

## 環境

データ項目	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	カバーレッジ
総CO2（スコープ1+2）排出量 *1	t-CO2	118,354	118,082	142,063	117,759	98.0%
売上あたりスコープ1+2排出量	t-CO2/百万円	—	0.098	0.091	0.070	85.1%
スコープ1 *1	t-CO2	4,212	3,696	3,721	3,646	85.1%
二酸化炭素	t-CO2	—	—	—	3,430	85.1%
メタン	t-CO2	—	—	—	71	85.1%
一酸化二窒素	t-CO2	—	—	—	8	85.1%
ハイドロフルオロカーボン類	t-CO2	—	—	—	137	85.1%
パーフルオロカーボン類	t-CO2	—	—	—	0	85.1%
六フッ化硫黄	t-CO2	—	—	—	0	85.1%
三フッ化窒素	t-CO2	—	—	—	0	85.1%
ガス	m <sup>3</sup>	126,831	122,004	85,245	178,434	85.1%
軽油 *1	kl	552	557	591	488	85.1%
重油	kl	111	97	95	77	85.1%
灯油	kl	577	582	610	541	85.1%
ガソリン	kl	273	115	100	94	85.1%
NOx	t	—	—	—	2	85.1%
SOx	t	—	—	—	0	85.1%
スコープ2 マーケット基準	t-CO2	114,142	114,385	138,342	114,113	98.0%
スコープ2 ロケーション基準	t-CO2	—	—	—	224,093	98.0%
温水・冷水	GJ	22,301	17,408	18,949	15,228	97.8%
温水	GJ	—	—	—	6,534	97.8%
冷水	GJ	—	—	—	8,694	97.8%
電気	kWh	270,820,313	287,355,465	441,924,022	537,280,018	98.0%
再生エネルギー	kWh	—	—	—	290,274,774	98.0%
再生エネルギー比率	%	—	—	—	54.0	98.0%
売上あたりスコープ3排出量	t-CO2/百万円	—	1.865	1.750	1,960.000	76.4%
スコープ3	t-CO2	2,549,890	2,248,755	2,743,708	3,278,437	76.4%
カテゴリ1：購入物品	t-CO2	1,068,576	1,162,808	1,175,765	1,505,167	76.4%
カテゴリ2：購入資本財	t-CO2	605,790	149,377	185,808	388,584	76.4%
カテゴリ3：購入燃料・エネルギー（Scope1,2以外）	t-CO2	14,437	16,212	12,092	35,224	76.4%
カテゴリ4：輸送、配送（上流）	t-CO2	34,069	31,494	165,057	97,269	76.4%
カテゴリ5：廃棄物	t-CO2	966	1,068	1,832	1,224	76.4%
カテゴリ6：出張	t-CO2	861	478	391	3,143	76.4%
カテゴリ7：通勤	t-CO2	3,663	4,134	5,061	5,936	76.4%
カテゴリ8：リース資産（上流）	t-CO2	—	—	1,141	1,340	76.4%
カテゴリ9：輸送、配送（下流）	t-CO2	590,875	603,376	716,763	678,913	76.4%
カテゴリ10：販売した製品の加工	t-CO2	—	—	—	—	—
カテゴリ11：販売した製品の使用	t-CO2	108,480	139,342	336,491	404,695	76.4%
カテゴリ12：販売した製品の廃棄	t-CO2	122,174	140,465	143,307	156,220	76.4%
カテゴリ13：リース資産（下流）	t-CO2	—	—	—	723	76.4%
カテゴリ14：フランチャイズ	t-CO2	—	—	—	—	—
カテゴリ15：投資	t-CO2	—	—	—	—	—
総エネルギー消費量	GJ	2,731,073	2,983,240	4,396,085	5,317,059	98.0%
エネルギー消費量あたりのCO2排出量	t-CO2/GJ	0.045	0.04	0.032	0.022	98.0%
再生エネルギー消費量	GJ	325,313	350,972	1,643,542	2,833,082	98.0%
再生エネルギー比率	%	12.31	11.76	37.39	53.28	98.0%

## 環境

データ項目	単位	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	カバレッジ	
全取水源の水消費量 *2	全体	m	—	687,586	605,206	628,288	97.8%
	オフィス	m	—	(97,614)	134,222	53,371	97.8%
	データセンター	m	—	(401,246)	344,010	451,044	97.8%
	物流センター/倉庫	m	—	—	126,974	122,024	97.8%
	店舗	m	—	—	—	1,849	97.8%
上水の消費量	全体	m	—	—	439,636	310,650	97.8%
	オフィス	m	—	—	93,801	37,995	97.8%
	データセンター	m	—	—	218,861	148,782	97.8%
	物流センター/その他	m	—	—	126,974	122,024	97.8%
	店舗	m	—	—	—	1,849	97.8%
中水の消費量	全体	m	—	—	121,965	310,417	97.8%
	オフィス (雨水)	m	—	—	302	10,249	97.8%
	オフィス (工業用水)	m	—	—	—	2,789	97.8%
	データセンター (工業用水)	m	—	—	121,663	297,379	97.8%
下水の消費量	全体	m	—	—	2,642	4,989	97.8%
	オフィス	m	—	—	—	1,544	97.8%
	データセンター	m	—	—	2,642	3,445	97.8%
分類不明の水消費量	全体	m	—	(498,860)	40,963	2,231	97.8%
	オフィス	m	—	(97,614)	40,119	794	97.8%
	データセンター	m	—	(401,246)	844	1,438	97.8%
売上あたり水消費量	(m/百万円)	—	0.570	0.386	0.376	97.8%	
データセンターの平均PUE *3	—	1.41	1.38	1.36	1.33	98.0%	
廃棄物総排出量	t	—	25,799	27,456	27,886	87.3%	
廃棄物最終処分量	t	—	4,747	4,686	4,403	87.3%	
売上あたり廃棄物総排出量	(t/百万円)	—	0.021	0.018	0.017	87.3%	
売上あたり廃棄物最終処分量	(t/百万円)	—	0.004	0.003	0.003	87.3%	
廃棄物リサイクル率	%	78.20	81.60	82.90	84.21	87.3%	
グリーン購入比率 *4	%	42.70	46.10	49.90	84.87	86.7%	
紙利用量	t	300.1	110.0	96.9	57.9	91.2%	
環境投資額	全体	百万円	—	—	4,751.5	4,918.1	95.8%
	再エネ投資額	百万円	—	—	—	591.4	95.8%
	CO2削減、気候変動対策投資額	百万円	—	—	4,656.0	4,200.0	95.8%
	水資源対策投資額	百万円	—	—	0.0	0.0	95.8%
	資源循環、廃棄物対策投資額	百万円	—	—	14.7	19.7	95.8%
	生物多様性保全投資額	百万円	10.4	9.0	76.9	105.0	95.8%
	その他環境領域への投資額	百万円	—	—	4.0	2.0	95.8%
グリーンボンド発行金額	百万円	0	0	20,000.0	0	95.8%	
環境違反罰金金額	円	0	0	0	0	95.8%	
環境違反罰金回数	回	0	0	0	0	95.8%	

\*カッコ内数値は、ヤフーの施設（データセンター含む）および、同数地内に拠点を持つグループ会社を含む値

\*1 総CO2排出量、スコープ1、および軽油は、遡って把握できた軽油消費量があったため、2020年度分の数値を更新しました（2023/1）

\*2 水消費量は、第三者検証に伴う算出方法の見直しにより、2021年度分の数値を更新しました（2022/09）

また、2022年度分の水消費量及び排水量について一部再集計のうえ修正しました（2024/05）

\*3 PUEは、ヤフー資産のデータセンターについて算出方法を見直し、過去分含め数値を更新しました（2021/05）

\*4 グリーン購入比率は、OA、PC、生活用品、文具・事務用品、家具・インテリアが対象

## 社会

データ項目	単位		2020年度	2021年度	2022年度	カバーレッジ
本報告での従業員母数： 全体に占める男性比、女性比率	全体	人	14,647 *1	19,785 *2	28,481 *3	100%
	男性	人	9,205	12,041	17,012	100%
	比率	%	62.8%	60.9%	59.7%	
	女性	人	5,442	7,744	11,469	100%
	比率	%	37.2%	39.1%	40.3%	
国内従業員数		人	14,643	16,565	25,282	100%
海外従業員数		人	161 *4	3,220 *5	3,589	100%
管理職数：全体に占める男性比、女性比率	全体	人	2,690	3,815	4,705	87%
	男性	人	2,143	2,981	3,683	87%
	比率	%	79.7%	78.1%	78.3%	
	女性	人	547	834	1,022	87%
	比率	%	20.3%	21.9%	21.7%	
	外国人人数	人	—	585	777	86%
	比率	%	—	15.3%	16.5%	
役員数 *6	役員	男性	120	161	172	100%
	比率	%	88.2%	90.4%	88.2%	
	女性	人	16	17	23	100%
	比率	%	11.8%	9.6%	11.8%	
各役職区分での人数に占める男性比、女性比率	部長職以上	男性	846	1,020	1,298	100%
	比率	%	88.2%	85.4%	86.2%	
	女性	人	113	175	208	100%
	比率	%	11.8%	14.6%	13.8%	
	リーダー（課長）職	男性	1,367	1,878	2,308	100%
	比率	%	75.4%	75.0%	74.5%	
	女性	人	445	626	789	100%
	比率	%	24.6%	25.0%	25.5%	
職種区分での人数に占める男性比、女性比率	収益創出部門 *7*8	男性	2,414	5,561	8,281	98%
	比率	%	63.9%	57.0%	55.4%	
	女性	人	1,366	4,190	6,678	98%
	比率	%	36.1%	43.0%	44.6%	
	STEM部門 *7*8	男性	1,509	4,525	5,538	98%
	比率	%	84.1%	78.6%	78.2%	
	女性	人	285	1,232	1,545	98%
	比率	%	15.9%	21.4%	21.8%	
	その他部門 *9	男性	—	—	2,849	99%
	比率	%	—	—	49.0%	
	女性	人	—	—	2,965	99%
	比率	%	—	—	51.0%	
新規管理職登用数： 全体に占める男性比、女性比率	全体	人	740	904	1,078	87%
	男性	人	572	656	823	87%
	比率	%	77.3%	72.6%	76.3%	
	女性	人	168	248	255	87%
	比率	%	22.7%	27.4%	23.7%	

\*1 2020年度は、2021年2月28日までのZホールディングスグループ会社（平均臨時雇用人員を除く）とLINE（単体）の集計数値です。

\*2 Zホールディングスグループの主要な子会社の数値です。

\*3 前期末比の増加は、集計対象のグループ企業が増えたことが主な要因です。

\*4 2020年度のLINEの数値に関しては、統合した2021年3月から年度末までが1カ月間のため海外拠点の数値はカウントしていません。

\*5 前期末比の増加は、LINEグループの数値をカウントしたことが主な要因です。

\*6 2020年度、2021年度は執行役員数です。

\*7 収益創出部門とは、営業+企画/事業開発職、STEM部門とは、エンジニア、デザイナー職を指します。

\*8 2021年度の増加は、様々な業態を含むグループとしての回答率が高まったことが主な要因です。

\*9 その他部門とは、収益創出部門およびSTEM部門以外を指します。

## 社会

データ項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	カバレッジ	
外国人従業員数、全従業員に対する外国人従業員比率	全体	人	780	3,761 *5	5,089	86%
	比率	%	5.5%	19.0%	17.9%	
新規採用数：全体に占める男性比、女性比率	全体	人	1,502	2,774	3,907	87%
	男性	人	933	1,811	2,596	87%
		比率	%	62.1%	65.3%	
	女性	人	569	963	1,311	87%
比率		%	37.9%	34.7%	33.6%	
新規新卒採用数、全採用数に対する比率：新卒採用に占める男性比、女性比率	全体	人	422	553	723	94%
		比率	%	28.1%	19.9%	
	男性	人	269	390	503	94%
		比率	%	63.7%	70.5%	
	女性	人	153	163	220	94%
		比率	%	36.3%	29.5%	
新規中途採用数、全採用数に対する比率：中途採用に占める男性比、女性比率	全体	人	1,080	2,221	3,184	87%
		比率	%	71.9%	80.1%	
	男性	人	664	1,421	2,093	87%
		比率	%	61.5%	64.0%	
	女性	人	416	800	1,091	87%
		比率	%	38.5%	36.0%	
新卒および中途採用に占める外国人比率：新卒採用数に占める外国人新規採用者数、中途採用数に占める外国人中途採用者数	全体	人	129*4	1,033*5	1,308	100%
		比率	%	8.6%	37.2%	
	新卒採用者数	人	—	164	182	100%
		比率	%	—	29.7%	
	中途採用者数	人	—	869	1,126	100%
		比率	%	—	39.1%	
障がい者雇用実人数	人	350	429	715	98%	
障がい者雇用率	%	2.3%	2.1% *10	2.3%	98%	
定年退職者再雇用人数	人	57	20	48	87%	
平均臨時雇用社員数	人	900	7,738 *8	7,461	87%	
	うち契約社員人数	人	—	2,608		2,284
平均非正規雇用社員数	全体	人	7,206	9,562	12,529	87%
	派遣社員	人	1,934	2,980	3,477	87%
	業務委託社員	人	5,272	6,582	9,052	84%
臨時雇用社員から正規雇用社員の人数	全体	人	228	257	402	87%
	男性	人	80	79	160	87%
	女性	人	148	178	242	87%
退職数	自己都合人数	人	929	1,740	1,772	87%
	全体	人	—	1,812	1,865	
退職率	自己都合	%	6.3%	8.7%	6.8%	87%
	全体	%	—	9.1%	7.2%	

\*4 2020年度のLINEの数値に関しては、統合した2021年3月から年度末までが1か月間のため海外拠点の数値はカウントしていません。

\*5 前期末比の増加は、LINEグループの数値をカウントしたことが主な要因です。

\*8 2021年度の増加は、様々な業態を含むグループとしての回答率が高まったことが主な要因です。

\*10 算出定義を見直したことにより有意に変化があった項目です。

社会

データ項目	単位		2020年度	2021年度	2022年度	カバーレッジ	
平均勤続年数	全体	年	6.5	5.9	5.8	100%	
	男性	年	6.6	6.1	6.0	100%	
	女性	年	6.1	5.5	5.5	100%	
平均年齢	全体	歳	36.2	36.1	36.8	100%	
	男性	歳	36.7	36.9	37.3	100%	
	女性	歳	35.2	34.7	36.1	100%	
従業員年齢の状況： 全体に占める男性比、女性比率	30歳未満	全体	人	3,689	6,003	6,825	100%
		男性	人	2,043	3,302	3,773	100%
		比率	%	55.4%	55.0%	55.3%	
		女性	人	1,646	2,701	3,052	100%
		比率	%	44.6%	45.0%	44.7%	
	30代	全体	人	5,867	7,913	11,635	100%
		男性	人	3,689	4,776	6,949	100%
			比率	%	62.9%	60.4%	
		女性	人	2,178	3,137	4,686	100%
		比率	%	37.1%	39.6%	40.3%	
	40代	全体	人	3,601	5,155	7,275	100%
		男性	人	2,428	3,490	4,713	100%
			比率	%	67.4%	67.7%	
		女性	人	1,173	1,665	2,562	100%
		比率	%	32.6%	32.3%	35.2%	
	50代	全体	人	770	1,113	2,347	100%
		男性	人	510	755	1,403	100%
			比率	%	66.2%	67.8%	
		女性	人	260	358	944	100%
		比率	%	33.8%	32.2%	40.2%	
	60歳以上	全体	人	124	143	335	100%
		男性	人	102	117	237	100%
			比率	%	82.3%	81.8%	
		女性	人	22	26	98	100%
	比率	%	17.7%	18.2%	29.3%		

## 社会

データ項目		単位		2020年度	2021年度	2022年度	カバーレッジ	
採用コスト	総額	億円		11.6	30.0	39.0	90%	
	一人当たり平均	千円		774	1,105	1,234	90%	
内部採用率	社内異動等	%		—	18.2%	8.1% *11	68%	
取締役の平均年間報酬 * 12 基本給のみ	全体	千円		—	27,909	29,525	79%	
	男性	千円		24,272	27,526	30,099	79%	
		千円		15,149	32,690	24,687	84%	
	基本給+賞与	全体	千円		—	39,215	42,151	79%
		男性	千円		27,864	38,705	43,059	79%
	女性	千円		16,464	45,596	34,496	84%	
管理職の平均年間給与 * 13 基本給のみ	全体	千円		—	7,724	8,424	85%	
	男性	千円		6,943	7,877	8,645	85%	
		千円		6,260	7,213	7,662	85%	
	基本給+賞与	全体	千円		—	10,888	11,864	85%
		男性	千円		10,695	11,175	12,158	85%
	女性	千円		9,223	9,891	10,851	85%	
非管理職の平均年間給与 基本給のみ	全体	千円		—	5,041	5,077	85%	
	男性	千円		4,514	5,429	5,494	85%	
		千円		3,934	4,455	4,445	85%	
	基本給+賞与	全体	千円		—	6,600	6,742	85%
		男性	千円		6,526	7,135	7,331	85%
	女性	千円		5,627	5,802	5,848	85%	
男女の平均年間給与（中央値）の比率	中央値の比率 <男性：女性>	—		—	1.21:1	1.24:1	85%	
CEOの報酬と従業員の平均年間給与の比率 * 14	平均	CEO：従業員		18.25:1	20.3:1	42.5:1 *15	Zホールディングス 単体	
育児勤務制度利用者数	男性	人		103	899 *8	1,212	87%	
	女性	人		248	1,525 *8	1,325	87%	
育児休業取得率	男性	%		36.6%	41.8%	36.8%	85%	
	女性	%		90.2%	100%	100%	87%	
	復職率	%		94.3%	82.3%	88.0%	87%	
	育児短時間勤務者数	全体	人		608	626	667	87%
育児短時間勤務者数	男性	人		38	37	59	87%	
	女性	人		570	589	608	87%	
	介護短時間勤務者数	全体	人		4	4	7	87%
介護短時間勤務者数	男性	人		2	1	1	87%	
	女性	人		2	3	6	87%	
	有給休暇取得率	%		60.9% *16	64.4%	72.4%	84%	
年間総労働時間（一人当たり平均）	時間		1,939	1,965	1,904	79%		
年間所定外労働時間（一人当たり平均）	時間		228	246	127	87%		
在宅勤務制度利用者数	人数	人		12,042	18,005	21,919	85%	
	利用率	%		82.2%	91.0%	90.4%	85%	

\*8 2021年度の増加は、様々な業態を含むグループとしての回答率が高まったことが主な要因です。

\*11 算出方法および一部企業における採用数・制度の見直しのため有意に変化があった項目です。

\*12 2021年度からは社外取締役、監査等委員を除く取締役を算出の対象範囲としています。

\*13 管理職の範囲は、リーダー職（課長職）以上の組織等のライン長職を指します。

\*14 Zホールディングス株式会社の従業員の平均年間給与（賞与および基準外賃金を含みます）と代表取締役社長Co-CEOとの比較です。

\*15 算出定義を見直したことにより有意に変化があった項目です。従来定義で算出した場合は21.5:1となります。

\*16 コロナ禍による余暇の制限、働き方の変化などの影響により有意に変化があった項目です。

## 社会

データ項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	カバレッジ
ボランティア休暇	人	203	317	486	80%
私傷病休業者数	人	214	253	342	87%
休業災害発生率	%	0.70%	0.01%	0.03%	87%
労働災害事故発生割合	%	0.47%	0.26%	0.11%	87%
ストレスチェック受検率	%	89.5%	86.1%	81.9%	94%
ハラスメントチェック受検率	%	88.0%	79.4%	88.7%	69%
定期健康診断受診率	%	96.1%	91.6%	95.5%	97%
定期健康診断受診（有所見率） *17	%	59.6%	51.2%	42.8%	89%
喫煙率	%	15.3%	10.7%	13.6%	53%
特定保健指導完了率	%	43.5%	35.0%	49.3%	70%
従業員の能力開発のための研修にかけた総時間	時間	134,333	725,595 *18	707,937	79%
従業員1人あたりの研修平均時間（実績）	時間	28	37	31	79%
従業員1人あたりの研修平均金額（実績）	円	68,251	132,358 *19	72,608 *20	81%
組合加入社員比率 *21	%	—	5.2%	19.2%	47%

\*17 YG健保の提供データに関しては要経過観察から加療中（治療中）まで含んでいます。また、健保組合によって有所見項目は若干異なります。

\*18 算出定義の見直しにより研修にかけた総時間が増加しています。

\*19 算出定義の見直しにより研修にかけた平均金額が増加しています。

\*20 算出の対象となる研修内容を見直したため、有意に変化があった項目です。

\*21 Zホールディングスグループで組合のある一部の会社を対象に算出しています。

## ガバナンス

データ項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	カバレッジ	
内部通報件数	件数	95	98	149	100%	
汚職や贈賄等に関する法的措置を受けた件数	件数	0	0	0	100%	
連結損益計算書における法人所得税 *1	百万円	53,495	66,911	46,055	100%	
行動規範・倫理基準に対する違反件数	不正営業	件数	1	0	1	100%
	セキュリティ違反	件数	3	0	3	100%
	業務怠慢	件数	1	0	2	100%
	その他	件数	4	10	9	100%
人権侵害やハラスメントに関する違反件数	ハラスメント	件数	3	2	5	100%
	懲戒処分	件数	6	2	4	100%
コンプライアンスeラーニングの受検率*2	%	91.8%	87.4%	90.9%	57.1%*3	

\*1わが国や拠点地域発展のために適切な納税義務を果たしています。

\*2ヤフーとLINEグループの集計数値です（従業員数割合を基に算出）。実施したラーニングのテーマは、各社における優先度や状況により異なります。

\*3カバレッジの変化は集計対象のグループ企業が増えたことが主な要因です。

\*役員構成及び報酬についての詳細は以下をご参照ください。

<https://www.lycorp.co.jp/ja/sustainability/esg/governance/corporate-governance/>