

2025 年 1 月 20 日
ニッセイ情報テクノロジー株式会社

2025 年 1 月「働きがいのある会社」調査での初認定について

ニッセイ情報テクノロジー株式会社（代表取締役社長：上田 哲也）は、2025 年 1 月に Great Place To Work® Institute（以下：GPTW）Japan が認定する「働きがいのある会社」認定に初めて選ばれました。GPTW は世界約 150 ヶ国で、年間 10,000 社を超える企業の働きがい（エンゲージメント）調査を行っています。

「働きがいのある会社」認定は、従業員へのアンケート結果が一定の基準を超えた企業を GPTW Japan が認定する制度です。GPTW では「働きがいのある会社」を立場、仕事、働く場所に関係なく、あらゆる従業員が会社やリーダーを信頼し、自分の仕事に誇りを持ち、一緒に働いている人たちと連帯感を持てる会社と定めています（※）。「信頼」「人の潜在能力の最大化」「価値観」「リーダーシップの有効性」「イノベーション」「財務的成長」という働きがいを作り出す 6 つの要素に基づいた従業員アンケートを行い、当社はスコアが一定基準を超えたため、認定されました。

※ https://hatarakigai.info/news/2019/1001_190.html

<当社の強み>

今回のアンケート（回答率 83.2%）では、同規模の他社（ベンチマーク）と比較して以下のような設問項目において相対的に強みがありました。

- ・この会社では従業員を解雇するのは「最後の手段」とされていると思う
- ・この会社の労働環境は、安全で衛生的である
- ・私は、この会社において専門性を高めるための研修や能力開発の機会が与えられていると思う

※認定の詳細については、GPTW Japan のウェブサイト
(https://hatarakigai.info/ranking/certified_companies/) をご覧ください。

<「働きがい」を支える仕組み>

当社は社員の働きがい向上に資する施策として、「働きやすさ」「自己実現と成長」「つながりと感謝」「あなたらしさが生きる風土」を検討の軸とし、「自分らしく活躍できる場づくり」や「業務効率化・Work from Anywhere」を取組方針として社員の働きがい向上に資する施策を検討・実施して参りました。

当社は2024年7月に創業25周年を迎えましたが、引き続き、社員にとって働きやすい環境を提供し続けながら、お客様や地域社会に信頼される企業を目指して参ります。



全社員が参加した25周年パーティーでの集合写真

■「働きがいのある会社」認定とは

Great Place To Work® Institute Japan が、働く人へのアンケートの結果をもとに、「働きやすさ（労働環境・休暇のとりやすさ等）」と「仕事に対するモチベーション、会社への誇り等」の両面から調査・評価し、優れた職場文化を持つ会社を「働きがいのある会社」として正式に認定するものです。

■Great Place To Work® Institute Japan とは

Great Place To Work® Institute は、世界約150カ国で、年間10,000以上の働きがい（エンゲージメント）を調査し、一定水準に達した企業を「働きがいのある会社」認定・ランキングとして各国の有力メディアで発表している世界的な調査機関です。30年間のデータに裏付けされた方法論を用いて評価を行う認定・ランキング制度は、企業における採用ブランディングやIR・人的資本開示の目的で広く活用されています。日本においては、株式会社働きがいのある会社研究所が Great Place To Work® Institute よりライセンスを受け、Great Place To Work® Institute Japan (GPTW Japan) を運営しています。 <https://hatarakigai.info/>