

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律
第19条第6項に基づく情報の公表について

令和4年7月

1. 採用した職員に占める女性職員の割合（令和3年度に採用した職員）

総数（人）	うち女性（人）	女性割合（%）
21	9	42.9

（うち、一般職試験採用者）

総数（人）	うち女性（人）	女性割合（%）
1	1	100

※令和3年度については国家公務員採用試験（技術区分）からの採用はありません。

2. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和4年3月末時点）

総数（人）	うち女性（人）	女性割合（%）
18	1	5.6

3. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和4年3月末時点）

役職段階	総数（人）	うち女性（人）	女性割合（%）
指定職級	3	0	0
課室長級	15	1	6.7
課長補佐級	63	15	23.8
係長級	26	8	30.8

4. 男女別の育児休業取得率^{※1}（令和3年度実績）

男性取得率（%）	女性取得率（%）
0	該当者なし

※1 令和3年度中に新たに育児休業が可能となった職員のうち、育児休業を取得した職員の割合

5. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率^{※2}（令和3年度実績）

	取得率（%）
配偶者出産休暇を取得した職員	66.7
育児参加のための休暇を取得した職員	66.7
配偶者出産休暇と育児参加のための休暇を合わせて5日以上取得した職員	33.3

※2 令和3年度に子が生まれた男性職員のうち、配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇を取得した職員の割合

※上記は、女性活躍推進法第21条の規定に基づく、女性の職業選択に資する情報も含まれます。