



# İŞ YAPMA ŞEKLİMİZ

MONDELİZ INTERNATIONAL DAVRANIŞ KURALLARI



**Mondelēz**  
International  
SNACKING MADE RIGHT

Değerli Meslektaşım:

İnsanları doğru atıştırmaya teşvik etmek. Bu, bizi her gün harekete geçiren amacımızdır.

Sahip olduğumuz değerler hep birlikte, kültürümüzü şekillendirir ve eylemlerimiz ile kararlarımıza rehberlik eder. Tüketicilerimizi ve markalarımızı sevmek. Her gün büyümek. DOĞRU OLANI YAPMAZSAK başarısız olacak iki önemli değerimizdir.

Her birimizin kanunlara uyma, tüketicilerimiz ile müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza saygı duyarak doğru olanı yapma sorumluluğu bulunmaktadır. Bu çok kolay görünebilir, ancak vaatlerimizi gerçekleştirmek ve doğru şekilde davranmak için bilinçli bir çaba ve güçlü bir bağlılık göstermemiz gerekmektedir. Bu “Doğru Atıştırmalık”tır.

Davranış Kurallarımız, bizi yönlendiren eylem ve tutumları kelimelere dökmektedir. Bu temel bizlere güvenilir bir mirası sürdürmek için neyin gerekli olduğunu hatırlatır. Mondelēz International, kendini yasal ve ahlaki bir tutum ile iş yapmaya adanmış, onlarca yıllık geçmişi olan marka ve icraatlardan oluşan kolektif bir mirasa sahiptir.

Davranış Kurallarımızı oluşturan prensipler, iş yaptığımız her yerde doğru olanı yapmak için bize rehberlik eder ve paydaşlarımıza yönelik dürüstlük taahhüdümüzü ortaya koyar.

Lütfen, bu on taahhüdü içselleştirin ve onlara uygun yaşayın.

Saygılar,



Dirk Van de Put  
Başkan ve İcra Kurulu Başkanı



# İÇİNDEKİLER

---

---

---



## NEDEN BİR KURALIMIZ VAR

Mondelēz International'ı dünyanın en büyük atıştırılmalık şirketi yapan şey sadece ikonik marka ve ürünlerimiz değil, aynı zamanda paydaşlarımızla aramızda kurduğumuz güven ilişkisidir. Bu güveni, günlük faaliyetlerimizde dürüst ve doğru şekilde davranarak sürdürebiliriz.

Davranış Kurallarımız, değerlerimizi doğru şekilde yaşamaya yönlendiren on kapsayıcı prensibi içerir. Tüm bu önemli prensipleri, alacağımız kararlarda bizlere rehberlik etmesi için kullanmalıyız. Bu prensipler iş stratejilerimiz için adeta birer güvenlik duvarı oluşturmakta, değerlerimizi desteklemekte ve başarıya birlikte, doğru bir şekilde ulaşmamıza hizmet etmektedir.

Tüketicilerimizi ve markalarımızı seviyoruz - etiketlerimiz veya reklamlarımızla tüketicileri kasıtlı olarak yanlış yönlendirmiyoruz; güvenle tüketilen yiyecekler üretiyoruz. Her gün büyütüyoruz - adil bir şekilde rekabet ediyoruz. Doğru olanı yapıyoruz - insanlara adil davranıyoruz; sosyal ve çevresel sorumluluk taşıyoruz; hükümete karşı dürüst oluyoruz. Bir işten yarar sağlamak, değerlerimizi göz ardı etmek veya taahhütlerimizi ihlal etmek anlamına gelecekse, bunu yapmıyoruz!

Bu Kurallara uyararak, Mondelēz International'da var olan ve her birimizi burada çalıştığımız için gururlandıran dürüstlük kültürünü sürdüreceğiz.

## DAVRANIŞ KURALLARI KİMLER İÇİN GEÇERLİDİR?

Davranış Kurallarımız, konumu, rolü veya kıdem seviyesinden bağımsız olarak dünya çapındaki tüm çalışanlarımız için geçerlidir. Ayrıca geçici ve sözleşmeli çalışanlardan, danışmanlardan, temsilcilerden ve Mondelēz International adına hareket eden kişilerden de Davranış Kurallarına uymalarını bekliyoruz. Şirketin kontrol ettiği her bağlı ortaklık ve ortak girişim de, bu Kuralları kabul etmeli ve bunlara uymalıdır. Ortağı olduğumuz halde hakimi bulunmadığımız bir ortak girişim ilişkisinde, iş ortaklarımızı Kuralların gerekliliklerini yerine getirmeye teşvik edeceğiz. Yönetim Kurulu üyeleri, Davranış Kuralları ile benzer prensiplere sahip olup özel olarak kurumsal yönetim amaçları için uyarlanmış olan, Bağımsız Yöneticiler için İş Ahlakı ve Davranış Kurallarına uymalıdır. Dahası tedarikçilerimiz, Davranış Kurallarının prensiplerini de kapsayan Doğrudan Tedarikçiler için Kurumsal Sorumluluk Beklentilerimize uymak zorundadır.

## BU KURALLAR SİZİ ŞUNLARA YÖNLENDİRİR...

- Mondelēz International'ın sizden ne beklediğini anlamak.
- İşinizi yaparken geçerli politikalara ve yasal gerekliliklere uymak.
- Sorularınız olduğunda, destek almak.

# TAAHHÜTLERİMİZ

Hepimiz, faaliyet gösterdiğimiz ülkenin yürürlükteki yasalarına, kurallarına ve düzenlemelerine uymak zorundayız - bu, başlangıç noktamızdır. Ayrıca, şirket politikalarımızı takip edecek, yasalar ile Davranış Kuralları ya da politikalarımız arasında bir fark varsa, her zaman daha yüksek olan standardı uygulayacağız. Daha anlaşılır olması için, Davranış Kurallarımız, şirket genelinde uygulanması gereken dürüst iş yapmanın en önemli on taahhüdünü ortaya koymaktadır. Bu taahhütlerin her birinin altında, sizlerden olan beklentiler hakkında daha fazla detaya ulaşabileceğiniz ilgili Uyum Politikası'na referans bulunmaktadır.

[Uyum Politikası Merkezimizi görmek için buraya tıklayın](#)

OUR VALUES

LOVE

OUR CONSUMERS  
AND BRANDS

GROW  
EVERY DAY

DO  
WHAT'S  
RIGHT

## BİZ...

- 1 İNSANLARA ADIL DAVRANIRIZ
- 2 GÜVENLE TÜKETİLECEK YİYECEKLER ÜRETİRİZ
- 3 DOĞRU DEFTER VE İŞ KAYITLARI TUTARIZ
- 4 SORUMLULUK BİLİNCİ İLE PAZARLARIZ
- 5 SOSYAL VE ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZU KABUL EDERİZ
- 6 HÜKÜMETE KARŞI DÜRÜST OLURUZ
- 7 ADİL REKABET EDERİZ
- 8 ÖZEL VE TESCİLLİ BİLGİLERİ KORUR VE SAYGI DUYARIZ
- 9 ASLA İÇERİDEN BİLGİ İLE TİCARET YAPMAYIZ
- 10 ÇIKAR ÇATIŞMALARINDAN KAÇINIRIZ.

## İNSANLARA ADİL DAVRANIRIZ



İnsanları doğru atıştırmaya yönlendirmek için her gün çok çalışan bireylerin özgünlüğüne değer veriyoruz. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı başarının şartları olarak görüyoruz. Kendimizi saygılı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamaya adadık ve sıkı çalışan, yetenekli ve Mondelēz International'ın değerlerine bağlı her bireyin başarıya ulaşmak için eşit şansı hak ettiğine inanıyoruz.

Yasalar ve kültürler dünya genelinde farklılık gösterebilir ancak insanların ırkı, rengi, dini, cinsiyeti, yaşı, etnik veya ulusal kökeni, kıdemi, sakatlık durumu, cinsel tercihi, cinsel kimliği, medeni hali, vatandaşlık durumu, genetik özellikleri veya yasaların koruduğu diğer vasıflarını gözetmeksizin eşit davranıyoruz. Nihayetinde, kendimize nasıl davranılmasını istiyorsak başkalarına da aynı şekilde davranmak evrensel bir ilkedir.. Aynı şekilde, çocuk ve zorla çalıştırma dahil olmak üzere ayrımcılığa, tacize, zorbalığa, korkutmaya veya insan haklarına saygısızlığa tolerans göstermiyoruz.

Bu taahhüde göre yaşamakla ilgili beklentiler hakkında daha fazlasını okumak için buraya tıklayın:

[Ayrımcılık, Taciz ve Asgari İstihdam Yaşı Politikası](#)  
[Güvenlik Politikası](#)  
[İnsan, Ürün ve Mülk Güvenliği Politikası](#)

## İNSANLARA ADİL DAVRANMAK, ÖRNEĞİN

Mondelēz International'da ayrımcılığa yer yoktur.

İş yerimizde nezaket kurallarına uyacağız: meslektaşlarımıza ve iş ortaklarımıza onurlu ve saygılı bir şekilde davranacağız.

Çalışırken ve büyürken eğleneceğiz, fakat başkalarını dışlanmış ya da kırgın hissettirmeden bunu yapacağız.

Yöneticiler örnek birer lider olacak ve böylece çalışanlar, Mondelēz International'ın adil ve güvenilir bir iş yeri olduğuna inanacaklardır.

## GÜVENLE TÜKETİLECEK YİYECEKLER ÜRETİRİZ

Biz bir atıştırmalık şirketiz ve gıda güvenliğinin işimizin odak noktası olduğunu, "Doğru Atıştırmalık"tan daha doğru ifade edecek hiç bir şeyin olmadığını düşünüyoruz. Tüketicilerimizin ürünlerimizi kullanırken ve bunları aileleri ve arkadaşlarıyla paylaşırken kendilerini güvende hissetmelerini istiyoruz.. Bu güven olmadan, işimizin varlığını riske atarız.

Bu nedenle, ürettiğimiz yiyeceklerin daima en yüksek standartlara ulaşmasını sağlayacağız. Bu taahhüdü korumak için ise, her birimizin şirketin politika ve prosedürlerinin farkında olması ve bunlara uyması gerekir. Zorluklarla karşılaştığımızda, hızlı ve şeffaf bir biçimde çözeceğiz.



**LOVE OUR  
CONSUMERS  
& BRANDS**

Bu taahhüde göre yaşamakla ilgili beklentiler hakkında daha fazlasını okumak için buraya tıklayın:

[Gıda Güvenliği, Gıda Savunması ve Düzenleyici Politikası](#)  
[İnsan, Ürün ve Mülk Güvenliği Politikası](#)  
[Özel Durum Yönetimi Politikası](#)

## DOĞRU DEFTER VE İŐ KAYITLARI TUTARIZ

Finansal tablolarımız eksiksiz, zamanında, doğru ve adil olmalı, geçerli muhasebe ilkelerine uymalıdır. Borçlarımızı saklamayız, kazançlarımızı fazla göstermeyiz, bilançolarımızı ait oldukları şekilde tutarız ve işlemlerimizi gizlemeyiz. İhmaller ve çarpıtmalar yatırımcıların bize olan güvenlerine ciddi şekilde zarar vereceğinden, bilinçli kararlar alabilmeleri için yatırımcılara ihtiyaç duydukları doğru verileri sağlayacağız.

Dolandırıcılık, hırsızlık veya varlıklarımızın kötüye kullanımına müsaade etmeyeceğiz. Kişisel kazanç uğruna hiçbir bir kaydı gizlemeyeceğiz veya bir politika ya da süreci engellemeyeceğiz.

İş yaptığımız her yerde tüm kayıt ve bilgileri güvenli bir şekilde ve yürürlükteki tüm yasa ve yönetmelikler ile iş gerekliliklerine uygun bir şekilde yöneteceğiz.



**GROW  
EVERY  
DAY**

Bu taahhüde göre yaşamakla ilgili beklentiler hakkında daha fazlasını okumak için buraya tıklayın:

[Finansal Uygunluk ve Dolandırıcılık ile Mücadele Politikası](#)

[Kayıtlar ve Bilgi Yönetimi Politikası](#)

[Gümrük ve Ticaret Kanunları Politikası](#)



## SORUMLULUK BİLİNCİ İLE PAZARLARIZ

Tüketicilerin bilinçli bir şekilde atıştırmalarına yardımcı olmak için sorumluluk bilinci ile pazarlamaya büyük önem veriyoruz. Yanıltıcı pazarlama, tüketicilerin bize duyduğu güveni yıpratır ve sonuç olarak tüm markalarımıza zarar verir. Ürünlerimize ilişkin iddialarımızın doğrulanmış gerçekler olduğuna ve ürünün beslenme profiline bakılmaksızın doğrudan çocuklara yönelik reklam yapmadığımızı emin olmak için belirli güvenlik duvarlarımız bulunmaktadır.



**LOVE OUR  
CONSUMERS  
& BRANDS**

Bu taahhüde göre yaşamakla ilgili beklentiler hakkında daha fazlasını okumak için buraya tıklayın:

[Reklam ve Pazarlama Politikası](#)

[Sağlık ve Sıhhat Politikası](#)

# 5 SOSYAL VE ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZU KABUL EDERİZ



İnsanlar ve gezegenimiz için anlamlı, kalıcı ve olumlu bir etki yaratma sorumluluğumuza kesinlikle inanıyoruz.

Gezegenimizi önemsiyoruz, bu nedenle kirliliği önlemek, atık oranını en aza indirmek ve doğal kaynak kullanımımızı azaltmak için çok çalışıyoruz.

Dokunduğumuz yaşamları önemsiyoruz, bu nedenle tesislerimizdeki işçilerden tarım tedarik zincirlerimizdeki küçük çiftçilere ve onların toplumlarına kadar değer zincirimizdeki tüm insanların haklarına saygı duyuyoruz.

Bu taahhüde göre yaşamakla ilgili beklentiler hakkında daha fazlasını okumak için buraya tıklayın:

[Çevre Politikası](#)

[Ayrımcılık, Taciz ve Asgari İstihdam Yaşı Politikası](#)





## HÜKÜMETE KARŞI DÜRÜST OLURUZ

Buradaki genel kurallar açık ve basittir. Rüşvet almayız. Yalan söylemeyiz. Aldatmayız. Devletten bilgi gizlemeyiz ve belgeleri tahrif etmeyiz. İşte usulsüz bir menfaat elde etmek için kamu görevlilerine değerli hiçbir şey teklif etmeyiz.

Ayrıca, şirketin müdafaası için lobi oluştururken veya kamu kurumlarıyla ilişki kurarken dürüstlüğümüzü en üst seviyede koruruz..

Bizim adımıza devlet yetkilileriyle iletişime geçen temsilcilerimiz veya hizmet sağlayıcılarımızdan da aynı şeyi bekleriz.

Bu taahhüde göre yaşamakla ilgili beklentiler hakkında daha fazlasını okumak için buraya tıklayın:

[Devlet Yetkilileriyle İlişkiler Politikası](#)

[Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)



## ŞUNU DÜŞÜNÜN:

Şartlar ne olursa olsun, usulsüz bir izin elde etmek veya süreci hızlandırmak için doğrudan veya dolaylı olarak hiçbir bir ödeme yapmayız.

Bir devlet yetkilisi, para cezası kesmemek için bizden ürünlerimizle dolu bir çanta talep ederse, hayır diyeceğiz.

Ahlaki standartlarımızdan daha önemli bir "kültürel unsur" yoktur. "Bu ülkede işleri bu şekilde yapıyoruz" gibi bir ifade duyarsanız hemen durun ve sessiz kalmayın.

Görevlendirdiğimiz üçüncü şahısların da hükümetle dürüstçe iletişim kurduğumuzu bildiklerinden emin oluruz ve onlardan da aynı davranışı bekleriz.

## ADİL REKABET EDERİZ

Sıkı rekabet ederiz,, ancak bunu yasalara uyararak adil ve eşit bir şekilde yaparız. Rakiplerimiz hakkında asla casusluk yapmayız ve asla onların gizli bilgilerini kullanmayız. Rakiplerimizden de bize aynı şekilde davranmalarını bekleriz. Müşterilerimizle veya rakiplerimizle rekabeti azaltan veya sınırlayan iş uygulamaları veya bilgi alışverişinde bulunmayız. Müşterilerimize adil ve eşit fiyat ve promosyon programları uyguluyoruz ve müşterilerimizin işi için rekabet ederken yasalara uyarız. Serbest piyasalara müdahale etmeyiz. Bunun yerine, tüketicilerimizin faydası için rekabeti doğal akışına bırakırız.

Bu taahhüde göre yaşamakla ilgili beklentiler hakkında daha fazlasını okumak için buraya tıklayın:

[Antitröst ve Rekabet Hukuku Politikası](#)



GROW  
EVERY  
DAY

## ÖZEL VE TESCİLLİ BİLGİLERİ KORUR VE SAYGI DUYARIZ

Birçoğumuzun, işimiz nedeniyle gizli, hassas, özel veya halka açık olmayan bilgilere erişimi bulunmaktadır. Bu bilgileri korumak bizim sorumluluğumuzdur. Mondelēz International'da çalışanlarımıza, tüketicilerimize, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza ait olan ve iş ilişkimizin bir parçası olarak erişimimiz bulunan gizli ve kişisel bilgileri koruruz.



LOVE OUR  
CONSUMERS  
& BRANDS

Ayrıca kendi gizli bilgilerimizi de koruruz. Bu, söz konusu bilgileri ailemizle, arkadaşlarımızla, meslektaşlarımızla veya ticari amaçlarla, bu bilgilere ulaşma yetkisi olmayan herhangi biriyle paylaşmayacağımız anlamına gelir - ve bu zorunluluk Şirketten ayrıldıktan sonra dahi devam eder.

Mondelēz International'da hem şirketimiz hem de başkaları için fikri mülkiyet haklarının (ticari markalar, patentler ve ticari sırlar dahil) önemini anlar ve saygı duyarız. Bu yüzden, Şirketin fikri mülkiyet haklarını koruruz ve başkalarının geçerli fikri mülkiyet haklarını kasıtlı olarak ihlal etmeyiz.

Bu taahhüde göre yaşamakla ilgili beklentiler hakkında daha fazlasını okumak için buraya tıklayın:

[Fikri Mülkiyet Politikası](#)

[Bilgi Güvenliği ve Gizlilik Politikası](#)

## ASLA İÇERİDEN BİLGİ İLE TİCARET YAPMAYIZ

Çalışanlar, "içeriden" bilgilere dayanarak MDLZ hisse senetleri veya opsiyonlarında işlem yapamaz. Bu, bizim, aile üyelerimizin veya evimizde yaşayan insanların, şirketin halka açık olmayan bilgilerini öğrenerek şirketin hisse senetlerini veya açıktaki opsiyonları alıp satmaması anlamına gelir. Aksi bir durum, sadece temel bir adaletsizliğe sebep olmaz , aynı zamanda suç teşkil eder. Yatırımcılarımız, piyasada işlem yapan herkesin eşit bilgiye sahip olduğuna güvenebilmesi gerekir.

Bu taahhüde göre yaşamakla ilgili beklentiler hakkında daha fazlasını okumak için buraya tıklayın:

[İçeriden Bilgi Aktarımı Ticaret Politikası](#)



DO  
WHAT'S  
RIGHT

## ÇIKAR ÇATIŞMALARINDAN KAÇINIRIZ

Doğru olanı yapmak iki taraftan da beklenir. Şirket, güvenimizi kazanmak için çok çalışmaktadır ve karşılığında sadakatimizi bekler. İşe dair kararlarımız daima Mondelēz International için en iyi olana göre alınmalıdır, kendimiz için en iyi olana göre değil.

Bu, Mondelēz International'ın çıkarlarıyla çatışan kişisel çıkarlarımızın olamayacağı ve kendimize ya da yakın arkadaşlarımıza veya akrabalarımıza herhangi bir fayda yada kazanç elde etmek için şirketteki konumumuzu kullanamayacağımız anlamına gelir. Aynı sebepten ötürü, Mondelēz International'ın çıkarlarına en uygun olanı yapma konusundaki kararlılık ve tarafsızlığımızı etkileyebileceğinden iş ortaklarımızdan hediye kabul etmeyiz ve elbette, hiçbir zaman rüşvet veya gayri resmi komisyon almayız.

Eğer bir çalışanın olası veya gerçek bir çıkar çatışması söz konusu ise, bunu Çıkar Çatışması Politikamıza göre bildirmelidir.

Bu taahhüde göre yaşamakla ilgili beklentiler hakkında daha fazlasını okumak için buraya tıklayın:

[Dış Kaynaklı İş Hediye ve Eğlence Politikası](#)

[Çıkar Çatışmaları Politikası](#)



## POTANSİYEL BİR ÇIKAR ÇATIŞMASI İÇEREN BAZI ÖRNEKLER:

Mondelēz International'a danışmanlık vermek üzere yakın akrabaya ait bir firmadan hizmet almak.

Tedarikçilerimizden, müşterilerimizden veya rakiplerimizden birine finansal çıkar sağlamak.

Bir rakibin yönetim kurulunda görev yapmak.

Mondelēz International için yaptığımız işi etkileyebilecek harici bir işle uğraşmak.



## HANGİ YOLU TAKİP EDECEĞİNİZDEN EMİN DEĞİL MİSİNİZ?

Yapılacak doğru şey henüz net değilse, kendinize şunu sorun:

- ✓ Bu kurallarımıza, politikalarımıza ve yasalara uygun mu?
- 👍 Şirketin çıkarlarına göre hareket ediyorum mu?
- 👎 Yaptıklarım halka açıklansaydı rahat hisseder miydim?
- 🔒 Yapılacak şey, etik bir şirket olan Mondelēz International'ın itibarını koruyacak mı?

Bu sorulardan herhangi birine “hayır” veya hatta “belki” cevabı verdiyseniz, durup aşağıdaki kaynaklardan herhangi birine soru sormalı ve tavsiye almalısınız:

- Yöneticiniz veya yöneticinizin yöneticisi
- İnsan Kaynakları
- Hukuk
- İş Uygunluğu Ekibi
- Yardım Hattı veya Web Hattı



## ENDİŞENİZİ BİLDİRİN

Hiçbir taahhüt iş yerinde karşılaşılabileceğimiz sorunların tümünü ele alamaz. Bu nedenle, Davranış Kurallarının açıkça belirli bir duruma işaret ettiğini düşünmüyorsanız, sadece “doğru atıştırmalık” misyonumuzu hatırlamanız gerekecektir. .

Hâlâ açık değilse, çalışanlarımızı yöneticilerine, hukuk danışmanlarına ve İş Uygunluğu Ekibine soru sormaya teşvik ediyoruz. Şirket dışı paydaşlarımız da İş Uygunluğu Ekibimizle iletişim kurmalıdır.

Mondelēz International’da bir şeylerin ters gittiğini fark ederseniz, sorunla doğrudan ilgilenebilir ve durdurmaya çalışabilirsiniz. Ancak zaten ortada yanlış giden bir şeyler varsa ve birisinin kanunları, bu Davranış Kurallarını veya bir Uyum Politikasını ihlal ettiğini düşünürseniz, iş uygunluğu ekibine derhal bildirmelisiniz. Böylece şirket hızlı bir şekilde harekete geçebilir. Sessiz Kalmama Politikamız da bunu gerektirir.

İsterseniz anonim olarak da bir endişeyi rapor edebilirsiniz. Ücretsiz yardım hattımızı arayın ya da [www.mdlzethics.com](http://www.mdlzethics.com) adresinden WebLine sayfamızı ziyaret edin. Endişeleriniz bir üçüncü taraf temsilciye ulaşacak ve İş Uygunluğu ekibindeki doğru kişiler bilgilendirilecektir.

Kuralların ve/veya Uygunluk Politikasının ihlali, iş sözleşmesinin feshi dahil olmak üzere disiplin cezası ile sonuçlanacaktır.

Taahhütlerimizi takip ederken, emin olmayarak sorular sorup endişelerimizi bildirdiğimizde şirketimizin başarılı olmasına yardımcı oluyoruz. Bizler, değerlerimizi yaşıyor ve güven inşa ediyoruz. İşte bu “Doğru Atıştırmalık”tır. Ve bu, işleri doğru şekilde ve dürüstlikle yapma biçimimizdir.

[Konuşma ve Soruşturmalar Politikamızı görmek için buraya tıklayın](#)

[İş Uygunluğu Web Sitemizi görmek için buraya tıklayın](#)

## MİSİLLEME YAPILMAZ!

Mondelēz International’da misillemeye tolerans gösterilmez. İyi niyetle endişesini bildiren bir kişiye karşı herhangi bir misillemede bulunan kişi, iş akdinin feshi dahil olmak üzere disiplin cezası ile karşı karşıya kalacaktır.

Bir endişeyi rapor ederseniz, Mondelēz International sizi tam anlamıyla destekleyecek ve bağımsız ve uygun bir soruşturma yürütecektir.



**Mondelez**  
International  
**SNACKING MADE RIGHT**

[www.mdlzethics.com](http://www.mdlzethics.com)