

2024年12月18日
住友生命保険相互会社

「D&I AWARD 2024」において最高評価である 「ベストワークプレイス」認定を3年連続で受賞

住友生命保険相互会社（取締役 代表執行役社長 高田 幸徳、以下「住友生命」）は、株式会社JobRainbowが主催する「D&I AWARD 2024」において、3年連続で最高評価である「ベストワークプレイス」認定を取得しました。

D&I AWARD[※]とは、2021年より始まった、ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）に取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワードです。

日本で活動する企業のD&Iの取組みを可視化する100項目の評価指標「ダイバーシティスコア」で採点し、スコアに応じて認定が授与されます。特に「ジェンダー」「LGBTQ+」「障がい」「多文化共生」「育児・介護」の5つの視点に注目して評価が行われます。



■評価のポイント

- ・女性活躍推進（女性管理職比率48.4%、キャリアアップのための制度、諸方策等）
- ・人権方針に国籍や性的指向、性自認、障がいの有無による差別禁止を明文化
- ・各種研修を管理職向けや全職員に向けて実施（女性管理職候補者向け、キャリア形成、LGBTQ+理解、障がい理解、育児・介護との両立等）
- ・障がい者の雇用と働きやすい環境整備（専任スタッフの配置、相談窓口の設置など）
- ・男性の育休推進、ライフスタイルに応じた働き方を支援する諸制度

住友生命は、多様な人財が、公平な環境で、互いを尊重しながら自分らしく活躍できる、働きがいのある職場づくりを進めています。

今後とも、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンを推進し、お客さまと社会、そして職員一人ひとりのウェルビーイングに貢献していきます。

※ D&I AWARDについては以下URLをご覧ください。

<https://diaward.jobrainbow.jp/about>

* 住友生命のダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの推進に関する取組みの詳細は当社HPをご覧ください。

<https://www.sumitomolife.co.jp/about/csr/initiatives/stakeholder/work/diver/index.html>

* 住友生命の人権に関する取組みの詳細は当社HPをご覧ください。

https://www.sumitomolife.co.jp/about/csr/initiatives/management_system/human_rights/index.html

以上