齢	39	25.6%	38.5%	-	35.9%	-	39	5.1%	20.5%	28.2%	7.7%	38.5%	-
	入社年	741	8.8%	37.0%	0.8%	52.5%	0.9%	741	11.7%	24.6%	9.2%	4.0%	49.3%	1.2%
	2017(H29)年 より前	3645	21.2%	32.1%	0.8%	45.5%	0.5%	3645	9.6%	27.1%	16.2%	8.1%	38.6%	0.4%
	役員	3657	16.7%	33.1%	0.8%	48.7%	0.6%	3657	9.4%	25.6%	13.5%	7.4%	43.4%	0.7%
	役員・主任相当職	698	28.1%	32.5%	0.9%	38.4%	0.1%	698	11.0%	31.4%	21.5%	7.6%	28.5%	-
	役員・主任相当職	74	39.2%	31.1%	-	31.1%	-	74	21.6%	33.8%	20.3%	6.8%	17.6%	-
	役員・部長相当職	5	60.0%	20.0%	-	20.0%	-	5	20.0%	-	40.0%	40.0%	-	-
	役員	10	20.0%	40.0%	-	40.0%	-	10	30.0%	20.0%	20.0%	10.0%	40.0%	-
	配偶関係	2009	21.5%	32.2%	0.7%	45.1%	0.5%	2009	10.3%	26.6%	17.3%	8.0%	37.3%	0.5%
	既婚・離死別	2439	16.8%	33.7%	0.9%	48.1%	0.6%	2439	9.7%	26.5%	12.9%	7.0%	43.3%	0.6%
	末子年齢	2946	18.0%	33.4%	0.8%	47.1%	0.5%	2946	9.7%	27.0%	14.3%	7.3%	41.2%	0.6%
	末子0-3歳	932	18.8%	33.2%	1.0%	46.7%	0.4%	932	10.7%	26.3%	15.9%	7.5%	39.2%	0.4%
	末子4-6歳	321	25.9%	28.7%	0.3%	44.9%	0.3%	321	10.3%	28.0%	16.2%	8.4%	37.1%	1.0%
	末子7歳以上	208	24.5%	31.7%	1.0%	41.8%	1.0%	208	10.1%	19.7%	16.3%	7.7%	45.2%	0.4%
	企業調査: 作成した	3296	21.1%	33.6%	0.5%	44.3%	0.5%	3296	10.6%	28.4%	15.7%	6.5%	38.3%	0.5%
	行動計画 作成していない	390	3.3%	27.4%	2.3%	65.9%	1.0%	390	6.9%	16.9%	9.5%	10.0%	55.4%	1.3%

	問4-3付問1.a)仕事にやりがいを感じるようになつた 【問4-3で取り組んでいると回答した方のみ】					問4-3付問1.b)新しいことにチャレンジしてみようと思うようになつた 【問4-3で取り組んでいると回答した方のみ】				
	全体n	あてはまる	どちらかと いえは あてはまる	どちらかと いえは ない	無回答	全体n	あてはまる	どちらかと いえは あてはまる	どちらかと いえは ない	無回答
男性・計	285	8.1%	18.6%	44.2%	5.6%	19.6%	8.1%	20.7%	42.1%	4.6%
年齢										
18-29歳	83	14.5%	16.9%	44.6%	4.8%	15.7%	12.0%	18.1%	43.4%	3.6%
30-39歳	196	5.6%	19.4%	44.4%	5.6%	20.9%	6.6%	21.9%	41.8%	4.6%
40-65歳	5	-	20.0%	40.0%	-	40.0%	-	20.0%	40.0%	-
入社年										
2017(H29)年	37	10.8%	16.2%	51.4%	-	13.5%	5.4%	21.6%	48.6%	-
2017(H29)年より前	241	7.9%	19.1%	42.7%	6.2%	20.7%	8.7%	20.7%	40.7%	5.0%
役職										
役職なし	169	9.5%	19.5%	45.6%	5.9%	14.8%	9.5%	20.1%	44.4%	4.7%
係長・主任相当職	82	3.7%	22.0%	42.7%	3.7%	26.8%	6.1%	24.4%	37.8%	1.2%
課長・課長相当職	21	4.8%	-	47.6%	14.3%	28.6%	4.8%	14.3%	38.1%	14.3%
部長・部長相当職	12	25.0%	16.7%	25.0%	-	25.0%	8.3%	16.7%	41.7%	-
役員	1	-	-	100.0%	-	-	-	-	100.0%	-
配偶関係										
未婚	176	6.8%	18.2%	45.5%	5.7%	20.5%	7.4%	21.6%	42.0%	5.7%
既婚・離死別	109	10.1%	19.3%	42.2%	5.5%	18.3%	9.2%	19.3%	42.2%	2.8%
末子年齢										
子なし	139	8.6%	18.7%	47.5%	5.0%	16.5%	8.6%	22.2%	47.5%	2.2%
末子0-3歳	92	9.8%	15.2%	37.0%	6.5%	28.3%	7.1%	20.7%	30.4%	9.8%
末子4-6歳	28	3.6%	28.6%	50.0%	-	14.3%	3.6%	28.6%	50.0%	-
末子7歳以上	23	4.3%	21.7%	47.8%	8.7%	13.0%	4.3%	30.4%	43.5%	4.3%
企業調査: 作成した 行動計画										
作成していない	22	9.1%	18.2%	59.1%	-	13.6%	13.6%	22.7%	40.9%	-
作成している	213	7.5%	17.4%	45.1%	6.1%	19.7%	8.0%	19.2%	43.2%	5.6%
女性・計	301	18.3%	30.2%	34.2%	5.0%	9.3%	18.6%	26.6%	35.9%	6.0%
年齢										
18-29歳	115	17.4%	33.9%	34.8%	3.5%	7.8%	20.0%	28.7%	35.7%	5.2%
30-39歳	176	19.3%	26.7%	35.2%	6.3%	17.6%	18.2%	23.9%	36.9%	3.4%
40-65歳	10	10.0%	50.0%	10.0%	-	10.0%	10.0%	50.0%	20.0%	-
入社年										
2017(H29)年	36	13.9%	50.0%	22.2%	2.8%	8.3%	11.1%	41.7%	33.3%	5.6%
2017(H29)年より前	260	19.2%	26.9%	36.2%	5.4%	9.6%	19.6%	24.2%	36.5%	6.2%
役職										
役職なし	245	15.5%	29.8%	36.7%	5.3%	9.8%	15.9%	27.3%	36.7%	6.5%
係長・主任相当職	43	27.9%	32.6%	23.3%	4.7%	9.3%	30.2%	23.3%	32.6%	2.3%
課長・課長相当職	6	50.0%	16.7%	33.3%	-	-	33.3%	16.7%	50.0%	-
部長・部長相当職	2	-	50.0%	-	-	-	-	-	-	-
役員	2	100.0%	-	-	-	-	100.0%	-	-	-
配偶関係										
未婚	167	19.8%	29.3%	32.3%	4.8%	9.0%	21.0%	26.9%	34.1%	5.4%
既婚・離死別	132	16.7%	31.1%	36.4%	5.3%	9.8%	15.9%	26.5%	37.1%	6.8%
末子年齢										
子なし	162	17.3%	29.0%	37.0%	5.6%	9.9%	17.3%	24.7%	38.9%	6.8%
末子0-3歳	67	16.4%	23.9%	40.3%	3.0%	10.4%	19.4%	23.9%	34.3%	3.0%
末子4-6歳	28	25.0%	35.7%	17.9%	14.3%	3.6%	21.4%	39.3%	21.4%	14.3%
末子7歳以上	39	23.1%	38.5%	25.6%	-	10.3%	23.1%	33.3%	30.8%	7.7%
企業調査: 作成した 行動計画										
作成していない	40	22.5%	27.5%	32.5%	5.0%	10.0%	15.0%	30.0%	37.5%	5.0%
作成している	196	18.9%	28.1%	33.7%	6.1%	9.7%	19.6%	26.5%	32.7%	7.7%
男性・計	848	6.3%	12.4%	49.6%	4.4%	25.7%	8.0%	11.9%	47.5%	5.0%
年齢										
18-29歳	301	8.0%	15.9%	40.2%	2.7%	22.9%	11.0%	13.6%	49.8%	2.7%
30-39歳	532	5.3%	10.7%	50.2%	5.5%	27.1%	6.4%	10.9%	46.8%	6.2%
40-65歳	15	6.7%	-	40.0%	-	33.3%	6.7%	13.3%	26.7%	6.7%
入社年										
2017(H29)年	121	11.6%	14.0%	52.9%	2.5%	17.4%	14.9%	13.2%	52.9%	2.5%
2017(H29)年より前	706	5.1%	11.9%	49.3%	4.7%	27.3%	6.7%	11.3%	47.0%	5.5%
役職										
役職なし	555	6.8%	13.7%	49.9%	3.4%	25.0%	9.4%	12.6%	47.7%	4.3%
係長・主任相当職	219	4.6%	8.2%	53.9%	5.9%	25.6%	4.6%	10.0%	51.6%	6.4%
課長・課長相当職	53	7.5%	17.0%	34.0%	9.4%	30.2%	9.4%	13.2%	32.1%	7.5%
部長・部長相当職	13	-	7.7%	38.5%	-	38.5%	15.4%	15.4%	30.8%	-
役員	5	20.0%	-	20.0%	-	40.0%	20.0%	-	20.0%	-
配偶関係										
未婚	498	4.8%	12.7%	49.6%	4.6%	26.5%	5.4%	11.4%	47.8%	5.8%
既婚・離死別	347	8.4%	11.8%	50.1%	4.0%	24.5%	11.8%	12.4%	47.6%	3.5%
末子年齢										
子なし	433	7.4%	11.5%	50.3%	4.6%	24.7%	10.2%	12.2%	47.6%	3.7%
末子0-3歳	282	3.9%	14.5%	50.4%	4.3%	25.2%	5.3%	12.1%	49.3%	5.7%

1	末子4-6歳	73	6.8%	16.4%	49.3%	2.7%	24.7%	-	73	8.2%	12.3%	47.9%	6.8%	24.7%	-
0	末子7歳以上	54	9.3%	3.7%	44.4%	5.6%	33.3%	3.7%	54	5.6%	9.3%	40.7%	7.4%	33.3%	3.7%
0	企業調査: 作成した	306	4.6%	13.7%	50.3%	5.9%	33.2%	2.3%	306	5.9%	13.4%	49.7%	5.6%	33.2%	2.3%
5	行動計画: 作成していない	408	7.4%	12.7%	49.0%	3.9%	25.7%	1.2%	408	9.8%	11.0%	46.8%	4.7%	26.2%	1.5%
2	女性・計	942	8.8%	26.4%	41.2%	6.0%	15.1%	1.9%	942	8.4%	27.1%	39.1%	6.8%	15.0%	1.8%
9	年齢	438	10.5%	29.2%	38.6%	5.9%	13.9%	1.8%	438	10.3%	29.9%	37.4%	6.8%	13.7%	1.8%
9	年齢	496	7.1%	24.0%	43.8%	7.1%	16.3%	1.8%	496	7.1%	24.6%	40.5%	9.9%	16.3%	1.6%
人	年齢	6	33.3%	16.7%	33.3%	-	-	16.7%	6	33.3%	33.3%	16.7%	-	16.7%	-
	入社年	136	16.2%	33.8%	39.7%	0.7%	5.9%	3.7%	136	14.7%	33.1%	41.9%	0.7%	5.9%	3.7%
	2017(H29)年	787	7.5%	24.8%	41.8%	7.5%	16.9%	1.5%	787	7.8%	25.5%	38.9%	9.7%	16.8%	1.4%
	2017(H29)年より前	759	9.2%	26.7%	40.2%	6.6%	15.0%	2.2%	759	8.6%	27.5%	38.6%	8.3%	14.9%	2.1%
	役員	148	6.8%	23.6%	44.6%	6.1%	18.2%	0.7%	148	8.8%	24.3%	38.5%	9.5%	18.2%	0.7%
	役員	20	10.0%	25.0%	45.0%	15.0%	5.0%	-	20	15.0%	25.0%	45.0%	10.0%	5.0%	-
	役員	6	-	33.3%	66.7%	-	-	-	6	-	16.7%	83.3%	-	-	-
	役員	4	25.0%	25.0%	50.0%	-	-	-	4	25.0%	-	75.0%	-	-	-
	配偶関係	447	8.9%	25.1%	41.2%	6.5%	17.0%	1.3%	447	8.9%	26.4%	37.6%	8.1%	17.9%	1.1%
	配偶関係	493	8.7%	27.8%	41.2%	6.7%	13.2%	2.4%	493	8.5%	27.8%	40.4%	8.7%	12.2%	2.4%
	配偶関係	593	8.6%	27.2%	41.5%	6.6%	14.2%	2.0%	593	8.9%	27.3%	39.5%	8.6%	13.7%	2.0%
	配偶関係	204	8.8%	24.5%	40.7%	8.3%	16.2%	1.5%	204	8.3%	26.5%	38.7%	8.8%	16.7%	1.0%
	配偶関係	81	6.2%	23.5%	48.1%	6.2%	14.8%	1.2%	81	6.2%	21.0%	48.1%	8.6%	14.8%	1.2%
	配偶関係	50	16.0%	28.0%	34.0%	2.0%	18.0%	2.0%	50	12.0%	38.0%	22.0%	6.0%	20.0%	2.0%
	配偶関係	345	9.6%	29.9%	38.0%	7.2%	13.9%	1.4%	345	9.6%	29.0%	38.8%	9.6%	13.3%	1.2%
	配偶関係	404	7.2%	24.8%	43.1%	7.2%	15.3%	2.5%	404	7.2%	26.2%	38.9%	8.7%	16.6%	2.5%
	配偶関係	2086	4.0%	11.7%	49.9%	6.1%	27.5%	0.9%	2086	5.3%	12.9%	48.3%	6.5%	26.9%	0.9%
	配偶関係	709	5.4%	13.0%	50.4%	6.5%	24.0%	0.8%	709	6.8%	13.3%	48.9%	6.5%	23.7%	0.8%
	配偶関係	1341	3.1%	11.0%	49.8%	5.9%	29.3%	0.9%	1341	4.4%	12.5%	48.3%	5.1%	28.6%	1.0%
	配偶関係	31	3.2%	40.0%	48.4%	12.9%	25.8%	-	31	3.2%	22.6%	38.7%	9.7%	25.8%	-
	配偶関係	279	5.7%	12.5%	57.0%	3.2%	21.5%	-	279	7.5%	12.9%	55.2%	4.3%	20.1%	-
	配偶関係	1771	3.6%	11.7%	48.6%	6.7%	28.5%	1.0%	1771	4.7%	13.0%	47.1%	5.9%	28.1%	1.1%
	配偶関係	1248	4.1%	11.0%	50.4%	6.1%	27.6%	0.9%	1248	5.7%	11.8%	48.2%	6.3%	27.1%	1.0%
	配偶関係	687	3.6%	12.8%	48.2%	6.4%	28.1%	0.9%	687	4.2%	14.4%	48.3%	4.8%	27.4%	0.9%
	配偶関係	128	4.7%	12.5%	53.1%	5.5%	23.4%	0.8%	128	5.5%	17.2%	48.4%	4.7%	23.4%	0.8%
	配偶関係	14	-	14.3%	50.0%	7.1%	28.6%	-	14	7.1%	14.3%	42.9%	7.1%	28.6%	-
	配偶関係	6	16.7%	16.7%	33.3%	-	33.3%	-	6	33.3%	-	33.3%	-	33.3%	-
	配偶関係	1301	3.5%	11.8%	48.8%	6.0%	28.8%	1.0%	1301	5.0%	12.8%	47.8%	5.4%	27.9%	1.1%
	配偶関係	778	4.6%	11.4%	51.7%	6.4%	25.2%	0.6%	778	5.7%	13.2%	49.0%	6.2%	25.3%	0.6%
	配偶関係	1020	4.1%	11.7%	50.8%	6.2%	26.4%	0.9%	1020	5.7%	12.5%	48.7%	6.3%	26.0%	0.9%
	配偶関係	722	3.2%	10.8%	51.2%	5.3%	28.7%	0.8%	722	4.4%	11.9%	50.0%	4.8%	28.0%	0.8%
	配偶関係	226	5.8%	13.7%	45.6%	6.2%	27.9%	0.9%	226	5.8%	15.9%	45.1%	4.4%	27.4%	1.3%
	配偶関係	96	4.2%	13.5%	40.6%	11.5%	30.2%	-	96	6.3%	17.7%	39.6%	7.3%	29.2%	-
	配偶関係	1623	3.8%	11.8%	49.9%	6.2%	27.4%	0.9%	1623	5.0%	13.4%	48.2%	5.7%	26.8%	0.9%
	配偶関係	128	6.3%	9.4%	52.3%	7.0%	23.4%	1.6%	128	8.6%	10.2%	48.4%	6.3%	25.0%	1.6%
	配偶関係	2294	6.1%	21.5%	43.4%	8.2%	19.1%	1.7%	2294	7.2%	23.2%	39.9%	9.7%	18.3%	1.8%
	配偶関係	1007	7.7%	24.3%	42.3%	7.6%	15.9%	2.1%	1007	8.6%	25.8%	39.1%	9.3%	14.9%	2.2%
	配偶関係	1258	4.7%	19.2%	44.2%	8.7%	21.7%	1.4%	1258	6.0%	21.3%	40.1%	10.1%	21.0%	1.5%
	配偶関係	21	9.5%	19.0%	61.9%	4.8%	4.8%	-	21	4.8%	14.3%	76.2%	-	4.8%	-
	配偶関係	337	9.5%	30.0%	41.8%	4.7%	9.5%	4.5%	337	12.2%	29.4%	39.2%	5.9%	8.6%	4.7%
	配偶関係	1928	5.4%	19.9%	44.0%	8.9%	20.6%	1.2%	1928	6.3%	22.0%	40.4%	10.3%	19.8%	1.3%
	配偶関係	1777	5.5%	22.1%	43.4%	8.1%	19.1%	1.8%	1777	6.9%	23.5%	40.0%	9.6%	18.1%	1.9%
	配偶関係	446	7.0%	20.0%	43.7%	9.0%	19.1%	1.3%	446	7.6%	21.7%	39.5%	10.8%	19.1%	1.3%
	配偶関係	56	8.9%	19.6%	41.1%	8.9%	21.4%	-	56	8.9%	23.2%	42.9%	5.4%	19.6%	-
	配偶関係	3	-	-	66.7%	-	33.3%	-	3	-	-	66.7%	-	33.3%	-
	配偶関係	5	60.0%	20.0%	20.0%	-	-	-	5	40.0%	40.0%	20.0%	-	-	-
	配偶関係	1089	5.9%	19.4%	44.4%	8.1%	20.8%	1.5%	1089	6.4%	21.5%	41.1%	9.6%	19.8%	1.6%
	配偶関係	1197	6.1%	23.4%	42.4%	8.4%	17.7%	1.9%	1197	7.7%	24.7%	38.8%	9.9%	17.0%	2.0%
	配偶関係	1501	6.0%	21.7%	42.8%	8.8%	19.1%	1.7%	1501	7.3%	23.6%	39.3%	9.9%	18.1%	1.9%
	配偶関係	493	5.7%	20.3%	45.4%	6.9%	20.1%	1.6%	493	6.3%	21.7%	42.0%	9.1%	18.1%	1.8%
	配偶関係	175	5.7%	22.3%	41.1%	8.6%	20.6%	1.7%	175	6.9%	20.6%	39.4%	10.3%	21.1%	1.7%
	配偶関係	96	9.4%	21.9%	45.8%	6.3%	14.6%	2.1%	96	10.4%	27.1%	40.6%	6.3%	14.6%	1.0%
	配偶関係	1802	6.0%	21.1%	43.8%	8.7%	18.7%	1.7%	1802	6.9%	22.4%	41.0%	10.1%	17.8%	1.8%
	配偶関係	130	8.5%	28.5%	41.5%	5.4%	12.3%	3.8%	130	11.5%	30.0%	36.9%	7.7%	11.5%	2.3%

	問4-3付問1.0)昇進したいと思うようになった 【問4-3で取り組んでいると回答した方のみ】				問4-3付問1.0)これからも、今の会社で働き続けたいと思うようになった 【問4-3で取り組んでいると回答した方のみ】			
	全体n	あてはまる どちらかと いえば あてはまる	どちらと もいえない	無回答 ない	全体n	あてはまる どちらかと いえば あてはまる	どちらと もいえない	無回答 ない
男性・計	285	7.0%	14.7%	45.6%	6.7%	21.8%	4.2%	16.1%
年齢								
18-29歳	83	9.6%	18.1%	39.8%	7.2%	20.5%	4.8%	12.0%
30-39歳	196	6.1%	13.8%	48.0%	6.1%	21.9%	4.1%	17.3%
40-65歳	5	-	-	60.0%	-	40.0%	-	40.0%
入社年								
2017(H29)年	37	8.1%	18.9%	51.4%	2.7%	10.8%	8.1%	10.8%
2017(H29)年より前	241	7.1%	14.5%	44.0%	7.1%	23.7%	3.7%	17.0%
役職								
役職なし	169	7.7%	14.2%	50.3%	5.9%	17.2%	4.7%	11.2%
係長・主任相当職	82	6.1%	17.1%	40.2%	6.1%	28.0%	2.4%	20.7%
課長・課長相当職	21	4.8%	9.5%	38.1%	14.3%	28.6%	4.8%	33.3%
部長・部長相当職	12	8.3%	16.7%	33.3%	-	33.3%	8.3%	25.0%
役員	1	-	-	100.0%	-	-	-	-
配偶関係								
未婚	176	7.4%	15.9%	45.5%	7.4%	21.0%	2.8%	18.2%
既婚・離死別	109	6.4%	12.8%	45.9%	5.5%	22.9%	6.4%	12.8%
末子年齢								
子なし	139	5.8%	13.7%	49.6%	5.0%	20.9%	5.0%	12.9%
末子0-3歳	92	6.5%	14.1%	39.1%	8.7%	28.3%	3.3%	22.8%
末子4-6歳	28	17.9%	14.3%	42.9%	7.1%	14.3%	3.6%	10.7%
末子7歳以上	23	4.3%	26.1%	47.8%	8.7%	13.0%	-	17.4%
企業調査：作成した	22	9.1%	9.1%	54.5%	4.5%	18.2%	4.5%	18.2%
行動計画：作成していない	213	7.5%	15.5%	45.1%	6.6%	21.6%	3.8%	16.4%
女性・計	301	13.0%	17.6%	37.5%	10.3%	17.6%	4.0%	10.3%
年齢								
18-29歳	115	10.4%	21.7%	41.7%	9.6%	13.0%	3.5%	13.0%
30-39歳	176	14.2%	15.3%	35.8%	10.8%	20.5%	3.4%	28.4%
40-65歳	10	20.0%	10.0%	20.0%	10.0%	20.0%	20.0%	10.0%
入社年								
2017(H29)年	36	5.6%	22.2%	47.2%	8.3%	11.1%	5.6%	5.6%
2017(H29)年より前	260	13.8%	17.3%	35.8%	10.8%	18.8%	3.5%	25.8%
役職								
役職なし	245	9.4%	16.7%	40.8%	11.0%	18.0%	4.1%	11.0%
係長・主任相当職	43	25.6%	23.3%	23.3%	9.3%	16.3%	2.3%	7.0%
課長・課長相当職	6	50.0%	16.7%	33.3%	-	-	-	-
部長・部長相当職	2	50.0%	-	-	-	-	-	-
役員	2	50.0%	-	-	-	-	-	-
配偶関係								
未婚	167	13.8%	16.8%	32.9%	13.2%	16.8%	6.6%	7.2%
既婚・離死別	132	12.1%	18.9%	42.4%	6.8%	18.9%	0.8%	14.4%
末子年齢								
子なし	162	12.3%	17.9%	41.4%	8.6%	18.5%	1.2%	13.0%
末子0-3歳	67	16.4%	11.9%	31.3%	13.4%	19.4%	7.5%	7.5%
末子4-6歳	28	7.1%	35.7%	17.9%	21.4%	10.7%	7.1%	3.6%
末子7歳以上	39	15.4%	15.4%	41.0%	5.1%	17.9%	5.1%	10.3%
企業調査：作成した	40	5.0%	27.5%	35.0%	10.0%	20.0%	2.5%	10.0%
行動計画：作成していない	196	13.8%	18.4%	35.7%	11.7%	15.8%	4.6%	11.2%
男性・計	848	7.5%	9.8%	51.7%	3.4%	25.2%	2.4%	22.6%
年齢								
18-29歳	301	11.3%	11.0%	52.5%	1.7%	21.3%	2.3%	18.9%
30-39歳	532	5.6%	9.0%	51.5%	4.5%	27.6%	1.7%	24.6%
40-65歳	15	-	13.3%	40.0%	-	20.0%	26.7%	20.0%
入社年								
2017(H29)年	121	14.0%	8.3%	56.2%	1.7%	17.4%	2.5%	14.9%
2017(H29)年より前	706	6.2%	9.6%	51.3%	3.8%	26.6%	2.4%	24.1%
役職								
役職なし	555	9.7%	9.2%	52.8%	2.7%	23.8%	1.8%	20.9%
係長・主任相当職	219	3.7%	10.0%	53.9%	4.1%	26.5%	1.8%	24.7%
課長・課長相当職	13	1.9%	13.2%	37.7%	9.4%	32.1%	5.7%	28.3%
部長・部長相当職	53	-	15.4%	30.8%	-	38.5%	15.4%	38.5%
役員	5	20.0%	-	20.0%	-	40.0%	20.0%	40.0%
配偶関係								
未婚	498	5.8%	10.2%	51.0%	4.0%	26.9%	2.0%	23.9%
既婚・離死別	347	10.1%	9.2%	52.4%	2.6%	23.1%	2.6%	21.0%
末子年齢								
子なし	433	8.8%	9.0%	52.0%	3.0%	24.5%	2.8%	21.5%
末子0-3歳	282	6.7%	9.9%	53.2%	3.5%	24.8%	1.8%	22.7%

1	末子4-6歳	73	6.8%	9.6%	53.4%	6.8%	23.3%	-	73	9.6%	19.2%	47.9%	1.4%	21.9%	-
0	末子7歳以上	54	3.7%	16.7%	40.7%	1.9%	33.3%	3.7%	54	7.4%	18.5%	37.3%	7.4%	29.6%	3.7%
0	企業調査: 作成した	306	7.5%	10.5%	54.6%	2.6%	21.9%	2.9%	306	7.5%	18.3%	47.4%	5.6%	18.6%	2.6%
5	行動計画 作成していない	408	7.8%	9.3%	51.0%	4.2%	26.0%	1.7%	408	10.8%	20.1%	40.2%	4.2%	23.8%	1.0%
2	女性・計	942	5.4%	15.1%	43.2%	11.7%	22.0%	2.7%	942	11.7%	30.3%	47.7%	6.7%	11.7%	1.8%
9	年齢	438	5.5%	17.1%	43.6%	11.0%	20.1%	2.7%	438	12.6%	26.9%	40.0%	7.3%	11.4%	1.8%
9	入社年	496	5.2%	13.1%	42.9%	12.5%	24.0%	2.2%	496	12.3%	33.3%	34.5%	6.3%	12.1%	1.6%
人	2017(H29)年 2017(H29)年より前	6	16.7%	16.7%	33.3%	-	-	33.3%	6	33.3%	33.3%	16.7%	-	16.7%	-
	役員	136	9.6%	19.1%	44.3%	9.6%	13.2%	3.7%	136	18.4%	31.6%	34.6%	4.4%	7.4%	3.7%
	役員	787	4.7%	13.9%	43.2%	12.1%	23.8%	2.4%	787	11.7%	29.5%	37.6%	7.2%	12.6%	1.4%
	役員	759	4.9%	14.9%	43.9%	10.8%	22.8%	2.8%	759	12.8%	30.6%	36.1%	6.6%	11.9%	2.1%
	役員	148	7.4%	15.5%	39.2%	14.9%	21.6%	1.4%	148	10.1%	28.4%	40.5%	6.8%	13.5%	0.7%
	役員	20	15.0%	15.0%	45.0%	20.0%	5.0%	-	20	20.0%	45.0%	10.0%	10.0%	-	-
	役員	6	-	16.7%	50.0%	16.7%	-	16.7%	6	-	50.0%	33.3%	16.7%	-	-
	役員	4	-	25.0%	75.0%	-	-	25.0%	4	25.0%	25.0%	50.0%	-	-	-
	役員	447	6.7%	13.6%	41.6%	11.4%	24.6%	2.0%	447	13.6%	33.3%	32.4%	6.9%	12.5%	1.1%
	役員	493	4.3%	16.4%	44.6%	12.0%	19.5%	3.2%	493	11.6%	27.6%	41.2%	6.5%	10.8%	2.4%
	役員	593	5.1%	15.7%	44.0%	11.5%	20.9%	2.9%	593	11.8%	27.7%	40.5%	6.9%	11.1%	2.0%
	役員	204	5.4%	15.7%	42.2%	12.7%	23.0%	1.0%	204	13.7%	33.3%	31.4%	7.4%	13.2%	1.0%
	役員	81	3.7%	9.9%	46.9%	16.0%	22.2%	1.2%	81	12.3%	30.9%	38.3%	6.2%	11.1%	1.2%
	役員	50	12.0%	14.0%	34.0%	4.0%	28.0%	8.0%	50	18.0%	46.0%	20.0%	4.0%	10.0%	2.0%
	役員	345	5.2%	17.4%	42.0%	14.5%	18.6%	2.3%	345	13.9%	33.6%	34.5%	8.1%	8.7%	1.2%
	役員	404	4.5%	13.4%	44.3%	10.1%	25.0%	2.7%	404	11.1%	27.5%	39.1%	5.9%	13.9%	2.5%
	役員	2086	5.4%	11.3%	48.7%	6.8%	26.4%	1.3%	2086	7.5%	19.2%	43.6%	5.9%	22.8%	1.0%
	役員	709	7.6%	13.0%	47.4%	7.9%	22.6%	1.6%	709	7.9%	20.2%	43.0%	7.6%	20.3%	1.0%
	役員	1341	4.1%	10.6%	49.4%	6.3%	28.4%	1.3%	1341	7.3%	18.3%	44.2%	5.1%	24.0%	1.0%
	役員	31	9.7%	6.5%	51.6%	6.5%	25.8%	-	31	6.5%	32.3%	35.5%	3.2%	22.6%	-
	役員	279	9.0%	11.1%	55.9%	4.3%	19.4%	0.4%	279	9.0%	21.9%	47.0%	4.7%	17.6%	-
	役員	1771	4.9%	11.3%	47.4%	7.3%	21.6%	1.5%	1771	7.3%	18.8%	42.8%	6.2%	23.7%	1.2%
	役員	1248	5.4%	11.4%	48.0%	7.5%	26.2%	1.4%	1248	7.0%	18.0%	44.6%	7.1%	22.4%	1.0%
	役員	687	4.9%	11.2%	49.2%	6.1%	27.2%	1.3%	687	8.0%	20.4%	41.9%	4.4%	24.2%	1.2%
	役員	128	6.3%	12.5%	53.1%	3.1%	24.2%	0.8%	128	10.9%	22.7%	44.5%	2.3%	18.8%	0.8%
	役員	14	7.1%	7.1%	42.9%	14.3%	28.6%	-	14	-	28.6%	35.7%	7.1%	28.6%	-
	役員	6	33.3%	-	33.3%	-	33.3%	-	6	16.7%	16.7%	33.3%	-	33.3%	-
	役員	1301	5.1%	11.1%	48.3%	6.4%	27.5%	1.5%	1301	8.0%	18.8%	43.4%	5.3%	23.4%	1.2%
	役員	778	5.8%	11.6%	49.4%	7.6%	24.6%	1.2%	778	6.7%	20.1%	44.0%	6.9%	21.7%	0.6%
	役員	1020	5.6%	11.3%	49.1%	7.5%	25.3%	1.2%	1020	7.1%	19.3%	44.2%	6.8%	21.8%	0.9%
	役員	722	4.8%	10.5%	49.5%	5.5%	27.6%	1.7%	722	6.8%	19.7%	44.0%	5.0%	23.3%	1.2%
	役員	226	7.1%	13.7%	44.2%	7.1%	26.5%	0.9%	226	10.2%	16.8%	42.5%	5.8%	23.9%	0.9%
	役員	96	4.2%	12.5%	46.9%	6.3%	30.2%	-	96	12.5%	19.8%	36.5%	4.2%	27.1%	-
	役員	1623	5.4%	11.8%	48.4%	6.8%	26.1%	1.5%	1623	7.5%	19.3%	44.0%	5.7%	22.5%	1.0%
	役員	128	6.3%	9.4%	50.0%	6.3%	25.8%	2.3%	128	7.0%	14.8%	43.8%	10.9%	21.1%	2.3%
	役員	2294	5.8%	17.9%	37.8%	12.8%	23.8%	1.9%	2294	12.3%	29.7%	34.9%	7.7%	13.5%	1.9%
	役員	1007	6.3%	18.4%	39.8%	12.2%	21.0%	2.4%	1007	12.9%	28.2%	36.5%	8.7%	11.3%	2.3%
	役員	1258	5.4%	17.7%	35.9%	13.3%	26.2%	1.5%	1258	11.8%	30.9%	33.5%	6.9%	15.2%	1.7%
	役員	21	4.8%	9.5%	61.9%	9.5%	14.3%	-	21	14.3%	33.3%	47.6%	-	4.8%	-
	役員	337	7.7%	21.1%	43.6%	8.6%	14.5%	4.5%	337	18.4%	33.0%	31.5%	8.0%	7.1%	5.0%
	役員	1928	5.4%	17.4%	37.1%	13.4%	25.2%	1.5%	1928	11.2%	29.8%	35.5%	7.6%	14.5%	1.4%
	役員	1777	4.6%	17.7%	38.3%	12.7%	24.6%	2.0%	1777	12.7%	29.8%	34.9%	7.8%	13.4%	2.0%
	役員	446	9.4%	19.3%	35.0%	13.0%	22.0%	1.3%	446	13.2%	29.6%	34.5%	7.2%	13.9%	1.6%
	役員	56	8.9%	16.1%	44.6%	14.3%	16.1%	-	56	8.9%	32.1%	35.7%	7.1%	16.1%	-
	役員	3	33.3%	-	33.3%	-	33.3%	-	3	-	-	66.7%	-	33.3%	-
	役員	5	20.0%	20.0%	60.0%	-	-	-	5	40.0%	40.0%	20.0%	-	-	-
	役員	1089	6.2%	16.3%	37.0%	13.4%	25.2%	1.9%	1089	13.9%	31.1%	32.3%	7.2%	13.9%	1.7%
	役員	1197	5.3%	19.3%	38.5%	12.3%	22.8%	1.8%	1197	10.7%	28.7%	37.1%	8.1%	13.3%	2.2%
	役員	1501	5.7%	18.5%	37.8%	13.0%	23.3%	1.8%	1501	11.3%	28.4%	36.9%	7.8%	13.7%	1.9%
	役員	493	6.1%	15.2%	36.3%	13.6%	26.4%	2.4%	493	14.4%	33.3%	29.8%	7.3%	13.0%	2.2%
	役員	175	4.0%	17.1%	38.9%	12.0%	26.3%	1.7%	175	12.0%	31.4%	31.4%	8.0%	14.9%	2.3%
	役員	96	10.4%	24.0%	36.5%	8.3%	19.8%	1.0%	96	18.8%	28.1%	35.4%	4.2%	12.5%	1.0%
	役員	1802	5.8%	17.5%	37.8%	13.3%	23.8%	1.8%	1802	12.6%	29.7%	35.0%	7.6%	13.3%	1.8%
	役員	130	4.6%	20.0%	43.1%	14.6%	15.4%	2.3%	130	11.5%	33.8%	35.4%	6.9%	8.5%	3.8%

	問4-3付問1.e)この会社で働くことに安心感をもつようになった 【問4-3で取り組んでいると回答した方のみ】					問4-3付問1.f)自分の持っている能力を十分に発揮できるようになった 【問4-3で取り組んでいると回答した方のみ】						
	全体n	あてはまる どちらかと いえば あてはまる	どちらと もいえない	あてはまら ない	無回答	全体n	あてはまる どちらかと いえば あてはまる	どちらと もいえない	あてはまら ない	無回答		
男性・計	285	12.6%	24.2%	38.2%	4.9%	16.1%	7.4%	16.1%	46.7%	7.4%	18.6%	3.9%
年齢	83	14.5%	31.3%	31.3%	3.6%	15.7%	9.6%	10.8%	50.6%	8.4%	15.7%	4.8%
18-29歳	196	12.2%	21.4%	41.3%	5.1%	15.8%	6.6%	18.9%	44.9%	6.6%	19.4%	3.6%
30-39歳	5	-	20.0%	40.0%	-	40.0%	-	-	60.0%	-	40.0%	-
40-65歳	37	16.2%	27.0%	40.5%	2.7%	8.1%	2.7%	18.9%	56.8%	5.4%	8.1%	8.1%
入社年	241	12.0%	25.4%	37.3%	5.0%	17.4%	8.3%	15.8%	44.8%	7.5%	20.3%	3.3%
2017(H29)年	169	14.8%	25.4%	38.5%	5.3%	11.8%	8.3%	17.2%	48.5%	8.3%	13.0%	4.7%
2017(H29)年より前	82	8.5%	22.0%	41.5%	3.7%	22.0%	6.1%	13.4%	47.6%	4.9%	26.8%	1.2%
役員	21	16.7%	16.7%	33.3%	33.3%	25.0%	8.3%	16.7%	33.3%	8.3%	25.0%	8.3%
役員なし	12	16.7%	16.7%	33.3%	33.3%	25.0%	8.3%	16.7%	33.3%	8.3%	25.0%	8.3%
係長・主任相当職	1	100.0%	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-
課長・課長相当職	176	10.2%	23.3%	41.5%	5.1%	17.0%	6.8%	17.6%	46.6%	6.3%	19.9%	2.8%
部長・部長相当職	109	16.5%	25.7%	33.0%	4.6%	14.7%	8.3%	13.8%	46.8%	9.2%	16.5%	5.5%
役員	139	14.4%	23.7%	40.3%	3.6%	13.7%	7.9%	13.7%	51.8%	7.2%	15.1%	4.3%
役員なし	92	12.0%	19.6%	34.8%	6.5%	23.9%	7.6%	15.2%	37.0%	8.7%	28.3%	3.3%
末子0-3歳	28	10.7%	35.7%	39.3%	3.6%	7.1%	3.6%	28.6%	50.0%	3.6%	10.7%	3.6%
末子4-6歳	23	8.7%	34.8%	39.1%	4.3%	13.0%	8.7%	21.7%	52.2%	4.3%	13.0%	-
末子7歳以上	22	18.2%	13.6%	50.0%	-	13.6%	18.2%	4.5%	54.5%	4.5%	13.6%	4.5%
企業調査：作成した	213	10.3%	27.7%	36.2%	5.6%	16.0%	6.6%	17.4%	46.5%	7.5%	18.3%	3.8%
行動計画：作成していない	301	19.3%	30.3%	29.3%	6.3%	10.6%	12.0%	26.9%	41.5%	6.0%	10.0%	3.7%
女性・計	115	18.3%	33.9%	24.3%	7.0%	13.0%	8.7%	33.0%	37.4%	7.0%	11.3%	2.6%
年齢	176	19.9%	29.5%	31.8%	6.3%	9.7%	14.2%	23.3%	44.9%	5.1%	9.1%	3.4%
18-29歳	10	20.0%	20.0%	50.0%	-	-	10.0%	20.0%	30.0%	10.0%	10.0%	20.0%
30-39歳	36	11.1%	44.4%	33.3%	2.8%	5.6%	-	47.2%	36.1%	5.6%	8.3%	2.8%
40-65歳	260	20.0%	29.2%	29.2%	6.9%	11.5%	13.5%	23.8%	42.7%	6.2%	10.4%	3.5%
入社年	245	17.1%	31.0%	31.0%	5.7%	11.4%	9.8%	28.2%	41.2%	6.1%	11.0%	3.7%
2017(H29)年	43	27.9%	27.9%	23.3%	11.6%	7.0%	18.6%	20.9%	44.2%	7.0%	7.0%	2.3%
2017(H29)年より前	6	50.0%	-	50.0%	-	-	33.3%	-	66.7%	-	-	-
役員	2	50.0%	-	-	-	-	100.0%	-	50.0%	-	-	50.0%
役員なし	167	22.8%	28.7%	30.5%	4.8%	7.8%	14.4%	25.1%	40.7%	6.0%	7.8%	6.0%
配偶関係	132	15.2%	33.3%	28.0%	8.3%	14.4%	9.1%	28.8%	42.4%	6.1%	12.9%	0.8%
既婚・離死別	162	17.3%	33.3%	26.5%	8.0%	13.6%	9.9%	28.4%	42.6%	6.2%	11.7%	1.2%
子なし	67	26.9%	22.4%	31.3%	6.0%	7.5%	13.4%	17.9%	41.8%	9.0%	10.4%	7.5%
末子0-3歳	28	17.9%	32.1%	39.3%	3.6%	3.6%	21.4%	42.9%	28.6%	-	3.6%	3.6%
末子4-6歳	39	17.9%	32.1%	33.3%	5.1%	7.7%	12.8%	23.1%	48.7%	7.7%	5.1%	5.1%
末子7歳以上	40	17.5%	30.0%	30.0%	10.0%	10.0%	12.5%	22.5%	50.0%	2.5%	10.0%	2.5%
企業調査：作成した	196	19.4%	29.1%	29.6%	7.7%	10.2%	11.2%	29.6%	38.8%	6.6%	9.2%	4.6%
行動計画：作成していない	848	9.2%	20.4%	21.6%	5.5%	11.6%	100.0%	10.6%	53.4%	4.8%	24.8%	1.8%
男性・計	301	12.3%	22.3%	41.9%	5.0%	17.3%	6.3%	11.0%	55.1%	4.7%	21.6%	1.3%
年齢	532	7.5%	19.2%	42.1%	5.8%	24.1%	3.8%	10.5%	53.0%	4.7%	26.5%	1.5%
18-29歳	15	6.7%	26.7%	20.0%	6.7%	20.0%	3.8%	6.7%	33.3%	13.3%	26.7%	20.0%
30-39歳	121	14.0%	23.1%	43.0%	5.0%	13.2%	8.3%	10.7%	59.5%	4.1%	15.7%	1.7%
40-65歳	706	8.1%	19.7%	41.4%	5.8%	23.4%	3.5%	10.5%	52.8%	5.1%	26.2%	1.8%
入社年	555	10.5%	21.0%	42.2%	5.4%	19.3%	5.0%	11.4%	54.8%	4.3%	23.2%	1.3%
2017(H29)年	219	6.4%	18.3%	44.3%	5.9%	23.7%	3.2%	8.2%	56.2%	5.5%	25.1%	1.8%
2017(H29)年より前	53	9.4%	17.0%	30.2%	7.5%	13.2%	5.7%	13.2%	34.0%	9.4%	35.8%	1.9%
役員	13	-	15.4%	30.8%	-	38.5%	-	7.7%	38.5%	-	38.5%	15.4%
役員なし	5	20.0%	-	20.0%	-	40.0%	20.0%	-	20.0%	-	40.0%	20.0%
配偶関係	498	7.0%	19.9%	43.4%	5.0%	22.7%	3.6%	11.0%	52.6%	4.6%	26.3%	1.8%
既婚・離死別	347	12.4%	21.0%	39.5%	6.1%	20.2%	6.1%	9.8%	54.8%	5.2%	22.8%	1.4%
子なし	433	11.3%	20.3%	40.2%	6.2%	20.8%	5.5%	9.5%	54.5%	5.1%	23.8%	1.6%
末子0-3歳	282	6.7%	20.6%	45.4%	4.3%	20.9%	3.2%	11.3%	55.7%	3.9%	24.1%	1.8%

1	末子4-6歳	73	6.8%	27.4%	41.1%	4.1%	20.5%	-	73	8.2%	11.0%	50.7%	5.5%	24.7%	-
0	末子7歳以上	54	9.3%	13.0%	37.0%	7.4%	29.6%	3.7%	54	-	16.7%	38.9%	7.4%	33.3%	3.7%
0	企業調査：作成した	306	7.2%	21.2%	44.1%	4.6%	20.6%	2.3%	306	3.3%	12.1%	54.6%	5.6%	22.2%	2.3%
5	行動計画：作成していない	408	11.0%	20.1%	41.4%	5.8%	20.6%	1.2%	408	5.6%	10.0%	53.2%	4.9%	25.0%	1.2%
2	女性・計	942	11.3%	29.9%	36.3%	8.4%	12.0%	2.1%	942	5.1%	22.8%	48.0%	8.0%	14.2%	1.9%
9	18-29歳	438	11.2%	32.4%	35.6%	9.1%	9.8%	1.8%	438	5.5%	24.9%	46.8%	8.0%	13.0%	1.8%
9	30-39歳	496	11.3%	27.8%	36.9%	7.9%	14.1%	2.0%	496	4.6%	21.0%	49.2%	7.9%	15.5%	1.8%
人	40-65歳	6	16.7%	33.3%	16.7%	-	-	33.3%	6	16.7%	33.3%	33.3%	-	16.7%	-
	2017(H29)年	136	16.2%	39.7%	29.4%	5.1%	5.9%	3.7%	136	8.8%	27.2%	45.6%	7.4%	7.4%	3.7%
	2017(H29)年より前	787	10.5%	27.6%	37.9%	9.0%	13.2%	1.8%	787	4.4%	22.0%	48.3%	8.1%	15.6%	1.5%
	役員	759	11.5%	30.3%	36.4%	7.8%	11.9%	2.2%	759	4.7%	23.2%	47.7%	8.0%	14.2%	2.1%
	役員なし	148	8.8%	28.4%	35.8%	10.1%	15.5%	1.4%	148	6.1%	21.6%	45.9%	7.4%	17.6%	1.4%
	係長・主任相当職	20	25.0%	15.0%	45.0%	15.0%	-	-	20	10.0%	10.0%	70.0%	10.0%	-	-
	課長・課長相当職	6	-	66.7%	16.7%	16.7%	-	-	6	-	50.0%	33.3%	16.7%	-	-
	部長・部長相当職	4	-	50.0%	25.0%	-	-	25.0%	4	25.0%	-	75.0%	-	-	-
	役員	447	12.1%	30.2%	33.3%	8.5%	14.1%	1.8%	447	6.0%	22.1%	47.7%	7.2%	15.7%	1.3%
	役員なし	493	10.5%	29.6%	39.1%	8.3%	9.9%	2.4%	493	4.3%	23.5%	48.3%	8.7%	12.8%	2.4%
	配偶関係	593	10.6%	28.3%	39.3%	8.6%	11.1%	2.0%	593	4.6%	22.1%	49.2%	8.8%	13.3%	2.0%
	既婚・離死別	204	12.7%	33.3%	31.4%	7.8%	13.2%	1.5%	204	5.4%	24.5%	44.6%	8.3%	16.2%	1.0%
	子なし	81	6.2%	27.2%	40.7%	12.3%	12.3%	1.2%	81	3.7%	18.5%	59.3%	6.2%	11.1%	1.2%
	末子0-3歳	50	22.0%	32.0%	22.0%	4.0%	14.0%	6.0%	50	12.0%	30.0%	34.0%	2.0%	18.0%	4.0%
	末子4-6歳	345	11.0%	31.6%	38.0%	8.4%	9.3%	1.7%	345	6.1%	23.5%	47.2%	9.6%	12.2%	1.4%
	末子7歳以上	404	10.4%	29.7%	35.9%	7.2%	14.4%	2.5%	404	2.7%	23.5%	49.3%	6.2%	15.8%	2.5%
	企業調査：作成した	2086	8.2%	20.8%	42.0%	6.7%	21.2%	1.1%	2086	3.0%	10.0%	52.9%	6.1%	27.1%	1.0%
	行動計画：作成していない	709	7.6%	24.0%	41.3%	8.0%	18.1%	1.0%	709	3.7%	10.7%	53.5%	7.8%	23.3%	1.1%
	男性・計	1341	8.5%	19.0%	42.5%	6.0%	22.7%	1.2%	1341	2.6%	9.3%	52.9%	5.3%	29.0%	0.9%
	18-29歳	31	9.7%	25.8%	35.5%	3.2%	25.8%	-	31	3.2%	19.4%	41.9%	3.2%	29.0%	-
	30-39歳	279	9.0%	26.9%	43.7%	3.9%	16.5%	-	279	5.0%	11.5%	58.1%	4.7%	20.8%	-
	40-65歳	1771	8.1%	19.8%	41.6%	7.2%	22.1%	1.3%	1771	2.7%	9.7%	51.9%	6.4%	28.2%	1.1%
	役員	1248	7.5%	21.4%	41.7%	7.6%	20.7%	1.1%	1248	3.0%	9.2%	52.6%	7.2%	27.1%	1.0%
	役員なし	687	8.7%	19.8%	42.4%	5.5%	22.4%	1.2%	687	2.5%	10.8%	52.8%	4.8%	28.1%	1.0%
	係長・主任相当職	128	13.3%	18.0%	43.3%	3.9%	20.3%	0.8%	128	5.5%	11.7%	57.8%	7.1%	21.9%	0.8%
	課長・課長相当職	14	-	35.7%	28.6%	7.1%	28.6%	-	14	-	21.4%	42.9%	7.1%	28.6%	-
	部長・部長相当職	6	16.7%	16.7%	50.0%	-	16.7%	-	6	33.3%	-	33.3%	-	33.3%	-
	役員	1301	8.6%	20.3%	42.2%	5.8%	21.7%	1.4%	1301	2.8%	10.3%	52.5%	5.5%	27.8%	1.2%
	役員なし	778	7.5%	21.6%	41.8%	8.1%	20.4%	0.6%	778	3.3%	9.5%	53.5%	7.2%	25.8%	0.6%
	配偶関係	1020	7.2%	21.7%	42.0%	8.1%	20.2%	0.9%	1020	2.9%	9.1%	53.7%	7.1%	26.3%	0.9%
	既婚・離死別	722	8.9%	20.5%	43.1%	5.3%	21.1%	1.2%	722	2.5%	9.8%	53.6%	5.4%	27.6%	1.1%
	子なし	226	8.4%	17.3%	42.0%	5.3%	25.2%	1.8%	226	5.3%	11.9%	49.6%	4.4%	27.9%	0.9%
	末子0-3歳	96	14.6%	19.8%	35.4%	5.2%	25.0%	-	96	3.1%	13.5%	47.9%	4.2%	31.3%	-
	末子4-6歳	1623	8.5%	21.4%	41.7%	6.7%	20.9%	0.9%	1623	3.1%	10.2%	52.6%	5.8%	27.4%	1.0%
	末子7歳以上	128	6.3%	14.8%	46.1%	8.6%	21.9%	2.3%	128	2.3%	10.9%	53.1%	7.0%	24.2%	2.3%
	企業調査：作成した	2294	10.6%	30.3%	34.0%	8.8%	14.3%	1.9%	2294	3.3%	18.0%	49.7%	10.2%	17.2%	1.7%
	行動計画：作成していない	1007	11.9%	31.6%	34.7%	8.7%	10.7%	2.4%	1007	4.0%	19.5%	50.1%	10.3%	13.8%	2.3%
	男性・計	1258	9.5%	29.5%	33.4%	8.8%	17.2%	1.6%	1258	2.6%	16.8%	49.1%	10.3%	20.0%	1.3%
	18-29歳	21	14.3%	28.6%	42.9%	9.5%	4.8%	-	21	9.5%	19.0%	66.7%	4.8%	-	-
	30-39歳	337	19.3%	34.4%	28.5%	6.5%	6.5%	4.7%	337	4.5%	22.8%	51.0%	8.3%	8.9%	4.5%
	40-65歳	1928	9.1%	29.5%	35.1%	9.2%	15.6%	1.5%	1928	3.1%	17.0%	49.7%	10.6%	18.4%	1.2%
	2017(H29)年	1777	11.0%	30.6%	33.9%	8.8%	13.6%	2.1%	1777	3.0%	17.6%	49.9%	10.5%	17.2%	1.9%
	2017(H29)年より前	446	9.2%	30.3%	33.2%	9.4%	16.8%	1.1%	446	3.6%	19.3%	50.0%	9.2%	16.8%	1.1%
	役員	56	7.1%	26.8%	41.1%	5.4%	19.6%	-	56	7.1%	14.3%	44.6%	12.5%	21.4%	-
	役員なし	3	-	-	33.3%	-	66.7%	-	3	-	33.3%	33.3%	-	33.3%	-
	係長・主任相当職	5	40.0%	40.0%	20.0%	-	-	-	5	20.0%	60.0%	20.0%	-	-	-
	課長・課長相当職	1089	11.8%	30.1%	32.8%	7.7%	15.8%	1.7%	1089	3.3%	18.1%	49.3%	9.6%	18.2%	1.5%
	部長・部長相当職	1197	9.5%	30.7%	34.5%	9.8%	13.1%	2.1%	1197	3.2%	17.7%	50.0%	10.8%	16.4%	1.9%
	役員	1501	10.0%	30.2%	34.6%	9.3%	13.9%	2.0%	1501	2.9%	17.7%	49.9%	10.5%	17.2%	1.7%
	配偶関係	493	12.4%	31.6%	32.0%	7.1%	15.0%	1.8%	493	4.9%	17.4%	49.3%	9.3%	18.1%	1.8%
	既婚・離死別	175	10.3%	30.3%	30.9%	9.7%	16.6%	2.3%	175	1.7%	18.3%	49.7%	11.4%	17.1%	1.7%
	子なし	96	13.5%	25.0%	37.5%	9.4%	13.5%	1.0%	96	8.3%	21.9%	46.9%	7.3%	14.6%	1.0%
	末子0-3歳	1802	11.2%	29.4%	34.7%	8.9%	13.9%	2.0%	1802	3.3%	17.7%	49.9%	10.4%	17.0%	1.8%
	末子4-6歳	130	9.2%	38.5%	26.9%	11.5%	10.8%	3.1%	130	4.6%	26.2%	43.8%	10.0%	13.1%	2.3%
	末子7歳以上														
	企業調査：作成した														
	行動計画：作成していない														

	問4-3付問2.a)女性活躍に向けた社内の意識統一ができた 【問4-3で取り組んでいると回答した方のみ】					問4-3付問2.b)職場が活性化した 【問4-3で取り組んでいると回答した方のみ】						
	全体n	そう思う	ややそう思う	どちらとも いえない	あまり そう 思わない	無回答	全体n	そう思う	ややそう思う	どちらとも いえない	あまり そう 思わない	無回答
男性・計	285	4.6%	23.5%	38.9%	16.5%	11.9%	285	7.4%	30.5%	34.0%	11.2%	5.3%
年齢	83	7.2%	22.9%	44.6%	14.5%	8.4%	83	12.0%	31.3%	36.1%	7.2%	4.8%
18-29歳	196	3.6%	24.0%	36.7%	16.8%	13.3%	196	5.1%	33.2%	32.2%	13.3%	5.6%
30-39歳	5	-	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	5	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	-
40-65歳	37	8.1%	21.6%	48.6%	13.5%	5.4%	37	8.1%	24.3%	48.6%	8.1%	2.7%
入社年	241	4.1%	24.1%	37.3%	16.6%	13.3%	241	7.5%	31.5%	32.0%	11.2%	4.6%
2017(H29)年	169	4.1%	25.4%	40.8%	14.8%	9.5%	169	7.1%	31.4%	34.3%	11.8%	8.9%
2017(H29)年より前	82	4.9%	18.3%	41.5%	14.6%	2.4%	82	8.5%	25.6%	34.1%	11.0%	2.4%
役職	21	4.8%	23.8%	14.3%	28.8%	38.1%	21	4.8%	23.8%	38.1%	14.3%	4.8%
役員・主任相当職	12	8.3%	25.0%	41.7%	8.3%	8.3%	12	8.3%	58.3%	25.0%	-	8.3%
課長・課長相当職	1	-	100.0%	-	-	-	1	-	100.0%	-	-	-
部長・部長相当職	176	4.0%	21.6%	40.3%	17.0%	12.5%	176	6.3%	32.4%	35.2%	10.8%	5.1%
役員・離婚	109	5.5%	26.6%	36.7%	15.6%	11.0%	109	9.2%	27.5%	32.1%	11.9%	5.5%
既婚・離死別	139	5.8%	26.6%	38.1%	15.1%	11.5%	139	7.2%	29.5%	35.3%	11.5%	4.3%
子なし	92	5.4%	19.6%	34.8%	17.4%	16.3%	92	7.6%	28.3%	31.5%	10.9%	6.5%
末子0-3歳	28	-	28.6%	39.3%	17.9%	7.1%	28	10.7%	28.6%	39.3%	7.1%	7.1%
末子4-6歳	23	-	17.4%	60.9%	17.4%	4.3%	23	4.3%	47.8%	34.8%	13.0%	-
末子7歳以上	22	-	45.5%	40.9%	9.1%	4.5%	22	18.2%	22.7%	31.8%	4.5%	9.1%
企業調査：作成した	213	5.2%	20.7%	38.0%	19.2%	12.7%	213	7.3%	25.8%	37.1%	13.1%	4.7%
行動計画：作成していない	301	6.6%	24.6%	36.2%	15.3%	13.3%	301	9.3%	27.6%	33.3%	13.3%	4.3%
女性・計	115	8.7%	24.3%	37.4%	15.7%	12.2%	115	12.2%	30.4%	30.4%	13.9%	3.5%
年齢	176	5.7%	25.0%	35.2%	15.7%	14.8%	176	8.0%	25.6%	35.8%	13.1%	4.0%
18-29歳	10	-	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	10	0.0%	30.0%	40.0%	10.0%	20.0%
30-39歳	36	8.3%	33.3%	38.9%	11.1%	8.3%	36	5.6%	38.9%	41.7%	5.6%	8.3%
40-65歳	260	6.5%	23.5%	35.8%	15.8%	14.2%	260	9.6%	26.5%	32.7%	14.2%	4.6%
入社年	245	6.9%	23.7%	35.9%	16.3%	13.5%	245	8.6%	29.0%	32.2%	14.3%	4.1%
2017(H29)年	43	4.7%	27.9%	44.2%	9.3%	11.6%	43	14.0%	23.3%	44.2%	7.0%	2.3%
2017(H29)年より前	6	16.7%	33.3%	-	16.7%	33.3%	6	16.7%	16.7%	33.3%	-	50.0%
役職	2	-	50.0%	-	-	-	2	-	50.0%	-	-	-
役員・主任相当職	167	7.8%	21.6%	35.9%	16.2%	13.2%	167	9.6%	25.7%	32.9%	13.8%	6.0%
課長・課長相当職	132	5.3%	28.0%	37.1%	14.4%	12.9%	132	9.1%	28.8%	35.6%	12.9%	2.3%
部長・部長相当職	162	6.8%	25.9%	37.0%	14.2%	13.0%	162	10.5%	27.2%	34.6%	11.1%	3.1%
役員・離婚	67	9.0%	22.4%	29.9%	19.4%	14.9%	67	9.0%	23.9%	28.4%	19.4%	4.5%
既婚・離死別	28	7.1%	21.4%	50.0%	17.9%	-	28	7.1%	42.9%	39.3%	7.1%	3.6%
子なし	39	2.6%	25.6%	35.9%	12.8%	17.9%	39	7.7%	23.1%	38.5%	7.7%	7.7%
末子0-3歳	40	5.0%	27.5%	45.0%	10.0%	10.0%	40	7.5%	17.5%	55.0%	5.0%	5.0%
末子4-6歳	196	5.6%	25.0%	33.7%	16.8%	13.8%	196	9.2%	29.6%	28.6%	16.8%	5.1%
末子7歳以上	848	4.7%	17.9%	46.8%	13.1%	15.0%	848	5.5%	18.9%	46.3%	11.8%	2.4%
企業調査：作成した	301	7.0%	20.3%	49.2%	10.8%	11.0%	301	8.6%	19.9%	50.5%	9.3%	2.3%
行動計画：作成していない	532	3.4%	16.4%	45.7%	17.3%	2.4%	532	3.8%	18.6%	44.7%	13.5%	2.1%
女性・計	15	6.7%	26.7%	40.0%	4.0%	13.3%	15	6.7%	6.7%	53.3%	-	13.3%
年齢	121	8.3%	15.7%	57.0%	9.1%	6.6%	121	9.9%	15.7%	57.9%	9.9%	2.5%
18-29歳	706	4.1%	18.3%	44.8%	14.0%	16.4%	706	4.8%	19.5%	44.6%	12.3%	2.4%
30-39歳	555	6.1%	19.1%	48.6%	10.8%	13.2%	555	7.2%	19.8%	48.3%	9.0%	2.2%
40-65歳	219	1.8%	15.1%	45.7%	17.8%	18.3%	219	2.3%	16.4%	45.2%	18.3%	0.9%
入社年	53	1.9%	18.9%	35.8%	18.9%	5.7%	53	1.9%	17.0%	41.5%	17.0%	5.7%
2017(H29)年	13	-	7.7%	30.8%	15.4%	30.8%	13	-	23.1%	23.1%	7.7%	15.4%
2017(H29)年より前	5	20.0%	40.0%	20.0%	-	20.0%	5	20.0%	20.0%	40.0%	-	20.0%
役職	498	3.4%	17.9%	45.4%	14.1%	17.1%	498	4.0%	19.3%	45.0%	13.3%	2.0%
役員・主任相当職	347	6.6%	18.2%	48.7%	11.8%	12.1%	347	7.8%	18.2%	49.9%	11.8%	2.6%
課長・課長相当職	433	6.2%	17.6%	48.0%	11.8%	13.9%	433	6.9%	18.2%	48.7%	10.2%	2.5%
部長・部長相当職	282	3.9%	18.4%	47.5%	13.5%	14.2%	282	4.3%	19.1%	46.8%	14.5%	2.1%
役員												
既婚・離死別												
子なし												
末子0-3歳												

1	末子4-6歳	73	1.4%	17.8%	45.2%	17.8%	17.8%	17.8%	3.7%	-	73	2.7%	23.3%	39.7%	15.1%	19.2%	-
0	末子7歳以上	54	1.9%	18.5%	38.9%	14.8%	14.8%	22.2%	3.7%	-	54	3.3%	18.5%	44.4%	7.4%	22.2%	3.7%
0	企業調査: 作成した	306	2.9%	19.3%	37.1%	13.1%	13.1%	14.4%	3.3%	306	3.9%	18.3%	47.4%	12.1%	14.7%	14.7%	3.6%
5	行動計画 作成していない	408	6.6%	18.1%	47.1%	12.5%	12.5%	14.2%	1.5%	408	7.8%	19.9%	46.1%	11.8%	13.5%	13.5%	1.0%
2	女性・計	942	3.2%	18.2%	44.2%	17.9%	17.9%	11.0%	2.5%	942	3.8%	18.5%	44.2%	17.1%	14.2%	14.2%	2.2%
9	18-29歳	438	3.9%	20.1%	44.5%	17.6%	17.6%	11.0%	3.0%	438	5.3%	22.1%	43.4%	16.4%	10.3%	10.3%	2.5%
9	30-39歳	496	2.6%	16.1%	43.8%	18.3%	18.3%	16.9%	2.2%	496	2.6%	14.9%	44.8%	17.7%	17.9%	17.9%	2.0%
人	40-65歳	6	-	50.0%	50.0%	-	-	-	-	6	-	50.0%	50.0%	-	-	-	-
	2017(H29)年	136	3.7%	24.3%	48.5%	14.0%	14.0%	3.7%	5.9%	136	2.2%	27.9%	47.1%	12.5%	4.4%	4.4%	5.9%
	2017(H29)年より前	787	2.8%	17.3%	43.5%	18.7%	18.7%	16.0%	1.8%	787	3.8%	16.9%	43.6%	18.2%	16.1%	16.1%	1.4%
	役員なし	759	3.6%	19.0%	44.3%	17.8%	17.8%	12.5%	2.9%	759	4.1%	19.2%	44.1%	17.4%	12.6%	12.6%	2.5%
	係長・主任相当職	148	2.0%	12.8%	39.2%	21.6%	21.6%	23.0%	1.4%	148	2.7%	13.5%	39.9%	18.2%	24.3%	24.3%	1.4%
	課長・課長相当職	20	-	25.0%	60.0%	10.0%	10.0%	5.0%	-	20	-	30.0%	60.0%	10.0%	-	-	-
	部長・部長相当職	6	-	16.7%	50.0%	-	-	33.3%	-	6	-	66.7%	66.7%	-	33.3%	-	-
	役員	4	-	25.0%	75.0%	-	-	-	-	4	-	50.0%	50.0%	-	-	-	-
	配偶関係	447	3.1%	18.8%	42.1%	18.3%	18.3%	16.1%	1.6%	447	3.8%	16.6%	41.8%	19.0%	17.4%	17.4%	1.3%
	既婚・離死別	493	3.2%	17.6%	46.2%	17.4%	17.4%	12.0%	3.4%	493	3.9%	20.3%	46.5%	15.2%	11.2%	11.2%	3.0%
	子なし	593	3.2%	16.7%	46.5%	18.4%	18.4%	12.3%	2.9%	593	3.9%	18.9%	46.0%	16.5%	12.1%	12.1%	2.5%
	末子0-3歳	204	2.5%	21.6%	39.2%	21.1%	21.1%	14.2%	1.5%	204	2.9%	19.1%	40.7%	21.6%	14.7%	14.7%	1.0%
	末子4-6歳	81	2.5%	16.0%	45.7%	14.8%	14.8%	18.5%	2.5%	81	4.9%	13.6%	44.4%	14.8%	19.8%	19.8%	2.5%
	末子7歳以上	50	6.0%	28.0%	38.0%	6.0%	6.0%	20.0%	2.0%	50	4.0%	22.0%	42.0%	8.0%	22.0%	22.0%	2.0%
	企業調査: 作成した	345	3.5%	18.8%	42.9%	19.7%	19.7%	13.0%	2.0%	345	3.8%	19.1%	43.2%	18.0%	14.2%	14.2%	1.7%
	行動計画 作成していない	404	2.7%	16.6%	46.0%	17.8%	17.8%	14.1%	2.7%	404	3.5%	16.6%	45.8%	17.8%	13.9%	13.9%	2.5%
	男性・計	2086	5.1%	24.8%	41.8%	14.7%	14.7%	12.8%	0.9%	2086	3.9%	20.0%	47.6%	13.5%	14.0%	14.0%	0.9%
	18-29歳	709	5.5%	24.8%	45.3%	15.2%	15.2%	8.5%	0.7%	709	4.8%	23.4%	49.8%	11.8%	9.4%	9.4%	0.7%
	30-39歳	1341	5.0%	24.5%	39.8%	14.5%	14.5%	15.2%	1.0%	1341	3.4%	18.2%	46.4%	14.4%	16.6%	16.6%	1.0%
	40-65歳	31	-	32.3%	48.4%	12.9%	12.9%	6.5%	-	31	3.2%	19.4%	58.1%	12.9%	6.5%	6.5%	-
	2017(H29)年	279	6.5%	26.9%	48.7%	11.5%	11.5%	6.1%	0.4%	279	6.8%	24.7%	53.4%	8.6%	6.1%	6.1%	0.4%
	2017(H29)年より前	1771	5.0%	24.7%	40.2%	15.3%	15.3%	13.9%	1.0%	1771	3.4%	19.3%	46.9%	14.4%	15.4%	15.4%	1.0%
	役員なし	1248	5.0%	22.7%	43.3%	15.9%	15.9%	12.4%	0.6%	1248	3.9%	19.4%	48.2%	14.0%	13.9%	13.9%	0.6%
	係長・主任相当職	687	4.7%	29.0%	38.1%	13.1%	13.1%	14.0%	1.2%	687	3.5%	20.4%	47.2%	12.4%	15.4%	15.4%	1.2%
	課長・課長相当職	128	7.8%	22.7%	45.3%	11.7%	11.7%	10.2%	2.3%	128	5.3%	22.7%	44.5%	15.6%	8.6%	8.6%	3.1%
	部長・部長相当職	14	-	35.7%	35.7%	14.3%	14.3%	14.3%	-	14	7.1%	35.7%	28.6%	14.3%	14.3%	14.3%	-
	役員	6	-	16.7%	66.7%	-	-	16.7%	-	6	-	33.3%	50.0%	-	16.7%	16.7%	-
	配偶関係	1301	4.6%	24.4%	41.4%	14.8%	14.8%	13.8%	0.9%	1301	3.8%	19.0%	47.0%	14.2%	15.0%	15.0%	1.1%
	既婚・離死別	778	5.8%	25.3%	42.7%	14.5%	14.5%	10.9%	0.8%	778	4.0%	22.0%	48.7%	12.3%	12.3%	12.3%	0.6%
	子なし	1020	5.2%	25.8%	42.9%	13.5%	13.5%	11.8%	0.8%	1020	3.5%	21.2%	49.4%	12.5%	12.5%	12.5%	0.9%
	末子0-3歳	722	4.7%	24.2%	40.3%	15.2%	15.2%	14.7%	0.8%	722	3.6%	19.0%	46.3%	15.0%	15.4%	15.4%	0.8%
	末子4-6歳	226	5.8%	21.7%	43.8%	14.2%	14.2%	13.3%	1.3%	226	5.3%	19.0%	45.6%	11.9%	16.8%	16.8%	1.3%
	末子7歳以上	96	4.2%	22.9%	43.8%	18.8%	18.8%	10.4%	-	96	4.2%	19.8%	45.8%	15.6%	14.6%	14.6%	-
	企業調査: 作成した	1623	5.1%	24.3%	41.9%	15.4%	15.4%	12.6%	0.7%	1623	3.8%	19.8%	48.5%	13.6%	13.6%	13.6%	0.7%
	行動計画 作成していない	128	6.3%	26.6%	36.7%	14.8%	14.8%	13.3%	2.3%	128	5.5%	19.5%	43.0%	14.1%	14.8%	14.8%	3.1%
	女性・計	2294	3.6%	21.1%	37.9%	19.2%	19.2%	16.0%	2.1%	2294	2.7%	17.7%	41.9%	18.9%	16.5%	16.5%	2.3%
	18-29歳	1007	4.7%	21.3%	39.7%	19.2%	19.2%	12.8%	2.4%	1007	4.4%	20.5%	42.2%	17.5%	13.1%	13.1%	2.4%
	30-39歳	1258	2.9%	20.7%	36.6%	19.2%	19.2%	18.7%	1.9%	1258	1.5%	15.2%	41.7%	20.2%	19.2%	19.2%	2.2%
	40-65歳	21	-	33.3%	42.9%	23.8%	23.8%	-	-	21	-	38.1%	42.9%	14.3%	4.8%	4.8%	-
	2017(H29)年	337	5.3%	22.8%	45.4%	13.1%	13.1%	7.7%	5.6%	337	6.8%	19.9%	47.5%	12.8%	7.4%	7.4%	5.6%
	2017(H29)年より前	1928	3.3%	20.7%	36.7%	20.4%	20.4%	17.4%	1.6%	1928	2.0%	17.1%	41.1%	20.0%	18.0%	18.0%	1.8%
	役員なし	1777	3.8%	20.1%	37.7%	19.9%	19.9%	16.2%	2.3%	1777	2.6%	18.3%	40.9%	19.1%	16.7%	16.7%	2.4%
	係長・主任相当職	446	2.5%	23.3%	39.0%	17.3%	17.3%	16.4%	1.6%	446	2.0%	15.9%	44.4%	18.4%	17.3%	17.3%	2.0%
	課長・課長相当職	56	5.4%	26.8%	41.1%	14.3%	14.3%	12.5%	-	56	5.4%	14.3%	51.8%	17.9%	8.9%	8.9%	1.8%
	部長・部長相当職	3	-	66.7%	33.3%	-	-	-	-	3	-	100.0%	100.0%	-	-	-	-
	役員	5	20.0%	60.0%	20.0%	20.0%	20.0%	-	-	5	40.0%	20.0%	40.0%	-	-	-	-
	配偶関係	1089	3.5%	20.7%	36.8%	19.7%	19.7%	17.4%	1.8%	1089	2.0%	16.2%	41.5%	19.4%	18.6%	18.6%	2.3%
	既婚・離死別	1197	3.8%	21.5%	38.8%	18.8%	18.8%	14.7%	2.4%	1197	3.4%	19.0%	42.3%	18.5%	14.5%	14.5%	2.3%
	子なし	1501	3.7%	21.3%	38.8%	18.9%	18.9%	15.1%	2.2%	1501	3.1%	18.2%	42.2%	19.5%	14.9%	14.9%	2.2%
	末子0-3歳	493	3.4%	19.1%	34.9%	21.3%	21.3%	19.3%	2.0%	493	2.0%	15.2%	39.4%	21.7%	21.7%	21.7%	2.6%
	末子4-6歳	175	3.4%	22.9%	37.1%	20.0%	20.0%	14.3%	2.3%	175	1.7%	16.0%	45.1%	17.7%	16.6%	16.6%	2.9%
	末子7歳以上	96	4.2%	22.9%	42.7%	13.5%	13.5%	14.6%	2.1%	96	3.1%	24.0%	43.8%	13.5%	13.5%	13.5%	2.1%
	企業調査: 作成した	1802	3.8%	20.8%	38.0%	19.3%	19.3%	15.9%	2.2%	1802	2.8%	17.5%	41.8%	19.5%	15.9%	15.9%	2.4%
	行動計画 作成していない	130	3.1%	24.6%	38.5%	14.6%	14.6%	15.4%	3.8%	130	3.1%	23.1%	43.8%	13.1%	13.8%	13.8%	3.1%

3 0 0 人 以上

	問4-3付問2.c)残業削減がすすんだ 【問4-3で取り組んでいると回答した方のみ】						問4-3付問2.d)仕事の進め方が効率的になった 【問4-3で取り組んでいると回答した方のみ】					
	全体n	そう思う	ややそう思う	どちらとも いえない	あまり そう 思わない	無回答	全体n	そう思う	ややそう思う	どちらとも いえない	あまり そう 思わない	無回答
男性・計	285	4.2%	18.6%	38.9%	12.6%	21.1%	4.6%	4.9%	22.5%	39.3%	11.2%	4.2%
年齢	83	2.4%	25.3%	34.9%	9.6%	22.9%	4.8%	4.8%	24.1%	44.6%	6.0%	4.8%
18-29歳	196	5.1%	15.8%	40.3%	13.8%	20.4%	4.6%	5.1%	20.0%	37.2%	12.8%	4.1%
30-39歳	5	-	20.0%	60.0%	-	20.0%	-	-	20.0%	40.0%	20.0%	-
40-65歳	37	5.4%	13.5%	43.2%	16.2%	13.5%	8.1%	8.1%	27.0%	43.2%	8.1%	5.4%
入社年	241	4.1%	19.5%	38.6%	11.2%	22.8%	3.7%	4.6%	22.0%	38.6%	11.2%	3.7%
2017(H29)年より前	169	5.3%	18.9%	37.9%	13.8%	18.9%	5.3%	4.7%	23.7%	42.0%	10.1%	4.7%
役職	82	2.4%	15.9%	41.5%	11.0%	26.8%	2.4%	4.9%	20.7%	35.4%	10.2%	2.4%
役職なし	21	4.8%	19.0%	38.1%	9.5%	23.8%	4.8%	4.8%	14.3%	33.3%	19.0%	4.8%
係長・主任相当職	12	-	33.3%	41.7%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	33.3%	41.7%	-	8.3%
課長・課長相当職	1	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	100.0%	-	-
部長・部長相当職	176	4.5%	17.0%	41.5%	13.1%	19.9%	4.0%	4.5%	21.6%	39.8%	11.9%	4.0%
役員	109	3.7%	21.1%	34.9%	11.9%	22.9%	5.5%	5.5%	23.9%	38.5%	10.1%	4.6%
配偶関係	139	3.6%	20.9%	35.3%	15.1%	20.9%	3.6%	5.8%	25.2%	39.6%	10.1%	2.9%
未婚・離死別	92	6.5%	8.7%	40.2%	12.0%	27.2%	5.4%	5.4%	13.0%	39.1%	12.0%	5.4%
既婚	28	3.6%	25.0%	46.4%	8.7%	14.3%	7.1%	-	32.1%	39.3%	7.1%	7.1%
子なし	23	-	34.8%	52.2%	8.7%	4.3%	-	-	30.4%	43.5%	17.4%	-
末子0-3歳	22	-	22.7%	40.9%	9.1%	22.7%	4.5%	-	22.7%	45.5%	9.1%	4.5%
末子4-6歳	213	5.2%	18.3%	37.2%	13.6%	19.7%	4.2%	6.1%	19.7%	39.9%	12.2%	3.8%
末子7歳以上	301	10.3%	17.6%	39.2%	16.6%	12.3%	4.0%	9.0%	19.3%	42.5%	12.6%	5.3%
企業調査：作成した	115	12.2%	18.3%	34.8%	19.1%	13.9%	1.7%	11.3%	19.1%	40.9%	13.0%	3.5%
行動計画	176	9.7%	16.5%	42.0%	15.3%	11.4%	5.1%	8.0%	18.8%	43.8%	12.5%	5.7%
作成していない	10	-	30.0%	40.0%	10.0%	10.0%	10.0%	-	30.0%	40.0%	10.0%	-
女性・計	36	8.3%	25.0%	38.9%	13.9%	13.9%	-	2.8%	22.2%	50.0%	11.1%	2.8%
年齢	260	10.8%	16.9%	39.2%	16.9%	12.3%	3.8%	9.6%	18.5%	41.9%	13.1%	5.4%
18-29歳	245	9.8%	16.3%	38.8%	16.7%	14.3%	4.1%	8.6%	18.4%	43.3%	12.7%	4.5%
30-39歳	43	14.0%	25.6%	37.2%	18.6%	2.3%	2.3%	14.0%	23.3%	39.5%	11.6%	4.7%
40-65歳	6	16.7%	-	66.7%	-	16.7%	-	-	33.3%	33.3%	16.7%	-
入社年	2	-	50.0%	50.0%	-	-	-	-	-	50.0%	-	50.0%
2017(H29)年より前	167	10.2%	18.6%	38.3%	15.0%	12.6%	5.4%	10.2%	21.6%	38.9%	12.6%	6.0%
役職	132	10.6%	15.9%	40.2%	18.9%	12.1%	2.3%	7.6%	15.9%	47.0%	12.9%	4.5%
役職なし	162	9.9%	16.0%	38.9%	19.1%	13.0%	3.1%	8.6%	14.2%	44.4%	14.8%	4.9%
係長・主任相当職	67	14.9%	13.4%	38.8%	16.4%	11.9%	4.5%	11.9%	22.4%	35.8%	13.4%	4.5%
課長・課長相当職	28	7.1%	21.4%	50.0%	14.3%	3.6%	3.6%	7.1%	28.6%	57.1%	3.6%	3.6%
部長・部長相当職	39	7.7%	28.2%	33.3%	10.3%	15.4%	5.1%	7.7%	25.6%	38.5%	10.3%	7.7%
役員	40	5.0%	17.5%	55.0%	7.5%	12.5%	2.5%	5.0%	22.5%	55.0%	7.5%	2.5%
配偶関係	196	11.7%	17.9%	34.7%	19.4%	11.7%	4.6%	9.2%	18.4%	41.3%	14.8%	6.1%
未婚・離死別	848	5.1%	14.4%	40.9%	16.5%	20.3%	2.8%	3.2%	12.7%	48.2%	15.1%	2.9%
既婚	301	7.6%	15.3%	44.5%	15.9%	14.0%	2.7%	5.0%	13.0%	53.5%	14.0%	3.0%
子なし	532	3.8%	13.9%	39.1%	17.3%	23.5%	2.4%	2.3%	12.6%	45.7%	6.0%	2.4%
末子0-3歳	15	-	13.3%	33.3%	-	33.3%	20.0%	-	13.3%	33.3%	6.7%	20.0%
末子4-6歳	121	9.9%	16.5%	51.2%	10.7%	9.1%	2.5%	6.6%	12.4%	59.5%	12.4%	2.5%
末子7歳以上	706	4.2%	14.2%	38.7%	17.7%	22.2%	3.0%	2.7%	12.6%	46.2%	15.6%	3.1%
企業調査：作成した	555	6.1%	14.8%	43.1%	14.6%	18.9%	2.5%	4.1%	13.2%	50.5%	13.7%	2.5%
行動計画	219	3.7%	11.9%	40.2%	21.0%	21.5%	1.8%	1.8%	9.6%	48.4%	19.2%	2.3%
作成していない	53	-	20.8%	28.3%	20.8%	24.5%	5.7%	-	18.9%	32.1%	15.1%	2.3%
女性	13	-	15.4%	15.4%	15.4%	38.5%	15.4%	-	7.7%	30.8%	15.4%	5.7%
2017(H29)年より前	5	20.0%	20.0%	20.0%	-	20.0%	20.0%	-	40.0%	20.0%	-	20.0%
役員	498	3.2%	14.1%	38.8%	17.9%	23.7%	2.4%	1.6%	13.1%	45.4%	15.9%	2.6%
配偶関係	347	7.8%	15.0%	43.8%	14.7%	15.6%	3.2%	5.5%	12.1%	52.4%	14.1%	3.2%
未婚・離死別	433	7.2%	13.6%	43.2%	15.0%	18.0%	3.0%	4.8%	11.5%	51.3%	14.1%	3.0%
既婚	282	3.2%	14.2%	39.0%	20.2%	20.6%	2.8%	1.1%	13.5%	47.2%	16.3%	3.2%
子なし												
末子0-3歳												

	問4-3付問2.0)職場の女性社員が以前より活躍できると回答した方のみ 【問4-3で取り組んでいると回答した方のみ】					問4-3付問2.0)離職者が減った 【問4-3で取り組んでいると回答した方のみ】						
	全体n	そう思う	ややそう思う	どちらとも いえない	あまり そう 思わない	無回答	全体n	そう思う	ややそう思う	どちらとも いえない	あまり そう 思わない	無回答
男性・計	285	8.1%	30.5%	41.1%	7.4%	8.4%	285	6.0%	10.2%	45.6%	14.4%	4.6%
年齢												
18-29歳	83	12.0%	26.5%	45.8%	3.6%	7.2%	83	7.2%	4.8%	55.4%	13.3%	4.8%
30-39歳	196	6.6%	32.1%	38.8%	8.7%	9.2%	196	5.6%	12.8%	41.8%	20.9%	4.6%
40-65歳	5	-	40.0%	60.0%	-	-	5	-	-	40.0%	20.0%	-
入社年												
2017(H29)年	37	8.1%	27.0%	54.1%	-	2.7%	37	2.7%	2.7%	67.6%	8.1%	10.8%
2017(H29)年より前	241	8.3%	30.7%	39.4%	8.3%	9.5%	241	11.6%	11.6%	42.3%	14.9%	3.7%
役職												
役職なし	169	8.3%	27.8%	45.0%	7.1%	6.5%	169	5.3%	9.5%	51.5%	13.0%	15.4%
係長・主任相当職	82	8.5%	30.5%	37.8%	8.5%	12.2%	82	4.9%	11.0%	35.4%	17.1%	29.3%
課長・課長相当職	21	4.8%	38.1%	28.6%	9.5%	14.3%	21	9.5%	14.3%	38.1%	14.3%	19.0%
部長・部長相当職	12	8.3%	50.0%	33.3%	-	8.3%	12	16.7%	8.3%	41.7%	16.7%	8.3%
役員	1	-	100.0%	-	-	-	1	-	-	100.0%	-	-
配偶関係												
未婚	176	6.8%	35.2%	36.9%	7.4%	9.7%	176	5.7%	11.9%	43.2%	15.9%	19.3%
既婚・離死別	109	10.1%	22.9%	47.7%	7.3%	6.4%	109	6.4%	7.3%	49.5%	11.9%	19.3%
末子年齢												
なし	139	7.9%	28.1%	46.8%	6.5%	7.2%	139	6.5%	10.1%	50.4%	12.9%	16.5%
末子0-3歳	92	6.5%	28.3%	37.0%	10.9%	12.0%	92	3.3%	7.6%	41.3%	14.1%	28.3%
末子4-6歳	28	14.3%	39.3%	28.6%	-	10.7%	28	7.1%	25.0%	28.6%	17.9%	14.3%
末子7歳以上	23	4.3%	47.8%	43.5%	4.3%	-	23	13.0%	4.3%	52.2%	21.7%	8.7%
企業調査: 作成した 行動計画 作成していない												
作成した	22	9.1%	36.4%	31.8%	9.1%	9.1%	22	4.5%	18.2%	36.4%	13.6%	22.7%
作成していない	213	8.0%	27.7%	43.2%	7.0%	9.9%	213	5.6%	10.3%	46.9%	15.0%	17.8%
女性・計	301	11.6%	33.2%	34.2%	9.0%	8.3%	301	6.6%	17.3%	43.5%	15.6%	13.3%
年齢												
18-29歳	115	11.3%	33.9%	40.0%	6.1%	7.8%	115	7.0%	20.0%	39.1%	14.8%	17.4%
30-39歳	176	11.9%	31.8%	31.8%	10.2%	9.1%	176	6.8%	14.8%	46.6%	16.5%	4.0%
40-65歳	10	10.0%	50.0%	10.0%	20.0%	-	10	-	30.0%	40.0%	10.0%	-
入社年												
2017(H29)年	36	13.9%	36.1%	44.4%	2.8%	2.8%	36	-	16.7%	52.8%	16.7%	13.9%
2017(H29)年より前	260	11.2%	32.3%	33.1%	10.0%	9.2%	260	7.3%	17.3%	42.7%	15.4%	13.5%
役職												
役職なし	245	10.6%	33.1%	35.5%	8.2%	9.4%	245	6.5%	16.7%	44.5%	15.1%	13.9%
係長・主任相当職	43	16.3%	32.6%	37.2%	9.3%	2.3%	43	9.3%	16.3%	44.2%	18.6%	3.3%
課長・課長相当職	6	16.7%	50.0%	-	16.7%	16.7%	6	-	16.7%	33.3%	33.3%	-
部長・部長相当職	2	50.0%	50.0%	-	-	-	2	-	50.0%	-	-	50.0%
役員	2	50.0%	50.0%	-	-	-	2	-	100.0%	-	-	-
配偶関係												
未婚	167	15.6%	33.5%	29.9%	7.2%	7.8%	167	7.2%	16.2%	44.3%	16.2%	10.2%
既婚・離死別	132	6.8%	32.6%	39.4%	11.4%	9.1%	132	6.1%	18.9%	41.7%	15.2%	17.4%
末子年齢												
なし	162	8.0%	30.2%	40.1%	10.5%	8.6%	162	6.2%	16.0%	43.2%	16.7%	1.9%
末子0-3歳	67	19.4%	32.8%	26.9%	9.0%	7.5%	67	10.4%	13.4%	46.3%	13.4%	4.5%
末子4-6歳	28	10.7%	53.6%	28.6%	3.6%	3.6%	28	3.6%	32.1%	46.4%	14.3%	3.6%
末子7歳以上	39	15.4%	30.8%	28.2%	7.7%	12.8%	39	5.1%	17.9%	38.5%	17.9%	7.7%
企業調査: 作成した 行動計画 作成していない												
作成した	40	7.5%	30.0%	45.0%	5.0%	7.5%	40	2.5%	15.0%	55.0%	15.0%	10.0%
作成していない	196	10.7%	35.7%	30.6%	11.7%	7.1%	196	15.3%	15.3%	43.9%	16.3%	4.6%
男性・計	848	7.4%	31.0%	41.4%	7.9%	10.0%	848	2.8%	8.7%	49.2%	15.4%	2.8%
年齢												
18-29歳	301	8.3%	35.9%	40.5%	6.0%	7.3%	301	3.0%	13.0%	53.5%	11.0%	2.3%
30-39歳	532	7.0%	28.2%	42.3%	9.2%	11.3%	532	2.6%	6.4%	47.0%	18.2%	2.6%
40-65歳	15	6.7%	33.3%	26.7%	-	20.0%	15	6.7%	6.7%	40.0%	6.7%	20.0%
入社年												
2017(H29)年	121	8.8%	30.6%	43.8%	9.9%	5.0%	121	4.1%	11.6%	57.9%	15.7%	3.3%
2017(H29)年より前	706	7.4%	31.2%	40.8%	7.5%	10.9%	706	2.7%	8.1%	47.5%	15.6%	2.8%
役職												
役職なし	555	8.3%	32.4%	42.2%	6.8%	8.3%	555	3.1%	10.1%	51.9%	13.9%	18.7%
係長・主任相当職	219	6.8%	27.9%	43.4%	9.6%	11.4%	219	3.2%	5.9%	45.7%	19.2%	2.3%
課長・課長相当職	53	1.9%	32.1%	28.3%	13.2%	18.9%	53	-	5.7%	41.5%	15.1%	9.4%
部長・部長相当職	13	-	23.1%	30.8%	7.7%	23.1%	13	-	7.7%	23.1%	23.1%	30.8%
役員	5	20.0%	20.0%	-	-	20.0%	5	-	20.0%	20.0%	20.0%	15.4%
配偶関係												
未婚	498	6.2%	30.5%	40.8%	9.0%	11.4%	498	2.4%	7.0%	46.6%	17.7%	2.4%
既婚・離死別	347	9.2%	31.7%	42.4%	6.3%	8.1%	347	3.5%	11.2%	53.0%	12.1%	17.0%
末子年齢												
なし	433	8.8%	31.9%	41.3%	7.2%	8.5%	433	2.8%	9.9%	53.1%	12.2%	3.0%
末子0-3歳	282	6.4%	28.7%	45.7%	8.2%	8.9%	282	2.5%	5.7%	45.4%	20.6%	2.1%

1	末子4-6歳	73	6.8%	34.2%	11.0%	13.7%	-	73	4.1%	12.3%	47.9%	16.4%	17.8%	1.4%
0	末子7歳以上	54	1.9%	31.5%	9.3%	22.2%	3.7%	54	3.7%	11.1%	42.6%	11.1%	25.9%	5.6%
0	企業調査: 作成した	306	6.2%	32.4%	6.5%	9.5%	3.3%	306	2.9%	10.8%	50.0%	14.4%	17.6%	4.2%
5	行動計画 作成していない	408	8.3%	31.9%	8.3%	10.3%	1.0%	408	3.4%	8.3%	50.0%	15.4%	21.3%	1.5%
2	女性・計	942	7.1%	38.2%	12.3%	11.3%	2.2%	942	2.9%	10.4%	45.8%	18.5%	20.0%	2.5%
9	年齢	438	8.7%	29.5%	11.0%	8.0%	2.5%	438	3.4%	10.0%	48.9%	18.5%	16.7%	2.5%
9	18-29歳	496	5.6%	28.2%	13.5%	14.3%	2.0%	496	2.4%	10.7%	42.5%	18.8%	23.0%	2.6%
人	30-39歳	6	16.7%	33.3%	50.0%	-	-	6	-	16.7%	66.7%	-	16.7%	-
	40-65歳	136	9.8%	28.7%	6.6%	3.7%	6.6%	136	3.7%	10.3%	56.6%	14.7%	8.8%	5.9%
	2017(H29)年 より前	177	6.7%	28.8%	13.3%	12.7%	1.3%	177	2.8%	10.4%	43.6%	19.3%	22.1%	1.8%
	役員	759	7.1%	28.7%	11.1%	10.3%	2.6%	759	2.6%	10.4%	49.3%	17.0%	17.9%	2.8%
	役員なし	148	6.8%	27.7%	29.1%	17.6%	0.7%	148	3.4%	9.5%	31.1%	25.0%	29.7%	1.4%
	係長・主任相当職	20	15.0%	45.0%	15.0%	-	-	20	5.0%	15.0%	30.0%	15.0%	15.0%	5.0%
	課長・課長相当職	6	-	16.7%	50.0%	33.3%	-	6	-	16.7%	33.3%	16.7%	33.3%	-
	部長・部長相当職	4	-	25.0%	50.0%	25.0%	-	4	-	-	25.0%	25.0%	50.0%	-
	役員	447	7.2%	28.2%	13.2%	14.1%	1.3%	447	2.9%	12.8%	40.9%	19.5%	21.9%	2.0%
	配偶関係	493	7.1%	29.6%	11.4%	8.5%	3.0%	493	2.8%	8.3%	50.3%	17.4%	18.1%	3.0%
	既婚・離死別	593	6.4%	27.8%	12.1%	10.1%	2.7%	593	2.9%	8.6%	49.2%	18.7%	17.7%	2.9%
	子なし	204	8.3%	32.4%	12.7%	11.8%	0.5%	204	2.5%	14.2%	39.7%	20.1%	22.5%	1.0%
	末子0-3歳	81	3.7%	23.5%	17.3%	12.3%	3.7%	81	2.5%	11.1%	43.2%	14.8%	24.7%	3.7%
	末子4-6歳	50	14.0%	34.0%	4.0%	16.0%	-	50	2.0%	18.0%	40.0%	14.0%	24.0%	2.0%
	末子7歳以上	345	4.9%	32.2%	12.8%	11.0%	1.4%	345	3.2%	13.3%	44.3%	18.0%	19.1%	2.0%
	作成した	404	7.2%	26.7%	13.1%	10.9%	2.7%	404	2.7%	8.2%	48.3%	19.6%	18.6%	2.7%
	行動計画 作成していない	2086	8.2%	35.1%	8.1%	10.5%	1.1%	2086	2.5%	8.8%	51.2%	15.4%	20.7%	1.3%
	男性・計	709	9.2%	36.4%	9.3%	6.6%	1.0%	709	3.5%	8.0%	55.0%	15.4%	16.5%	1.6%
	年齢	1341	7.7%	34.3%	7.5%	12.5%	1.1%	1341	2.0%	9.2%	49.2%	15.3%	23.1%	1.2%
	18-29歳	31	9.7%	45.2%	9.7%	6.5%	-	31	3.2%	9.7%	51.6%	22.6%	12.9%	-
	30-39歳	279	14.0%	33.0%	6.8%	5.0%	1.1%	279	4.7%	8.2%	64.2%	12.2%	10.0%	0.7%
	2017(H29)年 より前	1771	7.3%	35.9%	8.5%	11.3%	1.1%	1771	2.3%	9.0%	48.7%	16.0%	22.6%	1.4%
	役員	1248	8.3%	32.6%	9.0%	10.4%	0.7%	1248	2.9%	7.2%	53.4%	15.3%	20.3%	0.9%
	役員なし	687	7.7%	38.6%	6.6%	11.9%	1.3%	687	1.9%	10.2%	48.2%	15.0%	22.9%	1.9%
	係長・主任相当職	128	9.4%	39.8%	8.6%	3.1%	3.1%	128	2.3%	16.4%	46.9%	18.0%	14.1%	2.3%
	課長・課長相当職	14	7.1%	50.0%	7.1%	7.1%	-	14	-	21.4%	42.9%	14.3%	21.4%	-
	部長・部長相当職	6	16.7%	16.7%	33.3%	16.7%	-	6	16.7%	33.3%	33.3%	33.3%	16.7%	-
	役員	1301	8.1%	35.1%	7.9%	11.3%	1.2%	1301	2.5%	8.8%	49.7%	15.8%	22.1%	1.2%
	配偶関係	778	8.2%	35.2%	8.5%	8.9%	0.9%	778	2.6%	8.9%	54.1%	14.9%	18.1%	1.4%
	既婚・離死別	1020	8.3%	34.8%	9.0%	9.4%	0.0%	1020	2.5%	8.5%	53.8%	15.0%	18.8%	1.3%
	子なし	722	7.3%	37.3%	8.3%	11.8%	0.8%	722	1.8%	8.6%	50.6%	15.5%	22.4%	1.1%
	末子0-3歳	226	10.2%	30.1%	8.8%	11.9%	2.2%	226	4.4%	8.4%	44.7%	17.3%	23.5%	1.8%
	末子4-6歳	96	9.4%	34.4%	6.3%	8.3%	-	96	4.2%	11.5%	47.9%	14.6%	21.9%	-
	末子7歳以上	1623	8.2%	34.5%	8.6%	10.2%	0.9%	1623	2.1%	9.0%	51.4%	15.4%	20.8%	1.2%
	作成した	128	7.0%	35.9%	7.8%	14.1%	3.1%	128	4.7%	8.6%	45.3%	16.4%	22.7%	2.3%
	行動計画 作成していない	2294	5.3%	31.2%	13.8%	11.9%	2.1%	2294	2.3%	8.4%	44.6%	21.4%	20.9%	2.4%
	女性・計	1007	7.0%	31.4%	11.2%	9.6%	2.4%	1007	2.4%	9.3%	44.8%	22.5%	18.5%	2.5%
	年齢	1258	4.1%	30.9%	16.1%	13.8%	1.9%	1258	2.3%	7.6%	44.2%	21.0%	22.7%	2.2%
	18-29歳	21	-	42.9%	57.1%	-	-	21	-	14.3%	61.9%	-	23.8%	-
	30-39歳	337	9.2%	27.0%	8.0%	5.0%	5.6%	337	3.9%	10.7%	51.9%	15.1%	12.5%	5.9%
	2017(H29)年 より前	1928	4.7%	31.7%	14.8%	13.1%	1.6%	1928	2.0%	8.0%	43.3%	22.6%	22.5%	1.8%
	役員	1777	5.5%	30.4%	13.2%	12.3%	2.2%	1777	2.0%	8.2%	45.1%	21.2%	20.8%	2.6%
	役員なし	446	4.0%	33.4%	17.0%	10.5%	2.0%	446	2.5%	9.0%	43.0%	22.2%	21.7%	1.6%
	係長・主任相当職	56	7.1%	42.9%	10.7%	8.9%	-	56	7.1%	10.7%	39.3%	25.0%	17.9%	-
	課長・課長相当職	3	-	33.3%	-	66.7%	-	3	-	-	33.3%	-	66.7%	-
	部長・部長相当職	5	20.0%	40.0%	40.0%	-	-	5	20.0%	20.0%	60.0%	-	-	-
	役員	1089	5.3%	29.2%	14.9%	13.6%	1.8%	1089	2.4%	7.9%	43.7%	21.5%	22.0%	2.5%
	配偶関係	1197	5.3%	33.0%	12.9%	10.4%	2.4%	1197	2.3%	8.9%	45.2%	21.5%	20.0%	2.3%
	既婚・離死別	1501	5.3%	36.0%	13.7%	11.3%	2.3%	1501	2.3%	8.5%	44.2%	22.2%	20.5%	2.3%
	子なし	493	5.9%	30.0%	15.2%	13.4%	1.8%	493	2.2%	7.3%	43.8%	21.5%	22.5%	2.6%
	末子0-3歳	175	5.1%	29.7%	14.3%	12.6%	2.3%	175	2.9%	8.6%	47.4%	20.0%	18.3%	2.9%
	末子4-6歳	96	3.1%	35.4%	10.4%	10.4%	47.9%	96	2.1%	12.5%	45.5%	15.6%	19.8%	2.9%
	末子7歳以上	1802	5.0%	31.6%	13.9%	11.3%	2.2%	1802	2.3%	8.3%	45.5%	21.1%	20.4%	2.4%
	作成した	130	6.2%	37.7%	14.6%	11.5%	3.1%	130	-	13.8%	33.8%	26.9%	21.5%	3.8%
	行動計画 作成していない													

	問4-3付問2.g)女性に対する偏見が強まった 【問4-3で取り組んでいると回答した方のみ】					問4-3付問2.h)気楽に働けなくなった 【問4-3で取り組んでいると回答した方のみ】						
	全体n	そう思う	ややそう思う	どちらとも いえない	あまり そう 思わない	無回答	全体n	そう思う	ややそう思う	どちらとも いえない	あまり そう 思わない	無回答
男性・計	285	1.4%	2.8%	32.6%	20.7%	37.9%	4.6%	3.5%	1.8%	34.0%	22.1%	4.6%
年齢												
18-29歳	83	4.8%	1.2%	31.3%	22.9%	34.9%	4.8%	6.0%	1.2%	28.8%	25.3%	4.8%
30-39歳	196	-	3.6%	33.2%	19.9%	38.8%	4.6%	2.6%	2.0%	36.2%	20.9%	4.6%
40-65歳	5	-	-	40.0%	-	60.0%	-	-	-	40.0%	-	-
入社年												
2017(H29)年	37	-	-	37.8%	27.0%	27.0%	8.1%	-	-	40.3%	21.6%	8.1%
2017(H29)年より前	241	1.7%	3.3%	31.5%	19.1%	40.7%	3.7%	4.1%	2.1%	32.8%	21.6%	3.7%
役職												
役職なし	169	1.2%	1.8%	31.4%	20.7%	39.6%	5.3%	3.0%	0.6%	34.3%	25.4%	31.4%
係長・主任相当職	82	1.2%	4.9%	36.6%	15.9%	39.0%	2.4%	3.7%	3.7%	36.6%	11.0%	2.4%
課長・課長相当職	21	-	4.8%	28.8%	38.1%	23.8%	4.8%	-	4.8%	23.8%	38.1%	28.6%
部長・部長相当職	12	8.3%	-	33.3%	16.7%	33.3%	8.3%	16.7%	-	25.0%	25.0%	8.3%
役員	1	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	100.0%	-	-
配偶関係												
未婚	176	1.1%	2.3%	33.0%	20.5%	39.2%	4.0%	3.4%	2.3%	33.0%	21.6%	35.8%
既婚・離死別	109	1.8%	3.7%	32.1%	21.1%	35.8%	5.5%	3.7%	0.9%	35.8%	22.9%	31.2%
末子年齢												
子なし	139	2.2%	2.2%	35.3%	21.6%	35.3%	3.6%	5.0%	1.4%	35.3%	22.3%	32.4%
末子0-3歳	92	-	1.1%	29.3%	18.5%	45.7%	5.4%	1.1%	-	32.6%	22.8%	38.0%
末子4-6歳	28	3.6%	10.7%	17.9%	21.4%	39.3%	7.1%	3.6%	7.1%	17.9%	25.0%	7.1%
末子7歳以上	23	-	-	52.2%	26.1%	21.7%	-	4.3%	4.3%	52.2%	13.0%	26.1%
企業調査: 作成した 行動計画 作成していない												
作成した	22	1.4%	2.3%	22.7%	18.2%	54.5%	4.5%	4.2%	1.9%	27.3%	13.6%	54.5%
作成していない	213	2.0%	3.7%	27.6%	25.2%	37.9%	4.2%	1.3%	6.3%	27.6%	24.9%	36.2%
女性・計	301	0.9%	3.5%	26.1%	26.1%	41.7%	1.7%	0.9%	5.2%	26.1%	26.1%	40.0%
年齢												
18-29歳	115	2.8%	3.4%	29.0%	25.6%	35.2%	4.0%	1.7%	7.4%	27.8%	15.0%	34.1%
30-39歳	176	-	10.0%	20.0%	10.0%	40.0%	20.0%	-	-	40.0%	10.0%	20.0%
40-65歳	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
入社年												
2017(H29)年	36	-	8.3%	19.4%	30.6%	41.7%	-	-	2.8%	33.3%	30.6%	33.3%
2017(H29)年より前	260	2.3%	3.1%	28.8%	24.2%	37.7%	3.8%	1.5%	6.9%	26.9%	23.8%	36.9%
役職												
役職なし	245	2.0%	3.3%	26.8%	26.5%	38.0%	3.3%	1.6%	6.5%	27.8%	26.1%	34.7%
係長・主任相当職	43	2.3%	4.7%	34.9%	20.9%	34.9%	2.3%	-	7.0%	25.6%	23.3%	41.9%
課長・課長相当職	6	-	-	16.7%	16.7%	66.7%	-	-	-	50.0%	-	50.0%
部長・部長相当職	2	-	-	-	50.0%	50.0%	50.0%	-	-	-	-	50.0%
役員	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
配偶関係												
未婚	167	1.8%	4.8%	26.3%	23.4%	37.1%	6.0%	1.8%	6.0%	26.3%	23.4%	36.5%
既婚・離死別	132	2.3%	2.3%	28.0%	28.0%	38.6%	0.8%	0.8%	6.8%	28.8%	27.3%	35.6%
末子年齢												
子なし	162	1.9%	3.7%	29.0%	25.9%	37.7%	1.9%	0.6%	6.8%	29.6%	24.7%	36.4%
末子0-3歳	67	3.0%	1.5%	25.4%	28.4%	37.3%	4.5%	3.0%	6.0%	22.4%	29.9%	34.3%
末子4-6歳	28	-	3.6%	28.6%	21.4%	42.9%	3.6%	-	3.6%	32.1%	21.4%	39.3%
末子7歳以上	39	2.6%	7.7%	20.5%	23.1%	38.5%	7.7%	2.6%	7.7%	20.5%	23.1%	38.5%
企業調査: 作成した 行動計画 作成していない												
作成した	40	2.5%	2.5%	37.5%	20.0%	35.0%	2.5%	-	2.5%	32.5%	30.0%	32.5%
作成していない	196	2.0%	3.6%	25.0%	28.6%	36.2%	4.6%	1.5%	7.7%	23.5%	27.0%	4.6%
男性・計	848	2.0%	3.8%	33.8%	19.1%	38.6%	2.7%	1.9%	4.2%	35.1%	19.3%	36.8%
年齢												
18-29歳	301	2.7%	4.7%	36.2%	19.3%	34.9%	2.3%	3.0%	5.3%	35.9%	18.6%	35.2%
30-39歳	532	1.7%	3.0%	32.7%	19.5%	40.6%	2.4%	1.3%	3.6%	35.0%	19.9%	37.8%
40-65歳	15	-	13.3%	26.7%	-	40.0%	20.0%	-	6.7%	26.7%	13.3%	33.3%
入社年												
2017(H29)年	121	4.1%	2.5%	43.0%	19.0%	28.1%	3.3%	2.5%	4.1%	42.1%	16.5%	32.2%
2017(H29)年より前	706	1.6%	4.0%	31.9%	19.3%	40.7%	2.2%	1.8%	4.1%	33.9%	19.7%	37.8%
役職												
役職なし	555	2.2%	4.1%	36.2%	18.7%	36.6%	2.2%	2.3%	4.9%	36.8%	19.3%	34.8%
係長・主任相当職	219	1.4%	2.7%	31.1%	21.5%	41.6%	2.2%	0.9%	3.2%	35.2%	20.1%	38.8%
課長・課長相当職	53	1.9%	1.9%	24.5%	18.9%	45.3%	7.5%	1.9%	3.2%	22.6%	18.9%	47.2%
部長・部長相当職	13	-	7.7%	30.8%	7.7%	38.5%	15.4%	-	7.7%	23.1%	15.4%	38.5%
役員	5	20.0%	-	20.0%	-	40.0%	20.0%	-	-	20.0%	40.0%	20.0%
配偶関係												
未婚	498	1.2%	3.4%	32.3%	19.5%	40.6%	2.4%	1.4%	3.4%	34.4%	20.5%	37.6%
既婚・離死別	347	3.0%	4.0%	35.4%	18.7%	35.7%	2.9%	2.3%	5.5%	35.7%	17.6%	36.0%
末子年齢												
子なし	433	3.0%	3.9%	35.6%	18.2%	36.5%	2.8%	2.3%	5.3%	37.0%	17.8%	35.1%
末子0-3歳	282	0.7%	3.2%	31.6%	21.6%	40.4%	2.5%	1.6%	3.2%	34.0%	20.9%	37.6%

1	末子4-6歳	73	2.7%	5.5%	38.4%	21.9%	31.5%	—	73	1.4%	5.5%	31.5%	30.1%	31.5%	—
0	末子7歳以上	54	—	3.7%	27.8%	11.1%	51.9%	5.6%	54	—	—	33.3%	9.3%	51.9%	5.6%
0	企業調査: 作成した	306	2.0%	4.6%	36.3%	19.3%	34.3%	3.6%	306	2.0%	5.2%	33.3%	9.9%	30.7%	3.6%
5	行動計画 作成していない	408	2.0%	2.7%	33.1%	20.1%	40.4%	1.7%	408	2.2%	3.9%	34.1%	19.4%	39.0%	1.5%
2	女性・計	942	—	3.9%	32.3%	24.7%	36.1%	2.5%	942	1.9%	6.7%	27.3%	24.4%	34.3%	2.4%
9	18-29歳	438	1.1%	3.4%	32.4%	23.7%	36.8%	2.5%	438	1.6%	5.0%	29.5%	27.6%	33.8%	2.5%
9	30-39歳	496	0.4%	4.2%	32.1%	24.8%	35.9%	2.6%	496	2.0%	8.1%	25.0%	27.2%	34.7%	2.4%
人	40-65歳	6	—	16.7%	33.3%	33.3%	16.7%	—	6	16.7%	—	16.7%	16.7%	50.0%	—
	入社年	136	1.5%	0.7%	41.2%	22.1%	28.7%	5.9%	136	1.5%	5.1%	32.4%	28.7%	26.5%	5.9%
	2017(H29)年 より前	787	0.6%	4.3%	30.7%	27.7%	37.9%	1.8%	787	2.0%	6.9%	26.3%	27.1%	36.1%	1.7%
	役職	759	0.7%	3.6%	32.4%	25.0%	35.7%	2.6%	759	1.6%	6.6%	27.5%	27.5%	34.1%	2.6%
	役員・主任相当職	148	1.4%	6.8%	30.4%	21.6%	37.8%	2.0%	148	2.7%	7.4%	25.0%	27.0%	35.8%	2.0%
	課長・部長相当職	20	—	—	25.0%	30.0%	40.0%	5.0%	20	5.0%	—	25.0%	35.0%	35.0%	—
	部長・部長相当職	6	—	—	33.3%	16.7%	50.0%	—	6	—	—	33.3%	16.7%	50.0%	—
	役員	4	—	—	75.0%	—	25.0%	—	4	25.0%	—	50.0%	—	25.0%	—
	配偶関係	447	0.7%	5.1%	31.8%	23.3%	37.4%	1.8%	447	2.2%	7.6%	26.0%	25.1%	37.4%	1.8%
	未婚	493	0.8%	2.8%	32.9%	25.4%	34.9%	3.2%	493	1.6%	5.9%	28.6%	29.4%	31.4%	3.0%
	既婚・離死別	593	0.7%	3.2%	34.1%	24.6%	34.4%	3.0%	593	1.3%	5.7%	29.0%	28.7%	32.4%	2.9%
	末子なし	204	0.5%	5.4%	23.5%	23.5%	43.1%	0.5%	204	3.4%	8.8%	21.6%	26.0%	39.7%	0.5%
	末子0-3歳	81	—	6.2%	37.0%	22.2%	30.9%	3.7%	81	1.2%	8.6%	32.1%	25.9%	28.4%	3.7%
	末子4-6歳	50	2.0%	4.0%	42.0%	18.0%	32.0%	2.0%	50	2.0%	4.0%	26.0%	22.0%	44.0%	2.0%
	末子7歳以上	345	—	4.3%	25.8%	28.7%	39.4%	1.7%	345	1.4%	7.8%	21.2%	29.6%	38.3%	1.7%
	企業調査: 作成した	404	1.2%	3.2%	36.6%	23.0%	33.4%	2.5%	404	2.0%	6.2%	30.9%	26.7%	31.4%	2.7%
	行動計画 作成していない	2086	1.2%	3.2%	32.2%	21.7%	41.0%	0.8%	2086	1.6%	3.8%	34.2%	19.5%	40.2%	0.8%
	男性・計	709	0.7%	4.4%	34.1%	23.1%	37.0%	0.7%	709	1.6%	3.7%	35.6%	22.6%	35.7%	0.7%
	年齢	1341	1.4%	2.5%	31.1%	20.4%	43.7%	0.8%	1341	1.6%	3.9%	33.3%	17.5%	42.8%	0.9%
	18-29歳	31	—	6.5%	32.3%	38.7%	22.6%	—	31	—	—	32.3%	32.3%	32.3%	—
	30-39歳	279	1.4%	4.3%	42.3%	19.4%	32.3%	0.4%	279	2.5%	2.9%	41.9%	21.1%	31.2%	0.4%
	40-65歳	1771	1.1%	3.0%	29.9%	22.4%	42.9%	0.8%	1771	1.3%	4.0%	32.4%	19.4%	42.0%	0.9%
	入社年	1248	1.1%	3.6%	33.3%	21.6%	39.4%	0.5%	1248	1.6%	3.8%	35.9%	19.6%	38.5%	0.6%
	2017(H29)年 より前	687	1.0%	2.5%	30.4%	21.0%	44.1%	1.0%	687	1.6%	3.3%	32.6%	18.3%	43.1%	1.0%
	役職	128	2.3%	7.1%	26.6%	25.8%	39.8%	2.3%	128	1.6%	5.5%	26.6%	23.4%	40.6%	2.3%
	役員・主任相当職	14	—	—	21.4%	—	50.0%	—	14	—	7.1%	21.4%	—	50.0%	—
	課長・部長相当職	6	—	—	33.3%	33.3%	—	—	6	—	—	50.0%	—	—	—
	部長・部長相当職	1301	1.5%	2.8%	31.7%	21.2%	42.0%	0.8%	1301	1.7%	3.4%	33.2%	18.8%	42.0%	0.8%
	役員	778	0.5%	3.9%	33.0%	22.6%	39.3%	0.6%	778	1.4%	4.5%	35.9%	20.6%	36.9%	0.8%
	配偶関係	1020	0.9%	3.9%	32.9%	21.4%	40.3%	0.6%	1020	1.5%	4.0%	35.1%	20.0%	38.7%	0.7%
	未婚	722	0.7%	2.5%	31.7%	22.2%	42.1%	0.8%	722	1.4%	3.7%	33.7%	18.3%	42.4%	0.8%
	既婚・離死別	226	4.0%	2.2%	32.3%	23.0%	37.2%	1.3%	226	2.7%	4.4%	33.2%	21.2%	37.2%	1.3%
	末子なし	96	1.0%	3.1%	28.1%	16.7%	51.0%	—	96	2.1%	2.1%	34.4%	14.6%	46.9%	—
	末子0-3歳	1623	1.0%	3.3%	31.6%	22.2%	41.3%	0.6%	1623	1.4%	3.9%	33.6%	20.0%	40.5%	0.7%
	末子4-6歳	128	2.3%	2.3%	30.5%	16.4%	46.1%	2.3%	128	3.1%	2.3%	34.4%	14.1%	43.8%	2.3%
	末子7歳以上	2294	1.0%	4.1%	28.8%	28.6%	35.5%	2.0%	2294	1.5%	6.1%	26.6%	27.4%	36.3%	2.1%
	企業調査: 作成した	1007	1.0%	3.6%	27.9%	29.8%	35.5%	2.3%	1007	1.1%	4.8%	24.8%	30.4%	36.6%	2.3%
	行動計画 作成していない	1258	1.0%	4.6%	29.5%	21.5%	35.5%	1.8%	1258	1.7%	7.3%	28.3%	24.7%	36.0%	1.9%
	女性・計	21	—	—	38.1%	42.9%	19.0%	—	21	4.8%	4.8%	19.0%	42.9%	28.6%	—
	年齢	337	0.6%	3.3%	34.1%	22.6%	33.8%	5.6%	337	0.6%	4.2%	29.1%	27.6%	32.9%	5.6%
	18-29歳	1928	1.0%	4.2%	27.9%	29.6%	35.8%	1.5%	1928	1.6%	6.3%	26.3%	27.3%	37.0%	1.5%
	30-39歳	1777	0.7%	3.5%	29.2%	29.0%	35.4%	2.2%	1777	1.3%	5.9%	26.4%	27.9%	36.2%	2.3%
	40-65歳	446	1.6%	5.8%	27.0%	21.1%	36.3%	1.6%	446	2.0%	7.2%	26.9%	26.2%	36.1%	1.6%
	入社年	56	3.6%	10.7%	28.6%	25.0%	32.1%	—	56	3.6%	7.1%	30.4%	23.2%	35.7%	—
	2017(H29)年 より前	3	—	—	66.7%	—	33.3%	—	3	—	—	33.3%	—	66.7%	—
	役職	5	20.0%	—	20.0%	—	40.0%	—	5	—	—	20.0%	—	60.0%	—
	役員・主任相当職	1089	1.1%	4.4%	27.8%	27.5%	37.3%	1.9%	1089	1.5%	6.9%	26.4%	24.2%	39.0%	2.0%
	課長・部長相当職	1197	0.9%	3.8%	29.6%	29.7%	33.8%	2.2%	1197	1.5%	5.5%	26.7%	30.4%	33.7%	2.2%
	部長・部長相当職	1501	1.0%	3.9%	28.0%	29.7%	35.4%	2.1%	1501	1.3%	5.9%	26.2%	28.6%	36.0%	2.1%
	役員	493	1.0%	4.7%	26.6%	26.8%	38.9%	2.0%	493	1.6%	5.9%	24.3%	26.2%	39.8%	2.2%
	配偶関係	175	—	4.6%	29.1%	29.7%	34.3%	2.3%	175	2.9%	8.0%	32.6%	23.4%	30.9%	2.3%
	未婚	96	2.1%	4.2%	44.8%	19.8%	27.1%	—	96	1.0%	6.3%	32.3%	21.0%	37.5%	—
	既婚・離死別	1802	0.8%	3.8%	29.1%	28.0%	35.8%	2.1%	1802	1.3%	6.2%	27.7%	26.7%	36.0%	2.2%
	末子なし	130	0.8%	3.8%	29.2%	30.8%	32.3%	3.1%	130	2.3%	7.7%	23.1%	31.5%	32.3%	3.1%
	末子0-3歳														
	末子4-6歳														
	末子7歳以上														
	企業調査: 作成した														
	行動計画 作成していない														

問5-1. 利用できる両立支援制度(複数回答)

全体n	1)産前産後休業(産休)制度 配偶者出産休暇	2)育児休業(育休)制度	3)育児のため短時間勤務(時短)制度	4)育児のために利用できる始業・終業時刻の繰上・繰下	5)育児のため休業や休日した子どもの看護休暇制度	6)病気や介護が必要な子どもの看護休暇制度	7)介護休業制度(介護のため取得できる休業)	8)介護休暇制度(介護のため取得できる休暇)	9)介護のために利用できる短時間勤務(時短)制度	10)介護のために利用できる始業・終業時刻の繰上・繰下	11)介護のために休業や休日労働が免除される制度	12)いづれもない	無回答
1135	36.3%	44.0%	26.5%	24.1%	21.5%	26.8%	28.2%	24.0%	21.0%	19.2%	19.2%	22.7%	17.9%
403	37.5%	46.4%	25.6%	24.3%	21.6%	26.1%	27.0%	23.3%	19.1%	18.1%	17.6%	21.3%	16.6%
702	35.8%	42.3%	24.1%	22.5%	21.2%	26.9%	28.5%	21.5%	19.5%	19.7%	19.8%	23.8%	18.8%
26	34.6%	53.8%	30.8%	19.2%	26.9%	19.2%	38.5%	30.8%	34.6%	26.9%	30.8%	15.4%	7.7%
156	37.8%	46.8%	26.9%	21.2%	21.8%	21.2%	25.0%	24.4%	17.9%	16.0%	16.0%	15.4%	19.2%
954	35.8%	43.5%	26.3%	24.2%	21.2%	27.4%	28.5%	23.6%	21.3%	19.5%	23.6%	23.8%	17.7%
784	34.4%	42.1%	23.7%	21.3%	20.4%	25.1%	26.4%	23.5%	18.6%	17.1%	17.6%	23.5%	18.9%
253	40.3%	48.6%	32.0%	28.5%	23.4%	32.4%	32.4%	24.5%	24.1%	23.3%	24.1%	21.7%	15.0%
57	40.4%	42.1%	33.3%	33.3%	17.5%	19.3%	26.3%	21.1%	15.8%	14.0%	22.8%	17.5%	15.0%
27	48.1%	51.9%	40.7%	40.7%	40.7%	40.7%	40.7%	37.0%	44.4%	44.4%	37.0%	18.5%	11.1%
10	30.0%	70.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	50.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	10.0%	10.0%
648	38.4%	44.6%	27.9%	24.7%	22.4%	30.1%	30.2%	24.7%	23.0%	20.4%	20.5%	23.0%	16.2%
476	34.0%	43.7%	24.8%	23.3%	20.4%	22.5%	25.8%	23.3%	18.3%	17.4%	17.2%	22.7%	19.1%
601	35.3%	44.8%	24.6%	22.8%	20.8%	22.6%	25.8%	22.1%	18.6%	17.1%	17.6%	23.3%	18.5%
336	41.4%	47.9%	31.8%	28.3%	25.3%	35.7%	35.1%	28.6%	26.8%	24.4%	23.2%	19.6%	13.7%
92	35.9%	39.1%	26.1%	23.9%	17.4%	26.1%	22.8%	22.8%	19.6%	17.4%	17.4%	25.0%	23.9%
80	30.0%	70.0%	22.5%	17.5%	18.8%	26.3%	28.8%	23.8%	16.3%	18.8%	16.3%	30.0%	16.3%
81	33.3%	48.1%	24.7%	22.2%	19.8%	25.9%	27.2%	24.7%	21.0%	18.5%	16.0%	28.4%	18.5%
880	36.3%	43.6%	26.7%	24.3%	21.7%	26.3%	28.1%	23.6%	20.8%	19.3%	19.3%	21.8%	18.5%
1463	73.8%	77.0%	47.8%	35.5%	27.3%	33.6%	36.7%	28.0%	27.0%	21.3%	20.1%	7.1%	7.6%
625	76.6%	80.2%	45.6%	36.8%	25.9%	29.1%	33.3%	25.0%	25.8%	21.4%	18.4%	5.9%	5.9%
793	72.4%	75.2%	49.1%	34.4%	27.6%	36.7%	38.6%	29.5%	27.4%	20.6%	20.6%	8.2%	8.8%
42	59.5%	69.0%	57.1%	35.7%	40.5%	40.5%	52.4%	45.2%	38.1%	31.0%	33.3%	4.8%	9.5%
179	70.4%	78.2%	44.7%	39.1%	27.4%	26.8%	34.1%	26.3%	28.5%	21.2%	21.2%	7.3%	7.8%
1260	74.6%	77.3%	48.5%	35.0%	27.3%	34.6%	37.1%	26.9%	26.9%	21.3%	19.9%	7.0%	7.4%
1265	73.2%	76.8%	46.3%	34.5%	25.5%	31.8%	35.2%	26.2%	25.2%	20.1%	18.5%	7.5%	7.4%
151	79.5%	80.1%	61.6%	45.0%	42.4%	49.0%	50.3%	43.0%	43.0%	32.5%	33.8%	5.3%	6.0%
15	73.3%	73.3%	60.0%	40.0%	33.3%	53.3%	60.0%	40.0%	33.3%	26.7%	33.3%	-	13.3%
7	57.1%	57.1%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	28.6%	28.6%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	28.6%
13	92.3%	84.6%	46.2%	46.2%	38.5%	38.5%	38.5%	38.5%	30.8%	23.1%	23.1%	-	-
703	73.7%	76.1%	52.5%	37.0%	30.3%	40.0%	39.0%	31.0%	27.6%	20.2%	21.8%	5.3%	9.1%
754	74.0%	78.0%	43.5%	34.1%	24.4%	27.5%	34.8%	25.1%	26.4%	22.3%	18.6%	8.8%	6.1%
891	75.9%	78.0%	44.6%	34.7%	24.9%	29.0%	35.0%	25.9%	26.8%	22.0%	19.0%	8.4%	5.7%
260	77.7%	80.0%	62.3%	42.7%	36.5%	45.8%	43.1%	36.2%	31.9%	24.2%	26.5%	2.3%	8.1%
126	70.6%	74.6%	48.4%	29.4%	24.6%	41.3%	37.3%	28.6%	25.4%	16.7%	16.7%	4.8%	12.7%
157	61.8%	69.4%	43.9%	33.1%	27.4%	33.8%	36.9%	23.6%	23.6%	18.5%	20.4%	10.2%	10.8%
120	74.2%	80.8%	50.0%	36.7%	30.8%	44.2%	44.2%	41.7%	35.0%	27.5%	27.5%	1.7%	8.3%
1040	74.0%	77.3%	48.8%	35.6%	27.2%	33.3%	36.8%	27.3%	26.8%	21.2%	19.8%	7.1%	7.0%
2686	43.8%	57.8%	36.8%	29.7%	23.1%	30.9%	36.2%	28.9%	25.5%	21.1%	20.4%	16.7%	12.9%
1031	40.1%	55.0%	32.4%	27.6%	19.4%	27.5%	29.1%	23.7%	22.0%	19.3%	17.7%	17.7%	15.1%
1616	46.3%	59.3%	31.1%	25.4%	19.4%	33.0%	40.2%	31.7%	27.5%	22.2%	22.0%	16.3%	11.4%
33	39.4%	75.8%	36.4%	30.3%	27.3%	39.4%	60.6%	51.5%	39.4%	27.3%	30.3%	3.0%	12.1%
410	38.5%	54.9%	29.3%	21.5%	20.2%	24.4%	27.3%	21.7%	17.3%	14.9%	16.6%	16.3%	17.1%
2204	45.3%	58.8%	38.6%	32.4%	23.7%	32.4%	38.2%	30.5%	27.2%	22.4%	21.3%	16.8%	11.7%
1869	41.9%	55.1%	33.2%	27.4%	21.3%	28.5%	31.9%	25.5%	23.1%	19.2%	19.0%	18.8%	13.9%
639	49.5%	63.7%	32.7%	32.7%	26.1%	35.1%	44.8%	36.2%	29.6%	23.5%	22.2%	11.3%	11.0%
136	43.4%	66.2%	46.3%	42.6%	30.3%	40.4%	52.9%	39.7%	36.8%	32.4%	30.1%	17.6%	8.1%
23	60.9%	69.6%	69.6%	60.9%	43.5%	56.5%	65.2%	47.8%	47.8%	47.8%	39.1%	8.7%	8.7%
10	30.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	-	40.0%
1522	48.0%	59.3%	40.1%	32.6%	24.8%	34.3%	40.1%	32.1%	27.7%	22.7%	22.1%	15.6%	10.8%
1147	38.9%	56.6%	32.8%	26.1%	21.4%	24.8%	31.2%	24.8%	22.8%	19.1%	18.2%	18.2%	15.0%
1404	39.7%	56.1%	33.7%	26.8%	21.4%	26.6%	31.8%	24.9%	22.8%	19.1%	18.4%	14.7%	14.7%
868	49.9%	60.1%	40.4%	34.0%	25.3%	37.1%	40.4%	33.4%	28.1%	22.9%	22.5%	15.3%	9.6%

1	末子4-6歳	247	49.0%	61.5%	42.5%	30.4%	26.3%	33.6%	42.5%	34.8%	31.2%	23.9%	15.4%	10.1%
0	末子7歳以上	131	45.8%	63.4%	43.5%	35.9%	26.0%	38.9%	49.6%	36.6%	25.9%	27.5%	10.7%	12.2%
0	企業調査: 作成した	865	44.0%	58.6%	37.5%	30.2%	22.7%	31.4%	34.9%	28.4%	25.9%	21.6%	14.9%	13.8%
5	行動計画 作成していない	1401	44.0%	56.3%	35.1%	28.1%	23.2%	30.3%	36.0%	28.9%	24.2%	19.5%	20.6%	12.4%
2	女性・計	3188	82.7%	86.6%	62.9%	42.2%	31.6%	40.3%	46.3%	34.7%	32.2%	22.8%	3.1%	4.8%
9	年齢	1498	81.6%	86.8%	57.2%	40.3%	25.9%	33.0%	40%	29.7%	26.7%	19.8%	17.8%	5.3%
9	30-39歳	1652	84.0%	86.9%	68.4%	44.1%	36.9%	47.2%	52.2%	39.3%	37.2%	25.6%	26.8%	4.4%
9	40-65歳	30	73.3%	66.7%	46.7%	33.3%	30.0%	26.7%	33.3%	30.0%	30.0%	16.7%	23.3%	10.0%
人	入社年	480	78.8%	86.3%	54.8%	38.3%	24.2%	30.6%	36.7%	27.3%	23.3%	16.0%	13.5%	5.6%
	2017(H29)年より前	2649	83.7%	86.7%	42.9%	42.9%	32.9%	42.1%	48.7%	36.1%	33.6%	23.8%	24.1%	4.7%
	役員	2726	82.3%	86.5%	29.9%	40.9%	29.9%	38.8%	45.2%	32.8%	30.1%	21.2%	20.5%	3.1%
	係長・主任相当職	393	86.0%	87.0%	72.8%	48.9%	41.0%	49.4%	56.2%	45.0%	45.0%	31.6%	33.1%	2.8%
	課長・課長相当職	35	85.7%	71.1%	48.6%	42.9%	57.1%	71.4%	42.9%	65.7%	42.9%	31.5%	34.9%	8.6%
	部長・部長相当職	11	100.0%	100.0%	90.9%	81.8%	63.6%	72.7%	81.8%	81.8%	72.7%	72.7%	63.6%	-
	役員	9	77.8%	88.9%	66.7%	66.7%	66.7%	44.4%	44.4%	44.4%	44.4%	66.7%	55.6%	-
	配偶関係	1402	85.1%	86.4%	70.3%	44.4%	38.3%	49.9%	54.3%	39.6%	38.3%	26.0%	1.8%	5.3%
	既婚・離死別	1780	81.0%	87.0%	57.1%	40.4%	25.9%	32.9%	41.0%	30.9%	27.2%	20.2%	18.0%	4.4%
	末子年齢	2110	82.9%	88.2%	59.1%	41.9%	27.8%	34.1%	42.7%	31.8%	28.7%	21.4%	19.6%	4.0%
	末子0-3歳	584	85.1%	86.6%	78.6%	44.2%	44.2%	59.4%	60.4%	43.8%	43.8%	26.0%	31.5%	5.0%
	末子4-6歳	239	85.4%	86.2%	68.6%	41.0%	35.1%	51.9%	55.6%	41.8%	37.7%	25.9%	26.4%	5.9%
	末子7歳以上	203	74.9%	74.9%	56.2%	43.8%	35.3%	40.9%	43.8%	34.0%	31.0%	26.6%	25.6%	10.3%
	企業調査: 作成した	1049	84.5%	88.8%	64.5%	43.9%	31.8%	40.7%	47.6%	35.6%	32.8%	21.9%	22.1%	3.9%
	行動計画 作成していない	1490	83.0%	86.8%	63.4%	41.5%	33.2%	40.6%	47.2%	34.8%	32.8%	23.6%	23.9%	4.5%
	男性・計	3727	57.0%	74.5%	55.2%	44.2%	35.4%	47.1%	55.4%	46.4%	42.1%	32.4%	7.6%	9.0%
	年齢	1436	53.2%	71.4%	50.1%	41.3%	30.2%	39.9%	47.6%	39.6%	35.0%	29.5%	26.4%	8.1%
	30-39歳	2239	59.4%	76.9%	58.6%	46.1%	38.5%	51.5%	60.3%	50.7%	46.7%	37.7%	36.1%	7.6%
	40-65歳	43	55.8%	60.5%	55.8%	44.2%	51.2%	58.1%	62.8%	51.2%	51.2%	46.5%	51.2%	11.6%
	入社年	630	53.3%	70.5%	47.3%	39.2%	28.4%	36.0%	43.3%	34.6%	30.0%	26.2%	23.7%	11.3%
	2017(H29)年より前	3019	58.0%	75.6%	57.2%	45.5%	37.0%	49.5%	58.0%	49.1%	44.9%	36.5%	34.4%	8.4%
	役員	2486	54.9%	72.4%	52.4%	42.0%	32.2%	43.2%	51.1%	42.6%	37.7%	31.0%	29.0%	9.9%
	係長・主任相当職	1006	61.5%	78.8%	61.4%	49.3%	42.0%	55.1%	64.2%	54.3%	50.4%	41.5%	38.7%	6.0%
	課長・課長相当職	189	59.8%	80.4%	59.3%	46.6%	42.3%	52.4%	63.0%	54.5%	54.5%	43.9%	45.0%	5.8%
	部長・部長相当職	28	71.4%	82.1%	67.9%	64.3%	42.9%	64.3%	75.0%	57.1%	64.3%	46.4%	39.3%	7.1%
	役員	8	62.5%	62.5%	50.0%	37.5%	25.0%	50.0%	50.0%	37.5%	37.5%	37.5%	25.0%	12.5%
	配偶関係	2115	60.6%	77.0%	59.4%	47.2%	39.1%	53.3%	60.9%	51.3%	47.0%	37.5%	36.6%	7.2%
	既婚・離死別	1593	52.5%	71.8%	50.0%	40.5%	30.8%	39.2%	48.3%	40.2%	36.0%	30.4%	27.1%	11.1%
	末子年齢	1966	54.5%	73.0%	51.5%	41.8%	32.4%	40.8%	51.2%	42.4%	38.3%	31.9%	28.8%	10.1%
	末子0-3歳	1204	60.7%	76.8%	60.4%	47.4%	39.0%	54.6%	60.4%	51.4%	46.4%	37.2%	37.2%	7.1%
	末子4-6歳	341	60.7%	71.1%	62.5%	51.3%	44.0%	57.2%	61.6%	53.7%	49.9%	40.8%	38.7%	8.5%
	末子7歳以上	170	57.6%	74.7%	51.8%	39.4%	34.1%	51.8%	61.2%	47.6%	43.5%	34.1%	31.8%	8.8%
	企業調査: 作成した	2817	57.4%	75.8%	56.5%	45.0%	36.7%	48.8%	56.9%	48.3%	43.7%	35.6%	33.5%	7.4%
	行動計画 作成していない	301	52.2%	67.4%	42.2%	37.5%	30.9%	38.9%	44.5%	38.2%	32.9%	28.2%	28.2%	12.6%
	女性・計	4460	88.4%	90.7%	77.9%	52.5%	43.2%	55.3%	64.6%	50.9%	48.4%	34.6%	34.6%	3.8%
	年齢	2076	88.2%	91.4%	73.7%	51.7%	35.5%	44.7%	56.4%	43.9%	39.9%	28.9%	25.8%	4.1%
	30-39歳	2330	88.8%	90.4%	81.9%	53.2%	50.2%	64.7%	71.9%	57.5%	56.0%	39.7%	40.8%	3.3%
	40-65歳	39	71.8%	74.4%	74.4%	35.9%	32.9%	48.7%	56.4%	41.0%	41.0%	30.8%	25.6%	12.8%
	入社年	741	84.8%	89.7%	67.3%	48.3%	32.3%	41.3%	50.6%	40.8%	34.4%	26.7%	22.8%	4.9%
	2017(H29)年より前	3645	89.3%	91.0%	80.2%	53.4%	45.6%	58.4%	67.6%	53.3%	51.5%	36.3%	36.1%	3.5%
	役員	3657	87.9%	90.5%	76.4%	51.6%	41.1%	52.8%	62.2%	48.6%	45.6%	32.5%	31.3%	3.9%
	係長・主任相当職	698	90.8%	91.8%	84.7%	55.3%	51.9%	65.5%	72.9%	60.7%	60.2%	41.7%	43.1%	2.9%
	課長・課長相当職	74	91.9%	91.9%	90.5%	71.6%	60.8%	77.0%	83.8%	68.9%	70.3%	60.8%	56.8%	4.1%
	部長・部長相当職	5	100.0%	100.0%	80.0%	60.0%	60.0%	80.0%	80.0%	80.0%	80.0%	60.0%	60.0%	-
	役員	10	90.0%	90.0%	80.0%	80.0%	60.0%	70.0%	60.0%	60.0%	60.0%	60.0%	50.0%	-
	配偶関係	2009	88.2%	89.1%	82.0%	52.7%	51.7%	66.9%	71.3%	57.5%	56.9%	39.4%	41.9%	4.0%
	既婚・離死別	2439	88.7%	92.2%	74.7%	52.5%	36.3%	45.8%	59.1%	45.6%	41.5%	30.6%	27.0%	3.4%
	末子年齢	2946	89.5%	92.8%	76.5%	53.1%	38.4%	48.4%	61.2%	47.6%	44.3%	32.2%	29.1%	3.3%
	末子0-3歳	932	87.0%	83.0%	83.0%	50.9%	58.5%	69.6%	71.8%	58.5%	43.1%	38.6%	43.1%	4.3%
	末子4-6歳	321	90.3%	90.7%	84.4%	53.9%	56.4%	74.8%	76.6%	63.6%	61.4%	44.2%	48.6%	1.9%
	末子7歳以上	208	77.4%	79.8%	68.3%	48.1%	42.8%	59.6%	64.4%	46.6%	47.6%	34.6%	35.6%	7.2%
	企業調査: 作成した	3296	89.2%	91.3%	78.5%	52.2%	44.5%	57.3%	66.2%	52.6%	49.0%	34.8%	34.6%	3.4%
	行動計画 作成していない	390	80.8%	85.9%	69.5%	51.3%	34.4%	45.4%	52.3%	40.0%	38.5%	28.7%	24.4%	6.7%

3 0 0 人 以上

問5-2.現在の勤務先で利用経験のある両立支援制度(複数回答)

全体n	1)産前産後休業(産休)制度 配偶者出産休業	2)育児休業(育休)制度	3)育児のため 短時間勤務 (時短)制度	4)育児のため に利用できる 始業・終業時 刻の繰上・繰下	5)育児のため に利用できる 労働が免除される 制度	6)病気や介護 した子どもの 看護休暇制度	7)介護休業制 に取得できる (休業)	8)介護のため に取得できる (休暇)	9)介護のため に利用できる 短時間勤務 (時短)制度	10)介護のため に利用できる 始業・終業時 刻の繰上・繰下	11)介護のため に利用できる 労働が免除される 制度	12)いずれも ない	無回答
男性・計	8.2%	5.0%	3.4%	4.1%	2.6%	5.3%	1.9%	1.6%	2.0%	1.7%	1.4%	32.4%	53.2%
年齢	4.0%	3.7%	3.5%	3.2%	2.0%	4.0%	1.7%	1.7%	2.2%	2.0%	2.0%	30.8%	59.8%
18-29歳	10.8%	5.7%	3.4%	4.7%	3.0%	6.3%	2.1%	1.6%	2.0%	1.6%	1.1%	33.6%	48.9%
30-39歳	3.8%	7.7%	3.8%	—	—	—	—	—	—	—	—	26.9%	65.4%
40-65歳	3.8%	3.2%	1.3%	1.9%	1.3%	3.2%	1.9%	1.3%	3.2%	1.9%	1.9%	34.6%	58.3%
入社年	9.1%	3.9%	3.9%	9.1%	4.5%	5.8%	2.0%	1.7%	5.2%	1.7%	1.7%	32.0%	52.1%
2017(H29)年	6.9%	4.5%	3.1%	3.4%	2.7%	5.2%	1.8%	1.5%	2.2%	1.9%	1.7%	33.8%	53.7%
2017(H29)年より前	11.9%	6.3%	4.7%	6.3%	3.2%	7.1%	2.4%	1.6%	2.4%	1.2%	0.8%	29.6%	49.0%
役員	12.3%	7.0%	5.3%	5.3%	—	1.8%	3.5%	3.5%	3.5%	1.8%	1.8%	31.6%	52.6%
役員なし	3.7%	3.7%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	29.6%	66.7%
配偶関係	10.0%	10.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	20.0%	70.0%
未婚	12.2%	6.5%	4.6%	5.4%	3.1%	7.7%	1.9%	1.4%	1.7%	1.7%	1.1%	29.9%	49.4%
既婚・離死別	2.7%	2.9%	1.7%	1.7%	1.7%	1.9%	1.7%	1.7%	2.3%	1.5%	1.7%	35.9%	58.6%
未子年齢	2.8%	3.0%	2.3%	2.3%	1.7%	1.8%	1.7%	1.5%	2.0%	1.3%	1.5%	37.1%	57.2%
子なし	17.3%	8.0%	5.1%	6.3%	3.9%	10.1%	1.5%	1.8%	1.8%	2.1%	1.2%	24.4%	48.5%
未子0-3歳	14.1%	8.7%	5.4%	6.5%	4.3%	13.0%	5.4%	2.2%	4.3%	3.3%	2.2%	31.5%	41.3%
未子4-6歳	5.0%	3.8%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	—	—	—	—	—	36.3%	51.3%
未子7歳以上	3.7%	4.9%	2.5%	2.5%	—	1.2%	1.2%	1.2%	1.2%	1.2%	1.2%	34.6%	56.8%
企業調査: 作成した 行動計画	8.4%	5.0%	3.5%	4.3%	3.1%	5.8%	2.3%	1.6%	2.4%	1.4%	1.5%	32.5%	52.8%
作成していない	23.0%	22.4%	11.1%	7.5%	4.5%	7.5%	1.5%	1.6%	2.4%	1.8%	1.1%	24.9%	47.8%
男性・計	10.6%	10.4%	5.8%	4.8%	2.6%	3.0%	1.4%	1.8%	1.4%	1.4%	1.6%	27.5%	58.7%
年齢	32.9%	32.0%	15.5%	9.7%	5.7%	11.0%	1.5%	1.6%	0.9%	1.3%	0.8%	23.1%	39.2%
18-29歳	23.8%	19.0%	7.1%	4.8%	11.9%	7.1%	2.4%	2.4%	—	—	—	19.0%	47.6%
30-39歳	3.4%	3.9%	2.2%	1.7%	0.6%	1.1%	0.6%	1.1%	—	—	—	29.6%	63.1%
40-65歳	26.2%	25.3%	12.5%	8.4%	5.2%	8.5%	2.3%	1.6%	1.2%	1.1%	1.1%	24.2%	45.3%
入社年	22.0%	21.6%	10.9%	7.3%	4.2%	6.9%	1.3%	1.3%	0.9%	1.1%	0.8%	25.1%	48.8%
2017(H29)年	27.8%	27.2%	11.3%	7.3%	6.0%	10.6%	2.0%	2.6%	1.3%	1.3%	2.0%	26.5%	40.4%
2017(H29)年より前	53.3%	26.7%	26.7%	20.0%	20.0%	26.7%	6.7%	6.7%	6.7%	13.3%	6.7%	40.0%	40.0%
役員	42.9%	40.8%	42.9%	—	—	—	—	—	—	—	—	14.3%	42.9%
役員なし	33.8%	30.8%	15.4%	15.4%	—	—	—	—	—	—	—	30.8%	30.8%
配偶関係	43.4%	41.5%	19.9%	13.7%	8.3%	13.9%	2.1%	2.0%	1.3%	1.7%	1.1%	14.9%	35.6%
未婚	4.1%	4.5%	2.9%	1.7%	1.1%	1.5%	0.9%	1.3%	0.9%	1.1%	1.1%	34.2%	59.2%
既婚・離死別	4.0%	4.5%	3.1%	2.0%	1.3%	1.6%	1.1%	1.5%	1.2%	1.3%	1.3%	33.9%	59.4%
未子年齢	78.1%	75.4%	35.4%	23.5%	13.8%	18.1%	2.7%	1.5%	1.2%	1.5%	1.2%	2.7%	14.6%
子なし	48.4%	46.8%	23.0%	13.5%	8.7%	27.8%	2.4%	2.4%	0.8%	1.6%	0.8%	11.1%	30.2%
未子0-3歳	22.3%	19.1%	7.6%	8.3%	4.5%	7.6%	1.3%	2.5%	0.6%	1.3%	—	23.6%	45.9%
未子4-6歳	27.5%	25.8%	13.3%	7.5%	6.7%	7.5%	1.7%	1.7%	1.7%	1.7%	0.8%	26.7%	42.5%
未子7歳以上	23.3%	22.8%	10.8%	7.8%	4.1%	7.9%	1.5%	1.3%	1.7%	1.1%	0.8%	24.7%	47.7%
企業調査: 作成した 行動計画	11.9%	5.6%	3.5%	3.3%	2.4%	4.6%	2.2%	1.6%	1.3%	1.5%	1.3%	30.0%	53.4%
作成していない	8.0%	4.6%	3.2%	2.9%	1.7%	3.0%	2.0%	1.2%	1.3%	1.4%	0.9%	28.5%	60.2%
男性・計	14.1%	6.1%	3.6%	3.5%	2.8%	5.7%	2.3%	2.0%	1.4%	1.7%	1.6%	31.1%	49.3%
年齢	27.3%	15.2%	9.1%	6.1%	6.1%	6.1%	—	—	—	—	—	24.2%	39.4%
18-29歳	4.4%	2.9%	1.7%	2.0%	1.0%	2.0%	1.5%	1.5%	1.2%	1.2%	1.0%	27.8%	65.6%
30-39歳	13.3%	5.9%	3.8%	3.5%	2.7%	5.1%	2.3%	1.6%	1.4%	1.6%	1.4%	30.7%	50.8%
40-65歳	10.1%	5.4%	3.5%	3.3%	2.3%	3.8%	2.0%	1.5%	1.3%	1.4%	1.1%	30.4%	55.2%
入社年	17.7%	5.9%	3.3%	3.1%	2.5%	3.1%	2.5%	2.0%	1.4%	1.7%	1.7%	28.8%	48.5%
2017(H29)年	8.8%	5.9%	4.4%	3.7%	2.9%	5.1%	1.5%	0.7%	—	—	—	34.6%	48.5%
2017(H29)年より前	17.4%	8.7%	8.7%	4.3%	4.3%	8.7%	4.3%	4.3%	4.3%	4.3%	4.3%	26.1%	56.5%
役員	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10.0%	70.0%
役員なし	17.5%	6.6%	4.0%	3.9%	2.7%	6.1%	1.8%	1.4%	1.2%	1.4%	1.1%	28.1%	48.4%
配偶関係	4.6%	4.4%	2.9%	2.5%	2.1%	2.5%	2.6%	1.9%	1.5%	1.7%	1.6%	33.0%	59.6%
未婚	4.6%	4.4%	2.9%	2.5%	2.1%	2.5%	2.6%	1.9%	1.7%	1.7%	1.6%	33.0%	59.6%
既婚・離死別	4.6%	4.4%	2.9%	2.5%	2.1%	2.5%	2.6%	1.9%	1.7%	1.7%	1.6%	33.0%	59.6%
未子年齢	23.6%	7.5%	4.0%	4.0%	1.7%	6.3%	1.8%	1.4%	0.9%	1.5%	0.8%	26.2%	43.7%

1	末子4-6歳	247	15.4%	5.3%	4.5%	4.0%	6.1%	8.9%	2.0%	2.4%	1.6%	2.0%	32.0%	44.5%
0	末子7歳以上	131	7.6%	5.8%	4.6%	3.1%	2.3%	5.3%	2.3%	-	-	-	34.4%	50.4%
0	企業調査: 作成した	865	11.4%	5.8%	3.0%	3.0%	1.8%	3.9%	2.1%	1.4%	1.0%	1.0%	29.0%	55.1%
5	行動計画 作成していない	1401	12.3%	5.1%	3.6%	3.1%	2.5%	4.6%	2.3%	1.6%	1.4%	1.3%	31.8%	51.6%
2	女性・計	3188	23.5%	23.8%	14.7%	7.2%	5.8%	8.2%	1.9%	1.3%	1.3%	1.3%	22.1%	51.1%
9	年齢	1498	9.1%	9.3%	5.7%	3.7%	3.2%	3.2%	1.6%	1.5%	1.4%	1.3%	26.6%	61.9%
9	年齢	1652	36.4%	36.9%	22.9%	10.3%	8.9%	12.7%	2.1%	1.8%	1.2%	1.1%	18.0%	41.2%
人	年齢	30	33.3%	26.7%	13.3%	10.0%	3.3%	10.0%	6.7%	3.3%	3.3%	6.7%	16.7%	50.0%
	入社年	480	3.5%	4.2%	3.3%	2.3%	0.6%	2.5%	1.3%	1.0%	1.0%	0.8%	26.0%	67.5%
	入社年	2649	27.3%	27.5%	16.9%	8.0%	6.7%	9.1%	1.9%	1.7%	1.3%	1.3%	21.3%	48.0%
	2017(H29)年より前													
	役員	2726	21.0%	21.3%	12.9%	6.2%	5.2%	7.2%	1.8%	1.3%	1.2%	1.2%	22.5%	53.1%
	役員	393	40.2%	40.7%	26.7%	13.5%	10.4%	14.8%	2.0%	2.8%	1.5%	1.0%	19.1%	38.2%
	係長・主任相当職	35	34.3%	28.6%	22.9%	20.0%	5.7%	14.3%	2.9%	8.6%	2.9%	5.7%	22.9%	34.3%
	課長・課長相当職	11	45.5%	45.5%	18.2%	9.1%	-	9.1%	9.1%	9.1%	9.1%	9.1%	18.2%	27.3%
	部長・部長相当職	9	-	-	-	-	-	-	11.1%	11.1%	-	-	11.1%	77.8%
	役員	1402	48.7%	49.0%	29.7%	13.6%	11.3%	16.5%	2.4%	1.9%	1.5%	1.5%	11.8%	34.5%
	配偶関係	1780	3.7%	4.0%	2.9%	2.2%	1.5%	1.7%	1.5%	1.4%	1.2%	1.1%	30.1%	64.0%
	既婚・離死別	2110	3.9%	4.2%	2.8%	2.4%	1.8%	1.8%	1.5%	1.4%	1.2%	1.0%	29.5%	64.7%
	末子なし	584	81.8%	82.4%	51.4%	21.6%	18.8%	24.1%	2.9%	2.1%	1.5%	1.4%	2.1%	12.7%
	末子0-3歳	239	59.4%	59.8%	35.6%	15.9%	12.6%	23.8%	2.9%	2.1%	1.7%	2.5%	10.0%	20.1%
	末子4-6歳	1049	25.3%	25.7%	16.0%	7.9%	5.5%	8.1%	2.2%	1.6%	1.3%	1.3%	18.2%	50.9%
	末子7歳以上	1490	22.9%	23.2%	14.4%	7.0%	6.2%	8.3%	1.4%	1.3%	1.1%	1.1%	24.6%	49.2%
	企業調査: 作成した	3727	12.9%	6.0%	3.6%	3.5%	2.5%	5.3%	2.2%	2.1%	1.7%	1.6%	23.9%	58.5%
	行動計画 作成していない	1436	6.1%	4.4%	3.0%	2.7%	2.2%	3.0%	2.4%	2.0%	1.8%	1.7%	23.1%	67.8%
	年齢	2239	17.2%	7.0%	3.8%	3.9%	2.6%	6.6%	2.0%	2.0%	1.6%	1.4%	24.5%	52.6%
	年齢	43	16.3%	4.7%	7.0%	4.7%	2.3%	9.3%	2.3%	2.3%	2.3%	2.3%	18.6%	62.8%
	入社年	630	3.8%	3.5%	2.7%	2.1%	2.4%	2.5%	1.9%	1.7%	1.7%	1.9%	25.1%	68.1%
	入社年	3019	14.8%	6.4%	3.7%	3.8%	2.4%	5.8%	2.1%	2.0%	1.7%	1.4%	23.8%	56.2%
	2017(H29)年より前													
	役員	2486	10.7%	5.3%	3.2%	3.0%	2.5%	4.5%	2.0%	1.9%	1.5%	1.4%	23.6%	61.3%
	役員	1006	17.6%	7.1%	3.8%	4.3%	2.6%	7.1%	2.4%	2.4%	2.2%	1.9%	25.0%	52.4%
	係長・主任相当職	189	16.4%	4.8%	7.4%	4.8%	4.2%	4.8%	1.6%	1.6%	1.6%	1.6%	22.8%	54.5%
	課長・課長相当職	28	10.7%	7.1%	10.7%	7.1%	3.6%	10.7%	7.1%	7.1%	7.1%	3.6%	25.0%	60.7%
	部長・部長相当職	8	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	12.5%	12.5%	62.5%	62.5%
	役員	2115	20.7%	7.9%	4.1%	4.3%	2.9%	7.9%	2.1%	2.2%	1.7%	1.5%	21.5%	51.3%
	配偶関係	1593	2.6%	3.5%	3.0%	2.4%	2.0%	1.9%	2.3%	2.0%	1.8%	1.8%	27.1%	67.8%
	既婚・離死別	1966	3.2%	4.0%	3.2%	2.7%	2.2%	2.1%	2.5%	2.1%	2.0%	1.8%	26.8%	67.7%
	末子なし	1204	28.0%	9.6%	4.1%	4.7%	4.8%	4.1%	1.4%	1.4%	0.9%	0.9%	45.1%	45.1%
	末子0-3歳	341	18.2%	6.5%	4.7%	4.1%	2.9%	11.4%	3.2%	3.8%	2.3%	1.8%	22.9%	52.5%
	末子4-6歳	170	8.8%	2.9%	2.4%	2.9%	2.4%	4.7%	1.8%	2.4%	1.8%	1.8%	31.8%	55.3%
	末子7歳以上	2817	13.4%	5.8%	3.3%	3.3%	2.2%	5.5%	2.0%	2.1%	1.8%	1.5%	24.2%	57.7%
	企業調査: 作成した	301	8.3%	6.0%	4.3%	5.0%	4.7%	4.3%	2.7%	1.7%	1.3%	1.3%	27.2%	59.1%
	行動計画 作成していない	4460	27.2%	27.2%	17.8%	7.7%	6.7%	10.6%	1.7%	1.5%	1.1%	1.3%	18.6%	51.6%
	女性・計	2076	8.0%	8.1%	5.4%	2.9%	2.8%	2.9%	1.3%	1.3%	1.1%	1.1%	22.7%	67.4%
	年齢	2330	44.1%	44.0%	28.6%	11.9%	9.9%	17.3%	2.0%	1.6%	1.2%	1.3%	15.3%	37.6%
	年齢	39	35.9%	35.9%	23.1%	12.8%	17.9%	20.5%	5.1%	5.1%	7.7%	5.1%	7.7%	51.3%
	入社年	741	2.4%	2.6%	1.9%	1.1%	1.3%	2.7%	0.7%	0.5%	0.7%	0.7%	20.9%	74.2%
	入社年	3645	32.6%	32.6%	21.2%	9.1%	7.8%	12.4%	2.0%	1.8%	1.2%	1.4%	18.3%	46.5%
	2017(H29)年より前													
	役員	3657	24.6%	24.7%	16.2%	6.9%	6.4%	9.6%	1.7%	1.5%	1.1%	1.2%	19.4%	53.5%
	役員	698	40.7%	40.5%	26.4%	11.6%	8.7%	15.9%	1.9%	1.3%	1.3%	1.1%	15.3%	41.5%
	係長・主任相当職	74	31.1%	29.7%	16.2%	9.5%	12.2%	2.7%	2.7%	1.4%	1.4%	2.7%	10.8%	52.7%
	課長・課長相当職	5	20.0%	20.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	60.0%	20.0%
	部長・部長相当職	10	10.0%	10.0%	20.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	40.0%	40.0%
	役員	2009	57.4%	57.3%	36.9%	14.8%	12.9%	21.8%	2.3%	1.8%	1.1%	1.3%	9.7%	29.0%
	配偶関係	2439	2.4%	2.5%	2.1%	1.8%	1.6%	1.5%	1.3%	1.2%	1.1%	1.2%	26.0%	70.0%
	既婚・離死別	2946	2.6%	2.6%	2.1%	1.8%	1.5%	1.5%	1.5%	1.2%	1.0%	1.0%	26.4%	69.5%
	末子なし	932	85.0%	85.2%	57.6%	22.2%	20.5%	32.1%	2.0%	1.7%	1.1%	1.5%	10.5%	10.5%
	末子0-3歳	321	78.5%	79.1%	45.5%	19.0%	13.1%	28.3%	2.8%	2.8%	2.2%	1.2%	1.9%	12.5%
	末子4-6歳	208	42.3%	40.9%	21.2%	10.1%	17.8%	17.8%	2.9%	2.4%	1.9%	3.4%	15.4%	35.6%
	末子7歳以上	3296	28.1%	28.2%	18.2%	7.4%	6.9%	11.0%	1.8%	1.5%	1.2%	1.2%	18.2%	51.2%
	企業調査: 作成した	390	22.3%	22.1%	11.5%	6.7%	5.6%	9.0%	1.5%	1.5%	1.3%	1.3%	24.9%	49.5%
	行動計画 作成していない													

	問5-2.a)女性が結婚・出産後も辞めることなく働く環境にあると思う					問5-2.b)女性が育児休業をとりやすい環境にあると思う						
	全体n	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	無回答	全体n	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	無回答
男性・計	1135	31.8%	25.7%	24.4%	7.8%	6.3%	1135	25.9%	23.7%	27.4%	10.8%	4.1%
年齢												
18-29歳	403	31.0%	27.8%	24.3%	7.7%	5.7%	403	25.3%	24.3%	27.8%	11.2%	7.9%
30-39歳	702	31.8%	24.9%	24.6%	7.8%	7.0%	702	25.8%	27.6%	23.5%	10.8%	8.4%
40-65歳	26	46.2%	15.4%	19.2%	11.5%	-	26	38.5%	23.1%	15.4%	7.7%	3.8%
入社年												
2017(H29)年	156	34.6%	28.8%	29.5%	4.5%	0.6%	156	28.8%	23.1%	37.2%	7.7%	1.3%
2017(H29)年より前	954	31.4%	25.1%	23.7%	8.4%	7.3%	954	25.6%	23.7%	25.6%	9.3%	4.3%
役職												
役職なし	784	31.5%	25.5%	26.1%	7.5%	5.2%	784	26.3%	21.9%	30.1%	9.9%	7.5%
係長・主任相当職	253	32.8%	26.1%	22.1%	7.5%	2.0%	253	22.5%	27.3%	21.5%	10.3%	2.0%
課長・課長相当職	57	24.6%	26.3%	17.5%	12.3%	12.3%	57	17.5%	28.1%	15.8%	19.3%	10.5%
部長・部長相当職	27	44.4%	29.6%	11.1%	11.1%	-	27	25.9%	33.3%	18.5%	14.8%	3.7%
役員	10	40.0%	20.0%	30.0%	10.0%	-	10	30.0%	30.0%	30.0%	-	-
配偶関係												
未婚	648	32.3%	24.8%	23.6%	9.0%	7.4%	648	26.9%	23.5%	24.7%	12.0%	9.6%
既婚・離死別	476	31.3%	27.5%	25.4%	6.5%	5.0%	476	24.8%	24.6%	31.1%	9.2%	6.3%
未子年齢												
子なし	601	31.4%	26.6%	25.8%	6.8%	5.7%	601	25.1%	24.3%	29.6%	10.3%	7.2%
未子0-3歳	336	33.3%	26.5%	22.0%	10.1%	5.4%	336	28.6%	23.8%	23.5%	12.8%	8.0%
未子4-6歳	92	32.6%	22.8%	21.7%	9.8%	12.0%	92	26.1%	18.5%	25.0%	14.1%	15.2%
未子7歳以上	80	28.8%	21.3%	28.8%	6.3%	7.5%	80	21.3%	26.3%	31.3%	6.3%	31.8%
企業調査: 作成した	81	34.6%	22.2%	23.5%	8.8%	4.9%	81	29.6%	25.9%	18.5%	11.1%	8.6%
行動計画: 作成していない	880	31.7%	25.2%	25.3%	7.7%	6.7%	880	25.6%	23.2%	28.9%	11.0%	3.5%
女性・計	1463	36.7%	26.8%	17.0%	10.0%	7.2%	1463	32.3%	23.7%	19.7%	12.4%	9.6%
年齢												
18-29歳	625	38.4%	27.0%	16.8%	9.9%	6.1%	625	33.9%	24.6%	19.5%	11.8%	8.5%
30-39歳	793	35.1%	27.1%	17.5%	10.0%	7.8%	793	31.5%	19.8%	23.1%	12.6%	2.8%
40-65歳	42	45.2%	19.0%	9.5%	11.9%	7.1%	42	26.2%	21.4%	19.0%	16.7%	9.5%
入社年												
2017(H29)年	179	35.8%	30.7%	17.3%	9.5%	4.5%	179	30.7%	27.9%	22.9%	11.7%	3.9%
2017(H29)年より前	1260	36.7%	26.5%	16.9%	10.2%	7.6%	1260	32.5%	23.3%	12.5%	12.5%	2.8%
役職												
役職なし	1265	36.9%	27.0%	17.5%	9.7%	7.0%	1265	32.3%	23.6%	20.3%	12.3%	9.5%
係長・主任相当職	151	36.4%	28.5%	13.2%	11.3%	9.3%	151	33.1%	26.5%	16.6%	11.9%	10.6%
課長・課長相当職	15	40.0%	20.0%	13.3%	13.3%	6.7%	15	40.0%	13.3%	13.3%	6.7%	13.3%
部長・部長相当職	7	57.1%	14.3%	14.3%	-	14.3%	7	28.6%	14.3%	42.9%	-	14.3%
役員	13	23.1%	7.7%	15.4%	38.5%	-	13	23.1%	7.7%	15.4%	38.5%	-
配偶関係												
未婚	703	40.4%	27.7%	15.9%	8.0%	5.5%	703	36.8%	23.0%	17.4%	12.4%	7.7%
既婚・離死別	754	33.4%	25.9%	17.8%	12.1%	8.8%	754	28.2%	24.1%	21.8%	12.5%	11.4%
未子年齢												
子なし	891	32.9%	26.9%	18.3%	12.1%	7.7%	891	27.7%	24.2%	22.4%	13.0%	10.5%
未子0-3歳	260	46.2%	29.2%	12.7%	6.5%	3.1%	260	49.2%	24.6%	11.9%	6.5%	5.0%
未子4-6歳	126	46.0%	25.4%	14.3%	5.6%	4.8%	126	38.1%	23.0%	14.3%	15.9%	4.8%
未子7歳以上	157	36.9%	23.6%	19.1%	8.3%	10.2%	157	27.4%	21.0%	15.9%	12.1%	1.9%
企業調査: 作成した	120	46.7%	24.2%	15.0%	6.7%	5.0%	120	36.7%	27.5%	23.3%	7.5%	2.5%
行動計画: 作成していない	1040	37.1%	26.8%	16.3%	10.2%	7.3%	1040	33.3%	23.8%	18.8%	12.2%	9.8%
男性・計	2886	35.1%	30.1%	17.6%	8.4%	6.1%	2886	34.2%	29.1%	18.1%	9.2%	2.9%
年齢												
18-29歳	1031	34.1%	30.9%	18.4%	7.0%	5.6%	1031	34.2%	30.3%	17.0%	9.1%	5.2%
30-39歳	1616	35.7%	29.7%	17.0%	9.3%	6.0%	1616	28.6%	18.6%	14.9%	7.4%	2.0%
40-65歳	33	36.4%	27.3%	24.2%	6.1%	3.0%	33	42.4%	21.2%	24.2%	6.1%	3.0%
入社年												
2017(H29)年	410	37.8%	30.5%	18.0%	7.8%	3.4%	410	34.4%	31.5%	21.5%	6.3%	2.7%
2017(H29)年より前	2204	34.6%	30.0%	17.5%	8.7%	6.7%	2204	28.8%	28.8%	17.5%	7.1%	2.7%
役職												
役職なし	1869	35.2%	29.5%	18.3%	8.2%	5.8%	1869	34.2%	28.5%	19.0%	8.6%	6.5%
係長・主任相当職	639	34.0%	32.1%	16.4%	6.9%	2.2%	639	33.0%	32.6%	15.3%	2.2%	3.2%
課長・課長相当職	136	37.5%	30.1%	14.7%	10.3%	6.6%	136	39.0%	25.0%	16.2%	11.8%	1.5%
部長・部長相当職	23	47.8%	30.4%	4.3%	8.7%	8.7%	23	39.1%	21.7%	17.4%	13.0%	8.7%
役員	10	20.0%	30.0%	40.0%	-	-	10	30.0%	10.0%	40.0%	-	10.0%
配偶関係												
未婚	1522	35.8%	29.1%	17.0%	9.3%	6.9%	1522	36.7%	27.7%	17.0%	9.7%	6.9%
既婚・離死別	1147	34.4%	31.7%	18.6%	7.3%	5.1%	1147	31.1%	31.4%	19.6%	8.8%	6.0%
未子年齢												
子なし	1404	34.0%	32.0%	18.1%	7.7%	5.7%	1404	31.0%	32.1%	18.7%	9.5%	2.6%
未子0-3歳	868	36.8%	28.6%	16.8%	9.3%	6.5%	868	38.4%	27.0%	16.9%	8.9%	2.4%

1	末子4-6歳	247	37.2%	26.3%	17.8%	10.1%	7.7%	0.8%	247	38.9%	23.9%	17.8%	10.9%	7.7%	0.8%
0	末子7歳以上	131	38.2%	30.5%	16.8%	8.4%	4.6%	1.5%	131	36.6%	27.5%	16.4%	6.9%	7.6%	1.5%
0	企業調査: 作成した	865	36.3%	29.6%	18.2%	8.1%	4.9%	3.0%	865	38.4%	27.2%	16.4%	10.2%	4.7%	3.1%
5	行動計画 作成していない	1401	34.8%	30.5%	17.3%	8.4%	6.9%	2.0%	1401	31.5%	30.8%	18.9%	8.8%	7.6%	2.3%
2	女性・計	3188	35.5%	32.7%	14.1%	10.4%	6.0%	1.7%	3188	36.5%	30.1%	14.9%	11.3%	7.0%	1.8%
9	年齢	1498	32.9%	33.3%	14.6%	10.4%	6.7%	2.1%	1498	32.8%	30.4%	15.6%	11.3%	7.6%	2.1%
9	年齢	1652	37.7%	32.1%	13.4%	9.9%	5.4%	1.5%	1652	39.8%	29.7%	14.2%	8.2%	6.6%	1.6%
人	年齢	30	36.7%	30.0%	20.0%	10.0%	3.3%	-	30	33.3%	33.3%	16.7%	13.3%	3.3%	-
	入社年	480	35.6%	35.8%	12.7%	8.8%	5.0%	2.1%	480	32.7%	31.9%	16.5%	9.8%	6.9%	2.3%
	2017(H29)年 より前	2649	35.4%	32.2%	14.2%	10.3%	6.2%	1.7%	2649	37.2%	29.9%	14.4%	9.7%	7.1%	1.8%
	役員	2726	35.1%	33.1%	14.1%	10.0%	5.9%	1.8%	2726	35.9%	30.6%	14.7%	9.7%	7.1%	1.9%
	役員	393	37.4%	30.3%	14.2%	10.0%	6.6%	0.5%	393	40.2%	26.2%	15.5%	10.4%	7.1%	0.5%
	役員	35	51.4%	25.7%	5.7%	11.4%	5.7%	-	35	45.7%	34.3%	2.9%	14.3%	2.9%	2.9%
	役員	11	36.4%	36.4%	18.2%	9.1%	-	-	11	45.5%	18.2%	27.3%	9.1%	-	-
	役員	9	44.4%	44.4%	-	11.1%	-	-	9	33.3%	33.3%	22.2%	11.1%	-	-
	配偶関係	1402	31.6%	13.7%	13.7%	8.6%	4.2%	1.4%	1402	43.4%	28.9%	13.5%	7.8%	5.0%	1.4%
	配偶	1780	31.5%	33.5%	14.4%	11.3%	7.4%	1.9%	1780	31.0%	31.1%	16.1%	11.1%	8.7%	2.1%
	配偶	2110	31.0%	34.4%	14.4%	11.6%	7.0%	1.6%	2110	30.6%	30.9%	17.0%	11.8%	8.0%	1.8%
	配偶	584	45.4%	32.4%	13.0%	6.2%	2.2%	0.9%	584	52.1%	30.5%	9.8%	4.1%	2.7%	0.9%
	配偶	239	44.4%	25.1%	13.8%	10.9%	4.2%	1.7%	239	47.7%	26.4%	10.9%	7.1%	6.3%	1.7%
	配偶	1049	39.5%	30.7%	12.9%	11.1%	4.2%	1.7%	1049	41.0%	29.1%	13.9%	9.1%	5.2%	1.7%
	配偶	1490	34.1%	32.9%	15.1%	9.4%	6.8%	1.7%	1490	34.0%	30.7%	15.2%	10.2%	8.1%	1.9%
	配偶	3727	41.6%	33.1%	13.7%	6.5%	2.2%	2.2%	3727	44.6%	30.8%	13.6%	5.6%	3.2%	2.2%
	配偶	1436	39.1%	34.5%	13.4%	6.8%	2.9%	3.3%	1436	42.1%	30.9%	15.0%	5.4%	3.3%	3.3%
	配偶	2239	43.2%	32.1%	13.9%	6.3%	2.9%	1.5%	2239	46.2%	30.8%	12.7%	5.8%	3.1%	1.4%
	配偶	43	41.9%	32.6%	9.3%	4.7%	9.3%	2.3%	43	44.2%	27.9%	9.3%	7.0%	9.3%	2.3%
	配偶	630	40.3%	33.0%	14.6%	7.5%	1.9%	2.7%	630	42.1%	30.8%	15.6%	5.9%	2.9%	2.9%
	配偶	3019	41.8%	33.4%	13.4%	6.1%	3.2%	2.0%	3019	45.0%	31.1%	13.2%	5.3%	3.3%	2.0%
	配偶	2486	40.5%	33.7%	14.4%	6.3%	2.6%	2.4%	2486	43.4%	30.9%	14.8%	5.6%	2.9%	2.5%
	配偶	1006	44.6%	31.4%	12.2%	6.7%	3.8%	1.3%	1006	48.6%	30.5%	10.7%	5.2%	3.8%	1.2%
	配偶	189	39.2%	33.3%	12.7%	7.9%	3.2%	3.7%	189	33.3%	33.3%	11.6%	8.5%	3.2%	3.7%
	配偶	28	42.9%	35.7%	7.1%	7.1%	7.1%	-	28	46.4%	14.3%	25.0%	3.6%	10.7%	-
	配偶	8	25.0%	50.0%	12.5%	12.5%	-	-	8	37.5%	37.5%	12.5%	12.5%	-	-
	配偶	2115	44.1%	31.0%	13.2%	6.1%	3.3%	1.7%	2115	46.8%	30.5%	11.9%	5.8%	3.4%	1.7%
	配偶	1593	38.7%	35.9%	14.2%	6.3%	2.5%	2.4%	1593	41.9%	31.5%	15.6%	5.4%	3.1%	2.5%
	配偶	1966	39.7%	34.6%	14.4%	6.0%	2.3%	2.3%	1966	42.6%	31.5%	15.2%	5.4%	3.0%	2.4%
	配偶	1204	42.0%	33.3%	13.6%	6.0%	3.5%	1.6%	1204	47.4%	30.4%	12.0%	6.1%	3.5%	1.5%
	配偶	341	47.2%	29.3%	10.6%	7.0%	3.8%	2.1%	341	44.9%	31.4%	12.6%	5.9%	3.2%	2.1%
	配偶	170	48.8%	23.5%	11.8%	8.2%	5.3%	2.4%	170	48.8%	25.9%	13.5%	4.7%	4.7%	2.4%
	配偶	2817	42.3%	32.4%	13.8%	6.6%	2.8%	2.1%	2817	45.2%	30.4%	13.8%	5.4%	3.2%	2.1%
	配偶	301	39.5%	33.2%	15.3%	5.8%	4.7%	1.7%	301	37.5%	32.9%	14.6%	7.3%	5.6%	2.0%
	配偶	4460	41.1%	34.1%	11.8%	7.6%	3.8%	1.7%	4460	47.3%	30.2%	11.2%	6.3%	3.2%	1.7%
	配偶	2076	38.6%	34.7%	12.6%	8.5%	3.9%	1.6%	2076	43.0%	31.3%	12.3%	7.8%	3.9%	1.7%
	配偶	2330	43.6%	33.4%	11.0%	6.8%	3.6%	1.7%	2330	51.4%	29.0%	10.0%	5.2%	2.6%	1.8%
	配偶	39	28.2%	43.6%	17.9%	5.1%	2.6%	2.6%	39	33.3%	41.0%	17.9%	2.6%	2.6%	2.6%
	配偶	741	38.3%	35.4%	11.6%	8.8%	4.2%	1.9%	741	42.4%	27.9%	14.3%	8.8%	4.6%	2.0%
	配偶	3645	41.6%	33.9%	11.9%	7.4%	3.6%	1.6%	3645	48.5%	30.7%	10.4%	5.9%	2.9%	1.6%
	配偶	3657	41.5%	34.1%	11.6%	7.3%	3.7%	1.8%	3657	47.2%	30.0%	11.2%	6.5%	3.2%	1.9%
	配偶	698	38.7%	34.8%	13.2%	8.7%	3.9%	0.7%	698	47.1%	32.2%	11.6%	5.4%	2.7%	0.9%
	配偶	74	39.2%	37.8%	10.8%	5.4%	4.1%	2.7%	74	55.4%	25.7%	5.4%	2.7%	5.4%	2.7%
	配偶	5	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	-	5	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	-
	配偶	10	70.0%	20.0%	-	10.0%	-	-	10	80.0%	20.0%	-	-	-	-
	配偶	2009	45.5%	32.5%	10.8%	6.2%	3.4%	1.7%	2009	54.8%	27.8%	8.9%	4.7%	2.1%	1.7%
	配偶	2439	37.5%	35.5%	12.7%	8.7%	4.1%	1.5%	2439	41.3%	32.2%	13.0%	7.7%	4.2%	1.6%
	配偶	2946	37.4%	35.7%	12.5%	8.6%	4.2%	1.5%	2946	41.6%	32.2%	12.8%	7.7%	4.0%	1.6%
	配偶	932	49.6%	31.1%	10.5%	5.0%	2.6%	1.7%	932	60.5%	26.1%	7.2%	1.7%	1.1%	0.6%
	配偶	321	50.5%	31.5%	8.7%	6.2%	2.5%	0.6%	321	61.4%	27.4%	6.9%	2.2%	1.6%	0.6%
	配偶	208	40.4%	33.7%	14.4%	4.8%	5.3%	1.4%	208	49.5%	27.4%	11.4%	6.3%	4.3%	1.6%
	配偶	3296	42.1%	34.6%	11.5%	6.9%	3.3%	1.5%	3296	49.4%	29.7%	10.8%	5.6%	2.9%	1.6%
	配偶	390	36.4%	35.6%	13.1%	6.2%	5.4%	3.3%	390	41.0%	31.8%	13.6%	5.4%	4.6%	3.6%

問5-2.a)男性の育児休業取得に積極的であると思う

問5-2.a)女性が短時間勤務をとりやすい環境にあると思う

3
0
9
9
人

	問5-2.a)男性の育児休業取得に積極的であると思う					問5-2.a)女性が短時間勤務をとりやすい環境にあると思う				
	全体n	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	無回答	全体n	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	無回答
男性・計	1135	22.7%	23.8%	29.5%	11.1%	8.5%	4.3%			
年齢										
18-29歳	403	21.3%	23.6%	30.3%	12.2%	8.7%	4.0%			
30-39歳	702	23.1%	24.4%	29.1%	10.5%	8.7%	4.8%			
40-65歳	26	34.6%	15.4%	30.8%	11.5%	-	7.7%			
入社年										
2017(H29)年	156	22.4%	19.2%	38.5%	13.5%	3.2%	3.2%			
2017(H29)年より前	954	22.5%	24.7%	28.0%	10.9%	9.4%	4.4%			
役職										
役職なし	784	21.4%	23.2%	32.1%	10.8%	8.0%	4.6%			
係長・主任相当職	253	27.7%	22.1%	24.5%	12.6%	10.7%	2.4%			
課長・課長相当職	57	15.8%	35.1%	22.8%	10.5%	8.8%	7.0%			
部長・部長相当職	27	29.6%	29.6%	18.5%	11.1%	7.4%	3.7%			
役員	10	20.0%	30.0%	30.0%	20.0%	-	-			
配偶関係										
未婚	648	24.8%	24.4%	25.9%	12.2%	9.1%	3.5%			
既婚・離死別	476	20.4%	23.5%	34.2%	9.7%	7.8%	4.4%			
末子年齢										
子なし	601	20.6%	23.8%	32.4%	11.0%	8.3%	3.8%			
末子0-3歳	336	26.5%	25.3%	24.4%	11.6%	8.6%	3.6%			
末子4-6歳	92	27.2%	16.3%	28.3%	15.2%	12.0%	1.1%			
末子7歳以上	80	18.8%	27.5%	33.8%	6.3%	5.0%	8.8%			
企業調査: 作成した	81	24.7%	21.0%	25.9%	11.1%	11.1%	6.2%			
行動計画 作成していない	880	18.3%	24.2%	30.3%	11.8%	8.5%	2.5%			
女性・計	1463	21.0%	22.4%	25.2%	17.0%	14.9%	3.8%			
年齢										
18-29歳	625	19.5%	23.4%	25.9%	17.1%	12.3%	1.8%			
30-39歳	793	17.2%	21.1%	24.7%	16.8%	17.3%	3.0%			
40-65歳	42	14.3%	33.3%	26.2%	16.7%	4.8%	4.8%			
入社年										
2017(H29)年	179	19.0%	22.3%	33.5%	14.5%	7.8%	2.8%			
2017(H29)年より前	1260	17.9%	22.2%	24.0%	17.5%	16.1%	2.3%			
役職										
役職なし	1265	18.3%	21.8%	25.2%	18.0%	14.6%	2.1%			
係長・主任相当職	151	16.6%	25.8%	27.8%	9.3%	18.5%	2.0%			
課長・課長相当職	15	26.7%	40.0%	13.3%	-	13.3%	6.7%			
部長・部長相当職	7	-	42.9%	28.6%	-	14.3%	14.3%			
役員	13	15.4%	15.4%	7.7%	46.2%	-	15.4%			
配偶関係										
未婚	703	20.1%	20.9%	24.5%	16.1%	16.1%	2.4%			
既婚・離死別	754	16.2%	23.7%	25.9%	17.8%	13.9%	2.5%			
末子年齢										
子なし	891	15.8%	23.0%	26.5%	18.5%	13.8%	2.4%			
末子0-3歳	260	24.6%	19.6%	23.1%	13.5%	16.5%	2.7%			
末子4-6歳	126	17.5%	22.2%	26.2%	15.9%	15.1%	3.2%			
末子7歳以上	157	18.5%	26.1%	22.3%	14.6%	16.6%	1.9%			
企業調査: 作成した	120	19.2%	20.0%	27.5%	25.0%	5.8%	2.5%			
行動計画 作成していない	1040	18.4%	22.2%	26.1%	16.0%	15.0%	2.4%			
男性・計	2886	26.4%	25.9%	25.7%	10.9%	7.9%	3.1%			
年齢										
18-29歳	1031	26.3%	26.0%	26.3%	10.7%	6.5%	4.3%			
30-39歳	1616	26.4%	26.0%	25.2%	11.1%	6.2%	2.4%			
40-65歳	33	30.3%	27.3%	30.3%	6.1%	3.0%	3.0%			
入社年										
2017(H29)年	410	29.5%	24.6%	29.3%	9.3%	4.9%	2.4%			
2017(H29)年より前	2204	25.5%	26.4%	25.1%	11.3%	8.6%	3.1%			
役職										
役職なし	1869	26.9%	24.8%	28.8%	10.4%	7.9%	3.3%			
係長・主任相当職	639	24.6%	29.6%	22.7%	11.9%	8.8%	2.5%			
課長・課長相当職	136	27.2%	26.5%	24.3%	13.2%	6.6%	2.2%			
部長・部長相当職	23	30.4%	26.1%	30.4%	8.7%	4.3%	4.3%			
役員	10	20.0%	10.0%	30.0%	20.0%	-	20.0%			
配偶関係										
未婚	1522	26.9%	26.7%	23.5%	11.6%	8.8%	2.5%			
既婚・離死別	1147	25.9%	25.2%	28.9%	10.1%	6.8%	3.1%			
末子年齢										
子なし	1404	25.1%	26.8%	27.6%	10.5%	7.1%	2.9%			
末子0-3歳	868	27.6%	26.8%	22.7%	11.3%	9.0%	2.5%			

1	末子4-6歳	247	27.5%	22.3%	27.1%	12.1%	9.3%	1.6%	247	2.8%	4.5%	21.1%	21.9%	49.0%	0.8%
0	末子7歳以上	131	33.6%	22.9%	24.4%	11.5%	6.1%	1.5%	131	3.8%	8.4%	26.0%	24.4%	35.9%	1.5%
5	企業調査: 作成した	865	28.1%	25.7%	25.1%	10.6%	7.3%	3.2%	865	4.0%	6.9%	26.0%	17.9%	42.0%	3.1%
2	行動計画 作成していない	1401	24.8%	26.3%	26.9%	10.7%	8.8%	2.6%	1401	4.4%	6.5%	24.4%	22.1%	40.1%	2.5%
9	女性・計	3188	21.4%	25.4%	23.2%	16.3%	13.2%	2.0%	3188	3.2%	3.2%	23.6%	23.6%	42.4%	2.4%
9	年齢	1498	19.4%	25.6%	22.4%	17.6%	12.6%	2.3%	1498	3.2%	6.5%	26.0%	23.6%	37.9%	2.7%
9	入社年	1652	23.2%	25.3%	20.8%	15.1%	13.9%	1.8%	1652	3.2%	6.2%	21.3%	20.6%	46.7%	2.1%
人	40-65歳	30	23.3%	26.7%	33.3%	10.0%	6.7%	-	30	6.7%	3.3%	36.7%	23.3%	30.0%	-
	2017(H29)年 より前	480	20.8%	28.1%	24.0%	15.6%	8.8%	2.5%	480	4.0%	6.9%	33.8%	23.8%	28.8%	2.9%
	役員	2649	21.4%	29.0%	21.1%	16.3%	14.1%	2.0%	2649	3.1%	6.1%	21.7%	21.7%	45.1%	2.3%
	役員なし	2726	20.7%	25.4%	22.0%	16.6%	13.2%	2.1%	2726	3.3%	6.0%	24.3%	21.8%	42.1%	2.5%
	係長・主任相当職	393	24.7%	25.7%	18.3%	15.8%	14.5%	1.0%	393	3.1%	7.9%	18.8%	23.7%	45.5%	1.0%
	係長・課長相当職	35	40.0%	31.4%	17.1%	8.6%	2.9%	-	35	-	20.0%	20.0%	14.3%	45.7%	-
	部長・部長相当職	11	36.4%	18.2%	27.3%	9.1%	9.1%	-	11	18.2%	-	36.4%	18.2%	27.3%	-
	役員	9	44.4%	11.1%	44.4%	-	-	-	9	-	-	44.4%	44.4%	11.1%	-
	配偶関係	1402	24.8%	24.8%	20.3%	15.3%	13.3%	1.6%	1402	3.7%	6.6%	19.1%	20.9%	47.5%	2.1%
	既婚・離死別	1780	18.7%	26.0%	22.7%	17.1%	13.3%	2.2%	1780	2.9%	6.1%	27.3%	22.8%	38.5%	2.4%
	末子年齢	2110	18.7%	25.3%	22.7%	17.5%	13.9%	1.9%	2110	2.9%	6.4%	25.4%	22.3%	40.8%	2.1%
	末子0-3歳	584	30.5%	28.4%	16.4%	13.0%	10.6%	1.0%	584	3.3%	6.3%	20.7%	19.9%	48.3%	1.5%
	末子4-6歳	239	24.3%	20.5%	23.8%	14.2%	15.5%	1.7%	239	4.6%	5.4%	15.9%	20.9%	51.0%	2.1%
	末子7歳以上	1049	20.7%	26.6%	23.2%	13.8%	11.3%	4.4%	1049	4.9%	5.4%	25.1%	24.6%	34.0%	5.9%
	企業調査: 作成した	1490	19.2%	25.0%	22.1%	16.7%	14.9%	2.1%	1490	2.5%	5.6%	23.2%	21.3%	44.9%	2.5%
	行動計画 作成していない	3727	34.4%	30.7%	19.3%	8.4%	4.8%	2.4%	3727	4.6%	9.5%	26.5%	22.8%	37.7%	2.4%
	男性・計	1436	32.9%	30.4%	20.4%	7.3%	5.6%	3.5%	1436	5.3%	9.8%	29.8%	22.8%	28.8%	3.5%
	年齢	2239	35.2%	31.2%	18.6%	9.1%	4.3%	1.7%	2239	4.2%	9.2%	24.3%	22.0%	38.6%	1.7%
	40-65歳	43	41.9%	27.9%	14.0%	9.3%	4.7%	2.3%	43	4.7%	11.6%	32.6%	20.9%	27.9%	2.3%
	2017(H29)年 より前	630	33.8%	31.0%	20.2%	7.6%	4.8%	2.7%	630	5.9%	11.3%	37.0%	21.1%	21.4%	3.3%
	役員	3019	34.5%	31.0%	18.8%	8.3%	4.8%	2.7%	3019	4.3%	9.1%	24.1%	22.7%	37.7%	2.2%
	役員なし	2486	33.6%	30.7%	20.7%	7.5%	4.8%	2.7%	2486	4.6%	9.6%	28.0%	22.8%	32.3%	2.7%
	係長・主任相当職	1006	36.7%	30.7%	16.4%	9.8%	4.9%	1.5%	1006	4.7%	8.9%	23.5%	21.3%	40.4%	1.3%
	係長・課長相当職	189	32.3%	31.2%	17.5%	11.6%	3.7%	3.7%	189	4.8%	9.0%	24.3%	21.2%	36.5%	4.2%
	部長・部長相当職	28	39.3%	28.6%	10.7%	10.7%	10.7%	-	28	3.6%	10.7%	28.6%	17.9%	39.3%	-
	役員	8	25.0%	37.5%	37.5%	-	-	-	8	-	25.0%	37.5%	12.5%	25.0%	-
	配偶関係	2115	36.0%	30.8%	17.4%	9.3%	4.6%	1.9%	2115	3.9%	9.4%	21.6%	22.7%	40.6%	1.8%
	既婚・離死別	1593	32.4%	30.8%	21.8%	7.3%	5.0%	2.7%	1593	5.5%	9.7%	33.1%	21.8%	27.1%	2.7%
	末子年齢	1966	33.5%	31.0%	20.8%	7.3%	4.7%	2.6%	1966	5.1%	9.6%	31.9%	22.7%	28.2%	2.5%
	末子0-3歳	1204	35.4%	31.8%	16.9%	9.6%	4.7%	1.7%	1204	3.7%	9.8%	19.4%	21.4%	43.9%	1.7%
	末子4-6歳	341	35.5%	26.1%	20.2%	10.3%	5.6%	2.3%	341	5.0%	9.1%	22.6%	23.2%	38.1%	2.1%
	末子7歳以上	170	35.9%	29.4%	17.6%	8.8%	5.9%	2.4%	170	3.5%	8.2%	23.5%	23.5%	38.2%	2.9%
	企業調査: 作成した	2817	35.2%	29.9%	19.7%	7.9%	4.9%	2.4%	2817	4.7%	9.6%	26.6%	22.5%	34.4%	2.3%
	行動計画 作成していない	301	26.2%	33.9%	18.6%	12.6%	6.3%	2.3%	301	4.0%	7.3%	27.6%	18.9%	40.2%	2.0%
	女性・計	4460	29.1%	28.0%	20.7%	12.5%	7.8%	1.8%	4460	4.2%	9.1%	23.1%	25.2%	36.5%	2.0%
	年齢	2076	26.8%	28.6%	21.3%	13.8%	7.6%	1.9%	2076	3.8%	9.4%	25.5%	26.7%	32.6%	1.9%
	30-39歳	2330	31.0%	27.5%	20.1%	11.5%	8.2%	1.8%	2330	4.5%	8.9%	21.0%	23.6%	40.0%	2.0%
	40-65歳	39	28.2%	30.8%	33.3%	2.6%	2.6%	2.6%	39	5.1%	2.6%	33.3%	33.3%	2.6%	2.6%
	2017(H29)年 より前	741	28.6%	24.4%	21.7%	14.7%	8.2%	2.3%	741	5.1%	10.8%	30.4%	25.8%	25.6%	2.3%
	役員	3645	29.3%	28.7%	20.5%	12.1%	7.7%	1.7%	3645	4.0%	8.8%	21.5%	25.0%	38.8%	1.9%
	役員なし	3657	29.0%	27.9%	20.4%	12.9%	7.8%	2.0%	3657	4.3%	8.8%	23.4%	25.3%	36.0%	2.1%
	係長・主任相当職	698	28.7%	28.7%	22.6%	11.3%	8.0%	0.7%	698	3.6%	9.7%	21.2%	25.8%	38.8%	0.9%
	係長・課長相当職	74	36.5%	28.4%	18.9%	5.4%	6.8%	4.1%	74	8.1%	13.5%	24.3%	17.6%	33.8%	2.7%
	部長・部長相当職	5	-	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	-	5	-	20.0%	20.0%	-	60.0%	-
	役員	10	40.0%	30.0%	10.0%	10.0%	10.0%	-	10	-	30.0%	20.0%	20.0%	20.0%	10.0%
	配偶関係	2009	32.3%	28.0%	18.3%	11.6%	8.0%	1.8%	2009	4.9%	9.0%	20.0%	20.0%	40.1%	1.9%
	既婚・離死別	2439	26.4%	28.1%	22.8%	13.2%	7.7%	1.8%	2439	3.6%	9.2%	25.7%	26.0%	33.5%	1.9%
	末子年齢	2946	26.2%	29.3%	21.9%	13.3%	7.5%	1.7%	2946	3.8%	8.8%	24.9%	26.1%	34.5%	1.9%
	末子0-3歳	932	35.8%	24.9%	17.0%	11.5%	8.9%	1.9%	932	4.8%	8.7%	18.0%	22.6%	44.0%	1.8%
	末子4-6歳	321	34.0%	28.0%	19.9%	10.0%	7.5%	0.6%	321	4.0%	12.5%	24.3%	20.9%	37.4%	0.9%
	末子7歳以上	208	30.8%	26.9%	23.6%	8.7%	8.1%	1.4%	208	6.7%	9.1%	18.7%	29.3%	34.1%	1.9%
	企業調査: 作成した	3296	29.8%	27.9%	21.1%	11.7%	7.8%	1.8%	3296	4.3%	9.6%	23.8%	25.4%	35.2%	1.9%
	行動計画 作成していない	390	22.8%	28.2%	24.9%	13.1%	7.4%	3.6%	390	2.6%	6.2%	24.1%	26.9%	36.7%	3.6%

問5-2.e)1年間の有給休暇をすべて消化できる環境にあると思う

問5-2.f)男女の区別なく活躍できる環境にあると思う

	問5-2.e)1年間の有給休暇をすべて消化できる環境にあると思う				問5-2.f)男女の区別なく活躍できる環境にあると思う					
	全体n	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	無回答	全体n	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	無回答
男性・計	1135	12.3%	12.7%	20.8%	15.9%	34.3%	26.8%	24.3%	26.1%	8.7%
年齢	403	12.4%	12.9%	22.8%	17.4%	31.3%	29.3%	26.1%	23.3%	7.9%
18-29歳	702	12.4%	12.9%	22.8%	17.4%	31.3%	29.3%	26.1%	23.3%	7.9%
30-39歳	26	11.5%	15.4%	26.9%	26.0%	11.5%	38.5%	15.4%	34.6%	3.8%
40-65歳	156	21.2%	14.7%	29.5%	16.0%	16.7%	39.7%	25.6%	24.4%	4.5%
入社年	954	10.8%	12.2%	19.0%	16.0%	37.7%	24.5%	23.9%	26.7%	11.4%
2017(H29)年	784	13.4%	12.6%	23.1%	14.3%	31.6%	26.3%	24.9%	26.8%	8.3%
2017(H29)年より前	253	10.3%	14.6%	13.8%	17.0%	42.3%	26.9%	24.9%	24.9%	10.7%
役員	57	7.0%	5.3%	17.5%	17.5%	45.6%	29.8%	19.3%	21.1%	10.5%
役員・主任相当職	27	11.1%	11.1%	25.9%	25.9%	22.2%	33.3%	40.7%	18.5%	3.7%
課長・課長相当職	10	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	-	30.0%	10.0%	50.0%	10.0%
部長・部長相当職	648	11.9%	12.8%	18.8%	15.1%	37.7%	26.7%	22.7%	25.5%	10.5%
役員	476	13.0%	12.4%	23.5%	17.2%	30.3%	27.3%	26.9%	27.1%	6.3%
配偶関係	476	13.0%	12.4%	23.5%	17.2%	30.3%	27.3%	26.9%	27.1%	6.3%
未婚・離死別	601	11.5%	11.8%	24.0%	16.3%	32.8%	26.6%	27.0%	27.0%	7.0%
子なし	336	12.2%	15.2%	17.0%	15.8%	36.9%	28.3%	22.6%	21.4%	13.7%
末子0-3歳	92	16.3%	7.6%	10.9%	15.2%	48.9%	27.2%	20.7%	28.3%	6.5%
末子4-6歳	80	15.0%	13.8%	26.3%	15.0%	21.3%	22.5%	20.0%	20.0%	5.0%
末子7歳以上	81	17.3%	4.9%	24.7%	9.9%	37.0%	38.3%	16.0%	18.5%	6.2%
企業調査: 作成した	880	11.9%	13.4%	20.2%	15.9%	35.0%	25.5%	22.7%	25.5%	10.5%
行動計画 作成していない	1463	13.6%	15.2%	19.5%	17.6%	31.3%	24.2%	23.4%	25.2%	12.6%
女性・計	625	15.4%	13.1%	20.8%	19.4%	29.1%	24.8%	26.4%	27.4%	11.0%
年齢	793	11.7%	16.4%	18.8%	16.5%	33.5%	23.0%	21.6%	23.8%	13.9%
18-29歳	42	23.8%	23.8%	14.3%	11.9%	16.7%	40.5%	11.9%	19.0%	11.9%
30-39歳	179	15.6%	17.9%	28.5%	19.6%	16.2%	26.8%	31.8%	22.3%	10.6%
40-65歳	1260	13.3%	14.8%	18.1%	17.5%	33.6%	22.0%	22.0%	22.9%	12.9%
入社年	1265	13.0%	15.0%	20.2%	17.7%	31.5%	23.7%	23.4%	25.7%	13.1%
2017(H29)年	151	16.6%	15.9%	16.6%	17.9%	31.8%	26.5%	25.8%	24.5%	9.3%
2017(H29)年より前	15	26.7%	6.7%	13.3%	13.3%	33.3%	33.3%	26.7%	20.0%	6.7%
役員	7	14.3%	42.9%	14.3%	-	14.3%	57.1%	14.3%	-	14.3%
役員・主任相当職	13	30.8%	7.7%	-	15.4%	30.8%	7.7%	15.4%	7.7%	7.7%
課長・課長相当職	703	14.5%	17.5%	20.9%	15.9%	28.0%	26.2%	21.6%	24.8%	11.7%
部長・部長相当職	754	12.9%	13.1%	17.9%	19.0%	34.6%	22.3%	25.2%	25.5%	13.5%
役員	891	13.0%	13.2%	18.5%	18.7%	34.0%	22.9%	24.5%	25.5%	13.6%
役員・主任相当職	260	13.8%	18.8%	18.5%	21.2%	25.0%	29.2%	21.2%	21.2%	13.8%
課長・課長相当職	126	16.7%	15.1%	21.4%	11.9%	30.2%	25.4%	24.6%	25.4%	10.3%
部長・部長相当職	157	14.6%	21.0%	24.2%	11.5%	26.1%	20.4%	21.7%	29.3%	10.2%
役員	120	15.8%	17.5%	20.8%	15.8%	27.5%	25.8%	25.8%	25.8%	11.7%
企業調査: 作成した	1040	14.5%	14.8%	19.4%	16.6%	31.1%	22.4%	23.2%	25.0%	12.7%
行動計画 作成していない	2886	10.2%	12.0%	17.0%	16.5%	41.4%	23.3%	24.6%	24.7%	13.6%
男性・計	1031	11.8%	12.8%	19.2%	16.4%	35.9%	25.3%	26.5%	22.2%	13.3%
年齢	1616	9.2%	11.5%	15.2%	16.5%	45.5%	22.0%	23.9%	16.1%	12.7%
18-29歳	33	12.1%	9.1%	33.3%	24.2%	18.2%	27.3%	6.1%	39.4%	12.1%
30-39歳	410	16.8%	16.3%	21.7%	17.6%	24.9%	29.8%	26.3%	22.0%	13.2%
40-65歳	2204	8.6%	10.9%	16.0%	16.6%	45.2%	21.6%	22.0%	24.4%	12.1%
入社年	1869	11.2%	13.5%	17.9%	16.1%	38.4%	24.4%	25.1%	24.3%	12.9%
2017(H29)年	639	8.0%	8.6%	13.9%	16.6%	50.2%	19.1%	24.1%	25.0%	15.6%
2017(H29)年より前	136	6.6%	8.8%	14.7%	22.8%	45.6%	25.0%	24.3%	26.5%	14.7%
役員	23	13.0%	8.7%	26.1%	17.4%	34.8%	39.1%	8.7%	26.1%	4.3%
役員・主任相当職	10	20.0%	10.0%	40.0%	10.0%	10.0%	20.0%	30.0%	40.0%	-
課長・課長相当職	1522	9.2%	12.4%	14.8%	15.5%	45.8%	23.1%	25.0%	24.1%	13.3%
部長・部長相当職	1147	11.7%	11.6%	19.8%	18.0%	36.1%	23.7%	24.4%	25.5%	14.0%
役員	1404	10.7%	12.2%	19.6%	17.9%	37.1%	22.7%	25.1%	25.8%	10.0%
配偶関係	868	11.1%	12.0%	13.6%	13.7%	47.1%	24.7%	26.5%	21.9%	12.7%
未婚・離死別										
子なし										
末子0-3歳										

1	末子4-6歳	247	6.1%	10.5%	14.6%	19.4%	48.6%	0.8%	247	25.1%	20.2%	24.3%	15.8%	13.8%	0.8%
0	末子7歳以上	131	9.9%	15.3%	19.1%	17.0%	38.2%	1.5%	131	23.0%	25.0%	32.1%	11.5%	11.5%	1.5%
0	企業調査: 作成した	865	8.7%	10.4%	15.8%	17.8%	44.4%	2.9%	865	22.0%	25.0%	24.3%	13.5%	11.4%	2.8%
5	行動計画: 作成していない	1401	11.2%	13.3%	17.5%	15.7%	39.9%	2.4%	1401	22.5%	24.6%	25.6%	13.6%	11.6%	2.2%
2	女性・計	3188	11.6%	14.6%	16.8%	19.2%	35.9%	1.9%	3188	19.6%	26.3%	31.8%	15.0%	14.4%	1.9%
9	年齢	1498	11.5%	14.5%	17.9%	19.9%	34.1%	2.1%	1498	19.4%	28.4%	23.2%	14.9%	11.9%	2.1%
9	入社年	1652	11.6%	14.5%	15.8%	18.6%	37.8%	1.7%	1652	19.5%	24.6%	22.3%	15.0%	16.8%	1.8%
人	2017(H29)年 より前	30	10.0%	30.0%	20.0%	16.7%	23.3%	20.0%	30	33.3%	16.7%	27.7%	13.3%	10.0%	-
	役員	480	16.9%	17.1%	19.0%	20.0%	25.0%	2.1%	480	25.2%	32.3%	22.7%	9.8%	7.9%	2.1%
	役員	2649	10.7%	13.8%	16.3%	19.1%	38.2%	1.9%	2649	18.2%	23.2%	22.9%	15.9%	15.8%	1.9%
	役員	2726	11.8%	15.1%	17.4%	19.2%	34.6%	2.0%	2726	19.3%	26.5%	22.6%	15.3%	14.3%	2.0%
	役員	393	9.7%	10.9%	14.2%	17.8%	46.8%	0.8%	393	19.8%	23.9%	24.2%	14.2%	16.8%	1.0%
	役員	35	14.3%	22.9%	11.4%	31.4%	20.0%	-	35	28.6%	40.0%	14.3%	5.7%	5.7%	-
	役員	11	9.1%	-	18.2%	27.3%	45.5%	-	11	54.5%	18.2%	18.2%	9.1%	-	-
	役員	9	33.3%	22.2%	-	22.2%	22.2%	-	9	33.3%	22.2%	33.3%	-	11.1%	-
	配偶関係	1402	12.7%	15.5%	17.4%	18.5%	34.5%	1.4%	1402	21.5%	25.0%	21.7%	14.8%	14.3%	1.7%
	配偶	1780	10.8%	13.8%	16.4%	19.7%	37.1%	2.1%	1780	18.1%	27.4%	22.8%	15.2%	14.6%	2.0%
	配偶	2110	10.3%	14.1%	16.7%	19.1%	38.0%	1.8%	2110	17.8%	27.2%	22.8%	15.3%	14.9%	1.8%
	配偶	584	13.2%	15.6%	18.8%	20.0%	31.5%	1.8%	584	22.9%	27.2%	24.4%	12.2%	12.2%	1.4%
	配偶	239	14.2%	12.1%	15.9%	20.5%	35.6%	1.7%	239	23.8%	19.7%	23.0%	15.1%	16.7%	1.7%
	配偶	1049	11.2%	20.7%	12.8%	16.3%	28.6%	3.9%	1049	24.6%	26.1%	21.2%	11.3%	12.8%	3.9%
	配偶	1490	11.9%	14.2%	17.4%	17.8%	37.2%	1.7%	1490	20.7%	27.2%	22.4%	14.6%	13.0%	2.2%
	配偶	3727	9.3%	14.0%	17.3%	19.2%	38.0%	2.1%	3727	31.4%	28.1%	24.1%	12.0%	9.3%	1.7%
	配偶	1436	10.6%	16.7%	18.5%	18.5%	32.6%	3.1%	1436	25.6%	28.8%	23.3%	11.1%	7.9%	3.2%
	配偶	2239	8.4%	12.1%	16.6%	19.8%	41.7%	1.5%	2239	23.6%	27.7%	24.4%	12.6%	10.2%	1.5%
	配偶	43	14.0%	23.3%	18.6%	11.6%	30.2%	2.3%	43	23.3%	30.2%	25.6%	7.0%	11.6%	2.3%
	配偶	630	13.3%	20.5%	22.4%	18.6%	22.7%	2.5%	630	31.4%	31.0%	21.9%	7.3%	5.9%	2.5%
	配偶	3019	8.3%	12.6%	15.9%	19.3%	41.7%	2.0%	3019	22.7%	27.8%	24.2%	13.2%	10.1%	2.5%
	配偶	2006	10.5%	15.7%	17.6%	18.7%	35.1%	2.4%	2006	25.1%	27.9%	24.2%	11.5%	8.9%	2.4%
	配偶	1006	7.2%	10.3%	16.9%	20.3%	44.1%	1.2%	1006	21.7%	28.7%	24.0%	13.5%	10.9%	1.2%
	配偶	189	6.9%	10.6%	14.3%	20.1%	44.4%	3.7%	189	26.5%	27.0%	22.3%	12.2%	6.3%	3.7%
	配偶	28	3.6%	17.9%	28.6%	10.7%	39.3%	-	28	42.9%	28.6%	10.7%	7.1%	10.7%	-
	配偶	8	12.5%	12.5%	37.5%	25.0%	12.5%	-	8	25.0%	25.0%	37.5%	12.5%	-	-
	配偶	2115	8.7%	12.6%	14.8%	20.2%	42.1%	1.7%	2115	24.3%	28.3%	27.5%	13.0%	10.0%	1.7%
	配偶	1593	10.2%	15.9%	20.7%	18.1%	32.7%	2.3%	1593	24.5%	28.0%	25.8%	10.7%	8.5%	2.4%
	配偶	1966	10.0%	15.1%	19.7%	18.5%	34.4%	2.2%	1966	24.6%	28.6%	24.9%	11.0%	8.6%	2.3%
	配偶	1204	8.1%	12.9%	14.5%	20.9%	42.0%	1.6%	1204	23.8%	28.6%	24.9%	13.7%	10.2%	1.6%
	配偶	341	10.3%	12.6%	13.8%	18.2%	43.1%	2.1%	341	24.9%	28.2%	23.2%	11.1%	10.6%	2.1%
	配偶	170	10.0%	11.2%	15.9%	20.0%	40.6%	2.4%	170	23.5%	27.6%	22.9%	14.7%	8.8%	2.4%
	配偶	2817	9.3%	14.2%	17.6%	19.2%	37.6%	2.1%	2817	24.4%	27.8%	24.0%	12.3%	9.4%	2.1%
	配偶	301	8.3%	11.0%	19.3%	18.3%	41.5%	1.7%	301	25.9%	26.2%	23.9%	12.0%	10.3%	1.7%
	配偶	4460	10.9%	16.1%	18.0%	20.1%	33.1%	1.8%	4460	16.9%	26.3%	25.1%	17.2%	12.8%	1.7%
	配偶	2076	10.4%	17.1%	18.1%	21.4%	31.3%	1.8%	2076	16.5%	28.5%	25.4%	17.1%	10.7%	1.7%
	配偶	2330	11.3%	15.4%	18.1%	18.6%	34.9%	1.7%	2330	17.3%	24.2%	24.8%	17.3%	14.7%	1.8%
	配偶	39	17.9%	12.8%	10.3%	28.2%	26.6%	2.6%	39	23.1%	25.6%	23.1%	15.4%	10.3%	2.6%
	配偶	741	15.1%	19.7%	20.9%	19.7%	22.5%	2.0%	741	22.3%	30.9%	23.8%	12.8%	8.4%	1.9%
	配偶	3645	9.9%	15.3%	17.3%	20.1%	35.6%	1.7%	3645	15.8%	23.2%	23.5%	18.0%	13.8%	1.7%
	配偶	3657	11.4%	16.7%	18.5%	20.2%	31.4%	1.9%	3657	16.5%	25.9%	25.9%	17.2%	12.7%	1.9%
	配偶	698	8.0%	14.0%	15.8%	19.9%	41.5%	0.7%	698	17.3%	23.9%	22.3%	16.5%	14.2%	0.7%
	配偶	74	13.5%	12.2%	13.5%	16.2%	41.9%	2.7%	74	25.7%	23.0%	21.6%	21.6%	12.2%	2.7%
	配偶	5	-	-	20.0%	20.0%	60.0%	-	5	60.0%	-	20.0%	-	20.0%	-
	配偶	10	10.0%	10.0%	30.0%	30.0%	20.0%	-	10	50.0%	40.0%	10.0%	-	-	-
	配偶	2009	12.6%	17.1%	17.0%	19.1%	32.5%	1.7%	2009	18.3%	25.9%	23.4%	16.3%	14.3%	1.8%
	配偶	2439	9.5%	15.4%	18.8%	21.0%	33.7%	1.7%	2439	15.7%	26.6%	26.6%	17.8%	11.7%	1.6%
	配偶	2946	9.5%	15.4%	18.7%	20.9%	33.8%	1.7%	2946	15.6%	26.1%	26.6%	17.8%	12.3%	1.6%
	配偶	932	13.9%	16.4%	17.1%	18.0%	32.7%	1.8%	932	22.2%	25.6%	22.2%	17.5%	15.0%	1.6%
	配偶	321	13.1%	21.2%	15.9%	18.7%	30.5%	0.6%	321	21.5%	30.2%	23.1%	12.5%	12.1%	0.6%
	配偶	208	13.9%	17.3%	15.9%	21.6%	29.8%	1.4%	208	23.1%	26.4%	23.1%	14.4%	11.5%	1.4%
	配偶	3296	11.0%	15.9%	18.4%	20.7%	32.4%	1.6%	3296	16.9%	25.9%	25.9%	17.5%	12.2%	1.6%
	配偶	390	9.5%	18.5%	16.9%	18.7%	32.6%	3.8%	390	16.7%	27.4%	25.1%	13.1%	14.1%	3.6%

問5-3. 育児休業法の改正の周知

問5-4. 育児休業改正法の内容のうち知っているもの(複数回答)

性別・計 年齢	問5-3. 育児休業法の改正の周知										問5-4. 育児休業改正法の内容のうち知っているもの(複数回答)									
	全体n	説明会や面談で口頭での説明があった	文書やパンフレットが配布されただけで口頭ではなし	その他	わからない	わかっていない	説明はなかった	無回答	全体n	1) 介護休業について、家族1人に通算93日、3回まで	2) 介護休暇について半日単位の取得できるようになった	3) 介護のため休業中の職員の業務の取得要件が緩和された	4) 有期契約の5子の看護休職について、半日単位の取得可能	5) 子の看護休暇について、半日単位の取得可能	6) 保育園に入れない場合等に最長2歳まで育児休業可能	7) その他	8) いずれも知らない	無回答		
18-29歳	1135	8.1%	7.2%	0.7%	42.9%	39.4%	1.7%	1135	7.2%	9.1%	4.9%	6.4%	5.5%	6.4%	15.1%	0.2%	73.0%	3.4%		
30-39歳	403	6.7%	6.9%	0.5%	50.1%	34.0%	1.7%	403	6.7%	8.2%	4.0%	6.0%	5.5%	6.0%	11.7%	0.2%	73.4%	2.7%		
40-65歳	702	9.1%	6.6%	0.9%	38.9%	43.2%	1.4%	702	7.3%	19.2%	5.4%	7.7%	7.7%	16.7%	0.1%	73.2%	3.8%			
入社年	26	3.8%	30.8%	-	38.5%	23.1%	3.8%	26	15.4%	19.2%	7.7%	7.7%	7.7%	26.9%	-	65.4%	3.8%			
2017(H29)年	156	3.8%	3.8%	0.6%	61.5%	29.5%	0.6%	156	3.2%	7.7%	5.1%	6.4%	9.6%	6.4%	11.5%	-	75.6%	1.9%		
2017(H29)年より前	954	9.0%	8.0%	0.5%	40.0%	40.9%	1.6%	954	8.1%	9.3%	5.0%	6.6%	4.8%	15.6%	0.2%	72.9%	3.4%			
役員なし	784	6.9%	5.5%	0.5%	46.9%	38.3%	1.9%	784	6.9%	8.2%	4.0%	6.4%	4.8%	13.0%	0.1%	74.9%	3.3%			
係長・主任相当職	253	12.3%	10.7%	1.2%	35.2%	40.3%	0.4%	253	10.5%	9.9%	7.1%	6.7%	6.7%	19.8%	0.4%	70.8%	2.8%			
課長・課長相当職	57	7.0%	8.8%	1.8%	29.8%	50.9%	1.8%	57	7.4%	12.3%	7.0%	12.3%	7.0%	15.8%	-	70.2%	5.3%			
部長・部長相当職	27	-	22.2%	-	33.3%	44.4%	-	27	7.4%	14.8%	3.7%	7.4%	11.1%	33.3%	-	63.0%	-			
役員	10	30.0%	10.0%	-	30.0%	30.0%	-	10	20.0%	30.0%	20.0%	-	-	10.0%	-	50.0%	-			
配偶関係	648	9.4%	8.3%	0.8%	39.0%	41.7%	0.8%	648	7.9%	9.4%	5.2%	4.8%	4.8%	19.3%	0.1%	70.7%	2.9%			
未婚・離死別	476	6.5%	5.7%	0.6%	48.9%	36.3%	1.9%	476	6.5%	8.8%	4.6%	6.5%	6.5%	9.7%	0.4%	76.7%	3.2%			
既婚・離死別	172	13.3%	12.6%	1.0%	30.1%	46.4%	0.9%	172	9.3%	10.6%	5.8%	2.8%	2.8%	15.6%	0.1%	64.0%	1.7%			
子なし	601	7.0%	5.7%	0.7%	48.3%	37.3%	1.2%	601	6.5%	9.0%	4.3%	6.0%	6.0%	11.3%	0.3%	76.0%	2.5%			
末子0-3歳	336	11.3%	9.2%	0.6%	37.8%	40.8%	0.3%	336	7.4%	8.0%	4.8%	4.5%	4.5%	7.1%	23.2%	0.3%	67.3%	3.3%		
末子4-6歳	92	6.5%	6.5%	1.1%	32.6%	53.3%	-	92	6.5%	9.8%	5.4%	4.3%	4.3%	12.0%	-	79.3%	2.2%			
末子7歳以上	80	7.5%	11.3%	1.3%	41.3%	35.0%	3.8%	80	13.8%	13.8%	11.3%	6.3%	6.3%	16.3%	-	72.5%	3.8%			
企業調査: 作成した	81	17.3%	9.9%	2.5%	33.3%	35.8%	1.2%	81	16.0%	17.3%	12.3%	8.6%	8.6%	16.0%	23.5%	-	65.4%	3.7%		
作成していない	880	6.7%	7.6%	0.7%	44.1%	39.5%	1.4%	880	6.3%	8.1%	4.0%	5.0%	5.0%	15.5%	0.1%	74.2%	3.1%			
行動計画	1463	8.5%	6.9%	1.2%	33.9%	47.8%	1.7%	1463	7.6%	8.7%	4.2%	6.0%	6.0%	10.3%	0.3%	62.0%	3.3%			
作成していない	179	7.3%	2.8%	2.2%	53.1%	33.0%	1.7%	179	8.4%	10.6%	6.1%	3.9%	3.9%	22.9%	0.6%	65.9%	4.5%			
18-29歳	1260	8.7%	7.5%	0.9%	30.9%	50.4%	1.6%	1260	7.5%	8.6%	4.0%	6.3%	6.3%	10.6%	0.2%	61.7%	3.0%			
30-39歳	625	8.0%	4.8%	0.6%	43.5%	42.1%	1.0%	625	7.7%	8.0%	4.8%	5.0%	5.0%	7.4%	21.9%	0.2%	69.1%	2.9%		
40-65歳	793	8.7%	8.2%	1.5%	27.1%	52.2%	2.3%	793	7.2%	8.3%	3.4%	6.3%	6.3%	12.0%	0.3%	57.3%	3.7%			
入社年	42	14.3%	14.3%	2.4%	21.4%	47.6%	-	42	11.9%	26.2%	7.1%	14.3%	14.3%	19.0%	26.2%	2.4%	45.2%	2.4%		
2017(H29)年	179	7.3%	2.8%	2.2%	53.1%	33.0%	1.7%	179	8.4%	10.6%	6.1%	3.9%	3.9%	22.9%	0.6%	65.9%	4.5%			
2017(H29)年より前	1260	8.7%	7.5%	0.9%	30.9%	50.4%	1.6%	1260	7.5%	8.6%	4.0%	6.3%	6.3%	10.6%	0.2%	61.7%	3.0%			
役員なし	1265	8.2%	6.5%	1.3%	34.9%	47.8%	1.3%	1265	7.1%	8.0%	3.7%	5.1%	5.1%	8.7%	26.6%	0.2%	63.8%	2.9%		
係長・主任相当職	151	11.9%	10.6%	0.7%	25.8%	49.0%	2.0%	151	10.6%	14.6%	6.6%	9.9%	9.9%	20.5%	37.7%	1.3%	53.0%	2.0%		
課長・課長相当職	15	6.7%	13.3%	-	26.7%	46.7%	6.7%	15	20.0%	20.3%	13.3%	26.7%	26.7%	46.7%	46.7%	-	40.0%	6.7%		
部長・部長相当職	7	14.3%	14.3%	-	14.3%	42.9%	14.3%	7	7	14.3%	-	14.3%	42.9%	14.3%	28.6%	-	42.9%	14.3%		
役員	13	-	-	-	53.8%	38.5%	7.3%	13	7.7%	-	-	15.4%	15.4%	7.7%	-	61.5%	7.7%			
配偶関係	703	9.8%	7.7%	1.6%	29.3%	50.1%	1.6%	703	6.3%	8.5%	4.3%	7.7%	7.7%	13.4%	0.3%	52.5%	2.3%			
未婚・離死別	754	7.4%	6.1%	0.8%	38.5%	45.9%	1.3%	754	8.6%	9.0%	4.1%	4.4%	4.4%	19.0%	0.3%	71.4%	3.7%			
既婚・離死別	891	8.0%	6.1%	0.9%	37.6%	46.1%	1.3%	891	8.3%	8.6%	4.4%	4.5%	4.5%	20.2%	0.2%	70.0%	3.5%			
子なし	260	11.9%	10.0%	1.9%	29.2%	46.2%	0.8%	260	5.8%	7.3%	3.8%	10.8%	10.8%	16.2%	54.6%	-	38.1%	1.9%		
末子0-3歳	126	7.9%	5.6%	2.4%	24.6%	57.9%	1.6%	126	4.0%	7.1%	0.8%	6.3%	6.3%	13.5%	34.9%	1.6%	56.3%	1.6%		
末子4-6歳	157	8.3%	7.0%	0.6%	31.2%	52.2%	0.6%	157	8.3%	11.5%	6.4%	6.4%	6.4%	12.7%	6.3%	64.3%	1.3%			
末子7歳以上	120	10.0%	20.0%	2.5%	35.0%	30.8%	1.7%	120	13.3%	13.3%	5.8%	11.7%	11.7%	17.5%	42.5%	0.8%	48.3%	4.2%		
企業調査: 作成した	1040	8.8%	6.4%	1.0%	35.1%	47.6%	1.2%	1040	6.8%	8.4%	4.2%	10.6%	10.6%	27.3%	0.2%	63.1%	2.4%			
作成していない	2886	7.9%	9.2%	1.6%	48.3%	31.9%	1.2%	2886	8.9%	12.3%	6.3%	6.5%	6.5%	10.4%	20.6%	0.3%	67.0%	3.5%		
18-29歳	1031	7.4%	5.6%	1.7%	53.2%	30.6%	1.6%	1031	5.5%	8.3%	4.2%	5.3%	5.3%	13.3%	0.3%	74.1%	4.6%			
30-39歳	1616	8.1%	11.1%	1.5%	45.4%	33.0%	0.9%	1616	10.8%	14.4%	7.4%	7.0%	7.0%	12.8%	24.9%	0.2%	68.9%	2.7%		
40-65歳	33	12.1%	30.3%	3.0%	33.3%	21.2%	-	33	27.3%	33.3%	18.2%	18.2%	18.2%	33.3%	33.3%	-	48.5%	6.1%		
入社年	410	8.8%	4.1%	3.9%	61.2%	20.7%	1.2%	410	4.6%	8.3%	4.1%	5.4%	5.4%	13.4%	0.2%	74.9%	3.7%			
2017(H29)年	2204	7.6%	10.2%	1.1%	45.8%	34.1%	1.1%	2204	9.9%	13.1%	6.7%	6.8%	6.8%	22.0%	0.2%	65.7%	3.2%			
2017(H29)年より前	1869	7.2%	7.0%	1.5%	50.9%	32.2%	1.2%	1869	6.7%	9.9%	5.0%	4.9%	4.9%	11.5%	16.6%	0.3%	71.4%	3.7%		
役員なし	639	9.7%	14.7%	0.9%	41.8%	31.9%	0.9%	639	12.2%	16.6%	8.5%	8.3%	8.3%	14.4%	27.9%	0.2%	57.6%	3.3%		
係長・主任相当職	136	6.6%	13.2%	2.9%	21.3%	46.3%	0.7%	136	20.6%	21.3%	11.8%	14.7%	14.7%	23.5%	37.5%	0.7%	55.1%	1.5%		
課長・課長相当職	23	17.4%	21.7%	17.4%	30.4%	13.0%	-	23	34.8%	43.5%	21.7%	34.8%	34.8%	30.4%	47.8%	-	34.8%	1.5%		
部長・部長相当職	10	20.0%	10.0%	-	30.0%	40.0%	-	10	10.0%	10.0%	-	10.0%	10.0%	10.0%	-	70.0%	10.0%			
役員	1522	8.3%	11.2%	1.6%	44.9%	33.4%	0.7%	1522	9.9%	13.7%	7.0%	7.1%	7.1%	12.5%	26.4%	0.3%	61.6%	2.8%		
配偶関係	1147	7.4%	6.6%	1.7%	53.4%	30.2%	0.8%	1147	7.8%	10.5%	5.4%	7.8%	7.8%	13.1%	13.1%	0.3%	74.9%	3.4%		
未婚・離死別	1404	6.9%	7.5%	1.7%	52.3%	31.0%	0.6%	1404	8.3%	11.5%	5.8%	5.8%	5.8%	13.4%	13.4%	0.2%	74.3%	3.1%		
既婚・離死別	868	8.9%	10.8%	1.4%	43.7%	34.8%	0.5%	868	7.4%	11.4%	5.4%	5.2%	5.2%	12.2%	29.1%	0.3%	60.7%	2.9%		
子なし																				
末子0-3歳																				

1	末子4-6歳	247	9.3%	10.9%	0.8%	47.4%	31.6%	-	247	12.1%	15.0%	8.5%	10.5%	13.0%	28.3%	-	59.1%	0.8%
0	末子7歳以上	131	9.9%	16.0%	3.8%	45.8%	29.4%	-	131	21.4%	23.7%	14.9%	14.5%	21.4%	29.8%	-	55.7%	3.1%
5	企業調査: 作成した	865	6.7%	9.7%	1.5%	51.3%	29.7%	1.0%	865	7.3%	11.2%	5.5%	5.5%	8.4%	20.2%	0.1%	68.1%	3.1%
5	行動計画: 作成していない	1401	8.6%	8.6%	1.7%	46.9%	32.9%	1.2%	1401	9.4%	12.8%	6.8%	6.7%	11.0%	19.7%	0.3%	67.3%	3.8%
2	女性・計	3188	8.3%	11.8%	2.6%	39.4%	37.0%	0.9%	3188	9.1%	11.9%	5.5%	7.2%	13.2%	35.6%	0.2%	54.3%	3.2%
9	年齢	1498	9.1%	9.4%	2.6%	45.2%	32.6%	1.1%	1498	6.9%	10.0%	4.9%	5.8%	9.3%	28.6%	0.1%	60.5%	3.2%
9	18-29歳	1652	7.8%	13.6%	2.6%	34.4%	40.9%	0.7%	1652	11.0%	13.4%	5.9%	8.5%	16.7%	42.0%	0.2%	48.5%	3.3%
9	30-39歳	30	-	23.3%	23.3%	53.3%	33.3%	1.7%	30	16.7%	13.3%	16.7%	6.7%	13.3%	30.0%	-	56.7%	-
9	40-65歳	480	9.6%	5.6%	5.2%	54.8%	23.1%	1.7%	480	5.0%	9.0%	4.4%	4.6%	9.4%	30.8%	-	58.8%	3.8%
人	2017(H29)年 より前	2649	8.0%	12.9%	2.1%	36.4%	39.7%	0.8%	2649	9.9%	12.4%	5.7%	7.7%	13.9%	36.8%	0.2%	53.3%	3.0%
	2017(H29)年 より前	2726	8.4%	11.0%	2.6%	40.7%	36.5%	0.9%	2726	8.2%	10.9%	5.0%	6.5%	12.1%	33.7%	0.1%	56.2%	3.1%
	役員なし	393	7.9%	15.5%	2.0%	31.0%	43.0%	0.5%	393	14.5%	16.3%	7.6%	11.2%	19.6%	47.8%	0.5%	43.3%	3.1%
	係長・主任相当職	35	5.7%	20.0%	11.4%	31.4%	31.4%	-	35	20.0%	28.6%	14.3%	11.4%	25.7%	45.7%	-	37.1%	8.6%
	課長・課長相当職	11	-	27.3%	-	36.4%	36.4%	-	11	27.3%	45.5%	36.4%	36.4%	36.4%	54.5%	-	27.3%	-
	部長・部長相当職	9	22.2%	22.2%	-	33.3%	22.2%	-	9	10.1%	33.3%	-	11.1%	11.1%	44.4%	-	33.3%	-
	役員	1402	8.8%	13.1%	3.1%	33.3%	41.2%	0.6%	1402	10.1%	13.1%	5.6%	9.1%	17.4%	47.3%	0.2%	43.1%	3.1%
	未婚	1780	7.9%	10.7%	2.2%	44.3%	33.9%	1.1%	1780	8.4%	10.9%	5.4%	5.8%	9.9%	26.5%	0.1%	63.1%	3.1%
	既婚・離死別	2110	7.8%	11.3%	2.3%	42.5%	35.3%	0.9%	2110	9.1%	11.6%	5.5%	6.5%	10.9%	28.3%	0.1%	61.7%	2.7%
	子なし	584	9.4%	13.9%	3.4%	32.4%	40.8%	0.2%	584	8.4%	12.0%	5.8%	9.4%	19.5%	59.6%	0.3%	33.7%	3.3%
	末子0-3歳	239	9.2%	11.7%	3.3%	33.5%	42.3%	-	239	9.6%	11.7%	4.6%	7.5%	17.6%	43.9%	-	43.9%	2.9%
	末子4-6歳	203	9.4%	12.3%	3.0%	33.5%	39.9%	2.0%	203	12.3%	15.8%	6.4%	9.4%	15.3%	35.0%	0.5%	48.8%	5.4%
	末子7歳以上	1049	7.3%	12.8%	2.6%	43.7%	32.4%	1.2%	1049	10.4%	13.0%	6.3%	8.2%	15.3%	35.9%	-	54.2%	2.8%
	作成した	1490	9.5%	12.3%	2.6%	36.3%	38.6%	0.6%	1490	8.4%	11.1%	5.3%	6.3%	12.6%	37.0%	0.2%	53.2%	3.5%
	作成していない	3727	10.7%	18.6%	2.2%	46.9%	20.3%	1.3%	3727	18.0%	22.4%	12.3%	13.0%	18.9%	32.9%	0.2%	53.7%	2.8%
	男性・計	1436	9.7%	12.5%	2.2%	54.2%	19.0%	2.4%	1436	12.9%	17.2%	6.9%	10.1%	13.0%	23.8%	0.1%	62.9%	3.7%
	18-29歳	2239	11.5%	22.1%	2.2%	42.5%	21.1%	0.7%	2239	20.9%	25.4%	13.0%	14.7%	22.4%	38.5%	0.2%	48.2%	2.2%
	30-39歳	43	7.0%	37.2%	2.3%	32.6%	20.9%	-	43	39.5%	44.2%	25.6%	20.9%	41.9%	39.5%	2.3%	39.5%	2.3%
	40-65歳	630	9.8%	5.7%	3.8%	65.7%	12.2%	2.7%	630	8.4%	12.2%	4.4%	7.6%	7.8%	18.7%	-	68.3%	3.2%
	2017(H29)年 より前	3019	11.1%	21.4%	1.8%	42.7%	22.0%	1.0%	3019	20.3%	24.8%	12.3%	14.2%	21.6%	36.3%	0.2%	50.4%	2.5%
	2017(H29)年 より前	2486	9.4%	14.0%	2.3%	51.0%	21.8%	1.6%	2486	13.9%	18.9%	8.3%	10.9%	15.8%	28.0%	0.1%	59.1%	3.0%
	役員なし	1006	12.2%	28.0%	2.4%	39.0%	17.6%	0.8%	1006	25.7%	28.4%	14.5%	17.4%	24.9%	42.7%	0.3%	43.7%	2.0%
	係長・主任相当職	189	19.6%	27.5%	1.6%	35.4%	14.8%	1.1%	189	29.1%	36.5%	21.2%	18.5%	28.6%	44.4%	0.5%	37.0%	4.2%
	課長・課長相当職	28	14.3%	28.6%	-	32.1%	25.0%	-	28	28.6%	25.0%	17.9%	7.1%	28.6%	39.3%	-	42.9%	-
	部長・部長相当職	8	12.5%	12.5%	-	62.5%	12.5%	-	8	25.0%	25.0%	25.0%	12.5%	25.0%	25.0%	-	62.5%	-
	役員	2115	12.0%	22.9%	2.1%	41.2%	20.8%	1.0%	2115	20.9%	26.4%	13.4%	14.8%	23.2%	41.1%	0.1%	46.1%	2.2%
	未婚	1593	9.1%	12.9%	2.4%	54.6%	19.5%	1.4%	1593	14.2%	17.3%	7.3%	10.5%	13.5%	22.3%	0.2%	63.8%	3.1%
	既婚・離死別	1966	9.2%	15.3%	2.5%	51.8%	19.9%	1.4%	1966	15.4%	19.5%	8.8%	12.1%	15.7%	25.5%	0.2%	61.3%	3.0%
	子なし	1204	12.0%	22.4%	2.2%	41.4%	21.1%	0.9%	1204	19.5%	25.8%	12.8%	18.5%	23.4%	44.7%	0.2%	43.4%	1.8%
	末子0-3歳	341	12.9%	23.5%	2.1%	40.5%	19.6%	1.5%	341	23.8%	27.0%	13.5%	13.8%	22.0%	35.8%	-	46.3%	4.4%
	末子4-6歳	170	14.7%	22.9%	0.6%	39.4%	21.8%	0.6%	170	25.9%	25.3%	15.3%	14.1%	21.8%	31.2%	-	55.3%	1.8%
	末子7歳以上	2817	11.4%	18.9%	2.2%	47.1%	19.2%	1.2%	2817	19.1%	23.5%	11.2%	13.4%	19.6%	34.0%	0.2%	52.3%	2.7%
	作成した	301	7.0%	15.0%	1.3%	47.8%	27.2%	1.7%	301	13.3%	16.9%	8.3%	11.0%	15.6%	26.2%	-	61.5%	2.3%
	作成していない	4460	10.7%	19.8%	3.2%	40.1%	25.2%	1.0%	4460	16.5%	19.3%	9.1%	12.5%	21.1%	49.3%	0.4%	39.8%	3.0%
	女性・計	2076	11.4%	14.3%	2.9%	48.0%	22.3%	1.2%	2076	12.3%	15.6%	6.7%	9.1%	14.9%	40.4%	0.4%	47.7%	3.4%
	18-29歳	2330	10.0%	24.8%	3.3%	33.2%	27.8%	0.9%	2330	20.0%	22.6%	11.0%	15.5%	26.5%	57.3%	0.3%	32.9%	2.5%
	30-39歳	39	15.4%	10.3%	2.6%	48.7%	23.1%	-	39	15.4%	17.9%	15.4%	7.7%	23.1%	38.5%	-	43.6%	10.3%
	40-65歳	741	11.6%	6.5%	4.7%	60.3%	14.7%	2.2%	741	9.3%	11.9%	6.5%	7.8%	12.1%	37.5%	0.3%	48.0%	4.9%
	2017(H29)年 より前	3645	10.5%	22.8%	2.8%	35.9%	27.3%	0.8%	3645	18.1%	21.2%	9.6%	13.5%	23.2%	52.1%	0.4%	37.7%	2.6%
	2017(H29)年 より前	3657	10.6%	17.5%	3.2%	42.2%	25.5%	1.0%	3657	15.0%	18.0%	8.2%	11.5%	19.7%	47.4%	0.3%	41.8%	2.8%
	役員なし	698	11.5%	30.4%	2.7%	31.1%	23.8%	0.6%	698	22.3%	24.2%	12.5%	16.9%	27.2%	58.3%	0.7%	30.8%	3.3%
	係長・主任相当職	74	10.8%	31.1%	5.4%	27.0%	23.0%	2.7%	74	33.8%	17.6%	37.8%	17.6%	29.7%	63.5%	-	27.0%	5.4%
	課長・課長相当職	5	20.0%	20.0%	-	60.0%	24.3%	-	5	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	20.0%	-	40.0%	20.0%
	部長・部長相当職	10	10.0%	20.0%	-	40.0%	30.0%	-	10	10.0%	20.0%	40.0%	10.0%	40.0%	30.0%	-	40.0%	-
	役員	2009	10.6%	25.4%	3.5%	32.6%	26.9%	0.9%	2009	18.0%	20.3%	9.9%	15.0%	26.7%	61.5%	0.3%	29.9%	2.4%
	未婚	2439	10.8%	15.2%	2.9%	46.5%	23.8%	0.9%	2439	15.2%	18.5%	8.4%	10.5%	16.5%	39.5%	0.4%	48.1%	3.3%
	既婚・離死別	2946	11.0%	17.4%	3.0%	44.4%	23.3%	1.0%	2946	16.6%	19.7%	9.3%	11.4%	18.1%	42.6%	0.3%	45.5%	3.0%
	子なし	932	10.0%	24.2%	3.9%	30.7%	30.0%	1.2%	932	17.1%	16.6%	13.2%	13.1%	27.1%	68.5%	0.4%	24.6%	2.0%
	末子0-3歳	321	12.1%	27.1%	3.1%	33.3%	24.3%	-	321	21.2%	24.9%	10.3%	16.2%	30.5%	60.1%	0.6%	29.9%	2.5%
	末子4-6歳	208	8.7%	20.6%	2.9%	32.7%	32.7%	0.5%	208	17.2%	19.2%	13.9%	13.7%	23.1%	46.6%	-	41.8%	2.9%
	末子7歳以上	3296	11.1%	20.6%	3.1%	41.4%	23.0%	0.9%	3296	17.2%	20.5%	9.8%	13.3%	22.6%	50.3%	0.4%	38.6%	4.3%
	作成した	390	11.0%	14.6%	2.1%	35.1%	34.9%	2.3%	390	10.5%	13.3%	5.4%	9.0%	15.9%	42.3%	-	46.9%	4.4%
	作成していない																	

	問5-5.a)近い将来、子どもが生まれた場合の継続・転職等の希望		問5-5.b)近い将来、家族の介護が発生した場合の継続・転職等の希望	
	全体n	現在の勤務先で働きたいので、転職する	現在の勤務先で働きたいので、転職する	無回答
男性・計	1135	73.5%	4.7%	18.8%
年齢	403	68.5%	7.4%	21.6%
18-29歳	702	76.8%	3.3%	16.8%
30-39歳	26	69.2%	-	23.1%
40-65歳	156	73.1%	2.6%	22.4%
入社年	954	74.0%	5.0%	18.1%
2017(H29)年より前	784	70.7%	5.0%	21.3%
役職	253	81.8%	3.2%	12.6%
役員・主任相当職	57	71.9%	7.0%	17.5%
課長・課長相当職	27	88.9%	3.7%	7.4%
部長・部長相当職	10	60.0%	10.0%	20.0%
役員	648	81.3%	3.7%	12.8%
未婚	476	63.9%	5.9%	27.1%
既婚・離死別	601	66.9%	1.0%	24.6%
子なし	336	83.3%	3.6%	11.3%
末子0-3歳	92	87.0%	1.1%	12.0%
末子4-6歳	80	72.5%	1.3%	18.8%
末子7歳以上	81	72.8%	2.5%	21.0%
企業調査：作成した	880	73.5%	4.7%	19.2%
行動計画	1463	52.6%	7.5%	21.5%
作成していない	625	48.0%	9.0%	22.4%
18-29歳	793	56.6%	6.7%	19.8%
30-39歳	42	50.0%	7.1%	35.7%
40-65歳	179	50.8%	8.4%	25.1%
入社年	1265	52.4%	7.7%	21.7%
2017(H29)年より前	1265	52.4%	7.7%	21.7%
役職	151	58.0%	6.0%	21.2%
役員・主任相当職	15	60.0%	13.3%	13.3%
課長・課長相当職	7	71.4%	-	14.3%
部長・部長相当職	13	38.5%	-	23.1%
役員	703	63.3%	4.1%	16.5%
未婚	754	41.0%	10.6%	26.3%
既婚・離死別	891	42.6%	9.7%	25.0%
子なし	260	80.0%	3.1%	10.8%
末子0-3歳	126	69.8%	11.9%	13.5%
末子4-6歳	157	53.5%	12.1%	26.1%
末子7歳以上	120	58.3%	6.7%	25.8%
企業調査：作成した	1040	52.3%	7.9%	21.4%
行動計画	2686	77.3%	15.5%	14.7%
作成していない	1031	71.4%	2.1%	16.8%
18-29歳	1616	80.9%	1.1%	13.3%
30-39歳	33	87.9%	-	12.1%
40-65歳	410	75.6%	0.5%	16.3%
入社年	2204	77.9%	1.6%	14.1%
2017(H29)年より前	1869	74.3%	1.7%	16.3%
役職	639	88.4%	0.5%	10.0%
役員・主任相当職	136	80.1%	2.2%	14.0%
課長・課長相当職	23	87.0%	-	13.0%
部長・部長相当職	10	70.0%	-	20.0%
役員	1522	83.4%	3.2%	10.2%
未婚	1147	70.2%	1.7%	20.7%
既婚・離死別	1404	71.7%	1.8%	19.3%
子なし	868	85.1%	2.8%	9.1%
末子0-3歳				

1	末子4-6歳	247	84.2%	1.6%	2.0%	11.3%	0.8%	41.3%	5.3%	8.1%	45.3%	-
0	末子7歳以上	131	86.3%	0.8%	3.1%	8.4%	1.5%	52.7%	3.8%	8.4%	34.4%	0.8%
0	企業調査: 作成した	865	78.5%	1.5%	4.5%	13.6%	1.8%	40.7%	7.3%	12.4%	38.2%	1.5%
5	行動計画: 作成していない	1401	76.6%	1.3%	4.5%	15.4%	2.2%	41.8%	5.4%	10.8%	40.7%	1.5%
2	女性・計	3188	58.2%	13.4%	8.0%	19.2%	1.2%	29.5%	18.4%	11.4%	39.6%	1.1%
9	年齢	1498	49.5%	17.4%	10.1%	22.0%	0.9%	24.7%	21.4%	13.3%	39.3%	1.3%
9	入社年	1652	66.5%	9.6%	6.1%	16.6%	1.2%	34.0%	15.9%	9.0%	39.8%	0.8%
人	2017(H29)年 より前	30	43.3%	20.0%	6.7%	13.3%	13.3%	33.3%	16.7%	13.3%	33.3%	3.3%
	役員	480	58.9%	15.6%	6.5%	19.6%	1.5%	30.2%	16.0%	10.8%	41.3%	1.7%
	役員	2649	58.6%	13.1%	8.1%	19.1%	1.2%	29.4%	18.6%	11.3%	39.6%	0.9%
	役員	2726	57.0%	13.7%	8.2%	19.9%	1.2%	28.8%	18.5%	11.7%	39.9%	1.1%
	役員	393	65.6%	11.5%	7.1%	15.0%	0.8%	33.3%	18.1%	9.4%	38.7%	0.5%
	役員	35	62.9%	11.4%	5.7%	20.0%	-	40.0%	11.4%	5.7%	42.9%	-
	役員	11	81.8%	-	-	18.2%	-	45.5%	9.1%	18.2%	27.3%	-
	役員	9	66.7%	11.1%	11.1%	-	11.1%	66.7%	11.1%	11.1%	11.1%	-
	配偶関係	1402	72.5%	7.2%	5.0%	13.8%	1.6%	35.7%	15.9%	7.7%	39.7%	1.0%
	配偶・離死別	1780	47.0%	18.3%	10.4%	23.5%	0.8%	24.7%	20.4%	14.3%	39.6%	1.0%
	末子年齢	2110	49.6%	17.1%	9.9%	22.8%	0.7%	25.6%	20.2%	13.6%	39.7%	0.8%
	末子0-3歳	584	82.2%	2.7%	4.1%	10.4%	0.5%	37.2%	13.7%	5.1%	43.2%	0.9%
	末子4-6歳	239	74.1%	7.1%	3.3%	14.2%	1.3%	37.2%	15.1%	8.8%	38.1%	0.8%
	末子7歳以上	203	64.0%	12.8%	3.9%	14.2%	6.4%	43.8%	15.8%	7.9%	30.5%	2.0%
	企業調査: 作成した	1049	61.9%	10.5%	7.3%	18.6%	1.7%	32.1%	15.9%	11.3%	39.3%	1.3%
	行動計画: 作成していない	1490	58.9%	14.5%	8.2%	19.7%	0.7%	27.5%	19.0%	11.5%	41.2%	0.8%
	男性・計	3727	82.9%	0.8%	3.0%	11.7%	1.6%	48.0%	5.0%	9.4%	36.1%	1.4%
	年齢	1436	78.5%	1.0%	4.4%	14.1%	2.0%	44.3%	6.1%	12.3%	35.1%	2.3%
	30-39歳	2239	85.9%	0.6%	2.1%	10.0%	1.3%	50.3%	4.4%	7.8%	36.6%	0.9%
	40-65歳	43	74.4%	2.3%	-	23.3%	-	53.5%	4.7%	2.3%	39.5%	-
	入社年	630	80.3%	1.3%	4.3%	12.7%	1.4%	43.0%	6.5%	11.4%	37.3%	1.7%
	2017(H29)年 より前	3019	83.5%	0.7%	2.8%	11.4%	1.6%	49.0%	4.8%	9.0%	35.8%	1.4%
	役員	2486	80.7%	0.8%	3.6%	13.4%	1.6%	45.5%	5.0%	10.6%	37.4%	1.5%
	役員	1006	87.9%	0.9%	1.6%	8.4%	1.2%	52.1%	5.4%	7.2%	34.4%	1.0%
	役員	189	86.8%	0.5%	2.1%	7.4%	3.2%	57.7%	3.7%	6.3%	30.2%	2.1%
	役員	28	85.7%	-	3.6%	10.7%	-	71.4%	-	7.1%	21.4%	-
	役員	8	75.0%	-	-	25.0%	-	25.0%	25.0%	-	50.0%	-
	配偶関係	2115	87.6%	0.5%	2.0%	8.6%	1.3%	51.3%	4.4%	7.8%	35.4%	1.0%
	配偶・離死別	1593	77.2%	1.2%	4.3%	15.9%	1.4%	43.9%	5.8%	11.5%	37.3%	1.4%
	末子年齢	1966	78.9%	1.1%	4.0%	14.7%	1.4%	44.9%	5.4%	11.2%	37.0%	1.4%
	末子0-3歳	1204	88.6%	0.4%	2.0%	7.4%	0.6%	50.7%	4.6%	8.0%	35.7%	1.1%
	末子4-6歳	341	87.1%	0.6%	1.8%	8.8%	1.8%	55.4%	3.5%	6.5%	33.1%	1.5%
	末子7歳以上	170	83.5%	1.2%	-	14.1%	1.2%	50.0%	5.9%	3.5%	39.4%	1.2%
	企業調査: 作成した	2817	83.8%	0.6%	2.9%	11.3%	1.3%	49.2%	4.9%	9.0%	35.7%	1.2%
	行動計画: 作成していない	301	77.4%	1.0%	4.3%	15.6%	1.7%	41.2%	5.3%	10.6%	40.2%	2.7%
	女性・計	4460	68.1%	9.7%	6.1%	15.1%	1.0%	36.0%	16.3%	9.4%	37.1%	1.2%
	年齢	2076	60.0%	13.2%	7.5%	18.4%	1.0%	31.1%	18.0%	11.8%	37.9%	1.3%
	30-39歳	2330	75.5%	6.6%	4.9%	12.1%	0.9%	40.3%	14.7%	7.3%	36.5%	1.2%
	40-65歳	39	61.5%	12.8%	-	15.4%	10.3%	30.8%	23.1%	7.7%	38.5%	-
	入社年	741	58.4%	14.8%	7.8%	17.5%	1.3%	33.5%	18.2%	11.3%	35.1%	1.9%
	2017(H29)年 より前	3645	70.2%	8.7%	5.6%	14.5%	0.9%	36.7%	15.8%	8.9%	37.6%	1.0%
	役員	3657	67.2%	10.0%	6.2%	15.6%	1.0%	35.1%	16.7%	9.4%	37.6%	1.1%
	役員	698	72.6%	8.5%	5.3%	12.9%	0.7%	40.0%	13.5%	9.3%	36.2%	1.0%
	役員	74	75.7%	6.8%	8.1%	47.3%	8.1%	47.3%	14.9%	8.1%	27.0%	2.7%
	役員	5	40.0%	20.0%	-	20.0%	20.0%	20.0%	60.0%	20.0%	-	-
	役員	10	90.0%	-	10.0%	-	-	40.0%	20.0%	30.0%	10.0%	-
	配偶関係	2009	79.1%	4.9%	4.6%	10.3%	1.1%	40.8%	14.9%	6.6%	36.6%	1.1%
	配偶・離死別	2439	59.2%	13.7%	7.3%	18.9%	0.8%	32.1%	17.4%	11.8%	37.6%	1.1%
	末子年齢	2946	60.8%	12.8%	7.2%	18.4%	0.9%	33.1%	17.7%	11.1%	37.0%	1.1%
	末子0-3歳	932	83.8%	2.6%	4.5%	8.3%	0.9%	39.4%	14.3%	6.4%	38.7%	1.2%
	末子4-6歳	321	86.9%	3.7%	1.2%	7.2%	0.9%	45.8%	13.4%	4.4%	35.5%	0.9%
	末子7歳以上	208	76.4%	5.8%	4.8%	11.1%	1.9%	49.0%	9.6%	5.3%	35.6%	0.5%
	企業調査: 作成した	3296	69.7%	9.0%	5.5%	15.0%	0.8%	36.8%	15.7%	8.8%	37.7%	0.9%
	行動計画: 作成していない	390	63.6%	10.3%	7.4%	16.4%	2.3%	35.1%	13.8%	10.3%	37.9%	2.8%

3 0 0 人 以上

		問5-6.a)あなたが望む生き方										問5-6.b)配偶者やパートナーに望む生き方																					
		全体n	家事・育児 はしない もするが、 専念する	家事・育児 もするが、 専念する	家事・育児 もするが、 専念する	家事・育児 もするが、 専念する	家事・育児 もするが、 専念する	家事・育児 もするが、 専念する	家事・育児 もするが、 専念する	家事・育児 もするが、 専念する	家事・育児 もするが、 専念する	その他	わからない	無 回答	全体n	家事・育児 はしない もするが、 専念する	家事・育児 もするが、 専念する	家事・育児 もするが、 専念する	家事・育児 もするが、 専念する	家事・育児 もするが、 専念する	家事・育児 もするが、 専念する	家事・育児 もするが、 専念する	家事・育児 もするが、 専念する	その他	わからない	無 回答							
男性・計		1135	3.4%	35.3%	41.7%	9.2%	0.3%	0.6%	7.5%	2.0%	2.0%	0.6%	7.5%	2.0%	1135	0.6%	3.0%	26.7%	49.3%	7.6%	1.1%	9.3%	2.4%	0.6%	3.0%	26.7%	49.3%	7.6%	1.1%	9.3%	2.4%		
年齢		403	4.2%	33.0%	43.4%	8.9%	0.2%	0.5%	7.7%	2.0%	2.0%	0.5%	7.7%	2.0%	403	1.5%	2.7%	22.3%	49.6%	8.2%	1.5%	11.4%	2.7%	1.5%	2.7%	22.3%	49.6%	8.2%	1.5%	11.4%	2.7%		
30-39歳		702	3.8%	53.8%	15.4%	11.5%	0.3%	0.7%	11.5%	3.8%	3.8%	0.7%	11.5%	3.8%	702	0.1%	2.8%	29.6%	49.3%	7.0%	1.0%	8.1%	2.0%	0.1%	2.8%	29.6%	49.3%	7.0%	1.0%	8.1%	2.0%		
40-65歳		26	3.2%	32.1%	43.6%	9.0%	0.3%	0.5%	10.3%	1.3%	1.3%	0.6%	10.3%	1.3%	26	—	11.5%	46.2%	15.4%	11.5%	—	11.5%	3.8%	—	11.5%	46.2%	15.4%	11.5%	3.8%	—			
入社年		156	3.2%	32.1%	43.6%	9.0%	0.3%	0.5%	10.3%	1.3%	1.3%	0.6%	10.3%	1.3%	156	1.9%	2.6%	30.1%	45.5%	3.8%	1.9%	11.5%	2.6%	1.9%	2.6%	30.1%	45.5%	3.8%	1.9%	11.5%	2.6%		
2017(H29)年		954	3.5%	36.0%	41.4%	9.3%	0.3%	0.5%	7.1%	1.9%	1.9%	0.3%	7.1%	1.9%	954	0.3%	3.1%	26.2%	50.0%	8.2%	0.9%	9.1%	2.1%	0.3%	3.1%	26.2%	50.0%	8.2%	0.9%	9.1%	2.1%		
2017(H29)年より前		784	3.4%	32.3%	44.1%	8.8%	0.4%	0.6%	8.5%	1.9%	1.9%	0.6%	8.5%	1.9%	784	0.8%	2.8%	26.8%	48.0%	7.1%	1.0%	11.0%	2.6%	0.8%	2.8%	26.8%	48.0%	7.1%	1.0%	11.0%	2.6%		
役職なし		253	3.6%	39.1%	39.1%	10.7%	0.4%	0.8%	4.7%	1.6%	1.6%	0.4%	4.7%	1.6%	253	0.4%	2.4%	29.6%	51.8%	7.9%	1.6%	5.1%	1.2%	0.4%	2.4%	29.6%	51.8%	7.9%	1.6%	5.1%	1.2%		
係長・主任相当職		57	3.5%	42.1%	33.3%	10.5%	—	—	7.0%	3.5%	3.5%	—	7.0%	3.5%	57	—	1.8%	15.8%	61.4%	8.8%	1.8%	7.0%	3.5%	—	1.8%	15.8%	61.4%	8.8%	1.8%	7.0%	3.5%		
課長・課長相当職		27	—	63.0%	29.8%	3.7%	—	—	3.7%	—	—	—	3.7%	—	27	—	7.4%	29.6%	48.1%	11.1%	—	—	—	—	—	7.4%	29.6%	48.1%	11.1%	—	—		
部長・部長相当職		10	10.0%	60.0%	10.0%	10.0%	—	—	10.0%	—	—	—	10.0%	—	10	—	20.0%	—	40.0%	—	—	—	—	—	—	20.0%	—	40.0%	—	—	—		
役員		648	3.1%	38.4%	41.7%	10.5%	0.5%	0.6%	4.3%	0.9%	0.9%	0.6%	4.3%	0.9%	648	0.2%	3.2%	28.9%	52.8%	8.6%	1.1%	4.2%	1.1%	0.2%	3.2%	28.9%	52.8%	8.6%	1.1%	4.2%	1.1%		
未婚・離死別		476	4.0%	31.5%	42.6%	7.4%	—	0.6%	11.8%	2.1%	2.1%	0.6%	11.8%	2.1%	476	1.3%	2.7%	24.4%	45.0%	6.3%	1.3%	16.4%	2.7%	1.3%	2.7%	24.4%	45.0%	6.3%	1.3%	16.4%	2.7%		
既婚・離死別		601	3.5%	32.6%	43.3%	8.2%	—	0.8%	10.3%	1.3%	1.3%	0.8%	10.3%	1.3%	601	1.2%	3.5%	25.6%	45.9%	6.8%	1.2%	13.8%	2.0%	1.2%	3.5%	25.6%	45.9%	6.8%	1.2%	13.8%	2.0%		
子なし		336	3.6%	36.6%	43.2%	11.9%	0.6%	0.6%	3.3%	0.3%	0.3%	0.6%	3.3%	0.3%	336	—	1.8%	29.2%	56.0%	8.3%	0.9%	3.6%	0.3%	—	1.8%	29.2%	56.0%	8.3%	0.9%	3.6%	0.3%		
末子0-3歳		92	3.3%	46.7%	37.0%	6.5%	1.1%	—	5.4%	—	—	—	5.4%	—	92	—	4.3%	25.0%	54.3%	9.8%	—	—	—	—	—	4.3%	25.0%	54.3%	9.8%	—	—		
末子4-6歳		80	2.5%	42.5%	35.0%	7.5%	—	—	7.5%	5.0%	5.0%	—	7.5%	5.0%	80	—	2.5%	30.0%	45.0%	8.8%	3.8%	5.0%	—	—	—	2.5%	30.0%	45.0%	8.8%	3.8%	5.0%		
末子7歳以上		81	—	38.3%	37.0%	11.1%	—	—	12.3%	1.2%	1.2%	—	12.3%	1.2%	81	—	3.7%	23.5%	50.6%	7.4%	1.2%	12.3%	1.2%	—	—	—	3.7%	23.5%	50.6%	7.4%	1.2%	12.3%	1.2%
企業調査: 作成した		880	4.1%	34.2%	42.3%	9.2%	0.2%	0.8%	4.8%	1.7%	1.7%	0.8%	4.8%	1.7%	880	0.8%	2.6%	26.6%	49.8%	7.6%	1.1%	9.3%	2.2%	0.8%	2.6%	26.6%	49.8%	7.6%	1.1%	9.3%	2.2%		
作成していない		1463	0.5%	4.0%	47.4%	47.4%	7.2%	0.3%	4.8%	1.4%	1.4%	7.2%	0.3%	4.8%	1.4%	1463	2.1%	43.6%	38.2%	6.7%	0.6%	6.2%	2.0%	2.1%	43.6%	38.2%	6.7%	0.6%	6.2%	2.0%			
行動計画		625	0.3%	3.0%	30.7%	51.7%	8.2%	0.5%	4.5%	1.1%	1.1%	0.5%	4.5%	1.1%	625	2.9%	46.2%	35.8%	6.6%	0.8%	0.5%	5.9%	1.3%	2.9%	46.2%	35.8%	6.6%	0.8%	0.5%	5.9%	1.3%		
18-29歳		793	0.6%	4.3%	36.8%	45.1%	6.3%	0.1%	4.9%	1.8%	1.8%	6.3%	0.1%	4.9%	1.8%	793	1.4%	41.7%	40.4%	6.7%	0.5%	0.6%	6.3%	2.4%	1.4%	41.7%	40.4%	6.7%	0.5%	0.6%	6.3%	2.4%	
30-39歳		42	2.4%	11.9%	40.5%	28.6%	9.5%	2.4%	4.8%	—	—	—	4.8%	—	42	2.4%	38.1%	33.3%	9.5%	2.4%	—	—	—	—	—	38.1%	33.3%	9.5%	2.4%	—	—		
40-65歳		179	0.6%	6.1%	30.7%	45.8%	9.5%	—	5.6%	1.7%	1.7%	—	5.6%	1.7%	179	1.1%	49.2%	34.1%	5.6%	1.1%	0.6%	6.1%	2.2%	1.1%	49.2%	34.1%	5.6%	1.1%	0.6%	6.1%	2.2%		
入社年		1260	0.6%	3.7%	34.7%	48.1%	6.7%	0.3%	4.8%	1.3%	1.3%	6.7%	0.3%	4.8%	1.3%	1260	2.1%	43.2%	38.6%	6.9%	0.6%	0.6%	6.3%	1.7%	2.1%	43.2%	38.6%	6.9%	0.6%	0.6%	6.3%	1.7%	
2017(H29)年		1265	0.4%	3.4%	34.4%	48.1%	7.3%	0.3%	4.9%	1.3%	1.3%	7.3%	0.3%	4.9%	1.3%	1265	2.1%	43.1%	39.0%	6.8%	0.6%	0.7%	5.8%	1.8%	2.1%	43.1%	39.0%	6.8%	0.6%	0.7%	5.8%	1.8%	
2017(H29)年より前		151	2.0%	6.0%	35.1%	46.4%	6.6%	0.7%	2.6%	0.7%	0.7%	6.6%	0.7%	2.6%	0.7%	151	2.0%	50.3%	33.1%	6.0%	—	—	—	—	2.0%	50.3%	33.1%	6.0%	—	—	—		
役職なし		15	—	13.3%	40.0%	20.0%	—	—	20.0%	6.7%	6.7%	—	20.0%	6.7%	15	—	20.0%	40.0%	6.7%	—	—	—	—	—	—	20.0%	40.0%	6.7%	—	—	—		
係長・主任相当職		7	—	28.6%	14.3%	57.1%	—	—	—	—	—	—	—	—	7	—	71.4%	14.3%	—	—	—	—	—	—	—	71.4%	14.3%	—	—	—	—		
課長・課長相当職		13	—	15.4%	15.4%	46.2%	7.7%	—	7.7%	—	—	—	7.7%	—	13	—	46.2%	30.8%	7.7%	—	—	—	—	—	—	46.2%	30.8%	7.7%	—	—	—		
部長・部長相当職		703	0.3%	4.7%	40.7%	44.1%	5.5%	0.3%	3.1%	1.3%	1.3%	5.5%	0.3%	3.1%	703	1.4%	40.0%	42.2%	7.4%	0.9%	0.9%	5.0%	2.3%	1.4%	40.0%	42.2%	7.4%	0.9%	0.9%	5.0%	2.3%		
役員		754	0.8%	3.3%	28.6%	50.7%	8.8%	0.4%	6.4%	1.1%	1.1%	8.8%	0.4%	6.4%	754	2.7%	47.1%	34.7%	6.1%	0.4%	0.4%	7.4%	1.2%	2.7%	47.1%	34.7%	6.1%	0.4%	0.4%	7.4%	1.2%		
未婚・離死別		891	0.8%	3.6%	29.9%	49.4%	8.5%	0.3%	6.4%	1.1%	1.1%	8.5%	0.3%	6.4%	891	2.5%	46.1%	36.0%	5.8%	0.3%	0.4%	7.5%	1.2%	2.5%	46.1%	36.0%	5.8%	0.3%	0.4%	7.5%	1.2%		
既婚・離死別		260	0.4%	2.3%	38.8%	51.9%	3.8%	—	1.9%	0.8%	0.8%	—	1.9%	0.8%	260	0.8%	41.2%	41.2%	10.4%	1.2%	0.4%	4.2%	0.8%	0.8%	41.2%	41.2%	10.4%	1.2%	0.4%	4.2%	0.8%		
子なし		126	—	6.3%	38.9%	44.4%	6.3%	0.8%	2.4%	0.8%	0.8%	6.3%	0.8%	2.4%	126	2.4%	40.5%	44.4%	6.3%	0.8%	0.8%	2.4%	0.8%	2.4%	40.5%	44.4%	6.3%	0.8%	0.8%	2.4%	0.8%		
末子0-3歳		157	—	7.0%	50.3%	33.1%	5.7%	0.6%	2.5%	0.6%	0.6%	5.7%	0.6%	2.5%	157	1.9%	39.5%	42.0%	5.1%	1.9%	3.8%	3.8%	1.9%	1.9%	39.5%	42.0%	5.1%	1.9%	3.8%	3.8%			
末子4-6歳		120	—	4.2%	40.8%	35.0%	6.7%	0.8%	10.8%	1.7%	1.7%	6.7%	0.8%	10.8%	120	1.7%	44.2%	36.7%	5.0%	—	0.8%	8.3%	3.3%	1.7%	44.2%	36.7%	5.0%	—	0.8%	8.3%	3.3%		
末子7歳以上		1040	0.5%	3.8%	33.8%	49.3%	6.5%	0.3%	4.4%	1.3%	1.3%	6.5%	0.3%	4.4%	1040	0.7%	43.2%	39.5%	6.8%	0.4%	0.7%	6.1%	1.9%	0.7%	43.2%	39.5%	6.8%	0.4%	0.7%	6.1%	1.9%		
企業調査: 作成した		2886	2.3%	35.2%	41.9%	12.1%	0.7%	0.6%	5.4%	1.7%	1.7%	0.7%	5.4%	1.7%	2886	0.9%	3.1%	24.7%	53.0%	7.0%	1.3%	8.0%	1.6%	0.9%	3.1%	24.7%	53.0%	7.0%	1.3%	8.0%	1.6%		
作成していない		1031	2.1%	31.5%	42.5%	12.8%	1.0%	0.7%	7.2%	2.2%	2.2%	1.0%	0.7%	7.2%	1031	1.3%	2.5%	22.8%	51.5%	7.0%	1.3%	11.3%	2.4%	1.3%	2.5%	22.8%	51.5%	7.0%	1.3%	11.3%	2.4%		
行動計画		1616	2.3%	37.8%	41.6%	11.7%	3.4%	0.6%	4.3%	1.3%	1.3%	3.4%	0.6%	4.3%	1616	3.																	

1	未子4-6歳	247	3.2%	37.7%	40.1%	16.2%	1.2%	1.2%	0.4%	247	1.6%	2.8%	24.7%	59.5%	7.3%	0.8%	3.2%	-
0	未子7歳以上	131	4.6%	38.9%	40.3%	8.4%	-	1.5%	0.8%	131	0.8%	4.6%	26.0%	50.4%	9.2%	3.1%	4.6%	1.5%
0	企業調査: 作成した	865	2.3%	33.6%	43.1%	13.2%	0.3%	0.8%	1.4%	865	0.7%	3.5%	24.5%	51.1%	6.8%	1.8%	9.6%	2.0%
5	行動計画 作成していない	1401	2.6%	36.6%	41.0%	11.2%	0.8%	0.5%	1.8%	1401	1.1%	3.1%	24.6%	54.4%	6.9%	0.9%	7.5%	1.7%
2	女性計	3188	0.6%	3.1%	34.4%	51.3%	5.6%	0.3%	3.7%	3188	0.3%	4.5%	37.8%	7.8%	0.9%	0.3%	5.4%	1.2%
9	年齢	1498	0.5%	3.1%	30.7%	53.5%	6.4%	0.3%	4.3%	1498	1.9%	4.6%	34.8%	8.1%	0.6%	0.2%	6.1%	1.6%
9		1652	0.7%	3.1%	37.7%	49.3%	5.0%	0.4%	3.2%	1652	1.5%	4.3%	40.9%	7.6%	0.4%	0.5%	4.7%	0.8%
9		30	-	6.7%	36.7%	43.3%	3.3%	-	6.7%	30	3.3%	26.7%	10.0%	-	-	-	6.7%	-
9	入社年	480	0.4%	3.5%	37.5%	46.7%	6.7%	0.2%	3.5%	480	1.7%	43.8%	39.8%	7.1%	0.8%	0.4%	4.8%	1.7%
	2017(H29)年 より前	2649	0.6%	3.0%	33.9%	52.1%	5.4%	0.4%	3.8%	2649	1.6%	45.4%	37.6%	8.0%	0.6%	0.3%	5.4%	1.0%
	役員	2726	0.6%	3.2%	33.2%	52.2%	5.7%	0.3%	3.9%	2726	1.7%	45.8%	36.8%	7.9%	0.7%	0.3%	5.5%	1.3%
	役員なし	393	0.3%	2.8%	42.7%	45.5%	5.6%	0.5%	2.5%	393	1.5%	43.8%	42.7%	7.4%	0.3%	0.5%	3.8%	-
	課長・主任相当職	35	2.9%	5.7%	45.7%	40.0%	-	-	5.7%	35	2.9%	28.6%	54.3%	2.9%	-	-	11.4%	-
	課長・課長相当職	11	9.1%	-	27.3%	63.6%	-	-	-	11	-	36.4%	54.5%	9.1%	-	-	-	-
	部長・部長相当職	9	-	-	22.2%	77.8%	-	-	-	9	-	22.2%	55.6%	22.2%	-	-	-	-
	役員	1402	0.4%	2.9%	39.5%	51.3%	3.7%	0.3%	0.9%	1402	1.1%	42.7%	43.5%	8.9%	0.5%	0.4%	2.0%	0.9%
	未婚	1780	0.7%	3.3%	30.3%	51.2%	7.1%	0.4%	6.0%	1780	2.1%	47.2%	33.3%	7.0%	0.7%	0.3%	8.0%	1.3%
	既婚・離死別	2110	0.8%	3.4%	31.9%	51.3%	6.3%	0.5%	5.2%	2110	1.8%	47.5%	34.5%	7.1%	0.8%	0.3%	7.0%	1.0%
	子なし	584	0.3%	2.2%	37.8%	55.8%	3.3%	0.2%	0.3%	584	1.2%	41.3%	44.5%	9.9%	0.3%	0.2%	1.9%	0.7%
	未子0-3歳	239	-	1.7%	43.1%	49.4%	4.2%	0.4%	1.3%	239	0.8%	44.4%	43.5%	8.8%	-	0.4%	2.1%	-
	未子4-6歳	1049	0.7%	3.3%	34.3%	51.3%	5.4%	0.1%	3.3%	1049	2.0%	35.5%	48.3%	8.4%	0.5%	1.5%	3.0%	3.0%
	未子7歳以上	1490	0.4%	3.0%	35.4%	50.7%	5.4%	0.5%	4.0%	1490	1.4%	45.6%	36.8%	8.3%	0.6%	0.4%	6.1%	0.7%
	企業調査: 作成した	3727	2.0%	38.7%	41.6%	10.5%	0.5%	0.6%	4.7%	3727	1.1%	2.5%	29.0%	51.9%	6.6%	1.1%	7.2%	1.3%
	行動計画 作成していない	1436	2.0%	32.2%	46.2%	11.0%	0.5%	0.5%	5.6%	1436	0.6%	2.5%	29.2%	48.2%	7.5%	0.6%	9.3%	2.0%
	男性計	2239	2.0%	42.8%	38.9%	10.3%	0.4%	0.8%	3.9%	2239	0.3%	2.6%	28.6%	54.4%	6.1%	1.4%	5.6%	0.9%
	年齢	43	2.3%	51.2%	27.9%	4.7%	-	-	14.0%	43	-	2.3%	34.9%	44.2%	2.3%	-	16.3%	-
	入社年	630	2.2%	31.4%	48.9%	9.7%	0.2%	0.3%	5.9%	630	0.5%	2.4%	34.1%	45.1%	5.9%	1.0%	9.5%	1.6%
	2017(H29)年 より前	3019	1.9%	40.4%	40.1%	10.6%	0.5%	0.7%	4.4%	3019	0.4%	2.5%	28.0%	53.4%	6.7%	1.1%	6.6%	1.3%
	役員	2486	1.8%	34.6%	44.4%	11.3%	0.4%	0.7%	5.3%	2486	0.4%	2.5%	29.4%	49.8%	6.9%	1.1%	8.4%	1.4%
	役員なし	1006	2.2%	45.8%	37.1%	9.4%	0.6%	0.6%	3.2%	1006	0.4%	2.7%	26.9%	57.6%	5.9%	1.0%	4.5%	1.1%
	課長・主任相当職	189	3.7%	54.5%	31.7%	5.8%	-	-	2.6%	189	0.5%	2.6%	32.3%	50.8%	6.3%	1.1%	4.8%	1.6%
	課長・課長相当職	28	3.6%	50.0%	28.6%	7.1%	-	-	10.7%	28	-	3.6%	39.5%	32.1%	10.7%	-	14.3%	-
	部長・部長相当職	8	-	50.0%	25.0%	12.5%	-	-	12.5%	8	-	-	37.3%	50.0%	-	-	-	-
	役員	2115	2.0%	43.3%	38.8%	11.4%	0.5%	0.5%	2.6%	2115	0.2%	2.5%	27.5%	57.7%	6.6%	1.1%	3.5%	1.0%
	未婚	1593	2.1%	33.0%	45.7%	9.4%	0.4%	0.9%	7.2%	1593	0.7%	2.6%	31.3%	44.4%	6.5%	1.1%	12.1%	1.3%
	既婚・離死別	1966	2.2%	34.5%	45.1%	9.3%	0.3%	0.7%	6.5%	1966	0.6%	2.5%	31.6%	46.2%	6.2%	1.0%	10.6%	1.3%
	子なし	1204	1.4%	43.4%	38.3%	12.9%	0.6%	0.6%	2.1%	1204	0.1%	2.3%	25.7%	60.4%	6.7%	1.2%	2.9%	1.0%
	未子0-3歳	341	1.8%	41.9%	37.5%	12.0%	0.3%	0.9%	3.8%	341	0.6%	2.6%	23.2%	58.7%	7.0%	1.8%	4.7%	1.5%
	未子4-6歳	170	4.1%	48.8%	35.9%	4.1%	1.8%	-	4.7%	170	1.8%	2.9%	34.1%	46.5%	8.2%	-	7.1%	1.2%
	未子7歳以上	2817	2.0%	39.1%	41.5%	10.6%	0.5%	0.7%	4.4%	2817	0.4%	2.4%	29.6%	51.5%	6.9%	1.0%	7.1%	1.2%
	企業調査: 作成した	301	1.7%	32.6%	42.5%	14.3%	0.7%	0.3%	6.6%	301	0.3%	2.3%	24.6%	56.1%	6.0%	1.0%	8.5%	1.3%
	行動計画 作成していない	4460	0.8%	4.1%	36.9%	48.9%	5.2%	0.4%	2.6%	4460	1.8%	43.8%	39.5%	8.3%	0.6%	0.4%	4.3%	1.3%
	女性計	2076	0.5%	3.1%	32.1%	53.9%	6.1%	0.4%	2.7%	2076	2.4%	48.5%	35.3%	6.8%	0.5%	0.3%	4.6%	1.6%
	年齢	2330	1.0%	5.0%	41.1%	44.7%	4.4%	0.4%	2.6%	2330	1.4%	39.7%	43.3%	9.4%	0.7%	0.5%	4.0%	0.9%
	入社年	741	0.5%	3.9%	35.5%	49.7%	5.3%	0.3%	3.1%	741	1.8%	43.9%	37.2%	9.4%	0.5%	0.4%	4.5%	2.3%
	2017(H29)年 より前	3645	0.8%	4.2%	37.2%	48.9%	5.2%	0.4%	2.5%	3645	1.8%	43.8%	40.0%	8.1%	0.6%	0.4%	4.3%	1.0%
	役員	3657	0.7%	3.6%	35.7%	50.4%	5.5%	0.4%	2.7%	3657	1.8%	44.4%	38.7%	8.1%	0.6%	0.5%	4.4%	1.4%
	役員なし	698	1.0%	5.7%	42.3%	43.4%	4.2%	0.3%	2.7%	698	1.9%	43.1%	41.5%	8.3%	0.6%	-	4.2%	0.4%
	課長・主任相当職	74	4.1%	13.5%	43.2%	32.4%	2.7%	1.4%	1.4%	74	1.4%	31.1%	45.9%	14.9%	-	-	2.7%	4.1%
	課長・課長相当職	5	20.0%	-	40.0%	20.0%	20.0%	-	-	5	20.0%	-	80.0%	-	-	-	-	-
	部長・部長相当職	10	-	-	60.0%	40.0%	-	-	-	10	-	40.0%	60.0%	-	-	-	-	-
	役員	2009	0.6%	4.5%	41.4%	48.0%	3.5%	0.3%	1.0%	2009	1.1%	40.5%	43.5%	10.4%	0.7%	0.4%	2.3%	1.0%
	未婚	2439	0.9%	3.8%	33.4%	49.8%	6.7%	0.5%	4.0%	2439	2.5%	46.7%	36.3%	6.5%	0.5%	0.4%	5.9%	1.4%
	既婚・離死別	2946	0.9%	4.2%	33.9%	49.9%	5.9%	0.5%	3.7%	2946	2.3%	46.1%	36.5%	7.3%	0.4%	0.5%	5.4%	1.4%
	子なし	932	0.3%	3.5%	42.2%	49.8%	3.0%	0.1%	0.4%	932	1.3%	39.8%	45.7%	11.3%	0.5%	0.2%	1.5%	0.9%
	未子0-3歳	321	0.3%	4.0%	45.2%	43.9%	5.3%	0.6%	0.3%	321	1.6%	35.8%	52.3%	6.9%	0.9%	0.6%	1.6%	0.3%
	未子4-6歳	208	2.4%	5.3%	44.2%	41.3%	5.3%	-	1.0%	208	5.3%	43.3%	35.6%	10.6%	1.9%	-	4.8%	1.4%
	未子7歳以上	3296	0.8%	3.6%	38.1%	48.8%	4.9%	0.5%	2.5%	3296	1.9%	43.0%	40.4%	8.3%	0.6%	0.5%	4.2%	1.1%
	企業調査: 作成した	390	1.5%	4.9%	30.0%	50.0%	6.7%	-	4.6%	390	1.3%	45.9%	35.9%	7.4%	0.5%	0.3%	6.2%	2.6%
	行動計画 作成していない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3
0
0
人
以上

	夫の収入を主に妻の収入を主に 妻の収入を主に夫の収入を主に 夫婦の収入を同等にするが夫婦の収入も生活費にあてる				夫の収入をまかなう生活費をまかなう 妻の収入をまかなう生活費をまかなう 夫婦の収入をまかなう生活費をまかなう				無回答					
	全体n	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	全体n	割合	割合	割合	割合	
男性・計	1135	22.6%	49.6%	20.2%	0.6%	0.3%	5.3%	1.4%	1135	43.6%	4.0%	18.9%	29.8%	2.8%
年齢														
18-29歳	403	18.4%	50.9%	22.8%	0.5%	0.2%	6.0%	1.2%	403	47.1%	3.2%	18.6%	27.5%	2.2%
30-39歳	702	30.3%	49.4%	19.1%	0.7%	0.3%	4.8%	1.3%	702	41.6%	4.4%	19.5%	30.6%	3.1%
40-65歳	26	46.2%	38.5%	3.8%	-	-	7.7%	3.8%	26	46.2%	3.8%	7.7%	42.3%	-
入社年														
2017(H29)年	156	17.9%	44.9%	25.6%	1.3%	-	9.0%	1.3%	156	56.4%	1.9%	17.3%	21.2%	1.3%
2017(H29)年より前	954	23.7%	50.2%	19.6%	0.4%	0.3%	4.6%	1.2%	954	40.5%	4.4%	19.5%	32.0%	3.1%
役職														
役員なし	784	19.3%	49.6%	22.6%	0.3%	0.3%	6.6%	1.4%	784	43.5%	3.8%	20.2%	29.2%	2.4%
係長・主任相当職	253	29.6%	49.4%	17.4%	1.2%	0.4%	0.8%	1.2%	253	46.2%	4.7%	14.2%	30.4%	3.6%
課長・課長相当職	57	33.3%	50.9%	8.8%	1.8%	-	3.5%	1.8%	57	33.3%	5.3%	26.3%	31.6%	3.5%
部長・部長相当職	27	29.6%	59.3%	7.4%	-	-	3.7%	-	27	40.7%	-	11.1%	40.7%	7.4%
役員	10	30.0%	30.0%	10.0%	-	-	20.0%	-	10	60.0%	-	10.0%	30.0%	-
配偶関係														
未婚	648	29.2%	49.7%	18.1%	0.5%	0.3%	1.7%	0.6%	648	42.0%	4.5%	16.7%	32.3%	4.2%
既婚・離死別	476	14.1%	50.4%	23.3%	0.8%	0.2%	10.1%	1.1%	476	46.8%	3.4%	21.8%	26.5%	1.1%
未子年齢														
子なし	601	16.8%	50.6%	23.1%	0.5%	0.3%	8.0%	0.7%	601	45.8%	3.5%	21.0%	27.8%	1.7%
末子0-3歳	336	31.3%	52.1%	14.3%	0.6%	-	1.5%	0.3%	336	46.7%	3.9%	17.0%	29.2%	3.3%
末子4-6歳	92	25.0%	44.6%	26.1%	1.1%	-	3.3%	-	92	34.8%	5.4%	22.8%	31.5%	5.4%
末子7歳以上	80	33.8%	41.3%	17.5%	-	1.3%	3.8%	2.5%	80	28.8%	6.3%	8.8%	47.5%	7.5%
企業調査: 作成した 行動計画 作成していない														
作成した	81	32.1%	38.3%	23.5%	0.6%	-	4.9%	1.2%	81	46.9%	6.2%	14.8%	27.2%	3.7%
作成していない	880	21.6%	50.1%	21.0%	0.3%	0.3%	5.1%	1.4%	880	43.6%	4.0%	19.0%	29.5%	2.8%
女性・計	1463	23.0%	51.9%	19.2%	0.3%	0.3%	3.5%	1.8%	1463	31.4%	19.6%	18.5%	28.7%	1.1%
年齢														
18-29歳	625	18.7%	57.3%	18.9%	0.2%	-	3.7%	1.3%	625	34.2%	18.2%	16.2%	30.2%	0.6%
30-39歳	793	26.0%	48.0%	19.5%	0.5%	0.5%	3.2%	2.3%	793	30.5%	19.5%	20.4%	27.2%	1.4%
40-65歳	42	28.6%	47.6%	16.7%	-	-	7.1%	-	42	2.4%	40.5%	16.7%	35.7%	2.4%
入社年														
2017(H29)年	179	19.6%	57.5%	16.2%	0.6%	-	4.5%	1.7%	179	46.9%	10.6%	14.5%	26.8%	0.6%
2017(H29)年より前	1260	23.6%	51.3%	19.4%	0.3%	0.3%	21.0%	1.7%	1260	29.2%	21.0%	18.7%	29.3%	1.2%
役職														
役員なし	1265	22.5%	52.5%	19.3%	0.2%	0.2%	3.7%	1.7%	1265	31.0%	18.3%	19.1%	29.9%	1.0%
係長・主任相当職	151	24.5%	49.7%	20.5%	2.0%	-	2.0%	1.3%	151	38.4%	24.5%	12.6%	22.5%	1.3%
課長・課長相当職	15	33.3%	46.7%	13.3%	-	-	6.7%	-	15	26.7%	26.7%	20.0%	26.7%	-
部長・部長相当職	7	28.6%	28.6%	28.6%	-	-	14.3%	-	7	14.3%	57.1%	-	14.3%	-
役員	13	30.8%	53.8%	7.7%	-	-	7.7%	-	13	7.7%	61.5%	30.8%	-	-
配偶関係														
未婚	703	26.7%	48.1%	20.3%	0.7%	0.6%	1.8%	1.7%	703	28.0%	20.3%	18.8%	30.0%	1.8%
既婚・離死別	754	19.5%	55.8%	18.3%	-	-	5.0%	1.3%	754	34.6%	19.1%	18.2%	27.7%	0.4%
未子年齢														
子なし	891	20.1%	54.4%	19.1%	0.2%	0.1%	4.7%	1.3%	891	35.9%	19.0%	17.1%	27.3%	0.6%
末子0-3歳	260	25.8%	48.1%	23.8%	-	0.4%	0.4%	1.5%	260	32.3%	20.4%	18.8%	27.3%	0.8%
末子4-6歳	126	31.7%	47.6%	15.9%	1.6%	-	3.2%	-	126	25.4%	21.4%	23.0%	28.6%	0.8%
末子7歳以上	157	26.1%	51.6%	17.2%	0.6%	0.6%	1.9%	1.9%	157	12.1%	21.7%	23.6%	38.2%	4.5%
企業調査: 作成した 行動計画 作成していない														
作成した	120	20.0%	52.5%	15.5%	0.5%	0.5%	8.3%	2.5%	120	32.5%	18.3%	20.8%	25.8%	0.8%
作成していない	1040	22.4%	51.4%	21.1%	1.0%	1.0%	3.0%	1.5%	1040	31.9%	19.2%	17.5%	29.8%	1.1%
男性・計	2886	22.2%	48.7%	20.3%	0.5%	0.5%	5.2%	1.5%	2886	58.7%	4.1%	14.6%	21.0%	0.7%
年齢														
18-29歳	1031	17.7%	48.3%	22.5%	0.9%	0.9%	7.6%	2.1%	1031	61.3%	4.1%	12.5%	20.6%	0.5%
30-39歳	1616	24.8%	49.0%	19.9%	1.0%	0.9%	3.7%	1.1%	1616	57.4%	4.1%	15.8%	21.1%	0.7%
40-65歳	33	30.3%	45.0%	12.1%	3.0%	-	9.1%	-	33	42.4%	6.1%	24.2%	27.3%	-
入社年														
2017(H29)年	410	16.3%	49.3%	22.0%	1.0%	0.2%	10.0%	1.2%	410	73.4%	2.7%	12.2%	11.2%	0.5%
2017(H29)年より前	2204	23.4%	48.8%	17.5%	0.7%	0.7%	4.2%	1.5%	2204	55.6%	4.4%	14.9%	23.4%	0.8%
役職														
役員なし	1869	19.8%	47.7%	23.1%	1.1%	0.7%	6.2%	1.4%	1869	59.0%	3.5%	14.5%	21.3%	0.9%
係長・主任相当職	639	27.7%	51.5%	15.8%	0.9%	0.6%	2.0%	1.4%	639	60.7%	5.2%	13.6%	19.4%	0.3%
課長・課長相当職	136	27.2%	52.9%	12.5%	-	-	5.9%	1.5%	136	50.0%	6.6%	19.1%	23.5%	-
部長・部長相当職	23	39.1%	34.8%	26.1%	-	-	30.0%	-	23	52.2%	4.3%	26.1%	17.4%	-
役員	10	10.0%	20.0%	20.0%	-	-	30.0%	20.0%	10	20.0%	30.0%	10.0%	40.0%	-
配偶関係														
未婚	1522	28.8%	49.5%	17.2%	1.2%	0.5%	2.0%	0.7%	1522	56.0%	4.5%	15.6%	22.6%	0.9%
既婚・離死別	1147	13.5%	48.2%	25.8%	0.7%	0.8%	9.6%	1.4%	1147	63.0%	3.7%	13.6%	19.0%	0.4%
未子年齢														
子なし	1404	14.5%	50.0%	24.6%	0.8%	0.6%	8.3%	1.1%	1404	63.7%	3.3%	13.3%	18.5%	0.7%
末子0-3歳	868	31.9%	47.7%	16.5%	1.2%	0.8%	1.5%	0.5%	868	57.6%	5.0%	16.0%	20.9%	0.6%

1	末子4-6歳	247	30.4%	50.6%	15.0%	1.6%	0.4%	2.0%	-	247	49.8%	5.3%	17.8%	25.9%	-
0	末子7歳以上	131	28.2%	44.3%	22.1%	0.8%	-	3.1%	1.5%	131	37.4%	5.3%	16.8%	40.9%	-
0	企業調査: 作成した	865	22.5%	48.7%	20.1%	1.0%	0.5%	5.9%	1.3%	865	59.1%	4.9%	15.5%	19.1%	0.8%
5	行動計画: 作成していない	1401	22.0%	49.4%	20.4%	1.0%	0.7%	4.9%	1.6%	1401	58.0%	3.7%	14.1%	22.6%	0.7%
2	女性・計	3188	21.4%	53.5%	19.9%	0.5%	0.3%	3.0%	1.1%	3188	46.5%	15.1%	15.3%	23.0%	0.4%
9	年齢	1498	14.9%	59.9%	19.8%	0.3%	0.2%	3.5%	1.3%	1498	50.5%	12.1%	13.9%	23.0%	0.1%
9	18-29歳	1652	27.4%	47.6%	20.5%	0.8%	0.3%	2.5%	1.0%	1652	43.3%	17.6%	16.6%	21.5%	0.7%
9	30-39歳	30	20.0%	56.7%	13.3%	-	-	6.7%	-	30	20.0%	23.3%	20.0%	36.7%	-
人	40-65歳	480	14.4%	58.5%	21.7%	0.2%	0.4%	2.9%	1.9%	480	57.5%	14.8%	14.2%	12.7%	0.4%
	2017(H29)年 より前	2649	22.8%	52.4%	19.9%	0.6%	0.3%	3.1%	0.9%	2649	44.1%	15.1%	15.6%	24.4%	0.5%
	役員	2726	21.2%	55.1%	18.6%	0.5%	0.3%	3.1%	1.2%	2726	46.3%	14.5%	15.4%	23.0%	0.4%
	役員なし	393	24.2%	45.0%	27.7%	0.3%	0.3%	2.3%	0.3%	393	46.8%	18.6%	14.5%	19.6%	0.5%
	係長・主任相当職	35	20.0%	34.3%	37.1%	2.9%	-	5.7%	-	35	54.3%	17.1%	14.3%	14.3%	-
	課長・課長相当職	11	-	27.3%	63.6%	9.1%	-	-	-	11	45.5%	36.4%	9.1%	9.1%	-
	部長・部長相当職	9	22.2%	44.4%	22.2%	-	-	-	-	9	44.4%	11.1%	44.4%	-	-
	役員	1402	28.7%	47.0%	21.4%	0.8%	0.4%	0.8%	0.9%	1402	41.7%	17.6%	16.4%	23.1%	0.9%
	役員なし	1780	15.7%	58.8%	19.0%	0.3%	0.2%	4.8%	1.2%	1780	50.3%	13.0%	14.6%	21.7%	0.1%
	配偶関係 既婚・離死別	2110	17.3%	56.5%	20.3%	0.5%	0.3%	4.1%	1.0%	2110	50.9%	13.5%	14.2%	21.1%	0.1%
	末子年齢	584	30.7%	46.4%	20.9%	0.7%	0.3%	0.5%	0.5%	584	45.9%	18.8%	16.4%	18.5%	0.2%
	末子0-3歳	239	30.1%	48.5%	20.5%	0.4%	-	0.4%	-	239	36.4%	18.8%	20.1%	23.8%	0.8%
	末子4-6歳	1049	29.1%	56.4%	15.8%	1.0%	0.5%	2.5%	3.0%	1049	43.9%	16.7%	20.2%	42.4%	0.5%
	末子7歳以上	1490	21.1%	53.3%	20.5%	0.3%	0.3%	3.4%	1.1%	1490	48.1%	14.8%	15.0%	21.1%	0.5%
	企業調査: 作成した	3727	21.6%	50.5%	21.2%	0.7%	0.5%	4.2%	1.4%	3727	75.7%	2.6%	10.2%	10.8%	0.2%
	行動計画: 作成していない	1436	15.9%	50.6%	24.1%	0.6%	0.6%	6.1%	2.2%	1436	79.4%	2.2%	8.0%	9.8%	0.2%
	男性・計	2239	25.4%	50.3%	19.4%	0.7%	0.4%	2.9%	0.9%	2239	73.4%	3.0%	11.6%	11.4%	0.5%
	年齢	43	18.6%	53.5%	20.9%	2.3%	-	4.7%	-	43	83.7%	-	9.3%	7.0%	-
	18-29歳	630	12.4%	51.4%	27.1%	0.2%	0.3%	6.0%	2.5%	630	83.8%	3.0%	8.9%	4.1%	0.2%
	30-39歳	3019	23.5%	50.4%	19.9%	0.8%	0.5%	3.7%	1.1%	3019	73.9%	2.6%	10.5%	12.4%	0.5%
	40-65歳	2486	18.7%	50.3%	23.0%	0.8%	0.5%	5.2%	1.5%	2486	75.2%	2.7%	10.1%	11.4%	0.4%
	2017(H29)年 より前	1006	26.2%	52.3%	18.1%	0.5%	0.4%	1.6%	0.9%	1006	76.3%	2.8%	10.8%	9.5%	0.3%
	役員	189	32.8%	45.5%	15.3%	1.1%	0.5%	3.2%	1.6%	189	81.0%	0.5%	8.5%	9.5%	0.5%
	役員なし	28	28.6%	53.6%	14.3%	-	-	3.6%	-	28	85.7%	-	3.6%	10.7%	-
	係長・主任相当職	8	25.0%	37.5%	25.0%	-	-	12.5%	-	8	62.5%	12.5%	-	12.5%	-
	課長・課長相当職	2115	28.1%	50.1%	18.2%	0.9%	0.4%	1.4%	0.9%	2115	73.3%	2.7%	11.3%	12.0%	0.6%
	部長・部長相当職	1593	13.0%	51.3%	25.4%	0.4%	0.5%	7.7%	1.6%	1593	79.2%	2.6%	8.7%	9.3%	0.1%
	役員	1966	15.2%	50.5%	25.0%	0.6%	0.7%	6.6%	1.5%	1966	79.5%	2.4%	8.6%	9.2%	0.1%
	役員なし	1204	28.3%	50.9%	17.7%	0.8%	0.8%	1.1%	0.9%	1204	74.4%	2.4%	12.2%	10.4%	0.6%
	末子0-3歳	341	29.6%	51.3%	15.2%	0.6%	0.3%	1.8%	1.2%	341	69.8%	3.2%	10.9%	16.1%	-
	末子4-6歳	170	32.9%	45.9%	15.9%	1.2%	-	3.5%	0.6%	170	55.9%	5.3%	14.1%	22.9%	1.8%
	末子7歳以上	2817	21.2%	50.7%	21.3%	0.7%	0.5%	4.2%	1.5%	2817	77.2%	2.5%	9.6%	10.2%	0.4%
	企業調査: 作成した	301	23.9%	47.2%	22.9%	0.7%	-	4.7%	0.7%	301	59.8%	4.0%	13.3%	21.6%	1.0%
	行動計画: 作成していない	4460	22.0%	49.4%	24.1%	0.5%	0.5%	2.5%	1.3%	4460	60.3%	13.0%	10.4%	15.7%	0.2%
	女性・計	2076	16.2%	56.1%	22.6%	0.7%	0.1%	2.8%	1.3%	2076	65.3%	9.4%	9.1%	15.7%	0.1%
	年齢	2330	27.0%	43.7%	25.3%	0.4%	0.1%	2.2%	1.2%	2330	56.5%	15.9%	11.5%	15.6%	0.3%
	18-29歳	39	38.2%	33.2%	30.8%	-	-	2.6%	-	39	28.2%	30.8%	15.4%	25.6%	-
	30-39歳	741	13.8%	53.2%	27.0%	1.5%	0.3%	2.6%	1.8%	741	75.7%	7.3%	11.2%	5.1%	0.1%
	40-65歳	3645	23.6%	48.7%	23.7%	0.4%	0.1%	2.4%	1.1%	3645	57.1%	14.2%	10.1%	18.1%	0.2%
	2017(H29)年 より前	3657	21.7%	50.5%	23.2%	0.5%	0.1%	2.6%	1.3%	3657	60.2%	13.0%	10.2%	16.1%	0.3%
	役員	698	24.1%	45.4%	27.1%	0.6%	0.1%	2.0%	0.7%	698	61.3%	13.5%	10.5%	14.2%	0.3%
	役員なし	74	20.3%	37.8%	36.5%	1.4%	-	2.7%	1.4%	74	66.2%	10.8%	9.5%	12.2%	0.3%
	係長・主任相当職	5	60.0%	-	40.0%	-	-	-	-	5	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	-
	課長・課長相当職	10	-	60.0%	40.0%	-	-	-	-	10	30.0%	-	70.0%	-	-
	部長・部長相当職	2009	27.7%	43.8%	25.3%	0.5%	0.2%	1.4%	1.1%	2009	55.3%	15.1%	11.8%	17.3%	0.2%
	役員	2439	17.4%	54.1%	23.2%	0.5%	0.1%	3.4%	1.2%	2439	64.6%	11.4%	9.3%	14.4%	0.2%
	役員なし	2946	18.8%	52.1%	24.2%	0.6%	0.1%	3.0%	1.2%	2946	64.7%	11.6%	9.2%	14.2%	0.2%
	末子0-3歳	932	28.2%	45.2%	23.9%	0.5%	0.3%	0.8%	1.1%	932	58.6%	13.3%	12.3%	15.5%	-
	末子4-6歳	321	31.5%	38.6%	26.8%	0.3%	-	2.2%	0.6%	321	48.3%	20.2%	11.8%	19.0%	0.3%
	末子7歳以上	208	27.4%	46.6%	21.2%	0.6%	-	3.8%	1.9%	208	28.4%	20.2%	14.9%	35.6%	1.0%
	企業調査: 作成した	3296	21.7%	49.2%	24.3%	0.6%	0.1%	2.5%	0.9%	3296	62.1%	12.7%	9.0%	15.7%	0.2%
	行動計画: 作成していない	390	22.3%	48.7%	22.1%	0.5%	0.3%	3.3%	2.8%	390	44.9%	16.9%	16.4%	21.0%	0.3%

1	末子4-6歳	247	100.0%	-	247	1.9	0.8	247	40.9%	50.2%	4.9%	2.0%	2.0%	242	7.5	3.0	
0	末子7歳以上	131	100.0%	-	131	1.8	0.8	131	-	56.5%	27.5%	16.0%	-	131	12.3	4.1	
0	企業調査: 作成した	865	45.2%	0.8%	391	1.7	0.7	391	42.2%	24.6%	5.4%	1.8%	0.8%	388	5.2	4.4	
5	行動計画: 作成していない	1401	47.0%	1.2%	659	1.8	0.8	659	39.8%	25.5%	4.2%	2.3%	3.0%	639	5.3	4.3	
2	女性: 計	3188	32.2%	66.2%	1027	1.7	0.7	1027	31.4%	27.3%	6.6%	4.0%	1.2%	1015	6.3	4.5	
9	年齢	1498	8.4%	89.6%	126	1.3	0.5	126	69.0%	20.6%	7.9%	0.8%	-	126	3.0	2.7	
9	入社年	1652	53.0%	45.7%	876	1.8	0.7	876	26.5%	28.8%	6.7%	3.5%	1.1%	866	6.6	4.2	
人	役員	30	76.7%	23.3%	23	2.0	1.0	23	8.7%	8.7%	30.4%	39.1%	4.3%	22	15.3	8.6	
	2017(H29)年	480	12.1%	86.5%	58	1.8	0.9	58	32.8%	12.1%	34.5%	12.1%	6.9%	57	7.7	5.4	
	2017(H29)年より前	2649	36.3%	1.6%	961	1.7	0.7	961	31.2%	28.1%	29.3%	6.3%	3.9%	1.1%	950	6.2	4.5
	役員なし	2726	29.7%	68.7%	809	1.7	0.7	809	33.5%	26.3%	28.1%	7.0%	3.7%	1.4%	798	6.1	4.5
	係長・主任相当職	393	47.8%	50.4%	188	1.7	0.7	188	25.0%	31.9%	34.0%	4.3%	0.5%	187	6.6	4.3	
	課長・課長相当職	35	48.6%	51.4%	17	1.1	0.7	17	11.8%	29.4%	52.9%	-	5.9%	17	8.7	4.5	
	部長・部長相当職	11	54.5%	45.5%	6	2.2	0.8	6	16.7%	16.7%	50.0%	-	-	6	9.2	4.9	
	役員	9	33.3%	66.7%	3	3.3%	1.2	3	33.3%	-	-	33.3%	-	3	15.0	17.8	
	配偶関係	1402	72.2%	27.3%	1012	1.7	0.7	1012	31.3%	27.6%	29.4%	6.5%	4.0%	1000	6.3	4.5	
	既婚・離死別	1780	0.8%	97.0%	14	1.1	0.3	14	35.7%	7.1%	42.9%	14.3%	-	14	7.0	4.7	
	末子年齢	2110	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	
	末子0-3歳	584	100.0%	-	584	1.6	0.7	584	55.0%	31.2%	12.3%	0.9%	0.3%	582	3.7	2.7	
	末子4-6歳	239	100.0%	-	239	1.9	0.8	239	-	41.0%	53.1%	3.8%	0.8%	236	7.4	2.7	
	末子7歳以上	203	100.0%	-	203	1.8	0.7	203	-	51.7%	26.6%	18.2%	3.4%	196	12.7	4.0	
	企業調査: 作成した	1049	34.7%	63.8%	364	1.8	0.8	364	31.6%	25.0%	5.2%	3.6%	1.9%	357	6.3	4.2	
	行動計画: 作成していない	1490	30.7%	67.9%	458	1.7	0.7	458	33.4%	28.2%	27.3%	6.1%	4.1%	454	6.0	4.5	
	男性: 計	3727	46.1%	52.8%	1718	1.7	0.7	1718	43.0%	26.6%	24.0%	2.9%	1.9%	1693	4.9	4.1	
	年齢	1436	14.0%	83.8%	201	1.3	0.5	201	12.9%	12.9%	5.0%	0.5%	1.0%	199	2.1	2.5	
	30-39歳	2239	66.0%	33.6%	1476	1.8	0.7	1476	38.7%	28.6%	26.5%	3.2%	1.5%	1453	5.1	3.9	
	40-65歳	43	83.7%	16.3%	36	1.8	0.7	36	13.9%	22.2%	33.3%	5.6%	25.0%	36	10.4	7.6	
	入社年	630	11.1%	86.7%	70	1.6	0.7	70	47.1%	22.9%	21.4%	2.9%	4.3%	69	4.6	4.6	
	2017(H29)年	3019	53.9%	45.2%	1627	1.7	0.7	1627	42.8%	26.7%	24.3%	2.9%	1.8%	1603	4.9	4.1	
	2017(H29)年より前	2486	34.4%	64.3%	853	1.6	0.7	853	52.1%	24.6%	18.5%	1.9%	0.9%	837	4.0	3.6	
	役員なし	1006	69.4%	30.1%	698	1.8	0.7	698	36.0%	29.2%	28.4%	3.7%	1.4%	689	5.4	3.9	
	係長・主任相当職	189	72.5%	27.0%	137	1.8	0.7	137	25.5%	26.3%	37.2%	4.4%	6.6%	137	7.2	5.5	
	課長・課長相当職	28	75.0%	25.0%	21	1.9	0.7	21	23.8%	23.8%	28.6%	9.5%	14.3%	21	7.7	5.4	
	部長・部長相当職	8	50.0%	37.5%	4	50.0%	25.0%	4	50.0%	25.0%	25.0%	-	50.0%	4	10.0	8.2	
	役員	2115	81.1%	18.6%	1714	1.7	0.7	1714	43.1%	26.6%	24.0%	2.9%	1.8%	1689	4.9	4.1	
	配偶関係	1593	-	98.3%	1.7%	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	
	既婚・離死別	1966	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	
	末子年齢	1204	100.0%	-	1204	1.7	0.7	1204	61.4%	24.8%	11.2%	0.4%	0.3%	1182	3.2	2.8	
	末子0-3歳	341	100.0%	-	341	1.8	0.7	341	-	46.3%	49.9%	2.6%	0.9%	340	7.0	2.6	
	末子4-6歳	170	100.0%	-	170	1.8	0.7	170	-	63.5%	21.2%	14.7%	0.6%	169	12.1	4.3	
	末子7歳以上	2817	47.0%	51.8%	1325	1.7	0.7	1325	43.9%	25.7%	24.3%	2.9%	1.7%	1306	4.9	4.1	
	企業調査: 作成した	301	43.9%	54.8%	131	1.8	0.8	131	38.6%	32.6%	17.4%	4.5%	3.8%	128	5.3	5.0	
	行動計画: 作成していない	4460	32.8%	66.1%	1463	1.6	0.7	1463	36.5%	30.2%	25.2%	4.1%	2.5%	1443	5.5	4.0	
	女性: 計	2076	7.5%	90.9%	155	1.3	0.5	155	78.1%	16.1%	5.2%	-	0.6%	154	2.5	1.9	
	年齢	2330	55.0%	44.4%	1280	1.7	0.7	1280	31.9%	32.4%	27.4%	4.5%	2.1%	1261	5.7	3.8	
	30-39歳	39	61.5%	35.9%	24	16.7%	45.8%	24	8.3%	8.3%	33.3%	8.3%	41.7%	24	13.7	7.4	
	40-65歳	741	8.6%	89.6%	64	1.8	0.9	64	39.1%	18.6%	31.3%	3.1%	4.7%	61	5.8	4.2	
	入社年	3645	38.2%	60.9%	1389	1.6	0.7	1389	36.2%	30.9%	24.9%	4.1%	2.5%	1372	5.5	4.0	
	2017(H29)年	3657	30.3%	68.5%	1108	1.6	0.7	1108	38.1%	28.9%	24.7%	4.4%	2.6%	1094	5.4	4.1	
	2017(H29)年より前	698	45.7%	54.0%	317	1.6	0.6	317	31.0%	34.5%	27.3%	3.1%	1.9%	312	5.6	3.8	
	役員なし	74	43.2%	56.8%	32	1.0	0.8	32	28.1%	34.4%	25.0%	3.1%	6.3%	31	6.6	4.4	
	係長・主任相当職	5	20.0%	80.0%	1	100.0%	-	1	100.0%	-	-	-	-	1	5.0	4.4	
	課長・課長相当職	10	10.0%	80.0%	1	10.0%	-	1	100.0%	-	-	-	-	1	5.0	4.4	
	部長・部長相当職	2009	72.4%	27.2%	1453	1.6	0.7	1453	36.4%	30.2%	25.2%	4.1%	2.5%	1433	5.5	4.0	
	役員	2439	0.3%	98.3%	1.4%	-	-	-	-	-	-	-	-	8	4.6	3.0	
	配偶関係	2946	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	
	既婚・離死別	932	100.0%	-	932	1.6	0.7	932	57.3%	28.6%	12.2%	0.9%	0.2%	925	3.7	2.7	
	末子年齢	321	100.0%	-	321	1.7	0.7	321	-	54.5%	39.6%	2.8%	0.9%	314	6.6	2.5	
	末子0-3歳	208	100.0%	-	208	1.8	0.7	208	-	61.1%	20.7%	15.4%	2.9%	202	12.0	4.0	
	末子4-6歳	3296	33.9%	65.2%	1114	1.6	0.7	1114	35.4%	31.4%	24.9%	4.1%	2.5%	1097	5.5	4.0	
	末子7歳以上	390	30.3%	67.9%	118	1.7	0.7	118	33.9%	31.4%	28.8%	3.4%	1.7%	117	5.7	3.5	
	企業調査: 作成した																
	行動計画: 作成していない																

3 0 0 人 以上

	F2でお子さんいると回答した方のみ/お子さん1人の方はその子の年齢				F3結婚経験				F4.配偶者有無								
	全体n	0-3歳	4-6歳	7-12歳	13-15歳	16歳以上	無回答	有効n	平均	標準偏差	全体n	結婚したことがある・現在結婚している	無回答	全体n	いる	いない	無回答
男性・計	510	65.9%	18.0%	11.4%	1.4%	2.9%	0.4%	508	3.5	4.6	1135	57.1%	41.9%	648	93.5%	6.5%	-
年齢	74	89.2%	9.5%	1.4%	-	-	-	74	1.6	1.7	403	30.8%	68.2%	124	88.7%	11.3%	-
18-29歳	415	63.6%	20.2%	13.0%	1.7%	1.0%	0.5%	413	3.3	3.5	702	71.2%	27.9%	500	95.2%	4.8%	-
30-39歳	19	26.3%	5.3%	10.5%	-	57.9%	-	19	15.8	11.3	26	84.6%	15.4%	22	81.8%	18.2%	-
40-65歳	22	77.3%	13.6%	9.1%	-	-	-	22	2.9	2.5	156	23.7%	73.7%	37	91.9%	8.1%	-
入社年	483	65.2%	18.4%	11.4%	1.4%	3.1%	0.4%	481	3.6	4.7	954	63.0%	36.4%	601	93.8%	6.2%	-
2017(H29)年	275	68.7%	18.2%	9.1%	2.5%	1.1%	0.4%	274	3.1	3.8	784	46.9%	52.3%	368	92.4%	7.6%	-
2017(H29)年より前	170	67.6%	15.9%	14.1%	-	1.8%	0.6%	169	3.3	3.7	253	80.6%	18.2%	204	96.1%	3.9%	-
役員なし	40	47.5%	22.5%	20.0%	-	10.0%	-	40	5.7	6.2	57	82.5%	17.5%	47	95.7%	4.3%	-
係長・主任相当職	17	47.1%	23.5%	5.9%	-	23.5%	-	17	8.1	10.4	27	77.8%	22.2%	21	85.7%	14.3%	-
課長・課長相当職	7	57.1%	28.6%	-	-	14.3%	-	7	5.7	9.5	10	70.0%	30.0%	7	100.0%	-	-
部長・部長相当職	509	65.8%	18.1%	11.4%	1.4%	2.9%	0.4%	507	3.5	4.6	648	100.0%	-	648	93.5%	6.5%	-
役員	1	100.0%	-	-	-	-	-	1	1.0	-	476	-	100.0%	-	-	-	-
配偶関係	336	100.0%	-	-	-	-	-	336	1.3	1.1	336	22.6%	77.0%	136	86.8%	13.2%	-
未婚	92	-	100.0%	-	-	-	-	92	4.7	0.8	92	99.7%	0.3%	335	97.9%	2.1%	-
既婚・離死別	80	-	-	-	8.8%	18.8%	-	80	11.7	6.2	80	100.0%	-	92	91.3%	8.7%	-
子なし	38	63.2%	21.1%	15.8%	-	-	-	38	3.0	2.9	81	60.5%	38.3%	49	98.0%	2.0%	-
末子0-3歳	386	66.3%	18.1%	10.6%	1.3%	3.1%	0.5%	384	3.5	4.5	880	56.8%	42.2%	500	93.0%	7.0%	-
末子4-6歳	547	47.5%	23.0%	21.0%	3.7%	4.0%	0.7%	543	5.2	4.7	1463	48.1%	51.5%	703	86.3%	13.7%	-
末子7歳以上	73	76.7%	16.4%	6.8%	-	-	-	73	2.5	2.0	625	21.6%	78.1%	135	85.9%	14.1%	-
作成した	442	44.6%	24.7%	23.5%	4.3%	2.0%	0.9%	438	5.1	4.0	793	67.3%	32.2%	534	86.5%	13.5%	-
作成していない	32	21.9%	15.6%	18.8%	3.1%	40.6%	-	32	12.3	9.2	42	81.0%	19.0%	34	85.3%	14.7%	-
行動計画	36	33.3%	19.4%	36.1%	2.8%	8.3%	-	36	6.4	4.8	179	29.1%	70.9%	52	78.8%	21.2%	-
作成していない	508	48.4%	23.2%	20.1%	3.7%	3.7%	0.8%	504	5.1	4.7	1260	51.2%	48.4%	645	87.3%	12.7%	-
年齢	468	49.8%	21.8%	21.2%	4.1%	2.6%	0.6%	465	4.9	4.4	1265	46.7%	53.0%	591	86.0%	14.0%	-
入社年	54	35.2%	33.3%	20.4%	-	11.1%	-	54	6.4	6.0	151	56.3%	43.0%	85	91.8%	8.2%	-
2017(H29)年	11	36.4%	18.2%	9.1%	9.1%	18.2%	9.1%	10	6.8	6.4	15	73.3%	26.7%	11	90.9%	9.1%	-
2017(H29)年より前	5	-	-	60.0%	-	40.0%	-	5	14.2	8.3	7	71.4%	28.6%	5	80.0%	40.0%	-
役員なし	3	33.3%	66.7%	-	-	-	-	3	4.3	2.1	13	38.5%	61.5%	5	60.0%	20.0%	-
係長・主任相当職	543	47.3%	23.0%	21.2%	3.7%	4.1%	0.7%	539	5.2	4.8	703	100.0%	-	703	86.3%	13.7%	-
課長・課長相当職	3	66.7%	33.3%	-	-	-	-	3	2.7	2.1	754	-	100.0%	-	-	-	-
部長・部長相当職	260	100.0%	-	-	-	-	-	260	1.8	0.9	260	17.1%	82.9%	152	92.1%	7.9%	-
役員	126	-	100.0%	-	-	-	-	126	4.8	0.8	126	98.8%	0.8%	257	94.6%	5.4%	-
配偶関係	157	-	-	-	12.7%	14.0%	-	157	11.2	4.6	157	99.2%	0.8%	125	86.4%	13.6%	-
未婚	46	54.3%	26.1%	10.9%	4.3%	4.3%	-	46	4.5	4.4	120	50.0%	49.2%	60	88.3%	11.7%	-
既婚・離死別	391	47.1%	22.3%	22.8%	3.6%	3.8%	0.5%	389	5.2	4.8	1040	47.6%	52.2%	495	87.9%	12.1%	-
子なし	1247	69.6%	19.8%	8.7%	1.3%	0.5%	0.1%	1246	2.9	3.2	2686	56.7%	42.7%	1522	96.5%	3.4%	0.1%
作成した	192	93.2%	5.2%	1.6%	-	-	-	192	1.1	1.4	1031	27.4%	71.9%	282	96.8%	3.2%	-
作成していない	1025	66.3%	22.5%	9.5%	1.4%	0.2%	0.1%	1024	3.1	3.0	1616	74.6%	24.9%	1205	96.6%	3.2%	0.2%
年齢	28	28.6%	21.4%	28.6%	7.1%	14.3%	-	28	8.4	7.5	33	97.0%	3.0%	32	87.5%	12.5%	-
入社年	67	80.6%	16.4%	3.0%	-	-	-	67	1.9	2.0	410	24.6%	75.1%	101	94.1%	5.9%	-
2017(H29)年	1169	68.9%	20.2%	9.0%	1.4%	0.5%	0.1%	1168	2.9	3.2	2204	63.6%	35.8%	1401	96.6%	3.2%	0.1%
2017(H29)年より前	692	76.4%	16.6%	5.9%	1.0%	0.7%	-	692	2.3	2.6	1869	47.4%	52.1%	885	96.7%	3.2%	0.1%
役員なし	426	65.3%	24.2%	9.6%	0.7%	0.2%	-	426	3.1	2.9	639	77.5%	21.9%	495	96.6%	3.4%	-
係長・主任相当職	102	43.1%	24.5%	22.5%	5.9%	2.9%	1.0%	101	5.3	4.7	136	83.1%	16.2%	113	94.7%	4.4%	0.9%
課長・課長相当職	20	55.0%	20.0%	15.0%	-	10.0%	-	20	6.0	7.4	23	91.3%	8.7%	21	95.2%	4.8%	-
部長・部長相当職	3	66.7%	-	33.3%	-	-	-	3	4.7	5.5	10	40.0%	60.0%	4	75.0%	25.0%	-
役員	1244	69.5%	19.9%	8.8%	1.3%	0.5%	0.1%	1243	2.9	3.2	1522	100.0%	-	1522	96.5%	3.4%	0.1%
配偶関係	2	100.0%	-	-	-	-	-	2	2.0	1.4	1147	-	100.0%	-	-	-	-
未婚	868	100.0%	-	-	-	-	-	868	1.3	1.1	868	19.2%	80.7%	269	90.0%	10.0%	-
既婚・離死別	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99.7%	0.2%	865	99.3%	0.7%	-
子なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
末子0-3歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	末子4-6歳	247	-	100.0%	-	4.8	247	4.8	0.8	247	100.0%	-	247	99.2%	0.4%	0.4%
0	末子7歳以上	131	83.2%	-	-	10.0	131	10.0	3.5	131	100.0%	-	-	90.1%	9.2%	0.8%
0	企業調査: 作成した	391	69.8%	20.5%	1.3%	2.8	391	2.8	3.2	865	45.0%	45.0%	474	96.8%	3.0%	0.2%
5	行動計画: 作成していない	659	69.5%	19.9%	1.1%	2.9	659	2.9	3.2	1401	57.1%	42.1%	800	96.6%	3.3%	0.1%
2	女性: 計	1027	56.9%	23.3%	1.6%	4.3	1027	4.3	4.0	3188	44.0%	55.8%	292	89.0%	10.9%	0.1%
9	年齢	126	82.5%	11.9%	4.0%	2.3	126	2.3	2.3	1498	19.5%	80.4%	192	97.8%	7.2%	-
9	入社年	876	54.2%	25.2%	16.6%	4.3	876	4.3	3.6	1652	65.7%	34.1%	1085	88.1%	11.8%	0.1%
人	役員	23	17.4%	13.0%	21.7%	13.5	23	13.5	9.1	30	76.7%	20.0%	23	82.6%	17.4%	-
	2017(H29)年より前	58	46.6%	15.5%	31.0%	5.8	58	5.8	5.1	480	18.8%	81.0%	90	84.4%	15.6%	0.1%
	役員なし	961	57.4%	23.6%	14.4%	4.2	960	4.2	3.9	2649	48.9%	50.9%	1295	89.3%	10.6%	0.1%
	係長・主任相当職	809	58.6%	21.6%	15.1%	4.2	809	4.2	3.9	2726	41.0%	58.8%	1119	88.4%	11.5%	0.1%
	課長・主任相当職	188	53.2%	28.7%	14.4%	4.3	187	4.3	3.6	393	61.8%	37.9%	243	92.6%	7.4%	-
	部長・部長相当職	17	23.5%	41.2%	29.4%	6	17	6.4	4.0	35	60.0%	40.0%	21	76.2%	23.8%	-
	役員	6	50.0%	16.7%	33.3%	5.0	6	5.0	3.7	11	81.8%	18.2%	9	100.0%	-	-
	配偶関係	3	66.7%	-	-	12.7	3	12.7	18.5	9	55.6%	44.4%	5	100.0%	-	-
	既婚・離死別	1012	57.2%	23.5%	14.8%	4.3	1011	4.3	3.9	1402	100.0%	-	1402	89.0%	10.9%	0.1%
	子なし	14	35.7%	7.1%	42.9%	6.9	14	6.9	4.6	1780	-	100.0%	-	-	-	-
	末子0-3歳	584	100.0%	-	-	1.8	584	1.8	0.8	2110	18.2%	81.8%	383	90.6%	9.1%	0.3%
	末子4-6歳	239	-	100.0%	-	4.9	239	4.9	0.8	239	99.6%	0.4%	238	89.1%	10.9%	-
	末子7歳以上	203	-	-	76.8%	10.9	203	10.9	3.8	203	95.6%	3.9%	194	64.9%	35.1%	-
	企業調査: 作成した	364	58.2%	23.9%	14.3%	4.2	364	4.2	3.6	1049	45.0%	54.9%	472	89.0%	11.0%	-
	行動計画: 作成していない	458	58.3%	23.4%	13.3%	4.1	457	4.1	3.9	1490	43.2%	56.6%	643	90.5%	9.3%	0.2%
	男性: 計	1719	70.0%	19.8%	8.3%	2.8	1715	2.8	3.1	3727	56.7%	42.7%	2115	97.2%	2.6%	0.1%
	年齢	201	92.5%	6.0%	0.5%	1.3	200	1.3	1.7	1436	22.9%	76.0%	329	96.7%	3.3%	-
	入社年	1477	68.0%	21.4%	8.9%	2.9	1474	2.9	3.0	2239	77.8%	22.0%	1743	97.4%	2.5%	0.1%
	役員	36	27.8%	33.3%	25.0%	7.6	36	7.6	7.0	43	88.4%	11.6%	38	92.1%	5.3%	2.6%
	2017(H29)年より前	70	71.4%	17.1%	7.1%	2.8	70	2.8	3.5	630	16.5%	82.7%	104	95.2%	4.8%	-
	役員なし	1628	69.8%	20.0%	8.4%	2.2	1624	2.2	3.1	3019	65.6%	34.0%	1979	97.3%	2.5%	0.2%
	係長・主任相当職	854	77.5%	17.1%	4.6%	3.1	853	3.1	2.5	2486	44.5%	54.9%	1106	97.2%	2.7%	0.1%
	課長・主任相当職	698	65.5%	21.8%	10.6%	4.6	695	4.6	4.6	1006	81.3%	18.5%	818	97.2%	2.6%	0.2%
	部長・部長相当職	137	49.6%	27.0%	17.5%	5.2	137	5.2	4.6	189	82.0%	17.5%	155	97.4%	2.6%	-
	役員	21	47.6%	23.8%	23.8%	5.3	21	5.3	4.6	28	85.7%	14.3%	24	100.0%	-	-
	配偶関係	4	75.0%	-	-	2.8	4	2.8	7.2	8	100.0%	-	6	83.3%	16.7%	-
	既婚・離死別	1715	70.1%	19.8%	8.3%	2.8	1711	2.8	3.1	2115	75.0%	25.0%	2115	97.2%	2.6%	0.1%
	子なし	-	-	-	-	-	0	-	-	1593	-	100.0%	-	-	-	-
	末子0-3歳	1204	100.0%	-	-	1.3	1204	1.3	1.1	1966	20.0%	79.7%	394	89.8%	10.2%	-
	末子4-6歳	341	-	-	-	4.7	341	4.7	0.8	341	99.7%	-	340	99.1%	0.9%	-
	末子7歳以上	170	-	100.0%	-	9.9	170	9.9	3.7	170	99.4%	-	169	94.7%	4.1%	1.2%
	企業調査: 作成した	1325	70.2%	19.5%	1.1%	2.8	1322	2.8	3.1	2817	57.4%	42.0%	1618	97.3%	2.5%	0.1%
	行動計画: 作成していない	132	69.7%	18.2%	9.8%	3.1	131	3.1	3.9	301	55.8%	43.9%	168	94.6%	4.8%	0.6%
	女性: 計	1465	63.6%	21.9%	11.7%	3.6	1461	3.6	3.2	4460	45.0%	54.7%	2009	92.1%	7.7%	0.1%
	年齢	155	91.0%	7.1%	1.9%	1.9	155	1.9	1.4	2076	17.8%	81.7%	370	92.4%	7.6%	-
	入社年	1282	61.2%	23.9%	12.4%	3.7	1278	3.7	3.1	2330	68.8%	31.1%	1603	92.4%	7.5%	0.1%
	役員	24	20.8%	16.7%	33.3%	9.8	24	9.8	6.6	39	76.9%	23.1%	30	80.0%	16.7%	3.3%
	2017(H29)年より前	64	65.6%	17.2%	15.6%	3.6	64	3.6	3.0	741	15.1%	84.3%	112	85.7%	14.3%	0.1%
	役員なし	1391	63.4%	22.2%	11.6%	3.6	1387	3.6	3.2	3645	51.5%	48.3%	1878	92.6%	7.3%	0.1%
	係長・主任相当職	1108	66.0%	19.9%	11.7%	3.5	1107	3.5	3.2	3657	41.4%	58.3%	1513	92.2%	7.7%	0.1%
	課長・主任相当職	319	56.4%	27.9%	12.2%	4.0	317	4.0	3.3	698	62.5%	37.5%	436	92.2%	7.6%	0.2%
	部長・部長相当職	32	50.0%	34.4%	9.4%	5.0	31	5.0	3.4	74	63.5%	35.1%	47	89.4%	10.6%	-
	役員	1	100.0%	-	-	0.0	1	0.0	0.0	5	60.0%	40.0%	3	100.0%	-	-
	配偶関係	1455	63.8%	21.9%	11.7%	3.6	1451	3.6	3.2	2009	100.0%	70.0%	2009	92.1%	7.7%	0.1%
	既婚・離死別	8	50.0%	37.5%	-	4.6	8	4.6	3.8	2439	-	100.0%	-	-	-	-
	子なし	932	100.0%	-	-	1.8	932	1.8	0.8	2946	18.5%	81.4%	546	92.5%	7.5%	-
	末子0-3歳	321	-	100.0%	-	4.8	321	4.8	0.8	321	99.6%	0.4%	318	90.6%	9.4%	0.1%
	末子4-6歳	208	-	-	82.7%	9.9	208	9.9	3.5	208	98.6%	0.5%	205	71.7%	27.3%	1.0%
	末子7歳以上	1116	63.3%	22.8%	11.3%	3.6	1113	3.6	3.1	3296	45.5%	54.4%	1499	92.5%	7.3%	0.2%
	企業調査: 作成した	118	66.1%	18.6%	12.7%	3.7	118	3.7	3.3	390	45.1%	54.6%	176	88.6%	11.4%	-
	行動計画: 作成していない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3 0 0 人以上

	F4付問1.配偶者の最終学歴【F4出配偶者いる方のみ】										F4付問2.配偶者の就業形態【F4出配偶者いる方のみ】									
	全体n	大学・大学院卒	短大・高専卒	専門学校卒	高校卒	中学校卒	その他	無回答	民間の正社員(あなたと同じ会社)	民間の正社員(別の会社)	公務員(正規職員)	自営・自由業	パート・アルバイト、臨時職員	契約・派遣	嘱託	その他	現在は無回答	現在働いていない		
男性・計	606	24.9%	20.8%	19.0%	31.2%	2.3%	0.3%	1.5%	5.6%	26.7%	4.0%	2.1%	27.4%	2.5%	2.1%	0.2%	28.4%	1.0%		
年齢	110	26.4%	14.5%	19.1%	33.6%	5.5%	0.9%	-	5.5%	40.0%	4.5%	1.8%	19.1%	1.8%	1.8%	-	25.5%	-		
18-29歳	476	25.0%	21.4%	19.5%	30.3%	1.7%	0.2%	1.9%	5.6%	24.2%	4.0%	2.3%	29.0%	2.7%	2.3%	0.2%	28.4%	1.3%		
30-39歳	18	16.7%	44.4%	5.6%	33.3%	-	-	-	-	11.1%	-	-	38.9%	-	-	-	44.4%	-		
40-65歳	34	35.3%	11.8%	17.6%	26.5%	8.8%	-	-	-	38.2%	2.9%	2.9%	23.5%	-	-	-	32.4%	-		
2017(H29)年	564	24.1%	21.6%	19.3%	31.2%	2.0%	0.4%	1.4%	6.0%	25.9%	4.1%	2.1%	27.7%	2.7%	2.3%	0.2%	28.2%	0.9%		
2017(H29)年より前	340	26.2%	16.5%	18.8%	33.5%	3.2%	0.6%	1.2%	5.6%	32.1%	3.8%	2.4%	25.3%	2.9%	2.4%	-	24.7%	0.9%		
役員	196	19.9%	29.6%	19.9%	28.1%	0.5%	-	2.0%	5.6%	19.4%	4.6%	2.0%	32.1%	2.0%	2.6%	-	32.1%	1.0%		
役員・主任相当職	45	31.1%	13.3%	22.2%	33.3%	-	-	-	11.1%	17.8%	4.4%	2.2%	28.9%	2.2%	-	2.2%	31.1%	-		
課長・課長相当職	18	44.4%	16.7%	-	22.2%	11.1%	-	5.6%	11.1%	33.3%	-	-	16.7%	-	-	-	33.3%	5.6%		
部長・部長相当職	7	14.3%	42.9%	28.6%	14.3%	-	-	-	-	14.3%	-	-	14.3%	-	-	-	71.4%	-		
役員	606	24.9%	20.8%	19.0%	31.2%	2.3%	0.3%	1.5%	5.6%	26.7%	4.0%	2.1%	27.4%	2.5%	2.1%	0.2%	28.4%	1.0%		
配偶関係	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
未婚・離死別	118	34.7%	21.2%	11.9%	28.8%	2.5%	-	0.8%	8.5%	46.6%	5.1%	0.8%	18.6%	1.7%	3.4%	0.8%	13.6%	0.8%		
既婚	328	25.9%	20.7%	20.4%	27.7%	2.7%	0.6%	1.8%	4.9%	21.3%	3.4%	2.1%	22.0%	3.0%	1.5%	-	40.2%	1.5%		
末子0-3歳	84	17.9%	22.6%	22.6%	35.7%	1.2%	-	-	8.3%	20.2%	7.1%	3.6%	42.9%	2.4%	-	-	15.5%	-		
末子4-6歳	73	13.7%	17.8%	19.2%	45.2%	1.4%	-	2.7%	8.3%	26.0%	1.4%	1.4%	49.3%	1.4%	4.1%	-	15.1%	-		
末子7歳以上	48	25.0%	22.9%	20.8%	31.3%	-	-	-	8.3%	29.2%	6.3%	4.2%	29.2%	2.1%	-	-	20.8%	-		
企業調査: 作成した	465	24.1%	20.2%	19.6%	31.6%	2.4%	0.4%	1.7%	5.4%	27.7%	3.7%	1.7%	27.3%	3.0%	2.6%	0.2%	27.3%	1.1%		
行動計画 作成していない	607	36.9%	5.3%	15.7%	38.2%	3.6%	0.2%	0.2%	11.5%	69.9%	5.6%	7.7%	0.8%	2.0%	0.5%	-	1.6%	0.3%		
女性・計	116	37.1%	6.0%	12.9%	41.4%	2.6%	-	-	13.8%	68.1%	8.6%	6.0%	0.9%	-	0.9%	-	0.9%	0.9%		
年齢	462	37.2%	5.2%	16.5%	37.0%	3.7%	0.2%	0.2%	10.4%	70.1%	5.2%	8.4%	0.9%	2.4%	0.4%	-	1.9%	0.2%		
18-29歳	29	31.0%	3.4%	13.8%	44.8%	6.9%	-	-	20.7%	72.4%	-	3.4%	-	-	-	-	-	-		
30-39歳	41	53.7%	7.3%	7.3%	34.1%	4.9%	-	-	7.3%	75.6%	2.4%	2.4%	-	-	-	-	7.3%	2.4%		
40-65歳	563	35.5%	5.7%	16.2%	38.7%	3.6%	0.2%	0.2%	11.9%	69.3%	5.9%	8.2%	0.9%	2.1%	0.4%	-	1.2%	0.2%		
2017(H29)年	508	37.6%	5.5%	15.7%	36.6%	4.1%	0.2%	0.2%	11.0%	70.9%	5.5%	7.3%	0.8%	2.0%	0.6%	-	2.6%	0.4%		
2017(H29)年より前	78	34.6%	5.1%	17.9%	41.0%	1.3%	-	-	10.3%	67.9%	5.1%	11.5%	1.3%	1.3%	-	-	1.6%	-		
役員	10	30.0%	-	-	70.0%	-	-	-	30.0%	60.0%	-	-	-	10.0%	-	-	-	-		
役員・主任相当職	3	66.7%	-	-	33.3%	-	-	-	66.7%	-	-	33.3%	-	-	-	-	-	-		
課長・課長相当職	4	-	-	-	25.0%	-	-	-	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	-	-	-	-		
部長・部長相当職	607	36.9%	5.3%	15.7%	38.2%	3.6%	0.2%	0.2%	11.5%	69.9%	5.6%	7.7%	0.8%	2.0%	0.5%	-	1.6%	0.3%		
役員	140	43.6%	6.4%	17.9%	30.0%	2.1%	-	-	12.1%	69.3%	6.4%	5.0%	0.7%	2.1%	0.7%	-	2.9%	0.7%		
役員・主任相当職	243	42.0%	5.3%	11.9%	36.2%	4.1%	0.4%	-	11.1%	70.8%	5.8%	8.2%	0.4%	2.1%	0.4%	-	1.2%	-		
課長・課長相当職	108	28.7%	5.6%	25.9%	36.1%	3.7%	-	-	10.2%	72.2%	4.6%	8.3%	0.9%	2.8%	0.9%	-	-	-		
部長・部長相当職	108	24.1%	3.7%	11.1%	56.5%	3.7%	-	0.9%	13.9%	65.7%	4.6%	9.3%	1.9%	0.9%	-	-	2.8%	0.9%		
役員	53	41.5%	9.4%	11.3%	34.0%	3.8%	-	-	15.1%	81.1%	1.9%	-	-	-	-	-	1.9%	-		
企業調査: 作成した	435	36.8%	4.4%	15.2%	39.1%	4.1%	0.2%	0.2%	12.0%	66.9%	5.1%	9.7%	0.9%	2.5%	0.5%	-	2.1%	0.5%		
行動計画 作成していない	1468	33.9%	19.6%	19.7%	24.9%	1.6%	0.3%	0.1%	7.7%	26.8%	4.4%	1.6%	24.7%	3.8%	1.4%	0.1%	29.2%	0.3%		
男性・計	273	35.9%	15.0%	18.3%	27.1%	2.9%	0.7%	-	8.1%	29.3%	5.5%	0.7%	19.4%	4.4%	1.5%	-	30.4%	0.7%		
年齢	1164	33.6%	20.6%	20.1%	24.1%	1.3%	0.2%	0.1%	7.5%	26.5%	4.3%	1.9%	25.8%	3.7%	1.4%	-	28.8%	0.1%		
18-29歳	28	21.4%	25.0%	17.9%	35.7%	-	-	-	10.7%	17.9%	-	-	32.1%	3.6%	-	-	32.1%	3.6%		
30-39歳	95	54.7%	9.5%	17.9%	13.7%	3.2%	-	1.1%	-	27.4%	8.4%	1.1%	26.3%	1.1%	3.2%	-	31.6%	1.1%		
40-65歳	1354	32.3%	20.2%	19.9%	25.8%	1.5%	0.3%	-	8.3%	29.8%	5.5%	1.7%	24.7%	3.9%	1.3%	0.1%	29.0%	0.2%		
2017(H29)年	856	34.7%	19.3%	19.9%	23.9%	1.9%	0.2%	0.1%	6.8%	29.8%	5.5%	1.3%	24.4%	3.7%	1.4%	0.1%	26.6%	0.4%		
2017(H29)年より前	478	33.1%	19.5%	20.3%	25.7%	1.3%	0.2%	-	8.8%	23.0%	3.1%	1.7%	25.1%	4.4%	1.0%	-	32.6%	0.2%		
役員	107	28.0%	22.4%	17.8%	29.9%	0.9%	-	-	7.5%	21.5%	1.9%	1.9%	29.0%	2.8%	2.8%	-	32.7%	-		
役員・主任相当職	20	50.0%	20.0%	15.0%	15.0%	-	-	-	15.0%	20.0%	5.0%	15.0%	10.0%	-	-	-	35.0%	-		
課長・課長相当職	3	33.3%	-	-	66.7%	-	-	-	33.3%	33.3%	-	-	-	-	-	-	33.3%	-		
部長・部長相当職	1468	33.9%	19.6%	19.7%	24.9%	1.6%	0.3%	0.1%	7.7%	26.8%	4.4%	1.6%	24.7%	3.8%	1.4%	0.1%	29.2%	0.3%		
役員	242	46.3%	15.3%	16.5%	21.5%	0.4%	-	-	8.3%	40.1%	5.0%	1.2%	18.2%	4.5%	2.9%	-	19.8%	-		
役員・主任相当職	859	35.6%	20.0%	20.1%	22.1%	1.5%	0.5%	0.1%	8.6%	25.3%	4.8%	1.9%	18.7%	3.6%	0.8%	0.1%	35.7%	0.5%		
課長・課長相当職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
部長・部長相当職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
役員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

1	末子4-6歳	245	24.5%	21.6%	21.6%	31.4%	0.8%	-	245	5.7%	20.4%	3.7%	0.8%	43.3%	3.3%	1.2%	-	21.6%
0	末子7歳以上	118	15.3%	19.0%	18.6%	26.1%	5.9%	-	118	4.2%	24.6%	2.5%	2.5%	47.2%	5.1%	2.5%	-	35.3%
0	企業調査: 作成した	459	33.8%	19.0%	19.6%	26.1%	1.3%	-	459	8.7%	26.1%	3.5%	0.9%	27.0%	2.8%	0.7%	-	15.1%
5	行動計画 作成していない	773	34.7%	18.8%	19.4%	25.1%	1.6%	0.5%	773	6.3%	26.4%	4.5%	2.1%	24.5%	4.0%	2.1%	-	29.8%
2	女性:計	1248	49.4%	4.4%	14.4%	28.7%	2.9%	0.2%	1248	15.0%	65.0%	9.0%	6.4%	1.3%	1.4%	0.6%	0.1%	0.9%
9	年齢	271	49.1%	5.5%	13.3%	29.9%	2.2%	-	271	17.3%	63.1%	10.7%	4.1%	0.7%	1.1%	1.1%	-	1.5%
9	30-39歳	956	49.7%	4.1%	15.0%	27.9%	3.1%	0.1%	956	14.3%	65.9%	8.4%	6.9%	1.4%	1.6%	0.5%	0.1%	0.6%
人	40-65歳	19	36.8%	5.3%	5.3%	47.4%	-	5.3%	19	10.5%	52.6%	15.8%	10.5%	5.3%	-	-	-	5.3%
	2017(H29)年 より前	76	55.3%	9.2%	13.2%	21.1%	1.3%	-	76	3.9%	76.3%	11.8%	3.9%	1.3%	-	2.6%	-	-
	役職なし	1157	48.7%	4.1%	14.5%	29.4%	2.9%	0.2%	1157	15.9%	64.0%	8.8%	6.5%	1.3%	1.6%	0.5%	0.1%	1.0%
	係長・主任相当職	989	47.4%	4.7%	14.6%	29.8%	3.2%	0.2%	989	14.2%	65.8%	9.1%	6.6%	1.3%	1.2%	0.6%	0.1%	0.9%
	課長・課長相当職	225	56.9%	3.1%	14.7%	24.0%	1.3%	-	225	17.3%	63.1%	9.3%	4.4%	1.3%	2.7%	0.9%	-	0.4%
	部長・部長相当職	16	68.8%	6.3%	6.3%	12.5%	6.3%	-	16	31.3%	43.8%	-	18.8%	-	-	-	-	6.3%
	役員	9	55.6%	-	-	44.4%	-	-	9	-	66.7%	11.1%	-	-	-	-	-	-
	役員	5	60.0%	-	20.0%	20.0%	-	-	5	40.0%	60.0%	-	-	-	-	-	-	20.0%
	配偶関係	1248	49.4%	4.4%	14.4%	28.7%	2.9%	0.2%	1248	15.0%	65.0%	9.0%	6.4%	1.3%	1.4%	0.6%	0.1%	0.9%
	未婚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3%
	既婚・離死別	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	末子年齢	347	56.5%	4.3%	14.1%	23.3%	1.7%	-	347	17.0%	63.4%	7.5%	6.9%	1.7%	1.2%	0.9%	0.3%	0.9%
	子なし	557	51.0%	4.3%	14.7%	26.8%	2.7%	0.4%	557	15.6%	63.6%	10.6%	6.3%	0.7%	1.6%	0.5%	-	0.9%
	末子0-3歳	212	46.2%	4.2%	12.7%	34.4%	2.4%	-	212	15.6%	63.7%	8.5%	8.0%	0.9%	1.9%	0.5%	-	0.9%
	末子4-6歳	126	26.2%	5.6%	16.7%	43.7%	7.9%	-	126	5.6%	77.0%	7.1%	3.2%	3.2%	0.8%	0.8%	-	2.4%
	末子7歳以上	420	44.8%	5.5%	14.5%	32.4%	2.6%	-	420	13.8%	64.8%	10.5%	6.0%	1.7%	1.7%	0.5%	-	0.7%
	企業調査: 作成した	582	52.7%	4.0%	13.6%	27.5%	1.9%	0.3%	582	15.8%	65.8%	8.2%	6.9%	0.5%	1.0%	0.5%	0.2%	0.9%
	行動計画 作成していない	2056	46.0%	17.4%	17.1%	18.4%	1.0%	0.1%	2056	10.5%	26.3%	4.8%	1.9%	21.3%	3.6%	1.5%	0.1%	29.9%
	男性:計	318	45.9%	15.7%	14.2%	22.6%	1.3%	0.3%	318	11.6%	34.6%	5.7%	0.3%	16.4%	4.1%	1.6%	0.3%	25.5%
	年齢	1698	46.0%	17.6%	17.8%	17.6%	0.9%	0.1%	1698	10.2%	24.8%	4.8%	2.2%	22.0%	3.6%	1.5%	0.1%	30.7%
	30-39歳	35	48.6%	25.7%	8.6%	17.1%	-	-	35	11.4%	22.9%	-	5.7%	28.6%	2.9%	-	-	28.6%
	40-65歳	99	60.6%	12.1%	12.1%	14.1%	1.0%	-	99	3.0%	38.4%	7.1%	2.0%	19.2%	4.0%	4.0%	-	22.2%
	2017(H29)年 より前	1926	45.1%	17.3%	18.7%	1.0%	0.1%	0.1%	1926	11.0%	25.7%	4.7%	2.0%	21.4%	3.6%	1.3%	0.1%	30.1%
	役職なし	1075	47.2%	15.4%	17.4%	18.6%	1.2%	0.1%	1075	11.6%	29.3%	5.4%	1.5%	18.9%	2.9%	2.1%	-	28.2%
	係長・主任相当職	795	44.0%	20.4%	16.7%	17.9%	0.8%	0.1%	795	9.3%	24.0%	4.2%	2.1%	22.9%	4.5%	0.8%	0.3%	31.8%
	課長・課長相当職	151	47.7%	15.9%	16.6%	19.2%	0.7%	-	151	9.3%	17.9%	2.6%	4.0%	27.8%	4.0%	0.7%	-	33.8%
	部長・部長相当職	24	54.2%	20.8%	12.5%	12.5%	-	-	24	4.2%	16.7%	12.5%	-	33.3%	8.3%	4.2%	-	20.8%
	役員	5	40.0%	-	-	-	-	-	5	-	40.0%	-	-	20.0%	-	-	-	-
	配偶関係	2056	46.0%	17.4%	17.1%	18.4%	1.0%	0.1%	2056	10.5%	26.3%	4.8%	1.9%	21.3%	3.6%	1.5%	0.1%	29.9%
	未婚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1%
	既婚・離死別	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	末子年齢	354	52.0%	17.8%	16.7%	13.6%	-	-	354	13.6%	40.4%	6.2%	1.7%	13.6%	4.2%	4.2%	-	16.1%
	子なし	1197	48.6%	16.5%	16.3%	17.5%	0.8%	0.2%	1197	11.6%	24.8%	5.4%	1.9%	15.5%	3.1%	0.9%	0.2%	36.5%
	末子0-3歳	337	41.2%	18.1%	18.4%	21.1%	1.2%	-	337	6.2%	20.5%	2.4%	1.5%	37.4%	4.2%	1.5%	-	26.4%
	末子4-6歳	160	21.9%	22.5%	21.9%	29.4%	3.8%	0.6%	160	3.1%	19.4%	2.5%	3.8%	48.1%	4.4%	-	-	18.1%
	末子7歳以上	1575	47.0%	17.0%	17.2%	17.7%	1.0%	0.1%	1575	11.0%	25.5%	4.9%	1.9%	21.1%	3.8%	1.5%	0.1%	30.3%
	企業調査: 作成した	159	32.1%	17.0%	21.4%	28.9%	0.6%	-	159	8.2%	26.4%	6.3%	1.3%	25.8%	1.3%	2.5%	-	28.3%
	行動計画 作成していない	1851	58.1%	3.7%	13.5%	23.0%	1.7%	-	1851	21.7%	60.4%	9.2%	5.7%	0.4%	1.7%	0.1%	0.1%	0.6%
	女性:計	342	60.2%	2.3%	12.6%	24.0%	0.9%	-	342	27.8%	55.0%	9.9%	5.3%	-	1.8%	-	-	0.3%
	年齢	1481	57.7%	4.0%	13.8%	22.6%	1.8%	-	1481	20.3%	61.6%	9.3%	5.7%	0.5%	1.7%	0.1%	0.1%	0.7%
	30-39歳	24	45.8%	4.2%	4.2%	37.5%	8.3%	-	24	16.7%	62.5%	-	12.5%	-	4.2%	-	-	4.2%
	40-65歳	96	66.7%	1.0%	10.4%	18.8%	2.1%	-	96	4.2%	64.6%	18.8%	7.3%	-	1.0%	-	-	3.1%
	2017(H29)年 より前	1739	57.6%	3.7%	13.6%	23.3%	1.6%	-	1739	22.7%	60.3%	8.6%	5.6%	0.5%	1.7%	0.1%	0.1%	0.5%
	役職なし	1395	57.1%	3.8%	13.2%	24.4%	1.4%	-	1395	21.4%	61.9%	8.7%	4.9%	0.5%	1.7%	0.1%	0.1%	0.6%
	係長・主任相当職	402	61.9%	3.2%	13.4%	18.7%	2.5%	0.2%	402	24.6%	54.5%	11.7%	7.0%	0.2%	1.7%	-	-	0.2%
	課長・課長相当職	42	61.9%	-	26.2%	9.5%	2.4%	-	42	9.5%	61.9%	4.8%	16.7%	-	2.4%	-	-	4.8%
	部長・部長相当職	3	-	33.3%	-	66.7%	-	-	3	33.3%	66.7%	-	-	-	-	-	-	-
	役員	3	-	33.3%	-	66.7%	-	-	3	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-
	配偶関係	1851	58.1%	3.7%	13.5%	23.0%	1.7%	-	1851	21.7%	60.4%	9.2%	5.7%	0.4%	1.7%	0.1%	0.1%	0.6%
	未婚	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	既婚・離死別	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	末子年齢	505	64.6%	2.8%	12.9%	18.2%	1.6%	-	505	20.4%	61.0%	9.5%	5.7%	0.2%	2.2%	-	0.2%	0.6%
	子なし	902	60.2%	3.2%	12.7%	22.1%	1.6%	0.2%	902	22.8%	59.6%	10.2%	5.0%	0.3%	1.3%	0.1%	0.1%	0.4%
	末子0-3歳	288	51.7%	5.6%	14.2%	26.0%	2.4%	-	288	22.6%	61.1%	7.6%	4.9%	0.3%	2.4%	-	-	1.0%
	末子4-6歳	147	34.0%	5.4%	19.9%	39.5%	1.4%	-	147	17.7%	61.9%	5.4%	11.6%	2.0%	0.7%	-	-	0.7%
	末子7歳以上	1386	58.9%	3.7%	13.0%	22.8%	1.5%	0.1%	1386	22.3%	58.8%	10.2%	5.8%	0.4%	1.7%	0.1%	0.1%	0.6%
	企業調査: 作成した	156	45.5%	6.4%	15.4%	29.5%	3.2%	-	156	13.5%	67.9%	10.9%	5.8%	0.6%	1.3%	-	-	-
	行動計画 作成していない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

30人以上

F4付問3.配偶者の年収昨年(税・賞与含む)【F4出配偶者いる方のみ】

性別・計 年齢	全体n	なし	配偶者の年収昨年(税・賞与含む)【F4出配偶者いる方のみ】										1,500万 円以上	わから ない	無回答		
			1-100万 円台	200万 円台	300万 円台	400万 円台	500万 円台	600万 円台	700万 円台	800万 円台	900万 円台	1,000万 円台				1,100- 1,200万 円台	1,300- 1,400万 円台
18-29歳	606	23.4%	30.4%	15.7%	13.7%	8.1%	2.5%	0.5%	-	-	-	-	-	0.2%	4.6%	1.0%	
30-39歳	110	20.0%	26.4%	18.2%	20.9%	6.4%	3.6%	-	-	-	-	-	-	-	-	3.6%	0.9%
40-65歳	476	23.1%	31.3%	15.5%	12.4%	8.6%	2.3%	0.6%	-	-	-	-	-	0.2%	4.8%	1.1%	
2017(H29)年 より前	18	50.0%	33.3%	5.6%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6%	-
2017(H29)年 より前	34	32.4%	20.6%	14.7%	11.8%	8.8%	8.8%	2.0%	0.5%	-	-	-	-	0.2%	4.6%	1.1%	
役員	564	22.9%	31.0%	16.0%	13.7%	8.2%	2.0%	0.5%	-	-	-	-	-	0.3%	4.7%	1.2%	
役員・主任相当職	340	20.0%	27.1%	19.4%	14.7%	8.8%	3.5%	0.3%	-	-	-	-	-	-	4.6%	0.5%	
役員・課長相当職	196	27.6%	36.2%	11.7%	10.7%	6.6%	1.5%	-	-	-	-	-	-	-	2.2%	-	
役員・部長相当職	45	24.4%	37.8%	20.0%	4.4%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11.1%	5.6%	
役員	18	27.8%	16.7%	11.1%	22.2%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
配偶関係 未婚・離死別	7	57.1%	14.3%	14.3%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
配偶関係 既婚・離死別	606	23.4%	30.4%	15.7%	13.7%	8.1%	2.5%	0.5%	-	-	-	-	-	0.2%	4.6%	1.0%	
未子年齢	118	9.3%	16.1%	22.0%	24.6%	11.9%	5.9%	-	-	-	-	-	-	-	9.3%	0.8%	
未子0-3歳	328	32.9%	28.4%	13.7%	11.0%	7.3%	1.5%	0.6%	-	-	-	-	-	-	3.0%	1.5%	
未子4-6歳	84	15.5%	35.7%	17.9%	13.1%	9.5%	2.4%	1.2%	-	-	-	-	-	-	4.8%	-	
未子7歳以上	73	13.7%	54.8%	11.0%	9.6%	4.1%	1.4%	-	-	-	-	-	-	1.4%	4.1%	-	
企業調査: 作成した 行動計画 作成していない	48	16.7%	35.4%	20.8%	6.3%	12.5%	4.2%	-	-	-	-	-	-	-	4.2%	-	
女性・計	465	22.8%	30.3%	14.8%	14.6%	8.2%	2.4%	0.6%	-	-	-	-	-	0.2%	4.9%	1.1%	
男性・計	607	0.7%	1.5%	9.4%	25.4%	26.4%	16.0%	7.4%	3.3%	1.3%	0.8%	0.3%	0.2%	0.2%	5.3%	0.8%	
18-29歳	116	0.9%	2.6%	11.2%	32.8%	26.7%	11.2%	2.6%	-	-	-	-	-	-	6.9%	1.7%	
30-39歳	462	0.6%	1.3%	9.5%	23.4%	26.6%	17.1%	8.4%	4.1%	1.1%	0.6%	1.1%	0.4%	0.2%	4.8%	0.6%	
40-65歳	29	-	-	-	27.6%	20.7%	17.2%	10.3%	3.4%	10.3%	-	-	-	-	6.9%	-	
2017(H29)年 より前	41	2.4%	-	17.1%	31.7%	22.0%	14.6%	2.4%	-	-	-	-	-	-	7.3%	-	
2017(H29)年 より前	563	0.5%	1.6%	8.9%	24.9%	26.6%	16.2%	7.6%	3.6%	1.4%	1.2%	0.9%	0.2%	0.2%	5.2%	0.9%	
役員	508	0.6%	1.4%	9.8%	25.6%	27.2%	15.6%	6.7%	3.3%	1.2%	1.4%	0.6%	0.2%	0.2%	5.3%	1.0%	
役員・主任相当職	78	1.3%	2.6%	6.4%	26.9%	20.5%	20.5%	10.3%	3.8%	1.3%	-	1.3%	-	-	5.1%	-	
役員・課長相当職	10	-	-	20.0%	20.0%	30.0%	-	20.0%	-	-	-	10.0%	-	-	-	-	
役員・部長相当職	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3%	-	-	33.3%	-	
役員	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0%	-	-	-	-	
配偶関係 未婚・離死別	607	0.7%	1.5%	9.4%	25.4%	26.4%	16.0%	7.4%	3.3%	1.3%	0.8%	0.3%	0.2%	0.2%	5.3%	0.8%	
配偶関係 既婚・離死別	140	2.1%	1.4%	7.1%	32.9%	26.4%	15.0%	3.6%	0.7%	0.7%	-	-	-	-	8.6%	1.4%	
未子年齢	243	0.4%	1.2%	11.9%	23.5%	24.7%	16.9%	7.8%	3.7%	2.1%	0.8%	0.8%	0.4%	0.4%	4.5%	0.8%	
未子0-3歳	108	-	1.9%	9.3%	26.9%	24.1%	18.5%	9.3%	1.9%	0.9%	2.8%	1.9%	-	-	2.8%	-	
未子4-6歳	108	-	1.9%	6.5%	19.4%	29.6%	13.9%	9.3%	7.4%	0.9%	2.8%	0.9%	0.9%	-	5.6%	0.9%	
未子7歳以上	53	-	-	13.2%	28.3%	28.3%	13.2%	7.5%	-	1.9%	3.8%	1.9%	-	-	1.9%	-	
企業調査: 作成した 行動計画 作成していない	435	0.9%	2.1%	7.8%	28.2%	26.0%	15.2%	8.0%	3.9%	1.6%	1.4%	0.5%	0.2%	0.2%	5.1%	0.8%	
男性・計	1468	25.1%	29.4%	13.8%	15.6%	7.1%	4.3%	0.7%	0.1%	0.2%	-	0.1%	0.1%	0.1%	2.7%	0.7%	
女性・計	273	22.3%	24.9%	15.8%	18.7%	10.6%	1.5%	1.1%	-	-	-	-	-	0.4%	4.0%	0.7%	
18-29歳	1164	25.6%	30.3%	13.4%	15.2%	6.4%	4.9%	0.7%	0.1%	0.3%	-	-	-	0.1%	2.4%	0.5%	
30-39歳	28	28.6%	28.6%	14.3%	3.6%	3.6%	7.1%	-	-	-	-	-	-	-	3.6%	7.1%	
40-65歳	95	26.3%	29.5%	13.7%	10.3%	8.4%	6.3%	1.1%	-	1.1%	-	-	-	-	3.2%	-	
2017(H29)年 より前	1354	25.0%	29.5%	13.7%	15.8%	7.0%	4.1%	0.7%	0.1%	0.1%	-	-	-	0.1%	2.7%	0.7%	
2017(H29)年 より前	856	22.4%	29.3%	15.7%	15.0%	7.8%	4.6%	1.2%	0.2%	0.1%	-	-	-	0.1%	3.2%	0.5%	
役員	478	27.8%	28.9%	13.0%	16.1%	6.5%	4.4%	0.2%	0.2%	0.2%	-	-	-	-	1.9%	0.8%	
役員・主任相当職	107	32.7%	34.6%	5.6%	16.8%	2.8%	1.9%	-	0.9%	0.9%	-	-	-	-	2.8%	0.9%	
役員・課長相当職	20	30.0%	20.0%	20.0%	20.0%	15.0%	5.0%	-	-	-	-	-	-	-	5.0%	5.0%	
役員・部長相当職	3	33.3%	-	-	33.3%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
役員	1468	25.1%	29.4%	13.8%	15.6%	7.1%	4.3%	0.7%	0.1%	0.2%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	2.7%	0.7%	
配偶関係 未婚・離死別	242	7.9%	21.9%	21.1%	23.6%	13.6%	5.8%	1.2%	-	0.4%	-	-	-	-	2.9%	0.8%	
配偶関係 既婚・離死別	859	32.6%	23.9%	13.6%	14.8%	6.4%	4.2%	0.5%	0.1%	0.2%	-	-	-	0.1%	2.9%	0.6%	
未子年齢	242	7.9%	21.9%	21.1%	23.6%	13.6%	5.8%	1.2%	-	0.4%	-	-	-	-	2.9%	0.8%	
未子0-3歳	859	32.6%	23.9%	13.6%	14.8%	6.4%	4.2%	0.5%	0.1%	0.2%	-	-	-	0.1%	2.9%	0.6%	

性別・計 年齢 入社年 役職 配偶関係 末子年齢 企業調査: 行動計画 女性・計 年齢 入社年 役職 配偶関係 末子年齢 企業調査: 行動計画 男性・計 年齢 入社年 役職 配偶関係 末子年齢	F5.同居家族(複数回答)										F6.要介護者の有無																							
	1)同居者は いない					2)配偶者 3)子ども					4)自分の父親				5)自分の母親				6)配偶者の父親				7)配偶者の母親				8)その他				無回答			
	全体n	1)同居者は いない	2)配偶者	3)子ども	4)自分の父親	5)自分の母親	6)配偶者の父親	7)配偶者の母親	8)その他	無回答	全体n	いる	いない	同居者は いない	無回答	全体n	いる	いない	同居者は いない	無回答	全体n	いる	いない	同居者は いない	無回答									
18-29歳	1135	18.3%	48.8%	40.7%	26.7%	31.0%	2.4%	3.3%	12.2%	1.8%	3.9%	75.9%	18.3%	1.9%	403	5.2%	68.0%	25.3%	1.5%	702	3.0%	80.6%	14.5%	1.9%	26	7.7%	69.2%	15.4%	7.7%					
30-39歳	156	37.2%	19.9%	12.8%	35.3%	39.1%	1.9%	1.3%	17.9%	1.3%	3.2%	58.3%	37.2%	1.3%	954	15.1%	54.1%	45.8%	29.5%	1.8%	4.0%	78.9%	15.1%	2.0%	784	3.3%	74.4%	20.8%	1.5%					
40-65歳	253	20.8%	40.4%	32.4%	32.1%	36.9%	1.9%	2.8%	14.0%	1.4%	3.3%	74.4%	20.8%	1.5%	253	12.6%	68.8%	60.5%	4.7%	8.3%	2.0%	79.8%	12.6%	2.0%	57	14.0%	66.7%	15.0%	3.5%					
66-79歳	27	14.8%	63.0%	55.6%	18.5%	22.2%	3.7%	3.7%	3.7%	3.7%	3.7%	81.5%	14.8%	3.7%	10	10.0%	70.0%	30.0%	40.0%	-	-	91.5%	10.0%	-	648	4.5%	89.8%	5.6%	1.5%					
80歳以上	476	36.1%	0.6%	0.2%	49.4%	57.4%	0.6%	1.7%	22.1%	1.3%	5.0%	57.8%	36.1%	1.1%	601	30.4%	17.8%	0.5%	47.1%	1.7%	18.0%	1.2%	63.7%	30.4%	1.3%	336	2.4%	91.1%	8.0%	0.9%				
未子なし	92	3.3%	84.8%	90.2%	14.1%	16.3%	4.3%	5.4%	3.9%	0.9%	5.1%	93.8%	2.4%	0.9%	80	7.5%	76.3%	78.8%	13.8%	7.5%	2.5%	87.5%	7.5%	2.5%	81	9.9%	59.3%	46.9%	2.5%					
末子0-3歳	880	18.9%	37.5%	35.8%	33.8%	31.1%	2.3%	3.3%	20.2%	1.2%	3.8%	80.9%	18.9%	1.9%	1463	13.3%	47.8%	39.4%	33.2%	2.2%	3.3%	75.6%	18.9%	1.9%	625	18.4%	16.8%	11.2%	48.6%					
末子4-6歳	793	10.6%	53.0%	53.6%	23.1%	26.6%	5.3%	7.6%	11.9%	1.1%	1.8%	75.7%	18.4%	1.4%	793	4.8%	54.8%	69.0%	14.3%	19.0%	2.4%	84.5%	10.6%	1.4%	42	4.8%	54.8%	69.0%	4.8%					
末子7歳以上	179	24.0%	18.4%	17.9%	40.2%	49.7%	1.7%	2.8%	20.1%	-	20.1%	70.9%	24.0%	-	1260	12.5%	40.6%	38.8%	37.7%	6.0%	1.4%	82.1%	12.5%	1.5%	1265	13.9%	36.1%	35.4%	34.6%					
作成した	151	13.3%	66.7%	73.3%	6.7%	6.7%	3.3%	3.3%	20.8%	1.3%	3.7%	81.1%	13.9%	1.4%	15	13.3%	66.7%	73.3%	6.7%	13.3%	6.7%	80.0%	13.3%	0.7%	151	6.0%	80.8%	12.6%	0.7%					
作成していない	7	14.3%	42.9%	71.4%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	-	14.3%	14.3%	14.3%	-	7	15.4%	30.8%	23.1%	7.7%	-	-	71.4%	14.3%	14.3%	7	7.7%	76.9%	15.4%	-					
未子なし	703	3.1%	77.2%	73.4%	7.3%	10.2%	7.7%	10.5%	5.3%	1.0%	2.4%	93.0%	3.1%	1.4%	754	23.9%	0.7%	0.9%	58.5%	66.8%	0.1%	34.0%	69.9%	23.9%	1.1%	891	22.0%	14.6%	0.4%	48.9%				
既婚・離死別	260	0.8%	83.5%	94.6%	7.7%	10.4%	8.5%	10.4%	4.6%	0.8%	8.5%	95.0%	0.8%	1.2%	126	-	77.8%	96.8%	12.7%	5.6%	2.4%	96.0%	-	3.2%	260	3.1%	95.0%	0.8%	0.8%					
末子0-3歳	120	14.2%	36.7%	36.7%	37.5%	41.7%	7.5%	6.7%	22.5%	-	7.5%	80.8%	14.2%	-	1040	14.5%	37.8%	36.0%	32.9%	5.5%	1.3%	80.1%	14.5%	1.6%	2886	19.0%	50.0%	43.9%	24.1%					
末子4-6歳	1031	28.3%	24.3%	17.9%	35.9%	41.9%	1.6%	2.2%	19.0%	0.9%	1.6%	67.0%	28.3%	1.2%	1616	13.2%	65.8%	60.0%	20.1%	3.3%	6.8%	82.3%	13.2%	1.7%	1031	3.5%	67.0%	28.3%	1.2%					
末子7歳以上	33	6.1%	84.8%	72.7%	6.1%	6.1%	6.1%	6.1%	6.1%	-	6.1%	6.1%	6.1%	-	33	30.7%	22.4%	16.3%	37.3%	43.2%	0.7%	64.6%	30.7%	1.0%	410	30.7%	22.4%	16.3%	37.3%					
作成した	2204	16.4%	56.0%	50.0%	21.4%	25.2%	2.0%	2.9%	10.2%	1.5%	2.0%	79.0%	16.4%	1.0%	1869	22.4%	42.0%	35.1%	27.7%	32.1%	1.4%	72.6%	22.4%	1.7%	2204	16.4%	56.0%	50.0%	21.4%					
作成していない	639	10.8%	68.9%	63.8%	16.3%	19.9%	1.9%	3.0%	13.3%	0.9%	1.9%	85.9%	10.8%	1.7%	639	12.5%	68.4%	67.6%	11.8%	4.4%	1.5%	81.6%	12.5%	2.9%	639	10.8%	68.9%	63.8%	16.3%					
既婚・離死別	136	4.3%	82.6%	73.9%	13.0%	13.0%	4.3%	4.3%	4.3%	-	4.3%	4.3%	4.3%	-	23	20.0%	30.0%	30.0%	30.0%	30.0%	-	90.7%	20.0%	-	23	4.3%	82.6%	73.9%	13.0%					
末子0-3歳	1522	4.1%	88.1%	77.3%	7.6%	9.3%	3.2%	4.3%	3.5%	1.1%	2.0%	92.8%	4.1%	1.1%	1522	39.0%	0.3%	0.3%	46.4%	53.8%	0.5%	21.8%	39.0%	1.0%	1404	33.5%	15.7%	39.0%	1.4%					
既婚・離死別	1404	33.5%	15.7%	0.3%	45.4%	45.4%	0.9%	1.4%	18.2%	0.6%	4.4%	61.9%	33.5%	0.9%	868	2.4%	90.2%	94.6%	6.5%	8.6%	3.0%	94.5%	2.4%	1.3%	1404	33.5%	15.7%	39.0%	1.4%					
末子0-3歳	868	2.4%	90.2%	94.6%	6.5%	8.6%	3.0%	4.4%	3.7%	1.3%	1.8%	94.5%	2.4%	1.3%																				

1	末子4-6歳	247	2.4%	92.3%	96.4%	8.1%	8.9%	3.6%	5.3%	2.8%	0.4%	247	2.8%	94.3%	2.4%	0.4%
0	末子7歳以上	131	2.3%	82.4%	87.8%	12.2%	13.0%	4.6%	4.6%	5.3%	1.5%	131	3.1%	92.4%	2.3%	2.3%
0	企業調査: 作成した	865	17.6%	48.0%	42.3%	28.3%	31.8%	1.3%	3.0%	12.5%	0.7%	865	3.8%	77.6%	17.6%	1.0%
5	行動計画 作成していない	1401	19.3%	51.0%	45.0%	22.7%	27.4%	2.1%	2.5%	10.6%	1.4%	1401	2.6%	76.6%	19.3%	1.4%
2	女性・計	3188	16.4%	35.4%	31.2%	33.9%	39.7%	2.7%	4.1%	30.8%	0.7%	3188	4.0%	78.6%	16.4%	1.0%
9	年齢	1498	20.9%	16.4%	8.3%	48.4%	55.7%	0.9%	2.3%	30.8%	0.5%	1498	4.9%	73.6%	20.6%	0.9%
9	年齢	1652	12.9%	52.2%	51.3%	21.1%	25.5%	4.4%	5.7%	12.0%	0.8%	1652	3.1%	82.9%	12.9%	1.1%
人	年齢	30	3.3%	60.0%	66.7%	20.0%	16.7%	-	3.3%	6.7%	3.3%	30	3.3%	90.0%	3.3%	3.3%
	入社年	480	21.9%	13.8%	11.3%	51.0%	56.9%	1.5%	1.5%	32.9%	0.4%	480	4.6%	72.3%	21.9%	1.3%
	入社年	2649	15.3%	39.5%	35.2%	30.7%	36.4%	3.0%	4.6%	18.6%	0.4%	2649	3.9%	79.8%	15.3%	1.0%
	役職	2726	16.8%	32.6%	28.7%	35.8%	42.0%	2.5%	3.7%	21.9%	0.6%	2726	3.6%	78.6%	16.8%	1.0%
	役職	393	13.2%	52.4%	46.3%	22.4%	26.5%	3.8%	6.4%	14.5%	1.3%	393	5.3%	80.2%	13.2%	1.3%
	係長・主任相当職	35	20.0%	45.7%	48.6%	28.6%	25.7%	-	2.9%	14.3%	-	35	5.7%	74.3%	20.0%	-
	課長・課長相当職	11	9.1%	63.6%	54.5%	9.1%	9.1%	-	9.1%	9.1%	-	11	-	90.9%	9.1%	-
	部長・部長相当職	9	22.2%	55.6%	22.2%	22.2%	22.2%	-	-	-	-	9	22.2%	55.6%	22.2%	-
	役員	1402	3.2%	80.0%	69.5%	6.6%	8.6%	6.1%	8.3%	4.9%	0.8%	1402	2.4%	93.4%	3.2%	1.0%
	配偶関係	1780	26.9%	0.2%	1.0%	55.6%	64.3%	0.1%	0.8%	33.3%	0.6%	1780	5.2%	67.0%	26.9%	1.0%
	配偶・離死別	2110	23.8%	14.7%	0.2%	46.8%	53.7%	0.4%	1.2%	28.2%	0.7%	2110	4.6%	70.6%	23.8%	0.9%
	末子年齢	584	1.0%	87.8%	96.7%	4.6%	6.8%	5.8%	8.7%	6.3%	0.5%	584	1.5%	96.4%	1.0%	1.0%
	末子0-3歳	239	2.1%	77.4%	95.0%	9.2%	10.9%	9.6%	13.0%	2.9%	0.8%	239	2.1%	95.0%	2.1%	0.8%
	末子4-6歳	203	0.5%	55.2%	95.6%	11.8%	10.8%	9.9%	10.8%	4.9%	0.5%	203	4.9%	94.1%	0.5%	0.5%
	末子7歳以上	1049	14.8%	35.7%	33.7%	33.7%	39.6%	3.4%	5.1%	21.4%	1.0%	1049	3.3%	80.4%	14.8%	1.5%
	企業調査: 作成した	1490	17.8%	35.5%	29.6%	33.2%	39.1%	2.2%	3.4%	20.3%	0.6%	1490	4.2%	77.2%	17.8%	0.9%
	行動計画 作成していない	3727	21.6%	50.6%	43.2%	23.1%	25.8%	1.1%	1.9%	10.6%	1.0%	3727	2.3%	75.1%	21.6%	1.0%
	男性・計	1436	33.3%	21.0%	12.9%	38.2%	41.8%	0.7%	1.6%	19.4%	1.0%	1436	2.6%	62.9%	33.3%	1.2%
	年齢	2239	14.3%	69.2%	62.1%	13.6%	15.8%	1.4%	2.0%	5.2%	0.9%	2239	2.1%	82.7%	14.3%	0.8%
	年齢	43	11.6%	69.8%	69.8%	7.0%	14.0%	-	7.0%	-	2.3%	43	-	86.0%	11.6%	2.3%
	入社年	630	35.6%	15.1%	11.0%	41.3%	45.4%	0.6%	1.0%	24.0%	0.8%	630	3.2%	60.2%	35.6%	1.1%
	入社年	3019	18.6%	58.3%	50.4%	19.2%	21.7%	1.2%	2.2%	7.8%	1.0%	3019	2.2%	78.3%	18.6%	0.9%
	役職	2486	26.4%	39.7%	32.0%	28.3%	31.3%	1.2%	1.8%	13.6%	0.9%	2486	2.6%	70.1%	26.4%	0.9%
	役職	1006	12.1%	72.4%	65.5%	13.4%	15.4%	0.9%	2.0%	4.9%	1.0%	1006	1.7%	85.2%	12.1%	1.0%
	係長・主任相当職	189	10.1%	74.1%	66.7%	11.6%	14.3%	0.5%	2.1%	3.2%	1.6%	189	1.6%	86.2%	10.1%	2.1%
	課長・課長相当職	28	17.9%	75.0%	75.0%	-	-	7.1%	7.1%	3.6%	-	28	3.6%	78.6%	17.9%	-
	部長・部長相当職	8	37.5%	88.7%	37.5%	12.5%	12.5%	-	-	12.5%	-	8	-	62.5%	37.5%	-
	役員	2115	5.1%	50.0%	75.9%	6.2%	7.2%	1.8%	2.7%	2.8%	0.9%	2115	1.5%	92.5%	5.1%	0.9%
	配偶関係	1593	43.6%	0.5%	0.1%	45.4%	50.5%	0.2%	0.8%	21.1%	0.6%	1593	3.5%	52.4%	43.6%	0.6%
	配偶・離死別	1966	37.6%	16.4%	0.2%	37.5%	41.7%	0.3%	0.9%	17.1%	0.6%	1966	3.1%	58.7%	37.6%	0.6%
	末子年齢	1204	2.8%	92.7%	94.3%	6.1%	6.7%	2.7%	2.7%	2.4%	0.8%	1204	1.2%	95.1%	2.8%	0.9%
	末子0-3歳	341	2.6%	87.1%	94.7%	9.1%	10.3%	2.3%	4.1%	4.1%	0.9%	341	2.3%	93.8%	2.6%	1.2%
	末子4-6歳	170	7.1%	81.8%	84.1%	4.7%	8.2%	3.5%	4.1%	3.5%	4.1%	170	0.6%	88.8%	7.1%	3.5%
	末子7歳以上	2817	21.1%	51.2%	44.1%	23.9%	26.2%	1.1%	2.1%	10.3%	0.8%	2817	2.3%	75.7%	21.1%	1.0%
	企業調査: 作成した	301	20.9%	47.5%	38.5%	22.9%	27.2%	1.7%	2.0%	13.0%	1.3%	301	1.7%	76.4%	20.9%	1.0%
	行動計画 作成していない	4460	20.8%	37.9%	31.8%	29.7%	34.3%	2.2%	3.3%	18.6%	0.8%	4460	2.8%	75.2%	20.8%	1.1%
	女性・計	2076	27.3%	15.3%	7.4%	44.1%	50.3%	1.0%	1.4%	29.0%	0.8%	2076	3.1%	68.4%	27.3%	1.2%
	年齢	2330	15.2%	57.9%	53.3%	17.2%	20.4%	3.4%	5.1%	9.6%	0.6%	2330	2.6%	81.3%	15.2%	0.9%
	年齢	39	12.8%	51.3%	53.8%	12.8%	20.5%	2.6%	2.6%	7.7%	2.6%	39	2.6%	82.1%	12.8%	2.6%
	入社年	741	29.8%	12.0%	8.8%	46.2%	51.6%	0.7%	1.8%	30.4%	0.5%	741	3.4%	65.5%	29.8%	1.3%
	入社年	3645	18.9%	43.5%	36.9%	26.2%	30.7%	2.6%	3.8%	16.2%	0.8%	3645	2.7%	77.4%	18.9%	1.0%
	役職	3657	20.9%	34.9%	29.3%	32.3%	37.0%	2.2%	3.3%	20.2%	0.8%	3657	3.0%	75.0%	20.9%	1.1%
	役職	698	19.2%	52.6%	44.4%	17.5%	22.5%	2.3%	3.7%	11.7%	0.6%	698	2.4%	77.4%	19.2%	1.0%
	係長・主任相当職	74	28.4%	50.0%	40.5%	13.5%	16.2%	2.7%	2.7%	5.4%	-	74	1.4%	70.3%	28.4%	-
	課長・課長相当職	5	60.0%	40.0%	20.0%	-	-	-	-	-	-	5	-	40.0%	60.0%	-
	部長・部長相当職	10	20.0%	30.0%	10.0%	30.0%	30.0%	-	-	30.0%	-	10	10.0%	70.0%	20.0%	-
	役員	2009	3.6%	83.6%	69.9%	5.0%	6.8%	4.8%	6.9%	3.8%	0.9%	2009	1.5%	93.8%	3.6%	1.1%
	配偶関係	2439	35.0%	0.5%	0.5%	50.0%	57.0%	0.1%	0.5%	30.9%	0.5%	2439	3.9%	60.2%	35.0%	0.9%
	配偶・離死別	2946	30.3%	15.7%	0.3%	41.8%	47.7%	0.4%	0.8%	26.1%	0.5%	2946	3.6%	65.3%	30.3%	0.8%
	末子年齢	932	1.0%	88.4%	96.4%	3.6%	5.8%	5.6%	7.9%	3.5%	0.9%	932	1.3%	96.5%	1.0%	1.3%
	末子0-3歳	321	1.2%	81.6%	96.9%	5.9%	6.9%	6.9%	10.0%	4.0%	1.2%	321	0.9%	96.3%	1.2%	1.6%
	末子4-6歳	208	1.4%	64.9%	94.7%	12.0%	15.4%	6.7%	9.6%	3.4%	1.0%	208	1.4%	97.7%	1.4%	1.0%
	末子7歳以上	3296	20.5%	38.6%	32.9%	29.7%	34.1%	2.2%	3.3%	19.2%	0.6%	3296	2.7%	75.9%	20.5%	0.9%
	企業調査: 作成した	390	21.0%	36.9%	29.5%	29.5%	33.8%	2.8%	3.8%	14.6%	1.0%	390	3.1%	73.8%	21.0%	2.1%
	行動計画 作成していない															

JILPT 調査シリーズ No.196

女性活躍と両立支援に関する調査

発行年月日 2020年3月31日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23

(照会先) 研究調整部研究調整課 TEL 03-5991-5104

印刷・製本 有限会社 太平印刷

©2020 JILPT Printed in Japan

* 調査シリーズ全文はホームページで提供しております。(URL:<https://www.jil.go.jp/>)